

Si le nombre de candidats à la promotion par accession au niveau A ou B visé à l'article 43 de la loi du 26 avril 2002 est atteint dans le groupe "très apte", la commission de délibération clôture le concours."

**Art. 39.** Dans le titre VII, chapitre II, section 2, AEPol, la sous-section 5, comportant les articles VII.20 et VII.21, est abrogée.

#### TITRE II. — *Disposition finale*

**Art. 40.** Le ministre fixe la date de l'entrée en vigueur du présent arrêté.

Bruxelles, le 11 juillet 2021.

A. VERLINDEN

Indien het in artikel 43 van de wet van 26 april 2002 bedoelde aantal kandidaten voor de bevordering door overgang naar het niveau A of B in de groep "zeer geschikt" bereikt is, sluit de deliberatiecommissie het vergelijkend examen af."

**Art. 39.** In titel VII, hoofdstuk II, afdeling 2, UBPol wordt de onderafdeling 5, die de artikelen VII.20 en VII.21 bevat, opgeheven.

#### TITEL II. — *Slotbepaling*

**Art. 40.** De minister bepaalt de datum van inwerkingtreding van dit besluit.

Brussel, 11 juni 2021.

A. VERLINDEN

### SERVICE PUBLIC FEDERAL INTERIEUR ET SERVICE PUBLIC FEDERAL JUSTICE

[C - 2021/42488]

**11 JUILLET 2021. — Arrêté royal modifiant diverses dispositions relatives à la sélection et au recrutement des membres du personnel des services de police**

#### RAPPORT AU ROI

Sire,

Le projet d'arrêté royal que nous avons l'honneur de soumettre à Votre signature ainsi que son arrêté d'exécution s'inscrivent dans le cadre d'une optimisation de la procédure de sélection et de recrutement.

Le nouveau concept de sélection et de recrutement vise à atteindre les objectifs suivants :

- implication des acteurs concernés de la police intégrée, et non plus uniquement de la police fédérale, en leur donnant un rôle actif dans le processus;
- responsabilisation des candidats qui sont, dès le début, acteurs de leur carrière en leur donnant un rôle actif dans le processus;
- réduction de la durée de la sélection;
- amélioration de la qualité de la sélection par l'adaptation des tests de sélection et de l'évaluation du potentiel des candidats.

La mise en place de ce nouveau concept nécessite, d'une part, une révision de l'organisation des services impliqués et de la collaboration entre lesdits services et, d'autre part, une adaptation des textes statutaires. Compte tenu de cette adaptation statutaire liée au processus de sélection et de recrutement, des modifications ont également été apportées au processus de la promotion sociale. En outre, il y a lieu de souligner que les modifications statutaires concernent tant le cadre opérationnel que le cadre administratif et logistique mais à des degrés divers.

Concrètement, les adaptations statutaires susvisées sont les suivantes :

A. Le cadre opérationnel

1. Le recrutement externe

Le projet d'arrêté royal décrit les étapes à suivre dans le cadre de l'enquête de moralité des candidats au cadre opérationnel. A cet égard, pour décider si le candidat est de conduite irréprochable et ne présente pas de facteurs de risque, l'autorité compétente est dorénavant une commission de moralité et non plus le chef du service du recrutement et de la sélection de la police fédérale (ci-après "DPRS") (art. 12 et 14 du présent arrêté).

Les modifications reprises ci-dessous concernent également tous les cadres du cadre opérationnel. Les épreuves de sélection pour le cadre opérationnel sont modifiées en ce sens que :

a) dans le cadre des épreuves d'aptitudes cognitives, les dispenses sur la base de diplômes sont supprimées (art. 18 et 19 du présent arrêté);

b) dans le cadre de l'épreuve de personnalité :

- l'entretien de sélection devant la commission de sélection est supprimé et les dispenses y liées sont dès lors également abrogées (art. 9 et 18 du présent arrêté);

- l'interview avec un membre qualifié de DPRS est désormais semi-structurée, ce qui permet à l'intervieweur de rebondir par rapport aux réponses données par le candidat. Préalablement à sa désignation comme membre qualifié, le membre du personnel concerné doit réussir la formation idoine, agréée conformément à l'article 4 de l'arrêté royal du 3 décembre 2005 relatif aux formations fonctionnelles des membres du personnel des services de police;

- la présence aléatoire d'un autre membre qualifié de DPRS comme observateur lors de l'interview est désormais rendue possible;

### FEDERALE OVERHEIDSDIENST BINNENLANDSE ZAKEN EN FEDERALE OVERHEIDSDIENST JUSTITIE

[C - 2021/42488]

**11 JULI 2021. — Koninklijk besluit tot wijziging van diverse bepalingen inzake de selectie en de rekrutering van de personeelsleden van de politiediensten**

#### VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Het ontwerp van koninklijk besluit dat wij de eer hebben te Uwer ondertekening voor te leggen en zijn uitvoeringsbesluit kaderen in de optimalisatie van de selectie- en rekruteringsprocedure.

Het nieuwe selectie- en rekruteringsconcept tracht de volgende doelstellingen te realiseren:

- inspraak van de betrokken actoren binnen de geïntegreerde politie, en niet alleen meer van de federale politie, door hen een actieve rol te geven in het proces;
- responsabilisering van de kandidaten die van bij het begin actor zijn in hun loopbaan, door hen tijdens het proces een actieve rol te geven;
- vermindering van de duur van de selectie;
- verbetering van de kwaliteit van de selectie door aanpassing van de selectieproeven en het evalueren van het potentieel van de kandidaten.

Voor de invoering van dit nieuwe concept is enerzijds een hervorming van de organisatie van de betrokken diensten en van de samenwerking tussen deze diensten vereist en anderzijds dient ook een aanpassing van de statutaire teksten plaats te vinden. Rekening houdende met deze statutaire aanpassingen inzake de selectie- en rekruteringsprocedure, werden ook wijzigingen aangebracht in de procedure van de sociale promotie. Er dient benadrukt te worden dat de statutaire wijzigingen zowel betrekking hebben op het operationeel kader als op het administratief en logistiek kader, zij het in verschillende mate.

Concreet zijn de beoogde statutaire aanpassingen de volgende:

A. Het operationeel kader

1. De externe rekrutering

Het ontwerp van koninklijk besluit beschrijft de stappen die in het raam van het moraliteitsonderzoek van de kandidaten voor het operationeel kader gevolgd dienen te worden. Om te beslissen of de kandidaat van onberispelijk gedrag is en geen risicofactoren vertoont, is de bevoegde overheid voortaan een moraliteitscommissie en niet langer het hoofd van de dienst rekrutering en selectie van de federale politie (hierna "DPRS") (art. 12 en 14 van dit besluit).

De onderstaande wijzigingen hebben eveneens betrekking op alle kaders van het operationeel kader. De selectieproeven voor het operationeel kader worden in die zin gewijzigd dat:

a) in het raam van de proeven inzake de cognitieve vaardigheden de vrijstellingen op basis van diploma's opgeheven worden (art. 18 en 19 van dit besluit);

b) in het raam van de persoonlijkheidsproef:

- het selectiegesprek voor de selectiecommissie opgeheven wordt en derhalve de daaraan verbonden vrijstellingen eveneens opgeheven worden (art. 9 en 18 van dit besluit);

- het interview met een gekwalificeerd lid van DPRS voortaan een semigestructureerd interview wordt, zodat de interviewee kan inspelen op de antwoorden die door de kandidaat gegeven worden. Het voormelde gekwalificeerd lid dient hiervoor te slagen in een gepaste opleiding, erkend overeenkomstig artikel 4 van het koninklijk besluit van 3 december 2005 betreffende de functionele opleidingen van de personeelsleden van de politiediensten;

- voortaan de steekproefsgewijze aanwezigheid van een ander gekwalificeerd lid van DPRS als observator tijdens het interview mogelijk gemaakt wordt;

c) dans le cadre de l'épreuve d'aptitude physique et médicale :

- concernant le parcours fonctionnel, aux deux appréciations qui existaient déjà, à savoir "le candidat possède les caractéristiques physiques" ou "le candidat ne possède actuellement pas les caractéristiques physiques" lui permettant d'exercer une fonction à la police, est désormais ajoutée une troisième appréciation, à savoir "le candidat a le potentiel pour développer lesdites caractéristiques physiques". Cette dernière appréciation signifie que le seuil minimum est atteint au même titre que celle reçue par le candidat qui a les caractéristiques physiques permettant d'exercer une fonction à la police. La différence entre ces appréciations est plus amplement explicitée dans le règlement de sélection;

- un formulaire médical, reprenant les critères médicaux menant à l'inaptitude, doit être complété par le médecin traitant et transmis par le candidat au médecin du travail - conseiller en prévention. L'analyse de ce formulaire médical n'intervient qu'à la dernière étape de la procédure de sélection, conformément au Code du bien-être au travail. Ce formulaire médical est en outre remis en début de procédure de sélection afin que les candidats prennent directement connaissance des critères médicaux menant à l'exclusion d'office;

d) la présidence de la commission de délibération est désormais confiée au directeur général de la direction générale de la gestion des ressources et de l'information de la police fédérale ou au membre du personnel qu'il désigne. En outre, afin d'optimiser la qualité du travail réalisé, les membres du personnel y siégeant devront suivre une formation spécifique, agréée conformément à l'article 4 de l'arrêté royal du 3 décembre 2005 relatif aux formations fonctionnelles des membres du personnel des services de police;

e) afin de remplir l'objectif relatif à la réduction de la durée de la sélection, le principe suivant lequel les épreuves sont ordonnées de manière telle qu'il n'est pas possible de participer à une épreuve sans avoir atteint le seuil minimum pour l'épreuve de sélection précédente est supprimé (art. 10 du présent arrêté).

2. L'ordre d'admission à la formation de base du cadre de base et la première désignation dans le cadre de base

Pour les candidats inspecteurs de police (art. 21 et 22 du présent arrêté), le nouveau processus de sélection prévoit dorénavant, au même titre que les candidats agents de police et les candidats inspecteurs principaux de police avec spécialité particulière ou spécialité d'assistant de police, que le candidat inspecteur de police, lauréat des épreuves de sélection, est versé dans une réserve de recrutement valable deux ans, éventuellement prolongeable (art. 23 du présent arrêté).

Durant cette période, le lauréat des épreuves de sélection est appelé à postuler un emploi vacant auprès d'une zone de police ou auprès d'une direction ou d'un service de la police fédérale.

Le nouveau processus de sélection prévoit que le lauréat des épreuves de sélection se présente devant une commission de sélection organisée par le service de police recruteur en vue d'un futur recrutement par ce service de police.

Il s'ensuit qu'à l'instar des aspirants agents de police et des aspirants inspecteurs principaux de police avec spécialité particulière ou spécialité d'assistant de police, les aspirants inspecteurs de police recrutés en externe seront déjà rattachés à un service de police recruteur avant d'entrer en formation de base (art. 45 du présent arrêté) mais, au contraire des premiers cités, le coût de leur traitement restera à charge de la police fédérale.

En outre, compte tenu de ce qui précède, le processus de "recrutement immédiat" du cadre de base ainsi que le "cycle de mobilité spécifique réservé aux aspirants" du cadre de base et les désignations d'office éventuellement subséquentes disparaissent (art. 6, 25, 41, 45 et 47 du présent arrêté). Le présent arrêté prévoit dès lors également l'abrogation de la circulaire ministérielle GPI 73 du 14 mai 2013 relative au recrutement, à la sélection et à la formation des membres du personnel du cadre de base des services de police (art. 56 du présent arrêté).

3. La promotion sociale

Dans le cadre des épreuves de sélection pour l'accès au cadre moyen ou au cadre des officiers, l'entretien de sélection devant la commission de sélection est supprimé (art. 50 et 51 du présent arrêté).

Pour l'accès au cadre supérieur, les modalités suivies dans le cadre de l'épreuve de personnalité sont uniformisées quel que soit le cadre sollicité pour y être promu. Dès lors l'avis, selon le cas du chef de corps ou du directeur concerné, est dorénavant pris en compte pour chaque cadre. Cet avis est obtenu via un formulaire standardisé établi par DPRS (art. 50 et 51 du présent arrêté).

c) in het raam van de fysiek-medische geschiktheidsproef:

- betreffende het functioneel parcours, naast de twee beoordelingen die al bestonden, namelijk "de kandidaat bezit de fysieke kenmerken" of "de kandidaat bezit momenteel niet de fysieke kenmerken", die toelaten een ambt bij de politie uit te oefenen, voortaan een derde beoordeling toegevoegd wordt, namelijk "de kandidaat bezit het potentieel om voornoemde fysieke kenmerken te ontwikkelen". Deze laatste beoordeling betekent dat de minimumdrempel op dezelfde manier behaald is als deze bekomen door de kandidaat die de fysieke kenmerken bezit die hem toelaten een ambt bij de politie uit te oefenen. Het verschil tussen deze beoordelingen wordt verder toegelicht in het selectiereglement;

- een medisch formulier, dat de medische criteria vermeldt die leiden tot de ongeschiktheid, moet worden ingevuld door de behandelende arts. De kandidaat bezorgt het voormelde formulier aan de arbeidsgeneesheer-preventieadviseur. De analyse van het medisch formulier vindt, overeenkomstig de Codex over het welzijn op het werk, pas plaats in de laatste fase van de selectieprocedure. Dit medisch formulier wordt bovendien aan het begin van de selectieprocedure overhandigd zodat de kandidaten onmiddellijk op de hoogte zijn van de medische criteria die leiden tot automatische uitsluiting;

d) het voorzitterschap van de deliberatiecommissie voortaan toevertrouwd wordt aan de directeur-generaal van de algemene directie van het middelenbeheer en de informatie van de federale politie of aan het personeelslid dat hij aanwijst. Bovendien zullen de personeelsleden die erin zetelen een specifieke opleiding moeten volgen, erkend overeenkomstig artikel 4 van het koninklijk besluit van 3 december 2005 betreffende de functionele opleidingen van de personeelsleden van de politiediensten, teneinde de kwaliteit van het werk dat er wordt uitgevoerd te optimaliseren;

e) beoogd wordt de doelstelling te realiseren om de duur van de selectie te verkorten. Hiertoe wordt het principe opgeheven waarbij de proeven derwijze plaatsvinden dat het niet mogelijk is aan een proef deel te nemen zonder de minimumdrempel van de voorafgaande selectieproef te hebben behaald (art. 10 van dit besluit).

2. De volgorde van toelating tot de basisopleiding van het basiskader en de eerste aanwijzing in het basiskader

Voor de kandidaat-inspecteurs van politie (art. 21 en 22 van dit besluit) voorziet de nieuwe selectieprocedure, net zoals voor de kandidaat-agenten van politie en de kandidaat-hoofdinspecteurs van politie met bijzondere specialisatie of met specialiteit politieassistent, dat de kandidaat-inspecteur van politie, lauréat van de selectieproeven, voortaan wordt opgenomen in een wervingsreserve die twee jaar geldig is en die eventueel kan worden verlengd (art. 23 van dit besluit).

Tijdens die periode dient de lauréat van de selectieproeven een vacante betrekking in een politiezone of een directie of een dienst van de federale politie aan te vragen.

De nieuwe selectieprocedure voorziet dat de lauréat van de selectieproeven verschijnt voor een door de aanwervende politiedienst georganiseerde selectiecommissie met het oog op een toekomstige aanwerving door deze politiedienst.

Hieruit volgt dat, net zoals de aspirant-agenten van politie en de aspirant-hoofdinspecteurs van politie met bijzondere specialisatie of met specialiteit politieassistent, de extern aangeworven aspirant-inspecteurs van politie al vóór het begin van de basisopleiding aan een aanwervende politiedienst verbonden zullen worden (art. 45 van dit besluit). In tegenstelling tot de eerstgenoemden blijven de kosten van hun loon ten laste van de federale politie.

Gelet op het voorgaande verdwijnen bovendien de "onmiddellijke werving" van het basiskader alsook de "specifieke mobiliteitscyclus voorbehouden aan de aspiranten" van het basiskader en de eventueel daaropvolgende ambtshalve aanwijzingen (art. 6, 25, 41, 45 en 47 van dit besluit). Dit besluit voorziet derhalve eveneens in de opheffing van de ministeriële omzendbrief GPI 73 van 14 mei 2013 betreffende de aanwerving, de selectie en de opleiding van de personeelsleden van het basiskader van de politiediensten (art. 56 van dit besluit).

3. De sociale promotie

In het raam van de selectieproeven voor overgang naar het midden- of officierenkader wordt het selectiegesprek voor de selectiecommissie opgeheven (art. 50 en 51 van dit besluit).

Voor de overgang naar het hoger kader worden de modaliteiten die in het raam van de persoonlijkheidsproef van toepassing zijn eenvoudiger gemaakt, ongeacht het kader waartoe men bevorderd wenst te worden. Daarom wordt voortaan voor elk kader het advies van respectievelijk de betrokken korpschef of directeur in aanmerking genomen. Dit advies wordt ingewonnen via een modelformulier dat wordt opgesteld door DPRS (art. 50 en 51 van dit besluit).

Pour chaque candidat dans le cadre de la promotion sociale, et non plus uniquement pour le candidat au cadre moyen ou au cadre des officiers, un rapport d'évaluation est établi au regard des résultats obtenus dans le cadre des épreuves de sélection, quel que soit le résultat obtenu par le candidat.

Enfin, vu que la composition de la commission de délibération dans le cadre de la promotion sociale est la même que celle du recrutement externe et vu la modification susvisée dans le cadre du recrutement externe (cf. point A.1.d), cette modification s'entend également *in casu*.

## B. Le cadre administratif et logistique

### 1. Le recrutement externe

Le présent arrêté décrit les étapes à suivre dans le cadre de l'enquête de moralité des candidats au cadre administratif et logistique (art. 36 du présent arrêté).

Les épreuves de sélection pour le cadre administratif et logistique sont modifiées en ce sens que :

a) dans le cadre des épreuves d'aptitudes cognitives, les dispenses sur la base de diplômes sont supprimées (art. 31 et 32 du présent arrêté);

b) une commission de sélection est dorénavant d'office organisée par le service de police recruteur (art. 30, 43 et 44 du présent arrêté);

c) une réserve de recrutement est désormais créée automatiquement, sauf décision contraire préalable (art. 37 et 42 du présent arrêté).

