

Art. 10. Dans l'annexe de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 29 octobre 2011 fixant le règlement du personnel de Bruxelles-Propreté, Agence régionale pour la propreté, les mentions relatives aux conditions de nomination aux grades de Directeur général, Directeur général adjoint et Inspecteur général sont remplacées par ce qui suit :

« Désignation pour un mandat par le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale (Livre IV « Du mandat » de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 mars 2018 portant le statut administratif et pécuniaire des agents des organismes d'intérêt public de la Région de Bruxelles-Capitale). »

CHAPITRE III. — Dispositions finales

Art. 11. Le ministre qui a la propreté publique parmi ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 28 janvier 2021.

Pour le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale :

Le Ministre-Président du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé du Développement territorial et de la Rénovation urbaine, du Tourisme, de la Promotion de l'Image de Bruxelles et du Biculturel d'intérêt régional,

R. VERVOORT

Le Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé de la Transition climatique, de l'Environnement, de l'Énergie et de la Démocratie participative,

A. MARON

Art. 10. In de bijlage van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 29 oktober 2011 houdende vaststelling van het reglement voor het personeel van Net Brussel, Gewestelijk Agentschap voor Netheid, worden de bepalingen betreffende de voorwaarden tot benoeming in de graden Directeur-generaal, Adjunct-directeur-generaal en Inspecteur-generaal vervangen door wat volgt :

“Aanstelling voor een mandaat door de Regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest” (Boek IV “Het mandaat” van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de instellingen van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.).

HOOFDSTUK III. — Slotbepalingen

Art. 11. De minister bevoegd voor Openbare Netheid wordt belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 28 januari 2021.

Voor de Brusselse Hoofdstedelijke Regering:

De minister-president van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Territoriale Ontwikkeling en Stadsvernieuwing, Toerisme, de Promotie van het Imago van Brussel en Biculturele Zaken van gewestelijk Belang,

R. VERVOORT

De Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Klimaattransitie, Leefmilieu, Energie en Participatieve Democratie,

A. MARON

COMMISSION COMMUNAUTAIRE COMMUNE DE BRUXELLES-CAPITALE

[C – 2021/40620]

11 FEVRIER 2021. — Arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune modifiant l'arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 21 mars 2018 portant le statut administratif et pécuniaire des fonctionnaires et stagiaires de l'Office bicommunautaire de la santé, de l'aide aux personnes et des prestations familiales de la Commission communautaire commune de Bruxelles-Capitale concernant le congé de maternité

Le Collège réuni,

Vu l'ordonnance du 23 mars 2017 portant création de l'Office bicommunautaire de la santé, de l'aide aux personnes et des prestations familiales, l'article 37;

Vu l'arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 21 mars 2018 portant le statut administratif et pécuniaire des fonctionnaires et stagiaires de l'Office bicommunautaire de la santé, de l'aide aux personnes et des prestations familiales de la Commission communautaire commune de Bruxelles-Capitale,

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 3 novembre 2020 ;

Vu l'accord des Membres du Collège réuni compétents pour le Budget, donné le 5 novembre 2020 ;

Vu l'article 8, § 2, 2°, de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses concernant la simplification administrative, le présent arrêté est excepté de l'analyse d'impact ;

Vu le protocole d'accord n°2020/28 du Comité de secteur XV du 24 novembre 2020;

Vu l'urgence motivée par le fait que la sécurité juridique doit être garantie pour les membres du personnel en mettant sans délai la réglementation des agents statutaires et stagiaires en conformité avec la loi du 12 juin 2020 modifiant les périodes survenues durant le repos prénatal et pouvant être prises en compte pour la prolongation du repos postnatal, en vue d'assurer l'égalité de traitement entre tous les agents féminins en ce qui concerne l'octroi du congé de maternité; ainsi que par le fait que dans le cadre de la protection de la maternité, le mode de calcul du droit au congé de maternité a été adapté à partir du 1^{er} mars 2020 et qu'il faut par conséquent régler la position administrative des agents statutaires et stagiaires qui peuvent prétendre au congé de maternité à partir de cette date;

GEMEENSCHAPPELIJKE GEMEENSCHAPSCOMMISSIE VAN BRUSSEL-HOOFDSTAD

[C – 2021/40620]

