

Art. 5. De aanvullende vergoeding is gelijk aan 75 pct. van het verschil tussen het netto referentemaandloon en de werkloosheidsuitkering en wordt berekend en aangepast overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van de Nationale Arbeidsraad.

Art. 6. Het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor de tuinbouw" neemt de administratie op zich en betaalt de in artikel 4 bedoelde aanvullende vergoeding, met inbegrip van de bijzondere maandelijkse werkgeversbijdragen.

Art. 7. De artikels 4 tot en met 6 van deze collectieve arbeidsovereenkomst zijn slechts van toepassing voor de werknemers die gedurende de twee jaren voorafgaand aan hun werkloosheid met bedrijfs- toeslag onafgebroken door een arbeidsovereenkomst verbonden zijn geweest met een werkgever die onder het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf ressorteert.

Art. 8. Onverminderd artikel 5 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, wordt de aanvullende vergoeding door het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor de tuinbouw" berekend op basis van het gemiddelde van de lonen die de werknemer heeft ontvangen gedurende de twaalf maanden voorafgaand aan zijn werkloosheid met bedrijfs- toeslag en niet op basis van het loon van de referentemaand.

Art. 9. De raad van beheer van het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor de tuinbouw" stelt de praktische modaliteiten vast met betrekking tot de uitvoering deze overeenkomst.

Art. 10. Voor de werknemers die een vermindering van de arbeidsprestaties genieten tot een halftijdse betrekking of tot een vier vijfde betrekking, en die overstappen in het stelsel van werkloosheid met bedrijfs- toeslag, wordt de aanvullende vergoeding berekend op basis van het bruto maandloon dat de werknemer zou verdienen indien hij zijn arbeidsprestaties niet zou verminderd hebben en de werkloosheids- uitkeringen overeenstemmend met het arbeidsregime in voege voor de aanvang van het tijdskrediet, thematisch verlof of landingsbaan.

Art. 11. De werknemers die gebruik maken van het stelsel van werkloosheid met bedrijfs- toeslag dienen vervangen te worden overeenkomstig hoofdstuk V van bovenvermeld koninklijk besluit van 3 mei 2007. De sancties die voortvloeien uit het niet eerbiedigen door de werkgever van de wettelijke verplichtingen inzake werkloosheid met bedrijfs- toeslag, vallen geheel ten laste van de individuele werkgevers.

HOOFDSTUK V. — *Geldigheid - Duur*

Art. 12. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2021. Zij houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2023.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 28 november 2021.

De Minister van Werk,
P.-Y. DERMAGNE

Art. 5. L'indemnité complémentaire est égale à 75 p.c. de la différence entre le salaire net mensuel de référence et l'allocation de chômage et est calculée et adaptée conformément aux dispositions de la convention collective de travail n° 17 du Conseil national du Travail.

Art. 6. Le « Fonds social et de garantie pour les entreprises horticoles » prend l'administration à sa charge et paie l'indemnité complémentaire visée à l'article 4, y compris les cotisations spéciales mensuelles à charge de l'employeur.

Art. 7. Les articles 4 à 6 de cette convention collective de travail ne sont d'application que pour les travailleurs qui ont été liés sans interruption pendant les deux ans précédant le chômage avec complément d'entreprise par un contrat de travail à un employeur ressortissant à la Commission paritaire pour les entreprises horticoles.

Art. 8. Sans préjudice de l'article 5 de la présente convention collective de travail, l'indemnité complémentaire sera calculée par le « Fonds social et de garantie pour les entreprises horticoles » sur la base de la moyenne des rémunérations perçues par le travailleur pendant les douze mois précédant son chômage avec complément d'entreprise, et non pas sur la base de la rémunération du mois de référence.

Art. 9. Le conseil d'administration du « Fonds social et de garantie pour les entreprises horticoles » fixe les modalités pratiques concernant l'exécution de la présente convention.

Art. 10. Pour les travailleurs bénéficiant d'une réduction des prestations de travail à mi-temps ou à quatre cinquièmes, et qui entrent dans le régime de chômage avec complément d'entreprise, l'indemnité complémentaire est calculée sur la base du salaire mensuel brut que le travailleur aurait gagné s'il n'avait pas réduit ses prestations de travail et sur la base des allocations de chômage correspondant au régime de travail avant la prise du crédit-temps, d'un congé thématique ou avant un emploi de fin de carrière.