### 2. La promotion sociale

Dans le cadre des épreuves de sélection pour l'accession au niveau A ou B, l'entretien de sélection devant la commission de sélection est supprimé (art. 53 du présent arrêté).

Pour l'accession au niveau A ou B, l'avis, selon le cas du chef de corps ou du directeur concerné, qui était demandé sera, dorénavant, par analogie avec le cadre opérationnel, obtenu via un formulaire standardisé établi par DPRS.

Hormis l'entretien de sélection, la commission de délibération assume désormais les tâches qui incombait initialement à la commission de sélection (art. 54 du présent arrêté). Concrètement, ces tâches sont celles assumées par la commission de délibération du cadre opérationnel. Aussi, pour la composition de cette commission de délibération, il y a lieu de se référer à l'article également applicable pour le recrutement externe et la promotion sociale du cadre opérationnel (art. 54 du présent arrêté).

## C. Adaptations diverses

### 1. Présence des organisations syndicales représentatives lors de la procédure de recrutement et de sélection

L'article 15, 3<sup>e</sup>, de la loi du 24 mars 1999 organisant les relations entre les autorités publiques et les organisations syndicales du personnel des services de police prévoit que les organisations syndicales représentatives peuvent assister aux concours et examens organisés pour les membres du personnel.

Concrètement, cette prérogative s'entend également à l'égard des tests de recrutement et de sélection, mais avec un décompte du quota des 60 jours de congés syndicaux lorsqu'elle est exercée.

Le présent arrêté prévoit que lorsque cette prérogative est exercée dans le cadre de la procédure de sélection du recrutement externe et de la promotion sociale, tant du cadre opérationnel que du cadre administratif et logistique, aucun décompte n'est effectué du quota des 60 jours de congés syndicaux octroyés annuellement à chaque délégué syndical d'une organisation syndicale représentative (art. 2 du présent arrêté).

### 2. Emplois accessibles aux membres du personnel du cadre opérationnel et aux membres du personnel du cadre administratif et logistique

Le présent arrêté précise l'équivalence des grades lorsque l'autorité décide qu'un emploi peut être attribué à un membre du personnel revêtu d'un grade équivalent au grade de l'emploi vacant (art. 3 du présent arrêté).

### 3. Incompatibilités

Un régime d'incompatibilités est instauré entre les membres de la commission de moralité, ceux de la commission de délibération et ceux de la commission de sélection de manière à éviter tout soupçon de partialité (art. 5 du présent arrêté).

A la lumière de l'avis 68.617/2 du Conseil d'Etat, donné le 15 février 2021, les réponses aux observations formulées par la section de législation sont apportées ci-après.

En ce qui concerne la formalité relative à la négociation syndicale, le protocole de négociation n° 470/2 a été conclu le 2 février 2021.

Voor iedere kandidaat - en niet meer uitsluitend voor de kandidaat voor het midden- of officierenkader - wordt in het raam van de sociale promotie een evaluatierapport opgesteld op basis van de resultaten van de selectieproeven, ongeacht het door de kandidaat behaalde resultaat.

Ten slotte is, aangezien de samenstelling van de deliberatiecommissie in het raam van de sociale promotie dezelfde is als die van de externe rekrutering en gelet op de voormelde wijziging in het raam van de externe rekrutering (cf. punt A.1.d), die wijziging *in casu* eveneens van toepassing.

## B. Het administratief en logistiek kader

### 1. De externe rekrutering

Dit besluit beschrijft de stappen die in het raam van het moraliteitsonderzoek van de kandidaten voor het administratief en logistiek kader gevolgd dienen te worden (art. 36 van dit besluit).

De selectieproeven voor het administratief en logistiek kader worden in die zin gewijzigd dat:

a) in het raam van de proeven inzake de cognitieve vaardigheden de vrijstellingen op basis van diploma's opgeheven worden (art. 31 en 32 van dit besluit);

b) een selectiecommissie voortaan ambtshalve georganiseerd wordt door de aanwervende politiedienst (art. 30, 43 en 44 van dit besluit);

c) behoudens voorafgaande andersluidende beslissing voortaan automatisch een wervingsreserve aangelegd wordt (art. 37 en 42 van dit besluit).

### 2. De sociale promotie

In het raam van de selectieproeven voor overgang naar het niveau A of B wordt het selectiegesprek voor de selectiecommissie opgeheven (art. 53 van dit besluit).

Naar analogie met het operationeel kader zal voor de overgang naar het niveau A of B het advies, dat respectievelijk van de betrokken korpschef of directeur werd gevraagd, voortaan via een modelformulier opgesteld door DPRS worden ingewonnen.

Behoudens het selectiegesprek, neemt de deliberatiecommissie voortaan ook de taken op zich waarmee de selectiecommissie oorspronkelijk belast was (art. 54 van dit besluit). Concreet zijn die taken, de taken die de deliberatiecommissie van het operationeel kader op zich neemt. Ook voor de samenstelling van de voornoemde deliberatiecommissie moet worden verwezen naar het artikel dat van toepassing is op de externe rekrutering en de sociale promotie van het operationeel kader (art. 54 van dit besluit).

## C. Diverse aanpassingen

### 1. Aanwezigheid van de representatieve vakorganisaties bij de rekruterings- en selectieprocedure

Artikel 15, 3<sup>e</sup>, van de wet van 24 maart 1999 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakverenigingen van het personeel van de politiediensten bepaalt dat de representatieve vakorganisaties aanwezig mogen zijn op de vergelijkende examens en op de examens welke voor de personeelsleden worden georganiseerd.

Concreet is dit voorrecht ook van toepassing op de rekruterings- en selectietesten, maar met een vermindering van het quotum van 60 dagen syndicaal verlof indien dit wordt uitgeoefend.

Dit besluit bepaalt dat wanneer dit voorrecht wordt uitgeoefend in het raam van de selectieprocedure voor externe rekrutering en sociale promotie van zowel het operationeel kader als het administratief en logistiek kader, er geen vermindering zal plaatsvinden van het quotum van 60 dagen syndicaal verlof dat jaarlijks aan iedere vakbondsafgevaardigde van een representatieve vakorganisatie wordt toegekend (art. 2 van dit besluit).

### 2. Betrekkingen toegankelijk voor personeelsleden van het operationeel kader en personeelsleden van het administratief en logistiek kader

Dit besluit bepaalt de gelijkwaardigheid van de graden wanneer de overheid beslist dat een betrekking mag worden toegekend aan een personeelslid bekleed met een graad die gelijkwaardig is aan de graad van de vacante betrekking (art. 3 van dit besluit).

### 3. Onverenigbaarheden

Een systeem van onverenigbaarheden wordt ingevoerd tussen de leden van de moraliteitscommissie, de deliberatiecommissie en de selectiecommissie teneinde elk vermoeden van partijdigheid te voorkomen (art. 5 van dit besluit).

In het licht van het advies 68.617/2 van de Raad van State, gegeven op 15 februari 2021, worden hieronder de antwoorden op de opmerkingen van de afdeling wetgeving weergegeven.

Wat de pleegvorm van de vakbondsonderhandelingen betreft, werd het protocol van onderhandeling nr. 470/2 gesloten op 2 februari 2021.

Suite à l'avis du Conseil d'Etat, le préambule du présent arrêté a été complété par la loi du 24 mars 1999 organisant les relations entre les autorités publiques et les organisations syndicales du personnel des services de police.

Il a été donné suite à la première observation générale relative aux subdélégations par le ministre et l'article IV.I.54 PJPoI en projet a dès lors été adapté en ce sens. Les articles VII.II.17, VII.II.18 et VII.II.19 PJPoI en projet n'ont pas été adaptés étant donné que ces articles ne prévoient pas de subdélégation.

Suite à la deuxième observation générale relative aux dispositions transitoires, celles-ci seront prévues à l'arrêté ministériel fixant la date d'entrée en vigueur du présent arrêté royal et de son arrêté d'exécution.

Afin de rencontrer la remarque du Conseil d'Etat concernant l'article IV.I.49 PJPoI, la mention de cet article a été omise de l'article 7 (anciennement article 6) du présent arrêté.

L'article IV.I.18 PJPoI en projet a été adapté conformément à la première remarque du Conseil d'Etat mais il n'a pas été donné suite à la deuxième et à la troisième remarque concernant cet article. La restriction par rapport à l'engagement territorial concerne en effet l'interdiction pour l'aspirant de travailler, d'être engagé ou d'effectuer un stage dans une certaine zone de police, commune, ville, etc. en raison d'événements survenus dans sa vie personnelle ou celle de sa famille (par exemple : une interdiction de lieu). Cette décision doit être prise au terme des épreuves de sélection étant donné que l'intéressé doit faire un choix concernant le lieu d'affectation au terme de ces épreuves et que, dès lors, tant l'intéressé que DPRS doivent tenir compte d'une éventuelle restriction dans le cadre de ce choix.

Par ailleurs, il existe une différence entre, d'une part, la possibilité de revoir la décision de restriction par rapport à l'engagement territorial à la demande du candidat et, d'autre part, l'appel que le candidat peut introduire contre cette décision :

- la restriction par rapport à l'engagement territorial peut être devenue sans objet en raison d'un changement de situation personnelle, auquel cas l'intéressé peut à tout moment demander de revoir la décision afin de supprimer ou d'adapter la restriction territoriale;

- le candidat pour lequel une restriction à l'engagement territorial a été imposée peut interjeter appel dès la notification de la décision. Pour des raisons de sécurité juridique, cette possibilité de recours est limitée dans le temps.

Par ailleurs, suite à l'avis du Conseil d'Etat en ce qui concerne l'article 16 du présent arrêté (anciennement article 15), la composition et la méthode de travail de la commission de moralité ont été insérées à l'article IV.I.18, § 2, PJPoI en projet.

La formulation de l'article IV.I.29 PJPoI en projet a été adaptée conformément à l'avis du Conseil d'Etat. Par souci d'uniformité, l'article IV.I.54 PJPoI en projet a également été adapté.

Eu égard aux modifications apportées à l'article IV.I.29 PJPoI en projet, la formulation de l'article IV.I.29bis PJPoI en projet a été adaptée en conséquence, conformément à l'avis du Conseil d'Etat.

Il n'a pas été donné suite à la remarque du Conseil d'Etat en ce qui concerne l'article IV.I.30bis PJPoI en projet. L'article en projet exprime en effet l'engagement pris à cet égard par l'autorité vis-à-vis des partenaires syndicaux. Cet engagement implique que l'autorité jouera un rôle actif lorsque la période de validité de la réserve de recrutement d'un candidat est sur le point d'expirer. En effet, ces candidats se verront offrir une chance supplémentaire d'être recrutés au sein de la police fédérale (*in casu* l'autorité de nomination), pour autant qu'ils réussissent les épreuves de sélection organisées par la police fédérale.

En ce qui concerne la réserve de recrutement, la prolongation du délai n'a pas pour effet de rendre impossible aux candidats l'accès aux emplois vacants mais leur offre au contraire l'opportunité de pouvoir postuler plus longtemps de tels emplois. L'article IV.I.31 PJPoI en projet n'a par conséquent pas été adapté.

L'article IV.I.54 PJPoI en projet a été adapté conformément à la remarque du Conseil d'Etat par analogie avec la modification apportée à l'article IV.I.57 PJPoI.

Le Conseil d'Etat estime que la possibilité d'effectuer une enquête complémentaire de moralité lorsque le délai entre l'inscription dans la réserve de recrutement et le commencement de la formation de base le rend nécessaire, doit être prévue par la loi (article IV.II.46 PJPoI en projet). Jusqu'au début effectif de la formation de base, le candidat conserve toutefois sa qualité de candidat pour le cadre opérationnel. Etant donné que l'article 12, alinéa 2, de la loi du 26 avril 2002 relative aux éléments essentiels du statut des membres du personnel des services de police et portant diverses autres dispositions relatives aux services de police prévoit déjà la possibilité d'effectuer une enquête de

Gelet op het advies van de Raad van State werd de aanhef van dit besluit aangevuld met de wet van 24 maart 1999 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakverenigingen van het personeel van de politiediensten.

Aan de eerste algemene opmerking aangaande de subdelegatie door de minister werd gevolg gegeven door het ontworpen artikel IV.I.54 RPPoI in die zin aan te passen. De ontworpen artikelen VII.II.17, VII.II.18 en VII.II.19 RPPoI werden niet aangepast gelet op het feit dat deze niet voorzien in een subdelegatie.

In navolging van de tweede algemene opmerking aangaande de overgangsbepalingen, zal in het ministerieel besluit tot bepaling van de datum van inwerkingtreding van dit koninklijk besluit en zijn uitvoeringsbesluit worden voorzien in overgangsrecht.

Om tegemoet te komen aan de opmerking van de Raad van State betreffende artikel IV.I.49 RPPoI, wordt de vermelding van dit artikel weggelaten uit artikel 7 (voorgaand artikel 6) van dit besluit.

Het ontworpen artikel IV.I.18 RPPoI werd aangepast overeenkomstig de eerste opmerking van de Raad van State ter zake. De tweede en derde opmerking aangaande het voormelde artikel werden evenwel niet gevolgd. De beperking van de territoriale inzetbaarheid betreft immers het verbod voor de aspirant om werkzaam te zijn, ingezet te worden of stage te doorlopen in een bepaalde politiezone, een gemeente, een stad, edm. omwille van gebeurtenissen in het persoonlijke leven van betrokkene of zijn familie (bijvoorbeeld: een plaatsverbod). Deze beslissing dient na het doorlopen van de selectieproeven genomen te worden daar betrokkene na het doorlopen van deze proeven een keuze dient te maken inzake de tewerkstellingsplaats en aldus, zowel betrokkene als DPRS, met een eventuele beperking bij deze keuze rekening dienen te houden.

Voorts is er een verschil tussen enerzijds de mogelijkheid tot herziening van de beslissing aangaande de beperking van de territoriale inzetbaarheid op verzoek van de kandidaat en anderzijds het beroep dat de kandidaat kan instellen tegen deze beslissing:

- de beperking van de territoriale inzetbaarheid kan omwille van een gewijzigde persoonlijke situatie zonder voorwerp geworden zijn, waardoor betrokkene te allen tijde om een herziening tot opheffing of aanpassing van deze beperking kan verzoeken;

- de kandidaat kan beroep aantekenen van zodra betrokkene kennis krijgt van de beslissing tot beperking van de territoriale inzetbaarheid. Met het oog op rechtszekerheid wordt deze beroepsmogelijkheid beperkt in de tijd.

Ingevolge het advies van de Raad van State inzake artikel 16 van dit besluit (voorgaand artikel 15) werden de samenstelling en de werkwijze van de moraliteitscommissie ingevoegd in het ontworpen artikel IV.I.18, § 2, RPPoI.

De formulering van het ontworpen artikel IV.I.29 RPPoI werd aangepast overeenkomstig het advies van de Raad van State. Omwille van de uniformiteit werd tevens het ontworpen artikel IV.I.54 RPPoI aangepast.

Gelet op de wijzigingen die aangebracht werden in het ontworpen artikel IV.I.29 RPPoI, werd de formulering van het ontworpen artikel IV.I.29bis RPPoI aangepast conform het advies van de Raad van State.

Wat betreft het ontworpen artikel IV.I.30bis RPPoI werd geen gevolg gegeven aan de opmerking van de Raad van State. Het ontworpen artikel geeft immers uiting aan het engagement dat de overheid ter zake nam ten aanzien van de syndicale partners. Dit engagement impliceert dat de overheid een actieve rol op zich zal nemen wanneer de geldigheidsduur van de wervingsreserve voor een kandidaat dreigt te verstrijken. Deze kandidaten zullen immers de kans krijgen om, mits het slagen in de selectieproeven georganiseerd door de federale politie (*in casu* benoemende overheid), alsnog aangeworven te worden in de schoot van de federale politie.

Aangaande de wervingsreserve heeft de verlenging van de termijn niet tot gevolg dat de kandidaat de toegang tot openstaande betrekkingen onmogelijk wordt gemaakt, maar biedt het hem net de kans om langer te kunnen postuleren voor dergelijke betrekkingen. Het ontworpen artikel IV.I.31 RPPoI werd bijgevolg niet aangepast.

Het ontworpen artikel IV.I.54 RPPoI werd aangepast conform de opmerking van de Raad van State naar analogie met de aanpassing aangebracht in artikel IV.I.57 RPPoI.

De Raad van State is van oordeel dat de mogelijkheid tot het voeren van een aanvullend moraliteitsonderzoek ingevolge het tijdsverloop tussen de opname in de wervingsreserve en de aanvang van de basisopleiding bij wet moet worden voorzien (ontworpen artikel IV.II.46 RPPoI). Echter, tot de effectieve aanvang van de basisopleiding blijft de hoedanigheid van kandidaat voor het operationeel kader behouden. Vermits artikel 12, tweede lid, van de wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiediensten reeds de mogelijkheid

moralité à l'égard d'un candidat pour le cadre opérationnel, la base juridique légale existante suffit dès lors pour effectuer une enquête complémentaire de moralité avant le début de la formation de base.

Afin de rencontrer la remarque du Conseil d'Etat relative à l'article 45 du présent arrêté (anciennement article 44), l'arrêté royal du 20 novembre 2001 fixant les modalités relatives à la mobilité du personnel des services de police sera adapté en conséquence.

La référence à l'article IV.I.16 PJPOL dans les articles VII.II.18 et VII.II.19 PJPOL en projet a été supprimée pour donner suite à la remarque du Conseil d'Etat.

Les considérations émises ci-dessus répondent également aux observations similaires formulées par l'Organe de contrôle de l'information policière dans son avis du 10 mai 2021 au sujet du présent arrêté royal et de son arrêté d'exécution.

En ce qui concerne la remarque de l'Organe de contrôle de l'information policière relative au règlement européen (UE) 2016/679 du Parlement européen et du Conseil du 27 avril 2016 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel et à la libre circulation de ces données et abrogeant la directive 95/46/CE (règlement général sur la protection des données) (ci-après 'RGPD') et à la loi du 30 juillet 2018 relative à la protection des personnes physiques à l'égard des traitements de données à caractère personnel (ci-après 'LPD') dans le cadre de la loi du 26 avril 2002 relative aux éléments essentiels du statut des membres du personnel des services de police et portant diverses autres dispositions relatives aux services de police et de la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux, il convient de souligner que la police intégrée tombe effectivement sous le champ d'application du RGPD et de la LPD. Vu l'effet direct du RGPD et sa mise en œuvre par la LPD, il va de soi que ces deux réglementations sont appliquées et respectées en tant que telles au sein de la police intégrée.

