

TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

[C – 2022/32817]

15 JUILLET 2022. — Décret modifiant le Décret sur l'Énergie du 8 mai 2009, en ce qui concerne les conditions de désignation des gestionnaires du réseau de distribution (1)

Le PARLEMENT FLAMAND a adopté et Nous, GOUVERNEMENT, sanctionnons ce qui suit :

DÉCRET modifiant le Décret sur l'Énergie du 8 mai 2009, en ce qui concerne les conditions de désignation des gestionnaires du réseau de distribution**Article 1^{er}.** Le présent décret règle une matière régionale.**Art. 2.** À l'article 4.1.1 du Décret sur l'Énergie du 8 mai 2009, modifié par le décret du 16 novembre 2018, les modifications suivantes sont apportées :1° à l'alinéa 1^{er}, les mots « comptant au moins 200.000 clients raccordés » sont insérés entre les mots « zone géographiquement continue délimitée » et le membre de phrase « , la VREG désigne » ;2° à l'alinéa 1^{er}, les mots « comptant au moins 200.000 clients raccordés » sont insérés entre les mots « zone géographiquement continue délimitée » et les mots « exclut le territoire ».**Art. 3.** À l'article 4.1.19, § 4, du même décret, remplacé par le décret du 2 avril 2021, le membre de phrase « qui dessert moins de 100.000 clients raccordés, ou qui dessert des réseaux de petite dimension pour la distribution d'électricité ou de gaz naturel » est remplacé par les mots « qui dessert des réseaux de petite dimension pour la distribution de gaz naturel sur le territoire de la commune de Baerle-Duc qui est complètement entouré de territoire néerlandais ».Promulguons le présent décret, ordonnons qu'il soit publié au *Moniteur belge*.

Bruxelles, le 15 juillet 2022.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
J. JAMBONLa Ministre flamande de la Justice et du Maintien, de l'Environnement et de l'Aménagement du Territoire,
de l'Énergie et du Tourisme,
Z. DEMIR

Note

(1) Session 2021-2022

Documents : - Proposition de décret : 1343 - N° 1

- Rapport : 1343 - N° 2

- Texte adopté en séance plénière : 1343 - N° 3

Annales - Discussion et adoption : sessions du 13 juillet 2022.

BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST — REGION DE BRUXELLES-CAPITALE**BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST**

[C – 2022/41644]

20 JULI 2022. — Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot instelling van een steun voor individuele beroepsopleiding in de onderneming (FPIe)

De Brusselse Hoofdstedelijke Regering,

Gelet op de ordonnantie van 10 maart 2016 betreffende de stages voor werkzoekenden, artikel 21;

Gelet op de ordonnantie van 23 juni 2017 betreffende de tewerkstellingssteun in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, artikel 32;

Gelet op het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering;

Gelet op het besluit van de Regering van 16 december 2021 betreffende begrotingscontrole, de begrotingsopmaak, de begrotingswijzigingen en de monitoring van de gewestelijke entiteit;

Gelet op de gendertest, uitgevoerd op 5 januari 2022;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 7 februari 2022;

Gelet op de akkoordbevinding van de minister van Begroting, gegeven op 11 februari 2022;

Gelet op het advies van het Beheerscomité van Actiris, gegeven op 2 maart 2022;

Gelet op het advies van de Economische en Sociale Raad voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, gegeven op 9 maart 2022;

Gelet op advies nr. 71.865/1 van de Raad van State, gegeven op 15 juli 2022, in toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 3° van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

[C – 2022/41644]

20 JUILLET 2022. — Arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale instaurant un soutien à la mise en formation professionnelle individuelle en entreprise

Le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale,

Vu l'ordonnance du 10 mars 2016 relative aux stages pour demandeurs d'emploi, l'article 21;

Vu l'ordonnance du 23 juin 2017 relative aux aides à l'emploi accessibles en Région de Bruxelles-Capitale, l'article 32 ;

Vu l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage ;

Vu l'arrêté du Gouvernement du 16 décembre 2021 relatif au contrôle budgétaire, à l'établissement du budget, aux modifications du budget et au monitoring de l'exécution du budget de l'entité régionale ;

