

FEDERALE OVERHEIDSDIENST BELEID EN ONDERSTEUNING

[C – 2024/004618]

6 MEI 2024. — Ministerieel besluit tot vaststelling van het referentiebedrag voor de monitoring van uitbestede werk aan bedrijven die zorgen voor aangepaste tewerkstelling van personen met een handicap

De Minister van Ambtenarenzaken,

Gelet op de Grondwet, artikelen 37 en 107, tweede lid;

Gelet op het koninklijk besluit van 6 oktober 2005 houdende de inclusie van personen met een handicap en redelijke aanpassingen tijdens selecties, artikel 3 § 1, zesde lid;

Besluit :

Artikel 1. Het referentiebedrag van het aandeel van uitbestede werk aan bedrijven die zorgen voor aangepaste tewerkstelling van personen met een handicap is vastgesteld op basis van de volgende berekening:

1° de optelsom van de loonkost van een statutair personeelslid met de weddeschaal NA11 op trap 0 vermenigvuldigd met het aandeel medewerkers op niveau A, de loonkost van een statutair personeelslid met de weddeschaal B1 op trap 0 vermenigvuldigd met het aandeel medewerkers op niveau B, de loonkost van een statutair personeelslid met de weddeschaal C1 op trap 0 vermenigvuldigd met het aandeel medewerkers op niveau C en de loonkost van een statutair personeelslid met de weddeschaal DC1 op trap 0 vermenigvuldigd met het aandeel medewerkers op niveau D;

2° de optelsom van de loonkost van een statutair personeelslid met de weddeschaal NA11 op trap 0, de loonkost van een statutair personeelslid met de weddeschaal B1 op trap 0, de loonkost van een statutair personeelslid met de weddeschaal C1 op trap 0 en de loonkost van een statutair personeelslid met de weddeschaal DC1 op trap 0;

3° de deling van het resultaat van de optelsom bedoeld in de bepaling onder 1° door de optelsom van bedoeld in de bepaling onder 2°

of

$$X = \frac{[(\text{loonkost weddeschaal NA11 op trap 0} \times \text{aandeel niveau A}) + (\text{loonkost weddeschaal B1 op trap 0} \times \text{aandeel niveau B}) + (\text{loonkost weddeschaal C1 op trap 0} \times \text{aandeel niveau C}) + (\text{loonkost weddeschaal DC1 op trap 0} \times \text{aandeel niveau D})]}{[\text{loonkost weddeschaal NA11 op trap 0} + \text{loonkost weddeschaal B1 op trap 0} + \text{loonkost weddeschaal C1 op trap 0} + \text{loonkost weddeschaal DC1 op trap 0}]}$$

Het referentiebedrag bedoeld in het eerste lid is verbonden aan de spilindex 138,01.

Brussel, 6 mei 2024.

P. DE SUTTER

SERVICE PUBLIC FEDERAL STRATEGIE ET APPUI

[C – 2024/004618]

6 MAI 2024. — Arrêté ministériel fixant le montant de référence pour le monitoring des commandes externalisées auprès d'entreprises assurant un travail adapté de personnes avec un handicap

La Ministre de la Fonction publique,

Vu la Constitution, les articles 37 et 107, alinéa 2 ;

Vu l'arrêté royal du 6 octobre 2005 portant l'inclusion des personnes handicapées et des aménagements raisonnables lors des élections, article 3 § 1, sixième alinéa;

Arrête :

Article 1^{er}. Le montant de référence de la part de travail confié à des entreprises externes qui veillent à un emploi adapté des personnes avec un handicap, est constaté selon le calcul suivant :

1.° l'addition du coût salarial d'un membre du personnel statutaire doté de l'échelle de traitement NA11 à l'échelon 0 multiplié par la part de collaborateurs de niveau A, du coût salarial d'un membre du personnel statutaire doté de l'échelle de traitement B1 à l'échelon 0 multiplié par la part de collaborateurs de niveau B, du coût salarial d'un membre du personnel statutaire doté de l'échelle de traitement C1 à l'échelon 0 multiplié par la part de collaborateurs de niveau C, et du coût salarial d'un membre du personnel statutaire doté de l'échelle de traitement DC1 à l'échelon 0 multiplié par la part de collaborateurs de niveau D ;

2° l'addition du coût salarial d'un membre du personnel statutaire doté de l'échelle de traitement NA11 à l'échelon 0, du coût salarial d'un membre du personnel statutaire doté de l'échelle de traitement B1 à l'échelon 0, du coût salarial d'un membre du personnel statutaire doté de l'échelle de traitement C1 à l'échelon 0 et du coût salarial d'un membre du personnel statutaire doté de l'échelle de traitement DC1 à l'échelon 0;

3° la division du résultat de l'addition visée dans la disposition sous 1° et de la somme visée dans la disposition sous 2°.

Ou

$$X = \frac{[(\text{coût salarial échelle de traitement NA11 à l'échelon 0} \times \text{part de niveaux A}) + (\text{coût salarial échelle de traitement B1 à l'échelon 0} \times \text{part de niveaux B}) + (\text{coût salarial échelle de traitement C1 à l'échelon 0} \times \text{part de niveaux C}) + (\text{coût salarial échelle de traitement DC1 à l'échelon 0} \times \text{part de niveaux D})]}{[\text{coût salarial de l'échelle salariale NA11 à l'échelon 0} + \text{coût salarial de l'échelle salariale B1 à l'échelon 0} + \text{coût salarial de l'échelle salariale C1 à l'échelon 0} + \text{coût salarial de l'échelle salariale DC1 à l'échelon 0}]}$$

Le montant de référence visé dans le premier alinéa est lié à l'indice-pivot 138,01.

Bruxelles, le 6 mai 2024.

P. DE SUTTER

FEDERALE OVERHEIDSDIENST BUITENLANDSE ZAKEN,
BUITENLANDSE HANDEL
EN ONTWIKKELINGSSAMENWERKING

[C – 2024/004247]

19 APRIL 2024. — Koninklijk besluit van 19 april 2024 houdende het administratief en financieel statuut van de ambtenaren van de buitenlandse carrière en de consulaire carrière

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Inleiding

Het ontwerp van koninklijk besluit waarvan wij de eer hebben het ter ondertekening aan Uwe Majesteit voor te leggen, heeft tot doel de regels die van toepassing zijn op de ambtenaren van de buitenlandse carrière en de consulaire carrière van de Federale Overheidsdienst Buitenlandse Zaken, Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking (hierna 'de FOD') te bundelen, aan te passen en te vervangen, zowel wat de administratieve als de financiële aspecten betreft.

SERVICE PUBLIC FEDERAL AFFAIRES ETRANGERES,
COMMERCE EXTERIEUR
ET COOPERATION AU DEVELOPPEMENT

[C – 2024/004247]

19 AVRIL 2024. — Arrêté royal portant le statut administratif et financier des agents de la carrière extérieure et de la carrière consulaire

RAPPORT AU ROI

Sire,

Introduction

Le projet d'arrêté royal que nous avons l'honneur de soumettre à Votre Majesté vise à rassembler, adapter et remplacer les règles applicables aux agents de la carrière extérieure et de la carrière consulaire du Service public fédéral Affaires étrangères, Commerce extérieur et Coopération au Développement (ci-après, le « SPF »), tant en ce qui concerne les aspects administratifs qu'en ce qui concerne les aspects financiers.