

LOIS, DECRETS, ORDONNANCES ET REGLEMENTS WETTEN, DECRETEN, ORDONNANTIES EN VERORDENINGEN

SERVICE PUBLIC FEDERAL INTERIEUR
ET SERVICE PUBLIC FEDERAL JUSTICE

[C – 2021/31320]

30 MAI 2021. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 30 mars 2001 portant la position juridique du personnel des services de police en ce qui concerne la désignation au mandat de directeur général de la gestion des ressources et de l'information de la police fédérale d'un candidat qui n'est pas membre du personnel des services de police et portant diverses dispositions statutaires relatives

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux, les articles 107, alinéa 5, modifié par la loi du 20 juin 2006, et 121, remplacé par la loi du 26 avril 2002;

Vu la loi du 26 avril 2002 relative aux éléments essentiels du statut des membres du personnel des services de police et portant diverses autres dispositions relatives aux services de police, les articles 66/1, alinéa 3, inséré par la loi du 21 décembre 2018, 73, alinéa 2 et 75, alinéa 3;

Vu l'arrêté royal du 30 mars 2001 portant la position juridique du personnel des services de police (PJPoL);

Vu l'article 8, § 1^{er}, 4^o, de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses concernant la simplification administrative, le présent arrêté est dispensé d'analyse d'impact de la réglementation, s'agissant de dispositions d'autorégulation;

Vu l'avis de l'Inspecteur général des Finances, donné le 16 septembre 2019;

Vu le protocole de négociation n° 461/4 du comité de négociation pour les services de police, conclu le 10 octobre 2019;

Vu l'avis du Conseil des bourgmestres, donné le 19 février 2020;

Vu l'accord de la Secrétaire d'Etat au Budget, donné le 23 novembre 2020;

Vu l'accord de la Ministre de la Fonction publique, donné le 8 décembre 2020;

Vu les avis 68.659/2 et 69.072/2 du Conseil d'Etat, donnés respectivement le 3 février 2021 et le 19 avril 2021, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition de la Ministre de l'Intérieur et du Ministre de la Justice et de l'avis des Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

CHAPITRE I^{er}. — *Dispositions modificatives*

Article 1^{er}. A l'article IV.I.34 PJPoL, les modifications suivantes sont apportées :

1° le mot "uniquement" est abrogé;

2° l'article est complété par un alinéa rédigé comme suit :

"Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, à l'exception des articles IV.I.51 et IV.I.57bis, ce chapitre n'est pas applicable aux membres du personnel qui font l'objet d'un recrutement externe pour le mandat de directeur général de la gestion des ressources et de l'information de la police fédérale visé à l'article 66, alinéa 3, de la loi du 26 avril 2002."

Art. 2. A l'article IV.I.51 PJPoL, remplacé par l'arrêté royal du 23 mars 2007, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans l'alinéa 1^{er}, 2°, les mots "ou A4" sont remplacés par les mots ", A4 ou A5";

2° dans l'alinéa 2, les mots "et de neuf ans pour la classe A4" sont remplacés par les mots ", de neuf ans pour la classe A4 et de dix ans ou d'une expérience de management de six ans pour la classe A5".

Art. 3. L'article VII.III.9 PJPoL, remplacé par l'arrêté royal du 18 septembre 2008, est abrogé.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST BINNENLANDSE ZAKEN
EN FEDERALE OVERHEIDSDIENST JUSTITIE

[C – 2021/31320]

30 MEI 2021. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten inzake de aanwijzing in het mandaat van directeur-generaal van het middelenbeheer en de informatie van de federale politie van een kandidaat die geen personeelslid is van de politiediensten en houdende diverse statutaire bepalingen hieromtrent

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, de artikelen 107, vijfde lid, gewijzigd bij de wet van 20 juni 2006, en 121, vervangen bij de wet van 26 april 2002;