Nous avons l'honneur d'être,

Sire,  
de Votre Majesté,  
les très respectueux  
et très fidèles serviteurs,  
La Ministre de l'Intérieur,  
A. VERLINDEN  
Le Ministre de la Justice,  
V. VAN QUICKENBORNE

AVIS 68.617/2 DU 15 FÉVRIER 2021 DU CONSEIL D'ÉTAT, SECTION DE LÉGISLATION, SUR UN PROJET D'ARRÊTÉ ROYAL MODIFIANT DIVERSES DISPOSITIONS RELATIVES À LA SÉLECTION ET AU RECRUTEMENT DES MEMBRES DU PERSONNEL DES SERVICES DE POLICE'

Le 30 décembre 2020, le Conseil d'Etat, section de législation, a été invité par la Ministre de l'Intérieur, des Réformes institutionnelles et du Renouveau démocratique à communiquer un avis, dans un délai de trente jours prorogé jusqu'au 19 février 2021\*, sur un projet d'arrêté royal 'modifiant diverses dispositions relatives à la sélection et au recrutement des membres du personnel des services de police'.

Le projet a été examiné par la deuxième chambre le 15 février 2021. La chambre était composée de Pierre Vandernoot, président de chambre, Patrick Ronvaux et Christine Horevoets, conseillers d'Etat, Christian Behrendt et Marianne Dony, assesseurs, et Béatrice Drapier, greffier.

Le rapport a été présenté par Julien Gaul, auditeur adjoint.

La concordance entre la version française et la version néerlandaise a été vérifiée sous le contrôle de Pierre Vandernoot.

L'avis, dont le texte suit, a été donné le 15 février 2021.

\* Par un courriel du 4 janvier 2021.

Comme la demande d'avis est introduite sur la base de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 2<sup>o</sup>, des lois 'sur le Conseil d'Etat', coordonnées le 12 janvier 1973, la section de législation limite son examen au fondement juridique du projet, à la compétence de l'auteur de l'acte ainsi qu'à l'accomplissement des formalités préalables, conformément à l'article 84, § 3, des lois coordonnées précitées.

voorziet tot het voeren van een moraliteitsonderzoek ten aanzien van een kandidaat voor het operationeel kader, volstaat dus de reeds voorziene wettelijke grondslag om voor de effectieve aanvang van de basisopleiding een aanvullend moraliteitsonderzoek te voeren.

Om tegemoet te komen aan de opmerking van de Raad van State betreffende artikel 45 van dit besluit (voorgaand artikel 44) zal het koninklijk besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten dienovereenkomstig aangepast worden.

De verwijzing naar artikel IV.I.16 RPPOL in de ontworpen artikelen VII.II.18 en VII.II.19 RPPOL werd geschrapt om gevolg te geven aan de opmerking van de Raad van State.

De bovenvermelde beschouwingen beantwoorden tevens aan de gelijkaardige opmerkingen opgeworpen door het Controleorgaan op de Politie Informatie, gegeven in zijn advies van 10 mei 2021, aangaande dit koninklijk besluit en zijn uitvoeringsbesluit.

Voor wat de opmerking van het Controleorgaan op de Politie Informatie betreft aangaande de verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG (algemene verordening gegevensbescherming) (hierna 'AVG') en de wet van 30 juli 2018 betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens (hierna 'WGB') in het raam van de wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiediensten en de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, dient aangestipt te worden dat de geïntegreerde politie inderdaad valt onder het toepassingsgebied van de AVG en de WGB. Gelet op de rechtstreekse werking van de AVG en zijn implementatie door de WGB spreekt het voor zich dat deze beide regelgevende teksten alsdusdanig toegepast en nageleefd worden binnen de geïntegreerde politie.

Wij hebben de eer te zijn,

Sire,  
van Uwe Majesteit,  
de zeer eerbiedige  
en zeer getrouwe dienaars,  
De Minister van Binnenlandse Zaken,  
A. VERLINDEN  
De Minister van Justitie,  
V. VAN QUICKENBORNE

ADVIES 68.617/2 VAN 15 FEBRUARI 2021 VAN DE RAAD VAN STATE, AFDELING WETGEVING, OVER EEN ONTWERP VAN KONINKLIJK BESLUIT 'TOT WIJZIGING VAN DIVERSE BEPALINGEN INZAKE SELECTIE EN REKRUTERING VAN DE PERSONEELSLEDEN VAN DE POLITIEDIENSTEN'

Op 30 december 2020 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de Minister van Binnenlandse Zaken, Institutionele Hervormingen en Democratische Vernieuwing verzocht binnen een termijn van dertig dagen verlengd tot 19 februari 2021\*, een advies te verstrekken over een ontwerp van koninklijk besluit tot 'wijziging van diverse bepalingen inzake selectie en rekrutering van de personeelsleden van de politiediensten'.

Het ontwerp is door de tweede kamer onderzocht op 15 februari 2021. De kamer was samengesteld uit Pierre Vandernoot, kamervoorzitter, Patrick Ronvaux en Christine Horevoets, staatsraden, Christian Behrendt en Marianne Dony, assessoren, en Béatrice Drapier, griffier.

Het verslag is uitgebracht door Julien Gaul, adjunct-auditeur.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst van het advies is nagezien onder toezicht van Pierre Vandernoot.

Het advies, waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 15 februari 2021.

\* Bij e-mail van 4 januari 2021.

Aangezien de adviesaanvraag ingediend is op basis van artikel 84, § 1, eerste lid, 2<sup>o</sup>, van de wetten 'op de Raad van State', gecoördineerd op 12 januari 1973, beperkt de afdeling Wetgeving overeenkomstig artikel 84, § 3, van de voornoemde gecoördineerde wetten haar onderzoek tot de rechtsgrond van het ontwerp, de bevoegdheid van de steller van de handeling en de te vervullen voorafgaande voorwaarden.

Sur ces trois points, le projet appelle les observations suivantes.

#### OBSERVATION PRÉALABLE

Lorsque le Roi entreprend d'apporter de nouvelles orientations à un régime statutaire, il est recommandé d'accompagner l'arrêté en projet d'un rapport au Roi afin d'en expliquer les tenants et aboutissants et, le cas échéant, de répondre aux observations formulées par la section de législation dans son avis.

Il se recommande dès lors en l'occurrence que l'auteur du projet rédige un rapport au Roi, qui sera publié en même temps que le projet d'arrêté à l'examen, lequel a notamment pour objet de modifier l'arrêté royal du 30 mars 2001 'portant la position juridique du personnel des services de police' (ci-après: le « PJPo »).

#### FORMALITÉS PRÉALABLES

La formalité relative à la négociation syndicale ne peut être considérée comme valablement accomplie dès lors que le protocole de négociation n°470/2 du 2 octobre 2019 du comité de négociation des services de police n'est pas signé par les responsables de l'ensemble des organisations syndicales.

Il appartient à l'auteur du projet de s'assurer du bon accomplissement de cette formalité préalable.

#### OBSERVATIONS GÉNÉRALES

1. Dans certaines dispositions, le projet subdélègue ou autorise le ministre à subdéléguer certains pouvoirs à un « service »<sup>1</sup>.

Si des subdélégations peuvent être admises dans la mesure où elles ne portent que sur des aspects très secondaires et spécifiques aux services en question, une délégation de pouvoirs ne peut toutefois, par définition, être attribuée qu'à une personne, physique ou morale, qui, seule, peut valablement poser des actes juridiques.

Il convient donc, lorsque la subdélégation peut se justifier, d'autoriser le ministre à désigner un fonctionnaire ou un organe déterminé, et non un « service » non doté de la personnalité juridique.

2. La section de législation s'interroge sur l'absence de dispositions transitoires alors que plusieurs modifications en projet sont susceptibles d'avoir des répercussions sur les procédures de recrutement et de promotion pendantes ainsi que sur les réserves de recrutement en cours de validité.

Il appartient à l'auteur du projet de s'assurer qu'il ne convient pas de prévoir des mesures transitoires de manière à respecter les attentes légitimes des intéressés.

#### OBSERVATIONS PARTICULIÈRES

##### PRÉAMBULE

Les articles 1<sup>er</sup> et 2 du projet ont pour objet de modifier l'arrêté royal du 8 février 2001 'portant exécution de la loi du 24 mars 1999 organisant les relations entre les autorités publiques et les organisations syndicales du personnel des services de police'.

Il convient dès lors de viser au préambule, dans un nouvel alinéa 2, les articles 15, 3<sup>o</sup>, et 16 de la loi du 24 mars 1999 'organisant les relations entre les autorités publiques et les organisations syndicales du personnel des services de police'<sup>2</sup>.

##### DISPOSITIF

###### Article 6

L'article IV.I.49 du PJPo a été confirmé par l'article 136 de la loi du 26 avril 2002, ce qui a pour conséquence que seule une norme de rang législatif peut apporter des modifications à cette disposition.

La mention de l'article IV.I.49 sera omise de l'article 6 du projet d'arrêté.

###### Article 11

1. L'article IV.I.18 en projet entend habiliter le ministre à donner des « directives » à la commission de moralité concernant l'appréciation de l'exigence fixée par l'article 12, alinéa 1<sup>er</sup>, 3<sup>o</sup>, de la loi du 26 avril 2002, selon laquelle le candidat doit « être de conduite irréprochable et ne pas présenter de facteurs de risque qui constituent un obstacle à l'engagement à la police ».

Formulée de la sorte, la disposition en projet laisse à penser que le ministre pourrait intervenir à sa guise dans le cadre de l'appréciation du caractère irréprochable ou non de la conduite d'un candidat.

Wat die drie punten betreft, geeft het ontwerp aanleiding tot de volgende opmerkingen.

#### VOORAFGAANDE OPMERKING

Wanneer de Koning een statutair stelsel aanpast, waarbij nieuwe keuzes worden gemaakt, verdient het aanbeveling bij het ontwerpbesluit een verslag aan de Koning te voegen waarin het hoe en waarom ervan uitgelegd wordt en, in voorkomend geval, een antwoord geboden wordt op de opmerkingen die de afdeling Wetgeving in haar advies formuleert.

*In casu* is het bijgevolg wenselijk dat de steller van het ontwerp een verslag aan de Koning opmaakt dat tegelijk met het voorliggende ontwerpbesluit bekendgemaakt wordt, welk besluit inzonderheid strekt tot wijziging van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 'tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten' (hierna: het "RPPo").

#### VOORAFGAANDE VORMVEREISTEN

Het vormvereiste inzake de onderhandelingen met de vakbonden kan niet geacht worden op geldige wijze vervuld te zijn, aangezien het onderhandelingsprotocol nr. 470/2 d.d. 2 oktober 2019 van het onderhandelingscomité niet door de verantwoordelijken van alle vakbonden ondertekend is.

De steller van het ontwerp dient ervoor te zorgen dat dit voorafgaand vormvereiste naar behoren vervuld wordt.

#### ALGEMENE OPMERKINGEN

1. Bij sommige bepalingen van het ontwerp worden bepaalde bevoegdheden gesubdelegeerd aan of wordt de minister gemachtigd bepaalde bevoegdheden te subdelegeren aan een "dienst".<sup>1</sup>

Subdelegatie kan weliswaar worden aanvaard in zoverre ze betrekking heeft op aspecten die zeer toekomstig zijn en eigen zijn aan de betrokken diensten, doch delegatie van bevoegdheid mag per definitie slechts aan een natuurlijke of een rechtspersoon worden verleend, die als enige op geldige wijze rechtshandelingen kan stellen.

Indien subdelegatie gewettigd is, dient de minister derhalve ertoe gemachtigd te worden een welbepaald ambtenaar of een welbepaalde instantie aan te wijzen, doch niet een "dienst", die geen rechtspersoonlijkheid bezit.

2. De afdeling Wetgeving heeft vragen bij het ontbreken van overgangsbepalingen terwijl verscheidene ontworpen wijzigingen een weerslag kunnen hebben op de hangende wervings- en bevorderingsprocedures alsook op de nog geldige wervingsreserves.

De steller van het ontwerp dient er zich van te vergewissen dat niet voorzien hoeft te worden in overgangsmaatregelen met het oog op het eerbiedigen van de legitieme verwachtingen van de betrokkenen.

#### BIJZONDERE OPMERKINGEN

##### AANHEF

De artikelen 1 en 2 van het ontwerp strekken tot wijziging van het koninklijk besluit van 8 februari 2001 'tot uitvoering van de wet van 24 maart 1999 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakverenigingen van het personeel van de politiediensten'.

In de aanhef dient dus, in een nieuw tweede lid, verwezen te worden naar de artikelen 15, 3<sup>o</sup>, en 16 van de wet van 24 maart 1999 'tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakverenigingen van het personeel van de politiediensten'.<sup>2</sup>

##### DISPOSITIEF

###### Artikel 6

Artikel IV.I.49 van het RPPo is bekrachtigd bij artikel 136 van de wet van 26 april 2002, wat tot gevolg heeft dat alleen bij een wetgevende norm wijzigingen aangebracht kunnen worden in die bepaling.

De vermelding van artikel IV.I.49 moet weggelaten worden uit artikel 6 van het ontwerpbesluit.

###### Artikel 11

1. Het ontworpen artikel IV.I.18 strekt ertoe de minister te machtigen "richtlijnen" te geven aan de moraliteitscommissie in verband met de beoordeling van de vereiste vastgesteld bij artikel 12, eerste lid, 3<sup>o</sup>, van de wet van 26 april 2002, dat bepaalt dat de kandidaat "van onberispelijk gedrag [moet] zijn en geen risicofactoren [mag] vertonen die een beletsel tot dienstneming bij de politie vormen".

Zoals de ontworpen bepaling gesteld is, wekt ze de indruk dat de minister naar eigen goedgevoelen kan handelen bij de beoordeling van de al dan niet onberispelijke aard van het gedrag van een kandidaat.

Interrogée sur la portée de ces « directives », la déléguée de la Ministre a expliqué qu'il s'agit simplement de faire référence aux précisions apportées dans l'arrêté ministériel du 28 décembre 2001 'portant exécution de certaines dispositions de l'arrêté royal du 30 mars 2001 portant la position juridique du personnel des services de police' (ci-après : l'« AEPol ») à l'égard de l'enquête de moralité.

C'est donc au sein de l'« AEPol » que ces « directives » prendront place.

La même observation vaut *mutatis mutandis* pour l'article IV.I.57bis en projet (article 35 du projet).

2. L'article IV.I.18 en projet prévoit que la décision relative à la restriction territoriale pouvant être imposée au candidat peut être prise « dans le courant de l'enquête de moralité ».

La commission ne pouvant être complètement informée qu'au terme de l'enquête de moralité, la disposition en projet sera revue de manière à ce que la commission de moralité ne puisse se prononcer sur l'éventuelle restriction territoriale qu'une fois l'enquête terminée et après avoir laissé la possibilité au candidat de s'expliquer sur la mesure à prendre<sup>3</sup>.

3. Le projet précisera l'articulation entre la possibilité, prévue à l'article IV.I.18 en projet, de demander « à tout moment » de revoir la restriction territoriale imposée, avec la procédure d'appel prévue à l'article IV.I.19 du PJPo, procédure soumise à des délais et des formes spécifiques permettant de contester, entre autres, la restriction territoriale en question.

#### Article 15

Il est admis que le Roi puisse confier l'exercice d'une partie de son pouvoir réglementaire à l'un de ses ministres.

Une telle délégation doit cependant être précise et ne peut se rapporter qu'à des mesures accessoires ou complémentaires qui sont nécessaires à l'exécution ou à l'application d'une réglementation que le Roi a lui-même fixée. Il en va *a fortiori* ainsi dans les matières que la Constitution réserve au législateur, telle la fixation des éléments essentiels du statut des membres du personnel du service de police intégré, conformément à son article 184.

En l'espèce, ne répond pas à ces conditions et doit dès lors être omise l'habilitation prévue à l'article IV.I.27 en projet (article 15 du projet) qui délègue au ministre, sans autre précision, le pouvoir de fixer « la composition et la méthode de travail de la commission de moralité visée à l'article IV.I.18, alinéa 1<sup>er</sup> ».

Cette commission a en effet pour rôle d'apprécier la « conduite » irréprochable ou non du candidat, soit une condition essentielle d'accès aux épreuves de sélection fixée par l'article 12, alinéa 1<sup>er</sup>, 3<sup>o</sup>, de la loi du 26 avril 2002.

Il appartient au Roi de fixer les éléments essentiels de la composition et la méthode de travail de la commission de moralité et, le cas échéant, d'habiliter, dans les limites qu'il fixe, le ministre à en préciser les éléments accessoires ou secondaires.

#### Article 17

L'article IV.I.29, alinéa 2, en projet autorise, « si cependant, besoin en est », la commission de délibération d'exiger des examens complémentaires au sujet des candidats.

Formulée de la sorte, la disposition en projet octroie à la commission de délibération un pouvoir de prendre certaines décisions individuelles sur une base particulièrement floue<sup>4</sup>.

Interrogée sur la portée des mots « si besoin en est », la déléguée de la Ministre a expliqué que leur objet est de permettre à la commission de délibération d'exiger des examens complémentaires dans le cas où il existerait des indications sérieuses selon lesquelles le candidat risquerait de ne plus remplir les exigences en question.

La formulation de l'article IV.I.29 sera revue en ce sens.

Une observation analogue vaut pour l'alinéa 3 en projet.

#### Article 18

Eu égard aux modifications apportées à l'article IV.I.29 du PJPo, il convient d'adapter la formulation de l'article IV.I.29bis en conséquence, en se référant simplement à l'article IV.I.29.

Op de vraag wat de draagwijdte is van die "richtlijnen" heeft de gemachtigde van de minister uitgelegd dat het enkel de bedoeling is te verwijzen naar de preciseringen die aangebracht zijn bij het ministerieel besluit van 28 december 2001 'tot uitvoering van sommige bepalingen van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten' (hierna: het "UBPol") ten aanzien van het moraliteitsonderzoek.

Die "richtlijnen" moeten dus opgenomen worden in het "UBPol".

