

**GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION  
GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN  
GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN**

**VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE**

**VLAAMSE OVERHEID**

[C – 2023/46107]

**31 AUGUSTUS 2023. — Besluit van de Vlaamse Regering over de transitie  
van sommige instellingen van Onderwijs naar Welzijn**

**Rechtsgronden**

Dit besluit is gebaseerd op:

- het decreet van 7 mei 2004 tot oprichting van het intern verzelfstandigd agentschap met rechtspersoonlijkheid Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap, artikel 8, 2° en 8, 3°, gewijzigd bij het decreet van 25 april;
- het decreet van 12 juli 2013 betreffende de integrale jeugdhulp, artikel 78/1, 78/2 en 78/4, ingevoegd bij het decreet van 15 maart 2019;
- het decreet van 25 april 2014 houdende de persoonsvolgende financiering voor personen met een handicap en tot hervorming van de wijze van financiering van de zorg en de ondersteuning voor personen met een handicap, artikel 10;
- het decreet van 27 april 2018 tot regeling van de toelagen in het kader van het gezinsbeleid, artikel 68, § 2, en § 2/1, derde lid, ingevoegd bij het decreet van 1 juli 2022;
- het decreet van 28 april 2023 over de transitie van personeelsleden van sommige instellingen van Onderwijs naar Welzijn, artikel 14.

**Vormvereisten**

De volgende vormvereisten zijn vervuld:

- De Vlaamse minister, bevoegd voor het budgettair beleid, heeft zijn akkoord gegeven op 29 juni 2023;
- Het sectorcomité X- Onderwijs, Comité voor de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten en het Overkoepelend Onderhandelingscomité vrij gesubsidieerd onderwijs hebben een eenparig akkoord gegeven in protocol 240 op 4 juli 2023;
- Er is een verzoek om spoedbehandeling ingediend, gemotiveerd door de omstandigheid dat voor de continuering van de werking van de internaten van het gemeenschapsonderwijs die de overstap maken naar het beleidsdomein Welzijn, Volksgezondheid en Gezin het aangewezen is dat de erkenning en daarmee samenhangende subsidiëring van de internaten van het gemeenschapsonderwijs als een voorziening van het beleidsdomein Volksgezondheid en Gezin ingang kan vinden vanaf de start van het schooljaar 2023-2024 en dus vanaf 1 september 2023. Om bovenvermelde redenen is het aangewezen dat het besluit van de Vlaamse Regering over de transitie van de internaten van het gemeenschapsonderwijs naar het beleidsdomein Welzijn tijdig definitief goedgekeurd kan worden. Het is voor de vastbenoemde personeelsleden in het transitiekader alsook voor de besturen essentieel dat zij voor 1 september 2023 op de hoogte zijn van de prestatie- en vakantieregeling die van toepassing zal zijn.
- De Raad van State heeft advies 74.155/1/V gegeven op 25 juli 2023, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 3°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973.

**Initiatiefnemer**

Dit besluit wordt voorgesteld door de Vlaamse minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin en de Vlaamse minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand,

Na beraadslaging,

**DE VLAAMSE REGERING BESLUIT:**

**HOOFDSTUK 1. — *Definities***

**Artikel 1.** In dit besluit wordt verstaan onder:

- 1° besluit van 26 februari 2016: het besluit van de Vlaamse Regering van 26 februari 2016 houdende erkenning en subsidiëring van multifunctionele centra voor minderjarige personen met een handicap;
- 2° besluit van 5 april 2019: het besluit van de Vlaamse Regering van 5 april 2019 betreffende de erkenningsvoorwaarden en de subsidienormen voor voorzieningen in de jeugdhulp;
- 3° decreet van 12 juli 2013: decreet van 12 juli 2013 betreffende de integrale jeugdhulp;
- 4° inschaling: een overzicht van de profielen en ondersteuningsnoden van de personen die ondersteund worden uitgedrukt in typemodules;
- 5° internaat: een instelling die uiterlijk op 31 augustus 2023 valt onder één van de volgende bepalingen:
  - a) tehuizen als vermeld in artikel III.20 en III.37 van de Codificatie sommige bepalingen voor het onderwijs van 28 oktober 2016;
  - b) internaten buitengewoon onderwijs als vermeld in deel III, hoofdstuk 4, afdeling 1, onderafdeling 2, van de voormelde codificatie;
  - c) internaten met permanente openstelling als vermeld in deel III, hoofdstuk 6, van de voormelde codificatie;
  - d) Kasterlinden internaat, met hoofdzetel te Sint-Agatha-Berchem, Poolsterstraat 10 en instellingsnummer 137158;
  - e) Internaat Zusters van Liefde, met hoofdzetel te Kortemark, Hospitaalstraat 22 en instellingsnummer 61028;
- 6° koepelorganisaties: het Vlaams Welzijnsverbond of SOM de federatie van sociale ondernemingen;
- 7° MFC: een MFC als vermeld in artikel 1, 6°, van het besluit van 26 februari 2016;

8° organisatie voor bijzondere jeugdzorg: een voorziening als vermeld in artikel 3 van het besluit van 5 april 2019;

9° transitiekader: het transitiekader, vermeld in artikel 2, 4°, van het decreet van 28 april 2023 over de transitie van personeelsleden van sommige instellingen van Onderwijs naar Welzijn;

10° VAPH: het intern verzelfstandigd agentschap met rechtspersoonlijkheid Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap, opgericht bij het decreet van 7 mei 2004 tot oprichting van het intern verzelfstandigd agentschap met rechtspersoonlijkheid Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap;

11° VIST SA: de versnelde indicatiestelling en toewijzing in situaties waarbij er behoefte is aan de financiering van specifieke acties voor de versterking van de draagkracht van de minderjarige, de ouders van de minderjarige en, in voorkomend geval, de opvoedingsverantwoordelijken van de minderjarige en de betrokken personen uit de leefomgeving van de minderjarige als vermeld in artikel 28, eerste lid, 4°, van het decreet van 12 juli 2013;

12° Zorginspectie: Zorginspectie van het Departement Welzijn, Volksgezondheid en Gezin, vermeld in artikel 4, § 2, derde lid, van het besluit van de Vlaamse Regering van 12 mei 2023 over het Departement Zorg;

13° zorgstrategisch plan: een ruimere strategische denkoefening op middellange of lange termijn waarbij een voorziening, in overleg en afstemming, met gebruikers, medewerkers en de bredere samenleving in kaart brengt hoe ze zich in een breder maatschappelijk perspectief positioneert vandaag en zich onderbouwd wil positioneren in de toekomst.

#### HOOFDSTUK 2 — *Continuïteit van dienstverlening*

**Art. 2.** De kinderen die tijdens het schooljaar 2022-2023 al gebruikmaakten van de dienstverlening van een internaats erkend wordt als een MFC of als een organisatie voor bijzondere jeugdzorg, kunnen na de erkenning van het internaats als MFC of als een organisatie voor bijzondere jeugdzorg verder blijven gebruikmaken van de dienstverlening van hetzelfde internaats als ze dat willen. In geen geval kan het internaats de dienstverlening eenzijdig stopzetten om reden van de erkenning als MFC of als organisatie voor bijzondere jeugdzorg, behalve als er een passend alternatief gevonden kan worden en het kind in kwestie en zijn gezin daarmee akkoord gaat.

#### HOOFDSTUK 3 — *Erkenning en subsidiëring als MFC*

##### Afdeling 1. Erkenning als MFC

**Art. 3.** Het VAPH kan internaten met ingang van 1 september 2023 erkennen als een MFC als zij zich richten tot personen met een handicap, als vermeld in artikel 2, 2°, van het decreet van 7 mei 2004 tot oprichting van het intern verzelfstandigd agentschap met rechtspersoonlijkheid Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap.

Het besluit van de Vlaamse regering van 15 december 1993 tot vaststelling van de algemene regels inzake het verlenen van vergunningen en erkenningen door het Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap met uitzondering van artikel 12 tot en met artikel 17, is niet van toepassing voor de erkenning, vermeld in het eerste lid.

**Art. 4.** De internaten, dienen uiterlijk op 15 juni 2023 een aanvraag voor erkenning in bij het VAPH met een formulier dat het VAPH vaststelt.

Een internaats komt in aanmerking voor een erkenning als het de inschaling en het zorgstrategisch plan met het oog op de erkenning als MFC, als organisatie voor bijzondere jeugdzorg, een combinatie van beide, of desgevallend geen van beide, heeft opgemaakt.

**Art. 5. § 1.** Het VAPH verleent onder de voorwaarden, vermeld in paragraaf 2 tot en met 4, een erkenning voor onbepaalde duur in de zin van artikel 12 van het besluit van de Vlaamse Regering van 15 december 1993 tot vaststelling van de algemene regels inzake het verlenen van vergunningen en erkenningen door het Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap.