Gelet op de wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiediensten, de artikelen 66/1, derde lid, ingevoegd bij de wet van 21 december 2018, 73, tweede lid en 75, derde lid;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RPPoL);

Gelet op het artikel 8, § 1, 4^o, van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging, is dit besluit vrijgesteld van een regelgevingsimpactanalyse omdat het bepalingen van autoregulering betreft;

Gelet op het advies van de Inspecteur-generaal van Financiën, gegeven op 16 september 2019;

Gelet op het protocol van onderhandelingen nr. 461/4 van het onderhandelingscomité voor de politiediensten, gesloten op 10 oktober 2019;

Gelet op het advies van de Raad van burgemeesters, gegeven op 19 februari 2020;

Gelet op de akkoordbevinding van de Staatssecretaris voor Begroting, d.d. 23 november 2020;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Ambtenarenzaken, d.d. 8 december 2020;

Gelet op de adviezen 68.659/2 en 69.072/2 van de Raad van State, gegeven op respectievelijk 3 februari 2021 en 19 april 2021, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2^o, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Binnenlandse Zaken en de Minister van Justitie en op het advies van de in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

HOOFDSTUK I. — *Wijzigingsbepalingen*

Artikel 1. In artikel IV.I.34 RPPoL, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het woord "enkel" wordt opgeheven;

2° het artikel wordt aangevuld met een lid, luidende:

"In afwijking van het eerste lid is dit hoofdstuk, met uitzondering van de artikelen IV.I.51 en IV.I.57bis, niet toepasselijk op de personeelsleden die extern aangeworven worden voor het mandaat van directeur-generaal van het middelenbeheer en de informatie van de federale politie bedoeld in artikel 66, derde lid, van de wet van 26 april 2002."

Art. 2. In artikel IV.I.51 RPPoL, vervangen bij het koninklijk besluit van 23 maart 2007, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid, 2°, worden de woorden "of A4" vervangen door de woorden ", A4 of A5";

2° in het tweede lid worden de woorden "en van negen jaar voor de Klasse A4 geëist" vervangen door de woorden ", van negen jaar voor de Klasse A4 en van tien jaar of een managementervaring van 6 jaar voor de Klasse A5 geëist".

Art. 3. Artikel VII.III.9 RPPoL, vervangen bij het koninklijk besluit van 18 september 2008, wordt opgeheven.

Art. 4. L'article VII.III.17 PJPoI, remplacé par l'arrêté royal du 18 septembre 2008, est abrogé.

Art. 5. Dans l'article VII.III.30, alinéa 2, PJPoI, remplacé par l'arrêté royal du 18 septembre 2008, les mots "et, le cas échéant, les candidats qui satisfont aux conditions visées à l'article 66/1, alinéa 1^{er}, de la loi du 26 avril 2002," sont insérés entre les mots "la loi du 26 avril 2002," et les mots "entrent en ligne de compte."

Art. 6. L'article VII.III.50 PJPoI, remplacé par l'arrêté royal du 18 septembre 2008, est abrogé.

Art. 7. A l'article VII.III.54 PJPoI, remplacé par l'arrêté royal du 18 septembre 2008, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans l'alinéa 1^{er}, les mots "un jeton de présence dont le montant par heure effectuée ne peut excéder 1/1850^{ème} du traitement d'un agent de l'Etat de rang 17" sont remplacés par les mots "un jeton de présence dont le montant par heure effectuée correspond à 1/1850^{ème} du traitement d'un membre du personnel de la fonction publique fédérale de la classe A5, rémunéré dans l'échelon le plus élevé de l'échelle de traitement A53 au sein de la fonction publique fédérale";

2° l'alinéa 2 est remplacé par ce qui suit :

"Le président et les assesseurs visés à l'alinéa 1^{er} ont également droit à l'indemnisation des frais de transport et de logement conformément aux dispositions applicables au personnel des services publics fédéraux."

Art. 8. Dans la partie VII, titre III, chapitre I^{er}, section 4, PJPoI, la sous-section 8, comportant l'article VII.III.67, remplacée par l'arrêté royal du 18 septembre 2008, est abrogée.

