

**GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION  
GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN  
GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN**

**VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE**

**VLAAMSE OVERHEID**

[C – 2023/42794]

**2 JUNI 2023. — Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 1 juli 2022 tot uitvoering van het decreet van 20 mei 2022 tot regeling van de toekenning van een jobbonus, wat betreft de aanpassing van de loongrenzen en het minimumbedrag van de jobbonus**

**Rechtsgrond**

Dit besluit is gebaseerd op :

- het decreet van 20 mei 2022 tot regeling van de toekenning van een jobbonus, artikel 5 en 6, eerste lid, gewijzigd bij het decreet van 21 oktober 2022.

**Vormvereisten**

De volgende vormvereisten zijn vervuld :

- De Vlaamse minister, bevoegd voor het budgetair beleid, heeft zijn akkoord gegeven op 13 maart 2023.
- De SERV heeft advies gegeven op 24 april 2023.
- De Raad van State heeft advies nr. 73.518/1 gegeven op 26 mei 2023.

**Motivering**

Dit besluit is gebaseerd op het volgende motief :

- Als gevolg van verschillende spilindexoverschrijdingen en het sociaal akkoord van juni 2021 dat de minimumlonen verhoogde, is het gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen gestegen naar 1954,99 euro in december 2022. Om ervoor te zorgen dat een persoon die tegen een minimumloon werkt, een volledige jobbonus krijgt, moeten de loongrenzen van de jobbonus, vermeld in artikel 5, § 1, van het decreet van 20 mei 2022 tot regeling van de toekenning van een jobbonus, worden aangepast.

De bovengrens wordt aangepast om de doelgroep niet te verkleinen en de promotievalor niet te versterken. Gezien de vele aanpassingen doorheen 2022 werd geopteerd om twee verschillende bovengrenzen te hanteren. Er moet ook steeds bewaakt worden dat er onder de loongrenzen van de federale werkbonus wordt gebleven.

De bovengrens voor het volledige jaar 2022 op 2.899,99 euro leggen, betekende een grote doelgroep en een substantiële meerkost, gelet op het feit dat de index in het eerste kwartaal van 2022 nog een stuk lager was dan tegen het einde van 2022. Een te lage bovengrens was evenwel ook niet wenselijk omdat er zo werkenden kunnen uitvallen die anders wel recht hadden op de jobbonus. Het evenwicht werd gevonden in twee verschillende bovengrenzen voor 2022.

Daarnaast wordt ook het minimumbedrag van de jobbonus, vermeld in artikel 5, § 4, van het voormelde decreet, aangepast.

**Initiatiefnemers**

Dit besluit wordt voorgesteld door de Vlaamse minister van Financiën en Begroting, Wonen en Onroerend Erfgoed en de Vlaamse minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale Economie en Landbouw.

Na beraadslaging,

**DE VLAAMSE REGERING BESLUIT:**

**Artikel 1.** In artikel 2 van het besluit van de Vlaamse Regering van 1 juli 2022 tot uitvoering van het decreet van 20 mei 2022 tot regeling van de toekenning van een jobbonus worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in paragraaf 2, eerste lid, wordt tussen de datum “20 mei 2022” en de zinsnede “, te berekenen” de zinsnede “of artikel 2/1 van dit besluit” ingevoegd;

2° in paragraaf 3 wordt tussen de datum “20 mei 2022” en de zinsnede “, te berekenen” de zinsnede “of artikel 2/1 van dit besluit” ingevoegd;

3° aan paragraaf 5, eerste lid, 1°, wordt de zinsnede “of artikel 2/1, eerste lid, 2°, of tweede lid, 2°, van dit besluit” toegevoegd;

4° aan paragraaf 5, eerste lid, 2°, wordt de zinsnede “of artikel 2/1, eerste lid, 1°, of tweede lid, 1°, van dit besluit” toegevoegd;

