

## BANQUE NATIONALE DE BELGIQUE

[C – 2021/34456]

Autorisation de cession de droits et obligations  
par une entreprise d'assurance de droit belge

Conformément à l'article 102 de la loi du 13 mars 2016 relative au statut et au contrôle des entreprises d'assurance ou de réassurance, le Comité de direction de la Banque nationale de Belgique a autorisé, lors de ses réunions du 23 novembre 2021 et du 14 décembre 2021, la cession à l'entreprise d'assurance Monument Assurance Belgium SA dont le siège social est situé Rue des Colonies 11 à 1000 Bruxelles, des activités d'assurance de l'entreprise d'assurance Integrale SA dont le siège social est situé 11/101 Place Saint Jacques à 4000 Liège, en particulier l'ensemble des droits et obligations découlant de l'ensemble des contrats d'assurance-vie relevant des branches 21 et 23 et des contrats de co-assurance et de réassurance relatifs à ces branches ainsi que les actifs détenus en couverture de ces obligations à l'exception des actifs spécifiquement visés dans la documentation contractuelle afférente à cette cession.

La cession prend effet le 15 décembre 2021.

En application de l'article 106, alinéa 1<sup>er</sup> de la loi du 13 mars 2016 relative au statut et au contrôle des entreprises d'assurance ou de réassurance ladite cession des droits et obligations est opposable aux tiers, notamment les preneurs d'assurance, les assurés et les bénéficiaires, dès la présente publication, sans préjudice des articles 17 et 18 de la loi du 4 avril 2014 relative aux assurances, ou, le cas échéant, des dispositions équivalentes de droit étranger qui s'appliquent à ces contrats.

Bruxelles, le 15 décembre 2021.

Le Gouverneur,  
P. WUNSCH

## NATIONALE BANK VAN BELGIE

[C – 2021/34456]

Toestemming voor de overdracht van rechten en verplichtingen door  
een verzekeringsonderneming naar Belgisch recht

Overeenkomstig artikel 102 van de wet van 13 maart 2016 op het statuut van en het toezicht op de verzekerings- of herverzekeringsondernemingen, heeft het Directiecomité van de Nationale Bank van België toestemming verleend, tijdens zijn zittingen van 23 november 2021 en 14 december 2021, voor de overdracht van de verzekeringsactiviteiten van de verzekeringsonderneming Integrale NV, waarvan de maatschappelijke zetel gevestigd is 11/101 Place Saint Jacques te 4000 Luik, in het bijzonder al de rechten en verplichtingen die voortvloeien uit al de levensverzekeringsovereenkomsten behorende tot de takken 21 en 23 en de medeverzekeringsovereenkomsten en de herverzekeringsovereenkomsten betreffende deze takken, evenals van de activa die ter dekking van die verplichtingen worden aangehouden met uitzondering van de activa waarnaar specifiek wordt verwezen in de contractuele documentatie met betrekking tot deze overdracht, aan de verzekeringsonderneming Monument Assurance Belgium NV, waarvan de maatschappelijke zetel gevestigd is Koloniënstraat 11 te 1000 Brussel.

De overdracht heeft uitwerking op 15 december 2021.

Overeenkomstig artikel 106, eerste lid van de wet van 13 maart 2016 op het statuut van en het toezicht op de verzekerings- of herverzekeringsondernemingen maakt voorliggende publicatie deze overdracht van de rechten en verplichtingen tegenstelbaar aan derden, met name aan de verzekeringsnemers, de verzekerden en de begunstigen, onverminderd de artikelen 17 en 18 van de wet van 4 april 2014 betreffende de verzekeringen of, in voorkomend geval, de gelijkwaardige bepalingen van buitenlands recht die op deze overeenkomsten van toepassing zijn.

Brussel, 15 december 2021.

