

LOIS, DECRETS, ORDONNANCES ET REGLEMENTS WETTEN, DECRETEN, ORDONNANTIES EN VERORDENINGEN

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[C – 2023/42844]

5 JUILLET 2023. — Loi modifiant la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales, la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie et la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

La Chambre des représentants a adopté et Nous sanctionnons ce qui suit:

CHAPITRE 1^{er}. — *Disposition générale*

Article 1^{er}. La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

CHAPITRE 2. — *Modification de la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales*

Art. 2. L'article 9 de la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales, modifié par la loi du 4 avril 2019, est remplacé par ce qui suit:

“Art. 9. Les élections pour la désignation des délégués du personnel des conseils d'entreprise et des comités pour la prévention et la protection au travail ont lieu pendant la période qui débute le 13 mai 2024 et qui se termine le 26 mai 2024.”.

Art. 3. Dans l'article 13, § 1^{er}, de la même loi, modifié par la loi du 28 juillet 2011 et par la loi du 2 juin 2015, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l'alinéa 3, la phrase “La suspension prend fin le jour où les conditions fixées à l'alinéa 1^{er} ne sont plus remplies.” est supprimée;

2° il est inséré un alinéa 4, rédigé comme suit: “L'employeur et les organisations représentatives des travailleurs qui peuvent présenter des candidats conviennent de la date à laquelle les opérations électorales sont reprises. À défaut d'accord, la suspension prend fin le jour où les conditions fixées à l'alinéa 1^{er} ne sont plus remplies.”.

Art. 4. Dans l'article 14 de la même loi, modifié par la loi du 28 juillet 2011, par la loi du 2 juin 2015 et par la loi du 4 avril 2019, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l'alinéa 1^{er}, 1°, les mots “l'inspecteur social-chef de district de la Direction générale Contrôle des lois sociales du ressort” sont remplacés par les mots “l'inspecteur social de la Direction générale Contrôle des Lois Sociales du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale”;

2° dans l'alinéa 4, la phrase “Les listes électorales ne sont jointes qu'à défaut de conseil, de comité ou de délégation syndicale dans laquelle toutes les organisations telles que visées à l'article 4, 6°, sont représentées.” est remplacée par la phrase “Les listes électorales ne sont jointes qu'à défaut d'un conseil, d'un comité ou à défaut d'une délégation syndicale dans laquelle toutes les organisations telles que visées à l'article 4, 6°, sont représentées.”.

Art. 5. Dans l'article 16 de la même loi, modifié par la loi du 4 avril 2019, les alinéas 3, 4 et 5 sont remplacés par ce qui suit:

“Les causes de suspension de l'exécution du contrat n'ont pas d'incidence sur les conditions d'ancienneté.”

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[C – 2023/42844]

5 JUNI 2023. — Wet tot wijziging van de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen, van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven en van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk (1)

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

De Kamer van volksvertegenwoordigers heeft aangenomen en Wij bekrachtigen hetgeen volgt:

HOOFDSTUK 1. — *Algemene bepaling*

Artikel 1. Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

HOOFDSTUK 2. — *Wijziging van de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen*

Art. 2. Artikel 9 van de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen, gewijzigd bij de wet van 4 april 2019, wordt vervangen als volgt:

“Art. 9. De verkiezingen voor de aanwijzing van de afgevaardigden van het personeel bij de ondernemingsraden en bij de comités voor preventie en bescherming op het werk vinden plaats gedurende een periode die aanvangt op 13 mei 2024 en eindigt op 26 mei 2024.”.

Art. 3. In artikel 13, § 1, van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 28 juli 2011 en de wet van 2 juni 2015, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het derde lid wordt de zin “De schorsing neemt een einde op de dag waarop de voorwaarden vastgesteld in het eerste lid, niet meer vervuld zijn.” opgeheven;

2° er wordt een vierde lid ingevoegd, luidende: “De werkgever en de representatieve werknemersorganisaties die kandidaten kunnen voordragen komen de datum overeen waarop de kiesverrichtingen worden hernomen. Bij ontstentenis van akkoord, neemt de schorsing een einde op de dag waarop de voorwaarden vastgesteld in het eerste lid, niet meer vervuld zijn.”.

Art. 4. In artikel 14 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 28 juli 2011, de wet van 2 juni 2015 en de wet van 4 april 2019, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid, 1°, worden de woorden “de sociaal inspecteur-districtshoofd van de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten van het rechtsgebied” vervangen door de woorden “de sociaal inspecteur van de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg”;

2° in het vierde lid, wordt de zin “De kiezerslijsten worden enkel gevoegd bij ontstentenis van een raad, van een comité of van een vakbondsafvaardiging waarin alle organisaties als bedoeld in artikel 4, 6°, vertegenwoordigd zijn.” vervangen door de zin “De kiezerslijsten worden enkel gevoegd bij ontstentenis van een raad, van een comité of bij ontstentenis van een vakbondsafvaardiging waarin alle organisaties als bedoeld in artikel 4, 6°, vertegenwoordigd zijn.”.

Art. 5. In artikel 16 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 4 april 2019, worden het derde, vierde en vijfde lid vervangen als volgt:

“De oorzaken van schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst zijn zonder invloed op de anciënniteitsvoorwaarden.”

Participent également aux élections des délégués du personnel au conseil ou au comité chez l'utilisateur, les intérimaires qui ont presté 32 jours de travail effectif dans l'entité juridique de l'utilisateur ou dans l'unité technique d'exploitation de l'utilisateur constituée de plusieurs entités juridiques, au cours des trois mois civils précédant le mois civil de l'affichage de l'avis annonçant la date des élections.

Les données suivantes relatives aux travailleurs intérimaires qui remplissent la condition prévue à l'alinéa précédent sont transmises à l'utilisateur, à sa demande, par l'entreprise de travail intérimaire:

1° dans les cinq jours civils suivant la fin de la période de trois mois visée à l'alinéa précédent: le nom, les prénoms, la date de naissance, le statut, la date de première mise à disposition auprès de l'utilisateur, le nombre de jours de travail effectif prestés au sens de l'alinéa précédent, l'adresse postale, le lieu où ils travaillent dans cette entreprise, ainsi que la langue afin de permettre à l'utilisateur de se conformer aux règles applicables à l'emploi des langues en matière de relations sociales;

2° uniquement si un accord relatif au vote électronique tel que visé à l'article 74 a été conclu et pour autant que ces données sont nécessaires pour le processus d'authentification de l'électeur dans ce cadre, dans les cinq jours civils suivant le jour de l'affichage de l'avis annonçant la date des élections: l'adresse e-mail et le numéro de registre national;

3° uniquement si des moyens alternatifs de convocation de l'électeur, tels que visés à l'article 47, sont utilisés, dans les cinq jours civils suivant le jour de l'affichage de l'avis annonçant la date des élections: l'adresse e-mail, pour autant que l'utilisateur n'ait pas mis une adresse e-mail à la disposition du travailleur intérimaire.

Les données personnelles des intérimaires, visées à l'alinéa précédent, sont conservées pendant le délai visé à l'article 45, dernier alinéa.

Les intérimaires sont assimilés aux travailleurs de l'entreprise pour l'application des articles 18, 30, 31bis, 37, alinéa 1^{er}, 39, 41, 78bis, et pour l'application des dispositions relatives aux opérations de vote telles que visées au Chapitre III, Section II."

Art. 6. Dans l'article 20, de la même loi, il est inséré un alinéa 3, rédigé comme suit:

"Pour les travailleurs intérimaires visés à l'article 16, alinéa 4, elles mentionnent également la qualité d'intérimaire."

Art. 7. L'article 29, de la même loi, modifié par la loi du 4 avril 2019, est remplacé comme suit:

"Art. 29. Dans la mesure du possible, les organisations représentatives des travailleurs, les organisations représentatives des cadres et les cadres doivent assurer sur leur(s) liste(s) de candidats, une représentation des travailleurs des différents secteurs de l'entreprise et veiller à ce que les travailleurs et les travailleuses soient représentés sur leur(s) liste(s) de candidats proportionnellement à leur importance respective au sein de chaque catégorie de travailleurs pour lesquels des listes sont déposées.

Au terme de chaque élection sociale, le ratio entre, respectivement les candidats masculins et féminins présentés et les élus féminins et masculins, fait l'objet d'une analyse statistique par le SPF Emploi, Travail et Concertation sociale, par secteur d'activité, et au regard de l'importance respective des travailleurs masculins et féminins occupés dans l'entreprise. Le ratio entre les délégués de l'employeur, hommes et femmes, fait également l'objet d'une analyse statistique par le SPF.

Aan de verkiezingen van de personeelsafgevaardigden in de raad of het comité bij de gebruiker wordt tevens deelgenomen door de uitzendkrachten die gedurende drie kalendermaanden voorafgaand aan de kalendermaand waarin de aanplakking geschiedt van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt, 32 daadwerkelijke werkdagen hebben gepresteerd in de juridische entiteit van de gebruiker of in de technische bedrijfseenheid van de gebruiker gevormd door meerdere juridische entiteiten.

Met betrekking tot de uitzendkrachten die voldoen aan de voorwaarde voorzien in het vorige lid, worden aan de gebruiker, op zijn vraag, volgende gegevens overgemaakt door het uitzendbureau:

1° binnen de vijf kalenderdagen volgend op het einde van de periode van drie maanden bedoeld in het vorige lid: de naam, de voornamen, de geboortedatum, het statuut, de datum van eerste terbeschikkingstelling bij de gebruiker, het aantal daadwerkelijk gepresteerde werkdagen in de zin van het voorgaande lid, het postadres, de plaats waar zij werken in deze onderneming, alsook de taal teneinde de gebruiker in staat te stellen de regels inzake het taalgebruik in de sociale betrekkingen na te leven;

2° enkel in geval er een akkoord is inzake elektronisch stemmen als bedoeld in artikel 74 en voor zover deze gegevens noodzakelijk zijn voor het proces van authenticatie van de kiezer in dit kader, binnen de vijf kalenderdagen volgend op de dag van de aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt: het e-mailadres en het rijksregisternummer;

3° enkel in geval er alternatieve wijzen van oproeping van de kiezer worden aangewend als bedoeld in artikel 47, binnen de vijf kalenderdagen volgend op de dag van de aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt: het e-mailadres, voor zover de gebruiker geen e-mailadres ter beschikking van de uitzendkracht heeft gesteld.

De persoonsgegevens van de uitzendkrachten bedoeld in het vorige lid worden bewaard gedurende de termijn als bedoeld in artikel 45, laatste lid.

De uitzendkrachten worden gelijkgesteld met werknemers van de onderneming voor de toepassing van de artikelen 18, 30, 31bis, 37, eerste lid, 39, 41, 78bis, en voor de toepassing van de bepalingen in verband met de stemverrichtingen als bepaald in Hoofdstuk III, Afdeling II."

Art. 6. In artikel 20, van dezelfde wet, wordt een derde lid ingevoegd, luidende:

"Voor de uitzendkrachten bedoeld in artikel 16, vierde lid, vermelden zij eveneens de hoedanigheid van uitzendkracht."

Art. 7. Artikel 29, van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 4 april 2019, wordt vervangen als volgt:

"Art. 29. De representatieve werknemersorganisaties, de representatieve organisaties van kaderleden en de kaderleden moeten er in de mate van het mogelijke voor zorgen dat werknemers van de verschillende secties van de onderneming op hun kandidatenlijst(en) vertegenwoordigd zijn en moeten erover waken dat de werknemers en de werknemsters op hun kandidatenlijst(en) vertegenwoordigd zijn in verhouding tot hun respectievelijk belang in elke categorie van werknemers waarvoor kandidatenlijsten neergelegd worden.

De verhouding tussen, respectievelijk mannelijke en vrouwelijke voorgestelde kandidaten en vrouwelijke en mannelijke verkozen leden, maakt na elke sociale verkiezing het voorwerp uit van een statistische analyse door de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, per activiteitsector en in verhouding tot het respectievelijk belang van mannelijke en vrouwelijke werknemers tewerkgesteld in de onderneming. De verhouding tussen mannelijke en vrouwelijke werkgeversafgevaardigden, maakt eveneens het voorwerp uit van een statistische analyse door de FOD.

Cette analyse de genre effectuée par le SPF est transmise, après la fin des élections sociales, à l'Institut pour l'Égalité des Femmes et des Hommes qui peut émettre des recommandations dans le cadre de ses missions. Ensuite, cette analyse, et le cas échéant, les recommandations de l'Institut précité, sont soumises au Conseil national du Travail en vue d'obtenir un avis sur des mesures additionnelles possibles afin de réaliser un rapport équitable entre les candidats, les élus et les délégués de l'employeur, féminins et masculins. Le ministre compétent pour le Travail soumet l'analyse de genre et l'avis du Conseil national du Travail au gouvernement en vue d'une éventuelle révision du présent article."

Art. 8. Dans l'article 37 de la même loi, modifié par la loi du 2 juin 2015 et par la loi du 4 avril 2019, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l'alinéa 3, la phrase "L'employeur transmet la réclamation ou le retrait de la candidature le lendemain du jour prévu à l'alinéa 1^{er}, à l'organisation qui a présenté des candidats, ou aux cadres qui ont présenté une liste." est remplacée par la phrase "Le jour suivant l'échéance du délai fixé à l'alinéa 1^{er}, l'employeur transmet la réclamation ou le retrait de la candidature, à l'organisation qui a présenté des candidats, ou aux cadres qui ont présenté une liste.";

2° dans l'alinéa 4, les mots "et les candidates" sont supprimés.

Art. 9. Dans l'article 40 de la même loi, modifié par la loi du 4 avril 2019, l'alinéa 1^{er} est remplacé par ce qui suit:

"Les listes doivent être classées conformément à l'ordre déterminé par le tirage au sort. Les noms des candidats y sont inscrits dans l'ordre de leur présentation suivi de la lettre H, F ou X. Le prénom des candidats peut être suivi de leur prénom usuel."

Art. 10. Dans l'article 42 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l'alinéa 4, les mots "l'inspecteur social-chef de district de la Direction générale Contrôle des lois sociales du ressort" sont remplacés par les mots "l'inspecteur social de la Direction générale Contrôle des Lois Sociales du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale";

2° dans l'alinéa 6, les mots "intervention de l'inspecteur social – chef de district de la Direction générale Contrôle des lois sociales du ressort" sont remplacés par les mots "intervention de l'inspecteur social de la Direction générale Contrôle des Lois Sociales du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale" et les mots "l'inspecteur social – chef de district peut désigner pour cette mission un inspecteur social qui relève de son autorité" sont remplacés par les mots "l'inspecteur social peut siéger lui-même en tant que président";

3° dans l'alinéa 7, les mots "l'inspecteur social – chef de district ou, s'il le délègue un inspecteur social," sont remplacés par les mots "l'inspecteur social".

Art. 11. Dans l'article 45 de la même loi, modifié par la loi du 4 avril 2019, les modifications suivantes sont apportées:

1° deux alinéas rédigés comme suit sont insérés entre l'alinéa 1^{er} et l'alinéa 2:

"En cas d'arrêt complet de la procédure électorale, l'avis relatif à l'arrêt de la procédure, visé à l'article 78, § 1^{er}, reste affiché jusqu'au quatre-vingt-quatrième jour qui suit le jour où l'avis relatif à l'annonce des résultats électoraux et à la composition du conseil ou du comité, aurait dû être affiché en vertu de l'article 68, alinéa 7;

En cas d'arrêt partiel de la procédure électorale, l'avis relatif à l'arrêt de la procédure, visé à l'article 78, § 2 et § 3, ainsi que l'avis reprenant les noms des travailleurs élus d'office visé à l'article 78, § 3, restent affichés jusqu'au quatre-vingt-quatrième jour qui suit leur affichage.";

Deze door de FOD opgemaakte genderanalyse wordt na het einde van de sociale verkiezingen overgemaakt aan het Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen, dat aanbevelingen kan doen in het kader van zijn missies. Vervolgens worden deze analyse, en desgevallend de aanbevelingen van voornoemd Instituut, voorgelegd aan de Nationale Arbeidsraad met het oog op een advies over mogelijke bijkomende maatregelen om een evenwichtige verhouding tussen vrouwelijke en mannelijke kandidaten, verkozenen en werkgeversafgevaardigden te bewerkstelligen. De minister bevoegd voor Werk legt de genderanalyse en het advies van de Nationale Arbeidsraad aan de regering voor met het oog op een eventuele herziening van onderhavig artikel."

Art. 8. In artikel 37 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 2 juni 2015 en de wet van 4 april 2019, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het derde lid wordt de zin "Op de dag na de in het eerste lid bedoelde dag, legt de werkgever de klacht of de intrekking van de kandidatuur voor aan de organisatie die kandidaten heeft voorgedragen of aan de kaderleden die een lijst hebben voorgedragen." vervangen door de zin "Op de dag volgend op het einde van de termijn bedoeld in het eerste lid, legt de werkgever de klacht of de intrekking van de kandidatuur voor aan de organisatie die kandidaten heeft voorgedragen of aan de kaderleden die een lijst hebben voorgedragen.";

2° in het vierde lid worden de woorden "mannelijke en de vrouwelijke" opgeheven.

Art. 9. In artikel 40 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 4 april 2019, wordt het eerste lid vervangen als volgt:

"De lijsten moeten overeenkomstig de bij de loting bepaalde volgorde worden gerangschikt. De namen van de kandidaten worden er ingeschreven in de volgorde van hun voordracht, gevolgd door de letter M, V of X. De voornaam van de kandidaten kan worden gevolgd door hun gebruikelijke voornaam."

Art. 10. In artikel 42 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het vierde lid worden de woorden "de sociaal inspecteur-districtshoofd van de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten van het rechtsgebied" vervangen door de woorden "de sociaal inspecteur van de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg";

2° in het zesde lid worden de woorden "bemiddeling van de sociaal inspecteur-districtshoofd van de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten van het rechtsgebied" vervangen door de woorden "bemiddeling van de sociaal inspecteur van de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg" en worden de woorden "kan de sociaal inspecteur-districtshoofd daartoe een sociaal inspecteur aanwijzen die onder zijn gezag staat" vervangen door de woorden "kan de sociaal inspecteur zelf zetelen als voorzitter";

3° in het zevende lid worden de woorden "de sociaal inspecteur-districtshoofd of een sociaal inspecteur die hij afvaardigt," vervangen door de woorden "de sociaal inspecteur".

Art. 11. In artikel 45 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 4 april 2019, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° tussen het eerste en het tweede lid, worden twee leden ingevoegd, luidende:

"In geval van volledige stopzetting van de kiesprocedure, blijft het bericht met betrekking tot de stopzetting van de procedure, bedoeld in artikel 78, § 1, aangeplakt tot de vierentachtigste dag die volgt op de dag waarop het bericht met de uitslag van de stemming en de samenstelling van de raad of het comité had moeten aangeplakt worden overeenkomstig artikel 68, zevende lid;

In geval van gedeeltelijke stopzetting van de kiesprocedure, blijven het bericht met betrekking tot de stopzetting van de procedure, bedoeld in artikel 78, § 2 en § 3, alsook het bericht bedoeld in artikel 78, § 3, dat de namen van de van rechtswege verkozen werknemers vermeldt, aangeplakt tot de vierentachtigste dag na de aanplakking ervan.";

2° l'alinéa 3 ancien devenant l'alinéa 5 est remplacé par ce qui suit: "Le principe visé aux trois alinéas précédents vaut également si les avis visés aux trois alinéas précédents n'ont pas fait l'objet d'un affichage, mais ont été mis à la disposition des travailleurs par voie électronique.";

3° l'article est complété par un alinéa 6 rédigé comme suit: "Les avis visés aux alinéas 2, 3 et 4, sont conservés jusqu'au quatre-vingt-quatrième jour qui suit le jour où l'avis relatif à l'annonce des résultats électoraux et à la composition du conseil ou du comité, est, ou aurait dû être, affiché en vertu de l'article 68, alinéa 7. En cas de recours introduits sur la base de l'article 78bis, ces avis sont conservés jusqu'à ce que la décision définitive soit prononcée par les juridictions compétentes.".

