

VLAAMSE OVERHEID

[C – 2024/005213]

29 MAART 2024. — Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de modernisering van het hr-beleid, het beloningsbeleid en het prestatie management**Rechtsgronden**

Dit besluit is gebaseerd op:

- de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, artikel 87, § 1, gewijzigd bij de bijzondere wet van 16 juli 1993, en § 3, vervangen bij de bijzondere wet van 8 augustus 1988 en gewijzigd bij de bijzondere wet van 6 januari 2014;
- het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het gemeenschapsonderwijs, artikel 67, § 2;
- het Bestuursdecreet van 7 december 2018, artikel III.23.

Vormvereisten

De volgende vormvereisten zijn vervuld:

- De Vlaamse minister, bevoegd voor het budgettair beleid, heeft zijn akkoord gegeven op 23 maart 2023.
- Het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest heeft protocol nr. 423.1340 gesloten op 12 januari 2024.
- De Raad van State heeft adviesnr. 75.527/3 gegeven op 18 maart 2024, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973.

Initiatiefnemer

Dit besluit wordt voorgesteld door de Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen.

Na beraadslaging,

DE VLAAMSE REGERING BESLUIT:

Artikel 1. In het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 wordt deel IV, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 6 september 2019, dat bestaat uit hoofdstuk 1 tot en met 4, vervangen door wat volgt:

“Deel IV. De evaluatie in de loopbaan

TITEL 1. — Gemeenschappelijke bepalingen**HOOFDSTUK 1. — Algemene beginselen**

Art. IV 1. De bepalingen uit titel 1 zijn van toepassing op de jaarlijkse evaluatie en de evaluatie van de proeftijd, met behoud van de toepassing van afwijkende bepalingen in titel 2 en titel 3.

Art. IV 2. De evaluatoren zijn twee functionele chefs, tenzij een afwijking functioneel noodzakelijk is. Ten minste één evaluator is een personeelslid van een hogere rang dan of van dezelfde rang als het te evalueren personeelslid.

Het managementorgaan van het betrokken beleidsdomein, de strategische adviesraad of het hoogste collectieve orgaan in het Gemeenschapsonderwijs bepaalt de evaluatielijnen voor specifieke gevallen waar de algemene regel niet toepasbaar is.

De evaluatoren worden op hun beurt geëvalueerd op hun wijze van evalueren.

De lijnmanager kan beslissen dat in de evaluatie van personeelsleden rekening gehouden wordt met de informatie van categorieën personeelsleden aan wie ze leidinggeven of met wie ze samenwerken.

Art. IV 3. § 1. De evaluatoren en het personeelslid verduidelijken de verwachtingen en doelstellingen met betrekking tot de prestaties en de wijze waarop het personeelslid die prestaties moet leveren gedurende het kalenderjaar of tijdens de proeftijd. De inbreng van het personeelslid doet geen afbreuk aan de bevoegdheid van de evaluatoren om verwachtingen en doelstellingen eenzijdig op te leggen. De verwachtingen en doelstellingen vormen tevens de basis voor de jaarlijkse evaluatie zoals bepaald in titel 3, hoofdstuk 1.

Op initiatief van de evaluatoren of van het te evalueren personeelslid gaan ze tijdens het kalenderjaar in gesprek over de aanpassing van die verwachtingen of doelstellingen.

§ 2. Op initiatief van iedere functionele chef of het te evalueren personeelslid gaan zij tijdens het jaar in gesprek over gunstige of ongunstige feiten met betrekking tot het presteren van het te evalueren personeelslid. De functionele chef maakt van dit gesprek een verslag op.

In afwijking van het eerste lid, stelt de functionele chef de feiten nauwkeurig en schriftelijk eenzijdig vast als een gesprek binnen een redelijke termijn onmogelijk is.

De functionele chef bezorgt het verslag van het gesprek of de schriftelijke vaststelling van de feiten aan het personeelslid. Het personeelslid kan opmerkingen toevoegen. Het personeelslid bezorgt zijn opmerkingen terug binnen de vijftien kalenderdagen na de ontvangst van het verslag of van de schriftelijke vaststelling van de feiten.

De functionele chef laat het verslag van het gesprek of de schriftelijke vaststelling van de feiten en de eventuele opmerkingen van het personeelslid toevoegen aan het evaluatiedossier van het te evalueren personeelslid.

Art. IV 4. § 1. Elke functionele chef kan naar aanleiding van de vaststelling van ongunstige feiten overeenkomstig artikel IV 3, § 2 een remediëringstraject opstarten.

De functionele chef verbindt aan het remediëringstraject een looptijd van minimum twee weken en maximaal drie maanden waarin het personeelslid het functioneren moet bijsturen of aan de tekortkomingen moet remediëren. Hij stelt de inhoud en de looptijd van het remediëringstraject schriftelijk vast. Hij brengt het personeelslid daarvan schriftelijk op de hoogte bij de aanvang van het remediëringstraject.

Het personeelslid kan zijn eventuele opmerkingen op het remediëringstraject schriftelijk formuleren binnen de vijftien kalenderdagen na kennisname van het remediëringstraject.

§ 2. De functionele chef nodigt het personeelslid uit voor een gesprek naar aanleiding van de afloop van het remediëringstraject om de gevraagde bijsturing of remediëring te bespreken. Naar aanleiding van dit gesprek is de looptijd van het remediëringstraject verlengbaar met het akkoord van beide betrokken partijen. De functionele chef maakt van dit gesprek een verslag op.

In afwijking van het eerste lid, stelt de functionele chef zijn bevindingen naar aanleiding van de afloop van het remediëringstraject nauwkeurig en schriftelijk eenzijdig vast als een gesprek binnen een redelijke termijn onmogelijk is.

De functionele chef bezorgt het verslag van het gesprek of de schriftelijke vaststelling van de bevindingen aan het personeelslid. Het personeelslid kan opmerkingen toevoegen. Het personeelslid bezorgt zijn opmerkingen terug binnen de vijftien kalenderdagen na de ontvangst van het verslag of van de schriftelijke vaststelling van de bevindingen.

De functionele chef laat het verslag van het gesprek of de schriftelijke vaststelling van de bevindingen en de eventuele opmerkingen van het personeelslid toevoegen aan het evaluatiedossier van het te evalueren personeelslid.

§ 3. De functionele chef die het remediëringstraject opvolgt, kan het traject vroegtijdig stopzetten als het personeelslid de geboden kans niet actief benut.

De functionele chef nodigt het personeelslid in dit geval uit voor een gesprek of stelt de feiten nauwkeurig en schriftelijk eenzijdig vast wanneer een gesprek binnen een redelijke termijn onmogelijk is.

De functionele chef verzekert de tegenspraak door het personeelslid op dezelfde wijze zoals beschreven in paragraaf 2.

Art. IV 5. § 1. Als de lijnmanager kennis neemt van ongunstige feiten, vastgesteld overeenkomstig artikel IV 3, § 2, die aanleiding kunnen geven tot een ontslag, biedt hij aan het contractueel personeelslid de mogelijkheid om aan deze feiten te remediëren op één van volgende wijzen

1° via een remediëringstraject in de huidige functie overeenkomstig artikel IV 4, doch onder de leiding en het toezicht van minstens één andere evaluator met de graad van directeur, afdelingshoofd of N-1 projectleider voor de duur van het remediëringstraject; ofwel

2° via een wijziging van dienstaanwijzing naar een andere functie overeenkomstig paragraaf 2.

Indien het contractuele personeelslid de wijziging van dienstaanwijzing overweegt, dan vraagt het aan de lijnmanager om een concreet aanbod te doen. Het contractuele personeelslid maakt een keuze voor één van de vermelde mogelijkheden na het concreet aanbod van de andere functie door de lijnmanager overeenkomstig paragraaf 2. Deze keuze is definitief, tenzij de lijnmanager en het contractuele personeelslid anders overeenkomen.

Het contractuele personeelslid op wie één van de mogelijkheden, zoals bepaald in het eerste lid van deze paragraaf werd toegepast, maakt gedurende de 10 jaar die hierop volgen geen aanspraak meer op de mogelijkheden, zoals bepaald in het eerste lid van deze paragraaf.

§ 2. De lijnmanager biedt op vraag van het contractueel personeelslid een andere functie aan in dezelfde rang en graad, met dezelfde salarisschaal volgens de bepalingen van artikel III 50 inzake de wijziging van dienstaanwijzing.

In de aangeboden functie komt het personeelslid onder de leiding en het toezicht van een andere N-1 mandaathouder of personeelslid met de graad van directeur, die de rol van evaluator opneemt.

Het aanbod kan ook betrekking hebben op een functie bij een andere entiteit, raad of instelling van de diensten van de Vlaamse overheid. In dat geval vindt de wijziging van dienstaanwijzing plaats met het akkoord van de beide lijnmanagers van de entiteiten, raden of instellingen in kwestie.

§ 3. Dit artikel laat de sanctiemogelijkheden van de lijnmanager op basis van het arbeidsreglement onverlet.

HOOFDSTUK 2. — *De evaluatieprocedure*

Art. IV 6. De evaluatie bestaat uit een gesprek tussen het te evalueren personeelslid en ten minste één evaluator, en een verslag waaraan een tegensprekelijke procedure is gekoppeld zoals bepaald in dit hoofdstuk.

Art. IV 7. Op verzoek van het te evalueren personeelslid of van een evaluator vindt het evaluatiegesprek plaats met twee evaluatoren.

Als het te evalueren personeelslid van niveau D daar schriftelijk om vraagt, wordt het evaluatiegesprek gevoerd in aanwezigheid van een waarnemer van zijn keuze.

Art. IV 8. De evaluator legt de evaluatie en het evaluatiegesprek vast in een verslag. De andere evaluator kan het verslag aanvullen met betrekking tot de prestaties van het te evalueren personeelslid. Beide evaluatoren ondertekenen het eindverslag.

Art. IV 9. De evaluatoren bezorgen het eindverslag aan het personeelslid. Die laatste kan opmerkingen formuleren bij het verslag.

De geëvalueerde kan zijn eventuele opmerkingen over het eindverslag aan het evaluatiedossier laten toevoegen binnen vijftien kalenderdagen vanaf de ontvangst van het eindverslag.

Art. IV 10. Ook als het te evalueren personeelslid afwezig is tijdens de evaluatieperiode, gebeurt de evaluatie bij voorkeur op basis van een evaluatiegesprek en een verslag van dat gesprek.

Als een gesprek niet mogelijk is, verloopt de evaluatie volgens de volgende schriftelijke procedure:

1° de evaluatoren maken een ontwerp van evaluatieverslag op en bezorgen dat aan het te evalueren personeelslid;

2° het te evalueren personeelslid kan gedurende vijftien kalenderdagen vanaf de ontvangst van het ontwerp van evaluatieverslag opmerkingen over dat ontwerp van evaluatieverslag bezorgen;

3° de evaluatoren verwerken de opmerkingen van het personeelslid in voorkomend geval in het eindverslag.

TITEL 2. — *Specifieke bepalingen over de statutaire proeftijd*

Art. IV 11. § 1. Als de lijnmanager overeenkomstig artikel III 21 een personeelslid toelaat tot de proeftijd, bepaalt hij de duur van de proeftijd als volgt:

1° niveau D: vier maanden;

2° niveau C en B: minimaal vier en maximaal negen maanden;

3° niveau A: minimaal zes en maximaal twaalf maanden.

Eén maand proeftijd stemt overeen met de prestatie van eenentwintig voltijdse of deeltijdse werkdagen.

Om het aantal gepresteerde werkdagen te bepalen, worden eveneens meegerekend:

1° de wettelijke en decretale feestdagen, 2 en 15 november, 26 december en de vakantiedagen tussen Kerstmis en Nieuwjaar, vermeld in artikel X 11, § 2, eerste lid;

2° de inhaalrust, vermeld in artikel VII 28;

3° de dienstvrijstellingen.

§ 2. De ambtenaar op proef behoudt de hoedanigheid van ambtenaar op proef zolang hij het aantal werkdagen dat overeenstemt met het aantal maanden proeftijd, niet heeft gepresteerd.

Art. IV 12. § 1. De lijnmanager bepaalt bij de aanvang van de proeftijd de inhoud van het programma en de evaluatiecriteria van de proeftijd in overleg met de ambtenaar op proef en de evaluatoren.

Voor specifieke personeelscategorieën kan het programma van de proeftijd ook het slagen voor een competentieproef of het afleggen van praktische proeven inhouden.

§ 2. Op het einde van de overeengekomen proeftijd, houden de evaluatoren en het personeelslid een evaluatiegesprek. De evaluatoren leggen het evaluatiegesprek vast in een verslag. De geëvalueerde kan binnen vijftien kalenderdagen na de ontvangst van dat verslag opmerkingen toevoegen aan het definitieve evaluatieverslag.

Het eindevaluatiegesprek van de proeftijd vindt plaats uiterlijk binnen dertig kalenderdagen na het einde van de proeftijd, berekend met toepassing van artikel IV 11, § 1.

