

Gelet op het ministerieel besluit van 13 januari 2016 tot vaststelling van de samenstelling van de interdepartementale beroepscommissie inzake evaluatie;

Gelet op het voorstel van 21 april 2020 van de in college vergaderende voorzitters van de federale overheidsdiensten en voorzitters van de programmatorische federale overheidsdiensten,

Besluit :

Artikel 1. In artikel 1, eerste lid, 3^o, van het ministerieel besluit van 13 januari 2016 tot vaststelling van de samenstelling van de interdepartementale beroepscommissie inzake evaluatie, gewijzigd bij de ministeriële besluiten van 4 december 2017, van 29 januari 2019 en van 7 januari 2020, worden de woorden “de heer Bernard Marée, adviseur bij de FOD Beleid & Ondersteuning” vervangen door de woorden “de heer Léon-Pierre Brébois, adviseur-generaal bij de FOD Beleid en Ondersteuning”.

Art. 2. Dit besluit treedt in werking op 1 september 2020.

Brussel, 14 juli 2020.

D. CLARINVAL

Vu l'arrêté ministériel du 13 janvier 2016 fixant la composition de la commission interdépartementale de recours en matière d'évaluation;

Vu la proposition du 21 avril 2020 des présidents de comité de direction des services publics fédéraux et des présidents de services publics fédéraux de programmation réunis en collège,

Arrête :

Article 1^{er}. A l'article 1^{er}, alinéa 1^{er}, 3^o, de l'arrêté ministériel du 13 janvier 2016 fixant la composition de la commission interdépartementale de recours en matière d'évaluation, modifié par les arrêtés ministériels du 4 décembre 2017, du 29 janvier 2019 et du 7 janvier 2020, les mots « M. Bernard Marée, conseiller au SPF Stratégie et Appui » sont remplacés par les mots « M. Léon-Pierre Brébois, conseiller général au SPF Stratégie et Appui ».

Art. 2. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} septembre 2020.

Bruxelles, le 14 juillet 2020.

D. CLARINVAL

FEDERALE OVERHEIDSDIENST SOCIALE ZEKERHEID

[C – 2020/42620]

31 JULI 2020. — Koninklijk besluit tot aanvulling van de lijst in de bijlage van de wet van 6 januari 2014 met betrekking tot de Zesde Staatshervorming inzake de aangelegenheden bedoeld in artikel 78 van de Grondwet met de afwezigheid wegens coronaotherschapsverlof

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Wij hebben de eer Uwe Majesteit een koninklijk besluit voor te leggen dat, in afwijking van artikel 2 van de wet van 10 januari 1974 tot regeling van de inaanmerkingneming van bepaalde diensten en van met dienstactiviteit gelijkgestelde perioden voor het toekennen en berekenen van pensioenen ten laste van de Staatskas, de tijd gedurende dewelke een personeelslid van een federale, gemeenschaps-, of gewestinstelling in een in artikel 2, § 1, 2^o tot 4^o, van de voormelde wet van 10 januari 1974, bedoelde toestand wordt geplaatst op grond van een bepaling in zijn statuut die na de inwerkingtreding van de wet van 6 januari 2014 is bekendgemaakt, slechts voor de toekenning en de berekening van het rustpensioen in aanmerking wordt genomen op voorwaarde dat die statutaire bepaling bij een koninklijk besluit, vastgesteld na overleg in de Ministerraad, werd toegevoegd aan de lijst in de bijlage van de wet van 6 januari 2014.