Art. 12. Dans l'article 47 de la même loi, modifié par la loi du 4 avril 2019, les modifications suivantes sont apportées:

1° l'alinéa 2 est remplacé par ce qui suit:

"L'électeur qui n'est pas présent dans l'entreprise les jours de remise des convocations est convoqué par lettre recommandée. Il peut être convoqué par tout autre moyen pour autant que l'employeur puisse fournir la preuve de l'envoi de cette convocation et de la réception par le destinataire.";

2° deux alinéas rédigés comme suit sont insérés entre l'alinéa 2 et l'alinéa 3:

"Par dérogation à l'alinéa 1^{er} et à l'alinéa 2, l'employeur peut, au plus tard dix jours avant la date des élections, procéder à la convocation des électeurs directement par d'autres moyens que la remise de la convocation dans l'entreprise, pour autant qu'un accord unanime à ce sujet ait été conclu au sein du conseil ou du comité, ou à défaut de conseil ou de comité, entre l'employeur et la délégation syndicale, et uniquement pour les électeurs qui disposent d'une adresse e-mail de l'employeur ou de l'utilisateur, ainsi que d'un accès à un instrument digital qui est mis à leur disposition par l'employeur ou par l'utilisateur sur leur lieu habituel de travail. Cet accord doit être conclu au sein de l'organe concerné, ou à défaut, entre l'employeur et la délégation syndicale, au plus tard le jour de l'affichage de l'avis annonçant la date des élections. L'employeur doit fournir une preuve de cette transmission alternative de la convocation et de la réception par le destinataire.

À défaut de preuve de la réception par le destinataire, telle que visée aux alinéas 2 et 3, la convocation est envoyée par lettre recommandée au plus tard huit jours avant la date des élections. Il peut être dérogé à cette dernière obligation d'envoi recommandé moyennant un accord unanime conclu au sein du conseil ou du comité, ou à défaut, moyennant un accord unanime conclu entre l'employeur et la délégation syndicale. Cet accord détermine les moyens alternatifs de convocation ainsi que leurs modalités. Dans un tel cas, l'employeur doit fournir au conseil ou au comité, ou à la délégation syndicale, la liste des électeurs concernés par cet accord ainsi que les données utiles à cette convocation. Le principe de confidentialité doit être respecté lors de la mise en œuvre de cet accord. Cet accord est communiqué aux sièges des organisations définies à l'article 4, 6°, a), et des organisations définies à l'article 4, 5°, dans ce dernier cas, seulement si la procédure entamée vise à l'institution d'un conseil. Le cas échéant, cet envoi peut contenir la convocation afférente à l'élection du conseil et du comité.".

Art. 13. Dans l'article 50, § 3, de la même loi, modifié par la loi du 2 juin 2015, les mots "la Commission paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux" sont remplacés par les mots "la Commission paritaire pour les entreprises de travail adapté, les ateliers sociaux et les "maatwerkbedrijven"".

Art. 14. Dans l'article 57, dernier alinéa, de la même loi, modifié par la loi du 2 juin 2015, les mots "le nom de l'électeur" sont remplacés par les mots "le nom et le prénom de l'électeur".

2° het voormalige derde lid dat het vijfde lid wordt, wordt vervangen als volgt: "Het principe bedoeld in de drie voorgaande leden geldt eveneens indien de berichten bedoeld in de drie voorgaande leden niet werden aangeplakt, maar op elektronische wijze ter beschikking werden gesteld van de werknemers.";

3° het artikel wordt aangevuld met een zesde lid, luidende: "De berichten bedoeld in het tweede, derde en vierde lid worden bewaard tot de vierentachtigste dag die volgt op de dag waarop het bericht met de uitslag van de stemming en de samenstelling van de raad of het comité wordt aangeplakt of had moeten aangeplakt worden overeenkomstig artikel 68, zevende lid. In geval van beroepen ingediend op basis van artikel 78bis, worden deze berichten bewaard totdat de definitieve beslissing door de bevoegde gerechten wordt uitgesproken.".

Art. 12. In artikel 47 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 4 april 2019, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het tweede lid wordt vervangen als volgt:

"De kiezer die op de dagen waarop de oproepingsbrieven worden overhandigd niet in de onderneming aanwezig is, wordt opgeroepen bij een aangetekende brief. Hij kan ook worden opgeroepen via eender welke andere wijze voor zover de werkgever een bewijs kan leveren van verzending van deze oproepingsbrief en van ontvangst door de bestemming.";

2° er worden twee leden ingevoegd tussen het tweede en derde lid, luidende als volgt:

"In afwijking op het eerste en tweede lid, kan de werkgever ten laatste tien dagen voor de datum van de verkiezingen onmiddellijk overgaan tot oproeping van de kiezers via andere wijzen dan overhandiging van de oproepingsbrief in de onderneming, voor zover hierover een unaniem akkoord werd gesloten binnen de raad of het comité, of bij ontstentenis ervan, tussen de werkgever en de vakbondsafvaardiging, en enkel met betrekking tot de kiezers die beschikken over een e-mailadres van de werkgever of van de gebruiker, alsook toegang hebben tot een digitaal instrument dat hen door de werkgever of door de gebruiker ter beschikking wordt gesteld op hun gebruikelijke werkpost. Dit akkoord moet binnen het betrokken orgaan, of bij ontstentenis ervan, tussen de werkgever en de vakbondsafvaardiging, worden gesloten uiterlijk de dag van de aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt. De werkgever dient een bewijs te leveren van deze alternatieve verzending van de oproepingsbrief en van ontvangst door de bestemming.

Bij ontstentenis van een bewijs van ontvangst door de bestemming, als bedoeld in het tweede en derde lid, wordt de oproepingsbrief bij aangetekende brief verzonden ten laatste acht dagen voor de dag van de verkiezingen. Van deze laatste plicht tot verzending per aangetekend schrijven kan worden afgeweken bij unaniem akkoord gesloten binnen de raad of het comité, of bij ontstentenis ervan, bij unaniem akkoord gesloten tussen de werkgever en de vakbondsafvaardiging. Dit akkoord bepaalt de alternatieve wijzen van oproeping en de modaliteiten ervan. In dergelijk geval dient de werkgever aan de raad of aan het comité of aan de vakbondsafvaardiging een lijst te bezorgen met de kiezers waarop dit akkoord betrekking heeft en met de gegevens die nodig zijn voor deze oproeping. Bij de uitwerking van dit akkoord dient het principe van vertrouwelijkheid te worden gerespecteerd. Dit akkoord wordt meegedeeld aan de in artikel 4, 6°, a), bepaalde organisaties en de in artikel 4, 5°, bepaalde organisaties, in dit laatste geval enkel wanneer de ingezette procedure gericht is op de oprichting van een raad. In voorkomend geval kan de verzending zowel de oproepingsbrief voor de verkiezing van de raad als van het comité bevatten.".

Art. 13. In artikel 50, § 3, van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 2 juni 2015, worden de woorden "het Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen" vervangen door de woorden "het Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven".

Art. 14. In artikel 57, laatste lid, van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 2 juni 2015, worden de woorden "de naam van de kiezer" vervangen door de woorden "de naam en de voornaam van de kiezer".

Art. 15. Dans l'article 59 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l'alinéa 5, dans le texte français, les mots "enveloppe cachetée" sont remplacés par les mots "enveloppe scellée";

2° dans l'alinéa 7, les mots "l'inspecteur social-chef de district, ou s'il le délègue par un inspecteur social" sont remplacés par les mots "l'inspecteur social de la Direction générale Contrôle des Lois Sociales du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale".

Art. 16. Dans l'article 68, de la même loi, modifié par la loi du 28 juillet 2011 et la loi du 4 avril 2019, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l'alinéa 2, 1° et 3°, les mots "de la Direction générale Relations individuelles du travail" sont remplacés par les mots "de la Direction générale Droit du travail et études juridiques";

2° l'alinéa 2, 1°, est complété par la phrase suivante: "Les procès-verbaux sont conservés par le service public fédéral précité, pendant deux législatures.";

3° dans le troisième alinéa, après la phrase "En même temps, les résultats du scrutin doivent être communiqués au SPF Emploi, Travail et Concertation sociale en vue de l'élaboration de statistiques." la phrase suivante est insérée: "Il en est de même pour le ratio entre les délégués féminins et masculins désignés par l'employeur pour siéger au conseil ou au comité, et cela par rapport au nombre total de femmes et d'hommes parmi les membres du personnel de direction dans l'entreprise.";

4° l'article est complété par un alinéa 10, rédigé comme suit: "L'employeur établit l'avis indiquant le résultat du vote et la composition du conseil ou du comité conformément au modèle annexé à la présente loi. Cet avis est conservé pendant toute la législature.".

Art. 17. Dans l'article 73, 3°, de la même loi, les mots "la Direction générale Relations individuelles du travail" sont remplacés par les mots "la Direction générale Droit du travail et études juridiques".

Art. 18. Dans l'article 74, de la même loi, modifié par la loi du 4 avril 2019, les modifications suivantes sont apportées:

1° l'alinéa 3 est remplacé par ce qui suit: "Le conseil, le comité ou, à défaut, l'employeur en accord avec la délégation syndicale, peut décider que les électeurs sont autorisés à émettre leur vote électroniquement, à partir de leur poste de travail habituel, via une connexion réseau chiffrée de bout en bout garantissant une authentification fiable de l'électeur, et à condition que toutes les exigences des articles 72 et 73 soient respectées. L'accord détermine les conditions particulières propres à l'entreprise afin de garantir le secret du vote et éviter toute influence sur le comportement électoral durant le vote. Cet accord définit également la notion de poste de travail habituel. En outre, l'accord fixe les modalités utiles au bon fonctionnement du bureau de vote, en consacrant une attention particulière au mode d'identification des électeurs.";

2° l'article est complété par un alinéa 5, rédigé comme suit: "Pour le traitement des données nécessaires dans le cadre de l'application d'un système de vote par des moyens électroniques, le fabricant et l'employeur ou l'utilisateur agissent en qualité de responsables conjoints du traitement, conformément aux prescriptions de la loi du 30 juillet 2018 relative à la protection des personnes physiques à l'égard des traitements de données à caractère personnel.".

Art. 19. Dans l'article 78, § 1^{er}, alinéa 4 et 5, de la même loi, modifiés par la loi du 4 avril 2019, les mots "de la Direction générale Relations individuelles du travail" sont remplacés par les mots "de la Direction générale Droit du travail et études juridiques".

Art. 15. In artikel 59 van dezelfde wet, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het vijfde lid worden in de Franstalige tekst de woorden "enveloppe cachetée" vervangen door de woorden "enveloppe scellée";

2° in het zevende lid worden de woorden "de sociaal inspecteur-districtshoofd of van een sociaal inspecteur die hij afvaardigt" vervangen door de woorden "de sociaal inspecteur van de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg".

Art. 16. In artikel 68 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 28 juli 2011 en de wet van 4 april 2019, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het tweede lid, 1° en 3°, worden de woorden "van de Algemene Directie Individuele Arbeidsbetrekkingen" vervangen door de woorden "van de Algemene Directie Arbeidsrecht en Juridische Studiën";

2° in het tweede lid wordt 1° aangevuld met de volgende zin: "De processen-verbaal worden door de genoemde Federale Overheidsdienst bewaard gedurende twee legislaturen.";

3° in het derde lid wordt na de zin "Tezelfdertijd moeten de resultaten van de stemming aan de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg meegedeeld worden voor het opmaken van statistieken." de volgende zin ingevoegd: "Hetzelfde geldt voor de verhouding tussen de vrouwelijke en mannelijke werkgeversafgevaardigden die werden aangeduid door de werkgever om te zetelen in de raad of in het comité, en dit in verhouding tot het totaal aantal vrouwelijke en mannelijke leden van het leidinggevend personeel in de onderneming.";

4° het artikel wordt aangevuld met een tiende lid, luidende: "De werkgever maakt het bericht met de uitslag van de stemming en de samenstelling van de raad of het comité op overeenkomstig het model dat als bijlage gaat bij deze wet. Dit bericht wordt tijdens de gehele legislatuur bewaard.".

Art. 17. In artikel 73, 3°, van dezelfde wet worden de woorden "de Algemene Directie Individuele Arbeidsbetrekkingen" vervangen door de woorden "de Algemene Directie Arbeidsrecht en Juridische Studiën".

Art. 18. In artikel 74 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 4 april 2019, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het derde lid wordt vervangen als volgt: "De raad, het comité of, bij ontstentenis, de werkgever in akkoord met de vakbondsafvaardiging, kan beslissen dat de kiezers toegelaten worden om hun elektronische stemming vanaf hun gebruikelijke werkpost uit te brengen via een end-to-end versleutelde netwerkverbinding waarbij een betrouwbare authenticatie van de kiezer wordt gegarandeerd, en mits alle vereisten van de artikelen 72 en 73 vervuld worden. Het akkoord legt de bijzondere voorwaarden vast eigen aan de onderneming om het geheim van de stemming te verzekeren en elke beïnvloeding van het stemgedrag tijdens de stemming te voorkomen. Dit akkoord definieert eveneens het begrip van de gebruikelijke werkpost. Bovendien bepaalt het akkoord de modaliteiten met het oog op de goede werking van het stembureau, waarbij bijzondere aandacht dient te worden besteed aan de wijze van identificatie van de kiezers.";

2° het artikel wordt aangevuld met een vijfde lid, luidende: "Bij de verwerking van persoonsgegevens noodzakelijk in het kader van de toepassing van een systeem van elektronisch stemmen, handelen de fabrikant en de werkgever of de gebruiker, in hoedanigheid van gezamenlijke verwerkingsverantwoordelijken overeenkomstig de voorschriften van de wet van 30 juli 2018 betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens.".

Art. 19. In artikel 78, § 1, vierde en vijfde lid van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 4 april 2019, worden de woorden "van de Algemene Directie Individuele Arbeidsbetrekkingen" vervangen door de woorden "van de Algemene Directie Arbeidsrecht en Juridische Studiën".

Art. 20. Dans l'article 78bis, § 1^{er}, de la même loi, inséré par la loi du 2 juin 2015, les modifications suivantes sont apportées:

1° un alinéa rédigé comme suit est inséré entre l'alinéa 1^{er} et l'alinéa 2:

“Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, les inexactitudes dans les résultats des élections, qui sont fondées sur des erreurs purement matérielles, peuvent être rectifiées sans l'intervention d'un juge, sur la base d'un accord entre l'employeur et toutes les organisations représentatives des travailleurs et des cadres qui ont présenté des candidats. Dans ce cas, le procès-verbal corrigé est envoyé aux différents destinataires visés à l'article 68 et les résultats corrigés du vote sont transmis au SPF Emploi, Travail et Concertation sociale conformément à l'article 68. N'est pas considérée comme une simple erreur matérielle, une rectification qui a un impact sur l'ordre ou la protection particulière contre le licenciement des candidats et des élus.”;

2° dans le dernier alinéa les mots “de la Direction générale Relations individuelles du travail” sont remplacés par les mots “de la Direction générale Droit du travail et études juridiques”.

Art. 21. Dans l'article 80, de la même loi, modifié par la loi du 2 juin 2015, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans alinéa 2, les mots “définie dans l'avis visé à l'article 14 éventuellement modifié conformément à l'alinéa 8” sont remplacés par les mots “définie dans la décision visée à l'article 12, éventuellement modifiée par le tribunal du travail dans le cadre du recours régi par l'article 12bis et éventuellement modifiée conformément à l'alinéa 8”;

2° l'alinéa 8 est remplacé par ce qui suit:

“Cette décision visant à l'adaptation de la liste, modifie la liste des fonctions de direction définie dans la décision visée à l'article 12, éventuellement modifiée par le tribunal du travail dans le cadre du recours régi par l'article 12bis. Cette décision est conservée jusqu'aux prochaines élections à l'endroit où est conservé le règlement de travail de l'entreprise. Dans l'hypothèse prévue à l'alinéa 2, l'employeur peut désigner une personne qui exerce une nouvelle fonction de direction ajoutée ainsi à la liste.”.

Art. 22. Dans l'article 84, troisième alinéa, de la même loi, dans le texte néerlandais, le mot “voorgelezen” est remplacé par le mot “gelezen”.

Art. 23. Dans l'article 90 de la même loi, les mots “visées à l'article 32, 1° et 2°, de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie ainsi qu'à l'article 82, 1° et 2°, de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail” sont remplacés par les mots “visées à l'article 190, alinéa 1^{er}, 1° et 2°, et l'article 191, § 1, 1°, a), et § 2, 1°, du Code Pénal Social”.

Art. 24. Dans la même loi, modifiée par la loi du 4 avril 2019, l'annexe est remplacée par l'annexe jointe à la présente loi.

CHAPITRE 3. — *Modification de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie*

Art. 25. Dans l'article 15, n), de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie, introduit par la loi du 4 avril 2019, le dernier alinéa est remplacé par deux alinéas, rédigés comme suit:

“Cet aperçu indique également le ratio entre les délégués féminins et masculins désignés par l'employeur pour siéger au conseil ou au comité, et cela par rapport au nombre total de femmes et d'hommes parmi les membres du personnel de direction dans l'entreprise.

Cet aperçu est fourni et discuté dans un délai de six mois suivant l'affichage des résultats électoraux, en vue d'atteindre un ratio entre les candidats féminins et masculins sur les listes de candidats, identique au ratio de travailleurs féminins et masculins dans l'entreprise, et en vue d'atteindre, lors de la désignation de la délégation de l'employeur, un équilibre entre femmes et hommes par rapport au nombre de femmes et d'hommes parmi le personnel de direction dans l'entreprise. L'aperçu est transmis aux membres du conseil d'entreprise ou, à défaut, aux membres de la délégation syndicale.”.

Art. 20. In artikel 78bis, § 1, van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 2 juni 2015, worden de volgende wijzigingen aangebracht, luidende:

1° tussen het eerste en het tweede lid wordt een lid ingevoegd, luidende:

“In afwijking op het eerste lid, kunnen fouten binnen de verkiezingsuitslag die berusten op louter materiële vergissingen, zonder tussenkomst van een rechter worden rechtgezet, op basis van een akkoord tussen de werkgever en alle representatieve werknemers- en kaderledenorganisaties die kandidaten hebben voorgedragen. In dat geval wordt het verbeterde proces-verbaal verzonden naar de verschillende bestemmingen bedoeld in artikel 68 en worden de verbeterde resultaten van de stemming overgemaakt aan de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg overeenkomstig artikel 68. Wordt niet als louter materiële vergissing beschouwd, een rechtzetting die een invloed heeft op de volgorde of de bijzondere ontslagbescherming van de kandidaten en verkozenen.”;

2° in het laatste lid worden de woorden “van de Algemene Directie Individuele Arbeidsbetrekkingen” vervangen door de woorden “van de Algemene Directie Arbeidsrecht en Juridische Studiën”.

