

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 24 april 2022.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Werk,
P.-Y. DERMAGNE

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Bijlage

Nationale Arbeidsraad

Collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43/16 van 9 maart 2022

Wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43 van 2 mei 1988 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimummaandinkomen, gewijzigd en aangevuld door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 43bis van 16 mei 1989, nr. 43ter van 19 december 1989, nr. 43quater van 26 maart 1991, nr. 43quinquies van 13 juli 1993, nr. 43sexies van 5 oktober 1993, nr. 43septies van 2 juli 1996, nr. 43octies van 23 november 1998, nr. 43nonies van 30 maart 2007, nr. 43decies van 20 december 2007, nr. 43undecies van 10 oktober 2008, nr. 43duodecies van 28 maart 2013, nr. 43terdecies van 28 maart 2013, nr. 43quaterdecies van 26 mei 2015 en nr. 43/15 van 15 juli 2021 (Overeenkomst geregistreerd op 29 maart 2022 onder het nummer 171511/CO/300)

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;

Gelet op het afsprakenkader dat op 25 juni 2021 werd gesloten in de Groep van tien;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43 van 2 mei 1988 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimummaandinkomen, geregistreerd op 16 mei 1988 onder het nummer 20666, gewijzigd en aangevuld door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 43bis van 16 mei 1989, geregistreerd op 25 mei 1989 onder het nummer 23350, nr. 43ter van 19 december 1989, geregistreerd op 29 december 1989 onder het nummer 24679, nr. 43quater van 26 maart 1991, geregistreerd op 11 april 1991 onder het nummer 26806, nr. 43quinquies van 13 juli 1993, geregistreerd op 26 juli 1993 onder het nummer 33206, nr. 43sexies van 5 oktober 1993, geregistreerd op 15 oktober 1993 onder het nummer 33902, nr. 43septies van 2 juli 1996, geregistreerd op 3 juli 1996 onder het nummer 42146, nr. 43octies van 23 november 1998, geregistreerd op 11 december 1998 onder het nummer 49605, nr. 43nonies van 30 maart 2007, geregistreerd op 13 april 2007 onder het nummer 82500, nr. 43decies van 20 december 2007, geregistreerd op 8 januari 2008 onder het nummer 86251, nr. 43undecies van 10 oktober 2008, geregistreerd op 6 november 2008 onder het nummer 89461, nr. 43duodecies van 28 maart 2013, geregistreerd op 10 april 2013 onder het nummer 114500, nr. 43terdecies van 28 maart 2013, geregistreerd op 10 april 2013 onder het nummer 114501, nr. 43quaterdecies van 26 mei 2015, geregistreerd op 5 juni 2015 onder het nummer 127223 en nr. 43/15 van 15 juli 2021, geregistreerd op 7 september 2021 onder het nummer 166972;

Overwegende het afsprakenkader dat op 25 juni 2021 werd gesloten in de Groep van tien, waarin wordt bepaald dat het gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen, via afzonderlijke aanpassingen in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43, op 1 april 2022, 2024 en 2026 verhoogd wordt;

Art. 2. Le ministre qui a le Travail dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Brussel, le 24 avril 2022.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre du Travail,
P.-Y. DERMAGNE

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Annexe

Conseil national du Travail

Convention collective de travail n° 43/16 du 9 mars 2022

Modification de la convention collective de travail n° 43 du 2 mai 1988 relative à la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen, telle que modifiée et complétée par les conventions collectives de travail n° 43bis du 16 mai 1989, n° 43ter du 19 décembre 1989, n° 43quater du 26 mars 1991, n° 43quinquies du 13 juillet 1993, n° 43sexies du 5 octobre 1993, n° 43septies du 2 juillet 1996, n° 43octies du 23 novembre 1998, n° 43nonies du 30 mars 2007, n° 43decies du 20 décembre 2007, n° 43undecies du 10 octobre 2008, n° 43duodecies du 28 mars 2013, n° 43terdecies du 28 mars 2013, n° 43quaterdecies du 26 mai 2015 et n° 43/15 du 15 juillet 2021 (Convention enregistrée le 29 mars 2022 sous le numéro 171511/CO/300)

