

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2022/207073]

28 NOVEMBER 2022. — Wet betreffende de aanrekening van het rouwverlof op het gewaarborgd loon voor de werknemers die niet onder het toepassingsgebied vallen van het koninklijk besluit van 28 augustus 1963 betreffende het behoud van het normaal loon van werknemers voor afwezigheidsdagen ter gelegenheid van familiegebeurtenissen of voor de vervulling van staatsburgerlijke verplichtingen of van burgerlijke opdrachten (1)

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

De Kamer van volksvertegenwoordigers heeft aangenomen en Wij bekrachtigen hetgeen volgt :

HOOFDSTUK 1. — *Algemene bepaling*

Artikel 1. Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

HOOFDSTUK 2. — *Wijzigingen van de wet van 3 juli 1978
betreffende de arbeidsovereenkomsten*

Art. 2. Artikel 52, § 6, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, ingevoegd bij de wet van 27 juni 2021, wordt aangevuld met een tweede lid, luidende :

“Met betrekking tot de werknemers die niet onder het toepassingsgebied vallen van het voormelde koninklijk besluit, bepaalt de Koning de aanrekening op de periode van het gewaarborgd loon, alsook de nadere regelen van de betrokken aanrekening. De aanrekening mag niet minder voordelig zijn dan deze bedoeld in het eerste lid.”.

Art. 3. In artikel 70 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wetten van 27 juni 2021 en 17 maart 2022, wordt het tweede lid aangevuld met twee zinnen, luidende :

“Met betrekking tot de werknemers die niet onder het toepassingsgebied vallen van het voormelde koninklijk besluit, bepaalt de Koning de aanrekening op de periode van het gewaarborgd loon, alsook de nadere regelen van de betrokken aanrekening. De aanrekening mag niet minder voordelig zijn dan deze bedoeld in de eerste zin.”.

HOOFDSTUK 3. — *Inwerkingtreding*

Art. 4. Deze wet treedt in werking op 1 maart 2023.

De Koning kan een datum van inwerkingtreding bepalen voorafgaand aan de datum vermeld in het eerste lid.

Kondigen deze wet af, bevelen dat zij met 's Lands zegel zal worden bekleed en door het *Belgisch Staatsblad* zal worden bekendgemaakt.

Gegeven te Brussel, 28 november 2022.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Werk,
P.-Y. DERMAGNEDe Minister van Ambtenarenzaken,
P. DE SUTTERMet 's Lands zegel gezegeld:
De Minister van Justitie,
V. VAN QUICKENBORNE

Nota

(1) Kamer van volksvertegenwoordigers

(www.dekamer.be) :

Stukken : Doc 55 2919/ (2022/2023) :

001 : Wetsontwerp.

002 : Verslag.

003 : Tekst aangenomen door de commissie.

004 : Tekst aangenomen door de plenaire vergadering en aan de Koning ter bekrachtiging voorgelegd.

Integraal verslag : 24 november 2022SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2022/207073]

28 NOVEMBRE 2022. — Loi relative à l'imputation du congé de deuil sur la rémunération garantie pour les travailleurs qui ne relèvent pas du champ d'application de l'arrêté royal du 28 août 1963 relatif au maintien de la rémunération normale des travailleurs pour les jours d'absence à l'occasion d'événements familiaux ou en vue de l'accomplissement d'obligations civiques ou de missions civiles (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

La Chambre des représentants a adopté et Nous sanctionnons ce qui suit :

CHAPITRE 1^{er}. — *Disposition générale*

Article 1^{er}. La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

CHAPITRE 2. — *Modifications de la loi du 3 juillet 1978
relative aux contrats de travail*

Art. 2. L'article 52, § 6, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, inséré par la loi du 27 juin 2021, est complété par un alinéa 2, rédigé comme suit :

« En ce qui concerne les travailleurs qui ne relèvent pas du champ d'application de l'arrêté royal précité, le Roi détermine l'imputation sur la période de la rémunération garantie et les autres règles de l'imputation en question. L'imputation ne peut être moins favorable que celle visée à l'alinéa 1^{er}. ».

Art. 3. Dans l'article 70 de la même loi, modifié par les lois du 27 juin 2021 et du 17 mars 2022, l'alinéa 2 est complété par deux phrases, rédigées comme suit :

« En ce qui concerne les travailleurs qui ne relèvent pas du champ d'application de l'arrêté royal précité, le Roi détermine l'imputation sur la période de rémunération garantie et les autres règles de l'imputation en question. L'imputation ne peut être moins favorable que celle visée à la première phrase. ».

CHAPITRE 3. — *Entrée en vigueur*

Art. 4. La présente loi entre en vigueur le 1^{er} mars 2023.

Le Roi peut déterminer une date d'entrée en vigueur antérieure à la date mentionnée à l'alinéa 1^{er}.

Promulguons la présente loi, ordonnons qu'elle soit revêtue du sceau de l'Etat et publiée par le *Moniteur belge*.

Donné à Bruxelles, le 28 novembre 2022.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre du Travail,
P.-Y. DERMAGNELa Ministre de la Fonction publique,
P. DE SUTTERScellé du sceau de l'État:
Le Ministre de la Justice,
V. VAN QUICKENBORNE

Note

(1) Chambre des représentants

(www.lachambre.be) :

Documents : Doc 55 2919/ (2022/2023) :

001 : Projet de loi.

002 : Rapport.

003 : Texte adopté par la commission.

004 : Texte adopté par la séance plénière et soumis à la sanction royale.

Compte rendu intégral : 24 novembre 2022