

Annexe

Commission paritaire auxiliaire pour le secteur non-marchand*Convention collective de travail du 14 décembre 2021*

Détermination, pour 2023-2024, des conditions d'octroi de la dispense de l'obligation de disponibilité adaptée pour les travailleurs âgés licenciés avant le 1^{er} juillet 2023 dans le cadre d'un régime de chômage avec complément d'entreprise, qui ont travaillé 20 ans dans un régime de travail de nuit, qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd ou qui ont été occupés dans le secteur de la construction et sont en incapacité de travail, qui ont été occupés dans le cadre d'un métier professionnel, qui ont une carrière longue, ou qui ont été occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration, en exécution de la convention collective de travail du Conseil national du Travail n° 155 (Convention enregistrée le 25 février 2022 sous le numéro 170627/CO/337)

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail est d'application pour les employeurs et les travailleurs qui ressortissent à la Commission paritaire auxiliaire pour le secteur non-marchand.

Par « travailleurs », sont visés : les membres du personnel ouvrier et employé, tant féminin que masculin.

Art. 2. La présente convention collective de travail règle, pour 2023-2024, l'octroi de la dispense de l'obligation de disponibilité adaptée pour les travailleurs âgés licenciés avant le 1^{er} juillet 2023 dans le cadre d'un régime de chômage avec complément d'entreprise, qui ont travaillé 20 ans dans un régime de travail de nuit, qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd ou qui ont été occupés dans le secteur de la construction et sont en incapacité de travail, qui ont été occupés dans le cadre d'un métier professionnel et justifient 35 ans de passé professionnel, qui ont une carrière longue, ou qui ont été occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration, en exécution et conformément aux conditions de la convention collective de travail du Conseil national du Travail n° 155 du 15 juillet 2021.

Art. 3. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée.

Elle produit ses effets le 1^{er} janvier 2023 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2024.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 30 juillet 2022.

Le Ministre du Travail,
P.-Y. DERMAGNE

**SERVICE PUBLIC FEDERAL ECONOMIE,
P.M.E., CLASSES MOYENNES ET ENERGIE**

[C - 2022/43406]

16 DECEMBRE 2022. — Arrêté royal fixant le cadre organique du personnel de l'Institut belge des services postaux et des télécommunications

RAPPORT AU ROI

Sire,

Le présent arrêté royal vise à actualiser le cadre organique du personnel de l'Institut belge des services postaux et des télécommunications (IBPT) afin qu'il corresponde mieux à ses besoins fonctionnels.

À cette fin, un certain nombre d'emplois ont été placés en extinction et transformés. En outre, il est créé un certain nombre d'emplois qui doivent répondre aux missions supplémentaires qui sont confiées à l'IBPT.

Une partie de ce cadre organique du personnel concerne les membres du personnel que l'IBPT met à la disposition des Services de médiation pour les télécommunications et pour le secteur postal. Ces emplois sont repris dans le cadre organique dans cet unique but.

Commentaire article par article

D'une part, l'article 1^{er} fixe le cadre organique du personnel tel qu'il a évolué jusqu'à présent en exécution de l'article précité de l'arrêté royal du 27 avril 2016 sur la base des extinctions et transformations d'emplois prévues. D'autre part, cet article met en œuvre les modifications et l'extension de cadre proposées.

À l'article 1^{er} de l'arrêté royal du 27 avril 2016, le nombre d'administrateurs (en extinction) avait été fixé à 1. Étant donné que tous les administrateurs ont pris leur pension, ce grade n'existe plus.

Bijlage

Aanvullend Paritair Comité voor de non-profitsector*Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 december 2021*

Vaststelling, voor 2023 en 2024, van de voorwaarden voor de toekenning van de vrijstelling van verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor oudere werknemers die worden ontslagen vóór 1 juli 2023 in het raam van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelag, die 20 jaar hebben gewerkt in een stelsel van nachtarbeid, die in een zwaar beroep of in de bouwsector tewerkgesteld werden en arbeidsongeschikt zijn, die tewerkgesteld werden in een zwaar beroep en 35 jaar beroepsverleden aantonen, die een lange loopbaan hebben, of die tewerkgesteld waren in een onderneming in moeilijkheden of in herstructurering, in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van de Nationale Arbeidsraad nr. 155 (Overeenkomst geregistreerd op 25 februari 2022 onder het nummer 170627/CO/337)

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die ressorteren onder het Aanvullend Paritair Comité voor de non-profitsector.