11 FEBRUARI 2021. — Besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie tot wijziging van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 21 maart 2018 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren en stagiaires van de bicommunautaire Dienst voor gezondheid, bijstand aan personen en gezinsbijslag van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van Brussel-Hoofdstad betreffende het moederschapsverlof

Het Verenigd College,

Gelet op de ordonnantie van 23 maart 2017 houdende de oprichting van de bicommunautaire Dienst voor Gezondheid, Bijstand aan Personen en Gezinsbijslag, artikel 37;

Gelet op het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 21 maart 2018 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren en stagiaires van de bicommunautaire Dienst voor gezondheid, bijstand aan personen en gezinsbijslag van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van Brussel-Hoofdstad,

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 3 november 2020;

Gelet op het akkoord van de leden van het Verenigd College bevoegd voor de Begroting, gegeven op 5 november 2020;

Gelet op artikel 8, § 2, 2°, van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging is dit voorontwerp van besluit uitgezonderd van de impactanalyse;

Gelet op het protocolakkoord nr.2020/28 van het Sectorcomité XV van 24 november 2020;

Gelet op het dringende karakter dat gemotiveerd is door de rechtszekerheid die moet worden gewaarborgd voor de personeelsleden door onmiddellijk de reglementering voor de statutaire medewerkers en stagiaires te doen overeenstemmen met de wet van 12 juni 2020 tot wijziging van de periodes die plaatsvinden tijdens de voorbevallingsrust en in aanmerking kunnen worden genomen voor de verlenging van de nabevallingsrust, met het oog op de gelijke behandeling van alle vrouwelijke medewerkers wat de toekenning van het moederschapsverlof betreft; alsook door het feit dat, in het kader van de bescherming van het moederschap, de berekeningswijze van het recht op moederschapsverlof werd aangepast met ingang op 1 maart 2020 en dat bijgevolg de administratieve toestand moet worden geregeld van de statutaire medewerkers en stagiaires die sinds die datum aanspraak kunnen maken op moederschapsverlof;

Vu l'avis n° 68.403/3 du Conseil d'Etat, donné le 9 décembre 2020, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 3^o, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Vu le rapport d'évaluation réalisé le 5 novembre 2020 conformément à l'article 4, § 3, de l'ordonnance du 23 décembre 2016 'portant intégration de la dimension du handicap dans les lignes politiques de la Commission communautaire commune' ;

Vu le test de genre effectué le 26 janvier 2021 en application de l'article 3, 2^o, de l'ordonnance du 16 mai 2014 portant intégration de la dimension de genre dans les lignes politiques de la Commission communautaire commune ;

Vu l'avis favorable du Comité général de gestion de l'Office bicommunautaire de la santé, de l'aide aux personnes et des prestations familiales du 27 novembre 2020 ;

Considérant la loi du 16 mars 1971 sur le travail, l'article 39, alinéa 3, tel que modifié par la loi du 12 juin 2020, article 3 ;

Sur la proposition des Membres du Collège réuni, compétents pour la Fonction publique ;

Après en avoir délibéré,

Arrête :

Article 1^{er}. A l'article 200 de l'arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 21 mars 2018 portant le statut administratif et pécuniaire des fonctionnaires et stagiaires de l'Office bicommunautaire de la santé, de l'aide aux personnes et des prestations familiales de la Commission communautaire commune de Bruxelles-Capitale, les modifications suivantes sont apportées :

1^o l'alinéa 2 est abrogé ;

2^o à l'alinéa 5 ancien, devenant l'alinéa 4, 3^o, les mots " à l'exclusion des absences visées à l'alinéa 2" sont supprimés ;

3^o l'alinéa 5 ancien, devenant l'alinéa 4, est complété par les dispositions du point 4^o, libellé comme suit : "4^o la dispense de travail visée à l'alinéa 7" ;

4^o l'alinéa 6 est abrogé.

Art. 2. Le présent arrêté produit ses effets le 1^{er} mars 2020.