Vu le test genre réalisé le 5 janvier 2022 ;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 7 février 2022;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 11 février 2022 ;

Vu l'avis du Comité de gestion d'Actiris, donné le 2 mars 2022 ;

Vu l'avis du Conseil Economique et Social de la Région de Bruxelles-Capitale, donné le 9 mars 2022 ;

Vu l'avis 71.865/1 du Conseil d'Etat, donné le 15 juillet 2022, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 3°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Gelet op het advies 118/2022 van de Gegevensbeschermingsautoriteit, gegeven op 10/06/2022;

Gelet op de dringende noodzaak, gerechtvaardigd door de verplichte voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest tot daadwerkelijke overname van de betaling van de opleidingstoelage op 1 januari 2022 als gevolg van een beslissing door de RVA om de betaling stop te zetten;

Dat, met betrekking tot de COVID-19-gezondheids crisis, de individuele beroepsopleiding in de onderneming (IBO) een belangrijke springplank betekent voor de tewerkstelling in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;

Dat werkzoekenden zonder inkomen geen middelen zouden hebben om werkgevers ervan te overtuigen hen in dienst te nemen in het kader van een individuele beroepsopleiding in de onderneming, omdat zij in hun ogen minder aantrekkelijk zouden zijn dan anderen;

Dat veel werknemers geen werkzoekenden meer in dienst kunnen nemen zonder hun kosten te verlagen;

Dat de individuele beroepsopleidingsovereenkomst in de onderneming afhankelijk wordt gesteld van de aanwerving van een werkzoekende met een arbeidsovereenkomst voor minstens dezelfde duur als de beroepsopleidingsovereenkomst en dat die bijgevolg werkgelegenheid schept in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;

Dat de administratieve vereenvoudiging die het scenario van het hervatten van premiebetaling met zich meebrengt ervoor zal zorgen dat werkzoekenden zonder inkomen sneller aan het werk zullen kunnen gaan;

Dat de beroepsopleiding bijdraagt aan een sneller sociaaleconomisch herstel van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;

Dat het fundamenteel is deze premie zo snel mogelijk toe te kennen, gegeven de beslissing van de RVA van 31 december 2021 om de betaling van deze premie stop te zetten, en dat de dringende noodzaak dus gerechtvaardigd is.

Op voordracht van de minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering belast met Werk;

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder:

1° de individuele beroepsopleiding in een onderneming of IBO: een overeenkomst gesloten tussen een niet-werkende werkzoekende, een werkgever en een toevoegde dienst voor beroepsopleiding, betreffende een individuele beroepsopleiding met het oog op het verwerven van de vereiste vaardigheden voor het uitoefenen van een beroepsactiviteit bij voornoemde werkgever, zoals bepaald in artikelen 33 tot 42 van het besluit 2016/1620 van het College van de Franse Gemeenschapscommissie van 29 september 2016 tot uitvoering van het decreet van de Franse Gemeenschapscommissie van 17 maart 1994 houdende de oprichting van het 'Institut bruxellois francophone pour la Formation professionnelle' of in hoofdstuk III van titel III van het besluit van de Vlaamse Regering van 5 juni 2009 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding;

2° de werkgever: elke natuurlijke persoon of rechtspersoon die een niet-werkende werkzoekende aanwerft, met uitzondering van de aanwerving:

a) in het kader van een statutaire relatie;

b) als academisch en wetenschappelijk personeel door universitaire onderwijsinstellingen of als leden van het onderwijzend personeel in andere onderwijsinstellingen;

c) door de volgende overheden:

- de staat, met inbegrip van de rechterlijke macht, de Raad van State, het Belgische leger en de federale politie;

- De Gemeenschappen en Gewesten, met uitzondering van de onderwijsinstellingen voor de werknemers die niet onder a) en b) vallen;

- de Vlaamse Gemeenschapscommissie, de Franse Gemeenschapscommissie en de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie;

d) de instellingen van openbaar nut en overheidsinstellingen die onder het gezag vallen van de onder a), b) en c) voornoemde instellingen, met uitzondering van: de openbare kredietinstellingen; de autonome overheidsbedrijven; de openbare maatschappijen voor personenvervoer; de onderwijsinstellingen voor de werknemers die niet hierboven worden beoogd alsook de instellingen van openbaar nut van categorie B, zoals bedoeld in artikel 1 van de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut, die opdrachten van openbare culturele dienstverlening vervullen;

