

WETTEN, DECRETEN, ORDONNANTIES EN VERORDENINGEN LOIS, DECRETS, ORDONNANCES ET REGLEMENTS

FEDERALE OVERHEIDSDIENST BUITENLANDSE ZAKEN,
BUITENLANDSE HANDEL
EN ONTWIKKELINGSSAMENWERKING

[C – 2024/004396]

26 APRIL 2024. — Koninklijk besluit houdende
het statuut van de ereconsul

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Ik heb de eer aan Uwe Majesteit een ontwerp van koninklijk besluit ter ondertekening voor te leggen aangaande het statuut van de ereconsuls van België in het buitenland.

Inleiding

België beschikte in januari 2024 in het buitenland over 304 operationele ereconsulaire posten. De ereconsuls vormen een essentieel deel van ons diplomatiek en consulaire netwerk. In meerdere landen zijn zij de enige officiële Belgische vertegenwoordigers. Hun activiteiten zijn complementair aan deze van onze beroepsposten. Zij oefenen een aantal consulaire taken uit en staan onze beroepsposten bij in de behartiging van de diverse belangen van ons land en van onze landgenoten.

Dit ontwerp van koninklijk besluit beoogt de actualisering van het statuut van de ereconsul zoals dit geregeld is in het koninklijk besluit van 21 september 2016 houdende het statuut van de ereconsul (hierna "het koninklijk besluit van 21 september 2016") en zal dit vervangen.

Dit ontwerp van koninklijk besluit is gebaseerd op de ervaring van onze beroepsposten, van de diensten van het hoofdbestuur van de Federale Overheidsdienst Buitenlandse Zaken, Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking (hierna "de FOD Buitenlandse Zaken") en van de ereconsuls.

Het houdt ook rekening met het internationaal recht, met name het Verdrag van Wenen inzake Consulair Verkeer, met de Belgische wetgeving, met name het Consulair Wetboek, en de interne reglementeringen van de FOD Buitenlandse Zaken.

Artikelsgewijze bespreking

Hoofdstuk 1. Inleiding

Artikel 1 geeft een definitie van de term "ereconsul" en behoeft geen verdere toelichting.

Hoofdstuk 2. Benoemingsvoorwaarden

Artikel 2 bepaalt de voorwaarden waaraan iemand moet voldoen om als ereconsul benoemd te kunnen worden.

Deze zijn gedeeltelijk identiek aan de voorwaarden die bestaan in het koninklijk besluit van 21 september 2016.

Er wordt een nieuwe benoemingsvoorwaarde ingevoerd die ereconsuls verbiedt om een politiek ambt te bekleden of te ambiëren of een functie uit te oefenen in een overheidsdienst, tenzij de minister hiervoor uitdrukkelijk en voorafgaandelijk toestemming geeft (artikel 2, eerste lid, 5°).

Deze voorwaarde wordt afzonderlijk benoemd omwille van het specifiek publieke karakter van een politiek ambt of een functie in een overheidsdienst. De voorwaarde van artikel 2, eerste lid, 4° is algemener en doelt in de eerste plaats op een mogelijk conflict tussen een privé-belang van de persoon van de ereconsul en het ambt van ereconsul.

De bepaling van artikel 5, tweede lid van het koninklijk besluit van 21 september 2016 wordt nu in artikel 2, eerste lid, 6° opgenomen aangezien het om een benoemingsvoorwaarde gaat. De uitoefening van ereconsulaire functies voor derde Staten wordt afhankelijk gemaakt van de uitdrukkelijke en voorafgaandelijke toestemming van de minister en op voorwaarde dat de Ontvangststaat zich hier niet tegen verzet. De bevoegde consulaire beroepspost, de bevoegde diplomatieke zending en de bevoegde dienst van de FOD Buitenlandse Zaken zullen de minister terzake adviseren en hierbij rekening houden met de mate waarin de uitoefening van een ereconsulaire functie voor een derde Staat al dan niet de uitoefening van het ambt van ereconsul van België negatief kan beïnvloeden. In de praktijk is het eerder uitzonderlijk dat een Belgische ereconsul ook een andere Staat vertegenwoordigt.

Met uitzondering van de bepaling dat ereconsuls over voldoende eigen middelen moeten beschikken om de werking van de ereconsulaire post te verzekeren (artikel 2, eerste lid, 7°) worden de specifieke financiële aangelegenheden betreffende de ereconsuls buiten het bestek van dit ontwerp geregeld.

SERVICE PUBLIC FEDERAL AFFAIRES ETRANGERES,
COMMERCE EXTERIEUR
ET COOPERATION AU DEVELOPPEMENT

[C – 2024/004396]

26 AVRIL 2024. — Arrêté royal portant
le statut du consul honoraire

RAPPORT AU ROI

Sire,

J'ai l'honneur de soumettre à la signature de Votre Majesté un projet d'arrêté royal relatif au statut des consuls honoraires de Belgique à l'étranger.

Introduction

En janvier 2024, la Belgique compte 304 postes consulaires honoraires opérationnels à l'étranger. Les consuls honoraires forment une part essentielle de notre réseau diplomatique et consulaire. Dans plusieurs pays, ils sont les seuls représentants officiels de la Belgique. Leurs activités sont complémentaires à celles de nos postes de carrière. Ils exercent un certain nombre de tâches consulaires et assistent nos postes de carrière dans la défense des divers intérêts de notre pays et de nos compatriotes.

Le présent projet d'arrêté royal vise à actualiser le statut du consul honoraire tel qu'il est régi par l'arrêté royal du 21 septembre 2016 portant le statut du consul honoraire (ci-après, « l'arrêté royal du 21 septembre 2016 ») et le remplacera.

Le présent projet d'arrêté royal se base sur l'expérience de nos postes de carrière, des services de l'administration centrale du Service public fédéral Affaires étrangères, Commerce extérieur et Coopération au Développement (ci-après, « le SPF Affaires étrangères ») et des consuls honoraires.

Il prend également en considération le droit international, en particulier la Convention de Vienne sur les relations consulaires, la législation belge, en particulier le Code consulaire et les réglementations internes du SPF Affaires étrangères.

Discussion des articles

Chapitre 1^{er}. Introduction

L'article 1^{er} donne une définition du terme « consul honoraire » et n'appelle pas de commentaires.

Chapitre 2. Conditions de nomination

L'article 2 détermine les conditions auxquelles doit satisfaire une personne pour pouvoir être nommée en tant que consul honoraire.

Celles-ci sont partiellement identiques aux conditions qui existent dans l'arrêté royal du 21 septembre 2016.

Une nouvelle condition de nomination qui interdit aux consuls honoraires d'exercer ou d'aspirer à une fonction politique ou d'exercer une fonction dans un service public, sauf autorisation expresse et préalable du ministre (article 2, alinéa 1^{er}, 5°), est introduite.

Cette condition est citée séparément pour le caractère spécifiquement public d'une fonction politique ou d'une fonction dans un service public. La condition de l'article 2, alinéa 1^{er}, 4° est plus générale et vise en premier lieu un possible conflit entre un intérêt privé de la personne du consul honoraire et la fonction de consul honoraire.

La disposition de l'article 5, alinéa 2, de l'arrêté royal du 21 septembre 2016 est désormais reprise à l'article 2, alinéa 1^{er}, 6° puisqu'il s'agit d'une condition de nomination. L'exercice de fonctions consulaires honoraires pour des États tiers est subordonné à l'autorisation expresse et préalable du ministre et conditionné à ce que l'Etat d'accueil ne s'y oppose pas. Le poste de carrière consulaire compétent, la mission diplomatique compétente et le service compétent du SPF Affaires étrangères conseilleront le ministre à ce sujet, en tenant compte de la mesure dans laquelle l'exercice d'une fonction consulaire honoraire pour un État tiers peut ou non avoir une incidence négative sur l'exercice de la fonction de consul honoraire de Belgique. Dans la pratique, il est plutôt exceptionnel qu'un consul honoraire belge représente également un autre État.