Dezelfde opmerking geldt *mutatis mutandis* voor het ontworpen artikel IV.I.57bis (artikel 35 van het ontwerp).

2. Het ontworpen artikel IV.I.18 bepaalt dat de beslissing in verband met de territoriale beperking die opgelegd kan worden aan de kandidaat, genomen kan worden "in de loop van het moraliteitsonderzoek".

Aangezien de commissie slechts volledig geïnformeerd kan worden na het moraliteitsonderzoek, moet de ontworpen bepaling aldus herzien worden dat de moraliteitscommissie zich pas over een mogelijke territoriale beperking kan uitspreken zodra het onderzoek afgelopen is en nadat de kandidaat de mogelijkheid heeft gehad gehoord te worden over de te nemen maatregel.<sup>3</sup>

3. In het ontwerp moet gepreciseerd worden hoe de mogelijkheid, zoals bedoeld in het ontworpen artikel IV.I.18, om "steeds" te verzoeken de opgelegde territoriale beperking te herzien, zich verhoudt tot de beroepsprocedure zoals bedoeld in artikel IV.I.19 van het RPPo, welke procedure gebonden is aan specifieke termijnen en vormvereisten en de mogelijkheid biedt onder andere de territoriale beperking in kwestie te betwisten.

#### Artikel 15

Er wordt aanvaard dat de Koning de uitoefening van een deel van zijn reglementaire bevoegdheid kan toevertrouwen aan één van zijn ministers.

Een zodanige delegatie moet evenwel precies zijn, en ze mag alleen betrekking hebben op aanvullende of bijkomstige maatregelen nodig voor de uitvoering of de toepassing van een regeling die de Koning zelf heeft vastgesteld. Dat geldt *a fortiori* voor de aangelegenheden die krachtens de Grondwet voorbehouden zijn aan de wetgever zoals, luidens artikel 184 van de Grondwet, de vaststelling van de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de geïntegreerde politiedienst.

De machtiging vervat in het ontworpen artikel IV.I.27 (artikel 15 van het ontwerp) waarbij aan de minister, zonder nadere precisering, de bevoegdheid verleend wordt om "de samenstelling en de werkwijze van de in artikel IV.I.18, eerste lid, bedoelde moraliteitscommissie" te bepalen, beantwoordt *in casu* niet aan die voorwaarden en moet weggelaten worden.

Het is immers de rol van die Commissie om het al dan niet onberispelijke "gedrag" van een kandidaat te beoordelen, wat een essentiële voorwaarde is, vastgesteld bij artikel 12, eerste lid, 3<sup>o</sup>, van de wet van 26 april 2002, om toegelaten te worden tot de selectieproeven.

Het staat aan de Koning om de essentiële elementen vast te stellen voor de samenstelling en de werkwijze van de moraliteitscommissie en, in voorkomend geval en binnen de grenzen die hij vastlegt, de minister te machtigen om de aanvullende of bijkomstige elementen ervan te preciseren.

#### Artikel 17

Luidens het ontworpen artikel IV.I.29, tweede lid, mag de deliberatiecommissie, "zo daar evenwel aanwijzingen toe zijn", extra onderzoeken eisen met betrekking tot de kandidaten.

Zoals de ontworpen bepaling geformuleerd is, wordt daarbij aan de deliberatiecommissie de bevoegdheid verleend om bepaalde individuele beslissingen te nemen op een bijzonder vage basis.<sup>4</sup>

Op de vraag wat de draagwijdte is van de woorden "zo daar aanwijzingen toe zijn" heeft de gemachtigde van de minister uitgelegd dat ze ertoe strekken de deliberatiecommissie de mogelijkheid te bieden extra onderzoeken te eisen ingeval er ernstige aanwijzingen zouden bestaan dat de kandidaat niet langer zou beantwoorden aan de vereisten in kwestie.

De formulering van artikel IV.I.29 moet in die zin herzien worden.

Een vergelijkbare opmerking geldt voor het ontworpen derde lid.

#### Artikel 18

Gelet op de wijzigingen die aangebracht worden in artikel IV.I.29 van het RPPo, dient de formulering van artikel IV.I.29bis dienovereenkomstig aangepast te worden door eenvoudigweg te verwijzen naar artikel IV.I.29.

Article 21

L'article IV.I.30bis en projet prévoit que le candidat inspecteur de police

« [...] qui n'a toujours pas été sélectionné, est soumis aux épreuves de sélection organisées par l'autorité de nomination de la police fédérale [...] pour les emplois que le directeur général de la gestion des ressources et de l'information détermine ».

Le projet doit fixer plus précisément les conditions et les critères sur la base desquels l'autorité bénéficiaire de la délégation peut agir, à défaut de quoi celle-ci serait inadmissible.

L'article IV.I.30bis en projet sera revu en conséquence.

Article 22

L'article IV.I.31 en projet permet au règlement de sélection de déroger au délai de deux ans fixé par la même disposition pour la durée de validité de la réserve de recrutement.

Pareille prolongation, qui peut avoir pour effet de rendre impossible l'accès aux fonctions concernées pendant un délai qui dépend du seul règlement de sélection, n'est pas admissible. En effet, la durée de validité d'une réserve de recrutement est en principe un élément inhérent au statut lui-même.

L'article 22 doit être revu sur ce point.

Si le texte devait être revu pour fixer lui-même une durée supérieure à deux ans, il s'indiquera de veiller à articuler la disposition avec l'article IV.I.29 du PJPOL en projet en ce que ce dernier prévoit que les candidats peuvent être dispensés d'épreuves pour lesquelles ils auraient atteint le seuil minimum fixé, la dispense étant valable deux années à compter de la notification de la réussite.

Article 30

La disposition habilite le ministre « ou le service visé à l'article IV.I.57 » à demander cet examen complémentaire.

Or l'article IV.I.57 en projet, modifié par l'article 34 du projet, vise « le chef du service » que le ministre désigne.

La disposition sera revue afin de faire disparaître cette incohérence <sup>5</sup>.

Article 38

L'article IV.II.46, alinéa 1<sup>er</sup>, en projet permet l'accomplissement d'une enquête complémentaire de moralité dans le cas où le « délai » entre l'inscription dans la réserve de recrutement et le commencement de la formation « le rend nécessaire ».

Une telle enquête constitue une ingérence dans le droit au respect de la vie privée des candidats et doit dès lors être prévue par la loi, conformément à l'article 22 de la Constitution <sup>6</sup>.

Or, d'après l'article 14 de la loi du 26 avril 2002, le candidat doit déjà avoir rencontré la condition de la « conduite irréprochable » « à la date de sa participation aux épreuves de sélection ».

La possibilité d'effectuer cette enquête de moralité complémentaire sera donc omise eu égard au fait que la loi ne la prévoit pas.

L'article IV.II.46 en projet sera revu en conséquence.

Article 44

L'attention de l'auteur du projet est attirée sur le fait que l'arrêté royal du 20 novembre 2001 'fixant les modalités relatives à la mobilité du personnel des services de police' devra faire l'objet d'adaptations en ce qu'il se réfère à certaines dispositions du PJPOL remplacées par l'article 44 du projet.

Articles 49 et 50

L'article IV.I.16 devant être abrogé par l'article 9 du projet à l'examen, il ne peut y être fait référence.

Le greffier,  
B. DRAPIER

Le président,  
P. VANDERNOOT

Notes

(1) Voir, à titre d'illustration, les articles VII.II.17, VII.II.18 et VII.II.19 en projet (articles 48, 49 et 50 du projet).

Artikel 21

Het ontworpen artikel IV.I.30bis bepaalt dat de kandidaat politie-inspecteur

“die nog steeds niet werd geselecteerd, (...) onderworpen [wordt] aan de selectieproeven georganiseerd door de benoemende overheid van de federale politie (...) voor de betrekkingen die de directeur-generaal van het middelenbeheer en de informatie bepaalt”.

De voorwaarden en criteria op basis waarvan de overheid waaraan de delegatie verleend wordt, kan handelen, moeten nauwkeuriger in het ontwerp vastgesteld worden, anders is die delegatie niet toelaatbaar.

Het ontworpen artikel IV.I.30bis moet dienovereenkomstig herzien worden.

Artikel 22

Luidens het ontworpen artikel IV.I.31 mag in het selectiereglement afgeweken worden van de termijn van twee jaar die in dezelfde bepaling vastgesteld wordt als geldigheidsduur van de wervingsreserve.

Een dergelijke verlenging, die tot gevolg kan hebben dat de toegang tot de functies in kwestie onmogelijk wordt gemaakt gedurende een termijn die enkel afhangt van het selectiereglement, is niet aanvaardbaar. De geldigheidsduur van een wervingsreserve is immers in principe een element dat inherent is aan het statuut zelf.

Artikel 22 moet herzien worden op dat punt.

Als de tekst aldus herzien wordt dat daarin een termijn van meer dan twee jaar vastgesteld wordt, dan zal gewaakt dienen te worden over de samenhang van de betreffende bepaling met het ontworpen artikel IV.I.29 van het RPPOL, aangezien dat artikel bepaalt dat de kandidaten vrijgesteld kunnen worden van proeven waarvoor ze de bepaalde minimumdrempel behaald hebben, waarbij de vrijstelling geldt voor twee jaar te rekenen vanaf de kennisgeving van hun slagen.

Artikel 30

Bij de bepaling wordt de minister “of de in artikel IV.I.57 bedoelde dienst” gemachtigd om een extra onderzoek aan te vragen.

In het ontworpen artikel IV.I.57 (artikel 34 van het ontwerp), wordt evenwel “het hoofd van de door [de minister] aangewezen dienst” beoogd.

De bepaling moet aldus herzien worden dat die inconsistentie weggewerkt wordt.<sup>5</sup>

Artikel 38

Luidens het ontworpen artikel IV.II.46, eerste lid, mag een extra moraliteitsonderzoek uitgevoerd worden zo daar ingevolge het “tijdsverloop” tussen de opname in de wervingsreserve en de aanvang van de opleiding “aanwijzingen toe zijn”.

Een dergelijk onderzoek vormt een inmenging in het recht op eerbiediging van het privéleven van de kandidaten. Bijgevolg moet daar, overeenkomstig artikel 22 van de Grondwet, in voorzien worden bij de wet.<sup>6</sup>

Luidens artikel 14 van de wet van 26 april 2002, moet de kandidaat evenwel al voldoen aan de voorwaarde van “onberispelijk gedrag” “op de datum waarop hij aan de selectieproeven deelneemt”.

De mogelijkheid om dat extra moraliteitsonderzoek uit te voeren moet dus weggelaten worden, gelet op het feit dat de wet daar niet in voorziet.

Het ontworpen artikel IV.II.46 moet dienovereenkomstig herzien worden.

Artikel 44

De aandacht van de steller van het ontwerp wordt gevestigd op het feit dat het koninklijk besluit van 20 november 2001 'tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten' aangepast zal moeten worden, aangezien daarin verwezen wordt naar sommige bepalingen van het RPPOL die vervangen worden bij artikel 44 van het ontwerp.

Artikelen 49 en 50

Aangezien artikel IV.I.16 opgeheven wordt bij artikel 9 van het voorliggende ontwerp, mag er niet langer naar verwezen worden.

De griffier,  
B. DRAPIER

De voorzitter,  
P. VANDERNOOT

Nota's

(1) Zie bij wijze van voorbeeld de ontworpen artikelen VII.II.17, VII.II.18 en VII.II.19 (artikelen 48, 49 en 50 van het ontwerp).



(2) L'article 16, alinéa 1<sup>er</sup>, de la loi du 24 mars 1999 prévoit – contrairement à la version consolidée que l'on pouvait trouver sur *Justel* à la date à laquelle le présent avis est donné que : « Le Roi fixe les règles qui sont applicables aux délégués syndicaux en raison de leur activité au sein des services de police. Il fixe la position des membres du personnel ayant ladite qualité et détermine les cas dans lesquels les périodes de mission syndicale sont assimilées à des périodes de service ».

Le texte figurant sur *Justel* est celui des alinéas 2 et 3 de cet article 16, y insérés par l'article 3 de la loi du 27 décembre 2000 'portant diverses dispositions relatives à la position juridique du personnel des services de police'.

(3) Sur la nécessité d'entendre le candidat, voir l'avis n° 46.171/2 donné le 15 avril 2009 sur un projet devenu l'arrêté royal du 7 juin 2009 'portant modification de divers textes relatifs à la position juridique du personnel des services de police', observation formulée sous l'article 12 (<http://www.raadvst.consetat.be/dbx/avis/46171.pdf>).

(4) Voir en ce sens l'avis n° 46.171/2 donné le 15 avril 2009 sur un projet devenu l'arrêté royal du 7 juin 2009 'portant modification de divers textes relatifs à la position juridique du personnel des services de police', observation formulée sous l'article 19). (<http://www.raadvst.consetat.be/dbx/avis/46171.pdf>).

(5) Il est également renvoyé sur ce point à l'observation générale n° 1.

(6) Voir en ce sens l'avis n° 46.171/2 donné le 15 avril 2009 sur un projet devenu l'arrêté royal du 7 juin 2009 'portant modification de divers textes relatifs à la position juridique du personnel des services de police', observation formulée sous l'article 45 (<http://www.raadvst.consetat.be/dbx/avis/46171.pdf>).

## 11 JUILLET 2021. — Arrêté royal du modifiant diverses dispositions relatives à la sélection et au recrutement des membres du personnel des services de police

PHILIPPE, Roi des Belges,  
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux, l'article 121, remplacé par la loi du 26 avril 2002;

Vu la loi du 24 mars 1999 organisant les relations entre les autorités publiques et les organisations syndicales du personnel des services de police, les articles 15, 3<sup>o</sup>, et 16, modifié par la loi du 27 décembre 2000;

Vu l'arrêté royal du 8 février 2001 portant exécution de la loi du 24 mars 1999 organisant les relations entre les autorités publiques et les organisations syndicales du personnel des services de police;

Vu l'arrêté royal du 30 mars 2001 portant la position juridique du personnel des services de police (PJPol);

Vu les avis de l'Inspecteur général des Finances, donnés le 13 juillet 2020 et le 5 août 2020;

Vu l'avis du Conseil des bourgmestres, donné le 14 octobre 2020;

Vu l'accord de la Secrétaire d'Etat au Budget, donné le 19 novembre 2020;

Vu l'accord de la Ministre de la Fonction Publique, donné le 18 décembre 2020;

Vu le protocole de négociation n° 470/2 du comité de négociation pour les services de police, conclu le 2 février 2021;

Vu l'avis 68.617/2 du Conseil d'Etat, donné le 15 février 2021, en application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 2<sup>o</sup>, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Vu l'avis DA210009 de l'Organe de contrôle de l'information policière, donné le 10 mai 2021;

(2) Artikel 16, eerste lid, van de wet van 24 maart 1999 luidt – in tegenstelling tot de geconsolideerde versie die te vinden was op *Justel* op de datum waarop dit advies is gegeven: "De Koning bepaalt de regels die gelden voor de vakbondsafgevaardigden ter zake van hun activiteit in de politiediensten. Hij bepaalt de stand van de personeelsleden die deze hoedanigheid bezitten en de gevallen waarin de tijd gedurende welke zij een vakbondsopdracht vervullen, met diensttijd wordt gelijkgesteld".

De tekst op *Justel* is die van het tweede en het derde lid van dat artikel 16, die daarin ingevoegd zijn bij artikel 3 van de wet van 27 december 2000 'houdende diverse bepalingen met betrekking tot de rechtspositie van het personeel van de politiediensten'.

(3) Over de noodzaak om de kandidaat te horen, zie advies 46.171/2, op 15 april 2009 verstrekt over een ontwerp dat geleid heeft tot het koninklijk besluit van 7 juni 2009 'tot wijziging van verschillende teksten betreffende de rechtspositie van het personeel van de politiediensten', opmerking gemaakt bij artikel 12 (<http://www.raadvst.consetat.be/dbx/adviezen/46171.pdf>).

(4) Zie in die zin advies 46.171/2, op 15 april 2009 verstrekt over een ontwerp dat geleid heeft tot het koninklijk besluit van 7 juni 2009 'tot wijziging van verschillende teksten betreffende de rechtspositie van het personeel van de politiediensten', opmerking gemaakt bij artikel 19 (<http://www.raadvst.consetat.be/dbx/adviezen/46171.pdf>).

(5) Op dat punt wordt eveneens verwezen naar algemene opmerking 1.

(6) Zie in die zin advies 46.171/2, op 15 april 2009 verstrekt over een ontwerp dat geleid heeft tot het koninklijk besluit van 7 juni 2009 'tot wijziging van verschillende teksten betreffende de rechtspositie van het personeel van de politiediensten', opmerking gemaakt bij artikel 45 (<http://www.raadvst.consetat.be/dbx/adviezen/46171.pdf>).

## 11 JULI 2021. — Koninklijk besluit tot wijziging van diverse bepalingen inzake de selectie en de rekrutering van de personeelsleden van de politiediensten

FILIP, Koning der Belgen,  
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, artikel 121, vervangen bij de wet van 26 april 2002;

Gelet op de wet van 24 maart 1999 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakverenigingen van het personeel van de politiediensten, de artikelen 15, 3<sup>o</sup>, en 16, gewijzigd bij de wet van 27 december 2000;

Gelet op het koninklijk besluit van 8 februari 2001 tot uitvoering van de wet van 24 maart 1999 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakverenigingen van het personeel van de politiediensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RPPol);

Gelet op de adviezen van de Inspecteur-generaal van Financiën, gegeven op 13 juli 2020 en 5 augustus 2020;

Gelet op het advies van de Raad van burgemeesters, gegeven op 14 oktober 2020;

Gelet op de akkoordbevinding van de Staatssecretaris voor Begroting, d.d. 19 november 2020;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Ambtenarenzaken, d.d. 18 december 2020;

Gelet op het protocol van onderhandeling nr. 470/2 van het onderhandelingscomité voor de politiediensten, gesloten op 2 februari 2021;

Gelet op advies 68.617/2 van de Raad van State, gegeven op 15 februari 2021, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2<sup>o</sup>, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Gelet op het advies DA210009 van het Controleorgaan op de Politie Informatie, gegeven op 10 mei 2021;

Sur la proposition de la Ministre de l'Intérieur et du Ministre de la Justice,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**TITRE I<sup>er</sup>. — Dispositions modificatives**

**CHAPITRE I<sup>er</sup>.** — *Modifications de l'arrêté royal du 8 février 2001 portant exécution de la loi du 24 mars 1999 organisant les relations entre les autorités publiques et les organisations syndicales du personnel des services de police*

**Article 1<sup>er</sup>.** L'article 1<sup>er</sup> de l'arrêté royal du 8 février 2001 portant exécution de la loi du 24 mars 1999 organisant les relations entre les autorités publiques et les organisations syndicales du personnel des services de police est complété par les 16<sup>o</sup> et 17<sup>o</sup> rédigés comme suit :

“16<sup>o</sup> “l'arrêté royal” : l'arrêté royal du 30 mars 2001 portant la position juridique du personnel des services de police (PJPo);

17<sup>o</sup> “l'arrêté ministériel” : l'arrêté ministériel du 28 décembre 2001 portant exécution de certaines dispositions de l'arrêté royal du 30 mars 2001 portant la position juridique du personnel des services de police (AEPo).”.

