

Art. 3. Pour le travailleur ouvrier, l'indemnité visée à l'article 2 est égale à 25,88 p.c. de la partie du salaire normal qui ne dépasse pas le plafond pris en considération pour le calcul des prestations de l'assurance maladie invalidité, et à 85,88 p.c. de la partie du salaire normal qui excède ce plafond.

Pour le travailleur employé, ces pourcentages s'élèvent respectivement à 26,93 p.c. et à 86,93 p.c.

Le salaire normal se calcule conformément à l'article 56, alinéa 2 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail (*Moniteur belge* du 22 août 1978).

Art. 4. Cette indemnité est due pour chaque jour de travail non presté en raison de l'incapacité de travail, avec un maximum de 5 ou 6 jours, selon que le travailleur était occupé dans un régime hebdomadaire de travail de 5 ou 6 jours.

Art. 5. L'indemnité visée à l'article 2 n'est due par l'employeur que si le travailleur :

1° totalise, au moment où débute l'incapacité de travail, 65 jours de travail auprès de l'entreprise de travail intérimaire et auprès du client-utilisateur, et ce, conformément à l'article 13 de la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs;

2° fournit la preuve de l'incapacité de travail au plus tard le deuxième jour ouvrable suivant la fin du contrat de travail intérimaire.

Art. 6. L'indemnité, visée à l'article 2, n'est pas due au travailleur si l'employeur fournit la preuve que, même en l'absence de toute incapacité de travail, le travailleur n'aurait de toutes façons pas travaillé pour le compte de l'employeur chez ce client-utilisateur pendant la période visée à l'article 4 de la présente convention collective de travail.

La preuve visée à l'alinéa précédent peut être apportée par toutes voies de droit.

Art. 7. L'indemnité prévue à l'article 2 n'est due au travailleur ni lorsque l'incapacité de travail débute pendant le contrat de travail intérimaire, ni en cas de congé de maternité.

### CHAPITRE III. — *Durée*

Art. 8. La présente convention collective de travail, conclue pour une durée déterminée, entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2022 et cesse de produire ses effets le 30 juin 2022.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 12 février 2023.

Le Ministre du Travail,  
P.-Y. DERMAGNE

Art. 3. Voor de werknemer-arbeider is de vergoeding, bedoeld in artikel 2, gelijk aan 25,88 pct. van het gedeelte van het normale loon dat het plafond waarmee rekening wordt gehouden bij de berekening van de uitkeringen inzake ziekte- en invaliditeitsverzekering niet overschrijdt, en aan 85,88 pct. van het gedeelte van het normale loon dat dit plafond overschrijdt.

Voor de werknemer-bediende zijn deze percentages gelijk aan respectievelijk 26,93 pct. en 86,93 pct.

Het normale loon wordt berekend overeenkomstig artikel 56, 2de alinea van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten (*Belgisch Staatsblad* van 22 augustus 1978).

Art. 4. Deze vergoeding is verschuldigd voor elke werkdag die niet werd gepresteerd als gevolg van de arbeidsongeschiktheid, met een maximum van 5 of 6 dagen, naargelang de werknemer in het 5- of 6-dagenstelsel tewerkgesteld was.

Art. 5. De vergoeding, bedoeld bij artikel 2, is enkel door de werkgever verschuldigd indien de werknemer :

1° op het ogenblik waarop de arbeidsongeschiktheid een aanvang neemt, 65 dagen gewerkt heeft bij het uitzendbureau en bij de klant-gebruiker, en dit, overeenkomstig artikel 13 van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers;

2° uiterlijk de tweede werkdag na het einde van de arbeidsovereenkomst voor uitzendarbeid het bewijs van de arbeidsongeschiktheid levert.

Art. 6. De vergoeding, bedoeld in artikel 2, is niet verschuldigd aan de werknemer indien de werkgever het bewijs levert dat de werknemer, ook zonder enige vorm van arbeidsongeschiktheid, gedurende de periode bedoeld bij artikel 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, geenszins voor rekening van de werkgever bij de klant-gebruiker zou gewerkt hebben.

Het bewijs, waarvan sprake in de vorige alinea, kan door alle rechtsmiddelen worden aangebracht.