Art. 11. Les travailleurs qui entrent dans le régime du chômage avec complément d'entreprise doivent être remplacés conformément au chapitre V de l'arrêté royal du 3 mai 2007 mentionné ci-dessus. Les sanctions qui découlent du non-respect par l'employeur des obligations légales en matière de chômage avec complément d'entreprise restent entièrement à charge des employeurs individuels.

CHAPITRE V. — *Validité - Durée*

Art. 12. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} juillet 2021. Elle cesse de produire ses effets au 30 juin 2023.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 28 novembre 2021.

Le Ministre du Travail,
P.-Y. DERMAGNE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST SOCIALE ZEKERHEID

[C - 2022/30616]

27 JANUARI 2022. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 5 mei 2020 tot instelling van een regeling van sociale en andere voordelen aan sommige zorgverleners die geacht worden te zijn toegetreden tot de hen betreffende akkoorden of overeenkomsten

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, artikel 54, vervangen bij wet van 30 oktober 2018;

Gelet op het voorstel van de Nationale commissie artsenziekenfondsen, gegeven op 16 november 2020;

Gelet op het voorstel van de Nationale commissie tandheelkundigenziekenfondsen, gegeven op 19 november 2020;

Gelet op het voorstel van de Nationale commissie apothekersverzekeringsinstellingen, gegeven op 18 december 2020;

Gelet op het voorstel van de Overeenkomstencommissie kinesitherapeuten-verzekeringsinstellingen, gegeven op 22 december 2020;

Gelet op het voorstel van de Overeenkomstencommissie logopedisten-verzekeringsinstellingen, gegeven op 11 december 2020;

SERVICE PUBLIC FEDERAL SECURITE SOCIALE

[C - 2022/30616]

27 JANVIER 2022. — Arrêté royal du modifiant l'arrêté royal du 5 mai 2020 instituant un régime d'avantages sociaux et d'autres avantages à certains dispensateurs de soins qui sont réputés avoir adhéré aux accords ou conventions qui les concernent

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, l'article 54, remplacé par la loi de 30 octobre 2018;

Sur proposition de la Commission nationale médico-mutualiste, faite le 16 novembre 2020;

Sur proposition de la Commission nationale dento-mutualiste, faite le 19 novembre 2020;

Sur proposition de la Commission de conventions de pharmaciens-organismes assureurs, faite le 18 décembre 2020;

Sur proposition de la Commission de conventions kinésithérapeutes-organismes assureurs, faite le 22 décembre 2020;

Sur proposition de la Commission de conventions logopèdes-organismes assureurs, faite le 11 décembre 2020;

Gelet op het voorstel van de Overeenkomstencommissie verpleegkundigen-verzekeringsinstellingen, gegeven op 9 december 2020;

Gelet op het advies van de Commissie voor begrotingscontrole, gegeven op 24 maart 2021;

Gelet op het advies van het Comité van de verzekering voor geneeskundige verzorging van het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering, gegeven op 15 maart 2021;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 1 juli 2021;

Gelet op de akkoordbevinding van de Staatssecretaris voor Begroting, gegeven op 13 oktober 2021;

Gelet op de impactanalyse van de regelgeving, uitgevoerd overeenkomstig artikels 6 en 7 van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging;

Gelet op de adviesaanvraag binnen 30 dagen, die op 21 december 2021 bij de Raad van State is ingediend, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Overwegende dat het advies niet is meegedeeld binnen die termijn;

Gelet op artikel 84, § 4, tweede lid, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid en op het advies van de in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. In artikel 6 van het koninklijk besluit van 5 mei 2020 tot instelling van een regeling van sociale en andere voordelen aan sommige zorgverleners die geacht worden te zijn toegetreden tot de hen betreffende akkoorden of overeenkomsten wordt het enige lid aangevuld met de woorden "waarbij voor alle overeenkomsten geldt dat deze afgesloten dienen te zijn in of voorafgaand aan het premiejaar".

Art. 2. Artikel 7, § 6, 1), van hetzelfde besluit wordt aangevuld met een lid, luidende: "Vanaf het premiejaar 2021 is de activiteitsdrempel en het daaraan gekoppelde aandeel voor apothekers-klinisch biologen identiek aan de van artsen-klinisch biologen zoals bepaald in 2) van deze paragraaf".

