

WETTEN, DECRETEN, ORDONNANTIES EN VERORDENINGEN

LOIS, DECRETS, ORDONNANCES ET REGLEMENTS

FEDERALE OVERHEIDSDIENST BELEID EN ONDERSTEUNING

[C – 2024/002704]

13 MAART 2024. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 13 juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Het ontwerp van koninklijk besluit dat ik de eer heb aan Uwe Majesteit ter ondertekening voor te leggen beoogt de loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt aantrekkelijker te maken en de openbare werkgever concurrentiëler te maken op de arbeidsmarkt. Een aantal van de bepalingen van het koninklijk besluit passen eveneens binnen de algemene context van het behalen van duurzame maatschappelijke uitdagingen.

De voorgestelde maatregel geeft de personeelsleden van de federale openbaar ambt zoals bedoeld in artikel 1 van de wet van 22 juli 1993 houdende sommige maatregelen inzake openbaar ambt de mogelijkheid om om een fiets te leasen dankzij een theoretisch budget dat op de eindejaarstoelage gebaseerd is.

De creatie van het door het koninklijk besluit ingevoerde duurzame maatschappelijke voordeel berust op een gecombineerde lezing van artikelen 1 en 2 in die zin dat ze in het koninklijk besluit van 13 juli 2017 invoegen:

- een nieuw artikel 17bis in Titel II, Hoofdstuk I, Afdeling 1, Onderafdeling 2: eindejaarstoelage en
- een nieuwe Titel IIIbis: "Overige voordelen", Afdeling I: fietsleasing.

Meer bepaald biedt artikel 1 van het koninklijk besluit het personeelslid de mogelijkheid om te kiezen voor de volledige of gedeeltelijke omzetting van de eindejaarstoelage in een theoretisch budget dat toegang geeft tot duurzame maatschappelijke voordelen.

De omzetting van het theoretisch budget in een mogelijkheid tot fietsleasing is voorzien door artikel 2 van het koninklijk besluit. Dit is het eerste duurzame maatschappelijke voordeel dat wordt ingevoerd voor het personeelslid van het federaal openbaar ambt.

Onverminderd de reglementaire bepalingen die specifiek zijn voor hem en het principe van niet-cumulatie van vergoedingen voor dezelfde kosten heeft de mandaathouder eveneens de mogelijkheid om toegang te krijgen tot het duurzame maatschappelijke voordeel van de fietsleasing dat door het koninklijk besluit wordt ingevoerd, aangezien hij ab initio de bepalingen betreffende de eindejaarstoelage geniet.

Met andere woorden, de mandaathouder kan van dit voordeel profiteren zolang hij het niet via zijn mobiliteitsbudget geniet.

Concreet moet het personeelslid, om toegang te krijgen tot dit duurzame maatschappelijke voordeel, eerst:

- op een duidelijke en nauwkeurige wijze kiezen voor de opbouw van het theoretische budget dat gevormd wordt op basis van de prestaties die hij verricht tijdens de referentieperiodes die dienen voor de opbouw van het recht op de eindejaarstoelage en
- er zich uitdrukkelijk toe verbinden gebruik te maken van de voordelen die voortvloeien uit het theoretisch budget, met inachtneming van de voorwaarden met betrekking tot het fietsgebruik in het federaal openbaar ambt. (art. 17bis).

Om volledig van de maatregel gebruik te maken wordt de voormelde verbintenis van het personeelslid aangegaan voor het begin van de referentieperiode voor de opbouw van het recht op de eindejaarstoelage. Zo kiest het personeelslid bijvoorbeeld, als er in 2025 een fietsleasing op basis van het theoretische budget wordt overwogen, voor de omzetting van de eindejaarstoelage in een theoretisch budget uiterlijk aan het einde van het jaar 2024.

Rekening houdend met het concept zelf van de leasing en met de voordelen die de leasing biedt tot aan het einde van de looptijd ervan, is het belangrijk dat het personeelslid vanaf het begin geïnformeerd wordt van de duur van de verbintenis die hij aangaat, zodat het maatschappelijke voordeel optimaal effect heeft.