Art. 7. De vergoeding, bedoeld bij artikel 2, is niet verschuldigd aan de werknemer indien de arbeidsongeschiktheid aanvangt tijdens de arbeidsovereenkomst voor uitzendarbeid, noch in geval van moederschapsverlof.

### HOOFDSTUK III. — *Duur*

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een bepaalde duur, en treedt in werking op 1 januari 2022 en verstrijkt op 30 juni 2022.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 12 februari 2023.

De Minister van Werk,  
P.-Y. DERMAGNE

### SERVICE PUBLIC FEDERAL JUSTICE

[C - 2023/15265]

15 MARS 2023. — Arrêté royal portant octroi d'une allocation aux membres du personnel de l'administration pénitentiaire qui travaillent dans une prison située sur le territoire de la Région de Bruxelles-Capitale

PHILIPPE, Roi des Belges,  
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 23 mars 2019 concernant l'organisation des services pénitentiaires et le statut du personnel pénitentiaire, l'article 27;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 7 novembre 2022 ;

Vu l'accord de la Secrétaire d'Etat au Budget du 29 novembre 2022;

Vu l'accord de la Ministre de la fonction publique du 21 novembre 2022 ;

Vu le protocole nr. 520 du 10 janvier 2023 du comité de Secteur III - Justice ;

Vu la dispense d'analyse d'impact de la réglementation, visée à l'article 8, § 1<sup>er</sup>, 4<sup>o</sup>, de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses concernant la simplification administrative;

### FEDERALE OVERHEIDSDIENST JUSTITIE

[C - 2023/15265]

15 MAART 2023. — Koninklijk besluit houdende de toekenning van een toelage voor de personeelsleden van de penitentiaire administratie die tewerkgesteld zijn in een gevangenis op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

FILIP, Koning der Belgen,  
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 23 maart 2019 betreffende de organisatie van de penitentiaire diensten en van het statuut van het penitentiair personeel, artikel 27;

Gelet op het advies van de inspecteur van Financiën, gegeven op 7 november 2022;

Gelet op de akkoordbevinding van de Staatssecretaris voor Begroting, d.d. 29 november 2022;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Ambtenarenzaken, d.d. 21 november 2022;

Gelet op het protocol nr. 520 van 10 januari 2023 van het Sectorcomité III - Justitie;

Gelet op de vrijstelling van de regelgevingsimpactanalyse, bedoeld in artikel 8, § 1, 4<sup>o</sup>, van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging;

Vu l'avis 73.009/1 du Conseil d'État, donné le 2 mars 2023, en application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 2<sup>o</sup>, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973;

Considérant l'arrêté royal du 17 août 2019 portant exécution des dispositions de la loi de principes du 12 janvier 2005 concernant l'administration pénitentiaire ainsi que le statut juridique des détenus, relatives à la destination des prisons et au placement et transfèrement des détenus, modifié par l'arrêté royal du 14 juin 2022 ;

Considérant les efforts continus qui doivent être faits pour pourvoir les cadres du personnel des prisons bruxelloises et les besoins supplémentaires en personnel résultant de l'ouverture de la nouvelle prison de Haren à partir d'octobre 2022 et de maisons de détention à partir de 2023 ;

Considérant que le fait de maintenir l'ancienne prison de Saint-Gilles ouverte plus longtemps en raison de la surpopulation actuelle souligne le besoin de personnel supplémentaire;

Considérant les difficultés rencontrées, malgré de nombreux efforts, pour attirer suffisamment de candidats, tant internes qu'externes, pour plus de 400 postes vacants en raison de l'étriqueté du marché du travail sur le territoire de la Région de Bruxelles-Capitale ;

Considérant la nécessité de recruter du personnel supplémentaire à très court terme afin de faire face à la pénurie de personnel;

Considérant, en outre, que plusieurs défis devront être réalisés à partir de l'automne 2022 au sein des prisons situées sur le territoire de la Région de Bruxelles-Capitale et plus particulièrement le déménagement de plusieurs sections vers la nouvelle prison de Haren ;

Considérant que le plus grand parc pénitentiaire de Belgique est situé sur le territoire de la Région de Bruxelles-Capitale ;

Considérant que le personnel employé dans une prison située sur le territoire de la région de Bruxelles-Capitale se trouve dans un environnement bilingue, ce qui rend la collaboration avec les collègues plus complexe et spécifique à la région de Bruxelles-Capitale ;

