

**Art. 3.** De minister bevoegd voor Financiën is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 28 maart 2022.

FILIP

Van Koningswege :  
De Minister van Financiën,  
V. VAN PETEGHEM

**Art. 3.** Le ministre qui a les Finances dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 28 mars 2022.

PHILIPPE

Par le Roi :  
Le Ministre des Finances,  
V. VAN PETEGHEM

FEDERALE OVERHEIDSDIENST  
SOCIALE ZEKERHEID

[2022/201720]

**17 MAART 2022.** — Wet tot wijziging van een aantal bepalingen betreffende artikel 17 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders (1)

FILIP, Koning der Belgen,  
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

De Kamer van volksvertegenwoordigers heeft aangenomen en Wij bekrachtigen hetgeen volgt :

HOOFDSTUK 1. — *Inleidende bepaling*

**Artikel 1.** Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

HOOFDSTUK 2. — *Elektronische aangifte van werk artikel 17*

**Art. 2.** Artikel 9bis van het koninklijk besluit van 5 november 2002 tot invoering van een onmiddellijke aangifte van tewerkstelling, met toepassing van artikel 38 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 1 december 2016, waarvan de bestaande tekst paragraaf 1 zal vormen, wordt aangevuld met een paragraaf 2, luidende:

" § 2. Een elektronische toepassing wordt door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid ter beschikking gesteld:

1° om aan de werknemers bedoeld in artikel 17, § 1, eerste lid, 1° en 3° tot en met 7°, van het voormelde koninklijk besluit van 28 november 1969 toe te staan de in artikel 7/2 van dit besluit bedoelde gegevens te raadplegen;

2° om aan de werkgevers die een werknemer tewerkstellen bedoeld in artikel 17, § 1, eerste lid, 1° en 3° tot en met 7°, van het voormelde koninklijk besluit van 28 november 1969 toe te staan het aantal uren te raadplegen waarop hun werknemer nog kan worden tewerkgesteld.

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid treedt op als verwerkingsverantwoordelijke voor de persoonsgegevens bedoeld in het eerste lid."

HOOFDSTUK 3. — *Arbeidsongevallen*

**Art. 3.** In artikel 49bis, eerste lid, van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971, vervangen bij de wet van 13 juli 2006, worden de woorden "en de ongevallen overkomen aan de personen bedoeld in artikel 17 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders" ingevoegd tussen de woorden "van het werk" en de woorden ", gedurende de observatieperiode".

HOOFDSTUK 4. — *Arbeidsrechtelijke uitzonderingen*

**Art. 4.** Artikel 37 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 30 juli 2013, wordt aangevuld met paragrafen 3 en 4, luidende:

" § 3. Is de overeenkomst voor onbepaalde tijd gesloten in toepassing van artikel 17, § 1, eerste lid, 1° en 3° tot 7°, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders en met naleving van alle voorwaarden bepaald in artikel 17 van voormeld koninklijk besluit van 28 november 1969 dan wordt de opzeggingstermijn in geval van opzegging door de werkgever of de werknemer bepaald in de overeenkomst en bedraagt deze minstens:

1° 14 dagen wat de werknemer betreft die minder dan zes maanden anciënniteit tel;

SERVICE PUBLIC FEDERAL  
SECURITE SOCIALE

[2022/201720]

**17 MARS 2022.** — Loi modifiant plusieurs dispositions relatives à l'article 17 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,  
A tous, présents et à venir, Salut.