À l'exception de la disposition qui prévoit que les consuls honoraires doivent disposer de moyens propres suffisants pour garantir le fonctionnement du poste consulaire honoraire (article 2, alinéa 1^{er}, 7°), les matières financières spécifiques concernant les consuls honoraires sont réglées en dehors du cadre du présent projet.

Nieuw is de bepaling in artikel 2, tweede lid, dat een ereconsul die Belg is moet ingeschreven zijn in het consulaire bevolkingsregister van de bevoegde consulaire beroepspost. Deze bijkomende voorwaarde wil het engagement van langere duur zoals dit van een ereconsul verwacht wordt in overeenstemming brengen met diens administratieve toestand.

Het feit dat er geen algemene verplichting bestaat om zich in te schrijven in het consulaire bevolkingsregister staat het introduceren van deze benoemingsvoorwaarde niet in de weg. Deze voorwaarde gaat immers niet in tegen hetgeen het Consulair Wetboek voorschrijft.

Lid 3 van dit artikel herhaalt de bepaling dat een ereconsul gedurende de volledige duur van zijn functie moet voldoen aan de benoemingsvoorwaarden. Er wordt nu echter gespecificeerd dat de kandidaat voor de functie van ereconsul aan deze voorwaarden moet voldoen op de datum van de indiening van zijn kandidaatstelling.

Hoofdstuk 3. Selectie

De artikelen 3 en 4 beschrijven de procedure voor de selectie van een ereconsul. De hoofden van de diplomatieke zendingen en van de consulaire beroepsposten en de diensten van de FOD Buitenlandse Zaken spelen daarin een belangrijke rol.

Artikel 3, § 1 betreft de oproep tot de kandidaatstelling voor het uitoefenen van het ambt van ereconsul. Er bestaat geen geijkte procedure om deze oproep te verspreiden, waardoor deze procedure van ereconsulaire post tot ereconsulaire post kan verschillen. Het basisprincipe dat van toepassing is op elke oproep tot kandidaatstelling is dat deze oproep op een openbare manier gebeurt.

De inhoudelijke elementen (bv. bijzondere kenmerken vermeld in artikel 2, eerste lid, 9°) alsook de formele elementen (bv. termijn waarin en manier waarop een kandidatuur moeten worden ingediend) verschillen van procedure tot procedure en worden dan ook telkens verduidelijkt in de specifieke oproep tot kandidaatstelling.

Artikel 3, § 2, tweede lid vermeldt of van de kandidaten al dan niet een bepaald kennisniveau van één of meer van onze landstalen wordt verwacht. De reden waarom dit wordt voorzien in de oproep tot kandidaatstelling is omdat niet in elke ereconsulaire post een bepaalde talenkennis van één van onze landstalen wordt verwacht, waardoor dit niet als algemene benoemingsvoorwaarde wordt gehanteerd. De talenkennis kan desgevallend wel in rekening worden genomen tijdens de selectieprocedure.

Artikel 4 beschrijft de beoordeling van de ingediende kandidaturen aan de hand van de ingezamelde informatie over de wijze waarop de kandidaten beantwoorden aan de benoemingsvoorwaarden.

In eerste instantie controleert het hoofd van de consulaire beroepspost of de kandidaturen geldig werden ingediend door na te gaan of de kandidaten aan de benoemingsvoorwaarden voldoen en of kandidatuur voldoet aan de in de oproep vermelde formaliteiten. Vervolgens worden de titels en verdiensten van de kandidaten die een geldige kandidatuur hebben ingediend vergeleken en op basis daarvan stelt het hoofd van de consulaire beroepspost een voorstel van rangschikking op. Dit voorstel geeft aan in welke mate een kandidaat aan de benoemingsvoorwaarden en eventuele andere elementen voldoet en de redenen waarom een kandidaat hoger gerangschikt wordt dan een andere kandidaat.

Vervolgens stelt het hoofd van de diplomatieke zending een advies op. Dit advies kan afwijken van de beoordeling door het hoofd van de consulaire beroepspost wat betreft de wijze waarop elke kandidaat voldoet aan de benoemingsvoorwaarden en eventuele andere elementen.

Vervolgens beslist de bevoegde dienst binnen de Directie-Generaal Consulaire Zaken (hierna 'DGC'), na advies van de Directie-Generaal Bilaterale Zaken, welke kandidaat uiteindelijk wordt voorgesteld voor de benoeming tot ereconsul. Een nieuwigheid in dit koninklijk besluit is dat voortaan in het voorstel van benoeming, in voorkomend geval, ook aandacht wordt besteed aan genderevenwicht doordat in geval van kandidaten die even geschikt bevonden worden, rekening wordt gehouden met de reeds benoemde ereconsuls binnen het ambtsgebied van de consulaire beroepspost of de diplomatieke zending. Het uitgangspunt blijft wel dat een meer geschikte kandidaat zal benoemd worden, waardoor deze bepaling enkel zal spelen in geval van kandidaten die even geschikt bevonden worden, naar analogie met de artikelen 53 en 54 van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel (Statuut Camu). De reden voor de invoering van deze bepaling is om tot een corps van ereconsuls te komen met een evenwichtiger verhouding op basis van gender.

De uiteindelijke voordracht van een kandidaat om tot ereconsul benoemd te worden, komt toe aan de minister. Deze voordracht kan afwijken van het voorstel dat gedaan wordt door de bevoegde dienst, op voorwaarde dat wordt gemotiveerd waarom van het voorstel wordt afgeweken.

Une nouveauté réside dans la disposition de l'article 2, alinéa 2, selon laquelle un consul honoraire qui est Belge doit être inscrit dans le registre consulaire de la population du poste de carrière consulaire compétent. Cette condition supplémentaire vise à aligner l'engagement à long terme attendu d'un consul honoraire à sa situation administrative.

Le fait qu'il n'existe pas d'obligation générale de s'inscrire dans le registre consulaire de la population n'empêche pas l'introduction de cette condition de nomination. En effet, cette condition ne va pas à l'encontre de ce que prescrit le Code consulaire.

A l'alinéa 3 du présent article est reprise la disposition selon laquelle un consul honoraire doit satisfaire aux conditions de nomination pendant toute la durée de sa fonction. Il est cependant désormais précisé que le candidat à la fonction de consul honoraire doit satisfaire auxdites conditions à la date d'introduction de sa candidature.

Chapitre 3. Sélection

Les articles 3 et 4 décrivent la procédure de sélection d'un consul honoraire. Les chefs des missions diplomatiques et des postes consulaires de carrière et les services du SPF Affaires étrangères y jouent un rôle important.

L'article 3, § 1^{er} concerne l'appel à candidatures pour l'exercice de la fonction de consul honoraire. Il n'existe pas de procédure standardisée pour la diffusion de cet appel, de sorte que cette procédure peut varier d'un poste consulaire honoraire à l'autre. Le principe de base applicable à tout appel à candidatures est que cet appel soit fait de manière publique.

Les éléments de fond (par exemple, les caractéristiques spécifiques mentionnées à l'article 2, alinéa 1^{er}, 9°) ainsi que les éléments formels (par exemple, le délai et la manière dont une candidature doit être introduite) diffèrent d'une procédure à l'autre et sont donc à chaque fois clarifiés dans l'appel à candidatures spécifique.

L'article 3, § 2, alinéa 2 mentionne s'il est attendu ou non des candidats qu'ils aient un certain niveau de connaissance d'une ou plusieurs de nos langues nationales. La raison pour laquelle cela est prévu dans l'appel à candidatures est qu'un certain niveau de connaissance d'une de nos langues nationales n'est pas attendu dans chaque poste consulaire honoraire, de sorte que cela n'est pas repris comme une condition générale de nomination. Toutefois, le cas échéant, la connaissance des langues peut être prise en compte lors de la procédure de sélection.

L'article 4 décrit l'évaluation des candidatures introduites sur base des informations recueillies quant à la manière dont les candidats répondent aux conditions de nomination.