De Gouverneur,  
P. WUNSCH

## SERVICE PUBLIC FEDERAL STRATEGIE ET APPUI

[C – 2021/34359]

15 DECEMBRE 2021. — Circulaire n° 699. — Directives relatives à l'octroi d'une dispense de service pour les membres du personnel de la fonction publique administrative fédérale qui, au moyen du Self Assessment Testing Tool, déclarent présenter certains symptômes bénins et qui, sur la base de cette déclaration et de l'analyse réalisée par le Self Assessment Testing Tool, se voient conseiller de passer un test de dépistage du virus COVID-19 – prolongation de la durée de validité de la circulaire n° 693 et 693bis pour la vaccination contre le coronavirus (COVID-19)

Aux services publics fédéraux et aux services qui en dépendent, au Ministère de la Défense, ainsi qu'aux organismes d'intérêt public appartenant à la fonction publique administrative fédérale telle que définie à l'article 1<sup>er</sup> de la loi du 22 juillet 1993 portant certaines mesures en matière de fonction publique.

Chers collègues,

Madame,

Monsieur,

Considérant que, via la CCT n° 160 du 19 novembre 2021, les partenaires sociaux ont introduit un régime d'absence justifiée avec maintien de la rémunération pour les travailleurs qui, au moyen du Self Assessment Testing Tool, déclarent présenter certains symptômes bénins et qui, sur la base de cette déclaration et de l'analyse réalisée par le Self Assessment Testing Tool, se voient conseiller de passer un test de dépistage du virus COVID-19 ;

## FEDERALE OVERHEIDSDIENST BELEID EN ONDERSTEUNING

[C – 2021/34359]

15 DECEMBER 2021. — Omzendbrief nr. 699. — Richtlijnen inzake de toekenning van een dienstvrijstelling voor de personeelsleden van het federaal administratief openbaar ambt die via de Self Assessment Testing Tool verklaren bepaalde milde symptomen te vertonen en die op basis van deze verklaring en de analyse door de Self Assessment Testing Tool het advies krijgen zich te laten testen op het COVID-19-virus – verlenging van de geldigheidsduur van omzendbrief nr. 693 en 693bis voor de vaccinatie tegen het coronavirus (COVID-19)

Aan de federale overheidsdiensten en de diensten die ervan afhangen, het Ministerie van Defensie en de instellingen van openbaar nut die behoren tot het federaal administratief openbaar ambt zoals bepaald in artikel 1 van de wet van 22 juli 1993 houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken.

Geachte collega's,

Geachte mevrouw,

Geachte heer,

Overwegende dat via de CAO nr. 160 van 19 november 2021 de sociale partners een regeling van gewettigde afwezigheid met loonbehoud hebben ingevoerd voor de werknemers die via de Self Assessment Testing Tool verklaren bepaalde milde symptomen te vertonen en die op basis van deze verklaring en de analyse door de Self Assessment Testing Tool het advies krijgen zich te laten testen op het COVID-19-virus;

Considérant la situation exceptionnelle à laquelle la Belgique en général et le monde du travail en particulier sont confrontés dans le cadre de la crise sanitaire provoquée par le virus COVID-19, et plus particulièrement la surcharge de travail à laquelle les médecins généralistes doivent faire face en raison des consultations demandées par des personnes, dont des travailleurs, qui présentent des symptômes bénins pouvant indiquer une infection au virus COVID-19, ce qui constitue une situation temporaire ;

Considérant la nécessité d'intervenir afin de clarifier et de préciser les directives pour les membres du personnel de la fonction publique administrative fédérale, étant donné que le régime élaboré via la CCT n° 160 ne s'applique pas à eux ;

### **1. Dispense de service pour les membres du personnel qui, au moyen du Self Assessment Testing Tool, déclarent présenter certains symptômes bénins**

Le Self Assessment Testing Tool a été mis en place pour soulager les médecins généralistes de la charge de travail supplémentaire extraordinaire résultant des consultations demandées par des citoyens/travailleurs qui présentent des symptômes bénins pouvant indiquer une infection au virus COVID-19 et qui souhaitent se faire tester afin de lutter contre la propagation du virus. Ils ont besoin pour ce faire d'un code d'activation et, dans le cas des travailleurs, d'une attestation d'absence pour leur employeur ainsi que de la clarté sur leur statut juridique. La présente circulaire fixe un régime relatif à l'octroi d'une dispense de service pour les membres du personnel statutaire et contractuel employés au sein de la fonction publique administrative fédérale.