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires ;

Vu le cadre d'accords conclu le 25 juin 2021 au sein du Groupe des dix ;

Vu la convention collective de travail n° 43 du 2 mai 1988 relative à la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen, enregistrée le 16 mai 1988, sous le numéro 20666, telle que modifiée et complétée par les conventions collectives de travail n° 43bis du 16 mai 1989, enregistrée le 25 mai 1989, sous le numéro 23350, n° 43ter du 19 décembre 1989, enregistrée le 29 décembre 1989, sous le numéro 24679, n° 43quater du 26 mars 1991, enregistrée le 11 avril 1991, sous le numéro 26806, n° 43quinquies du 13 juillet 1993, enregistrée le 26 juillet 1993, sous le numéro 33206, n° 43sexies du 5 octobre 1993, enregistrée le 15 octobre 1993 sous le numéro 33902, n° 43septies du 2 juillet 1996, enregistrée le 3 juillet 1996, sous le numéro 42146, n° 43octies du 23 novembre 1998, enregistrée le 11 décembre 1998, sous le numéro 49605, n° 43nonies du 30 mars 2007, enregistrée le 13 avril 2007, sous le numéro 82500, n° 43decies du 20 décembre 2007, enregistrée le 8 janvier 2008, sous le numéro 86251, n° 43undecies du 10 octobre 2008, enregistrée le 6 novembre 2008, sous le numéro 89461, n° 43duodecies du 28 mars 2013, enregistrée le 10 avril 2013, sous le numéro 114500, n° 43terdecies du 28 mars 2013 enregistrée le 10 avril 2013, sous le numéro 114501, n° 43quaterdecies du 26 mai 2015 enregistrée le 5 juin 2015, sous le numéro 127223 et n° 43/15 du 15 juillet 2021 enregistrée le 7 septembre 2021, sous le numéro 166972 ;

Considérant que le cadre d'accords, conclu le 25 juin 2021 au sein du Groupe des dix, prévoit d'augmenter par l'intermédiaire d'adaptations distinctes à la convention collective de travail n° 43, le revenu minimum mensuel moyen garanti aux 1^{er} avril 2022, 2024 et 2026 ;

Overwegende dat overeenkomstig dat afsprakenkader voor stap 1 het gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen vanaf 1 april 2022 op een uniek bedrag wordt gebracht waardoor de huidige leeftijds- en anciënniteitsvoorwaarden van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43, wegvallen. Hiertoe wordt het bedrag van het gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen verhoogd met 76,28 EUR bruto;

Overwegende dat deze eerste stap wordt voorzien in artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43/15 van 15 juli 2021, dat op 1 april 2022 in werking treedt;

Overwegende echter dat de spilindex sinds de datum van de ondertekening van deze overeenkomst drie keer werd overschreden en dat het advies nr. 2.277 dat op 9 maart 2022 door de Nationale Arbeidsraad werd uitgebracht, erin voorziet dat voor de verhoging van de lagelooengrens rekening wordt gehouden met elke indexoverschrijding in de periode van 1 juli 2021 tot 31 maart 2022;

Overwegende dat een parallelisme moet worden gehandhaafd tussen de verhoging van de lagelooengrens en de verhoging van het gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen op 1 april 2022;

Overwegende dat het gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen, met inbegrip van de verhogingstoeslag, voorzien op grond van artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43/15 op 1 april 2022, op dezelfde wijze aangepast dient te worden;

Overwegende dat het derhalve, om de nieuwe reglementering in optimale omstandigheden van rechtszekerheid te kunnen toepassen, ter wille van de leesbaarheid noodzakelijk is om artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43/15 te vervangen door een nieuwe bepaling;

Hebben de navolgende interprofessionele organisaties van werkgevers en werknemers :

- Het Verbond van Belgische Ondernemingen;
- De organisaties voorgedragen door de Hoge Raad voor de Zelfstandigen en de Kleine en Middelgrote Ondernemingen;
- De Boerenbond;
- "La Fédération wallonne de l'Agriculture";
- De Unie van de socialprofitondernemingen;
- Het Algemeen Christelijk Vakverbond van België;
- Het Algemeen Belgisch Vakverbond;
- De Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België;

op 9 maart 2022 in de Nationale Arbeidsraad de volgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

Artikel 1. Op 1 april 2022 worden in artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43 van 2 mei 1988 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimummaandinkomen, laatst gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43/15 van 15 juli 2021, de volgende wijzigingen aangebracht :

1° In het eerste lid wordt het bedrag van 1.625,72 EUR vervangen door het bedrag van 1.806,16 EUR.