**Art. 2.** Dans l'article 57, alinéa 2, du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 26 février 2014, les mots “et, pour l'exercice dans et hors de son ressort de la compétence fixée à l'article 15, 3<sup>o</sup>, de la loi, uniquement dans le cadre des épreuves de sélection visées aux articles IV.I.15, 1<sup>o</sup>, 2<sup>o</sup> et 3<sup>o</sup>, IV.I.52, alinéa 2, 1<sup>o</sup>, 2<sup>o</sup> et 3<sup>o</sup>, VII.II.17, alinéa 1<sup>er</sup>, VII.II.18, alinéa 1<sup>er</sup>, et VII.II.19, alinéa 1<sup>er</sup>, de l'arrêté royal, et VII.14 et VII.16 de l'arrêté ministériel,” sont insérés entre les mots “de la compétence fixée à l'article 14, 1<sup>o</sup> et 2<sup>o</sup>, de la loi,” et les mots “prise en compte comme prestation de service”.

**CHAPITRE II.** — *Modifications de l'arrêté royal du 30 mars 2001 portant la position juridique du personnel des services de police (PJPo)*

**Art. 3.** Dans la partie II, titre I<sup>er</sup>, PJPo, il est inséré un chapitre V, comportant l'article II.I.15, rédigé comme suit :

“Chapitre V. – Emplois accessibles aux membres du personnel du cadre opérationnel et aux membres du personnel du cadre administratif et logistique

Art. II.I.15. Le conseil communal ou le conseil de police, sur avis du chef de corps, pour ce qui concerne la police locale, ou le directeur général de la gestion des ressources et de l'information, sur avis du directeur concerné ou du chef de service concerné dépendant directement du commissaire général ou d'un directeur général, pour ce qui concerne la police fédérale, peut décider qu'un emploi peut être attribué à un membre du personnel revêtu d'un grade équivalent au grade lié à l'emploi vacant.

Dans le cadre de l'alinéa 1<sup>er</sup>, il y a une équivalence entre :

- les grades du cadre des agents de police, du cadre des agents de sécurisation de police et les grades du niveau D;
- les grades du cadre de base, du cadre des assistants de sécurisation de police et les grades du niveau C;
- les grades du cadre moyen et les grades du niveau B;
- les grades du cadre des officiers, excepté le grade de commissaire divisionnaire de police, et les grades du niveau A de classe 1 et 2;
- le grade de commissaire divisionnaire de police et les grades du niveau A d'au moins classe 3.”.

**Art. 4.** Dans l'article IV.I.2 PJPo, les mots “la direction générale des ressources humaines” sont remplacés par les mots “la direction générale de la gestion des ressources et de l'information.”.

**Art. 5.** Dans la partie IV, titre I<sup>er</sup>, chapitre I<sup>er</sup>, section 1<sup>ère</sup>, PJPo, il est inséré un article IV.I.2bis, rédigé comme suit :

“Art. IV.I.2bis. Les qualités de membre de la commission de moralité, membre de la commission de délibération et membre de la commission de sélection, prévues au présent chapitre, sont incompatibles entre elles.”.

**Art. 6.** A l'article IV.I.3 PJPo, modifié par les arrêtés royaux du 14 avril 2013, du 4 mars 2018 et du 30 septembre 2020, les modifications suivantes sont apportées :

1<sup>o</sup> dans l'alinéa 1<sup>er</sup>, les mots “par cycle de formation” sont remplacés par les mots “par cadre”;

Op de voordracht van de Minister van Binnenlandse Zaken en de Minister van Justitie,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**TITEL I. — Wijzigingsbepalingen**

**HOOFDSTUK I.** — *Wijzigingen van het koninklijk besluit van 8 februari 2001 tot uitvoering van de wet van 24 maart 1999 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakverenigingen van het personeel van de politiediensten*

**Artikel 1.** Artikel 1 van het koninklijk besluit van 8 februari 2001 tot uitvoering van de wet van 24 maart 1999 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakverenigingen van het personeel van de politiediensten wordt aangevuld met de bepalingen onder 16<sup>o</sup> en 17<sup>o</sup>, luidende:

“16<sup>o</sup> “het koninklijk besluit”: het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RPPo);

17<sup>o</sup> “het ministerieel besluit”: het ministerieel besluit van 28 december 2001 tot uitvoering van sommige bepalingen van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (UBPo).”.

**Art. 2.** In artikel 57, tweede lid, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 26 februari 2014, worden de woorden “en, voor het uitoefenen, binnen en buiten zijn ressort, van de in artikel 15, 3<sup>o</sup>, van de wet bepaalde bevoegdheid beperkt tot de selectieproeven bedoeld in de artikelen IV.I.15, 1<sup>o</sup>, 2<sup>o</sup> en 3<sup>o</sup>, IV.I.52, tweede lid, 1<sup>o</sup>, 2<sup>o</sup> en 3<sup>o</sup>, VII.II.17, eerste lid, VII.II.18, eerste lid, en VII.II.19, eerste lid, van het koninklijk besluit, en VII.14 en VII.16 van het ministerieel besluit,” ingevoegd tussen de woorden “van de bevoegdheid bepaald in artikel 14, 1<sup>o</sup> en 2<sup>o</sup>, van de wet,” en de woorden “als dienstprestatie in aanmerking genomen”.

**HOOFDSTUK II.** — *Wijzigingen van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RPPo)*

**Art. 3.** In deel II, titel I, RPPo wordt een hoofdstuk V ingevoegd, dat een artikel II.I.15 bevat, luidende:

“Hoofdstuk V. – Betrekkingen toegankelijk voor personeelsleden van het operationeel kader en voor personeelsleden van het administratief en logistiek kader

Art. II.I.15. De gemeente- of politieraad, op advies van de korpschef wat de lokale politie betreft, of de directeur-generaal van het middenbeheer en de informatie, op advies van de betrokken directeur of het betrokken diensthoofd rechtstreeks afhankelijk van de commissaris-generaal of van een directeur-generaal wat de federale politie betreft, kan beslissen dat een betrekking ook kan worden toegekend aan een personeelslid bekleed met een graad die gelijkwaardig is aan de graad die aan de vacante betrekking verbonden is.

In het raam van het eerste lid is er een gelijkwaardigheid tussen:

- de graden van het kader van agenten van politie, van het kader van beveiligingsagenten van politie en de graden van het niveau D;
- de graden van het basiskader, van het kader van beveiligingsassistenten van politie en de graden van het niveau C;
- de graden van het middenkader en de graden van het niveau B;
- de graden van het officierenkader, uitgezonderd de graad van hoofdcommissaris van politie, en de graden van het niveau A van klasse 1 en 2;
- de graad van hoofdcommissaris van politie en de graden van het niveau A van ten minste klasse 3.”.

**Art. 4.** In artikel IV.I.2 RPPo worden de woorden “de algemene directie personeel” vervangen door de woorden “de algemene directie van het middenbeheer en de informatie.”.

**Art. 5.** In deel IV, titel I, hoofdstuk I, afdeling 1, RPPo wordt een artikel IV.I.2bis ingevoegd, luidende:

“Art. IV.I.2bis. De hoedanigheden van lid van de moraliteitscommissie, lid van de deliberatiecommissie en lid van de selectiecommissie, voorzien in dit hoofdstuk, zijn geen van allen verenigbaar.”.

**Art. 6.** In artikel IV.I.3 RPPo, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 14 april 2013 en 30 september 2020, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1<sup>o</sup> in het eerste lid worden de woorden “per opleidingscyclus” vervangen door de woorden “per kader”;

2° l'alinéa 2 est abrogé;

3° l'ancien alinéa 3, qui devient l'alinéa 2, est remplacé par ce qui suit :

“Le directeur général de la gestion des ressources et de l'information, le conseil communal ou le conseil de police, selon le cas, lui fournit à sa demande et dans les délais qu'il fixe les données nécessaires à cette fin.”

**Art. 7.** Dans les articles IV.I.12, IV.I.39, modifié par l'arrêté royal du 7 juin 2009, IV.I.47, IV.I.53, alinéa 2, IV.II.9, alinéa 5, IV.II.16, 5°, et IV.II.45 PJPo, les mots “directeur du service” sont à chaque fois remplacés par les mots “chef du service”.

**Art. 8.** L'article IV.I.13 PJPo, modifié par l'arrêté royal du 7 juin 2009, est remplacé par ce qui suit :

“Art. IV.I.13. L'organisation des épreuves de sélection est entre autres annoncée au moyen d'un avis publié sur le site internet du service du recrutement et de la sélection de la police fédérale. Cet avis mentionne la langue des épreuves de sélection, le cadre pour lequel les épreuves sont organisées, une description de la fonction, un profil succinct, les conditions de participation et la date à laquelle elles doivent être remplies, le mode d'inscription et la date ultime d'inscription ainsi que le règlement de sélection, rédigé par le chef du service du recrutement et de la sélection de la police fédérale.”

**Art. 9.** Dans l'article IV.I.15 PJPo, modifié par l'arrêté royal du 7 juin 2009 et la loi du 21 avril 2016, le 4° est abrogé.

**Art. 10.** L'article IV.I.16 PJPo est abrogé.

**Art. 11.** Dans l'article IV.I.17 PJPo, remplacé par l'arrêté royal du 7 juin 2009 et modifié par l'arrêté royal du 11 janvier 2019, les mots “l'article IV.I.15, 1° à 4°” sont à chaque fois remplacés par les mots “l'article IV.I.15, 1° à 3°”.

**Art. 12.** L'article IV.I.18 PJPo, modifié par les arrêtés royaux du 7 juin 2009, du 11 janvier 2019 et du 30 septembre 2020, est remplacé par ce qui suit :

“Art. IV.I.18. § 1<sup>er</sup>. La commission de moralité décide, conformément aux modalités déterminées par le ministre, si le candidat remplit la condition visée à l'article 12, alinéa 1<sup>er</sup>, 3° de la loi du 26 avril 2002 et impose, le cas échéant, une restriction par rapport à l'engagement territorial du candidat.

Le président de la commission de moralité informe le candidat par écrit de sa décision motivée. Cette notification comporte également, le cas échéant, les termes de l'article IV.I.19.

Le candidat peut à tout moment demander au ministre de revoir la restriction par rapport à l'engagement territorial visée à l'alinéa 1<sup>er</sup>. Le ministre décide sur avis, selon le cas, du chef de corps ou du directeur général de la gestion des ressources et de l'information.

§ 2. La commission de moralité visée au § 1<sup>er</sup> est composée :

1° du chef du service du recrutement et de la sélection de la police fédérale ou un membre du personnel qu'il désigne, le président;

2° d'un membre du personnel de la police locale, désigné par la Commission permanente de la police locale;

3° d'un membre du personnel de la police fédérale, désigné par le directeur général de la gestion des ressources et de l'information, qui démontre une expérience pertinente eu égard à la mission de la commission de moralité.

La commission ne peut siéger et décider valablement que si elle est composée de telle sorte que chaque genre soit représenté par au moins une personne.

Pour pouvoir décider valablement, tous les membres doivent être présents.

La commission de moralité décide à la majorité des voix.”

2° het tweede lid wordt opgeheven;

3° het vroegere derde lid, dat het tweede lid wordt, wordt vervangen als volgt:

“Op zijn vraag en binnen de door hem gestelde termijnen bezorgt, naar gelang van het geval, de directeur-generaal van het middelenbeheer en de informatie, de gemeente- of de politieraad hem daartoe de nodige gegevens.”

**Art. 7.** In de artikelen IV.I.12, IV.I.39, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 7 juni 2009, IV.I.47, IV.I.53, tweede lid, IV.II.9, vijfde lid, IV.II.16, 5°, en IV.II.45 RPPo worden de woorden “de directeur van de door hem aangewezen dienst” telkens vervangen door de woorden “het hoofd van de door hem aangewezen dienst”.

**Art. 8.** Artikel IV.I.13 RPPo, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 7 juni 2009, wordt vervangen als volgt:

“Art. IV.I.13. Het organiseren van selectieproeven wordt onder meer aangekondigd via een bericht bekendgemaakt op de website van de dienst van de rekrutering en van de selectie van de federale politie. Deze bekendmaking vermeldt de taal van de selectieproeven, het kader waarvoor de proeven worden georganiseerd, een beschrijving van het ambt, een beknopt profiel, de deelnemingsvoorwaarden en de datum waarop die moeten vervuld zijn, de wijze van inschrijving en de uiterste inschrijvingsdatum alsmede het selectiereglement, opgesteld door het hoofd van de dienst van de rekrutering en van de selectie van de federale politie.”

**Art. 9.** In artikel IV.I.15 RPPo, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 7 juni 2009 en de wet van 21 april 2016, wordt de bepaling onder 4° opgeheven.

**Art. 10.** Artikel IV.I.16 RPPo wordt opgeheven.

**Art. 11.** In artikel IV.I.17 RPPo, vervangen bij het koninklijk besluit van 7 juni 2009 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 11 januari 2019, worden de woorden “artikel IV.I.15, 1° tot 4°” telkens vervangen door de woorden “artikel IV.I.15, 1° tot 3°”.

**Art. 12.** Artikel IV.I.18 RPPo, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 7 juni 2009, 11 januari 2019 en 30 september 2020, wordt vervangen als volgt:

“Art. IV.I.18. § 1. De moraliteitscommissie beslist, overeenkomstig de nadere regels bepaald door de minister, of de kandidaat al dan niet beantwoordt aan de vereiste bepaald bij artikel 12, eerste lid, 3°, van de wet van 26 april 2002, en legt, in voorkomend geval, een beperking op van de territoriale inzetbaarheid van de kandidaat.

De voorzitter van de moraliteitscommissie licht de kandidaat schriftelijk in van zijn gemotiveerde beslissing. Deze kennisgeving omvat eveneens, in voorkomend geval, de bewoordingen van artikel IV.I.19.

De kandidaat kan de minister steeds verzoeken de in het eerste lid bedoelde beperking van de territoriale inzetbaarheid te herzien. De minister beslist op advies van, naar gelang van het geval, de korpschef of de directeur-generaal van het middelenbeheer en de informatie.

§ 2. De moraliteitscommissie bedoeld in § 1 is samengesteld uit:

1° het hoofd van de dienst van de rekrutering en van de selectie van de federale politie of een personeelslid dat hij aanwijst, de voorzitter;

2° een personeelslid van de lokale politie, aangewezen door de Vaste Commissie voor de Lokale Politie;

3° een personeelslid van de federale politie, aangewezen door de directeur-generaal van het middelenbeheer en de informatie, dat doet blijken van een voor de opdracht van de moraliteitscommissie relevante ervaring.

De commissie kan enkel geldig zitting houden en beslissen indien ze zodanig is samengesteld dat elk geslacht door minstens één persoon is vertegenwoordigd.

Om geldig te kunnen beslissen, moeten alle leden aanwezig zijn.

De moraliteitscommissie beslist met meerderheid van stemmen.”

**Art. 13.** Dans l'article IV.I.19, alinéa 1<sup>er</sup>, PJPo, les mots "dont la conduite n'a pas été jugée irréprochable" sont remplacés par les mots "dont il a été estimé qu'il ne répond pas à la condition visée à l'article 12, alinéa 1<sup>er</sup>, 3<sup>o</sup>, de la loi du 26 avril 2002".

**Art. 14.** L'article IV.I.23 PJPo, modifié par l'arrêté royal du 7 juin 2009, est remplacé par ce qui suit :

"Art. IV.I.23. Le service de la police fédérale désigné par le ministre informe par écrit le candidat, la commission de moralité visée à l'article IV.I.18, la commission paritaire visée à l'article IV.I.20 et le chef du service du recrutement et de la sélection de la police fédérale, de la décision en appel du ministre visée à l'article IV.I.19."

**Art. 15.** Dans l'article IV.I.25 PJPo, les mots "le directeur visé à l'article IV.I.18" sont remplacés par les mots "le chef du service du recrutement et de la sélection de la police fédérale".

**Art. 16.** Dans l'article IV.I.27 PJPo, modifié par les arrêtés royaux du 7 juin 2009 et du 11 janvier 2019, les modifications suivantes sont apportées :

a) dans le 3<sup>o</sup>, les mots "visés à l'article IV.I.16" sont abrogés;

b) le 5<sup>o</sup> est abrogé.

**Art. 17.** Dans l'article IV.I.28bis PJPo, inséré par l'arrêté royal du 7 juin 2009, l'alinéa 1<sup>er</sup> est remplacé par ce qui suit :

"Le candidat qui, sans raison valable, est absent à l'occasion d'une épreuve de sélection, est exclu pour le reste de la participation par le chef du service du recrutement et de la sélection de la police fédérale."

**Art. 18.** L'article IV.I.29 PJPo, modifié par les arrêtés royaux du 7 juin 2009, du 6 avril 2010, du 25 juin 2010 et du 11 janvier 2019, est remplacé par ce qui suit :

"Art. IV.I.29. Le candidat agent de police ou le candidat inspecteur de police est dispensé de l'épreuve de personnalité visée à l'article IV.I.15, 2<sup>o</sup>, s'il a atteint, dans le cadre d'une précédente procédure de sélection pour le même cadre, le seuil minimum fixé pour l'épreuve de personnalité. Cette dispense est valable deux ans à compter de la notification de sa réussite. Si cependant, il existe une indication selon laquelle le candidat ne remplit plus les exigences en question, la commission de délibération visée à l'article IV.I.17 demande un examen complémentaire relatif aux exigences fixées à l'article IV.I.15, 2<sup>o</sup>, avant de se prononcer sur l'aptitude du candidat.

