

**Art. 7.** Dit hoofdstuk heeft uitwerking met ingang van 1 april 2022.

**HOOFDSTUK 4. — Fonds voor bestaanszekerheid**

**Art. 8.** In artikel 147, § 1, van de programmawet van 27 december 2021, worden de woorden "artikel 131" vervangen door de woorden "artikel 143".

Kondigen deze wet af, bevelen dat zij met 's Lands zegel zal worden bekleed en door het *Belgisch Staatsblad* zal worden bekendgemaakt.

Gegeven te Brussel, 20 november 2022.

FILIP

Van Koningswege :  
De Minister van Sociale Zaken,  
F. VANDENBROUCKE

Met 's Lands zegel gezegeld:

De Minister van Justitie,  
V. VAN QUICKENBORNE

Nota

(1) Kamer van volksvertegenwoordigers ([www.dekamer.be](http://www.dekamer.be))  
Stukken: 55-K2927/5  
Integraal Verslag: 10.11.2022

**Art. 7.** Le présent chapitre produit ses effets le 1<sup>er</sup> avril 2022.

**CHAPITRE 4. — Fonds de sécurité d'existence**

**Art. 8.** Dans l'article 147, § 1<sup>er</sup>, de la loi-programme du 27 décembre 2021, les mots "article 131" sont remplacés par les mots "article 143".

Promulguons la présente loi, ordonnons qu'elle soit revêtue du sceau de l'Etat et publiée par le *Moniteur belge*.

Donné à Bruxelles, le 20 novembre 2022.

PHILIPPE

Par le Roi :  
Le Ministre des Affaires sociales,  
F. VANDENBROUCKE

Scellé du sceau de l'Etat :

Le Ministre de la Justice,  
V. VAN QUICKENBORNE

Note

(1) Chambre des représentants ([www.lachambre.be](http://www.lachambre.be))  
Documents : 55K2927/5  
Compte rendu intégral : 10.11.2022

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST  
SOCIALE ZEKERHEID**

[C – 2022/42675]

**20 NOVEMBER 2022. — Wet houdende maatregelen  
aangaande de personeelsschaarste in de zorgsector (1)**

FILIP, Koning der Belgen,  
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

De Kamer van volksvertegenwoordigers heeft aangenomen en Wij bekrachtigen hetgeen volgt :

**TITEL 1. — Algemene bepalingen en toepassingsgebied**

**Artikel 1.** Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

**Art. 2.** Voor de toepassing van deze wet wordt onder de zorgsector verstaan: de private en openbare diensten en organisaties voor zorg, opvang en bijstand voor personen, voor oudere personen, voor minderjarigen, voor personen met een handicap en voor kwetsbare personen, met inbegrip van slachtoffers van intra-familiaal geweld.

Voor de private sector behoren deze diensten of organisaties tot de volgende paritaire comités:

- 318 Paritair Comité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp;
- 319 Paritair Comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten;
- 330 Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten;
- 331 Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector;
- 332 Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector;
- 322 Paritair Comité voor de uitzendarbeid en de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren, voor zover de uitzendkracht wordt tewerkgesteld bij een gebruiker die ressorteert onder één van de hierboven vermelde paritaire comités.

Onder de openbare zorgsector wordt verstaan de openbare instellingen en diensten met als NACE-code 86101, 86102, 86103, 86104, 86109, 86210, 86901, 86903, 86904, 86905, 86906, 86909, 87101, 87109, 87201, 87202, 87203, 87204, 87205, 87209, 87301, 87302, 87303, 87304, 87309, 87901, 87902, 87909, 88101, 88102, 88103, 88104, 88109, 88911, 88912, 88919, 88991, 88992, 88993, 88994, 88996 en 88999.

**SERVICE PUBLIC FEDERAL  
SECURITE SOCIALE**

[C – 2022/42675]

**20 NOVEMBRE 2022. — Loi portant des mesures  
concernant la pénurie de personnel dans le secteur des soins (1)**

PHILIPPE, Roi des Belges,  
A tous, présents et à venir, Salut.

La Chambre des représentants a adopté et Nous sanctionnons ce qui suit :

**TITRE 1<sup>er</sup>. — Dispositions générales et champ d'application**

**Article 1<sup>er</sup>.** La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

**Art. 2.** Pour l'application de la présente loi, on entend par le secteur des soins: les services et les organisations de soins publics ou privés, d'accueil et d'assistance aux personnes, aux personnes âgées, aux mineurs, aux personnes handicapées et aux personnes vulnérables y compris les victimes de violences intra-familiales.

Pour le secteur privé, ces services ou organisations relèvent des commissions paritaires suivantes:

- 318 Commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors;
- 319 Commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement;
- 330 Commission paritaire des établissements et des services de santé;
- 331 Commission paritaire pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé;
- 332 Commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé;
- 322 Commission paritaire pour le travail intérimaire et les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité, pour autant que le travailleur intérimaire soit occupé chez un utilisateur ressortissant à une des commissions paritaires susmentionnées.

Par secteur des soins public, on entend les établissements ou services publics dont le code NACE est 86101, 86102, 86103, 86104, 86109, 86210, 86901, 86903, 86904, 86905, 86906, 86909, 87101, 87109, 87201, 87202, 87203, 87204, 87205, 87209, 87301, 87302, 87303, 87304, 87309, 87901, 87902, 87909, 88101, 88102, 88103, 88104, 88109, 88911, 88912, 88919, 88991, 88992, 88993, 88994, 88996 et 88999.

Voor de toepassing van deze wet wordt onder de zorgsector eveneens verstaan:

- de private en openbare instellingen en centra die belast zijn met contactopsporing om de verspreiding van het coronavirus COVID-19 te beperken;
- de private en openbare instellingen of diensten die belast zijn met de exploitatie van vaccinatiecentra in het kader van de strijd tegen het coronavirus COVID-19 en dit voor alle activiteiten die verband houden met de exploitatie van een vaccinatiecentrum.