Art. 9. Dans l'article VII.III.69, alinéa 1^{er}, PJPoI, remplacé par l'arrêté royal du 18 septembre 2008, le 8° est abrogé.

Art. 10. Dans la partie VII, titre III, chapitre III, section 2, PJPoI, la sous-section 7, comportant l'article VII.III.76, remplacée par l'arrêté royal du 18 septembre 2008, est abrogée.

Art. 11. Dans la partie VII, titre III, PJPoI, remplacé par l'arrêté royal du 18 septembre 2008, il est inséré un chapitre VII, comportant les articles VII.III.112 à VII.III.118, rédigé comme suit :

"Chapitre VII. — Dispositions particulières propres au mandat de directeur général de la gestion des ressources et de l'information de la police fédérale d'un candidat qui n'a pas la qualité de membre du personnel et relatives à sa position juridique

Art. VII.III.112. Pour l'application du présent chapitre, il y a lieu d'entendre par "candidat": le candidat au mandat de directeur général de la gestion des ressources et de l'information de la police fédérale qui n'est pas membre du personnel.

Art. VII.III.113. Hormis quand le présent chapitre en dispose autrement, les dispositions du Titre III sont d'application au candidat au mandat de directeur général de la gestion des ressources et de l'information de la police fédérale.

Art. VII.III.114. § 1^{er}. Le candidat ne doit pas satisfaire à la condition visée à l'article VII.III.15, alinéa 2, 1°.

§ 2. Sans préjudice du respect de l'article VII.III.24, le candidat joint à son acte de candidature, sous peine d'irrecevabilité de celui-ci, toute pièce utile établissant qu'il satisfait à la condition visée à l'article 66/1, alinéa 1^{er}, 4°, de la loi du 26 avril 2002, en particulier les références ou les recommandations de ses précédents employeurs.

Par expérience de management, il y a lieu d'entendre une expérience en gestion au sein d'un service public ou dans le secteur privé.

§ 3. Par dérogation à l'article VII.III.26, § 2, alinéa 2, l'aptitude est établie à l'aide du profil du candidat par rapport au profil exigé pour la fonction en tenant compte de la description de fonction, de l'acte de candidature, y compris des pièces utiles y annexées, et des résultats de l'audition du candidat par la commission de sélection.

§ 4. Par dérogation à l'article VII.III.27, la commission de sélection procède à l'audition des candidats dont elle a déclaré la candidature recevable lorsqu'au moins l'un d'entre eux n'est pas membre du personnel.

§ 5. Par dérogation à l'article VII.III.41, le directeur général de la gestion des ressources et de l'information de la police fédérale qui, préalablement à sa désignation, n'était pas membre du personnel ne peut, pendant le mandat en cours, se porter candidat ni pour un emploi à octroyer par mobilité, ni pour une autre fonction à attribuer par mandat.

Art. 4. Artikel VII.III.17 RPPoI, vervangen bij het koninklijk besluit van 18 september 2008, wordt opgeheven.

Art. 5. In artikel VII.III.30, tweede lid, RPPoI, vervangen bij het koninklijk besluit van 18 september 2008, wordt het tweede lid aangevuld met de woorden "en, in voorkomend geval, de kandidaten die voldoen aan de voorwaarden bedoeld in artikel 66/1, eerste lid, van de wet van 26 april 2002."

Art. 6. Artikel VII.III.50 RPPoI, vervangen bij het koninklijk besluit van 18 september 2008, wordt opgeheven.

