

Art. 3 - Uitvoering

Het Bureau voert dit decreet uit en bepaalt in het bijzonder:

1. de aard van de verschillende prijzen en de maximale waarde ervan;
2. de eindklassen waar prijzen uitgereikt worden;
3. de nadere regels voor de prijsuitreiking.

Art. 4 - Financiering

De kosten voor de prijsuitreiking worden door het Parlement gedragen.”

Wij kondigen dit decreet af en bevelen dat het door het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

Eupen, 27 april 2020.

O. PAASCH,

De Minister-President,
Minister van Lokale Besturen en Financiën

A. ANTONIADIS,

De Viceminister-President,
Minister van Gezondheid en Sociale Aangelegenheden, Ruimtelijke Ordening en Huisvesting

I. WEYKMANS,

De Minister van Cultuur en Sport, Werkgelegenheid en Media

H. MOLLERS,

De Minister van Onderwijs en Wetenschappelijk Onderzoek

—
Nota's

Zitting 2019-2020

Parlementaire stukken: 32 (2019-2020) Nr. 1 Voorstel van decreet

32 (2019-2020) Nr. 2 Tekst aangenomen door de plenaire vergadering

Integraal verslag: 27 april 2020 - Nr. 11 Bespreking en aanneming

REGION WALLONNE — WALLONISCHE REGION — WAALS GEWEST

SERVICE PUBLIC DE WALLONIE

[C – 2020/41786]

11 JUIN 2020. — Arrêté du Gouvernement wallon relatif au congé parental « corona » dans le contexte de la pandémie du coronavirus

Le Gouvernement wallon,

Vu la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, article 87, § 3, remplacé par la loi spéciale du 8 août 1988 et modifié par la loi spéciale du 6 janvier 2014;

Vu le rapport du 14 mai 2020 établi conformément à l'article 3, 2°, du décret du 11 avril 2014 visant à la mise en œuvre des résolutions de la Conférence des Nations unies sur les femmes à Pékin de septembre 1995 et intégrant la dimension du genre dans l'ensemble des politiques régionales;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 15 mai 2020;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 20 mai 2020;

Vu l'accord du Ministre de la Fonction publique, donné le 20 mai 2020;

Vu le protocole de négociation n° 775 du Comité de secteur n° XVI, conclu le 27 mai 2020;

Vu l'avis n° 67.501/4 du Conseil d'Etat, donné le 5 juin 2020, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 3°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Vu l'urgence motivée par le fait que le congé parental corona instauré par l'arrêté royal de pouvoirs spéciaux n° 23 du 13 mai 2020 pris en exécution de l'article 5, § 1, 5°, de la loi du 27 mars 2020 accordant des pouvoirs au Roi afin de prendre des mesures dans la lutte contre la propagation du coronavirus Covid-19(II) visant le congé parental corona a produit ses effets le 1^{er} mai 2020;

Considérant que ce congé parental « corona » s'applique automatiquement à tous les membres du personnel contractuel qui peuvent réduire leurs prestations de travail dans le cadre du congé parental assorti d'une allocation d'interruption de l'Office National de l'Emploi;

Considérant que ce congé est par conséquent applicable aux membres du personnel contractuel régis par l'arrêté du Gouvernement wallon du 18 décembre 2003 relatif aux conditions d'engagement et à la situation administrative et pécuniaire des membres du personnel contractuel;

Considérant que la continuité des missions de service public dans le contexte de la pandémie du coronavirus en rendant l'organisation du travail plus flexible pour les membres du personnel qui remplissent les conditions permettant de bénéficier d'un congé parental nécessite d'adopter sans délai la même mesure en faveur des agents des services du Gouvernement wallon et des organismes d'intérêt public visés par le décret du 22 janvier 1998 relatif au statut de certains organismes relevant de la Région wallonne;

Considérant que le rapport au Roi relatif à l'arrêté royal précité précise : « Il convient aussi de relever que, étant donné les compétences des régions et communautés pour régler le statut du personnel, les régions et communautés sont compétentes pour décider si ce congé parental est automatiquement applicable aux agents statutaires des régions, des communautés, des administrations locales et de l'enseignement, ou, si elles n'estiment pas cela nécessaire, de prévoir statutairement une forme de congé parental pour ces agents statutaires. Si la possibilité de prendre cette forme de congé parental est statutairement prévue, alors l'allocation d'interruption fédérale peut être octroyée. »;

