

Der Immobilienmakler hat nur dann Anspruch auf die Entschädigung, wenn der Vertrag binnen sechs Monaten nach Ende des Vermittlungsvertrags vom Verbraucher abgeschlossen wird.

8. Kommt der Verkauf oder die Vermietung aufgrund der Erfüllung einer Bedingung nicht zustande, schuldet der Verbraucher weder ein Honorar noch eine Provision.

9. Kündigungsklausel, die es dem Verbraucher ermöglicht, den Vermittlungsvertrag durch einseitige Willenserklärung für die Zukunft zu beenden, ohne dass ein Grund dafür erforderlich ist.

Die Vertragsbruchentschädigung darf 50 Prozent des Honorars oder der Provision des Immobilienmaklers nicht übersteigen, sofern das unbewegliche Gut, das Gegenstand des Vermittlungsauftrags war, nicht binnen sechs Monaten nach Kündigung verkauft oder vermietet wird.

10. Handschriftlicher Vermerk des Datums und der genauen Adresse des Ortes, an dem der Vermittlungsvertrag abgeschlossen wird, durch den Verbraucher.

11. Verzichtsklausel, durch die der Verbraucher das Recht hat, binnen sieben Werktagen kostenlos vom Vermittlungsvertrag zurückzutreten, unabhängig davon, wo der Vertrag abgeschlossen wurde, und die in der in Artikel 88 des Gesetzes vom 14. Juli 1991 über die Handelspraktiken sowie die Aufklärung und den Schutz der Verbraucher vorgesehenen Art und Weise abgefasst ist.

Diese Bestimmung findet keine Anwendung bei Umsetzung des Vermittlungsvertrags binnen sieben Werktagen und bevor der Verbraucher sein Rücktrittsrecht ausübt, sofern der Verbraucher dem vorher ausdrücklich zustimmt.

12. Art und Weise, wie der Immobilienmakler den Verbraucher über die Erfüllung seines Auftrags informiert. Diese Auskünfte werden regelmäßig und mindestens monatlich erteilt.

Art. 3 - Folgende Bedingungen und Klauseln sind verboten:

1. Klauseln, die Verwechslung zwischen einer Kündigungsmöglichkeit gegen Entschädigung, die dem Verbraucher geboten wird, und den Vertragsstrafen, durch die die Nichterfüllung seiner Verpflichtungen geahndet wird, verursachen,

2. bei befristeten Vermittlungsverträgen, Kündigungsklauseln, die eine Kündigungsfrist von mehr als einem Monat vor Vertragsende vorsehen,

3. Vertragsstrafen, die 75 Prozent der Provision und/oder der Honorare des Immobilienmaklers übersteigen, unbeschadet der Anwendung von Artikel 32 Nr. 21 des Gesetzes vom 14. Juli 1991 über die Handelspraktiken sowie die Aufklärung und den Schutz der Verbraucher.

Klauseln, in denen ein Pauschalbetrag bei Verletzung der Alleinvertreterklausel festgelegt wird, bei der der Verbraucher das unbewegliche Gut, das Gegenstand des Vermittlungsauftrags ist, selbst verkauft oder bei der ein anderer Immobilienmakler (entgegen der vereinbarten Alleinvertreterklausel) mit der Verkaufsvermittlung beauftragt wird, sind als Vertragsstrafen zu betrachten,

4. Vertragsstrafen, die nicht gegenseitig und gleichwertig sind, unbeschadet der Anwendung von Artikel 32 Nr. 15 des Gesetzes vom 14. Juli 1991 über die Handelspraktiken sowie die Aufklärung und den Schutz der Verbraucher.

Die geforderte Gegenseitigkeit bedeutet, dass, wenn eine Vertragsstrafe aufgenommen ist, durch die ein Betrag für die Nichterfüllung der Verpflichtungen durch den Verbraucher festgelegt wird, auch eine andere Vertragsstrafe aufgenommen werden muss, durch die ein Betrag für die Nichterfüllung einer Verpflichtung durch den Immobilienmakler festgelegt wird.

Die geforderte Gleichwertigkeit hat zur Folge, dass die festgelegten Beträge gleichwertig sein müssen. Sie bedeutet auch, dass der Nachweis des Schadens nicht einer Partei auferlegt wird, während eine Vertragsstrafe zugunsten der Gegenpartei dieser nicht den Nachweis ihres Schadens auferlegt.

Art. 4 - Jede andere Bestimmung der Vertragsbedingungen, durch die die Rechte des Verbrauchers, die aus vorliegendem Erlass hervorgehen, direkt oder indirekt aufgehoben oder eingeschränkt werden, ist verboten und nichtig.

Art. 5 - Vorliegender Erlass tritt am 1. Februar 2007 in Kraft.

Art. 6 - Unsere für Mittelstand beziehungsweise Verbraucherschutz zuständigen Minister sind, jeweils für ihren Bereich, mit der Ausführung des vorliegenden Erlasses beauftragt.

Gegeben zu Brüssel, den 12. Januar 2007

ALBERT

Von Königs wegen:

Die Ministerin des Verbraucherschutzes

F. VAN DEN BOSSCHE

Die Ministerin des Mittelstands

S. LARUELLE

PROGRAMMATORISCHE
FEDERALE OVERHEIDSDIENST WETENSCHAPSBELEID

[C - 2022/31525]

14 FEBRUARI 2022. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 14 oktober 2018 tot uitvoering van de wet van 21 juli 2017 tot instelling van een programma voor duurzame samenwerking op onderzoekvlak tussen de federale wetenschappelijke instellingen en de universiteiten. — Erratum

Het Verslag aan de Koning en het advies 70.807/1 van 24 januari 2022 van de Raad van State, afdeling wetgeving, worden toegevoegd aan de Nederlandstalige tekst van het koninklijk besluit van 14 februari 2022 tot wijziging van het koninklijk besluit van 14 oktober 2018 tot uitvoering van de wet van 21 juli 2017 tot instelling van een programma voor duurzame samenwerking op onderzoekvlak tussen de federale wetenschappelijke instellingen en de universiteiten, gepubliceerd in het *Belgisch Staatsblad* van 22 maart 2022 nr 78, bladzijde 22320.

SERVICE PUBLIC FEDERAL
DE PROGRAMMATION POLITIQUE SCIENTIFIQUE

[C - 2022/31525]

14 FEVRIER 2022. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 14 octobre 2018 portant exécution de la loi du 21 juillet 2017 instaurant un programme de coopération durable sur le plan de la recherche entre les établissements scientifiques fédéraux et les universités. — Erratum

Le Rapport au Roi et l'avis 70.807/1 du 24 janvier 2022 du Conseil d'Etat, section législation, sont ajoutés au texte en français de l'arrêté royal du 14 février 2022 modifiant l'arrêté royal du 14 octobre 2018 portant exécution de la loi du 21 juillet 2017 instaurant un programme de coopération durable sur le plan de la recherche entre les établissements scientifiques fédéraux et les universités, publié au *Moniteur belge* du 22 mars 2022, n° 78, page 22320.

14 FEBRUARI 2022. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 14 oktober 2018 tot uitvoering van de wet van 21 juli 2017 tot instelling van een programma voor duurzame samenwerking op onderzoekvlak tussen de federale wetenschappelijke instellingen en de universiteiten

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Het ontwerp van koninklijk besluit dat ik de eer heb ter ondertekening aan Uwe Majesteit voor te leggen, heeft enerzijds tot doel de verdeling van de laatste 50 FED-tWIN-onderzoekprofielen te bepalen voor de periode 2022-2024 tussen de federale wetenschappelijke instellingen die ressorteren onder de Minister belast met Wetenschapsbeleid (hierna de "FWI") in het kader van het programma voor duurzame samenwerking op onderzoekvlak tussen de federale wetenschappelijke instellingen en de universiteiten (hierna "FED-tWIN-programma"). Anderzijds beoogt dit ontwerp bepaalde bepalingen van het koninklijk besluit van 14 oktober 2018 tot uitvoering van de wet van 21 juli 2017 tot instelling van het FED-tWIN-programma (hierna "initieel besluit" of "initieel koninklijk besluit") te verduidelijken en te vereenvoudigen om zo de moeilijkheden die in de loop van de eerste jaren van de implementatie van dit programma voorkwamen, op te lossen. De formulering van de betrokken bepalingen wordt aangevuld met de definitie van specifieke begrippen en dienovereenkomstig aangepast om een efficiënte uitvoering van het FED-tWIN-programma te garanderen.

Sinds de start van de uitvoering van dit programma, zijn via drie oproepen 75 gezamenlijke onderzoekprofielen toegekend op een totaal van 125. De infunctietreding van de eerste 50 FED-tWIN-onderzoekers bij de FWI en de universiteiten (de begunstigde instellingen) en de financiering ervan voor een periode van tien jaar zijn een feit. De indienstnemingsprocedures voor de volgende 25 FED-tWIN-onderzoekers zijn lopende en in de periode 2022-2024 zullen de resterende 50 profielen het onderwerp zijn van de volgende twee oproepen.

Tijdens de implementatie en het beheer van het FED-tWIN-programma gedurende meer dan drie jaar, zijn echter moeilijkheden naar voren gekomen bij de toepassing en interpretatie van bepaalde bepalingen van het initieel koninklijk besluit, met name wat betreft:

- de toekenningsvoorwaarde m.b.t. het minimumaantal in te dienen onderzoekprofielen door elke FWI;
- de modaliteiten inzake de subsidieregeling en de impact voor de FWI en/of de universiteit in geval van de tijdelijke schorsing zonder behoud van wedde van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst van de FED-tWIN-onderzoeker, alsook de vroegtijdige beëindiging van de arbeidsovereenkomst van de FED-tWIN-onderzoeker met of zonder vervanging.

Aangezien onduidelijkheden in deze bepalingen van het initieel besluit de goede werking en het goede operationele beheer van het FED-tWIN-programma in het gedrang kunnen brengen, moeten de nodige verduidelijkingen en aanpassingen worden aangebracht vóór de lancering van de volgende oproep, in 2022.

Dit ontwerp wordt ook aangegrepen om enkele puur technische correcties aan te brengen voor typfouten.

Alle voornoemde wijzigingen worden gedetailleerd uitgewerkt in de onderstaande opsomming en kunnen als volgt worden samengevat:

- de toevoeging van definities voor de volgende termen: wet, subsidie, annuïteit, arbeidsovereenkomst (art. 1),
- de kalender van de toekenning van de profielen voor de periode 2022-2024 (twee laatste oproepen) (art. 2),
- de verdeling van de profielen tussen de FWI (art. 4),
- de indiening van de voorstellen voor profielen door de FWI (art. 6),
- de modaliteiten inzake de subsidieregeling en de implicaties van de tijdelijke schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst van de FED-tWIN-onderzoeker zonder behoud van wedde alsook in geval van vroegtijdige beëindiging van de financiering van het profiel (art. 9 tot en met 14),
- de technische correcties m.b.t. de voornoemde wijzigingen en verschillende typfouten (art. 3, 5 tot en met 8).