Voormeld artikel 16, eerste lid, van de wet van 6 januari 2014 bepaalt dat, in afwijking van artikel 2 van de wet van 10 januari 1974 tot regeling van de inaanmerkingneming van bepaalde diensten en van met dienstactiviteit gelijkgestelde perioden voor het toekennen en berekenen van pensioenen ten laste van de Staatskas, de tijd gedurende dewelke een personeelslid van een federale, gemeenschaps-, of gewestinstelling in een in artikel 2, § 1, 2^o tot 4^o, van de voormelde wet van 10 januari 1974, bedoelde toestand wordt geplaatst op grond van een bepaling in zijn statuut die na de inwerkingtreding van de wet van 6 januari 2014 is bekendgemaakt, slechts voor de toekenning en de berekening van het rustpensioen in aanmerking wordt genomen op voorwaarde dat die statutaire bepaling bij een koninklijk besluit, vastgesteld na overleg in de Ministerraad, werd toegevoegd aan de lijst in de bijlage van de wet van 6 januari 2014.

Naar aanleiding van de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus Covid 19 (II) werd een nieuw specifiek ouderschapsverlof ingesteld, namelijk het corona-ouderschapsverlof dat wordt geregeld in het koninklijk besluit nr. 23 van 13 mei 2020 tot uitvoering van artikel 5, § 1, 5^o, van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II) houdende het corona-ouderschapsverlof. Een opname van een corona ouderschapsverlof houdt de toekenning in van een federale onderbrekingsuitkering.

Artikel 3 van het koninklijk besluit nr. 23 van 13 mei 2020 bepaalt dat het corona-ouderschapsverlof wordt uitgeoefend onder de voorwaarden en nadere regels zoals van toepassing volgens de wet en de koninklijke besluiten inzake het ouderschapsverlof, in zover dat besluit niet afwijkt van deze bepalingen.

Hieruit moet besloten worden dat de personeelsleden die een corona-ouderschapsverlof opnemen in een situatie moeten geplaatst worden zoals bedoeld in artikel 2, § 1, 2^o tot 4^o, van de wet van 10 januari 1974.

Het toepassingsveld van de personeelsleden die corona-ouderschapsverlof kunnen opnemen is ruim en bevat ook personeelsleden die onder het toepassingsveld vallen van artikel 16 van de wet van 6 januari 2014.

Het toepassingsveld van artikel 16 van de wet van 6 januari 2014 wordt geregeld in het tweede lid van dit artikel. Dit lid bepaalt immers dat onder “personeelslid van een federale instelling of een gemeenschaps- of gewestinstelling” moet worden verstaan, een personeelslid van een federale, gemeenschaps- of gewestinstelling, een personeelslid van de

SERVICE PUBLIC FEDERAL SECURITE SOCIALE

[C – 2020/42620]

31 JUILLET 2020. — Arrêté royal complétant la liste annexée à la loi du 6 janvier 2014 relative à la Sixième Réforme de l'Etat concernant les matières visées à l'article 78 de la Constitution, par l'absence suite au congé parental corona

RAPPORT AU ROI

Sire,

Nous avons l'honneur de soumettre à votre Majesté un arrêté royal pris en exécution de l'article 16, alinéa premier, de la loi du 6 janvier 2014 relative à la Sixième Réforme de l'Etat concernant les matières visées à l'article 78 de la Constitution.

L'article 16, alinéa premier, précité, de la loi du 6 janvier 2014 dispose que, par dérogation à l'article 2 de la loi du 10 janvier 1974 réglant l'admissibilité de certains services et périodes assimilées à l'activité de service pour l'octroi et le calcul des pensions à charge du Trésor public, le temps durant lequel un membre du personnel d'une institution fédérale, communautaire ou régionale est placé dans une situation visée à l'article 2, § 1^{er}, 2^o à 4^o, de la loi précitée du 10 janvier 1974 sur la base d'une disposition de son statut publiée après l'entrée en vigueur de la loi du 6 janvier 2014, n'est pris en considération pour l'octroi et le calcul de la pension de retraite qu'à la condition que la disposition statutaire en question ait été ajoutée, par un arrêté royal délibéré en Conseil des ministres, à la liste annexée à la loi du 6 janvier 2014.