Dans un premier temps, le chef du poste consulaire de carrière contrôle que les candidatures ont été valablement introduites en vérifiant que les candidats satisfont aux conditions de nomination et que la candidature satisfait aux formalités mentionnées dans l'appel. Ensuite, les titres et les mérites des candidats qui ont introduit une candidature valable sont comparés et, sur cette base, le chef du poste consulaire de carrière établit une proposition de classement. Cette proposition indique dans quelle mesure un candidat satisfait aux conditions de nomination et aux éventuels autres éléments et les raisons pour lesquelles un candidat est mieux classé qu'un autre.

Ensuite, le chef de la mission diplomatique rédige un avis. Cet avis peut s'écarter de l'évaluation par le chef du poste consulaire de carrière de la manière dont chaque candidat satisfait aux conditions de nomination et aux éventuels autres éléments.

Ensuite, le service compétent au sein de la Direction générale Affaires consulaires (ci-après, « DGC »), décide, après avis de la Direction générale Affaires bilatérales, du candidat qui est finalement proposé à la nomination en tant que consul honoraire. Une nouveauté dans cet arrêté royal est que désormais, il est également prêté attention, le cas échéant, dans la proposition de nomination, à l'équilibre entre les genres, car, en cas de candidats jugés aptes sur un pied d'égalité, il est tenu compte des consuls honoraires déjà nommés au sein de la circonscription du poste consulaire de carrière ou de la mission diplomatique. Toutefois, le point de départ reste la nomination du candidat le plus apte, de sorte que cette disposition n'interviendra qu'en cas de candidats jugés aptes sur un pied d'égalité, par analogie aux articles 53 et 54 de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat (statut Camu). L'introduction de cette disposition a pour but de parvenir à un corps de consuls honoraires plus équilibré en termes de genre.

La proposition finale d'un candidat à la nomination comme consul honoraire appartient au ministre. Cette proposition peut déroger à la proposition faite par le service compétent, à condition que cette dérogation soit motivée.

Hoofdstuk 4. Benoeming

Artikel 5 bepaalt dat ereconsuls benoemd worden door de Koning op voordracht van de minister bevoegd voor Buitenlandse Zaken. Daar waar in de vorige regeling ereconsuls benoemd werden voor een periodeambtstermijn van 5 jaar wordt dit in het nieuw statuut 10 jaar. Op deze manier wordt de administratieve last van benoemingen voor opeenvolgende termijnen verminderd. Anderzijds biedt de vereenvoudiging van de procedure tot eervol ontslag of opheffing van de benoeming (artikel 10), bij gebeurlijk onbevredigend functioneren van een ereconsul, een tegengewicht voor de verlenging van de periode waarvoor een ereconsul wordt benoemd.

Artikel 6 voorziet ook in de mogelijkheid om de benoeming van een ereconsul te verlengen voor een periode van 10 jaar zonder dat er een nieuwe selectieprocedure moet opgestart worden. Een hernieuwing is enkel mogelijk indien het hoofd van de diplomatieke zending een positief advies geeft omtrent de hernieuwing. De minister is echter niet gebonden door dit positief advies en is dus niet verplicht om aan de Koning een hernieuwing van de benoeming voor te stellen. Bij gebrek aan gunstig advies van het hoofd van de diplomatieke zending of indien de minister niet een hernieuwing van de benoeming voorstelt aan de Koning, zal een nieuwe selectieprocedure in de zin van artikel 4 worden opgestart (behoudens beslissing tot sluiting van de ereconsulaire post).

Er is geen limiet voorzien wat betreft het aantal hernieuwingen.

Hoofdstuk 5. Taken

Artikel 7 geeft een beschrijving van de bevoegdheden van de ereconsuls. Deze is deels gebaseerd op het Verdrag van Wenen van 24 april 1963 inzake consulaire verkeer en is met opzet breed geformuleerd om, binnen de perken van de Belgische en internationale rechtsorde, alle aspecten te omvatten van de behartiging van de Belgische belangen, van de bevordering van de relaties van België met derde Staten, en van de dienstverlening aan Belgische en vreemde burgers.

Wat de specifiek consulaire aspecten betreft wordt nadruk gelegd op de belangrijke opdracht van hulp en bijstand aan natuurlijke personen en op de toepassing van het Consulaire Wetboek volgens dewelke aan ereconsuls enkel nog bevoegdheid verleend wordt voor legalisaties en de afgifte van voorlopige paspoorten.

Artikel 8 bepaalt dat ereconsuls onder het diplomatiek (of algemeen) gezag staan van het hoofd van een diplomatieke zending en, wat in het bijzonder de consulaire bevoegdheden betreft, onder het functioneel gezag van het hoofd van een consulaire beroepspost.

In de meeste gevallen - het betreft beroepspos­ten in hoofdsteden van derde landen - is dezelfde statutaire ambtenaar hoofd van zowel de diplomatieke zending (ambassade/ambassadeur) als de consulaire beroeps­post (consulaat-generaal/consul-generaal). Uitzonderingen hierop zijn bijvoorbeeld:

- de consulaire beroepspos­ten die niet in hoofdsteden gevestigd zijn,
- de beroepspos­ten in hoofdsteden van landen waar de lokale wetgeving niet toestaat dat eenzelfde persoon diplomatiek én consulaire posthoofd is.

Hoofdstuk 6. Einde van het ambt

Artikel 9 voorziet de gevallen waarin de benoeming van een ereconsul een einde neemt. Hierbij wordt, op basis van de gebeurtenis die aanleiding geeft tot de beëindiging van de benoeming, een onderscheid gemaakt tussen enerzijds het eervol ontslag van de ereconsul en anderzijds de opheffing van de benoeming van de ereconsul.

Eervol ontslag wordt verleend aan een ereconsul wanneer deze zelf verzoekt om van zijn ambt te worden ontheven of op basis van gebeurtenissen die in verband staan met de benoemingsvoorwaarden van artikel 2, met uitzondering van art. 2, eerste lid, 1^o.

De benoeming wordt opgeheven om redenen die verband houden met de handelingen die worden gesteld door de ereconsul en die aantonen dat hij niet langer van een onberispelijk gedrag is, niet langer een eervolle reputatie geniet of waardoor hij tekortkomt in de uitoefening van zijn ambt. Daarnaast heeft de beslissing tot intrekking van het exequatur door de Ontvangststaat ook als gevolg dat de benoeming wordt opgeheven.

Artikel 10 legt de procedure vast volgens dewelke bij toepassing van artikel 9, § 1, 5^o en § 2, 2^o, hetzij eervol ontslag kan verleend worden aan een ereconsul hetzij de benoeming van een ereconsul kan opgeheven worden. Deze procedure is van toepassing op de situaties waarin de Belgische Staat van oordeel is dat een eervol ontslag of een opheffing van de benoeming gepast lijkt maar aan de betrokken ereconsul een kans wordt gegeven om zich te verweren tegen een eventueel eervol ontslag of opheffing van de benoeming.

Chapitre 4. Nomination

L'article 5 détermine que les consuls honoraires sont nommés par le Roi sur proposition du ministre compétent pour les Affaires étrangères. Là où dans l'ancienne réglementation les consuls honoraires étaient nommés pour une période de 5 ans, ils le sont dans le nouveau statut pour 10 ans. De cette manière, la charge administrative liée aux nominations pour des termes successifs est réduite. D'autre part, la simplification de la procédure de démission honorable ou d'abrogation de la nomination (article 10), en cas de fonctionnement insatisfaisant d'un consul honoraire, constitue un contrepoids à la prolongation de la période pour laquelle un consul honoraire est nommé.