Considérant le taux de rotation plus élevé du personnel dans les prisons de la région de Bruxelles-Capitale, qui est dû au fait que les membres du personnel sont prêts à y commencer leur carrière, mais demandent rapidement un transfert vers une prison plus proche de chez eux ;

Considérant la nécessité de contacts plus durables avec les détenus dans le cadre d'une détention significative et d'une réintégration dans la société ;

Considérant que l'octroi d'une allocation a pour but d'encourager le personnel pénitentiaire à travailler dans une prison ou d'une maison de détention située sur le territoire de la Région de Bruxelles-Capitale;

Considérant que d'autres professions de sécurité et d'autres secteurs de la Région de Bruxelles-Capitale sont également confrontés à des problèmes de recrutement et ont introduit (ou envisagent d'introduire) une allocation bruxelloise pour cette raison, ce qui place le système pénitentiaire dans une situation de désavantage concurrentiel important ;

Considérant que le système proposé s'inspire de celui applicable au sein des services de Police (PJ Pol) ;

Sur la proposition du Ministre de la Justice et de l'avis des Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** Le présent arrêté s'applique aux membres du personnel tels que définis à l'article 2, 8<sup>o</sup> de la loi du 23 mars 2019 concernant l'organisation des services pénitentiaires et le statut du personnel pénitentiaire qui sont en fonction ou prennent leur fonction au sein d'une prison située sur le territoire de la Région de Bruxelles-Capitale.

**Art. 2.** Une allocation, dont le montant annuel est fixé dans le tableau en annexe, est octroyée au membre du personnel qui est en fonction ou prend ses fonctions dans une prison située sur le territoire de la Région de Bruxelles-Capitale.

La période à prendre en compte pour l'octroi du montant annuel de l'allocation fixé à l'annexe, commence à partir du jour où le membre du personnel satisfait aux conditions pour bénéficier de l'allocation. Toutefois, lorsque le membre du personnel ne prend pas sa fonction le premier jour du mois, cette période commence le premier jour du mois suivant.

Gelet op het advies 73.009/1 van de Raad van State, gegeven op 2 maart 2023, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2<sup>o</sup>, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Overwegende het koninklijk besluit van 17 augustus 2019 tot uitvoering van de bepalingen van de basiswet van 12 januari 2005 betreffende het gevangeniswezen en de rechtspositie van de gedetineerden inzake de bestemming van de gevangenen en de plaatsing en de overplaatsing van de gedetineerden, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 14 juni 2022;

Overwegende de inspanningen die blijvend geleverd moeten worden om de personeelskaders in te vullen en de bijkomende personeelsbehoeften als gevolg van de opening van de nieuwe gevangenis van Haren vanaf oktober 2022 en de detentiehuisen vanaf 2023;

Overwegende dat het langer openhouden van de voormalige gevangenis van Sint-Gillis wegens de huidige overbevolking de behoefte aan extra personeel onderstreept;

Overwegende de moeilijkheden die ondervonden worden, ondanks de vele inspanningen, om voldoende kandidaten zowel intern als extern aan te trekken voor meer dan 400 vacante plaatsen ten gevolge van de krappe arbeidsmarkt op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;

Overwegende de noodzaak om op zeer korte termijn extra personeel aan te werven om het personeelstekort op te vangen;

Overwegende bovendien dat vanaf het najaar 2022 verschillende uitdagingen moeten worden aangepakt in de gevangnissen op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, en meer bepaald de verplaatsing van verschillende afdelingen naar de nieuwe gevangenis van Haren;

Overwegende dat het grootste penitentiair park van België gevestigd is op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;

Overwegende dat de personeelsleden die tewerkgesteld zijn in een gevangenis op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest terecht komen in een tweetalige omgeving, die de samenwerking met collega's meer complex maakt en specifiek is voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;

Overwegende de hogere rotatiesnelheid van het personeel in de gevangnissen in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, die wordt veroorzaakt omdat personeelsleden bereid zijn om er hun loopbaan te starten, maar snel een overplaatsing naar een gevangenis dichtbij huis vragen;

Overwegende de noodzaak om in het kader van de zinvolle detentie en de re-integratie in de maatschappij meer duurzame contacten met de gedetineerden te onderhouden;