Als het eindevaluatiegesprek niet plaatsvindt binnen dertig kalenderdagen na het einde van de proeftijd, wordt de proeftijd geacht gunstig te zijn voor de ambtenaar op proef.

In afwijking van het derde lid wordt bij afwezigheid van de ambtenaar op proef de schriftelijke evaluatie, vermeld in artikel IV 10, opgestart binnen dertig kalenderdagen na het einde van de proeftijd. Als dat niet het geval is, wordt de proeftijd geacht gunstig te zijn voor de ambtenaar op proef.

De evaluatoren betekenen het eindevaluatieverslag aan de ambtenaar op proef en aan de benoemende overheid binnen dertig kalenderdagen na het evaluatiegesprek of binnen zestig kalenderdagen nadat de schriftelijke evaluatie is opgestart. Als de evaluatoren het eindevaluatieverslag niet binnen die termijnen betekenen aan de ambtenaar op proef, wordt de proeftijd geacht gunstig te zijn voor de ambtenaar op proef.

§ 3. Als de minimumduur van de proeftijd, zoals bepaald in artikel IV 11, § 1, verstreken is, kunnen de evaluatoren na elk evaluatiegesprek beslissen dat de proeftijd van de ambtenaar op proef wordt beëindigd.

Het desbetreffende evaluatiegesprek geldt als eindevaluatiegesprek van de proeftijd. Bij afwezigheid van het te evalueren personeelslid is de schriftelijke procedure, vermeld in artikel IV 10, van overeenkomstige toepassing.

§ 4. Een positieve eindevaluatie van de proefperiode heeft de vaste benoeming van de ambtenaar op proef tot gevolg.

Een negatieve eindevaluatie van de proefperiode heeft het ontslag van de ambtenaar op proef tot gevolg.

Art. IV 13. Tot de dag waarop de vaste benoeming of het ontslag ingaat, behoudt de ambtenaar op proef die hoedanigheid.

De benoemende overheid betekent de beslissing tot ontslag of tot vaste benoeming aan de ambtenaar.

TITEL 3. — *Specifieke bepalingen over de jaarlijkse evaluatie*

HOOFDSTUK 1. — *De evaluatiebeslissing*

Afdeling 1. — Algemene bepalingen

Art. IV 14. § 1. Elk personeelslid dat in de loop van een kalenderjaar gedurende ten minste drie maanden prestaties heeft geleverd, wordt geëvalueerd met betrekking tot die prestaties en de wijze waarop ze geleverd zijn.

§ 2. De evaluatie heeft betrekking op één kalenderjaar. Het te evalueren personeelslid en de evaluatoren kunnen echter in onderling akkoord de periode waarover geëvalueerd wordt, op maximaal vijftien maanden brengen.

Het gesprek kan plaatsvinden in de laatste maand van de periode waarover geëvalueerd wordt. De periode tussen twee jaarlijkse evaluatiegesprekken bedraagt minstens tien kalendermaanden.

§ 3. Met behoud van de toepassing van de voorwaarde van ten minste drie maanden prestaties in een kalenderjaar kunnen de evaluatoren het personeelslid dat vrijwillig uit dienst treedt of op rust gesteld wordt in de loop van dat jaar met zijn akkoord nog evalueren vóór zijn uitdiensttreding of opruiming.

§ 4. De evaluatoren kunnen het personeelslid bijkomend evalueren na de zesde maand die volgt op de kennisgeving van de definitieve evaluatiebeslissing aan het personeelslid, als aan al de volgende voorwaarden is voldaan:

1° de evaluatiebeslissing van de vorige evaluatie was een evaluatiebeslissing 'onvoldoende';

2° het personeelslid heeft tijdens de periode waarop de evaluatie betrekking heeft, gedurende minimaal drie maanden daadwerkelijk prestaties geleverd. Verloven tijdens die periode schorten de periode op;

3° de evaluatoren die willen gebruik maken van de evaluatiemogelijkheid, vermeld in het eerste lid, delen dat naar aanleiding van de kennisgeving van de evaluatiebeslissing aan het personeelslid mee.

De procedure, vermeld in Titel 1, hoofdstuk 2, is van toepassing.

Als de evaluatoren na zes maanden niet besluiten met een evaluatiebeslissing 'onvoldoende', wordt de mate waarin de prestaties van het personeelslid tegemoet komen aan de verwachtingen en doelstellingen en de wijze waarop het personeelslid zijn prestaties heeft uitgevoerd de eerstvolgende keer geëvalueerd bij het begin van het volgende kalenderjaar.

Art. IV 15. § 1. De mate waarin de prestaties van het personeelslid tegemoet komen aan de verwachtingen en doelstellingen en de wijze waarop het personeelslid zijn prestaties heeft uitgevoerd, vormen de basis voor een evaluatiebeslissing overeenkomstig de procedure die beschreven is in deze titel.

Er zijn twee mogelijke evaluatiebeslissingen:

1° de evaluatiebeslissing 'voldoende';

2° de evaluatiebeslissing 'onvoldoende'.

§ 2. In afwijking van paragraaf 1 kan aan de personeelsleden op wie deel VIIbis van dit besluit van toepassing is, ook de evaluatiebeslissing 'loopbaanvertraging' worden toegekend.

§ 3. De evaluatiebeslissing wordt opgenomen in het verslag, vermeld in artikel IV 8.

Art. IV 16. § 1. De evaluatoren bezorgen de evaluatiebeslissing aan de geëvalueerde binnen drie maanden nadat de periode waarover wordt geëvalueerd, verstreken is.

Als de evaluatiebeslissing niet binnen de hierboven beschreven termijn wordt bezorgd, worden de evaluatoren geacht een evaluatiebeslissing 'voldoende' te hebben genomen.

§ 2. Paragraaf 1 is niet van toepassing als er binnen de hierboven beschreven termijn een schriftelijke evaluatieprocedure overeenkomstig artikel IV 10 is opgestart.

Afdeling 2. — Tegenspraak bij de evaluatiebeslissing bij de raad van beroep

Art. IV 17. Met behoud van de toepassing van de regeling voor het top -en middenkader, kan de ambtenaar van wie het evaluatieverslag wordt besloten met de einduitspraak 'loopbaanvertraging' of 'onvoldoende', daartegen beroep instellen bij de raad van beroep.

Art. IV 18. § 1. Het beroep wordt ingesteld binnen vijftien kalenderdagen nadat het evaluatieverslag aan de geëvalueerde is bezorgd.

§ 2. De raad van beroep brengt een gemotiveerd advies uit binnen 30 kalenderdagen na de ontvangst van het beroepschrift.

§ 3. Met behoud van de toepassing van artikel I 16, § 1, tweede lid, wordt het dossier vervolgens binnen vijftien kalenderdagen voorgelegd aan de instantie die bevoegd is voor de definitieve beslissing. Ze beslist binnen vijftien kalenderdagen na de ontvangst van het advies van de raad van beroep.

De instantie die bevoegd is voor de definitieve beslissing kan de evaluatie 'onvoldoende' al dan niet behouden.

Bijkomend kan voor de geëvalueerde op wie deel VIIbis van toepassing is, de instantie die bevoegd is voor de definitieve beslissing, de evaluatie 'onvoldoende' vervangen door 'loopbaanvertraging'.

§ 4. Als de raad van beroep unaniem beslist dat de evaluatie 'onvoldoende' ongegrond is, kan hij aansluitend bij eenparigheid van stemmen beslissen om de evaluatie 'onvoldoende' te vervangen door 'loopbaanvertraging' als op de geëvalueerde deel VIIbis van toepassing is.

§ 5. De termijnen, vermeld in dit artikel, worden opgeschort tussen 25 december en 1 januari van het volgende jaar.

Art. IV 19. Met toepassing van artikel I 15 bepaalt het managementorgaan van het betrokken beleidsdomein, de strategische adviesraad of het Gemeenschapsonderwijs welk collectief orgaan bevoegd is voor de definitieve beslissing over de evaluatie.

Het beroep is opschortend.

HOOFDSTUK 2. — *Beslissing over de salarisevolutie**Afdeling 1. — Algemene bepalingen*

Art. IV 20. Dit hoofdstuk is niet van toepassing op:

1° de personeelsleden die onder de toepassing van Deel VIIbis vallen;

2° de personeelsleden die overeenkomstig artikel VII 2 niet uiterlijk op 1 januari van het kalenderjaar waarin de evaluatie plaatsvindt vrijwillig zijn overgestapt naar het loongebouw vermeld in deel VII.

Art. IV 21. § 1. Het managementorgaan van de entiteit, raad of instelling neemt jaarlijks een beslissing over de salarisevolutie op basis van de definitieve evaluatiebeslissing en de andere elementen uit het evaluatiedossier. Het bezorgt die beslissing vóór 15 mei van het evaluatiejaar aan het personeelslid.

Die termijn wordt verlengd tot een termijn van drie maanden vanaf de definitieve evaluatiebeslissing in een van de volgende gevallen:

1° de evaluatoren hebben vóór 15 mei een schriftelijke evaluatieprocedure opgestart met toepassing van artikel IV 10;

2° de te evalueren periode is verlengd tot maximaal vijftien maanden met toepassing van artikel IV 14, § 2;

3° het personeelslid stelt beroep in tegen een evaluatie 'onvoldoende' of 'loopbaanvertraging' bij de raad van beroep met toepassing van artikel IV 17.

§ 2. Als de evaluatie van het personeelslid overeenkomstig hoofdstuk 1 met een evaluatiebeslissing 'voldoende' is besloten, kan het managementorgaan van de entiteit, raad of instelling drie mogelijke beslissingen nemen:

1° de beslissing 'volgens verwachtingen';

2° de beslissing 'boven verwachtingen';

3° de beslissing 'onder verwachtingen'.

§ 3. Als de evaluatie van het personeelslid met een evaluatiebeslissing 'onvoldoende' is besloten, neemt het managementorgaan van de entiteit, raad of instelling een beslissing 'onder verwachtingen'.

Art. IV 22. Met behoud van de toepassing van artikel IV 21, § 1, tweede lid, en § 3, wordt het managementorgaan van de entiteit, raad of instelling geacht een beslissing 'volgens verwachtingen' te nemen als het personeelslid geen definitieve beslissing over de salarisevolutie ontvangt vóór 15 mei van het evaluatiejaar.

Het personeelslid heeft in voorkomend geval het recht om in de periode van 15 mei tot 31 mei alsnog een uitdrukkelijke beslissing over de salarisevolutie te vragen, die geen beslissing 'onder verwachtingen' kan inhouden.

Afdeling 2. — Tegenspraak bij de beslissing 'onder verwachtingen'

Art. IV 23. § 1. Het personeelslid, met uitzondering van de ambtenaar van wie de evaluatie met een 'onvoldoende' werd besloten, kan tegen de beslissing 'onder verwachtingen' beroep instellen bij het adviesorgaan dat bevoegd is voor het beleidsdomein waartoe het betrokken personeelslid behoort, zoals bepaald in deze afdeling.

Is de beslissing 'onder verwachtingen' van het contractueel personeelslid het gevolg van een evaluatiebeslissing 'onvoldoende', dan heeft het beroep tevens betrekking op de evaluatiebeslissing.

Het personeelslid kan dat beroep instellen binnen vijftien kalenderdagen na de ontvangst van de beslissing.

§ 2 Het adviesorgaan brengt met meerderheid van stemmen een gemotiveerd advies uit binnen dertig kalenderdagen na de ontvangst van het beroepschrift.

Bij staking van stemmen heeft de voorzitter een beslissende stem.

Vervolgens bezorgt het adviesorgaan het advies en het volledige dossier binnen vijftien kalenderdagen aan het managementorgaan van de entiteit, raad of instelling van het personeelslid.

§ 3. Het managementorgaan neemt een definitieve beslissing binnen vijftien kalenderdagen na de ontvangst van het advies van het adviesorgaan. Het bezorgt die beslissing aan het personeelslid.

Het managementorgaan van de entiteit, raad of instelling neemt naar aanleiding van het advies opnieuw een van de drie beslissingen zoals opgesomd in artikel IV 21, § 2, onverkort de toepassing van artikel IV 21, § 3. Deze beslissing is definitief.

Wanneer de initiële beslissing 'onder verwachtingen' van het contractueel personeelslid het gevolg was van een evaluatiebeslissing 'onvoldoende', dan neemt het managementorgaan van de entiteit, raad of instelling in eerste instantie opnieuw een evaluatiebeslissing overeenkomstig artikel IV 15, § 1.

Art. IV 24. § 1. Het secretariaat van het adviesorgaan bepaalt voor elk dossier de samenstelling van het adviesorgaan.

§ 2. Het adviesorgaan is per dossier samengesteld uit:

1° een voorzitter: het hoofd van een entiteit, raad of instelling;

2° drie leden van de overheid: personeelsleden met hr-expertise of leidinggevende expertise;

3° drie leden van de representatieve vakorganisaties die vertegenwoordigd zijn in het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest.