À l'occasion de la lutte contre la propagation du coronavirus Covid-19 (II), un nouveau congé parental spécifique a été institué, à savoir le congé parental corona réglementé par l'arrêté royal n° 23 du 13 mai 2020 pris en exécution de l'article 5, § 1, 5^o de la loi du 27 mars 2020 accordant des pouvoirs au Roi afin de prendre des mesures dans la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (II) visant le congé parental corona. Le bénéfice d'un congé parental corona implique l'octroi d'une allocation d'interruption fédérale.

L'article 3 de l'arrêté royal n° 23 du 13 mai 2020 stipule que le congé parental corona est exercé selon les conditions et règles applicables suivant la loi et les arrêtés royaux relatifs au congé parental dans la mesure où cet arrêté royal n'y déroge pas.

Il en résulte que les membres du personnel qui bénéficient d'un congé parental corona doivent être placés dans une situation visée à l'article 2, § 1^{er}, 2^o à 4^o, de la loi du 10 janvier 1974.

Le champ d'application des membres du personnel qui peuvent bénéficier du congé parental corona est large et comprend aussi du personnel qui relève du champ d'application de l'article 16 de la loi du 6 janvier 2014.

Le champ d'application de l'article 16 de la loi du 6 janvier 2014 est déterminé à l'alinéa 2 dudit article. Cet alinéa stipule en effet que par « membre du personnel d'une institution fédérale, communautaire ou régionale », il y a lieu d'entendre un membre du personnel d'une administration fédérale, communautaire ou régionale, un membre du

Kamer van volksvertegenwoordigers, de Senaat of een Gemeenschaps- of Gewestparlement, of een personeelslid dat in de weddetoelageregeling van een gemeenschap is opgenomen, waarvan het pensioen gefinancierd wordt door de Federale Staat of door de pensioenregeling ingesteld bij de wet van 28 april 1958 betreffende het pensioen van het personeel van zekere organismen van openbare nut alsmede van hun rechthebbenden.

Wel moet worden opgemerkt dat, gelet op de bevoegdheden van de gewesten en gemeenschappen om het statuut van het personeel te regelen, de gewesten en gemeenschappen zelf bevoegd zijn om te bepalen of dit ouderschapsverlof automatisch van toepassing is op de statutaire ambtenaren van de gewesten, gemeenschappen, de lokale besturen en het onderwijs. Indien zij dit nodig achten, kunnen zij statutair in de mogelijkheid voorzien om deze vorm van ouderschapsverlof toe te kennen aan deze statutaire ambtenaren. Indien de mogelijkheid om deze vorm van ouderschapsverlof op te nemen effectief wordt voorzien in het personeelsstatuut, dan kan de federale onderbrekingsuitkering worden toegekend.

Omdat de bepalingen inzake corona-ouderschapsverlof met als grondslag het koninklijk besluit nr. 23 van 13 mei 2020 goedgekeurd en bekend gemaakt werden na de inwerkingtreding, op 1 juli 2014, van voormelde wet van 6 januari 2014, kan dit corona-ouderschapsverlof slechts voor de toekenning en de berekening van het ambtenarenpensioen in aanmerking worden genomen voor zover de lijst in de bijlage van de wet van 6 januari 2014 wordt aangevuld met deze bepalingen inzake het corona-ouderschapsverlof.

Het koninklijk besluit nr. 45 van 26 juni 2020 tot uitvoering van artikel 5, § 1, 5°, van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II) tot verlenging van sommige maatregelen, tot verduidelijking van bepaalde modaliteiten van het corona ouderschapsverlof en van de consumptiecheque bracht enkele wijzigingen aan voormeld koninklijk besluit nr. 23 van 13 mei 2020. Dit koninklijk besluit nr. 45:

— heeft het corona-ouderschapsverlof verlengd tot en met 30 september 2020;

— voerde het voltijdse corona-ouderschapsverlof in voor sommige ouders;

— verduidelijkte bepaalde modaliteiten van het corona-ouderschapsverlof.

