

Par arrêté royal du 9 novembre 2021, Monsieur Bombo Bo Esankanga, Theigi, né à Boussu le 27 juin 1986, résidant à Neufchâteau, est autorisé à substituer à son nom celui de « Bombo ».

Bij koninklijk besluit van 9 november 2021, is machtiging verleend aan de heer Bombo Bo Esankanga, Theigi, geboren te Boussu op 27 juni 1986, wonende te Neufchâteau, om zijn naam in die van « Bombo » te veranderen.

GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN

REGION DE BRUXELLES-CAPITALE — BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

[C - 2021/43013]

22 JUILLET 2021. — Circulaire du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale relative au télétravail effectué à l'étranger

Aux services du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, aux organismes d'intérêt public soumis à l'autorité ou sous la tutelle de la Région et aux personnes morales publiques auxquelles s'applique l'Arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 26 janvier 2017 concernant le télétravail,

Madame, Monsieur le Ministre/Secrétaire d'État
Mesdames, Messieurs les Ministres,
Mesdames, Messieurs les Secrétaires d'État
Mesdames et Messieurs les fonctionnaires dirigeants,

L'objectif poursuivi

Le Ministre désire par cette circulaire offrir un cadre aux membres du personnel pour effectuer du télétravail à l'étranger aux termes des dispositions de l'Arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 26 janvier 2017.

L'endroit où le télétravailleur réalise son travail

L'Arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 26 janvier 2017 donne en son article 2, 2° une définition du mot « résidence » non limitée au territoire de la Belgique.

En outre, cette disposition stipule expressément que le télétravailleur peut choisir entre plusieurs endroits en dehors des locaux de l'employeur pour accomplir ses tâches.

Le télétravailleur peut par conséquent opter pour un ou plusieurs endroits en dehors des locaux de l'employeur. Ce dernier doit avoir accordé son autorisation à cet effet.

Toutefois, ce(s) lieu(x) doit/doivent disposer d'une connexion Internet privée pour des raisons de confidentialité et de protection des données personnelles. L'institution peut aussi exiger un VPN pour une protection supplémentaire.

Le télétravailleur ne peut par conséquent pas effectuer ses tâches à distance où il utilise un réseau public.

Le télétravail ne peut avoir lieu que dans l'Union européenne pour protéger les données personnelles.

Le membre du personnel doit, pendant le télétravail à l'étranger s'en tenir à l'horaire fixé par l'employeur. Le fuseau horaire de la Belgique détermine celui-ci. Cette mesure vaut pour tous les télétravailleurs, qu'ils se trouvent ou non à l'étranger. Le règlement de travail de chaque institution établit cet horaire.

Limitations du télétravail

Le même Arrêté du 26 janvier 2017 fixe un maximum de 3 jours par semaine pour le télétravail. Les 2 jours restants sont prestés sur le lieu de travail.

L'article 9 de l'Arrêté du 26 janvier 2017 stipule aussi que les fonctionnaires dirigeants ou l'organe de gestion peuvent fixer une réglementation particulière du temps de travail. Cette disposition permet de s'écarter de la limitation du principe des 3 jours de télétravail par semaine.

Cependant, les membres du personnel ne peuvent pas télétravailler à temps plein pour une période prolongée (sauf disposition contraire). La dérogation à la limitation du principe sur le télétravail ne peut pas devenir systématique et générale.

BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

[C - 2021/43013]

22 JULI 2021. — Omzendbrief van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende het telewerk uitgevoerd in het buitenland

Aan de diensten van de Brusselse Hoofdstedelijke regering, de instellingen van openbaar nut onderworpen aan het gezag of onder de voogdij van het Gewest en publieke rechtspersonen waarop het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 26 januari 2017 betreffende telewerk van toepassing is,

Mevrouw, Mijnheer de Minister/Staatssecretaris,
Dames en Heren Ministers,
Dames en Heren Staatssecretarissen,
Dames en Heren leidende ambtenaren,

Nagestreefde doelstelling

Aan de hand van deze omzendbrief wenst de Minister binnen de bepalingen van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 26 januari 2017 een kader te bieden aan de personeelsleden om telewerk in het buitenland uit te voeren.

De plaats waar de telewerker zijn werkzaamheden verricht

Het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 26 januari 2017 geeft in artikel 2, 2°, een definitie van het woord "woonplaats" die niet beperkt is tot het Belgisch grondgebied.

Daarnaast stelt deze bepaling uitdrukkelijk dat de telewerker meerdere plaatsen kan uitkiezen buiten de lokalen van de werkgever om telewerk uit te voeren.