Art. 7. In artikel VII.III.54 RPPoI, vervangen bij het koninklijk besluit van 18 september 2008, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid worden de woorden "een presentiegeld waarvan het bedrag per gepresteerd uur niet meer mag bedragen dan 1/1850ste van het loon van een rijksambtenaar met rang 17" vervangen door de woorden "een presentiegeld waarvan het bedrag per gepresteerd uur gelijk is aan 1/1850ste van het loon van een personeelslid van het federaal openbaar ambt van klasse A5, bezoldigd in de hoogste trap van de loonschaal A53 in het federaal openbaar ambt";

2° het tweede lid wordt vervangen als volgt:

"De in het eerste lid bedoelde voorzitter en bijzitters hebben tevens recht op de vergoedingen voor de reis- en verblijfskosten overeenkomstig de bepalingen die van toepassing zijn op het personeel van de federale overheidsdiensten."

Art. 8. In deel VII, titel III, hoofdstuk I, afdeling 4, RPPoI, wordt de onderafdeling 8, die het artikel VII.III.67 bevat, vervangen bij het koninklijk besluit van 18 september 2008, opgeheven.

Art. 9. In artikel VII.III.69, eerste lid, RPPoI, vervangen bij het koninklijk besluit van 18 september 2008, wordt de bepaling onder 8° opgeheven.

Art. 10. In deel VII, titel III, hoofdstuk III, afdeling 2, RPPoI, wordt de onderafdeling 7, die het artikel VII.III.76 bevat, vervangen bij het koninklijk besluit van 18 september 2008, opgeheven.

Art. 11. In deel VII, titel III, RPPoI, vervangen bij het koninklijk besluit van 18 september 2008, wordt een hoofdstuk VII ingevoegd, dat de artikelen VII.III.112 tot VII.III.118 bevat, luidende:

"Hoofdstuk VII. — Bijzondere bepalingen eigen aan het mandaat van directeur-generaal van het middelenbeheer en de informatie van de federale politie van een kandidaat die niet de hoedanigheid heeft van personeelslid en betreffende zijn rechtspositie

Art. VII.III.112. Voor de toepassing van dit hoofdstuk dient te worden verstaan onder "kandidaat": de kandidaat voor het mandaat van directeur-generaal van het middelenbeheer en de informatie van de federale politie die geen personeelslid is.

Art. VII.III.113. Behalve indien dit hoofdstuk anders bepaalt, zijn de bepalingen van Titel III van toepassing op de kandidaat in het mandaat van directeur-generaal van het middelenbeheer en de informatie van de federale politie.

Art. VII.III.114. § 1. De kandidaat dient niet te voldoen aan de in artikel VII.III.15, tweede lid, 1°, bedoelde voorwaarde.

§ 2. Onverminderd de naleving van het artikel VII.III.24, voegt de kandidaat bij zijn akte tot kandidaatstelling, op straffe van onontvankelijkheid ervan, elk nuttig stuk waaruit blijkt dat hij voldoet aan de voorwaarde bedoeld in artikel 66/1, eerste lid, 4°, van de wet van 26 april 2002, inzonderheid de referenties of de aanbevelingen van zijn vorige werkgevers.

Onder managementervaring dient te worden verstaan, ervaring in beheer binnen een overheidsdienst of in de private sector.

§ 3. In afwijking van artikel VII.III.26, § 2, tweede lid, wordt de geschiktheid vastgesteld aan de hand van het profiel van de kandidaat ten overstaan van het voor het ambt vereiste profiel rekening houdende met de functiebeschrijving, de kandidaatstelling, met inbegrip van de eraan toegevoegde nuttige stukken, en de resultaten van het horen van de kandidaat door de selectiecommissie.

§ 4. In afwijking van artikel VII.III.27 gaat de selectiecommissie over tot het horen van de kandidaten waarvan zij de kandidaatstelling ontvankelijk verklaart indien tenminste één van hen geen personeelslid is.

§ 5. In afwijking van artikel VII.III.41 kan de directeur-generaal van het middelenbeheer en de informatie van de federale politie die, voorafgaand aan zijn aanwijzing, geen personeelslid was, zich gedurende het huidige mandaat niet kandidaat stellen voor een bij mobiliteit te begeven betrekking, noch voor een ander bij mandaat te begeven ambt.