Bijgevolg vult artikel 1 van bijgaand besluit de lijst aan met “het corona-ouderschapsverlof genomen op basis van het koninklijk besluit nr. 23 van 13 mei 2020 tot uitvoering van artikel 5, § 1, 5°, van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II) houdende het corona-ouderschapsverlof, zoals gewijzigd bij het koninklijk besluit nr. 45 van 26 juni 2020 tot uitvoering van artikel 5, § 1, 5°, van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II) tot verlenging van sommige maatregelen, tot verduidelijking van bepaalde modaliteiten van het corona ouderschapsverlof en van de consumptiecheque.”.

Door te verwijzen naar het koninklijk besluit nr. 23 van 13 mei 2020 in het algemeen, wordt vermeden dat de lijst moet aangevuld worden met alle verschillende statutaire bepalingen inzake corona-ouderschapsverlof die het koninklijk besluit nr. 23 van 13 mei 2020 als grondslag hebben.

De militairen vallen evenwel niet onder het toepassingsgebied van het koninklijk besluit nr. 23 van 13 mei 2020. Voor hen werd het recht op het corona-ouderschapsverlof ingevoerd bij het koninklijk besluit nr. 42 van 27 juni 2020 tot instelling van een coronaverlof voor ouderschapsbescherming voor de militairen in het kader van de gezondheids crisis ten gevolge van het coronavirus COVID-19.

Gezien de voorwaarden waaronder militairen, met toepassing van het koninklijk besluit nr. 42 van 27 juni 2020, corona-ouderschapsverlof kunnen opnemen dezelfde zijn als deze bepaald in het koninklijk besluit nr. 23 van 13 mei 2020, wordt ook het corona-ouderschapsverlof zoals bedoeld in het koninklijk besluit nr. 42 van 27 juni 2020 toegevoegd aan de lijst.

personnel de la Chambre des représentants, du Sénat ou d'un Parlement de communauté ou de région, ou un membre du personnel admis aux subventions-traitements d'une communauté, dont la pension est à charge de l'Etat fédéral ou du régime de pension instauré par la loi du 28 avril 1958 relative à la pension des membres du personnel de certains organismes d'intérêt public et de leurs ayants droit.

Il faut remarquer que, étant donné les compétences des régions et communautés pour régler le statut du personnel, les régions et communautés sont compétentes pour déterminer si ce congé parental est automatiquement applicable aux agents statutaires des régions, des communautés, des administrations locales et de l'enseignement. Si elles l'estiment nécessaire, elles peuvent prévoir statutairement cette forme de congé parental pour ces agents statutaires. Si la possibilité de prendre cette forme de congé parental est effectivement prévue dans le statut du personnel, alors l'allocation d'interruption fédérale peut être octroyée.

Parce que les dispositions relatives au congé parental corona sur la base de l'arrêté royal n° 23 du 13 mai 2020 ont été approuvées et publiées après l'entrée en vigueur le 1^{er} juillet 2014 de la loi précitée du 6 janvier 2014, ce congé parental corona ne peut être pris en compte que pour l'attribution et le calcul de la pension des fonctionnaires qu'à condition que la liste en annexe de la loi du 6 janvier 2014 soit complétée par ces dispositions relatives au congé parental corona.

L'arrêté royal n° 45 du 26 juin 2020 pris en exécution de l'article 5, § 1, 5°, de la loi du 27 mars 2020 accordant des pouvoirs au Roi afin de prendre des mesures dans la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (II) visant à prolonger certaines mesures, à préciser certaines modalités du congé parental corona et du chèque consommation a apporté quelques modifications à l'arrêté royal n° 23 du 13 mai 2020 précité. Cet arrêté royal n° 45 :

— a prolongé le congé parental corona jusqu'au 30 septembre 2020 inclus;

— a introduit le congé parental corona à temps plein pour certains parents;

— a précisé certaines modalités du congé parental corona.