Onder "werknemers" wordt het mannelijk en vrouwelijk werklid en bediendepersoneel verstaan.

Art. 2. Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst regelt, voor 2023-2024, de toekenning van de vrijstelling van verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor oudere werknemers die worden ontslagen vóór 1 juli 2023 in het raam van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelag, die 20 jaar hebben gewerkt in een stelsel van nachtarbeid, die in een zwaar beroep of in de bouwsector tewerkgesteld werden en arbeidsongeschikt zijn, die tewerkgesteld werden in een zwaar beroep en 35 jaar beroepsverleden aantonen, die een lange loopbaan hebben, of die tewerkgesteld waren in een onderneming in moeilijkheden of in herstructurering, in uitvoering van en conform de voorwaarden in de collectieve arbeidsovereenkomst van de Nationale Arbeidsraad nr. 155 van 15 juli 2021.

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een bepaalde duur.

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2023 en treedt buiten werking op 31 december 2024.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 30 juli 2022.

De Minister van Werk,
P.-Y. DERMAGNE

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST ECONOMIE,
K.M.O., MIDDENSTAND EN ENERGIE**

[C - 2022/43406]

16 DECEMBER 2022. — Koninklijk besluit tot vaststelling van de personeelsformatie bij het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Het voorliggende koninklijk besluit beoogt de actualisering van de personeelsformatie van het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie (BIPT) zodat deze beter inspeelt op de functionele noden.

Hiertoe worden een aantal betrekkingen in uitdoving geplaatst en omgevormd. Daarenboven worden een aantal betrekkingen gecreëerd die een antwoord moeten bieden op de bijkomende taken waarmee het BIPT wordt belast.

Een gedeelte van deze personeelsformatie betreft personeelsleden die het BIPT ter beschikking stelt van de Ombudsdiensten voor telecommunicatie en voor de postsector. Deze betrekkingen zijn met dit uitsluitende doel binnen de formatie opgenomen.

Artikelsgewijze bespreking

Artikel 1 legt de personeelsformatie vast zoals zij enerzijds in uitvoering van voormeld artikel van het koninklijk besluit van 27 april 2016 tot op heden is geëvolueerd op basis van de voorziene uitdovingen en omzettingen van betrekkingen. Anderzijds geeft dit artikel uitvoering aan de voorgelegde kaderwijzigingen en -uitbreiding.

In artikel 1 van het koninklijk besluit van 27 april 2016 werd het aantal administrateurs (in uitdoving) vastgesteld op 1. Aangezien die administrateur met pensioen is, bestaat die graad niet meer.

En 2016, le nombre d'ingénieurs-conseillers et de premiers ingénieurs-conseillers a été fixé à 25. Il convient désormais de le fixer à 28 :

- d'une part car un emploi d'administrateur a été transformé en un emploi d'ingénieur-conseiller, comme prévu dans l'arrêté du 27 avril 2016 ;
- d'autre part, car les nouvelles compétences de l'IBPT fixées par la loi du 17 février 2022 introduisant des mesures de sécurité supplémentaires pour la fourniture de services mobiles 5G, ainsi que dans le cadre du règlement (UE) 2019/881 du Parlement européen et du Conseil du 17 avril 2019 relatif à l'ENISA (Agence de l'Union européenne pour la cybersécurité) et à la certification de cybersécurité des technologies de l'information et des communications, et abrogeant le règlement (UE) n° 526/2013 (règlement sur la cybersécurité) ci-après dénommé « Cybersecurity Act », exigent le recrutement de deux ingénieurs-conseillers.

Le nombre d'emplois d'informaticien-conseiller et de premier informaticien-conseiller est désormais porté à 3, car deux emplois de technicien ont été transformés en un emploi d'informaticien-conseiller, comme prévu dans l'arrêté du 27 avril 2016.

En 2016, le nombre de conseillers et de premiers conseillers a été fixé à 69. Du fait que toutes les transformations en conseiller au sein du régulateur ont été effectuées et qu'une transformation doit encore être effectuée au Service de médiation pour le secteur postal, ce nombre est porté à 73.