Le candidat inspecteur principal de police avec spécialité particulière ou avec spécialité d'assistant de police est dispensé de l'épreuve de personnalité visée à l'article IV.I.15, 2<sup>o</sup>, s'il a atteint, dans le cadre d'une précédente procédure de sélection pour inspecteur principal avec respectivement la même spécialité particulière ou la spécialité d'assistant de police, le seuil minimum fixé pour l'épreuve de personnalité. Cette dispense est valable deux ans à compter de la notification de sa réussite. Si cependant, il existe une indication selon laquelle le candidat ne remplit plus les exigences en question, la commission de délibération visée à l'article IV.I.17 demande un examen complémentaire relatif aux exigences fixées à l'article IV.I.15, 2<sup>o</sup>, avant de se prononcer sur l'aptitude du candidat.

En outre, le chef du service du recrutement et de la sélection de la police fédérale peut, s'il existe une indication selon laquelle le candidat ne remplit plus les exigences en question, avant de se prononcer sur l'aptitude du candidat, ordonner un examen complémentaire relatif aux exigences fixées à l'article 12, alinéa 1<sup>er</sup>, 3<sup>o</sup>, de la loi du 26 avril 2002.

Le candidat agent de police et le candidat inspecteur de police qui réussissent l'épreuve d'aptitudes cognitives d'au moins le même cadre sont dispensés de l'épreuve d'aptitudes cognitives visée à l'article IV.I.15, 1<sup>o</sup>.

Le candidat inspecteur principal de police avec spécialité particulière ou avec spécialité d'assistant de police est dispensé de l'épreuve d'aptitudes cognitives visée à l'article IV.I.15, 1<sup>o</sup>, s'il a réussi l'épreuve d'aptitudes cognitives dans le cadre d'une précédente procédure de sélection pour inspecteur principal avec respectivement la même spécialité particulière ou la spécialité d'assistant de police.

**Art. 13.** In artikel IV.I.19, eerste lid, RPPo worden de woorden "van onberispelijk gedrag is" vervangen door de woorden "beantwoordt aan de vereiste bepaald bij artikel 12, eerste lid, 3<sup>o</sup>, van de wet van 26 april 2002".

**Art. 14.** Artikel IV.I.23 RPPo, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 7 juni 2009, wordt vervangen als volgt:

"Art. IV.I.23. De door de minister aangewezen dienst van de federale politie licht de kandidaat, de in artikel IV.I.18 bedoelde moraliteitscommissie, de in artikel IV.I.20 bedoelde paritaire commissie en het hoofd van de dienst van de rekrutering en van de selectie van de federale politie schriftelijk in van de door de minister in beroep gewezen beslissing bedoeld in artikel IV.I.19."

**Art. 15.** In artikel IV.I.25 RPPo worden de woorden "De directeur bedoeld in artikel IV.I.18" vervangen door de woorden "Het hoofd van de dienst van de rekrutering en van de selectie van de federale politie".

**Art. 16.** In artikel IV.I.27 RPPo, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 7 juni 2009 en 11 januari 2019, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in de bepaling onder 3<sup>o</sup> worden de woorden "in artikel IV.I.16 bedoelde" opgeheven;

b) de bepaling onder 5<sup>o</sup> wordt opgeheven.

**Art. 17.** In artikel IV.I.28bis RPPo, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 7 juni 2009, wordt het eerste lid vervangen als volgt:

"De kandidaat die zonder aanvaardbare reden afwezig is op het ogenblik dat een selectieproef plaatsvindt, wordt door het hoofd van de dienst van de rekrutering en van de selectie van de federale politie uitgesloten van verdere deelname."

**Art. 18.** Artikel IV.I.29 RPPo, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 7 juni 2009, 6 april 2010, 25 juni 2010 en 11 januari 2019, wordt vervangen als volgt:

"Art. IV.I.29. De kandidaat-agent van politie of de kandidaat-inspecteur van politie is vrijgesteld van de persoonlijkheidsproef bedoeld in artikel IV.I.15, 2<sup>o</sup>, indien hij in het raam van een voorafgaande selectieprocedure voor hetzelfde kader de voor de persoonlijkheidsproef bepaalde minimumdrempel heeft behaald. Deze vrijstelling geldt voor twee jaar te rekenen vanaf de kennisgeving van zijn slagen. Zo daar evenwel een aanwijzing toe is waaruit blijkt dat de kandidaat niet langer aan de betrokken vereisten voldoet, verzoekt de in artikel IV.I.17 bedoelde deliberatiecommissie, vooraleer zich uit te spreken over de geschiktheid van de kandidaat, om een bijkomend onderzoek met betrekking tot de in artikel IV.I.15, 2<sup>o</sup>, bepaalde vereisten.

De kandidaat-hoofdinspecteur van politie met bijzondere specialisatie of met specialiteit politieassistent is vrijgesteld van de persoonlijkheidsproef bedoeld in artikel IV.I.15, 2<sup>o</sup>, indien hij in het raam van een voorafgaande selectieprocedure voor hoofdinspecteur met respectievelijk dezelfde bijzondere specialisatie of specialiteit politieassistent de voor de persoonlijkheidsproef bepaalde minimumdrempel heeft behaald. Deze vrijstelling geldt voor twee jaar te rekenen vanaf de kennisgeving van zijn slagen. Zo daar evenwel een aanwijzing toe is waaruit blijkt dat de kandidaat niet langer aan de betrokken vereisten voldoet, verzoekt de in artikel IV.I.17 bedoelde deliberatiecommissie, vooraleer zich uit te spreken over de geschiktheid van de kandidaat, om een bijkomend onderzoek met betrekking tot de in artikel IV.I.15, 2<sup>o</sup>, bepaalde vereisten.

Bovendien kan, zo daar een aanwijzing toe is waaruit blijkt dat de kandidaat niet langer aan de betrokken vereisten voldoet, het hoofd van de dienst van de rekrutering en van de selectie van de federale politie, vooraleer zich uit te spreken over de geschiktheid van de kandidaat, een bijkomend onderzoek met betrekking tot de in artikel 12, eerste lid, 3<sup>o</sup>, van de wet van 26 april 2002 bedoelde vereisten gelasten.

De kandidaat-agent van politie en de kandidaat-inspecteur van politie zijn vrijgesteld van de proef inzake de cognitieve vaardigheden bedoeld in artikel IV.I.15, 1<sup>o</sup>, indien zij geslaagd zijn voor de proef inzake de cognitieve vaardigheden van ten minste hetzelfde kader.

De kandidaat-hoofdinspecteur van politie met bijzondere specialisatie of met specialiteit politieassistent is vrijgesteld van de proef inzake de cognitieve vaardigheden bedoeld in artikel IV.I.15, 1<sup>o</sup>, indien hij in het raam van een voorafgaande selectieprocedure voor hoofdinspecteur met respectievelijk dezelfde bijzondere specialisatie of specialiteit politieassistent geslaagd is voor de proef inzake de cognitieve vaardigheden.

Les candidats sont dispensés de l'épreuve d'aptitude physique et médicale visée à l'article IV.I.15, 3°, s'ils ont atteint, dans le cadre d'une précédente procédure de sélection, le seuil minimum fixé pour l'épreuve d'aptitude physique et médicale. Cette dispense est valable deux ans à compter de la notification de leur réussite. Si cependant, il existe une indication selon laquelle le candidat ne remplit plus les exigences en question, la commission de délibération visée à l'article IV.I.17 demande un examen complémentaire relatif aux exigences fixées à l'article IV.I.15, 3°, avant de se prononcer sur l'aptitude du candidat.

Le candidat agent de police ou le candidat inspecteur de police qui, dans le cadre d'une procédure de sélection pour un cadre supérieur, a été déclaré apte par la commission de délibération visée à l'article IV.I.17 pour, respectivement, le cadre des agents de police ou le cadre de base, est dispensé de l'épreuve de sélection visée à l'article IV.I.15, 2°, durant les deux années à compter de la notification de la décision de la commission de délibération.

Les membres du personnel du cadre des agents de police, du cadre de base et du cadre moyen qui font l'objet d'un recrutement externe dans un cadre supérieur conformément à l'article IV.I.1<sup>er</sup>, sont dispensés de l'épreuve de sélection visée à l'article IV.I.15, 3°, et de l'enquête de moralité visée aux articles IV.14 à IV.18 AEPol."

**Art. 19.** A l'article IV.I.29<sup>bis</sup> PJPoI, inséré par l'arrêté royal du 25 juin 2010, les modifications suivantes sont apportées :

a) à l'alinéa 1<sup>er</sup>, les mots " , alinéas 1<sup>er</sup> à 3 et 6 à 10, " sont abrogés;

b) l'alinéa 2 est abrogé.

**Art. 20.** Dans l'article IV.I.29<sup>ter</sup> PJPoI, inséré par l'arrêté royal du 25 juin 2010 et modifié par l'arrêté royal du 11 janvier 2019, les mots "l'article IV.I.15, 1° à 4°" sont remplacés par les mots "l'article IV.I.15, 1° à 3°".

**Art. 21.** L'article IV.I.30 PJPoI, remplacé par l'arrêté royal du 7 juin 2009, est remplacé par ce qui suit :

"Art. IV.I.30. Les lauréats des épreuves de sélection pour agent de police, inspecteur de police ou inspecteur principal de police avec spécialité particulière ou avec spécialité d'assistant de police sont insérés dans une réserve de recrutement.

Le chef du service du recrutement et de la sélection de la police fédérale établit la liste des candidats agents de police, la liste des candidats inspecteurs de police et la liste des candidats inspecteurs principaux de police avec spécialité particulière ou avec spécialité d'assistant de police qui sont insérés dans les réserves de recrutement visées à l'alinéa 1<sup>er</sup>.

Le chef du service du recrutement et de la sélection de la police fédérale transmet la liste concernée des candidats aptes au chef de corps s'il s'agit d'un emploi au sein d'un corps de la police locale ou au directeur concerné s'il s'agit d'un emploi au sein de la police fédérale. Le chef de corps ou le directeur concerné ne peut recourir à cette liste que s'il s'agit d'un emploi qui n'a pu être attribué conformément à la réglementation en matière de mobilité visée à la partie VI, titre II, chapitre II.

Les candidats sont ensuite soumis aux épreuves de sélection organisées par l'autorité de nomination.

Sans préjudice de l'alinéa 4, l'autorité de nomination recueille l'avis d'une commission de sélection. Le ministre fixe la composition et le fonctionnement de cette commission de sélection.

L'autorité de nomination sélectionne le candidat le plus apte sur la base d'une comparaison des titres et mérites respectifs des différents candidats, de l'avis de la commission de sélection et, le cas échéant, des résultats aux autres épreuves de sélection visées à l'alinéa 4. Ce candidat est ensuite admis à la formation de base."

**Art. 22.** Dans le PJPoI, il est inséré un article IV.I.30<sup>bis</sup>, rédigé comme suit :

"Art. IV.I.30<sup>bis</sup>. Le candidat inspecteur de police qui est inséré dans la réserve de recrutement visée à l'article IV.I.30, alinéa 1<sup>er</sup>, et qui n'a toujours pas été sélectionné, est soumis aux épreuves de sélection organisées par l'autorité de nomination de la police fédérale, dont la commission de sélection visée à l'article IV.I.30, alinéa 5, pour les emplois que le directeur général de la gestion des ressources et de l'information détermine.

De kandidaten zijn vrijgesteld van de fysiek-medische geschiktheidsproef bedoeld in artikel IV.I.15, 3°, indien zij in het raam van een voorafgaande selectieprocedure de voor de fysiek-medische geschiktheidsproef bepaalde minimumdrempel hebben behaald. Deze vrijstelling geldt voor twee jaar te rekenen vanaf de kennisgeving van hun slagen. Zo daar evenwel een aanwijzing toe is waaruit blijkt dat de kandidaat niet langer aan de betrokken vereisten voldoet, verzoekt de in artikel IV.I.17 bedoelde deliberatiecommissie, vooraleer zich uit te spreken over de geschiktheid van de kandidaat, om een bijkomend onderzoek met betrekking tot de in artikel IV.I.15, 3°, bepaalde vereisten.

De kandidaat-agent van politie of de kandidaat-inspecteur van politie die in het raam van een selectieprocedure voor een hoger kader door de in artikel IV.I.17 bedoelde deliberatiecommissie geschikt werd bevonden voor respectievelijk het kader van agenten van politie of het basiskader, is gedurende de twee jaar te rekenen vanaf de kennisgeving van de beslissing van de deliberatiecommissie vrijgesteld van de selectieproef bedoeld in artikel IV.I.15, 2°.

De personeelsleden van het kader van agenten van politie, van het basiskader en van het middenkader die extern in een hoger kader worden aangeworven overeenkomstig artikel IV.I.1, zijn vrijgesteld van de in artikel IV.I.15, 3°, bedoelde selectieproef en van het in de artikelen IV.14 tot IV.18 UBPol bedoelde moraliteitsonderzoek."

**Art. 19.** In artikel IV.I.29<sup>bis</sup> RPPoI, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 25 juni 2010, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in het eerste lid worden de woorden " , eerste tot derde lid en zesde tot tiende lid, " opgeheven;

b) het tweede lid wordt opgeheven.

**Art. 20.** In artikel IV.I.29<sup>ter</sup> RPPoI, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 25 juni 2010 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 11 januari 2019, worden de woorden "artikel IV.I.15, 1° tot 4°" vervangen door de woorden "artikel IV.I.15, 1° tot 3°".

**Art. 21.** Artikel IV.I.30 RPPoI, vervangen bij het koninklijk besluit van 7 juni 2009, wordt vervangen als volgt:

"Art. IV.I.30. De laureaten van de selectieproeven voor agent van politie, inspecteur van politie of hoofdinspecteur van politie met bijzondere specialisatie of met specialiteit politieassistent worden opgenomen in een wervingsreserve.

Het hoofd van de dienst van de rekrutering en van de selectie van de federale politie stelt de lijst van de kandidaten-agent van politie, de lijst van de kandidaten-inspecteur van politie en de lijst van de kandidaten-hoofdinspecteur van politie met bijzondere specialisatie of met specialiteit politieassistent die opgenomen worden in de in het eerste lid bedoelde wervingsreserves vast.

Het hoofd van de dienst van de rekrutering en van de selectie van de federale politie verzendt de desbetreffende lijst van geschikte kandidaten aan de korpschef, indien het een betrekking bij een korps van de lokale politie betreft, of aan de betrokken directeur, indien het een betrekking bij de federale politie betreft. De korpschef of de betrokken directeur kan slechts een beroep doen op die lijst indien het een betrekking betreft die niet overeenkomstig de regeling inzake de mobiliteit bedoeld in deel VI, titel II, hoofdstuk II, kon worden ingevuld.

De kandidaten worden vervolgens aan de door de benoemende overheid georganiseerde selectieproeven onderworpen.

Onverminderd het vierde lid, wint de benoemende overheid het advies van een selectiecommissie in. De minister bepaalt de samenstelling en de werkwijze van die selectiecommissie.

De benoemende overheid selecteert de meest geschikte kandidaat op basis van een vergelijking van de respectieve aanspraken en verdiensten van de verschillende kandidaten, het advies van de selectiecommissie en, in voorkomend geval, de resultaten voor de andere in het vierde lid bedoelde selectieproeven. Die kandidaat wordt vervolgens tot de basisopleiding toegelaten."

**Art. 22.** In het RPPoI wordt een artikel IV.I.30<sup>bis</sup> ingevoegd, luidende:

"Art. IV.I.30<sup>bis</sup>. De kandidaat-inspecteur van politie die is opgenomen in de wervingsreserve bedoeld in artikel IV.I.30, eerste lid, en die nog steeds niet werd geselecteerd, wordt onderworpen aan de selectieproeven georganiseerd door de benoemende overheid van de federale politie, waaronder de selectiecommissie bedoeld in artikel IV.I.30, vijfde lid, voor de betrekkingen die de directeur-generaal van het middelenbeheer en de informatie bepaalt.

L'autorité de nomination de la police fédérale sélectionne le candidat inspecteur le plus apte sur la base d'une comparaison des titres et mérites respectifs des différents candidats, de l'avis de la commission de sélection et, le cas échéant, des résultats aux autres épreuves de sélection visées à l'alinéa 1<sup>er</sup>. Ce candidat inspecteur est ensuite admis à la formation de base."

**Art. 23.** Dans l'article IV.I.31 PJPOL, modifié par l'arrêté royal du 7 juin 2009, la phrase "Une durée de validité plus longue peut être fixée dans le règlement de sélection." est insérée entre la phrase "L'inscription dans la réserve de recrutement est valable deux ans." et la phrase "Tous les candidats sont toutefois soumis à un examen médical de contrôle préalablement à leur admission à la formation."

**Art. 24.** L'article IV.I.32 PJPOL, modifié par les arrêtés royaux du 7 juin 2009 et du 11 janvier 2019, est complété par un paragraphe 4, rédigé comme suit :

"§ 4. Le classement des candidats commissaires de police conformément au § 3 détermine l'ordre d'admission à la formation de base."

**Art. 25.** L'article IV.I.33 PJPOL, remplacé par l'arrêté royal du 14 avril 2013, est abrogé.

**Art. 26.** Dans l'article IV.I.33bis, alinéa 1<sup>er</sup>, PJPOL, inséré par l'arrêté royal du 7 juin 2009, les mots "peut être invité par le directeur de la direction du recrutement et de la sélection à" sont remplacés par les mots "peut demander au chef du service du recrutement et de la sélection de la police fédérale de".

**Art. 27.** Dans l'article IV.I.36 PJPOL, les mots "la direction générale des ressources humaines" sont remplacés par les mots "la direction générale de la gestion des ressources et de l'information."

**Art. 28.** Dans l'article IV.I.40, alinéa 1<sup>er</sup>, PJPOL, le mot "directeur" est remplacé par le mot "chef".

**Art. 29.** L'article IV.I.50 PJPOL, modifié par l'arrêté royal du 7 juin 2009, est remplacé par ce qui suit :

"Art. IV.I.50. L'organisation des épreuves de sélection est entre autres annoncée au moyen d'un avis publié sur le site internet du service du recrutement et de la sélection de la police fédérale. Cet avis mentionne au moins la langue des épreuves de sélection, le niveau pour lequel les épreuves sont organisées, une description de l'emploi, un profil succinct, les conditions de participation et la date à laquelle elles doivent être remplies, le mode d'inscription et la date ultime d'inscription ainsi que le règlement de sélection, rédigé par le chef du service du recrutement et de la sélection de la police fédérale."