### TITEL 2. — Sociale Zaken

#### HOOFDSTUK 1. — *Uitbreiding van de mogelijkheden tot studentenarbeid in de zorgsector*

**Art. 3.** In afwijking van artikel 17bis, §§ 1 en 3, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, worden de tijdens het derde en vierde kwartaal van 2022 gepresteerde uren in de zorgsector als bedoeld in artikel 2, niet in aanmerking genomen voor de berekening van het jaarlijkse contingent van 475 uren.

#### HOOFDSTUK 2. — *Vermindering van werknemersbijdragen voor gepensioneerden die werken in de zorgsector*

**Art. 4.** Het opschrift van de wet van 20 december 1999 tot toekenning van een werkbonus onder de vorm van een vermindering van de persoonlijke bijdragen van sociale zekerheid aan werknemers met lage lonen, aan sommige werknemers die het slachtoffer waren van een herstructurering en aan de betaalde sportbeoefenaars, wordt vervangen als volgt:

“Wet tot toekenning van een werkbonus aan werknemers met lage lonen en van andere verminderingen van de persoonlijke bijdragen van sociale zekerheid.”

**Art. 5.** In dezelfde wet, waarvan het opschrift vervangen werd bij artikel 4, wordt een artikel 3bis/3 ingevoegd, luidende:

“Art. 3bis/3. In afwijking van de artikelen 38, § 2, en 23, negende lid, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, genieten de gepensioneerden een vrijstelling van de persoonlijke socialezekerheidsbijdragen op het loon, betaald ingevolge hun tewerkstelling als gepensioneerde bij een werkgever uit de zorgsector.

Deze vrijstelling van de persoonlijke bijdragen gebeurt na toepassing van de werkbonus bedoeld in artikel 2 en kan niet worden gecumuleerd met de verminderingen van de persoonlijke bijdragen zoals bedoeld in artikel 3bis en 3bis/2.

Voor de toepassing van dit artikel wordt verstaan onder:

- 1° “werkgevers uit de zorgsector”: de werkgevers behorend tot de zorgsector zoals gedefinieerd in artikel 2;
- 2° “gepensioneerde”: een effectief gerechtigde op een rust- of overlevingspensioen op datum van 1 juli 2022 of een effectief gerechtigde op een rust- of overlevingspensioen die leeftijd van 65 jaar heeft bereikt voorafgaand aan de eerste dag van de betrokken maand.”

**HOOFDSTUK 3. — *Tijdelijke uitbreiding van het toepassingsgebied van de wet van 3 juli 2005 betreffende de rechten van vrijwilligers tot de organisaties die door de bevoegde overheid zijn erkend voor de bijstand aan en de zorg voor bejaarden en voor de opvang en de huisvesting van bejaarden in de private commerciële sector***

**Art. 6. § 1.** De definitie van de term “organisatie” zoals vermeld in artikel 3, 3°, van de wet van 3 juli 2005 betreffende de rechten van vrijwilligers wordt uitgebreid tot de organisaties die niet als vereniging zonder winstoogmerk zijn opgericht en die door de bevoegde overheid zijn erkend voor de bijstand aan en de zorg voor bejaarden en voor de opvang en de huisvesting van bejaarden.

§ 2. De organisaties bedoeld in paragraaf 1 zijn uitgesloten van het toepassingsgebied van de voormelde wet van 3 juli 2005 voor de periodes waarin zij een werknemer die in tijdelijke werkloosheid wordt gesteld in de door hem uitgeoefende functie vervangen door een vrijwilliger.

### TITEL 3. — Werk

#### HOOFDSTUK 1. — *Arbeidsrechtelijke bepalingen inzake tewerkstelling van gepensioneerden in de zorgsector*

**Art. 7.** In afwijking van artikel 6, § 1, 1°, derde lid, d), van de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen, bedraagt de termijn voor de bekendmaking van de individuele werkroosters drie werkdagen voor de werknemers bedoeld in artikel 3bis/3 van de wet

Pour l'application de la présente loi, on entend également par le secteur des soins:

- les établissements et les centres privés et publics qui sont chargés de la recherche des contacts afin de limiter la propagation du coronavirus COVID-19;
- les établissements ou les services privés et publics qui sont chargés de l'exploitation des centres de vaccination dans le cadre de la lutte contre le coronavirus COVID-19 et ce pour toutes les activités qui sont liées à l'exploitation d'un centre de vaccination.

### TITRE 2. — Affaires sociales

#### CHAPITRE 1<sup>er</sup>. — *Élargissement des possibilités de travail des étudiants dans le secteur des soins*

**Art. 3.** Par dérogation à l'article 17bis, §§ 1<sup>er</sup> et 3, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, les heures prestées lors du troisième et quatrième trimestre 2022 dans le secteur des soins tel que défini à l'article 2, ne sont pas prises en compte dans le calcul du contingent annuel de 475 heures.

#### CHAPITRE 2. — *Diminution des cotisations des travailleurs pour les pensionnés travaillant dans le secteur des soins*

**Art. 4.** L'intitulé de la loi du 20 décembre 1999 visant à octroyer un bonus à l'emploi sous la forme d'une réduction des cotisations personnelles de sécurité sociale aux travailleurs salariés ayant un bas salaire, à certains travailleurs qui ont été victimes d'une restructuration et aux sportifs rémunérés, est remplacé par ce qui suit:

“Loi visant à octroyer un bonus à l'emploi aux travailleurs salariés ayant un bas salaire et d'autres réductions des cotisations personnelles de sécurité sociale.”

