

WETTEN, DECRETEN, ORDONNANTIES EN VERORDENINGEN

LOIS, DECRETS, ORDONNANCES ET REGLEMENTS

FEDERALE OVERHEIDSDIENST BELEID EN ONDERSTEUNING

[C – 2022/15525]

12 MEI 2022. — Koninklijk besluit houdende diverse wijzigingen inzake de selectie van het Rijkspersoneel

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de Grondwet, artikelen 37 en 107, tweede lid;

Gelet op de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut, artikel 11, § 1, eerste lid, vervangen bij de wet van 24 december 2002;

Gelet op de wet van 22 juli 1993 houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken, artikel 4 § 2, 1°;

Gelet op het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel;

Gelet op het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de evaluatie en de loopbaan van het rijkspersoneel;

Gelet op het koninklijk besluit van 3 april 1997 houdende maatregelen met het oog op de responsabilisering van de openbare instellingen van sociale zekerheid, met toepassing van artikel 47 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, bekrachtigd bij de wet van 12 december 1997, artikel 21, § 1;

Gelet op het van het koninklijk besluit van 22 december 2000 betreffende de selectie en de loopbaan van het rijkspersoneel;

Gelet op het van het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt;

Gelet op het advies van de inspecteur van Financiën van 15 december 2021;

Gelet op de akkoordbevinding van de Staatssecretaris voor Begroting, gegeven op 21 december 2021;

Gelet op het advies van het College van de Openbare Instellingen van Sociale Zekerheid, gegeven op 7 januari 2022;

Gelet op de vrijstelling van een impactanalyse op basis van artikel 8, § 1, 4°, van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging;

Gelet op het protocol nr. 779 van 10 februari 2022 van het Comité voor de federale, gemeenschaps- en de gewestelijke overheidsdiensten;

Gelet op advies nr. 71.141/4 van de Raad van State, gegeven op 30 maart 2022, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Ambtenarenzaken en op het advies van de in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

HOOFDSTUK 1. — *Wijzigingen van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel*

Artikel 1. In artikel 6bis van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 3 augustus 2016, wordt paragraaf 1 vervangen als volgt:

«§ 1. De bevoegde minister of voorzitter van het directiecomité bepaalt welke vacant geworden betrekking wordt toegekend en volgens welke procedure.

De betrekking kan altijd worden toegekend via overgang naar het hogere niveau als ze daarvoor in aanmerking komt.

In geval van een betrekking in de klassen A2 tot A5, wordt er beroep gedaan:

- hetzij alleen op de bevordering naar de hogere klasse van de rijksambtenaren van de betrokken federale overheidsdienst;

- hetzij gelijktijdig op de bevordering naar de hogere klasse en op de mobiliteit.

SERVICE PUBLIC FEDERAL STRATEGIE ET APPUI

[C – 2022/15525]

12 MAI 2022. — Arrêté royal portant diverses modifications en matière de sélection des agents de l'Etat

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la Constitution, les articles 37 et 107, alinéa 2 ;

Vu la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public, l'article 11, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, remplacé par la loi du 24 décembre 2002 ;

Vu la loi du 22 juillet 1993 portant certaines mesures en matière de fonction publique, l'article 4, § 2, 1° ;

Vu l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat ;

Vu l'arrêté royal du 7 août 1939 organisant l'évaluation et la carrière des agents de l'Etat ;

Vu l'arrêté royal du 3 avril 1997 portant des mesures en vue de la responsabilisation des institutions publiques de sécurité sociale, en application de l'article 47 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions, confirmé par la loi du 12 décembre 1997, l'article 21, § 1^{er} ;

Vu l'arrêté royal du 22 décembre 2000 concernant la sélection et la carrière des agents de l'Etat ;

Vu l'arrêté royal du 25 octobre 2013 relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale ;

Vu l'avis de l'inspecteur des Finances du 15 décembre 2021 ;

Vu l'accord de la Secrétaire d'État au Budget, donné le 21 décembre 2021 ;

Vu l'avis du Collège des Institutions publiques de Sécurité sociale, donné le 7 janvier 2022 ;

Vu la dispense d'analyse d'impact sur la base de l'article 8, § 1^{er}, 4°, de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses concernant la simplification administrative ;

Vu le protocole n° 779 du 10 février 2022 du Comité des services publics fédéraux, communautaires et régionaux ;

Vu l'avis n° 71.141/4 du Conseil d'État, donné le 30 mars 2022, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Sur la proposition de la Ministre de la Fonction publique et de l'avis des Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

CHAPITRE 1^{er}. — *Modifications de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat*

Article 1^{er}. Dans l'article 6bis de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 3 août 2016, le paragraphe 1^{er} est remplacé par ce qui suit :

« § 1^{er}. Le ministre compétent ou président du comité de direction détermine quel emploi devenu vacant sera attribué et selon quelle procédure.

L'emploi peut toujours être attribué par accession au niveau supérieur, s'il est susceptible d'une telle attribution.

Dans le cas d'un emploi dans les classes A2 à A5, il est recouru :

- soit uniquement à la promotion à la classe supérieure des agents de l'Etat du service public fédéral concerné ;

- soit simultanément à la promotion à la classe supérieure et à la mobilité.

Voor de betrekkingen in de klassen A2 tot A4, wanneer de keuze wordt gemaakt de betrekking gelijktijdig open te stellen voor de bevordering naar de hogere klasse zonder zich te beperken tot de rijksambtenaren van de betrokken federale overheidsdienst en voor de mobiliteit, kan de bevoegde minister of de voorzitter van het directiecomité echter ook tegelijkertijd een beroep doen op de aanwerving. In dat geval leidt de procedure tot een reserve op basis van de rangschikking opgemaakt door het directiecomité. De reserve heeft een geldigheidsduur van één jaar.