Le directeur général de la gestion des ressources et de l'information de la police fédérale qui a mis fin volontairement à son mandat avant qu'il ait effectué un temps de présence de trois années pleines dans le mandat, reste tenu à un délai débutant à la date de la fin du mandat pendant lequel il ne peut pas se porter régulièrement candidat pour une autre fonction à attribuer par mandat. Ce délai correspond avec la partie restante du temps de présence.

§ 6. Par dérogation à l'article VII.III.47, lorsqu'au moins l'un des candidats jugés aptes par la commission de sélection compétente n'est pas membre du personnel, le ministre et le ministre de la Justice comparent les titres et mérites respectifs des candidats jugés aptes sur la base de la proposition de la commission de sélection, des actes de candidature, des données visées au § 3, des avis visés à l'article 107, alinéa 1^{er} et 5, de la loi et, selon le cas, du dossier personnel, de l'évaluation ou des pièces utiles annexées à la candidature.

Art. VII.III.115. Le directeur général de la gestion des ressources et de l'information de la police fédérale qui, préalablement à sa désignation, n'était pas membre du personnel bénéficie :

1° du traitement fixé conformément à la pondération des fonctions de niveau A visée à l'article II.III.14, § 4;

2° du supplément de traitement pour l'exercice d'un mandat visé à l'article XI.II.17;

3° le cas échéant, de toute allocation et/ou indemnité contenues dans la Partie XI qui n'est pas incompatible avec le supplément de traitement pour l'exercice d'un mandat.

Art. VII.III.116. Par dérogation à l'article VII.III.111, le directeur général de la gestion des ressources et de l'information de la police fédérale qui, préalablement à sa désignation, n'était pas membre du personnel perd d'office sa qualité de membre du personnel des services de police quand son mandat est achevé.

Art. VII.III.117. § 1^{er}. Le directeur général de la gestion des ressources et de l'information de la police fédérale qui, préalablement à sa désignation, n'était pas membre du personnel, dont le mandat a pris fin à la suite d'une évaluation portant la mention "insuffisant" et qui ne bénéficie d'aucun revenu professionnel ou d'aucun revenu de remplacement, en ce compris la pension de retraite ou toute autre pension, obtient une indemnité de départ.

§ 2. L'indemnité de départ correspond à un douzième du traitement visé à l'article VII.III.115, 1°, majoré d'un douzième du supplément de traitement pour l'exercice d'un mandat visé à l'article XI.II.17.

§ 3. Selon que la mention "insuffisant" a été attribuée lors de l'évaluation finale ou en cours de mandat, le titulaire dont le mandat a pris fin obtient respectivement six fois ou trois fois l'indemnité de départ.

§ 4. L'indemnité de départ, calculée conformément au § 2, est liquidée mensuellement pendant le nombre de mois visé au § 3, moyennant l'introduction chaque mois, par l'intéressé, d'une déclaration sur l'honneur dans laquelle il apparaît qu'il n'a bénéficié durant la période concernée d'aucun revenu professionnel, ni d'aucun revenu de remplacement, en ce compris une pension de retraite ou toute autre pension.

Art. VII.III.118. § 1^{er}. Le directeur général de la gestion des ressources et de l'information de la police fédérale qui, préalablement à sa désignation, n'était pas membre du personnel, dont l'évaluation a donné lieu à l'attribution de la mention "satisfaisant" et dont le mandat n'a pas été renouvelé bien qu'il l'ait à nouveau postulé de manière recevable, obtient une indemnité de réintégration.

§ 2. L'indemnité de réintégration correspond à la différence entre, d'une part, un douzième du traitement visé à l'article VII.III.115, 1°, majoré d'un douzième du supplément de traitement pour l'exercice d'un mandat visé à l'article XI.II.17, et, d'autre part, le revenu professionnel ou de remplacement mensuel qu'il percevra après la fin de son mandat.