Deze wijzigingen maken het voorwerp uit van dit ontwerp van koninklijk besluit en sluiten aan bij de algemene principes die de basis vormen van het FED-tWIN-programma, namelijk de organisatie en ontwikkeling van gezamenlijke onderzoeksactiviteiten binnen de FWI en de universiteiten, alsook de financiering ervan door de federale regering. Ze beogen de efficiënte werking, beheer en financiering van het FED-tWIN-programma te verzekeren.

1. Definities

Om de nodige verduidelijkingen aan te brengen en het gebruik van een uniforme en eenduidige terminologie in het initieel koninklijk besluit te garanderen, worden de begrippen "subsidie", "annuïteit" en "arbeidsovereenkomst" toegevoegd en gedefinieerd.

14 FEVRIER 2022. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 14 octobre 2018 portant exécution de la loi du 21 juillet 2017 instaurant un programme de coopération durable sur le plan de la recherche entre les établissements scientifiques fédéraux et les universités

RAPPORT AU ROI

Sire,

Le projet d'arrêté royal que j'ai l'honneur de soumettre à la signature de Votre Majesté vise d'une part, à déterminer pour la période 2022-2024, la répartition des 50 derniers profils de recherche entre les établissements scientifiques fédéraux relevant du Ministre qui a la Politique scientifique dans ses attributions (ci-après l'ESF) dans le cadre du programme de coopération durable sur le plan de la recherche entre les établissements scientifiques fédéraux et les universités (ci-après "programme FED-tWIN"). D'autre part, le présent projet entend clarifier et simplifier certaines dispositions de l'arrêté royal du 14 octobre 2018 portant exécution de la loi du 21 juillet 2017 instaurant le programme FED-tWIN (ci-après "arrêté initial" ou "arrêté royal initial") pour résoudre des difficultés rencontrées au cours des premières années d'implémentation de ce programme. Le libellé des dispositions concernées est complété par la définition de notions spécifiques et adapté en conséquence afin de garantir l'efficacité dans la mise en oeuvre du programme FED-tWIN.

Depuis le début de la mise en oeuvre de ce programme, trois appels ont permis l'attribution de 75 profils communs de recherche, sur un total de 125. L'entrée en fonction des 50 premiers chercheurs FED-tWIN au sein des ESF et des universités (les institutions bénéficiaires) ainsi que leur financement pour une durée de dix années sont effectifs. Les procédures d'engagement des 25 chercheurs FED-tWIN suivants sont en cours et durant la période 2022-2024, les 50 profils restants feront l'objet des deux prochains appels.

Cependant, l'implémentation et la gestion du programme FED-tWIN depuis plus de trois ans ont mis en exergue des difficultés dans l'application et l'interprétation de certaines dispositions de l'arrêté royal initial, notamment en ce qui concerne :

- la condition d'attribution relative au nombre minimum de propositions de profils de recherche à introduire par les ESF ;
- les modalités de règlement en matière de subside et l'impact dans l'ESF et/ou l'université de la suspension temporaire et sans maintien de traitement de l'exécution du contrat de travail du chercheur FED-tWIN, ainsi que de la fin prématurée du contrat de travail du chercheur FED-tWIN, avec ou sans remplaçant.

Dès lors que des imprécisions dans ces dispositions de l'arrêté initial sont de nature à affecter le bon fonctionnement et la bonne gestion opérationnelle du programme FED-tWIN, il convient d'y apporter les éclaircissements et les adaptations nécessaires, avant le lancement du prochain appel en 2022.

Il est également profité du présent projet pour apporter quelques corrections purement techniques à diverses coquilles.

L'ensemble des modifications précitées est explicité en détail dans les points énumérés ci-après et peut être synthétisé comme suit :

- l'ajout de définitions pour les termes suivants : loi, subside, annuité, contrat de travail (art. 1),
- le calendrier d'attribution des profils pour la période 2022-2024 (deux derniers appels) (art. 2)
- la répartition des profils entre les ESF (art. 4),
- l'introduction des propositions de profils par les ESF (art. 6),
- les modalités de règlement en matière de subside et les implications de la suspension temporaire de l'exécution du contrat de travail du chercheur FED-tWIN sans maintien de traitement et en cas de fin prématurée du financement du profil (art. 9 à 14)
- les corrections techniques liées aux modifications précitées et à différentes coquilles (art. 3, 5 à 8).

Ces modifications constituent l'objet du présent projet d'arrêté royal et s'inscrivent dans le respect des principes généraux qui constituent le fondement du programme FED-tWIN, à savoir l'organisation et le développement d'activités de recherche conjointes au sein des ESF et des universités, ainsi que le financement de celles-ci par le gouvernement fédéral. Elles visent à garantir l'efficacité dans le cadre du fonctionnement, de la gestion et du financement du programme FED-tWIN.

1. Définitions

Afin d'apporter les éclaircissements nécessaires et de garantir l'utilisation d'une terminologie uniforme et univoque dans l'arrêté royal initial, les notions de "subsidie", d' "annuité" et de "contrat de travail" sont ajoutées et définies.

Het begrip "subsidie" wordt gedefinieerd als de aan het profiel toegekende subsidie met het oog op de financiering ervan voor een periode van tien jaar, overeenkomstig artikel 21 van de wet van 21 juli 2017. Het betreft de subsidie in haar geheel beschouwd, d.w.z. de financiering van het onderzoeksprofiel die toegekend wordt voor een periode van tien jaar. De subsidie bestaat, voor ieder profiel, in principe uit tien opeenvolgende annuïteiten.

Het begrip "annuïteit" wordt gedefinieerd als het subsidiegedeelte dat de financiering van een periode van twaalf maanden dekt. De periode gedekt door de eerste annuïteit begint van zodra de FED-tWIN-onderzoeker tegelijkertijd in functie treedt bij de instelling en bij de universiteit. De tien opeenvolgende annuïteiten dekken elk een periode van twaalf maanden, die kan verschillen van een kalenderjaar. De periode die gedekt wordt door de eerste annuïteit start vanaf de gelijktijdige infunctietreding van de FED-tWIN-onderzoeker bij de FWI en de universiteit. De toevoeging van deze definitie laat toe om de nodige verduidelijkingen te verschaffen voor het beheer van de door de financiering gedekte periode en de betaling van de opeenvolgende annuïteiten in geval van tijdelijke schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst van de onderzoeker, zonder behoud van wedde, of in geval van vroegtijdige beëindiging van de arbeidsovereenkomst (zie *infra* punt 4).

Overeenkomstig artikel 16 van de voornoemde wet van 21 juli 2017 wordt het begrip "arbeidsovereenkomst" gedefinieerd als de arbeidsovereenkomst tussen de FED-tWIN-onderzoeker en de instelling en de arbeidsovereenkomst tussen de FED-tWIN-onderzoeker en de universiteit of de aanstelling van de FED-tWIN-onderzoeker door de universiteit. Dit begrip omvat zowel de arbeidsovereenkomst die wordt afgesloten tussen de FED-tWIN-onderzoeker en elk van de twee betrokken begunstigde instellingen, als, in voorkomend geval, de aanstelling van de FED-tWIN-onderzoeker door de universiteit, in het kader van een academische functie.

De term "wet" die reeds in het initiële koninklijk besluit werd gebruikt, wordt ook gedefinieerd in het ontwerpbesluit om zo uitdrukkelijk te verwijzen naar de voornoemde wet van 21 juli 2017.

2. Kalender van de toekenning van de profielen

Om puur operationele boekhoudkundige redenen, past artikel 2 de kalender van de toekenning van profielen voor de volgende twee oproepen aan. In het kader van de 50 resterende onderzoeksprofielen zal de eerste perceel van 25 profielen volledig in 2022 worden toegekend en zal de tweede perceel volledig worden toegekend in 2024. Een verdeling van de 25 profielen over de betrokken boekjaren heeft geen bestaansreden meer. Het beheer van de profielen wordt hierdoor boekhoudkundig en financieel vereenvoudigd.

3. Verdeling van de profielen tussen de instellingen

De eerste 75 onderzoeksprofielen werden, overeenkomstig de globale verdeling voorzien in artikel 4 van het initiële koninklijk besluit voor 2019, 2020 en 2021, verdeeld over de tien FWI. Deze verdeling werd in eerste instantie gemaakt op basis van het criterium van de tewerkstellingsgegevens van het wetenschappelijk personeel binnen de FWI voor het referentiejaar 2015. Dit criterium werd vervolgens aangepast door de toepassing van de correctiefactor voorzien in artikel 3, eerste lid van het initiële besluit, in functie van de categorie waartoe de betrokken FWI behoort op basis van inzonderheid het wetenschappelijk domein waarin de FWI actief is en de opdrachten die ze vervult (drie vastgelegde types: I, II en III).

Artikel 5 van het initiële koninklijk besluit bepaalt dat voor de periode 2022-2025 de verdeling tussen de FWI zal gebeuren op basis van een nieuwe referentieperiode: de periode 2016-2020. Deze nieuwe referentieperiode maakt het mogelijk om de globale verdeling van profielen te baseren op geactualiseerde gegevens van het wetenschappelijk personeel (statutair en contractueel) dat tijdens deze periode in de FWI tewerkgesteld is.

Het aldus vastgestelde volume van het wetenschappelijke personeelbestand zorgt voor een eerste verdeling van de profielen tussen de FWI, en wordt vervolgens aangepast met de correctiefactor al naargelang de FWI tot type I, II of III behoort.

Het aldus verkregen resultaat is opgenomen in het artikel 4 voor de twee oproepen die in de periode 2022-2024 zullen plaatsvinden. Dit artikel legt per FWI de globale verdeling vast van de toe te kennen onderzoeksprofielen in deze periode. Deze globale verdeling zal als basis dienen voor de bepaling van het quotum toe te kennen profielen per oproep aan elke FWI door de Minister.

4. Indiening van de profielen door de instellingen

De wetenschappelijke kwaliteit wordt in de eerste plaats gegarandeerd door een principe van competitiviteit tussen de voorstellen voor onderzoeksprofielen ingediend door elke FWI.

Dit competitiviteitsprincipe vertaalt zich in de verplichting voor elke FWI om per oproep (minimaal) drie en (maximaal) vijf profielen meer in te dienen dan hun quotum, d.w.z. het aantal profielen dat hen tijdens iedere oproep wordt toegekend en dat is opgenomen in een ministerieel besluit. De FWI die voldoen aan deze indieningsvoorwaarden voor profielvoorstellen komen in aanmerking om daadwerkelijk profielen toegekend te verkrijgen.