Art. 21. In artikel 80, van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 2 juni 2015, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het tweede lid worden de woorden “die bepaald zijn in het bericht bedoeld in artikel 14 dat in voorkomend geval gewijzigd is overeenkomstig het achtste lid” vervangen door de woorden “die bepaald zijn overeenkomstig de beslissing bedoeld in artikel 12, eventueel gewijzigd door de arbeidsrechtbank in het kader van een beroep geregeld door artikel 12bis en eventueel gewijzigd overeenkomstig het achtste lid”;

2° het achtste lid wordt vervangen als volgt:

“Deze beslissing tot aanpassing van de lijst wijzigt de lijst van de leidinggevende functies vastgesteld bij beslissing bedoeld in artikel 12, eventueel gewijzigd door de arbeidsrechtbank in het kader van een beroep geregeld door artikel 12bis. Deze beslissing wordt bewaard tot aan de volgende verkiezingen op de plaats waar het arbeidsreglement van de onderneming wordt bewaard. In het tweede lid bedoelde geval, kan de werkgever een persoon die een nieuwe aldus aan de lijst toegevoegde leidinggevende functie uitoefent aanwijzen.”.

Art. 22. In artikel 84, derde lid, van dezelfde wet wordt in de Nederlandstalige tekst het woord “voorgelezen” vervangen door het woord “gelezen”.

Art. 23. In artikel 90, van dezelfde wet, worden de woorden “bedoeld in artikel 32, 1° en 2°, van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven, alsook in artikel 82, 1° en 2°, van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk” vervangen door de woorden “bedoeld in artikel 190, eerste lid, 1° en 2°, en artikel 191, § 1, 1°, a), en § 2, 1°, van het Sociaal Strafwetboek”.

Art. 24. In dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 4 april 2019, wordt de bijlage vervangen door de bijlage gevoegd bij deze wet.

HOOFDSTUK 3. — *Wijziging van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven*

Art. 25. In artikel 15, n), van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven, ingevoegd bij de wet van 4 april 2019, wordt het laatste lid vervangen door twee leden, luidende als volgt:

“Het overzicht geeft eveneens de verhouding weer tussen de vrouwelijke en mannelijke werkgeversafgevaardigden die werden aangeduid door de werkgever om te zetelen in de raad of het comité, en dit in verhouding tot het totaal aantal vrouwelijke en mannelijke leden van het leidinggevend personeel in de onderneming.

Dit overzicht wordt verstrekt en besproken in de loop van de zes maanden die volgen op de aanplakking van de verkiezingsresultaten met het oog op het bewerkstelligen van dezelfde verhouding vrouwelijke en mannelijke kandidaten op de kandidatenlijsten in vergelijking met de verhouding vrouwelijke en mannelijke werknemers in de onderneming, en met het oog op een evenwichtige aanduiding van vrouwelijke en mannelijke werkgeversvertegenwoordigers in verhouding tot het totaal aantal vrouwelijke en mannelijke leden van het leidinggevend personeel in de onderneming. Het overzicht wordt overgemaakt aan de leden van de ondernemingsraad, of bij ontstentenis hiervan aan de leden van de vakbondsafvaardiging.”.

Art. 26. Dans l'article 21, § 9, de la même loi, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l'alinéa 1^{er}, les mots "l'autorisation préalable de l'inspecteur chef de district de l'Inspection des lois sociales dans le ressort duquel est située l'entreprise" sont remplacés par les mots "l'autorisation préalable de l'inspecteur social de la Direction générale Contrôle des Lois Sociales du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale";

2° dans l'alinéa 2, les mots "inspecteur chef de district" sont remplacés par les mots "inspecteur social".

CHAPITRE 4. — *Modification de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail*

Art. 27. Dans l'article 55 de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l'alinéa 1^{er}, les mots "l'autorisation préalable de l'inspecteur chef de district de l'Inspection des lois sociales dans le ressort duquel est située l'entreprise" sont remplacés par les mots "l'autorisation préalable de l'inspecteur social de la Direction générale Contrôle des Lois Sociales du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale";

2° dans l'alinéa 2, les mots "inspecteur chef de district" sont remplacés par les mots "inspecteur social".

CHAPITRE 5. — *Entrée en vigueur*

Art. 28. La présente loi entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

Promulguons la présente loi, ordonnons qu'elle soit revêtue du sceau de l'Etat et publiée par le *Moniteur belge*.

Donné à Bruxelles, le 5 juin 2023.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre du Travail,
P.-Y. DERMAGNE

Scellé du sceau de l'Etat :

Le Ministre de la Justice,

V. VAN QUICKENBORNE

Note

(1) Chambre des représentants (www.lachambre.be):

Documents: Doc. 55 3319/ (2022/2023):

001: Projet de loi.

002: Rapport.

003: Texte adopté par la commission.

004: Texte adopté par la séance plénière et soumis à la sanction royale.

Compte rendu intégral: 1^{er} juin 2023

Art. 26. In artikel 21, § 9, van dezelfde wet, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid worden de woorden "voorafgaande toestemming van de inspecteur-districtshoofd van de inspectie der sociale wetten binnen wiens ambtsgebied de onderneming gevestigd is" vervangen door de woorden "voorafgaande toestemming van de sociaal inspecteur van de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg";

2° in het tweede lid wordt het woord "inspecteur-districtshoofd" vervangen door de woorden "sociaal inspecteur".

HOOFDSTUK 4. — *Wijziging van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk*

Art. 27. In artikel 55 van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid worden de woorden "voorafgaande toestemming van de inspecteur-districtshoofd van de inspectie der sociale wetten binnen wiens ambtsgebied de onderneming gevestigd is" vervangen door de woorden "voorafgaande toestemming van de sociaal inspecteur van de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg";

2° in het tweede lid wordt het woord "inspecteur-districtshoofd" vervangen door de woorden "sociaal inspecteur".

HOOFDSTUK 5. — *Inwerkingtreding*

Art. 28. Deze wet treedt in werking de dag waarop zij in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

Kondigen deze wet af, bevelen dat zij met 's Lands zegel zal worden bekleed en door het *Belgisch Staatsblad* zal worden bekendgemaakt.

Gegeven te Brussel, 5 juni 2023.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Werk,
P.-Y. DERMAGNE

Met 's Lands zegel gezegeld:

De Minister van Justitie,

V. VAN QUICKENBORNE

Nota

(1) Kamer van volksvertegenwoordigers (www.dekamer.be):

Stukken: Doc. 55 3319/ (2022/2023):

001: Wetsontwerp.

002: Verslag.

003: Tekst aangenomen door de commissie.

004: Tekst aangenomen door de plenaire vergadering en aan de Koning ter bekrachtiging voorgelegd.

Integraal verslag: 1 juni 2023

ANNEXE A LA LOI DU 4 DECEMBRE 2007 RELATIVE AUX ELECTIONS SOCIALES

- I Bulletins de vote
- II Modèle de bulletins de vote pour les entreprises qui ressortissent à la commission paritaire pour les entreprises de travail adapté, les ateliers sociaux et les 'maatwerkbedrijven' (CP 327)
- III Formulaire X-60 Comité
- IV Formulaire X-35 Comité
- V Formulaire X Comité
- VI Formulaire liste électorale provisoire comité
- VII Formulaire X-60 Conseil d'entreprise
- VIII Formulaire X-35 Conseil d'entreprise
- IX Formulaire X Conseil d'entreprise
- X Formulaire liste électorale provisoire conseil d'entreprise
- XI Procès-verbal
- XII Avis d'arrêt total de procédure
- XIII Procès-verbal Arrêt partiel (I) - aucune liste de candidats pour une ou plusieurs catégories du personnel
- XIV Procès-verbal Arrêt partiel (II) - nombre de candidats inférieur ou égal au nombre de mandats
- XV Formulaire Liste de candidats X+35
- XVI Formulaire Liste de candidats X+54
- XVII Formulaire Liste de candidats X+76
- XVIII Formulaire Y+2 Comité
- XIX Formulaire Y+2 Conseil d'entreprise

II - Modèle de bulletins de vote pour les entreprises qui ressortissent à la commission paritaire pour les entreprises de travail adapté, les ateliers sociaux et les 'maatwerkbedrijven' (CP 327)

CPPT

Jeunes travailleurs

BULLETTIN

Entreprise: , à
Date des élections:

Elections de la délégation du personnel au Comité pour la prévention et la protection au travail

Composition: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s).

Répartition:

Ouvriers: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

Employés: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

Jeunes travailleurs: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

** dans cette colonne figure une photo de chaque candidat, cette photo doit avoir un format identique pour chaque candidat.*

CANDIDATS

Liste °1

sigle



Nom Prénom (H/F/X)
Nom Prénom (H/F/X)
Nom Prénom (H/F/X)
Nom Prénom (H/F/X)
Nom Prénom (H/F/X)

*

Liste n° 2

sigle



Nom Prénom (H/F/X)
Nom Prénom (H/F/X)
Nom Prénom (H/F/X)
Nom Prénom (H/F/X)
Nom Prénom (H/F/X)

*

Liste n° 3

sigle



Nom Prénom (H/F/X)
Nom Prénom (H/F/X)
Nom Prénom (H/F/X)
Nom Prénom (H/F/X)
Nom Prénom (H/F/X)

*

ouvriers

CPPT

BULLETTIN

Entreprise: , à
Date des élections:

Elections de la délégation du personnel au Comité pour la prévention et la protection au travail

Composition: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s).

Répartition:

Ouvriers: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

Employés: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

Jeunes travailleurs: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

**dans cette colonne figure une photo de chaque candidat, cette photo doit avoir un format identique pour chaque candidat.*

CANDIDATS

Liste °1

sigle



| | |
|---|--------------------|
| ○ | Nom Prénom (H/F/X) |
| ○ | Nom Prénom (H/F/X) |
| ○ | Nom Prénom (H/F/X) |
| ○ | Nom Prénom (H/F/X) |
| ○ | Nom Prénom (H/F/X) |

*

Liste n° 2

sigle



| | |
|---|--------------------|
| ○ | Nom Prénom (H/F/X) |
| ○ | Nom Prénom (H/F/X) |
| ○ | Nom Prénom (H/F/X) |
| ○ | Nom Prénom (H/F/X) |
| ○ | Nom Prénom (H/F/X) |

*

Liste n° 3

sigle



| | |
|---|--------------------|
| ○ | Nom Prénom (H/F/X) |
| ○ | Nom Prénom (H/F/X) |
| ○ | Nom Prénom (H/F/X) |
| ○ | Nom Prénom (H/F/X) |
| ○ | Nom Prénom (H/F/X) |

*

employés

CPPT

BULLETTIN

Entreprise: , à
Date des élections:

Elections de la délégation du personnel au Comité pour la prévention et la protection au travail

Composition: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s).

Répartition:

Ouvriers: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

Employés: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

Jeunes travailleurs: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

**dans cette colonne figure une photo de chaque candidat, cette photo doit avoir un format identique pour chaque candidat.*

CANDIDATS

Liste °1

sigle



| | |
|---|--------------------|
| ○ | Nom Prénom (H/F/X) |
| ○ | Nom Prénom (H/F/X) |
| ○ | Nom Prénom (H/F/X) |
| ○ | Nom Prénom (H/F/X) |
| ○ | Nom Prénom (H/F/X) |

*

Liste n° 2

sigle



| | |
|---|--------------------|
| ○ | Nom Prénom (H/F/X) |
| ○ | Nom Prénom (H/F/X) |
| ○ | Nom Prénom (H/F/X) |
| ○ | Nom Prénom (H/F/X) |
| ○ | Nom Prénom (H/F/X) |

*

Liste n° 3

sigle



| | |
|---|--------------------|
| ○ | Nom Prénom (H/F/X) |
| ○ | Nom Prénom (H/F/X) |
| ○ | Nom Prénom (H/F/X) |
| ○ | Nom Prénom (H/F/X) |
| ○ | Nom Prénom (H/F/X) |

*







Jeunes travailleurs

CE BULLETTIN DE VOTE

Entreprise: ,à
 Date des élections:
 Elections de la délégation du personnel au Conseil d'entreprise
 Composition: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s).
 Répartition:
 Ouvriers: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);
 Employés: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);
 Jeunes travailleurs: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);
 Cadres: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

**dans cette colonne figure une photo de chaque candidat, cette photo doit avoir un format identique pour chaque candidat.*

CANDIDATS

| Liste n°1 | Liste n°2 | Liste n°3 |
|--|--|---|
| Sigle | Sigle | Sigle |
|  |  |  |
|  |  |  |
| Nom Prénom (H/F/X) | Nom Prénom (H/F/X) | Nom Prénom (H/F/X) |
| Nom Prénom (H/F/X) | Nom Prénom (H/F/X) | Nom Prénom (H/F/X) |
| Nom Prénom (H/F/X) | Nom Prénom (H/F/X) | Nom Prénom (H/F/X) |
| Nom Prénom (H/F/X) | Nom Prénom (H/F/X) | Nom Prénom (H/F/X) |
| Nom Prénom (H/F/X) | Nom Prénom (H/F/X) | Nom Prénom (H/F/X) |
| * | * | * |

CE

ouvriers

BULLETTIN DE VOTE

Entreprise: ,à

Date des élections:

Elections de la délégation du personnel au Conseil d'entreprise

Composition: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s).

Répartition:

Ouvriers: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

Employés: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

Jeunes travailleurs: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

Cadres: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

**dans cette colonne figure une photo de chaque candidat, cette photo doit avoir un format identique pour chaque candidat.*

CANDIDATS

Liste n°1
Sigle



| | |
|-----------------------|--------------------|
| <input type="radio"/> | Nom Prénom (H/F/X) |
| <input type="radio"/> | Nom Prénom (H/F/X) |
| <input type="radio"/> | Nom Prénom (H/F/X) |
| <input type="radio"/> | Nom Prénom (H/F/X) |
| <input type="radio"/> | Nom Prénom (H/F/X) |

*

Liste n°2
Sigle



| | |
|-----------------------|--------------------|
| <input type="radio"/> | Nom Prénom (H/F/X) |
| <input type="radio"/> | Nom Prénom (H/F/X) |
| <input type="radio"/> | Nom Prénom (H/F/X) |
| <input type="radio"/> | Nom Prénom (H/F/X) |
| <input type="radio"/> | Nom Prénom (H/F/X) |

*

Liste n°3
Sigle



| | |
|-----------------------|--------------------|
| <input type="radio"/> | Nom Prénom (H/F/X) |
| <input type="radio"/> | Nom Prénom (H/F/X) |
| <input type="radio"/> | Nom Prénom (H/F/X) |
| <input type="radio"/> | Nom Prénom (H/F/X) |
| <input type="radio"/> | Nom Prénom (H/F/X) |

*

employés

CE

BULLETTIN DE VOTE

Entreprise: ,à

Date des élections:

Elections de la délégation du personnel au Conseil d'entreprise

Composition: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s).

Répartition:

Ouvriers: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

Employés: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

Jeunes travailleurs: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

Cadres: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

**dans cette colonne figure une photo de chaque candidat, cette photo doit avoir un format identique pour chaque candidat.*

CANDIDATS

Liste n°1
Sigle



| | |
|-----------------------|--------------------|
| <input type="radio"/> | Nom Prénom (H/F/X) |
| <input type="radio"/> | Nom Prénom (H/F/X) |
| <input type="radio"/> | Nom Prénom (H/F/X) |
| <input type="radio"/> | Nom Prénom (H/F/X) |
| <input type="radio"/> | Nom Prénom (H/F/X) |

*

Liste n°2
Sigle



| | |
|-----------------------|--------------------|
| <input type="radio"/> | Nom Prénom (H/F/X) |
| <input type="radio"/> | Nom Prénom (H/F/X) |
| <input type="radio"/> | Nom Prénom (H/F/X) |
| <input type="radio"/> | Nom Prénom (H/F/X) |
| <input type="radio"/> | Nom Prénom (H/F/X) |

*

Liste n°3
Sigle



| | |
|-----------------------|--------------------|
| <input type="radio"/> | Nom Prénom (H/F/X) |
| <input type="radio"/> | Nom Prénom (H/F/X) |
| <input type="radio"/> | Nom Prénom (H/F/X) |
| <input type="radio"/> | Nom Prénom (H/F/X) |
| <input type="radio"/> | Nom Prénom (H/F/X) |

*

Cadres

BULLETTIN DE VOTE

CE

Entreprise: ,à
Dates des élections

Election de la délégation du personnel au Conseil d'entreprise

Composition: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre)

Répartition:

Ouvriers: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

Employés: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

Jeunes travailleurs: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

Cadres: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

** dans cette colonne figure une photo de chaque candidat, cette photo doit avoir un format identique pour chaque candidat.*

CANDIDATS

| Liste n°1 | Liste n°2 | Liste n°3 | Liste n°4 | Liste n°5 |
|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| sigle | sigle | sigle | sigle | L.IND |
| Nom Prénom (H/F/X) | Nom Prénom (H/F/X) | Nom Prénom (H/F/X) | Nom Prénom (H/F/X) | Nom Prénom (H/F/X) |
| Nom Prénom (H/F/X) | Nom Prénom (H/F/X) | Nom Prénom (H/F/X) | Nom Prénom (H/F/X) | Nom Prénom (H/F/X) |
| Nom Prénom (H/F/X) | Nom Prénom (H/F/X) | Nom Prénom (H/F/X) | Nom Prénom (H/F/X) | Nom Prénom (H/F/X) |
| Nom Prénom (H/F/X) | Nom Prénom (H/F/X) | Nom Prénom (H/F/X) | Nom Prénom (H/F/X) | Nom Prénom (H/F/X) |
| Nom Prénom (H/F/X) | Nom Prénom (H/F/X) | Nom Prénom (H/F/X) | Nom Prénom (H/F/X) | Nom Prénom (H/F/X) |
| * | * | * | * | * |

III - FORMULAIRE X-60 Comité

Elections sociales 2024

Nom UTE :
Adresse UTE :
N° d'entreprise :
N° Commission Paritaire Ouvriers:
N° Commission Paritaire Employés :
N° de dossier du Service Public Fédéral :

Ces informations doivent être communiquées :

- Aux organisations représentatives des travailleurs :
 - Via l'application web pour les élections sociales du Service Public Fédéral
- ou,**
- Par courrier :

C.G.S.L.B
Koning Albertlaan 95
9000 Gent

F.G.T.B.
Rue Haute 42
1000 Bruxelles

C.S.C. Service entreprise
Boite postale 10
1031 Bruxelles

- Au **comité**, ou à défaut de comité, à la **délégation syndicale**
- Aux **travailleurs**, par affichage

Au plus tard à X-60, l'employeur informe par écrit :

- Sur la description de l'unité technique d'exploitation (art.10, 1^oloi ES)

L'entité juridique est = l'unité technique d'exploitation ; veuillez indiquer le numéro d'entreprise de l'entité juridique:

L'unité technique d'exploitation est composée de plusieurs entités juridiques ; veuillez indiquer les numéros d'entreprise des entités juridiques:

L'entité juridique est composée de plusieurs unités techniques d'exploitation: veuillez indiquer le numéro d'entreprise de l'entité juridique et, éventuellement, de la ou les unités d'établissements qui la composent:

III - FORMULAIRE X-60 Comité

Elections sociales 2024

- Date d'affichage de l'avis annonçant la date des élections et la ou les date(s) envisagée(s) pour les élections (art.10, 5^eLoi ES)
 - date d'affichage de l'avis annonçant la date des élections : / /
 - date(s) envisagée(s) pour les élections :

IV - FORMULAIRE X-35 Comité

Elections sociales 2024

Nom UTE :**Adresse UTE :****N° d'entreprise :****N° Commission Paritaire Ouvriers:****N° Commission Paritaire Employés :****N° de dossier du Service Public Fédéral :**