§ 2. Zorginspectie onderzoekt na de aanvangsdatum van de erkenning of de internaten die als MFC zijn erkend, voldoen aan de voorwaarden, vermeld in hoofdstuk 2, 3, 4 en 5 van het besluit van 26 februari 2016, en aan de algemene erkenningsvoorwaarden en de voorwaarden in verband met kwaliteitszorg, vermeld in het besluit van de Vlaamse Regering van 4 februari 2011 betreffende de algemene erkenningsvoorwaarden en kwaliteitszorg van voorzieningen voor opvang, behandeling en begeleiding van personen met een handicap.

Zorginspectie maakt voor elk internaats dat als MFC is erkend, een verslag op waarin op gemotiveerde wijze wordt uiteengezet welke voorwaarden, vermeld in het eerste lid, niet of onvoldoende nageleefd worden.

§ 3. Als Zorginspectie heeft vastgesteld dat de voorwaarden, vermeld in paragraaf 2, eerste lid, niet of niet voldoende zijn nageleefd, doorloopt het internaats dat als MFC is erkend, een coachingstraject om de inbreuken, vermeld in het verslag, vermeld in paragraaf 2, tweede lid, op te lossen die het VAPH op basis van het zorgstrategisch plan dat het internaats heeft bezorgd, als prioritair heeft aangewezen.

De koepelorganisaties organiseren de coachingstrajecten en werken ze uit. De Vlaamse minister, bevoegd voor de personen met een beperking, bepaalt de inhoud van de coachingstrajecten en de financiering van de koepelorganisaties.

§ 4. Zorginspectie onderzoekt na het doorlopen van het coachingstraject, vermeld paragraaf 3, voor 1 januari 2025 opnieuw of en in welke mate de voorwaarden, vermeld in paragraaf 2, eerste lid, zijn nageleefd.

Het VAPH kan de erkenning als MFC stopzetten als Zorginspectie bij het onderzoek, vermeld in het eerste lid, vaststelt dat er tegenindicaties zijn om de erkenning als MFC te behouden door een gevaar voor de fysieke of psychische integriteit van de personen met een handicap.

Andere inbreuken dan de inbreuken, vermeld in het tweede lid, worden opgevolgd conform hoofdstuk 11 van het besluit van de Vlaamse Regering van 4 februari 2011 betreffende de algemene erkenningsvoorwaarden en kwaliteitszorg van voorzieningen voor opvang, behandeling en begeleiding van personen met een handicap.

##### Afdeling 2. Subsidiëring

**Art. 6.** In afwijking van artikel 16 van het besluit van 26 februari 2016 bepaalt het VAPH de volgende elementen binnen de grenzen van de kredieten die daarvoor ingeschreven zijn op de begroting, per internaats dat erkend wordt als MFC:

1° het aantal personeelspunten waarvoor het internaats erkend wordt als MFC;

2° de werkingssubsidies van het internaats dat erkend wordt als MFC.

Het VAPH bepaalt per internaats dat erkend wordt als MFC, het aantal personen dat ondersteund wordt voor de aanvangsdatum van de erkenning. Het voormelde aantal geldt als referentie voor de begeleidingsovereenkomsten, vermeld in artikel 36 van het besluit van 26 februari 2016, die gerealiseerd moeten worden.

**Art. 7.** De personeelskosten van de personeelsleden van de internaten die als MFC worden erkend, die zijn opgenomen in het transitiekader worden gesubsidieerd conform artikel 20 van het besluit 26 februari 2016 en de bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 12 mei 2017 houdende de methodiek voor de berekening van de subsidies voor personeelskosten.

Het VAPH bepaalt welke functiecodes als vermeld in artikel 7, tweede lid, 4°, van het besluit van de Vlaamse Regering van 12 mei 2017 houdende de methodiek voor de berekening van de subsidies voor personeelskosten gebruikt kunnen worden in het kader van de berekening van de subsidies voor de personeelsleden, vermeld in het eerste lid.

Het verschil tussen het bedrag van de subsidies, vermeld in het eerste lid, en het bedrag van de totale personeelskosten van de personeelsleden, vermeld in het eerste lid, dat het Agentschap voor Onderwijsdiensten terugvordert, wordt gebruikt om personeel aan te werven.

In het derde lid wordt verstaan onder Agentschap voor Onderwijsdiensten: het intern verzelfstandigd agentschap voor Onderwijsdiensten dat is opgericht bij het besluit van de Vlaamse Regering van 2 september 2005 tot oprichting van het intern verzelfstandigd agentschap voor Onderwijsdiensten.

#### Afdeling 3. Financiële bijdragen

**Art. 8.** De bepalingen van artikel 25 tot en met artikel 31 van het besluit 26 februari 2016 zijn niet van toepassing voor de persoon die op 30 juni 2023 ingeschreven is voor het schooljaar 2022-2023 in het internaat dat erkend wordt als MFC totdat een van de navolgende situaties zich voordoet:

- 1° de persoon gaat van het basisonderwijs naar het secundair onderwijs;
- 2° de persoon verlaat het secundair onderwijs;
- 3° de persoon zet het gebruik stop van de ondersteuningsfunctie verblijf van het internaat dat erkend is als MFC;
- 4° de persoon stapt over naar een ander MFC dan het internaat dat erkend is als MFC;
- 5° de ondersteuning wordt geboden op basis van een maatregel conform 48, § 1, van het decreet van 12 juli 2013.

Bestaande regelingen over het betalen van bijdragen of kostgeld blijven van toepassing tot het moment dat een situatie als vermeld in het eerste lid zich voordoet.

Voor jongeren die op 30 juni 2023 ingeschreven zijn voor het schooljaar 2022-2023 in het internaat met een VIST-SA, kan afgezien worden van het kostgeld, afhankelijk van de financiële draagkracht van het gezin. De voormelde regeling blijft van toepassing tot het moment dat een situatie als vermeld in het eerste lid, zich voordoet.

De bijdragen of kostgelden vermeld in het tweede lid, worden geïnd door het internaat dat erkend is als een MFC. De te innen bijdragen en kostgelden worden in mindering gebracht van de werkingssubsidies.

#### Afdeling 4. Vrij besteedbaar bedrag

**Art. 9.** Een internaat dat erkend wordt als MFC, ontvangt van het VAPH de subsidies, vermeld in artikel 3 van het besluit van de Vlaamse Regering van 10 juli 2008 houdende de wijze van vereffening van een vrij besteedbaar bedrag en de toekenning ervan aan de minderjarigen aan wie residentiële jeugdhulpverlening geboden wordt, ter uitvoering van een beschikking van de jeugdrechtbank of van een advies van het bureau voor bijzondere jeugdbijstand, in voorzieningen die erkend en gesubsidieerd zijn door het Vlaams Agentschap voor Personen met een handicap.

In afwijking van artikel 3 van het voormelde besluit van 10 juli 2008 wordt de subsidie, vermeld in het eerste lid, niet toegekend als de personen die verblijven in een internaat dat als MFC wordt erkend, er verblijven ter uitvoering van een aanmelding bij de intersectorale toegangspoort via een gemandateerde voorziening wegens een maatschappelijke noodzaak, totdat een van de navolgende situaties zich voordoet:

- 1° de persoon gaat van het basisonderwijs naar het secundair onderwijs;
- 2° de persoon verlaat het secundair onderwijs;
- 3° de persoon zet het gebruik stop van de ondersteuningsfunctie verblijf van het internaat dat erkend is als MFC;
- 4° de persoon stapt over naar een ander MFC dan het internaat dat erkend is als MFC;
- 5° de ondersteuning wordt geboden op basis van een maatregel conform 48, § 1, van het decreet van 12 juli 2013.

Het tweede lid is niet van toepassing op jongeren die verblijven in een internaat met permanente openstelling als vermeld in deel III, hoofdstuk 6, van de Codificatie sommige bepalingen voor het onderwijs van 28 oktober 2016. In afwijking van artikel 1 van het voormelde besluit van 10 juli 2008 kunnen de voormelde jongeren die niet voldoen aan de voorwaarden, vermeld in artikel 1, 2° van het voormelde besluit van 10 juli 2008, aanspraak maken op een vrij besteedbaar bedrag als vermeld in artikel 2 van het voormelde besluit.

### HOOFDSTUK 4. — *Erkenning en subsidiëring als organisatie voor bijzondere jeugdzorg*

#### Afdeling 1. Erkenning als organisatie voor bijzondere jeugdzorg

**Art. 10.** Het agentschap Opgroeien regie erkent internaten als een organisatie voor bijzondere jeugdzorg als ze zich richten tot minderjarigen in een verontrustende situatie.

In het eerste lid wordt verstaan onder verontrustende situatie: een verontrustende situatie als vermeld in artikel 2, § 1, 54°, van het decreet van 12 juli 2013.

Het agentschap Opgroeien regie kan een erkenning als organisatie voor bijzondere jeugdzorg verlenen conform artikel 52 tot en met 54 en artikel 57 tot en met 59 van het besluit van 5 april 2019.

Internaten die als organisatie voor bijzondere jeugdzorg erkend willen worden, dienen daarvoor uiterlijk op 15 juni 2023 een aanvraag in bij het agentschap Opgroeien regie met een formulier dat het agentschap Opgroeien regie ter beschikking stelt.