Voor de klassen A3 en A4 kan er niet enkel een beroep gedaan worden op de aanwerving. Voor klasse A2, in afwijking van het derde lid, kan er enkel beroep gedaan worden op de aanwerving.

Wanneer de betrekking wordt toegekend overeenkomstig de regels inzake aanwerving, wordt van de kandidaten een nuttige ervaring voor de functie geëist van zes jaar voor de klasse A3 en van negen jaar voor de klasse A4.

In afwijking van het vijfde en zesde lid, kunnen artsen meteen aangeworven worden in klasse A3 zonder dat er een nuttige professionele ervaring voor de functie vereist is."

Art. 2. In artikel 15, eerste lid, van hetzelfde besluit, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 22 december 2000, wordt de bepaling onder 2° vervangen als volgt:

"2° slagen voor de voorgeschreven vergelijkende selectie of doorlopende selectie;"

Art. 3. In artikel 16*bis* van hetzelfde besluit, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 16 december 2021, worden de woorden "De afgevaardigd bestuurder van het Selectiebureau van de Federale Overheid" vervangen door de woorden "De directeur-generaal van het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning".

Art. 4. In artikel 17, § 1, van hetzelfde besluit, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 3 augustus 2016, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in de bepaling onder A worden de woorden "van de afgevaardigd bestuurder van het Selectiebureau van de Federale Overheid" vervangen door de woorden "van de directeur-generaal van het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning";

2° in de bepaling onder B worden de woorden "van de afgevaardigd bestuurder van het Selectiebureau van de Federale Overheid" vervangen door de woorden "de directeur-generaal van het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning";

3° in de bepaling onder C worden de woorden "De afgevaardigde bestuurder van het Selectiebureau van de Federale Overheid" vervangen door de woorden "De directeur-generaal van het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning";

4° in de bepaling onder D, eerste en tweede lid, worden de woorden "de afgevaardigd bestuurder van het Selectiebureau van de Federale Overheid" vervangen door de woorden "de directeur-generaal van het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning";

5° in de bepaling onder E worden de woorden "de afgevaardigde bestuurder van het Selectiebureau van de Federale Overheid" vervangen door de woorden "de directeur-generaal van het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning";

6° in de bepaling onder F, eerste en tweede lid, worden de woorden "de afgevaardigd bestuurder van het Selectiebureau van de Federale Overheid" vervangen door de woorden "de directeur-generaal van het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning".

Art. 5. In artikel 17*bis* van hetzelfde besluit, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 13 mei 1999, worden de woorden "de afgevaardigd bestuurder van het Selectiebureau van de Federale Overheid" vervangen door de woorden "de directeur-generaal van het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning".

Toutefois, pour les emplois dans les classes A2 à A4, lorsque le choix est fait d'ouvrir l'emploi simultanément à la promotion à la classe supérieure, sans se limiter aux agents de l'État du service public fédéral concerné, et à la mobilité, le ministre compétent ou le président du comité de direction peut aussi recourir en même temps au recrutement. Dans ce cas, la procédure aboutit à une réserve sur base du classement établi par le comité de direction. La réserve a une durée de validité d'un an.

Pour les classes A3 et A4, il ne peut pas être fait exclusivement appel au recrutement. Pour la classe A2, par dérogation à l'alinéa 3, il peut être fait appel exclusivement au recrutement.

Lorsque l'emploi est attribué conformément aux règles prévues en matière de recrutement, il est exigé des candidats une expérience utile à la fonction de six ans pour la classe A3 et de 9 ans pour la classe A4.

Par dérogation aux alinéas 5 et 6, les docteurs en médecine peuvent directement être recrutés en classe A3 sans exigence d'une expérience professionnelle utile à la fonction. »

Art. 2. Dans l'article 15, alinéa 1^{er}, du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 22 décembre 2000, le 2° est remplacé par ce qui suit :

« 2° réussir à la sélection comparative ou la sélection continue prévue ; ».

Art. 3. Dans l'article 16*bis* du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 16 décembre 2021, les mots « L'administrateur délégué du Bureau de sélection de l'Administration fédérale » sont remplacés par les mots « Le directeur général de la direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui ».

Art. 4. Dans l'article 17, § 1^{er}, du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 3 août 2016, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans la disposition au point A, les mots « de l'administrateur délégué du Bureau de sélection de l'Administration fédérale » sont remplacés par les mots « du directeur général de la direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui » ;

2° dans la disposition au point B, les mots « de l'administrateur délégué du Bureau de sélection de l'Administration fédérale » sont remplacés par les mots « du directeur général de la direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui » ;

3° dans la disposition au point C, les mots « L'administrateur délégué du Bureau de sélection de l'Administration fédérale » sont remplacés par les mots « Le directeur général de la direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui » ;

4° dans la disposition au point D, alinéas 1^{er} et 2, les mots « l'administrateur délégué du Bureau de sélection de l'Administration fédérale » sont remplacés par les mots « le directeur général de la direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui » ;

5° dans la disposition au point E, les mots « l'administrateur délégué du Bureau de sélection de l'Administration fédérale » sont remplacés par les mots « le directeur général de la direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui » ;

6° dans la disposition au point F, alinéas 1^{er} et 2, les mots « L'administrateur délégué du Bureau de sélection de l'Administration fédérale » sont remplacés par les mots « Le directeur général de la direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui ».

Art. 5. Dans l'article 17*bis* du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 13 mai 1999, les mots « l'administrateur délégué du Bureau de sélection de l'Administration fédérale » sont remplacés par les mots « le directeur général de la direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui ».