**Art. 5.** Dans la même loi, dont l'intitulé a été remplacé par l'article 4, il est inséré un article 3bis/3 rédigé comme suit:

“Art. 3bis/3. Par dérogation aux articles 38, § 2, et 23, alinéa 9, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, les pensionnés bénéficient d'une dispense de cotisations personnelles de sécurité sociale sur la rémunération payée en raison de leur emploi en tant que pensionné auprès d'un employeur du secteur des soins.

Cette dispense de cotisations personnelles intervient après application du bonus à l'emploi visé à l'article 2 et ne peut pas être cumulée avec les réductions de cotisations personnelles visées aux articles 3bis et 3bis/2.

Pour l'application du présent article, il faut entendre par:

- 1° “employeurs du secteur des soins”: les employeurs appartenant au secteur des soins tel que défini à l'article 2;
- 2° “pensionné”: un bénéficiaire effectif d'une pension de retraite ou de survie à la date du 1<sup>er</sup> juillet 2022 ou un bénéficiaire effectif d'une pension de retraite pour l'aide et les soins aux personnes âgées de 65 ans avant le premier jour du mois concerné.”

**CHAPITRE 3. — *Extension temporaire du champ d'application de la loi du 3 juillet 2005 relative aux droits des volontaires aux organisations agréées par l'autorité compétente pour l'aide et les soins aux personnes âgées ainsi que pour l'accueil et l'hébergement des personnes âgées du secteur privé commercial***

**Art. 6. § 1<sup>er</sup>.** La définition du terme “organisation” telle que mentionnée à l'article 3, 3°, de la loi du 3 juillet 2005 relative aux droits des volontaires est étendue aux organisations qui ne sont pas constituées sous la forme d'une association sans but lucratif et qui sont agréées par l'autorité compétente pour l'aide et les soins aux personnes âgées ainsi que pour l'accueil et l'hébergement des personnes âgées.

§ 2. Les organisations visées au paragraphe 1<sup>er</sup> sont exclues du champ d'application de la loi du 3 juillet 2005 précitée pour les périodes au cours desquelles elles remplacent un travailleur placé en chômage temporaire dans le poste qu'il occupe par un volontaire.

### TITRE 3. — Travail

#### CHAPITRE 1<sup>er</sup>. — *Dispositions de droit du travail relatives à l'emploi des pensionnés dans le secteur des soins*

**Art. 7.** Par dérogation à l'article 6, § 1<sup>er</sup>, 1°, alinéa 3, d), de la loi du 8 avril 1965 instituant les règlements de travail, le délai de communication des horaires individuels de travail est de trois jours ouvrables pour les travailleurs visés à l'article 3bis/3 de la loi du

van 20 december 1999 tot toekenning van een werkbonus aan werknemers met lage lonen en van andere verminderingen van de persoonlijke bijdragen van sociale zekerheid.

**Art. 8.** In afwijking van artikel 11bis, vijfde lid, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, mag de wekelijkse arbeidsduur van de werknemers bedoeld in artikel 3bis/3 van de voornoemde wet van 20 december 1999, die deeltijds zijn tewerkgesteld, lager liggen dan een derde van de wekelijkse arbeidsduur van de voltijds tewerkgestelde werknemers die in de onderneming tot dezelfde categorie behoren.

**Art. 9.** De werkgever moet over de maatregelen in dit hoofdstuk overleg plegen met de ondernemingsraad, of bij ontstentenis, met het comité voor preventie en bescherming op het werk, of bij ontstentenis, met de vakbondsafvaardiging.

De werkgever die gebruik maakt van de maatregelen bedoeld in deze wet informeert hierover de ondernemingsraad, of bij ontstentenis, het comité voor preventie en bescherming op het werk, of bij ontstentenis, de vakbondsafvaardiging, en agendeert de bespreking ervan op de eerstvolgende vergadering volgend op het eerste gebruik. De bespreking binnen het betrokken inspraakorgaan wordt verder maandelijks geagendeerd, zolang het gebruik aanhoudt, en een laatste keer op de vergadering volgend op het einde van het gebruik.

#### HOOFDSTUK 2. — *Tijdelijke tewerkstelling bij werkgevers uit de zorgsector*

**Art. 10.** Voor de toepassing van dit hoofdstuk wordt verstaan onder:

- 1° bruggepensioneerde: de werkloze die uitkeringen geniet in toepassing van het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen;
- 2° tijdelijk werkloze: de werkloze die uitkeringen geniet in toepassing van de artikelen 106 tot 108bis van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering;
- 3° werkloze met bedrijfstoelage: de werkloze die uitkeringen geniet in toepassing van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage;
- 4° de factor X: het aantal dagen, behalve de zondagen, in een bedoelde kalendermaand die gelegen zijn in de kalenderperiode gedekt door een tewerkstelling in de zorgsector, zoals aangegeven in toepassing van het koninklijk besluit van 5 november 2002 tot invoering van een onmiddellijke aangifte van tewerkstelling, met toepassing van artikel 38 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels.

**Art. 11.** § 1. Een werknemer, tewerkgesteld bij een werkgever uit de zorgsector, die zijn arbeidsprestaties onderbreekt of heeft verminderd in het kader van hoofdstuk IV, afdeling 5, van de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, kan met zijn werkgever overeenkomen om de betrokken onderbreking of vermindering van arbeidsprestaties tijdelijk te schorsen. Na afloop van de tijdelijke schorsing, wordt de oorspronkelijke onderbreking of vermindering van arbeidsprestaties onder de oorspronkelijke voorwaarden verdergezet voor de resterende duur.

De tijdelijke schorsing van de onderbreking of vermindering van arbeidsprestaties is slechts mogelijk tot en met de datum van buitenwerkingtreding van dit hoofdstuk.

De werknemer deelt de schorsing van de onderbreking of vermindering van arbeidsprestaties schriftelijk mee aan de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening. Deze Rijksdienst kan voorzien in een modelformulier om deze mededeling te verrichten.