§ 3. Le titulaire visé au § 1^{er} perçoit l'indemnité de réintégration soit :

1° dix fois, s'il a accompli un seul mandat;

2° douze fois, s'il a accompli deux ou plusieurs mandats successifs dans la même fonction.

S'il est mis à la retraite dans les douze mois qui suivent la fin de son mandat, il percevra, par dérogation au § 1^{er}, l'indemnité de réintégration pendant le nombre de mois égal au nombre de mois compris entre la fin de son mandat et le début de sa pension.

De directeur-generaal van het middelenbeheer en de informatie van de federale politie die zijn mandaat vrijwillig beëindigt alvorens een aanwezigheidsstermijn van drie volle jaren in het mandaat te hebben volbracht, blijft gehouden aan een termijn, ingaand op de datum van de beëindiging van het mandaat, binnen dewelke hij zich niet rechtsgeldig kan kandidaat stellen voor een ander bij mandaat te begeben ambt. Deze termijn stemt overeen met het resterende gedeelte van die aanwezigheidsstermijn.

§ 6. In afwijking van artikel VII.III.47, en voor zover tenminste één van de door de bevoegde selectiecommissie geschikt bevonden kandidaten geen personeelslid is, vergelijken de minister en de minister van Justitie de respectievelijke aanspraken en verdiensten van de geschikt bevonden kandidaten op grond van het voorstel van de selectiecommissie, van de kandidaatstellingen, van de in § 3, bepaalde gegevens, van de in artikel 107, eerste en vijfde lid, van de wet bepaalde adviezen en, naargelang van het geval, van het persoonlijk dossier, van de evaluatie of van de nuttige stukken gevoegd bij de kandidaatstelling.

Art. VII.III.115. De directeur-generaal van het middelenbeheer en de informatie van de federale politie die, voorafgaand aan zijn aanwijzing, geen personeelslid was, geniet:

1° de wedde vastgelegd overeenkomstig de weging van de functies van niveau A bedoeld in artikel II.III.14, § 4;

2° de weddebijslag voor de uitoefening van een mandaat bedoeld in artikel XI.II.17;

3° in voorkomend geval, elke toelage en/of vergoeding vervat in Deel XI die niet onvereenigbaar is met de weddebijslag voor de uitoefening van een mandaat.

Art. VII.III.116. In afwijking van artikel VII.III.111 verliest de directeur-generaal van het middelenbeheer en de informatie van de federale politie die, voorafgaand aan zijn aanwijzing, geen personeelslid was, ambtshalve zijn hoedanigheid van personeelslid van de politiediensten wanneer zijn mandaat is beëindigd.

Art. VII.III.117. § 1. De directeur-generaal van het middelenbeheer en de informatie van de federale politie die, voorafgaand aan zijn aanwijzing, geen personeelslid was, waarvan het mandaat werd beëindigd omwille van een evaluatie met de vermelding "onvoldoende" en die geen beroepsinkomen of vervangingsinkomen met inbegrip van rust- of andere pensioenen geniet, ontvangt een beëindigingsvergoeding.

§ 2. De beëindigingsvergoeding is gelijk aan een twaalfde van de wedde bedoeld in artikel VII.III.115, 1°, vermeerderd met een twaalfde van de weddebijslag voor de uitoefening van een mandaat bedoeld in artikel XI.II.17.

§ 3. Naargelang de vermelding "onvoldoende" wordt uitgesproken bij de eindevaluatie of tijdens het mandaat, verkrijgt de titularis van wie het mandaat werd beëindigd respectievelijk zes maal of drie maal de beëindigingsvergoeding.

§ 4. De beëindigingsvergoeding, berekend overeenkomstig § 2, wordt maandelijks uitbetaald gedurende het aantal maanden zoals bedoeld in § 3, mits maandelijks voorlegging door de belanghebbende van een verklaring op eer waaruit blijkt dat hij gedurende de betrokken periode geen beroepsinkomen, of vervangingsinkomen met inbegrip van rust- of andere pensioenen heeft genoten.