Ces informations doivent être communiquées :

• Aux organisations représentatives des travailleurs :

- Via l'application web pour les élections sociales du Service Public Fédéral

ou,

- Par courrier :

C.G.S.L.B
Koning Albertlaan 95
9000 Gent

F.G.T.B.
Rue Haute 42
1000 Bruxelles

C.S.C. Service entreprise
Boite postale 10
1031 Bruxelles

- Au **comité**, ou à défaut de comité, à la **délégation syndicale**
- Aux **travailleurs**, par affichage

Au plus tard à X-35, l'employeur communique par écrit :

- Sa décision concernant la description de l'unité technique d'exploitation (art.12,2° de la loi ES)

L'entité juridique est = l'unité technique d'exploitation ; veuillez indiquer le numéro d'entreprise de l'entité juridique:

L'unité technique d'exploitation est composée de plusieurs entités juridiques ; veuillez indiquer les numéros d'entreprise des entités juridiques:

L'entité juridique est composée de plusieurs unités techniques d'exploitation: veuillez indiquer le numéro d'entreprise de l'entité juridique et, éventuellement, de la ou des unités d'établissements qui la composent:

V - FORMULAIRE X Comité

Elections sociales 2024

Nom UTE :
Adresse UTE :
N° d'entreprise :
N° Commission Paritaire Ouvriers:
N° Commission Paritaire Employés :
N° de dossier du Service Public Fédéral :

Ces informations doivent être communiquées :

- Aux **organisations représentatives des travailleurs** :
 - Via l'application web pour les élections sociales du Service Public Fédéral
 - ou,**
 - Par courrier :

| | | |
|----------------------|----------------|---------------------------|
| C.G.S.L.B | F.G.T.B. | C.S.C. Service entreprise |
| Koning Albertlaan 95 | Rue Haute 42 | Boite postale 10 |
| 9000 Gent | 1000 Bruxelles | 1031 Bruxelles |
- A la **délégation syndicale**, à défaut de comité
- Aux **travailleurs**, par affichage

« Pour assurer le caractère vraiment représentatif de la délégation qui sera élue, tous les travailleurs ont le devoir de participer au vote. »

Nonante jours avant le jour de l'élection, le comité ou, à son défaut l'employeur fait connaître aux travailleurs par affichage d'avis dans les diverses sections et divisions de l'entreprise :

- La ou les date(s) et l'horaire des élections :
 - Dates des élections : / /
 - Horaire des élections :

V - FORMULAIRE X Comité

Elections sociales 2024

- L'adresse et la dénomination de l'unité technique d'exploitation pour laquelle un comité doit être institué :

- Le nombre de mandats pour le comité et par catégorie :
 - Nombre de mandats pour le comité :
 - Nombre de mandats par catégorie :
 - Nombre de mandats ouvriers :
 - Nombre de mandats employés :
 - Nombre de mandats jeunes travailleurs :

- Les listes électorales provisoires ou les endroits où elles peuvent être consultées. Ces listes reprennent les travailleurs occupés dans l'entreprise qui satisferont aux conditions d'électorat au jour de l'élection¹ :

Endroit(s) où les listes provisoires peuvent être consultées :

- La liste des membres du personnel de direction avec mention de la dénomination et du contenu de la fonction, ou des endroits où elles peuvent être consultées.

Endroit(s) où les listes peuvent être consultées² :

| Dénomination de la fonction de direction | Contenu de la fonction de direction | Personnes qui exercent les fonctions de directions |
|--|-------------------------------------|--|
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

¹ Cette communication peut se faire au moyen du formulaire « listes électorales provisoires ».

² Cette liste fait partie de l'avis du jour X

V - FORMULAIRE X Comité

Elections sociales 2024

- Les dates qui résultent de la procédure électorale

X : Jour de l'affichage de l'avis annonçant la date des élections : / /

X+7 : Réclamation auprès du comité ou, à son défaut, auprès de l'employeur, au sujet des listes électorales, de la fixation du nombre de mandats pour le comité et, par catégorie, de la liste du personnel de direction: / /

X+14 : Décision du comité ou, à son défaut, de l'employeur, sur les réclamations introduites, et en cas de modifications, affichage d'un avis rectificatif: / /

X+21 : Recours auprès du tribunal du travail compétent contre les listes électorales, la fixation du nombre de mandats pour le comité et, par catégorie, la liste du personnel de direction: / /

X+ 28 :

- Décision du tribunal du travail : / /
- Si nécessaire, rectification de l'affichage réalisé en X : / /
- Clôture définitive des listes électorales, de la fixation du nombre de mandats pour le comité et, par catégorie, de la liste du personnel de direction: / /

X+35 :

- Introduction des listes de candidats : / /
- Décision par l'employeur d'arrêter la procédure électorale si aucun candidat n'est présenté : / /

X+40 :

- Affichage par l'employeur d'un avis mentionnant les noms des candidats: / /
- Désignation du président et du président suppléant: / /

X+47 : Réclamation au sujet des listes de candidats et retrait d'un candidat de sa candidature: / /

X+48 : Transmission par l'employeur des réclamations aux organisations représentatives des travailleurs intéressées: / /

X+54 :

- Modifications éventuelles des listes de candidats: / /
- Désignation par le président de chaque bureau électoral de son secrétaire et d'un secrétaire suppléant: / /
- Désignation par le comité, ou si le comité n'existe pas encore, par le président, de 4 assesseurs: / /

V - FORMULAIRE X Comité

Elections sociales 2024

X+56 :

- Affichage par l'employeur des listes de candidats éventuellement modifiées: / /
- Accord des organisations représentatives des travailleurs intéressées sur le vote par correspondance: / /

X+60 : Affichage par le comité, ou s'il n'en existe pas encore, par l'employeur, d'un avis mentionnant la composition des bureaux électoraux et la répartition des électeurs par bureaux: / /

X+61 : Recours contre les listes de candidats: / /

X+70 : Désignation des témoins par les organisations représentatives qui ont présenté des candidats: / /

X+75 :

- Décision du tribunal du travail saisi sur les recours contre les listes de candidats: / /
- Décision par l'employeur d'arrêter la procédure électorale lorsque le tribunal du travail a annulé toutes les candidatures: / /

X+76 : Remplacement des candidats: / /

X+77 :

- Clôture définitive des listes de candidats et affichage par l'employeur: / /
- Décision prise par le comité, à l'unanimité des voix, à défaut de comité, par l'employeur, avec l'accord de tous les membres de la délégation syndicale, de rayer des listes électorales les travailleurs qui ne font plus partie de l'entreprise: / /

X+79 : Arrêt de la procédure électorale: / /

X+80 :

- Remise ou envoi des convocations électorales: / /
- Envoi par les présidents des bureaux électoraux des convocations et des bulletins en cas de vote par correspondance: / /

X+82 : Envoi des convocations électorales par lettre recommandée à la poste ou selon les modalités décidées à l'unanimité par le comité, à défaut de preuve de la réception par le destinataire de la convocation électorale envoyée par un autre moyen: / /

X+90 = Y :

- Elections et dépouillement: / /
- Envoi par le président de l'original des procès-verbaux au Directeur général de la Direction générale des Relations individuelles du Travail du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale, d'une copie des PV à l'employeur, d'une copie

V - FORMULAIRE X Comité

Elections sociales 2024

des PV aux organisations représentatives des travailleurs intéressés:
/ /

Y+1 : Remise par le président à l'employeur, dans des enveloppes scellées, des documents ayant servi à l'élection: / /

Y+2 : Affichage par l'employeur de la composition du comité: / /

Y+15 : Recours en annulation totale ou partielle des élections ou de la décision d'arrêter la procédure ou de la demande de rectification des résultats des élections, ou contre la délégation de l'employeur: / /

Y+25 : Conservation des documents ayant servi à l'élection par l'employeur:
/ /

Y+69 : Décision du tribunal du travail saisi: / /

Y+84 : Appel: / /

Y+86 : Fin de l'affichage obligatoire de l'avis annonçant les résultats électoraux et la composition du comité et, éventuellement, de l'avis indiquant l'endroit où les différents autres documents peuvent être consultés : / /

Y+144 : Décision de la Cour du travail: / /

- La personne ou le service chargé par l'employeur d'envoyer ou de distribuer les convocations électorales :
- Le vote a-t-il lieu de manière électronique : Non Oui

Date d'affichage de l'avis / /

VI - FORMULAIRE X COMITÉ- Liste électorale provisoire
Elections sociales 2024

| | |
|---|--|
| Nom UTE Adresse UTE N° d'entreprise N° Commissions paritaire Ouvriers N° Commission Paritair Employés N° de dossier du SPF | |
|---|--|

Ces informations doivent être communiquées:

- ⇒ Aux travailleurs, par affichage
 - ⇒ A la délégation syndicale, à défaut de comité
 - ⇒ Aux organisations représentatives des travailleurs, à défaut d'un comité ou à défaut d'une délégation syndicale où toutes les organisations représentatives des travailleurs ne seraient pas représentées
- o Via l'application web pour les élections sociales du Service Public Fédéral ou, à défaut

o Par courrier:

| | | |
|----------------------|----------------|---------------------------|
| C.G.S.L.B | F.G.T.B. | C.S.C. Service entreprise |
| Koning Albertlaan 95 | Rue Haute 42 | Boite postale 10 |
| 9000 Gent | 1000 Bruxelles | 1031 Bruxelles |

Les listes électorales provisoires reprennent, dans l'ordre alphabétique et séparément pour chaque catégorie de travailleurs, les travailleurs occupés dans l'entreprise qui, au jour de l'élection, satisferont aux conditions d'électorat.

Catégorie de travailleurs

 ▼

* Mettre un X si la personne concernée est un intérimaire

| N° | Nom | Prénom | Date de naissance | Date d'entrée en service | *Intérimaire | Le lieu où le travailleur est occupé |
|----|-----|--------|-------------------|--------------------------|--------------|--------------------------------------|
| | | | | | | |

VII - FORMULAIRE X-60 Conseil

Elections sociales 2024

Nom UTE :
Adresse UTE :
N° d'entreprise :
N° Commission Paritaire Ouvriers:
N° Commission Paritaire Employés :
N° de dossier du Service Public Fédéral :

Ces informations doivent être communiquées :

- Aux **organisations représentatives des travailleurs et des cadres**
 - Via l'application web pour les élections sociales du Service Public Fédéral
 - ou,**
 - Par courrier :

C.G.S.L.B

Koning Albertlaan 95
9000 Gent

F.G.T.B.

Rue Haute 42
1000 Bruxelles

C.S.C. Service
entreprise

Boite postale 10
1031 Bruxelles

CNC

Boulevard
Lambermont
171, bte 4
1030 Bruxelles

- Au **conseil**, ou à défaut de conseil, à la **délégation syndicale**
- Aux **travailleurs**, par affichage

Au plus tard à X-60, l'employeur informe par écrit :

- Sur la description de l'unité technique d'exploitation (art.10, 1^oloi ES)

L'entité juridique est = l'unité technique d'exploitation ; veuillez indiquer le numéro d'entreprise de l'entité juridique:

L'unité technique d'exploitation est composée de plusieurs entité juridiques ; veuillez indiquer les numéros d'entreprise des entités juridiques:

L'entité juridique est composée de plusieurs unités techniques d'exploitation ; veuillez indiquer le numéro d'entreprise de l'entité juridique et éventuellement de la ou des unités d'établissements qui la composent:

Eclaircissement par rapport à la description (facultatif) :

VIII - FORMULAIRE X-35 Conseil

Elections sociales 2024

Nom UTE :**Adresse UTE :****N° d'entreprise :****N° Commission Paritaire Ouvriers:****N° Commission Paritaire Employés :****N° de dossier du Service Public Fédéral :**

Ces informations doivent être communiquées :

- Aux **organisations représentatives des travailleurs et des cadres**
 - Via l'application web pour les élections sociales du Service Public Fédéral
 - ou,**
 - Par courrier :

C.G.S.L.B

Koning Albertlaan 95
9000 Gent

F.G.T.B.

Rue Haute 42
1000 Bruxelles

C.S.C. Service

entreprise
Boite postale 10
1031 Bruxelles

CNC

Boulevard
Lambermont
171, bte 4
1030 Bruxelles

- Au **conseil**, ou à défaut de conseil, à la **délégation syndicale**
- Aux **travailleurs**, par affichage

Au plus tard à X-35, l'employeur communique par écrit :

- Sa décision concernant la description de l'unité technique d'exploitation
(art.12,2° de la loi ES)

L'entité juridique est = l'unité technique d'exploitation ; veuillez indiquer le numéro d'entreprise de l'entité juridique:

L'unité technique d'exploitation est composée de plusieurs entité juridiques ; veuillez indiquer les numéros d'entreprise des l'entités juridiques:

L'entité juridique est composée de plusieurs unités techniques d'exploitation ; veuillez indiquer le numéro d'entreprise de l'entité juridique et éventuellement de la ou des unités d'établissements qui la composent:

IX - FORMULAIRE X Conseil

Elections sociales 2024

Nom UTE :
Adresse UTE :
N° d'entreprise :
N° Commission Paritaire Ouvriers:
N° Commission Paritaire Employés :
N° de dossier du Service Public Fédéral :

Ces informations doivent être communiquées :

- Aux **organisations représentatives des travailleurs et de cadres** :
 - Via l'application web pour les élections sociales du Service Public Fédéral
 - ou,**
 - Par courrier :

C.G.S.L.B

Koning Albertlaan 95
9000 Gent

F.G.T.B.

Rue Haute 42
1000 Bruxelles

C.S.C. Service

entreprise
Boite postale 10
1031 Bruxelles

CNC

Boulevard
Lambermont
171, bte 4
1030 Bruxelles

- A la **délégation syndicale**, à défaut de conseil
- Aux **travailleurs**, par affichage

Pour assurer le caractère vraiment représentatif de la délégation qui sera élue, tous les travailleurs ont le devoir de participer au vote.

Nonante jours avant le jour de l'élection, le conseil ou, à défaut, l'employeur fait connaître aux travailleurs par affichage d'avis dans les diverses sections et divisions de l'entreprise :

- La ou les date(s) et l'horaire des élections :
 - Date(s) des élections : / /
 - Horaire des élections :
- L'adresse et la dénomination de(s) l'unité(s) technique(s) d'exploitation pour laquelle un conseil doit être institué :

IX - FORMULAIRE X Conseil

Elections sociales 2024

- Le nombre de mandats pour le conseil et par catégorie :
 - Nombre de mandats pour le conseil :
 - Nombre de mandats par catégorie :
 - ✓ Nombre de mandats ouvriers :
 - ✓ Nombre de mandats employés :
 - ✓ Nombre de mandats jeunes travailleurs :
 - ✓ Nombre de mandats cadres :

- Les listes électorales provisoires ou les endroits où elles peuvent être consultées. Ces listes reprennent les travailleurs occupés dans l'entreprise qui satisferont aux conditions d'électorat au jour de l'élection.¹

Endroit(s) où les listes provisoires peuvent être consultées :

- La liste des membres du personnel de direction avec mention de la dénomination et du contenu des fonctions ou les endroits où elle peut être consultée :

Endroit(s) où la liste peut être consultée² :

| Dénomination de la fonction de direction | Contenu de la fonction de direction | Personnes exerçant une fonction de direction |
|--|-------------------------------------|--|
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

¹ Cette information peut être reprise dans le formulaire « Liste électorale provisoire ».

² Cette liste fait partie de l'avis du jour X

IX - FORMULAIRE X Conseil

Elections sociales 2024

X+ 28 :

- Décision du tribunal du travail : / /
- Si nécessaire, rectification de l'affichage réalisé en X : / /
- Clôture définitive des listes électorales, de la fixation du nombre de mandats pour le conseil et, par catégorie, de la liste du personnel de direction, de la liste du personnel de cadre: / /

X+35 :

- Introduction des listes de candidats : / /
- Décision par l'employeur d'arrêter la procédure électorale si aucun candidat n'est présenté : / /

X+40 :

- Affichage par l'employeur d'un avis mentionnant les noms des candidats:
/ /
- Désignation du président et du président suppléant: / /

X+47 : Réclamation au sujet des listes de candidats et retrait d'un candidat de sa candidature: / /

X+48 : Transmission par l'employeur des réclamations aux organisations représentatives des travailleurs et des cadres intéressées: / /

X+54 :

- Modifications éventuelles des listes de candidats: / /
- Désignation par le président de chaque bureau électoral de son secrétaire et d'un secrétaire suppléant: / /
- Désignation par le conseil, ou si le conseil n'existe pas encore, par le président, de 4 assesseurs: / /

X+56 :

- Affichage par l'employeur des listes de candidats éventuellement modifiées:
/ /
- Accord des organisations représentatives des travailleurs et des cadres intéressées sur le vote par correspondance: / /

X+60 : Affichage par le conseil, ou s'il n'en existe pas encore, par l'employeur, d'un avis mentionnant la composition des bureaux électoraux et la répartition des électeurs par bureaux: / /

X+61 : Recours contre les listes de candidats: / /

X+70 : Désignation des témoins par les organisations représentatives qui ont présenté des candidats: / /

X+75 :

- Décision du tribunal du travail saisi sur les recours contre les listes de candidats: / /
- Décision par l'employeur d'arrêter la procédure électorale lorsque le tribunal

IX - FORMULAIRE X Conseil

Elections sociales 2024

du travail a annulé toutes les candidatures: / /

X+76 : Remplacement éventuel des candidats: / /**X+77** :

- Clôture définitive des listes de candidats et affichage par l'employeur des remplacements: / /
- Décision prise par le conseil, à l'unanimité des voix, à défaut de conseil par l'employeur, avec l'accord de tous les membres de la délégation syndicale, de rayer des listes électorales les travailleurs qui ne font plus partie de l'entreprise: / /

X+79 : Arrêt de la procédure électorale: / /**X+80** :

- Remise ou envoi des convocations électorales: / /
- Envoi par les présidents des bureaux électoraux des convocations et des bulletins en cas de vote par correspondance: / /

X+82 : Envoi des convocations électorales par lettre recommandée à la poste ou selon les modalités décidées à l'unanimité par le conseil, à défaut de preuve de la réception par le destinataire de la convocation électorale envoyée par un autre moyen: / /**X+90 = Y** :

- Elections et dépouillement: / /
- Envoi par le président de l'original des procès-verbaux au Directeur général de la Direction générale des Relations individuelles du Travail du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale, d'une copie des PV à l'employeur, d'une copie des PV aux organisations représentatives des travailleurs et des cadres intéressés: / /

Y+1 : Remise par le président à l'employeur, dans des enveloppes scellées, des documents ayant servi à l'élection: / /**Y+2** : Affichage par l'employeur de la composition du conseil: / /**Y+15** : Recours en annulation totale ou partielle des élections ou de la décision d'arrêter la procédure ou de la demande de rectification des résultats des élections, ou contre la délégation de l'employeur: / /**Y+25** : Conservation des documents ayant servi à l'élection par l'employeur:
/ /**Y+69** : Décision du tribunal du travail saisi: / /**Y+84** : Appel: / /

IX - FORMULAIRE X Conseil

Elections sociales 2024

Y+86 : Fin de l'affichage obligatoire de l'avis annonçant les résultats électoraux et la composition de l'organe et éventuellement, de l'avis indiquant l'endroit où les différents autres documents peuvent être consultés : / /

Y+144 : Décision de la Cour du travail: / /

- La personne ou le service chargé par l'employeur d'envoyer ou de distribuer les convocations électorales :

- Le vote a-t-il lieu de manière électronique : Non Oui

Date d'affichage de l'avis / /

X - FORMULAIRE X - CONSEIL- Liste électorale provisoire
Elections sociales 2024

| | |
|-----------------------------------|--|
| Nom UTE | |
| Adresse UTE | |
| N° d'entreprise | |
| N° Commissions paritaire Ouvriers | |
| N° Commission Paritaire Employés | |
| N° de dossier du SPF | |

Ces informations doivent être communiquées:

- ⇒ Aux travailleurs, par affichage
- ⇒ A la délégation syndicale, à défaut de conseil
- ⇒ Aux organisations représentatives des travailleurs, à défaut d'un conseil ou à défaut d'une délégation syndicale ou toutes les organisations représentatives des travailleurs ne seraient pas représentées
- o Via l'application web pour les élections sociales du Service Public Fédéral ou, à défaut

o Par courrier:

| | | | |
|----------------------|----------------|---------------------------|---------------------------------|
| C.G.S.L.B | F.G.T.B. | C.S.C. Service entreprise | CNC |
| Koning Albertlaan 95 | Rue Haute 42 | Boite postale 10 | Boulevard Lambermont 171, bte 4 |
| 9000 Gent | 1000 Bruxelles | 1031 Bruxelles | 1030 Bruxelles |

Les listes électorales provisoires reprennent, dans l'ordre alphabétique et séparément pour chaque catégorie de travailleurs, les travailleurs occupés dans l'entreprise qui, au jour de l'élection, satisferont aux conditions d'électorat.