Par conséquent, l'article 1^{er} de l'arrêté ci-joint complète la liste par « le congé parental corona pris sur la base de l'arrêté royal n° 23 du 13 mai 2020 pris en exécution de l'article 5, § 1, 5° de la loi du 27 mars 2020 accordant des pouvoirs au Roi afin de prendre des mesures dans la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (II) visant le congé parental corona, comme modifié par l'arrêté royal n° 45 du 26 juin 2020 pris en exécution de l'article 5, § 1, 5°, de la loi du 27 mars 2020 accordant des pouvoirs au Roi afin de prendre des mesures dans la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (II) visant à prolonger certaines mesures, à préciser certaines modalités du congé parental corona et du chèque consommation. »

En se référant à l'arrêté royal n° 23 du 13 mai 2020 dans son ensemble, on évite que la liste doive être complétée par toutes les dispositions statutaires différentes concernant le congé parental corona dont le fondement est constitué par l'arrêté royal n° 23 du 13 mai 2020.

Les militaires ne tombent cependant pas sous le champ d'application de l'arrêté royal n° 23 du 13 mai 2020. Pour eux, le droit au congé parental corona a été introduit par l'arrêté royal n° 42 du 27 juin 2020 instaurant un congé de protection parentale corona pour les militaires dans le cadre de la crise sanitaire liée au coronavirus COVID-19.

Vu que les conditions dans lesquelles les militaires peuvent prendre le congé parental corona en application de l'arrêté royal n° 42 du 27 juin 2020 sont les mêmes que celles déterminées dans l'arrêté royal n° 23 du 13 mai 2020, le congé parental corona visé par l'arrêté royal n° 42 du 27 juin 2020 est ajouté à la liste.

Ook het personeel van het Algemeen Secretariaat van het Vlaams Parlement en van de Vlaamse Ombudsdienst valt niet onder het toepassingsgebied van het koninklijk besluit nr. 23 van 13 mei 2020.

Het Vlaams Parlement heeft op 10 juni 2020 beslist om voor het statutair personeel van het Algemeen Secretariaat van het Vlaams Parlement en van de Vlaamse Ombudsdienst een regeling inzake corona-ouderschapsverlof in te voeren die volledig in lijn ligt met het corona-ouderschapsverlof dat kan worden genomen op basis van voormeld koninklijk besluit nr. 23 van 13 mei 2020.

De toevoeging aan de lijst van het corona-ouderschapsverlof voor de personeelsleden van het Algemeen Secretariaat van het Vlaams Parlement en van de Vlaamse Ombudsdienst is verantwoord gezien dit verlof sterk vergelijkbaar is met het corona-ouderschapsverlof dat kan worden genomen op basis van het koninklijk besluit nr. 23 van 13 mei 2020 en dat de lijst wordt toegevoegd.

Om deze reden vult bijgaand besluit de lijst aan met "het corona-ouderschapsverlof voor het statutair personeel van het Algemeen Secretariaat van het Vlaams Parlement en van de Vlaamse Ombudsdienst zoals goedgekeurd door de plenaire vergadering van het Vlaams Parlement van 10 juni 2020."

Wat betreft de wijze waarop het corona-ouderschapsverlof uiteindelijk in het pensioen zal worden verrekend, moet worden opgemerkt dat het verslag aan de Koning bij het koninklijk besluit nr. 23 van 13 mei 2020 vermeldt dat de principiële gelijkstelling met het gewone ouderschapsverlof als gevolg heeft dat het corona-ouderschapsverlof op dezelfde wijze wordt gelijkgesteld op vlak van de sociale rechten van de werknemer.

Voor de vast benoemde ambtenaren worden de perioden van loopbaanonderbreking voor ouderschapsverlof, bedoeld in artikel 2/1 van het koninklijk besluit nr. 442 van 14 augustus 1986 betreffende de weerslag van sommige administratieve toestanden op de pensioenen van de personeelsleden van de overheidsdiensten, niet in aanmerking genomen voor de vaststelling van de in het voormelde koninklijk besluit bedoelde quota inzake voor het pensioen aanneembare loopbaanonderbreking.

Ingevolge artikel 3, § 7, 9°, van het voormelde koninklijk besluit nr. 442 van 14 augustus 1986 vallen perioden van loopbaanonderbreking voor ouderschapsverlof niet onder de (20-25%) grens bedoeld in artikel 3, § 3, van dit koninklijk besluit.