Art. 6. In artikel 20 van hetzelfde besluit, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 16 december 2021, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1 worden de woorden “van de afgevaardigd bestuurder van het Selectiebureau van de Federale Overheid” vervangen door de woorden “van de directeur-generaal van het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning”;

2° in paragraaf 2, tweede lid, eerste zin, worden de woorden “de afgevaardigd bestuurder” vervangen door de woorden “de directeur-generaal van het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning”;

3° in paragraaf 2, tweede lid, derde zin, worden de woorden “De afgevaardigd bestuurder” vervangen door de woorden “De directeur-generaal van het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning”.

Art. 7. In artikel 20bis van hetzelfde besluit, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 1 december 2008, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1 worden de woorden “van de afgevaardigd bestuurder van het Selectiebureau van de Federale Overheid” vervangen door de woorden “van de directeur-generaal van het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning”;

2° in paragraaf 2, worden de woorden “de afgevaardigd bestuurder van het Selectiebureau van de Federale Overheid” vervangen door de woorden “de directeur-generaal van het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning”;

3° in paragraaf 3, eerste lid, worden de woorden “de afgevaardigd bestuurder van het Selectiebureau van de Federale Overheid” vervangen door de woorden “de directeur-generaal van het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning”;

4° in paragraaf 3, tweede lid, worden de woorden “De afgevaardigd bestuurder van het Selectiebureau van de Federale Overheid” vervangen door de woorden “De directeur-generaal van het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning”.

Art. 8. In artikel 20ter van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 30 september 2012 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 10 april 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het vijfde lid worden de woorden “afgevaardigd bestuurder van SELOR” vervangen door de woorden “de directeur-generaal van het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning”;

2° in het zesde lid wordt het woord “SELOR” vervangen door de woorden “Het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning”.

Art. 9. In artikel 21 van hetzelfde besluit, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 5 september 2009, worden de woorden “De afgevaardigd bestuurder van het Selectiebureau van de Federale Overheid” vervangen door de woorden “De directeur-generaal van het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning”.

Art. 10. Hoofdstuk IIbis van deel III, Titel 1 van hetzelfde besluit, dat de artikelen 24, 25 en 26 omvat, opgeheven bij het koninklijk besluit van 11 april 2005, wordt hersteld als volgt:

“Hoofdstuk IIbis – Doorlopende selecties

Art. 24. – § 1. Een doorlopende selectie is een selectie georganiseerd op initiatief van de directeur-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning op basis van een functiebeschrijving en een competentieprofiel voor kritische functies en hoogvolumefuncties. Ze leidt ertoe dat de kandidaten onderverdeeld worden in de drie volgende groepen:

1°. zeer geschikt;

2°. geschikt;

3°. niet geschikt.

Een kandidaat die op de lijst met “zeer geschikte kandidaten” geplaatst wordt, geniet voorrang.

Een kandidaat die op de lijst met “niet geschikte” kandidaten geplaatst wordt, mag zich gedurende een periode van zes maanden na de mededeling van zijn niet-slagen geen kandidaat meer stellen voor een wervingsexamen van dezelfde functie.

Art. 6. Dans l'article 20 du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 16 décembre 2021, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le paragraphe 1^{er}, les mots « de l'administrateur délégué du Bureau de sélection de l'Administration fédérale » sont remplacés par les mots « du directeur général de la direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui » ;

2° dans le paragraphe 2, alinéa 2, première phrase, les mots « l'administrateur délégué » sont remplacés par les mots « le directeur général de la direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui » ;

3° dans le paragraphe 2, alinéa 2, troisième phrase, les mots « L'administrateur délégué » sont remplacés par les mots « Le directeur général de la direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui ».

Art. 7. Dans l'article 20bis du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 1^{er} décembre 2008, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le paragraphe 1^{er}, les mots « de l'administrateur délégué du Bureau de sélection de l'Administration fédérale » sont remplacés par les mots « du directeur général de la direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui » ;

2° dans le paragraphe 2, les mots « l'administrateur délégué du Bureau de sélection de l'Administration fédérale » sont remplacés par les mots « Le directeur général de la direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui » ;

3° dans le paragraphe 3, alinéa 1^{er}, les mots « l'administrateur délégué du Bureau de sélection de l'Administration fédérale » sont remplacés par les mots « le directeur général de la direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui » ;

4° dans le paragraphe 3, alinéa 2, les mots « L'administrateur délégué du Bureau de sélection de l'Administration fédérale » sont remplacés par les mots « Le directeur général de la direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui ».

Art. 8. Dans l'article 20ter du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 30 septembre 2012 et modifié par l'arrêté royal du 10 avril 2014, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans l'alinéa 5, les mots « l'administrateur délégué de SELOR » sont remplacés par les mots « le directeur général de la direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui » ;

2° dans l'alinéa 6, le mot « SELOR » est remplacé par les mots « La direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui ».

Art. 9. Dans l'article 21 du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 5 septembre 2009, les mots « L'administrateur délégué du Bureau de sélection de l'Administration fédérale » sont remplacés par les mots « Le directeur général de la direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui ».

Art. 10. Le Chapitre IIbis de la Partie III, Titre 1^{er}, du même arrêté, comprenant les articles 24, 25 et 26, abrogé par l'arrêté royal du 11 avril 2005, est rétabli dans la rédaction suivante :

« Chapitre IIbis – Sélections continues

Art. 24. – § 1^{er}. Une sélection continue est une sélection organisée à l'initiative du directeur général Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui sur base d'une description de fonction et d'un profil de compétences pour des fonctions critiques ou pour des fonctions à gros volume. Elle conduit à la répartition des candidats dans les trois groupes suivants :

1°. très apte ;

2°. apte ;

3°. pas apte.