L'article 6 prévoit également la possibilité de prolonger la nomination d'un consul honoraire pour une période de 10 ans sans devoir entamer une nouvelle procédure de sélection. Un renouvellement n'est possible que si le chef de la mission diplomatique donne un avis positif sur le renouvellement. Toutefois, le ministre n'est pas lié par cet avis positif et n'est donc pas obligé de proposer au Roi un renouvellement de la nomination. A défaut d'avis favorable du chef de la mission diplomatique ou si le ministre ne propose pas au Roi un renouvellement de la nomination, une nouvelle procédure de sélection au sens de l'article 4 sera entamée (sous réserve de la décision de fermeture du poste consulaire honoraire).

Le nombre de renouvellements n'est pas limité.

Chapitre 5. Tâches

L'article 7 donne une description des compétences des consuls honoraires. Celle-ci se base partiellement sur la Convention de Vienne du 24 avril 1963 sur les relations consulaires et est intentionnellement formulée de manière large de manière à englober, dans les limites de l'ordre juridique belge et international, tous les aspects liés à la défense des intérêts belges, à la promotion des relations de la Belgique avec des Etats tiers et à la prestation de services aux citoyens belges et étrangers.

En ce qui concerne les aspects consulaires spécifiques, l'accent est mis sur la mission essentielle de secours et d'assistance aux personnes physiques et sur l'application du Code consulaire qui ne confère plus aux consuls honoraires que les seules compétences de légalisation et de délivrance de passeports provisoires.

L'article 8 détermine que les consuls honoraires relèvent de l'autorité diplomatique (ou générale) du chef d'une mission diplomatique et en ce qui concerne plus spécifiquement les compétences consulaires, de l'autorité fonctionnelle du chef d'un poste consulaire de carrière.

Dans la majorité des cas - il s'agit des postes de carrière dans les capitales de pays tiers - c'est le même agent statutaire qui est à la fois chef de la mission diplomatique (ambassade/ambassadeur) et du poste consulaire de carrière (consulat général/consul général). Il existe des exceptions, par exemple :

- les postes consulaires de carrière non situés dans des capitales ;
- les postes de carrière dans des capitales d'états dont la législation locale n'autorise pas qu'une seule et même personne soit chef de poste diplomatique et consulaire.

Chapitre 6. Fin de la fonction

L'article 9 prévoit les cas dans lesquels la nomination d'un consul honoraire prend fin. Sur base de l'événement qui a conduit à la fin de la nomination, une distinction est faite entre la démission honorable du consul honoraire, d'une part, et l'abrogation de la nomination du consul honoraire, d'autre part.

La démission honorable est accordée à un consul honoraire lorsque celui-ci demande lui-même à être relevé de sa fonction ou sur base d'événements liés aux conditions de nomination de l'article 2, à l'exception de l'article 2, alinéa 1^{er}, 1^o.

La nomination est abrogée pour des raisons liées aux actes commis par le consul honoraire et qui démontrent qu'il n'est plus d'une conduite irréprochable, qu'il ne jouit plus d'une réputation honorable ou qu'il faillit dans l'exercice de sa fonction. En outre, la décision de retrait de l'exequatur par l'Etat d'accueil a également pour effet d'abroger la nomination.

L'article 10 fixe la procédure selon laquelle, en application de l'article 9, § 1^{er}, 5^o et § 2, 2^o, soit démission honorable peut être accordée au consul honoraire, soit la nomination d'un consul honoraire peut être abrogée. Cette procédure s'applique aux situations dans lesquelles l'Etat belge estime qu'une démission honorable ou une abrogation de la nomination semble appropriée mais où le consul honoraire concerné a la possibilité de se défendre contre une éventuelle démission honorable ou abrogation de la nomination.

Wanneer het eervol ontslag of de opheffing van de benoeming te wijten is aan een objectief vaststaand feit (bv. bereiken van de leeftijd van 80 jaar, sluiting van de ereconsulaire post, intrekking van het exequatur door de Ontvangststaat) wordt deze procedure niet gevolgd omwille van het feit dat de beslissing steunt op een objectief feit waaromtrent geen discussie mogelijk is.

De hoofden van de diplomatieke zendingen zijn verantwoordelijk voor het opstarten van de procedure. Van zodra het hoofd van een diplomatieke zending kennis heeft van elementen die aanleiding kunnen geven tot een eervol ontslag of de opheffing van de benoeming, brengt deze de bevoegde dienst van de DGC op de hoogte door middel van een gemotiveerd voorstel. In dit voorstel wordt uiteengezet welke feiten zich hebben voorgedaan en waarom deze zouden kunnen leiden tot een eervol ontslag of de opheffing van de benoeming. Vervolgens neemt de bevoegde dienst van de DGC de communicatie met de ereconsul op zich door deze te confronteren met de hem ten laste gelegde feiten. Hierdoor kan de ereconsul gebruik maken van zijn recht op verdediging doordat hem de kans wordt geboden schriftelijk te reageren.

De schriftelijke reactie van de ereconsul laat de bevoegde dienst van de DGC toe om de minister te adviseren om al dan niet een eervol ontslag of een opheffing van benoeming voor te stellen aan de Koning.

Artikel 10, § 1, tweede lid betreft een bewarende maatregel die enkel kan genomen worden in het kader van het opstarten van de procedure tot opheffing van de benoeming zoals beschreven in artikel 10.

In het kader van de in artikel 10 beschreven procedure kan het hoofd van de diplomatieke zending besluiten tot een onmiddellijke schorsing indien de feiten die de ereconsul ten laste worden gelegd dit vereisen. Het hoofd van de diplomatieke zending brengt de ereconsul schriftelijk op de hoogte van deze beslissing alsook van de feiten die de grondslag vormen van de beslissing.

Het hoofd van de diplomatieke zending kan een schorsing opleggen van zodra hij op de hoogte is van de feiten die een schorsing zouden verantwoorden en uiterlijk tot op het moment dat hij een voorstel tot opheffing van de benoeming overmaakt aan de bevoegde dienst binnen de DGC.

Indien na het doorlopen van de in artikel 10 voorziene procedure de minister beslist om niet een opheffing van de benoeming voor te stellen aan de Koning, komt ook de schorsing ten einde.

Hoofdstuk 7. Waarnemend beheer

Artikel 11 creëert een juridische basis voor de aanstelling van een tijdelijk beheerder. Ervaring heeft aangetoond dat dit soms nodig is om te vermijden dat een ereconsulaire post gedurende een te lange tijd inactief is wanneer een ereconsul afwezig is of een benoemingsprocedure te lang aansleept.

Hoofdstuk 8. Opheffings-, overgangs- en slotbepalingen

Artikel 12 behoeft geen verdere toelichting.

Artikel 13 is een overgangsbepaling die de situatie van de ereconsuls die werden benoemd voor de inwerkingtreding van dit besluit, regelt.

Hierbij wordt er een onderscheid gemaakt tussen ereconsuls die levenslang, tot de leeftijdsgrens van 70 jaar (op basis van het koninklijk besluit 3 juni 1999 houdende het organiek reglement van het Ministerie van Buitenlandse Zaken Buitenlandse Handel en Internationale Samenwerking, intussen opgeheven) en later 80 jaar, werden benoemd, en ereconsuls die werden benoemd voor een periode van vijf jaar (op basis van het koninklijk besluit 21 september 2016), met de bedoeling de duur van hun mandaten zoveel mogelijk gelijk te schakelen.

De duur van het mandaat van ereconsuls die werden benoemd na de inwerkingtreding van het koninklijk besluit van 21 september 2016 en die op het ogenblik van de inwerkingtreding van dit besluit in functie zijn, wordt verlengd tot tien jaar vanaf de benoeming.

Ereconsuls die benoemd werden vóór de inwerkingtreding van het koninklijk besluit van 21 september 2016 zullen nog voor een periode van 10 jaar na de inwerkingtreding van dit besluit in functie kunnen blijven, voor zover zij de voorwaarde van artikel 9, § 1, 4° vervullen (leeftijdsgrens van 80 jaar). Daarna komen zij, zoals andere ereconsuls, in aanmerking om eventueel voor een nieuwe ambtsperiode van 10 jaar benoemd te worden zoals voorzien in artikel 6.

