

Promulguons le présent décret, ordonnons qu'il soit publié au *Moniteur belge*.
Bruxelles, le 2 décembre 2022.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
le Ministre flamand des Affaires étrangères, de la Culture, de la Numérisation et de la Gestion facilitaire,
J. JAMBON

—
Note

(1) Session 2022-2023
Documents : – Projet de décret : 1425 – N° 1
– Rapport : 1425 – N° 2
Texte adopté en séance plénière : 1425 – N° 3
Annales - Discussion et adoption : Séance du 30 novembre 2022.

VLAAMSE OVERHEID

[C – 2022/42362]

9 SEPTEMBER 2022. — Besluit van de Vlaamse Regering tot bepaling van tijdelijke afwijkingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 21 december 2018 tot uitvoering van afdeling 6 — toekenning van betaald educatief verlof in het kader van voortdurende vorming van de werknemers — van hoofdstuk IV van de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen en tot wijziging van artikel 4 van het besluit van de Vlaamse Regering van 17 mei 2013 betreffende de loopbaanbegeleiding

Rechtsgronden

Dit besluit is gebaseerd op:

- de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, artikel 109, § 2, en artikel 111, § 2, vervangen bij het decreet van 12 oktober 2018, artikel 120, vervangen bij het decreet van 23 december 2016, en artikel 137bis, § 1, ingevoegd bij de wet van 22 december 1989 en vervangen bij het decreet van 12 oktober 2018.

Vormvereisten

De volgende vormvereisten zijn vervuld:

- De Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, heeft zijn akkoord gegeven op 13 juli 2022.

- De SERV heeft advies gegeven op 25 juli 2022.

- Er is op 9 augustus 2022 bij de Raad van State een aanvraag ingediend voor een advies binnen dertig dagen, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973. Het advies is niet meegedeeld binnen de termijn. Daarom wordt artikel 84, § 4, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, toegepast.

Motivering

Dit besluit is gebaseerd op het volgende motief:

- Om de opleidingsdeelname van werknemers, in het bijzonder van kortgeschoolden, te verhogen, wordt er voorzien in een afzonderlijke, tijdelijke regeling voor werknemers die op voorstel van hun werkgever een opleiding volgen in het kader van het Vlaams opleidingsverlof.

Initiatiefnemer

Dit besluit wordt voorgesteld door de Vlaamse minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale economie en Landbouw.

Na beraadslaging,

DE VLAAMSE REGERING BESLUIT:

Artikel 1. In dit besluit wordt verstaan onder besluit van 21 december 2018: het besluit van de Vlaamse Regering van 21 december 2018 tot uitvoering van afdeling 6 – toekenning van betaald educatief verlof in het kader van voortdurende vorming van de werknemers – van hoofdstuk IV van de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen en tot wijziging van artikel 4 van het besluit van de Vlaamse Regering van 17 mei 2013 betreffende de loopbaanbegeleiding.

Art. 2. In afwijking van artikel 2, § 1, derde lid, van het besluit van 21 december 2018 kunnen, om te voldoen aan de voorwaarde, vermeld in artikel 2, § 1, eerste lid, 2°, van het voormelde besluit, modules uit verschillende arbeidsmarktgerichte opleidingen van verschillende opleidingsverstrekkers gecombineerd worden.

Art. 3. In afwijking van artikel 22, eerste lid, van het besluit van 21 december 2018 kan het Vlaams opleidingsverlof worden toegekend aan een werknemer voor maximaal 250 uur per jaar als de werknemer ook een opleiding op voorstel van de werkgever volgt. Maximaal 125 uur wordt toegekend voor een opleiding die een werknemer op eigen initiatief volgt, en maximaal 125 uur wordt toegekend voor een opleiding die een werknemer op voorstel van de werkgever volgt.

Art. 4. Met behoud van de toepassing van artikel 33, eerste lid, van het besluit van 21 december 2018 geeft de werkgever in de aanvraag tot terugbetaling aan of de werknemer de opleiding op eigen initiatief of op voorstel van de werkgever volgt. De aanvraag tot terugbetaling wordt ingediend voor maximaal 125 uur voor een opleiding die een werknemer op eigen initiatief volgt en voor maximaal 125 uur voor een opleiding die een werknemer op voorstel van de werkgever volgt.