Le candidat figurant sur la liste « très apte » est prioritaire.

Le candidat figurant sur la liste « pas apte » n'est pas autorisé à se présenter à un examen de recrutement pour la même fonction pendant une période de six mois suivant la date de la notification de son échec.

§ 2. Een doorlopende selectie wordt zonder vooraf bepaalde einddatum voor inschrijving gepubliceerd, en dit ten minste in het *Belgisch Staatsblad* en op de website van het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling.

De directeur-generaal Rekrutering en Ontwikkeling kondigt ten minste veertien dagen op voorhand de uiterste inschrijvingsdatum aan in het *Belgisch Staatsblad* en op de website van het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling.

§ 3. De directeur-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning legt de lijst van kritische functies en van hoogvolumefuncties vast.

Een kritische functie is een functie waarvoor weinig kandidaten zich inschrijven en waarvoor de noden van één of meerdere federale diensten niet ingevuld raken ondanks het regelmatig publiceren van vacatures.

Een hoogvolumefunctie is een functie waaraan er binnen een bepaalde federale dienst een doorlopende behoefte is die nooit volledig ingevuld raakt ondanks het hoge aantal selecties, kandidaten en laureaten.

De lijst van kritische functies en hoogvolumefuncties wordt ter informatie bezorgd aan de leden van de overlegcommissie voor de selectieprocedures bedoeld in artikel 2 van het koninklijk besluit van 22 december 2000 betreffende de selectie en de loopbaan van het rijkspersoneel.

Art. 25. § 1. Voor de kritische functies omvat de doorlopende selectie ten minste een mondelinge proef die afgelegd wordt voor een selectiecommissie.

§ 2. Als er meerdere laureaten geïnteresseerd zijn in éénzelfde betrekking, dan wordt er een bijkomende proef georganiseerd op basis van een functiebeschrijving. Na deze bijkomende proef worden de laureaten gerangschikt.

Elke laureaat van een doorlopende selectie voor een kritische functie beschikt over een minimumtermijn van acht dagen om zijn interesse in een betrekking kenbaar te maken.

Onverminderd artikel 24, § 1, tweede lid, genieten personen met een handicap bedoeld in artikel 1 van het koninklijk besluit van 6 oktober 2005 houdende diverse maatregelen met betrekking tot de vergelijkende aanwervingselectie en met betrekking tot de stage, die laureaat zijn, voorrang binnen hun groep bij de toekenning van de vacante betrekking.

Indien er meerdere laureaten met een handicap geïnteresseerd zijn in éénzelfde betrekking, dan wordt er een bijkomende proef georganiseerd op basis van een functiebeschrijving. Na deze bijkomende proef, worden de laureaten met een handicap gerangschikt.

§ 3. Na twee weigeringen om in dienst te treden of om eventueel deel te nemen aan de bijkomende proef bedoeld in het tweede lid, wordt de laureaat definitief van de laureatenlijst geschrapt. Onder weigering wordt verstaan: een uitdrukkelijke weigering of het uitblijven van een antwoord.

Art. 26. – Voor hoogvolumefuncties omvat de doorlopende selectie dezelfde minimumvereiste als voor kritische functies uit artikel 25, § 1.

Na twee weigeringen om in dienst te treden wordt de laureaat definitief van de laureatenlijst geschrapt. Onder weigering wordt verstaan: een uitdrukkelijke weigering of het uitblijven van een antwoord.”

Art. 11. In artikel 27 van hetzelfde besluit, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 19 november 2008, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1 worden de woorden “De afgevaardigd bestuurder van het Selectiebureau van de Federale Overheid” vervangen door de woorden “De directeur-generaal van het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning”;

2° in paragraaf 3, eerste lid, worden de woorden “De afgevaardigd bestuurder van het Selectiebureau van de Federale Overheid” vervangen door de woorden “De directeur-generaal van het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning”;

3° in paragraaf 3, derde en vierde lid, worden de woorden “de afgevaardigd bestuurder van het Selectiebureau van de Federale Overheid” vervangen door de woorden “de directeur-generaal van het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning.”

§ 2. Une sélection continue est publiée, sans date limite d’inscription prédéfinie, et ce au moins au *Moniteur belge* et sur le site web de la direction générale Recrutement et Développement.

Le directeur général Recrutement et Développement annonce la date limite d’inscription au moins quatorze jours à l’avance au *Moniteur belge* et sur le site web de la direction générale Recrutement et Développement.

§ 3. Le directeur général Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui fixe la liste des fonctions critiques et des fonctions à gros volume.

Une fonction critique est une fonction pour laquelle peu de candidats s’inscrivent et pour laquelle les besoins d’un ou de plusieurs services fédéraux ne sont dès lors pas rencontrés malgré des déclarations de vacances régulières.

Une fonction à gros volume est une fonction pour laquelle, dans un service fédéral donné, le besoin est constant et jamais totalement rencontré malgré le nombre élevé de sélections, de candidats et de lauréats.

La liste des fonctions critiques et des fonctions à gros volume est transmise à titre d’information aux membres de la commission de concertation relative aux procédures de sélection visée à l’article 2 de l’arrêté royal du 22 décembre 2000 concernant la sélection et la carrière des agents de l’Etat.

Art. 25. § 1^{er}. Pour les fonctions critiques, la sélection continue comporte au minimum une épreuve orale présentée devant une commission de sélection.