Perioden van loopbaanonderbreking voor ouderschapsverlof zijn dan ook onbeperkt aanneembaar in het ambtenarenpensioen.

Gelet op voormelde principiële gelijkstelling zijn ook perioden van corona-ouderschapsverlof onbeperkt aanneembaar voor het ambtenarenpensioen.

Tot slot wordt opgemerkt dat aan artikel 1 van dit besluit terugwerkende kracht wordt verleend tot en met 1 mei 2020, datum vanaf wanneer corona-ouderschapsverlof kan opgenomen worden ingevolge de inwerkingtreding op deze datum van het koninklijk besluit nr. 23 van 13 mei 2020.

Wij hebben de eer te zijn,

Sire,
van Uwe Majesteit,
de zeer eerbiedige
en zeer getrouwe dienaars,
De Minister van Pensioenen,
D. BACQUELAINE

31 JULI 2020. — Koninklijk besluit tot aanvulling van de lijst in de bijlage van de wet van 6 januari 2014 met betrekking tot de Zesde Staatshervorming inzake de aangelegenheden bedoeld in artikel 78 van de Grondwet met de afwezigheid wegens corona-ouderschapsverlof

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op artikel 16, eerste lid, van de wet van 6 januari 2014 met betrekking tot de Zesde Staatshervorming inzake de aangelegenheden bedoeld in artikel 78 van de Grondwet;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 10 juli 2020;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting, gegeven op 16 juli 2020;

Gelet op het artikel 8 van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging, is dit besluit vrijgesteld van een regelgevingsimpactanalyse omdat het bepalingen van autoregulering betreft;

De même, le personnel du Secrétariat Général du Parlement Flamand et du Service de Médiation Flamand ne relève pas de l'arrêté royal n° 23 du 13 mai 2020.

Le 10 juin 2020, le Parlement Flamand a décidé d'introduire un régime de congé parental corona pour le personnel statutaire du Secrétariat Général Flamand et du Service de Médiation Flamand qui est pleinement conforme au congé parental corona qui peut être pris sur la base de l'arrêté royal n°23 du 13 mai 2020 susmentionné.

L'ajout à la liste du congé parental corona pour les membres du personnel du Secrétariat Général du Parlement Flamand et du Service de Médiation Flamand est justifié étant donné que ce congé est très similaire au congé parental corona qui peut être pris sur la base de l'arrêté royal n°23 du 13 mai 2020 et qui est ajouté à la liste.

Pour cette raison, l'arrêté ci-joint complète la liste par « le congé parental corona pour le personnel statutaire du Secrétariat Général du Parlement Flamand et du Service de Médiation Flamand tel qu'approuvé par la séance plénière du Parlement Flamand du 10 juin 2020. »

En ce qui concerne la manière dont le congé parental corona sera finalement inclus dans la pension, il convient de noter que le rapport au Roi de l'arrêté royal n° 23 du 13 mai 2020 précise que l'assimilation de principe avec le congé parental commun a pour conséquence que le congé parental corona est assimilé de la même manière en ce qui concerne les droits du travailleur en matière de droits sociaux.

Pour les fonctionnaires nommés à titre définitif, les périodes d'interruption de carrière pour congé parental, visées à l'article 2/1 de l'arrêté royal n° 442 du 14 août 1986 relatif à l'incidence de certaines positions administratives sur les pensions des agents des services publics, ne sont pas prises en considération pour la détermination des quotas d'interruption de carrière pouvant être pris en compte pour la pension de retraite et visés par l'arrêté royal susmentionné.

Conformément à l'article 3, § 7, 9° de l'arrêté royal précité n° 442 du 14 août 1986, les périodes d'interruption de carrière pour congé parental ne tombent pas sous la limite (de 20-25%) visée à l'article 3, § 3 dudit arrêté royal.