Une personne qui présente des symptômes graves, qui appartient à un groupe à risque, ou dont l'état de santé se dégrade rapidement, se verra par contre conseiller par le Self Assessment Testing Tool de prendre contact avec un médecin. Le présent régime ne s'applique pas à ces personnes, mais bien la circulaire n° 685*bis* du 27 août 2021.

En outre, le présent régime ne s'applique pas aux membres du personnel qui, quelle que soit la nature de leurs symptômes, se sentent trop malades pour aller travailler. Ces membres du personnel doivent consulter un médecin pour un examen médical en vue de faire constater leur incapacité de travail.

Le Self Assessment Testing Tool n'est pas destiné aux membres du personnel qui doivent passer un test de dépistage parce qu'ils ont eu un contact à haut risque, ou pour obtenir un COVID Safe Ticket (CST) valide ou afin de voyager.

Le membre du personnel a le droit de s'absenter du travail pour passer un test de dépistage du virus COVID-19 sur la base de l'analyse et de l'avis du Self Assessment Testing Tool.

Le membre du personnel qui ne peut pas télétravailler est autorisé à s'absenter du travail pendant le temps qui est nécessaire pour passer un test de dépistage visant à vérifier s'il est infecté au virus COVID-19 et pour obtenir le résultat de ce test, pour une durée maximale de 36 heures à partir de l'établissement de l'attestation d'absence par le Self Assessment Testing Tool.

Le membre du personnel obtient une dispense de service pour cette période d'absence autorisée (= le temps nécessaire pour passer le test et pour obtenir le résultat).

Le membre du personnel qui peut télétravailler est autorisé à s'absenter du travail pendant le temps qui est nécessaire pour passer un test de dépistage visant à vérifier s'il est infecté au virus COVID-19. Dans ce cas, le membre du personnel télétravaille au minimum jusqu'à ce qu'il obtienne le résultat de ce test. Le membre du personnel obtient une dispense de service pour cette période d'absence autorisée (= le temps nécessaire pour passer le test).

Le membre du personnel qui est absent du travail est tenu d'en avertir immédiatement l'employeur public. À cet effet, il doit transmettre à son employeur public l'attestation d'absence délivrée par le Self Assessment Testing Tool.

Overwegende de uitzonderlijke situatie waarmee België in het algemeen en de arbeidswereld in het bijzonder te maken krijgen in het kader van de gezondheidscrisis door het COVID-19-virus, en in het bijzonder de overbelasting van de huisartsen in het kader van consultaties door personen, waaronder werknemers, met milde symptomen die mogelijks wijzen op een besmetting met het COVID-19-virus, wat een tijdelijke situatie uitmaakt;

Overwegende de noodzaak om de richtlijnen voor de personeelsleden van het federaal administratief openbaar ambt te verduidelijken en te preciseren, aangezien de regeling uitgewerkt via CAO nr.160 niet op hen van toepassing is;

### **1. Dienstvrijstelling voor de personeelsleden die via de Self Assessment Testing Tool verklaren bepaalde milde symptomen te vertonen**

De Self Assessment Testing Tool werd ter beschikking gesteld om de huisartsen te ontlasten van de buitengewone bijkomende werklast in het kader van consultaties door burgers/werknemers met milde symptomen die mogelijks wijzen op een besmetting met het COVID-19-virus en die zich om de verspreiding van het virus tegen te gaan willen laten testen. Hiervoor hebben ze een activatiecode nodig en, in het geval van de werknemers, een afwezigheidsattest voor hun werkgever en duidelijkheid over hun juridisch statuut. Met deze omzendbrief wordt een regeling vastgesteld rond de toekenning van een dienstvrijstelling voor de contractuele en statutaire personeelsleden tewerkgesteld binnen het federaal administratief openbaar ambt.

Een persoon die ernstige symptomen vertoont, tot een risicogroep behoort of waarvan de gezondheidstoestand snel achteruit gaat, zal daarentegen van de Self Assessment Testing Tool het advies krijgen om contact op te nemen met een arts. Deze regeling is niet van toepassing op hen, maar wel omzendbrief nr.685*bis* van 27 augustus 2021.