§ 2. Si plusieurs lauréats sont intéressés par un même poste, une épreuve complémentaire est organisée sur base d’une description de fonction. Les lauréats sont classés à l’issue de cette épreuve complémentaire.

Chaque lauréat d’une sélection continue pour une fonction critique dispose d’un délai de minimum huit jours pour faire part de son intérêt pour un poste.

Sans préjudice de l’article 24, § 1^{er}, alinéa 2, les personnes présentant un handicap, visées à l’article 1^{er} de l’arrêté royal du 6 octobre 2005 portant diverses mesures en matière de sélection comparative de recrutement et en matière de stage, et qui sont lauréats, sont prioritaires dans leur groupe en ce qui concerne l’attribution du poste vacant.

Si plusieurs lauréats présentant un handicap sont intéressés par le même poste, une épreuve complémentaire sera organisée sur base d’une description de fonction. Les lauréats présentant un handicap sont classés à l’issue de cette épreuve complémentaire.

§ 3. Après deux refus d’entrer en service ou, le cas échéant, de participer à l’épreuve orale complémentaire visée à l’alinéa 2, le lauréat est supprimé définitivement de la liste des lauréats. Par refus on entend : un refus explicite ou une absence de réponse.

Art. 26. – Pour les fonctions à gros volume, la sélection continue comporte la même exigence minimale que pour les fonctions critiques visées à l’article 25, § 1^{er}.

Après deux refus d’entrer en service, le lauréat est supprimé définitivement de la liste des lauréats. Par refus on entend : un refus explicite ou une absence de réponse. »

Art. 11. Dans l’article 27 du même arrêté, modifié en dernier lieu par l’arrêté royal du 19 novembre 2008, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le paragraphe 1^{er}, les mots « L’administrateur délégué du Bureau de sélection de l’Administration fédérale » sont remplacés par les mots « Le directeur général de la direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui » ;

2° dans le paragraphe 3, alinéa 1^{er}, les mots « L’administrateur délégué du Bureau de sélection de l’Administration fédérale » sont remplacés par les mots « Le directeur général de la direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui » ;

3° dans le paragraphe 3, alinéas 3 et 4, les mots « à l’administrateur délégué du Bureau de sélection de l’Administration fédérale » sont remplacés par les mots « au directeur général de la direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui. »

Art. 12. In deel III van hetzelfde besluit wordt het opschrift van titel II vervangen als volgt:

“Het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning.”

Art. 13. In artikel 40 van hetzelfde besluit, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 16 november 2001, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het eerste lid wordt vervangen als volgt:

“Het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning wordt bestuurd door een directeur-generaal.”;

2° in het tweede lid worden de woorden “De afgevaardigd bestuurder van SELOR – Selectiebureau van de Federale Overheid” vervangen door de woorden “De directeur-generaal van het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning”.

Art. 14. In artikel 42 van hetzelfde besluit, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 16 december 2021, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1 worden de woorden “De afgevaardigd bestuurder van het Selectiebureau van de Federale Overheid” vervangen door de woorden “De directeur-generaal van het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning”;

2° in paragraaf 3 worden de woorden “de afgevaardigd bestuurder van het Selectiebureau van de Federale Overheid bij afwezigheid of verhindering vervangen door een houder van een managementfunctie -2” vervangen door de woorden “de directeur-generaal van het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning bij afwezigheid of verhindering vervangen door de leidinggevende verantwoordelijk voor selecties bij het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning”.

Art. 15. In artikel 44 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in de eerste zin worden de woorden “SELOR het Selectiebureau van de Federale Overheid” vervangen door de woorden “Het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning”;

2° in de tweede zin worden de woorden “de afgevaardigd bestuurder” vervangen door de woorden “de directeur-generaal van het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning”.

Art. 16. In artikel 70*bis* van hetzelfde besluit, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 25 oktober 2013, worden de woorden “De afgevaardigd bestuurder van SELOR – Selectiebureau van de Federale Overheid –” vervangen door de woorden “De directeur-generaal van het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning”.

Art. 17. In artikel 73*bis* van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 10 augustus 2005, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid worden de woorden “SELOR - Selectiebureau van de Federale Overheid -” vervangen door de woorden “het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning”;

2° in het tweede lid worden de woorden “De afgevaardigd bestuurder van SELOR - Selectiebureau van de Federale Overheid” vervangen door de woorden “De directeur-generaal van het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning”.

Art. 18. In artikel 74 van hetzelfde besluit, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 30 september 2012, wordt het woord “SELOR” vervangen door de woorden “het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning”.

Art. 19. In artikel 75 van hetzelfde besluit, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 14 januari 2021, worden de woorden “de afgevaardigd bestuurder van het Selectiebureau van de Federale Overheid” vervangen door de woorden “de directeur-generaal van het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning”.

Art. 12. Dans la partie III du même arrêté, l’intitulé du titre II est remplacé par ce qui suit :

« La direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui. »

Art. 13. Dans l’article 40 du même arrêté, modifié en dernier lieu par l’arrêté royal du 16 novembre 2001, les modifications suivantes sont apportées :

1° l’alinéa 1^{er} est remplacé par ce qui suit :

« La direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui est dirigée par un directeur général. » ;

2° dans l’alinéa 2, les mots « L’administrateur délégué de SELOR – Bureau de sélection de l’Administration fédérale » sont remplacés par les mots « Le directeur général de la direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui ».

