

Le présent régime est conclu en application de l'article 3, § 1^{er}, 3ème alinéa, 3° de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise et en application de l'article 2, § 2 de la convention collective de travail n° 151 conclue le 15 juillet 2021 au sein du Conseil national du Travail.

c) Régime longues carrières

Le bénéficiaire du régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC) est accordé aux travailleurs licenciés pendant la durée de validité de la présente convention qui, au plus tard au 30 juin 2023 et à la fin du contrat de travail, sont âgés d'au moins 60 ans et qui, au moment de la fin de leur contrat de travail, peuvent justifier de 40 ans de carrière professionnelle en tant que travailleur salarié.

Le présent régime est conclu conformément à l'article 3, § 7 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise et en application de la convention collective de travail n° 152 conclue le 15 juillet 2021 au sein du Conseil national du Travail.

d) Disposition commune

Les régimes ci-dessus sont conclus sans préjudice de la réglementation relative au chômage avec complément d'entreprise (RCC), qui est applicable pour tout ce qui n'est pas réglé par la présente convention.

4. Durée de validité

La présente convention est conclue pour une durée déterminée. Elle produit ses effets le 1^{er} juillet 2021 et cesse d'être en vigueur le 30 juin 2023.

Elle abroge la convention collective de travail du 15 décembre 2021 relative aux régimes de RCC et d'emplois de fin de carrière, enregistrée le 27 avril 2022 sous le numéro 172241/CO/102.09.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 18 juin 2023.

Le Ministre du Travail,
P.-Y. DERMAGNE

Dit stelsel wordt gesloten met toepassing van artikel 3, § 1, 3de lid, 3° van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage en met toepassing van artikel 2, § 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 151 gesloten op 15 juli 2021 in de Nationale Arbeidsraad.

c) Stelsel lange loopbanen

Diegenen die gebruik kunnen maken van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (SWT), zijn de werknemers die worden ontslagen tijdens de geldigheidsduur van deze overeenkomst en die, uiterlijk op 30 juni 2023 en aan het eind van de arbeidsovereenkomst, ten minste 60 jaar oud zijn en, op het moment waarop hun arbeidsovereenkomst ten einde loopt, 40 jaar beroepservaring kunnen voorleggen als werknemer.

Dit stelsel wordt gesloten overeenkomstig artikel 3, § 7 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage en met toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 152 gesloten op 15 juli 2021 in de Nationale Arbeidsraad.

d) Gemeenschappelijke bepaling

De bovenstaande stelsels worden gesloten zonder afbreuk te doen aan de reglementering betreffende de werkloosheid met bedrijfstoelage (SWT), die toepasbaar is voor alles wat niet door deze overeenkomst wordt geregeld.

4. Geldigheidsduur

Deze overeenkomst wordt gesloten voor bepaalde tijd. Zij treedt in werking op 1 juli 2021 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2023.

Zij heft de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 december 2021 op betreffende de SWT-stelsels en de landingsbanen, geregistreerd op 27 april 2022 onder het nummer 172241/CO/102.09.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn ondertekend door de voorzitter en de secretaris en goedgekeurd door de leden.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 18 juni 2023.

De Minister van Werk,
P.-Y. DERMAGNE

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2023/203129]

25 JUNI 2023. — Arrêté royal pris en exécution de l'article 51/1 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, pour le secteur de l'industrie et du commerce du pétrole

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, l'article 51/1, introduit par la loi du 26 décembre 2022;

Vu l'avis unanime de la Commission paritaire de l'industrie et du commerce du pétrole, donné le 15 mars 2023;

Vu l'avis n° 73.433/1 du Conseil d'Etat, donné le 11 mai 2023, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Considérant que pour le secteur de l'industrie et du commerce du pétrole, il existait auparavant deux commissions paritaires, la Commission paritaire de l'industrie et du commerce du pétrole (n° 117), compétente uniquement pour les ouvriers du secteur, et la Commission paritaire pour employés de l'industrie et du commerce du pétrole (n° 211), compétente uniquement pour les employés du secteur;

Que depuis le 1^{er} avril 2023, il n'existe plus qu'une seule commission paritaire compétente pour tous les travailleurs de ce secteur (n° 211);

Qu'en effet, l'arrêté royal du 28 mars 1975 instituant la Commission paritaire de l'industrie et du commerce du pétrole et fixant sa dénomination et sa compétence a été abrogé, à partir du 1^{er} avril 2023, par l'arrêté royal du 12 mars 2023;

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2023/203129]

25 JUNI 2023. — Koninklijk besluit genomen in uitvoering van artikel 51/1 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, voor de sector van de petroleumnijverheid en -handel

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, artikel 51/1, ingevoegd bij de wet van 26 december 2022;

Gelet op het eenparig advies van het Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel, gegeven op 15 maart 2023;

Gelet op advies nr. 73.433/1 van de Raad van State, gegeven op 11 mei 2023, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Overwegende dat voor de petroleumnijverheid en -handel er voorheen twee paritaire comités bestonden, het Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel (nr. 117), dat enkel bevoegd was voor de werklieden van de sector, en het Paritair Comité voor de bedienden uit de petroleumnijverheid en -handel (nr. 211), dat enkel bevoegd was voor de bedienden van de sector;

Overwegende dat sinds 1 april 2023 er enkel nog één paritair comité bevoegd is voor alle werknemers van deze sector (nr. 211);

Overwegende dat inderdaad het koninklijk besluit van 28 maart 1975 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming en van de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel, vanaf 1 april 2023, werd opgeheven door het koninklijk besluit van 12 maart 2023;