Overwegende dat de toekenning van een toelage tot doel heeft het penitentiair personeel ertoe aan te moedigen te werken in een gevangenis of een detentiehuis dat gelegen is op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;

Overwegende dat ook andere veiligheidsberoepen en andere sectoren in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest kampen met rekruteringsproblemen en om die reden een Brusselpremie hebben ingevoerd (of dit overwegen), waardoor het gevangeniswezen een aanzienlijk concurrentieel nadeel ondervindt ;

Overwegend dat het voorgestelde systeem geïnspireerd is op het systeem dat van toepassing is bij de Politiediensten (RP Pol);

Op de voordracht van de Minister van Justitie en op het advies van de in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** Dit besluit is van toepassing op de personeelsleden zoals gedefinieerd in artikel 2, 8<sup>o</sup>, van de wet van 23 maart 2019 betreffende de organisatie van de penitentiaire diensten en van het statuut van het penitentiair personeel die in functie zijn of een functie opnemen in een gevangenis op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

**Art. 2.** Aan het personeelslid dat in functie is of een functie opneemt in een gevangenis dat gelegen is op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest wordt een toelage toegekend waarvan het jaarlijks bedrag is vastgesteld in de tabel in de bijlage.

De periode die in aanmerking genomen moet worden voor de toekenning van de jaarlijkse toelage bedoeld in de bijlage, begint vanaf de dag dat het personeelslid voldoet aan de voorwaarden om de toelage te genieten. Indien het personeelslid zijn functie niet opneemt op de eerste dag van de maand, begint deze periode op de eerste dag van de volgende maand.

L'allocation est due au membre du personnel qui remplit les conditions pour bénéficier de l'allocation à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2023. Le montant de l'allocation est ensuite augmenté annuellement, selon la progression définie dans l'annexe, et ce pour autant que le membre du personnel ait conservé de manière ininterrompue une fonction dans une prison située sur le territoire de la Région de Bruxelles-Capitale. Pour l'appréciation de l'exercice ininterrompu de la fonction, il n'est pas tenu compte d'une interruption inférieure à 15 jours.

Après avoir exercé une fonction dans une prison située sur le territoire de la Région de Bruxelles-Capitale pendant une période ininterrompue de cinq ans, le membre du personnel continue de bénéficier du montant de l'allocation visé à la cinquième colonne du tableau de l'annexe tant qu'il est employé dans une prison dans la région de Bruxelles-Capitale.

L'allocation est payée mensuellement par douzième, en même temps que la rémunération.

L'allocation est due au prorata lorsque la rémunération est elle-même payée au prorata.

L'allocation bénéficie du régime d'indexation. Elle est rattachée à l'indice 138,01. Le calcul est réalisé en négligeant la troisième décimale dans le résultat final.

**Art. 3.** L'allocation n'est pas due lorsque:

1° soit le membre du personnel est absent, pour quelque raison que ce soit, pendant plus de trente jours ouvrables successifs; la suspension de l'allocation s'opère avec effet rétroactif au premier jour de l'absence;

2° soit le membre du personnel perd le bénéfice de sa rémunération ou bénéficie d'une rémunération d'attente dans le cadre de la disponibilité pour maladie; la suspension de l'allocation s'opère dès le premier jour.

Elle cesse d'être due lorsque les conditions ne sont plus remplies.

Ne sont pas pris en compte pour la comptabilisation des trente jours ouvrables visés à l'alinéa 1<sup>er</sup>, 1° :

1° un congé parental et un congé lié à la protection de la maternité;

2° les récupérations accordées dans le cadre des dépassements à la limite fixée dans la loi du 14 décembre 2000 fixant certains aspects de l'aménagement du temps de travail dans le secteur public;

3° un congé annuel de vacances;

4° une absence due à un accident du travail, à un accident sur le chemin du travail ou à une maladie professionnelle.

**Art. 4.** En cas de retour après une interruption d'au moins 15 jours civils dans une fonction ouvrant le droit à l'allocation les périodes de présences antérieures sont censées n'avoir jamais existé et le membre du personnel bénéficie du montant de l'allocation visé à la première colonne du tableau de l'annexe.

**Art. 5.** Le présent arrêté entre en vigueur le premier jour du mois qui suit celui de sa publication au *Moniteur belge*.

