

Art. 9. Le présent arrêté royal est applicable aux événements qui se produisent à partir de son entrée en vigueur.

Art. 10. Le ministre qui a le Travail dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 1^{er} mai 2023.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre du Travail,
P.-Y. DERMAGNE

—
Note

(1) Références au *Moniteur belge*:

Loi du 3 juillet 1978,

Moniteur belge du 22 août 1978.

Loi du 18 juillet 1985,

Moniteur belge du 31 août 1985.

Arrêté royal du 28 août 1963,

Moniteur belge du 11 septembre 1963.

Art. 9. Dit koninklijk besluit is van toepassing op de gebeurtenissen die plaatsvinden vanaf zijn inwerkingtreding.

Art. 10. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 1 mei 2023.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Werk,
P.-Y. DERMAGNE

—
Nota

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad*:

Wet van 3 juli 1978,

Belgisch Staatsblad van 22 augustus 1978.

Wet van 18 juli 1985,

Belgisch Staatsblad van 31 augustus 1985.

Koninklijk besluit van 28 augustus 1963,

Belgisch Staatsblad van 11 september 1963.

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2023/202336]

1^{er} MAI 2023. — Arrêté royal modifiant le titre 3 du livre I^{er} du code du bien-être au travail concernant l'information de l'employeur relative à la protection contre les mesures préjudiciables dans le cadre de la procédure interne (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, l'article 4, § 1^{er}, numéroté par la loi du 7 avril 1999 et modifié en dernier lieu par la loi du 18 juillet 2021, et l'article 32/2, § 5, inséré par la loi du 28 février 2014;

Vu le code du bien-être au travail, le livre I^{er}, titre 3 - Prévention des risques psychosociaux au travail;

Vu l'avis n° 241 du Conseil Supérieur pour la Prévention et la Protection au Travail donné le 17 décembre 2021;

Vu l'avis n° 161/2022 de l'Autorité de protection des données donné le 19 juillet 2022;

Vu l'avis n° 73.168/1 du Conseil d'Etat, donné le 27 mars 2023 en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition du Ministre du Travail;

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. A l'article I.3-35 du code du bien-être au travail, les modifications suivantes sont apportées :

1^o au paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er} est inséré le 1^o/1 rédigé comme suit :

« 1^o/1 le cas échéant, la description du lien entre les faits visés au 1^o et un critère de discrimination tel que visé à l'article 32^{ter}, alinéa 2 de la loi; »;

2^o le paragraphe 2 est abrogé.

Art. 2. L'article I.3-36 du même code est remplacé par ce qui suit :

« Art. I.3-36. Outre les informations visées à l'article I.3-22 et conformément à l'article 32^{terdecies}/1, alinéa 1^{er}, 1^o et à l'article 32^{quinquiesdecies}, alinéa 2, 3^o, f) de la loi, le conseiller en prévention aspects psychosociaux, dès que la demande est acceptée, informe l'employeur :

1^o du fait que la demande mentionne des faits de violence ou de harcèlement moral au travail liés ou non à un critère de discrimination tel que visé à l'article 32^{ter}, alinéa 2 de la loi, ou des faits de harcèlement sexuel au travail;

2^o du fait que le demandeur bénéficie d'une protection contre les mesures préjudiciables. ».

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2023/202336]

1 MEI 2023. — Koninklijk besluit tot wijziging van titel 3 van boek I van de codex over het welzijn op het werk, wat betreft de informatie aan de werkgever over de bescherming tegen nadelige maatregelen in het kader van de interne procedure (1)

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, artikel 4, § 1, genummerd bij de wet van 7 april 1999 en laatst gewijzigd bij de wet van 18 juli 2021, en artikel 32/2, § 5, ingevoegd bij de wet van 28 februari 2014;

Gelet op de codex over het welzijn op het werk, boek I, titel 3 - Preventie van psychosociale risico's op het werk;

Gelet op het advies nr. 241 van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk, gegeven op 17 december 2021;

Gelet op het advies nr. 161/2022 van de Gegevensbeschermingsautoriteit, gegeven op 19 juli 2022;

Gelet op het advies nr. 73.168/1 van de Raad van State, gegeven op 27 maart 2023 met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2^o, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op de voordracht van de Minister van Werk;

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. In artikel I.3-35 van de codex over het welzijn op het werk worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1^o in paragraaf 1, eerste lid wordt de bepaling onder 1^o/1 ingevoegd, luidende :

"1^o/1 in voorkomend geval, de beschrijving van het verband tussen de feiten bedoeld in 1^o en een discriminatiegrond zoals bedoeld in artikel 32^{ter}, tweede lid van de wet;"

2^o paragraaf 2 wordt opgeheven.

Art. 2. Artikel I.3-36 van dezelfde codex wordt vervangen als volgt :

"Art. I.3-36. Naast de mededeling van de informatie bedoeld in artikel I.3-22 en overeenkomstig artikel 32^{terdecies}/1, eerste lid, 1^o en artikel 32^{quinquiesdecies}, tweede lid, 3^o, f) van de wet, brengt de preventieadviseur psychosociale aspecten, van zodra het verzoek werd aanvaard, de werkgever op de hoogte van :

1^o het feit dat het verzoek melding maakt van feiten van geweld of pesterijen op het werk die al dan niet verband houden met een discriminatiegrond zoals bedoeld in artikel 32^{ter}, tweede lid van de wet, of van feiten van ongewenst seksueel gedrag op het werk;

2^o het feit dat de verzoeker een bescherming tegen nadelige maatregelen geniet."

