

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2022/203389]

24 JUNI 2022. — Koninklijk besluit tot instelling van een aanvullende uitkering voor langdurig werklozen die het werk hervatten in een ander gewest of in een knelpuntberoep

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, artikel 7, § 1, derde lid, *p*), ingevoegd bij de wet van 30 december 2001, en gewijzigd bij de wetten van 23 december 2005 en 24 juli 2008;

Gelet op het advies van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, gegeven op 2 december 2021;

Gelet op het advies van de inspecteur van Financiën, gegeven op 25 februari 2022;

Gelet op de akkoordbevinding van de Staatssecretaris voor Begroting, gegeven op 21 april 2022;

Gelet op advies 71.419/1 van de Raad van State, gegeven op 25 mei 2022, met toepassing van artikel 84, § 3, eerste lid, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder :

1° het werkloosheidsbesluit: het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering;

2° de langdurig werkloze: de werknemer die, in toepassing van de artikelen 100 en 103 van het werkloosheidsbesluit, minstens 312 volle of halve werkloosheids- of inschakelingsuitkeringen als volledig werkloze heeft genoten, gerekend in het zesdagenstelsel, in de loop van de 15 maanden vóór de aanvang van de tewerkstelling waarvoor hij het voordeel van de in dit besluit bedoelde maatregel vraagt;

3° de Rijksdienst: de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening bedoeld in artikel 7 van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders;

4° de uitbetalingsinstelling: de instelling bedoeld in artikel 17 van het werkloosheidsbesluit;

5° gewest: het Vlaamse Gewest, het Waalse Gewest, het Brusselse Hoofdstedelijke Gewest en de Duitstalige Gemeenschap.

Art. 2. De Rijksdienst heeft tot taak om, met behulp van de uitbetalingsinstellingen, de uitbetaling te verzekeren van de werkloosheidsuitkeringen bedoeld in dit besluit.

Art. 3. Een werknemer heeft recht op een werkloosheidsuitkering, uitkering "knelpuntberoep" genaamd, indien hij gelijktijdig de volgende voorwaarden vervult :

1° hij is een langdurig werkloze;

2° hij is een werknemer die het werk als loontrekkende hervat in een knelpuntberoep opgenomen in een lijst opgesteld door het bevoegde gewest;

3° de arbeidsovereenkomst waarvoor hij het voordeel van dit besluit vraagt, heeft een voorziene duur van minstens drie maanden, gerekend van datum tot datum.

Art. 4. Een werknemer heeft recht op een werkloosheidsuitkering, uitkering "interregionale mobiliteit" genaamd, indien hij gelijktijdig de volgende voorwaarden vervult :

1° hij is een langdurig werkloze;

2° hij is een werknemer die als loontrekkende tewerkgesteld wordt in een onderneming of instelling waarvan de exploitatiezetel of, bij gebrek daaraan, de gebruikelijke plaats van tewerkstelling gelegen is in een ander gewest dan dat waar de werknemer zijn hoofdverblijfplaats heeft;

3° de arbeidsovereenkomst waarvoor hij het voordeel van dit besluit vraagt, heeft een voorziene duur van minstens drie maanden, gerekend van datum tot datum.

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2022/203389]

24 JUIN 2022. — Arrêté royal instaurant une allocation supplémentaire pour les chômeurs de longue durée qui reprennent le travail dans une autre région ou dans un métier en pénurie

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, l'article 7, § 1^{er}, alinéa 3, *p*), inséré par la loi du 30 décembre 2001, et modifié par les lois des 23 décembre 2005 et 24 juillet 2008;

Vu l'avis du Comité de gestion de l'Office national de l'Emploi, donné le 2 décembre 2021;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 25 février 2022;

Vu l'accord de la Secrétaire d'Etat au Budget, donné le 21 avril 2022;