La Chambre des représentants a adopté et Nous sanctionnons ce qui suit :

CHAPITRE 1<sup>er</sup>. — *Disposition introductive*

**Article 1<sup>er</sup>.** La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

CHAPITRE 2. — *Déclaration électronique du travail article 17*

**Art. 2.** Dans l'arrêté royal du 5 novembre 2002 instaurant une déclaration immédiate d'emploi, en application de l'article 38 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions, l'article 9bis, modifié en dernier lieu par la loi du 1<sup>er</sup> décembre 2016, dont le texte actuel formera le paragraphe 1<sup>er</sup>, est complété par un paragraphe 2 rédigé comme suit:

" § 2. Une application électronique est mise à disposition par l'Office national de sécurité sociale:

1° pour permettre aux travailleurs visés à l'article 17, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 1° et 3° à 7°, de l'arrêté royal précité du 28 novembre 1969 de consulter les données visées à l'article 7/2 du présent arrêté;

2° pour permettre aux employeurs qui occupent un travailleur visé à l'article 17, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 1° et 3° à 7° inclus, de l'arrêté royal précité du 28 novembre 1969 de consulter le nombre d'heures durant lesquelles leur travailleur peut encore être employé.

L'Office national de sécurité sociale agit en tant que responsable du traitement des données à caractère personnel visées à l'alinéa 1<sup>er</sup>."

CHAPITRE 3. — *Accidents du travail*

**Art. 3.** Dans l'article 49bis, alinéa 1<sup>er</sup>, de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail, remplacé par la loi 13 juillet 2006, les mots "et des accidents survenus aux personnes visées à l'article 17 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs" sont insérés entre les mots "chemin du travail" et les mots ", la fréquence et la gravité".

CHAPITRE 4. — *Exceptions au droit du travail*

**Art. 4.** L'article 37 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, modifié en dernier lieu par la loi du 30 juillet 2013, est complété par les paragraphes 3 et 4 rédigés comme suit:

" § 3. Si le contrat est conclu pour une durée indéterminée en application de l'article 17, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 1° et 3° à 7°, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 modifiant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs et dans le respect de toutes les conditions visées à l'article 17 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 précité, le délai de préavis en cas de rupture par l'employeur ou le travailleur est déterminé dans le contrat et doit être fixé au minimum à:

1° 14 jours pour le travailleur ayant moins de six mois d'ancienneté;

2° een maand wat de werknemer betreft die minstens zes maanden anciënniteit telt.

Van de opzeggingstermijnen bepaald in het eerste lid, 1° en 2°, kan worden afgeweken door een door de Koning algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst.

§ 4. Is de overeenkomst voor bepaalde tijd gesloten in toepassing van op artikel 17, § 1, eerste lid, 1° en 3° tot 7°, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders en met naleving van alle voorwaarden bepaald in artikel 17 van voormeld koninklijk besluit van 28 november 1969 dan wordt de opzeggingstermijn in geval van opzegging door de werkgever of de werknemer bepaald in de overeenkomst en bedraagt deze minstens:

1° 14 dagen indien de overeenkomst is gesloten voor een duur van minder dan zes maanden;

2° een maand indien de overeenkomst is gesloten voor een duur van minstens zes maanden.

Van de opzeggingstermijnen bepaald in het eerste lid, 1° en 2°, kan worden afgeweken door een door de Koning algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst.”.

**Art. 5.** Artikel 52 van dezelfde wet, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 27 juni 2021, wordt aangevuld met een paragraaf 7, luidende:

” § 7. In afwijking van de voorgaande paragrafen heeft de werkman die wordt tewerkgesteld in toepassing van artikel 17, § 1, eerste lid, 1° en 3° tot 7°, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders en met naleving van alle voorwaarden bepaald in artikel 17 van voormeld koninklijk besluit van 28 november 1969, geen recht op loon verschuldigd in geval van arbeidsongeschiktheid wegens een ziekte, andere dan een beroepsziekte, of wegens een ongeval, dat geen arbeidsongeval is of een ongeval op de weg naar of van het werk, tenzij dit loon wordt voorzien door een door de Koning algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst.”.

