

GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN
GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION
GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN

VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

VLAAMSE OVERHEID

[C – 2022/41778]

8 JULI 2022. — Besluit van de Vlaamse Regering over een nieuwe functieclassificatie bij lokale besturen en over aangepaste salarisschalen ter uitvoering van het Zesde Vlaams Intersectoraal akkoord van 30 maart 2021 voor de social/non-profitsectoren

Rechtsgrond

Dit besluit is gebaseerd op:

- het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 195, eerste lid, 1° en 2°.

Vormvereisten

De volgende vormvereisten zijn vervuld:

- De Inspectie van Financiën heeft advies gegeven op 19 januari 2022.

- De eerste afdeling van het comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten, onderafdeling Vlaams Gewest en Vlaamse Gemeenschap, heeft protocol 2022/5 gesloten op 30 maart 2022.

- De Raad van State heeft advies 71.477/3 gegeven op 8 juni 2022, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973.

Initiatiefnemer

Dit besluit wordt voorgesteld door de Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen.

Na beraadslaging,

DE VLAAMSE REGERING BESLUIT:

HOOFDSTUK 1. — *Definities*

Artikel 1. In dit besluit wordt verstaan onder:

1° besluit van 7 december 2007: het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatsstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

2° besluit van 12 november 2010: het besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatsstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

3° Vlaamse dienst in de ouderenzorg:

a) woonzorgcentra als vermeld in artikel 33 van het Woonzorgdecreet van 15 februari 2019;

b) dagverzorgingscentra als vermeld in artikel 23 van het Woonzorgdecreet van 15 februari 2019;

c) centra voor kortverblijf als vermeld in artikel 25 van het Woonzorgdecreet van 15 februari 2019;

4° geregionaliseerde instelling:

a) Vlaamse gesubsidieerde revalidatieziekenhuizen als vermeld in artikel 2, 17°, van het decreet van 6 juli 2018 betreffende de overname van de sectoren psychiatrische verzorgingstehuizen, initiatieven van beschut wonen, revalidatieovereenkomsten, revalidatieziekenhuizen en multidisciplinaire begeleidingsequipes voor palliatieve verzorging;

b) ambulante revalidatievoorzieningen als vermeld in artikel 2, 16°, van het decreet van 6 juli 2018 betreffende de overname van de sectoren psychiatrische verzorgingstehuizen, initiatieven van beschut wonen, revalidatieovereenkomsten, revalidatieziekenhuizen en multidisciplinaire begeleidingsequipes voor palliatieve verzorging;

c) initiatieven voor beschut wonen als vermeld in artikel 55 van het decreet van 6 juli 2018 betreffende de overname van de sectoren psychiatrische verzorgingstehuizen, initiatieven van beschut wonen, revalidatieovereenkomsten, revalidatieziekenhuizen en multidisciplinaire begeleidingsequipes voor palliatieve verzorging;

5° thuiszorg: de thuiszorg, vermeld in artikel 2, § 1, 13°, van het Woonzorgdecreet van 15 februari 2019;

6° kinderopvang:

a) vergunde groepopvang baby's en peuters: de kinderopvang, vermeld in artikel 4, eerste lid, 2°, van het decreet van 20 april 2012 houdende de organisatie van kinderopvang van baby's en peuters;

b) erkende geattesteerde of toegestemde diensten buitenschoolse opvang: de opvang, vermeld in artikel 2, 1°/1, van het decreet van 3 mei 2019 houdende de organisatie van buitenschoolse opvang en de afstemming tussen buitenschoolse activiteiten, die beschikt over een attest van toezicht of erkenning als vermeld in artikel 8 en artikel 12 van het overgangsbesluit subsidies buitenschoolse opvang van 24 september 2021;

7° personeelsleden: de personeelsleden, vermeld in artikel 1 van het besluit van 7 december 2007, of de personeelsleden, vermeld in artikel 2 en 27 van het besluit van 12 november 2010;

8° raad: de gemeenteraad voor de gemeente, de provincieraad voor de provincie, de raad voor maatschappelijk welzijn voor het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn, of het orgaan waaraan de bevoegdheid voor het vaststellen van de rechtspositieregeling is toevertrouwd, elk voor de rechtspositie van het eigen personeel.

HOOFDSTUK 2. — *Nieuwe functieclassificaties bij lokale besturen*

Afdeling 1. — Functieclassificatie ter uitvoering van het Zesde Vlaams Intersectoraal akkoord van 30 maart 2021

Art. 2. Personeelsleden die op 31 december 2021 werken in een erkende, vergunde of gesubsidieerde publieke Vlaamse dienst in de ouderenzorg, kunnen vrijwillig instappen in de functieclassificatie ter uitvoering van het Zesde Vlaams Intersectoraal akkoord van 30 maart 2021 voor de social/non-profitsectoren, op voorwaarde dat de sectorale referentiefunctie die aan hen toegewezen is, in dit stelsel geïmplementeerd is en het bijbehorende barema geactiveerd is. Als het personeelslid beslist in te stappen, is de instap met terugwerkende kracht van toepassing vanaf 1 juli 2021.

Personeelsleden die vanaf 1 januari 2022 in dienst treden in een erkende, vergunde of gesubsidieerde publieke Vlaamse dienst in de ouderenzorg, vallen onder de functieclassificatie ter uitvoering van het Zesde Vlaams Intersectoraal akkoord van 30 maart 2021 voor de social/non-profitsectoren op voorwaarde dat de sectorale referentiefunctie die aan hen toegewezen is, in dit stelsel geïmplementeerd is en het bijbehorende barema geactiveerd is.

De raad stelt de functieclassificatie vast in de rechtspositieregeling en kan voor de personeelsleden, vermeld in het eerste en het tweede lid, afwijken van de bepalingen in het besluit van 7 december 2007 en het besluit van 12 november 2010 over:

1° de personeelsformatie als vermeld in titel II van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 2, deel 2, van het besluit van 12 november 2010;

2° de aanwerving als vermeld in hoofdstuk II, titel III, van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 2, titel 2, deel 3, van het besluit van 12 november 2010;

3° de administratieve anciënniteiten als vermeld in hoofdstuk VII, titel III, van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 6, titel 2, deel 3, van het besluit van 12 november 2010;

4° de functionele loopbaan als vermeld in hoofdstuk VIII, titel III, van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 7, titel 2, deel 3, van het besluit van 12 november 2010;

5° de bevordering als vermeld in hoofdstuk IX, titel III, van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 8, titel 2, deel 3, van het besluit van 12 november 2010;

6° de vervulling van een vacature door interne personeelsmobiliteit als vermeld in hoofdstuk X, titel III, van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 9, titel 2, deel 3, van het besluit van 12 november 2010;

7° de ambtshalve herplaatsing als vermeld in titel V van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 10, titel 2, deel 3, van het besluit van 12 november 2010;

8° het salaris als vermeld in titel VII van het besluit van 7 december 2007, en titel 4, deel 3, van het besluit van 12 november 2010.

De afwijkingen, vermeld in het derde lid, worden vastgesteld in overeenstemming met de functieclassificatie, vermeld in het eerste en het tweede lid.