**Art. 30.** A l'article IV.I.52 PJPOL, modifié par l'arrêté royal du 7 juin 2009, les modifications suivantes sont apportées :

a) dans l'alinéa 1<sup>er</sup>, le mot "directeur" est remplacé par le mot "chef";

b) dans l'alinéa 2, le 4<sup>o</sup> est abrogé;

c) l'article est complété par un alinéa rédigé comme suit :

"Après les épreuves de sélection visées à l'alinéa 2, les candidats sont soumis aux épreuves de sélection organisées par l'autorité de nomination."

**Art. 31.** A l'article IV.I.54 PJPOL, modifié par les arrêtés royaux du 7 juin 2009, du 6 avril 2010, du 25 juin 2010 et du 11 janvier 2019, les modifications suivantes sont apportées :

1<sup>o</sup> l'alinéa 1<sup>er</sup> est remplacé par ce qui suit :

"Le candidat est dispensé de l'épreuve de personnalité visée à l'article IV.I.52, alinéa 2, 2<sup>o</sup>, s'il a atteint, dans le cadre d'une précédente procédure de sélection pour un emploi avec le même profil, le seuil minimum fixé pour l'épreuve de personnalité. Cette dispense est valable deux ans à compter de la notification de sa réussite. Si cependant, il existe une indication selon laquelle le candidat ne remplit plus les exigences en question, le ministre ou le chef du service visé à l'article IV.I.57 demande un examen complémentaire relatif aux exigences fixées à l'article 19, 3<sup>o</sup>, de la loi du 26 avril 2002 et à l'article IV.I.52, alinéa 2, 2<sup>o</sup>, avant de se prononcer sur l'aptitude du candidat."

2<sup>o</sup> les alinéas 2, 3, 4 et 6 sont abrogés.

De benoemende overheid van de federale politie selecteert de meest geschikte kandidaat-inspecteur op basis van een vergelijking van de respectieve aanspraken en verdiensten van de verschillende kandidaten, het advies van de selectiecommissie en, in voorkomend geval, de resultaten van de andere selectieproeven bedoeld in het eerste lid. Deze kandidaat-inspecteur wordt vervolgens toegelaten tot de basisopleiding."

**Art. 23.** In artikel IV.I.31 RPPOL, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 7 juni 2009, wordt de zin "Een langere geldigheidsduur kan worden vastgesteld in het selectiereglement." ingevoegd tussen de zin "De opneming in de wervingsreserve geldt voor twee jaar." en de zin "Alle kandidaten worden in elk geval onderworpen aan een medisch controleonderzoek voorafgaand aan hun toelating tot de opleiding."

**Art. 24.** Artikel IV.I.32 RPPOL, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 7 juni 2009 en 11 januari 2019, wordt aangevuld met een paragraaf 4, luidende:

"§ 4. De rangschikking van de kandidaten-commissaris van politie overeenkomstig § 3 bepaalt de volgorde van toelating tot de basisopleiding."

**Art. 25.** Artikel IV.I.33 RPPOL, vervangen bij het koninklijk besluit van 14 april 2013, wordt opgeheven.

**Art. 26.** In artikel IV.I.33bis, eerste lid, RPPOL, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 7 juni 2009, worden de woorden "de directeur van de directie van de rekrutering en van de selectie" vervangen door de woorden "het hoofd van de dienst van de rekrutering en van de selectie van de federale politie".

**Art. 27.** In artikel IV.I.36 RPPOL worden de woorden "de algemene directie personeel" vervangen door de woorden "de algemene directie van het middelenbeheer en de informatie."

**Art. 28.** In artikel IV.I.40, eerste lid, RPPOL worden de woorden "de directeur" vervangen door de woorden "het hoofd".

**Art. 29.** Artikel IV.I.50 RPPOL, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 7 juni 2009, wordt vervangen als volgt:

"Art. IV.I.50. Het organiseren van de selectieproeven wordt onder meer aangekondigd via een bericht bekendgemaakt op de website van de dienst van de rekrutering en van de selectie van de federale politie. Deze bekendmaking vermeldt ten minste de taal van de selectieproeven, het niveau waarvoor de proeven worden georganiseerd, een beschrijving van de betrekking, een beknopt profiel, de deelnemingsvoorwaarden en de datum waarop die moeten vervuld zijn, de wijze van inschrijving en de uiterste inschrijvingsdatum alsmede het selectiereglement, opgesteld door het hoofd van de dienst van de rekrutering en van de selectie van de federale politie."

**Art. 30.** In artikel IV.I.52 RPPOL, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 7 juni 2009, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in het eerste lid worden de woorden "de directeur" vervangen door de woorden "het hoofd";

b) in het tweede lid wordt de bepaling onder 4<sup>o</sup> opgeheven;

c) het artikel wordt aangevuld met een lid, luidende:

"Na de in het tweede lid bedoelde selectieproeven worden de kandidaten onderworpen aan de door de benoemende overheid georganiseerde selectieproeven."

**Art. 31.** In artikel IV.I.54 RPPOL, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 7 juni 2009, 6 april 2010, 25 juni 2010 en 11 januari 2019, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1<sup>o</sup> het eerste lid wordt vervangen als volgt:

"De kandidaat is vrijgesteld van de persoonlijkheidsproef bedoeld in artikel IV.I.52, tweede lid, 2<sup>o</sup>, indien hij in het raam van een voorafgaande selectieprocedure voor een betrekking met hetzelfde profiel de voor de persoonlijkheidsproef bepaalde minimumdrempel heeft behaald. Deze vrijstelling geldt voor twee jaar te rekenen vanaf de kennisgeving van zijn slagen. Zo daar evenwel een aanwijzing toe is waaruit blijkt dat de kandidaat niet langer aan de betrokken vereisten voldoet, verzoekt de minister of het hoofd van de in artikel IV.I.57 bedoelde dienst, vooraleer zich uit te spreken over de geschiktheid van de kandidaat, om een bijkomend onderzoek met betrekking tot de in artikel 19, 3<sup>o</sup>, van de wet van 26 april 2002 en in artikel IV.I.52, tweede lid, 2<sup>o</sup>, bepaalde vereisten."

2<sup>o</sup> het tweede, derde, vierde en zesde lid worden opgeheven.

**Art. 32.** Dans l'article IV.I.54bis PJPoI, inséré par l'arrêté royal du 25 juin 2010, l'alinéa 2 est abrogé.

**Art. 33.** Dans l'article IV.I.55 PJPoI, remplacé par l'arrêté royal du 7 juin 2009, l'alinéa 1<sup>er</sup> est remplacé par ce qui suit :

“Le candidat qui est absent sans raison valable à l'occasion d'une épreuve de sélection, est exclu pour le reste de la participation par le chef du service du recrutement et de la sélection de la police fédérale.”.

**Art. 34.** L'article IV.I.56 PJPoI, modifié par l'arrêté royal du 7 juin 2009, est remplacé par ce qui suit :

“Art. IV.I.56. Le ministre ou le chef du service qu'il désigne fixe les conditions auxquelles le candidat doit satisfaire pour être déclaré apte sur la base de l'article IV.I.52, alinéa 2, 1<sup>o</sup> à 3<sup>o</sup>.”.

**Art. 35.** L'article IV.I.57 PJPoI, modifié par l'arrêté royal du 7 juin 2009, est remplacé par ce qui suit :

“Art. IV.I.57. Le ministre ou le chef du service qu'il désigne décide si un candidat est apte ou non sur la base de l'article IV.I.52, alinéa 2, 1<sup>o</sup> à 3<sup>o</sup>, et établit la liste des candidats aptes.”.

**Art. 36.** L'article IV.I.57bis PJPoI, inséré par l'arrêté royal du 7 juin 2009 et modifié par l'arrêté royal du 11 janvier 2019, est remplacé par ce qui suit :

“Art. IV.I.57bis. Le chef du service du recrutement et de la sélection de la police fédérale ou, lorsqu'il s'agit d'un emploi du cadre administratif et logistique d'un corps de police locale pour lequel aucune exigence particulière en matière d'intégrité n'est imposée sur base de l'article 25, 2<sup>o</sup>, de la loi du 26 avril 2002, le chef de corps du corps pour lequel le candidat est recruté, décide, conformément aux modalités déterminées par le ministre, si le candidat répond ou non à la condition fixée à l'article 19, 3<sup>o</sup>, de la loi du 26 avril 2002.

Le chef du service ou le chef de corps visé à l'alinéa 1<sup>er</sup> informe par écrit le candidat de sa décision motivée. Cette communication contient également, le cas échéant, les termes de l'article IV.I.19.

Le candidat dont il a été estimé qu'il ne répond pas à la condition visée à l'article 19, 3<sup>o</sup>, de la loi du 26 avril 2002, peut interjeter appel auprès du ministre, conformément à la procédure visée aux articles IV.I.19 à IV.I.22.

Le service visé à l'article IV.I.23 informe par écrit le candidat, le chef du service du recrutement et de la sélection de la police fédérale ou le chef de corps concerné et la commission paritaire visée à l'article IV.I.20 de la décision prise en appel par le ministre.”.

**Art. 37.** L'article IV.I.58 PJPoI, modifié par l'arrêté royal du 7 juin 2009, est remplacé par ce qui suit :

“Art. IV.I.58. Sauf décision contraire du ministre ou du chef du service qu'il désigne, une réserve de recrutement valable pour l'ensemble des services de police comprenant les candidats aptes est créée. La décision contraire est prise préalablement à la sélection.

La réserve de recrutement visée à l'alinéa 1<sup>er</sup> a une validité de deux ans qui prend cours à partir de l'établissement du procès-verbal dans lequel la liste visée à l'article IV.I.57 est établie. Une durée de validité plus courte peut être fixée dans le règlement de sélection.”.

**Art. 38.** L'article IV.I.59 PJPoI est remplacé par ce qui suit :

“Art. IV.I.59. Le ministre ou le chef du service qu'il désigne établit la liste des candidats qui sont incorporés dans la réserve de recrutement visée à l'article IV.I.58.”.

**Art. 32.** In artikel IV.I.54bis RPPoI, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 25 juni 2010, wordt het tweede lid opgeheven.

**Art. 33.** In artikel IV.I.55 RPPoI, vervangen bij het koninklijk besluit van 7 juni 2009, wordt het eerste lid vervangen als volgt:

“De kandidaat die zonder aanvaardbare reden afwezig is op het ogenblik dat een selectieproef plaatsvindt, wordt door het hoofd van de dienst van de rekrutering en van de selectie van de federale politie uitgesloten van verdere deelname.”.

**Art. 34.** Artikel IV.I.56 RPPoI, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 7 juni 2009, wordt vervangen als volgt:

“Art. IV.I.56. De minister of het hoofd van de door hem aangewezen dienst bepaalt de voorwaarden waaraan de kandidaat moet voldoen om geschikt te worden bevonden op grond van artikel IV.I.52, tweede lid, 1<sup>o</sup> tot 3<sup>o</sup>.”.

**Art. 35.** Artikel IV.I.57 RPPoI, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 7 juni 2009, wordt vervangen als volgt:

“Art. IV.I.57. De minister of het hoofd van de door hem aangewezen dienst beslist of een kandidaat al dan niet geschikt is bevonden op grond van artikel IV.I.52, tweede lid, 1<sup>o</sup> tot 3<sup>o</sup>, en stelt de lijst van de geschikte kandidaten vast.”.

**Art. 36.** Artikel IV.I.57bis RPPoI, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 7 juni 2009 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 11 januari 2019, wordt vervangen als volgt:

“Art. IV.I.57bis. Het hoofd van de dienst van de rekrutering en van de selectie van de federale politie of, indien het een betrekking van het administratief en logistiek kader van een korps van de lokale politie waarvoor geen bijzondere eisen inzake integriteit worden opgelegd op grond van artikel 25, 2<sup>o</sup>, van de wet van 26 april 2002 betreft, de korpschef van het korps voor hetwelk de kandidaat wordt aangeworven, beslist, overeenkomstig de nadere regels bepaald door de minister, of de kandidaat al dan niet beantwoordt aan de vereiste bepaald bij artikel 19, 3<sup>o</sup>, van de wet van 26 april 2002.

Het diensthoofd of de korpschef bedoeld in het eerste lid, licht de kandidaat schriftelijk in van zijn gemotiveerde beslissing. Deze kennisgeving omvat eveneens, in voorkomend geval, de bewoordingen van artikel IV.I.19.

De kandidaat van wie wordt geoordeeld dat hij niet beantwoordt aan de vereiste bepaald bij artikel 19, 3<sup>o</sup>, van de wet van 26 april 2002 kan daartegen beroep aantekenen bij de minister, overeenkomstig de procedure zoals bedoeld in de artikelen IV.I.19 tot IV.I.22.

De in artikel IV.I.23 RPPoI bedoelde dienst licht de kandidaat, het hoofd van de dienst van de rekrutering en van de selectie van de federale politie of de betrokken korpschef en de in artikel IV.I.20 bedoelde paritaire commissie schriftelijk in van de door de minister in beroep gewezen beslissing.”.

**Art. 37.** Artikel IV.I.58 RPPoI, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 7 juni 2009, wordt vervangen als volgt:

“Art. IV.I.58. Behoudens andersluidende beslissing van de minister of het hoofd van de door hem aangewezen dienst, wordt een wervingsreserve van geschikte kandidaten aangelegd die geldig is voor het geheel van de politiediensten. De andersluidende beslissing wordt voorafgaandelijk aan de selectie genomen.

De in het eerste lid bedoelde wervingsreserve heeft een geldigheid van twee jaar die ingaat vanaf de opstelling van het proces-verbaal waarbij de in artikel IV.I.57 bedoelde lijst wordt vastgesteld. Een kortere geldigheidsduur kan worden vastgesteld in het selectiereglement.”.

**Art. 38.** Artikel IV.I.59 RPPoI wordt vervangen als volgt:

“Art. IV.I.59. De minister of het hoofd van de door hem aangewezen dienst stelt de lijst van de kandidaten die opgenomen worden in de in artikel IV.I.58 bedoelde wervingsreserve vast.”.

**Art. 39.** L'article IV.II.46, alinéa 1<sup>er</sup>, PJPo, modifié par les arrêtés royaux du 7 juin 2009, du 11 janvier 2019 et du 30 septembre 2020, est remplacé par ce qui suit :

“L'autorité de recrutement ou, selon le cas, le directeur de la direction du personnel de la police fédérale peut, lorsque le délai entre l'inscription dans la réserve de recrutement et le commencement de la formation de base le rend nécessaire, demander à la commission de délibération concernée un examen complémentaire relatif aux exigences visées à l'article IV.I.15, 2<sup>o</sup> et 3<sup>o</sup>, ainsi qu'une enquête complémentaire de moralité.”.

**Art. 40.** Dans l'article V.II.2, § 2, PJPo, modifié par l'arrêté royal du 14 avril 2013, les mots “le directeur de la direction de la mobilité et de la gestion du personnel” sont remplacés par les mots “le chef du service gestion des carrières au sein de la direction du personnel de la police fédérale”.

**Art. 41.** L'article V.II.3 PJPo, modifié par les arrêtés royaux du 7 juin 2009 et du 14 avril 2013, est remplacé par ce qui suit :

“Art. V.II.3. La nomination a lieu par l'autorité de nomination dans une commune ou une zone pluricomunale si le membre du personnel du cadre opérationnel a, à la date de sa nomination, conformément aux règles en matière de mise en place par mobilité visée à la partie VI, titre II, obtenu un emploi par mobilité dans un corps de la police locale, si le membre du personnel a été recruté en application de l'article VI.II.15, § 3, ou si le membre du personnel est un assistant de sécurisation de police, un agent de sécurisation de police, un agent de police, un inspecteur de police ou un inspecteur principal de police avec spécialité particulière ou avec spécialité d'assistant de police qui a été recruté pour un corps de la police locale. Dans le cas contraire, l'autorité de nomination pour les membres du personnel de la police fédérale nomme le membre du personnel du cadre opérationnel.”.

**Art. 42.** L'article V.III.3 PJPo est complété par les mots “visée à l'article IV.I.58”.

**Art. 43.** L'article V.III.5 PJPo, remplacé par l'arrêté royal du 7 juin 2009, est remplacé par ce qui suit :

“Art. V.III.5. Les candidats sont soumis aux épreuves de sélection organisées par l'autorité de nomination en tenant compte du classement établi par le service du recrutement et de la sélection de la police fédérale.

Sans préjudice de l'alinéa 1<sup>er</sup>, l'autorité de nomination recueille l'avis d'une commission de sélection. Le ministre fixe la composition et le fonctionnement de cette commission de sélection.”.

**Art. 44.** L'article V.III.6 PJPo, modifié par l'arrêté royal du 7 juin 2009, est remplacé par ce qui suit :

“Art. V.III.6. L'autorité de nomination sélectionne le candidat le plus apte sur la base d'une comparaison des titres et mérites respectifs des différents candidats, de l'avis de la commission de sélection et, le cas échéant, des résultats aux épreuves de sélection visées à l'article V.III.5 et des préférences visées à l'article V.III.3.”.

**Art. 45.** Dans la partie VI, titre II, chapitre 1<sup>er</sup>, section 1<sup>ère</sup>, PJPo, les sous-sections 1<sup>ère</sup> à 3, insérées par l'arrêté royal du 14 avril 2013 et modifiées par l'arrêté royal du 4 mars 2018, comportant les articles VI.II.4 à VI.II.4septies, sont remplacées par ce qui suit :

“Sous-section 1<sup>ère</sup>. – La première désignation des aspirants recrutés en externe, à l'exclusion des aspirants commissaires de police

Art. VI.II.4. La présente sous-section est uniquement d'application aux aspirants recrutés en externe, à l'exclusion des aspirants commissaires de police.

Art. VI.II.4bis. Après la réussite de la formation de base, les aspirants visés à l'article VI.II.4 sont désignés par le chef de corps ou, selon le cas, par le directeur général de la gestion des ressources et de l'information ou le membre du personnel qui dirige le service qu'il désigne, dans un emploi dans le service de police pour lequel ils ont été recrutés.