Ik heb de eer te zijn,

Sire,
van Uwe Majesteit,
de zeer eerbiedige
en zeer getrouwe dienaar,

De Minister van Buitenlandse Zaken,
H. LAHBIB

Lorsque la démission honorable ou l'abrogation de la nomination est due à un fait objectivement établi (par exemple, atteinte de l'âge de 80 ans, fermeture du poste consulaire honoraire, retrait de l'exequatur par l'État d'accueil), cette procédure n'est pas suivie au motif que la décision est basée sur un fait objectif qui ne peut être discuté.

Les chefs des missions diplomatiques sont responsables du lancement de la procédure. Dès que le chef d'une mission diplomatique a connaissance d'éléments susceptibles de conduire à une démission honorable ou l'abrogation de la nomination, celui-ci en informe le service compétent de la DGC au moyen d'une proposition motivée. Cette proposition expose les faits survenus et les raisons pour lesquelles ils pourraient donner lieu à une démission honorable ou à l'abrogation de la nomination. Ensuite, le service compétent de la DGC communique avec le consul honoraire afin de confronter celui-ci avec les faits qui lui sont reprochés. Cela permet au consul honoraire d'exercer son droit à la défense en lui donnant la possibilité de réagir par écrit.

La réaction écrite du consul honoraire permet au service compétent de la DGC de conseiller le ministre sur l'opportunité de proposer ou non au Roi une démission honorable ou une abrogation de la nomination.

L'article 10, § 1^{er}, alinéa 2 concerne une mesure conservatoire qui ne peut être prise que dans le cadre du lancement de la procédure d'abrogation de la nomination telle que décrite à l'article 10.

Dans le cadre de la procédure décrite à l'article 10, le chef de la mission diplomatique peut décider d'une suspension immédiate si les faits reprochés au consul honoraire l'exigent. Le chef de la mission diplomatique informe par écrit le consul honoraire de cette décision ainsi que des faits qui en constituent le fondement.

Le chef de la mission diplomatique peut imposer une suspension dès qu'il a connaissance de faits qui justifieraient une suspension et au plus tard au moment où il transmet une proposition d'abrogation de la nomination au service compétent au sein de la DGC.

Si, à la suite de la procédure prévue à l'article 10, le ministre décide de ne pas proposer au Roi une abrogation de la nomination, la suspension prend également fin.

Chapitre 7. Gérance intérimaire

L'article 11 crée une base juridique pour la désignation d'un gérant intérimaire. L'expérience a démontré qu'il est parfois nécessaire d'éviter qu'un poste consulaire honoraire reste inactif durant une période trop longue, lorsqu'un consul honoraire est absent ou qu'une procédure de nomination se prolonge.

Chapitre 8. Dispositions abrogatoires, transitoires et finales

L'article 12 n'appelle pas de commentaires.

L'article 13 est une disposition transitoire qui règle la situation des consuls honoraires qui ont été nommés avant l'entrée en vigueur du présent arrêté.

Une distinction est faite entre les consuls honoraires nommés à vie, jusque la limite d'âge de 70 ans (sur base de l'arrêté royal du 3 juin 1999 portant règlement organique du Ministère des Affaires étrangères, du Commerce extérieur et de la Coopération internationale, entretemps abrogé) et ensuite 80 ans, et les consuls honoraires nommés pour une période de cinq ans (sur base de l'arrêté royal du 21 septembre 2016), avec l'intention d'aligner au maximum la durée de leurs mandats.

La durée du mandat des consuls honoraires nommés après l'entrée en vigueur de l'arrêté royal du 21 septembre 2016 et qui sont en fonction au moment de l'entrée en vigueur du présent arrêté est prolongée à 10 ans à partir de la nomination.

Les consuls honoraires qui ont été nommés avant l'entrée en vigueur de l'arrêté royal du 21 septembre 2016 pourront encore rester en fonction pour une période de 10 ans après l'entrée en vigueur du présent arrêté, pour autant qu'ils remplissent la condition de l'article 9, § 1^{er}, 4° (limite d'âge de 80 ans). Par la suite, comme d'autres consuls honoraires, ils seront éligibles à une éventuelle nomination pour un nouveau mandat de 10 ans, comme prévu à l'article 6.

J'ai l'honneur d'être,

Sire,
de Votre Majesté,
le très respectueux
et très fidèle serviteur,

La Ministre des Affaires étrangères,
H. LAHBIB

RAAD VAN STATE
afdeling Wetgeving

Vierde kamer

De door de Minister van Buitenlandse Zaken, Europese Zaken en Buitenlandse Handel, en de Federale Culturele Instellingen op 25 maart 2024 ingediende aanvraag om advies over een ontwerp van koninklijk besluit 'houdende het statuut van de ereconsul', ingeschreven op de rol van de afdeling Wetgeving van de Raad van State onder het nummer 75.976/4, werd op 26 maart 2024 van de rol afgevoerd, overeenkomstig artikel 84, § 5, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973.

26 APRIL 2024. — Koninklijk besluit houdende
het statuut van de ereconsul

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de Grondwet, de artikelen 37 en 107, tweede lid;

Gelet op het Consulair Wetboek, de artikelen 4, vierde lid en 5;

Gelet op het koninklijk besluit van 21 september 2016 houdende het statuut van de ereconsul;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 1 februari 2024;

Gelet op de adviesaanvraag binnen 30 dagen, die op 25 maart 2024 bij de Raad van State is ingediend, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Gelet op het advies nr. 75.976/4 van de Raad van State gegeven op 26 maart 2024 met toepassing van artikel 84, § 5 van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Overwegende het Verdrag van Wenen van 24 april 1963 inzake consulaire verkeer;

Overwegende het koninklijk besluit van 5 maart 2015 houdende de organisatie van de Federale Overheidsdienst Buitenlandse Zaken, Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking;

Op de voordracht van de Minister van Buitenlandse Zaken,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

HOOFDSTUK 1. — *Inleiding*

Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder ereconsul: het hoofd van de ereconsulaire post, in die hoedanigheid belast met de uitoefening van consulaire werkzaamheden.

Het gebruik van de mannelijke vorm in dit besluit is gemeenschuldig.

HOOFDSTUK 2. — *Benoemingsvoorwaarden*

Art. 2. Niemand kan tot ereconsul worden benoemd indien hij niet aan de volgende voorwaarden voldoet:

1° van onberispelijk gedrag zijn en een eervolle reputatie genieten;

2° een vooraanstaande rol spelen en over een nuttig netwerk beschikken in het maatschappelijk of economisch leven van het ressort van de ereconsulaire post;

3° goede relaties onderhouden met de overheden van het ressort van de ereconsulaire post;

4° geen persoonlijke of zakelijke belangen hebben die kunnen leiden tot een belangenconflict bij de uitoefening van het ambt van ereconsul;

5° geen politiek ambt bekleden of ambiëren en geen functie in overheidsdienst uitoefenen, tenzij mits voorafgaandelijke en uitdrukkelijke toestemming van de minister;

6° geen consulaire functie uitoefenen ten behoeve van een derde Staat, tenzij mits voorafgaandelijke en uitdrukkelijke toestemming van de minister en op voorwaarde dat de Ontvangststaat daartegen geen bezwaar heeft;

7° over voldoende eigen middelen beschikken om de werking van de ereconsulaire post te verzekeren;

8° woonachtig zijn in de plaats waar de ereconsulaire post gevestigd is;

9° beantwoorden aan de vereisten die voortvloeien uit de bijzondere kenmerken en bestaansredenen van de ereconsulaire post.

CONSEIL D'ÉTAT
section de législation

Quatrième chambre

La demande d'avis introduite le 25 mars 2024 par la Ministre des Affaires étrangères, des Affaires européennes et du Commerce extérieur, et des Institutions culturelles fédérales, sur un projet d'arrêté royal 'portant le statut du consul honoraire', portant le numéro 75.976/4 du rôle de la section de législation du Conseil d'État, a été rayée du rôle le 26 mars 2024, conformément à l'article 84, § 5, des lois 'sur le Conseil d'État', coordonnées le 12 janvier 1973.