Art. 3. Personeelsleden die op 31 december 2021 ter beschikking worden gesteld in een erkende, vergunde of gesubsidieerde private Vlaamse dienst in de ouderenzorg, kunnen vrijwillig instappen in de functieclassificatie ter uitvoering van het Zesde Vlaams Intersectoraal akkoord van 30 maart 2021 voor de social/non-profitsectoren op voorwaarde dat de sectorale referentiefunctie die aan hen toegewezen is, in dit stelsel geïmplementeerd is en het bijbehorende barema geactiveerd is.

Personeelsleden die vanaf 1 januari 2022 ter beschikking worden gesteld in een erkende, vergunde of gesubsidieerde private Vlaamse dienst in de ouderenzorg, vallen onder de functieclassificatie ter uitvoering van het Zesde Vlaams Intersectoraal akkoord van 30 maart 2021 voor de social/non-profitsectoren op voorwaarde dat de sectorale referentiefunctie die aan hen toegewezen is, in dit stelsel geïmplementeerd is en het bijbehorende barema geactiveerd is.

De raad stelt de functieclassificatie vast in de rechtspositieregeling en kan voor de personeelsleden, vermeld in het eerste en het tweede lid, afwijken van de bepalingen in het besluit van 7 december 2007 en het besluit van 12 november 2010 over:

1° de personeelsformatie als vermeld in titel II van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 2, deel 2, van het besluit van 12 november 2010;

2° de aanwerving als vermeld in hoofdstuk II, titel III, van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 2, titel 2, deel 3, van het besluit van 12 november 2010;

3° de administratieve anciënniteiten als vermeld in hoofdstuk VII, titel III, van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 6, titel 2, deel 3, van het besluit van 12 november 2010;

4° de functionele loopbaan als vermeld in hoofdstuk VIII, titel III, van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 7, titel 2, deel 3, van het besluit van 12 november 2010;

5° de bevordering als vermeld in hoofdstuk IX, titel III, van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 8, titel 2, deel 3, van het besluit van 12 november 2010;

6° de vervulling van een vacature door interne personeelsmobiliteit als vermeld in hoofdstuk X, titel III, van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 9, titel 2, deel 3, van het besluit van 12 november 2010;

7° de ambtshalve herplaatsing als vermeld in titel V van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 10, titel 2, deel 3, van het besluit van 12 november 2010;

8° het salaris als vermeld in titel VII van het besluit van 7 december 2007, en titel 4, deel 3, van het besluit van 12 november 2010.

De afwijkingen, vermeld in het derde lid, worden vastgesteld in overeenstemming met de functieclassificatie, vermeld in het eerste en het tweede lid.

Art. 4. Personeelsleden die op 31 december 2021 werken in een erkende, vergunde of gesubsidieerde publieke geregionaliseerde instelling, kunnen vrijwillig instappen in de functieclassificatie ter uitvoering van het Zesde Vlaams Intersectoraal akkoord van 30 maart 2021 voor de social/non-profitsectoren op voorwaarde dat de sectorale referentiefunctie die aan hen toegewezen is, in dit stelsel geïmplementeerd is en het bijbehorende barema geactiveerd is. Als het personeelslid beslist in te stappen, is de instap met terugwerkende kracht van toepassing vanaf 1 juli 2021.

Personeelsleden die vanaf 1 januari 2022 in dienst treden in een erkende, vergunde of gesubsidieerde publieke geregionaliseerde instelling, vallen onder de functieclassificatie ter uitvoering van het Zesde Vlaams Intersectoraal akkoord van 30 maart 2021 voor de social/non-profitsectoren op voorwaarde dat de sectorale referentiefunctie die aan hen toegewezen is, in dit stelsel geïmplementeerd is en het bijbehorende barema geactiveerd is.

De raad stelt de functieclassificatie vast in de rechtspositieregeling en kan voor de personeelsleden, vermeld in het eerste en het tweede lid, afwijken van de bepalingen in het besluit van 7 december 2007 en het besluit van 12 november 2010 over:

1° de personeelsformatie als vermeld in titel II van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 2, deel 2, van het besluit van 12 november 2010;

2° de aanwerving als vermeld in hoofdstuk II, titel III, van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 2, titel 2, deel 3, van het besluit van 12 november 2010;

3° de administratieve anciënniteiten als vermeld in hoofdstuk VII, titel III, van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 6, titel 2, deel 3, van het besluit van 12 november 2010;

4° de functionele loopbaan als vermeld in hoofdstuk VIII, titel III, van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 7, titel 2, deel 3, van het besluit van 12 november 2010;

5° de bevordering als vermeld in hoofdstuk IX, titel III, van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 8, titel 2, deel 3, van het besluit van 12 november 2010;

6° de vervulling van een vacature door interne personeelsmobiliteit als vermeld in hoofdstuk X, titel III, van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 9, titel 2, deel 3, van het besluit van 12 november 2010;

7° de ambtshalve herplaatsing als vermeld in titel V van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 10, titel 2, deel 3, van het besluit van 12 november 2010;

8° het salaris als vermeld in titel VII van het besluit van 7 december 2007, en titel 4, deel 3, van het besluit van 12 november 2010.

De afwijkingen, vermeld in het derde lid, worden vastgesteld in overeenstemming met de functieclassificatie, vermeld in het eerste en het tweede lid.

Art. 5. Personeelsleden die op 31 december 2021 ter beschikking worden gesteld in een erkende, vergunde of gesubsidieerde private geregionaliseerde instelling, kunnen vrijwillig instappen in de functieclassificatie ter uitvoering van het Zesde Vlaams Intersectoraal akkoord van 30 maart 2021 voor de social/non-profitsectoren op voorwaarde dat de sectorale referentiefunctie die aan hen toegewezen is, in dit stelsel geïmplementeerd is en het bijbehorende barema geactiveerd is.

Personeelsleden die vanaf 1 januari 2022 ter beschikking worden gesteld in een erkende, vergunde of gesubsidieerde private geregionaliseerde instelling, vallen onder de functieclassificatie ter uitvoering van het Zesde Vlaams Intersectoraal akkoord van 30 maart 2021 voor de social/non-profitsectoren op voorwaarde dat de sectorale referentiefunctie die aan hen toegewezen is, in dit stelsel geïmplementeerd is en het bijbehorende barema geactiveerd is.

De raad stelt de functieclassificatie vast in de rechtspositieregeling en kan voor de personeelsleden, vermeld in het eerste en het tweede lid, afwijken van de bepalingen in het besluit van 7 december 2007 en het besluit van 12 november 2010 over:

1° de personeelsformatie als vermeld in titel II van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 2, deel 2, van het besluit van 12 november 2010;

2° de aanwerving als vermeld in hoofdstuk II, titel III, van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 2, titel 2, deel 3, van het besluit van 12 november 2010;

3° de administratieve anciënniteiten als vermeld in hoofdstuk VII, titel III, van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 6, titel 2, deel 3, van het besluit van 12 november 2010;

4° de functionele loopbaan als vermeld in hoofdstuk VIII, titel III, van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 7, titel 2, deel 3, van het besluit van 12 november 2010;

5° de bevordering als vermeld in hoofdstuk IX, titel III, van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 8, titel 2, deel 3, van het besluit van 12 november 2010;

6° de vervulling van een vacature door interne personeelsmobiliteit als vermeld in hoofdstuk X, titel III, van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 9, titel 2, deel 3, van het besluit van 12 november 2010;

7° de ambtshalve herplaatsing als vermeld in titel V van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 10, titel 2, deel 3, van het besluit van 12 november 2010;

8° het salaris als vermeld in titel VII van het besluit van 7 december 2007, en titel 4, deel 3, van het besluit van 12 november 2010.