Art. 3. Dans l'article I.3-37, alinéa 1^{er} du même code, le 3^o est remplacé par ce qui suit :

« 3^o conformément à l'article 32terdecies/1, alinéa 1^{er}, 2^o et à l'article 32quinquiesdecies, alinéa 2, 3^o, a) de la loi, avise immédiatement l'employeur du fait que le travailleur qui intervient comme témoin au sens de ces articles, et dont il transmet l'identité, bénéficie d'une protection contre les mesures préjudiciables, pour autant que ce travailleur ait donné son consentement à cette communication. ».

Art. 4. A l'article I.3-41 du même code, les modifications suivantes sont apportées :

1^o le 1^o est remplacé par ce qui suit :

« 1^o le document qui informe l'employeur de l'introduction de la demande d'intervention psychosociale formelle pour faits de violence ou de harcèlement moral ou sexuel au travail, de la nature des faits mentionnés dans la demande et de la protection contre les mesures préjudiciables ; »;

2^o le 2^o est remplacé par ce qui suit :

« 2^o le cas échéant, le document qui informe l'employeur de la protection des témoins visés à l'article 32terdecies/1, alinéa 1^{er}, 2^o de la loi ; ».

Art. 5. Le présent arrêté entre en vigueur le même jour que la loi du 7 avril 2023 modifiant la loi du 10 mai 2007 tendant à lutter contre la discrimination entre les femmes et les hommes, la loi du 30 juillet 1981 tendant à réprimer certains actes inspirés par le racisme ou la xénophobie, la loi du 10 mai 2007 tendant à lutter contre certaines formes de discrimination, et la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, pour ce qui concerne la protection contre les mesures préjudiciables.

Art. 6. Le ministre qui a le Travail dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 1^{er} mai 2023.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre du Travail,
P.-Y. DERMAGNE

Note

(1) Références au *Moniteur belge* :

Loi du 4 août 1996,

Moniteur belge du 18 septembre 1996;

Code du bien-être au travail,

Moniteur belge du 2 juin 2017.

Art. 3. In artikel I.3-37, eerste lid van dezelfde codex, wordt de bepaling onder 3^o vervangen als volgt :

"3^o overeenkomstig artikel 32terdecies/1, eerste lid, 2^o en artikel 32quinquiesdecies, tweede lid, 3^o, a) van de wet, onmiddellijk de werkgever op de hoogte brengen van het feit dat de werknemer die optreedt als getuige zoals bedoeld in deze artikelen, en wiens identiteit hij meedeelt, een bescherming tegen nadelige maatregelen geniet, voor zover deze werknemer heeft ingestemd met deze mededeling."

Art. 4. In artikel I.3-41 van dezelfde codex worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1^o de bepaling onder 1^o wordt vervangen als volgt :

"1^o het document waarbij de werkgever op de hoogte wordt gebracht van de indiening van het verzoek tot formele psychosociale interventie voor feiten van geweld, pesten of ongewenst seksueel gedrag op het werk, van de aard van de feiten vermeld in het verzoek en van de bescherming tegen nadelige maatregelen;"

2^o de bepaling onder 2^o wordt vervangen als volgt :

"2^o in voorkomend geval, het document waarbij de werkgever op de hoogte wordt gebracht van de bescherming van de getuigen bedoeld in artikel 32terdecies/1, eerste lid, 2^o van de wet;"

Art. 5. Dit besluit treedt in werking op dezelfde dag als de wet van 7 april 2023 tot wijziging van de wet van 10 mei 2007 ter bestrijding van discriminatie tussen vrouwen en mannen, de wet van 30 juli 1981 tot bestraffing van bepaalde door racisme of xenofobie ingegeven daden, de wet van 10 mei 2007 ter bestrijding van bepaalde vormen van discriminatie, en de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, wat de bescherming tegen nadelige maatregelen betreft.

Art. 6. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 1 mei 2023.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Werk,
P.-Y. DERMAGNE

Nota

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad*:

Wet van 4 augustus 1996,

Belgisch Staatsblad van 18 september 1996;

Codex over het welzijn op het werk,

Belgisch Staatsblad van 2 juni 2017.

**SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE**

[2023/202385]

7 MAI 2023. — Arrêté royal fixant des mesures spécifiques relatives au bien-être au travail des travailleurs domestiques et du personnel de maison dans le livre X du code du bien-être au travail (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, article 4, § 1^{er} et l'article 40 § 3, alinéa 2;

Vu la loi du 15 mai 2014 modifiant la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, en ce qui concerne les travailleurs domestiques et le personnel de maison, article 4;

Vu le code du bien-être au travail, livre I^{er}, titre 4 concernant les mesures relatives à la surveillance de la santé des travailleurs, et livre X concernant l'organisation du travail et les catégories spécifiques de travailleurs;

Vu l'avis n°252 du Conseil supérieur pour la prévention et la protection au travail, donné le 16 décembre 2022;

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG**

[2023/202385]

7 MEI 2023. — Koninklijk besluit tot vaststelling van specifieke maatregelen betreffende het welzijn op het werk van dienstboden en huispersoneel in boek X van de codex over het welzijn op het werk (1)

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, artikel 4, § 1 en artikel 40 § 3, tweede lid;

Gelet op de wet van 15 mei 2014 tot wijziging van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, wat de dienstboden en het huispersoneel betreft, artikel 4;

Gelet op de codex over het welzijn op het werk, boek I, titel 4 betreffende de maatregelen in verband met het gezondheidstoezicht op de werknemers, en boek X betreffende werkorganisatie en bijzondere werknemerscategorieën;

Gelet op het advies nr. 252 van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk gegeven op 16 december 2022;