Un emploi de conseiller pour les tâches dans le cadre du Cybersecurity Act est encore ajouté, ainsi que six conseillers afin de renforcer le rôle de l'IBPT en matière de protection des consommateurs, tant sur le plan des communications électroniques que sur celui des services postaux/de l'e-commerce. Cela donne un total de 80.

En 2016, le nombre d'emplois de chef de section administratif a été fixé à 23. Au sein du Service de médiation pour les télécommunications, l'un de ces emplois a été transformé en grade de correspondant conformément à l'article 4, §§ 1^{er} et 2, de l'arrêté royal relatif au cadre organique du personnel de 2016. Toutefois, deux emplois pour le Service de médiation pour le secteur postal ont été ajoutés par le biais de l'arrêté de 2020. Pour le régulateur, un emploi de chef de section administratif est aujourd'hui ajouté dans le cadre de l'exécution des tâches relatives au Cybersecurity Act. Cela porte à 25 le nombre total d'emplois de chef de section administratif.

Le nombre d'emplois de chef de section technique est porté à 17 et le nombre d'emplois de contrôleur en chef est réduit à 1 par l'extinction d'un emploi de contrôleur en chef.

Etant donné que par rapport au cadre organique du personnel en 2016, un contrôleur (en extinction) a pris sa pension et un contrôleur (en extinction) a été promu contrôleur en chef (en extinction), le grade de contrôleur (en extinction) n'existe plus à l'IBPT.

Le nombre d'emplois de correspondant a été fixé à 79 dans l'arrêté royal du 27 avril 2016. Entre-temps, sur la base de cet arrêté, un emploi de correspondant adjoint a été transformé en un emploi de correspondant et un correspondant supplémentaire a été recruté au sein du Service de médiation pour le secteur postal. Le dernier emploi de niveau B a été transformé en un emploi de correspondant au sein du Service de médiation pour les télécommunications. Chez le régulateur, en revanche, deux emplois de correspondant éteints ont été transformés en un emploi de conseiller et un emploi de contrôleur (en extinction) a été converti en correspondant. Cela porte à 81 le nombre total d'emplois de correspondant.

En 2016, le nombre d'emplois de technicien a été fixé à 51. Entre-temps, 7 emplois ont été transformés en un emploi d'informaticien-conseiller et 3 emplois de conseiller, mais un emploi éteint de contrôleur a également été transformé en emploi de technicien. Cela porte à 45 le nombre total d'emplois de technicien.

En 2016, le nombre d'emplois de correspondant adjoint a été fixé à 3. De par la transformation d'un emploi au sein du Service de médiation pour les télécommunications, ce nombre est désormais fixé à 2.

a) Régulateur IBPT

L'article 2, §§ 2 à 4, de l'arrêté royal du 27 avril 2016 fixant le cadre organique précisait comment les emplois de contrôleur en chef et de contrôleur seraient transformés après extinction. Les transformations visées à l'article 2 respectent les dispositions édictées précédemment.

Het aantal ingenieur-adviseurs en eerste ingenieur-adviseurs werd in 2016 vastgesteld op 25. Dit dient nu op 28 vastgesteld te worden doordat:

- enerzijds een betrekking van administrateur werd omgezet in een betrekking van ingenieur-adviseur zoals voorzien in het besluit van 27 april 2016;
- anderzijds de nieuwe bevoegdheden van het BIPT vastgelegd door de wet van 17 februari 2022 tot invoering van bijkomende beveiligingsmaatregelen voor de verstrekking van mobiele 5G-diensten, alsook in het kader van de Verordening (EU) 2019/881 van het Europees Parlement en de Raad van 17 april 2019 inzake Enisa (het Agentschap van de Europese Unie voor cyberbeveiliging), en inzake de certificering van de cyberbeveiliging van informatie- en communicatietechnologie en tot intrekking van Verordening (EU) nr. 526/2013 (de cyberbeveiligingsverordening) hierna de "Cybersecurity Act" genoemd de aanwerving van twee ingenieur-adviseurs vereisen.

Het aantal betrekkingen van informaticus-adviseur en eerste informaticus-adviseur wordt nu verhoogd tot 3 aangezien twee betrekkingen van technicien werden omgezet in een betrekking van informaticus-adviseur zoals voorzien in het besluit 27 april 2016.