De voorzitter en de leden van het adviesorgaan maken geen deel uit van de entiteit, raad of instelling van het geëvalueerde personeelslid. De voorzitter en de leden zijn stemgerechtigd.

§ 3. Het adviesorgaan kan niet geldig beraadslagen in afwezigheid van de voorzitter.

Als de leden geldig zijn opgeroepen en er minder dan zes leden op de zitting aanwezig zijn, vergadert en beslist het adviesorgaan op geldige wijze als er minstens drie leden aanwezig zijn.

Art. IV 25. § 1. Het adviesorgaan wordt georganiseerd over de verschillende beleidsdomeinen heen, met maximaal vier adviesorganen in totaal. De clustering van beleidsdomeinen wordt georganiseerd met oog voor een evenredige verdeling van de werklast in het licht van de goede werking van de onderscheiden adviesorganen.

§ 2. De adviesorganen stellen gezamenlijk en op uniforme wijze hun huishoudelijk reglement vast.

§ 3. Het huishoudelijk reglement bepaalt tenminste:

1° de organisatie van het secretariaat;

2° de wijze van beraadslaging;

3° de procedureregels;

4° het wrakingsrecht van de verzoeker;

5° de wijze van kennisgeving van de adviezen.

Art. IV 26. § 1. Het adviesorgaan hoort het personeelslid voor het een advies formuleert.

Behalve bij gewettigde verhindering of overmacht verschijnt het personeelslid persoonlijk. Hij mag zich voor zijn verdediging laten bijstaan door een persoon van zijn keuze of hij mag zich bij gewettigde verhindering door een persoon van zijn keuze laten vertegenwoordigen.

§ 2. Als het personeelslid, hoewel hij volgens de voorschriften is opgeroepen, zonder geldige reden niet verschijnt, of zich niet laat vertegenwoordigen bij gewettigde verhindering, wordt hij geacht af te zien van zijn beroep. De beslissing waartegen het beroep is ingesteld, wordt in dat geval de definitieve beslissing.

§ 3. Het beroep is opschortend.

Art. IV 27. Voor de toepassing van deze afdeling worden het Gemeenschapsonderwijs en de Vlaamse Onderwijsraad geacht deel uit te maken van het beleidsdomein Onderwijs en Vorming en worden de Strategische Adviesraad Ruimtelijke Ordening - Onroerend Erfgoed en de Milieu- en Natuurraad van Vlaanderen geacht deel uit te maken van het beleidsdomein Omgeving.

Art. IV 28. De termijnen, vermeld in dit hoofdstuk, worden opgeschort tussen 25 december en 1 januari van het volgende jaar."

Art. 2. In deel VII, titel 1, van hetzelfde besluit wordt hoofdstuk 1, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering 8 september 2023, dat bestaat uit artikel VII 1 tot en met VII 5*bis*, vervangen door wat volgt:

"Hoofdstuk 1. De bepaling van het salaris tegen 100%

Art. VII 1. § 1. Onverminderd artikel VII*bis* 1, wordt het personeelslid dat in dienst is vanaf 1 juni 2024 bezoldigd in de salarisschaal, zoals bepaald in artikel VII 12 en ontvangt het salaris dat overeenstemt met het aantal salaristrappen in de salarisschaal.

§ 2. Voor de onderstaande functies kan de Vlaamse minister bevoegd voor de bestuurszaken in overleg met de functionele minister(s) bij de aanwerving een verloning vaststellen die afwijkt van de verloning die wordt bepaald in deze titel:

1° een betrekking die niet vergelijkbaar is met andere statutaire en contractuele functies, en waarvan de geldelijke regeling niet reglementair is vastgesteld;

2° de functie van Vlaams bouwmeester bij het Departement Kanselarij en Buitenlandse Zaken;

3° de functie van ICT-manager bij de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding.

§ 3. De arbeidsvoorwaarden en de geldelijke voorwaarden van het contractuele personeelslid dat in dienst is genomen ter ondersteuning van het personeel dat Vlaanderen in het buitenland vertegenwoordigt, worden bepaald door het hoofd van de entiteit, raad of instelling.

Art. VII 2. § 1. Dit hoofdstuk is ook van toepassing op het personeelslid dat in dienst is vóór 1 juni 2024 en dat er vrijwillig voor kiest om onder het toepassingsgebied van dit hoofdstuk te ressorteren. Die vrijwillige keuze gebeurt met behoud van hoedanigheid en is definitief. De keuze tot overstap geldt voor alle arbeidsrelaties die een personeelslid heeft.

§ 2. Het personeelslid maakt de keuze, vermeld in paragraaf 1, bekend:

1° in de periode van 1 september tot en met 30 november. De keuze heeft uitwerking vanaf 1 januari van het daaropvolgende jaar;

2° in de periode van 1 januari tot en met 31 maart. De keuze heeft uitwerking vanaf 1 mei van datzelfde jaar;

3° in de periode van 1 mei tot en met 31 juli. De keuze heeft uitwerking vanaf 1 september van datzelfde jaar.

§ 3. In afwijking van paragraaf 2 heeft het personeelslid na inwerkingtreding van het onderhavige artikel een eerste overstapmogelijkheid op 1 januari 2025. Het personeelslid maakt zijn keuze bekend tussen 1 september 2024 en 30 november 2024.

§ 4. Voor het personeelslid vermeld in paragraaf 1, gebeurt de inschaling op jaarsalaris, waarbij gezocht wordt naar hetzelfde of het onmiddellijk hogere bedrag in de nieuwe salarisschaal. Bij de inschaling wordt de bevorderingspremie vermeld in artikel VII*bis* 22, in rekening gebracht.

Het personeelslid dat overstapt, wordt ingeschaald overeenkomstig bijlage 21 bij dit besluit.

§ 5. Voor het personeelslid dat op het moment van zijn beslissing tot overstap naast zijn organieke schaal titularis is van een overgangsschaal, gebeurt de overstap in de organieke schaal, maar wordt rekening gehouden met het jaarsalaris in de overgangsschaal om het jaarsalaris in de nieuwe schaal te bepalen.

Art. VII 3. § 1. Voor de vaststelling van de salaristrap bij een aanwerving en het opnemen van een nieuwe functie valoriseert de benoemende of in dienst nemende overheid de functierelevante ervaring.

De in dienst nemende of benoemende overheid beslist of de bewezen ervaring functierelevant is.

Ervaring die opgebouwd is bij de diensten van de Vlaamse overheid, wordt automatisch gevaloriseerd.

§ 2. Het personeelslid bezorgt de te beoordelen ervaring en de bewijsstukken van die ervaring bij aanwerving of bij het opnemen van een nieuwe functie.

De benoemende of in dienst nemende overheid valoriseert de functierelevante ervaring behoudens overmacht voorafgaand aan:

1° de ondertekening van de arbeidsovereenkomst;

2° de beslissing van de benoemende overheid over het aanvatten van de statutaire proeftijd;

3° de beslissing van de benoemende overheid over het opnemen van een nieuwe functie.

Voor de N-functies valoriseert de opdrachtgever de functierelevante ervaring.

§ 3. Voor de valorisatie van ervaring worden de volgende gebeurtenissen gelijkgesteld met de opname van een nieuwe functie vermeld in paragraaf 1, eerste lid:

1° wijziging van dienstaanwijzing;

2° horizontale mobiliteit;

3° bevordering;

4° aanwerving van een personeelslid van de diensten van de Vlaamse overheid;

5° verandering van hoedanigheid;

6° aanpassing van de arbeidsovereenkomst van het contractuele personeelslid, op voorwaarde dat die contractwijziging via een objectieve selectie is doorgevoerd.

§ 4. Functierelevante ervaring in een onderwijsinstelling als vermeld in artikel III 29 kan worden gevalideerd aan de hand van een attest van het Departement Onderwijs en Vorming.

De functierelevante ervaring in een onderwijsinstelling als vermeld in artikel III 29 die niet door het Departement Onderwijs en Vorming wordt geattesteerd, wordt in aanmerking genomen overeenkomstig artikel VII 4.

§ 5. Bij het opnemen van een nieuwe functie als vermeld in paragraaf 3 behoudt het personeelslid ten minste de ervaring die al gevaloriseerd is en die op dat moment van toepassing is.

Art. VII 4. § 1. Functierelevante ervaring wordt in aanmerking genomen volgens de volgende formule: het aantal dagen wordt opgeteld en gedeeld door 365. Het quotiënt, zonder rekening te houden met de cijfers na de komma, bepaalt het aantal te valoriseren jaren.

De duur van de gevaloriseerde ervaring mag nooit meer bedragen dan een tewerkstelling tegen 100 procent en dan de werkelijke duur van de gepresteerde diensten.

De functierelevante ervaring wordt omgezet in salaristrappen waarbij één salaristrap toegekend wordt per jaar gevaloriseerde ervaring.

Art. VII 5. § 1. Om de functie van leertrajectbegeleider te kunnen uitoefenen, is twee jaar nuttige praktijkervaring vereist.

§ 2. De volgende ervaring wordt als nuttige praktijkervaring als vermeld in paragraaf 1, aanvaard:

1° de voltijdse of deeltijdse praktijkervaring als lesgever van bepaalde of onbepaalde duur of als leertijdverantwoordelijke in de centra voor vorming van zelfstandigen en kleine en middelgrote ondernemingen, vermeld in artikel 26/2, § 1, 1°, van het decreet van 16 maart 2012 betreffende het economisch ondersteuningsbeleid;

2° de voltijdse of deeltijdse praktijkervaring als bediende op een leersecretariaat;

3° de voltijdse of deeltijdse praktijkervaring in jongerenwerking;

4° de voltijdse of deeltijdse praktijkervaring met school- en loopbaanbegeleiding;

5° de combinatie van de bovenvermelde categorieën als ze samen een voltijdse ervaring vormen.

In het eerste lid wordt verstaan onder voltijds:

1° 720 uur per jaar voor een lesgever bepaalde duur in de centra voor vorming van zelfstandigen en kleine en middelgrote ondernemingen;

2° 1080 uur per jaar voor een lesgever onbepaalde duur in de centra voor vorming van zelfstandigen en kleine en middelgrote ondernemingen;

3° 38 uur per week voor een leertijdverantwoordelijke in de centra voor vorming van zelfstandigen en kleine en middelgrote ondernemingen;

4° 38 uur per week voor een bediende op een leersecretariaat;

5° 38 uur per week voor jongerenwerking;

6° 38 uur per week voor school- en loopbaanbegeleiding.

§ 3. Om de salarisverhogingen voor de leertrajectbegeleider toe te kennen, kunnen de voorgaande deeltijdse prestaties die verricht worden als lesgever in verschillende centra voor vorming van zelfstandigen en kleine en middelgrote ondernemingen, worden samengeteld.

Art. VII 5bis. § 1. Bij een personeelsbeweging gebeurt de inschaling op de overeenkomstige trap van de nieuwe salarisschaal op het ogenblik van de beweging.

§ 2. Als na een bevordering blijkt dat het jaarsalaris op de trap van inschaling in de nieuwe schaal niet minimaal 5% hoger ligt dan het jaarsalaris in de schaal van herkomst, gebeurt de inschaling in de eerstvolgende salaristrap die de voormelde verhoging garandeert.

Art. VII 5^{ter}. § 1. Het personeelslid dat ervoor kiest om vrijwillig en tijdelijk een minder belastende of zware functie uit te oefenen binnen de eigen entiteit, raad of instelling behoudt zijn statuut, graad en salarisschaal maar het maandsalaris wordt per lagere functieklaas met 5% verminderd. Het initiatief gaat altijd uit van het personeelslid. De berekeningsbasis voor de algemene toelagen en het aanvullend pensioen blijft evenwel het onverminderde maandsalaris.

De in het eerste lid vermelde salarisvermindering houdt op als de tijdelijke functieverlichting op verzoek van het personeelslid wordt stopgezet.

In deze paragraaf wordt verstaan onder functieverlichting: een verlichting van de functie, waarbij de tijdelijk uitgeoefende functie minstens één functieklaas lichter weegt dan de basisfunctie. De tijdelijke functieverlichting wordt vastgesteld aan de hand van de functiematrix, die als bijlage 13 bij dit besluit is gevoegd.

§ 2. De vrijwillige tijdelijke functieverlichting gaat in op elke eerste dag van de maand en kan tijdens de loopbaan meermaals aangewend worden.

De minimumduur van de vrijwillige tijdelijke functieverlichting bedraagt drie maanden en de maximumduur vijf jaar. Die maximumduur kan met één jaar verlengd worden.

§ 3. Mandaatfuncties uit het top- en middenkader, de functie van algemeen directeur, de functie van hoofd van een strategische adviesraad en de functies vermeld in artikel VII 1, § 2, kunnen niet gebruik maken van die regeling.