Art. VII.III.118. § 1. De directeur-generaal van het middelenbeheer en de informatie van de federale politie die, voorafgaand aan zijn aanwijzing, geen personeelslid was, wiens evaluatie aanleiding heeft gegeven tot de vermelding "voldoende" en het mandaat niet werd verlengd, hoewel hij opnieuw ontvankelijk gesolliciteerd had, ontvangt een herintegratievergoeding.

§ 2. De herintegratievergoeding is gelijk aan het verschil tussen enerzijds een twaalfde van de wedde bedoeld in artikel VII.III.115, 1°, vermeerderd met een twaalfde van de weddebijslag voor de uitoefening van een mandaat bedoeld in artikel XI.II.17, en anderzijds het maandelijks beroeps- of vervangingsinkomen dat hij zal krijgen na het einde van zijn mandaat.

§ 3. De titularis bedoeld in § 1, verkrijgt de herintegratievergoeding hetzij:

1° tien maal, als hij één mandaat heeft uitgeoefend;

2° twaalf maal als hij twee of meerdere opeenvolgende mandaten in dezelfde functie heeft uitgeoefend.

Indien hij wordt gepensioneerd binnen de twaalf maanden die volgen op het einde van zijn mandaat krijgt hij, in afwijking van § 1, de herintegratievergoeding gedurende het aantal maanden gelijk aan het aantal maanden tussen het einde van zijn mandaat en de aanvang van zijn pensioen.

§ 4. L'indemnité de réintégration est liquidée mensuellement, moyennant l'introduction chaque mois, par l'intéressé, d'une déclaration sur l'honneur indiquant le montant mensuel auquel il a droit."

CHAPITRE II. — *Disposition finale*

Art. 12. Le ministre qui a l'Intérieur dans ses attributions et le ministre qui a la Justice dans ses attributions sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 30 mai 2021.

PHILIPPE

Par le Roi :

La Ministre de l'Intérieur,
A. VERLINDEN
Le Ministre de la Justice,
V. VAN QUICKENBORNE

§ 4. De herintegratievergoeding wordt maandelijks uitbetaald, mits maandelijks voorlegging door de belanghebbende van een verklaring op eer met de vermelding van de maandwedde waarop hij recht heeft."

HOOFDSTUK II. — *Slotbepaling*

Art. 12. De minister bevoegd voor Binnenlandse Zaken en de minister bevoegd voor Justitie zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 30 mei 2021.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Binnenlandse Zaken,
A. VERLINDEN
De Minister van Justitie,
V. VAN QUICKENBORNE

SERVICE PUBLIC FEDERAL MOBILITE ET TRANSPORTS

[C – 2021/42018]

25 MAI 2021. — Arrêté royal déterminant, en vue de l'application de l'article 43 des lois sur l'emploi des langues en matière administrative, coordonnées le 18 juillet 1966, les grades des agents du Service de sécurité et d'interopérabilité des Chemins de fer qui constituent un même degré de la hiérarchie

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu les lois sur l'emploi des langues en matière administrative, coordonnées le 18 juillet 1966, l'article 43, modifié par les lois des 19 octobre 1998, 12 juin 2002 et 4 avril 2006;

Vu l'arrêté royal du 22 juin 2011 désignant l'autorité de sécurité ferroviaire;

Vu l'arrêté royal du 19 décembre 2014 déterminant en vue de l'application de l'article 43 des lois sur l'emploi des langues en matière administrative, coordonnées le 18 juillet 1966, les emplois de certains agents du Service de sécurité et d'interopérabilité des Chemins de fer;

Considérant qu'il a été satisfait aux prescriptions de l'article 54, alinéa 2, des lois précitées;

Vu l'avis n° 53.060 de la Commission permanente de contrôle linguistique, donné le 7 avril 2021;