Sur la proposition de la Ministre de la Fonction publique;

Après délibération,

Arrête :

Article 1^{er}. L'arrêté royal n° 23 du 13 mai 2020 pris en exécution de l'article 5, § 1, 5°, de la loi du 27 mars 2020 accordant des pouvoirs au Roi afin de prendre des mesures dans la lutte contre la propagation du coronavirus Covid-19(II) visant le congé parental corona est applicable aux agents des services du Gouvernement wallon et des organismes d'intérêt public visés par le décret du 22 janvier 1998 relatif au statut de certains organismes relevant de la Région wallonne.

Art. 2. Le présent arrêté produit ses effets le 1^{er} mai 2020.

Il cesse d'être en vigueur à la date à laquelle l'arrêté royal n° 23 du 13 mai 2020 pris en exécution de l'article 5, § 1, 5°, de la loi du 27 mars 2020 accordant des pouvoirs au Roi afin de prendre des mesures dans la lutte contre la propagation du coronavirus Covid-19 (II) visant le congé parental corona cesse d'être en vigueur.

Art. 3. La Ministre de la Fonction publique est chargée de l'exécution du présent arrêté.

Namur, le 11 juin 2020.

Pour le Gouvernement :

Le Ministre-Président,

E. DI RUPO

La Ministre de la Fonction publique, de l'Informatique, de la Simplification administrative,
en charge des allocations familiales, du Tourisme, du Patrimoine et de la Sécurité routière,

V. DE BUE

ÜBERSETZUNG

ÖFFENTLICHER DIENST DER WALLONIE

[C – 2020/41786]

11. JUNI 2020 — Erlass der Wallonischen Regierung über den "Corona"-Elternschaftsurlaub im Kontext der Coronavirus-Pandemie

Die Wallonische Regierung,

Aufgrund des Sondergesetzes vom 8. August 1980 zur Reform der Institutionen, Artikel 87 § 3, ersetzt durch das Sondergesetz vom 8. August 1988 und abgeändert durch das Sondergesetz vom 6. Januar 2014;

Aufgrund des Berichts vom 14. Mai 2020, der gemäß Artikel 3 Ziffer 2 des Dekrets vom 11. April 2014 zur Umsetzung der Resolutionen der im September 1995 in Peking organisierten Weltfrauenkonferenz der Vereinten Nationen und zur Integration des Gender Mainstreaming in allen regionalen politischen Vorhaben erstellt wurde;

Aufgrund der am 15. Mai 2020 abgegebenen Stellungnahme des Finanzinspektors;

Aufgrund des am 20. Mai 2020 gegebenen Einverständnisses des Ministers für Haushalt;

Aufgrund des am 20. Mai 2020 gegebenen Einverständnisses des Ministers für den öffentlichen Dienst;

Aufgrund des am 27. Mai 2020 abgeschlossenen Verhandlungsprotokolls Nr. 775 des Sektorenausschusses Nr. XVI;

Aufgrund des am 5. Juni 2020 in Anwendung des Artikels 84 § 1 Absatz 1 Ziffer 3 der am 12. Januar 1973 koordinierten Gesetze über den Staatsrat abgegebenen Gutachtens 67.501/4 des Staatsrats;

Aufgrund der Dringlichkeit, die dadurch gerechtfertigt ist, dass der Corona-Elternschaftsurlaub, der durch den Königlichen Erlass Nr. 23 zur Ausführung von Artikel 5 § 1 Nr. 5 des Gesetzes vom 27. März 2020 zur Ermächtigung des Königs, Maßnahmen zur Bekämpfung der Ausbreitung des Coronavirus COVID-19 zu ergreifen (II), im Hinblick auf die Festlegung des Corona-Elternschaftsurlaubs eingeführt wurde, am 1. Mai 2020 wirksam geworden ist;