Catégorie de travailleurs

* Mettre un X si la personne concernée est un intérimaire

| N° | Nom | Prénom | Date de naissance | Date d'entrée en service | *Intérimaire | Le lieu où le travailleur est occupé |
|----|-----|--------|-------------------|--------------------------|--------------|--------------------------------------|
| | | | | | | |

XI - Procès-verbal

Elections des représentants du personnel (pour le CPPT/pour le CE)*

Procès-verbal du bureau de vote (jeunes travailleurs / ouvriers / employés / cadres)*

Dénomination de l'unité technique d'exploitation :

Numéro de dossier attribué par le SPF :

Bureau de vote n° :

Elections du :

Bureau M / Mme
M / Mme
M / Mme
M / Mme
M / Mme
M / Mme

président,
assesseur,
assesseur,
assesseur,
assesseur,
assesseur,
secrétaire,

* Biffer les mentions inutiles

Procès-verbal

Nombre de bulletins reçus
Nombre d'électeurs ayant pris part au vote
Nombre de bulletins repris
Nombre de bulletins non employés
Observations

Fait à ,le

Le secrétaire, Le président, Les assesseurs,

Elections des délégués du personnel

Elections du:

Nombre de bulletins trouvés dans l'urne

Nombre de bulletins blancs

Nombre de bulletins nuls

Nombre de bulletins valables

.....

.....

.....

.....

Liste n°

| Nombre de bulletins de liste complets (voix de tête de liste) | Nombre de bulletins de liste incomplets (voix nominatives) |
|--|---|
| Noms des candidats | Nombre de voix nominatives attribuées aux candidats sur des bulletins incomplets |
| | |

Le secrétaire,

Le président,

Les assesseurs,

Procès-verbal

Elections des représentants du personnel (pour le CPPT/pour le CE)*

Procès-verbal du bureau de vote (jeunes travailleurs / ouvriers / employé / cadres)*

Dénomination de l'unité technique d'exploitation :

Numéro de dossier attribué par le SPF :

Bureau de vote n°:

Elections du :

Bureau M / Mme
M / Mme
M / Mme
M / Mme
M / Mme
M / Mme

président,
assesseur,
assesseur,
assesseur,
assesseur,
assesseur,
secrétaire,

* Biffer les mentions inutiles

I. Chiffres électoraux

| Indication des éléments déterminant le chiffre électoral | Liste n° | Liste n° |
|--|----------|----------|
| 1. Bulletins de liste complets | | |
| 2. Bulletins de liste incomplets | | |
| Totaux constituant les chiffres électoraux | | |

II. Répartition des sièges entre les listes

| Chiffres électoraux | Liste n° | |
|---------------------------|------------------------------|----------|
| | Numéro d'ordre des quotients | Quotient |
| Diviseurs | | |
| 1 | | |
| 2 | | |
| 3 | | |
| 4 | | |
| Nombre de sièges conférés | | |

III. Calcul des chiffres d'éligibilité

| Indication des éléments déterminant le chiffre d'éligibilité | Liste n° | Liste n° |
|--|----------------------|----------------------|
| Bulletins de liste complets Bulletins de liste incomplets | | |
| Total A multiplier par le nombre de sièges conférés à la liste | X..... | X..... |
| Produit de la multiplication A diviser par le nombre de sièges conférés à la liste, plus un | + 1 = | + 1 = |
| Quotient de cette division constituant le chiffre d'éligibilité | | |

IV. Désignation des effectifs

Liste n°

Chiffre d'éligibilité
 Nombre de sièges conférés à la liste
 Nombre de bulletins de liste complets
 A multiplier par le nombre de sièges conférés à la liste X.....

Produit représentant le nombre de voix à attribuer par dévolution aux candidats dans l'ordre de leur présentation

| Nom des candidats suivant l'ordre de présentation | Nombre de voix nominatives (1) | Nombre de voix de tête de liste attribués par dévolution (2) | Nombre de voix revenant à chaque candidat | Classement sur base du nombre de voix revenant à chaque candidat (1 et/ou 2) |
|---|--------------------------------|--|---|--|
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

V. Désignation des suppléants

Liste n°

Chiffre d'éligibilité
 Nombre de sièges conférés à la liste
 Nombre de bulletins de liste complets
 A multiplier par le nombre de sièges conférés à la liste X.....

Produit représentant le nombre de voix à attribuer par dévolution aux candidats dans l'ordre de leur présentation

| Nom des candidats suivant l'ordre de présentation | Nombre de voix nominatives | Nombre de voix de tête de liste attribuées par dévolution | Nombre de voix revenant à chaque candidat | Classement sur base du nombre de voix revenant à chaque candidat |
|---|----------------------------|---|---|--|
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

VI. Classement des candidats non élus

Liste n°

| Nom des candidats suivant l'ordre de présentation | Nombre de voix revenant à chaque candidat (voir cadre V ; avant-dernière colonne) | Classement sur base du nombre de voix revenant à chaque candidat |
|---|---|--|
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

* Afin de classer les candidats non élus, il convient de reprendre le classement des candidats obtenu lors de la désignation des suppléants et de supprimer les suppléants de ce classement. Le classement des non élus est déterminé en fonction du nombre de votes nominatifs obtenu auquel s'ajoutent les votes de liste qui leur ont été attribués lors de la deuxième attribution individuelle.

La liste n° 1 obtient.....sièges
La liste n° 2 obtient.....sièges
La liste n° 3 obtient.....sièges
La liste n° 4 obtient.....sièges

Sont désignés comme délégués effectifs:

Liste n° 1: (nom des délégués)
Liste n° 2: (nom des délégués)
Liste n° 3: (nom des délégués)
Liste n° 4: (nom des délégués)

Ordre des représentants suppléants:

Liste n° 1: (nom des délégués)
Liste n° 2: (nom des délégués)
Liste n° 3: (nom des délégués)
Liste n° 4: (nom des délégués)

Ordre des candidats non-élus :

Liste n° 1: (nom des candidats)
Liste n° 2: (nom des candidats)
Liste n° 3: (nom des candidats)
Liste n° 4: (nom des candidats)

Fait à

,le

Le secrétaire,

Le président,

Les assesseurs,

XII - Arrêt de procédure 1
Avis d'arrêt total de procédure

Elections des représentants du personnel (pour le CPPT/pour le CE)*

Dénomination de l'unité technique d'exploitation :
Numéro de dossier attribué par le SPF :

Arrêt total de la procédure :
Il n'y a aucun candidat pour aucune catégorie de personnel

Fait à _____, le _____

Signature employeur

* Biffer les mentions inutiles

**XIII - Arrêt de procédure 2
Procès-verbal Arrêt partiel (I)**

Elections des représentants du personnel (pour le CPPT/pour le CE)*

Arrêt pour la catégorie du personnel (jeunes travailleurs / ouvriers / employés / cadres)*

Dénomination de l'unité technique d'exploitation :

Numéro de dossier attribué par le SPF :

Bureau de vote n° :

Elections du :

| | | |
|--------|---------|-------------|
| Bureau | M / Mme | président, |
| | M / Mme | assesseur, |
| | M / Mme | assesseur, |
| | M / Mme | assesseur, |
| | M / Mme | assesseur, |
| | M / Mme | secrétaire, |

Arrêt partiel: la procédure des élections sociales est arrêtée parce qu'à X+35 aucune liste de candidats n'a été déposée pour une ou plusieurs catégories du personnel mais une ou plusieurs listes ont été déposées pour au moins une autre catégorie du personnel.

Aucune liste de candidats n'a été déposée pour la catégorie du personnel (jeunes travailleurs / ouvriers / employés / cadres)*

Fait à _____, le _____,

Le secrétaire,

Le Président,

Les assesseurs,

* Biffer les mentions inutiles

**XIV - Arrêt de procédure 3
Procès-verbal Arrêt partiel (II)**

Elections des représentants du personnel (pour le CPPT/pour le CE)*

Procès-verbal du bureau de vote (jeunes travailleurs / ouvriers / employés / cadres)*

Dénomination de l'unité technique d'exploitation :

Numéro de dossier attribué par le SPF :

Bureau de vote n°:

Elections du :

| | | |
|--------|---------|-------------|
| Bureau | M / Mme | président, |
| | M / Mme | assesseur, |
| | M / Mme | assesseur, |
| | M / Mme | assesseur, |
| | M / Mme | assesseur, |
| | M / Mme | secrétaire, |

Arrêt partiel: (une seule organisation représentative des travailleurs / une seule organisation représentative des cadres / seul un groupe de cadres)* a présenté une liste comportant un nombre de candidats inférieur ou égal au nombre de mandats effectifs à attribuer.

Le candidat ou les candidats sont élus d'office.

* Biffer les mentions inutiles

XV - Formulaire Liste de candidats X+35

| | |
|---------------------------|--------------------|
| Liste de candidats | phase: X+35 |
|---------------------------|--------------------|

Pour assurer le caractère vraiment représentatif de la délégation qui sera élue, tous les travailleurs ont le devoir de participer au vote.

| | |
|---------------------------|----------|
| Langue | Français |
| Nom de l'UTE | |
| N° Dossier (1) | |
| Organe | |
| Catégorie de travailleurs | |
| Organisation syndicale | |
| Personne de contact | |

(1) Le numéro du dossier doit être au format suivant: XXXXX1 si il s'agit d'un Conseil, ou XXXXX2 si il s'agit d'un comité

Candidats

| N° | Nom | Prénom (+surnom) (2) | Sexe (H/F/X) |
|----|-----|----------------------|--------------|
|----|-----|----------------------|--------------|

(2) Le surnom peut, à la demande du travailleur, être facultativement ajouté

Remarque par rapport à la liste des candidats

XVI - Formulaire Liste de candidats X+54

| | |
|---------------------------|--------------------|
| Liste de candidats | phase: X+54 |
|---------------------------|--------------------|

Pour assurer le caractère vraiment représentatif de la délégation qui sera élue, tous les travailleurs ont le devoir de participer au vote.

| | |
|---------------------------|----------|
| Langue | Français |
| Nom de l'UTE | |
| N° Dossier (1) | |
| Organe | |
| Catégorie de travailleurs | |
| Organisation syndicale | |
| Personne de contact | |

(1) Le numéro du dossier doit être au format suivant: XXXXX1 si il s'agit d'un Conseil, ou XXXXX2 si il s'agit d'un comité

Candidats

| N° | Nom | Prénom (+surnom) (2) | Sexe (H/F/X) |
|----|-----|----------------------|--------------|
|----|-----|----------------------|--------------|

(2) Le surnom peut, à la demande du travailleur, être facultativement ajouté

Remarque par rapport à la liste des candidats

XVII - Formulaire Liste de candidats X+76

| | |
|---------------------------|--------------------|
| Liste de candidats | phase: X+76 |
|---------------------------|--------------------|

Pour assurer le caractère vraiment représentatif de la délégation qui sera élue, tous les travailleurs ont le devoir de participer au vote.

| | |
|---------------------------|----------|
| Langue | Français |
| Nom de l'UTE | |
| N° Dossier (1) | |
| Organe | |
| Catégorie de travailleurs | |
| Organisation syndicale | |
| Personne de contact | |

(1) Le numéro du dossier doit être au format suivant: XXXXX1 si il s'agit d'un Conseil, ou XXXXX2 si il s'agit d'un comité

Candidats

| N° | Nom | Prénom (+surnom) (2) | Sexe (H/F/X) |
|----|-----|----------------------|--------------|
|----|-----|----------------------|--------------|

(2) Le surnom peut, à la demande du travailleur, être facultativement ajouté

Remarque par rapport à la liste des candidats

XVIII - FORMULAIRE Y+2 Comité

Elections sociales 2024

Résultat du vote et composition du comité pour la prévention et la protection au travail**Nom UTE :**Ces informations doivent être communiquées aux **travailleurs**, par affichage.

Un comité est institué et est composé :

- Des délégués **du personnel** élus en tant qu'effectifs :

| Nom + prénom du délégué élu | Organisation représentative qui a présenté le candidat |
|-----------------------------|--|
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |

→ Nombre de délégués **du personnel** élus en tant qu'effectifs :

Le comité ne peut pas fonctionner parce qu'il n'y a qu'un seul élu. En effet, il doit y avoir au moins deux délégués du personnel pour que le comité puisse se réunir. Par conséquent, aucun délégué de l'employeur n'est désigné (Cf. art. 78, § 3, de la Loi ES). *Dans ce cas-là, la suite du document ne doit pas être complétée*

- Et des délégués **de l'employeur** désignés :

| Nom + prénom | Fonction de direction exercée |
|--------------|-------------------------------|
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |

→ Nombre de délégués **de l'employeur** désignés :

XVIII - FORMULAIRE Y+2 Comité

Elections sociales 2024

Suppléants:

- Délégués **du personnel** élus en tant que suppléants :

| Nom + prénom du suppléant | |
|---------------------------|--|
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |

➔ Nombre de délégués **du personnel** élus en tant que suppléants :

- Délégués **de l'employeur** désignés en tant que suppléants:

| Nom + prénom | Fonction de direction exercée |
|--------------|-------------------------------|
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |

➔ Nombre de délégués **de l'employeur** désignés en tant que suppléants

XIX - FORMULAIRE Y+2 Conseil

Elections sociales 2024

Résultat du vote et composition du conseil d'entreprise**Nom UTE :**Ces informations doivent être communiquées aux **travailleurs**, par affichage

Un conseil d'entreprise est institué et est composé :

- Des délégués **du personnel** élus en tant qu'effectifs :

| Nom + prénom du délégué élu | Organisation représentative qui a présenté le candidat |
|-----------------------------|--|
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |

- ➔ Nombre de délégués **du personnel** élus en tant qu'effectifs :

Le conseil d'entreprise ne peut pas fonctionner parce qu'il n'y a qu'un seul élu. En effet, il doit y avoir au moins deux délégués du personnel pour que le conseil d'entreprise puisse se réunir. Par conséquent, aucun délégué de l'employeur n'est désigné (Cf. art. 78, § 3, de la Loi ES). *Dans ce cas-là, la suite du document ne doit pas être complétée*

- Et des délégués **de l'employeur** désignés :

| Nom + prénom | Fonction de direction exercée |
|--------------|-------------------------------|
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |

- ➔ Nombre de délégués **de l'employeur** désignés :

XIX - FORMULAIRE Y+2 Conseil

Elections sociales 2024

Suppléants:

- Délégués **du personnel** élus en tant que suppléants :

| Nom + prénom du suppléant | Organisation représentative qui a présenté le candidat |
|---------------------------|--|
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |

➔ Nombre de délégués **du personnel** élus en tant que suppléants :

- Délégués de **l'employeur** désignés en tant que suppléants:

| Nom + prénom: | Fonction de direction exercée |
|---------------|-------------------------------|
| | |
| | |
| | |
| | |

➔ Nombre de délégués **de l'employeur** désignés en tant que suppléants :

BIJLAGE BIJ DE WET VAN 4 DECEMBER 2007 BETREFFENDE DE SOCIALE VERKIEZINGEN

| | |
|-------|---|
| I | Stembiljetten |
| II | Het model van de stembiljetten in de ondernemingen die onder het paritair comité voor de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven ressorteren (P.C. 327) |
| III | Formulier X-60 Comité |
| IV | Formulier X-35 Comité |
| V | Formulier X Comité |
| VI | Formulier Voorlopige kiezerslijst Comité |
| VII | Formulier X-60 Ondernemingsraad |
| VIII | Formulier X-35 Ondernemingsraad |
| IX | Formulier X Ondernemingsraad |
| X | Formulier Voorlopige kiezerslijst Ondernemingsraad |
| XI | Proces-verbaal |
| XII | Bericht van volledige stopzetting |
| XIII | Proces-verbaal gedeeltelijke stopzetting (I) - geen kandidatenlijst voor een personeelscategorie |
| XIV | Proces-verbaal gedeeltelijke stopzetting (II) - aantal kandidaten gelijk aan of lager dan het aantal mandaten |
| XV | Formulier kandidatenlijst X+35 |
| XVI | Formulier kandidatenlijst X+54 |
| XVII | Formulier kandidatenlijst X+76 |
| XVIII | Formulier Y+2 Comité |
| XIX | Formulier Y+2 Ondernemingsraad |

CPBW

Bedienden

STEMBILJET

Onderneming: , te

Datum van de verkiezingen :

Verkiezing van de personeelsafvaardiging in het comité voor preventie en bescherming op het werk

Samenstelling : (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden

Verdeling:

Arbeiders: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;

Bedienden: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;

Jeugdige werknemers: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;

KANDIDATEN

Lijst nr. 1

Letterwoord



Naam Voornaam (M/V/X)
 Naam Voornaam (M/V/X)
 Naam Voornaam (M/V/X)
 Naam Voornaam (M/V/X)
 Naam Voornaam (M/V/X)
 Naam Voornaam (M/V/X)
 Naam Voornaam (M/V/X)
 Naam Voornaam (M/V/X)
 Naam Voornaam (M/V/X)
 Naam Voornaam (M/V/X)
 Naam Voornaam (M/V/X)
 Naam Voornaam (M/V/X)
 Naam Voornaam (M/V/X)
 Naam Voornaam (M/V/X)
 Naam Voornaam (M/V/X)
 Naam Voornaam (M/V/X)
 Naam Voornaam (M/V/X)



Lijst nr. 2

Letterwoord



Naam Voornaam (M/V/X)
 Naam Voornaam (M/V/X)
 Naam Voornaam (M/V/X)
 Naam Voornaam (M/V/X)
 Naam Voornaam (M/V/X)
 Naam Voornaam (M/V/X)
 Naam Voornaam (M/V/X)
 Naam Voornaam (M/V/X)
 Naam Voornaam (M/V/X)
 Naam Voornaam (M/V/X)
 Naam Voornaam (M/V/X)
 Naam Voornaam (M/V/X)
 Naam Voornaam (M/V/X)
 Naam Voornaam (M/V/X)
 Naam Voornaam (M/V/X)
 Naam Voornaam (M/V/X)
 Naam Voornaam (M/V/X)