Art. 14. Dans l’article 42 du même arrêté, modifié en dernier lieu par l’arrêté royal du 16 décembre 2021, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le paragraphe 1^{er}, les mots « L’administrateur délégué du Bureau de sélection de l’Administration fédérale » sont remplacés par les mots « Le directeur général de la direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui » ;

2° dans le paragraphe 3, les mots « l’administrateur délégué du Bureau de sélection de l’Administration fédérale est en cas d’absence ou d’empêchement remplacé par un titulaire d’une fonction de management -2 » sont remplacés par les mots « le directeur général de la direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui est en cas d’absence ou d’empêchement remplacé par le dirigeant responsable des sélections au sein de la direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui ».

Art. 15. Dans l’article 44 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans la première phrase, les mots « Le SELOR - Bureau de sélection de l’Administration fédérale » sont remplacés par les mots « La direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui » ;

2° dans la deuxième phrase, les mots « l’administrateur délégué » sont remplacés par les mots « le directeur général de la direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui ».

Art. 16. Dans l’article 70*bis* du même arrêté, modifié en dernier lieu par l’arrêté royal du 25 octobre 2013, les mots « L’administrateur délégué du SELOR - Bureau de sélection de l’Administration fédérale » sont remplacés par les mots « Le directeur général de la direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui ».

Art. 17. Dans l’article 73*bis* du même arrêté, inséré par l’arrêté royal du 10 août 2005, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans l’alinéa 1^{er}, les mots « SELOR - Bureau de sélection de l’Administration fédérale » sont remplacés par les mots « la direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui » ;

2° dans l’alinéa 2, les mots « L’administrateur délégué du SELOR - Bureau de sélection de l’Administration fédérale » sont remplacés par les mots « Le directeur général de la direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui ».

Art. 18. Dans l’article 74 du même arrêté, modifié en dernier lieu par l’arrêté royal du 30 septembre 2012, le mot « SELOR » est remplacé par les mots « la direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui ».

Art. 19. Dans l’article 75 du même arrêté, modifié en dernier lieu par l’arrêté royal du 14 janvier 2021, les mots « l’administrateur délégué du Bureau de sélection de l’Administration fédérale » sont remplacés par les mots « le directeur général de la direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui ».

Art. 20. In Hoofdstuk II, § 2, van de Bijlage 1 bij hetzelfde besluit, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 25 september 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het tweede lid, eerste zin, worden de woorden “De afgevaardigd bestuurder van SELOR” vervangen door de woorden “De directeur-generaal van het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning”.

2° in het tweede lid, laatste zin, worden de woorden “de afgevaardigd bestuurder van Selor” vervangen door de woorden “de directeur-generaal van het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning”.

HOOFDSTUK 2. — *Wijzigingen van het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de evaluatie en de loopbaan van het rijkspersoneel*

Art. 21. In artikel 29 van het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de evaluatie en de loopbaan van het rijkspersoneel, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 14 januari 2022, worden de woorden “de afgevaardigd bestuurder van SELOR – Selectiebureau van de Federale Overheid” vervangen door de woorden “de directeur-generaal van het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning”.

Art. 22. In de Nederlandstalige versie van artikel 31 van hetzelfde besluit, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 14 januari 2022, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 3, eerste lid, wordt het woord “SELOR” vervangen door de woorden “het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning”;

2° in paragraaf 3, tweede lid, worden de woorden “De afgevaardigd bestuurder” vervangen door de woorden “De directeur-generaal van het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning”;

3° in paragraaf 4, vierde lid, worden de woorden “in het derde lid” vervangen door de woorden “in het eerste lid”;

4° in paragraaf 5, eerste lid, worden de woorden “SELOR. Selor kan ze geheel of gedeeltelijk” vervangen door de woorden “het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning, dat ze geheel of gedeeltelijk kan”.

Art. 23. In de Franstalige versie van artikel 31 van hetzelfde besluit, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 14 januari 2022, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 3, eerste lid, worden de woorden “le SELOR” vervangen door de woorden “la direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui”;

2° in paragraaf 3, tweede lid, worden de woorden “L’administrateur délégué” vervangen door de woorden “Le directeur général de la direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui”;

3° in paragraaf 4, vierde lid, worden de woorden “à l’alinéa 3” vervangen door de woorden “à l’alinéa 1^{er}”;

4° in paragraaf 5, eerste lid, worden de woorden “le SELOR” vervangen door de woorden “la direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui”.

HOOFDSTUK 3. — *Wijzigingen van het koninklijk besluit van 22 december 2000 betreffende de selectie en de loopbaan van het rijkspersoneel*

Art. 24. Artikel 1 van het koninklijk van koninklijk besluit van 22 december 2000 betreffende de selectie en de loopbaan van het rijkspersoneel, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 16 november 2001, wordt vervangen als volgt:

“Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder:

1° “directeur-generaal”: de directeur-generaal van het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning;

2° “directoraat-generaal”: het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning.”

Art. 20. Au chapitre II, § 2, de l’Annexe 1^{re} du même arrêté, modifié en dernier lieu par l’arrêté royal du 25 septembre 2014, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans l’alinéa 2, première phrase, les mots « L’administrateur délégué du SELOR » sont remplacés par les mots « Le directeur général de la direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui ».

2° dans l’alinéa 2, dernière phrase, les mots « l’administrateur délégué du SELOR » sont remplacés par les mots « le directeur général de la direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui ».

CHAPITRE 2. — *Modifications de l’arrêté royal du 7 août 1939 organisant l’évaluation et la carrière des agents de l’Etat*

Art. 21. Dans l’article 29 de l’arrêté royal du 7 août 1939 organisant l’évaluation et la carrière des agents de l’Etat, modifié en dernier lieu par l’arrêté royal du 14 janvier 2022, les mots « l’administrateur délégué de SELOR – Bureau de sélection de l’Administration fédérale » sont remplacés par les mots « le directeur général de la direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui ».