2° Het 2de en 3de lid van dezelfde bepaling worden opgeheven.

3° In het vierde lid van dezelfde bepaling, worden de woorden "ingevolge het eerste, het tweede en het derde lid", vervangen door de woorden "ingevolge het eerste lid" en de woorden "op 1 maart 2020 van kracht is (indexcijfer februari 2020)" worden vervangen door de woorden "op 1 maart 2022 van kracht is (indexcijfer februari 2022)".

Commentaar

Deze bepaling moet uitvoering geven aan de eerste stap van het afsprakenkader dat op 25 juni 2021 werd gesloten in de Groep van tien en dat tot doel heeft het bedrag van het gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen op 1 april 2022 te verhogen met 76,28 EUR bruto.

Het bedrag van het gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen, met inbegrip van de verhogingstoeslag, werd aangepast aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, overeenkomstig het advies nr. 2.277 van 9 maart 2022 van de Nationale Arbeidsraad, teneinde rekening te houden met de drie indexoverschrijdingen die zich in de periode van 1 juli 2021 tot 31 maart 2022 hebben voorgedaan.

Considérant que conformément au cadre d'accords précité, il convient, pour la première étape, de porter, à partir du 1^{er} avril 2022, le revenu minimum mensuel moyen garanti, à un montant unique avec pour effet de supprimer les conditions d'âge et d'ancienneté actuelles de la convention collective de travail n° 43. A cette fin, le montant du revenu minimum mensuel moyen garanti est augmenté de 76,28 EUR brut ;

Considérant que cette première étape est prévue par l'article 2 de la convention collective de travail n° 43/15 du 15 juillet 2021, dont l'entrée en vigueur est fixée le 1^{er} avril 2022 ;

Considérant toutefois que depuis la date de la signature de ladite convention, trois dépassements de l'indice pivot sont intervenus et que l'avis n° 2.277 émis par le Conseil national du Travail, le 9 mars 2022, a prévu de tenir compte de chaque dépassement de l'indice dans la période du 1^{er} juillet 2021 jusqu'au 31 mars 2022, pour le relèvement de la borne bas salaire ;

Considérant qu'il y a lieu de maintenir un parallélisme entre le relèvement de la borne bas salaire et l'augmentation du revenu minimum mensuel moyen garanti au 1^{er} avril 2022 ;

Considérant la nécessité d'adapter, de la même manière, le revenu minimum mensuel moyen garanti, en ce compris le complément d'augmentation, prévu en vertu de l'article 2 de la convention collective de travail n° 43/15 au 1^{er} avril 2022 ;

Considérant dès lors la nécessité, pour une application de la nouvelle réglementation dans des conditions optimales de sécurité juridique, de remplacer, dans un souci de lisibilité, l'article 2 de la convention collective de travail n° 43/15 par une nouvelle disposition ;

Les organisations interprofessionnelles d'employeurs et de travailleurs suivantes :

- la Fédération des Entreprises de Belgique ;
- les organisations présentées par le Conseil supérieur des indépendants et des petites et moyennes entreprises ;
- « de Boerenbond » ;
- la Fédération wallonne de l'Agriculture ;
- l'Union des entreprises à profit social ;
- la Confédération des Syndicats chrétiens de Belgique ;
- la Fédération générale du Travail de Belgique ;
- la Centrale générale des Syndicats libéraux de Belgique ;

ont conclu, le 9 mars 2022, au sein du Conseil national du Travail, la convention collective de travail suivante.