Art. VII 5^{quater}. § 1. Het personeelslid dat volgens de beslissing van het managementorgaan van de entiteit, raad of instelling bij de jaarlijkse evaluatie, zoals bepaald in artikel IV 21:

- 1° onder verwachtingen presteert, heeft geen recht op een verhoging van trap in de salarisschaal;
- 2° volgens verwachtingen presteert, heeft recht op een verhoging van één trap in de salarisschaal;
- 3° boven verwachtingen presteert, heeft recht op een verhoging van twee trappen in de salarisschaal.

§ 2. Het personeelslid dat in dienst was bij de diensten van de Vlaamse overheid op 1 oktober van het voorgaande kalenderjaar, maar niet geëvalueerd is met toepassing van artikel IV 14, § 1, en geen beslissing over de salarisevolutie heeft ontvangen met toepassing van artikel IV 21, heeft recht op een verhoging van één trap in de salarisschaal.

Het genoemde personeelslid heeft geen recht op een verhoging van trap in de salarisschaal als hij afwezig is gedurende meer dan 9 maanden in het voorgaande kalenderjaar vanwege een van volgende verloven of een combinatie ervan:

- 1° verlof voor deeltijdse prestaties, als vermeld in artikel X 25 tot en met X 27^{bis};
- 2° onbetaald verlof, als vermeld in artikel X 62, artikel X 63, artikel X 63^{bis} en artikel X 81^{bis};
- 3° non-activiteit;
- 4° politiek verlof van ambtswege en facultatief politiek verlof, als vermeld in artikel X 64 tot en met X 71.

Art. VII 5^{quinquies}. De overgang naar de volgende salaristrap gebeurt jaarlijks op 1 juli van het evaluatiejaar of van het jaar dat volgt op het prestatiejaar.

Art. VII 5^{sexies}. Voor de berekening van de verbrekingsvergoeding vermeld in artikel XI 6 en XI 8^{bis}, wordt het bruto weksalaris verkregen door het bruto maandsalaris te delen door dertien en te vermenigvuldigen met drie.”.

Art. 3. In artikel VII 6 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 8 september 2023, wordt paragraaf 5 opgeheven.

Art. 4. Artikel VII 12, § 1 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 september 2022, wordt vervangen door wat volgt:

“Art. VII 12

§ 1. Aan de hieronder vermelde graden worden de salarisschalen verbonden die overeenkomen met de lettercijfercode die ernaast vermeld worden. De salarisschalen zijn opgenomen als bijlage 5 bij dit besluit.

1° Algemeen personeel

Afdelingshoofd (mandaat)	NA285
Projectleider N-1 (mandaat)	NA285
Hoofdstatisticus bij het Departement Kanselarij en Buitenlandse Zaken	NA285
Preventieadviseur-coördinator	NA287
Hoofdadviseur (terugvalgraad)	NA212
Navorser	NA261
Navorser met de functie van secretaris van de Vlaamse Raad voor Innoveren en Ondernemen (VARIO)	NA262
Senior-adviseur	NA213
Adviseur-ingenieur, adviseur-arts, adviseur-informaticus, adviseur-dierenarts	NA221
Adviseur	NA211
Directeur-ingenieur, directeur-arts, directeur-informaticus en directeur-dierenarts	NA221
Directeur	NA211
Vertegenwoordiger van de Vlaamse Regering in het buitenland	NA211B
Ingenieur, arts, informaticus en dierenarts	NA121
Attaché	NA171
indien in het bezit van doctorsdiploma	NA172

Adjunct van de directeur	NA111
Leidinggevend hoofddeskundige	NB311
Senior hoofddeskundige	NB311
Hoofdprogrammeur	NB221
Hoofddeskundige	NB211
Programmeur	NB121
Deskundige	NB111
Leidinggevend hoofdmedewerker	NC311
Senior hoofdmedewerker	NC311
Hoofdtechnicus	NC221
Hoofdmedewerker	NC211
Technicus	NC121
Medewerker	NC111
Leidinggevend hoofdassistent	ND311
Senior hoofdassistent	ND311
Speciaal hoofdassistent	ND231
Technisch hoofdassistent	ND221
Hoofdassistent	ND211
Speciaal assistent	ND131
Technisch assistent	ND121
Assistent	ND111
2° Wetenschappelijk personeel	
Wetenschappelijk directeur	NA265
krachtens artikel VIIbis 8	NA266
Wetenschappelijk attaché	NA165
krachtens artikel VIIbis 6, § 1 en § 2	NA166
krachtens artikel VIIbis 6, § 3	NA167
krachtens artikel VIIbis 7 (expert functionele loopbaan)	NA168
3° Specifieke graden bij het agentschap Opgroeien	
Centraal adviserend arts	NA121C
Adviseur-hoofdarts	NA221P
4° Andere specifieke graden	
Arts, belast met taken die van de VRGT zijn overgenomen	NA121
Adjunct van de directeur (statisticus-psycholoog), belast met taken die van de VRGT zijn overgenomen	NA111
Deskundige (gezondheidswerker of verpleegkundige), belast met taken die van de VRGT zijn overgenomen	NB111
Commercieel adviseur regionale luchthavens	NA211
Coördinator Sociaal Impulsfonds (SIF)	NA163
Coördinator (migranten) en coördinator (interface) bij het beleidsdomein Welzijn en Volksgezondheid	NA112B
Vakantiewerker: 80% van	ND111
Vakantiewerker met het diploma van master in de geneeskunde bij het agentschap Opgroeien regie als arts, op voorwaarde dat de vakantiewerker na het behalen van het voormelde diploma verder studeert en blijft voldoen aan de voorwaarden om als jobstudent te kunnen worden tewerkgesteld. De tewerkstelling als arts is ook mogelijk tijdens de maanden juli, augustus en september die aansluiten op het laatste academiejaar, op voorwaarde dat de student aansluitend op zijn tewerkstelling als jobstudent niet in dienst wordt genomen bij het agentschap Opgroeien regie of het agentschap Opgroeien: 80% van	NA121

5° Overgangsregeling

Secretaris-generaal	NA411
Directeur-generaal, administrateur-generaal	NA311
Algemeen directeur wetenschappelijke instelling (mandaat)	NA366
Algemeen directeur wetenschappelijke instelling	NA365
Eerste opdrachthouder	NA361
Adjunct-administrateur-generaal	NA286
Na zes jaar het mandaat van afdelingshoofd te hebben uitgeoefend	NA288
Met ingang van 1 juni 1994:	
- inspecteur-generaal	NA224
- bestuursdirecteur	NA224
- bestuursdirecteur met leidinggevende functie binnen een informaticadienst	NA232
Adjunct eerste opdrachthouder	NA263
Adviseur-ingenieur/arts/informaticus met de functie van senior auditor, aangesteld vóór 1 januari 2008	NA221C
Adviseur met de functie van senior auditor, aangesteld vóór 1 januari 2008	NA211E
Adviseur benoemd vóór 1 januari 2008	NA251
Deze overgangsregeling blijft gelden voor de directeur die een graadverandering verkrijgt vanuit de graad van adviseur en die in die laatste graad is aangesteld vóór 1 januari 2008.	
Adviseur (de gewestelijk ontvanger die op 1 januari 2013 overgedragen is ingevolge artikel III 151 of artikel VIIbis 165)	NA218
Ingenieur, arts en informaticus	
met de functie van opdrachthouder	NA280
Adjunct van de directeur	
met de functie van opdrachthouder	NA281
Contractbeheerder, coördinator IT-relatiebeheer en strategiebeheerder (mandaat)	NA286
Beheerder interne IT-dienstverlening (mandaat)	NA285
Financieel-administratief beheerder (mandaat)	NA284
Bedrijfsadviseur, pedagogisch adviseur of kunstadviseur die op 1 januari 2009 is overgeheveld van het Vlaams Agentschap voor Ondernemen naar het Agentschap Ondernemen, en de pedagogisch adviseur en bedrijfsadviseur die op 1 januari 2021 zijn overgeheveld van SYNTRA Vlaanderen naar het Departement Werk en Sociale Economie, het Agentschap Innoveren en Ondernemen of de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding.	NA111C
IWT-adviseur die op 1 januari 2016 is overgeheveld naar een andere entiteit	NA201
Contractueel IWT-adviseur (opstartformatie)	NA214

6. Bijkomende functies**Departement Kanselarij en Buitenlandse Zaken**

Adjunct van de directeur buitenland	NA112B
-------------------------------------	--------

Agentschap Overheidspersoneel

Vlaams Diversiteitsambtenaar	NA286
------------------------------	-------

Agentschap facilitair Bedrijf

Backup werf- en sectorverantwoordelijke schoonmaak	ND112
Cateringpersoneel (kok)	ND132
Cateringpersoneel (chef catering kleine keuken)	NC123
Cateringpersoneel (backup chef catering middelgrote keuken)	ND132
Cateringpersoneel (backup chef catering kleine keuken)	ND132

Departement Onderwijs en Vorming

Hoofdredacteur	NA212B
----------------	--------

Vlaams Agentschap voor Personen met een handicap

Chauffeur beheer en directie	ND232
------------------------------	-------

Vlaams Energie agentschap

Cateringpersoneel – kok	ND132
-------------------------	-------

Departement Mobiliteit en Openbare Werken

Gewestelijk Havencommissaris	NA311
------------------------------	-------

Adviseur afdeling Mobiliteit en Verkeersveiligheid	NA211D
--	--------

Art. 5. In artikel VII 13, § 1, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt de zinsnede "artikel VII 3, § 1," vervangen door de zinsnede "artikel VIIbis 17, § 2,".

Art. 6. In hetzelfde besluit worden de volgende artikelen opgeheven :

1° artikel VII 27, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 21 februari 2014;

2° artikel VII 41, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009.

Art. 7. In artikel VII 32, § 2, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008 en 29 mei 2009, wordt punt 2° opgeheven.

Art. 8. In artikel VII 33 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 5 september 2008 en 22 september 2017, wordt het laatste lid opgeheven.

Art. 9. In hetzelfde besluit worden artikel VII 39, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009 en 27 januari 2017, en artikel VII 40, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, vervangen door wat volgt:

“Art. VII 39. § 1. Een prestatietoelage kan aan een personeelslid toegekend worden als uit de jaarlijkse of tussentijdse functioneringsevaluatie blijkt dat de betrokkene uitstekend heeft gepresteerd ten opzichte van de verwachtingen die in de planning werden geformuleerd.

De N-functies en de functies van algemeen directeur, vermeld in deel V zijn uitgesloten van de mogelijkheid om een prestatietoelage toe te kennen op basis van een tussentijdse functioneringsevaluatie.

§ 2. Onder salaris als vermeld in artikel VII 35 en VII 37, wordt verstaan, het geïndexeerde jaarsalaris dat van toepassing is in de maand december van het evaluatiejaar en, in voorkomend geval, het bedrag van de toelage voor tijdelijke functieverzwaren of de mandaattoelage, zoals gedefinieerd in artikel V 12, § 2.

§ 3. Een prestatietoelage kan ook toegekend worden op basis van de evaluatie zoals bepaald in artikel IV 14 tot en met IV 19, artikel V 13, § 1, artikel V 30 en artikel V 44.

§ 4. In afwijking van paragraaf 1 kan het managementorgaan van de entiteit, raad of instelling een functioneringstoelage ook los van de jaarlijkse evaluatiecyclus aan een individu of team toekennen voor uitzonderlijke individuele of collectieve prestaties.

§ 5. Het bedrag van de functionerings- en prestatietoelagen is op jaarbasis beperkt tot maximaal 20% van het jaarsalaris, eventueel verhoogd met de mandaattoelage.

Art. VII 40. De prestatietoelagen vermeld in artikel VII 39, § 1, worden uitbetaald vóór 1 augustus van het jaar dat volgt op het evaluatiejaar.

Functioneringstoelagen en de managementstoelage voor het middenkader, die bij een tussentijdse functioneringsevaluatie gegeven worden, kunnen worden uitbetaald in het evaluatiejaar zelf.”.

Art. 10. In artikel VII 44bis van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 21 februari 2014 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 3 oktober 2014 en 20 april 2018, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° aan paragraaf 2 worden een tweede en derde lid toegevoegd, die luiden als volgt:

“Voor de middenkaderfuncties, wordt het advies, vermeld in het eerste lid verleend door het managementorgaan van het betrokken beleidsdomein.

Voor de toepassing van deze afdeling worden het Gemeenschapsonderwijs en de Vlaamse Onderwijsraad geacht deel uit te maken van het beleidsdomein Onderwijs en Vorming en worden de Strategische Adviesraad Ruimtelijke Ordening - Onroerend Erfgoed en de Milieu- en Natuurraad van Vlaanderen geacht deel uit te maken van het beleidsdomein Omgeving.”.