La notion de "subside" est définie comme le subside attribué au profil en vue du financement de celui-ci pour une durée de dix ans, conformément à l'article 21 de la loi précitée du 21 juillet 2017. Il s'agit du subside envisagé dans sa globalité, c'est à dire le financement du profil de recherche qui est octroyé pour une période de dix années. En principe, pour chaque profil, le subside est constitué de dix annuités successives.

La notion d' "annuité" est définie comme la partie du subside qui couvre le financement d'une période de douze mois. La période couverte par la première annuité commence dès l'entrée en fonction simultanée du chercheur FED-tWIN dans l'établissement et dans l'université. Les dix annuités successives couvrent chacune une période de douze mois qui peut différer d'une année calendrier. C'est l'entrée en fonction simultanée du chercheur FED-tWIN au sein de l'ESF et de l'université qui fait débiter la période couverte par la première annuité. L'ajout de cette définition permet d'apporter les clarifications nécessaires dans la gestion de la période couverte par le financement et le paiement des annuités successives en cas de suspension temporaire de l'exécution du contrat de travail du chercheur, sans maintien de son salaire, ou en cas de fin prématurée du contrat de travail (cf. *infra* point 4).

Conformément à l'article 16 de la loi précitée du 21 juillet 2017, la notion de "contrat de travail" est définie comme le contrat de travail conclu entre le chercheur FED-tWIN et l'établissement et le contrat de travail conclu entre le chercheur FED-tWIN et l'université ou la désignation du chercheur FED-tWIN par l'université. Cette notion couvre tant le contrat de travail conclu entre le chercheur FED-tWIN et chacune des deux institutions bénéficiaires concernées, que le cas échéant, la désignation du chercheur FED-tWIN par l'université, dans le cadre d'une fonction académique.

Le terme "loi" qui est déjà utilisé dans l'arrêté royal initial est également défini dans le projet d'arrêté afin de renvoyer expressément vers la loi précitée du 21 juillet 2017.

2. Calendrier d'attribution des profils

Pour des raisons purement opérationnelles relatives à la gestion comptable, l'article 2 adapte le calendrier d'attribution des profils pour les deux prochains appels. Dans le cadre des 50 profils de recherche restants, le premier lot de 25 profils sera attribué dans son entièreté en 2022 et le deuxième lot sera attribué dans son entièreté en 2024. Une division des 25 profils n'a plus lieu d'être selon les années comptables concernées. La gestion des profils est ainsi simplifiée d'un point de vue comptable et financier.

3. Répartition des profils entre les établissements

Les 75 premiers profils de recherche ont été répartis entre les dix ESF, conformément à la répartition globale prévue à l'article 4 de l'arrêté royal initial pour 2019, 2020 et 2021. Cette répartition a été réalisée d'abord sur la base du critère des données d'emploi au sein des ESF du personnel scientifique de l'année de référence 2015. Ce critère a ensuite été adapté par l'application du facteur correcteur prévu à l'article 3, alinéa 1^{er}, de l'arrêté initial, en fonction de la catégorie à laquelle l'ESF concerné appartient sur la base notamment de son domaine scientifique d'activité et de ses missions (trois types déterminés : I, II et III).

L'article 5 de l'arrêté royal initial prévoit que pour la période 2022-2025, la répartition entre les ESF s'effectuera sur la base d'une nouvelle période de référence : la période 2016-2020. Cette nouvelle période de référence permet de baser la répartition générale des profils sur des données actualisées du personnel scientifique (statutaire et contractuel) présent dans les ESF pendant cette période.

Le volume de personnel scientifique ainsi déterminé permet d'effectuer une première répartition des profils entre les ESF qui fait ensuite l'objet du facteur correcteur selon que l'ESF relève du type I, II ou III.

Le résultat ainsi obtenu est repris dans l'article 4 pour les deux appels qui auront lieu au cours de la période 2022-2024. Cet article détermine par ESF, la répartition globale des profils de recherche à attribuer pendant cette période. Cette répartition globale servira de base pour la détermination du quota de profils à attribuer par appel à chaque ESF par le Ministre.

4. Introduction des profils par les établissements

La qualité scientifique est en premier lieu garantie par un principe compétitif instauré entre les propositions de profils de recherche introduits par chaque ESF.

Ce principe compétitif se traduit par l'obligation pour chaque ESF d'introduire entre trois (minimum) et cinq (maximum) propositions de profils par appel, en sus de leur quota, à savoir le nombre de profils qui leur est attribué lors de chaque appel et qui est repris dans un arrêté ministériel. Les ESF qui satisfont à ces conditions d'introduction de propositions de profils entrent en ligne de compte pour se voir effectivement attribuer des profils.

Wanneer het aantal profielen dat aan een FWI moet worden toegekend tijdens een oproep erg laag is, en a fortiori in een van de twee taalregimes, blijkt dat de motivatie voor het uitwerken en indienen van een voldoende aantal blijken van belangstelling (door de universiteiten) en/of onderzoeksprofielen in gedrang komt. Dit resulteert in paradoxale situaties waarin de indiening van onderzoeksprofielen uitsluitend tot doel heeft het vereiste minimum te bereiken, terwijl de kans op selectie zeer laag of zelfs onbestaande is.

Bovendien heeft de ervaring van de eerste drie oproepen voor profielen (2019, 2020 en 2021) geleerd dat niet alle FWI zich in een vergelijkbare situatie bevinden om voorstellen voor onderzoeksprofielen in te dienen, wegens hun potentieel aan interne promotoren of de onvoldoende antwoord van sommige universiteiten voor hun strategische wetenschappelijke domeinen. Deze problematiek treft in het bijzonder de Koninklijke Bibliotheek van België (een FWI van de pool Documentatie), de Koninklijke Musea voor Schone Kunsten van België, de Koninklijke Musea voor Kunst en Geschiedenis en het Koninklijk Instituut voor Kunstpatrimonium (de FWI van de pool Kunst). Hieruit resulteert dat het quotum van deze FWI verminderd werd in het kader van een oproep en dat de in mindering gebrachte profielen overgedragen werden aan andere FWI. Bij de aanpassing in de volgende oproep, worden deze profielen, echter, conform artikel 6 van het initiële besluit, hertoegewezen aan deze FWI, terwijl ze zich reeds in moeilijkheden bevinden. Bovendien, overeenkomstig artikel 6, laatste lid van het initiële besluit, worden de profielen die niet toegekend kunnen worden tijdens de laatste oproep, niet gefinancierd.

Daarom past het artikel 6 voor de periode 2022-2024 de voorwaarde aan van het minimumaantal profielvoorstellen dat door elke FWI in het kader van elke oproep moet worden ingediend om zo de impact te verminderen van het competitiviteitsprincipe ingesteld door deze voorwaarde.

Eenzijds wordt voor de FWI die de capaciteit hebben om voldoende profielvoorstellen in te dienen, een relatieve vermindering van de uitwerking van de voorwaarde van het verplichte minimumaantal bepaald. Ze zijn niet langer verplicht om, naast het quotum dat hen per oproep wordt toegekend, minimaal drie bijkomende profielen in te dienen. Ze moeten minimaal het dubbele van hun quotum per oproep indienen, maar zonder de drempel van hun quotum verhoogd met drie bijkomende profielen te overschrijden.

Anderzijds is er een afwijking voorzien voor de FWI van de pool Kunst en de Koninklijke Bibliotheek van België. Op gemotiveerd verzoek aan de Minister, kunnen deze FWI afwijken van het aan de andere FWI opgelegde minimumaantal profielvoorstellen - hun quotum vermenigvuldigd met twee zonder hun quotum verhoogd met drie te overschrijden - in te dienen.

In dit verband moet worden benadrukt dat de selectie van de onderzoeksprofielen gebaseerd blijft op het resultaat van de internationale *peer review* die de vereiste wetenschappelijke excellentie garandeert van elk weerhouden onderzoeksprofiel dat financiering ontvangt in het kader van het FED-tWIN-programma.

Ten slotte wordt de voorwaarde van het maximumaantal in te dienen profielvoorstellen - toegekend quotum per oproep verhoogd met vijf - niet gewijzigd en blijft deze van toepassing op alle FWI.

5. Subsidieregeling

Overeenkomstig artikel 20, derde lid van voornoemde wet van 21 juli 2017, wordt de subsidie toegekend aan de FWI en aan de universiteit volgens een 50%/50% verdeelsleutel.

Aangezien de FED-tWIN-onderzoeker de hoeksteen is van het FED-tWIN-programma en de financiering ervan, bepaalt artikel 22 van de voornoemde wet dat het grootste gedeelte van de subsidie bedoeld is om in eerste instantie de personeelskosten van deze onderzoeker te dekken. Echter, met uitzondering van het bedrag van maximaal 10 % dat bedoeld is om de overheadkosten te dekken, wordt het gedeelte dat gedekt wordt door de personeelskosten van de FED-tWIN-onderzoeker en het gedeelte dat gedekt wordt door het overschot van de andere kosten, niet gespecificeerd.

Zodra de FED-tWIN-onderzoeker tegelijkertijd in functie treedt bij de twee betrokken begunstigde instellingen, wordt de toegekende en de tussen deze instellingen in gelijke delen verdeelde subsidie, in principe opgesplitst in tien opeenvolgende annuïteiten, die uitbetaald zullen worden in twee forfaitaire schijven (70 % en 30 %). De eerste schijf wordt uitbetaald als voorschot en de tweede op basis van verantwoordingsstukken die voornamelijk betrekking hebben op de personeelskosten van de FED-tWIN-onderzoeker.

Lorsque le nombre de profils à attribuer à un ESF est très peu élevé lors d'un appel, et a fortiori dans un des deux régimes linguistiques, il apparaît que la motivation à élaborer et à introduire un nombre suffisant d'expressions d'intérêt (par les universités) et/ou de profils de recherche, soit mise à mal. Il en résulte des situations paradoxales dans lesquelles l'introduction de profils de recherche n'a comme seul objectif d'atteindre le minimum requis, alors que la probabilité de sélection est très faible, voire inexistante.

Par ailleurs, l'expérience des trois premiers appels à profils (2019, 2020 et 2021) a démontré que tous les ESF ne sont pas dans une situation comparable pour introduire des propositions de profils de recherche, en raison de leur potentiel interne de promoteurs ou de la réponse insuffisante de certaines universités à leurs domaines scientifiques stratégiques. Cette problématique concerne en particulier la Bibliothèque royale de Belgique (un ESF du pôle Documentation), les musées royaux des Beaux-Arts de Belgique, les musées royaux d'Art et d'Histoire et l'Institut royal du Patrimoine artistique (les ESF du pôle Art). Il en résulte que ces ESF ont vu leur quota réduit dans le cadre d'un appel et que les profils déduits ont été transférés auprès d'autres ESF. Lors de l'ajustement de l'appel suivant, ces profils leurs sont toutefois réattribués conformément à l'article 6 de l'arrêté initial, alors qu'ils se trouvent déjà en difficulté. En outre, conformément à l'article 6, dernier alinéa de l'arrêté initial, les profils qui ne peuvent être attribués lors du dernier appel ne sont pas financés.