De afwijkingen, vermeld in het derde lid, worden vastgesteld in overeenstemming met de functieclassificatie, vermeld in het eerste en het tweede lid.

Afdeling 2. — Functieclassificatie ter uitvoering van het sociaal akkoord van 7 juli 2020 voor de federale gezondheidssectoren

Art. 6. Personeelsleden, vermeld in artikel 186, § 2, 3°, van het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, die ter beschikking worden gesteld vanuit een lokaal bestuur in een federaal gefinancierde gezondheidsinstelling of -entiteit, kunnen vrijwillig instappen in de functieclassificatie ter uitvoering van het sociaal akkoord van 7 juli 2020 voor de federale gezondheidssectoren, zoals bekrachtigd door de federale regering op 12 november 2020, op voorwaarde dat de sectorale referentiefunctie die aan hen toegewezen is, in dit stelsel geïmplementeerd is en het bijbehorende barema geactiveerd wordt. Als het personeelslid beslist in te stappen, is de instap met terugwerkende kracht van toepassing vanaf 1 juli 2021.

De raad stelt de functieclassificatie vast in de rechtspositieregeling en kan voor de personeelsleden, vermeld in het eerste lid, afwijken van de bepalingen in het besluit van 7 december 2007 en het besluit van 12 november 2010 over:

1° de personeelsformatie als vermeld in titel II van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 2, deel 2, van het besluit van 12 november 2010;

2° de aanwerving als vermeld in hoofdstuk II, titel III, van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 2, titel 2, deel 3, van het besluit van 12 november 2010;

3° de administratieve anciënniteit als vermeld in hoofdstuk VII, titel III, van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 6, titel 2, deel 3, van het besluit van 12 november 2010;

4° de functionele loopbaan als vermeld in hoofdstuk VIII, titel III, van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 7, titel 2, deel 3, van het besluit van 12 november 2010;

5° de bevordering als vermeld in hoofdstuk IX, titel III, van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 8, titel 2, deel 3, van het besluit van 12 november 2010;

6° de vervulling van een vacature door interne personeelsmobiliteit als vermeld in hoofdstuk X, titel III, van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 9, titel 2, deel 3, van het besluit van 12 november 2010;

7° de ambtshalve herplaatsing als vermeld in titel V van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 10, titel 2, deel 3, van het besluit van 12 november 2010;

8° het salaris als vermeld in titel VII van het besluit van 7 december 2007, en titel 4, deel 3, van het besluit van 12 november 2010;

9° de toelagen, vergoedingen en sociale voordelen als vermeld in titel VIII van het besluit van 7 december 2007, en titel 5, deel 3, van het besluit van 12 november 2010.

De afwijkingen, vermeld in het tweede lid, worden vastgesteld in overeenstemming met de functieclassificatie, vermeld in het eerste lid.

HOOFDSTUK 3. — *Salarisschalen ter uitvoering van het Zesde Vlaams Intersectorale akkoord van 30 maart 2021*

Art. 7. In dit artikel wordt verstaan onder kinderbegeleider: de kinderbegeleider, vermeld in artikel 2, 6°, van het decreet van 20 april 2012 houdende de organisatie van kinderopvang van baby's en peuters, en de medewerker die instaat voor de buitenschoolse activiteiten, vermeld in artikel 2, 1°/1, van het decreet van 3 mei 2019 houdende de organisatie van buitenschoolse opvang en de afstemming tussen buitenschoolse activiteiten.

Personeelsleden die op 31 december 2021 als kinderbegeleider in de publieke kinderopvang werken, of ter beschikking worden gesteld in de private kinderopvang, kunnen ervoor opteren om ingeschaald te worden in de salarisschaal, vermeld in het vierde lid. De salarisschaal wordt in dat geval toegekend vanaf 1 juli 2021.

Personeelsleden die vanaf 1 januari 2022 als kinderbegeleider in de publieke kinderopvang werken, of ter beschikking worden gesteld in de private kinderopvang, ontvangen de salarisschaal als vastgesteld in het vierde lid.

De raad stelt voor de personeelsleden, vermeld in het tweede en het derde lid, de volgende salarisschaal vast in de rechtspositieregeling:

anciënniteit	
0	16.030,79
1	16.367,38
2	16.685,39
3	16.985,22
4	17.267,55
5	17.532,92
6	17.782,27
7	18.016,22
8	18.235,43
9	18.440,66
10	18.632,71
11	18.812,12
12	18.979,70
13	19.136,07
14	19.281,90
15	19.417,86
16	19.520,37
17	19.615,72
18	19.704,31
19	20.200,00
20	20.200,00
21	20.750,00
22	20.750,00
23	21.350,00
24	21.350,00
25	21.950,00
26	21.950,00
27	22.800,00

De salarisschaal, vermeld in het vierde lid, volgt het verloop van het indexcijfer van de consumptieprijzen. Het salaris tegen 100% wordt gekoppeld aan het spilindexcijfer 138,01.

Art. 8. In dit artikel wordt verstaan onder verzorgend personeel: het verzorgend personeel, vermeld in artikel 1, 25°, van bijlage 2 bij het besluit van de Vlaamse Regering van 28 juni 2019 betreffende de programmatie, de erkenningsvoorwaarden en de subsidieregeling voor woonzorgvoorzieningen en verenigingen voor mantelzorgers en gebruikers.

Personeelsleden die op 31 december 2021 als verzorgend personeel in een erkende publieke dienst in de thuiszorg werken, of als verzorgend personeel ter beschikking worden gesteld in een erkende private dienst in de thuiszorg, kunnen ervoor opteren om ingeschaald te worden in de salarisschaal, vermeld in het vierde lid. De salarisschaal wordt in dat geval toegekend vanaf 1 juli 2021.

Personeelsleden die vanaf 1 januari 2022 als verzorgend personeel in een erkende publieke dienst in de thuiszorg werken, of als verzorgend personeel ter beschikking worden gesteld in een erkende private dienst in de thuiszorg, ontvangen de salarisschaal als vastgesteld in het vierde lid.

De raad stelt voor de personeelsleden, vermeld in het tweede en het derde lid, de volgende salarisschaal vast in de rechtspositieregeling:

anciënniteit	
0	16.030,79
1	16.367,38
2	16.685,39
3	16.985,22
4	17.267,55
5	17.532,92
6	17.782,27
7	18.016,22
8	18.235,43
9	18.440,66
10	18.632,71
11	18.812,12
12	18.979,70
13	19.136,07
14	19.281,90
15	19.417,86
16	19.520,37
17	19.615,72
18	19.704,31
19	20.200,00
20	20.200,00
21	20.750,00
22	20.750,00
23	21.350,00
24	21.350,00
25	21.950,00
26	21.950,00
27	22.800,00

De salarisschaal, vermeld in het vierde lid, volgt het verloop van het indexcijfer van de consumptieprijzen. Het salaris tegen 100% wordt gekoppeld aan het spilindexcijfer 138,01.