Het aantal adviseurs en eerste adviseurs werd in 2016 vastgesteld op 69. Doordat alle conversies in adviseur bij de regulator werden doorgevoerd en er nog één conversie dient te worden doorgevoerd bij de Ombudsdienst voor de postsector is dit aantal verhoogd tot 73.

Hier wordt nog één betrekking van adviseur voor de taken in het kader van de Cybersecurity Act aan toegevoegd, alsook zes adviseurs voor de versterking van de rol van het BIPT inzake consumentenbescherming zowel op het vlak van elektronische communicatie als op het vlak van post/e-commerce. Dit brengt het totaal op 80.

Het aantal betrekkingen van administratief sectiechef werd in 2016 vastgesteld op 23. Daarvan werd er bij de Ombudsdienst voor telecommunicatie, één betrekking omgezet in de graad van correspondent overeenkomstig artikel 4, §§ 1 en 2 van het koninklijk besluit betreffende de personeelsformatie van 2016, maar door middel van het besluit van 2020 werden er twee betrekkingen voor de Ombudsdienst voor de postsector toegevoegd. Voor de regulator wordt er nu één betrekking van administratief sectiechef toegevoegd in het kader van de uitvoering van de taken in het kader van de Cybersecurity Act. Dat brengt het totale aantal betrekkingen van administratief sectiechef op 25.

Het aantal betrekkingen van technisch sectiechef wordt verhoogd tot 17 en het aantal betrekkingen van hoofdcontroleur verlaagd tot 1 door de uitdoving van één betrekking van hoofdcontroleur.

Aangezien ten opzichte van de personeelsformatie in 2016 één controleur (in uitdoving) met pensioen is gegaan en één controleur (in uitdoving) is bevorderd tot hoofdcontroleur (in uitdoving), bestaat de graad van controleur (in uitdoving) niet meer bij het BIPT.

Het aantal betrekkingen van correspondent werd in het koninklijk besluit van 27 april 2016 vastgesteld op 79. Intussen werd op basis van dat besluit een betrekking van adjunct-correspondent omgevoerd tot correspondent en een extra correspondent aangeworven bij de Ombudsdienst voor de postsector. Bij de Ombudsdienst voor telecommunicatie werd de laatste betrekking van niveau B omgezet in een betrekking van correspondent. Bij de regulator daarentegen werden twee uitgedoofde betrekkingen van correspondent omgezet in één betrekking van adviseur en werd één betrekking van controleur (in uitdoving) omgezet in correspondent. Dit brengt het totale aantal betrekkingen van correspondent op 81.

Het aantal betrekkingen van technicien werd in 2016 vastgesteld op 51. Intussen werden 7 betrekkingen omgezet in één van informaticus-adviseur en 3 van adviseur maar werd ook een uitgedoofde betrekking van controleur omgezet in technicien. Dat brengt het totale aantal betrekkingen van technicien op 45.

Het aantal adjunct-correspondenten werd in 2016 vastgesteld op 3. Door de omzetting van een betrekking bij de Ombudsdienst voor telecommunicatie wordt dit aantal nu vastgesteld op 2.

a) BIPT-regulator

In artikel 2, §§ 2 tot 4, van het koninklijk besluit van 27 april 2016 tot vaststelling van de personeelsformatie werd vastgelegd hoe de betrekkingen van hoofdcontroleur en controleur na uitdoving worden omgezet. De in artikel 2 vermelde omzettingen volgen de eerder vastgelegde bepalingen.

Étant donné que l'on constate que la complexité des dossiers administratifs à traiter augmente, le cadre du régulateur est renforcé à l'article 3 par 4 emplois de niveau B à la suite de la transformation de 5 emplois de correspondant de niveau C.

L'article 3, § 3, fixe les modalités de la transformation visée à l'article 3, §§ 1^{er} et 2.

Aangezien vastgesteld wordt dat de complexiteit van de te behandelen administratieve dossiers toeneemt, wordt in artikel 3 het kader van de regulator opgewaardeerd met 4 betrekkingen binnen het niveau B door de omzetting van 5 betrekkingen van correspondent in het niveau C.

Artikel 3, § 3, legt de modaliteiten vast van de omzetting bepaald in artikel 3, §§ 1 en 2.