**Art. 39.** Artikel IV.II.46, eerste lid, RPPo, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 7 juni 2009, 11 januari 2019 en 30 september 2020, wordt vervangen als volgt:

“Zo daar, ingevolge het tijdsverloop tussen de opname in de wervingsreserve en de aanvang van de basisopleiding aanwijzingen toe zijn, kan de aanwervende overheid of de directeur van de directie van het personeel van de federale politie, naar gelang van het geval, de betrokken deliberatiecommissie om een bijkomend onderzoek verzoeken met betrekking tot de in artikel IV.I.15, 2<sup>o</sup> en 3<sup>o</sup>, bepaalde vereisten alsmede om een bijkomend moraliteitsonderzoek.”.

**Art. 40.** In artikel V.II.2, § 2, RPPo, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 14 april 2013, worden de woorden “de directeur van de directie van de mobiliteit en het personeelsbeheer” vervangen door de woorden “het hoofd van de dienst loopbaanbeheer binnen de directie van het personeel van de federale politie”.

**Art. 41.** Artikel V.II.3 RPPo, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 7 juni 2009 en 14 april 2013, wordt vervangen als volgt:

“Art. V.II.3. De benoeming gebeurt door de benoemende overheid in een gemeente of meergemeentezone indien het personeelslid van het operationeel kader op de datum van zijn benoeming, overeenkomstig de regels inzake de inplaatsstelling bij mobiliteit bedoeld in deel VI, titel II, een betrekking bij mobiliteit heeft verkregen in een corps van de lokale politie, indien het personeelslid bij toepassing van artikel VI.II.15, § 3, werd aangeworven of indien het personeelslid een beveiligingsassistent van politie, een beveiligingsagent van politie, een agent van politie, een inspecteur van politie of een hoofdinspecteur van politie met bijzondere specialisatie of met specialiteit politieassistent betreft die voor een corps van de lokale politie werd aangeworven. In het andere geval benoemt de benoemende overheid voor de personeelsleden van de federale politie het personeelslid van het operationeel kader.”.

**Art. 42.** In artikel V.III.3 RPPo worden de woorden “in artikel IV.I.58 bedoelde” ingevoegd tussen de woorden “wordt van de” en het woord “wervingsreserve”.

**Art. 43.** Artikel V.III.5 RPPo, vervangen bij het koninklijk besluit van 7 juni 2009, wordt vervangen als volgt:

“Art. V.III.5. De kandidaten worden aan de door de benoemende overheid georganiseerde selectieproeven onderworpen met inachtneming van de door de dienst van de rekrutering en van de selectie van de federale politie uitgebrachte rangorde.

Onverminderd het eerste lid, wint de benoemende overheid het advies van een selectiecommissie in. De minister bepaalt de samenstelling en de werkwijze van die selectiecommissie.”.

**Art. 44.** Artikel V.III.6 RPPo, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 7 juni 2009, wordt vervangen als volgt:

“Art. V.III.6. De benoemende overheid selecteert de meest geschikte kandidaat op basis van een vergelijking van de respectieve aanspraken en verdiensten van de verschillende kandidaten, het advies van de selectiecommissie en, in voorkomend geval, de resultaten van de in artikel V.III.5 bedoelde selectieproeven en de in artikel V.III.3 bedoelde voorkeuren.”.

**Art. 45.** In deel VI, titel II, hoofdstuk I, afdeling 1, RPPo, worden de onderafdelingen 1 tot 3, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 14 april 2013 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 4 maart 2018, die de artikelen VI.II.4 tot VI.II.4septies bevatten, vervangen als volgt:

“Onderafdeling 1. – De eerste aanwijzing van extern aangeworven aspiranten, met uitzondering van de aspirant-commissarissen van politie

Art. VI.II.4. Deze onderafdeling is enkel van toepassing op extern aangeworven aspiranten, met uitzondering van de aspirant-commissarissen van politie.

Art. VI.II.4bis. Na het slagen voor de basisopleiding worden de in artikel VI.II.4 bedoelde aspiranten door de korpschef of, naar gelang van het geval, de directeur-generaal van het middelenbeheer en de informatie of het personeelslid dat de door hem aangewezen dienst leidt, aangewezen voor een betrekking in de politiedienst waarvoor zij werden aangeworven.



Sous-section 2. – La première désignation des aspirants dans le cadre d'une procédure de promotion par accession à un cadre supérieur et des aspirants commissaires de police recrutés en externe

Art. VI.II.4ter. La présente sous-section est uniquement d'application aux aspirants inspecteurs de police qui suivent la formation de base dans le cadre d'une procédure de promotion par accession à un cadre supérieur, et qui n'ont pas obtenu un emploi conformément à l'article VII.II.19bis, alinéa 4, aux aspirants inspecteurs principaux de police et aux aspirants commissaires de police.

Art. VI.II.4quater. Après la réussite de la formation de base, les aspirants commissaires de police qui sont recrutés conformément à l'article VI.II.15, § 3, sont désignés par le chef de corps dans un emploi visé à l'article précité dans le service de police pour lequel ils ont été recrutés.

Art. VI.II.4quinquies. Après la réussite de la formation de base, les aspirants inspecteurs de police qui n'ont pas obtenu un emploi conformément à l'article VII.II.19bis, alinéa 4, les aspirants inspecteurs principaux de police et les aspirants commissaires de police qui n'ont pas été recrutés conformément à l'article VI.II.15, § 3, sont désignés par le chef de corps ou, selon le cas, par le commissaire général ou le directeur général désigné par lui, dans l'emploi qu'ils ont obtenu conformément aux dispositions relatives à la mobilité, contenues dans le chapitre II du présent titre.

Après la réussite de la formation de base, les aspirants inspecteurs de police, qui n'ont pas obtenu un emploi conformément à l'article VII.II.19bis, alinéa 4, les aspirants commissaires de police qui n'ont pas été recrutés conformément à l'article VI.II.15, § 3, et les aspirants inspecteurs de police, les aspirants inspecteurs principaux de police et les aspirants commissaires de police qui n'ont obtenu aucun emploi conformément aux règles en matière de mobilité, contenues dans le chapitre II du présent titre, sont désignés d'office par le commissaire général ou le directeur général désigné par lui dans un emploi au sein de la police fédérale."

Art. 46. Dans l'article VI.II.6 PJPo, les mots "le commissaire général ou le directeur général qu'il désigne" sont remplacés par les mots "le directeur général de la gestion des ressources et de l'information ou le membre du personnel qui dirige le service qu'il désigne".

Art. 47. A l'article VI.II.10, alinéa 2, PJPo, modifié par les arrêtés royaux du 2 mars 2007, du 14 avril 2013 et du 11 janvier 2019, les modifications suivantes sont apportées :

a) au 2°, le mot "VI.II.4septies" est remplacé par le mot "VI.II.4quinquies";

b) le 2bis° est abrogé.

Art. 48. Dans l'article VII.II.16, § 2, PJPo, modifié par l'arrêté royal du 28 septembre 2016, les mots ", et ce jusqu'à ce que le nombre visé à l'article 38 de la loi du 26 avril 2002 soit atteint" sont abrogés.

Art. 49. Dans l'article VII.II.17 PJPo, modifié par les arrêtés royaux du 2 avril 2004, du 28 septembre 2016 et du 11 janvier 2019, l'alinéa 2 est remplacé par ce qui suit :

"Pour ce qui concerne l'épreuve de personnalité visée à l'article IV.I.15, 2°, l'avis du chef de corps, pour ce qui concerne les membres de la police locale, ou l'avis du directeur concerné ou du chef de service concerné, pour ce qui concerne les membres de la police fédérale, est respectivement pris en compte. Pour obtenir cet avis, le service du recrutement et de la sélection de la police fédérale établit un formulaire standardisé."

Art. 50. L'article VII.II.18 PJPo, modifié par les arrêtés royaux du 7 juin 2009 et du 11 janvier 2019, est remplacé par ce qui suit :

"Art. VII.II.18. Les articles IV.I.15, 1° et 2°, IV.I.26 et IV.I.27, 1°, 3°, 4° et 6°, sont d'application conforme aux candidats pour accession au cadre moyen en tenant compte de ce que l'épreuve visée à l'article IV.I.15, 1°, est remplacée par une épreuve professionnelle.

Pour ce qui concerne l'épreuve de personnalité visée à l'article IV.I.15, 2°, l'avis du chef de corps, pour ce qui concerne les membres de la police locale, ou l'avis du directeur concerné ou du chef de service concerné, pour ce qui concerne les membres de la police fédérale, est respectivement pris en compte. Pour obtenir cet avis, le service du recrutement et de la sélection de la police fédérale établit un formulaire standardisé."

Onderafdeling 2. – De eerste aanwijzing van aspiranten in het raam van een bevorderingsprocedure door overgang naar een hoger kader en van extern aangeworven aspirant-commissarissen van politie

Art. VI.II.4ter. Deze onderafdeling is enkel van toepassing op aspirant-inspecteurs van politie die de basisopleiding volgen in het raam van een bevorderingsprocedure door overgang naar een hoger kader, en die geen betrekking toegewezen kregen overeenkomstig artikel VII.II.19bis, vierde lid, op aspirant-hoofdinspecteurs van politie en op aspirant-commissarissen van politie.

Art. VI.II.4quater. De aspirant-commissarissen van politie die overeenkomstig artikel VI.II.15, § 3, worden aangeworven, worden na het slagen voor de basisopleiding door de korpschef aangewezen voor een in het voormelde artikel bedoelde betrekking in de politiedienst waarvoor zij werden aangeworven.

Art. VI.II.4quinquies. De aspirant-inspecteurs van politie die geen betrekking toegewezen kregen overeenkomstig artikel VII.II.19bis, vierde lid, de aspirant-hoofdinspecteurs van politie en de aspirant-commissarissen van politie die niet werden aangeworven overeenkomstig artikel VI.II.15, § 3, worden na het slagen voor de basisopleiding door de korpschef of, naar gelang van het geval, door de commissaris-generaal of de door deze aangewezen directeur-generaal, aangewezen voor de betrekking die ze bekomen hebben overeenkomstig de regels inzake de mobiliteit, vervat in hoofdstuk II van deze titel.

Na het slagen voor de basisopleiding worden de aspirant-inspecteurs van politie die geen betrekking toegewezen kregen overeenkomstig artikel VII.II.19bis, vierde lid, de aspirant-commissarissen van politie die niet werden aangeworven overeenkomstig artikel VI.II.15, § 3, en de aspirant-inspecteurs van politie, de aspirant-hoofdinspecteurs van politie en de aspirant-commissarissen van politie die geen betrekking hebben bekomen overeenkomstig de regels inzake de mobiliteit, vervat in hoofdstuk II van deze titel, ambtshalve aangewezen door de commissaris-generaal of de door deze aangewezen directeur-generaal voor een betrekking in de federale politie."

Art. 46. In artikel VI.II.6 RPPo worden de woorden "de commissaris-generaal of de door hem aangewezen directeur-generaal" vervangen door de woorden "de directeur-generaal van het middelenbeheer en de informatie of het personeelslid dat de door hem aangewezen dienst leidt".

Art. 47. In artikel VI.II.10, tweede lid, RPPo, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 2 maart 2007, 14 april 2013 en 11 januari 2019, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in de bepaling onder 2° wordt het woord "VI.II.4septies" vervangen door het woord "VI.II.4quinquies";

b) de bepaling onder 2bis° wordt opgeheven.

Art. 48. In artikel VII.II.16, § 2, RPPo, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 28 september 2016, worden de woorden ", en dit tot het in artikel 38 van de wet van 26 april 2002 bedoelde aantal is bereikt" opgeheven.

Art. 49. In artikel VII.II.17 RPPo, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 2 april 2004, 28 september 2016 en 11 januari 2019, wordt het tweede lid vervangen als volgt:

"Voor wat de in artikel IV.I.15, 2°, bedoelde persoonlijkheidsproef betreft, wordt respectievelijk het advies van de korpschef, voor wat betreft de leden van de lokale politie, of het advies van de betrokken directeur of het betrokken diensthoofd, voor wat betreft de leden van de federale politie, in aanmerking genomen. Met het oog op het inwinnen van dit advies stelt de dienst van de rekrutering en van de selectie van de federale politie een modelformulier op."

Art. 50. Artikel VII.II.18 RPPo, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 7 juni 2009 en 11 januari 2019, wordt vervangen als volgt:

"Art. VII.II.18. De artikelen IV.I.15, 1° en 2°, IV.I.26 en IV.I.27, 1°, 3°, 4° en 6°, zijn van overeenkomstige toepassing op de kandidaten voor overgang naar het middenkader met dien verstande dat de in artikel IV.I.15, 1°, bedoelde proef wordt vervangen door een beroepsproef.

Voor wat de in artikel IV.I.15, 2°, bedoelde persoonlijkheidsproef betreft, wordt respectievelijk het advies van de korpschef, voor wat betreft de leden van de lokale politie, of het advies van de betrokken directeur of het betrokken diensthoofd, voor wat betreft de leden van de federale politie, in aanmerking genomen. Met het oog op het inwinnen van dit advies stelt de dienst van de rekrutering en van de selectie van de federale politie een modelformulier op."

**Art. 51.** L'article VII.II.19 PJPoI, modifié par les arrêtés royaux du 7 juin 2009 et du 11 janvier 2019, est remplacé par ce qui suit :

“Art. VII.II.19. Les articles IV.I.15, 1° et 2°, IV.I.26 et IV.I.27, 1°, 3°, 4° et 6°, sont d'application conforme aux candidats pour accession au cadre des officiers en tenant compte de ce que l'épreuve visée à l'article IV.I.15, 1°, est remplacée par une épreuve professionnelle.

Pour ce qui concerne l'épreuve de personnalité visée à l'article IV.I.15, 2°, l'avis du chef de corps, pour ce qui concerne les membres de la police locale, ou l'avis du directeur concerné ou du chef de service concerné, pour ce qui concerne les membres de la police fédérale, est respectivement pris en compte. Pour obtenir cet avis, le service du recrutement et de la sélection de la police fédérale établit un formulaire standardisé.”.

**Art. 52.** Dans l'article VII.II.20, alinéa 3, PJPoI, modifié par les arrêtés royaux du 7 juin 2009 et du 28 septembre 2016, les mots “directeur de la direction du recrutement et de la sélection” sont remplacés par les mots “chef du service du recrutement et de la sélection de la police fédérale”.

**Art. 53.** Dans l'article VII.IV.18 PJPoI, le 3° est abrogé.

**Art. 54.** Dans l'article VII.IV.21 PJPoI, l'alinéa 1<sup>er</sup> est remplacé par ce qui suit :

“La commission de délibération visée à l'article IV.I.17 établit dans l'ordre alphabétique la liste des membres du personnel qui ont réussi et sont classés en ordre utile.”.

**Art. 55.** Dans la partie IX, titre III, chapitre II, PJPoI, l'intitulé de la section *2bis*, inséré par l'arrêté royal du 7 juin 2009, est remplacé par ce qui suit :

“SECTION *2BIS* – UNE ENQUETE DE MORALITE”.

## TITRE II. — Dispositions finales

**Art. 56.** La circulaire ministérielle GPI 73 du 14 mai 2013 relative au recrutement, à la sélection et à la formation des membres du personnel du cadre de base des services de police est abrogée.

**Art. 57.** Le ministre qui a l'Intérieur dans ses attributions fixe la date de l'entrée en vigueur du présent arrêté.

**Art. 58.** Le ministre qui a l'Intérieur dans ses attributions et le ministre qui a la Justice dans ses attributions sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 11 juillet 2021.

PHILIPPE

Par le Roi :

La Ministre de l'Intérieur,  
A. VERLINDEN

Le Ministre de la Justice,  
V. VAN QUICKENBORNE

**Art. 51.** Artikel VII.II.19 RPPoI, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 7 juni 2009 en 11 januari 2019, wordt vervangen als volgt:

“Art. VII.II.19. De artikelen IV.I.15, 1° en 2°, IV.I.26 en IV.I.27, 1°, 3°, 4° en 6°, zijn van overeenkomstige toepassing op de kandidaten voor overgang naar het officierskader met dien verstande dat de in artikel IV.I.15, 1°, bedoelde proef wordt vervangen door een beroepsproef.

Voor wat de in artikel IV.I.15, 2°, bedoelde persoonlijkheidsproef betreft, wordt respectievelijk het advies van de korpschef, voor wat betreft de leden van de lokale politie, of het advies van de betrokken directeur of het betrokken diensthoofd, voor wat betreft de leden van de federale politie, in aanmerking genomen. Met het oog op het inwinnen van dit advies stelt de dienst van de rekrutering en van de selectie van de federale politie een modelformulier op.”.

**Art. 52.** In artikel VII.II.20, derde lid, RPPoI, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 7 juni 2009 en 28 september 2016, worden de woorden “de directeur van de directie van de rekrutering en van de selectie” vervangen door de woorden “het hoofd van de dienst van de rekrutering en van de selectie van de federale politie”.

**Art. 53.** In artikel VII.IV.18 RPPoI wordt de bepaling onder 3° opgeheven.

**Art. 54.** In artikel VII.IV.21 RPPoI wordt het eerste lid vervangen als volgt:

“De in artikel IV.I.17 bedoelde deliberatiecommissie stelt de lijst van de personeelsleden die geslaagd en batig gerangschikt zijn in alfabetische volgorde vast.”.

**Art. 55.** In deel IX, titel III, hoofdstuk II, RPPoI, wordt het opschrift van afdeling *2bis*, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 7 juni 2009, vervangen als volgt:

“AFDELING *2BIS* – EEN MORALITEITSONDERZOEK”.

## TITEL II. — Slotbepalingen

**Art. 56.** De ministeriële omzendbrief GPI 73 van 14 mei 2013 betreffende de aanwerving, de selectie en de opleiding van de personeelsleden van het basiskader van de politiediensten wordt opgeheven.

**Art. 57.** De minister bevoegd voor Binnenlandse Zaken bepaalt de datum van inwerkingtreding van dit besluit.

**Art. 58.** De minister bevoegd voor Binnenlandse Zaken en de minister bevoegd voor Justitie zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 11 juli 2021.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Binnenlandse Zaken,  
A. VERLINDEN

De Minister van Justitie,  
V. VAN QUICKENBORNE