Vu l'avis 118/2022 de l'Autorité de Protection des Données donné le 10/06/2022;

Vu l'urgence motivée par l'impératif de reprise effective du paiement de l'allocation de formation par la région de Bruxelles-Capitale au 1^{er} janvier 2022 suite à une décision par l'ONem de mettre fin au paiement ;

Qu'au regard de la crise sanitaire du COVID-19, la Formation Professionnelle Individuelle en Entreprise (FPIE) représente un tremplin important de mise à l'emploi au sein de la Région de Bruxelles-Capitale;

Que les chercheurs d'emploi ne disposant pas de revenus se retrouveraient sans ressources pour convaincre les employeurs de les engager sous contrat de formation professionnelle individuelle en entreprise car ils seraient moins attractifs à leurs yeux que les autres ;

Que nombre d'employeurs n'ont plus l'opportunité d'engager des chercheurs d'emploi sans réduire leurs coûts ;

Que le contrat de formation professionnelle individuelle en entreprise est conditionné par l'engagement du chercheur d'emploi sous contrat de travail pour au moins la même durée que le contrat de formation professionnelle et que par conséquent il est générateur d'emploi en Région de Bruxelles-Capitale ;

Que la simplification administrative apportée par le scénario de reprise de paiement de la prime permettra de mettre à l'emploi des chercheurs d'emploi sans revenus plus rapidement ;

Que la formation professionnelle contribue à accélérer la relance socio-économique de la Région de Bruxelles-Capitale;

Qu'il est fondamental de pouvoir octroyer cette prime le plus rapidement possible étant donné la décision de fin du paiement par l'ONem au 31 décembre 2021 et que l'urgence est donc justifiée.

Sur proposition du Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé de l'Emploi ;

Après délibération,

Arrête :

Article 1^{er}. Pour l'application du présent arrêté, on entend par :

1° la formation professionnelle individuelle en entreprise ou FPIE : le contrat conclu entre un demandeur d'emploi inoccupé, un employeur et un service de formation professionnelle compétent, portant sur une formation professionnelle individuelle en vue d'acquérir les compétences nécessaires pour exercer une activité professionnelle chez l'employeur, telle que prévue aux articles 33 à 42 de l'arrêté 2016/1620 du Collège de la Commission communautaire française du 29 septembre 2016 portant exécution du Décret de la Commission communautaire française du 17 mars 1994 portant création de l'Institut bruxellois francophone pour la Formation professionnelle ou dans le chapitre III du titre III de l'arrêté du Gouvernement flamand du 5 juin 2009 portant organisation de l'emploi et de la formation professionnelle ;

2° l'employeur : toute personne physique ou morale qui engage un demandeur d'emploi inoccupé à l'exception des engagements :

a) dans une relation statutaire ;

b) en tant que membres du personnel académique et scientifique par les institutions d'enseignement universitaire ou en tant que membres du personnel enseignant dans les autres institutions d'enseignement ;

c) par les pouvoirs publics suivants :

- l'Etat, y compris le pouvoir judiciaire, le Conseil d'Etat, l'armée et la police fédérale ;

- les Communautés et les Régions à l'exception des établissements d'enseignement pour les travailleurs qui ne sont pas visés sous a) et b);

- la Commission communautaire flamande, la Commission communautaire française et la Commission communautaire commune ;

d) les organismes d'intérêt public et les institutions publiques qui tombent sous l'autorité des institutions précitées sous a), b) et c), à l'exception : des institutions publiques de crédit ; des entreprises publiques autonomes ; des sociétés publiques de transport de personnes ; des établissements d'enseignement pour les travailleurs qui ne sont pas visés ci-dessus ainsi que les organismes d'intérêt public de catégorie B, tels que visés à l'article 1^{er} de la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public, qui poursuivent des missions de service public à caractère culturel ;

3° de bevoegde dienst voor beroepsopleiding: Bruxelles Formation zoals bepaald in artikel 2 van het decreet van de Franse Gemeenschapscommissie van 17 maart 1994 houdende de oprichting van het 'Institut bruxellois francophone pour la Formation professionnelle' of de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB), zoals bepaald in artikel 3, § 1 van het decreet van 7 mei 2004 tot oprichting van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap 'Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding'.