§ 2. In afwijking van de bepalingen van diverse koninklijke besluiten in uitvoering van voornoemde herstelwet van 22 januari 1985, behoudt de werknemer het recht op de onderbrekingsuitkering tijdens de schorsing van de onderbreking of vermindering van de arbeidsprestaties.

Het bedrag van die onderbrekingsuitkering wordt evenwel met een kwart verminderd.

**Art. 12.** § 1. Een werknemer die zijn arbeidsprestaties onderbreekt of heeft verminderd in het kader van hoofdstuk IV, afdeling 5, van de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, kan, tijdens de duur van deze onderbreking of vermindering van arbeidsprestaties, tijdelijk tewerkgesteld worden bij een andere werkgever uit de zorgsector.

De arbeidsovereenkomst bij de andere werkgever wordt schriftelijk vastgesteld en bevat een einddatum die de dag van buitenwerkingtreding van deze wet niet overschrijdt.

20 décembre 1999 visant à octroyer un bonus à l'emploi aux travailleurs salariés ayant un bas salaire et d'autres réductions des cotisations personnelles de sécurité sociale.

**Art. 8.** Par dérogation à l'article 11bis, alinéa 5, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, la durée hebdomadaire de travail des travailleurs visés à l'article 3bis/3 de la loi précitée du 20 décembre 1999 travaillant à temps partiel peut être inférieure au tiers de la durée hebdomadaire de travail des travailleurs à temps plein qui, dans l'entreprise, relèvent de la même catégorie.

**Art. 9.** L'employeur procède à une concertation avec le conseil d'entreprise ou à défaut, avec le comité pour la prévention et la protection au travail, ou à défaut, avec la délégation syndicale quant aux mesures prévues dans le présent chapitre.

L'employeur qui recourt aux mesures visées par la présente loi en informe le conseil d'entreprise ou, à défaut, le comité pour la prévention et la protection au travail, ou, à défaut, la délégation syndicale, et inscrit la discussion à l'ordre du jour de la réunion qui suit la première utilisation. La discussion au sein de l'organe de participation concerné est inscrite chaque mois à l'ordre du jour, tant que l'utilisation se poursuit, et pour la dernière fois lors de la réunion suivant la fin de l'utilisation.

#### CHAPITRE 2. — *Emploi temporaire auprès d'employeurs du secteur des soins*

**Art. 10.** Pour l'application du présent chapitre, on entend par:

- 1° prépensionné: le chômeur qui bénéficie d'allocations en application de l'arrêté royal du 7 décembre 1992 relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle;
- 2° chômeur temporaire: le chômeur qui bénéficie d'allocations en application des articles 106 à 108bis de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage;
- 3° chômeur avec complément d'entreprise: le chômeur qui bénéficie d'allocations en application de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise;
- 4° le facteur X: le nombre de jours, à l'exception des dimanches, dans un mois calendrier donné, qui sont situés dans la période calendrier couverte par une occupation dans les secteurs des soins, tel que déclaré en application de l'arrêté royal du 5 novembre 2002 instaurant une déclaration immédiate de l'emploi, en application de l'article 38 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions.

**Art. 11.** § 1<sup>er</sup>. Un travailleur, occupé par un employeur du secteur des soins, qui interrompt ou qui a réduit ses prestations de travail dans le cadre du chapitre IV, section 5, de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales, peut convenir avec son employeur de suspendre temporairement l'interruption ou la réduction des prestations de travail. À l'issue de la suspension temporaire, l'interruption ou la réduction initiale des prestations de travail est poursuivie aux conditions initiales pour la durée restante.

La suspension temporaire de l'interruption ou de la réduction des prestations de travail n'est possible que pendant la période courant jusqu'à la date à laquelle le présent chapitre cesse d'être en vigueur.

Le travailleur communique la suspension de l'interruption ou de la réduction des prestations de travail par écrit à l'Office National de l'Emploi. Cet Office national peut prévoir un modèle de formulaire visant à réaliser cette communication.

§ 2. Par dérogation aux dispositions de divers arrêtés royaux pris en exécution de la loi de redressement du 22 janvier 1985 précitée, le travailleur conserve le droit à l'allocation d'interruption pendant la suspension de l'interruption ou la réduction des prestations de travail.

Toutefois, le montant de ces allocations d'interruption est réduit d'un quart.

**Art. 12.** § 1<sup>er</sup>. Un travailleur qui interrompt ou qui réduit ses prestations de travail dans le cadre du chapitre IV, section 5, de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales, peut, pendant la durée de cette interruption ou de cette réduction des prestations de travail, être occupé temporairement auprès d'un autre employeur du secteur des soins.

Le contrat de travail auprès de l'autre employeur est établi par écrit et contient une date de fin qui ne dépasse pas la date à laquelle la présente loi cesse d'être en vigueur.



De werknemer brengt de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening schriftelijk op de hoogte van elke nieuwe tewerkstelling. Deze Rijksdienst kan voorzien in een modelformulier om deze mededeling te verrichten.

§ 2. In afwijking van de bepalingen van diverse koninklijke besluiten tot uitvoering van voornoemde herstellwet van 22 januari 1985, behoudt de werknemer het recht op de onderbrekingsuitkering indien hij in toepassing van de eerste paragraaf een nieuwe tewerkstelling aanvangt bij een andere werkgever uit de zorgsector.

Het bedrag van die onderbrekingsuitkering wordt evenwel met een kwart verminderd voor de duur van de arbeidsovereenkomst.

**Art. 13.** Wanneer een tijdelijk werkloze het werk tijdelijk hervat bij een andere werkgever uit de zorgsector, wordt, in afwijking van de artikelen 44, 45, 46 en 106 tot 108bis van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, het aantal uitkeringen per kalendermaand verkregen in toepassing van de artikelen 106 tot 108bis van hetzelfde koninklijk besluit, verminderd met een vierde van de factor X.