Art. 3. Artikel 7, § 6, 2), zevende lid, eerste streepje, van hetzelfde besluit wordt aangevuld met de woorden "dat aanleiding geeft tot een RIZIV-nummer voorbehouden voor de erkende huisarts of arts-specialist".

Art. 4. Artikel 7, § 6, 2), van hetzelfde besluit wordt aangevuld met een lid, luidende: "Voor artsen die op 31 december van het premiejaar beschikken over een RIZIV-nummer voorbehouden voor huisarts in opleiding of arts-specialist in opleiding, wordt voor het premiejaar 2020 het aandeel vastgelegd op 6.287,70 euro en voor het premiejaar 2021 op 6.351,21 euro".

Art. 5. Artikel 7, § 6, 3), eerste lid, van hetzelfde besluit wordt aangevuld met de volgende zin: "Voor het premiejaar 2021 worden deze aandelen vastgelegd op respectievelijk 1.610,68, 2.128,38 en 2.847,45 euro".

Art. 6. In artikel 7, § 6, 5), eerste lid, van hetzelfde besluit worden de woorden "2.429,06 euro" vervangen door de woorden "3.200 euro".

Art. 7. In hetzelfde besluit wordt een artikel 9/1 ingevoegd, luidende: "Per premiejaar kan eenzelfde zorgverlener maximaal aanspraak maken op een sociaal of ander voordeel voorzien voor een enkele beroepsgroep zoals bepaald onder artikel 2. Zorgverleners die voor meerdere voordelen in aanmerking komen maken een keuze volgens de modaliteiten bepaald door het RIZIV".

Art. 8. In artikel 13 van hetzelfde besluit worden de woorden " , volgens de modaliteiten bepaald door het RIZIV" ingevoegd tussen de woorden "geïnformateerde weg" en de woorden "De zorgverlener".

Art. 9. In de bijlage van hetzelfde besluit wordt de rij met de woorden "Arts zonder bijzondere beroepstitel en zonder verworven rechten 25.000,00 EUR 12.500,00 EUR", evenals de rij met de woorden "Huisarts op basis van verworven rechten zoals bedoeld in de nomenclatuur van de geneeskundige verstrekkingen 25.000,00 EUR 12.500,00 EUR", opgeheven.

Art. 10. Dit besluit is van toepassing zoals bepaald in artikel 15 van voormeld besluit, met uitzondering van artikel 7 dat uitwerking heeft vanaf premiejaar 2021.

Sur proposition de la Commission de conventions praticiens de l'art infirmier-organismes assureurs, faite le 9 décembre 2020;

Vu l'avis de la Commission de contrôle budgétaire, donné le 24 mars 2021;

Vu l'avis du Comité de l'assurance soins de santé de l'Institut national d'assurance maladie-invalidité, donné le 15 mars 2021;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 1 juillet 2021;

Vu l'accord de la Secrétaire d'Etat au Budget, donné le 13 octobre 2021;

Vu l'analyse d'impact de la réglementation réalisée conformément aux articles 6 et 7 de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses en matière de simplification administrative;

Vu la demande d'avis dans un délai de 30 jours, adressée au Conseil d'Etat le 21 décembre 2021, en application de l'article 84, § 1, alinéa 1, 2°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Considérant l'absence de communication de l'avis dans ce délai;

Vu l'article 84, § 4, alinéa 2, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition du Ministre des Affaires Sociales et de la Santé publique et de l'avis des Ministres qui ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. À l'article 6 de l'arrêté royal du 5 mai 2020 instituant un régime d'avantages sociaux et d'autres avantages à certains dispensateurs de soins qui sont réputés avoir adhéré aux accords ou conventions qui les concernent, le seul paragraphe est complété par les mots « et pour que ces contrats soient pris en compte, ils doivent être conclus durant l'année de la prime ou antérieurement à celle-ci ».