Art. 9. In dit artikel wordt verstaan onder logistiek personeel: het logistiek personeel, vermeld in artikel 1, 14°, van bijlage 2 bij het besluit van de Vlaamse Regering van 28 juni 2019 betreffende de programmatie, de erkenningsvoorwaarden en de subsidieregeling voor woonzorgvoorzieningen en verenigingen voor mantelzorgers en gebruikers.

Personeelsleden die op 31 december 2021 als logistiek personeel in een erkende publieke dienst in de thuiszorg werken, of als logistiek personeel ter beschikking worden gesteld in een erkende private dienst in de thuiszorg, kunnen ervoor opteren om ingeschaald te worden in de salarisschaal, vermeld in het vierde lid. De salarisschaal wordt in dat geval toegekend vanaf 1 juli 2021.

Personeelsleden die vanaf 1 januari 2022 als logistiek personeel in een erkende publieke dienst in de thuiszorg werken, of als logistiek personeel ter beschikking worden gesteld in een erkende private dienst in de thuiszorg, ontvangen de salarisschaal als vastgesteld in het vierde lid.

De raad stelt voor de personeelsleden, vermeld in het tweede en het derde lid, de volgende salarisschaal vast in de rechtspositieregeling:

anciënniteit	
0	13.652,21
1	13.902,71
2	14.138,62
3	14.360,60
4	14.569,14
5	14.764,84
6	14.948,24
7	15.120,01
8	15.280,71
9	15.430,93
10	15.571,28
11	15.702,31
12	15.824,42
13	15.938,28
14	16.044,44
15	16.143,24
16	16.208,58
17	16.269,26
18	16.325,55
19	16.377,79
20	16.426,38
21	16.471,31
22	16.513,08
23	16.551,80
24	16.587,68
25	16.620,99
26	16.651,81
27	16.680,32
28	16.706,88
29	16.731,41
30	16.754,12
31	16.775,13
32	16.794,66
33	16.812,70
34	16.829,46
35	16.844,94

De salarisschaal, vermeld in het vierde lid, volgt het verloop van het indexcijfer van de consumptieprijzen. Het salaris tegen 100% wordt gekoppeld aan het spilindexcijfer 138,01.

HOOFDSTUK 4. — Slotbepalingen

Afdeling 1. — Overgangsbepaling

Art. 10. In dit artikel wordt verstaan onder zorgkundige: de zorgkundige, vermeld in de bijlage bij het besluit van de Vlaamse Regering van 8 juli 2016 tot erkenning van de beroepskwalificatie zorgkundige.

De zorgkundigen die overeenkomstig artikel 2, eerste en tweede lid, instappen in de functieclassificatie, vermeld in artikel 2, eerste en tweede lid, en vóór hun instap ofwel de functionele loopbaan D1-D3, ofwel de functionele loopbaan C1-C2, als vastgesteld in bijlage II bij het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 en in bijlage 1 bij het besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010, ofwel de salarisschaal zoals vermeld in artikel 8 genoten, genieten de C2-salarisschaal ook na de plaatselijke uitvoering van dit besluit, zodra die regeling gunstiger is dan de salarisschaal die zij met toepassing van artikel 2 van dit besluit zouden krijgen. De raad neemt de salarisschaal van de zorgkundige in de overgangsregeling op in de plaatselijke rechtspositieregeling, evenals de organieke salarisschaal waarin het personeelslid ingeschaald werd.

Afdeling 2. — Inwerkingtredebepaling

Art. 11. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2022.

Art. 12. De Vlaamse minister, bevoegd voor het binnenlands bestuur en het stedenbeleid, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 8 juli 2022.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
J. JAMBON

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen,
B. SOMERS

TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

[C – 2022/41778]

8 JUILLET 2022. — Arrêté du Gouvernement flamand relatif à une nouvelle classification des fonctions auprès des administrations locales et aux échelles de traitement adaptées en exécution du Sixième Accord Intersectoriel flamand du 30 mars 2021 pour les secteurs à profit social/non marchand

Fondement juridique

Le présent arrêté est fondé sur :

- le décret du 22 décembre 2017 sur l'administration locale, article 195, alinéa 1^{er}, 1° et 2°.

Formalités

Les formalités suivantes sont remplies :

- l'Inspection des Finances a rendu un avis le 19 janvier 2022.

- la première division du Comité des services publics provinciaux et locaux, sous-division Région flamande et Communauté flamande, a conclu le protocole n° 2022/5 le 30 mars 2022.

- le Conseil d'État a rendu l'avis 71.477/3 le 8 juin 2022, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973.

Initiateur

Le présent arrêté est proposé par le ministre flamand de l'Administration intérieure, de la Gouvernance publique, de l'Insertion civique et de l'Égalité des Chances.

Après délibération,

LE GOUVERNEMENT FLAMAND ARRÊTE :

CHAPITRE 1^{er}. — Définitions

Article 1^{er}. Dans le présent arrêté, on entend par :

1° arrêté du 7 décembre 2007 : l'arrêté du Gouvernement flamand du 7 décembre 2007 portant les conditions minimales pour le cadre organique, le statut et le régime de mandats du personnel communal et du personnel provincial, et portant quelques dispositions relatives au statut du secrétaire et du receveur des centres publics d'action sociale ;

2° arrêté du 12 novembre 2010 : l'arrêté du Gouvernement flamand du 12 novembre 2010 portant les conditions minimales pour le cadre organique et le régime de mandats du personnel des centres publics d'action sociale et portant les conditions minimales pour certains aspects du statut de certains groupes du personnel des centres publics d'action sociale ;

3° Service flamand en matière de soins aux personnes âgées :

a) centres de soins résidentiels tels que visés à l'article 33 du décret sur les soins résidentiels du 15 février 2019 ;

b) centres de soins de jour tels que visés à l'article 23 du décret sur les soins résidentiels du 15 février 2019 ;

c) centres de court séjour tels que visés à l'article 25 du décret sur les soins résidentiels du 15 février 2019 ;

4° établissement régionalisé :

a) hôpitaux de revalidation flamands subventionnés tels que visés à l'article 2, 17°, du décret du 6 juillet 2018 relatif à la reprise des secteurs des maisons de soins psychiatriques, des initiatives d'habitation protégée, des conventions de revalidation, des hôpitaux de revalidation et des équipes d'accompagnement multidisciplinaires de soins palliatifs ;

b) structures de revalidation ambulatoires telles que visées à l'article 2, 16°, du décret du 6 juillet 2018 relatif à la reprise des secteurs des maisons de soins psychiatriques, des initiatives d'habitations protégées, des conventions de réadaptation, des hôpitaux de réadaptation et des équipes d'accompagnement multidisciplinaires en soins palliatifs ;

c) initiatives d'habitation protégée telles que visées à l'article 55 du décret du 6 juillet 2018 relatif à la reprise des secteurs des maisons de soins psychiatriques, des initiatives d'habitations protégées, des conventions de réadaptation, des hôpitaux de réadaptation et des équipes d'accompagnement multidisciplinaires en soins palliatifs ;

