

FEDERALE OVERHEIDSDIENST BINNENLANDSE ZAKEN  
EN FEDERALE OVERHEIDSDIENST VOLKSGEZONDHEID, VEILIGHEID VAN DE VOEDSELKETEN EN LEEFMILIEU

[C – 2024/001966]

22 FEBRUARI 2024. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 26 januari 2018 betreffende de overgang van het operationeel personeel van de hulpverleningszones van het brandweerpersoneel naar het ambulancepersoneel en vice versa

FILIP, Koning der Belgen,  
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid, artikel 106, eerste lid, vervangen bij de wet van 21 december 2013;

Gelet op het koninklijk besluit van 26 januari 2018 betreffende de overgang van het operationeel personeel van de hulpverleningszones van het brandweerpersoneel naar het ambulancepersoneel en vice versa;

Gelet op de betrokkenheid van de gewesten;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 21 juni 2023 ;

Gelet op de akkoordbevinding van de Staatssecretaris voor Begroting, gegeven op 13 juli 2023 ;

Gelet op het protocol nr. 2023/18 van 7 november van het Comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten;

Gelet op de impactanalyse van de regelgeving, uitgevoerd overeenkomstig de artikelen 6 en 7 van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging;

Gelet op de adviesaanvraag binnen dertig dagen, die op 18 januari 2024 bij de Raad van State is ingediend, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Overwegende dat het advies niet is meegedeeld binnen die termijn;

Gelet op artikel 84, § 5, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Overwegende dat als gevolg van de wijzigingen aan het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones (door het koninklijk besluit van 14 december 2023) naar aanleiding van een nieuwe invulling van de brevetopleidingen, ook de parallelle artikelen in het bovenvermelde koninklijk besluit van 26 januari 2018 moeten worden gewijzigd;

Overwegende dat door de bovenvermelde wijzigingen in het opleidingstraject bij aanwerving van een sergeant, er een aantal modules niet meer verplicht zijn. Deze modules blijven echter bestaan onder de vorm van een getuigschrift of attestopleiding. De zones krijgen de autonomie om te bepalen welke getuigschriften of attesten die uitdrukkelijk vermeld zijn in dit artikel wel nog verplicht zijn. De zone kan bepalen welke opleidingen bijkomend aan het basisbrevet moeten behaald worden om benoemd te kunnen worden en dient die te vermelden in de oproep tot de kandidaten. Dit kan voor eenzelfde graad dus verschillend zijn per aanwervingsprocedure. Het is de bedoeling dat zones hun beleidskeuze op dit punt verduidelijken in hun personeelsplan, na zonaal syndicaal overleg. Op die manier ontstaat er enerzijds transparantie in de verwachtingen van de zone naar potentiële kandidaten en anderzijds wordt vermeden dat kandidaten modules volgen die later niet nuttig blijken voor de effectieve uitoefening van hun functie. Een kandidaat heeft vooraf een preciezer beeld van de inhoud van de functie en zal dus een meer overwogen keuze kunnen maken om te solliciteren op basis van zijn persoonlijke motivatie en talenten voor die functie. Dat bespaart tijd en geld voor werknemer, zone en school. Het moge duidelijk zijn dat de brevetopleiding de basiscompetenties bevat die iedere sergeant moet kunnen uitoefenen. De extra opleidingen die kunnen worden vereist door de zone worden niet verwacht van iedere sergeant. Concreet betekent dit dat wanneer een zone wil dat een sergeant de functie van instructeur zal moeten uitoefenen, het getuigschrift FOROP-1 zal moeten behaald worden. Wanneer een zone wil dat een sergeant de functie van assistent brandpreventie zal moeten uitoefenen, zal het getuigschrift PREV-1 moeten behaald worden. Wanneer een zone wil dat een sergeant de functie van evaluator zal moeten uitoefenen, zal het attest "Competentiemanagement en evaluatie" moeten behaald worden. Wanneer een zone wil dat een sergeant extra leiderschapsvaardigheden zal moeten uitoefenen die eigenlijk pas vereist zijn op het niveau van adjudant zal het attest "Leiderschapsvaardigheden" moeten behaald worden. Dit attest stemt immers overeen met een module uit het brevet NMO2.

SERVICE PUBLIC FEDERAL INTERIEUR ET SERVICE PUBLIC  
FEDERAL SANTE PUBLIQUE, SECURITE DE LA CHAINE ALIMENTAIRE ET ENVIRONNEMENT

[C – 2024/001966]

22 FEVRIER 2024. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 26 janvier 2018 relatif au transfert du personnel opérationnel des zones de secours du personnel pompier vers le personnel ambulancier et vice versa

PHILIPPE, Roi des Belges,  
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 15 mai 2007 relative à la sécurité civile, l'article 106, alinéa 1<sup>er</sup>, remplacé par la loi du 21 décembre 2013;

Vu l'arrêté royal du 26 janvier 2018 relatif au transfert du personnel opérationnel des zones de secours du personnel pompier vers le personnel ambulancier et vice versa ;

Vu l'association des régions;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 21 juin 2023 ;