Art. 2. L'article 7, § 6, 1), du même arrêté est complété par un alinéa rédigé comme suit : « A partir de l'année de prime 2021, le seuil d'activité pour les pharmaciens biologistes et la participation y associée est identique à celui des médecins spécialisés en biologie clinique, tel que défini au point 2) de ce même paragraphe. »

Art. 3. L'article 7, § 6, 2), alinéa 7, premier tiret du même arrêté est complété par les mots « qui donne lieu à un numéro INAMI réservé au médecin généraliste ou spécialiste agréé. »

Art. 4. L'article 7, § 6, 2) du même arrêté, est complété par un alinéa rédigé comme suit : « Pour les médecins ayant un numéro INAMI réservé aux médecins généralistes en formation ou aux médecins spécialistes en formation au 31 décembre de l'année de la prime, le montant de la participation pour l'année de prime 2020 est de 6.287,70 euros et pour l'année de prime 2021 de 6.351,21 euros. »

Art. 5. L'article 7, § 6, 3), al. 1^{er}, du même arrêté est complété par la phrase suivante: « pour l'année de prime 2021, ces montants sont respectivement fixés à 1.610,68, 2.128,38 et 2.847,45 euros ».

Art. 6. A l'article 7, § 6, 5), premier alinéa du même arrêté, les mots « 2.429,06 euros » sont remplacés par les mots « 3.200 euros ».

Art. 7. Dans le même arrêté, il est inséré un article 9/1 rédigé comme suit: « Par année de prime, un même dispensateur de soins peut au maximum prétendre à un avantage social ou autre prévu pour un seul et même groupe professionnel tel qu'énuméré à l'article 2. Les dispensateurs de soins qui entrent en ligne de compte pour le bénéfice de plusieurs avantages font un choix selon les modalités fixées par l'INAMI ».

Art. 8. Dans l'article 13 du même arrêté, les mots « suivant les modalités définies par l'INAMI, » sont insérés entre les mots « voie électronique, » et les mots « par le Service des soins de santé ».

Art. 9. À l'annexe du même arrêté, la ligne avec les mots « Médecin sans titre professionnel particulier et sans droits acquis 25.000,00 EUR 12.500 EUR », ainsi que la ligne avec les mots « Médecin généraliste avec droits acquis visé dans la nomenclature des prestations de santé 25.000,00 EUR 12.500,00 EUR », sont abrogées.

Art. 10. Cet arrêté s'applique dans les conditions prévues à l'article 15 de l'arrêté royal susmentionné, à l'exception de l'article 7 qui prend effet à partir de l'année de prime 2021.

Art. 11. De minister bevoegd voor Sociale Zaken is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 27 januari 2022.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid,
F. VANDENBROUCKE

Art. 11. Le ministre qui a les Affaires sociales dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 27 janvier 2022.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre des Affaires sociales et de la Santé publique,
F. VANDENBROUCKE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID
EN SOCIAAL OVERLEG EN FEDERALE OVERHEIDSDIENST
SOCIALE ZEKERHEID

[2022/200645]

27 JANUARI 2022. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Het ontwerp van koninklijk besluit dat wij ter ondertekening aan Uwe Majesteit voorleggen strekt ertoe om uitvoering te geven aan de wet van 27 december 2021 tot wijziging van hoofdstuk 7 van Titel IV van de Programmawet (I) van 24 december 2002.

Inleidende uiteenzetting

Als gevolg van een evaluatie van het systeem van de doelgroepvermindering eerste aanwervingen, heeft de wetgever beslist om af te stappen van het systeem van de qua bedrag ongelimiteerde vrijstelling van socialezekerheidsbijdragen voor de eerste werknemer. De vermindering blijft onbeperkt in de tijd.

Aan de Koning werd de bevoegdheid gegeven om bepaalde begrippen te definiëren, de forfaitaire bedragen van de doelgroepvermindering te bepalen en de periode waarbinnen deze vermindering kan worden toegepast en de voorwaarden voor de toekenning van de doelgroepvermindering te bepalen.

De Raad van State, afdeling wetgeving, eerste kamer, heeft op 20 januari 2022, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2^o, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, advies uitgebracht over onderhavig koninklijk besluit.

Het koninklijk besluit werd aangepast aan de opmerkingen van de Raad van State.

Artikelsgewijze bespreking

Art. 1.

Dit artikel actualiseert de omschrijving van deeltijds leerplichtige in het kader van de toepassing van de doelgroepverminderingen en definieert de begrippen gelegenheidswerknemer en flexi-jobwerknemer.

Art. 2.