Lijst nr. 3

Letterwoord



Naam Voornaam (M/V/X)
 Naam Voornaam (M/V/X)
 Naam Voornaam (M/V/X)
 Naam Voornaam (M/V/X)
 Naam Voornaam (M/V/X)
 Naam Voornaam (M/V/X)
 Naam Voornaam (M/V/X)
 Naam Voornaam (M/V/X)
 Naam Voornaam (M/V/X)
 Naam Voornaam (M/V/X)
 Naam Voornaam (M/V/X)
 Naam Voornaam (M/V/X)
 Naam Voornaam (M/V/X)
 Naam Voornaam (M/V/X)
 Naam Voornaam (M/V/X)
 Naam Voornaam (M/V/X)
 Naam Voornaam (M/V/X)



II Het model van de stembiljetten in de ondernemingen die onder het paritair comité voor de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven ressorteren (P.C. 327)

CPBW

Jeugdige werknemers

STEMBIJLET

Onderneming: , te

Datum van de verkiezingen :

Verkiezing van de personeelsafvaardiging in het comité voor preventie en bescherming op het werk

Samenstelling : (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden

Verdeling:

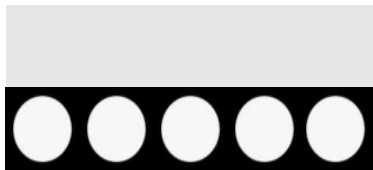
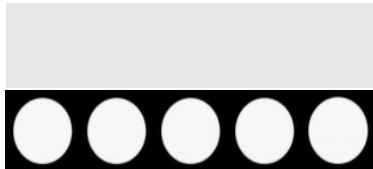

Arbeiders: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;

Bedienden: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;

Jeugdige werknemers: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;

** in deze kolom wordt een foto van elke kandidaat opgenomen, deze foto moet een identiek formaat hebben voor elke kandidaat*

KANDIDATEN

| Lijst nr. 1 | Lijst nr. 2 | Lijst nr. 3 |
|--|--|---|
| Letterwoord | Letterwoord | Letterwoord |
|  |  |  |
| Naam Voornaam (M/V/X) | Naam Voornaam (M/V/X) | Naam Voornaam (M/V/X) |
| Naam Voornaam (M/V/X) | Naam Voornaam (M/V/X) | Naam Voornaam (M/V/X) |
| Naam Voornaam (M/V/X) | Naam Voornaam (M/V/X) | Naam Voornaam (M/V/X) |
| Naam Voornaam (M/V/X) | Naam Voornaam (M/V/X) | Naam Voornaam (M/V/X) |
| Naam Voornaam (M/V/X) | Naam Voornaam (M/V/X) | Naam Voornaam (M/V/X) |
| * | * | * |



















Arbeiders

CPBW
STEMBILJET

Onderneming: , te
 Datum van de verkiezingen :
 Verkiezing van de personeelsafvaardiging in het comité voor preventie en bescherming op het werk
 Samenstelling : (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden
 Verdeling:
 Arbeiders: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;
 Bedienden: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;
 Jeugdige werknemers: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;

** in deze kolom wordt een foto van elke kandidaat opgenomen, deze foto moet een identiek formaat hebben voor elke kandidaat*

KANDIDATEN

| Lijst nr. 1 Letterwoord | Lijst nr. 2 Letterwoord | Lijst nr. 3 Letterwoord |
|---|---|--|
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| Naam Voornaam (M/V/X) | Naam Voornaam (M/V/X) | Naam Voornaam (M/V/X) |
| Naam Voornaam (M/V/X) | Naam Voornaam (M/V/X) | Naam Voornaam (M/V/X) |
| Naam Voornaam (M/V/X) | Naam Voornaam (M/V/X) | Naam Voornaam (M/V/X) |
| Naam Voornaam (M/V/X) | Naam Voornaam (M/V/X) | Naam Voornaam (M/V/X) |
| Naam Voornaam (M/V/X) | Naam Voornaam (M/V/X) | Naam Voornaam (M/V/X) |

*

*

*

CPBW

Bedienden

STEMBILJET

Onderneming: , te

Datum van de verkiezingen :

Verkiezing van de personeelsafvaardiging in het comité voor preventie en bescherming op het werk

Samenstelling : (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden

Verdeling:



















Arbeiders: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;

Bedienden: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;

Jeugdige werknemers: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;

** in deze kolom wordt een foto van elke kandidaat opgenomen, deze foto moet een identiek formaat hebben voor elke kandidaat*

KANDIDATEN

| Lijst nr. 1 Letterwoord | Lijst nr. 2 Letterwoord | Lijst nr. 3 Letterwoord |
|---|---|--|
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| Naam Voornaam (M/V/X) | Naam Voornaam (M/V/X) | Naam Voornaam (M/V/X) |
| Naam Voornaam (M/V/X) | Naam Voornaam (M/V/X) | Naam Voornaam (M/V/X) |
| Naam Voornaam (M/V/X) | Naam Voornaam (M/V/X) | Naam Voornaam (M/V/X) |
| Naam Voornaam (M/V/X) | Naam Voornaam (M/V/X) | Naam Voornaam (M/V/X) |
| Naam Voornaam (M/V/X) | Naam Voornaam (M/V/X) | Naam Voornaam (M/V/X) |

*

*

*

Jeugdige werknemers

STEMBILJET

OR

Onderneming: , te

Datum van de verkiezingen :

Verkiezing van de personeelsafvaardiging in de ondernemingsraad

Samenstelling : (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden

Verdeling:

Arbeiders: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;

Bedienden: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;

Jeugdige werknemers: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;

Kaderleden: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;

** in deze kolom wordt een foto van elke kandidaat opgenomen, deze foto moet een identiek formaat hebben voor elke kandidaat*

KANDIDATEN

| Lijst nr. 1 | Lijst nr. 2 | Lijst nr. 3 |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Letterwoord | Letterwoord | Letterwoord |
| | | |
| Naam Voornaam (M/V/X) | Naam Voornaam (M/V/X) | Naam Voornaam (M/V/X) |
| Naam Voornaam (M/V/X) | Naam Voornaam (M/V/X) | Naam Voornaam (M/V/X) |
| Naam Voornaam (M/V/X) | Naam Voornaam (M/V/X) | Naam Voornaam (M/V/X) |
| Naam Voornaam (M/V/X) | Naam Voornaam (M/V/X) | Naam Voornaam (M/V/X) |
| Naam Voornaam (M/V/X) | Naam Voornaam (M/V/X) | Naam Voornaam (M/V/X) |
| * | * | * |

Arbeiders

STEMBILJET

OR

Onderneming: , te

Datum van de verkiezingen :

Verkiezing van de personeelsafvaardiging in de ondernemingsraad

Samenstelling : (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden
Verdeling:

Arbeiders: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;







Bedienden: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;

Jeugdige werknemers: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;

Kaderleden: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;

** in deze kolom wordt een foto van elke kandidaat opgenomen, deze foto moet een identiek formaat hebben voor elke kandidaat*

KANDIDATEN

| Lijst nr. 1 Letterwoord | Lijst nr. 2 Letterwoord | Lijst nr. 3 Letterwoord |
|--|--|---|
|  |  |  |
|  |  |  |
| Naam Voornaam (M/V/X) | Naam Voornaam (M/V/X) | Naam Voornaam (M/V/X) |
| Naam Voornaam (M/V/X) | Naam Voornaam (M/V/X) | Naam Voornaam (M/V/X) |
| Naam Voornaam (M/V/X) | Naam Voornaam (M/V/X) | Naam Voornaam (M/V/X) |
| Naam Voornaam (M/V/X) | Naam Voornaam (M/V/X) | Naam Voornaam (M/V/X) |
| Naam Voornaam (M/V/X) | Naam Voornaam (M/V/X) | Naam Voornaam (M/V/X) |

*

*

*

Bedienden

STEMBILJET

OR

Onderneming: , te

Datum van de verkiezingen :

Verkiezing van de personeelsafvaardiging in de ondernemingsraad

Samenstelling : (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden
Verdeling:

Arbeiders: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;



















Bedienden: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;

Jeugdige werknemers: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;

Kaderleden: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;

** in deze kolom wordt een foto van elke kandidaat opgenomen, deze foto moet een identiek formaat hebben voor elke kandidaat*

KANDIDATEN

| Lijst nr. 1 | Lijst nr. 2 | Lijst nr. 3 |
|---|---|---|
| Letterwoord | Letterwoord | Letterwoord |
|  |  |  |
|  |  |  |
| Naam Voornaam (M/V/X) | Naam Voornaam (M/V/X) | Naam Voornaam (M/V/X) |
|  |  |  |
| Naam Voornaam (M/V/X) | Naam Voornaam (M/V/X) | Naam Voornaam (M/V/X) |
|  |  |  |
| Naam Voornaam (M/V/X) | Naam Voornaam (M/V/X) | Naam Voornaam (M/V/X) |
|  |  |  |
| Naam Voornaam (M/V/X) | Naam Voornaam (M/V/X) | Naam Voornaam (M/V/X) |
|  |  |  |
| Naam Voornaam (M/V/X) | Naam Voornaam (M/V/X) | Naam Voornaam (M/V/X) |

*

*

*

OR

Kaderleden

STEMBILIJET

Onderneming: , te

Datum van de verkiezingen :

Verkiezing van de personeelsafvaardiging in de ondernemingsraad

Samenstelling : (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden

Verdeling:

Arbeiders: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;

Bedienden: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;

Jeugdige werknemers: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;

Kaderleden: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;

* in deze kolom wordt een foto van elke kandidaat opgenomen, deze foto moet een identiek formaat hebben voor elke kandidaat

KANDIDATEN

| Lijst nr. 1 | Lijst nr. 2 | Lijst nr. 3 | Lijst nr. 4 | Lijst nr. 5 |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Letterwoord | Letterwoord | Letterwoord | Letterwoord | IND.L. |
| Naam Voornaam (M/V/X) | Naam Voornaam (M/V/X) | Naam Voornaam (M/V/X) | Naam Voornaam (M/V/X) | Naam Voornaam (M/V/X) |
| Naam Voornaam (M/V/X) | Naam Voornaam (M/V/X) | Naam Voornaam (M/V/X) | Naam Voornaam (M/V/X) | Naam Voornaam (M/V/X) |
| Naam Voornaam (M/V/X) | Naam Voornaam (M/V/X) | Naam Voornaam (M/V/X) | Naam Voornaam (M/V/X) | Naam Voornaam (M/V/X) |
| Naam Voornaam (M/V/X) | Naam Voornaam (M/V/X) | Naam Voornaam (M/V/X) | Naam Voornaam (M/V/X) | Naam Voornaam (M/V/X) |
| Naam Voornaam (M/V/X) | Naam Voornaam (M/V/X) | Naam Voornaam (M/V/X) | Naam Voornaam (M/V/X) | Naam Voornaam (M/V/X) |
| * | * | * | * | * |

III - FORMULIER X-60 COMITE

Sociale verkiezingen 2024

Naam TBE:
Adres TBE:
Ondernemingsnummer:
Nr. Paritair Comité Arbeiders : - **Nr. Paritair Comité Bedienden :**
Dossiernummer Federale Overheidsdienst :

Deze inlichtingen moeten meegedeeld worden:

- Aan de **representatieve werknemersorganisaties**
 - via de webapplicatie sociale verkiezingen van de Federale Overheidsdienst
 - of**
 - per post:

| | | |
|---|---|---|
| A.C.L.V.B. Koning Albertlaan 95 9000 Gent | A.B.V.V. Hoogstraat 42 1000 Brussel | A.C.V. Dienst Onderneming Postbus 10 1031 Brussel |
|---|---|---|
- Aan het **comité**, bij ontstentenis ervan, aan de **vakbondsafvaardiging**
- Aan de **werknemers** door aanplakking.

Uiterlijk op X-60 informeert de werkgever schriftelijk over :

- de beschrijving van de technische bedrijfseenheid (art.10,1° Wet SV):
 - de juridische entiteit = de technische bedrijfseenheid**; noteer hier het ondernemingsnummer van de juridische entiteit:
 - de technische bedrijfseenheid bestaat uit meerdere juridische entiteiten**; noteer hier de ondernemingsnummers van deze juridische entiteiten:
 - de juridische entiteit bestaat uit meerdere technische bedrijfseenheden**; noteer hier het ondernemingsnummer van de juridische entiteit en eventueel de vestigingseenheid of –eenheden waaruit de technische bedrijfseenheid is samengesteld:

Toelichting bij de beschrijving (facultatief):

III - FORMULIER X-60 COMITE

Sociale verkiezingen 2024

Hebben er zich, sinds de vorige sociale verkiezingen, wijzigingen voorgedaan in de structuur van de onderneming en zijn er nieuwe criteria van zelfstandigheid of afhankelijkheid van de zetel ten opzichte van de juridische entiteit of van de juridische entiteiten ten opzichte van de technische bedrijfseenheid:

Nee, er zijn geen wijzigingen

Ja, er zijn wijzigingen; toelichting bij deze wijzigingen:

- het aantal personeelsleden per categorie, rekening houdend met het aantal personeelsleden dat op het ogenblik in de onderneming wordt tewerkgesteld. (art. 10, 2° Wet SV)

| | |
|--|--|
| Arbeiders | |
| Bedienden (met inbegrip van het leidinggevend personeel) | |
| Jeugdige werknemers | |

- de functies van het leidinggevend personeel door hun benaming en hun inhoud te verduidelijken, en, ter informatie, de lijst van personen die deze functies uitoefenen (art. 10, 3° Wet SV)

| Benaming van de leidinggevende functie | Inhoud van de leidinggevende functie | Personen die de leidinggevende functies uitoefenen |
|--|--------------------------------------|--|
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

- de datum van aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt en de datum die men beoogt voor de verkiezingen (art. 10, 5° Wet SV)
 - De datum van aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt: / /
 - De datum/data die men beoogt voor de verkiezingen:

IV - FORMULIER X-35 COMITE

Sociale verkiezingen 2024

Naam TBE:
Adres TBE:
Ondernemingsnummer:
Nr. Paritair Comité Arbeiders : - **Nr. Paritair Comité Bedienden :**
Dossiernummer Federale Overheidsdienst :

Deze inlichtingen moeten meegedeeld worden:

- Aan de **representatieve werknemersorganisaties**
 - via de webapplicatie sociale verkiezingen van de Federale Overheidsdienst
 - of**
 - per post:

A.C.L.V.B.

Koning Albertlaan 95
9000 Gent

A.B.V.V.

Hoogstraat 42
1000 Brussel

A.C.V. Dienst Onderneming

Postbus 10
1031 Brussel

- Aan het **comité**, bij ontstentenis ervan, aan de **vakbondsafvaardiging**
- Aan de **werknemers** door aanplakking.

Uiterlijk op X-35 informeert de werkgever schriftelijk over:

- zijn beslissing betreffende de beschrijving van de technische bedrijfseenheid (art.12,2° van de wet SV):
 - de juridische entiteit = de technische bedrijfseenheid**; noteer hier het ondernemingsnummer van de juridische entiteit:
 - de technische bedrijfseenheid bestaat uit meerdere juridische entiteiten**; noteer hier de ondernemingsnummers van deze juridische entiteiten:
 - de juridische entiteit bestaat uit meerdere technische bedrijfseenheden**; noteer hier het ondernemingsnummer van de juridische entiteit en eventueel de vestigingseenheid of –eenheden waaruit de technische bedrijfseenheid is samengesteld:

Toelichting bij de beschrijving (facultatief):

V - FORMULIER X COMITE

Sociale verkiezingen 2024

Naam TBE:
Adres TBE:
Ondernemingsnummer:
Nr. Paritair Comité Arbeiders : - **Nr. Paritair Comité Bedienden :**
Dossiernummer Federale Overheidsdienst :

Deze inlichtingen moeten meegedeeld worden:

- Aan de **representatieve werknemersorganisaties**
 - via de webapplicatie sociale verkiezingen van de Federale Overheidsdienst
 - of**
 - per post:

| | | |
|---|---|---|
| A.C.L.V.B. Koning Albertlaan 95 9000 Gent | A.B.V.V. Hoogstraat 42 1000 Brussel | A.C.V. Dienst Onderneming Postbus 10 1031 Brussel |
|---|---|---|
- Aan de **vakbondsafvaardiging**, bij ontstentenis van een comité
- Aan de **werknemers** door aanplakking.

"Om de afvaardiging die zal worden verkozen, een werkelijk vertegenwoordigend karakter te geven, hebben alle werknemers tot plicht aan de stemming deel te nemen."

Negentig dagen voor de dag van de verkiezing stelt het comité, of bij ontstentenis ervan de werkgever, door aanplakking in de verschillende secties en afdelingen van de onderneming, de werknemers in kennis van:

- de datum en uurregeling van de verkiezingen:
 - Datum/data van de verkiezingen:
 - Uurregeling van de verkiezingen:
- het adres en de benaming van de technische bedrijfseenheid waarvoor een comité opgericht moet worden:

V - FORMULIER X COMITE

Sociale verkiezingen 2024

- het aantal mandaten voor het comité en per categorie.
 - Aantal mandaten voor het comité:
 - Aantal mandaten per categorie :
 - Arbeiders :
 - Bedienden :
 - Jeugdige werknemers :

- de voorlopige kiezerslijsten of de plaatsen waar zij kunnen worden geraadpleegd. Deze lijsten hernemen de in de onderneming tewerkgestelde werknemers die aan de voorwaarden inzake kiesrecht zullen voldoen op de dag van de verkiezing.¹

Plaats(en) waar de voorlopige kiezerslijsten geraadpleegd kunnen worden:

- de lijst van de leden van het leidinggevend personeel met vermelding van de benaming en de inhoud van de functies, of de plaatsen waar zij kan worden geraadpleegd

Plaats(en) waar de lijst kan worden geraadpleegd²:

| Benaming van de leidinggevende functie | Inhoud van de leidinggevende functie | Personen die de leidinggevende functies uitoefenen |
|--|--------------------------------------|--|
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

- de data die uit de verkiezingsprocedure voortvloeien

X : dag van de aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt:
 / /

X+7 : bezwaar ingediend bij het comité, of bij ontstentenis ervan, bij de werkgever, in verband met de kiezerslijsten, de vaststelling van het aantal mandaten voor het comité en per categorie, de lijst van het leidinggevend personeel: / /

¹ Deze inlichting kan opgenomen worden in formulier "Voorlopige kiezerslijst"

² Deze lijst maakt deel uit van het bericht X

V - FORMULIER X COMITE

Sociale verkiezingen 2024

X+14 : beslissing van het comité, of bij ontstentenis ervan, de werkgever over de ingediende bezwaren en in geval van wijziging de aanplakking van de rechtzetting:

/ /

X+21 : beroep ingesteld bij de bevoegde arbeidsrechtbank tegen de kiezerslijsten, de vaststelling van het aantal mandaten voor het comité en per categorie, de lijst van het leidinggevend personeel: / /

X+28 :

- beslissing van de arbeidsrechtbank : / /
- indien nodig, een rechtzetting van de aanplakking op X : / /
- definitieve afsluiting van de kiezerslijsten, van de vaststelling van het aantal mandaten voor het comité en per categorie, van de lijst van het leidinggevend personeel: / /

X+35 :

- indiening van de kandidatenlijsten: / /
- beslissing door de werkgever om de kiesprocedure stop te zetten wanneer geen enkele kandidaat werd voorgedragen: / /

X+40 :

- aanplakking door de werkgever van een bericht dat de namen van de kandidaten vermeldt: / /
- aanwijzing van de voorzitter en van de plaatsvervangende voorzitter: / /