2° paragraaf 3 wordt vervangen door wat volgt:

“§ 3. De tijdelijke functieverzwaren duurt minimaal dertig kalenderdagen en duurt zo lang als de functiehouder de verzwaaarde functie blijft uitoefenen, met een maximumduur van vijf jaar. Het hoofd van de entiteit, raad of instelling kan, na advies van het managementorgaan van de entiteit, raad of instelling, die periode na afloop maximaal één keer verlengen met een periode van maximaal één jaar.”.

Art. 11. In hetzelfde besluit worden de volgende artikelen opgeheven :

1° artikel VII 50, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007;

2° artikel VII 60, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 14 september 2018;

3° artikel VII 61, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007;

4° artikel VII 62, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007;

5° artikel VII 63, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 9 januari 2009 en 22 september 2017;

6° artikel VII 64, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008;

7° artikel VII 65, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 21 februari 2014, met uitzondering van artikel VII 65, § 5, dat van toepassing blijft voor de ambtenaar van het Departement Mobiliteit en Openbare Werken, die belast is met hydrografische werkzaamheden op zee aan boord van een hydrografisch vaartuig, of die controleopdrachten uitvoert aan boord van een baggerschip;

8° artikel VII 70, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 14 februari 2014;

9° artikel VII 70bis, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 5 september 2008 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 1 februari 2013 en 22 september 2017;

10° artikel VII 70^{ter}, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 5 september 2008 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009 en 22 september 2017;

11° artikel VII 70^{sexies}, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 3 oktober 2014 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 14 februari 2014.

Art. 12. In artikel VII 56, § 1, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 30 april 2021, worden de woorden “van het Agentschap voor Maritieme Dienstverlening en Kust” opgeheven.

Art. 13. In hetzelfde besluit, wordt artikel VII 71, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 18 november 2020, vervangen door wat volgt:

“Art. VII 71. Het personeelslid dat een toelage krijgt als vermeld in de linkerkolom van de onderstaande tabel, komt niet in aanmerking voor de toelagen, vermeld in de rechterkolom.

overloon tegen 125 of 150% (VII 28 en 31)	verstoringstoelage (VII 29 en 31) - genot van het gunstigste stelsel
functioneringstoelage (VII 37 - 38)	managementtoelage (VII 35 - 36)
milieutoelage (VII 46)	overloon (VII 28 en 31)
	zaterdag-, zondag- en nachtwerk (VII 30 en 31)
	gevaartoeelage (VII 33 - 34)
	productiviteitspremie (VII 113)
secretariaat Vlaamse Regering (VII 52)	overloon (VII 28 en 31)
	zaterdag-, zondag- en nachtwerk (VII 30 en 31)
wachters der waterwegen (VII 56)	overloon (VII 28 en 31)
	zaterdag-, zondag- en nachtwerk (VII 30 en 31)
diensthooftoeelage (VII 25 - 26)	luchthaventoelage (VII 59)
toelage voor prestaties buiten de normale arbeidstijdregeling (VII 28 - 31)	toelagen die krachtens andere reglementeringen voor nacht-, zaterdag- of zondagprestaties worden toegekend. In dit geval wordt het meest gunstige stelsel toegepast.
permanentietoelage (VII 42)	toelage voor de milieu-inspectie (VII 46)
	diensthooftoeelage (VII 25 - 26)
	huisvesting (vrije woonst) (VII 56)
	vervangende toelage (VII 57)
	toelage voor onregelmatige prestaties voor de wachters der waterwegen (VII 58)
	overgangsregeling vrije woonst of vervangende toelage (VII 130)
	verstoringstoelage (VII 29 en 31)
artsentoelage (VII 70 quinquies)	diensthooftoeelage (VII 151)
toelage facilitaire kabinetsondersteuning (VII 52 ^{bis})	overloon (VII 28 en 31)
	zaterdag-, zondag- en nachtwerk (VII 30 en 31)

“.

Art. 14. In hetzelfde besluit worden de volgende artikelen opgeheven :

1° artikel VII 88, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 22 september 2017;

2° artikel VII 89 ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 22 september 2017;

3° artikel VII 91^{bis} ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008 en het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 24 juni 2018.

Art. 15. In hetzelfde besluit wordt in deel VII, titel 5, die bestaat uit artikel VII 110 tot en met VII 219, opgeheven.

Art. 16. In hetzelfde besluit, wordt een deel VIIbis, dat bestaat uit artikel VIIbis 1 tot en met VIIbis 125 ingevoegd, dat luidt als volgt:

“Deel VIIbis. verloning voor het personeelslid in dienst vóór 1 juni 2024

Art. VIIbis 1. Dit deel is van toepassing op:

1° het personeelslid dat in dienst is vóór 1 juni 2024, en dat er niet vrijwillig voor kiest onder het toepassingsgebied van deel VII te vallen;

2° het personeelslid dat in dienst treedt na 31 mei 2024 in een betrekking die vóór 1 juni 2024 werd vacant verklaard;

3° de management- en projectleidersfuncties van N-niveau en de functies van algemeen directeur, alsook de functies van directeur-generaal en adjunct-directeur-generaal;

4° het hoofd van het secretariaatspersoneel van een strategische adviesraad;

Het personeelslid, vermeld in het eerste lid, punt 3° en 4°, kan niet overstappen naar de verloningsregeling die opgenomen is in deel VII, hoofdstuk 1.

Het personeelslid, vermeld in het eerste lid, punt 1° en 2°, dat bevordert in rang of niveau, ressorteert vanaf de bevorderingsdatum onder deel VII als de bevordering de eerste dag van de maand gebeurt. Bij een bevordering in de loop van de maand ressorteert het personeelslid onder deel VII vanaf de eerste dag van de maand die volgt op de bevordering.

Het opnemen van een management- of projectleidersfunctie van N-1 niveau door een personeelslid van rang A2E of lager, wordt gelijkgesteld met een bevordering als vermeld in het derde lid.

TITEL 1. — *Het salaris*

Art. VIIbis 2. De ambtenaar wordt bezoldigd in de salarisschaal zoals bepaald in artikel VIIbis 16 en ontvangt het salaris dat overeenstemt met het aantal jaren geldelijke anciënniteit en het aantal jaren schaalanciënniteit.

De overgang naar de volgende salarisschalen vindt plaats na het aantal jaren schaalanciënniteit, zoals bepaald in artikel VIIbis 16.

Art. VIIbis 3. § 1. De schaalanciënniteit bestaat uit de werkelijke diensten die de ambtenaar bij de diensten van de Vlaamse overheid heeft verricht in de hoedanigheden van ambtenaar op proef en vastbenoemde in de salarisschaal in kwestie.

De Vlaamse minister bevoegd voor de bestuurszaken, beslist of en, in voorkomend geval, in welke mate, de voorgaande prestaties die verricht zijn bij de diensten die niet behoren tot de diensten van de Vlaamse overheid, in aanmerking komen voor de schaalanciënniteit.

Het gaat om prestaties die verricht zijn bij:

- 1° de diensten en instellingen van de Belgische staat;
- 2° de diensten en instellingen van de gemeenschappen en gewesten;
- 3° de diensten en instellingen van de Europese Unie of de Europese Economische Ruimte;
- 4° de diensten en instellingen van een lidstaat van de Europese Economische Ruimte;
- 5° de provincies, gemeenten en OCMW's van België.

§ 2. De schaalanciënniteit wordt jaarlijks opgebouwd op basis van de functioneringsevaluatie op een van de volgende wijzen:

- 1° tegen een normale snelheid, waarbij de in aanmerking komende diensten gelijk zijn aan de werkelijke diensten;
- 2° hetzij vertraagd, waarbij de diensten die in aanmerking komen:

a) gelijk zijn aan de helft van de werkelijke diensten als de functioneringsevaluatie met de aanduiding 'loopbaanvertraging' besloten wordt;

b) vervallen als de functioneringsevaluatie met een 'onvoldoende' besloten wordt.

De opbouw van de schaalanciënniteit, vermeld in het eerste lid, heeft uitwerking op 1 juli van het jaar dat volgt op het evaluatiejaar, gedurende een periode van twaalf maanden.

§ 3. In afwijking van paragraaf 2 bouwen de volgende ambtenaren schaalanciënniteit op tegen een normale snelheid:

- 1° ambtenaren met verlof voor opdracht;
- 2° ambtenaren met militaire dienst of burgerdienst;
- 3° ambtenaren met vakbondsverlof als vaste afgevaardigde.

In afwijking van paragraaf 2 bouwen de volgende ambtenaren geen schaalanciënniteit op:

1° ambtenaren met een volledige onderbreking van de loopbaan in het kader van het zorgkrediet of met en voltijdse loopbaanonderbreking in het kader van een federaal zorgverlof, met uitzondering van het voltijds ouderschapsverlof;

- 2° ambtenaren met voltijds politiek verlof;
- 3° ambtenaren tijdens een periode van tuchtschorsing, als vermeld in artikel VIII 2, 3°.

Art. VIIbis 4. Als een ambtenaar tussen 1 juli en 30 juni van het daarop volgende jaar overgaat naar een volgende salarisschaal in de functionele loopbaan of naar een hogere hiërarchische graad, verkrijgt hij in zijn nieuwe salarisschaal of graad de normale loopbaansnelheid voor de resterende periode tot en met 30 juni van het daarop volgende jaar.

Art. VIIbis 5. De toekenning van de hogere salarisschaal in de functionele loopbaan of van een andere functie kan bovendien afhankelijk worden gesteld van het behalen van brevetten of getuigschriften of van het slagen voor een vergelijkende competentieproef zoals bepaald in de functiebeschrijving.

Art. VIIbis 6. § 1. In afwijking van artikel VIIbis 16, 2°, start de ambtenaar van rang A1 (wetenschappelijk personeel) op de tweede trap van de functionele loopbaan, namelijk de salarisschaal A166:

1° als hij houder is van een van de volgende diploma's:

- a) master in de geneeskunde (beroepstitel arts);
- b) master in de diergeneeskunde;
- c) master in de ingenieurswetenschappen;
- d) master in de bio-ingenieurswetenschappen;
- e) master in de farmaceutische zorg;
- f) master in de geneesmiddelenontwikkeling;

2° bij overgangsmaatregel, als hij houder is van een van de volgende diploma's:

- a) arts;
- b) dierenarts;
- c) burgerlijk ingenieur;
- d) landbouwkundig ingenieur;
- e) ingenieur in de scheikunde en de landbouwindustrieën;

f) bio-ingenieur;

g) apotheker;

3° als hij een doctoraat op proefschrift of een diploma of certificaat bezit dat met toepassing van de richtlijnen van de Europese Unie of een bilateraal akkoord als gelijkwaardig wordt erkend met een van de diploma's, vermeld in 1° en 2°.

§ 2. In afwijking van artikel VIIbis 16, 2°, wordt een ambtenaar van rang A1 (wetenschappelijk personeel) bevorderd tot de tweede trap van de functionele loopbaan, namelijk de salarisschaal A166, op de eerste van de maand die volgt op de toekenning van het doctoraat, diploma of certificaat dat hij tijdens zijn loopbaan in de entiteit, raad of instelling verwerft.

§ 3. Een ambtenaar van rang A1 (wetenschappelijk personeel), titularis van de salarisschaal A166, die houder is van een doctoraat op proefschrift of van een diploma of certificaat dat met toepassing van de richtlijnen van de Europese Unie of een bilateraal akkoord als gelijkwaardig daarmee wordt erkend, en die ten minste vier jaar werkelijke prestaties binnen de diensten van de Vlaamse overheid en de patrimonium die met rechtspersoonlijkheid bekleed zijn, en zes jaar functierelevante wetenschappelijke activiteit telt, kan door de lijnmanager van de entiteit, raad of instelling, in afwijking van artikel VIIbis 16, 2°, bevorderd worden tot de derde trap van de functionele loopbaan, namelijk de salarisschaal A167.

Art. VIIbis 7. De lijnmanager van de entiteit, raad of instelling kan na advies van het managementorgaan van de entiteit, raad of instelling aan een ambtenaar van rang A1 van het wetenschappelijk personeel die zes jaar werkelijke prestaties in de salarisschaal A167 telt, de titel van wetenschappelijk attaché-expert en de salarisschaal A168 toekennen, als hij aan een van de volgende voorwaarden voldoet:

1° hij is houder van een doctoraat op proefschrift of van een diploma of certificaat dat met toepassing van de richtlijnen van de Europese Unie of een bilateraal akkoord als gelijkwaardig daarmee wordt erkend;

2° hij levert het bewijs dat hij in een tak van de wetenschap waarop het ambt betrekking heeft, uitzonderlijk wetenschappelijk werk heeft verricht dat met een doctoraat op proefschrift kan worden vergeleken, op basis van zijn functioneringsevaluatie.

Het managementorgaan van de entiteit, raad of instelling wordt voor de toepassing van dit artikel uitgebreid met minimaal twee toonaangevende wetenschappers van het vakgebied in kwestie, die meebeslissen.