Dès lors, pour la période 2022-2024, l'article 6 adapte la condition du nombre minimum de propositions de profils à introduire par chaque ESF dans le cadre de chaque appel afin de réduire l'impact du principe compétitif instauré par cette condition.

D'une part, pour les ESF qui disposent de la capacité d'introduire suffisamment de propositions de profils, une réduction relative de l'effet de la condition du nombre minimum imposé est établie. Ils ne sont plus tenus d'introduire, en sus du quota qui leur est attribué par appel, un minimum de trois profils supplémentaires. Ils doivent introduire au minimum le double de leur quota par appel mais sans dépasser le seuil de leur quota augmenté de trois profils supplémentaires.

D'autre part, une dérogation pour les ESF du pôle Art et la Bibliothèque royale de Belgique est prévue. Sur requête motivée au Ministre, ces ESF peuvent déroger au nombre minimum de propositions de profils - leur quota multiplié par deux mais sans dépasser leur quota augmenté de trois - imposé aux autres ESF.

Il convient à cet égard de souligner que la sélection des profils de recherche reste basée sur le résultat du *peer review* international qui garantit l'exigence d'excellence scientifique pour tout profil de recherche retenu qui obtient un financement dans le cadre du programme FED-tWIN.

Enfin, la condition du nombre maximum de propositions de profils à introduire - quota attribué par appel augmenté de cinq - n'est quant à elle pas modifiée et reste applicable à l'ensemble des ESF.

5. Règlement en matière de subsides

En vertu de l'article 20, alinéa 3 de la loi précitée du 21 juillet 2017, le subside est attribué à l'ESF et à l'université selon une clé de répartition 50%/50%.

Dès lors que le chercheur FED-tWIN est la pierre angulaire du programme FED-tWIN et de son financement, l'article 22 de la loi précitée stipule que la majorité du subside est destinée à couvrir en premier lieu les coûts de personnel de ce chercheur. Toutefois, à l'exception du montant de 10 % maximum destiné à couvrir les frais généraux, la part couverte par les coûts de personnel du chercheur FED-tWIN et la part couverte par le reliquat des autres coûts ne sont pas précisées.

Une fois le chercheur FED-tWIN entré en fonction, simultanément dans les deux institutions bénéficiaires concernées, le subside octroyé et réparti à part égale entre celles-ci se décline en principe en dix annuités successives qui feront chacune l'objet d'un versement en deux tranches forfaitaires (70 % et 30 %). La première tranche est versée comme avance et la seconde sur la base de pièces justificatives liées principalement aux coûts de personnel du chercheur FED-tWIN.

Wanneer echter de arbeidsovereenkomst van de FED-tWIN-onderzoeker bij de FWI en/of de universiteit ofwel tijdelijk geschorst wordt zonder behoud van wedde, ofwel vroegtijdig wordt beëindigd, met de mogelijkheid om de FED-tWIN-onderzoeker al dan niet te vervangen, dienden er zich verschillende interpretatievragen aan m.b.t. de toepassing van de bepalingen inzake de subsidieregeling, voorzien in hoofdstuk IV van het initiële koninklijk besluit, in de artikelen 19 tot 24.

In de voornoemde situaties hebben deze vragen betrekking op:

- het bepalen van de periode die daadwerkelijk door de annuïteit wordt gedekt voor de twee betrokken begunstigde instellingen;
- de verdeling tussen de personeelskosten van de FED-tWIN-onderzoeker en de andere kosten die moeten worden gedekt door en binnen de grenzen van de toegekende annuïteit;
- het in acht nemen van het feit dat de schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst of het einde hiervan al dan niet gelijktijdig kan gebeuren in de FWI en de universiteit.

De gevolgen van de onduidelijkheden vermeld in de voornoemde bepalingen van het initiële besluit hebben een rechtstreekse operationele impact op het beheer van de periode die gedekt wordt door de financiering en op de effectieve betaling van de opeenvolgende annuïteiten. Daarom passen, op grond van onderstaande redenen, naast de toevoeging van de definitie van het begrip annuïteit (cf. *supra* punt 1), de artikelen 9 tot 14 van dit ontwerp dienovereenkomstig de bepalingen van artikelen 19 tot 24 van het voornoemd hoofdstuk IV van het initiële besluit aan.

Overeenkomstig het artikel 9 worden de subsidie en dus de opeenvolgende annuïteiten verdeeld in twee forfaitaire delen, afhankelijk van het soort gedekte kosten.

De verdeling van de twee forfaitaire delen is als volgt vastgelegd: het eerste gedeelte is op 60 % vastgelegd en dekt de personeelskosten van de FED-tWIN-onderzoeker, het tweede gedeelte is op 40 % vastgelegd en dekt de andere kosten, waarvan maximaal 10 % is bedoeld om, overeenkomstig artikel 22 van de voornoemde wet van 21 juli 2017, de overheadkosten te dekken.

Deze 60 %/40 % verdeling weerspiegelt de situatie in de praktijk. Een forfaitair bedrag van 60 % van de subsidie volstaat namelijk ruimschoots om de personeelskosten van de FED-tWIN-onderzoeker binnen de twee betrokken begunstigde instellingen te dekken en komt overeen met de norm die algemeen wordt toegepast in het kader van andere onderzoeksprogramma's gefinancierd door de Federale Programmatische Overheidsdienst Wetenschapsbeleid.

Het artikel 10 preciseert vervolgens dat de annuïteit wordt betaald aan de FWI en aan de universiteit op basis van de daar daadwerkelijk verrichte activiteiten in het kader van het FED-tWIN-profiel. Het zijn immers de wetenschappelijke onderzoeksactiviteiten die gezamenlijk binnen de FWI en de universiteit worden georganiseerd en ontwikkeld in het kader van dit profiel, die de toegekende jaarlijkse financiering rechtvaardigen, zelfs al vinden deze activiteiten op verschillende tijdstippen plaats.

In dit artikel wordt ook uitdrukkelijk verwezen naar de periode van twaalf maanden gedekt door de annuïteit om precies het moment te bepalen van de uitbetaling van de twee schijven van de annuïteit, namelijk:

- aan het begin van elke periode van 12 maanden die wordt gedekt door de annuïteit voor de schijf van 70 % die onder de vorm van een voorschot wordt betaald,
- na afloop van dezelfde periode van twaalf maanden, voor de schijf van 30 % die wordt betaald op voorlegging van de vereiste verantwoordingstukken.

Wanneer de FED-tWIN-onderzoeker afwezig was tijdens de periode van twaalf maanden (in de gevallen bedoeld in artikel 13) zonder behoud van wedde, wordt na afloop van deze periode van twaalf maanden het gedeelte dat overeenkomt met de duur van deze afwezigheidsperiode pro rata in mindering gebracht van de tweede schijf van 30%. De vermindering betreft enkel het forfaitaire gedeelte dat de personeelskosten van de FED-tWIN-onderzoeker dekt.

Indien de vermindering die overeenstemt met de afwezigheidsperiode van de FED-tWIN-onderzoeker deze schijf van 30 % overschrijdt, wordt het te veel betaalde gedeelte pro rata in mindering gebracht van de schijf van 70% van de volgende annuïteit. Deze situatie doet zich alleen voor wanneer gedurende de periode van twaalf maanden de afwezigheid van de onderzoeker langer duurt dan zes maanden.

Voor een betere coherentie van de aangebrachte wijzigingen, verplaatst artikel 12 allereerst de bepalingen betreffende de verantwoordingstukken die aan de administratie moeten worden overgedragen om de uitbetaling van de tweede schijf van 30 % mogelijk te maken, naar boven in de tekst van het initiële besluit. Vervolgens verwijst het artikel expliciet naar de verantwoordingstukken voor de periode gedekt door de annuïteit, om zo elke interpretatie te voorkomen van de periode die door deze stukken gedekt wordt. Ten slotte, in de gevallen van onbezoldigde afwezigheden van de FED-tWIN-onderzoeker, vermeldt het verslag van de activiteiten verricht tijdens de door de

Or, lorsque le contrat de travail du chercheur FED-tWIN est dans l'ESF et/ou l'université, soit suspendu de manière temporaire sans maintien de traitement, soit qu'il y est mis fin de façon prématurée, avec la possibilité ou non de remplacer le chercheur FED-tWIN, différentes questions d'interprétation ont été soulevées concernant l'application des dispositions applicables au règlement en matière de subside, prévues au chapitre IV de l'arrêté royal initial, dans les articles 19 à 24.

Dans les situations précitées, ces questions portent sur :

- la détermination de la période effectivement couverte par l'annuïté au sein des deux institutions bénéficiaires concernées ;
- la répartition entre les coûts de personnel du chercheur FED-tWIN et les autres coûts à couvrir par et dans les limites de l'annuïté octroyée ;
- la prise en compte du fait que la suspension de l'exécution du contrat ou la fin de celui-ci peut intervenir de manière simultanée ou non dans l'ESF et l'université.

Les conséquences qui résultent des imprécisions constatées dans les dispositions précitées de l'arrêté initial ont un impact opérationnel direct sur la gestion de la période couverte par le financement et sur le paiement effectif des annuïtés successives. C'est la raison pour laquelle, sur la base des motifs repris ci-après, outre l'ajout de la définition de la notion d'annuïté (cf. *supra* point 1), les articles 9 à 14 du présent projet adaptent en conséquence les dispositions des articles 19 à 24 du chapitre IV précité de l'arrêté initial.

En vertu de l'article 9, le subside et donc les annuïtés successives sont répartis en deux parts forfaitaires selon le type de coûts couverts.

La répartition des deux parts forfaitaires est fixée comme suit : la première part est fixée à 60 % et couvre les coûts de personnel du chercheur FED-tWIN, la deuxième part est fixée à 40 % et couvre les autres coûts dont 10 % maximum sont destinés à couvrir les frais généraux, conformément à l'article 22 de la loi précitée du 21 juillet 2017.

Cette répartition 60 %/40 % traduit la situation sur le terrain. En effet, un montant forfaitaire de 60 % du subside est largement suffisant pour couvrir les coûts de personnel du chercheur FED-tWIN au sein des deux institutions bénéficiaires concernées et correspond à ce qui est généralement appliqué dans le cadre des autres programmes de recherche financés par le Service public fédéral de Programmation Politique scientifique.