Vu l'avis 71.419/1 du Conseil d'Etat, donné le 25 mai 2022, en application de l'article 84, § 3, alinéa 1^{er}, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition du Ministre du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Pour l'application de cet arrêté, il faut entendre par :

1° l'arrêté royal chômage: l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage;

2° le chômeur de longue durée: le travailleur qui, en application des articles 100 et 103 de l'arrêté royal chômage, a bénéficié, comme chômeur complet, d'au moins 312 allocations de chômage entières ou demi-allocations de chômage ou allocations d'insertion, calculées dans le régime de six jours, dans le courant des 15 mois qui précèdent le début de l'occupation pour laquelle il demande l'avantage de la mesure visée dans cet arrêté;

3° l'Office: l'Office national de l'Emploi visé à l'article 7 de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs;

4° l'organisme de paiement: l'organisme visé à l'article 17 de l'arrêté chômage;

5° région: la Région flamande, la Région wallonne, la Région de Bruxelles-Capitale et la Communauté germanophone.

Art. 2. L'office a pour mission d'assurer, avec l'aide des organismes de paiement, le paiement des allocations de chômage visées à cet arrêté.

Art. 3. Un travailleur a droit à une allocation de chômage, appelée allocation « métier en pénurie », s'il satisfait de façon cumulative aux conditions suivantes :

1° il est chômeur de longue durée;

2° il est un travailleur qui reprend le travail comme salarié dans un métier en pénurie reprise dans une liste établie par la région compétente;

3° le contrat de travail pour lequel il demande l'avantage de cet arrêté, a une durée prévue d'au moins trois mois, calculés de date à date.

Art. 4. Un travailleur a droit à une allocation de chômage, appelée allocation « mobilité interrégionale », s'il satisfait de façon cumulative aux conditions suivantes :

1° il est chômeur de longue durée;

2° il est un travailleur qui est occupé comme salarié dans une entreprise ou une institution dont le siège d'exploitation ou, à défaut, le lieu habituel d'occupation est situé dans une autre région que celle dans laquelle le travailleur a sa résidence principale;

3° le contrat de travail pour lequel il demande l'avantage de cet arrêté, a une durée prévue d'au moins trois mois, calculés de date à date.

Art. 5. Om voor de vrijwillig deeltijdse werknemer, die halve uitkeringen geniet in toepassing van artikel 103 van het werkloosheidsbesluit, te bepalen of hij langdurig werkloze is in de zin van de artikelen 3, 1^o, en 4, 1^o, wordt het aantal halve uitkeringen bij de telling beperkt tot 6 per week en 26 per maand.

Art. 6. Voor de toepassing van artikel 3, 2^o, onderzoekt de directeur van het bevoegde werkloosheidsbureau van de Rijksdienst de arbeids-overeenkomst en baseert zich op de lijst met knelpuntberoepen, opgesteld door de gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling, bevoegd voor de plaats van de exploitatiezetel of gebruikelijke plaats van tewerkstelling van de onderneming of instelling waar de werknemer wordt tewerkgesteld.

De directeur van het bevoegde werkloosheidsbureau van de Rijksdienst kan daarover het advies vragen van de gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling, bevoegd voor de plaats van de exploitatiezetel of gebruikelijke plaats van tewerkstelling van de onderneming of instelling waar de werknemer wordt tewerkgesteld.

Art. 7. De uitkering "knelpuntberoep" en de uitkering "interregionale mobiliteit" worden niet of niet langer toegekend in de volgende gevallen :

1^o de werkloosheid van de werknemer vindt haar oorzaak in de stopzetting of de vermindering van de arbeid om het voordeel van dit besluit te kunnen genieten;

2^o in de periode van zes maanden voorafgaand aan het tijdstip van de werkhervatting werkte hij in dezelfde onderneming of instelling of in de groep waartoe de onderneming of instelling behoort;

3^o hij is een werknemer bedoeld in artikel 28, § 3, van het werkloosheidsbesluit;

4^o hij is in toepassing van de artikelen 64, 65, § 1, 66 en 67, van het werkloosheidsbesluit, niet of niet meer gerechtigd op uitkeringen;

5^o hij is niet langer verbonden door een arbeidsovereenkomst.