Een internaat komt in aanmerking voor een erkenning als het de inschaling en het zorgstrategisch plan met het oog op de erkenning als MFC, of als organisatie voor bijzondere jeugdzorg, een combinatie van beide, of desgevallend geen van beide, heeft opgemaakt.

Het agentschap Opgroeien regie kan op zijn vroegst vanaf 1 september 2023 aan een internaat een erkenning als organisatie voor bijzondere jeugdzorg verlenen.

**Art. 11.** § 1. Zorginspectie onderzoekt na de aanvangsdatum van de erkenning als organisatie voor bijzondere jeugdzorg of het internaat voldoet aan de voorwaarden, vermeld in artikel 11 tot en met 13 en artikel 28 tot en met 32 van het besluit van 5 april 2019.

Zorginspectie maakt voor een internaat dat als organisatie voor bijzondere jeugdzorg erkend is, een verslag op waarin op gemotiveerde wijze wordt uiteengezet welke voorwaarden, vermeld in het eerste lid, niet of onvoldoende nageleefd worden.

§ 2. Als Zorginspectie heeft vastgesteld dat de voorwaarden, vermeld in paragraaf 1, eerste lid, niet of niet voldoende zijn nageleefd, doorloopt het internaat een coachingstraject om de inbreuken, vermeld in het verslag, vermeld in paragraaf 1, tweede lid, op te lossen die het agentschap Opgroeien regie als prioritair heeft aangewezen.

De koepelorganisaties organiseren de coachingstrajecten en werken ze uit. De Vlaamse minister, bevoegd voor opgroeien bepaalt de inhoud van de coachingstrajecten en de financiering van de koepelorganisaties.

§ 3. Zorginspectie onderzoekt na het doorlopen van het coachingstraject, vermeld in paragraaf 2, en voor 1 januari 2025 opnieuw of en in welke mate de voorwaarden, vermeld in paragraaf 1, eerste lid, zijn nageleefd.

Het agentschap Opgroeien regie kan met toepassing van artikel 66 van het besluit van 5 april 2019 de erkenning van een internaat als organisatie voor bijzondere jeugdzorg intrekken als Zorginspectie bij het onderzoek, vermeld in het eerste lid, vaststelt dat er indicaties zijn van een gevaar voor de fysieke of psychische integriteit van de kinderen en jongeren.

Andere inbreuken dan de inbreuken, vermeld in het tweede lid, worden opgevolgd conform artikel 64 en 65 van het besluit van 5 april 2019.

**Art. 12.** De erkenning van een internaat als organisatie voor bijzondere jeugdzorg wordt gewijzigd conform artikel 62 en 63 van het besluit van 5 april 2019.

De erkenning van een internaat als organisatie voor bijzondere jeugdzorg kan op zijn vroegst gewijzigd worden met ingang van 1 januari 2025.

#### Afdeling 2. Subsidiëring

**Art. 13.** Een internaat dat als organisatie voor bijzondere jeugdzorg erkend is, ontvangt voor zijn werking een subsidie conform artikel 33, artikel 37 tot en met 42, en artikel 44 tot en met 49 van het besluit van 5 april 2019.

Artikel 42 van het besluit van 5 april 2019 is niet van toepassing voor jongeren die op 30 juni 2023 voor het schooljaar 2022-2023 toevertrouwd zijn aan het internaat dat als organisatie voor bijzondere jeugdzorg erkend is, als de voormelde jongere niet gebruikmaakt van de dienstverlening van een internaat met permanente openstelling als vermeld in deel III, hoofdstuk 6, van de Codificatie sommige bepalingen voor het onderwijs van 28 oktober 2016 en als het kind niet in de voorziening verblijft op basis van een maatregel als vermeld in artikel 48, § 1, eerste lid, van het decreet van 12 juli 2013, totdat een van de volgende situaties zich voordoet:

- 1° de persoon gaat over van het basisonderwijs naar het secundair onderwijs;
- 2° de persoon verlaat het secundair onderwijs;
- 3° de persoon gaat over naar een andere voorziening dan het internaat;
- 4° de ondersteuning wordt geboden op basis van een maatregel conform artikel 48, § 1, van het decreet van 12 juli 2013.

Bestaande regelingen over het betalen van bijdragen of kostgeld voor het verblijf in een internaat dat als organisatie voor bijzondere jeugdzorg erkend is, blijven van toepassing tot het moment dat een situatie als vermeld in het tweede lid, zich voordoet.

Voor jongeren die op 30 juni 2023 met een VIST-SA toevertrouwd zijn aan een internaat dat als organisatie voor bijzondere jeugdzorg erkend is, kan de voorziening afzien van het gevraagde kostgeld op basis van de financiële draagkracht van het gezin. De voormelde regeling blijft van toepassing tot het moment dat een situatie als vermeld in het tweede lid, zich voordoet.

#### HOOFDSTUK 5. — *Transitiemaatregelen inzake groeipakket*

**Art. 14.** Twee derde van de gezinsbijslagen, vermeld in boek 2, deel 1, van het Groeipakketdecreet van 2018, blijft voorbehouden aan de begunstigden, vermeld in artikel 3, § 2, van het voormelde decreet, voor het kind dat op 30 juni 2023 voor het schooljaar 2022-2023 in een internaat ingeschreven is, en dat aan de volgende voorwaarden voldoet:

- 1° het kind maakt niet gebruik van de dienstverlening van een internaat met permanente openstelling als vermeld in deel III, hoofdstuk 6, van de Codificatie sommige bepalingen voor het onderwijs van 28 oktober 2016;
- 2° het kind verblijft niet in de voorziening op basis van een maatregel als vermeld in artikel 48, § 1, eerste lid, van het decreet van 12 juli 2013.

Het eerste lid is niet van toepassing vanaf het moment dat een van de navolgende situaties zich voordoet:

- 1° het kind gaat over van het basisonderwijs naar het secundair onderwijs;
- 2° het kind verlaat het secundair onderwijs;
- 3° het kind gaat over naar een andere voorziening dan het internaat;
- 4° de ondersteuning wordt geboden op basis van een maatregel conform 48, § 1, van het decreet van 12 juli 2013.

**Art. 15.** Als een rechtgevend kind in een instelling die erkend en gesubsidieerd is door het VAPH wordt geplaatst, wordt, in afwijking van artikel 8, eerste lid, van het besluit van de Vlaamse Regering van 29 juni 2018 houdende nadere regels betreffende de aanwijzing van de begunstigden van de gezinsbijslagen en de uitbetaling van de toelagen in het kader van het gezinsbeleid, twee derde van de gezinsbijslagen aan het VAPH uitbetaald.

Het eerste lid is niet van toepassing vanaf het moment dat een van de navolgende situaties zich voordoet:

- 1° het kind gaat over van het basisonderwijs naar het secundair onderwijs;
- 2° het kind verlaat het secundair onderwijs;
- 3° het kind gaat over naar een andere voorziening dan het internaat;
- 4° van zodra de ondersteuning wordt geboden op basis van een maatregel conform artikel 48, § 1, eerste lid, van het decreet van 12 juli 2023 betreffende integrale jeugdhulp voor het rechtgevend kind dat op 30 juni 2023 gebruik maakt van de dienstverlening van een internaat met Permanente Openstelling.

In dit artikel wordt verstaan onder rechtgevend kind: het kind dat op 30 juni 2023 ingeschreven is voor het schooljaar 2022 - 2023 in een internaat en gebruik maakt van de dienstverlening van een internaat met Permanente Openstelling als vermeld in deel III, hoofdstuk 6 Codificatie sommige bepalingen voor het onderwijs of in de voorziening verblijft op basis van een maatregel als vermeld in artikel 48, § 1, eerste lid van het decreet van 12 juli 2013 betreffende integrale jeugdhulp.

HOOFDSTUK 6. — *Persoonsvolgend budget na ondersteuning door een internaat van het gemeenschapsonderwijs*

**Art. 16.** In dit artikel wordt verstaan onder het besluit van 27 november 2015: het besluit van de Vlaamse Regering van 27 november 2015 over de indiëning en de afhandeling van de aanvraag van een budget voor niet rechtstreeks toegankelijke zorg en ondersteuning voor meerderjarige personen met een handicap en over de terbeschikkingstelling van dat budget.

De personen met een handicap die gebruikmaken of gebruikgemaakt hebben van ondersteuning die geboden wordt door een internaat dat wordt erkend als een MFC, komen vanaf het jaar 2023, conform artikel 37, § 3, van het besluit 27 november 2015, in aanmerking voor de terbeschikkingstelling van een budget voor niet rechtstreeks toegankelijke zorg en ondersteuning als de persoon met een handicap op het moment van de aanvraag van het budget en in het jaar van de terbeschikkingstelling ervan gebruikmaakt van ondersteuning door een internaat dat met ingang van 1 september 2023 wordt erkend als een MFC, of van jeugdhulpverlening als vermeld in artikel 1, 7/1°, a) of c), van het besluit van 27 november 2015.

Het budget voor niet rechtstreeks toegankelijke zorg en ondersteuning wordt vastgesteld op basis van de elementen, vermeld in artikel 37, § 3, tweede lid, van het besluit van 27 november 2015, en op basis van de ondersteuning die is geboden door een internaat dat wordt erkend als een MFC, in de periode voor de erkenning als MFC.