Article 1^{er}. Au 1^{er} avril 2022, à l'article 3 de la convention collective de travail n° 43 du 2 mai 1988 relative à la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen, modifié en dernier lieu par la convention collective de travail n° 43/15 du 15 juillet 2021, sont apportées les modifications suivantes :

1° A l'alinéa 1^{er}, le montant de 1.625,72 EUR est remplacé par le montant de 1.806,16 EUR.

2° Les alinéas 2 et 3 de la même disposition sont abrogés.

3° A l'alinéa 4 de la même disposition, les mots « en application des alinéas 1, 2 et 3 » sont remplacés par les mots « en application de l'alinéa 1^{er} » et les mots « en vigueur le 1^{er} mars 2020 (chiffre-indice de février 2020) » sont remplacés par les mots « en vigueur le 1^{er} mars 2022 (chiffre-indice de février 2022) ».

Commentaire

La présente disposition a pour objet d'exécuter la première étape du cadre d'accords conclu le 25 juin 2021 par le Groupe des dix, laquelle a pour objet d'augmenter de 76,28 EUR brut, au 1^{er} avril 2022, le montant du revenu minimum mensuel moyen garanti.

Le montant du revenu minimum mensuel moyen garanti, en ce compris le complément d'augmentation a été adapté à l'indice des prix à la consommation, conformément à l'avis n° 2.277 du 9 mars 2022 émis par le Conseil national du Travail, afin de tenir compte des trois dépassements de l'indice intervenus dans la période du 1^{er} juillet 2021 au 31 mars 2022.

Tegelijkertijd is het eveneens de bedoeling met deze eerste stap het gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen op één uniek bedrag te brengen, met het gevolg dat de huidige leeftijds- en anciënniteitsvoorwaarden van deze bepaling worden geschrapt. Bijgevolg worden het 2de en 3de lid van artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43 opgeheven.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde tijd. Zij treedt in werking op 1 april 2022.

Zij kan op verzoek van de meest gereede ondertekenende partij geheel of gedeeltelijk worden herzien of opgezegd, met inachtneming van een opzeggingstermijn van zes maanden.

De organisatie die het initiatief tot herziening of opzegging neemt, moet in een gewone brief aan de voorzitter van de Nationale Arbeidsraad de redenen ervan aangeven en amendementsvoorstellen indienen; de andere organisaties verbinden er zich toe die binnen een maand na ontvangst ervan in de Nationale Arbeidsraad te bespreken.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, wat de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst betreft, worden de handtekeningen van de personen die ze sluiten in naam van de werknemersorganisaties enerzijds en in naam van de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn goedgekeurd door de leden en ondertekend door de voorzitter en de secretaris.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 24 april 2022.

De Minister van Werk,
P.-Y. DERMAGNE

Bijlage aan de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43/16 van 9 maart 2022, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43 van 2 mei 1988 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimummaandinkomen, gewijzigd en aangevuld door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 43bis van 16 mei 1989, nr. 43ter van 19 december 1989, nr. 43quater van 26 maart 1991, nr. 43quinquies van 13 juli 1993, nr. 43sexies van 5 oktober 1993, nr. 43septies van 2 juli 1996, nr. 43octies van 23 november 1998, nr. 43nonies van 30 maart 2007, nr. 43decies van 20 december 2007, nr. 43undecies van 10 oktober 2008, nr. 43duodecies van 28 maart 2013, nr. 43terdecies van 28 maart 2013, nr. 43quaterdecies van 26 mei 2015 en nr. 43/15 van 15 juli 2021

WIJZIGING VAN DE COMMENTAAR BIJ DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 43 VAN 2 MEI 1988 BETREFFENDE DE WAARBORG VAN EEN GEMIDDELD MINIMUM-MAANDINKOMEN

Op 9 maart 2022 hebben de in de Nationale Arbeidsraad vertegenwoordigde werkgevers- en werknemersorganisaties een collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43/16 gesloten, tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43 van 2 mei 1988 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimummaandinkomen, zoals gewijzigd en aangevuld door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 43bis van 16 mei 1989, nr. 43ter van 19 december 1989, nr. 43quater van 26 maart 1991, nr. 43quinquies van 13 juli 1993, nr. 43sexies van 5 oktober 1993, nr. 43septies van 2 juli 1996, nr. 43octies van 23 november 1998, nr. 43nonies van 30 maart 2007, nr. 43decies van 20 december 2007, nr. 43undecies van 10 oktober 2008, nr. 43duodecies van 28 maart 2013, nr. 43terdecies van 28 maart 2013, nr. 43quaterdecies van 26 mei 2015 en nr. 43/15 van 15 juli 2021.