Gedurende de periode van de tewerkstelling waarvoor de werknemer het voordeel van dit besluit vraagt, is hij vrijgesteld van de toepassing van de artikelen 44, 45, 46, 48, 48bis, 49, 55, 6^o, 68, 109, en 130, en van Titel II, Hoofdstuk III, afdelingen 2 en 3, van het werkloosheidsbesluit.

De uitkeringen bedoeld in dit besluit kunnen worden gecumuleerd met de uitkeringen bedoeld in de artikelen 106 tot 108, 130ter, 131bis en 131ter, van het werkloosheidsbesluit.

Art. 8. Het dagbedrag van de uitkering "knelpuntberoep" en van de uitkering "interregionale mobiliteit" is gelijk aan een vierde van het dagbedrag dat de werkloze zou genieten hebben indien hij zich zou bevinden in de eerste fase van de eerste vergoedingsperiode bedoeld in artikel 114 van het werkloosheidsbesluit.

Voor de werknemer die inschakelingsuitkeringen geniet, bedoeld in artikel 124 van het werkloosheidsbesluit, is dat dagbedrag gelijk aan een vierde van het minimumbedrag bedoeld in :

1^o artikel 115, § 1, eerste lid, 1^o, van het werkloosheidsbesluit, voor de werknemer met gezinslast;

2^o artikel 115, § 1, eerste lid, 2^o, van het werkloosheidsbesluit, voor de alleenwonende werknemer;

3^o artikel 115, § 2, eerste lid, 1^o, van het werkloosheidsbesluit, voor de samenwonende werknemer.

Voor de werknemer die inschakelingsuitkeringen geniet, bedoeld in artikel 124, derde lid, van het werkloosheidsbesluit, is dat dagbedrag, in afwijking van het tweede lid, gelijk aan een vierde van het dagbedrag bedoeld in het voormelde artikel 124, derde lid.

Het resultaat van de deling door 4, bedoeld in het eerste tot derde lid, wordt afgerond naar de hogere cent.

Art. 5. Pour déterminer si le travailleur à temps partiel volontaire, qui bénéficie de demi-allocations en application des articles 103 de l'arrêté chômage, est chômeur de longue durée, au sens des articles 3, 1^o, et 4, 1^o, le nombre de demi-allocations est pour le calcul limité à 6 par semaine et 26 par mois.

Art. 6. Pour l'application de l'article 3, 2^o, le directeur du bureau du chômage compétent de l'Office examine le contrat en se fondant sur la liste des métiers en pénurie fournie par le service régional de l'emploi, compétent pour le lieu du siège d'exploitation ou le lieu habituel d'occupation de l'entreprise ou de l'institution où le travailleur est occupé.

Le directeur du bureau du chômage compétent de l'Office peut demander à ce sujet l'avis du service régional de l'emploi, compétent pour le lieu du siège d'exploitation ou le lieu habituel d'occupation de l'entreprise ou de l'institution où le travailleur est occupé.

Art. 7. L'allocation « métier en pénurie » et l'allocation « mobilité interrégionale » ne sont pas ou ne sont plus accordées dans les situations suivantes :

1^o le chômage du travailleur trouve son origine dans l'arrêt ou la diminution du travail dans le but de bénéficier de cet arrêté;

2^o au cours des six mois qui précèdent la reprise de travail, il a été occupé dans la même entreprise ou institution ou dans le groupe auquel l'entreprise ou l'institution appartient;

3^o il est un travailleur visé à l'article 28, § 3, de l'arrêté chômage;

4^o il n'a pas ou plus droit aux allocations en application des articles 64, 65, § 1^{er}, 66 et 67, de l'arrêté chômage;

5^o il n'est plus lié par un contrat de travail.