5° aan paragraaf 5, eerste lid, 3°, wordt de zinsnede “of artikel 2/1, eerste lid, 1°, of tweede lid, 1°, van dit besluit” toegevoegd;

6° aan paragraaf 5, eerste lid, wordt een punt 6° toegevoegd, dat luidt als volgt :

“6° c = het minimumbedrag van de jobbonus voor de voltijdse werknemer met volledige prestaties op jaarbasis, vermeld in artikel 5, § 1, eerste lid, 3°, van het voormelde decreet, of artikel 2/1, eerste lid, 3°, of tweede lid, 3°, van dit besluit.”;

7° in paragraaf 5, tweede lid, wordt tussen de datum "20 mei 2022" en het woord "geldt" de zinsnede "of artikel 2/1 van dit besluit" ingevoegd;

8° in paragraaf 5, tweede lid, 3°, wordt de zinsnede "(a-20)" vervangen door de zinsnede "(a-c)";

9° in paragraaf 6 wordt het tweede lid vervangen door wat volgt :

"De jobbonus wordt niet uitbetaald in de volgende gevallen :

1° P is kleiner dan c bij een voltijdse werknemer als vermeld in paragraaf 2, eerste lid, 5° en 6°;

2° P is kleiner dan 10 euro bij een deeltijdse werknemer als vermeld in paragraaf 2, eerste lid, 7°."

**Art. 2.** In hetzelfde besluit wordt een hoofdstuk 2/1, dat bestaat uit artikel 2/1, ingevoegd, dat luidt als volgt :

"Hoofdstuk 2/1. Bepaling van de premiebedragen en de loongrenzen

Art. 2/1. In afwijking van artikel 5, § 1, eerste lid, van het decreet van 20 mei 2022, bedraagt de jobbonus voor de begunstigden, vermeld in artikel 3 van voormeld decreet, voor de prestaties die zijn geleverd in de periode van 1 januari 2022 tot en met 30 juni 2022 op jaarbasis bij voltijdse tewerkstelling gedurende het volledige refertejaar :

1° 600 euro bij een gemiddeld maandelijks brutoloon van maximaal 1950 euro;

2° 0 euro bij een gemiddeld maandelijks brutoloon dat hoger dan 2699,99 euro is;

3° een bedrag dat degressief afneemt van 600 euro tot 50 euro bij een gemiddeld maandelijks brutoloon tussen 1950 euro en 2699,99 euro volgens de formule, vermeld in artikel 2, § 5, tweede lid, 3°, van dit besluit.

In afwijking van artikel 5, § 1, eerste lid, van het decreet van 20 mei 2022, bedraagt de jobbonus voor de begunstigden, vermeld in artikel 3 van voormeld decreet, voor de prestaties die zijn geleverd vanaf 1 juli 2022 op jaarbasis bij voltijdse tewerkstelling gedurende het volledige refertejaar :

1° 600 euro bij een gemiddeld maandelijks brutoloon van maximaal 1950 euro;

2° 0 euro bij een gemiddeld maandelijks brutoloon dat hoger dan 2899,99 euro is;

3° een bedrag dat degressief afneemt van 600 euro tot 50 euro bij een gemiddeld maandelijks brutoloon tussen 1950 euro en 2899,99 euro volgens de formule, vermeld in artikel 2, § 5, tweede lid, 3°, van dit besluit."

**Art. 3.** Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2023.

**Art. 4.** De Vlaamse minister, bevoegd voor de fiscaliteit, en de Vlaamse minister, bevoegd voor werk, zijn, ieder wat hem of haar betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 2 juni 2023.