Art. VIIbis 8. De lijnmanager van de entiteit, raad of instelling kan na advies van het managementorgaan van de entiteit, raad of instelling aan de ambtenaar van rang A2 van het wetenschappelijk personeel die onder hem ressorteert en tien jaar werkelijke prestaties in de salarisschaal A265 telt, op basis van zijn functioneringsevaluatie de salarisschaal A266 toekennen.

Het managementorgaan van de entiteit, raad of instelling wordt voor de toepassing van dit artikel uitgebreid met minimaal twee toonaangevende wetenschappers van het vakgebied in kwestie, die meebeslissen.

Art. VIIbis 9. Het contractuele personeelslid krijgt de beginsalarisschaal van de ambtenaar met dezelfde of een gelijkwaardige betrekking, tenzij reglementair anders is bepaald.

Art. VIIbis 10. § 1. Ingeval van horizontale mobiliteit, wordt de ambtenaar benoemd in de graad waartoe de vacante betrekking behoort en ingeschaald in de salarisschaal die daaraan verbonden is, op de overeenkomstige trap van de functionele loopbaan van de nieuwe graad. Hij behoudt de schaalanciënniteit die hij in de laatste graad verworven heeft.

De adviseur die in dienst is vóór 1 juni 2024, met salarisschaal A218, A251 of A252, die overgeplaatst wordt naar de graad van adviseur, en die er niet vrijwillig voor opteert te ressorteren onder deel VII, behoudt salarisschaal A218, A251 of A252.

In afwijking van het eerste lid wordt de schaalanciënniteit bij een benoeming in een graad met een functionele loopbaan van kortere duur dan die van de laatste graad, breuksgewijs herleid pro rata het verschil in schaalanciënniteit om de volgende trap te bereiken.

§ 2. Het contractuele personeelslid dat in dienst is vóór 1 juni 2024, dat er niet vrijwillig voor opteert te ressorteren onder deel VII, krijgt in geval van horizontale mobiliteit een arbeidsovereenkomst met de salarisschaal of met de geldelijke loopbaan die verbonden is aan de nieuwe contractuele functie. De totaliteit van de prestaties in de vorige contractuele functie telt mee om het salaris of de salarisschaal in de nieuwe contractuele functie te bepalen.

§ 3. Het contractuele personeelslid dat er niet vrijwillig voor opteert te ressorteren onder deel VII en dat wordt overgeplaatst naar een statutaire functie, wordt benoemd in de graad waartoe de vacante betrekking behoort en wordt ingeschaald in de salarisschaal die daaraan verbonden is.

Art. VIIbis 11. Voor de periodieke salarisverhogingen tijdens de loopbaan in de functie komen alle perioden van dienstactiviteit in aanmerking.

Contractuele prestaties met een deeltijds contract komen in aanmerking volgens de prestatieregeling.

Art. VIIbis 12. Voor het personeelslid dat bevorderd is tot niveau A, wordt de geldelijke anciënniteit aangerekend vanaf de leeftijd van 23 jaar.

Het personeelslid kan bij een personeelsbeweging bijkomende functierelevante ervaring laten valoriseren overeenkomstig artikel VII 3.

Art. VIIbis 13. § 1. Een ambtenaar die bevorderd wordt in rang of niveau heeft nooit een lager salaris dan hij in zijn vorige rang of niveau zou hebben gekregen volgens de regeling die van toepassing is op de datum van de bevordering.

§ 2. Het personeelslid dat wordt overgeplaatst of een specifieke graadverandering krijgt, wordt ingeschaald in de rechtspositieregeling van het personeel van de entiteit, raad of instelling waarin hij terecht komt.

§ 3. Als aan het bekleden van een bepaalde functie een hogere salarisschaal verbonden is, verliest de ambtenaar het recht op die salarisschaal in geval van wijziging van dienstaanwijzing.

Art. VIIbis 14. Voor een ambtenaar die een uitspraak 'onvoldoende' als functioneringsevaluatie heeft gekregen, wordt de eerstvolgende periodieke salarisverhoging gedurende zes maanden uitgesteld.

Art. VIIbis 15. § 1. Als het salaris, verhoogd met de haard- of standplaatstoelage, van een ambtenaar van 21 jaar lager dan 13.499,00 euro (100%) is, wordt het verschil toegekend in de vorm van een bijslag op het salaris.

§ 2. Als het salaris voor volledige prestaties, verhoogd met de haard- of standplaatstoelage, van een contractueel die 21 jaar oud is, lager dan 12.727,66 euro (100%) is, wordt het verschil toegekend in de vorm van een bijslag op het salaris.

§ 3. Om de leeftijd van het personeelslid te bepalen, wordt de verjaardag die niet op de eerste van de maand valt, altijd verschoven naar de eerste van de volgende maand.

Art. VIIbis 15bis. Voor de berekening van de verbrekingsvergoeding vermeld in artikel XI 6 en XI 8bis, wordt het bruto weksalaris verkregen door het bruto maandsalaris te delen door dertien en te vermenigvuldigen met drie.”.

Artikel VIIbis 16. § 1. Aan de hieronder vermelde graden worden de salarisschalen verbonden die overeenkomen met de lettercijfercode die ernaast staat. De salarisschalen zijn opgenomen als bijlage 5bis bij dit besluit.

1° Algemeen personeel

Secretaris-generaal (mandaat)	A311
Administrateur-generaal (mandaat)	A311
Gedelegeerd bestuurder (mandaat)	A311
Projectleider N-niveau (mandaat)	A311
Directeur-generaal (terugvalgraad)	A311
Hoofd van het secretariaatspersoneel van een strategische adviesraad	A311
Of	A286
Of	A285
en na 6 jaar effectieve prestaties	A286
Algemeen directeur (mandaat)	A288
Adjunct-directeur-generaal (terugvalgraad)	A288
Afdelingshoofd (mandaat)	A285
na zes jaar schaalanciënniteit in A285	A286
Projectleider N-1 (mandaat)	A285
na zes jaar schaalanciënniteit in A285	A286
Hoofdstatisticus bij het Departement Kanselarij en Buitenlandse Zaken	A285
na zes jaar schaalanciënniteit in A285	A286
Contractbeheerder, coördinator IT-relatiebeheer en strategiebeheerder (mandaat)	A286
Beheerder interne IT-dienstverlening (mandaat)	A285
Preventieadviseur-coördinator (mandaat)	A287
Financieel-administratief beheerder (mandaat)	A284
Hoofdadviseur (terugvalgraad)	A212
na 10 jaar schaalanciënniteit	A213
Navorser	A261
na 10 jaar schaalanciënniteit in A261	A262
Navorser met de functie van secretaris van de Vlaamse Adviesraad voor Innoveren en Ondernemen - VARIO	A262
na vier jaar werkelijke prestaties op advies van de voorzitter van de VRWB en na een functioneringsevaluatie	A263
Senior adviseur	A213
Adviseur-ingenieur, adviseur-arts, adviseur-informaticus, adviseur-dierenarts	A221
na 10 jaar schaalanciënniteit in schaal A221	A222
Adviseur	A211
na 10 jaar schaalanciënniteit in schaal A211	A212
Directeur-ingenieur, directeur-arts, directeur-informaticus en directeur-dierenarts	A221
na 10 jaar schaalanciënniteit in A221	A222
Directeur	A211
na 10 jaar schaalanciënniteit in A211	A212
Vertegenwoordiger van de Vlaamse Regering in het buitenland	A211
na 6 jaar schaalanciënniteit in A211	A212
na 6 jaar schaalanciënniteit in A212	A213
Ingenieur, arts, informaticus en dierenarts	A121
na 6 jaar schaalanciënniteit in A121	A122
na 12 jaar schaalanciënniteit in A122	A123
na 9 jaar schaalanciënniteit in A123	A124
Attaché	A171
In geval van bezit van doctorsdiploma	A172

Adjunct van de directeur	A111
na 6 jaar schaalanciënniteit in A111	A112
na 12 jaar schaalanciënniteit in A112	A113
na 9 jaar schaalanciënniteit in A113	A114
Leidinggevende hoofdeskundige	B311
Senior hoofdeskundige	B311
Hoofdprogrammeur	B221
na 10 jaar schaalanciënniteit in B221	B222
Hoofdeskundige	B211
na 10 jaar schaalanciënniteit in B211	B212
Programmeur	B121
na 8 jaar schaalanciënniteit in B121	B122
na 10 jaar schaalanciënniteit in B122	B123
na 9 jaar schaalanciënniteit in B123	B124
Deskundige	B111
na 8 jaar schaalanciënniteit in B111	B112
na 10 jaar schaalanciënniteit in B112	B113
na 9 jaar schaalanciënniteit in B113	B114
Leidinggevende hoofdmedewerker	C311
Senior hoofdmedewerker	C311
Hoofdtechnicus	C221
na 10 jaar schaalanciënniteit in C221	C222
Hoofdmedewerker	C211
na 10 jaar schaalanciënniteit in C211	C212
Technicus	C121
na 8 jaar schaalanciënniteit in C121	C122
na 10 jaar schaalanciënniteit in C122	C123
na 9 jaar schaalanciënniteit in C123	C124
Medewerker	C111
na 8 jaar schaalanciënniteit in C111	C112
na 10 jaar schaalanciënniteit in C112	C113
na 9 jaar schaalanciënniteit in C113	C114
Leidinggevende hoofdassistent	D311
Senior hoofdassistent	D311
Speciaal hoofdassistent	D231
na 10 jaar schaalanciënniteit in D231	D232
Technisch hoofdassistent	D221
na 10 jaar schaalanciënniteit in D221	D222
Hoofdassistent	D211
na 10 jaar schaalanciënniteit in D211	D212
Speciaal assistent	D131
na 8 jaar schaalanciënniteit in D131	D132
na 9 jaar schaalanciënniteit in D132	D133
Technisch assistent	D121
na 8 jaar schaalanciënniteit in D121	D122
na 9 jaar schaalanciënniteit in D122	D123
Assistent	D111
na 8 jaar schaalanciënniteit in D111	D112
na 9 jaar schaalanciënniteit in D112	D113

2° Wetenschappelijk personeel	
Wetenschappelijk directeur	A265
krachtens artikel VIIbis 8	A266
Wetenschappelijk attaché	A165
na 4 jaar schaalanciënniteit in A165 of krachtens artikel VIIbis 6, § 2 en § 3	A166
na 6 jaar schaalanciënniteit in A166 of krachtens artikel VIIbis 6, § 4	A167
krachtens artikel VIIbis 7 (expert functionele loopbaan)	A168
na 10 jaar schaalanciënniteit in A168	A169
3° Specifieke graden bij het agentschap opgroeien	
Centraal adviserend arts	A121C
na zes jaar schaalanciënniteit in A121C	A122C
na twaalf jaar schaalanciënniteit in A122C	A123C
Adviseur-hoofddarts	A221P
na tien jaar schaalanciënniteit in A221P	A222P
4° Contractuele betrekkingen	
Arts, belast met taken die van de VRGT zijn overgenomen	A121
na 6 jaar effectieve of daarmee gelijkgestelde prestaties in deze betrekking	A122
na 12 jaar effectieve of daarmee gelijkgestelde prestaties in de tweede salarisschaal	A123
Adjunct van de directeur (statisticus-psycholoog), belast met taken die van de VRGT zijn overgenomen	A111
na 6 jaar effectieve of daarmee gelijkgestelde prestaties in deze betrekking	A112
na 12 jaar effectieve of daarmee gelijkgestelde prestaties in de tweede salarisschaal	A113
Deskundige (gezondheidswerker of verpleegkundige), belast met taken die van de VRGT zijn overgenomen	B111
na 8 jaar effectieve of daarmee gelijkgestelde prestaties in deze betrekking	B112
na 10 jaar effectieve of daarmee gelijkgestelde prestaties in de tweede salarisschaal	B211
Commercieel adviseur regionale luchthavens	A211
Coördinator Sociaal Impulsfonds (SIF)	A163
Coördinator (migranten) en coördinator (interface) bij het beleidsdomein Welzijn en Volksgezondheid	A112
5° Overgangsbepalingen	
Secretaris-generaal	A411
Directeur-generaal, administrateur-generaal	A311
Algemeen directeur wetenschappelijke instelling (mandaat)	A366
Algemeen directeur wetenschappelijke instelling	A365
Eerste opdrachthouder	A361
Adjunct-administrateur-generaal	A286
Na 6 jaar het mandaat van afdelingshoofd te hebben uitgeoefend	A288
Met ingang van 1 juni 1994:	
- inspecteur-generaal	A224
- bestuursdirecteur	A224
- bestuursdirecteur met leidinggevende functie binnen een informaticadienst	A232
Adjunct eerste opdrachthouder	A263
Adviseur-ingenieur/arts/informaticus met de functie van senior auditor, aangesteld vóór 1 januari 2008	A221
na 3 jaar	A222
Adviseur met de functie van senior auditor, aangesteld vóór 1 januari 2008	A211
na 3 jaar	A212
Adviseur benoemd vóór 1 januari 2008	A251
na 10 jaar schaalanciënniteit in A251	A252

Deze overgangsregeling blijft gelden voor de directeur die een graadverandering krijgt vanuit de graad van adviseur en die in die laatste graad is aangesteld vóór 1 januari 2008.