L'article 10 précise ensuite que l'annuïté est versée à l'ESF et à l'université sur la base des activités qui y sont effectivement menées dans le cadre du profil FED-tWIN. Ce sont en effet les activités de recherche scientifique organisées et développées conjointement au sein de l'ESF et de l'université, dans le cadre du profil, qui justifient le financement annuel octroyé, même si ces activités ont lieu à des moments différents.

Cet article fait en outre expressément référence à la période de douze mois couverte par l'annuïté pour déterminer précisément le moment du paiement des deux tranches de l'annuïté, à savoir :

- au début de chaque période de douze mois couverte par l'annuïté pour la tranche de 70 % qui est payée sous la forme d'une avance,
- à l'issue de cette même période de douze mois, pour la tranche de 30 % qui est versée sur présentation de pièces justificatives.

Lorsque pendant la période de douze mois, le chercheur FED-tWIN a été absent (dans les cas visés à l'article 13) sans maintien de son traitement, à l'issue de cette période de douze mois, la partie correspondant à la durée de cette absence est déduite au prorata de la deuxième tranche de 30 %. La déduction porte uniquement sur la part forfaitaire couvrant les coûts de personnel du chercheur FED-tWIN.

Si la déduction correspondant à la période d'absence du chercheur FED-tWIN excède cette tranche de 30 %, alors la partie excédentaire sera déduite au prorata de la tranche de 70 % de l'annuïté suivante. Cette situation se présente uniquement dans le cas où pendant la période de douze mois écoulée, l'absence du chercheur est supérieure à un délai de six mois.

Pour une meilleure cohérence dans les modifications apportées, l'article 12 fait tout d'abord remonter dans le texte de l'arrêté initial les dispositions concernant les pièces justificatives à communiquer à l'administration pour permettre le versement de la deuxième tranche de 30%. Ensuite, l'article fait une référence explicite aux pièces justificatives de la période couverte par l'annuïté pour éviter toute interprétation sur la période couverte par celles-ci. Enfin, dans les cas d'absences non rémunérées du chercheur FED-tWIN, le rapport sur les activités menées au cours de la période couverte par le subside, mentionne désormais expressément ces périodes d'absence afin de

subsidie gedekte periode vanaf nu expliciet deze afwezigheidsperiodes om zo de gegevens die aan de administratie doorgegeven moeten worden, aan te vullen.

Artikel 11 verduidelijkt en vereenvoudigt de formulering van artikel 21 van het initiële besluit, door de nadruk te leggen op de bepalende voorwaarde voor de financiering van het FED-tWIN-profiel, namelijk de gelijktijdige infunctietreding van de FED-tWIN-onderzoeker bij de FWI en de universiteit.

Voor de eerste annuïteit wordt gepreciseerd dat de betaling van de schijf van 70 % dient te gebeuren met inachtneming van de volgende twee voorwaarden: enerzijds de overdracht aan administratie van de kopie van beide getekende arbeidsovereenkomsten van de FED-tWIN-onderzoeker en anderzijds de gelijktijdige infunctietreding van de onderzoeker bij de FWI en de universiteit. Bovendien wordt, om elke betwisting te voorkomen over de datum waarop de termijn van drie maanden voor de betaling van de eerste schijf van 70 % begint te lopen, gepreciseerd dat dit de datum is van ontvangst door de administratie van de kopie van de twee getekende arbeidsovereenkomsten van de onderzoeker. De twee partnerinstellingen dienen dus zorgvuldig te werk te gaan en hun kopie van de getekende arbeidsovereenkomst zo snel mogelijk aan de administratie over te dragen.

De formulering van de bepalingen betreffende de vermindering of het vervallen van de subsidie in het geval dat de infunctietreding van de FED-tWIN-onderzoeker niet tijdig na de toekenning van de subsidie gebeurt, is vereenvoudigd. Vanaf nu worden twee situaties voorzien. Als een termijn van 15 maanden verstrijkt tussen de toekenning van de subsidie en de infunctietreding van de FED-tWIN-onderzoeker, wordt de subsidie verminderd met het bedrag van de eerste annuïteit. Als een termijn van 24 maanden verstrijkt na de toekenning van de subsidie en er geen FED-tWIN-onderzoeker in functie is getreden tijdens deze periode, vervalt de subsidie.

Overeenkomstig artikel 24 van de voornoemde wet bepaalt het artikel 13 de voorwaarden voor de verlenging van de financiering van elk van de initiële financieringsperiodes van het profiel, wanneer de uitvoering van de arbeidsovereenkomst van de FED-tWIN-onderzoeker werd geschorst zonder behoud van wedde.

De opsomming van de gevallen van schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst binnen de FWI en de universiteit die de verlenging van de financiering van het profiel mogelijk maken, wordt vereenvoudigd en uitgebreid naar nieuwe gevallen zoals adoptieverlof. In de eerste paragraaf van het artikel 13 luiden de gevallen van schorsing vanaf heden als volgt:

- de afwezigheden ten gevolge van een door de wetgever aan de FED-tWIN-onderzoeker verleend recht;
- de afwezigheden ten gevolge van een door het arbeidsstatuut van de FWI of de universiteit aan de FED-tWIN-onderzoeker toegekend recht;
- de afwezigheden ten gevolge van een wetenschappelijke opdracht van de FED-tWIN-onderzoeker die enkel kan plaatsvinden vanaf het zesde financieringsjaar en die niet langer mag duren dan een jaar.

In de voornoemde gevallen van schorsing voorziet het tweede lid van het artikel 13 dat het gedeelte van de annuïteit dat de personeelskosten van de FED-tWIN-onderzoeker dekt, door deze afwezigheden niet kon worden aangewend na afloop van elk van de initiële financieringsperiodes bedoeld in artikel 21 van de voornoemde wet - d.w.z. na afloop van het vijfde financieringsjaar of na afloop van het tiende financieringsjaar - kan worden aangewend om deze personeelskosten te dekken aan het begin van de volgende financieringsperiode. De betreffende initiële financieringsperiode wordt derhalve verlengd door de aanwending van het niet-gebruikte gedeelte van de annuïteit ten gevolge van afwezigheden zonder behoud van wedde van de FED-tWIN-onderzoeker, zonder dat de start van de volgende periode wordt uitgesteld. Zo kan, wanneer de FED-tWIN-onderzoeker aan het einde van het vijfde financieringsjaar nog steeds in functie is, het gedeelte van de subsidie dat tijdens de eerste financieringsperiode niet is aangewend, in het zesde jaar worden aangewend om de personeelskosten te dekken van de FED-tWIN-onderzoeker, bovenop de 50 % financiering van het profiel door de federale overheid.

Wanneer de FED-tWIN-onderzoeker aan het einde van het tiende jaar nog steeds in functie is, kan het gedeelte van de subsidie dat tijdens de tweede financieringsperiode niet is aangewend in het elfde jaar worden aangewend om de personeelskosten van de FED-tWIN-onderzoeker te dekken bovenop de financiering van het profiel door de FWI en de universiteit.

Echter, overeenkomstig artikel 20, eerste lid van de voornoemde wet mag de jaarlijkse kost aan 100 % van het profiel niet worden overschreden. Als gevolg hiervan, zal, indien de aanwending van dit niet-gebruikte gedeelte van de subsidie de jaarlijkse kostprijs aan 100 % van het profiel zou overschrijden, het overschot het daaropvolgend jaar onder dezelfde voorwaarden worden aangewend.

Door de invoering van dit systeem van verlenging van de financiering wegens de voornoemde afwezigheidsperiodes van de FED-tWIN-onderzoeker, van hun vermindering van de forfaitaire schijven van de betrokken annuïteit en van de bepaling van de periode gedekt door de

compléter les informations à communiquer à l'administration.

L'article 11 clarifie et simplifie le libellé de l'article 21 de l'arrêté initial, en mettant l'accent sur la condition déterminante du financement du profil FED-tWIN, à savoir l'entrée en fonction simultanée du chercheur FED-tWIN dans l'ESF et dans l'université.

Dans le cadre de la première annuité, il est précisé que le paiement de la tranche de 70 % est subordonné au respect des deux conditions suivantes : d'une part, la transmission à l'administration des copies des deux contrats de travail signés du chercheur FED-tWIN et d'autre part, l'entrée en fonction simultanée du chercheur dans l'ESF et l'université. Par ailleurs, afin d'éviter toute contestation sur la date à partir de laquelle le délai de trois mois pour le paiement de la première tranche de 70 % commence à courir, il est précisé que c'est la date de réception par l'administration de la copie des deux contrats de travail signés du chercheur. Il appartient dès lors aux deux institutions partenaires d'être diligentes et de transmettre leur copie du contrat de travail signé, dans les meilleurs délais, à l'administration.

La formulation des dispositions concernant la diminution ou la suppression du subsidie dans le cas où l'entrée en fonction du chercheur FED-tWIN ne se réalise pas dans un délai suffisant après l'octroi du subsidie, est simplifiée. Désormais, deux situations sont envisagées. Lorsqu'un délai de 15 mois a expiré entre l'octroi du subsidie et l'entrée en fonction du chercheur, le subsidie est diminué du montant de la première annuité. Lorsqu'un délai de 24 mois a expiré après l'octroi du subsidie et qu'aucun chercheur FED-tWIN n'est entré en fonction pendant ce délai, le subsidie est supprimé.

Conformément à l'article 24 de la loi précitée, l'article 13 détermine les conditions de la prolongation du financement de chacune des périodes initiales de financement du profiel, lorsque l'exécution du contrat de travail du chercheur FED-tWIN a été suspendue sans maintien de traitement.

L'énumération des cas de suspension de l'exécution du contrat de travail au sein de l'ESF et de l'université qui permettent la prolongation du financement du profiel est simplifiée et étendue à de nouveaux cas tels que le congé d'adoption. Dans le paragraphe premier de l'article 13, les cas de suspension sont désormais libellés comme suit :

- les absences résultant d'un droit accordé au chercheur FED-tWIN par le législateur ;
- les absences résultant d'un droit accordé au chercheur FED-tWIN par le statut de travail de l'ESF ou de l'université ;
- les absences résultant d'une mission scientifique du chercheur FED-tWIN qui ne peut avoir lieu qu'à partir de la sixième année de financement et qui ne peut excéder une durée d'un an.