X+47 : klacht met betrekking tot de kandidatenlijsten en intrekking van kandidaturen:

/ /

X+48 : verzending door de werkgever van de klachten naar de betrokken representatieve organisaties van werknemers: / /

X+54 :

- eventuele wijzigingen van de kandidatenlijsten: / /
- aanwijzing door de voorzitter van elk stembureau van zijn secretaris en van een plaatsvervangende secretaris: / /
- aanwijzing door het comité, of bij ontstentenis ervan, door de voorzitter van 4 bijzitters: / /

X+56 :

- aanplakking door de werkgever van de eventueel gewijzigde kandidatenlijsten: / /
- akkoord van de betrokken representatieve werknemersorganisaties over de stemming per brief: / /

X+60 : aanplakking door het comité, of bij ontstentenis ervan, door de werkgever van een bericht dat de samenstelling van de stembureaus en de indeling van de kiezers per bureau aankondigt: / /

V - FORMULIER X COMITE

Sociale verkiezingen 2024

X+61 : beroep tegen de kandidatenlijsten: / /**X+70** : aanwijzing van de getuigen door de representatieve organisaties die kandidaten hebben voorgedragen: / /**X+75** :

- beslissing van de arbeidsrechtbank inzake het beroep tegen de kandidatenlijsten: / /
- beslissing door de werkgever om de kiesprocedure stop te zetten wanneer de arbeidsrechtbank alle kandidaturen geannuleerd heeft: / /

X+76 : eventuele vervanging van de kandidaten: / /**X+77** :

- definitieve afsluiting van de kandidatenlijsten en aanplakking door de werkgever: / /
- het comité, of bij ontstentenis ervan, de werkgever met het akkoord van alle leden van de vakbondsafvaardiging, schrapt de werknemers die geen deel meer uitmaken van de onderneming van de kiezerslijsten: / /

X+79 : stopzetting van de kiesprocedure: / /**X+80** :

- overhandiging of verzending van de oproepingsbrieven voor de verkiezingen: / /
- verzending door de voorzitters van de stembureaus van de oproepingsbrieven en de stembiljetten in geval van stemming per brief: / /

X+82: verzending van de oproepingsbrief bij een ter post aangetekende brief, of op de wijze bepaald bij unaniem akkoord van het comité, bij ontstentenis van een bewijs van ontvangst door de bestemming van de oproepingsbrief verzonden via een ander middel: / /**X+90** :

- dag van de verkiezingen en stemopneming: / /
- verzending door de voorzitter van het origineel van de PV's naar de Directeur-generaal van de Algemene Directie Individuele Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, van een afschrift van de PV's naar de werkgever en naar de betrokken representatieve werknemersorganisaties: / /

Y+1 : overhandiging, door de voorzitter aan de werkgever, van de documenten die voor de verkiezingen hebben gediend: / /**Y+2**: aanplakking van de samenstelling van het comité door de werkgever: / /**Y+15** : beroep tot gehele of gedeeltelijke vernietiging van de verkiezingen of van de beslissing de procedure stop te zetten of een verzoek tot verbetering van de resultaten van de verkiezingen, of tegen de afvaardiging van de werkgever: / /

V - FORMULIER X COMITE

Sociale verkiezingen 2024

Y+25 : bewaring door de werkgever van de documenten die gediend hebben voor de verkiezingen: / /

Y+69 : beslissing van de arbeidsrechtbank: / /

Y+84 : beroep: / /

Y+86 : einde van de verplichte aanplakking van het bericht met de aankondiging van de verkiezingsuitslagen en de samenstelling van het comité, en eventueel het bericht met de plaats waar de verschillende andere documenten kunnen worden geraadpleegd:
/ /

Y+144 : beslissing van het arbeidshof: / /

- de persoon of dienst belast met het versturen of het ronddelen van de oproepingsbrieven voor de verkiezing:
- er wordt op de dag van de verkiezingen elektronisch gestemd: Nee Ja

Datum van de aanplakking van het bericht / /

VI - Formulier X - COMITÉ - Voorlopige kiezerslijst
Sociale verkiezingen 2024

| | |
|--|--|
| Naam TBE Adres TBE Ondernemingsnummer Nr. Paritair Comité Arbeiders Nr. Paritair Comité Bedienden Dossiernummer FOD | |
|--|--|

Deze inlichtingen moeten meegedeeld worden:

- ⇒ Aan de werknemers door aanplakking
- ⇒ Aan de vakbondsafvaardiging, bij ontstentenis van een comité
- ⇒ Aan de representatieve werknemersorganisaties, bij ontstentenis van een comité of bij ontstentenis van een vakbondsafvaardiging
 waarin alle representatieve werknemersorganisaties vertegenwoordigd zijn

◆ via de webapplicatie sociale verkiezingen van de Federale Overheidsdienst

of

◆ per post:

| | | | |
|----------------------|---------------|---------------------------|--|
| A.C.L.V.B. | A.B.V.V. | A.C.V. Dienst Onderneming | |
| Koning Albertlaan 95 | Hoogstraat 45 | Postbus 10 | |
| 9000 Gent | 1000 Brussel | 1031 Brussel | |

De voorlopige kiezerslijsten harnemen, in alfabetische volgorde en afzonderlijk per werknemerscategorie, de werknemers tewerkgesteld in de onderneming die op de dag van de verkiezingen zullen voldoen aan de kiesvoorwaarden.

Werknemerscategorie

| Nr. | Naam | Voornaam | Geboortedatum | Datum van indiensttreding | *Uitzendkracht | Plaats waar de werknemer in de onderneming werkt |
|--|------|----------|---------------|------------------------------|----------------|---|
| * Zet X indien betrokkene een uitzendkracht is | | | | | | |

VII - FORMULIER X-60 Ondernemingsraad

Sociale verkiezingen 2024

Naam TBE:**Adres TBE:****Ondernemingsnummer:****Nr. Paritair Comité Arbeiders :** - **Nr. Paritair Comité Bedienden :****Dossiernummer Federale Overheidsdienst :**

Deze inlichtingen moeten meegedeeld worden:

- Aan de **representatieve werknemers- en kaderledenorganisaties**
 - Via de webapplicatie sociale verkiezingen van de Federale Overheidsdienst
 - of**
 - per post:

| | | | |
|---|---|--|---|
| A.C.L.V.B. Koning Albertlaan 95 9000 Gent | A.B.V.V. Hoogstraat 42 1000 Brussel | A.C.V. Dienst Onderneming Postbus 10 1031 Brussel | NCK Lambermontlaan 171, b 4 1030 Brussel |
|---|---|--|---|
- Aan de **ondernemingsraad**, bij ontstentenis ervan, aan de **vakbondsafvaardiging**.
- Aan de **werknemers** door aanplakking.

Uiterlijk op X-60 informeert de werkgever schriftelijk over :

- de beschrijving van de technische bedrijfseenheid (art.10,1° Wet SV):
 - de juridische entiteit = de technische bedrijfseenheid**; noteer hier het ondernemingsnummer van de juridische entiteit:
 - de technische bedrijfseenheid bestaat uit meerdere juridische entiteiten**; noteer hier de ondernemingsnummers van deze juridische entiteiten:
 - de juridische entiteit bestaat uit meerdere technische bedrijfseenheden**; noteer hier het ondernemingsnummer van de juridische entiteit en eventueel de vestigingseenheid of -eenheden waaruit de technische bedrijfseenheid is samengesteld:

Toelichting bij de beschrijving (facultatief):

VIII - FORMULIER X-35 Ondernemingsraad

Sociale verkiezingen 2024

Naam TBE:**Adres TBE:****Ondernemingsnummer:****Nr. Paritair Comité Arbeiders :** - **Nr. Paritair Comité Bedienden :****Dossiernummer Federale Overheidsdienst :**

Deze inlichtingen moeten meegedeeld worden:

- Aan de **representatieve werknemers- en kaderledenorganisaties**
 - via de webapplicatie sociale verkiezingen van de Federale Overheidsdienst
 - of**
 - per post:

A.C.L.V.B.
Koning Albertlaan 95
9000 GentA.B.V.V.
Hoogstraat 42
1000 BrusselA.C.V.
Dienst Onderneming
Postbus 10
1031 BrusselNCK
Lambermontlaan
171, b 4
1030 Brussel

- Aan de **ondernemingsraad**, bij ontstentenis ervan, aan de **vakbondsafvaardiging**.
- Aan de **werknemers** door aanplakking.

Uiterlijk op X-35 informeert de werkgever schriftelijk over:

- zijn beslissing betreffende de beschrijving van de technische bedrijfseenheid (art.12,2° van de wet SV):
 - de juridische entiteit = de technische bedrijfseenheid**; noteer hier het ondernemingsnummer van de juridische entiteit:
 - de technische bedrijfseenheid bestaat uit meerdere juridische entiteiten**; noteer hier de ondernemingsnummers van deze juridische entiteiten:
 - de juridische entiteit bestaat uit meerdere technische bedrijfseenheden**; noteer hier het ondernemingsnummer van de juridische entiteit en eventueel de vestigingseenheid of -eenheden waaruit de technische bedrijfseenheid is samengesteld:

Toelichting bij de beschrijving (facultatief):

IX - FORMULIER X Ondernemingsraad

Sociale verkiezingen 2024

Naam TBE:
Adres TBE:
Ondernemingsnummer:
Nr. Paritair Comité Arbeiders : - **Nr. Paritair Comité Bedienden :**
Dossiernummer Federale Overheidsdienst :

Deze inlichtingen moeten meegedeeld worden:

- Aan de **representatieve werknemers- en kaderledenorganisaties**
 - via de webapplicatie sociale verkiezingen van de Federale Overheidsdienst
 - of**
 - per post:

| | | | |
|---|---|--|---|
| A.C.L.V.B. Koning Albertlaan 95 9000 Gent | A.B.V.V. Hoogstraat 42 1000 Brussel | A.C.V. Dienst Onderneming Postbus 10 1031 Brussel | NCK Lambermontlaan 171, b 4 1030 Brussel |
|---|---|--|---|

- Aan de **vakbondsafvaardiging**, bij ontstentenis van een ondernemingsraad
- Aan de **werknemers** door aanplakking.

"Om de afvaardiging die zal worden verkozen, een werkelijk vertegenwoordigend karakter te geven, hebben alle werknemers tot plicht aan de stemming deel te nemen."

Negentig dagen voor de dag van de verkiezing stelt de ondernemingsraad, of bij ontstentenis ervan de werkgever, door aanplakking in de verschillende secties en afdelingen van de onderneming, de werknemers in kennis van:

- de datum en uurregeling van de verkiezingen:
 - Datum/data van de verkiezingen:
 - Uurregeling van de verkiezingen:
- het adres en de benaming van de technische bedrijfseenheid waarvoor een ondernemingsraad opgericht moet worden.

IX - FORMULIER X Ondernemingsraad

Sociale verkiezingen 2024

- het aantal mandaten voor de ondernemingsraad en per categorie.
 - Aantal mandaten voor de ondernemingsraad:
 - Aantal mandaten per categorie :
 - Arbeiders :
 - Bedienden :
 - Jeugdige werknemers :
 - Kaderleden:
- de voorlopige kiezerslijsten of de plaatsen waar zij kunnen worden geraadpleegd. Deze lijsten hernemen de in de onderneming tewerkgestelde werknemers die aan de voorwaarden inzake kiesrecht zullen voldoen op de dag van de verkiezing.¹

Plaats(en) waar de voorlopige kiezerslijsten geraadpleegd kunnen worden:

- de lijst van de leden van het leidinggevend personeel met vermelding van de benaming en de inhoud van de functies, of de plaatsen waar zij kan worden geraadpleegd

Plaats(en) waar de lijst kan worden geraadpleegd²:

| Benaming van de leidinggevende functie | Inhoud van de leidinggevende functie | Personen die de leidinggevende functies uitoefenen |
|---|---|---|
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

- De lijst van kaderleden of de plaatsen waar zij kan worden geraadpleegd. De werknemers die één van de kaderfuncties uitoefenen en die op de kieslijst van de jeugdige werknemers voorkomen worden niet opgenomen in de lijst van kaderleden.

Plaats(en) waar de lijst kan worden geraadpleegd³:

¹ Deze inlichting kan opgenomen worden in formulier 'voorlopige kiezerslijst'

² Deze lijst maakt deel uit van het bericht X

³ Deze lijst maakt deel uit van het bericht X

IX - FORMULIER X Ondernemingsraad

Sociale verkiezingen 2024

X+35 :

- indiening van de kandidatenlijsten: / /
- beslissing door de werkgever om de kiesprocedure stop te zetten wanneer geen enkele kandidaat werd voorgedragen: / /

X+40 :

- aanplakking door de werkgever van een bericht dat de namen van de kandidaten vermeldt: / /
- aanwijzing van de voorzitter en van de plaatsvervangende voorzitter: / /

X+47 : klacht met betrekking tot de kandidatenlijsten en intrekking van kandidaturen: / /

X+48 : verzending door de werkgever van de klachten naar de betrokken representatieve organisaties van werknemers en van kaderleden: / /

X+54 :

- eventuele wijzigingen van de kandidatenlijsten: / /
- aanwijzing door de voorzitter van elk stembureau van zijn secretaris en van een plaatsvervangende secretaris: / /
- aanwijzing door de ondernemingsraad, of bij ontstentenis ervan, door de voorzitter, van 4 bijzitters: / /

X+56 :

- aanplakking door de werkgever van de eventueel gewijzigde kandidatenlijsten: / /
- akkoord van de betrokken representatieve werknemers- en kaderledenorganisaties over de stemming per brief: / /

X+60 : aanplakking door de ondernemingsraad, of bij ontstentenis ervan, door de werkgever van een bericht dat de samenstelling van de stembureaus en de indeling van de kiezers per bureau aankondigt: / /

X+61 : beroep tegen de kandidatenlijsten: / /

X+70 : aanwijzing van de getuigen door de representatieve organisaties die kandidaten hebben voorgedragen: / /

X+75 :

- beslissing van de arbeidsrechtbank inzake het beroep tegen de kandidatenlijsten: / /
- beslissing door de werkgever om de kiesprocedure stop te zetten wanneer de arbeidsrechtbank alle kandidaturen geannuleerd heeft: / /

X+76 : eventuele vervanging van de kandidaten: / /

X+77 :

- definitieve afsluiting van de kandidatenlijsten en aanplakking door de werkgever: / /

IX - FORMULIER X Ondernemingsraad

Sociale verkiezingen 2024

- de ondernemingsraad, of bij ontstentenis ervan, de werkgever met het akkoord van alle leden van de vakbondsafvaardiging, schrappt de werknemers die geen deel meer uitmaken van de onderneming van de kiezerslijsten: / /

X+79 : stopzetting van de kiesprocedure: / /

X+80 :

- overhandiging of verzending van de oproepingsbrieven voor de verkiezingen: / /
- verzending door de voorzitters van de stembureaus van de oproepingsbrieven en de stembiljetten in geval van stemming per brief: / /

X+82: verzending van de oproepingsbrief bij een ter post aangetekende brief, of op de wijze bepaald bij unaniem akkoord van de ondernemingsraad, bij ontstentenis van een bewijs van ontvangst door de bestemming van de oproepingsbrief verzonden via een ander middel: / /

X+90 :

- dag van de verkiezingen en stemopneming: / /
- verzending door de voorzitter van het origineel van de PV's naar de Directeur-generaal van de Algemene Directie Individuele Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, van een afschrift van de PV's naar de werkgever en naar de betrokken representatieve werknemers- en kaderledenorganisaties: / /

Y+1 : overhandiging, door de voorzitter aan de werkgever, van de documenten die voor de verkiezingen hebben gediend: / /

Y+2 : aanplakking van de samenstelling van de ondernemingsraad door de werkgever: / /

Y+15 : beroep tot gehele of gedeeltelijke vernietiging van de verkiezingen of van de beslissing de procedure stop te zetten of een verzoek tot verbetering van de resultaten van de verkiezingen, of tegen de afvaardiging van de werkgever: / /

Y+25 : bewaring door de werkgever van de documenten die gediend hebben voor de verkiezingen: / /

Y+69 : beslissing van de arbeidsrechtbank: / /

Y+84 : beroep: / /

Y+86 : einde van de verplichte aanplakking van het bericht met de aankondiging van de verkiezingsuitslagen en de samenstelling van de ondernemingsraad, en eventueel het bericht met de plaats waar de verschillende andere documenten kunnen worden geraadpleegd: / /

Y+144 : beslissing van het arbeidshof: / /

IX - FORMULIER X Ondernemingsraad

Sociale verkiezingen 2024

- de persoon of dienst belast met het versturen of het ronddelen van de oproepingsbrieven voor de verkiezing:
- er wordt op op dag van de verkiezingen elektronisch gestemd: Nee Ja

Datum van de aanplakking van het bericht: / /

| X - Formulier X - ONDERNEMINGSRAAD - Voorlopige kiezerslijst Sociale verkiezingen 2024 | | | |
|--|---|---|---|
| Naam TBE Adres TBE Ondernemingsnummer Nr. Paritair Comité Arbeiders Nr. Paritair Comité Bedienden Dossiernummer FOD | | | |
| Deze inlichtingen moeten meegedeeld worden: | | | |
| ⇨ Aan de werknemers door aanplakking ⇨ Aan de vakbondsafvaardiging, bij ontstentenis van een ondernemingsraad ⇨ Aan de representatieve werknemersorganisaties, bij ontstentenis van een ondernemingsraad of bij ontstentenis van een vakbondsafvaardiging waarin alle representatieve werknemersorganisaties vertegenwoordigd zijn | | | |
| ◆ via de webapplicatie sociale verkiezingen van de Federale Overheidsdienst of ◆ per post: | | | |
| A.C.L.V.B. Koning Albertlaan 95 9000 Gent | A.B.V.V. Hoogstraat 45 1000 Brussel | A.C.V. Dienst Onderneming Postbus 10 1031 Brussel | NCK Lambermontlaan 171, b 4 1030 Brussel |
| De voorlopige kiezerslijsten hernemen, in alfabetische volgorde en afzonderlijk per werknemerscategorie, de werknemers tewerkgesteld in de onderneming die op de dag van de verkiezingen zullen voldoen aan de kiesvoorwaarden. | | | |
| Werknemerscategorie <input type="text" value="▼"/> | | | |
| * Zet X indien betrokkene een uitzendkracht is | | | |
| Nr. | Naam | Voornaam | Geboortedatum |
| | | | |
| | | Datum van indiensttreding | *Uitzendkracht |
| | | | Plaats waar de werknemer in de onderneming werkt |

XI - Proces-verbaal

Verkiezingen van de personeelsafgevaardigden (voor het CPBW / voor de OR)*

Proces-verbaal van het stembureau (jeugdige werknemers / arbeiders / bedienden / kaderleden)*

Benaming technische bedrijfseenheid :
Dossiernummer toegekend door de Federale Overheidsdienst:
Stembureau nr.:
Verkiezingen gehouden op:

Bureau Dhr./Mevr.
Dhr./Mevr.
Dhr./Mevr.
Dhr./Mevr.
Dhr./Mevr.
Dhr./Mevr.

voorzitter,
bijzitter,
bijzitter,
bijzitter,
bijzitter,
secretaris,

* schrappen wat niet past

Proces-verbaal

Aantal ontvangen stembiljetten
Aantal kiezers die aan de stemming hebben deelgenomen
Aantal teruggenomen stembiljetten
Aantal niet gebruikte stembiljetten
Opmerkingen

Gedaan te , de

De secretaris,

De voorzitter,

De bijzitters,

Verkiezingen van de personeelsafgevaardigden

Verkiezingen gehouden op:

Aantal stembiljetten in de bus gevonden

Aantal blanco stembiljetten

Aantal ongeldige stembiljetten

Aantal geldige stembiljetten

.....
.....
.....
.....