De telewerker kan bijgevolg één of meerdere plaatsen uitkiezen buiten de lokalen van de werkgever. De werkgever dient hiervoor zijn toestemming te hebben verleend.

Het is echter omwille van privacyredenen om persoonsgegevens te beschermen noodzakelijk dat het (een) plaats(en) betreft waar de telewerker beschikking heeft over een private internetverbinding. Voor extra bescherming kan eveneens een VPN worden vereist op beslissing van de instelling.

De telewerker kan bijgevolg niet telewerken op een plaats waar hij gebruik maakt van een publiek netwerk.

Het telewerk kan enkel binnen de Europese Unie plaatsvinden om de persoonsgegevens te beschermen.

Gedurende het telewerk in het buitenland moet het personeelslid zich houden aan de uurregeling die is vastgesteld door de werkgever. Deze uurregeling wordt bepaald aan de hand van de tijdzone van België. Deze regeling is dezelfde voor alle telewerkers, ongeacht of zij zich in het buitenland bevinden. Deze uurregeling wordt vastgesteld in het arbeidsreglement van elke instelling.

Beperkingen op het telewerk

Hetzelfde besluit van 26 januari 2017 bepaalt dat de telewerker maximaal 3 dagen per week mag telewerken. De overige 2 wekdagen wordt hij op de werkplaats verwacht.

Artikel 9 van het besluit van 26 januari 2017 stelt nog dat de leidende ambtenaren of het beheersorgaan een bijzondere arbeidstijdregeling kunnen vaststellen. Hiermee kan afgeweken worden van de principiële beperking tot 3 dagen telewerk per week.

Het is echter, behoudens uitzondering, niet toegelaten om personeelsleden voor een langere periode voltijds telewerk te laten verrichten (behoudens andersluidende bepaling). De afwijking op de principiële beperking op het telewerk kan aldus niet systematisch en algemeen worden.

La restriction ne vaut évidemment pas en cas d'établissement obligatoire ou fortement recommandé du télétravail comme norme pour des raisons de santé publique. Une application de la dérogation sur la limitation de principe de 3 jours par semaine pendant une période prolongée peut dans ce cas avoir lieu.

Le télétravail à l'étranger ne peut en aucun cas dépasser 183 jours par an pour des raisons fiscales. Voici le numéro de la circulaire pour plus d'informations : AAF/2005-0652 (AAF 8/2005) du 11 octobre 2005 (voir annexe). Cela ne possède pas d'impact au niveau fiscal dans ce cas.

Conséquences du télétravail à l'étranger en ce qui concerne la sécurité sociale

Le télétravail à l'étranger présente des conséquences pour la sécurité sociale. L'employeur a l'obligation d'avertir l'ONSS au sujet d'un emploi à l'étranger par le biais du site Internet de l'Office National de Sécurité Sociale. Une attestation A1 ou un Certificate of Coverage doit être accordé.

(https://www.socialsecurity.be/site_fr/employer/applicants/gotot/index.htm).

Maladie pendant votre séjour sur le lieu de télétravail à l'étranger

Un médecin désigné par un service de contrôle médical peut effectuer une vérification médicale au domicile du membre du personnel ou à sa résidence temporaire, conformément aux dispositions de l'Arrêté ministériel du 20 juin 2016 fixant les règles relatives au contrôle médical applicables aux membres du personnel du Service public régional de Bruxelles et de l'Arrêté ministériel du 20 juin 2016 fixant les règles relatives au contrôle médical applicables aux membres des organismes d'intérêt public de la Région de Bruxelles-Capitale.

Ce lieu de résidence doit se révéler accessible pour un contrôle médical. Ainsi, le télétravail ne peut se dérouler que dans un pays où le service de contrôle médical peut effectuer ses vérifications. Chaque institution possède la responsabilité de regarder avec le service compétent dans quels pays européens une vérification médicale se montre possible.

Accidents de travail pendant votre séjour sur le lieu de télétravail à l'étranger

La compétence de vérification de couverture par l'assurance souscrite des accidents de travail dans un pays européen où se déroule le télétravail incombe à chaque institution.

Des contrôles doivent se montrer faisables comme dans le cadre de la maladie.

Bien-être au travail

La législation concernant le bien-être au travail et ses arrêtés d'exécution demeurent pleinement d'application au télétravail exécuté à l'étranger. Lorsque le télétravail s'effectue dans un autre pays européen l'institution veille au respect des règles du télétravail applicables sur le territoire belge.

Bruxelles, le 29 novembre 2021.