Wanneer de decimale breuk van het resultaat van de deling van X door 4 minder dan 0,25 bedraagt, wordt het resultaat naar de lagere eenheid afgerond; wanneer die breuk gelijk is aan of meer bedraagt dan 0,25 zonder 0,75 te bereiken, wordt het resultaat naar 0,50 afgerond; wanneer die breuk gelijk is aan of meer bedraagt dan 0,75, wordt het resultaat naar de hogere eenheid afgerond.

De regeling bedoeld in het eerste lid is slechts van toepassing op de tewerkstelling gelegen in de periode tot en met de datum van buitenwerkingtreding van dit artikel.

**Art. 14.** § 1. Wanneer een bruggepensioneerde of een werkloze met bedrijfstoeslag het werk tijdelijk hervat bij een werkgever uit de zorgsector, wordt, in afwijking van de artikelen 44, 45 en 46 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, het aantal uitkeringen per kalendermaand verminderd met een vierde van de factor X.

Wanneer de decimale breuk van het resultaat van de deling van X door 4 minder dan 0,25 bedraagt, wordt het resultaat naar de lagere eenheid afgerond; wanneer die breuk gelijk is aan of meer bedraagt dan 0,25 zonder 0,75 te bereiken, wordt het resultaat naar 0,50 afgerond; wanneer die breuk gelijk is aan of meer bedraagt dan 0,75, wordt het resultaat naar de hogere eenheid afgerond.

De regeling bedoeld in het eerste lid is slechts van toepassing op de tewerkstelling gelegen in de periode tot en met de datum van buitenwerkingtreding van dit artikel.

§ 2. De eerste paragraaf is eveneens van toepassing als een bruggepensioneerde of een werkloze met bedrijfstoeslag het werk tijdelijk hervat in een sector of instelling die onder het toepassingsgebied van deze wet valt, bij de werkgever die de debiteur is van de aanvullende vergoeding in het kader van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag.

**Art. 15.** Voor de toepassing van het koninklijk besluit van 29 maart 2010 tot uitvoering van het hoofdstuk 6 van Titel XI van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), betreffende de socialezekerheidsbijdragen en de inhoudingen verschuldigd in het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, op aanvullende vergoedingen bij sommige socialezekerheidsuitkeringen en op invaliditeitsuitkeringen, wordt een tewerkstelling als bedoeld in artikel 14, § 2, in afwijking van artikel 3 van voornoemd besluit van 29 maart 2010 beschouwd als een werkhervatting van het type 1 en niet van het type 2.

#### TITEL 4. — Pensioenen

##### HOOFDSTUK 1. — Uitzonderlijke maatregelen inzake wettelijke pensioenen

**Art. 16.** In afwijking van artikel 2 wordt het toepassingsgebied van deze titel uitgebreid tot het toepassingsgebied van artikel 3/1 van de wet van 7 mei 2020 houdende uitzonderlijke maatregelen in het kader van de COVID-19-pandemie inzake pensioenen, aanvullende pensioenen en andere aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid, met uitzondering van lid 1, 4°, van het voormelde artikel.

Le travailleur informe par écrit l'Office National de l'Emploi de chaque nouvelle occupation. Cet Office national peut prévoir un modèle de formulaire visant à réaliser cette communication.

§ 2. Par dérogation aux dispositions de divers arrêtés royaux pris en exécution de la loi de redressement du 22 janvier 1985 précitée, le travailleur conserve son droit aux allocations d'interruption, si en application du paragraphe 1<sup>er</sup>, il commence une nouvelle occupation auprès d'un autre employeur du secteur des soins.

Toutefois, le montant de ces allocations d'interruption est réduit d'un quart pendant la durée du contrat de travail.

**Art. 13.** Quand un chômeur temporaire reprend temporairement le travail chez un autre employeur du secteur des soins, le nombre d'allocations par mois calendrier reçues en application des articles 106 à 108bis de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage est, par dérogation aux articles 44, 45, 46 et 106 à 108bis du même arrêté royal, diminué d'un quart du facteur X.

Lorsque la fraction décimale du résultat de la division de X par quatre est inférieure à 0,25, le résultat est arrondi à l'unité inférieure; lorsque cette fraction est égale ou supérieure à 0,25 sans atteindre 0,75, le résultat est arrondi à 0,50; lorsque cette fraction est égale ou supérieure à 0,75, le résultat est arrondi à l'unité supérieure.

Le régime visé à l'alinéa 1<sup>er</sup> est uniquement d'application aux occupations situées dans la période allant jusqu'à la date à laquelle le présent article cesse d'être en vigueur.

**Art. 14.** § 1<sup>er</sup>. Quand un prépensionné ou un chômeur avec complément d'entreprise reprend temporairement le travail chez un employeur du secteur des soins, le nombre d'allocations par mois calendrier est, par dérogation aux articles 44, 45 et 46 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage, diminué d'un quart du facteur X.

Lorsque la fraction décimale du résultat de la division de X par quatre est inférieure à 0,25, le résultat est arrondi à l'unité inférieure; lorsque cette fraction est égale ou supérieure à 0,25 sans atteindre 0,75, le résultat est arrondi à 0,50; lorsque cette fraction est égale ou supérieure à 0,75, le résultat est arrondi à l'unité supérieure.

Le régime visé à l'alinéa 1<sup>er</sup> est uniquement d'application aux occupations situées dans la période allant jusqu'à la date à laquelle le présent article cesse d'être en vigueur.

§ 2. Le paragraphe 1<sup>er</sup> s'applique également si un prépensionné ou un chômeur avec complément d'entreprise reprend temporairement le travail dans un secteur ou une institution qui tombe sous le champ d'application de la présente loi, chez l'employeur qui est le débiteur de l'allocation complémentaire dans le cadre du régime de chômage avec complément d'entreprise.

