

WETTEN, DECRETEN, ORDONNANTIES EN VERORDENINGEN LOIS, DECRETS, ORDONNANCES ET REGLEMENTS

GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN

VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

VLAAMSE OVERHEID

[C – 2020/15287]

17 JULI 2020. — Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 1 maart 2002 houdende hervorming van het stelsel van de aanmoedigingspremies in de privé-sector en van het besluit van de Vlaamse regering van 3 mei 2002 tot instelling van de aanmoedigingspremies in de Vlaamse private sociale profitsector

Rechtsgronden

Dit besluit is gebaseerd op:

- de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, artikel 20, gewijzigd bij de bijzondere wet van 16 juli 1993;
- de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, het laatst gewijzigd bij de wet van 17 mei 2019.

Vormvereisten

De volgende vormvereisten zijn vervuld:

- De Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, heeft zijn akkoord gegeven op 9 juli 2020.
- Er is geen advies gevraagd aan de Raad van State, met toepassing van artikel 3, §1, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973. Er is een dringende noodzakelijkheid omdat er dringend aanvullende maatregelen genomen moeten worden voor de ondernemingen om de crisisperiode ten gevolge van de coronavirusmaatregelen te overbruggen.

Motivering

Dit besluit is gebaseerd op het volgende motief:

- De Vlaamse Regering wil voorzien in een aanmoedigingspremie voor werknemers die tewerkgesteld worden door ondernemingen die ten gevolge van de coronavirusmaatregelen een substantiële daling van de economische activiteiten ondervinden.

Initiatiefnemer

Dit besluit wordt voorgesteld door de Vlaamse minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale economie en Landbouw.

Na beraadslaging,

DE VLAAMSE REGERING BESLUIT:

Artikel 1. In artikel 3 van het besluit van de Vlaamse regering van 1 maart 2002 houdende hervorming van het stelsel van de aanmoedigingspremies in de privé-sector, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 5 april 2019, wordt de zinsnede "artikelen 10 en 13" vervangen door de zinsnede "artikel 10".

Art. 2. Aan artikel 14 van hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 20 maart 2009, wordt het derde gedachtestreepje vervangen door wat volgt:

"— hetzij een plan met opgave van de substantiële daling van de economische activiteiten van de onderneming ten gevolge van de impact van de coronavirusmaatregelen, dat werd goedgekeurd door de ondernemingsraad of bij gebrek daaraan, door de vakbondsafvaardiging of bij gebrek daaraan, door het comité voor preventie en bescherming op het werk, of bij gebrek daaraan, dat werd opgenomen in het arbeidsreglement.

In dit besluit wordt verstaan onder substantiële daling van de economische activiteiten: een daling met minimum 20 % van de omzet, de productie of het aantal bestellingen in de maand waarin de arbeidsduurvermindering start, ten opzichte van dezelfde maand van het jaar voordien.

Het plan bevat:

- 1° de opgave van de arbeidsherverdelingsmaatregelen en de link met het impact van de coronavirusmaatregelen;
- 2° de opgave van het aantal arbeidsplaatsen die het voorwerp uitmaken van de maatregelen;
- 3° de opgave van de periode van de maatregelen;
- 4° de btw-aangiften van alle maanden."

Art. 3. Aan artikel 15 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 20 maart 2009 en 7 mei 2010, wordt een tweede lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

“Als het bewijs van onderneming in moeilijkheden of in herstructureringen blijkt uit een plan, zoals vermeld in artikel 14, derde gedachtestreepje, kan de terugwerking, vermeld in artikel 21, in afwijking van het voormelde artikel op zijn vroegst op 1 april 2020 beginnen.”.

Art. 4. Aan artikel 16 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 20 maart 2009, wordt een tweede lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

“De aanmoedigingspremie bij verminderde arbeidsduur kan in geval van een vermindering van de arbeidsduur met 20 % van de voltijdse arbeidsregeling niet gecombineerd worden met de looncompensatie, vermeld in artikel 28/6/4., §1, vierde lid, van het koninklijk besluit nr. 46 van 26 juni 2020 tot uitvoering van artikel 5, §1, 5°, van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II) tot ondersteuning van de werkgevers en de werknemers.”.

Art. 5. Aan artikel 17 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 20 maart 2009 en 7 mei 2010, wordt een paragraaf 4 toegevoegd, die luidt als volgt:

“§ 4. Een wijziging van de arbeidsduurvermindering geldend voor de werknemers aan wie de aanmoedigingspremie wordt toegekend moet binnen de 30 dagen door de werknemer worden gemeld aan de administratie. De werkgever van de betrokken werknemers kan namens deze werknemers de wijzigingen aan de administratie meedelen, mits de werkgever daartoe uitdrukkelijk door de werknemers werd gemandateerd.”.

