

## Bijlage 2

**Paritair Comité voor de bedienden  
uit de petroleumnijverheid en -handel***Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 oktober 2022*

Wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 januari 2022 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden voor de jaren 2021-2022 (Overeenkomst geregistreerd op 14 oktober 2022 onder het nummer 175936/CO/211)

HOOFDSTUK I. — *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen welke onder het Paritair Comité voor de bedienden uit de petroleumnijverheid en -handel ressorteren.

Onder "bedienden" worden hierna de bedienden van het mannelijk en het vrouwelijk geslacht verstaan.

Eveneens gebruikt in deze overeenkomst en met eenzelfde betekenis is de term "werknemer".

Onder "CAO" wordt verstaan : de collectieve arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK II. — *Vorming*

Art. 2. Artikel 36 van hoofdstuk XIII. Vorming, van de collectieve overeenkomst van 25 januari 2022 "Loon- en arbeidsvoorwaarden voor de periode 2021-2022" (registratienummer 171928) wordt vervangen als volgt :

"In uitvoering van artikel 12, 1° en 13, § 1 van de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk, wordt voorzien op het ondernemingsniveau in een opleidingsinspanning van 5 dagen gemiddeld per jaar (berekend per voltijds equivalent)."

Art. 3. Artikel 36bis van hoofdstuk XIII. Vorming, van de collectieve overeenkomst van 25 januari 2022 "Loon- en arbeidsvoorwaarden voor de periode 2021-2022" (registratienummer 171928) wordt vervangen als volgt :

"Vanaf 1 januari 2022 wordt er aan de werknemers een individueel opleidingsrecht toegekend onder de volgende voorwaarden :

- Gemiddeld 1 dag vorming per jaar (berekend per voltijds equivalent) over een periode van 5 jaar;
- Mits 6 maanden effectieve prestaties per kalenderjaar."

HOOFDSTUK III. — *Geldigheidsduur*

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2021 en treedt buiten werking op 31 december 2022.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 7 november 2022.

De Minister van Werk,  
P.-Y. DERMAGNE

## Annexe 2

**Commission paritaire pour employés  
de l'industrie et du commerce du pétrole***Convention collective de travail du 10 octobre 2022*

Modification de la convention collective de travail du 25 janvier 2022 relative aux conditions de salaire et de travail pour les années 2021-2022 (Convention enregistrée le 14 octobre 2022 sous le numéro 175936/CO/211)

CHAPITRE I<sup>er</sup>. — *Champ d'application*

Article 1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et employés des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour employés de l'industrie et du commerce du pétrole.

Par "employés" on entend ci-après : les employés de sexe masculin et de sexe féminin.

Également utilisé dans cette convention et avec un sens identique, le terme "travailleur".

Par "CCT", on entend : la convention collective de travail.

CHAPITRE II. — *Formation*

Art. 2. L'article 36 du chapitre XIII. Formation, de la convention collective de travail du 25 janvier 2022 "Conditions de salaire et de travail pour la période 2021-2022" (numéro d'enregistrement 171928) est remplacé comme suit :

"En exécution de l'article 12, 1° et 13, § 1<sup>er</sup> de la loi du 5 mars 2017 relative au travail faisable et maniable, un effort de formation de 5 jours en moyenne par an (calculé par équivalent temps plein) doit être réalisé au niveau de l'entreprise."

Art. 3. L'article 36bis du chapitre XIII. Formation, de la convention collective de travail du 25 janvier 2022 "Conditions de salaire et de travail pour la période 2021-2022" (numéro d'enregistrement 171928) est remplacé comme suit :

"A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2022, les travailleurs se verront accorder un droit individuel à la formation dans les conditions suivantes :

- Une moyenne de 1 jour de formation par an (calculé par équivalent temps plein) sur une période de 5 ans;
- Moyennant 6 mois de prestations effectives par année civile."

CHAPITRE III. — *Durée de validité*

Art. 4. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2021 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2022.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 7 novembre 2022.

Le Ministre du Travail,  
P.-Y. DERMAGNE

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,  
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG**

[2022/207232]

**Bij arrest nr. 254.891 van 26 oktober 2022  
in de zaak A.220.181/XIV-37.182  
heeft de Raad van State het volgende besloten :**

1. De Raad van State vernietigt het koninklijk besluit van 10 juli 2016 'tot wijziging van het koninklijk besluit van 5 juli 2004 betreffende de erkenning van havenarbeiders in de havengebieden die onder het toepassingsgebied vallen van de wet van 8 juni 1972 betreffende de havenarbeid'.

De Raad van State verwerpt het beroep voor het overige.

2. Dit arrest dient bij uittrekstel te worden bekendgemaakt op dezelfde wijze als het vernietigde besluit.

3. De verwerende partij wordt verwezen in de kosten van het beroep tot nietigverklaring, begroot op een rolrecht van 400 euro en een rechtsplegingsvergoeding van 700 euro, die verschuldigd is aan de verzoekende partijen.

**SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,  
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE**

[2022/207232]

**Par son arrêt n° 254.891 du 26 octobre 2022  
dans l'affaire A.220.181/XIV-37.182,  
le Conseil d'Etat a décidé ce qui suit :**

1. Le Conseil d'Etat annule l'arrêté royal du 10 juillet 2016 'modifiant l'arrêté royal du 5 juillet 2004 relatif à la reconnaissance des ouvriers portuaires dans les zones portuaires tombant dans le champ d'application de la loi du 8 juin 1972 organisant le travail portuaire'.

Le Conseil d'Etat rejette le recours sur d'autres points.

2. Cet arrêt doit être publié par extrait de la même manière que l'arrêté annulé.

3. La partie adverse supporte les dépens du recours en annulation, à savoir le droit de rôle de 400 euros et l'indemnité de procédure de 700 euros, accordés aux parties requérantes.