SERVICE PUBLIC FEDERAL STRATEGIE ET APPUI

[C – 2024/002704]

13 MARS 2024. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 13 juillet 2017 fixant les allocations et les indemnités des membres du personnel de la fonction publique fédérale

RAPPORT AU ROI

Sire,

Le projet d'arrêté royal que j'ai l'honneur de soumettre à la signature de Votre Majesté vise à améliorer l'attractivité de la carrière des membres du personnel de la fonction publique fédérale et à rendre plus concurrentiel sur le marché du travail l'employeur public. Certaines des dispositions de l'arrêté royal s'inscrivent également dans le contexte général d'atteinte d'enjeux sociétaux durables.

La mesure envisagée donne la possibilité au membre du personnel de la fonction publique fédérale telle que visée à l'article 1^{er} de la loi du 22 juillet 1993 portant certaines mesures en matière de fonction publique d'opter pour un leasing vélo grâce à un budget théorique qui est construit au départ de l'allocation de fin d'année.

La création de l'avantage sociétal durable mis en place par l'arrêté royal repose sur une lecture combinée des articles 1 et 2 en ce qu'elle insère dans l'arrêté royal du 13 juillet 2017 :

- un nouvel article 17bis dans le Titre II, Chapitre I^{er}, Section 1^{re}, Sous-section 2 : Allocation de fin d'année ; et
- un nouveau Titre IIIbis : « Autres avantages », Section I : Leasing vélo;

Plus précisément, l'article 1 de l'arrêté royal offre la possibilité au membre du personnel d'opter pour la conversion totale ou partielle de l'allocation de fin d'année en un budget théorique donnant accès à des avantages sociétaux durables.

Tandis que la conversion du budget théorique en une opportunité de leasing vélo est prévue par l'article 2 de l'arrêté royal. Il s'agit du premier avantage sociétal durable mis en place pour le membre du personnel de la fonction publique fédérale.

Sans préjudice des dispositions réglementaires qui lui sont propres et du principe de non cumul d'indemnité pour les mêmes frais, le mandataire a également la possibilité d'accéder à l'avantage sociétal durable du leasing vélo mis en place par l'arrêté royal puisqu'il bénéficie à la base des dispositions relatives à l'allocation de fin d'année.

En d'autres termes, le mandataire peut bénéficier de cet avantage pour autant qu'il n'en bénéficie pas via son budget mobilité.

Concrètement, pour avoir accès à cet avantage sociétal durable, le membre du personnel doit tout d'abord :

- opter de manière claire et précise pour la constitution du budget théorique qui est construit sur base des prestations qu'il effectue pendant les périodes de référence servant à la constitution du droit à l'allocation de fin d'année et,
- s'engager explicitement à utiliser les avantages qui découlent du budget théorique dans le respect des conditions liées à l'usage du vélo au sein de la fonction publique fédérale. (art 17bis).

Pour pleinement bénéficier de la mesure, l'engagement susmentionné du membre du personnel est pris avant le début de la période de référence pour la constitution du droit à l'allocation de fin d'année. Ainsi, par exemple, si un leasing vélo sur base du budget théorique est envisagé en 2025, le membre du personnel opte pour la conversion de l'allocation de fin d'année en un budget théorique au plus tard à la fin de l'année 2024.

Compte tenu du concept même du leasing et des avantages qu'il comporte à son terme, il est important que le membre du personnel en soit informé dès le début de la durée de l'engagement qu'il prend pour que l'avantage sociétal obtenu sorte pleinement ses effets.

Op dezelfde manier wordt het personeelslid, als hij tijdens de referentieperiode voor de opbouw van het recht op de eindejaarstoelage geen volledige prestaties (meer) verricht, ervan op de hoogte gebracht dat deze verandering het theoretische budget waar hij gebruik van kan maken in het kader van de fietsleasing kan beïnvloeden.