26 AVRIL 2024. — Arrêté royal portant
le statut du consul honoraire

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la Constitution, les articles 37 et 107, alinéa 2 ;

Vu le Code consulaire, les articles 4, alinéa 4 et 5 ;

Vu l'arrêté royal du 21 septembre 2016 portant le statut du consul honoraire ;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 1^{er} février 2024 ;

Vu la demande d'avis dans un délai de 30 jours adressée au Conseil d'État le 25 mars 2024 en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2° des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Vu l'avis n° 75.976/4 du Conseil d'État donné le 26 mars 2024 en application de l'article 84, § 5 des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Considérant la Convention de Vienne du 24 avril 1963 sur les relations consulaires ;

Considérant l'arrêté royal du 5 mars 2015 portant organisation du Service public fédéral Affaires étrangères, Commerce extérieur et Coopération au Développement ;

Sur la proposition de la Ministre des Affaires étrangères,

Nous avons arrêté et arrêtons :

CHAPITRE 1^{er}. — *Introduction*

Article 1^{er}. Pour l'application du présent arrêté, on entend par consul honoraire : le chef du poste consulaire honoraire, chargé en cette qualité de l'exercice des fonctions consulaires.

L'usage du masculin dans le présent arrêté est épique.

CHAPITRE 2. — *Conditions de nomination*

Art. 2. Nul ne peut être nommé consul honoraire s'il ne satisfait pas aux conditions suivantes :

1° être de conduite irréprochable et jouir d'une réputation honorable ;

2° jouer un rôle de premier plan et disposer d'un réseau utile dans la vie sociale ou économique de la circonscription du poste consulaire honoraire ;

3° entretenir de bonnes relations avec les autorités de la circonscription du poste consulaire honoraire ;

4° ne pas avoir des intérêts personnels ou professionnels susceptibles de conduire à un conflit d'intérêts dans l'exercice de la fonction de consul honoraire ;

5° ne pas exercer ou aspirer à une fonction politique et ne pas exercer une fonction dans un service public, sauf autorisation préalable et expresse du ministre ;

6° ne pas exercer de fonction consulaire pour le compte d'un État tiers, sauf autorisation préalable et expresse du ministre et à condition que l'État d'accueil ne s'y oppose pas ;

7° disposer de moyens propres suffisants pour garantir le fonctionnement du poste consulaire honoraire ;

8° avoir sa résidence au lieu d'établissement du poste consulaire honoraire ;

9° répondre aux exigences qui découlent des caractéristiques et raisons d'être spécifiques du poste consulaire honoraire.

Onverminderd het eerste lid moet de kandidaat voor het ambt van ereconsul die Belg is, ingeschreven zijn in het consulaire bevolkingsregister van de beroepspost bevoegd voor het ressort van de ereconsulaire post.

De voorwaarden bedoeld in het eerste en tweede lid zijn vervuld op het moment van de indiening van de kandidaatstelling en gedurende de volledige duur van het ambt.

HOOFDSTUK 3. — *Selectie*

Art. 3. § 1. Een openbare oproep tot kandidaatstelling wordt verspreid door de consulaire beroepspost bevoegd voor het ressort van de ereconsulaire post.

§ 2. De oproep tot kandidaatstelling vermeldt de voorwaarden bedoeld in artikel 2 en bevat alle elementen betreffende het vacante ambt teneinde de kandidaten toe te laten zich kandidaat te stellen met kennis van zaken.

Daarnaast vermeldt de oproep tot kandidaatstelling het vereiste niveau van de kennis van één of meerdere van de officiële landstalen van België.

Art. 4. § 1. Het hoofd van de consulaire beroepspost bevoegd voor het ressort van de ereconsulaire post onderzoekt de kandidaturen die geldig werden ingediend, vergelijkt de titels en verdiensten van de kandidaten en stelt vervolgens een gemotiveerd voorstel van rangschikking op.

§ 2. Het gemotiveerd voorstel van rangschikking wordt, vergezeld van het advies van het hoofd van de diplomatieke zending bevoegd voor het ressort van de ereconsulaire post, overgemaakt aan de bevoegde dienst van de Federale Overheidsdienst Buitenlandse Zaken, Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking.

§ 3. Op basis van het voorstel van rangschikking en het advies van het hoofd van de diplomatieke zending, legt de bevoegde dienst van de Federale Overheidsdienst Buitenlandse Zaken, Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking een voorstel van benoeming voor aan de minister.

In het geval dat meerdere kandidaten even geschikt worden bevonden voor het ambt van ereconsul, wordt de kandidaat van het ondervertegenwoordigde gender voorgesteld voor de benoeming.

Indien de minister niet kan instemmen met het voorstel van benoeming en indien hij een andere kandidaat die zijn kandidatuur geldig heeft ingediend voordraagt, is zijn voorstel behoorlijk gemotiveerd.

HOOFDSTUK 4. — *Benoeming*

Art. 5. De ereconsul wordt door Ons benoemd op voordracht van de minister.

De ereconsul wordt benoemd voor een periode van tien jaar.

Art. 6. De benoeming kan hernieuwd worden voor een periode van tien jaar, op voorwaarde dat het hoofd van de diplomatieke zending een positief advies geeft op het einde van de duur van het ambt van de ereconsul.

HOOFDSTUK 5. — *Taken*

Art. 7. Binnen de door het internationaal publiekrecht, de Belgische wetten en de wetten van de ontvangstaats toegestane grenzen, oefent de ereconsul de volgende taken uit:

1° het behartigen, in zijn ressort, van de belangen van België en van de Belgische natuurlijke personen en rechtspersonen;

2° het bevorderen van de betrekkingen tussen België en zijn ressort;

3° zich informeren over de ontwikkelingen in zijn ressort die een weerslag kunnen hebben op de belangen van België en van de Belgische natuurlijke personen en rechtspersonen en daarover verslag uitbrengen aan de diplomatieke zending en de consulaire beroepspost waaronder hij ressorteert;

4° het verlenen van hulp en bijstand aan natuurlijke personen, overeenkomstig het Consulair Wetboek en zijn uitvoeringsbesluiten;

5° het uitoefenen van de consulaire werkzaamheden waartoe hij gemachtigd is door het Consulair Wetboek en zijn uitvoeringsbesluiten;

6° het verrichten van andere taken die hem door het hoofd van de diplomatieke zending en het hoofd van de consulaire beroepspost opgedragen worden in het kader van hun ambt.

Sans préjudice de l'alinéa 1^{er}, le candidat à la fonction de consul honoraire qui est Belge doit être inscrit dans le registre consulaire de la population du poste consulaire de carrière compétent pour la circonscription du poste consulaire honoraire.

Les conditions visées aux alinéas 1^{er} et 2 sont remplies à la date d'introduction de la candidature et pendant toute la durée de la fonction.

CHAPITRE 3. — *Sélection*

Art. 3. § 1^{er}. Un appel à candidatures public est diffusé par le poste consulaire de carrière compétent pour la circonscription du poste consulaire honoraire.

§ 2. L'appel à candidatures mentionne les conditions visées à l'article 2 et contient tous les éléments relatifs à la fonction vacante afin de permettre aux candidats de postuler en connaissance de cause.

En outre, l'appel à candidatures mentionne le niveau de connaissance requis d'une ou plusieurs langues nationales officielles de la Belgique.

Art. 4. § 1^{er}. Le chef du poste consulaire de carrière compétent pour la circonscription du poste consulaire honoraire examine les candidatures valablement introduites, compare les titres et mérites des candidats et établit ensuite une proposition motivée de classement.

§ 2. La proposition motivée de classement, accompagnée de l'avis du chef de la mission diplomatique compétente pour la circonscription du poste consulaire honoraire, est transmise au service compétent du Service public fédéral Affaires étrangères, Commerce extérieur et Coopération au Développement.