Dans les cas de suspension précités, le paragraphe deux de l'article 13 prévoit que la partie de l'annuité couvrant les coûts de personnel du chercheur FED-tWIN qui, en raison de ces absences, n'a pas pu être utilisée à l'issue de chacune des périodes initiales de financement visée à l'article 21 de la loi précitée - c'est à dire à l'issue de la cinquième année de financement ou à l'issue de la dixième année de financement - peut être utilisée pour couvrir ces coûts de personnel au début de la période suivante de financement. La période initiale de financement concernée est ainsi prolongée par l'utilisation de la partie non utilisée de l'annuité résultant des absences sans maintien de traitement du chercheur FED-tWIN, sans report du démarrage de la période suivante. Ainsi, lorsque le chercheur FED-tWIN est toujours en fonction à l'issue de la cinquième année de financement, la partie non utilisée du subsidie pendant la première période de financement peut être utilisée lors de la sixième année, pour couvrir les coûts de personnel du chercheur FED-tWIN, en supplément du financement du profiel à concurrence de 50 % par l'autorité fédérale.

Lorsque le chercheur FED-tWIN est toujours en fonction à l'issue de la dixième année, la partie non utilisée du subsidie pendant la deuxième période de financement peut être utilisée lors de la onzième année, pour couvrir les coûts de personnel du chercheur FED-tWIN, en supplément du financement du profiel par l'ESF et l'université.

Cependant, conformément à l'article 20, alinéa 1^{er} de la loi précitée, le coût annuel à 100 % du profiel ne peut pas être dépassé. Par conséquent, si l'utilisation de cette partie non utilisée du subsidie devait dépasser le coût annuel à 100 % du profiel, l'excédent serait utilisé l'année suivante, dans les mêmes conditions.

En raison de la mise en place de ce système de prolongation du financement en raison des périodes d'absences précitées du chercheur FED-tWIN, de leur déduction des tranches forfaitaires de l'annuité concernée et de la détermination de la période couverte par l'annuité,

annuïteit, is de bepaling die vermeld werd in artikel 23, § 3 van het initiële besluit overbodig geworden en dus geschrapt.

Ten slotte vereenvoudigt en verduidelijkt het artikel 14 de bepalingen die van toepassing zijn op de vroegtijdige beëindiging van ten minste één van de arbeidsovereenkomsten van de FED-tWIN-onderzoeker.

Allereerst wordt het principe dat bij vroegtijdige beëindiging van een of beide arbeidsovereenkomsten van de FED-tWIN-onderzoeker de financiering van het profiel stopt, duidelijk vermeld.

De financiering van het profiel kan pas worden hervat zodra een nieuwe FED-tWIN-onderzoeker tegelijkertijd in functie treedt bij de FWI en de universiteit, en enkel indien zijn infunctietreding ten laatste plaatsvindt binnen de twaalf maanden volgend op de einddatum van de arbeidsovereenkomst van de FED-tWIN-onderzoeker die wordt vervangen, overeenkomstig artikel 26, § 1, laatste lid van de voornoemde wet van 21 juli 2017. In geval van vervanging, wordt de financiering van het profiel door de annuïteit voortgezet voor de resterende duur van de periode van twaalf maanden.

Ingeval de FED-tWIN-onderzoeker niet wordt vervangen, eindigt de periode die gedekt wordt door de annuïteit aan het einde van de arbeidsovereenkomst.

Wanneer de FWI en de universiteit de arbeidsovereenkomsten van de FED-tWIN-onderzoeker in onderling overleg beëindigen, omvat de lopende annuïteit de opzevergoeding. Het bedrag van deze vergoeding is echter beperkt tot het gedeelte van de vergoeding dat overeenstemt met de door de FED-tWIN-onderzoeker gepresteerde periode in het kader van het profiel.

Ten slotte maakt de administratie, nadat ze in kennis is gesteld van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst(en) of na afloop van de voornoemde termijn van twaalf maanden voor de infunctietreding van een vervanger, een definitieve afrekening van de subsidie op en vordert ze het te veel betaalde bedrag terug of stort ze het nog verschuldigde bedrag door.

6. Technische correcties

Het artikel 6 integreert in artikel 7 van het initiële koninklijk besluit de bepaling m.b.t. de indiening van profielen bedoeld in artikel 3, tweede lid van het initiële besluit. Deze bepaling hoort inderdaad thuis in hoofdstuk III van het initiële koninklijk besluit betreffende de indiening en inhoud van de onderzoeksprofielen.

Het artikel 4 zorgt voor een terminologie in analogie met het artikel 4 van het initiële besluit door met name de verwijzing naar de twee laatste oproepen over te nemen.

Het artikel 5 corrigeert twee typfouten in de Franse tekst in de tweed en derde leden van artikel 6 van het initiële besluit.

Het artikel 7 past artikel 17 van het initiële besluit aan ten gevolge van de wijzigingen die door dit ontwerp aan artikel 7 van het initiële besluit zijn aangebracht en waarbij tegelijkertijd ook een typfout wordt verbeterd.

Het artikel 8 specificeert in de eerste plaats dat de herindiening van een niet-geselecteerd profiel tijdens de volgende oproep in overleg gebeurt met de universiteit, aangezien het de FWI is die, overeenkomstig artikel 10 van de wet, de profielen indient bij de administratie en niet de universiteit.

Vervolgens wordt een correctie aangebracht in de Franse tekst van het tweede lid van artikel 18 van het initiële besluit, waardoor verduidelijkt wordt dat deze bepaling inderdaad betrekking heeft op de volgende oproep en niet op om het even welke latere oproep.

Ten slotte schrapt dit artikel het derde lid van artikel 18 van het initiële besluit, daar deze bepaling in de praktijk nutteloos was. Indien een profiel bij de tweede selectie niet weerhouden wordt en de FWI en de universiteit het profiel opnieuw wensen in te dienen, dient de gehele selectieprocedure opnieuw te worden doorgelopen.

Het artikel 10 vereenvoudigt artikel 20 van het initiële besluit en maakt gebruik van het enkelvoud in het eerste lid.

Het artikel 12 past de terminologie aan van artikel 22 van het initiële koninklijk besluit vanwege het gebruik van het begrip "annuïteit" en vervangt de term "jaarlijkse dotatie" door die van "annuïteit".

6. Inwerkingtreding

Om de goede werking van het FED-tWIN-programma en de continuïteit van het beheer van zowel de 75 reeds toegekende FED-tWIN-onderzoekprofielen als de tijdens de laatste twee oproepen nieuw toe te kennen en te beheren profielen voor de periode 2022-2024 te garanderen, dienen de wijzigingen die in dit ontwerp zijn aangebracht, met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2022 in werking te treden.

Deze terugwerkende kracht is noodzakelijk voor de continuïteit van het FED-tWIN-programma en bijgevolg de wetenschappelijke dienstverlening.

Daarenboven respecteert de voorziene terugwerkende kracht de vereisten inzake rechtszekerheid daar alle FED-tWIN-onderzoekers op dezelfde manier worden behandeld. Bovendien werden, door de raadpleging van het begeleidingscomité op 10 november, 2 december en 13 december 2021, de aanpassingen die door dit ontwerp zijn

la disposition qui figurait dans l'article 23, § 3 de l'arrêté initial est devenue superflue et est supprimée.

Enfin, l'article 14 simplifie et clarifie les dispositions applicables à la fin prématurée au minimum d'un des contrats de travail du chercheur FED-tWIN.

Tout d'abord, le principe selon lequel le financement du profil cesse au terme prématuré d'un ou des deux contrats de travail du chercheur FED-tWIN, est clairement énoncé.

Le financement du profil ne peut reprendre qu'à partir de l'entrée en fonction simultanée dans l'ESF et l'université d'un nouveau chercheur FED-tWIN, si et seulement si son entrée en fonction a lieu au plus tard endéans les douze mois qui suivent la date de fin du contrat de travail du chercheur FED-tWIN qui est remplacé, conformément à l'article 26, § 1^{er}, dernier alinéa de la loi précitée du 21 juillet 2017. En cas de remplacement, le financement du profil par l'annuité est poursuivi pour la durée restante de la période de douze mois.

Si le chercheur FED-tWIN n'est pas remplacé, la période couverte par l'annuité prend fin au terme du contrat de travail.

Lorsque l'ESF et l'université mettent fin de commun accord aux contrats de travail du chercheur FED-tWIN, l'annuité en cours comprend l'indemnité de préavis. Le montant de cette indemnité est toutefois limité à la partie de l'indemnité qui correspond à la période prestée par le chercheur FED-tWIN dans le cadre du profil.

Enfin, après la notification à l'administration du terme du/des contrat(s) de travail ou lorsque le délai de douze mois précité pour l'entrée en fonction d'un remplaçant est expiré, l'administration établit un décompte définitif du subside et récupère le montant excédentaire ou transfère le montant restant dû.

6. Corrections techniques

L'article 6 intègre dans l'article 7 de l'arrêté royal initial, la disposition relative à l'introduction des profils visée à l'article 3, alinéa 2 de l'arrêté initial. Cette disposition trouve en effet sa place dans le chapitre III de l'arrêté royal initial relatif à l'introduction et au contenu des profils des chercheurs FED-tWIN.

L'article 4 procède à l'utilisation d'une terminologie analogue à l'article 4 de l'arrêté initial en reprenant notamment la référence aux deux derniers appels.

L'article 5 corrige deux coquilles dans le texte français des alinéas 2 et 3 de l'article 6 de l'arrêté initial.

L'article 7 adapte l'article 17 de l'arrêté initial suite aux modifications apportées par le présent projet à l'article 7 de l'arrêté initial, tout en corrigeant une coquille.

L'article 8 précise d'abord que la réintroduction d'un profil non-sélectionné lors de l'appel suivant se fait en accord avec l'université, dès lors que conformément à l'article 10 de la loi, c'est l'ESF qui introduit les profils auprès de l'administration et non l'université.

Ensuite, une correction dans le texte en français de l'alinéa 2 de l'article 18 de l'arrêté initial est effectuée, ce qui permet de clarifier que c'est bien l'appel suivant qui est visé par cette disposition et pas n'importe quel appel ultérieur.

Enfin, cet article supprime l'alinéa 3 de l'article 18 de l'arrêté initial car cette disposition s'est avérée inutile en pratique. Si un profil n'est pas retenu lors de la deuxième sélection et que l'ESF et l'université souhaitent à nouveau sa réintroduction, l'entièreté de la procédure de sélection doit à nouveau être suivie.

L'article 10 simplifie l'article 20 de l'arrêté initial et favorise l'usage du singulier dans l'alinéa 1^{er}.

L'article 12 adapte la terminologie de l'article 22 de l'arrêté royal initial, en raison de l'utilisation de la notion d'"annuité" et remplace les termes "contribution annuelle" par ceux d'"annuité".

6. Entrée en vigueur

Afin de garantir le bon fonctionnement du programme FED-tWIN et la continuité dans la gestion tant des 75 profils de chercheurs FED-tWIN déjà attribués que des nouveaux profils à attribuer et à gérer pendant les deux derniers appels de la période 2022-2024, il convient de faire entrer en vigueur les modifications apportées par le présent projet avec un effet rétroactif au 1^{er} janvier 2022.