Het opgebouwde theoretische budget beperkt zich tot het bedrag dat nodig is om de fiets die het personeelslid heeft gekozen te leasen (art. 100/1).

Als het totale bedrag van de eindejaarstoelage na de omzetting niet door het theoretische budget geabsorbeerd is, maakt het niet omgezette deel of het overtollige deel het voorwerp uit van een jaarlijkse uitbetaling aan het personeelslid. Dit restbedrag is niet onderworpen aan dezelfde regels inzake fiscale vrijstelling als de eindejaarstoelage in de zin van artikel 17 van het koninklijk besluit van 13 juli 2017.

Om een uniforme toegang te verzekeren tot het voormelde maatschappelijke voordeel dat binnen het federaal openbaar ambt wordt ingevoerd neemt de minister belast met ambtenarenzaken de nodige maatregelen voor het vaststellen van het algemeen kader met betrekking tot de toegang en de werkingsmodaliteiten van de fietsleasing (art. 100/1) dat op de personeelsleden van het federaal administratief openbaar ambt zoals vastgelegd bij artikel 1 van de wet van 22 juli 1993 houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken van toepassing is. Elke bevoegde minister neemt de nodige maatregelen om hun personeelsleden effectief toegang te geven tot bovenvermeld sociaal voordeel.

De volwaardige financiële aantrekkelijkheid van deze maatregel veronderstelt dat bij de uitvoering ervan rekening wordt gehouden met het bestaande kader voor fiscale vrijstelling.

De toepassing van de bepalingen van dit besluit vallen volledig onder de verantwoordelijkheid van de leidend ambtenaren.

Ik heb de eer te zijn,

Sire,
van Uwe Majesteit,
de zeer eerbiedige
en zeer getrouwe dienaar,
De Minister van Ambtenarenzaken
P. DE SUTTER

13 MAART 2024. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 13 juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de artikelen 37 en 107, tweede lid, van de Grondwet;

Gelet op het koninklijk besluit tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, inzonder Raad artikel 19bis, § 2, laatst gewijzigd bij de wet van 27 december 2021;

Gelet op het koninklijk besluit van 13 juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt;

Gelet op het advies van de inspecteur van Financiën, gegeven op 8 juni 2023;

Gelet op de akkoordbevinding van de Staatssecretaris voor Begroting, gegeven op 17 juli 2023;

Gelet op het advies van het College van de Openbare Instellingen van Sociale Zekerheid, gegeven op 30 juni 2023;

Gelet op het protocol nr. 837 van 19 februari 2024 van het Comité voor de federale, de gemeenschaps- en de gewestelijke overheidsdiensten;

Gelet op de adviesaanvraag, die op 29 februari 2024 bij de Raad van State is ingediend, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Overwegende dat de ingediende aanvraag tot advies ingeschreven onder het nummer 75.761/4 op 1 maart 2024 van de rol werd afgevoerd;

Gelet op artikel 84, § 5, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Gelet op het artikel 8, § 1, 4°, van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging, is dit besluit vrijgesteld van een regelgevingsimpactanalyse omdat het bepalingen van autoregulering betreft;

De la même manière, s'il advient qu'au cours de la période de référence pour la constitution du droit à l'allocation de fin d'année, le membre du personnel n'effectue pas ou plus des prestations complètes, il est informé que ce changement est de nature à impacter le budget théorique dont il peut faire usage dans le cadre du leasing vélo.

Le budget théorique constitué se limite au montant nécessaire pour assurer le leasing du vélo qui fait l'objet du choix du membre du personnel (art. 100/1).

S'il advient que, suite la conversion, le montant total de l'allocation de fin d'année ne soit pas absorbé par le budget théorique, la partie non convertie ou la partie en surplus fait l'objet d'un versement annuel au membre du personnel. Ce montant résiduel ne bénéficie pas des mêmes règles d'exonération fiscale que l'allocation de fin d'année au sens de l'article 17 de l'arrêté royal du 13 juillet 2017.