Art. 22. Dans la version néerlandaise de l’article 31 du même arrêté, modifié en dernier lieu par l’arrêté royal du 14 janvier 2022, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le paragraphe 3, alinéa 1^{er}, le mot « SELOR » est remplacé par les mots « het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning » ;

2° dans le paragraphe 3, alinéa 2, les mots « De afgevaardigd bestuurder » sont remplacés par les mots « De directeur-generaal van het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning » ;

3° dans le paragraphe 4, alinéa 4, les mots « in het derde lid » sont remplacés par les mots « in het eerste lid » ;

4° dans le paragraphe 5, alinéa 1^{er}, les mots « SELOR. Selor kan ze geheel of gedeeltelijk » sont remplacés par les mots « het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning, dat ze geheel of gedeeltelijk kan ».

Art. 23. Dans la version française de l’article 31 du même arrêté, modifié en dernier lieu par l’arrêté royal du 14 janvier 2022, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le paragraphe 3, alinéa 1^{er}, les mots « le SELOR » sont remplacés par les mots « la direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui » ;

2° dans le paragraphe 3, alinéa 2, les mots « L’administrateur délégué » sont remplacés par les mots « Le directeur général de la direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui » ;

3° dans le paragraphe 4, alinéa 4, les mots « à l’alinéa 3 » sont remplacés par les mots « à l’alinéa 1^{er} » ;

4° dans le paragraphe 5, alinéa 1^{er}, les mots « le SELOR » sont remplacés par les mots « la direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui ».

CHAPITRE 3. — *Modifications de l’arrêté royal du 22 décembre 2000 concernant la sélection et la carrière des agents de l’Etat*

Art. 24. L’article 1^{er} de l’arrêté royal du 22 décembre 2000 concernant la sélection et la carrière des agents de l’Etat, modifié par l’arrêté royal du 16 novembre 2001, est remplacé par ce qui suit :

« Pour l’application du présent arrêté, on entend par :

1° “directeur général” : le directeur général de la direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui ;

2° “direction générale” : la direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui. »

Art. 25. In artikel 2 van hetzelfde besluit, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 30 september 2021, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in het eerste lid worden de woorden “de afgevaardigd bestuurder” vervangen door de woorden “de directeur-generaal”;

b) in het tweede lid wordt de bepaling onder 1° vervangen als volgt: “1° de directeur-generaal”;

c) in het tweede lid wordt de bepaling onder 2° vervangen als volgt: “2° de leidinggevende verantwoordelijk voor selecties bij het directoraat-generaal”;

d) in het derde lid worden de woorden “De afgevaardigd bestuurder” vervangen door de woorden “De directeur-generaal”.

Art. 26. In artikel 3, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 16 december 2021, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1, eerste lid, 1°, worden de woorden “directeur-generaal van het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning” vervangen door de woorden “directeur-generaal”;

2° in paragraaf 1, eerste lid, 2°, worden de woorden “directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning” vervangen door de woorden “directoraat-generaal”;

3° in paragraaf 4 worden de woorden “directeur-generaal van het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning” vervangen door de woorden “directeur-generaal”;

4° in paragraaf 5 worden de woorden “directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning” vervangen door de woorden “directoraat-generaal”;

5° in paragraaf 6 worden de woorden “directeur-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning” vervangen door de woorden “directeur-generaal”;

6° in paragraaf 7 worden de woorden “directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling” vervangen door de woorden “directoraat-generaal”.

Art. 27. In artikel 4 van hetzelfde besluit, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 3 augustus 2016, wordt het woord “SELOR” vervangen door de woorden “het directoraat-generaal”.

Art. 28. In artikel 5 van hetzelfde besluit worden de woorden “De afgevaardigd bestuurder” vervangen door de woorden “De directeur-generaal”.

Art. 29. In artikel 7 van hetzelfde besluit, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 25 september 2014, worden de woorden “De afgevaardigd bestuurder” vervangen door de woorden “De directeur-generaal”.

Art. 30. In artikel 8, 1°, van hetzelfde besluit, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 19 november 2008, worden de woorden “de afgevaardigd bestuurder” vervangen door de woorden “de directeur-generaal”.

Art. 31. In hetzelfde besluit, wordt een artikel *8bis* ingevoegd, luidende:

“Art. *8bis*. – In afwijking van artikel 8 kan de directeur-generaal of diens afgevaardigde, bedoeld in artikel 42 van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel, bij een vergelijkende of een doorlopende selectie bestaande uit verschillende testmodules en voor zover het niet gaat om de laatste module, de selectiecommissie voorzitten met één assessor.

De voorzitter en assessor mogen niet tot hetzelfde geslacht behoren.

De in het eerste lid bepaalde selectiecommissie beslist bij consensus.”

Art. 32. In artikel 9, eerste lid, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 16 december 2021, worden de woorden “De afgevaardigd bestuurder” vervangen door de woorden “De directeur-generaal”.

Art. 33. In artikel 20, § 2, derde lid, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 16 december 2021, worden de woorden “de afgevaardigd bestuurder” vervangen door de woorden “de directeur-generaal”.

Art. 25. Dans l'article 2 du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 30 septembre 2021, les modifications suivantes sont apportées :

a) dans l'alinéa 1^{er}, les mots « l'administrateur délégué » sont remplacés par les mots « le directeur général » ;

b) dans l'alinéa 2, le 1° est remplacé par ce qui suit : « 1° du directeur général » ;

c) dans l'alinéa 2, le 2° est remplacé par ce qui suit : « 2° du dirigeant responsable des sélections au sein de la direction générale » ;

d) dans l'alinéa 3, les mots « L'administrateur délégué » sont remplacés par les mots « Le directeur général ».