In der Erwägung, dass dieser "Corona"-Elternschaftsurlaub automatisch auf alle Mitglieder des Vertragspersonals anwendbar ist, die ihre Arbeitsleistungen im Rahmen des Elternschaftsurlaubs mit einer Unterbrechungszulage des Landesamts für Arbeitsbeschaffung reduzieren können;

In der Erwägung, dass dieser Urlaub folglich auf die Mitglieder des Vertragspersonals anwendbar ist, die den Bestimmungen des Erlasses der Wallonischen Regierung vom 18. Dezember 2003 über die Anstellungsbedingungen und die Verwaltungs- und Besoldungslage der vertraglichen Personalmitglieder unterliegen;

In der Erwägung, dass die Kontinuität der Aufgaben des öffentlichen Dienstes im Kontext der Coronavirus-Pandemie durch die Flexibilisierung der Arbeitsorganisation für die Personalmitglieder, die die Voraussetzungen für den Anspruch auf Elternschaftsurlaub erfüllen, es erforderlich macht, unverzüglich die gleiche Maßnahme zugunsten der Bediensteten der Dienststellen der Wallonischen Regierung und der Einrichtungen öffentlichen Interesses gemäß dem Dekret vom 22. Januar 1998 über das Statut bestimmter Einrichtungen öffentlichen Interesses, die der Wallonischen Region unterstehen, zu ergreifen;

In der Erwägung, dass in Bezug auf den vorerwähnten Königlichen Erlass im Bericht an den König Folgendes angegeben ist : "Es sollte auch darauf hingewiesen werden, dass die Regionen und Gemeinschaften angesichts der Befugnisse der Regionen und Gemeinschaften, das Personalstatut zu regeln, dafür zuständig sind, zu entscheiden, ob dieser Elternurlaub automatisch auf die statutarischen Bediensteten der Regionen, Gemeinschaften, lokalen Verwaltungen und des Unterrichtswesens anwendbar ist, oder, falls sie es nicht für notwendig erachten, statutarisch eine Form des Elternschaftsurlaubs für dieses statutarischen Bediensteten vorzusehen. Wenn die Möglichkeit, diese Form des Elternschaftsurlaubs in Anspruch zu nehmen, statutarisch vorgesehen ist, kann die föderale Unterbrechungszulage gewährt werden.";

Auf Vorschlag der Ministerin für den öffentlichen Dienst;
Nach Beratung,

Beschließt:

Artikel 1 - Der Königliche Erlass Nr. 23 zur Ausführung von Artikel 5 § 1 Nr. 5 des Gesetzes vom 27. März 2020 zur Ermächtigung des Königs, Maßnahmen zur Bekämpfung der Ausbreitung des Coronavirus COVID-19 zu ergreifen (II), im Hinblick auf die Festlegung des Corona-Elternschaftsurlaubs ist anwendbar auf die Bediensteten der Dienststellen der Wallonischen Regierung und der Einrichtungen öffentlichen Interesses gemäß dem Dekret vom 22. Januar 1998 über das Statut bestimmter Einrichtungen öffentlichen Interesses, die der Wallonischen Region unterstehen.

Art. 2 - Der vorliegende Erlass wird am 1. Mai 2020 wirksam.

Er tritt außer Kraft an dem Datum, an dem der Königliche Erlass Nr. 23 zur Ausführung von Artikel 5 § 1 Nr. 5 des Gesetzes vom 27. März 2020 zur Ermächtigung des Königs, Maßnahmen zur Bekämpfung der Ausbreitung des Coronavirus COVID-19 zu ergreifen (II), im Hinblick auf die Festlegung des Corona-Elternschaftsurlaubs außer Kraft tritt.

Art. 3 - Die Ministerin für den öffentlichen Dienst wird mit der Durchführung des vorliegenden Erlasses beauftragt.