De werkgevers- en werknemersorganisaties vonden het ook nodig de bepalingen van de commentaar als volgt aan te passen wat het indexcijfer voor de consumptieprijzen betreft :

Wat artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43 betreft

In het eerste lid van punt *a*) van de commentaar bij artikel 3, worden de woorden "1 maart 2020" vervangen door de woorden "1 maart 2022" en worden de woorden "februari 2020", vervangen door de woorden "februari 2022".

En parallèle, cette première étape a également pour objet de porter, le revenu minimum mensuel moyen garanti, à un montant unique avec pour effet de supprimer les conditions d'âge et d'ancienneté actuelles de la présente disposition. En conséquence, les alinéas 2 et 3 de l'article 3 de la convention collective n° 43 sont abrogés.

Art. 2. La présente convention est conclue pour une durée indéterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} avril 2022.

Elle pourra être révisée ou dénoncée, en tout ou en partie, à la demande de la partie signataire la plus diligente, moyennant le respect d'un délai de préavis de six mois.

L'organisation qui prend l'initiative de la révision ou de la dénonciation doit indiquer, par lettre ordinaire adressée au Président du Conseil national du Travail, les motifs et déposer des propositions d'amendements que les autres organisations s'engagent à discuter au sein du Conseil national du Travail dans le délai d'un mois de leur réception.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion, approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 24 avril 2022.

Le Ministre du Travail,
P.-Y. DERMAGNE

Annexe à la convention collective de travail n° 43/16 du 9 mars 2022, conclue au sein du Conseil national du Travail, modifiant la convention collective de travail n° 43 du 2 mai 1988 relative à la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen, telle que modifiée et complétée par les conventions collectives de travail n° 43bis du 16 mai 1989, n° 43ter du 19 décembre 1989, n° 43quater du 26 mars 1991, n° 43quinquies du 13 juillet 1993, n° 43sexies du 5 octobre 1993, n° 43septies du 2 juillet 1996, n° 43octies du 23 novembre 1998, n° 43nonies du 30 mars 2007, n° 43decies du 20 décembre 2007, n° 43undecies du 10 octobre 2008, n° 43duodecies du 28 mars 2013, n° 43terdecies du 28 mars 2013, n° 43quater decies du 26 mai 2015 et n° 43/15 du 15 juillet 2021

MODIFICATION DU COMMENTAIRE DE LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL N° 43 DU 2 MAI 1988 RELATIVE À LA GARANTIE D'UN REVENU MINIMUM MENSUEL MOYEN

Le 9 mars 2022, les organisations d'employeurs et de travailleurs représentées au Conseil national du Travail ont conclu une convention collective de travail n° 43/16 modifiant la convention collective de travail n° 43 du 2 mai 1988 relative à la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen, telle que modifiée et complétée par les conventions collectives de travail n° 43bis du 16 mai 1989, n° 43ter du 19 décembre 1989, n° 43quater du 26 mars 1991, n° 43quinquies du 13 juillet 1993, n° 43sexies du 5 octobre 1993, n° 43septies du 2 juillet 1996, n° 43octies du 23 novembre 1998, n° 43nonies du 30 mars 2007, n° 43decies du 20 décembre 2007, n° 43undecies du 10 octobre 2008, n° 43duodecies du 28 mars 2013, n° 43terdecies du 28 mars 2013, n° 43quater decies du 26 mai 2015 et n° 43/15 du 15 juillet 2021.