Art. 26. Dans l'article 3 du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 16 décembre 2021, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°, les mots « directeur général de la Direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui » sont remplacés par les mots « directeur général » ;

2° dans le paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, les mots « direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui » sont remplacés par les mots « direction générale » ;

3° dans le paragraphe 4, les mots « Directeur général de la Direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui » sont remplacés par les mots « directeur général » ;

4° dans le paragraphe 5, les mots « direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui » sont remplacés par les mots « direction générale » ;

5° dans le paragraphe 6, les mots « Directeur général Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui » sont remplacés par les mots « directeur général » ;

6° dans le paragraphe 7, les mots « direction générale Recrutement et Développement » sont remplacés par les mots « direction générale ».

Art. 27. Dans l'article 4 du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 3 août 2016, le mot « SELOR » est remplacé par les mots « la direction générale ».

Art. 28. Dans l'article 5 du même arrêté, les mots « L'administrateur délégué » sont remplacés par les mots « Le directeur général ».

Art. 29. Dans l'article 7 du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 25 septembre 2014, les mots « L'administrateur délégué » sont remplacés par les mots « Le directeur général ».

Art. 30. Dans l'article 8, 1°, du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 19 novembre 2008, les mots « l'administrateur délégué » sont remplacés par les mots « le directeur général ».

Art. 31. Dans le même arrêté, il est inséré un article *8bis* rédigé comme suit :

« Art. *8bis*. – Par dérogation à l'article 8, le directeur général ou son délégué, visé à l'article 42 de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, peut présider la commission de sélection avec un assesseur, pour une sélection comparative ou continue qui comporte plusieurs modules d'épreuves et pour autant qu'il ne s'agisse pas du dernier module.

Le président et l'assesseur ne peuvent pas être du même sexe.

La commission de sélection visée à l'alinéa 1^{er} décide par consensus. »

Art. 32. Dans l'article 9, alinéa 1^{er}, du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 16 décembre 2021, les mots « L'administrateur délégué » sont remplacés par les mots « Le directeur général ».

Art. 33. Dans l'article 20, § 2, alinéa 3, du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 16 décembre 2021, les mots « l'administrateur délégué » sont remplacés par les mots « le directeur général ».

Art. 34. In artikel 22 van hetzelfde besluit worden de woorden “van de afgevaardigd bestuurder” vervangen door de woorden “van de directeur-generaal”.

HOOFDSTUK 4. — *Wijzigingen van het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt*

Art. 35. In artikel 12, derde lid, van het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 30 september 2021, worden de woorden “in het bijzonder van technische competenties” opgeheven.

HOOFDSTUK 5. — *Slotbepalingen*

Art. 36. De minister van Ambtenarenzaken is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 12 mei 2022.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Ambtenarenzaken,
P. DE SUTTER

Art. 34. Dans l'article 22 du même arrêté, les mots « de l'administrateur délégué » sont remplacés par les mots « du directeur général ».

CHAPITRE 4. — *Modifications de l'arrêté royal du 25 octobre 2013 relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale*

Art. 35. Dans l'article 12, l'alinéa 3, de l'arrêté royal du 25 octobre 2013 relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale, modifié par l'arrêté royal du 30 septembre 2021, les mots « en particulier de compétences techniques » sont abrogés.

CHAPITRE 5. — *Dispositions finales*

Art. 36. Le ministre de la Fonction publique est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 12 mai 2022.

PHILIPPE

Par le Roi :

La Ministre de la Fonction publique,
P. DE SUTTER

FEDERALE OVERHEIDSDIENST BINNENLANDSE ZAKEN

[C - 2022/42242]

20 JULI 2022. — *Wet tot wijziging van de wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid, opdat de raad van de hulpverleningszone elektronische vergaderingen op afstand kan houden wanneer de agenda dat mogelijk maakt.* — Erratum

In het *Belgisch Staatsblad* nr. 239 van 27 september 2022, tweede editie, moet de volgende wijziging worden aangebracht:

Op bladzijde 70465, moeten de woorden “20 juli 2022” gelezen worden als de woorden “13 augustus 2022”.

SERVICE PUBLIC FEDERAL INTERIEUR

[C - 2022/42242]

20 JUILLET 2022. — *Loi modifiant la loi du 15 mai 2007 relative à la sécurité civile afin de permettre au conseil de zone de secours d'organiser des réunions électroniques à distance lorsque l'ordre du jour le permet.* — Erratum

Au *Moniteur belge* n° 239 du 27 septembre 2022, deuxième édition, il y a lieu d'apporter la modification suivante:

A la page 70465, les mots « 20 juillet 2022 » doivent être lus comme « 13 août 2022 ».

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2022/202120]

9 MEI 2022. — *Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 november 2021, gesloten in het Paritair Comité voor de steenbakkerij, betreffende de vorming (1)*

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor de steenbakkerij;
Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 16 november 2021, gesloten in het Paritair Comité voor de steenbakkerij, betreffende de vorming.

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 9 mei 2022.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Werk,
P.-Y. DERMAGNE

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2022/202120]

9 MAI 2022. — *Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 16 novembre 2021, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie des briques, concernant la formation (1)*

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire de l'industrie des briques;
Sur la proposition du Ministre du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 16 novembre 2021, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie des briques, concernant la formation.

Art. 2. Le ministre qui a le Travail dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 9 mai 2022.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre du Travail,
P.-Y. DERMAGNE

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.