4° niet-werkende werkzoekende : de persoon met woonplaats in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, die als werkzoekende bij Actiris is ingeschreven en geen beroepsactiviteit of vergelijkbare activiteit uitoefent

Art. 2. § 1. Er wordt een premie toegekend aan de werkgever die de niet-werkende werkzoekende, die bij voornoemde werkgever een IBO heeft afgerond, na afloop van de IBO aanwerft met een arbeidsovereenkomst.

§ 2. De premie wordt toegekend als er gelijktijdig aan de volgende voorwaarden werd voldaan:

1° er werd een opleidingscontract gesloten tussen de werkzoekende, de werkgever en de bevoegde dienst voor beroepsopleiding;

2° de opleiding moet ten minste een maand en ten hoogste zes maanden duren;

3° de werkzoekende is op de begindatum van de IBO niet in het bezit van een diploma of een getuigschrift hoger onderwijs, tenzij hij op dat moment 45 jaar of ouder is;

4° de werkzoekende ontvangt op het moment van de ondertekening van de opleidingscontract geen inkomen toegekend krachtens het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, de wet van 27 februari 1987 betreffende de tegemoetkomingen aan personen met een handicap of de wet van 26 mei 2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie.

§ 3. De gegevens bedoeld in paragraaf 2 zullen worden ingewonnen bij de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid via de Kruispuntbank Sociale Zekerheid.

§ 4. De maximale bewaringstermijn voor persoonsgegevens die op grond van dit besluit worden verwerkt, bedraagt drie jaar.

Art. 3. De premie bedoeld in artikel 2 wordt vermenigvuldigd met het aantal maanden waarin de IBO werd gevolgd, met een maximum van zes maanden, en wordt aangepast volgens de in de opleidingsovereenkomst vastgelegde uurregeling.

De premie bedoeld in artikel 2 bedraagt 500 euro per maand voor een voltijdse opleidingsovereenkomst.

In afwijking van het eerste lid bedraagt de in artikel 2 bedoelde premie 500, 400, 300 of 250 euro, afhankelijk van het uurrooster van de opleidingsovereenkomst als de IBO gedurende een maand werd gevolgd.

Art. 4. De werkgever dient de aanvraag voor het verkrijgen van de premie in bij Actiris, door middel van het door Actiris opgestelde formulier, de gevraagde informatie bevat die aantoon dat aan de in artikel 2 opgesomde voorwaarden voldaan is.

Op straffe van niet-ontvankelijkheid moet de aanvraag bij Actiris worden ingediend binnen twee maanden die volgen op het sluiten van de in artikel 2 bedoelde arbeidsovereenkomst.

Uiterlijk twintig werkdagen na ontvangst van de volledige aanvraag brengt Actiris de werkgever schriftelijk op de hoogte van zijn beslissing. Bij een weigering zullen de redenen hiervoor meegedeeld worden. Het uitblijven van een antwoord binnen deze termijn staat gelijk met een instemming.

Het bedrag van de in artikel 2 bedoelde premie wordt uiterlijk binnen de twee maanden na de positieve beslissing van Actiris om de premie toe te kennen, betaald.

Art. 5. De in artikel 2 bedoelde premie mag niet worden toegekend indien de niet-werkende werkzoekende een van de premies bedoeld in artikel 93 of 98/3 van het besluit van de Vlaamse Regering houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding heeft genoten.

3° le service de formation professionnelle compétent : Bruxelles Formation visé à l'article 2 du décret de la Commission communautaire française du 17 mars 1994 portant création de l'Institut bruxellois francophone pour la Formation professionnelle ou le Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB), visé à l'article 3, § 1^{er}, du décret du 7 mai 2004 relatif à la création de l'agence autonomisée externe de droit public "Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding".

4° le demandeur d'emploi inoccupé : la personne domiciliée en Région de Bruxelles-Capitale qui est inscrite en tant que demandeur d'emploi auprès d'Actiris et qui n'exerce aucune activité professionnelle ou équivalente

Art. 2. § 1^{er}. Il est octroyé une prime aux employeurs qui engagent sous contrat de travail au terme de la FPIE, le demandeur d'emploi inoccupé ayant suivi une FPIE auprès de cet employeur.