Namur, den 11. Juni 2020

Für die Regierung:

Der Ministerpräsident
E. DI RUPO

Die Ministerin für den öffentlichen Dienst, Datenverarbeitung, administrative Vereinfachung,
beauftragt mit den Bereichen Kindergeld, Tourismus, Erbe und Verkehrssicherheit
V. DE BUE

VERTALING

WAALSE OVERHEIDSDIENST

[C – 2020/41786]

11 JUNI 2020. — Besluit van de Waalse Regering betreffende het corona ouderschapsverlof in het kader van de pandemie van coronavirus

De Waalse Regering,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, inzonderheid op artikel 87, § 3, vervangen bij de bijzondere wet van 8 augustus 1988 en gewijzigd bij de bijzondere wet van 6 januari 2014;

Gelet op het rapport van 14 mei 2020 opgesteld overeenkomstig artikel 3, 2°, overeenkomstig het decreet van 11 april 2014 houdende uitvoering van de resoluties van de Vrouwenconferentie van de Verenigde Naties die in september 1995 in Peking heeft plaatsgehad en tot integratie van de genderdimensie in het geheel van de gewestelijke beleidslijnen;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 15 mei 2020;

Gelet op de instemming van de Minister van Begroting, gegeven op 20 mei 2020;

Gelet op de instemming van de Minister van Ambtenarenzaken, gegeven op 20 mei 2020;

Gelet op het onderhandelingsprotocol nr. 775 van het Sectorcomité nr. XVI, gesloten op 27 mei 2020;

Gelet op advies nr. 67.501/4 van de Raad van State, gegeven op 5 juni 2020, overeenkomstig artikel 84, § 1, eerste lid, 3°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid ingegeven door het feit dat het corona ouderschapsverlof ingevoerd bij het koninklijk besluit nr. 23 tot uitvoering van artikel 5, § 1, 5°, van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II) houdende het corona ouderschapsverlof uitwerking heeft gekregen op 1 mei 2020;

Overwegende dat bedoeld corona ouderschapsverlof automatisch van toepassing is op alle leden van het contractueel personeel die in het kader van het ouderschapsverlof met een onderbrekingsuitkering van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening hun arbeidsprestaties kunnen verminderen;

Overwegende dat bedoeld verlof bijgevolg van toepassing is op alle leden van het contractueel personeel die vallen onder het besluit van de Waalse Regering van 18 december 2003 betreffende de voorwaarden voor de indienstneming en de administratieve en geldelijke toestand van de contractuele personeelsleden;

Overwegende dat de continuïteit van de opdrachten van de openbare dienst in het kader van de pandemie van coronavirus door de organisatie van het werk flexibleren te maken voor de personeelsleden die voldoen aan de voorwaarden voor het recht op ouderschapsverlof, het noodzakelijk maakt om onverwijld dezelfde maatregel aan te nemen ten gunste van de personeelsleden van de diensten van de Waalse Regering en de openbare instellingen bedoeld in het decreet van 22 januari 1998 houdende het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut die onder het Waalse Gewest;

Overwegende dat het verslag aan de Koning betreffende bovenvermeld koninklijk besluit hetgeen volgt bepaalt: "Merk ook op dat gelet op de bevoegdheden van de Gewesten en Gemeenschappen om het statuut van personeel te regelen, de Gewesten en Gemeenschappen bevoegd zijn te bepalen of dit ouderschapsverlof automatisch van

toepassing is op de statutaire ambtenaren van de gewesten, gemeenschappen, de lokale besturen en het onderwijs, of indien zij dit nodig achten, statutair de mogelijkheid te voorzien voor een vorm van ouderschapsverlof voor deze statutaire ambtenaren. Indien de statutaire mogelijkheid om deze vorm van ouderschapsverlof op te nemen, is voorzien, dan kan de federale onderbrekingsuitkering worden toegekend.”;

Op de voordracht van de Minister van Ambtenarenzaken;

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. Het koninklijk besluit nr. 23 van 13 mei 2020 tot uitvoering van artikel 5, § 1, 5°, van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II) houdende het corona ouderschapsverlof is van toepassing op de personeelsleden van de diensten van de Waalse Regering en de openbare instellingen bedoeld in het decreet van 22 januari 1998 houdende het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut die onder het Waalse Gewest.

Art. 2. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 mei 2020.

Het houdt op van kracht te zijn op de datum waarop het koninklijk besluit nr. 23 tot uitvoering van artikel 5, § 1, 5°, van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II) houdende het corona ouderschapsverlof ophoudt van kracht te zijn.