5° soins à domicile : les soins à domicile visés à l'article 2, § 1^{er}, 13°, du décret sur les soins résidentiels du 15 février 2019 ;

6° accueil d'enfants :

a) l'accueil en groupe autorisé de bébés et de bambins : l'accueil d'enfants visé à l'article 4, alinéa 1^{er}, 2°, du décret du 20 avril 2012 portant organisation de l'accueil de bébés et de bambins ;

b) les services d'accueil extrascolaire agréés, certifiés ou autorisés : l'accueil visé à l'article 2, 1°/1, du décret du 3 mai 2019 portant organisation de l'accueil extrascolaire et coordination des activités extrascolaires disposant d'un certificat de contrôle ou d'agrément tel que visé aux articles 8 et 12 de l'arrête transitoire relatif aux subventions pour l'accueil extrascolaire du 24 septembre 2021 ;

7° membres du personnel : les membres du personnel visés à l'article 1^{er} de l'arrête du 7 décembre 2007, ou les membres du personnel visés aux articles 2 et 27 de l'arrête du 12 novembre 2010 ;

8° conseil : le conseil communal pour la commune, le conseil provincial pour la province, le conseil de l'aide sociale pour le centre public d'action sociale, ou l'organisme auquel a été confiée la compétence d'établir la position juridique, chacun pour la position juridique du propre personnel.

CHAPITRE 2. — *Nouvelles classifications des fonctions aux administrations locales*

Section 1^{re}. — Classification des fonctions en exécution du Sixième Accord intersectoriel flamand du 30 mars 2021

Art. 2. Les membres du personnel travaillant dans un service public flamand de soins aux personnes âgées agréé, autorisé ou subventionné au 31 décembre 2021 peuvent rejoindre volontairement la classification des fonctions en exécution du Sixième Accord Intersectoriel flamand du 30 mars 2021 pour les secteurs à profit social/non marchand, à condition que la fonction de référence sectorielle qui leur est attribuée ait été mise en œuvre dans ce système et que le barème associé ait été activé. Si le membre du personnel décide de rejoindre, l'entrée s'appliquera rétroactivement à partir du 1^{er} juillet 2021.

Les membres du personnel entrant en service dans un service public flamand de soins aux personnes âgées agréé, autorisé ou subventionné à partir du 1^{er} janvier 2022 relèvent de la classification des fonctions en exécution du Sixième Accord Intersectoriel flamand du 30 mars 2021 pour les secteurs à profit social/non marchand, à condition que la fonction de référence sectorielle qui leur est attribuée ait été mise en œuvre dans ce système et que le barème associé ait été activé.

Le conseil détermine la classification des fonctions dans la position juridique et peut, pour les membres du personnel visés aux alinéas 1^{er} et 2, déroger aux dispositions de l'arrête du 7 décembre 2007 et de l'arrête du 12 novembre 2010 relatifs :

1° au cadre organique tel que visé au titre II de l'arrête du 7 décembre 2007 et au chapitre 2, partie 2, de l'arrête du 12 novembre 2010 ;

2° au recrutement tel que visé au chapitre II, titre III de l'arrête du 7 décembre 2007, et au chapitre 2, titre 2, partie 3 de l'arrête du 12 novembre 2010 ;

3° aux anciennetés administratives telles que visées au chapitre VII, titre III, de l'arrête du 7 décembre 2007, et au chapitre 6, titre 2, partie 3, de l'arrête du 12 novembre 2010 ;

4° à la carrière fonctionnelle telle que visée au chapitre VIII, titre III, de l'arrête du 7 décembre 2007, et au chapitre 7, titre 2, partie 3, de l'arrête du 12 novembre 2010 ;

5° à la promotion telle que visée au chapitre IX, titre III, de l'arrête du 7 décembre 2007, et au chapitre 8, titre 2, partie 3, de l'arrête du 12 novembre 2010 ;

6° au pourvoi à une vacance d'emploi par mobilité interne du personnel tel que visé au chapitre X, titre III de l'arrête du 7 décembre 2007, et au chapitre 9, titre 2, partie 3 de l'arrête du 12 novembre 2010 ;

7° à la réaffectation d'office du personnel telle que visée au titre V de l'arrête du 7 décembre 2007, et au chapitre 10, titre 2, partie 3 de l'arrête du 12 novembre 2010 ;

8° au traitement tel que visé au titre VII de l'arrête du 7 décembre 2007, et au titre 4, partie 3, de l'arrête du 12 novembre 2010.

Les dérogations visées à l'alinéa 3 sont déterminées conformément à la classification des fonctions visée aux alinéas 1^{er} et 2.

Art. 3. Les membres du personnel mis à disposition, au 31 décembre 2021, dans un service privé flamand de soins aux personnes âgées agréé, autorisé ou subventionné peuvent rejoindre volontairement la classification des fonctions en exécution du Sixième Accord Intersectoriel flamand du 30 mars 2021 pour les secteurs à profit social/non marchand, à condition que la fonction de référence sectorielle qui leur est attribuée ait été mise en œuvre dans ce système et que le barème associé ait été activé.

Les membres du personnel mis à disposition, à partir du 1^{er} janvier 2022, dans un service privé flamand de soins aux personnes âgées agréé, autorisé ou subventionné relèvent de la classification des fonctions en exécution du Sixième Accord Intersectoriel flamand du 30 mars 2021 pour les secteurs à profit social/non marchand, à condition que la fonction de référence sectorielle qui leur est attribuée ait été mise en œuvre dans ce système et que le barème associé ait été activé.

Le conseil détermine la classification des fonctions dans la position juridique et peut, pour les membres du personnel visés aux alinéas 1^{er} et 2, déroger aux dispositions de l'arrête du 7 décembre 2007 et de l'arrête du 12 novembre 2010 relatifs :

1° au cadre organique tel que visé au titre II de l'arrête du 7 décembre 2007 et au chapitre 2, partie 2, de l'arrête du 12 novembre 2010 ;

2° au recrutement tel que visé au chapitre II, titre III, de l'arrête du 7 décembre 2007, et au chapitre 2, titre 2, partie 3 de l'arrête du 12 novembre 2010 ;

3° aux anciennetés administratives telles que visées au chapitre VII, titre III, de l'arrête du 7 décembre 2007, et au chapitre 6, titre 2, partie 3, de l'arrête du 12 novembre 2010 ;

4° à la carrière fonctionnelle telle que visée au chapitre VIII, titre III, de l'arrête du 7 décembre 2007, et au chapitre 7, titre 2, partie 3, de l'arrête du 12 novembre 2010 ;

5° à la promotion telle que visée au chapitre IX, titre III, de l'arrête du 7 décembre 2007, et au chapitre 8, titre 2, partie 3, de l'arrête du 12 novembre 2010 ;

6° au pourvoi à une vacance d'emploi par mobilité interne du personnel tel que visé au chapitre X, titre III de l'arrête du 7 décembre 2007, et au chapitre 9, titre 2, partie 3 de l'arrête du 12 novembre 2010 ;

7° à la réaffectation d'office du personnel telle que visée au titre V de l'arrête du 7 décembre 2007, et au chapitre 10, titre 2, partie 3 de l'arrête du 12 novembre 2010 ;

8° au traitement tel que visé au titre VII de l'arrêté du 7 décembre 2007, et au titre 4, partie 3, de l'arrêté du 12 novembre 2010.