§ 2. La prime est accordée s'il est simultanément satisfait aux conditions suivantes :

1° avoir conclu un contrat de formation entre le demandeur d'emploi, l'employeur et le service de formation professionnelle compétent ;

2° la formation doit s'étaler sur une période comprise entre minimum un mois et six mois au plus ;

3° le demandeur d'emploi n'est pas, à la date à laquelle débute la FPIE détenteur d'un diplôme ou d'un certificat de l'enseignement supérieur, à moins qu'il ne soit, à ce moment-là, âgé d'au moins 45 ans ;

4° le demandeur d'emploi ne bénéficie pas au moment de la signature du contrat de formation de revenus octroyés en vertu de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage, de la loi du 27 février 1987 relative aux allocations aux personnes handicapées, ou accordé conformément à la loi du 26 mai 2002 concernant le droit à l'intégration sociale.

§ 3. Les données visées au paragraphe 2 seront collectées notamment auprès du Service Public Fédéral Sécurité Sociale via la Banque carrefour de la sécurité sociale.

§ 4. La durée maximale de conservation des données à caractère personnel qui font l'objet du traitement visé par le présent arrêté est de trois ans.

Art. 3. La prime visée à l'article 2 est multipliée par le nombre de mois, avec un maximum de six mois, durant lesquels a été suivie la FPIE et est adaptée en fonction du régime horaire déterminé dans le contrat de formation.

La prime visée à l'article 2 s'élève à un montant de 500 euros par mois pour un contrat de formation avec un régime horaire temps plein.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, la prime visée à l'article 2 s'élève à un montant de 500, 400, 300 ou 250 euros en fonction du régime horaire du contrat de formation dans le cas où la FPIE a été suivie durant une période de 1 mois.

Art. 4. L'employeur introduit la demande d'obtention de la prime auprès d'Actiris au moyen du formulaire établi par Actiris et qui contient les demandes d'informations permettant de démontrer que les conditions énoncées à l'article 2 sont remplies.

La demande doit être introduite, sous peine d'irrecevabilité, auprès d'Actiris dans les deux mois qui suivent la conclusion du contrat de travail visé à l'article 2.

Au plus tard 20 jours ouvrables après la réception de la demande complète, Actiris informe par écrit l'employeur de sa décision. En cas de refus, les motifs de celui-ci lui sont précisés. A défaut de réponse dans ce délai, la décision est réputée favorable.

La prime visée à l'article 2 est payée, au plus tard, dans les deux mois qui suivent la décision positive d'octroi de la prime par Actiris.

Art. 5. La prime visée à l'article 2 ne peut être accordée dans le cas où le demandeur d'emploi inoccupé a bénéficié de l'une des primes prévues aux articles 93 ou 98/3 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 5 juin 2009 portant organisation de l'emploi et de la formation professionnelle.

Art. 6. De in toepassing van dit besluit toegekende premies kunnen door Actiris worden teruggevorderd in overeenstemming met de bepalingen van de afdelingen 2 en 3 van hoofdstuk IV van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 14 september 2017 betreffende de activeringsmaatregelen van de werkzoekenden.

Art. 7. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2022.

Art. 8. Het artikel 19,1°, van de ordonnantie van 10 maart 2016 betreffende de stages voor werkzoekenden treedt in werking de dag waarop dit besluit in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

Art. 9. De minister bevoegd voor Werk wordt belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 20 juli 2022

Voor de Brusselse Hoofdstedelijke Regering:

De Minister-President van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest,
R. VERVOORT

De Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering
bevoegd voor Werk,
B. CLERFAYT

Art. 6. Les primes octroyées en application du présent arrêté peuvent être récupérées par Actiris conformément aux dispositions des sections 2 et 3 du Chapitre IV de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 14 septembre 2017 relatif aux mesures d'activation des demandeurs d'emploi.

Art. 7. Le présent arrêté produit ses effets le 1^{er} janvier 2022.

Art. 8. L'article 19,1°, de l'ordonnance du 10 mars 2016 relative aux stages pour demandeurs d'emploi entre en vigueur le jour de la publication au *Moniteur belge* du présent arrêté.