Régulateur IBPT	Situation actuelle	Situation après changement	BIPT-regulator	Huidige toestand	Toestand bij volledige uitwerking
Ingénieur-conseiller et premier ingénieur-conseiller	28	28	Ingenieur-adviseur en eerste ingénieur-adviseur	28	28
Informaticien-conseiller et premier informaticien-conseiller	3	3	Informaticus-adviseur en eerste informaticus-adviseur	3	3
Conseiller et premier conseiller	73	73	Adviseur en eerste adviseur	73	73
Chef de section administratif	18	22	Administratief sectiechef	18	22
Chef de section technique	17	18	Technisch sectiechef	17	18
Contrôleur en chef (en extinction)	1	0	Hoofdcontroleur (in uitdoving)	1	0
Correspondant	59	54	Correspondent	59	54
Technicien	45	45	Technicien	45	45
Correspondant adjoint	1	1	Adjunct-correspondent	1	1
Total	245	244	Totaal	245	244

b) Service de médiation pour les télécommunications

La transformation visée dans l'arrêté du 27 avril 2016 a été réalisée et aucune modification n'est proposée. Le tableau ci-dessous est fourni à titre informatif.

b) Ombudsdienst voor telecommunicatie

De in het besluit van 27 april 2016 vermelde omzetting werd gerealiseerd en er worden geen wijzigingen voorgesteld. De onderstaande tabel wordt ter informatie vermeld.

Service de médiation pour les télécommunications	Situation actuelle	Situation après changement	Ombudsdienst voor telecommunicatie	Huidige toestand	Toestand bij volledige uitwerking
Ingénieur-conseiller et premier ingénieur-conseiller	0	0	Ingenieur-adviseur en eerste ingénieur-adviseur	0	0
Informaticien-conseiller et premier informaticien-conseiller	0	0	Informaticus-adviseur en eerste informaticus-adviseur	0	0
Conseiller et premier conseiller	4	4	Adviseur en eerste adviseur	4	4
Chef de section administratif	0	0	Administratief sectiechef	0	0
Chef de section technique	0	0	Technisch sectiechef	0	0
Contrôleur en chef	0	0	Hoofdcontroleur	0	0
Contrôleur (en extinction)	0	0	Controleur (in uitdoving)	0	0
Correspondant	16	16	Correspondent	16	16
Technicien	0	0	Technicien	0	0
Correspondant adjoint	0	0	Adjunct-correspondent	0	0
Total	20	20	Totaal	20	20

c) Service de médiation pour le secteur postal

La loi du 19 décembre 1997 prévoit que l'IBPT met des membres du personnel à la disposition du Service de médiation pour le secteur postal.

Comme défini dans l'arrêté du 27 avril 2016, un emploi de correspondant adjoint a déjà été transformé en un emploi de correspondant après qu'il a été quitté. Il reste encore deux emplois à transformer, respectivement de correspondant et de chef de section administratif. Les transformations mentionnées à l'article 4, §§ 1^{er} à 3, respectent les dispositions édictées précédemment.

c) Ombudsdienst voor de postsector

Met de wet van 19 december 1997 werd bepaald dat het BIPT personeelsleden ter beschikking stelt van de Ombudsdienst voor de postsector.

Zoals bepaald in het besluit van 27 april 2016 is al één betrekking van adjunct-correspondent omgevormd in een betrekking van correspondent nadat die werd verlaten. Er blijven nog twee om te zetten betrekkingen, respectievelijk van correspondent en van administratief sectiechef, over. De in artikel 4, §§ 1 tot 3, vermelde omzettingen volgen de eerder vastgelegde bepalingen.

Service de médiation pour le secteur postal	Situation actuelle	Situation après changement	Ombudsdienst voor de postsector	Huidige toestand	Toestand bij volledige uitwerking
Ingénieur-conseiller et premier ingénieur-conseiller	0	0	Ingenieur-adviseur en eerste ingénieur-adviseur	0	0