**Art. 6.** Le ministre qui a la justice dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 15 mars 2023.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre de la Justice,  
V. VAN QUICKENBORNE

De toelage is verschuldigd aan het personeelslid dat vanaf 1 januari 2023 voldoet aan de voorwaarden om de toelage te genieten. Het bedrag van de toelage wordt vervolgens jaarlijks verhoogd, volgens de in de bijlage bepaalde progressie, op voorwaarde dat het personeelslid ononderbroken een functie heeft behouden in een gevangenis dat gelegen is op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Voor de beoordeling van de ononderbroken uitoefening van de functie wordt een onderbreking van minder dan 15 dagen niet in aanmerking genomen.

Nadat het personeelslid gedurende een ononderbroken periode van vijf jaar een functie heeft uitgeoefend in een gevangenis dat gelegen is op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, blijft het personeelslid het bedrag van de toelage bedoeld in de vijfde kolom van de tabel van de bijlage genieten zolang het in een gevangenis in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest is tewerkgesteld.

De toelage wordt maandelijks betaald, per twaalfde, tezelfdertijd als de bezoldiging.

De toelage is naar rato verschuldigd als de bezoldiging zelf naar rato wordt betaald.

De toelage komt in aanmerking voor de indexeringsregeling. Ze is verbonden aan de spilindex 138,01. Bij de berekening ervan wordt geen rekening gehouden met de derde decimaal in het eindresultaat.

**Art. 3.** De toelage is niet verschuldigd als:

1° het personeelslid om eender welke reden meer dan dertig opeenvolgende werkdagen afwezig is; de schorsing van de toelage gebeurt met terugwerkende kracht op de eerste dag van de afwezigheid;

2° ofwel als het personeelslid het voordeel van zijn bezoldiging verliest of een wachtgeld in het kader van de beschikbaarheid wegens ziekte geniet; de schorsing van de toelage gebeurt vanaf de eerste dag.

Hij houdt op verschuldigd te zijn als niet langer aan de voorwaarden wordt voldaan.

Komen niet in aanmerking voor de registratie van de dertig werkdagen, bepaald in het eerste lid, 1° :

1° een ouderschapsverlof en een verlof verbonden aan de bescherming van het moederschap;

2° de recuperaties die worden toegekend in het kader van de overschrijdingen van de grens die is bepaald in de wet van 14 december 2000 tot vaststelling van sommige aspecten van de organisatie van de arbeidstijd in de openbare sector;

3° een jaarlijks vakantieverlof;

4° een afwezigheid door een arbeidsongeval, een ongeval op de weg naar of van het werk of een beroepsziekte.

**Art. 4.** In geval van een terugkeer na een onderbreking van minstens 15 kalenderdagen in een functie die recht geeft op de toelage worden de vroegere aanwezigheidsperiodes geacht nooit bestaan te hebben en ontvangt het personeelslid het bedrag van de toelage bedoeld in de eerste kolom van de tabel in bijlage.

**Art. 5.** Dit besluit treedt in werking op de eerste dag van de maand na die waarin het is bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad*.

**Art. 6.** De minister bevoegd voor justitie is belast met de tenuitvoerlegging van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 15 maart 2023.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Justitie,  
V. VAN QUICKENBORNE

Annexe à l'arrêté royal du 15 mars 2023 portant octroi d'une allocation aux membres du personnel de l'administration pénitentiaire qui travaillent dans une prison ou une maison de détention située sur le territoire de la Région de Bruxelles-Capitale

Montant annuel de l'allocation en EUR

Année 1	Année 2	Année 3	Année 4	Année 5 et suivantes
669,32	803,18	937,04	1 070,91	1 204,77

Vu pour être annexé à Notre arrêté royal du 15 mars 2023.

PHILIPPE  
Par le Roi:

Le Ministre de la Justice,

V. VAN QUICKENBORNE

Bijlage bij het koninklijk besluit van 15 maart 2023 houdende de toekenning van een toelage voor de personeelsleden van de penitentiaire administratie die tewerkgesteld zijn in een gevangenis of een detentiehuis op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

Jaarlijks bedrag van de toelage in EUR

Jaar 1	Jaar 2	Jaar 3	Jaar 4	Jaar 5 en volgende
669,32	803,18	937,04	1 070,91	1 204,77

Gezien om te worden gevoegd bij Ons besluit van 15 maart 2023.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Justitie,

V. VAN QUICKENBORNE