Les organisations d'employeurs et de travailleurs ont également estimé nécessaire d'actualiser les dispositions du commentaire pour ce qui concerne la référence à l'indice des prix à la consommation applicable, comme suit :

En ce qui concerne l'article 3 de la convention collective de travail n° 43

Dans l'alinéa 1^{er} du point *a*) du commentaire de l'article 3, les mots « 1^{er} mars 2020 » sont remplacés par les mots « 1^{er} mars 2022 » et les mots « février 2020 » sont remplacés par les mots « février 2022 ».

In het tweede lid van punt *a*) van dezelfde commentaar worden de woorden "1 maart 2020" vervangen door de woorden "1 maart 2022".

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 24 april 2022.

De Minister van Werk,
P.-Y. DERMAGNE

Dans le deuxième alinéa du point *a*) du même commentaire, les mots « 1^{er} mars 2020 » sont remplacés par les mots « 1^{er} mars 2022 ».

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 24 avril 2022.

Le Ministre du Travail,
P.-Y. DERMAGNE

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG**

[2022/201853]

27 APRIL 2022. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 oktober 2021, gesloten in het Paritair Comité voor de ijzernijverheid, tot invoering van een tijdelijk stelsel van werkloosheid met bedrijfsstoelag op 60 jaar van 1 juli 2021 tot 30 juni 2023 (1)

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor de ijzernijverheid;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 29 oktober 2021, gesloten in het Paritair Comité voor de ijzernijverheid, tot invoering van een tijdelijk stelsel van werkloosheid met bedrijfsstoelag op 60 jaar van 1 juli 2021 tot 30 juni 2023.

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 27 april 2022.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
P.-Y. DERMAGNE

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Bijlage

Paritair Comité voor de ijzernijverheid

Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 oktober 2021

Invoering van een tijdelijk stelsel van werkloosheid met bedrijfsstoelag op 60 jaar van 1 juli 2021 tot 30 juni 2023 (Overeenkomst geregistreerd op 2 december 2021 onder het nummer 168646/CO/104)

HOOFDSTUK I. — *Onderwerp*

Artikel 1. Onderhavige overeenkomst is afgesloten in uitvoering van het sectoraal akkoord van 29 oktober 2021, evenals in toepassing van artikel 3, § 7 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfsstoelag, van artikel 16, § 5 van het koninklijk besluit van 30 december 2014 tot wijziging van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 en van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 152 van de Nationale Arbeidsraad.

Deze overeenkomst heeft tot doel een sectoraal kader van werkloosheid met bedrijfsstoelag te bepalen waarvan de toepassingsmodaliteiten onderhandeld worden op ondernemingsvlak.

**SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE**

[2022/201853]

27 AVRIL 2022. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 29 octobre 2021, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie sidérurgique, instaurant un régime temporaire de chômage avec complément d'entreprise à 60 ans du 1^{er} juillet 2021 au 30 juin 2023 (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire de l'industrie sidérurgique;

Sur la proposition du Ministre du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 29 octobre 2021, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie sidérurgique, instaurant un régime temporaire de chômage avec complément d'entreprise à 60 ans du 1^{er} juillet 2021 au 30 juin 2023.

Art. 2. Le ministre qui a le Travail dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 27 avril 2022.

PHILIPPE

Par le Roi :
Le Ministre du Travail,
P.-Y. DERMAGNE

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Annexe

Commission paritaire de l'industrie sidérurgique

Convention collective de travail du 29 octobre 2021

Instauration d'un régime temporaire de chômage avec complément d'entreprise à 60 ans du 1^{er} juillet 2021 au 30 juin 2023 (Convention enregistrée le 2 décembre 2021 sous le numéro 168646/CO/104)

CHAPITRE I^{er}. — *Objet*

Article 1^{er}. La présente convention est conclue en exécution de l'accord sectoriel du 29 octobre 2021, ainsi qu'en application de l'article 3, § 7 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise, de l'article 16, § 5 de l'arrêté royal du 30 décembre 2014 modifiant l'arrêté royal du 3 mai 2007 et de la convention collective de travail n° 152 du Conseil national du Travail.

Elle a pour objet de fixer un cadre sectoriel de chômage avec complément d'entreprise dont les modalités d'application sont négociées au niveau des entreprises.