HOOFDSTUK 7. — *De prestatie- en vakantieregeling van de vastbenoemde personeelsleden in het transitiekader*

Afdeling 1. Vastbenoemde personeelsleden van instellingen van het GO!

**Art. 17.** Deze afdeling is van toepassing op de vastbenoemde personeelsleden in het transitiekader, vermeld in artikel 4, 1° en 2°, van het decreet van 28 april 2023 over de transitie van personeelsleden van sommige instellingen van Onderwijs naar Welzijn, die voor 1 september 2023 aangesteld waren in een internaat met permanente openstelling en/of in een medisch-pedagogisch instituut van het Gemeenschapsonderwijs, een instituut voor buitengewoon secundair onderwijs van het Gemeenschapsonderwijs, een autonoom internaat buitengewoon onderwijs van het Gemeenschapsonderwijs of het tehuis van het Gemeenschapsonderwijs dat instaat voor de opname van jongeren in het kader van de hulp- en bijstandsregeling (Kastor).

**Art. 18.** § 1. In een volledige betrekking presteren de volgende ambten de volgende uren:

1° 1.334 uren per jaar:

- a) hoofdopvoeder;
- b) maatschappelijk werker;
- c) studiemeester-opvoeder internaat;

2° 1.205 uren per jaar:

- a) ergotherapeut;
- b) kinderverzorger;
- c) kinesitherapeut;
- d) orthopedagoog;
- e) psycholoog;
- f) verpleger;
- g) logopedist

3° 36 uren per week:

- a) eerstaanwezend rekenplichtig correspondent;
- b) opsteller;
- c) rekenplichtig correspondent.

De jaaropdrachten, vermeld in het eerste lid, 1° en 2°, worden gespreid over tenminste 38 weken.

Per zeven dagen kan er door een personeelslid maximaal op vijf dagen gewerkt worden.

§ 2. De leidinggevende van de voorziening, vermeld in artikel 2, 5°, van het decreet van 28 april 2023 over de transitie van personeelsleden van sommige instellingen van Onderwijs naar Welzijn, maakt de effectieve prestatieoosters op. De voormelde prestatieoosters worden minstens twee maanden voor de ingangsdatum aan de personeelsleden bekendgemaakt. De leidinggevende deelt minstens zeven dagen op voorhand het definitieve prestatieooster aan het personeelslid mee.

Als de leidinggevende van de voorziening de prestatieoosters conform het eerste lid vastlegt, houdt die rekening met de behoeften van de dienst. Het personeelslid kan op voorhand zijn desiderata bezorgen.

§ 3. Een personeelslid kan op alle dagen dat de voorziening, vermeld in artikel 2, 5°, van het decreet van 28 april 2023 over de transitie van personeelsleden van sommige instellingen van Onderwijs naar Welzijn, opengesteld is, worden ingezet. De hoofdopvoeder en de studiemeester-opvoeder internaat kunnen ook 's nachts worden ingezet.

§ 4. Om het aantal te presteren uren vast te stellen voor een ambt met onvolledige prestaties, worden de uren voor het ambt in kwestie, vermeld in paragraaf 1, pro rata toegepast.

§ 5. De minimumprestatie van een personeelslid bedraagt ten minste drie aaneensluitende uren. De maximumprestatie van een personeelslid bedraagt hoogstens elf aaneensluitende uren.

§ 6. Als een personeelslid tijdens de dienst ook moet overnachten in de voorziening, vermeld in artikel 2, 5°, van het decreet van 28 april 2023 over de transitie van personeelsleden van sommige instellingen van Onderwijs naar Welzijn, bedraagt de aanwezigheid van het personeelslid niet meer dan zestien opeenvolgende uren.

Elk uur verplichte aanwezigheid tijdens de dag, tussen het opstaan en het slapengaan van de internen, telt mee als arbeidsprestatie. De uren aanwezigheid tijdens de nacht, tussen het slapengaan en het opstaan van de internen, tellen mee voor vier uren arbeidsprestatie.

In het tweede lid wordt verstaan onder 'tussen het slapengaan en het opstaan': een aaneengesloten periode van 8 uur tussen 22 uur en 8 uur.

§ 7. Een personeelslid is niet meer dan vier nachten per week aanwezig.

§ 8. Een personeelslid heeft per drie zondagsprestaties minstens één zondag volledig vrij.

**Art. 19.** Een personeelslid als vermeld in artikel 18, § 1, eerste lid, 1° en 2°, heeft recht op 35 vakantiedagen en 5 vakantieweken, waarvan tenminste 3 weken opeenvolgend, per kalenderjaar.

Het personeelslid bezorgt op voorhand zijn desiderata. Bij het vastleggen van de vakantiedagen en vakantieweken van een individueel personeelslid wordt rekening gehouden met de behoeften van de dienst.

**Art. 20.** Een personeelslid als vermeld in artikel 18, § 1, eerste lid, 3°, heeft recht op het volgende aantal vakantieverlofdagen per kalenderjaar:

1° tot het jaar waarin het personeelslid vierenzeventig wordt: 30;

2° vanaf het jaar waarin het personeelslid vijftenzeventig wordt tot het jaar waarin het negenenzeventig wordt: 31;

3° vanaf het jaar waarin het personeelslid vijftig wordt: 32;

4° in het jaar waarin het personeelslid zestig wordt: 33;

5° in het jaar waarin het personeelslid eenenzestig wordt: 34;

6° in het jaar waarin het personeelslid tweeënzestig wordt: 35;

7° in het jaar waarin het personeelslid drieënzestig wordt: 36;

8° vanaf het jaar waarin het personeelslid vierenzeestig wordt: 37.

Naast de vakantieverlofdagen zoals bepaald in het eerste lid, heeft het personeelslid recht op de wettelijke en decretale feestdagen. Een personeelslid dat verplicht wordt prestaties te leveren op een wettelijke of decretale feestdag, heeft, als compensatie voor die dag, recht op een extra vakantieverlofdag.

**Art. 21.** Om de prestatie- en vakantieregeling van de personeelsleden, vermeld in artikel 17, te bepalen, wordt gekeken naar het ambt dat ze op 31 augustus 2023 uitoefenden in Onderwijs en waarvoor ze in het transitiekader vastbenoemd blijven.

Afdeling 2. Vastbenoemde personeelsleden in Kasterlinden Internaat, Koninklijk Werk IBIS en Internaat Zusters van Liefde te Kortemark

**Art. 22.** Deze afdeling is van toepassing op de vastbenoemde personeelsleden in het transitiekader, vermeld in artikel 4, 1° en 2°, van het decreet van 28 april 2023 over de transitie van personeelsleden van sommige instellingen van Onderwijs naar Welzijn, die voor 1 september 2023 aangesteld waren in Kasterlinden Internaat, Koninklijk Werk IBIS en Internaat Zusters van Liefde te Kortemark.

**Art. 23.** In een volledige betrekking van het ambt van studiemeester-opvoeder internaat worden 36 uren per week gepresteerd.

**Art. 24.** Een personeelslid als vermeld in artikel 22, heeft recht op het aantal jaarlijkse vakantieverlofdagen zoals onderhandeld in het bevoegd lokaal comité.

**Art. 25.** Om de prestatie- en vakantieregeling van de personeelsleden, vermeld in artikel 22, te bepalen, wordt gekeken naar het ambt dat ze op 31 augustus 2023 uitoefenden in Onderwijs en waarvoor ze in het transitiekader vastbenoemd blijven.

#### HOOFDSTUK 8. — Slotbepalingen

**Art. 26.** Dit besluit treedt in werking op 1 september 2023.

**Art. 27.** De Vlaamse minister, bevoegd voor de personen met een beperking en de minister bevoegd voor onderwijs en vorming zijn belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 31 augustus 2023.

De minister-president van de Vlaamse Regering,  
J. JAMBON

De Vlaamse minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin,  
H. CREVITS

De Vlaamse minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand,

B. WEYTS

TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

[C – 2023/46107]

31 AOÛT 2023. — Arrêté du Gouvernement flamand relatif à la transition de certains établissements du domaine politique de l'Enseignement vers le domaine politique du Bien-Être

#### Fondement juridique

Le présent arrêté est fondé sur :

- le décret du 7 mai 2004 portant création de l'agence autonomisée interne dotée de la personnalité juridique « Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap » (Agence flamande pour les Personnes handicapées), article 8, 2° et 8, 3°, modifié par le décret du 25 avril 2014 ;

- le décret du 12 juillet 2013 relatif à l'aide intégrale à la jeunesse, articles 78/1, 78/2 et 78/4, insérés par le décret du 15 mars 2019 ;
- le décret du 25 avril 2014 portant le financement personnalisé pour des personnes handicapées et portant réforme du mode de financement des soins et du soutien pour des personnes handicapées, article 10 ;
- le décret du 27 avril 2018 réglant les allocations dans le cadre de la politique familiale, article 68, § 2, et § 2/1, alinéa 3, inséré par le décret du 1<sup>er</sup> juillet 2022 ;
- le décret du 28 avril 2023 relatif à la transition de membres du personnel de certains établissements du domaine politique de l'Enseignement vers le domaine politique du Bien-Être, article 14.

