

VLAAMSE OVERHEID

[C – 2022/30571]

14 JANUARI 2022. — Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van artikel 6 van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen en artikel 2 van het besluit van de Vlaamse Regering van 17 februari 2017 tot toekenning van aanwervingsincentives voor langdurig werkzoekenden

Rechtsgronden

Dit besluit is gebaseerd op:

- de programmawet van 24 december 2002 (I), artikel 339, vierde lid, vervangen bij het decreet van 4 maart 2016;
- het decreet van 7 juli 2017 houdende diverse bepalingen met betrekking tot het beleidsdomein Werk en Sociale Economie, artikel 14.

Vormvereisten

De volgende vormvereisten zijn vervuld:

- De Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, heeft zijn akkoord gegeven op 12 november 2021.
- De Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen heeft advies gegeven op 29 november 2021.
- De Raad van State heeft advies nr. 70606/1 gegeven op 29 december 2021.

Motivering

Dit besluit is gebaseerd op het volgende motief:

- De doelgroepvermindering voor oudere werknemers maakt deel uit van het Vlaamse doelgroepenbeleid, ingekanteld na de zesde staats hervorming op 1 juli 2016. Na de Vlaamse Brede Heroverweging brengen we een aantal wijzigingen aan de doelgroepvermindering voor zittende oudere werknemers aan. Zo wordt de leeftijd voor de doelgroepverminderingen opgetrokken van 59 jaar in 2022 naar 61 jaar in 2024. Op deze manier maken we het doelgroepenbeleid meer doelgericht en vermijden we deadweight losses.

We passen de leeftijd voor de aanwervingsincentive voor langdurige werkzoekenden aan, zodat werkgevers voor de aanwerving van langdurige werkzoekenden van 25 tot 58 jaar beroep kunnen doen op de aanwervingsincentive en voor de aanwerving van werkzoekenden vanaf 58 jaar beroep kunnen doen op een vrijstelling van de werkgeversbijdragen.

Juridisch kader

Dit besluit sluit aan bij de volgende regelgeving:

- het besluit van de Vlaamse Regering van 10 juni 2016 tot uitvoering van het decreet van 4 maart 2016 houdende het Vlaamse doelgroepenbeleid;
- het besluit van de Vlaamse Regering van 17 februari 2017 tot toekenning van aanwervingsincentives voor langdurig werkzoekenden.

Initiatiefnemer

Dit besluit wordt voorgesteld door de Vlaamse minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale economie en Landbouw.

Na beraadslaging,

DE VLAAMSE REGERING BESLUIT:

Artikel 1. Artikel 6 van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 10 juni 2016 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 26 oktober 2018, wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 6. § 1. De doelgroepvermindering voor oudere zittende werknemers bestaat vanaf 1 januari 2022 tot en met 31 december 2022 uit een forfaitaire vermindering G4 en geldt voor oudere zittende werknemers die op de laatste dag van het kwartaal van hun tewerkstelling minimaal 59 jaar zijn.

Vanaf 1 januari 2023 en tot en met 31 december 2023 bestaat de doelgroepvermindering uit een forfaitaire vermindering G4 en geldt ze voor oudere zittende werknemers die op de laatste dag van het kwartaal van hun tewerkstelling minimaal 60 jaar zijn.

Vanaf 1 januari 2024 bestaat de doelgroepvermindering uit een forfaitaire vermindering G4 en geldt ze voor oudere zittende werknemers die op de laatste dag van het kwartaal van hun tewerkstelling minimaal 61 jaar zijn.

§ 2. De werkgever ontvangt vanaf 1 januari 2022 tot en met 31 december 2022 een forfaitaire vermindering G8 voor oudere zittende werknemers die op de laatste dag van het kwartaal van hun tewerkstelling minimaal 61 jaar zijn.

Vanaf 1 januari 2023 bestaat de doelgroepvermindering uit een forfaitaire vermindering G8 voor oudere zittende werknemers die op de laatste dag van het kwartaal van hun tewerkstelling minimaal 62 jaar zijn.”

Art. 2. In artikel 2, § 1, eerste lid, van het besluit van de Vlaamse Regering van 17 februari 2017 tot toekenning van aanwervingsincentives voor langdurig werkzoekenden, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 22 december 2017 en 24 april 2020, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in punt 1°bis wordt tussen de datum “1 januari 2020” en het woord “een” de zinsnede “tot en met 31 december 2021” ingevoegd;

2° er wordt een punt 1°ter ingevoegd, dat luidt als volgt:

“1°ter de onderneming werft vanaf 1 januari 2022 een niet-werkende werkzoekende aan die op het ogenblik van indiensttreding aan al de volgende voorwaarden voldoet:

- a) gedurende minstens twee jaar als niet-werkende werkzoekende bij de VDAB ingeschreven zijn;
- b) op het einde van het kwartaal van de indiensttreding minstens 25 jaar zijn en de leeftijd van 58 jaar nog niet bereikt hebben;”

Art. 3. Oudere zittende werknemers die op 31 december 2021 minstens de leeftijd van 57 jaar hebben bereikt, blijven tot de laatste dag van het kwartaal voor het kwartaal waarin ze de leeftijd van 62 jaar hebben bereikt, in aanmerking komen voor de vermindering van de sociale zekerheidsbijdragen, vermeld in artikel 6, 1^o, van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het hoofdstuk 7 van titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen, zoals van kracht op 31 december 2021.