**Art. 15.** Pour l'application de l'arrêté royal du 29 mars 2010 portant exécution du chapitre 6 du Titre XI de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I), relatif aux cotisations de sécurité sociale et retenues dues sur des régimes de chômage avec complément d'entreprise, sur des indemnités complémentaires à certaines allocations de sécurité sociale et sur des indemnités d'invalidité, une occupation visée à l'article 14, § 2, est, par dérogation à l'article 3 de l'arrêté du 29 mars 2010 précité, considérée comme une reprise d'emploi de type 1 et non de type 2.

#### TITRE 4. — Pensions

##### CHAPITRE 1<sup>er</sup>. — Mesures exceptionnelles en matière de pensions légales

**Art. 16.** Par dérogation à l'article 2, le champ d'application du présent titre est étendu au champ d'application de l'article 3/1 de la loi du 7 mai 2020 portant des mesures exceptionnelles dans le cadre de la pandémie COVID-19 en matière de pensions, pension complémentaire et autres avantages complémentaires en matière de sécurité sociale, à l'exception de l'alinéa 1<sup>er</sup>, 4°, de l'article précité.

**Art. 17.** Dit hoofdstuk is van toepassing op de volgende uitkeringen en hun bijkomende voordelen:

- 1° de rust- en overlevingspensioenen bedoeld in artikel 38 van de wet van 5 augustus 1978 houdende economische en budgettaire hervormingen, en artikel 80 van de wet van 3 februari 2003 houdende diverse wijzigingen aan de wetgeving betreffende de pensioenen van de openbare sector;
- 2° de rust- en overlevingspensioenen voor werknemers bedoeld in het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers;
- 3° de rust- en overlevingspensioenen en de pensioenen van uit de echt gescheiden echtgenoot voor zelfstandigen, helpers en meewerkende echtgenoten bedoeld in het koninklijk besluit nr. 72 van 10 november 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen der zelfstandigen;
- 4° de inkomensgarantie voor ouderen bedoeld in de wet van 22 maart 2001 tot instelling van een inkomensgarantie voor ouderen;
- 5° het gewaarborgd inkomen voor bejaarden bedoeld in de wet van 1 april 1969 tot instelling van een gewaarborgd inkomen voor bejaarden.

**Art. 18.** Voor de regeling van de cumulatie van de in artikel 17, 1° tot 3°, bedoelde uitkeringen met inkomsten uit een beroepsactiviteit wordt geen rekening gehouden met de inkomsten uit een beroepsactiviteit uitgeoefend door de gerechtigde van de uitkering of zijn echtgenoot voor zover die inkomsten voortvloeien uit een beroepsactiviteit die aangevat of uitgebreid werd in toepassing van deze wet of de wet van 7 mei 2020 houdende uitzonderlijke maatregelen in het kader van de COVID-19-pandemie inzake pensioenen, aanvullende pensioenen en andere aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid en voor zover die inkomsten voortvloeien uit een beroepsactiviteit uitgeoefend in een van de sectoren, instellingen of diensten bepaald in artikel 2 van deze wet of in artikel 3/1, lid 1, 1°, 2° en 3°, van de voormelde wet van 7 mei 2020.

De inkomsten uit een beroepsactiviteit uitgeoefend door de gerechtigde of elke andere persoon van wie de bestaansmiddelen en de pensioenen in aanmerking genomen worden voor de in artikel 17, 4° en 5°, bedoelde uitkeringen, worden voor het vaststellen van die uitkeringen als volledig vrijgestelde inkomsten beschouwd, voor zover die inkomsten voortvloeien uit een beroepsactiviteit die aangevat of uitgebreid werd in toepassing van deze wet of de wet van 7 mei 2020 houdende uitzonderlijke maatregelen in het kader van de COVID-19-pandemie inzake pensioenen, aanvullende pensioenen en andere aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid en voor zover die inkomsten voortvloeien uit een beroepsactiviteit die wordt uitgeoefend in een van de sectoren, instellingen of diensten bepaald in artikel 2 van deze wet of in artikel 3/1, lid 1, 1°, 2° en 3°, van de voormelde wet van 7 mei 2020.

#### TITEL 5. — Fiscale bepalingen

##### HOOFDSTUK 1. — Bestaansmiddelen uit studentenarbeid in de zorgsector

**Art. 19.** In artikel 16, § 3, tweede lid, van de wet van 29 mei 2020 houdende diverse dringende fiscale bepalingen ten gevolge van de COVID-19-pandemie, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 8 mei 2022, worden de woorden “en in het eerste en tweede kwartaal van 2022” vervangen door de woorden “en in 2022” en worden de woorden “of artikel 13 van de wet van 8 mei 2022 houdende diverse arbeidsrechtelijke maatregelen ten behoeve van de zorgsector en het onderwijs in het raam van de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19, met betrekking tot de schorsing van de door de werkgever gegeven opzeggingstermijn tijdens een periode van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht ten gevolge van de oorlogssituatie in Oekraïne en met betrekking tot het scholingsbeding” vervangen door de woorden “, artikel 13 van de wet van 8 mei 2022 houdende diverse arbeidsrechtelijke maatregelen ten behoeve van de zorgsector en het onderwijs in het raam van de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19, met betrekking tot de schorsing van de door de werkgever gegeven opzeggingstermijn tijdens een periode van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht ten gevolge van de oorlogssituatie in Oekraïne en met betrekking tot het scholingsbeding of artikel 3 van de wet van 20 november 2022 houdende maatregelen aangaande de personeelschaarste in de zorgsector.”.