#### Formalités

Les formalités suivantes ont été remplies :

- Le ministre flamand qui a la politique budgétaire dans ses attributions a donné son accord le 29 juin 2023 ;
- Le Comité sectoriel X - Enseignement, Comité des services publics provinciaux et locaux et le Comité coordinateur de négociation pour l'enseignement libre subventionné ont donné un accord unanime dans le protocole 240 le 4 juillet 2023 ;
- Une demande de traitement d'urgence a été introduite, motivée par le fait que, pour la poursuite du fonctionnement des internats de l'enseignement communautaire qui passent au domaine politique du Bien-Être, de la Santé publique et de la Famille, il est recommandé que l'agrément et le subventionnement correspondant des internats de l'enseignement communautaire en tant que structure du domaine politique du Bien-Être, de la Santé publique et de la Famille, puissent entrer en vigueur à partir du début de l'année scolaire 2023-2024, à savoir à partir du 1<sup>er</sup> septembre 2023. Pour les raisons susmentionnées, il convient que l'arrêté du Gouvernement flamand relatif à la transition des internats de l'enseignement communautaire vers le domaine politique du Bien-Être soit définitivement approuvé en temps utile. Il est essentiel que les membres du personnel nommés à titre définitif du cadre de transition et les administrations soient informés avant le 1<sup>er</sup> septembre 2023 du régime de prestations et de vacances qui sera applicable.
- Le Conseil d'État a rendu l'avis 74.155/1/V le 25 juillet 2023, en application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 3<sup>o</sup>, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973.

#### Initiateur

Le présent arrêté est proposé par la ministre flamande du Bien-Être, de la Santé publique et de la Famille et le ministre flamand de l'Enseignement, des Sports, du Bien-Être des Animaux et du Vlaamse Rand.

Après délibération,

### LE GOUVERNEMENT FLAMAND ARRÊTE :

#### CHAPITRE 1<sup>er</sup>. — Définitions

**Article 1<sup>er</sup>.** Dans le présent arrêté, on entend par :

- 1<sup>o</sup> arrêté du 26 février 2016 : l'arrêté du Gouvernement flamand du 26 février 2016 portant agrément et subventionnement des centres multifonctionnels pour personnes handicapées mineures ;
- 2<sup>o</sup> arrêté du 5 avril 2019 : l'arrêté du Gouvernement flamand du 5 avril 2019 relatif aux conditions d'agrément et aux normes de subventionnement des structures dans le cadre de l'aide à la jeunesse ;
- 3<sup>o</sup> décret du 12 juillet 2013 : le décret du 12 juillet 2013 relatif à l'aide intégrale à la jeunesse ;
- 4<sup>o</sup> insertion : un aperçu des profils et des besoins de soutien des personnes soutenues, exprimés en modules types ;
- 5<sup>o</sup> internat : un établissement relevant d'une des dispositions suivantes, au plus tard le 31 août 2023 :
  - a) les homes d'accueil, tels que visés aux articles III.20 et III.37 de la codification de certaines dispositions relatives à l'enseignement du 28 octobre 2016 ;
  - b) les internats de l'enseignement spécial, tels que visés dans la partie III, chapitre 4, section 1<sup>re</sup>, sous-section 2, de la codification précitée ;
  - c) les internats ouverts en permanence, tels que visés dans la partie III, chapitre 6, de la codification précitée ;
  - d) Kasterlinden Internaat, dont le siège est situé à Berchem-Sainte-Agathe, Rue de l'Étoile Polaire 10 et numéro d'établissement 137158 ;
  - e) Internaat Zusters van Liefde, dont le siège se situe à Kortemark, Hospitaalstraat 22 et numéro d'établissement 61028 ;
- 6<sup>o</sup> organisations coordinatrices : « Vlaams Welzijnsverbond » ou SOM, la fédération d'entreprises sociales ;
- 7<sup>o</sup> CMF : un CMF tel que visé à l'article 1<sup>er</sup>, 6<sup>o</sup>, de l'arrêté du 26 février 2016 ;
- 8<sup>o</sup> organisation d'aide spéciale à la jeunesse : une structure telle que visée à l'article 3 de l'arrêté du 5 avril 2019 ;
- 9<sup>o</sup> cadre de transition : le cadre de transition, visé à l'article 2, 4<sup>o</sup>, du décret du 28 avril 2023 relatif à la transition de membres du personnel de certains établissements du domaine politique de l'Enseignement vers le domaine politique du Bien-Être ;
- 10<sup>o</sup> VAPH : l'agence autonomisée interne dotée de la personnalité juridique « Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap » (Agence flamande pour les Personnes handicapées), créée par le décret du 7 mai 2004 portant création de l'agence autonomisée interne dotée de la personnalité juridique « Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap » (Agence flamande pour les Personnes handicapées) ;
- 11<sup>o</sup> VIST SA : l'indication et l'attribution accélérées dans des situations pour lesquelles il existe un besoin de financement d'actions spécifiques en vue du renforcement de la portée du mineur, de ses parents et, le cas échéant, de ses responsables de l'éducation et des personnes concernées de son entourage, telles que visées à l'article 28, alinéa 1<sup>er</sup>, 4<sup>o</sup>, du décret du 12 juillet 2013 ;
- 12<sup>o</sup> Inspection des Soins : l'Inspection des Soins du Département du Bien-Être, de la Santé publique et de la Famille, visée à l'article 4, § 2, alinéa 3, de l'arrêté du Gouvernement flamand du 12 mai 2023 relatif au Département Soins ;
- 13<sup>o</sup> plan en matière de stratégie des soins : une réflexion stratégique plus large à moyen ou long terme lors de laquelle une structure, en consultation et en coordination avec les utilisateurs, les collaborateurs et la société au sens large, définit la manière dont elle se positionne aujourd'hui dans une perspective sociale plus large et entend se positionner à l'avenir.

CHAPITRE 2. — *Continuité des services*

**Art. 2.** Les enfants qui, pendant l'année scolaire 2022-2023, ont déjà utilisé les services d'un internat qui est agréé en tant que CMF ou organisation d'aide spéciale à la jeunesse, peuvent, s'ils le désirent, continuer à utiliser les services du même internat après l'agrément en tant que CMF ou organisation d'aide spéciale à la jeunesse. L'internat ne peut en aucun cas interrompre unilatéralement ses services pour des raisons d'agrément en tant que CMF ou organisation d'aide spéciale à la jeunesse, sauf si une alternative appropriée peut être trouvée et que l'enfant en question et sa famille y consentent.

CHAPITRE 3 — *Agrément et subvention en tant que CMF*Section 1<sup>re</sup>. Agrément en tant que CMF

**Art. 3.** La VAPH peut agréer les internats en tant que CMF à partir du 1<sup>er</sup> septembre 2023 s'ils s'adressent aux personnes handicapées, comme mentionnées à l'article 2, 2<sup>o</sup>, du décret du 7 mai 2004 portant création de l'agence autonomisée interne dotée de la personnalité juridique « Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap » (Agence flamande pour les Personnes handicapées).

L'arrêté du Gouvernement flamand du 15 décembre 1993 fixant la réglementation générale relative à l'octroi d'autorisations et d'agrément par l'Agence flamande pour Personnes handicapées, à l'exception des articles 12 à 17, ne s'applique pas à l'agrément visé à l'alinéa 1<sup>er</sup>.

**Art. 4.** Au plus tard le 15 juin 2023, les internats introduisent une demande d'agrément auprès de la VAPH, à l'aide d'un formulaire établi par la VAPH.

Un internat est éligible à l'agrément s'il a établi l'insertion et le plan en matière de stratégie des soins en vue de l'agrément comme CMF, comme organisation d'aide spéciale à la jeunesse, ou une combinaison des deux ou, le cas échéant, aucun des deux.

**Art. 5. § 1<sup>er</sup>.** La VAPH accorde, selon les conditions visées aux paragraphes 2 à 4, un agrément à durée indéterminée au sens de l'article 12 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 15 décembre 1993 fixant la réglementation générale relative à l'octroi d'autorisations et d'agrément par l'Agence flamande pour des personnes handicapées.

§ 2. Après la date du début de l'agrément, l'Inspection des Soins examine si les internats agréés comme CMF répondent aux conditions visées aux chapitres 2, 3, 4 et 5 de l'arrêté du 26 février 2016, et aux conditions d'agrément générales et aux conditions relatives à la gestion de la qualité, visées à l'arrêté du Gouvernement flamand du 4 février 2011 relatif aux conditions générales d'agrément et à la gestion de la qualité des structures d'accueil, de traitement et d'accompagnement des personnes handicapées.

Pour chaque internat agréé comme CMF, l'Inspection des Soins établit un rapport indiquant de manière motivée les conditions, visées à l'alinéa 1<sup>er</sup>, qui ne sont pas ou ne sont pas suffisamment respectées.