Art. 5. Dit besluit treedt in werking op 1 september 2022 en treedt buiten werking op 31 augustus 2023.

Art. 6. De Vlaamse minister, bevoegd voor werk, is belast met de uitvoering van dit besluit.
Brussel, 9 september 2022.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
J. JAMBON
De Vlaamse minister van Economie,
Innovatie, Werk, Sociale economie en Landbouw,
J. BROUNS

TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

[C – 2022/42362]

9 SEPTEMBRE 2022. — Arrêté du Gouvernement flamand déterminant les dérogations temporaires de l'arrêté du Gouvernement flamand du 21 décembre 2018 portant exécution de la section 6 — octroi du congé-éducation payé dans le cadre de la formation permanente des travailleurs — du chapitre IV de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales et modifiant l'article 4 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 17 mai 2013 relatif à l'accompagnement de carrière

Fondement juridique

Le présent arrêté est fondé sur :

- la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales, article 109, § 2, et article 111, § 2, remplacés par le décret du 12 octobre 2018, article 120, remplacé par le décret du 23 décembre 2016, et article 137^{bis}, § 1^{er}, inséré par la loi du 22 décembre 1989 et remplacé par le décret du 12 octobre 2018.

Formalités

Les formalités suivantes ont été remplies :

- Le ministre flamand compétent pour le budget a donné son accord le 13 juillet 2022.
- le Conseil socio-économique de la Flandre (SERV) a rendu un avis le 25 juillet 2022.
- Le 9 août 2022, une demande d'avis dans les trente jours a été introduite auprès du Conseil d'État, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973. L'avis n'a pas été communiqué dans ce délai. Dès lors l'article 84, § 4, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973, s'applique.

Motivation

Le présent arrêté se fonde sur le motif suivant :

- Afin d'accroître la participation à la formation des travailleurs, notamment des personnes de courte scolarisation, une réglementation distincte et temporaire est prévue pour les travailleurs suivant, sur proposition de leur employeur, une formation dans le cadre du congé de formation flamand.

Initiateur

Le présent arrêté est proposé par le Ministre flamand de l'Économie, de l'Innovation, de l'Emploi, de l'Économie sociale et de l'Agriculture.

Après délibération,

LE GOUVERNEMENT FLAMAND ARRÊTE :

Article 1^{er}. Dans le présent arrêté, on entend par l'arrêté du 21 décembre 2018 : l'arrêté du Gouvernement flamand du 21 décembre 2018 portant exécution de la section 6 - octroi du congé-éducation payé dans le cadre de la formation permanente des travailleurs - du chapitre IV de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales et modifiant l'article 4 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 17 mai 2013 relatif à l'accompagnement de carrière.

Art. 2. Par dérogation à l'article 2, § 1^{er}, alinéa 3, de l'arrêté du 21 décembre 2018, les modules de différentes formations axées sur le marché de l'emploi de différents opérateurs de formation peuvent être combinés pour remplir la condition visée à l'article 2, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, de l'arrêté précité.

Art. 3. Par dérogation à l'article 22, alinéa 1^{er}, de l'arrêté du 21 décembre 2018, le congé de formation flamand peut être accordé à un travailleur pour une durée maximale de 250 heures par an si le travailleur suit également une formation sur proposition de l'employeur. Un maximum de 125 heures est accordé pour une formation suivie par un travailleur à sa propre initiative et un maximum de 125 heures est accordé pour une formation suivie par un travailleur sur proposition de l'employeur.

Art. 4. Sans préjudice de l'application de l'article 33, alinéa 1^{er}, de l'arrêté du Gouvernement flamand du 21 décembre 2018, l'employeur indique dans la demande de remboursement si le travailleur suit la formation de sa propre initiative ou sur proposition de l'employeur. La demande de remboursement est introduite pour un maximum de 125 heures pour une formation suivie par un travailleur de sa propre initiative et pour un maximum de 125 heures pour une formation suivie par un travailleur sur proposition de l'employeur.

Art. 5. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} septembre 2022 et cesse d'être en vigueur le 31 août 2023.

Art. 6. Le ministre flamand compétent pour l'emploi est chargé de l'exécution du présent arrêté.
Bruxelles, le 9 septembre 2022.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
J. JAMBON
Le Ministre flamand de l'Économie,
de l'Innovation, de l'Emploi, de l'Économie sociale et de l'Agriculture,
J. BROUNS