**Art. 17.** Le présent chapitre est d'application aux prestations suivantes et à leurs avantages accessoires:

- 1° les pensions de retraite et de survie visées à l'article 38 de la loi du 5 août 1978 de réformes économiques et budgétaires et à l'article 80 de la loi du 3 février 2003 apportant diverses modifications à la législation relative aux pensions du secteur public;
- 2° les pensions de retraite et de survie des travailleurs salariés visées par l'arrêté royal n° 50 du 24 octobre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés;
- 3° les pensions de retraite et de survie et les pensions de conjoint divorcé des travailleurs indépendants, aidants et conjoints aidants visées par l'arrêté royal n° 72 du 10 novembre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs indépendants;
- 4° la garantie de revenus aux personnes âgées visée par la loi du 22 mars 2001 instituant la garantie de revenus aux personnes âgées;
- 5° le revenu garanti aux personnes âgées visé par la loi du 1<sup>er</sup> avril 1969 instituant un revenu garanti aux personnes âgées.

**Art. 18.** Pour l'application du cumul des prestations visées à l'article 17, 1° à 3°, avec les revenus provenant d'une activité professionnelle, il n'est pas tenu compte des revenus provenant d'une activité professionnelle exercée par le bénéficiaire de la prestation ou son conjoint, pour autant que ces revenus proviennent d'une activité professionnelle qui a été entamée ou étendue en application de la présente loi ou la loi du 7 mai 2020 portant des mesures exceptionnelles dans le cadre de la pandémie COVID-19 en matière de pensions, pension complémentaire et autres avantages complémentaires en matière de sécurité sociale et pour autant que ces revenus proviennent d'une activité professionnelle qui est exercée dans l'un des secteurs, établissements ou services déterminés dans l'article 2 de cette loi ou de l'article 3/1, alinéa 1<sup>er</sup>, 1°, 2° et 3°, de la loi du 7 mai 2020 précitée.

Les revenus provenant d'une activité professionnelle exercée par le bénéficiaire ou toute autre personne dont les ressources et pensions sont prises en considération pour les prestations visées à l'article 17, 4° et 5°, sont, pour la détermination de ces prestations, considérés comme des revenus entièrement exonérés, pour autant que ces revenus proviennent d'une activité professionnelle qui a été entamée ou étendue en application de la présente loi ou de la loi du 7 mai 2020 portant des mesures exceptionnelles dans le cadre de la pandémie COVID-19 en matière de pensions, pension complémentaire et autres avantages complémentaires en matière de sécurité sociale et pour autant que ces revenus proviennent d'une activité professionnelle qui est exercée dans l'un des secteurs, établissements ou services déterminés dans l'article 2 de cette loi ou de l'article 3/1, alinéa 1<sup>er</sup>, 1°, 2° et 3°, de la loi du 7 mai 2020 précitée.

#### TITRE 5. — Dispositions fiscales

##### CHAPITRE 1<sup>er</sup>. — Ressources issues du travail des étudiants dans le secteur des soins

**Art. 19.** Dans l'article 16, § 3, alinéa 2, de la loi du 29 mai 2020 portant diverses mesures fiscales urgentes en raison de la pandémie de COVID-19, modifié en dernier lieu par la loi du 8 mai 2022, les mots “et du premier et deuxième trimestre 2022” sont remplacés par les mots “et en 2022” et les mots “ou l'article 13 de la loi du 8 mai 2022 portant diverses mesures sur le plan du droit du travail au bénéfice des secteurs des soins et de l'enseignement dans le cadre de la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19, concernant la suspension du délai de préavis donné par l'employeur pendant une période de chômage temporaire pour cause de force majeure résultant de la situation de guerre en Ukraine et concernant la clause d'écologie.” sont remplacés par les mots “, l'article 13 de la loi du 8 mai 2022 portant diverses mesures sur le plan du droit du travail au bénéfice des secteurs des soins et de l'enseignement dans le cadre de la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19, concernant la suspension du délai de préavis donné par l'employeur pendant une période de chômage temporaire pour cause de force majeure résultant de la situation de guerre en Ukraine et concernant la clause d'écologie ou l'article 3 de la loi du 20 novembre 2022 portant des mesures concernant la pénurie de personnel dans le secteur des soins.”.

HOOFDSTUK 2. — *Belastingstelsel van de bezoldigingen van gepensioneerden die werken in de zorgsector*

**Art. 20.** Onder voorbehoud van de toepassing van artikel 171, 5°, b), van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992, en in afwijking van de artikelen 130 tot 145 en 146 tot 156 van hetzelfde Wetboek, zijn de bezoldigingen in de zorgsector die bij toepassing van artikel 3bis/3 van de wet van 20 december 1999 tot toekenning van een werkbonus aan werknemers met lage lonen en van andere verminderingen van de persoonlijke bijdragen van sociale zekerheid vrijgesteld van persoonlijke sociale zekerheidsbijdragen en uiterlijk op 31 december 2023 worden betaald of toegekend, afzonderlijk belastbaar tegen de in artikel 171, 1°, van het voormelde Wetboek, bedoelde aanslagvoet, behalve wanneer de som van de aldus berekende belasting en de overeenkomstig artikel 171 van hetzelfde Wetboek berekende belasting op de aldaar vermelde inkomsten, vermeerderd met de belasting Staat op de andere inkomsten, meer bedraagt dan de belasting berekend overeenkomstig de voormelde artikelen 130 tot 145 en 146 tot 156 met betrekking tot de inkomsten bedoeld in artikelen 17, § 1, 1° tot 3° en 90, eerste lid, 6° en 9° van hetzelfde Wetboek en op de meerwaarden op roerende waarden en titels die op grond van artikel 90, eerste lid, 1°, van hetzelfde Wetboek belastbaar zijn, vermeerderd met de belasting Staat met betrekking tot het geheel van de andere belastbare inkomsten.