Les dérogations visées à l'alinéa 3 sont déterminées conformément à la classification des fonctions visée aux alinéas 1^{er} et 2.

Art. 4. Les membres du personnel travaillant dans un établissement public régionalisé agréé, autorisé ou subventionné au 31 décembre 2022, peuvent rejoindre volontairement la classification des fonctions en exécution du Sixième Accord Intersectoriel flamand du 30 mars 2021 pour les secteurs à profit social/non marchand, à condition que la fonction de référence sectorielle qui leur est attribuée ait été mise en œuvre dans ce système et que le barème associé ait été activé. Si le membre du personnel décide d'accéder, l'entrée s'appliquera rétroactivement à partir du 1^{er} juillet 2021.

Les membres du personnel entrant en service, à partir du 1^{er} janvier 2022, dans un établissement régionalisé public agréé, autorisé ou subventionné relèvent de la classification des fonctions en exécution du Sixième Accord Intersectoriel flamand du 30 mars 2021 pour les secteurs à profit social/non marchand, à condition que la fonction de référence sectorielle qui leur est attribuée ait été mise en œuvre dans ce système et que le barème associé ait été activé.

Le conseil détermine la classification des fonctions dans la position juridique et peut, pour les membres du personnel visés aux alinéas 1^{er} et 2, déroger aux dispositions de l'arrêté du 7 décembre 2007 et de l'arrêté du 12 novembre 2010 relatifs :

1° au cadre organique tel que visé au titre II de l'arrêté du 7 décembre 2007 et au chapitre 2, partie 2, de l'arrêté du 12 novembre 2010 ;

2° au recrutement tel que visé au chapitre II, titre III, de l'arrêté du 7 décembre 2007, et au chapitre 2, titre 2, partie 3 de l'arrêté du 12 novembre 2010 ;

3° aux anciennetés administratives telles que visées au chapitre VII, titre III, de l'arrêté du 7 décembre 2007, et au chapitre 6, titre 2, partie 3, de l'arrêté du 12 novembre 2010 ;

4° à la carrière fonctionnelle telle que visée au chapitre VIII, titre III, de l'arrêté du 7 décembre 2007, et au chapitre 7, titre 2, partie 3, de l'arrêté du 12 novembre 2010 ;

5° à la promotion telle que visée au chapitre IX, titre III, de l'arrêté du 7 décembre 2007, et au chapitre 8, titre 2, partie 3, de l'arrêté du 12 novembre 2010 ;

6° au pourvoi à une vacance d'emploi par mobilité interne du personnel tel que visé au chapitre X, titre III de l'arrêté du 7 décembre 2007, et au chapitre 9, titre 2, partie 3, de l'arrêté du 12 novembre 2010 ;

7° à la réaffectation d'office telle que visée au titre V de l'arrêté du 7 décembre 2007, et au chapitre 10, titre 2, partie 3 de l'arrêté du 12 novembre 2010 ;

8° au traitement tel que visé au titre VII de l'arrêté du 7 décembre 2007, et au titre 4, partie 3, de l'arrêté du 12 novembre 2010.

Les dérogations visées à l'alinéa 3 sont déterminées conformément à la classification des fonctions visée aux alinéas 1^{er} et 2.

Art. 5. Les membres du personnel mis à disposition, au 31 décembre 2021, dans un établissement privé régionalisé agréé, autorisé ou subventionné peuvent rejoindre volontairement la classification des fonctions en exécution du Sixième Accord Intersectoriel flamand du 30 mars 2021 pour les secteurs à profit social/non marchand, à condition que la fonction de référence sectorielle qui leur est attribuée ait été mise en œuvre dans ce système et que le barème associé ait été activé.

Les membres du personnel mis à disposition à partir du 1^{er} janvier 2022 dans un établissement privé régionalisé agréé, autorisé ou subventionné relèvent de la classification des fonctions en exécution du Sixième Accord Intersectoriel flamand du 30 mars 2021 pour les secteurs à profit social/non marchand, à condition que la fonction de référence sectorielle qui leur est attribuée ait été mise en œuvre dans ce système et que le barème associé ait été activé.

Le conseil détermine la classification des fonctions dans la position juridique et peut, pour les membres du personnel visés aux alinéas 1^{er} et 2, déroger aux dispositions de l'arrêté du 7 décembre 2007 et de l'arrêté du 12 novembre 2010 relatifs :

1° au cadre organique tel que visé au titre II de l'arrêté du 7 décembre 2007 et au chapitre 2, partie 2, de l'arrêté du 12 novembre 2010 ;

2° au recrutement tel que visé au chapitre II, titre III, de l'arrêté du 7 décembre 2007, et au chapitre 2, titre 2, partie 3 de l'arrêté du 12 novembre 2010 ;

3° aux anciennetés administratives telles que visées au chapitre VII, titre III, de l'arrêté du 7 décembre 2007, et au chapitre 6, titre 2, partie 3, de l'arrêté du 12 novembre 2010 ;

4° à la carrière fonctionnelle telle que visée au chapitre VIII, titre III, de l'arrêté du 7 décembre 2007, et au chapitre 7, titre 2, partie 3, de l'arrêté du 12 novembre 2010 ;

5° à la promotion telle que visée au chapitre IX, titre III, de l'arrêté du 7 décembre 2007, et au chapitre 8, titre 2, partie 3, de l'arrêté du 12 novembre 2010 ;

6° au pourvoi à une vacance d'emploi par mobilité interne du personnel tel que visé au chapitre X, titre III de l'arrêté du 7 décembre 2007, et au chapitre 9, titre 2, partie 3, de l'arrêté du 12 novembre 2010 ;

7° à la réaffectation d'office telle que visée au titre V de l'arrêté du 7 décembre 2007, et au chapitre 10, titre 2, partie 3 de l'arrêté du 12 novembre 2010 ;

8° au traitement tel que visé au titre VII de l'arrêté du 7 décembre 2007, et au titre 4, partie 3, de l'arrêté du 12 novembre 2010.

Les dérogations visées à l'alinéa 3 sont déterminées conformément à la classification des fonctions visée aux alinéas 1^{er} et 2.

Section 2. — Classification des fonctions en exécution de l'accord social du 7 juillet 2020 pour les secteurs des soins de santé fédéraux

Art. 6. Les membres du personnel visés à l'article 186, § 2, 3°, du décret du 22 décembre 2017 sur l'administration locale, qui sont mis à disposition par une administration locale dans un établissement fédéral ou une entité de santé, financé(e) par l'autorité fédérale, peuvent rejoindre volontairement la classification des fonctions en exécution de l'accord social du 7 juillet 2020 pour les secteurs fédéraux des soins de la santé, tel que sanctionné par le Gouvernement

fédéral au 12 novembre 2020, à condition que la fonction de référence sectorielle qui leur est attribuée ait été mise en œuvre dans ce système et que le barème correspondant soit activé. Si le membre du personnel décide d'accéder, l'entrée s'appliquera rétroactivement à partir du 1^{er} juillet 2021.