Art. 4. Oudere zittende werknemers die op 31 december 2021 minstens de leeftijd van 60 jaar hebben bereikt, blijven tot de laatste dag van het kwartaal voor het kwartaal waarin ze de leeftijd van 62 jaar hebben bereikt, in aanmerking komen voor de vermindering van de sociale zekerheidsbijdragen, vermeld in artikel 6, 2^o, van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het hoofdstuk 7 van titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen, zoals van kracht op 31 december 2021.

Art. 5. In artikel 6/1, § 1, van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het hoofdstuk 7 van titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 10 juni 2016 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 26 oktober 2018, wordt het getal "55" vervangen door het getal "58".

Art. 6. Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2022.

Art. 7. De Vlaamse minister, bevoegd voor werk, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 14 januari 2022.

De minister-president van de Vlaamse Regering,

J. JAMBON

De Vlaamse minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale economie en Landbouw,

H. CREVITS

—————
TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

[C – 2022/30571]

14 JANVIER 2022. — Arrêté du Gouvernement flamand modifiant l'article 6 de l'arrêté royal du 16 mai 2003 pris en exécution du Chapitre 7 du Titre IV de la loi-programme du 24 décembre 2002 (I), visant à harmoniser et à simplifier les régimes de réductions de cotisations de sécurité sociale et l'article 2 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 17 février 2017 portant octroi d'allocations de primes à l'embauche de demandeurs d'emploi de longue durée

Fondement juridique

Le présent arrêté est fondé sur :

- la loi-programme du 24 décembre 2002 (I), article 339, alinéa quatre, remplacé par le décret du 4 mars 2016 ;
- le décret du 7 juillet 2017 portant diverses dispositions relatives au domaine politique de l'Emploi et de l'Economie sociale, article 14.

Formalités

Les formalités suivantes sont remplies :

- Le ministre flamand compétent pour le budget a donné son accord le 12 novembre 2021.
- Le Conseil socio-économique de la Flandre a rendu son avis le 29 novembre 2021.
- Le Conseil d'État a rendu son avis n° 70606/1 le 29 décembre 2021.

Motivation

Le présent arrêté est fondé sur le motif suivant :

- La réduction groupe-cible 'travailleurs âgés' fait partie de la politique flamande des groupes-cibles, intégrée après la sixième réforme de l'État au 1^{er} juillet 2016. Après la « Vlaamse Brede Heroverweging », nous apportons quelques modifications à la réduction groupe-cible 'travailleurs âgés en activité', par exemple en augmentant l'âge pour les réductions groupes-cibles de 59 ans en 2022 à 61 ans en 2024. De cette façon, nous rendons la politique des groupes-cibles plus ciblée et évitons les pertes sèches.

Nous adaptons l'âge pour la prime à l'embauche de demandeurs d'emploi de longue durée afin que les employeurs puissent utiliser la prime à l'embauche pour le recrutement des demandeurs d'emploi de longue durée âgés de 25 à 58 ans et une exonération des cotisations patronales pour le recrutement des demandeurs d'emploi âgés de 58 ans et plus.

Cadre juridique

Le présent arrêté fait suite à la réglementation suivante :

- l'arrêté du Gouvernement flamand du 10 juin 2016 portant exécution du décret du 4 mars 2016 relatif à la politique flamande des groupes-cibles ;
- l'arrêté du Gouvernement flamand du 17 février 2017 portant octroi d'allocations de primes à l'embauche de demandeurs d'emploi de longue durée.

Initiateur

Le présent arrêté est proposé par la Ministre flamande de l'Économie, de l'Innovation, de l'Emploi, de l'Économie sociale et de l'Agriculture.

Après délibération,

LE GOUVERNEMENT FLAMAND ARRÊTE :

Article 1^{er}. L'article 6 de l'arrêté royal du 16 mai 2003 portant exécution du Chapitre 7 du Titre IV de la loi-programme du 24 décembre 2002 (I) visant à harmoniser et à simplifier les régimes de réductions de cotisations de sécurité sociale, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 10 juin 2016 et modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 26 octobre 2018, est remplacé par ce qui suit :

« Art. 6. § 1^{er}. La réduction groupe-cible 'travailleur âgé en activité' se compose, à partir du 1^{er} janvier 2022 jusqu'au 31 décembre 2022, d'une réduction forfaitaire G4 si le travailleur âgé en activité est âgé de 59 ans au moins au dernier jour du trimestre de son occupation.