Bovendien is deze regeling niet van toepassing op de personeelsleden die zich, ongeacht de aard van hun symptomen, te ziek voelen om te gaan werken. Deze personeelsleden dienen een arts te raadplegen voor een medisch onderzoek om hun arbeidsongeschiktheid te laten vaststellen.

De Self Assessment Testing Tool is niet bedoeld voor personeelsleden die zich dienen te laten testen omdat zij een hoogrisicocontact hadden, om een geldig COVID safe ticket (CST) te bekomen of om te reizen.

Het personeelslid heeft het recht om afwezig te zijn van het werk om zich te laten testen op het COVID-19-virus op basis van de analyse en het advies van de Self Assessment Testing Tool.

Het is het personeelslid dat niet kan telewerken toegestaan afwezig te zijn van het werk gedurende de tijd die nodig is om een test te laten afnemen die nagaat of het personeelslid besmet is met het COVID-19-virus en om het resultaat van die test te bekomen, met een maximumduur van 36 uur vanaf het aanmaken van het afwezigheidsattest door de Self Assessment Testing Tool.

Het personeelslid bekomt voor deze toegestane afwezigheidsperiode (= de nodige tijd voor de afname van de test en om het resultaat te bekomen) een dienstvrijstelling.

Aan het personeelslid dat kan telewerken, is het toegestaan om afwezig te zijn van het werk gedurende de tijd die nodig is om een test te laten afnemen die nagaat of het personeelslid besmet is met het COVID-19-virus. In dit geval verricht het personeelslid minstens telewerk tot het resultaat van die test bekomen is. Het personeelslid bekomt voor deze toegestane afwezigheidsperiode (= de nodige tijd voor de afname van de test) een dienstvrijstelling.

Het personeelslid dat afwezig is van het werk, is ertoe gehouden de werkgevende overheid onmiddellijk te verwittigen. Hij dient hiertoe aan zijn werkgevende overheid het afwezigheidsattest afgeleverd door de Self Assessment Testing Tool over te maken.

Dès qu'il connaît le résultat du test, le membre du personnel avertit son employeur public de sa reprise du travail ou de la prolongation de son absence.

Pour des raisons de protection de la vie privée, le membre du personnel n'est pas tenu de communiquer à son employeur public le questionnaire complété du Self Assessment Testing Tool et/ou le résultat de son test.

Si le résultat du test est positif, le médecin traitant déterminera ensuite si le membre du personnel se voit délivrer un certificat de quarantaine ou un certificat d'incapacité de travail. Dans le premier cas, le membre du personnel qui peut télétravailler pourra continuer de télétravailler.

Un membre du personnel peut faire usage de la possibilité de s'absenter du travail qu'au maximum trois fois pour passer un test de dépistage du COVID-19 sur la base du Self Assessment Testing Tool.

Le présent régime est d'application pour la période du 19 novembre 2021 au 28 février 2022.

## 2. Prolongation des directives relatives à la dispense de service pour la vaccination reprises dans la circulaire n° 693 et 693bis

Il était initialement prévu que la circulaire n° 693 du 24 février 2021 - Directives pour les membres du personnel de la fonction publique administrative fédérale relatives à l'octroi d'une dispense de service pour la vaccination contre le coronavirus (COVID-19) et d'une dispense de service pour les volontaires dans les centres de vaccination, et la circulaire n° 693bis du 26 juillet 2021 - Directives complémentaires pour les membres du personnel de la fonction publique administrative fédérale relatives à l'octroi d'une dispense de service pour la vaccination contre le coronavirus (COVID-19). — Complément à la circulaire n° 693, soient d'application jusqu'au 31 décembre 2021 inclus.

Les mesures reprises dans ces deux circulaires sont prolongées jusqu'au 30 avril 2022.

La Ministre de la Fonction publique,  
P. DE SUTTER

Zodra hij het testresultaat kent, verwittigt het personeelslid zijn werkgevende overheid van zijn werkhervatting of zijn verdere afwezigheid.