**Art. 6.** Artikel 70 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 27 juni 2021, wordt aangevuld met een lid, luidende:

”In afwijking van de voorgaande leden heeft de bediende die wordt tewerkgesteld in toepassing van artikel 17, § 1, eerste lid, 1° en 3° tot 7°, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders en met naleving van alle voorwaarden bepaald in artikel 17 van voormeld koninklijk besluit van 28 november 1969, geen recht op loon verschuldigd in geval van arbeidsongeschiktheid wegens een ziekte, andere dan een beroepsziekte, of wegens een ongeval dat geen arbeidsongeval is of een ongeval op de weg naar of van het werk, tenzij dit loon wordt voorzien door een door de Koning algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst.”.

**Art. 7.** In artikel 71, tweede lid, van dezelfde wet, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 27 juni 2021, worden de woorden “artikelen 52, § 1, en § 6,” vervangen door de woorden “artikelen 52, § 1, 6, en 7.”.

**Art. 8.** In artikel 2 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, laatstelijk gewijzigd door de wet van 24 december 2020, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1, tweede lid, 1°, worden de woorden “behoudens de personen in de zin van de wet van 24 december 2020 betreffende het verenigingswerk voor zover is voldaan aan de voorwaarden van artikel 42 van voormelde wet” opgeheven;

2° paragraaf 3 wordt aangevuld met de bepaling onder 5°, luidende:

”5° de personen die worden tewerkgesteld in toepassing van artikel 17, § 1, eerste lid, 1° en 3° tot 7°, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders en met naleving van alle voorwaarden bepaald in artikel 17 van voormeld koninklijk besluit van 28 november 1969, in zoverre het overeenkomsten betreft die het recht op opleiding regelen of loontoeslagen voorzien voor avond-, nacht- en zondagsarbeid.”.

**Art. 9.** De personen die worden tewerkgesteld in toepassing van artikel 17, § 1, eerste lid, 1° en 3° tot 7°, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders en met naleving van alle voorwaarden bepaald in artikel 17 van voormeld koninklijk besluit van

2° un mois pour le travailleur ayant au moins six mois d’ancienneté.

Les délais de préavis prévus à l’alinéa 1<sup>er</sup>, 1° et 2°, peuvent être modifiés par une convention collective de travail rendue obligatoire par le Roi.

§ 4. Si le contrat est conclu pour une durée déterminée en application de l’article 17, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 1° et 3° à 7°, de l’arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 modifiant l’arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs et dans le respect de toutes les conditions visées à l’article 17 de l’arrêté royal du 28 novembre 1969 précité, le délai de préavis en cas de rupture par l’employeur ou le travailleur est déterminé dans le contrat et doit être fixé au minimum à:

1° 14 jours lorsque le contrat est conclu pour une durée de moins de six mois;

2° un mois lorsque le contrat est conclu pour une durée au moins de six mois.

Les délais de préavis prévus à l’alinéa 1<sup>er</sup>, 1° et 2°, peuvent être modifiés par une convention collective de travail rendue obligatoire par le Roi.”.

**Art. 5.** L’article 52 de la même loi, modifié en dernier lieu par la loi du 27 juin 2021, est complété par le paragraphe 7 rédigé comme suit:

” § 7. Par dérogation aux paragraphes précédents, l’ouvrier qui est occupé en application de l’article 17, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 1° et 3° à 7°, de l’arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l’arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs et dans le respect de toutes les conditions visées à l’article 17 de l’arrêté royal du 28 novembre 1969 précité, n’a pas droit à la rémunération due en cas d’incapacité de travail résultant d’une maladie, autre qu’une maladie professionnelle, ou d’un accident, autre qu’un accident de travail, ou d’un accident survenu sur le chemin du travail, sauf si cette rémunération est prévue par une convention collective de travail rendue obligatoire par le Roi.”.

**Art. 6.** L’article 70 de la même loi, modifié par la loi du 27 juin 2021, est complété par un alinéa rédigé comme suit:

”Par dérogation aux alinéas précédents, l’employé qui est occupé en application de l’article 17, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 1° et 3° à 7°, de l’arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l’arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs et dans le respect de toutes les conditions visées à l’article 17 de l’arrêté royal du 28 novembre 1969 précité, n’a pas droit à la rémunération due en cas d’incapacité de travail résultant d’une maladie, autre qu’une maladie professionnelle, ou d’un accident qui n’est pas un accident de travail ou un accident survenu sur le chemin du travail, sauf si cette rémunération est prévue par une convention collective de travail rendue obligatoire par le Roi.”.