Cette rétroactivité est nécessaire à la continuité du programme FED-tWIN et dès lors du service public scientifique.

Elle respecte en outre, les exigences de la sécurité juridique dès lors que l'ensemble des chercheurs FED-tWIN est traité de la même manière. Par ailleurs, en raison de la consultation du comité d'accompagnement en date du 10 novembre, du 2 décembre et du 13 décembre 2021, les adaptations apportées par le présent projet au

aangebracht wat betreft de werking, het beheer en de financiering van het FED-tWIN-programma voorgesteld en is hun operationele impact voorspelbaar.

Deze terugwerkende kracht heeft geen invloed op de individuele verworven rechten van de in functie getreden FED-tWIN-onderzoekers.

Ten slotte werd er rekening gehouden met alle opmerkingen van de Raad van State. De betrokken artikelen werden aangepast.

Wij hebben de eer te zijn,

Sire,
van Uwe Majesteit,
de zeer eerbiedige
en zeer getrouwe dienaars,
De Minister van Economie en Werk,
P.-Y. DERMAGNE

De Staatssecretaris belast met Wetenschapsbeleid,
Th. DERMINE

RAAD VAN STATE Afdeling Wetgeving

Advies 70.807/1 van 24 januari 2022 over een ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 14 oktober 2018 tot uitvoering van de wet van 21 juli 2017 tot instelling van een programma voor duurzame samenwerking op onderzoekvlak tussen de federale wetenschappelijke instellingen en de universiteiten.

Op 24 december 2021 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de Staatssecretaris belast met Wetenschapsbeleid verzocht binnen een termijn van dertig dagen een advies te verstrekken over een ontwerp van koninklijk besluit 'tot wijziging van het koninklijk besluit van 14 oktober 2018 tot uitvoering van de wet van 21 juli 2017 tot instelling van een programma voor duurzame samenwerking op onderzoekvlak tussen de federale wetenschappelijke instellingen en de universiteiten'.

Het ontwerp is door de eerste kamer onderzocht op 18 januari 2022. De kamer was samengesteld uit Marnix VAN DAMME, kamervoorzitter, Wouter PAS en Inge VOS, staatsraden, Michel TISON, assessor, en Wim GEURTS, griffier.

Het verslag is uitgebracht door Cedric JENART, auditeur.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst van het advies is nagezien onder toezicht van Inge VOS, staatsraad.

Het advies, waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 24 januari 2022.

1. Met toepassing van artikel 84, § 3, eerste lid, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, heeft de afdeling Wetgeving zich toegespitst op het onderzoek van de bevoegdheid van de steller van de handeling, van de rechtsgrond, alsmede van de vraag of aan de te vervullen vormvereisten is voldaan.

STREKKING EN RECHTSGROND VAN HET ONTWERP

2. Het om advies voorgelegde ontwerp van koninklijk besluit heeft tot doel de verdeling van de laatste 50 FED-tWIN-onderzoekprofielen te bepalen voor de periode 2022-2024.

Tevens beoogt het ontwerp een aantal bepalingen van het koninklijk besluit van 14 oktober 2018 'tot uitvoering van de wet van 21 juli 2017 tot instelling van een programma voor duurzame samenwerking op onderzoekvlak tussen de federale wetenschappelijke instellingen en de universiteiten' te verduidelijken en te vereenvoudigen.

3. Het ontwerp vindt rechtsgrond in verscheidene bepalingen van de wet van 21 juli 2017 'tot instelling van een programma voor duurzame samenwerking op onderzoekvlak tussen de federale wetenschappelijke instellingen en de universiteiten'.

Artikel 4, tweede lid, van de wet van 21 juli 2017 vormt de rechtsgrond voor de artikelen 2 tot en met 5 van het ontwerp voor zover het jaarlijkse aantal van de voormelde profielen en de verdeling ervan tussen de instellingen worden vastgesteld.

Artikel 13 van de wet van 21 juli 2017, dat de Koning machtigt de samenstelling van de profielen, de ontvankelijkheidsvoorwaarden en de criteria en de modaliteiten (lees: nadere regels) voor de rangschikking en de selectie van de te weerhouden profielen te bepalen, biedt rechtsgrond voor de artikelen 6 tot en met 8 van het ontwerp.

Artikel 25 van de wet van 21 juli 2017 vormt de rechtsgrond voor de artikelen 9 tot en met 12 en artikel 14 van het ontwerp die betrekking hebben op een regeling van de wijze waarop de desbetreffende subsidie wordt toegekend.

fonctionnement, à la gestion et au financement du programme FED-tWIN ont été présentées et leur impact est prévisible au niveau opérationnel.

Cette rétroactivité n'affecte pas les droits individuels acquis des chercheurs FED-tWIN entrés en fonction.

Enfin, il a été tenu compte de l'ensemble des remarques du Conseil d'Etat. Les articles concernés ont été adaptés.

Nous avons l'honneur d'être,

Sire,
de Votre Majesté,
les très respectueux
et très fidèles serviteurs,

Le Ministre de l'Economie et du Travail,
P.-Y. DERMAGNE

Le Secrétaire d'Etat chargé de la Politique scientifique,
Th. DERMINE

CONSEIL D'ETAT Section de législation

Avis 70.807/1 du 24 janvier 2022 sur un projet d'arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 14 octobre 2018 portant exécution de la loi du 21 juillet 2017 instaurant un programme de coopération durable sur le plan de la recherche entre les établissements scientifiques fédéraux et les universités.

Le 24 décembre 2021, le Conseil d'Etat, section de législation, a été invité par le Secrétaire d'Etat chargé de la Politique scientifique à communiquer un avis, dans un délai de trente jours, sur un projet d'arrêté royal 'modifiant l'arrêté royal du 14 octobre 2018 portant exécution de la loi du 21 juillet 2017 instaurant un programme de coopération durable sur le plan de la recherche entre les établissements scientifiques fédéraux et les universités'.

Le projet a été examiné par la première chambre le 18 janvier 2022. La chambre était composée de Marnix VAN DAMME, président de chambre, Wouter PAS et Inge VOS, conseillers d'Etat, Michel TISON, assesseur, et Wim GEURTS, greffier.

Le rapport a été présenté par Cedric JENART, auditeur.

La concordance entre la version française et la version néerlandaise de l'avis a été vérifiée sous le contrôle de Inge VOS, conseiller d'Etat.

L'avis, dont le texte suit, a été donné le 24 janvier 2022.

1. En application de l'article 84, § 3, alinéa 1^{er}, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, la section de législation a fait porter son examen essentiellement sur la compétence de l'auteur de l'acte, le fondement juridique et l'accomplissement des formalités prescrites.

PORTÉE ET FONDEMENT JURIDIQUE DU PROJET

2. Le projet d'arrêté royal soumis pour avis a pour objet de fixer la répartition des 50 derniers profils de recherche FED-tWIN pour la période 2022-2024.

Par ailleurs, il vise à préciser et à simplifier un certain nombre de dispositions de l'arrêté royal du 14 octobre 2018 'portant exécution de la loi du 21 juillet 2017 instaurant un programme de coopération durable sur le plan de la recherche entre les établissements scientifiques fédéraux et les universités'.

3. Le projet trouve son fondement juridique dans diverses dispositions de la loi du 21 juillet 2017 'instaurant un programme de coopération durable sur le plan de la recherche entre les établissements scientifiques fédéraux et les universités'.

L'article 4, alinéa 2, de la loi du 21 juillet 2017 constitue le fondement juridique des articles 2 à 5 inclus du projet dans la mesure où le nombre annuel des profils précités est fixé et leur répartition entre les établissements est réglée.

L'article 13 de la loi du 21 juillet 2017, qui habilite le Roi à déterminer la composition des profils, les conditions de recevabilité ainsi que les critères et les modalités pour le classement et la sélection des profils à retenir, procure un fondement juridique aux articles 6 à 8 inclus du projet.

L'article 25 de la loi du 21 juillet 2017 constitue le fondement juridique des articles 9 à 12 inclus et 14 du projet, qui portent sur le règlement du mode d'attribution du subsidie concerné.

Artikel 24, eerste lid, van de wet van 21 juli 2017 biedt rechtsgrond voor artikel 23 van het ontwerp voor zover wordt bepaald in welke gevallen en onder welke voorwaarden de initiële financieringsperiode van een profiel voor het niet-uitbetaalde gedeelte van de subsidie kan worden verlengd met de duurtijd van de schorsing van de uitvoering van een arbeidsovereenkomst met een FED-tWIN-onderzoeker zonder behoud van wedde.

ONDERZOEK VAN DE TEKST

Artikel 5

4. Men vervange artikel 5, 2°, van het ontwerp door: “In de Franse tekst van het derde lid worden de woorden ‘cet année’ vervangen door de woorden ‘cette année’”.¹

Artikel 7

5. Men schrijve in artikel 7, 1°, van het ontwerp “vijfde” in plaats van “laatste” lid.²

6. Men vervange artikel 7, 2°, als volgt: “in de Franse tekst worden de woorden ‘puisse avoir’ vervangen door de woorden ‘puissent avoir’”.³

Artikel 8

7. In de Nederlandse tekst van artikel 8, 2°, van het ontwerp moet “de” in plaats van “het” geschreven worden.

Artikel 10

8. De Nederlandse tekst van het ontworpen artikel 20, vierde lid, van het koninklijk besluit van 14 oktober 2018 is incorrect.

De gemachtigde bezorgde de volgende, verbeterde, versie: “Van deze schijf wordt, overeenkomstig het zesde lid, in voorkomend geval, het gedeelte van de annuïteit afgetrokken, dat overeenstemt met de onbezoldigde afwezigheden van de FED-tWIN-onderzoeker die de schijf van 30 % van de vorige annuïteit overschrijdt.”

Hiermee kan worden ingestemd.

Artikel 14

9. In de Nederlandse tekst van het ontworpen artikel 24, vierde lid, van het koninklijk besluit van 14 oktober 2018 schrijve men “inbegrepen in” in de plaats van “inbegrepen aan”.

Artikel 15

10. Luidens artikel 15 van het ontwerp heeft de ontworpen regeling uitwerking met ingang van 1 januari 2022.

Het verlenen van terugwerkende kracht aan besluiten is enkel toelaatbaar ingeval voor de retroactiviteit een wettelijke grondslag bestaat, de retroactiviteit betrekking heeft op een regeling waarbij, met inachtneming van het gelijkheidsbeginsel, voordelen worden toegekend of in zoverre de retroactiviteit noodzakelijk is voor de continuïteit of de goede werking van het bestuur en daardoor, in beginsel, geen verkregen situaties worden aangetast.

Enkel indien de retroactiviteit van de ontworpen regeling in één van de opgesomde gevallen valt in te passen, kan deze worden gebillijkt.