Gelet op de bescherming van de privacy, is het personeelslid er niet toe gehouden de ingevulde vragenlijst van de Self Assessment Testing Tool en/of het resultaat van zijn test aan zijn werkgevende overheid bekend te maken.

Indien het testresultaat positief is, dan zal de behandelende arts vervolgens bepalen of het personeelslid een quarantainegetuigschrift of een geneeskundig getuigschrift. In het eerste geval kan het personeelslid dat kan telewerken het telewerk verderzetten.

Een personeelslid kan maximum drie keer gebruik maken van de mogelijkheid om van het werk afwezig te zijn voor een COVID-19-test op basis van de Self Assessment Testing Tool.

Deze regeling is van toepassing voor de periode van 19 november 2021 tot 28 februari 2022.

## 2. Verlenging van de richtlijnen rond dienstvrijstelling voor vaccinatie opgenomen in omzendbrief nr. 693 en 693bis

Oorspronkelijk was voorzien dat omzendbrief nr.693 van 24 februari 2021 - Richtlijnen voor de personeelsleden van het federaal administratief openbaar ambt inzake de toekenning van een dienstvrijstelling voor de vaccinatie tegen het coronavirus (COVID-19) en een dienstvrijstelling voor de vrijwilligers bij de vaccinatiecentra, en de omzendbrief nr.693bis van 26 juli 2021 - Aanvullende richtlijnen voor de personeelsleden van het federaal administratief openbaar ambt inzake de toekenning van een dienstvrijstelling voor de vaccinatie tegen het coronavirus (COVID-19). — Aanvulling bij omzendbrief nr. 693, van toepassing zouden zijn tot en met 31 december 2021.

De maatregelen opgenomen in deze beide omzendbrieven worden verlengd tot 30 april 2022.

De Minister van Ambtenarenzaken,  
P. DE SUTTER

### SERVICE PUBLIC FEDERAL STRATEGIE ET APPUI

[2021/205904]

**Sélection comparative de Techniciens de laboratoire étalonnages A2 (m/f/x) (niveau A2), francophones, pour le SPF Economie, P.M.E., Classes moyennes et Energie. — Numéro de sélection : AFG21266**

Vous pouvez poser votre candidature jusqu'au 21/01/2022 via [www.selor.be](http://www.selor.be)

La description de fonction (reprenant le contenu de la fonction, les conditions de participation, la procédure de sélection,...) est disponible auprès du SPF BOSA via [www.selor.be](http://www.selor.be)

Pour la retrouver, veuillez indiquer le numéro de la sélection dans le moteur de recherche.

La liste des lauréats, sans classement, est composée des candidats qui correspondent le mieux à la description de fonction et au profil de compétences.

Cette liste est envoyée par la DG Recrutement et Développement au Président du SPF Economie, P.M.E., Classes moyennes et Energie qui prend la décision finale.

Outre cette liste des lauréats, une liste spécifique des lauréats (qui reste valable 4 ans) présentant un handicap est établie.

### FEDERALE OVERHEIDSDIENST BELEID EN ONDERSTEUNING

[2021/205904]

**Vergelijkende selectie van Nederlandstalige Labotechnici kalibraties A2 (m/v/x) (niveau A2) voor FOD Economie, K.M.O., Middenstand en Energie. — Selectienummer : ANG21365**

Solliciteren kan tot 21/01/2022 via [www.selor.be](http://www.selor.be)

De gedetailleerde functiebeschrijving (jobinhoud, deelnemingsvoorwaarden, selectieprocedure,...) is beschikbaar bij FOB BOSA via [www.selor.be](http://www.selor.be)

Geef het selectienummer in via de zoekmotor om de selectie terug te vinden.

De lijst van geslaagden, zonder rangschikking, bestaat uit de kandidaten die het meest aansluiten bij de functiebeschrijving en het competentieprofiel.

Deze lijst wordt door de DG Rekrutering en Ontwikkeling verstuurd naar de Voorzitter van het Directiecomité van de **FOD Economie, K.M.O., Middenstand en Energie**.

Naast deze lijst van geslaagden wordt een bijzondere lijst opgesteld (die 4 jaar geldig blijft) van de personen met een handicap die geslaagd zijn.