Vu l'accord de la Secrétaire d'Etat au Budget, donné le 13 juillet 2023;

Vu le protocole n° 2023/18 du 7 novembre 2023 du Comité des services publics provinciaux et locaux;

Vu l'analyse d'impact de la réglementation, réalisée conformément aux articles 6 et 7 de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions ;

Vu la demande d'avis dans un délai de trente jours, adressée au Conseil d'Etat le 18 janvier 2024, en application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 2°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Considérant l'absence de communication de l'avis dans ce délai;

Vu l'article 84, § 5, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Considérant que, suite aux modifications de l'arrêté royal du 19 avril 2014 relatif au statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours (par l'arrêté royal du 14 décembre 2023) en raison d'une redéfinition des formations de brevets, les articles parallèles de l'arrêté royal du 26 janvier 2018 précité doivent également être modifiés ;

Considérant qu'en raison de la modification susmentionnée du parcours de formation lors du recrutement d'un sergent, certains modules ne sont plus obligatoires. Toutefois, ces modules continueront d'exister sous la forme d'un certificat ou d'une attestation de formation. Les zones ont l'autonomie de décider lesquelles des ces formations certificats ou attestations expressément mentionnés à cet article sont obligatoires. La zone peut déterminer les formations complémentaires au brevet de base à suivre pour être nommé et doit les mentionner dans l'appel à candidatures. Cela peut donc varier pour un même grade d'une procédure de recrutement à l'autre. L'objectif est que les zones clarifient leur politique sur ce point dans leur plan de personnel, après concertation des syndicats au niveau zonal. Cela permet, d'une part, de rendre transparentes les attentes de la zone à l'égard des candidats potentiels et, d'autre part, d'éviter que les candidats ne suivent des modules qui s'avèrent par la suite inutiles pour l'exercice effectif de leur fonction. Un candidat aura à l'avance une idée plus précise du contenu de la fonction et pourra donc prendre une décision plus réfléchie en se basant sur sa motivation personnelle et ses talents pour ce poste. Cela permet d'économiser du temps et de l'argent pour l'employé, la zone et l'école. Il est clair que la formation de brevet contient les compétences de base que tout sergent doit être capable d'exercer. La formation complémentaire qui peut être exigée par la zone n'est pas attendue de tous les sergents. Concrètement, si une zone souhaite qu'un sergent exerce la fonction de formateur, le certificat FOROP-1 devra être obtenu. Si une zone souhaite qu'un sergent exerce la fonction d'assistant de prévention incendie, le certificat PREV-1 devra être obtenu. Si une zone souhaite qu'un sergent exerce la fonction d'évaluateur, le certificat "Gestion et évaluation des compétences" doit être obtenu. Si une zone souhaite qu'un sergent exerce des compétences de leadership supplémentaires qui ne sont en fait requises qu'au niveau de l'adjudant, le certificat "Compétences de leadership" doit être obtenu. Cette attestation correspond en effet à un module du brevet NMO2.

Op de voordracht van de Minister van Binnenlandse Zaken en van de Minister van Volksgezondheid en op het advies van de in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** In artikel 8, § 2, van het koninklijk besluit van 26 januari 2018 betreffende de overgang van het operationeel personeel van de hulpverleningszones van het brandweerpersoneel naar het ambulancepersoneel en vice versa, gewijzigd bij koninklijk besluit van 11 december 2023, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1°. het derde lid wordt aangevuld als volgt: “De periode van één jaar, bedoeld in dit en het eerste lid, kan ingekort worden, op voorwaarde dat minstens één stageverslag werd opgemaakt door de stagebegeleider waarin de inkorting gemotiveerd wordt op basis van de vaststelling dat de stagiair beschikt over alle competenties bepaald in de functiebeschrijving van de overeenstemmende graad.”;

2°. in het vijfde lid wordt tussen de eerste en de tweede zin een zin ingevoegd, luidende: “De inzetbaarheid van een stagiair voor een opdracht is afhankelijk van de behaalde opleidingen.”;

3°. in het vijfde lid wordt in de tweede zin, die de derde wordt, het woord “Hij” vervangen door “De stagebegeleider”.

**Art. 2.** In artikel 24, § 2, van hetzelfde koninklijk besluit, gewijzigd bij koninklijk besluit van 11 december 2023, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1°. in het derde lid wordt tussen de eerste en de tweede zin een zin ingevoegd, luidende: “De inzetbaarheid van een stagiair voor een opdracht is afhankelijk van de behaalde modulecertificaten, bedoeld in artikel 23 van het koninklijk besluit van 18 november 2015.”;

2°. in het derde lid wordt in de tweede zin, die de derde wordt, het woord “Hij” vervangen door de woorden “De stagebegeleider”;

3°. in het vierde lid wordt tussen de eerste en de tweede zin een zin ingevoegd, luidende: “De periode van één jaar kan ingekort worden, op voorwaarde dat minstens één stageverslag werd opgemaakt door de stagebegeleider waarin de inkorting gemotiveerd wordt op basis van de vaststelling dat de stagiair beschikt over alle competenties bepaald in de functiebeschrijving van de overeenstemmende graad.”.