Dès lors, les périodes d'interruption de carrière pour congé parental sont admissibles de manière illimitée dans la pension des fonctionnaires.

Compte tenu du principe d'assimilation susmentionné, les périodes de congé parental corona sont également admissibles de manière illimitée pour la pension des fonctionnaires.

Enfin, il convient de noter que l'article 1^{er} de cet arrêté entre en vigueur avec effet rétroactif au 1^{er} mai 2020, date à partir de laquelle le congé parental corona peut être pris conformément à l'entrée en vigueur à cette date de l'arrêté royal n° 23 du 13 mai 2020.

Nous avons l'honneur d'être,

Sire,
de Votre Majesté,
les très respectueux
et très fidèles serviteurs,
Le Ministre des Pensions,
D. BACQUELAINE

31 JUILLET 2020. — Arrêté royal complétant la liste annexée à la loi du 6 janvier 2014 relative à la Sixième Réforme de l'Etat concernant les matières visées à l'article 78 de la Constitution, par l'absence suite au congé parental corona

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu l'article 16, alinéa premier, de la loi du 6 janvier 2014 relative à la Sixième Réforme de l'Etat concernant les matières visées à l'article 78 de la Constitution ;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 10 juillet 2020 ;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 16 juillet 2020 ;

Vu l'article 8 de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses en matière de simplification administrative, le présent arrêté est dispensé d'analyse d'impact de la réglementation, s'agissant de dispositions d'autorégulation ;

Op de voordracht van de Minister van Pensioenen en op het advies van de in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. De lijst in de bijlage van de wet van 6 januari 2014 met betrekking tot de Zesde Staatshervorming inzake de aangelegenheden bedoeld in artikel 78 van de Grondwet wordt aangevuld als volgt:

1° « 11° het corona-ouderschapsverlof genomen op basis van het koninklijk besluit nr. 23 van 13 mei 2020 tot uitvoering van artikel 5, § 1, 5°, van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II) houdende het corona-ouderschapsverlof, zoals gewijzigd bij het koninklijk besluit nr. 45 van 26 juni 2020 tot uitvoering van artikel 5, § 1, 5°, van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II) tot verlenging van sommige maatregelen, tot verduidelijking van bepaalde modaliteiten van het corona-ouderschapsverlof en van de consumptiecheque. »;

2° « 12° het corona-ouderschapsverlof genomen op basis van het koninklijk besluit nr. 42 van 27 juni 2020 tot instelling van een coronaverlof voor ouderschapsbescherming voor de militairen in het kader van de gezondheidscrisis ten gevolge van het coronavirus COVID-19. »;

3° « 13° het corona-ouderschapsverlof voor het statutair personeel van het Algemeen Secretariaat van het Vlaams Parlement en van de Vlaamse Ombudsdienst zoals goedgekeurd door de plenaire vergadering van het Vlaams Parlement op 10 juni 2020. ».

Art. 2. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 mei 2020.

Art. 3. De minister bevoegd voor Pensioenen is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 31 juli 2020.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Pensioenen,
D. BACQUELAINE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST VOLKSGEZONDHEID,
VEILIGHEID VAN DE VOEDSELKETEN
EN LEEFMILIEU

[C - 2020/42421]

24 JUNI 2020. — Koninklijk besluit tot toekenning
van een toelage voor 2020 aan de vzw NUBEL

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de Financierwet van 20 december 2019 voor het begrotingsjaar 2020, programma 25.54.3;

Gelet op de wet van 23 maart 2020 tot opening van de voorlopige kredieten voor de maanden april, mei en juni 2020, programma 25.54.0;

Gelet op het advies van de inspecteur van Financiën, gegeven op 3 april 2020;

Gelet op het advies van de Ministerraad, gegeven op 6 juni 2020;

Overwegende het koninklijk besluit van 31 mei 1933 betreffende de verklaringen af te leggen in verband met subsidies, vergoedingen en toelagen, artikel 1, vervangen bij de wet van 7 juni 1994;