Lijst nr.

| Aantal volledige lijststembijzettingen (stemmen bovenaan de lijst) | Aantal onvolledige lijststembijzettingen (naamstemmen) |
|---|---|
| Naam van de kandidaten | Aantal naamstemmen toegekend aan de kandidaten op onvolledige stembijzettingen |
| | |

De secretaris,

De voorzitter,

De bijzitters,

Proces-verbaal

Verkiezingen van de personeelsafgevaardigden (voor het CPBW / voor de OR)*

Algemene telling der stemmen (jeugdige werknemers / arbeiders / bedienden / kaderleden)*

Benaming technische bedrijfseenheid :
Dossiernummer toegekend door de Federale Overheidsdienst:
Stembureau nr.:
Verkiezingen gehouden op:

Bureau Dhr./Mevr.
Dhr./Mevr.
Dhr./Mevr.
Dhr./Mevr.
Dhr./Mevr.
Dhr./Mevr.

voorzitter,
bijzitter,
bijzitter,
bijzitter,
bijzitter,
secretaris,

* schrappen wat niet past

I. Kiescijfers

| Aanduiding van de bestanddelen die het kiescijfer bepalen | Lijst nr. | Lijst nr. |
|---|-----------|-----------|
| 1. Volledige lijststembiljetten | | |
| 2. Onvolledige lijststembiljetten | | |
| Totaal dat het kiescijfer uitmaakt | | |

II. Verdeling van de zetels onder de lijsten

| Kiescijfers | Lijst nr. | Lijst nr. |
|--------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| Delers | Quotiënten | Quotiënten |
| 1 | Volgnommers van de quotiënten | Volgnommers van de quotiënten |
| 2 | | |
| 3 | | |
| 4 | | |
| Aantal toegekende zetels | | |

III. Berekening van de verkiesbaarheidscijfers

| Aanduiding van de bestanddelen die het verkiesbaarheidscijfer bepalen | Lijst nr. | Lijst nr. |
|--|---------------------|---------------------|
| Volledige lijststembiljetten Onvolledige lijststembiljetten | | |
| Totaal Te vermenigvuldigen met het aantal aan de lijst toegekende zetels | X..... | X..... |
| Product van deze vermenigvuldiging Te delen door het aantal aan de lijst toegekende zetels plus één |+ 1 = |+ 1 = |
| Quotient van deze deling dat het verkiesbaarheidscijfer uitmaakt | | |

IV. Aanwijzing van de effectief verkozenen

Lijst nr.

Verkiezbaarheidscijfer
 Aantal aan de lijst toegekende zetels
 Aantal volledige lijststembiljetten
 Te vermenigvuldigen met het aantal aan
 de lijst toegekende zetels x.....

Product dat het aantal stemmen _____
 vertegenwoordigt die bij overdracht
 aan de kandidaten in de orde van hun
 voordracht moeten worden
 toegekend

| Naam van de kandidaten volgens de orde van voordracht | Aantal naamstemmen (1) | Aantal lijststemmen bij overdracht toegekend (2) | Aantal stemmen die aan elke kandidaat toekomen | Rangschikking op basis van het aantal stemmen die aan elke kandidaat toekomen (1 en/of 2) |
|---|------------------------|--|--|---|
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

V. Aanwijzing van de plaatsvervangers

Lijst nr. _____

Verkiezbaarheidscijfer
 Aantal aan de lijst toegekende zetels
 Aantal volledige lijststembiljetten
 Te vermenigvuldigen met het aantal aan de lijst toegekende zetels X.....

Product dat het aantal stemmen _____
 vertegenwoordigt die bij overdracht aan de kandidaten in de orde van hun voorrecht moeten worden toegekend

| Naam van de kandidaten volgens de orde van voorrecht | Aantal naamstemmen | Aantal lijststemmen bij overdracht toegekend | Aantal stemmen die aan elke kandidaat toekomen | Rangschikking op basis van het aantal stemmen die aan elke kandidaat toekomen |
|--|--------------------|--|--|---|
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

VI. Schikking van de niet-verkozen kandidaten

Lijst nr.

| Naam van de kandidaten volgens de orde van voordracht | Aantal stemmen die aan elke kandidaat toekomen* (zie tabel V – laatste kolom) | Rangschikking op basis van het aantal stemmen die aan elke kandidaat toekomen |
|---|---|---|
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

* Teneinde de niet-verkozen kandidaten te rangschikken, gaat men terug naar de rangschikking die gemaakt werd bij de aanwijzing van de plaatsvervangers. Van die rangschikking gaat men de plaatsvervangers schrappen. De rangschikking van de niet-verkozenen wordt bepaald in functie van het aantal bekomen naamstemmen vermeerderd met de hen toegewezen lijststemmen bij de tweede individuele toewijzing.

De lijst nr 1 bekomt.....zetels
De lijst nr 2 bekomt.....zetels
De lijst nr 3 bekomt.....zetels
De lijst nr 4 bekomt.....zetels

Worden tot personeelsafgevaardigden aangewezen:

Lijst nr 1 : (naam van de afgevaardigden)
Lijst nr 2 : (naam van de afgevaardigden)
Lijst nr 3 : (naam van de afgevaardigden)
Lijst nr 4 : (naam van de afgevaardigden)

Volgorde van de plaatsvervangende afgevaardigden:

Lijst nr 1 : (naam van de afgevaardigden)
Lijst nr 2 : (naam van de afgevaardigden)
Lijst nr 3 : (naam van de afgevaardigden)
Lijst nr 4 : (naam van de afgevaardigden)

Volgorde van de niet-verkozen kandidaten:

Lijst nr 1 : (naam van de afgevaardigden)
Lijst nr 2 : (naam van de afgevaardigden)
Lijst nr 3 : (naam van de afgevaardigden)
Lijst nr 4 : (naam van de afgevaardigden)

Gedaan te , de

De secretaris, De voorzitter,

De bijzitters,

XII - Stopzetting procedure 1 Bericht van volledige stopzetting

Verkiezingen van de personeelsafgevaardigden (voor het CPBW / voor de OR)*

Benaming technische eenheid :
Dossiernummer toegekend door de Federale Overheidsdienst:

**Volledige stopzetting van de procedure:
Er is geen enkele kandidaat voor geen enkele werknemerscategorie.**

Gedaan te

,de

Handtekening werkgever

* schrappen wat niet past

XIII - Stopzetting procedure 2

Proces-verbaal gedeeltelijke stopzetting (I)

Verkiezingen van de personeelsafgevaardigden (voor het CPBW / voor de OR)*

Stopzetting voor de personeelscategorie: (jeugdige werknemers / arbeiders / bedienden / kaderleden)*

Benaming technische bedrijfseenheid :
 Dossiernummer toegekend door de Federale Overheidsdienst:
 Stembureau nr.:
 Verkiezingen gehouden op:

| | | |
|--------|------------|-------------|
| Bureau | Dhr./Mevr. | voorzitter, |
| | Dhr./Mevr. | bijzitter, |
| | Dhr./Mevr. | bijzitter, |
| | Dhr./Mevr. | bijzitter, |
| | Dhr./Mevr. | bijzitter, |
| | Dhr./Mevr. | secretaris, |

Gedeeltelijke stopzetting: de procedure sociale verkiezingen wordt stopgezet omdat op dag X+35 geen enkele kandidatenlijst werd ingediend voor één of meerdere personeelscategorieën, terwijl één of meerdere lijsten werden ingediend voor minstens één andere personeelscategorie.

Er werd geen kandidatenlijst ingediend voor de personeelscategorie (jeugdige werknemers / arbeiders / bedienden / kaderleden)*

| | | |
|----------------|----------------|----------------|
| Gedaan te | , de | |
| De secretaris, | De voorzitter, | De bijzitters, |

* schrappen wat niet past

XIV - Stopzetting procedure 3 Proces-verbaal gedeeltelijke stopzetting (II)

Verkiezingen van de personeelsafgevaardigden (voor het CPBW / voor de OR)*

Proces-verbaal van het stembureau (jeugdige werknemers / arbeiders / bedienden / kaderleden)*

Benaming technische bedrijfseenheid :

Dossiernummer toegekend door de Federale Overheidsdienst:

Stembureau nr.:

Verkiezingen gehouden op:

| | | |
|--------|------------|-------------|
| Bureau | Dhr./Mevr. | voorzitter, |
| | Dhr./Mevr. | bijzitter, |
| | Dhr./Mevr. | bijzitter, |
| | Dhr./Mevr. | bijzitter, |
| | Dhr./Mevr. | bijzitter, |
| | Dhr./Mevr. | secretaris, |

Gedeeltelijke stopzetting: (één enkele representatieve werknemersorganisatie / één enkele representatieve organisatie van kaderleden / enkel één groep van kaderleden)* heeft een aantal kandidaten voorgedragen dat gelijk is aan of lager is dan het aantal toe te kennen gewone mandaten.

De kandidaat of kandidaten zijn van rechtswege verkozen.

* schrappen wat niet past

Aantal mandaten:
Aantal kandidaten:

De (lijst ACV / lijst ABVV / lijst ACLVB / lijst NCK/ huislijsten kaders)* bekomt.....zetels

Worden tot personeelsafgevaardigden aangewezen:
(Lijst ACV / Lijst ABVV / Lijst ACLVB / Lijst NCK/ huislijsten kaders)*: (naam van de afgevaardigden)

Gedaan te , de

De secretaris, De voorzitter, De bijzitters,

XV - Kandidatenlijst X+35

Kandidatenlijst**fase: X+35**

Om de afvaardiging die zal worden verkozen een werkelijk vertegenwoordigend karakter te geven, hebben alle werknemers de plicht aan de stemming deel te nemen

| | |
|----------------------------|------------|
| Taal | Nederlands |
| Naam TBE | |
| Dossiernummer (1) | |
| Orgaan | |
| Werknemerscategorie | |
| Vakorganisatie | |
| Contactpersoon | |

(1) Het dossiernummer moet het volgende formaat hebben XXXXX1 voor een OR of XXXXX2 voor een CPBW

Kandidaten

| Nr. | Naam | Voornaam (+roepnaam) (2) | Geslacht (M/V/X) |
|-----|------|--------------------------|------------------|
|-----|------|--------------------------|------------------|

(2) Op vraag van de kandidaat kan de roepnaam, op facultatieve wijze, toegevoegd worden

Opmerkingen bij kandidatenlijst

| |
|--|
| |
|--|

XVI - Kandidatenlijst X+54

Kandidatenlijst**fase: X+54**

Om de afvaardiging die zal worden verkozen een werkelijk vertegenwoordigend karakter te geven, hebben alle werknemers de plicht aan de stemming deel te nemen

| | |
|----------------------------|------------|
| Taal | Nederlands |
| Naam TBE | |
| Dossiernummer (1) | |
| Orgaan | |
| Werknemerscategorie | |
| Vakorganisatie | |
| Contactpersoon | |

(1) Het dossiernummer moet het volgende formaat hebben XXXXX1 voor een OR of XXXXX2 voor een CPBW

Kandidaten

| Nr. | Naam | Voornaam (+roepnaam) (2) | Geslacht (M/V/X) |
|-----|------|--------------------------|------------------|
|-----|------|--------------------------|------------------|

(2) Op vraag van de kandidaat kan de roepnaam, op facultatieve wijze, toegevoegd worden

Opmerkingen bij kandidatenlijst

| |
|--|
| |
|--|

XVII - Kandidatenlijst X+76

Kandidatenlijst**fase: X+76**

Om de afvaardiging die zal worden verkozen een werkelijk vertegenwoordigend karakter te geven, hebben alle werknemers de plicht aan de stemming deel te nemen

| | |
|----------------------------|------------|
| Taal | Nederlands |
| Naam TBE | |
| Dossiernummer (1) | |
| Orgaan | |
| Werknemerscategorie | |
| Vakorganisatie | |
| Contactpersoon | |

(1) Het dossiernummer moet het volgende formaat hebben XXXXX1 voor een OR of XXXXX2 voor een CPBW

Kandidaten

| Nr. | Naam | Voornaam (+roepnaam) (2) | Geslacht (M/V/X) |
|-----|------|--------------------------|------------------|
|-----|------|--------------------------|------------------|

(2) Op vraag van de kandidaat kan de roepnaam, op facultatieve wijze, toegevoegd worden

Opmerkingen bij kandidatenlijst

XVIII - FORMULIER Y+2 Comité

Sociale verkiezingen 2024

Uitslag van de stemming en de samenstelling van het comité voor preventie en bescherming op het werk**Naam TBE:**Deze inlichtingen moeten meegedeeld worden aan de **werknemers** door aanplakking.

Er wordt een comité samengesteld met

- de verkozen effectieve **werknemersafgevaardigden**:

| Naam + voornaam verkozene | Representatieve organisatie die de kandidaat voorgedragen heeft |
|---------------------------|---|
| | |
| | |
| | |
| | |

→ Aantal verkozen effectieve **werknemersafgevaardigden**:

Het comité kan niet functioneren omdat er slechts één verkozene is en er minimum 2 personeelsafgevaardigden moeten zijn om een comité te laten vergaderen. Er worden bijgevolg geen werkgeversafgevaardigden aangeduid. (Cfr. art. 78 §3 van de Wet SV).
In voorkomend geval moet het vervolg van dit document niet ingevuld worden.

- en de aangeduide **werkgeversafgevaardigden**:

| Naam + voornaam | Leidinggevende functie |
|-----------------|------------------------|
| | |
| | |
| | |
| | |

→ Aantal aangeduide **werkgeversafgevaardigden**:

XVIII - FORMULIER Y+2 Comité

Sociale verkiezingen 2024

Plaatsvervangers:

- Verkozen plaatsvervangers van de **werknemers**afgevaardigden:

| Naam + voornaam plaatsvervanger | Representatieve organisatie die de kandidaat voorgedragen heeft |
|---------------------------------|---|
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |

➔ Aantal verkozen plaatsvervangers van de **werknemers**afgevaardigden:

- De aangeduide plaatsvervangers van de **werkgevers**afgevaardigden:

| Naam + voornaam | Leidinggevende functie |
|-----------------|------------------------|
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |

➔ Aantal aangeduide plaatsvervangers van de **werkgevers**afgevaardigden:

XIX - FORMULIER Y+2 Ondernemingsraad

Sociale verkiezingen 2024

Uitslag van de stemming en de samenstelling van de ondernemingsraad**Naam TBE:**Deze inlichtingen moeten meegedeeld worden aan de **werknemers** door aanplakking.

Er wordt een ondernemingsraad samengesteld met

- de verkozen effectieve **werknemersafgevaardigden**:

| Naam + voornaam verkozene | Representatieve organisatie die de kandidaat voorgedragen heeft |
|---------------------------|---|
| | |
| | |
| | |
| | |

➔ Aantal verkozen effectieve **werknemersafgevaardigden**:

De ondernemingsraad kan niet functioneren omdat er slechts één verkozene is en er minimum 2 personeelsafgevaardigden moeten zijn om een ondernemingsraad te laten vergaderen. Er worden bijgevolg geen werkgeversafgevaardigden aangeduid. (Cfr. art. 78 §3 van de Wet SV). *In voorkomend geval moet het vervolg van dit document niet ingevuld worden.*

- en de aangeduide **werkgeversafgevaardigden**:

| Naam + voornaam | Leidinggevende functie |
|-----------------|------------------------|
| | |
| | |
| | |
| | |

➔ Aantal aangeduide **werkgeversafgevaardigden**:

XIX - FORMULIER Y+2 Ondernemingsraad

Sociale verkiezingen 2024

Plaatsvervangers:

- Verkozen plaatsvervangers van de **werknemersafgevaardigden**:

| Naam + voornaam plaatsvervanger | Representatieve organisatie die de kandidaat voorgedragen heeft |
|---------------------------------|---|
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |

➔ Aantal verkozen plaatsvervangers van de **werknemersafgevaardigden**:

- De aangeduide plaatsvervangers van de **werkgeversafgevaardigden**:

| Naam + voornaam | Leidinggevende functie |
|-----------------|------------------------|
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |

➔ Aantal aangeduide plaatsvervangers van de **werkgeversafgevaardigden**:

SERVICE PUBLIC FEDERAL
SECURITE SOCIALE

[C – 2023/42791]

4 JUIJN 2023. — Arrêté royal portant exécution de l'article 42, alinéas 1^{er} et 3, de la loi du 13 juin 2021 portant des mesures de gestion de la pandémie COVID-19 et d'autres mesures urgentes dans le domaine des soins de santé

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu l'arrêté royal n° 20 du 13 mai 2020 portant des mesures temporaires dans la lutte contre la pandémie COVID-19 et visant à assurer la continuité des soins en matière d'assurance obligatoire soins de santé, l'article 72, confirmé par la loi du 24 décembre 2020 portant confirmation des arrêtés royaux pris en application de la loi du 27 mars 2020 habilitant le Roi à prendre des mesures de lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (II);

Vu la loi du 13 juin 2021 portant des mesures de gestion de la pandémie COVID-19 et d'autres mesures urgentes dans le domaine des soins de santé, l'article 42, alinéas 1 et 3;

Vu l'arrêté royal du 29 mai 2020 portant exécution de l'article 70, alinéa 3, de l'arrêté royal n° 20 du 13 mai 2020 portant des mesures temporaires dans la lutte contre la pandémie COVID-19 et visant à assurer la continuité des soins en matière d'assurance obligatoire soins de santé;

Vu l'avis du Comité de l'assurance soins de santé, donné le 19 décembre 2022 en application de l'article 51, alinéa 1^{er}, de la loi du 13 juin 2021 portant des mesures de gestion de la pandémie COVID-19 et d'autres mesures urgentes dans le domaine des soins de santé;

FEDERALE OVERHEIDSDIENST
SOCIALE ZEKERHEID

[C – 2023/42791]

4 JUNI 2023. — Koninklijk besluit tot uitvoering van artikel 42, eerste en derde lid, van de wet van 13 juni 2021 houdende maatregelen ter beheersing van de COVID-19-pandemie en andere dringende maatregelen in het domein van de gezondheidszorg

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op het koninklijk besluit nr. 20 van 13 mei 2020 houdende tijdelijke maatregelen in de strijd tegen de COVID-19 pandemie en ter verzekering van de continuïteit van zorg in de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging, artikel 72, bekrachtigd bij de wet van 24 december 2020 tot bekrachtiging van de koninklijke besluiten genomen met toepassing van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II);

Gelet op de wet van 13 juni 2021 houdende maatregelen ter beheersing van de COVID-19-pandemie en andere dringende maatregelen in het domein van de gezondheidszorg, artikel 42, eerste en derde lid;

Gelet op het koninklijk besluit van 29 mei 2020 tot uitvoering van het artikel 70, derde lid, van het koninklijk besluit nr. 20 van 13 mei 2020 houdende tijdelijke maatregelen in de strijd tegen de COVID-19 pandemie en ter verzekering van de continuïteit van zorg in de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging;

Gelet op het advies van het Comité van de verzekering voor geneeskundige verzorging, gegeven op 19 december 2022 met toepassing van artikel 51, eerste lid, van de wet van 13 juni 2021 houdende maatregelen ter beheersing van de COVID-19-pandemie en andere dringende maatregelen in het domein van de gezondheidszorg;