**Art. 3.** In artikel 26 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1°. een paragraaf 2/1 wordt ingevoegd, luidende:

“§ 2/1. De raad kan beslissen dat de stagiair beroepssergeant tijdens de overgangsstage in één of meer van onderstaande opleidingen moet slagen:

1° het getuigschrift FOROP-1,

2° het getuigschrift PREV-1,

3° het attest “Competentiemanagement en evaluatie”,

4° het attest “Leiderschapsvaardigheden”.

De raad kan beslissen dat de stagiair sergeant vrijwilliger tijdens de overgangsstage in maximaal twee van de in het vorige lid vermelde opleidingen moet slagen. Desgevallend wordt dit vermeld in de oproep tot kandidaten.”;

2°. in paragraaf 3 worden de woorden “het rijbewijs C of C1” vervangen door de woorden “de in dit artikel vermelde opleidingen”.

**Art. 4.** Dit besluit is ook van toepassing op de overgangsstages die lopend zijn op 1 januari 2024 en voor deze die starten na 1 januari 2024, maar waarvan de oproep tot kandidaatstelling gebeurde voor die datum.

**Art. 5.** Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2024.

**Art. 6.** De minister bevoegd voor Binnenlandse Zaken en de minister bevoegd voor Volksgezondheid zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 22 februari 2024.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Binnenlandse Zaken,  
A. VERLINDEN

De Minister van Volksgezondheid,  
F. VANDENBROUCKE

Sur la proposition de la Ministre de l’Intérieur et du Ministre de la Santé publique, et de l’avis des ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** Dans l’article 8, § 2, de l’arrêté royal du 26 janvier 2018 relatif au transfert du personnel opérationnel des zones de secours du personnel pompier vers le personnel ambulancier et vice versa, modifié par l’arrêté royal du 11 décembre 2023, les modifications suivantes sont apportées :

1°. l’alinéa 3 est complété comme suit : « La période d’un an, visée dans cet alinéa et dans l’alinéa 1<sup>er</sup>, peut être réduite, à la condition qu’au moins un rapport de stage ait été établi par le maître de stage et qu’il justifie la réduction sur la base de la vérification que le stagiaire possède toutes les compétences définies dans la description de fonction du grade correspondant. » ;

2°. à l’alinéa 5, il est inséré, entre la première et la deuxième phrase, une phrase rédigée comme suit: «L’engagement d’un stagiaire pour une opération est conditionné par les formations obtenues.» ;

3°. à l’alinéa 5, dans la deuxième phrase qui devient la troisième, le mot « Il » est remplacé par « Le maître de stage ».

**Art. 2.** Dans l’article 24, § 2, du même arrêté, modifié par l’arrêté royal du 11 décembre 2023, les modifications suivantes sont apportées :

1°. à l’alinéa 3, il est inséré, entre la première et la deuxième phrase, une phrase rédigée comme suit: «L’engagement d’un stagiaire pour une opération est conditionné par les certificats de modules obtenus, visés à l’article 23 de l’arrêté royal du 18 novembre 2015.» ;

2°. à l’alinéa 3, dans la deuxième phrase qui devient la troisième, le mot « Il » est remplacé par les mots « Le maître de stage » ;

3°. à l’alinéa 4, il est inséré, entre la première et la deuxième phrase, une phrase rédigée comme suit: « La période d’un an peut être réduite, à la condition qu’au moins un rapport de stage ait été établi par le maître de stage et qu’il justifie la réduction sur la base de la vérification que le stagiaire possède toutes les compétences définies dans la description de fonction du grade correspondant. ».

**Art. 3.** Dans l’article 26 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1°. un paragraphe 2/1 est inséré, rédigé comme suit :

« § 2/1. Le conseil peut décider que le sergent stagiaire professionnel doit réussir une ou plusieurs des formations suivantes au cours du stage de transfert :

1° le certificat FOROP-1,

2° le certificat PREV-1,

3° l’attestation « Gestion et évaluation des compétences »,

4° l’attestation « Compétences de leadership ».

Le conseil peut décider que le sergent stagiaire volontaire doit réussir au maximum deux formations mentionnées à l’alinéa précédent au cours du stage de transfert. Le cas échéant, il en est fait mention dans l’appel aux candidats. » ;

2°. au paragraphe 3, les mots « du permis de conduire C ou C1 » sont remplacés par les mots « des formations mentionnées au présent article ».

**Art. 4.** Le présent arrêté est d’application aux stages de transfert en cours le 1<sup>er</sup> janvier 2024 et aux stages qui commencent après le 1<sup>er</sup> janvier 2024, mais pour lesquels l’appel aux candidats a eu lieu avant cette date.

**Art. 5.** Le présent arrêté produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2024.

**Art. 6.** Le ministre ayant l’Intérieur dans ses attributions et le ministre ayant la Santé publique dans ses attributions sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l’exécution du présent arrêté

Donné à Bruxelles, le 22 février 2024.

PHILIPPE

Par le Roi :

La Ministre de l’Intérieur,  
A. VERLINDEN

Le Ministre de la Santé publique,  
F. VANDENBROUCKE