§ 3. Si l'Inspection des Soins a constaté que les conditions visées au paragraphe 2, alinéa 1<sup>er</sup>, ne sont pas ou ne sont pas suffisamment respectées, l'internat agréé comme CMF suit un parcours de coaching pour résoudre les infractions visées au rapport, visé au paragraphe 2, alinéa 2, que la VAPH a identifiées comme prioritaires sur la base du plan en matière de stratégie des soins fourni par l'internat.

Les organisations coordinatrices organisent et élaborent les parcours de coaching. Le ministre flamand qui a les personnes handicapées dans ses attributions détermine le contenu des parcours de coaching et le financement des organisations coordinatrices.

§ 4. Après que l'internat a suivi le parcours de coaching visé au paragraphe 3, l'Inspection des Soins réexamine avant le 1<sup>er</sup> janvier 2025 si et dans quelle mesure les conditions visées au paragraphe 2, alinéa 1<sup>er</sup>, ont été respectées.

La VAPH peut mettre fin à l'agrément comme CMF si l'Inspection des Soins, au cours de l'examen visé à l'alinéa 1<sup>er</sup>, constate qu'il existe des contre-indications au maintien de l'agrément comme CMF en raison d'un danger pour l'intégrité physique ou psychique des personnes handicapées.

Les infractions autres que celles visées à l'alinéa 2 sont suivies conformément au chapitre 11 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 4 février 2011 relatif aux conditions générales d'agrément et à la gestion de la qualité des structures d'accueil, de traitement et d'accompagnement des personnes handicapées.

## Section 2. Subventionnement

**Art. 6.** Par dérogation à l'article 16 de l'arrêté du 26 février 2016, la VAPH détermine les éléments suivants dans les limites des crédits inscrits à cet effet au budget, par internat agréé comme CMF :

- 1<sup>o</sup> le nombre de points de personnel pour lequel l'internat est agréé comme CMF ;
- 2<sup>o</sup> les subventions de fonctionnement de l'internat agréé comme CMF.

Pour chaque internat agréé comme CMF, la VAPH détermine le nombre de personnes à soutenir avant la date de début de l'agrément. Le nombre précité sert de référence pour les contrats d'accompagnement, visés à l'article 36 de l'arrêté du 26 février 2016, qui doivent être réalisés.

**Art. 7.** Les frais de personnel des membres du personnel des internats agréés comme CMF qui sont inclus dans le cadre de transition, sont subventionnés conformément à l'article 20 de l'arrêté du 26 février 2016 et aux dispositions de l'arrêté du Gouvernement flamand du 12 mai 2017 relatif à la méthode de calcul des subventions pour frais de personnel.

La VAPH détermine quels codes de fonction, tels que visés à l'article 7, alinéa 2, 4<sup>o</sup>, de l'arrêté du Gouvernement flamand du 12 mai 2017 relatif à la méthode de calcul des subventions pour frais de personnel peuvent être utilisés dans le cadre du calcul des subventions pour les membres du personnel, visées à l'alinéa 1<sup>er</sup>.

La différence entre le montant des subventions visées à l'alinéa 1<sup>er</sup> et le montant des frais de personnel totaux des membres du personnel visés à l'alinéa 1<sup>er</sup>, récupérée par l'Agence de Services d'Enseignement, est utilisée pour recruter du personnel.

Dans l'alinéa 3, on entend par Agence de Services d'Enseignement : l'agence autonomisée interne Agence de Services d'Enseignement, créée par l'arrêté du Gouvernement flamand du 2 septembre 2005 portant création de l'agence autonomisée interne « Agentschap voor Onderwijsdiensten » (Agence de Services d'Enseignement).



## Section 3. Contributions financières

**Art. 8.** Les dispositions des articles 25 à 31 de l'arrêté du 26 février 2016 ne s'appliquent pas à la personne inscrite au 30 juin 2023 pour l'année scolaire 2022-2023 dans l'internat agréé comme CMF jusqu'à ce que l'une des situations suivantes se produise :

- 1° la personne passe de l'enseignement fondamental à l'enseignement secondaire ;
- 2° la personne quitte l'enseignement secondaire ;
- 3° la personne cesse d'utiliser la fonction de soutien 'séjour' de l'internat agréé comme CMF ;
- 4° la personne passe à un autre CMF que l'internat agréé comme CMF ;
- 5° le soutien est fourni sur la base d'une mesure conformément à l'article 48, § 1<sup>er</sup>, du décret du 12 juillet 2013.

Les régimes existants en matière de paiement des contributions ou des frais de pension restent d'application jusqu'à ce qu'une situation telle que visée à l'alinéa 1<sup>er</sup> se produise.

Pour les jeunes inscrits au 30 juin 2023 pour l'année scolaire 2022-2023 en internat avec un VIST-SA, il peut être renoncé aux frais de pension, en fonction de la capacité financière de la famille. Le régime précité demeure applicable jusqu'à ce qu'une situation telle que visée à l'alinéa 1<sup>er</sup> se produise.

Les contributions ou frais de pension, visés à l'alinéa 2, sont perçus par l'internat agréé comme CMF. Les contributions et frais de pension à percevoir sont déduits des subventions de fonctionnement.

## Section 4. Montant à dépenser librement

**Art. 9.** Un internat agréé comme CMF reçoit de la part de la VAPH les subventions visées à l'article 3 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 10 juillet 2008 déterminant le mode de liquidation d'un montant à dépenser librement et son octroi aux mineurs auxquels il est offert des services résidentiels de l'aide à la jeunesse, en application d'une décision du tribunal de la jeunesse ou d'un avis du bureau d'assistance spéciale à la jeunesse, dans des structures agréées et subventionnées par la « Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap » (Agence flamande pour les Personnes handicapées).

Par dérogation à l'article 3 de l'arrêté précité du 10 juillet 2008, la subvention visée à l'alinéa 1<sup>er</sup> n'est pas accordée si les personnes résidant dans un internat agréé comme CMF y résident en exécution d'une notification à la porte d'accès intersectorielle par le biais d'une structure mandatée en raison d'une nécessité sociale, jusqu'à ce que l'une des situations suivantes se produise :

- 1° la personne passe de l'enseignement fondamental à l'enseignement secondaire ;
- 2° la personne quitte l'enseignement secondaire ;
- 3° la personne cesse d'utiliser la fonction de soutien 'séjour' de l'internat agréé comme CMF ;
- 4° la personne passe à un autre CMF que l'internat agréé comme CMF ;
- 5° le soutien est fourni sur la base d'une mesure conformément à l'article 48, § 1<sup>er</sup>, du décret du 12 juillet 2013.

L'alinéa 2 ne s'applique pas aux jeunes qui résident dans un internat ouvert en permanence tel que visé à la partie III, chapitre 6 de la Codification de certaines dispositions relatives à l'enseignement du 28 octobre 2016. Par dérogation à l'article 1<sup>er</sup> de l'arrêté précité du 10 juillet 2008, les jeunes précités qui ne remplissent pas les conditions visées à l'article 1<sup>er</sup>, 2° de l'arrêté précité du 10 juillet 2008, peuvent prétendre à un montant à dépenser librement tel que visé à l'article 2 de l'arrêté précité.

CHAPITRE 4. — *Agrément et subventionnement comme organisation d'aide spéciale à la jeunesse*Section 1<sup>re</sup>. Agrément comme organisation d'aide spéciale à la jeunesse

**Art. 10.** L'Agence Grandir régie agréée des internats comme une organisation d'aide spéciale à la jeunesse lorsqu'ils s'adressent à des mineurs en situation inquiétante.

Dans l'alinéa 1<sup>er</sup>, on entend par situation inquiétante : une situation inquiétante telle que visée à l'article 2, § 1<sup>er</sup>, 54°, du décret du 12 juillet 2013 ;

L'agence Grandir régie peut accorder un agrément comme organisation d'aide spéciale à la jeunesse conformément aux articles 52 à 54 et 57 à 59 de l'arrêté du 5 avril 2019.

Les internats qui souhaitent être agréés comme organisation d'aide spéciale à la jeunesse, introduisent à cet effet, au plus tard le 15 juin 2023, une demande auprès de l'agence Grandir régie, à l'aide d'un formulaire mis à disposition par l'agence Grandir régie.

Un internat est éligible à l'agrément s'il a établi l'insertion et le plan en matière de stratégie des soins en vue de l'agrément comme CMF, comme organisation d'aide spéciale à la jeunesse, ou une combinaison des deux ou, le cas échéant, aucun des deux.

L'agence Grandir régie peut accorder un agrément comme organisation d'aide spéciale à la jeunesse à un internat au plus tôt à partir du 1<sup>er</sup> septembre 2023.

**Art. 11.** § 1<sup>er</sup>. Après la date du début de l'agrément comme organisation d'aide spéciale à la jeunesse, l'Inspection des Soins examine si l'internat répond aux conditions visées aux articles 11 à 13 et 28 à 32 de l'arrêté du 5 avril 2019.

Pour un internat agréé comme organisation d'aide spéciale à la jeunesse, l'Inspection des Soins établit un rapport indiquant de manière motivée les conditions, visées à l'alinéa 1<sup>er</sup>, qui ne sont pas ou ne sont pas suffisamment respectées.