**Art. 7.** Dans l’article 71, alinéa 2, de la même loi, modifié en dernier lieu par la loi du 27 juin 2021, les mots “articles 52, § 1, et § 6,” sont remplacés par les mots “articles 52, § 1, 6, et 7.”.

**Art. 8.** À l’article 2 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, modifié en dernier lieu par la loi du 24 décembre 2020, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le paragraphe 1<sup>er</sup>, alinéa 2, 1°, les mots “, à l’exception des personnes au sens de la loi du 24 décembre 2020 relative au travail associatif, dans la mesure où les conditions imposées par l’article 42 de la loi précitée sont remplies” sont abrogés;

2° le paragraphe 3, est complété par le 5° rédigé comme suit:

”5° aux personnes qui sont occupées en application de l’article 17, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 1° et 3° à 7° de l’arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l’arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs et dans le respect de toutes les conditions visées à l’article 17 de l’arrêté royal du 28 novembre 1969 précité, dans la mesure où il s’agit de conventions qui régulent le droit à la formation ou prévoient des compléments de rémunération pour le travail du soir, de la nuit et du dimanche.”.

**Art. 9.** Les personnes qui sont occupées en application de l’article 17, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 1° et 3° à 7° de l’arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l’arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs et dans le respect de toutes les conditions visées à l’article 17 de l’arrêté royal du 28 novembre 1969 précité sont exclues des dispositions de la

28 november 1969 zijn uitgesloten van de bepalingen van Afdeling 1 van Hoofdstuk 2 van Titel 2 van de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk.

**Art. 10.** In artikel 1, tweede lid, 1<sup>o</sup>, a), van het koninklijk besluit nr. 5 van 23 oktober 1978 betreffende het bijhouden van sociale documenten, gewijzigd bij de wetten van 18 juli 2018 en 24 december 2020, worden de woorden "behoudens de personen die prestaties verrichten in de zin van de wet van 24 december 2020 betreffende het verenigingswerk, voor zover is voldaan aan de voorwaarden van artikel 42 van voormelde wet" vervangen door de woorden "behoudens de personen die worden tewerkgesteld in toepassing van artikel 17, § 1, eerste lid, 1<sup>o</sup> en 3<sup>o</sup> tot 7<sup>o</sup>, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders en met naleving van alle voorwaarden bepaald in artikel 17 van voormeld koninklijk besluit van 28 november 1969".

#### HOOFDSTUK 5. — *Cumul inzake uitkering*

**Art. 11.** Een volledig uitkeringsgerechtigde werkloze mag met behoud van zijn uitkering een activiteit als bedoeld in artikel 17, § 1, eerste lid, 1<sup>o</sup> en 3<sup>o</sup> tot 7<sup>o</sup>, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders uitoefenen, indien hij dit vooraf en schriftelijk aangeeft bij het werkloosheidsbureau van de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening, en op voorwaarde dat het gaat om een loutere voortzetting van de uitvoering van een overeenkomst gesloten in het kader van voormeld artikel 17, § 1, eerste lid, 1<sup>o</sup> en 3<sup>o</sup> tot 7<sup>o</sup> die reeds vóór de intrede van de werkloosheid effectief werd uitgevoerd.

Het eerste lid geldt eveneens voor personen die ressorteren onder het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag.

**Art. 12.** In artikel 100, § 1, van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 24 december 2020, wordt het derde lid vervangen als volgt:

"Een activiteit bedoeld in artikel 17, § 1, eerste lid, 1<sup>o</sup> en 3<sup>o</sup> tot 7<sup>o</sup>, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders verricht op de eerste dag van de arbeidsongeschiktheid, wordt echter niet beschouwd als een werkzaamheid, voor zover deze activiteit een loutere voortzetting is van de uitvoering van een overeenkomst die reeds vóór de aanvang van de arbeidsongeschiktheid werd gesloten en effectief is uitgevoerd."