Le conseil détermine la classification des fonctions dans la position juridique et peut, pour les membre du personnel visés à l'alinéa 1^{er}, déroger aux dispositions de l'arrêté du 7 décembre 2007 et de l'arrêté du 12 novembre 2010 relatifs :

1° au cadre organique tel que visé au titre II de l'arrêté du 7 décembre 2007 et au chapitre 2, partie 2, de l'arrêté du 12 novembre 2010 ;

2° au recrutement tel que visé au chapitre II, titre III, de l'arrêté du 7 décembre 2007, et au chapitre 2, titre 2, partie 3 de l'arrêté du 12 novembre 2010 ;

3° à l'ancienneté administrative telle que visée au chapitre VII, titre III, de l'arrêté du 7 décembre 2007, et au chapitre 6, titre 2, partie 3, de l'arrêté du 12 novembre 2010 ;

4° à la carrière fonctionnelle telle que visée au chapitre VIII, titre III, de l'arrêté du 7 décembre 2007, et au chapitre 7, titre 2, partie 3, de l'arrêté du 12 novembre 2010 ;

5° à la promotion telle que visée au chapitre IX, titre III, de l'arrêté du 7 décembre 2007, et au chapitre 8, titre 2, partie 3, de l'arrêté du 12 novembre 2010 ;

6° au pourvoi à une vacance d'emploi par mobilité interne du personnel tel que visé au chapitre X, titre III de l'arrêté du 7 décembre 2007, et au chapitre 9, titre 2, partie 3, de l'arrêté du 12 novembre 2010 ;

7° à la réaffectation d'office telle que visée au titre V de l'arrêté du 7 décembre 2007, et au chapitre 10, titre 2, partie 3 de l'arrêté du 12 novembre 2010 ;

8° au traitement tel que visé au titre VII de l'arrêté du 7 décembre 2007, et au titre 4, partie 3, de l'arrêté du 12 novembre 2010 ;

9° aux allocations, indemnités et avantages sociaux tels que visés au titre VIII de l'arrêté du 7 décembre 2007, et au titre 5, partie 3, de l'arrêté du 12 novembre 2010.

Les dérogations visées à l'alinéa 2 sont déterminées conformément à la classification des fonctions visée à l'alinéa 1^{er}.

CHAPITRE 3. — Échelles de traitement en exécution du Sixième Accord Intersectoriel flamand du 30 mars 2021

Art. 7. Dans le présent article, on entend par accompagnateur d'enfants : l'accompagnateur d'enfants, visé à l'article 2, 6°, du décret du 20 avril 2012 portant organisation de l'accueil de bébés et de bambins, et le collaborateur chargé des activités extrascolaires visé à l'article 2, 1°/1, du décret du 3 mai 2019 portant organisation de l'accueil extrascolaire et coordination des activités extrascolaires.

Les membres du personnel qui, au 31 décembre 2021, travaillent dans l'accueil d'enfants dans le secteur public ou qui sont mis à disposition dans l'accueil d'enfants privé peuvent choisir d'être insérés dans l'échelle de traitement visée à l'alinéa 4. Dans ce cas, l'échelle de traitement est accordée à partir du 1^{er} juillet 2021.

Les membres du personnel qui exercent la fonction d'accompagnateur d'enfants dans le secteur public à partir du 1^{er} janvier 2022, ou qui sont mis à disposition dans l'accueil d'enfants privé, bénéficient de l'échelle de traitement telle que fixée à l'alinéa 4.

Le conseil propose l'échelle de traitement suivante dans la position juridique pour les membres du personnel visés aux alinéas 2 et 3 :

ancienneté	
0	16 030,79
1	16 367,38
2	16 685,39
3	16 985,22
4	17 267,55
5	17 532,92
6	17 782,27
7	18 016,22
8	18 235,43
9	18 440,66
10	18 632,71
11	18 812,12
12	18 979,70
13	19 136,07
14	19 281,90
15	19 417,86
16	19 520,37
17	19 615,72
18	19 704,31
19	20 200,00
20	20 200,00

ancienneté	
21	20 750,00
22	20 750,00
23	21 350,00
24	21 350,00
25	21 950,00
26	21 950,00
27	22 800,00

L'échelle de traitement visée à l'alinéa 4 suit l'évolution de l'indice des prix à la consommation. Le traitement à 100% est lié à l'indice pivot 138,01.

Art. 8. Dans le présent article, on entend par personnel soignant : le personnel soignant visé à l'article 1, 25°, de l'annexe 2 à l'arrêté du Gouvernement flamand du 28 juin 2019 relatif à la programmation, aux conditions d'agrément et au régime de subventionnement de structures de soins résidentiels et d'associations d'intervenants de proximité et d'usagers.

Les membres du personnel qui, au 31 décembre 2021, travaillent comme personnel soignant dans un service public agréé dans les soins à domicile, ou qui sont mis à disposition comme personnel soignant dans un service privé agréé dans les soins à domicile, peuvent choisir d'être intégrés dans l'échelle de traitement visée à l'alinéa 4. Dans ce cas, l'échelle de traitement est accordée à partir du 1^{er} juillet 2021.

Les membre du personnel qui, à partir du 1^{er} janvier 2022, travaillent comme personnel soignant dans un service public agréé dans les soins à domicile, ou qui sont mis à disposition dans un service privé agréé dans les soins à domicile, bénéficient de l'échelle de traitement telle que fixée à l'alinéa 4.

Le conseil propose l'échelle de traitement suivante dans la position juridique pour les membres du personnel visés aux alinéas 2 et 3 :

ancienneté	
0	16 030,79
1	16 367,38
2	16 685,39
3	16 985,22
4	17 267,55
5	17 532,92
6	17 782,27
7	18 016,22
8	18 235,43
9	18 440,66
10	18 632,71
11	18 812,12
12	18 979,70
13	19 136,07
14	19 281,90
15	19 417,86
16	19 520,37
17	19 615,72
18	19 704,31
19	20 200,00
20	20 200,00
21	20 750,00
22	20 750,00
23	21 350,00
24	21 350,00
25	21 950,00
26	21 950,00
27	22 800,00

L'échelle de traitement visée à l'alinéa 4, suit l'évolution de l'indice des prix à la consommation. Le traitement à 100% est lié à l'indice pivot 138,01.

Art. 9. Dans le présent article, on entend par personnel logistique : le personnel logistique visé à l'article 1^{er}, 14°, de l'annexe 2 à l'arrêté du Gouvernement flamand du 28 juin 2019 relatif à la programmation, aux conditions d'agrément et au régime de subventionnement de structures de soins résidentiels et d'associations d'intervenants de proximité et d'usagers.