Service de médiation pour le secteur postal	Situation actuelle	Situation après changement	Ombudsdienst voor de postsector	Huidige toestand	Toestand bij volledige uitwerking
Informaticien-conseiller et premier informaticien-conseiller	0	0	Informaticus-adviseur en eerste informaticus-adviseur	0	0
Conseiller et premier conseiller	3	4	Adviseur en eerste adviseur	3	4
Chef de section administratif	7	6	Administratief sectiechef	7	6
Chef de section technique	0	0	Technisch sectiechef	0	0
Contrôleur en chef	0	0	Hoofdcontroleur	0	0
Contrôleur (en extinction)	0	0	Controleur (in uitdoving)	0	0
Correspondant	6	7	Correspondent	6	7
Technicien	0	0	Technicien	0	0
Correspondant adjoint	1	0	Adjunct-correspondent	1	0
Total	17	17	Totaal	17	17

Lorsque les articles 2 à 4 auront été pleinement exécutés, le cadre organique du personnel de l'Institut belge des services postaux et des télécommunications sera fixé comme suit :

Ingenieur-conseiller et premier ingénieur-conseiller	28
Informaticien-conseiller et premier informaticien-conseiller	3
Conseiller et premier conseiller	81
Chef de section administratif	28
Chef de section technique	18
Correspondant	77
Technicien	45
Correspondant adjoint	1

Bij volledige uitwerking van de artikelen 2 tot en met 4 zal de personeelsformatie van het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie als volgt zijn vastgesteld:

Ingenieur-adviseur en eerste ingenieur-adviseur	28
Informaticus-adviseur en eerste informaticus-adviseur	3
Adviseur en eerste adviseur	81
Administratief sectiechef	28
Technisch sectiechef	18
Correspondent	77
Technicien	45
Adjunct-correspondent	1

Situation après changement	Régulateur IBPT	Service de médiation pour les télécommunications	Service de médiation pour le secteur postal	TOTAL	Toestand bij volledige uitwerking	BIPT-regulator	Ombudsdienst voor telecommunicatie	Ombudsdienst voor de postsector	TOTAAL
Ingenieur-conseiller et premier ingénieur-conseiller	28	0	0	28	Ingenieur-adviseur en eerste ingenieur-adviseur	28	0	0	28
Informaticien-conseiller et premier informaticien-conseiller	3	0	0	3	Informaticus-adviseur en eerste informaticus-adviseur	3	0	0	3
Conseiller et premier conseiller	73	4	4	81	Adviseur en eerste adviseur	73	4	4	81
Chef de section administratif	22	0	6	28	Administratief sectiechef	22	0	6	28
Chef de section technique	18	0	0	18	Technisch sectiechef	18	0	0	18
Correspondant	54	16	7	77	Correspondent	54	16	7	77
Technicien	45	0	0	45	Technicien	45	0	0	45
Correspondant adjoint	1	0	0	1	Adjunct-correspondent	1	0	0	1
Total	244	20	17	281	Totaal	244	20	17	281

J'ai l'honneur d'être,

Sire,
de Votre Majesté,
le très respectueux
et très fidèle serviteur,

Le Premier Ministre,
A. DE CROO

Le Secrétaire d'État à la Digitalisation,
M. MICHEL

Ik heb de eer te zijn,

Sire,
van Uwe Majesteit,
de zeer eerbiedige
en zeer getrouwe dienaar,

De Eerste Minister,
A. DE CROO

De Staatssecretaris voor Digitalisering,
M. MICHEL

16 DECEMBRE 2022. — Arrêté royal fixant le cadre organique du personnel de l'Institut belge des services postaux et des télécommunications

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 17 janvier 2003 relative au statut du régulateur des secteurs des postes et des télécommunications belges, l'article 26, alinéa 3 ;

Vu l'arrêté royal du 27 avril 2016 fixant le cadre organique du personnel de l'Institut belge des services postaux et des télécommunications ;

Sur la proposition du Conseil de l'Institut belge des services postaux et des télécommunications du 11 mai 2022 ;

Vu l'avis de l'inspecteur des Finances, donné le 23 mars 2022 ;

Vu l'accord de la Ministre de la Fonction publique, donné le 23 mai 2022 ;

Vu l'accord de la Secrétaire d'Etat au Budget, donné le 21 octobre 2022 ;

Vu le protocole de négociation du Comité de secteur VIII, conclu le 21 novembre 2022 ;

Vu l'article 8 de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses en matière de simplification administrative, le présent arrêté est dispensé d'analyse d'impact de la réglementation, s'agissant de dispositions d'autorégulation ;

Sur la proposition du Secrétaire d'Etat à la Digitalisation,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Le cadre organique du personnel de l'Institut belge des services postaux et des télécommunications est fixé comme suit :

a) Ingénieur-conseiller et premier ingénieur-conseiller	28
Informaticien-conseiller et premier informaticien-conseiller	3
Conseiller et premier conseiller	80
b) Chef de section administratif	25
Chef de section technique	17
Contrôleur en chef (en extinction)	1
c) Correspondant	81
Technicien	45
d) Correspondant adjoint	2

Art. 2. Dès que l'emploi de contrôleur en chef (en extinction) est éteint, celui-ci est ajouté aux emplois du grade de chef de section technique.