Considérant la confusion susceptible de régner actuellement au sujet des travailleurs du Service de sécurité et d'interopérabilité des Chemins de fer qui ne portent pas le titre de Directeur ou de Directeur adjoint, mais qui ont été nommés à une fonction de la classe A3, A4 ou A5 du niveau A, du fait que lesdites classes du niveau A n'ont pas été incluses dans l'arrêté royal du 19 décembre 2014 déterminant en vue de l'application de l'article 43 des lois sur l'emploi des langues en matière administrative, coordonnées le 18 juillet 1966, les emplois de certains agents du Service de sécurité et d'interopérabilité des Chemins de fer;

Sur la proposition de la Ministre de la Fonction Publique, des Entreprises Publiques, des Télécommunications et de la Poste, chargée de la régulation du transport ferroviaire et du transport aérien et la politique en matière du système ferroviaire,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. En vue de l'application aux agents du Service de sécurité et d'interopérabilité des Chemins de fer de l'article 43 des lois sur l'emploi des langues en matière administrative, coordonnées le 18 juillet 1966, les divers emplois constituant un degré hiérarchique sont déterminés de la façon suivante :

1^{er} degré : Fonctions mandataires;

2^e degré : Les emplois des classes A3, A4 et A5 du niveau A;

3^e degré : les emplois des classes A1 et A2 et les emplois des grades du niveau B;

4^e degré : les emplois des grades du niveau C;

5^e degré : les emplois des grades du niveau D.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST MOBILITEIT EN VERVOER

[C – 2021/42018]

25 MEI 2021. — Koninklijk besluit tot vaststelling, met het oog op de toepassing van artikel 43 van de wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966, van de graden van de personeelsleden van de Dienst Veiligheid en Interoperabiliteit van de spoorwegen die eenzelfde trap van de hiërarchie vormen

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966, artikel 43, gewijzigd bij de wetten van 19 oktober 1998, 12 juni 2002 en 4 april 2006;

Gelet op het koninklijk besluit van 22 juni 2011 tot aanwijzing van de veiligheidsinstantie van de spoorwegen;

Gelet op het koninklijk besluit van 19 december 2014 tot vaststelling, met het oog op de toepassing van artikel 43 van de wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966, van de betrekkingen voor sommige personeelsleden van de Dienst Veiligheid en Interoperabiliteit van de Spoorwegen;

Overwegende dat voldaan is aan de voorschriften van artikel 54, tweede lid, van de voormelde wetten;

Gelet op het advies nr. 53.060 van de Vaste Commissie voor Taaltoezicht, gegeven op 7 april 2021;

Overwegende dat er op heden onduidelijkheid zou kunnen bestaan over de werknemers van de Dienst Veiligheid en Interoperabiliteit van de Spoorwegen die niet de titel dragen van Directeur of Adjunct-Directeur, maar die werden benoemd in een functie van de klasse A3, A4 of A5 van niveau A, aangezien deze voornoemde klassen van niveau A niet werden opgenomen in het koninklijk besluit van 19 december 2014 tot vaststelling, met het oog op de toepassing van artikel 43 van de wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966, van de betrekkingen voor sommige personeelsleden van de Dienst Veiligheid en Interoperabiliteit van de Spoorwegen.

Op de voordracht van de Minister van Ambtenarenzaken, Overheidsbedrijven, Telecommunicatie en Post, belast met de regulator voor spoorvervoer en luchtvaart en het beleid op gebied van het spoorstelsel,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Met het oog op de toepassing op de personeelsleden van de Dienst Veiligheid en Interoperabiliteit van de Spoorwegen van artikel 43 van de wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966, worden de diverse betrekkingen die een hiërarchische trap vormen op de volgende manier vastgesteld :

1^e trap: Mandaatfuncties;

2^e trap: De betrekkingen van de klassen A3, A4 en A5 van niveau A;

3^e trap: De betrekkingen van de klassen A1 en A2 en de graden van niveau B;

4^e trap: De betrekkingen van graden van niveau C;

5^e trap: De betrekkingen van graden van niveau D.