Les membres du personnel qui, au 31 décembre 2021, travaillent comme personnel logistique dans un service public agréé dans les soins à domicile, ou qui sont mis à disposition dans un service privé agréé dans les soins à domicile, peuvent choisir d'être intégrés dans l'échelle de traitement visée à l'alinéa 4. Dans ce cas, l'échelle de traitement est accordée à partir du 1^{er} juillet 2021.

Les membres du personnel qui, à partir du 1^{er} janvier 2022, travaillent comme personnel logistique dans un service public agréé dans les soins à domicile, ou qui sont mis à disposition comme personnel logistique dans un service privé agréé dans les soins à domicile, bénéficient de l'échelle de traitement telle que visée à l'alinéa 4.

Le conseil détermine l'échelle de traitement suivante dans la position juridique pour les membres du personnel visés aux alinéas 2 et 3 :

ancienneté	
0	13 652,21
1	13 902,71
2	14 138,62
3	14 360,60
4	14 569,14
5	14 764,84
6	14 948,24
7	15 120,01
8	15 280,71
9	15 430,93
10	15 571,28
11	15 702,31
12	15 824,42
13	15 938,28
14	16 044,44
15	16 143,24
16	16 208,58
17	16 269,26
18	16 325,55
19	16 377,79
20	16 426,38
21	16 471,31
22	16 513,08
23	16 551,80
24	16 587,68
25	16 620,99
26	16 651,81
27	16 680,32
28	16 706,88
29	16 731,41
30	16 754,12
31	16 775,13
32	16 794,66
33	16 812,70
34	16 829,46
35	16 844,94

L'échelle de traitement visée à l'alinéa 4, suit l'évolution de l'indice des prix à la consommation. Le traitement à 100% est lié à l'indice pivot 138,01.

CHAPITRE 4. — *Dispositions finales**Section 1^{re}*. — Disposition transitoire

Art. 10. Dans le présent article, on entend par aide-soignant : l'aide-soignant visée à l'annexe à l'arrêté du Gouvernement flamand du 8 juillet 2016 portant agrément de la qualification professionnelle d'aide-soignant.

Les aides-soignants qui, conformément à l'article 2, alinéas 1^{er} et 2, rejoignent la classification des fonctions visée à l'article 2, alinéas 1^{er} et 2, et qui, avant leur adhésion, bénéficiaient soit de la carrière fonctionnelle D1-D3, soit de la carrière fonctionnelle C1-C2, telles que déterminées à l'annexe II de l'arrêté du Gouvernement flamand du 7 décembre 2007 et à l'annexe 1^{re} à l'arrêté du Gouvernement flamand du 12 novembre 2010, soit de l'échelle de traitement telle que visée à l'article 8, bénéficient également de l'échelle de traitement C2 après la mise en œuvre locale du présent arrêté, dès que cette disposition est plus favorable que l'échelle de traitement dont ils bénéficieraient en application de l'article 2 du présent arrêté. Le conseil inscrit l'échelle de traitement de l'aide-soignant dans le régime transitoire dans la position juridique locale, ainsi que l'échelle de traitement organique dans laquelle le membre du personnel a été inséré.

Section 2. — *Disposition d'entrée en vigueur*

Art. 11. Le présent arrêté produit ses effets le 1^{er} janvier 2022.

Art. 12. Le ministre flamand ayant l'administration intérieure et la politique des villes dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 8 juillet 2022.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
J. JAMBON

Le Ministre flamand de l'Administration intérieure, de la Gouvernance publique,
de l'Insertion civique et de l'Égalité des Chances,
B. SOMERS

VLAAMSE OVERHEID

[C – 2022/32986]

15 JULI 2022. — **Besluit van de Vlaamse Regering tot uitsluiting van organisaties uit het jeugdwerk van de verplichting tot de controle, vermeld in artikel 3 van het decreet van 3 juni 2022 houdende de verplichting voor bepaalde organisaties om een uittreksel uit het strafregister als vermeld in artikel 596, tweede lid, van het Wetboek van Strafvordering, te controleren voor bepaalde nieuwe medewerkers**

Rechtsgrond

Dit besluit is gebaseerd op:

- het decreet van 3 juni 2022 houdende de verplichting voor bepaalde organisaties om een uittreksel uit het strafregister als vermeld in artikel 596, tweede lid, van het Wetboek van Strafvordering, te controleren voor bepaalde nieuwe medewerkers, artikel 4, tweede lid.

Vormvereisten

De volgende vormvereisten zijn vervuld:

- De Inspectie van Financiën heeft advies gegeven op 1 februari 2022.
- De Vlaamse Jeugdraad heeft advies gegeven op 4 mei 2022.
- De Strategische adviesraad voor Cultuur, Jeugd, Sport en Media heeft advies gegeven op 27 april 2022.
- De Raad van State heeft advies 71.664/1 gegeven op 6 juli 2022, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2^o, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973.

Motivering

Dit besluit is gebaseerd op het volgende motief:

Voor organisaties binnen het jeugdwerk is de verplichting tot controle en de verplichting voor vrijwillige medewerkers van deze organisaties tot het voorleggen van het uittreksel uit het strafregister, vermeld in artikel 3 van het decreet van 3 juni 2022 houdende de verplichting voor bepaalde organisaties om een uittreksel uit het strafregister als vermeld in artikel 596, tweede lid, van het Wetboek van Strafvordering, te controleren voor bepaalde nieuwe medewerkers, niet redelijk te verantwoorden en gaat ze verder dan wat noodzakelijk is om het legitieme doel te bereiken.

Juridisch kader

Dit besluit sluit aan bij de volgende regelgeving:

- het decreet van 20 januari 2012 houdende een vernieuwd jeugd- en kinderrechtenbeleid;
- het decreet van 6 juli 2012 houdende de ondersteuning en stimulering van het lokaal jeugdbeleid;
- het decreet van 22 december 2017 houdende de subsidiëring van bovenlokaal jeugdwerk, jeugthuizen en jeugdwerk voor bijzondere doelgroepen.

Initiatiefnemer

Dit besluit wordt voorgesteld door de Vlaamse minister van Brussel, Jeugd, Media en Armoedebestrijding.

Na beraadslaging,

DE VLAAMSE REGERING BESLUIT:

Artikel 1. In dit artikel wordt verstaan onder jeugdwerk: het sociaal-cultureel werk op basis van niet-commerciële doelen voor of door de jeugd van drie tot en met dertig jaar, in de vrije tijd, onder educatieve begeleiding en ter bevordering van de algemene en integrale ontwikkeling van de jeugd die daaraan deelneemt op vrijwillige basis.

De verplichting tot de controle en tot het voorleggen van het uittreksel uit het strafregister, vermeld in artikel 3 van het decreet van 3 juni 2022 houdende de verplichting voor bepaalde organisaties om een uittreksel uit het strafregister als vermeld in artikel 596, tweede lid, van het Wetboek van Strafvordering, te controleren voor bepaalde nieuwe medewerkers, is niet van toepassing op organisaties waarvan de hoofdactiviteit betrekking heeft op het jeugdwerk als ze een medewerker aanstellen conform de wet van 3 juli 2005 betreffende de rechten van vrijwilligers.