Overwegende de wet van 22 mei 2003 houdende organisatie van de begroting en van de comptabiliteit van de federale Staat, de artikelen 121 tot 124;

Op de voordracht van de Minister van Volksgezondheid,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Een toelage van achtennegentig duizend euro (98.000 euro), aan te rekenen op het krediet voorzien op het budgettaire adres 25.54.31.3300.01 van de begroting van de Federale Overheidsdienst Volksgezondheid, Veiligheid van de Voedselketen en Leefmilieu voor het begrotingsjaar 2020, wordt toegekend aan de vzw «NUBEL» met ondernemingsnummer 0442.973.561, als toelage voor de algemene werking van de vereniging in 2020. Dit impliceert de uitgaven van de personeelskosten, het opstellen van de voedingsmiddelen tabellen, het

Sur la proposition du Ministre des Pensions et de l'avis des Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. La liste annexée à la loi du 6 janvier 2014 relative à la Sixième Réforme de l'Etat concernant les matières visées à l'article 78 de la Constitution est complétée comme suit :

1° « 11° le congé parental corona pris sur base de l'arrêté royal n° 23 du 13 mai 2020 pris en exécution de l'article 5, § 1, 5°, de la loi du 27 mars 2020 accordant des pouvoirs au Roi afin de prendre des mesures dans la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (II) visant le congé parental corona, comme modifié par l'arrêté royal n° 45 du 26 juin 2020 pris en exécution de l'article 5, § 1, 5°, de la loi du 27 mars 2020 accordant des pouvoirs au Roi afin de prendre des mesures dans la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (II) visant à prolonger certaines mesures, à préciser certaines modalités du congé parental corona et du chèque consommation. » ;

2° « 12° le congé parental corona pris sur base de l'arrêté royal n° 42 du 27 juin 2020 instaurant un congé de protection parentale corona pour les militaires dans le cadre de la crise sanitaire liée au coronavirus COVID-19. » ;

3° « 13° le congé parental corona pour le personnel statutaire du Secrétariat Général du Parlement Flamand et du Service de Médiation Flamand tel qu'approuvé par la séance plénière du Parlement Flamand le 10 juin 2020. ».

Art. 2. Le présent arrêté produit ses effets le 1^{er} mai 2020.

Art. 3. Le ministre qui a les Pensions dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 31 juillet 2020.

PHILIPPE

Par le Roi :
Le Ministre des Pensions,
D. BACQUELAINE

SERVICE PUBLIC FEDERAL SANTE PUBLIQUE,
SECURITE DE LA CHAINE ALIMENTAIRE
ET ENVIRONNEMENT

[C - 2020/42421]

24 JUIN 2020. — Arrêté royal allouant pour 2020
une subvention à l'asbl NUBEL

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 20 décembre 2019 pour l'année budgétaire 2020, le programme 25.54.3;

Vu la loi du 23 mars 2020 ouvrant des crédits provisoires pour les mois d'avril, mai et juin 2020, le programme 25.54.0;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 3 avril 2020;

Vu l'avis du Conseil des Ministres, donné le 6 juin 2020;

Considérant l'arrêté royal du 31 mai 1933 concernant les déclarations à faire en matière de subventions, indemnités et allocations, l'article 1^{er}, remplacé par la loi du 7 juin 1994;

Considérant la loi du 22 mai 2003 portant organisation du budget et de la comptabilité de l'Etat fédéral, les articles 121 à 124;

Sur la proposition de la Ministre de la Santé publique,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Une subvention de nonante - huit mille euros (98.000 euros), à imputer à charge du crédit inscrit à l'adresse budgétaire 25.54.31.3300.01 du budget du Service public fédéral Santé publique, Sécurité de la Chaîne alimentaire et Environnement pour l'année budgétaire 2020, est allouée à l'asbl «NUBEL» avec numéro d'entreprise 0442.973.561, à titre de subvention pour le fonctionnement général de l'association en 2020. Il faut entendre par là, les dépenses de personnel, l'élaboration des tables de composition des aliments, la