Durant la période d'occupation pour laquelle le travailleur demande l'avantage de cet arrêté, il est dispensé de l'application des articles 44, 45, 46, 48, 48bis, 49, 55, 6^o, 68, 109, et 130, et du Titre II, Chapitre III, sections 2 et 3, de l'arrêté chômage.

Les allocations visées à cet arrêté peuvent être cumulées avec les allocations visées dans les articles 106 à 108, 130ter, 131bis et 131ter, de l'arrêté chômage.

Art. 8. Le montant journalier de l'allocation « métier en pénurie » et de l'allocation « mobilité interrégionale » correspond à un quart du montant journalier dont le chômeur aurait bénéficié s'il se trouvait dans la première phase de la première période d'indemnisation visée à l'article 114 de l'arrêté chômage.

Pour le travailleur qui bénéficie d'allocations d'insertion, visées à l'article 124 de l'arrêté chômage, le montant journalier correspond à un quart du montant minimum visé à :

1^o l'article 115, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1^o, de l'arrêté chômage, pour le travailleur avec charge de famille;

2^o l'article 115, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, de l'arrêté chômage, pour le travailleur isolé;

3^o l'article 115, § 2, alinéa 1^{er}, 1^o, de l'arrêté chômage, pour le travailleur cohabitant.

Pour le travailleur qui bénéficie d'allocations d'insertion, visées à l'article 124, alinéa 3, de l'arrêté chômage, le montant journalier correspond, par dérogation à l'alinéa 2, à un quart du montant journalier visé à l'article 124, alinéa 3, précité.

Le résultat de la division par 4, visée aux alinéas 1^{er} à 3, est arrondi au cent supérieur.

Art. 9. Onverminderd artikel 7 worden de uitkeringen bedoeld in dit besluit toegekend voor alle dagen van de week, behalve de zondag, gedurende een maximale periode van drie maanden, gerekend van datum tot datum, vanaf de eerste dag van de arbeidsovereenkomst waarvoor de uitkering wordt gevraagd.

De uitkering bedoeld in artikel 3 kan slechts één keer, voor één arbeidsovereenkomst, gedurende de volledige beroepsloopbaan worden toegekend.

De werknemer kan de uitkeringen bedoeld in artikel 3 en in artikel 4 niet tegelijkertijd genieten. De werknemer kan de uitkeringen bedoeld in artikel 3 en in artikel 4 evenmin na elkaar genieten binnen het kader van dezelfde tewerkstelling.

Art. 10. Om de uitkeringen bedoeld in dit besluit te kunnen genieten, moet de werknemer een uitkeringsaanvraag indienen door middel van een formulier waarvan het model wordt vastgesteld door de Rijksdienst.

Deze uitkeringsaanvraag moet op het bevoegde werkloosheidsbureau van de Rijksdienst toekomen uiterlijk op het einde van de tweede kalendermaand na de maand waarin de arbeidsovereenkomst een aanvang nam.

In toepassing van artikel 160, § 1, derde lid, van het werkloosheidsbesluit, stelt de uitbetalingsinstelling het recht op de uitkering voor de beschouwde maand vast op grond van de bepalingen van dit besluit en van een vergoedingsformulier waarvan de inhoud wordt bepaald door de Rijksdienst.

Voor de toepassing van artikel 148, 1^o, van het werkloosheidsbesluit, op grond waarvan een nieuwe uitkeringsaanvraag moet worden ingediend na een onderbreking van het genot van de uitkeringen, wordt abstractie gemaakt van de betaling van de uitkering bedoeld in dit besluit.

In afwijking van artikel 27, 4^o, van het werkloosheidsbesluit worden de uitkeringen bedoeld in dit besluit niet als een uitkering beschouwd voor de toepassing van de artikelen 38, § 1, eerste lid, 1^o, 42 en 97, van het werkloosheidsbesluit.