De minister-president van de Vlaamse Regering,

J. JAMBON

De Vlaamse minister van Financiën en Begroting, Wonen en Onroerend Erfgoed,

M. DIEPENDAELE

De Vlaamse minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale Economie en Landbouw,

J. BROUNS

TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

[C – 2023/42794]

**2 JUIN 2023. — Arrêté du Gouvernement flamand modifiant l'arrêté du Gouvernement flamand du 1<sup>er</sup> juillet 2022 portant exécution du décret du 20 mai 2022 réglant l'octroi d'un bonus emploi, en ce qui concerne l'adaptation des plafonds salariaux et le montant minimum du bonus emploi**

#### Fondement juridique

Le présent arrêté est fondé sur :

- le décret du 20 mai 2022 réglant l'octroi d'un bonus emploi, articles 5 et 6, alinéa 1<sup>er</sup>, modifié par le décret du 21 octobre 2022.

#### Formalités

Les formalités suivantes ont été remplies :

- le ministre flamand ayant la politique budgétaire dans ses attributions a donné son accord le 13 mars 2023.

- le Conseil socio-économique de la Flandre (SERV) a rendu un avis le 24 avril 2023.

- le Conseil d'État a rendu son avis n° 73.518/1 le 26 mai 2023.

#### Motivation

Le présent arrêté est fondé sur le motif suivant :

- suite à plusieurs dépassements de l'indice pivot et à l'accord social de juin 2021 qui a augmenté les salaires minimums, le revenu minimum mensuel moyen garanti est passé à 1954,99 euros en décembre 2022. Afin de garantir qu'une personne travaillant au salaire minimum reçoive un bonus emploi complet, les limites salariales du bonus emploi mentionnées à l'article 5, § 1<sup>er</sup>, du décret du 20 mai 2022 réglant l'octroi d'un bonus emploi doivent être ajustées.

Le plafond sera ajusté de manière à ne pas réduire le groupe cible et à renforcer le piège de la promotion. Compte tenu des nombreux ajustements au cours de l'année 2022, il a été décidé d'utiliser deux plafonds différents. Il faut également toujours veiller à ce que le plafond salarial du bonus emploi fédéral soit maintenu.

Fixer le plafond à 2 899,99 euros pour l'ensemble de l'année 2022 a constitué un groupe-cible important et un surcoût substantiel, étant donné que l'indice était encore nettement inférieur à la fin de 2022 au 1<sup>er</sup> trimestre de 2022. Toutefois, une limite supérieure trop basse n'est pas non plus souhaitable, car elle pourrait entraîner l'abandon de travailleurs qui auraient autrement eu droit au bonus emploi. L'équilibre a été trouvé dans deux plafonds différents pour 2022.

En outre, le montant minimum du bonus emploi visé à l'article 5, § 4, du décret précité, est également adapté.

#### Initiateurs

Le présent arrêté est proposé par le Ministre flamand des Finances et du Budget, du Logement et du Patrimoine immobilier et le Ministre flamand de l'Économie, de l'Innovation, de l'Emploi, de l'Économie sociale et de l'Agriculture.

Après délibération,

#### LE GOUVERNEMENT FLAMAND ARRÊTE :

**Article 1<sup>er</sup>.** À l'article 2 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 1<sup>er</sup> juillet 2022 portant exécution du décret du 20 mai 2022 réglant l'octroi d'un bonus emploi, les modifications suivantes sont apportées :

1° au paragraphe 2, alinéa 1<sup>er</sup>, le membre de phrase « ou à l'article 2/1 du présent arrêté » est inséré entre la date « 20 mai 2022, » et le membre de phrase « ou les facteurs suivants »;

2° au paragraphe 3, le membre de phrase « ou à l'article 2/1 du présent arrêté » est inséré entre la date « 20 mai 2022, » et le membre de phrase « les facteurs suivants »;

3° au paragraphe 5, alinéa 1<sup>er</sup>, 1°, est ajouté le membre de phrase « ou à l'article 2/1, alinéa 1<sup>er</sup>, ou alinéa 2, 2°, du présent arrêté »;

4° au paragraphe 5, alinéa 1<sup>er</sup>, 2°, est ajouté le membre de phrase « ou à l'article 2/1, alinéa 1<sup>er</sup>, 1°, ou alinéa 2, 1°, du présent arrêté »;