Art. 3. § 1^{er}. Chez le régulateur, 5 emplois de correspondant sont transformés en 4 emplois de chef de section administratif.

§ 2. Le Conseil de l'Institut belge des services postaux et des télécommunications détermine quels seront les 5 des 10 prochains emplois de correspondant à s'éteindre. L'ordre de la transformation est fixé en fonction des besoins du service.

§ 3. La transformation des emplois de correspondant visés à l'article 3, § 1^{er}, s'effectue dès que les deuxième, troisième, quatrième et cinquième emplois de correspondant sont éteints.

Art. 4. § 1^{er}. L'emploi de correspondant adjoint qui, en exécution de l'article 45^{ter} de la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques, est mis à la disposition du Service de médiation pour le secteur postal, est transformé dans ce service en un emploi de correspondant.

16 DECEMBER 2022. — Koninklijk besluit tot vaststelling van de personeelsformatie van het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 17 januari 2003 met betrekking tot het statuut van de regulator van de Belgische post- en telecommunicatiesector, artikel 26, derde lid;

Gelet op het koninklijk besluit van 27 april 2016 tot vaststelling van de personeelsformatie bij het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie;

Op voorstel van de Raad van het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie van 11 mei 2022;

Gelet op het advies van de inspecteur van Financiën, gegeven op 23 maart 2022;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister voor Ambtenarenzaken, gegeven op 23 mei 2022;

Gelet op de akkoordbevinding van de Staatssecretaris voor Begroting, d.d. 21 oktober 2022;

Gelet op het protocol van onderhandelingen van het Sectorcomité VIII, gesloten op 21 november 2022;

Gelet op artikel 8 van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging, is dit besluit vrijgesteld van een regelgevingsimpactanalyse omdat het bepalingen van autoregulering betreft;

Op de voordracht van de Staatssecretaris voor Digitalisering,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. De personeelsformatie van het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie wordt vastgesteld als volgt :

a) Ingenieur-adviseur en eerste ingenieur-adviseur	28
Informaticus-adviseur en eerste informaticus-adviseur.....	3
Adviseur en eerste adviseur.....	80
b) Administratief sectiechef	25
Technisch sectiechef	17
Hoofdcontroleur (in uitdoving)	1
c) Correspondent	81
Technici.....	45
d) Adjunct-correspondent	2

Art. 2. Zodra de betrekking van hoofdcontroleur (in uitdoving) uitgedoofd is, wordt die toegevoegd aan de betrekkingen van de graad van technisch sectiechef.

Art. 3. § 1. Bij de regulator worden 5 betrekkingen van correspondent omgezet in 4 betrekkingen van administratief sectiechef.

§ 2. De Raad van het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie bepaalt welke 5 van de 10 volgende betrekkingen van correspondent zullen uitdoven. De volgorde van de omzetting wordt vastgesteld op basis van de behoeften van de dienst.

§ 3. De omzetting van de in artikel 3, § 1, bedoelde betrekkingen van correspondent geschiedt zodra de tweede, derde, vierde en vijfde betrekking van correspondent uitgedoofd is.

Art. 4. § 1. De betrekking van adjunct-correspondent die in uitvoering van artikel 45^{ter} van de wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven ter beschikking wordt gesteld van de Ombudsdienst voor de postsector wordt in die dienst omgezet in een betrekking van correspondent.

§ 2. Un emploi de chef de section administratif qui, en exécution de l'article 45^{ter} de la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques, est mis à la disposition du Service de médiation pour le secteur postal, est transformé dans ce service en un emploi de conseiller.

§ 3. La transformation des emplois visés à l'article 4, §§ 1^{er} et 2, s'effectue au moment où les emplois à transformer ont été quittés de façon définitive.