Dit artikel voegt het nieuw ingevoerde forfaitaire verminderingsbedrag toe. Dit forfaitaire bedrag geldt zowel voor de nieuw toegekende doelgroepverminderingen als voor de reeds vóór 1 januari 2022 lopende doelgroepverminderingen stock, maar zal niet retroactief worden toegepast.

Art. 3.

Dit artikel voegt een nieuw artikel in dat de berekeningsmethode vastlegt hoe moet worden nagegaan of een nieuw in dienst getreden werknemer een vervanger is van een reeds eerder in de technische eenheid werkzame persoon en wie in de vergelijking in rekening moet worden genomen. Deze berekeningsmethode wordt in de praktijk al toegepast, maar wordt nu in het koninklijk besluit verankerd.

Om abstractie te kunnen nemen van toevallige of uitzonderlijke tewerkstellingen bij het nagaan of er sprake is van vervanging, wordt een tolerantie van vijf effectieve, individuele dagen ingevoerd die niet in aanmerking worden genomen om na te gaan wat de maximale gelijktijdige tewerkstelling in de referentieperiode was. Situaties van overdracht van functie waarbij de vertrekkende werknemer en de nieuw in dienst genomen werknemer tegelijkertijd gedurende maximaal vijf dagen in dienst zijn, worden op deze manier niet langer benadeeld.

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION
SOCIALE ET SERVICE PUBLIC FEDERAL SECURITE
SOCIALE

[2022/200645]

27 JANVIER 2022. — Arrêté royal portant modifications de l'arrêté royal du 16 mai 2003 pris en exécution du chapitre 7 du Titre IV de la loi-programme du 24 décembre 2002 (I), visant à harmoniser et à simplifier les régimes de réductions de cotisations de sécurité sociale

RAPPORT AU ROI

Sire,

Le projet d'arrêté que nous avons l'honneur de soumettre à la signature de votre Majesté vise à exécuter la loi du 27 décembre 2021 modifiant le chapitre 7 du titre IV de la Loi-programme (I) du 24 décembre 2002.

Exposé introductif

Suite à une évaluation du système de réduction groupe cible premiers engagements, le législateur a décidé de sortir du système d'exonération des cotisations de sécurité sociale illimitée quant au montant pour le premier travailleur. La réduction reste illimitée dans le temps.

Le Roi s'est vu doté de la compétence de définir les notions utilisées, de déterminer les montants forfaitaires de réductions groupe cible et la période endéans laquelle la réduction peut être appliquée et de déterminer les conditions d'octroi de la réduction groupe cible.

Le Conseil d'Etat, section de législation, première chambre, a émis le 20 janvier 2022 un avis au sujet du présent arrêté royal, en application de l'article 84, § 1, alinéa 1^{er}, 2^o, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973.

L'arrêté royal a été adapté aux remarques du Conseil d'Etat.

Commentaires des articles

Art. 1^{er}.

Cet article actualise la description de jeune soumis à l'obligation scolaire à temps partiel dans le cadre de l'application des réductions groupes cibles et définit les notions de travailleur occasionnel et de travailleur exerçant un flexi-job.

Art. 2.

Cet article insère le nouveau montant forfaitaire de réduction. Ce montant forfaitaire est d'application pour les nouveaux réductions groupe cible et pour les réductions groupe cible en cours avant le 1^{er} janvier 2022 stock, mais ne sera pas appliqué rétroactivement.

Art. 3.

Cet article insère un nouvel article qui détermine la méthode de calcul permettant de vérifier si un travailleur nouvellement entré en service est un travailleur remplaçant d'une personne occupée au sein d'une unité technique d'exploitation et qui il faut prendre en considération pour le calcul. Cette méthode de calcul est déjà appliquée dans la pratique mais est désormais ancrée dans l'arrêté royal.

Afin de faire abstraction d'occupations exceptionnelles ou fortuites lorsqu'il est question de vérifier si un travailleur est un remplaçant, une tolérance est introduite de cinq jours effectifs et individuels qui ne sont pas pris en considération pour la vérification du nombre maximal d'occupations simultanées durant la période de référence. Des situations de transfert de fonction où un travailleur en partance est présent simultanément avec un nouveau travailleur durant une période de maximum 5 jours ne sont de cette manière pas prises en considération.