À partir du 1^{er} janvier 2023 jusqu'au 31 décembre 2023, la réduction groupe-cible se compose d'une réduction forfaitaire G4 si le travailleur âgé en activité est âgé de 60 ans au moins au dernier jour du trimestre de son occupation.

À partir du 1^{er} janvier 2024, la réduction groupe-cible se compose d'une réduction forfaitaire G4 si le travailleur âgé en activité est âgé de 61 ans au moins au dernier jour du trimestre de son occupation.

§ 2. L'employeur reçoit, à partir du 1^{er} janvier 2022 jusqu'au 31 décembre 2022, une réduction forfaitaire G8 pour les travailleurs âgés en activité âgés de 61 ans au moins au dernier jour du trimestre de leur occupation.

À partir du 1^{er} janvier 2023, la réduction groupe-cible se compose d'une réduction forfaitaire G8 si le travailleur âgé en activité est âgé de 62 ans au moins au dernier jour du trimestre de son occupation. ».

Art. 2. À l'article 2, § 1^{er}, alinéa premier, de l'arrêté du Gouvernement flamand du 17 février 2017 portant octroi d'allocations de primes à l'embauche de demandeurs d'emploi de longue durée, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 22 décembre 2017 et 24 avril 2020, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le point 1°bis, le membre de phrase « jusqu'au 31 décembre 2021 inclus » est inséré entre la date « 1^{er} janvier 2020 » et le membre de phrase « , l'entreprise » ;

2° il est inséré un point 1°ter, rédigé comme suit :

« 1°ter à partir du 1^{er} janvier 2022, l'entreprise embauche un demandeur d'emploi inoccupé qui au moment de son entrée en service, répond à toutes les conditions suivantes :

a) il est inscrit au VDAB comme demandeur d'emploi inoccupé depuis au moins deux ans ;

b) à la fin du trimestre de son entrée en service, il est âgé de 25 ans au moins et n'a pas encore atteint l'âge de 58 ans ; ».

Art. 3. Les travailleurs âgés en activité qui ont atteint au moins l'âge de 57 ans le 31 décembre 2021, restent éligibles, jusqu'au dernier jour du trimestre précédant le trimestre pendant lequel ils ont atteint l'âge de 62 ans, à la réduction des cotisations de sécurité sociale telle que visée à l'article 6, 1°, de l'arrêté royal du 16 mai 2003 portant exécution du Chapitre 7 du Titre IV de la Loi-programme du 24 décembre 2002 (I), visant à harmoniser et à simplifier les régimes de réductions de cotisations de sécurité sociale, tel qu'en vigueur le 31 décembre 2021.

Art. 4. Les travailleurs âgés en activité qui ont atteint au moins l'âge de 60 ans le 31 décembre 2021, restent éligibles, jusqu'au dernier jour du trimestre précédant le trimestre pendant lequel ils ont atteint l'âge de 62 ans, à la réduction des cotisations de sécurité sociale telle que visée à l'article 6, 2°, de l'arrêté royal du 16 mai 2003 portant exécution du Chapitre 7 du Titre IV de la Loi-programme du 24 décembre 2002 (I), visant à harmoniser et à simplifier les régimes de réductions de cotisations de sécurité sociale, tel qu'en vigueur le 31 décembre 2021.

Art. 5. Dans l'article 6/1, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 16 mai 2003 portant exécution du Chapitre 7 du Titre IV de la loi-programme du 24 décembre 2002 (I) visant à harmoniser et à simplifier les régimes de réductions de cotisations de sécurité sociale, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 10 juin 2016 et modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 26 octobre 2018, le nombre « 55 » est remplacé par le nombre « 58 ».

Art. 6. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} janvier 2022.

Art. 7. Le ministre flamand compétent pour l'emploi est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 14 janvier 2022.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

J. JAMBON

La Ministre flamande de l'Économie, de l'Innovation, de l'Emploi, de l'Économie sociale et de l'Agriculture,

H. CREVITS

COMMUNAUTÉ FRANÇAISE — FRANSE GEMEENSCHAP

MINISTÈRE DE LA COMMUNAUTÉ FRANÇAISE

[C – 2022/30443]

19 JANVIER 2022. — Arrêté du Gouvernement de la Communauté française modifiant le chapitre II de l'arrêté du Gouvernement de la Communauté française du 10 juillet 2003 relatif aux Commissaires du Gouvernement à temps partiel et aux commissaires aux comptes auprès des organismes publics qui dépendent de la Communauté française

Le Gouvernement de la Communauté française,

Vu le décret du 9 janvier 2003 relatif à la transparence, à l'autonomie et au contrôle des organismes publics, des sociétés de bâtiments scolaires et des sociétés de gestion patrimoniale qui dépendent de la Communauté française, article 52 ;