#### HOOFDSTUK 6. — *Slotbepaling*

**Art. 13.** Deze wet heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2022.

Kondigen deze wet af, bevelen dat zij met 's Lands zegel zal worden bekleed en door het *Belgisch Staatsblad* zal worden bekendgemaakt.

Gegeven te Brussel, 17 maart 2022.

FILIP

Van Koningswege :  
De Minister van Werk,  
De Minister van Sociale Zaken,  
Met 's Lands zegel gezegd:  
De Minister van Justitie,

Nota

(1) Kamer van volksvertegenwoordigers  
(www.dekamer.be)  
Stukken. — 55K2492/4  
Integraal Verslag : 10 maart 2022

section 1<sup>re</sup> du chapitre 2 du titre 2 de la loi du 5 mars 2017 concernant le travail faisable et maniable.

**Art. 10.** Dans l'article 1<sup>er</sup>, alinéa 2, 1<sup>o</sup>, a), de l'arrêté royal n<sup>o</sup> 5 du 23 octobre 1978 relatif à la tenue des documents sociaux, modifié par les lois du 18 juillet 2018 et du 24 décembre 2020, les mots "à l'exception des personnes qui fournissent des prestations au sens de la loi du 24 décembre 2020 relative au travail associatif, dans la mesure où les conditions imposées par l'article 42 de la loi précitée sont remplies" sont remplacés par les mots "à l'exception des personnes qui sont occupées en application de l'article 17, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 1<sup>o</sup> et 3<sup>o</sup> à 7<sup>o</sup> inclus, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs et dans le respect de toutes les conditions visées à l'article 17 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 précité".

#### CHAPITRE 5. — *Cumul de prestations*

**Art. 11.** Un chômeur complet indemnisé peut exercer une activité telle que visée à l'article 17, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 1<sup>o</sup> et 3<sup>o</sup> à 7<sup>o</sup>, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, tout en conservant ses allocations s'il le notifie préalablement, par écrit, au bureau de chômage de l'Office national de l'emploi, et à condition qu'il s'agisse de la poursuite pure de l'exécution d'un contrat arrivant à échéance, conclu dans le cadre de l'article 17, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 1<sup>o</sup> et 3<sup>o</sup> à 7<sup>o</sup>, précité, qui était déjà effectivement exécuté avant la survenance du chômage.

L'alinéa 1<sup>er</sup> s'applique également aux personnes relevant du système du chômage avec complément d'entreprise.

**Art. 12.** Dans l'article 100, § 1<sup>er</sup>, de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, modifié en dernier lieu par la loi du 24 décembre 2020, l'alinéa 3 est remplacé par ce qui suit:

"Une activité visée à l'article 17, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 1<sup>o</sup> et 3<sup>o</sup> à 7<sup>o</sup>, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, effectuée le premier jour de l'incapacité de travail, n'est pas considérée comme une activité à condition que l'activité constitue la poursuite pure de l'exécution d'un contrat qui avait déjà été conclu et avait déjà été effectivement exécuté avant le début de l'incapacité de travail."

#### CHAPITRE 6. — *Disposition finale*

**Art. 13.** La présente loi produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2022.

Promulguons la présente loi, ordonnons qu'elle soit revêtue du sceau de l'État et publiée par le *Moniteur belge*.

Donné à Bruxelles, le 17 mars 2022

PHILIPPE

Par le Roi :  
Le Ministre du Travail,  
Le Ministre des Affaires sociales,  
Scellé du sceau de l'État:  
Le Ministre de la Justice,

Note

(1) Chambre des représentants  
(www.lachambre.be)  
Documents. — 55K2492/4  
Compte rendu intégral : 10 mars 2022