Pour assurer un accès uniforme à l'avantage sociétal susmentionné mis en place au sein de la fonction publique fédérale, le ministre en charge de la fonction publique prend les mesures nécessaires pour la fixation du cadre général relatif à l'accès et aux modalités de fonctionnement du leasing vélo (art. 100/1) pour les membre du personnel visés par l'article 1^{er} de la loi du 22 juillet 1993 portant certaines mesures en matière de fonction publique. Chaque ministre compétent prend les mesures nécessaires afin de donner à leurs membres du personnel l'accès effectif à l'avantage sociétal susmentionné.

L'attractivité financière pleine et entière de cette mesure suppose que sa mise en œuvre prennent bien en compte le cadre fiscal d'exonération existant.

L'application des dispositions du présent arrêté relève de la pleine responsabilité des fonctionnaires dirigeants.

J'ai l'honneur d'être,

Sire,
de Votre Majesté,
le très respectueux
et très fidèle serviteur,
La Ministre de la Fonction publique
P. DE SUTTER

13 MARS 2024. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 13 juillet 2017 fixant les allocations et les indemnités des membres du personnel de la fonction publique fédérale

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu les articles 37 et 107, alinéa 2, de la Constitution ;

Vu l'arrêté royal du 28 novembre 1969, pris en exécution de la loi du 27 juin 1969, révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, notamment l'article 19bis, § 2, modifié en dernier lieu par la loi du 27 décembre 2021 ;

Vu l'arrêté royal du 13 juillet 2017 fixant les allocations et les indemnités des membres du personnel de la fonction publique fédérale ;

Vu l'avis de l'inspecteur des Finances, donné le 8 juin 2023;

Vu l'accord de la Secrétaire d'Etat au Budget, donné le 17 juillet 2023;

Vu l'avis du Collège des Institutions publiques de Sécurité sociale, donné le 30 juin 2023 ;

Vu le protocole n° 837 du 19 février 2024 du Comité des services publics fédéraux, communautaires et régionaux ;

Vu la demande d'avis, adressée au Conseil d'Etat le 29 février 2024, en application de l'article 84, § 1, alinéa 1^{er}, 2°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Considérant que la demande d'avis soumise, portant le numéro 75.761/4, a été rayée du rôle le 1^{er} mars 2024 ;

Vu l'article 84, § 5, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Vu l'article 8, § 1^{er}, 4°, de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses en matière de simplification administrative, le présent arrêté est dispensé d'analyse d'impact de la réglementation, s'agissant de dispositions d'autorégulation ;

Op de voordracht van de Minister van Ambtenarenzaken en op het advies van de in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Tussen artikel 17 en artikel 18 van het koninklijk besluit van 13 juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt wordt een artikel 17bis ingevoegd, luidende:

“Art. 17bis. § 1. In afwijking van artikel 17, § 4 kiest het personeelslid vóór het begin van de in artikel 17, § 1 vermelde referentieperiode ervoor de eindejaarstoelage geheel of gedeeltelijk om te zetten in een theoretisch budget waarbinnen hij kan kiezen voor duurzame maatschappelijke voordelen.

§ 2. Het personeelslid dat in toepassing van § 1 kiest voor de omzetting van de hele eindejaarstoelage of een deel ervan in een theoretisch budget in het kader waarvan hij andere voordelen kiest, ziet af van het recht op de hele eindejaarstoelage of een deel ervan dat overeenkomt met de periode waarop de voordelen betrekking hebben.

Onverminderd het eerste lid wordt, wanneer de omzetting van de eindejaarstoelage in toepassing van § 1 gedeeltelijk is of wanneer er een saldo overblijft van het in § 1 bedoelde theoretische budget, het resterende saldo jaarlijks als toelage uitbetaald aan het personeelslid.

Art. 2. Tussen Titel III en Titel IV van hetzelfde koninklijk besluit, wordt een nieuwe Titel IIIbis ingevoegd, die als volgt luidt:

“Titel IIIbis: Andere voordelen

Afdeling I: Fietsleasing

Art. 100/1. Het personeelslid dat in toepassing van artikel 17bis ervoor kiest de eindejaarstoelage geheel of gedeeltelijk om te zetten in een theoretisch budget bouwt, op basis van de in artikel 17, § 1, derde lid, bedoelde referentieperiode en volgens dezelfde modaliteiten, het budget ter financiering van de voordelen in het kader van de fietsleasing op.