Voor zover dit besluit er niet van afwijkt, is het werkloosheidsbesluit van toepassing.

Art. 11. De maatregelen ingevoerd door dit besluit zullen worden geëvalueerd vóór 1 januari 2024.

Art. 12. Dit besluit treedt in werking op 1 september 2022.

Art. 13. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 24 juni 2022.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
P-Y. DERMAGNE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2022/203395]

24 JUNI 2022. — Koninklijk besluit betreffende de rusttijd van de zeevissers tewerkgesteld door de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de zeevisserij ressorteren (PC 143) (1)

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 3 mei 2003 tot regeling van de arbeidsovereenkomst wegens scheepsdienst voor de zeevisserij en tot verbetering van het sociaal statuut van de zeevisserij, artikel 27/4, ingevoegd bij de wet van 12 juni 2020;

Gelet op het advies van het Paritair Comité voor de zeevisserij van 28 april 2022;

Gelet op advies 71.516/1 van de Raad van State, gegeven op 2 juni 2022, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2^o, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Art. 9. Sans préjudice de l'article 7 les allocations visées dans cet arrêté accordées pour tous les jours de la semaine, sauf le dimanche, durant une période maximale de trois mois, calculée de date à date, à partir du premier jour du contrat de travail pour lequel l'allocation est demandée.

L'allocation visée à l'article 3 ne peut être accordée qu'une seule fois, pour un seul contrat de travail, durant l'ensemble de la carrière.

Le travailleur ne peut bénéficier de façon concomitante des allocations visées à l'article 3 et à l'article 4. Le travailleur ne peut pas non plus bénéficier des allocations visées à l'article 3 et à l'article 4 l'une après l'autre dans le cadre du même contrat de travail.

Art. 10. Pour pouvoir bénéficier des allocations visées dans cet arrêté, le travailleur doit introduire une demande d'allocation au moyen d'un formulaire dont le modèle est déterminé par l'Office.

Cette demande d'allocations doit parvenir au bureau du chômage compétent de l'Office au plus tard à la fin du deuxième mois calendrier qui suit le mois dans lequel le contrat de travail a pris cours.

En application de l'article 160, § 1^{er}, alinéa 3, de l'arrêté chômage, l'organisme de paiement constate le droit à l'allocation pour le mois considéré sur la base des dispositions de cet arrêté et d'un formulaire d'indemnisation dont le contenu est déterminé par l'Office.

Pour l'application de l'article 148, 1^o, de l'arrêté chômage, sur la base duquel une nouvelle demande d'allocations doit être introduite après une interruption du bénéfice des allocations, il est fait abstraction du paiement de l'allocation visée dans cet arrêté.

Par dérogation à l'article 27, 4^o, de l'arrêté chômage, les allocations visées dans cet arrêté ne sont pas considérées comme une allocation pour l'application des articles 38, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1^o, 42 et 97, de l'arrêté chômage.

Pour autant que cet arrêté n'y déroge pas, l'arrêté chômage est d'application.

Art. 11. Les mesures introduites par cet arrêté seront évaluées avant le 1^{er} janvier 2024.

Art. 12. Cet arrêté entre en vigueur le 1^{er} septembre 2022.

Art. 13. Le ministre qui a le Travail dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 24 juin 2022.

PHILIPPE

Par le Roi :
Le Ministre du Travail,
P-Y. DERMAGNE

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2022/203395]

24 JUIN 2022. — Arrêté royal relatif aux temps de repos des marins pêcheurs occupés par les entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la pêche maritime (CP 143) (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 3 mai 2003 portant réglementation du contrat d'engagement maritime pour la pêche maritime et améliorant le statut social du marin pêcheur, l'article 27/4, inséré par la loi du 12 juin 2020;

Vu l'avis de la Commission paritaire de la pêche maritime du 28 avril 2022;

Vu l'avis 71.516/1 du Conseil d'État, donné le 2 juin 2022, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973;