§ 2. Si l'Inspection des Soins a constaté que les conditions visées au paragraphe 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, ne sont pas ou ne sont pas suffisamment respectées, l'internat suit un parcours de coaching pour résoudre les infractions visées au rapport, visé au paragraphe 1<sup>er</sup>, alinéa 2, que l'agence Grandir régie a identifiées comme prioritaires.

Les organisations coordinatrices organisent et élaborent les parcours de coaching. Le ministre flamand qui a le Grandir dans ses attributions détermine le contenu des parcours de coaching et le financement des organisations coordinatrices.

§ 3. Après que l'internat a suivi le parcours de coaching visé au paragraphe 2, l'Inspection des Soins réexamine avant le 1<sup>er</sup> janvier 2025 si et dans quelle mesure les conditions visées au paragraphe 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, sont respectées.

En application de l'article 66 de l'arrêté du 5 avril 2019, l'agence Grandir régie peut retirer l'agrément d'un internat comme organisation d'aide spéciale à la jeunesse si l'Inspection des Soins, lors de l'examen visé à l'alinéa 1<sup>er</sup>, constate qu'il existe des indications d'un danger pour l'intégrité physique ou psychique des enfants et des jeunes.

Les infractions autres que celles visées à l'alinéa 2 sont suivies conformément aux articles 64 et 65 de l'arrêté du 5 avril 2019.

**Art. 12.** L'agrément d'un internat comme organisation d'aide spéciale à la jeunesse est modifié conformément aux articles 62 et 63 de l'arrêté du 5 avril 2019.

L'agrément d'un internat comme organisation d'aide spéciale à la jeunesse ne peut être modifié qu'à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2025 au plus tôt.

#### Section 2. Subventionnement

**Art. 13.** L'internat agréé comme organisation d'aide spéciale à la jeunesse reçoit une subvention pour son fonctionnement conformément à l'article 33, aux articles 37 à 42 et aux articles 44 à 49 de l'arrêté du 5 avril 2019.

L'article 42 de l'arrêté du 5 avril 2019 ne s'applique pas aux jeunes qui, au 30 juin 2023, sont confiés à l'internat agréé comme organisation d'aide spéciale à la jeunesse pour l'année scolaire 2022-2023, si le jeune précité n'utilise pas les services d'un internat ouvert en permanence tel que visé à la partie III, chapitre 6, de la Codification de certaines dispositions relatives à l'enseignement du 28 octobre 2016 et si l'enfant ne réside pas dans la structure sur la base d'une mesure telle que visée à l'article 48, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, du décret du 12 juillet 2013, jusqu'à ce que l'une des situations suivantes se produise :

- 1° la personne passe de l'enseignement fondamental à l'enseignement secondaire ;
- 2° la personne quitte l'enseignement secondaire ;
- 3° la personne passe vers une autre structure que l'internat ;
- 4° le soutien est fourni sur la base d'une mesure conformément à l'article 48, § 1<sup>er</sup>, du décret du 12 juillet 2013.

Les régimes existants en matière de paiement des contributions ou des frais de pension concernant le séjour dans un internat agréé comme organisation d'aide spéciale à la jeunesse restent d'application jusqu'à ce qu'une situation telle que visée à l'alinéa 2 se produise.

Pour les jeunes qui, au 30 juin 2023, sont confiés avec un VIST-SA à un internat agréé comme organisation d'aide spéciale à la jeunesse, la structure peut renoncer aux frais de pension demandés en fonction de la capacité financière de la famille. Le régime précité demeure applicable jusqu'à ce qu'une situation telle que visée à l'alinéa 2 se produise.

#### CHAPITRE 5. — Mesures transitoires en matière de panier de croissance

**Art. 14.** Deux tiers des allocations familiales, visées au livre 2, partie 1, du décret relatif au Panier de croissance de 2018 demeurent réservés aux bénéficiaires visés à l'article 3, § 2, du décret précité, pour l'enfant inscrit dans un internat au 30 juin 2023 pour l'année scolaire 2022-2023, qui remplit les conditions suivantes :

1° l'enfant n'utilise pas les services d'un internat ouvert en permanence tel que visé à la partie III, chapitre 6 de la Codification de certaines dispositions relatives à l'enseignement du 28 octobre 2016 ;

2° l'enfant ne réside pas dans la structure sur la base d'une mesure telle que visée à l'article 48, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, du décret du 12 juillet 2013.

L'alinéa 1<sup>er</sup> ne s'applique pas à partir du moment où l'une des situations suivantes se produit :

- 1° l'enfant passe de l'enseignement fondamental à l'enseignement secondaire ;
- 2° l'enfant quitte l'enseignement secondaire ;
- 3° l'enfant passe vers une autre structure que l'internat ;
- 4° le soutien est fourni sur la base d'une mesure conformément à l'article 48, § 1<sup>er</sup>, du décret du 12 juillet 2013.

**Art. 15.** Si un enfant bénéficiaire est placé dans une institution agréée et subventionnée par la VAPH, deux tiers des allocations familiales sont versés à la VAPH, par dérogation à l'article 8, alinéa 1<sup>er</sup>, de l'arrêté du Gouvernement flamand du 29 juin 2018 portant les modalités relatives à la désignation des bénéficiaires des allocations familiales et au paiement des allocations dans le cadre de la politique familiale.

L'alinéa 1<sup>er</sup> ne s'applique pas à partir du moment où l'une des situations suivantes se produit :

- 1° l'enfant passe de l'enseignement fondamental à l'enseignement secondaire ;
- 2° l'enfant quitte l'enseignement secondaire ;
- 3° l'enfant passe vers une autre structure que l'internat ;

4° dès que le soutien est fourni sur la base d'une mesure conformément à l'article 48, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, du décret du 12 juillet 2023 relatif à l'aide intégrale à la jeunesse pour l'enfant bénéficiaire qui, au 30 juin 2023, utilise les services d'un internat ouvert en permanence.

Dans le présent article, on entend par enfant bénéficiaire : l'enfant qui, au 30 juin 2023, est inscrit pour l'année scolaire 2022 - 2023 dans un internat et utilise les services d'un internat ouvert en permanence tel que visé à la partie III, chapitre 6, de la Codification de certaines dispositions relatives à l'enseignement du 28 octobre 2016 ou réside dans la structure sur la base d'une mesure telle que visée à l'article 48, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, du décret du 12 juillet 2013 relatif à l'aide intégrale à la jeunesse.

#### CHAPITRE 6. — Budget personnalisé après le soutien d'un internat de l'enseignement communautaire

**Art. 16.** Gouvernement flamand du 27 novembre 2015 relatif à l'introduction et au traitement de la demande d'un budget pour les soins et le soutien non directement accessibles pour personnes majeures handicapées et relatif à la mise à disposition dudit budget ;

Les personnes handicapées qui utilisent ou ont utilisé un soutien fourni par un internat agréé comme CMF seront éligibles à la mise à disposition d'un budget pour les soins et le soutien non directement accessibles à partir de l'année 2023, conformément à l'article 37, § 3, de l'arrêté du 27 novembre 2015, si, au moment de la demande du budget et dans l'année de sa mise à disposition, la personne handicapée utilise le soutien fourni par un internat qui est agréé comme CMF à partir du 1<sup>er</sup> septembre 2023 ou de l'aide à la jeunesse telle que visée à l'article 1<sup>er</sup>, 7/1<sup>o</sup>, a) ou c), de l'arrêté du 27 novembre 2015.

Le budget pour les soins et le soutien non directement accessibles est déterminé sur la base des éléments visés à l'article 37, § 3, alinéa 2, de l'arrêté du 27 novembre 2015, et sur la base du soutien fourni par un internat agréé comme CMF, dans la période précédant l'agrément comme CMF.

CHAPITRE 7. — *Le régime de prestations et de vacances des membres du personnel nommés à titre définitif du cadre de transition*  
Section 1<sup>re</sup>. Membres du personnel nommés à titre définitif des établissements du GO!

**Art. 17.** La présente section s'applique aux membres du personnel nommés à titre définitif dans le cadre de transition, visés à l'article 4, 1<sup>o</sup> et 2<sup>o</sup>, du décret du 28 avril 2023 relatif à la transition de membres du personnel de certains établissements du domaine politique de l'Enseignement vers le domaine politique du Bien-Être, qui étaient désignés avant le 1<sup>er</sup> septembre 2023 dans un internat ouvert en permanence et/ou dans un institut médico-pédagogique de l'Enseignement communautaire, un institut d'enseignement secondaire spécial de l'enseignement communautaire, un internat autonome d'enseignement spécial de l'enseignement communautaire ou le foyer d'accueil de l'enseignement communautaire assurant l'accueil résidentiel de jeunes dans le cadre du régime d'aide et d'assistance (Kastor).