Art. 3. De Minister van Ambtenarenzaken is belast met de uitvoering van dit besluit.

Namen, 11 juni 2020.

Voor de Waalse Regering,

De Minister-President,

E. DI RUPO

De Minister van Ambtenarenzaken, Informatica, Administratieve Vereenvoudiging, belast met Kinderbijslag,
Toerisme, Erfgoed en Verkeersveiligheid,

V. DE BUE

SERVICE PUBLIC DE WALLONIE

[C – 2020/41827]

11 JUIN 2020. — Arrêté du Gouvernement wallon de pouvoirs spéciaux n° 47 portant le programme de soutien aux opérateurs du secteur touristique dans le cadre de la crise sanitaire liée au COVID-19

RAPPORT AU GOUVERNEMENT WALLON

I. Présentation générale

1. Suites aux mesures de confinement arrêtées par le Conseil National de Sécurité (ci-après CNS) afin de lutter contre le COVID-19, le Gouvernement wallon a pris plusieurs initiatives afin de soutenir les secteurs économiques impactés par une cessation ou un ralentissement de leurs activités.

Dans sa déclaration de politique régionale 2019-2024, le Gouvernement wallon relève que :

« *Le tourisme de loisirs et d'affaires offre, à des degrés divers, de nombreuses opportunités pour le développement économique.*

Pour mieux mettre en avant des atouts touristiques de la Wallonie, le Gouvernement entend :

- *Considérer le tourisme comme un secteur économique à part entière, créateur de richesse et pourvoyeur de nombreux emplois en Wallonie ».*

Le tourisme en Wallonie représente en effet un poids économique d'importance qui se traduit comme suit :

- 2.8 milliards € de dépenses annuelles;
- 7.9 milliards € de chiffre d'affaires;
- 3.6 milliards € de valeur ajoutée brute qui représente 4.1% de la valeur ajoutée brute de la Wallonie;
- 84.000 postes de travail correspondants à 59.000 équivalents temps plein.

2. Le secteur du tourisme est frappé de plein fouet par la crise sanitaire, principalement en raison des mesures prises par le CNS. Ces mesures ont été formalisées, premièrement, par un arrêté ministériel du 13 mars 2020 portant des mesures d'urgence pour limiter la propagation du coronavirus COVID-19. Cet arrêté ministériel a ensuite été abrogé et remplacé par l'arrêté ministériel du 23 mars 2020 portant des mesures d'urgence pour limiter la propagation du coronavirus COVID-19 (entrée en vigueur le 23 mars 2020). Les mesures en question sont les suivantes :

- Fermeture des restaurants, discothèques, bars et cafés;
- Annulation de toutes les activités récréatives, culturelles, folkloriques, sportives, privées ou publiques, peu importe leur taille :
 - Les musées, théâtres, opéras, cinémas, centres culturels, bibliothèques, attractions touristiques, offices de tourisme, parcs d'attraction, plaines de jeu indoor, centres récréatifs et parcs animaliers sont fermés au public;
 - Les salles de sport ou de fitness (stages/cours individuels compris), ainsi que les piscines sont fermées; l'accès à de tels espaces dans les hôtels et hébergements de vacances est également interdit;
 - Tous les rassemblements sont interdits (carnavals, processions, expositions, etc); annulation de tous les grands événements tels que les festivals jusqu'à la fin août;
- Fermeture des magasins et commerces non essentiels;
- Interdiction des déplacements non essentiels. Ne sont pas considérés comme essentiels les déplacements touristiques. Il n'est, en outre, désormais plus possible de se rendre dans sa résidence secondaire;
- Fermeture des établissements de tourisme comme les gîtes, campings, chambres d'hôtes, Airbnb et meublés de vacances;
- Les hôtels peuvent rester ouverts afin de répondre aux besoins de logement des voyages essentiels (pas pour les séjours touristiques donc), sans procurer l'accès à un bar, aux salles communes ou aux espaces récréatifs; les restaurants de ces hôtels doivent fermer, sauf s'ils peuvent livrer de la nourriture dans les chambres. Le taux d'occupation des hôtels restés ouverts est faible.