De Minister van Ambtenarenzaken stelt het algemene kader vast voor de toegang tot en de werkingsmodaliteiten van de fietsleasing dat op de personeelsleden van het federaal administratief openbaar ambt zoals vastgelegd bij artikel 1 van de wet van 22 juli 1993 houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken van toepassing is.

Art. 3. Onze Ministers zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 13 maart 2024.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Ambtenarenzaken,
P. DE SUTTER

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2024/200936]

12 MAART 2024. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 september 2023, gesloten in het Paritair Subcomité voor de elektriciens : installatie en distributie, betreffende vorming, innovatie, technologische dienst- en adviesverlening (1)

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Subcomité voor de elektriciens : installatie en distributie;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 27 september 2023, gesloten in het Paritair Subcomité voor de elektriciens : installatie en distributie, betreffende vorming, innovatie, technologische dienst- en adviesverlening.

Sur la proposition de la Ministre de la Fonction publique et de l'avis des Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Entre l'article 17 et l'article 18, de l'arrêté royal du 13 juillet 2017 relatif aux allocations et aux indemnités des membres du personnel de la fonction publique fédérale, est inséré un article 17bis rédigé comme suit :

« Art. 17bis. § 1^{er}. Par dérogation à l'article 17, § 4, le membre du personnel choisit, avant le début de la période de référence mentionnée à l'article 17, § 1^{er}, de convertir tout ou partie de l'allocation de fin d'année en un budget théorique dans les limites duquel il peut opter pour des avantages sociétaux durables.

§ 2. Le membre du personnel qui choisit en application du § 1^{er}, la conversion de tout ou partie de l'allocation de fin d'année en un budget théorique dans le cadre duquel il opte pour d'autres avantages, renonce au droit à la totalité ou la partie de l'allocation de fin d'année correspondant à la période sur laquelle portent les avantages.

Sans préjudice de l'alinéa 1^{er}, lorsque la conversion de l'allocation de fin d'année en application du § 1^{er} est partielle ou s'il reste un solde du budget théorique visé au § 1^{er}, le solde restant est versé annuellement au membre du personnel sous forme d'allocation.

Art. 2. Entre le Titre III et le Titre IV du même arrêté royal, est inséré un nouveau Titre IIIbis rédigé comme suit ::

« Titre IIIbis : Autres avantages

Section I: Leasing vélo

Art. 100/1. Le membre du personnel qui choisit, en application de l'article 17bis, de convertir tout ou partie de l'allocation de fin d'année en un budget théorique constitue, sur base de la période de référence visée à l'article 17, § 1^{er} alinéa 3, et selon les mêmes modalités, le budget pour financer les avantages dans le cadre du leasing vélo .

Le ministre de la fonction publique fixe le cadre général relatif à l'accès et aux modalités de fonctionnement du leasing vélo qui est d'application pour les membres du personnel de la fonction publique fédérale administrative telle que définie par l'article 1^{er} de la loi du 22 juillet 1993 portant certaines mesures en matière de fonction publique.

Art. 3. Nos Ministres sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté

Donné à Bruxelles, le 13 mars 2024.

PHILIPPE

Par le Roi :

La Ministre de la Fonction publique,
P. DE SUTTER

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2024/200936]

12 MARS 2024. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 27 septembre 2023, conclue au sein de la Sous-commission paritaire des électriciens : installation et distribution, relative à la formation, à l'innovation, aux services et conseils technologiques (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Sous-commission paritaire des électriciens : installation et distribution;

Sur la proposition du Ministre du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 27 septembre 2023, reprise en annexe, conclue au sein de la Sous-commission paritaire des électriciens : installation et distribution, relative à la formation, à l'innovation, aux services et conseils technologiques.