Art. 6. In artikel 19 van het besluit van de Vlaamse Regering van 3 mei 2002 tot instelling van de aanmoedigingspremies in de Vlaamse private sociale profitsector wordt het derde gedachtestreepje vervangen door wat volgt:

— hetzij een plan met opgave van de substantiële daling van de economische activiteiten van de onderneming ten gevolge van de impact van de coronavirusmaatregelen dat werd goedgekeurd door de ondernemingsraad of bij gebrek daaraan, door de vakbondsafvaardiging of bij gebrek daaraan, door het comité voor preventie en bescherming op het werk, of bij gebrek daaraan, dat werd opgenomen in het arbeidsreglement.

In dit besluit wordt verstaan onder substantiële daling van de economische activiteiten: een daling met minimum 20 % van de omzet, de productie of het aantal bestellingen in de maand waarin de arbeidsduurvermindering start, ten opzichte van dezelfde maand van het jaar voordien.

Het plan bevat:

- 1° de opgave van de arbeidsherverdelingsmaatregelen en de link met het impact van de coronavirusmaatregelen;
- 2° de opgave van het aantal arbeidsplaatsen die het voorwerp uitmaken van de maatregelen;
- 3° de opgave van de periode van de maatregelen;
- 4° de btw-aangiften van alle betreffende maanden.”.

Art. 7. Aan artikel 20 van hetzelfde besluit wordt een tweede lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

“De aanmoedigingspremie bij verminderde arbeidsduur kan in geval van een vermindering van de arbeidsduur met 20 % van de voltijdse arbeidsregeling niet gecombineerd worden met de looncompensatie, vermeld in artikel 28/6/4., §1, vierde lid, van het koninklijk besluit nr. 46 van 26 juni 2020 tot uitvoering van artikel 5, §1, 5°, van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II) tot ondersteuning van de werkgevers en de werknemers.”.

Art. 8. Aan artikel 22 van hetzelfde besluit wordt een paragraaf 4 toegevoegd, die luidt als volgt:

“§ 4. Een wijziging van de arbeidsduurvermindering geldend voor de werknemers aan wie de aanmoedigingspremie wordt toegekend moet binnen de 30 dagen door de werknemer worden gemeld aan de administratie. De werkgever van de betrokken werknemers kan namens deze werknemers de wijzigingen aan de administratie meedelen, mits de werkgever daartoe uitdrukkelijk door de werknemers werd gemandateerd.”.

Art. 9. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2020, met uitzondering van artikel 4 en 7 die in werking treden op de dag van publicatie van dit besluit, en treedt buiten werking op 1 januari 2021.

Art. 10. De Vlaamse minister, bevoegd voor werk, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 17 juli 2020.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
J. JAMBON

De Vlaamse minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale economie en Landbouw,
H. CREVITS

TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

[C – 2020/15287]

17 JUILLET 2020. — Arrêté du Gouvernement flamand modifiant l'arrêté du Gouvernement flamand du 1^{er} mars 2002 portant réforme du régime des primes d'encouragement au secteur privé et l'arrêté du Gouvernement flamand du 3 mai 2002 instituant les primes d'encouragement dans le secteur non marchand privé flamand

Fondement juridique

Le présent arrêté est fondé sur :

- la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, l'article 20, modifié par la loi spéciale du 16 juillet 1993 ;
- la loi de redressement du 22 janvier 1985 portant dispositions sociales, modifiée en dernier lieu par la loi du 17 mai 2019.

Formalités

Les formalités suivantes sont remplies :

- Le Ministre flamand compétent pour le budget a donné son accord le 9 juillet 2020.
- L'avis du Conseil d'État n'a pas été demandé, en application de l'article 3, § 1^{er}, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973. L'urgence est motivée par le fait qu'il est nécessaire de prendre des mesures supplémentaires afin de permettre aux entreprises de surmonter la période de crise en raison des mesures de lutte contre le coronavirus.

Motivation

Le présent arrêté est fondé sur le motif suivant :

- Le Gouvernement flamand veut accorder une prime d'encouragement aux employés des entreprises qui connaissent une baisse substantielle des activités économiques en raison des mesures de lutte contre le coronavirus.

Initiateur

Le présent arrêté est proposé par la Ministre flamande de l'Économie, de l'Innovation, de l'Emploi, de l'Économie sociale et de l'Agriculture.

Après délibération,

LE GOUVERNEMENT FLAMAND ARRÊTE :

Article 1^{er}. Dans l'article 3 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 1^{er} mars 2002 portant réforme du régime des primes d'encouragement au secteur privé, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 5 avril 2019, le membre de phrase « aux articles 10 et 13 » est remplacé par le membre de phrase « à l'article 10 ».

Art. 2. Dans l'article 14 du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 20 mars 2009, le troisième tiret est remplacé par ce qui suit :

« – soit un plan mentionnant la baisse substantielle des activités économiques de l'entreprise en raison de l'impact des mesures de lutte contre le coronavirus, approuvé par le conseil d'entreprise ou, à défaut, par la délégation syndicale ou, à défaut, par le comité pour la prévention et la protection au travail ou, à défaut, qui a été repris au règlement de travail.