Art. 5. L'arrêté royal du 27 avril 2016 fixant le cadre organique du personnel de l'Institut belge des services postaux et des télécommunications est abrogé.

Art. 6. Le ministre qui a l'Institut belge des services postaux et des télécommunications dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 16 décembre 2022.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Premier Ministre,

A. DE CROO

Le Secrétaire d'Etat à la Digitalisation,

M. MICHEL

§ 2. Eén betrekking van administratief sectiechef die in uitvoering van artikel 45^{ter} van de wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven ter beschikking wordt gesteld van de Ombudsdienst voor de postsector wordt in die dienst omgezet in een betrekking van adviseur.

§ 3. De omzetting van de in artikel 4, §§ 1 en 2, bedoelde betrekkingen geschiedt op het ogenblik dat de om te zetten betrekkingen definitief verlaten zijn.

Art. 5. Het koninklijk besluit van 27 april 2016 tot vaststelling van de personeelsformatie bij het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie wordt opgeheven.

Art. 6. De minister bevoegd voor het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 16 december 2022.

FILIP

Van Koningswege :

De Eerste Minister,

A. DE CROO

De Staatssecretaris voor Digitalisering,

M. MICHEL

AGENCE FEDERALE DE CONTROLE NUCLEAIRE

[C - 2022/34678]

16 DECEMBRE 2022. — Adaptation des montants des tarifs horaires générales fixés dans l'arrêté royal du 16 octobre 2009 fixant les tarifs horaires pour les prestations particulières supplémentaires effectuées par ou pour le compte de l'Agence fédérale de Contrôle nucléaire

Vu l'arrêté royal du 16 octobre 2009 fixant les tarifs horaires pour les prestations particulières supplémentaires effectuées par ou pour le compte de l'Agence fédérale de Contrôle nucléaire, article 3;

Considérant que l'indice de santé pour novembre 2022, tel qu'il figure au *Moniteur belge* du 30 novembre 2022, est de 127,44 ;

Arrête :

Article unique. Les montants des tarifs horaires générales fixées dans l'arrêté royal du 16 octobre 2009 fixant les tarifs horaires pour les prestations particulières supplémentaires effectuées par ou pour le compte de l'Agence fédérale de Contrôle nucléaire, sont adaptés comme suit:

1° € 237 par membre du personnel affecté à des prestations effectuées au sein d'établissements de classe I ;

2° € 172 par membre du personnel affecté à des prestations effectuées au sein des autres établissements et dans le cadre d'activités professionnelles.

Ces montants adaptés entrent en application le 1^{er} janvier 2023.

Donné à Bruxelles, le 16 décembre 2022.

Le Directeur Général,

F. HARDEMAN

FEDERAAL AGENTSCHAP VOOR NUCLEAIRE CONTROLE

[C - 2022/34678]

16 DECEMBER 2022. — Aanpassing van de bedragen van de algemene uurtarieven vastgelegd in het koninklijk besluit van 16 oktober 2009 houdende de vastlegging van de uurtarieven voor bijkomende buitengewone prestaties door of in opdracht van het Federaal Agentschap voor Nucleaire Controle

Gelet op het koninklijk besluit van 16 oktober 2009 houdende de vastlegging van de uurtarieven voor bijkomende buitengewone prestaties door of in opdracht van het Federaal Agentschap voor Nucleaire Controle, artikel 3;

Overwegende dat het gezondheidsindexcijfer voor de maand november 2022, zoals verschenen in het *Belgisch Staatsblad* van 30 november 2022, 127,44 bedraagt;

Besluit :

Enig artikel. De bedragen van de algemene uurtarieven vastgelegd in het koninklijk besluit van 16 oktober 2009, houdende de vastlegging van de uurtarieven voor bijkomende buitengewone prestaties door of in opdracht van het Federaal Agentschap voor Nucleaire Controle, worden aangepast als volgt:

1° € 237 per ingezet personeelslid voor prestaties verricht in inrichtingen van klasse I;

2° € 172 per ingezet personeelslid voor prestaties verricht in de andere inrichtingen en in het kader van beroepsactiviteiten.

Deze aangepaste bedragen zijn van toepassing vanaf 1 januari 2023.

Gegeven te Brussel, 16 december 2022.

De Directeur-Generaal,

F. HARDEMAN