Hierover ondervraagd, stelt de gemachtigde:

“De selectieprocedure voor de te subsidiëren profielen is complex en verloopt in verschillende etappes. In een eerste fase moeten onderzoeksdomeinen worden opgesteld door de wetenschappelijke instellingen, die vervolgens worden meegedeeld aan de universiteiten. Op basis van de respons van de universiteiten, worden voor de weerhouden kandidaatstell[ingen] door de instellingen en universiteiten profielen uitgewerkt die ter evaluatie worden voorgelegd aan internationale experts en wordt er tenslotte door het begeleidingscomité van het programma een voorstel van te financieren projecten aan de politieke overheid overgemaakt. Deze procedure vraagt zeer veel tijd en om ze af te ronden en de [25] in het ontwerp voor 2022 voorziene profielen voor het einde van het jaar te kunnen toekennen, moet de procedure in het begin van het jaar aangevat worden. Vandaar dat ervoor geopteerd is het besluit op 1 januari 2022[2] in werking te laten treden.

De retroactiviteit heeft geen enkel negatief gevolg [...] voor de reeds toegekende profielen. Er worden door het ontwerp geen bijkomende lasten voor de verdere looptijd ervan opgelegd. Het ontwerp van besluit verbetert daarentegen de rechtszekerheid bij de aanwending van de subsidie, doordat het een veel grotere duidelijkheid schept over de wijze waarop de annuïteiten toegekend en vereffend zullen worden en de manier waarop eventuele niet gebruikte saldi ten gevolge van onbezoldigde schorsingen van de arbeidsovereenkomsten van de FED-tWin-onderzoekers verder kunnen worden aangewend. Bovendien worden ook voor de reeds bestaande geselecteerde profielen de in aanmerking komende schorsingsgronden van de arbeidsovereenkomsten verruimd.”

L’article 24, alinéa 1^{er}, de la loi du 21 juillet 2017 procure un fondement juridique à l’article 23 du projet dans la mesure où il est précisé dans quels cas et à quelles conditions la période initiale de financement d’un profil peut être prolongée, pour la partie non-payée de la subvention, de la durée de la suspension de l’exécution d’une convention de travail du chercheur FED-tWIN sans maintien de traitement.

EXAMEN DU TEXTE

Article 5

4. On remplacera l’article 5, 2°, du projet comme suit : « Dans le texte français de l’alinéa 3, les mots ‘cet année’ sont remplacés par les mots ‘cette année’ »¹.

Article 7

5. À l’article 7, 1°, du projet, on écrira « cinquième » au lieu de « dernier » alinéa.²

6. On remplacera l’article 7, 2°, par ce qui suit : « dans le texte français, les mots ‘puisse avoir’ sont remplacés par les mots ‘puissent avoir’ »³.

Article 8

7. Dans le texte néerlandais de l’article 8, 2°, du projet, il convient d’écrire « de » au lieu de « het ».

Article 10

8. Le texte néerlandais de l’article 20, alinéa 4, en projet, de l’arrêté royal du 14 octobre 2018 n’est pas correct.

Le délégué a fourni la version corrigée suivante : « Van deze schijf wordt, overeenkomstig het zesde lid, in voorkomend geval, het gedeelte van de annuïteit afgetrokken, dat overeenstemt met de onbezoldigde afwezigheden van de FED-tWIN-onderzoeker die de schijf van 30 % van de vorige annuïteit overschrijdt ».

On peut s’y rallier.

Article 14

9. Dans le texte néerlandais de l’article 24, alinéa 4, en projet, de l’arrêté royal du 14 octobre 2018, on écrira « inbegrepen in » au lieu de « inbegrepen aan ».

Article 15

10. Selon l’article 15 du projet, la réglementation en projet produit ses effets le 1^{er} janvier 2022.

L’attribution d’un effet rétroactif aux arrêtés n’est admissible que dans les cas où la rétroactivité repose sur une base légale, où elle concerne une règle qui confère des avantages dans le respect du principe de l’égalité, ou dans la mesure où elle s’impose pour assurer la continuité ou le bon fonctionnement de l’administration, et ne porte pas atteinte, en principe, à des situations acquises.

La rétroactivité des dispositions en projet n’est admissible que si elle peut s’inscrire dans l’une des hypothèses énumérées.

Interrogé à ce sujet, le délégué a déclaré :

« De selectieprocedure voor de te subsidiëren profielen is complex en verloopt in verschillende etappes. In een eerste fase moeten onderzoeksdomeinen worden opgesteld door de wetenschappelijke instellingen, die vervolgens worden meegedeeld aan de universiteiten. Op basis van de respons van de universiteiten, worden voor de weerhouden kandidaatstell[ingen] door de instellingen en universiteiten profielen uitgewerkt die ter evaluatie worden voorgelegd aan internationale experts en wordt er tenslotte door het begeleidingscomité van het programma een voorstel van te financieren projecten aan de politieke overheid overgemaakt. Deze procedure vraagt zeer veel tijd en om ze af te ronden en de [25] in het ontwerp voor 2022 voorziene profielen voor het einde van het jaar te kunnen toekennen, moet de procedure in het begin van het jaar aangevat worden. Vandaar dat ervoor geopteerd is het besluit op 1 januari 2022[2] in werking te laten treden.

De retroactiviteit heeft geen enkel negatief gevolg [...] voor de reeds toegekende profielen. Er worden door het ontwerp geen bijkomende lasten voor de verdere looptijd ervan opgelegd. Het ontwerp van besluit verbetert daarentegen de rechtszekerheid bij de aanwending van de subsidie, doordat het een veel grotere duidelijkheid schept over de wijze waarop de annuïteiten toegekend en vereffend zullen worden en de manier waarop eventuele niet gebruikte saldi ten gevolge van onbezoldigde schorsingen van de arbeidsovereenkomsten van de FED-tWin-onderzoekers verder kunnen worden aangewend. Bovendien worden ook voor de reeds bestaande geselecteerde profielen de in aanmerking komende schorsingsgronden van de arbeidsovereenkomsten verruimd ».

11. Hoewel de – allicht beperkte – terugwerkende kracht van de ontworpen regeling tot 1 januari 2022 niet enkel voordelen toekent⁴, kan worden aanvaard dat de retroactiviteit noodzakelijk is voor de continuïteit of de goede werking van het bestuur en dat daardoor, in beginsel, geen verkregen situaties worden aangetast.

DE GRIFFIER,
Wim GEURTS

DE VOORZITTER,
Marnix VAN DAMME

Nota's

¹ Er is immers geen reden om "cet établissement" te wijzigen.

² Zie *Beginselen van de wetgevingstechniek. Handleiding voor het opstellen van wetgevende en reglementaire teksten*, Raad van State, 2008, nr. 72, te raadplegen op de internetsite van de Raad van State (www.raadvst.consetat.be).

³ De ontworpen wijziging beoogt immers enkel de tweede 'puisse' in de zin te vervangen.

⁴ Zie bijvoorbeeld artikel 4 van het ontwerp.

11. Bien que la rétroactivité – assurément limitée – de la réglementation en projet au 1^{er} janvier 2022 ne se limite pas à conférer des avantages¹, on peut admettre qu'elle s'impose pour assurer la continuité ou le bon fonctionnement de l'administration, et qu'elle ne porte pas atteinte, en principe, à des situations acquises.

LE GREFFIER,
Wim GEURTS

LE PRÉSIDENT,
Marnix VAN DAMME

Notes

¹ Il n'y a en effet pas lieu de modifier « cet établissement ».

² Voir *Principes de technique législative. Guide de rédaction des textes législatifs et réglementaires*, Conseil d'État, 2008, n° 72, à consulter sur le site internet du Conseil d'État (www.raadvst-consetat.be).

³ La disposition en projet vise en effet à remplacer le deuxième 'puisse' de la phrase, uniquement.

⁴ Voir, par exemple, l'article 4 du projet.

GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN

COMMUNAUTE FRANÇAISE — FRANSE GEMEENSCHAP

MINISTERE DE LA COMMUNAUTE FRANÇAISE

[C – 2022/40499]

24 FEVRIER 2022. — Arrêté du Gouvernement de la Communauté française relatif à l'approbation des profils métiers et de formation produits par le service francophone des métiers et des qualifications

Le Gouvernement de la Communauté française,

Vu l'accord de coopération conclu entre la Communauté française, la Région wallonne et la Commission communautaire française concernant la création du Service francophone des Métiers et des Qualifications, en abrégé « S.F.M.Q. », conclu à Bruxelles le 27 mars 2009 ;

Vu le décret du 10 décembre 2015 portant assentiment à l'accord de coopération entre la Communauté française, la Région wallonne et la Commission communautaire française concernant la création du Service francophone des métiers et des qualifications, en abrégé « S.F.M.Q. » ;

Considérant que la ChaCA du S.F.M.Q. a validé le 4 février 2022 la création de profils de métier et de formation ;

Sur proposition de de la Ministre de l'Éducation ;

Après délibération,

Arrête :

Article 1^{er}. Le Gouvernement de la Communauté française approuve les profils de métier et de formation de technicien/technicienne en ventilation mécanique contrôlée résidentielle (VENT-tech-vent-V01-2022), tel que validé par la ChaCA en séance du 4 février 2022.

Art. 2. Le Gouvernement de la Communauté française approuve les profils de métier et de formation d'Officier/Officière subalterne (DEF.PRE.SECU-off.sub-V01-2022), tel que validé par la ChaCA en séance du 4 février 2022.

Art. 3. Le Gouvernement de la Communauté française approuve les profils de métier et de formation de Sous-Officier/Sous-Officière d'élite (DEF.PRE.SECU-sous.off.éli-V01-2022), tel que validé par la ChaCA en séance du 4 février 2022.

Art. 4. Le Gouvernement de la Communauté française approuve les profils de métier et de formation de Sous-Officier/Sous-Officière subalterne (DEF.PRE.SECU-sous.off.sub-V01-2022), tel que validé par la ChaCA en séance du 4 février 2022.

Art. 5. Le Gouvernement de la Communauté française approuve les profils de métier et de formation de Sous-Officier/Sous-Officière supérieur (DEF.PRE.SECU-sous.off.sup-V01-2022) définis à l'annexe 5, tel que validé par la ChaCA en séance du 4 février 2022.

Art. 6. Le délai de mise en œuvre, visé à l'article 29, 2°, de l'accord de coopération entre la Communauté française, la Région wallonne et la Commission communautaire française concernant le Service Francophone des Métiers et des Qualifications (en abrégé SFMQ) est de 2 ans et 7 jours pour tout profil révisé, et de 3 ans et 7 jours pour tout nouveau profil, à compter de la date de l'agrément du profil par la Chambre de Concertation et d'Agrément du SFMQ.