Adviseur (de gewestelijke ontvanger die op 1 januari 2013 overgedragen is ingevolge artikel VIIbis 73)	A218
Ingenieur, arts en informaticus	
met de functie van opdrachthouder	A280
Adjunct van de directeur	
met de functie van opdrachthouder	A281
Bedrijfsadviseur, pedagogisch adviseur of kunstadviseur die op 1 januari 2009 is overgeheveld van het Vlaams Agentschap voor Ondernemen naar het Agentschap Ondernemen, en de pedagogisch adviseur en bedrijfsadviseur die op 1 januari 2021 zijn overgeheveld van SYNTRA Vlaanderen naar het Departement Werk en Sociale Economie, het Agentschap Innoveren en Ondernemen of de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding.	A111
na 3 jaar schaalanciënniteit in A111	A112
na 9 jaar schaalanciënniteit in A112	A120
na 9 jaar schaalanciënniteit in A120	A114
IWT-adviseur die op 1 januari 2016 is overgeheveld naar een andere entiteit	A201
na 3 jaar schaalanciënniteit in A201	A202
na 6 jaar schaalanciënniteit in A202	A221
na 3 jaar schaalanciënniteit in A221	A282
Contractueel IWT-adviseur (opstartformatie)	A214

§ 2. De ambtenaar van rang A1 van wie het mandaat van contractbeheerder, coördinator IT-relatiebeheer, strategiebeheerder, financieel-administratief beheerder, beheerder interne IT-dienstverlening of preventieadviseur-coördinator na twee of meer mandaten van zes jaar beëindigd wordt en van wie de functioneringsevaluatie niet met een 'onvoldoende' werd besloten, krijgt de salarisschaal die opgenomen is in bijlage 6 die bij dit besluit is gevoegd.

§ 3. In afwijking van paragraaf 2 wordt de eindmandaatregeling voor de financieel-administratief beheerder begrensd tot de salarisschaal A119.

Art. VIIbis 17. § 1. Bij een personeelsbeweging gebeurt de inschaling op de overeenkomstige trap van de nieuwe salarisschaal op het ogenblik van de beweging.

§ 2. De ambtenaar wordt benoemd in de graad waartoe de vacante betrekking behoort en ingeschaald in de salarisschaal die daaraan verbonden is, op de overeenkomstige trap van de functionele loopbaan van de nieuwe graad. Hij behoudt de graadanciënniteit en de schaalanciënniteit die hij in de laatste graad verworven heeft.

De adviseur met salarisschaal A218, A251 of A252 die overgeplaatst wordt naar de graad van adviseur, behoudt salarisschaal A218, A251 of A252.

In afwijking van het eerste lid wordt de schaalanciënniteit bij een benoeming in een graad met een functionele loopbaan van kortere duur dan die van de laatste graad, breuksgewijs herleid pro rata het verschil in schaalanciënniteit om de volgende trap te bereiken.

§ 3. Het contractuele personeelslid krijgt een arbeidsovereenkomst met de salarisschaal of met de geldelijke loopbaan die verbonden is aan de nieuwe contractuele functie. De totaliteit van de prestaties in de vorige contractuele functie telt mee om het salaris of de salarisschaal in de nieuwe contractuele functie te bepalen.

Het contractuele personeelslid dat wordt overgeplaatst naar een statutaire functie, wordt benoemd in de graad waartoe de vacante betrekking behoort en wordt ingeschaald in de salarisschaal die daaraan verbonden is.

§ 4. Een ambtenaar die bevorderd wordt in graad of salarisschaal heeft nooit een lager salaris dan hij in zijn vorige graad of salarisschaal zou hebben gekregen volgens de regeling die van toepassing is op de datum van de bevordering. Hij krijgt in voorkomend geval een bevorderingspremie zoals bepaald in artikel VIIbis 21.

Art. VIIbis 18. § 1. Het personeelslid dat ervoor kiest om vrijwillig en tijdelijk een minder belastende of zware functie uit te oefenen binnen de eigen entiteit, raad of instelling in de vorm van een vrijwillige tijdelijke functieverlichting, behoudt zijn statuut, graad en salarisschaal, maar het maandsalaris wordt per lagere functieklasse met 5% verminderd.

In deze paragraaf wordt verstaan onder tijdelijke functieverlichting: een verlichting van de functie waarbij de tijdelijk uitgeoefende functie minstens één functieklasse lichter weegt dan de basisfunctie. De tijdelijke functieverlichting wordt vastgesteld aan de hand van de functiematrix.

Het initiatief gaat altijd uit van het personeelslid. De berekeningsbasis voor de algemene toelagen en het aanvullend pensioen blijft evenwel het onverminderd maandsalaris.

§ 2. De vrijwillige tijdelijke functieverlichting kan ingaan op elke eerste dag van de maand en kan tijdens de loopbaan meermaals aangewend worden.

De minimumduur van de vrijwillige tijdelijke functieverlichting bedraagt drie maanden en de maximumduur vijf jaar. Die maximumduur kan met één jaar verlengd worden.

§ 3. Mandaatfuncties uit het top- en middenkader en hooggekwalificeerde contractuelen kunnen niet gebruikmaken van die regeling.

Art. VIIbis 19. § 1. In afwijking van artikel VIIbis 16 blijft degene voor wie bij de inschakeling in de nieuwe loopbaanstructuur een overgangsschaal bepaald is, die overgangsschaal verder krijgen tot een organieke salarisschaal voordeliger wordt. Als die ambtenaar wordt bevorderd in graad of salarisschaal, is artikel VIIbis 3, § 1, van toepassing.

§ 2. Een mandaathouder krijgt de salarisschaal vermeld in artikel VIIbis 16, § 1, tenzij de salarisschaal die aan de organieke graad verbonden is, voordeliger is.

§ 3. Een ambtenaar die de extra salarisschaal A263, A253, A213, A129 of A119 toegekend heeft gekregen, behoudt die salarisschaal.

TITEL 2. — De toelagen**HOOFDSTUK 1. — De bevorderingspremie**

Art. VIIbis 21. § 1. Een ambtenaar die vanaf 1 januari 1994 bevorderd is naar een hoger niveau, heeft altijd een bezoldiging die ten minste het bedrag, vermeld in paragraaf 3, hoger is dan het salaris in zijn salarisschaal op het ogenblik van de bevordering.

§ 2. Onder bezoldiging als vermeld in paragraaf 1, wordt verstaan, het salaris in de bevorderingsgraad en de bevorderingspremie samen.

§ 3. Het bedrag van de bevorderingspremie tegen 100% is maximaal gelijk aan:

- 1° 1240 euro bij bevordering naar niveau A;
- 2° 870 euro bij bevordering naar niveau B;
- 3° 745 euro bij bevordering naar niveau C.

TITEL 3. — Overgangs- en slotbepalingen**HOOFDSTUK 1. — Overgangsbepalingen van toepassing vóór 1 januari 2015**

Art. VIIbis 22. De ambtenaar die bij de rijksbesturen als contractueel in dienst is genomen, en die na zijn aanstelling tot ambtenaar op grond van artikel 11 of 13 van het koninklijk besluit van 12 maart 1973 houdende tijdelijke maatregelen ten gunste van sommige ambtenaren van de rijksbesturen een ambt met onvolledige prestaties is blijven uitoefenen, wordt bezoldigd pro rata temporis. Zijn diensten vanaf zijn benoeming tot ambtenaar worden voor zijn geldelijke anciënniteit in aanmerking genomen volgens de betrekkelijke duur ervan.

Art. VIIbis 23. Het schoonmaakpersoneel, dat naar de diensten van de Vlaams Regering is overgegaan, blijft verder bezoldigd als het valt onder het toepassingsveld van het koninklijk besluit van 2 mei 1966 houdende tijdelijke maatregelen voor de aanstelling tot rijksambtenaar van sommige bij overeenkomst aangeworven personeelsleden van het ministerie van Binnenlandse Zaken.

Art. VIIbis 24. De ambtenaar van een dienst van de staat die tot rijksambtenaar werd benoemd overeenkomstig het besluit van de regent van 3 mei 1948, vastgesteld op grond van artikel 19 van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende statuut van het rijkspersoneel, blijft, als hij er voordeel bij heeft, het salaris en de salarisschalen van de ambtenaar krijgen, zoals vastgesteld bij de bijzondere maatregelen en de overgangsmaatregelen van het koninklijk besluit van 29 juni 1973 zoals voor de Vlaamse Gemeenschap het laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 7 augustus 1991.

Art. VIIbis 25. De ambtenaar die een diploma van burgerlijk ingenieur heeft en die overgeheveld is naar de diensten van de Vlaamse Regering van:

1° het Wegenfonds, het Ministerie van Openbare Werken of het Rijksinstituut voor Grondmechanica, krijgt de productiviteitspremie, vermeld in het koninklijk besluit van 14 januari 1969 betreffende productiviteitspremies ten gunste van de burgerlijke ingenieurs bij het Ministerie van Openbare Werken, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 24 februari 1976 en bij het besluit van de Vlaamse Regering van 14 april 2000;

2° het Ministerie van Volksgezondheid - Technische Diensten, krijgt de bijzondere specialisatiepremie, vermeld in het koninklijk besluit van 24 september 1971.

Art. VIIbis 26. Voor het personeelslid dat een overgangssalarisschaal A131, A132, A133, A125, A126, A127, A231 of A232 krijgt, geldt artikel VII 113 niet.

Art. VIIbis 27. Aan het personeelslid dat drukkerijactiviteiten verricht, wordt een toelage voor gevaarlijk, ongezond of hinderlijk werk toegekend van 1 euro per uur (100%). Die toelage kan niet worden gecumuleerd met een toelage voor drukkerijwerk die op grond van een andere reglementering wordt toegekend.

Art. VIIbis 28. Het personeelslid van niveau C dat op 1 juli 1993 de vakopleidingstoelage vermeld in artikel VII 45 krijgt, kan die toelage verder ontvangen, als hij voldoet aan de toekenningsvoorwaarden.

Art. VIIbis 29. Voor de informaticus die in dienst is op 31 mei 1994, en die de overgangssalarisschaal A131 of A132 krijgt, gelden bij bevordering in salarisschaal de overgangssalarisschalen A125 en A126, respectievelijk A127.

Art. VIIbis 30. Het personeelslid dat uiterlijk op 30 augustus 1973 in dienst is van een van de hieronder vermelde graden bij het Fonds voor Schoolgebouwen en Gebouwen in Schoolverband van het Rijk, blijft de hieronder vermelde toelage verder krijgen volgens de graad die hij had op 1 augustus 1989:

1°	hoofdarchitect-directeur (13/2)	3.599,50 euro tegen 100%;
2°	hoofdarchitect (11/3)	2.839,50 euro tegen 100%;
3°	architect (24/9 of 25/7)	2.239,50 euro tegen 100%.

Art. VIIbis 31. Als de toelage voor gevaarlijk, ongezond of hinderlijk werk die een personeelslid op basis van een of meer reglementeringen voor het geheel van het gevaarlijk, ongezond of hinderlijk werk dat hij heeft geleverd, ontving vóór 1 januari 1995, hoger is dan de toelage waarop hij krachtens dit besluit aanspraak kan maken, ontvangt hij het hoogste bedrag.

Art. VIIbis 32. § 1. Het personeelslid dat van een federaal ministerie of van een bestuur dat of regie die van dat ministerie afhangt, naar de Vlaamse Gemeenschap of het Vlaamse Gewest is overgeheveld, behoudt alleen de verkeersvoordelen waarop hij op het ogenblik van hun overheveling recht had.

§ 2. De Vlaamse minister bevoegd voor de bestuurszaken stelt de praktische modaliteiten bij omzendbrief vast.

Art. VIIbis 33. § 1. Het van Imalso overgeheveld personeelslid dat op 31 december 1998 recht heeft op een diplomabijslag van 1.033,50 euro (100%) per jaar, behoudt dat voordeel voor zover het bezit van het diploma verder nuttig is voor het uitgeoefende ambt. De toekenning van de diplomabijslag mag niet tot gevolg hebben dat de bezoldiging van de ambtenaar hoger dan 25.625,50 euro (100%) is.

Het recht op die bijslag gaat verloren, als de ambtenaar wordt bevorderd tot een graad waarvoor het bezit van het diploma een aanwervingsvoorwaarde is.

§ 2. De van Imalso overgeheveld ambtenaar die wordt ingeschaald in salarisschaal C101 of D202 heeft slechts recht op twee derde van de toelage vermeld in artikel VII 30 en heeft geen recht op de toelage vermeld in artikel VII 33.