Pour le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale :

Le Ministre-Président du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé du Développement territorial et de la Rénovation urbaine, du Tourisme, de la Promotion de l'Image de Bruxelles et du Biculturel d'Intérêt régional,

R. VERVOORT

Le Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé des Finances, du Budget, de la Fonction publique, de la Promotion du Multilinguisme et de l'Image de Bruxelles,

S. GATZ

Indien het om redenen van volksgezondheid verplicht of sterk aangemoedigd is om telewerk als norm op te nemen, geldt de beperking op het telewerk uiteraard niet. In dat geval kan een afwijking op de principiële beperking van 3 dagen per week gedurende een langere tijd worden toegepast.

In elk geval kan het telewerken in het buitenland om fiscale redenen de 183 dagen per jaar niet overschrijden. Voor meer info hierover is er de Circulaire nr. AFZ/2005-0652 (AFZ 8/2005) van 11 oktober 2005 (zie bijlage). In dit geval is er geen impact op fiscaal niveau.

Gevolgen van het telewerk in het buitenland voor wat betreft de sociale zekerheid

Telewerken in het buitenland heeft gevolgen voor de sociale zekerheid. De werkgever is dan ook genoodzaakt om de RSZ op de hoogte te brengen van een tewerkstelling in het buitenland via de website van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid. Er moet hiervoor een A1-attest of Certificate of Coverage worden verleend.

(https://www.socialsecurity.be/site_fr/employer/applicants/gotot/index.htm).

Ziekte tijdens je verblijf op de tewerkplaats in het buitenland

Overeenkomstig de bepalingen van het ministerieel besluit van 20 juni 2016 tot vaststelling van de regels voor de medische controle van toepassing op de personeelsleden van de Gewestelijke Overheidsdienst Brussel en het ministerieel besluit van 20 juni 2016 tot vaststelling van de regels voor de medische controle van toepassing op de personeelsleden van de instellingen van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest mag een door de medische controledienst aangewezen arts een medische controle verrichten thuis bij het personeelslid of op zijn tijdelijke verblijfplaats.

Om deze controle mogelijk te maken moet het een verblijfplaats zijn die vatbaar is voor medische controle. Om die reden kan het telewerk enkel plaatsvinden in een land waar de medische controledienst zijn controles kan uitvoeren. Het valt onder de verantwoordelijkheid van elke instelling om te kijken met de bevoegde medische controledienst in welke Europese landen een medische controle mogelijk is.

Arbeidsongevallen tijdens je verblijf op de tewerkplaats in het buitenland

Het valt onder de bevoegdheid van elke instelling om na te gaan of arbeidsongevallen in een Europees land waar het telewerk plaatsvindt, gedekt worden door de genomen verzekering

Het moet net zoals in het kader van de ziekte mogelijk zijn dat er controles plaatsvinden.

Welzijn op het werk

De wetgeving betreffende welzijn op het werk, en zijn uitvoeringsbesluiten blijven onverkort van toepassing bij telewerk dat plaatsvindt in het buitenland. De instelling ziet erop toe dat de regels die gelden voor telewerk binnen het Belgisch grondgebied eveneens nageleefd worden wanneer het telewerk plaatsvindt in een ander Europees land.

Brussel, 29 november 2021.

Voor de Brusselse Hoofdstedelijke Regering :

De Minister-Président van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Territoriale Ontwikkeling en Stadsvernieuwing, Toerisme, de Promotie van het Imago van Brussel en Biculturele Zaken van Gewestelijk Belang,

R. VERVOORT

De Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Financiën, Begroting, Openbaar Ambt, de Promotie van Meertaligheid en van het Imago van Brussel,

S. GATZ

REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

[C - 2021/33768]

Service d'Incendie et d'Aide Médicale Urgente. — Appel à mobilité vers le Service d'Incendie et d'Aide Médicale Urgente (SIAMU) de la Région de Bruxelles-Capitale

Un emploi vacant d'assistant principal (h/f/x) au service comptabilité (rang B2) au cadre linguistique francophone ou néerlandophone est à conférer par mobilité intrarégionale ou externe en vertu de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 27 mars 2014 fixant le régime de mobilité au sein de certaines institutions de la Région de Bruxelles-Capitale.

BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

[C - 2021/33768]

Dienst voor Brandweer en Dringende Medische Hulp. — Oproep tot kandidaatstelling via mobiliteit naar de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandweer en Dringende Medische Hulp (DBDMH)

Er werd een betrekking van eerste assistent (m/v/x) bij de boekhouding dienst (rang B2) in het Franstalige of Nederlandstalige taalkader vacant verklaard die in te vullen is via intraregionale of externe mobiliteit op grond van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 27 maart 2014 houdende regeling van de mobiliteit in sommige instellingen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.