Aux fins du présent arrêté, on entend par une baisse substantielle des activités économiques : une baisse d'au moins 20 % du chiffre d'affaires, de la production ou du nombre de commandes au cours du mois où la réduction du temps de travail commence, par rapport au même mois de l'année précédente.

Le plan contient :

- 1° la mention des mesures de redistribution du travail et du lien avec l'impact des mesures de lutte contre le coronavirus ;
- 2° la mention du nombre d'emplois faisant l'objet des mesures ;
- 3° la mention de la période des mesures ;
- 4° les déclarations à la TVA pour tous les mois. ».

Art. 3. À l'article 15 du même arrêté, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 20 mars 2009 et 7 mai 2010, il est ajouté un alinéa 2, rédigé comme suit :

« Lorsque la preuve d'entreprise en difficulté ou en restructuration ressort d'un plan, tel que visé à l'article 14, troisième tiret, la rétroactivité, visée à l'article 21, peut commencer au plus tôt le 1^{er} avril 2020, par dérogation à l'article précité. ».

Art. 4. À l'article 16 du même arrêté, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 20 mars 2009, il est ajouté un alinéa deux, rédigé comme suit :

« La prime d'encouragement en cas de durée de travail réduite ne peut, en cas de réduction de 20% de la durée de travail du régime de travail à temps plein, être cumulée avec la compensation salariale visée à l'article 28/6/4, § 1^{er}, alinéa 4, de l'arrêté royal n° 46 du 26 juin 2020 portant exécution de l'article 5, § 1^{er}, 5°, de la loi du 27 mars 2020 habilitant le Roi à prendre des mesures de lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (II) pour soutenir les employeurs et les travailleurs. ».

Art. 5. À l'article 17 du même arrêté, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 20 mars 2009 et 7 mai 2010, il est ajouté un § 4, rédigé comme suit :

« § 4. Le travailleur doit notifier à l'administration dans les 30 jours toute modification de la réduction de la durée de travail applicable aux travailleurs bénéficiant d'une prime d'encouragement. L'employeur des travailleurs concernés peut communiquer les modifications à l'administration au nom de ces travailleurs, si l'employeur est explicitement mandaté à cette fin par les travailleurs. ».

Art. 6. Dans l'article 19 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 3 mai 2002 instituant les primes d'encouragement dans le secteur non marchand privé flamand, le troisième tiret est remplacé par ce qui suit :

« – soit un plan indiquant la baisse substantielle des activités économiques de l'entreprise en raison de l'impact des mesures de lutte contre le coronavirus, approuvé par le conseil d'entreprise ou, à défaut, par la délégation syndicale ou, à défaut, par le comité pour la prévention et la protection au travail ou, à défaut, qui a été repris au règlement de travail.

Dans le présent arrêté, on entend par une baisse substantielle des activités économiques : une baisse d'au moins 20 % du chiffre d'affaires, de la production ou du nombre de commandes au cours du mois où la réduction du temps de travail commence, par rapport au même mois de l'année précédente.

Le plan contient :

- 1° la mention des mesures de redistribution du travail et du lien avec l'impact des mesures de lutte contre le coronavirus ;
- 2° la mention du nombre d'emplois faisant l'objet des mesures ;
- 3° la mention de la période des mesures ;
- 4° les déclarations à la TVA pour tous les mois en question. ».

Art. 7. À l'article 20 du même arrêté, il est ajouté un alinéa 2, rédigé comme suit :

« La prime d'encouragement en cas de durée de travail réduite ne peut, en cas de réduction de 20% de la durée de travail du régime de travail à temps plein, être cumulée avec la compensation salariale visée à l'article 28/6/4, § 1^{er}, alinéa 4, de l'arrêté royal n° 46 du 26 juin 2020 portant exécution de l'article 5, § 1^{er}, 5°, de la loi du 27 mars 2020 habilitant le Roi à prendre des mesures de lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (II) pour soutenir les employeurs et les travailleurs. ».

Art. 8. L'article 22 du même arrêté est complété par un paragraphe 4, rédigé comme suit :

« § 4. Le travailleur doit notifier à l'administration dans les 30 jours toute modification de la réduction de la durée de travail applicable aux travailleurs bénéficiant d'une prime d'encouragement. L'employeur des travailleurs concernés peut communiquer les modifications à l'administration au nom de ces travailleurs, si l'employeur est explicitement mandaté à cette fin par les travailleurs. ».

Art. 9. Le présent arrêté produit ses effets le 1^{er} juillet 2020, à l'exception des articles 4 et 7 qui entrent en vigueur le jour de la publication du présent arrêté et cesse d'être en vigueur le 1^{er} janvier 2021.

Art. 10. Le Ministre flamand ayant l'emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 17 juillet 2020.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
J. JAMBON

La Ministre flamande de l'Économie, de l'Innovation, de l'Emploi, de l'Économie sociale et de l'Agriculture,
H. CREVITS