Qu'en outre, l'arrêté royal du 12 janvier 1976 instituant la Commission paritaire pour employés de l'industrie et du commerce du pétrole et fixant sa dénomination et sa compétence a été modifié par l'arrêté royal du 12 mars 2023;

Qu'à la suite de ces modifications en vigueur à partir du 1^{er} avril 2023, cette commission paritaire (n^o 211) est devenue compétente pour tous les travailleurs du secteur et est désormais dénommée Commission paritaire de l'industrie et du commerce du pétrole;

Qu'il convient de déterminer les arrêtés royaux fixant les conditions de travail ou de rémunération au sein de l'ancienne Commission paritaire de l'industrie et du commerce du pétrole (n^o 117), qui restent en vigueur après les changements survenus à la date du 1^{er} avril 2023;

Sur la proposition du Ministre du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Cet arrêté est applicable aux employeurs et aux ouvriers ressortissants à la Commission paritaire de l'industrie et du commerce du pétrole.

Art. 2. Les arrêtés royaux suivants restent en vigueur:

1^o l'arrêté royal du 30 mai 1969 rendant obligatoire la décision du 5 mars 1969 de la Commission paritaire nationale de l'industrie et du commerce du pétrole concernant la protection de la rémunération;

2^o l'arrêté royal du 3 janvier 1973 déterminant les besoins vitaux à satisfaire, en exécution de la loi du 19 août 1948 relative aux prestations d'intérêt public en temps de paix, pour le secteur pétrolier;

3^o l'arrêté royal du 9 février 1976: a) pris en exécution de la loi sur le travail du 16 mars 1971; b) rendant obligatoire la convention collective de travail du 22 septembre 1975, conclue au sein de la Commission paritaire nationale de l'industrie et du commerce du pétrole, fixant certaines conditions particulières de salaire et la durée du travail, à l'exception de l'article 4;

4^o l'arrêté royal du 25 mars 1986 relatif à la durée du travail de certains ouvriers ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie et du commerce du pétrole.

Art. 3. Le présent arrêté produit ses effets le 1^{er} avril 2023.

Art. 4. Le ministre qui a le Travail dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 25 juin 2023.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre du Travail,
P.-Y. DERMAGNE

—
Note

(1) Références au *Moniteur belge*:
Loi du 5 décembre 1968,
Moniteur belge du 15 janvier 1969.

Overwegende dat bovendien het koninklijk besluit van 12 januari 1976 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming en van de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bedienden uit de petroleumnijverheid en -handel werd gewijzigd door het koninklijk besluit van 12 maart 2023;

Overwegende dat als gevolg van deze wijzigingen vanaf 1 april 2023 dit paritair comité (nr. 211) bevoegd is geworden voor alle werknemers van de sector en voortaan wordt aangeduid als het Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel;

Overwegende dat de koninklijke besluiten moeten bepaald worden inzake de loon- of arbeidsvoorwaarden in de schoot van het oude Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel (nr. 117) die van toepassing blijven na de wijzigingen die zijn doorgevoerd vanaf 1 april 2023;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Dit besluit is van toepassing op de werkgevers en de werklieden die onder het toepassingsgebied ressorteren van het Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel.

Art. 2. De volgende koninklijke besluiten blijven van toepassing:

1^o het koninklijk besluit van 30 mei 1969 waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de beslissing van 5 maart 1969 van het Nationaal Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel betreffende de bescherming van het loon;

2^o het koninklijk besluit van 3 januari 1973 ter bepaling van de te bevredigen levensbehoeften, in uitvoering van de wet van 19 augustus 1948 betreffende de prestaties van algemeen belang in vredesstijd, voor de petroleumsector;

3^o het koninklijk besluit van 9 februari 1976: a) genomen in uitvoering van de arbeidswet van 16 maart 1971; b) waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 september 1975, gesloten in het Nationaal Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel, tot vaststelling van sommige bijzondere loonvoorwaarden en de arbeidsduur, met uitzondering van artikel 4;

4^o het koninklijk besluit van 25 maart 1986 betreffende de arbeidsduur van sommige werklieden welke onder het Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel ressorteren.

Art. 3. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 april 2023.

Art. 4. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 25 juni 2023.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Werk,
P.-Y. DERMAGNE

—
Nota

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad*:
Wet van 5 december 1968,
Belgisch Staatsblad van 15 januari 1969.

SERVICE PUBLIC FEDERAL
SECURITE SOCIALE

[2023/203238]

25 JUNI 2023. — Arrêté royal portant modification de l'arrêté royal du 28 décembre 1971 fixant les règles spéciales d'application aux gens de mer de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail, l'article 79, alinéa 1^{er};

Vu l'arrêté royal du 28 décembre 1971 fixant les règles spéciales d'application aux gens de mer de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail;

Vu l'avis du Comité Technique pour la pêche maritime, donné le 22 décembre 2022;

FEDERALE OVERHEIDSDIENST
SOCIALE ZEKERHEID

[2023/203238]

25 JUNI 2023. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 december 1971 tot vaststelling van de bijzondere regelen inzake toepassing van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971 op de zeelieden

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971, artikel 79, eerste lid;

Gelet op het koninklijk besluit van 28 december 1971 tot vaststelling van de bijzondere regelen inzake toepassing van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971 op de zeelieden;

Gelet op het advies van het Technisch Comité voor de zeevisserij, gegeven op 22 december 2022;