Voor de toepassing van dit artikel wordt onder bezoldigingen in de zorgsector verstaan, de in artikel 30, 1°, van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 bedoelde bezoldigingen van werknemers voor prestaties in de zorgsector als bedoeld in artikel 2, met inbegrip van het vakantiegeld, maar met uitsluiting van de vergoedingen tot geheel of gedeeltelijk herstel van een tijdelijke derving van bezoldigingen en de vergoedingen die al of niet contractueel betaald zijn ten gevolge van stopzetting van arbeid of beëindiging van een arbeidsovereenkomst.

**TITEL 6. — Inwerkingtreding en temporele toepassing**

**Art. 21.** Deze wet heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2022 en treedt buiten werking op 31 december 2022.

Artikel 3bis/3 van de wet van 20 december 1999 tot toekenning van een werkbonus aan werknemers met lage lonen en van andere verminderingen van de persoonlijke bijdragen van sociale zekerheid, ingevoegd bij artikel 5 van deze wet, treedt buiten werking op 31 december 2022.

In afwijking van het eerste lid, is titel 5 van toepassing op de bezoldigingen die vanaf 1 juli 2022 worden betaald of toegekend.

De Koning kan, bij een in Ministerraad overlegd besluit de maatregelen in deze wet, met uitzondering van de maatregelen voorzien in titel 5, verlengen met een periode van maximum zes maanden door het wijzigen van de data van buitenwerkingtreding en de kwartalen waarin artikel 3 van toepassing is, uit te breiden.

Kondigen deze wet af, bevelen dat zij met 's Lands zegel zal worden bekleed en door het *Belgisch Staatsblad* zal worden bekendgemaakt.

Gegeven te Brussel, 20 november 2022.

FILIP

Van Koningswege :

De minister van Werk,  
P.-Y. DERMAGNE

De Minister van Financiën  
V. VAN PETEGHEM

De Minister van Sociale Zaken,  
F. VANDENBROUCKE

Minister van Pensioenen,  
K. LALIEUX

Met 's Lands zegel gezegeld:

De Minister van Justitie,

V. VAN QUICKENBORNE

Nota

(1) Kamer van volksvertegenwoordigers ([www.dekamer.be](http://www.dekamer.be))

Stukken: 55K2888/6

Integraal Verslag: 27 Oktober 2022

CHAPITRE 2. — *Régime fiscal des rémunérations des pensionnés qui travaillent dans le secteur des soins*

**Art. 20.** Sous réserve de l'application de l'article 171, 5°, b), du Code des impôts sur les revenus 1992, et par dérogation aux articles 130 à 145 et 146 à 156 du même Code, les rémunérations dans le secteur des soins qui sont exonérées de cotisations personnelles de sécurité sociale en application de l'article 3bis/3 de la loi du 20 décembre 1999 visant à octroyer un bonus à l'emploi aux travailleurs salariés ayant un bas salaire et d'autres réductions des cotisations personnelles de sécurité sociale, et qui sont payées ou attribuées au plus tard le 31 décembre 2023, sont imposables distinctement au taux visé à l'article 171, 1°, du Code précité, sauf si la somme de l'impôt ainsi calculé et de l'impôt calculé conformément à l'article 171 du même Code sur les revenus qui y sont mentionnés, majorée de l'impôt État afférent aux autres revenus, est supérieure à l'impôt calculé conformément aux articles 130 à 145 et 146 à 156 précités, afférent aux revenus visés aux articles 17, § 1<sup>er</sup>, 1° à 3° et 90, alinéa 1<sup>er</sup>, 6° et 9°, du même Code, et aux plus-values sur valeurs et titres mobiliers imposables sur base de l'article 90, alinéa 1<sup>er</sup>, 1°, du même Code, majoré de l'impôt État afférent à l'ensemble des autres revenus imposables.

Pour l'application du présent article, il faut entendre par rémunérations dans le secteur des soins, les rémunérations des travailleurs visées à l'article 30, 1°, du Code des impôts sur les revenus 1992 pour des prestations dans le secteur des soins tel que visé à l'article 2, en ce compris le pécule de vacances, mais à l'exclusion des indemnités obtenues en réparation totale ou partielle d'une perte temporaire de rémunérations et des indemnités payées contractuellement ou non suite à la cessation de travail ou à la rupture d'un contrat de travail.

**TITRE 6. — Entrée en vigueur et application dans le temps**

**Art. 21.** La présente loi produit ses effets le 1<sup>er</sup> juillet 2022 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2022.

L'article 3bis/3 de la loi du 20 décembre 1999 visant à octroyer un bonus à l'emploi aux travailleurs salariés ayant un bas salaire et d'autres réductions des cotisations personnelles de sécurité sociale, inséré par l'article 5 de la présente loi, cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2022.

Par dérogation à l'alinéa 1<sup>er</sup>, le titre 5 est applicable aux rémunérations payées ou attribuées à partir du 1<sup>er</sup> juillet 2022.

Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, prolonger les mesures prévues par la présente loi, à l'exception des mesures prévues au titre 5, pour une période de maximum six mois en modifiant les dates de fin de vigueur et en étendant les trimestres pour lesquels l'article 3 est d'application.

Promulguons la présente loi, ordonnons qu'elle soit revêtue du sceau de l'Etat et publiée par le *Moniteur belge*.

Donné à Bruxelles, le 20 novembre 2022.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre du Travail,  
P.-Y. DERMAGNE

Le Ministre des Finances,  
V. VAN PETEGHEM

Le Ministre des Affaires sociales,  
F. VANDENBROUCKE

La Ministre des Pensions,  
K. LALIEUX

Scellé du sceau de l'Etat :

Le Ministre de la Justice,

V. VAN QUICKENBORNE

Note

(1) Chambre des représentants ([www.lachambre.be](http://www.lachambre.be))

Documents : 55K2888/6

Compte rendu intégral : 27 octobre 2022