Le droit à la prolongation de la période d'interruption de travail après la neuvième semaine d'une semaine supplémentaire conformément à l'article 200, ancien alinéa 6 (lequel est abrogé), de l'arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 21 mars 2018 portant le statut administratif et pécuniaire des fonctionnaires et stagiaires de l'Office bicommunautaire de la santé, de l'aide aux personnes et des prestations familiales de la Commission communautaire commune de Bruxelles-Capitale, comme déterminé avant l'entrée en vigueur du présent arrêté, reste applicable à l'agent féminin qui ne peut pas bénéficier, sur base de l'article 200, ancien alinéa 5 devenant alinéa 4, 3^o, de l'arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 21 mars 2018 portant le statut administratif et pécuniaire des fonctionnaires et stagiaires de l'Office bicommunautaire de la santé, de l'aide aux personnes et des prestations familiales de la Commission communautaire commune de Bruxelles-Capitale, comme déterminé après l'entrée en vigueur du présent arrêté, de la prolongation du repos postnatal de plus que quatre semaines, ou de plus que six semaines en cas de naissance multiple.

Art. 3. Les Membres du Collège réuni, compétents pour la Fonction publique, sont chargés de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 11 février 2021.

Pour le Collège réuni :

Les Membres du Collège réuni compétents
pour la Fonction publique,
B. CLERFAYT

Gelet op het advies nr. 68.403/3 van de Raad van State, gegeven op 9 december 2020, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 3^o van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973 ;

Gelet op het evaluatieverslag van 5 november 2020 opgemaakt overeenkomstig artikel 4, § 3, van de ordonnantie van 23 december 2016 'houdende integratie van de handicapdimensie in de beleidslijnen van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie' ;

Gelet op de 'gendertest' uitgevoerd op 26 januari 2021 in toepassing van artikel 3, 2^o, van de ordonnantie van 16 mei 2014 houdende integratie van de genderdimensie in de beleidslijnen van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie ;

Gelet op het gunstig advies van het Algemeen Beheerscomité van de bicommunautaire Dienst voor Gezondheid, Bijstand aan Personen en Gezinsbijslag, gegeven op 27 november 2020 ;

Overwegende de Arbeidswet van 16 maart 1971, artikel 39, derde lid, zoals gewijzigd door de wet van 12 juni 2020, artikel 3 ;

Op voordracht van de leden van het Verenigd College, bevoegd voor het Openbaar Ambt ;

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. In artikel 200 van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 21 maart 2018 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren en stagiairs van de bicommunautaire Dienst voor Gezondheid, Bijstand aan Personen en Gezinsbijslag van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van Brussel-Hoofdstad worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1^o het tweede lid wordt opgeheven ;

2^o in het vroegere vijfde lid, dat het vierde lid wordt, 3^o, worden de woorden "met uitsluiting van de afwezigheden bedoeld in het tweede lid" geschrapt ;

3^o het vroegere vijfde lid, dat het vierde lid wordt, wordt aangevuld met de bepalingen van punt 4^o, verwoord als volgt : "4^o de vrijstelling van arbeid bedoeld in het zevende lid" ;

4^o het zesde lid wordt opgeheven.

Art. 2. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 maart 2020.

Het recht op de verlenging van de periode van arbeidsonderbreking na de negende week met een extra week overeenkomstig artikel 200, vroeger zesde lid (dat thans opgeheven wordt), van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 21 maart 2018 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren en stagiairs van de bicommunautaire Dienst voor gezondheid, bijstand aan personen en gezinsbijslag van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van Brussel-Hoofdstad, zoals bepaald vóór de inwerkingtreding van dit besluit, blijft van toepassing op de vrouwelijke ambtenaar, die op grond van artikel 200, vroeger vijfde lid dat het vierde lid wordt, 3^o, van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 21 maart 2018 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren en stagiairs van de bicommunautaire Dienst voor gezondheid, bijstand aan personen en gezinsbijslag van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van Brussel-Hoofdstad, zoals bepaald na de inwerkingtreding van dit besluit, geen recht heeft op een verlenging van de postnatale rust met meer dan vier weken of met meer dan zes weken bij de geboorte van een meerling.

Art. 3. De leden van het Verenigd College, bevoegd voor het Openbaar Ambt, zijn belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 11 februari 2021.

Voor het Verenigd College :

De leden van het Verenigd College, bevoegd
voor het Openbaar Ambt,
S. GATZ