§ 3. Sur base de la proposition de classement et de l'avis du chef de la mission diplomatique, le service compétent du Service public fédéral Affaires étrangères, Commerce extérieur et Coopération au Développement soumet une proposition de nomination au ministre.

Dans le cas où plusieurs candidats sont jugés aptes sur un pied d'égalité pour la fonction de consul honoraire, le candidat du genre sous-représenté est proposé à la nomination.

Si le ministre ne peut se rallier à la proposition de nomination et s'il présente un autre candidat qui a valablement introduit sa candidature, sa proposition est dûment motivée.

CHAPITRE 4. — *Nomination*

Art. 5. Le consul honoraire est nommé par Nous sur proposition du ministre.

Le consul honoraire est nommé pour une période de dix ans.

Art. 6. La nomination peut être renouvelée pour une période de dix ans à condition que le chef de la mission diplomatique donne un avis positif à la fin de la durée de la fonction du consul honoraire.

CHAPITRE 5. — *Tâches*

Art. 7. Dans les limites admises par le droit international public, les lois belges et les lois de l'État d'accueil, le consul honoraire exerce les tâches suivantes :

1° veiller, dans sa circonscription, aux intérêts de la Belgique et des personnes physiques et morales belges ;

2° promouvoir les relations entre la Belgique et sa circonscription ;

3° s'informer sur les évolutions dans sa circonscription susceptibles d'avoir une répercussion sur les intérêts de la Belgique et des personnes physiques et morales belges, et faire rapport à ce sujet à la mission diplomatique et au poste consulaire de carrière dont il ressort ;

4° prêter secours et assistance aux personnes physiques, conformément au Code consulaire et à ses arrêtés d'exécution ;

5° exercer les fonctions consulaires pour lesquelles il est autorisé par le Code consulaire et ses arrêtés d'exécution ;

6° exécuter d'autres tâches qui lui sont confiées par le chef de la mission diplomatique et le chef du poste consulaire de carrière dans le cadre de leurs fonctions.

Art. 8. De ereconsul staat onder het diplomatiek gezag van het hoofd van de diplomatieke zending bevoegd voor zijn ressort.

Onverminderd de bevoegdheden van het hoofd van de diplomatieke zending vermeld in artikel 12, tweede lid van het koninklijk besluit van 5 maart 2015 houdende de organisatie van de Federale Overheidsdienst Buitenlandse Zaken, Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking, staat de ereconsul voor de consulaire werkzaamheden waartoe hij gemachtigd is door het Consulair Wetboek en zijn uitvoeringsbesluiten onder het gezag van het hoofd van de consulaire beroepspost bevoegd voor zijn ressort.

HOOFDSTUK 6. — *Einde van het ambt*

Art. 9. § 1. Aan de ereconsul wordt eervol ontslag verleend door Ons, op voordracht van de minister, in de volgende gevallen:

- 1° de ereconsul verzoekt om van zijn ambt te worden ontheven;
- 2° de periode waarvoor de ereconsul benoemd werd, is ten einde;
- 3° de ereconsulaire post waar de ereconsul benoemd is, is gesloten;
- 4° de ereconsul heeft de leeftijd van 80 jaar bereikt;

5° de ereconsul voldoet niet meer aan de voorwaarden vermeld in artikel 2, eerste lid, 2° tot en met 9°, en in voorkomend geval, in artikel 2, tweede lid;

§ 2. De benoeming van de ereconsul wordt door Ons opgeheven, op voordracht van de minister, in de volgende gevallen:

1° de Ontvangststaat trekt het exequatur in;

2° de ereconsul voldoet niet meer aan de voorwaarde vermeld in artikel 2, eerste lid, 1° of vertoont tekortkomingen in de uitoefening van zijn ambt.

Art. 10. § 1. In de gevallen bedoeld in artikel 9, § 1, 5° en § 2, 2° richt het hoofd van de diplomatieke zending een gemotiveerd voorstel tot respectievelijk een eervol ontslag of een opheffing van de benoeming aan de bevoegde dienst van de FOD Buitenlandse Zaken, Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking.

Indien het om ernstige tekortkomingen gaat of in elke omstandigheid waarbij de betrokkenheid van de ereconsul een negatieve impact kan hebben op het imago van België, kan het hoofd van de diplomatieke zending de ereconsul met onmiddellijke ingang schorsen.

§ 2. De bevoegde dienst brengt de ereconsul schriftelijk op de hoogte:

1° van de feiten waaruit blijkt dat de ereconsul niet meer voldoet aan de voorwaarden van artikel 2, eerste lid of tekortkomingen vertoont in de uitoefening van zijn ambt;

2° dat, wegens deze feiten, aan de consul een eervol ontslag kan worden verleend of dat de benoeming kan opgeheven worden;

3° van, in voorkomend geval, de redenen waarvoor de ereconsul werd geschorst overeenkomstig paragraaf 1, tweede lid;

4° van de mogelijkheid om schriftelijk te reageren en stukken aan het dossier toe te voegen binnen de tien werkdagen na de schriftelijke kennisgeving van de bevoegde dienst.

§ 3. Op basis van het gemotiveerd voorstel van het hoofd van de diplomatieke zending en de schriftelijke reactie van de ereconsul, stelt de bevoegde dienst een advies op gericht aan de minister.

§ 4. Indien de minister beslist om niet de opheffing van de benoeming van de ereconsul voor te stellen, komt, in voorkomend geval, de schorsing ten einde.

HOOFDSTUK 7. — *Waarnemend beheer*

Art. 11. Indien de ereconsul niet in staat is zijn ambt uit te oefenen of indien het ambt vacant is, kan de minister een waarnemend beheerder aanstellen die voorlopig optreedt als hoofd van de ereconsulaire post.

HOOFDSTUK 8. — *Opheffings-, overgangs- en slotbepalingen*

Art. 12. Het koninklijk besluit van 21 september 2016 houdende het statuut van de ereconsul wordt opgeheven.

Art. 13. De benoeming van de ereconsul die benoemd werd vóór de inwerkingtreding van het koninklijk besluit van 21 september 2016 houdende het statuut van de ereconsul geldt voor 10 jaar vanaf de inwerkingtreding van dit besluit.

Art. 8. Le consul honoraire relève de l'autorité diplomatique du chef de la mission diplomatique compétent pour sa circonscription.

Sans préjudice des compétences du chef de la mission diplomatique mentionnées à l'article 12, alinéa 2 de l'arrêté royal du 5 mars 2015 portant organisation du Service public fédéral Affaires étrangères, Commerce extérieur et Coopération au Développement, le consul honoraire relève de l'autorité du chef du poste consulaire de carrière compétent pour sa circonscription pour les fonctions consulaires pour lesquelles il est autorisé par le Code consulaire et ses arrêtés d'exécution.

CHAPITRE 6. — *Fin de la fonction*

Art. 9. § 1^{er}. Démission honorable est accordée au consul honoraire par Nous, sur proposition du ministre, dans les cas suivants :

- 1° le consul honoraire demande à être relevé de sa fonction ;
- 2° la période pour laquelle le consul honoraire est nommé, a pris fin ;
- 3° le poste consulaire honoraire où le consul honoraire est nommé, est fermé ;
- 4° le consul honoraire a atteint l'âge de 80 ans ;

5° le consul honoraire ne satisfait plus aux conditions mentionnées à l'article 2, alinéa 1^{er}, 2° à 9°, et le cas échéant, à l'article 2, alinéa 2 ;

§ 2. La nomination du consul honoraire est abrogée par Nous, sur proposition du ministre, dans les cas suivants :

1° l'État d'accueil retire l'exequatur ;

2° le consul honoraire ne satisfait plus aux conditions mentionnées à l'article 2, alinéa 1^{er}, 1° ou fait preuve de manquements dans l'exercice de sa fonction.