Art. 9. Le Ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 20 juillet 2022

Pour le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale :

Le Ministre-Président de la Région de Bruxelles-Capitale,
R. VERVOORT

Le Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale
chargé de l'Emploi,
B. CLERFAYT

ANDERE BESLUITEN — AUTRES ARRETES

FEDERALE OVERHEIDSDIENST SOCIALE ZEKERHEID

[2022/204279]

Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering. — Kamer van beroep die kennis neemt van alle zaken die in het Nederlands moeten worden behandeld, ingesteld bij de Dienst voor geneeskundige evaluatie en controle. — Ontslag en benoeming van een plaatsvervangend lid

Bij koninklijk besluit van 7 juli 2022, dat uitwerking heeft met ingang van 1 juni 2022, wordt eervol ontslag uit haar functies van plaatsvervangend lid van de Kamer van beroep die kennis neemt van alle zaken die in het Nederlands moeten worden behandeld, ingesteld bij de Dienst voor geneeskundige evaluatie en controle van het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering, verleend aan mevr. DE GROOF Vera.

Bij hetzelfde besluit, wordt Mevr. ROOTHANS Dessie, benoemd in de hoedanigheid van plaatsvervangend lid van de genoemde Kamer van beroep, op voordracht van een verzekeringsinstelling, ter vervanging van mevr. DE GROOF Vera, wier mandaat zij zal voleindigen.

SERVICE PUBLIC FEDERAL SECURITE SOCIALE

[2022/204279]

Institut national d'assurance maladie-invalidité. — Chambre de recours qui connaît de tous les dossiers devant être traités en néerlandais, instituée auprès du Service d'évaluation et de contrôle médicaux. — Démission et nomination d'un membre suppléant

Par arrêté royal du 7 juillet 2022, qui produit ses effets le 1^{er} juin 2022, démission honorable de ses fonctions de membre suppléant de la Chambre de recours qui connaît de tous les dossiers devant être traités en néerlandais, instituée auprès du Service d'évaluation et de contrôle médicaux de l'Institut national d'assurance maladie-invalidité, est accordée à Mme DE GROOF Vera.

Par le même arrêté, Mme ROOTHANS Dessie, est nommée en qualité de membre suppléant de ladite Chambre de recours, sur présentation d'un organisme assureur, en remplacement de Mme DE GROOF Vera, dont elle achèvera le mandat.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST SOCIALE ZEKERHEID

[2022/204380]

Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering. — Commissie voor begrotingscontrole, ingesteld bij de Dienst voor geneeskundige verzorging. — Ontslag en benoeming van een lid

Bij koninklijk besluit van 14 juli 2022, dat in werking treedt de dag van deze bekendmaking, wordt eervol ontslag uit zijn functies van plaatsvervangend lid van de Commissie voor begrotingscontrole, ingesteld bij de Dienst voor geneeskundige verzorging van het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering, verleend aan de heer LUYTEN Steven.

Bij hetzelfde besluit, wordt de heer VAN IMSCHOOT Michaël, benoemd in de hoedanigheid van plaatsvervangend lid bij genoemde Commissie, als vertegenwoordiger van een verzekeringsinstelling, ter vervanging van de heer LUYTEN Steven, voor een termijn verstrijkend op 29 september 2026.

SERVICE PUBLIC FEDERAL SECURITE SOCIALE

[2022/204380]

Institut national d'assurance maladie-invalidité. — Commission de contrôle budgétaire, instituée auprès du Service des soins de santé. — Démission et nomination d'un membre

Par arrêté royal du 14 juillet 2022, qui entre en vigueur le jour de la présente publication, démission honorable de ses fonctions de membre suppléant de la Commission de contrôle budgétaire, instituée auprès du Service des soins de santé de l'Institut national d'assurance maladie-invalidité, est accordée à M. LUYTEN Steven.

Par le même arrêté, M. VAN IMSCHOOT Michaël, est nommé en qualité de membre suppléant auprès de ladite Commission, au titre de représentant d'un organisme assureur, en remplacement de M. LUYTEN Steven, pour un terme expirant le 29 septembre 2026.