5° au paragraphe 5, alinéa 1<sup>er</sup>, 3°, est ajouté le membre de phrase « ou à l'article 2/1, alinéa 1<sup>er</sup>, 1°, ou alinéa 2, 1°, du présent arrêté »;

6° au paragraphe 5, alinéa 1<sup>er</sup>, est ajouté un point 6°, rédigé comme suit :

« 6° c = le montant minimum du bonus emploi pour le travailleur à temps plein ayant des prestations complètes sur une base annuelle visé à l'article 5, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 3°, du décret précité, ou à l'article 2/1, alinéa 1<sup>er</sup>, 3°, ou alinéa 2, 3°, du présent arrêté. »;

7° au paragraphe 5, alinéa 2, le membre de phrase « ou à l'article 2/1 du présent arrêté » est inséré entre la date « 20 mai 2022, » et le membre de phrase « le facteur B »;

8° dans le paragraphe 5, alinéa 2, 3°, le membre de phrase « (a-20) » est remplacé par le membre de phrase « a-c »;

9° dans le paragraphe 6, l'alinéa 2 est remplacé par ce qui suit :

« Le bonus emploi n'est pas payé dans les cas suivants :

1° P est inférieur à c pour un travailleur à temps plein tel que visé au paragraphe 2, alinéa 1<sup>er</sup>, 5° et 6°;

2° P est inférieur à 10 euros pour un travailleur à temps partiel tel que visé au paragraphe 2, alinéa 1<sup>er</sup>, 7°. ».

**Art. 2.** Dans le même arrêté, il est inséré un chapitre 2/1, composé de l'article 2/1, rédigé comme suit :

« Chapitre 2/1. Détermination des montants de prime et des plafonds salariaux

Art. 2/1. Par dérogation à l'article 5, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, du décret du 20 mai 2022, le bonus emploi pour les bénéficiaires mentionnés à l'article 3 du décret précité s'élève, pour les prestations fournies au cours de la période du 1<sup>er</sup> janvier 2022 au 30 juin 2022, sur une base annuelle pour un emploi à temps plein pendant toute l'année de référence, à :

1° 600 euros pour un salaire brut mensuel moyen allant jusqu'à 1950 euros;

2° 0 euros pour un salaire brut mensuel moyen supérieur à 2699,99 euros;

3° un montant diminuant dégressivement de 600 euros à 50 euros en cas d'un salaire brut mensuel moyen compris entre 1950 euros et 2699,99 euros selon la formule visée à l'article 2, § 5, alinéa 2, 3°, du présent arrêté.

Par dérogation à l'article 5, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, du décret du 20 mai 2022, le bonus emploi pour les bénéficiaires mentionnés à l'article 3 du décret précité s'élève, pour les prestations fournies à partir du 1<sup>er</sup> juillet 2022 sur une base annuelle pour un emploi à temps plein pendant toute l'année de référence, à :

1° 600 euros pour un salaire brut mensuel moyen allant jusqu'à 1950 euros;

2° 0 euros pour un salaire brut mensuel moyen supérieur à 2899,99 euros;

3° un montant diminuant dégressivement de 600 euros à 50 euros en cas d'un salaire brut mensuel moyen compris entre 1950 euros et 2899,99 euros selon la formule visée à l'article 2, § 5, alinéa 2, 3°, du présent arrêté. ».

**Art. 3.** Le présent arrêté produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2023.

**Art. 4.** Le ministre flamand ayant la fiscalité dans ses attributions et le ministre flamand ayant l'emploi dans ses attributions sont chargés, chacun pour ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 2 juin 2023.

Le ministre-président du Gouvernement flamand,

J. JAMBON

Le ministre flamand des Finances et du Budget, du Logement et du Patrimoine immobilier,

M. DIEPENDAELE

Le ministre flamand de l'Économie, de l'Innovation, de l'Emploi, de l'Économie sociale et de l'Agriculture,

J. BROUNS