Art. 10. § 1^{er}. Dans les cas visés à l'article 9, § 1^{er}, 5° et § 2, 2°, le chef de la mission diplomatique adresse une proposition motivée respectivement de démission honorable ou d'abrogation de la nomination au service compétent du SPF Affaires étrangères, Commerce extérieur et Coopération au Développement.

S'il s'agit de manquements graves ou dans toute circonstance où l'implication du consul honoraire peut avoir un impact négatif sur l'image de la Belgique, le chef de la mission diplomatique peut suspendre le consul honoraire avec effet immédiat.

§ 2. Le service compétent informe par écrit le consul honoraire :

1° des faits qui démontrent que le consul honoraire ne satisfait plus aux conditions de l'article 2, alinéa 1^{er} ou qu'il fait preuve de manquements dans l'exercice de sa fonction ;

2° qu'en raison de ces faits, une démission honorable peut être accordée au consul honoraire ou que sa nomination peut être abrogée ;

3° le cas échéant, les raisons pour lesquelles le consul honoraire a été suspendu conformément au paragraphe 1^{er}, alinéa 2 ;

4° de la possibilité de réagir par écrit et d'ajouter des pièces au dossier dans les dix jours ouvrables qui suivent la notification écrite du service compétent.

§ 3. Sur base de la proposition motivée du chef de la mission diplomatique et de la réaction écrite du consul honoraire, le service compétent établit un avis à l'attention du ministre.

§ 4. Si le ministre décide de ne pas proposer l'abrogation de la nomination du consul honoraire, le cas échéant, la suspension prend fin.

CHAPITRE 7. — *Gérance intérimaire*

Art. 11. Si le consul honoraire est empêché d'exercer sa fonction ou si la fonction est vacante, le ministre peut désigner un gérant intérimaire qui agit à titre provisoire comme chef du poste consulaire honoraire.

CHAPITRE 8. — *Dispositions abrogatoires, transitaires et finales*

Art. 12. L'arrêté royal du 21 septembre 2016 portant le statut du consul honoraire est abrogé.

Art. 13. La nomination du consul honoraire nommé avant l'entrée en vigueur de l'arrêté royal du 21 septembre 2016 portant le statut du consul honoraire reste valable pendant dix ans à partir de l'entrée en vigueur du présent arrêté.

De benoeming van de ereconsul die benoemd werd vóór de inwerkingtreding van dit besluit, maar na de inwerkingtreding van het koninklijk besluit van 21 september 2016 houdende het statuut van de ereconsul wordt verlengd tot tien jaar, te rekenen vanaf de datum van zijn benoeming.

Art. 14. De minister bevoegd voor Buitenlandse Zaken is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 26 april 2024.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Buitenlandse Zaken,
H. LAHBIB

La nomination du consul honoraire nommé avant l'entrée en vigueur du présent arrêté, mais après l'entrée en vigueur de l'arrêté royal du 21 septembre 2016 portant le statut du consul honoraire est prolongée à dix ans à compter de la date de sa nomination.

Art. 14. Le ministre qui a les Affaires étrangères dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 26 avril 2024.

PHILIPPE

Par le Roi :
La Ministre des Affaires étrangères,
H. LAHBIB

FEDERALE OVERHEIDSDIENST BINNENLANDSE ZAKEN

[C – 2024/004404]

26 APRIL 2024. — Koninklijk besluit tot vaststelling van het statuut van het personeel van de ondersteunende dienst van de Directie Integriteitsbeoordeling voor Openbare Besturen

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Het ontwerp van besluit dat wij de eer hebben ter ondertekening voor te leggen aan Uwe Majesteit, beoogt de uitvoering van artikel 5, § 2, derde lid, van de wet van 15 januari 2024 betreffende de gemeentelijke bestuurlijke handhaving, de instelling van een gemeentelijk integriteitsonderzoek en houdende oprichting van een Directie Integriteitsbeoordeling voor Openbare Besturen (DIOB).

Algemene beschouwingen

Artikel 5, § 1, van de wet voorziet dat de DIOB wordt samengesteld uit een directeur en een adjunct-directeur, een ondersteunende dienst, bestaande uit analisten en administratief personeel, en personeelsleden die worden gedetacheerd door de diensten bedoeld in artikel 21, § 1, eerste lid, van de wet.

Dit koninklijk besluit regelt het statuut van de personeelsleden van de ondersteunende dienst van de DIOB.

Hoofdstuk 1 definieert een aantal begrippen en voorziet de modaliteiten voor de samenstelling en de organisatie van de Directie Integriteitsbeoordeling voor Openbare Besturen.

Hoofdstuk 2 bevat een aantal gemeenschappelijke bepalingen. Het statuut van het Rijkspersoneel of, in voorkomend geval, de bepalingen die gelden voor de contractuele personeelsleden van de federale overheidsdiensten, zijn van toepassing op de personeelsleden van de ondersteunende dienst.

Hoofdstuk 3 bevat de selectievoorwaarden waaraan de analist moet voldoen om aangesteld te worden en de uitvoeringsmodaliteiten van zijn opdrachten.

Hoofdstuk 4 bevat de selectievoorwaarden waaraan het administratief personeel moet voldoen om aangesteld te worden en de uitvoeringsmodaliteiten van diens opdrachten. Het betreft de dossierbeheerders, ondermijning, de administratieve medewerkers, de ICT-medewerkers en de functionaris voor de gegevensbescherming.

Hoofdstuk 5 bevat de bepalingen betreffende de inwerkingtreding en de uitvoering van dit besluit.

Wij hebben de eer te zijn,

Sire,
van Uwe Majesteit,
de zeer eerbiedige
en zeer getrouwe dienaars,

De Minister van Binnenlandse Zaken,
A. VERLINDEN
De Minister van Justitie,
P. VAN TIGCHELT

SERVICE PUBLIC FEDERAL INTERIEUR

[C – 2024/004404]

26 AVRIL 2024. — Arrêté royal fixant le statut du personnel du service d'appui de la Direction chargée de l'Évaluation de l'Intégrité pour les Pouvoirs publics

RAPPORT AU ROI

Sire,

Le projet d'arrêté royal que nous avons l'honneur de soumettre à la signature de Votre Majesté a pour objectif la mise en œuvre de l'article 5, § 2, alinéa 3, de la loi du 15 janvier 2024 relative à l'approche administrative communale, à la mise en place d'une enquête d'intégrité communale et portant création d'une Direction chargée de l'Évaluation de l'Intégrité pour les Pouvoirs publics (DEIPP).

Considérations générales

L'article 5, § 1^{er}, de la loi prévoit que la DEIPP est composée d'un directeur et d'un directeur adjoint, d'un service d'appui, constitué d'analystes et de personnel administratif, et de membres du personnel détachés des services visés à l'article 21, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, de la loi.

Cet arrêté royal règle le statut des membres du personnel du service d'appui de la DEIPP.

Le chapitre 1 définit un certain nombre de termes et prévoit les modalités de composition et d'organisation de la Direction chargée de l'Évaluation de l'Intégrité pour les Pouvoirs publics.

Le chapitre 2 contient un certain nombre de dispositions communes. Le statut des agents de l'Etat ou, le cas échéant, les dispositions applicables aux membres du personnel contractuel des services publics fédéraux s'appliquent aux membres du personnel du service d'appui.

Le chapitre 3 définit les conditions de sélection que l'analyste doit remplir pour être désigné et les modalités d'exécution de ses missions.

Le chapitre 4 fixe les conditions de sélection que le personnel administratif doit remplir pour être désigné et les modalités d'exécution de ses missions. Il s'agit des gestionnaires de dossiers criminalité déstabilisante, du personnel administratif, des collaborateurs ICT et du délégué à la protection des données.

Le chapitre 5 contient les dispositions relatives à l'entrée en vigueur et à l'exécution du présent arrêté royal.

Nous avons l'honneur d'être,

Sire,
de Votre Majesté,
les très respectueux
et très fidèles serviteurs,

La Ministre de l'Intérieur,
A. VERLINDEN
Le Ministre de la Justice,
P. VAN TIGCHELT