**Art. 18.** § 1<sup>er</sup>. Dans un emploi complet, les fonctions suivantes accomplissent les heures suivantes :

1<sup>o</sup> 1 334 heures par an :

- a) éducateur en chef ;
- b) assistant social ;
- c) surveillant-éducateur d'internat ;

2<sup>o</sup> 1 205 heures par an :

- a) ergothérapeute ;
- b) puériculteur ;
- c) kinésithérapeute ;
- d) orthopédagogue ;
- e) psychologue ;
- f) infirmier ;
- g) logopède

3<sup>o</sup> 36 heures par semaine :

- a) correspondant comptable principal ;
- b) rédacteur ;
- c) correspondant comptable.

Les missions annuelles visées à l'alinéa 1<sup>er</sup>, 1<sup>o</sup> et 2<sup>o</sup>, sont réparties sur au moins 38 semaines.

Pour chaque période de sept jours, un membre du personnel peut travailler pendant cinq jours au maximum.

§ 2. Le dirigeant de la structure, visée à l'article 2, 5<sup>o</sup>, du décret du 28 avril 2023 relatif à la transition de membres du personnel de certains établissements du domaine politique de l'Enseignement vers le domaine politique du Bien-Être, établit les grilles de prestations effectives. Celles-ci sont communiquées aux membres du personnel au moins deux mois avant leur entrée en vigueur. Le dirigeant communique la grille de prestations définitive au membre du personnel au moins sept jours à l'avance.

Lorsque le dirigeant de la structure établit les grilles de prestations conformément à l'alinéa 1<sup>er</sup>, il tient compte des besoins du service. Le membre du personnel peut transmettre ses desiderata à l'avance.

§ 3. Un membre du personnel peut être déployé tous les jours auxquels la structure, visée à l'article 2, 5<sup>o</sup>, du décret du 28 avril 2023 relatif à la transition de membres du personnel de certains établissements du domaine politique de l'Enseignement vers le domaine politique du Bien-Être, est ouverte. L'éducateur en chef et le surveillant-éducateur d'internat peuvent également être déployés pendant la nuit.

§ 4. Afin de fixer le nombre d'heures de prestation pour une fonction à prestations incomplètes, les heures pour la fonction concernée, mentionnée au paragraphe 1<sup>er</sup>, sont appliquées au prorata.

§ 5. La prestation minimale d'un membre du personnel s'élève à au moins 3 heures consécutives. La prestation maximale d'un membre du personnel s'élève à au plus 11 heures consécutives.

§ 6. Si un membre du personnel doit aussi passer la nuit dans la structure, visée à l'article 2, 5<sup>o</sup>, du décret du 28 avril 2023 relatif à la transition de membres du personnel de certains établissements du domaine politique de l'Enseignement vers le domaine politique du Bien-Être, la présence du membre du personnel ne dépasse pas 16 heures consécutives.

Toute heure de présence obligatoire durant la journée, entre le lever et le coucher des internes, compte comme prestation de travail. Les heures de présence durant la nuit, entre le coucher et le lever des internes, comptent pour quatre heures de prestations de travail.

Dans l'alinéa 2, on entend par « entre le coucher et le lever » : une période ininterrompue de 8 heures entre 22 heures et 8 heures.

§ 7. Un membre du personnel n'est pas présent plus de quatre nuits par semaine.

§ 8. Un membre du personnel a au moins un dimanche de libre par trois prestations dominicales.

**Art. 19.** Un membre du personnel tel que visé à l'article 18, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 1<sup>o</sup> et 2<sup>o</sup>, a droit à 35 jours de vacances et 5 semaines de vacances, dont au moins 3 semaines consécutives, par année civile.

Le membre du personnel transmet ses desiderata à l'avance. Lors de la fixation des jours de vacances et des semaines de vacances d'un membre du personnel individuel, il est tenu compte des besoins du service.

**Art. 20.** Un membre du personnel tel que visé à l'article 18, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 3<sup>o</sup>, a droit au nombre suivant de jours de congé de vacances par année civile :

1<sup>o</sup> jusqu'à l'année où le membre du personnel atteint l'âge de quarante-quatre ans : 30 ;

2<sup>o</sup> à partir de l'année où le membre du personnel atteint l'âge de quarante-cinq ans jusqu'à l'année où il atteint l'âge de quarante-neuf ans : 31 ;

3<sup>o</sup> à partir de l'année où le membre du personnel atteint l'âge de cinquante ans : 32 ;

4<sup>o</sup> dans l'année où le membre du personnel atteint l'âge de soixante ans : 33 ;

- 5° dans l'année où le membre du personnel atteint l'âge de soixante et un ans : 34 ;  
 6° dans l'année où le membre du personnel atteint l'âge de soixante-deux ans : 35 ;  
 7° dans l'année où le membre du personnel atteint l'âge de soixante-trois ans : 36 ;  
 8° à partir de l'année où le membre du personnel atteint l'âge de soixante-quatre ans : 37.

Outre les jours de vacances tels que définis à l'alinéa 1<sup>er</sup>, le membre du personnel a droit aux jours fériés légaux et décrets. Un membre du personnel astreint à des prestations durant un jour férié légal ou décrets, a droit, à titre de compensation pour ce jour, à un jour supplémentaire de congé de vacances.

**Art. 21.** Pour déterminer le régime de prestations et de vacances des membres du personnel, visés à l'article 17, on considère la fonction qu'ils exerçaient le 31 août 2023 au Département de l'Enseignement et pour laquelle ils restent nommés à titre définitif dans le cadre de transition.

Section 2. Membres du personnel nommés à titre définitif dans Kasterlinden Internaat, Koninklijk Werk IBIS et Internaat Zusters van Liefde à Kortemark

**Art. 22.** La présente section s'applique aux membres du personnel nommés à titre définitif dans le cadre de transition, visé à l'article 4, 1° et 2°, du décret du 28 avril 2023 relatif à la transition de membres du personnel de certains établissements du domaine politique de l'Enseignement vers le domaine politique du Bien-Être, qui étaient désignés avant le 1<sup>er</sup> septembre 2023 dans Kasterlinden Internaat, Koninklijk Werk IBIS et Internaat Zusters van Liefde à Kortemark.

**Art. 23.** Dans un emploi complet de la fonction de surveillant-éducateur d'internat, 36 heures par semaines sont effectuées.

**Art. 24.** Un membre du personnel tel que visé à l'article 22 a droit au nombre de jours de congé annuel de vacances tel que négocié au sein du comité local compétent.

**Art. 25.** Pour déterminer le régime de prestations et de vacances des membres du personnel, visés à l'article 22, on considère la fonction qu'ils exerçaient le 31 août 2023 au Département de l'Enseignement et pour laquelle ils restent nommés à titre définitif dans le cadre de transition.

#### CHAPITRE 8. — Dispositions finales

**Art. 26.** Le présent arrêté entre en vigueur le 1<sup>er</sup> septembre 2023.

**Art. 27.** Le ministre flamand qui a les personnes handicapées dans ses attributions, et le ministre flamand qui a l'enseignement et la formation dans ses attributions sont chargés de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 31 août 2023.

Le ministre-président du Gouvernement flamand,  
 J. JAMBON

La ministre flamande du Bien-Être, de la Santé publique et de la Famille,  
 H. CREVITS

Le ministre flamand de l'Enseignement, des Sports, du Bien-Être des Animaux et du Vlaamse Rand,  
 B. WEYTS

#### VLAAMSE OVERHEID

[C – 2023/45722]

**8 SEPTEMBER 2023. — Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 16 september 2016 tot uitvoering van titel II, hoofdstuk 4, van het bestuursdecreet van 7 december 2018, betreffende het hergebruik van overheidsinformatie en tot bepaling van de kosteloze uitwisseling van bestuursdocumenten tussen instanties, vermeld in artikel III.72 van het bestuursdecreet van 7 december 2018**

#### Rechtsgronden

Dit besluit is gebaseerd op:

- het Bestuursdecreet van 7 december 2018, artikel II.59, derde en vierde lid, gewijzigd bij het decreet van 2 juli 2021, artikel II.61, § 1/1, gewijzigd bij het decreet van 2 juli 2021, artikel II.62, vierde lid, en artikel II.62/3, ingevoegd bij het decreet van 2 juli 2021.

#### Vormvereisten

De volgende vormvereisten zijn vervuld:

- De Inspectie van Financiën heeft advies gegeven op 13 juni 2023.
- De Raad van State heeft advies 74.030/1/V gegeven op 8 augustus 2023, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973.

#### Juridisch kader

Dit besluit sluit aan bij de volgende regelgeving:

- uitvoeringsverordening (EU) 2023/138 van de Commissie van 21 december 2022 tot vaststelling van een lijst met specifieke hoogwaardige datasets en de regelingen voor publicatie en hergebruik van die gegevens.

#### Initiatiefnemer

Dit besluit wordt voorgesteld door de Vlaamse minister van Buitenlandse Zaken, Cultuur, Digitalisering en Facilitair Management.

Na beraadslaging,

#### DE VLAAMSE REGERING BESLUIT:

**Artikel 1.** In artikel 4, tweede lid, van het besluit van de Vlaamse Regering van 16 september 2016 tot uitvoering van titel II, hoofdstuk 4, van het bestuursdecreet van 7 december 2018, betreffende het hergebruik van overheidsinformatie en tot bepaling van de kosteloze uitwisseling van bestuursdocumenten tussen instanties, vermeld in