§ 3. De van Imalso overgeheveld ambtenaar ontvangt een toelage van 25% van het uurloon voor de gevaarlijke, ongezonde en hinderlijke werken, opgesomd in punt 1 tot en met 3, 6, 9, 12, 15 tot en met 19, 25, 37, 40 en 42 van bijlage 7, die bij dit statuut is gevoegd.

Art. VIIbis 34. § 1. Het personeelslid dat voor 1 januari 2000 in dienst getreden is en dat vanwege zijn functie over een privéaansluiting op het telefoonnet moet beschikken, ontvangt een forfaitaire vergoeding van 300 euro per jaar (100%).

§ 2. In afwijking van paragraaf 1 ontvangen de bos- en natuurwachters en de adjuncten-houtvester zowel een telefoonvergoeding van 300 euro (tegen 100%) en een gsm-toestel zolang de informaticamogelijkheden niet voorhanden zijn om een rechtstreekse netwerkverbinding met het hoofdbestuur te installeren.

§ 3. De vergoeding vermeld in paragraaf 1, dekt alle kosten van telefoonaansluiting, abonnement en gesprekken en wordt maandelijks betaald nadat de termijn vervallen is.

§ 4. Overeenkomstig artikel II 27, § 3, 5° stelt de lijnmanager jaarlijks de lijst vast van de ambtenaren, vermeld in paragraaf 1. De betrokken lijnmanager beslist in welke mate het gsm-gebruik beperkt moet worden.

Art. VIIbis 35. § 1. Het personeelslid dat overgeheveld is van het Ministerie van Openbare Werken, Nationale Opvoeding en Nederlandse Cultuur, Landbouw, Tewerkstelling en Arbeid of Economische Zaken, naar het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap of een Vlaamse openbare instelling, heeft recht op een toelage voor het uitblijven van ongevallen als vermeld in paragraaf 2.

§ 2. De toelage voor het uitblijven van ongevallen bedraagt 92 euro (100%) per jaar. Die toelage wordt jaarlijks uitbetaald, aan het personeelslid dat tijdens het afgelopen jaar ten minste tachtig uur toevallig met het besturen van een dienstvoertuig was belast, en dat tijdens dat jaar geen ongeval heeft gehad waarvoor hij aansprakelijk was.

Het personeelslid met de functie van chauffeur en het personeelslid dat permanent een dienstvoertuig ter beschikking heeft, heeft geen recht op die toelage.

In afwijking van het vorige lid behoudt het personeelslid van het Agentschap voor Natuur en Bos en van het Departement Omgeving, dat permanent een dienstvoertuig ter beschikking heeft, het recht op die toelage als hij die toelage vóór 2 december 2011 ontvangt.

Art. VIIbis 36. § 1. Het personeelslid dat overgeheveld is naar het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap of een Vlaamse openbare instelling dat op respectievelijk 31 augustus 1999 of 31 maart 2002 een kantoorvergoeding ontving, behoudt die vergoeding voor zover hij nog altijd aan de toekenningsvoorwaarden vermeld in paragraaf 2 beantwoordt.

§ 2. Het personeelslid, vermeld in paragraaf 1, dat geen kantoor heeft in een gebouw van de werkgever en bijgevolg wegens zijn functie zelf een lokaal moet inrichten als kantoor dat voor het publiek toegankelijk is, krijgt een forfaitaire vergoeding van 375 euro per jaar (100%).

§ 3. Als het kantoor niet voor het publiek toegankelijk is, wordt de vergoeding, vermeld in paragraaf 2, teruggebracht tot 89,50 euro per jaar (100%).

§ 4. De vergoeding, vermeld in paragraaf 2 en 3, wordt maandelijks uitbetaald nadat de termijn vervallen is. De vergoeding volgt de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen.

Art. VIIbis 37. § 1. Het personeelslid van de afdeling Gemeenschapsinstellingen, van de afdeling Elektriciteit en Mechanica Gent en van de afdeling Vloot, dat op de datum van inwerkingtreding van dit besluit gebruik maakt van een woning die door de werkgever ter beschikking is gesteld, behoudt dat voordeel. Op het salaris wordt maandelijks een bedrag ingehouden overeenkomstig artikel VII 56, § 3, van dit statuut.

§ 2. Het personeelslid van de afdeling Gemeenschapsinstellingen en van de afdeling Elektriciteit en Mechanica Gent en Antwerpen dat op het ogenblik van de inwerkingtreding van dit besluit niet over een woning beschikt en een vervangende toelage ontvangt, behoudt dat voordeel. De vervangende toelage bedraagt 10% van het brutobedrag van het gemiddelde salaris.

Art. VIIbis 38. Het personeelslid van niveau D dat de functie van terreinwerkman uitoefent en dat belast is met het verrichten van boringen en sonderingen, krijgt een rendementstoelage volgens de modaliteiten en voorwaarden die vastgesteld zijn in het koninklijk besluit van 8 oktober 1974 houdende toekenning van een toelage voor bewaring van materieel en van een rendementstoelage aan sommige personeelsleden van het Rijksinstituut voor Grondmechanica.

Art. VIIbis 39. Het personeelslid dat belast is met het innen van scheepvaartrechten ontvangt, tot op het ogenblik dat hij de verantwoordelijkheden die aan die functie verbonden zijn, niet langer draagt, de overeenstemmende toelage overeenkomstig de modaliteiten en voorwaarden, bepaald in het koninklijk besluit van 27 november 1957 tot regeling van de toekenning van toelagen en verloningen voor het innen van scheepvaartrechten.

Art. VIIbis 40. Het personeelslid dat overgeplaatst is van het BIPT naar het ministerie en dat belast blijft met de controle op de inning van gemeenschaps- of gewestbelastingen, krijgt een toelage van 1240 euro (100%) per jaar.

Art. VIIbis 41. De overgehevelde ambtenaar die na de overhevelingsdatum bevorderd wordt ter uitvoering van een bevorderingsprocedure die gestart is vóór de overhevelingsdatum, wordt op de datum van de bevordering heringeschaald.

Art. VIIbis 42. De opdrachthouder, vermeld in artikel II 26 van het Stambesluit Vlaamse Openbare Instellingen, krijgt tot de datum van de aanwijzing van de nieuwe opdrachthouders de salarisschaal A281 of de salarisschaal A280 (als hij vastbenoemd is in loopbaan A12). Bij een nieuwe aanwijzing tot opdrachthouder daarna behoudt hij de salarisschaal A281, respectievelijk A280.

Art. VIIbis 43. De ambtenaar die op 1 januari 1994 bij het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap in dienst was, behoudt het salaris dat hij kreeg vóór zijn vrijwillige terugzetting tot hij op basis van de nieuwe salarisschaal een salaris krijgt dat ten minste daaraan gelijk is.

Art. VIIbis 44. § 1. Voor het contractuele personeelslid dat op 1 oktober 1997 een bijkomende of specifieke opdracht uitoefende bij het secretariaat van de Vlaamse Milieu- en Natuurraad, worden de periodes van tewerkstelling bij een kabinet of een erkende politieke groep tijdens de tewerkstelling bij het secretariaat van de Milieu- en Natuurraad van Vlaanderen gelijkgesteld met prestaties die in aanmerking worden genomen voor de overgang naar de volgende salarisschaal in de geldelijke loopbaan.

§ 2. Voor het contractuele personeelslid dat bij het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap met ingang van 1 januari 1999 in dienst werd genomen als deskundige (gezondheidsmedewerker of verpleegkundige) bij het Departement Welzijn, Volksgezondheid en Cultuur, administratie Gezondheidszorg, onmiddellijk aansluitend op prestaties bij de Vlaamse Vereniging voor respiratoire Gezondheidszorg en Tuberculosebestrijding (VRGT), wordt de geldelijke anciënniteit bij die vereniging, die berekend is overeenkomstig de regels die gelden voor personeelsleden van de diensten van de Vlaamse overheid, in aanmerking genomen voor de overgang naar de volgende salarisschaal in de geldelijke loopbaan.

Art. VIIbis 45. Het contractuele personeelslid dat met ingang van 1 oktober 2002 werd overgeheveld naar het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap vanuit het Ministerie van Middenstand en Landbouw, na voorgaande prestaties bij het Instituut tot Aanmoediging van het Wetenschappelijke Onderzoek in Nijverheid en landbouw (I.W.O.N.L.), behoudt de loonwaarborg bij ziekte of ongeval die contractueel van toepassing was op 30 september 2002.

Art. VIIbis 46. Het contractuele personeelslid dat bij de diensten van de Vlaamse Regering in dienst genomen werd ingevolge de uitvoering van het Lambermontakkoord als assistent, met een bezoldiging in salarisschaal A166 waarvan het bedrag op een salaristrap lager ligt dan het bedrag dat hij genoot op dezelfde salaristrap in de federale schaal 1003, behoudt het federale bedrag tot het bedrag in schaal A166 hoger wordt.

Art. VIIbis 47. § 1. De ambtenaar die geslaagd is voor een vergelijkend examen of voor een vergelijkende bekwaamheidsproef naar het andere niveau, waarvan het proces-verbaal van het vergelijkende examen of de vergelijkende bekwaamheidsproef dateert van voor 1 oktober 2004, en die twee jaar na de datum van het proces-verbaal van dat examen niet bevorderd is in de graad waarvoor hij het examen heeft afgelegd, krijgt de volgende examentoeelage:

Vergelijkend examen	Bedrag tegen 100% per jaar
Niveau A	1120 euro
Niveau B en C	500 euro

§ 2. De toekenning van de examentoeelage mag niet tot gevolg hebben dat de bezoldiging van het personeelslid hoger is dan het bedrag dat hij zou krijgen als hij bevorderd werd in de graad waarvoor hij het examen heeft afgelegd. Met bezoldiging wordt hier het salaris bedoeld, en elke andere toelage of elk ander salariscomplement.

§ 3. De ambtenaar die de bevordering naar de graad, vermeld in paragraaf 1, weigert, verliest onmiddellijk de examentoeelage.

Art. VIIbis 48. Het contractuele personeelslid dat bij het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap op 15 mei 1995 in dienst werd genomen in de betrekking van commercieel adviseur luchthavens wordt ingeschaald in schaal B111.

Art. VIIbis 49. De groenbedienden van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap (afdeling Bos en Groen, en Natuur) die vanaf 1 juli 1999 onder de bepalingen van het statuut van het Ministerie werden ondergebracht, behouden minstens het normale bruto maandsalaris van juni 1999 overeenkomstig de cao van het Aanvullend Paritair Comité voor Bedienden die dan op hen van toepassing was.

Art. VIIbis 50. § 1. Het personeelslid dat van de federale overheid overgedragen is, behoudt zijn geldelijke anciënniteit. De ambtenaar die vanuit een andere instelling is overgegaan naar de instelling, behoudt de salarisschaal waarop hij recht had volgens de bestaande reglementering op het ogenblik van zijn overplaatsing en in de graad die hij op dat ogenblik bekleedde, als die gunstiger is dan de salarisschaal van de instelling die op hem van toepassing zou zijn. De latere wijzigingen aan deze reglementering zijn op hem niet meer van toepassing.

Ze behouden ook de toelagen, vergoedingen, premies en andere voordelen waarop ze in het ministerie of de instelling van herkomst aanspraak konden maken overeenkomstig de reglementering die op hen van toepassing was. Ze behouden de voordelen die aan een functie verbonden zijn, alleen als de voorwaarden voor de toekenning ervan blijven bestaan.

§ 2. Onder reglementering als vermeld in paragraaf 1, eerste lid, moet minstens een ministerieel besluit worden verstaan.

§ 3. In geen geval kunnen de voordelen vermeld in paragraaf 1 van de dienst van oorsprong worden samengevoegd met die in de instelling. De meest gunstige regeling is van toepassing op de ambtenaar.

Art. VIIbis 51. Het contractuele personeelslid dat op of na 1 januari 2002 werd geüpgraded naar een contractuele betrekking met een salarisschaal van niveau D, heeft altijd een bezoldiging die ten minste 620 euro hoger is dan het salaris in de salarisschaal die hij onmiddellijk voorafgaand aan die inschaling kreeg.

Onder 'bezoldiging' wordt in het eerste lid begrepen: het salaris in de betrekking met een salarisschaal van niveau D en de upgradingspremie samen. De upgradingspremie bedraagt maximaal 620 euro (100%).

Art. VIIbis 52. De ambtenaar die op of na 1 januari 2002 werd bevorderd van niveau E naar een betrekking in niveau D, heeft altijd een bezoldiging die ten minste 620 euro hoger is dan het salaris in de salarisschaal die hij kreeg onmiddellijk voorafgaand aan die inschaling.

Onder 'bezoldiging' wordt in het eerste lid begrepen: het salaris in de betrekking met een salarisschaal van niveau D en de bevorderingspremie samen. De bevorderingspremie bedraagt maximaal 620 euro (100%).

Art. VIIbis 53. Het contractuele personeelslid dat bij de diensten van de Vlaamse Regering in dienst genomen werd ingevolge de uitvoering van het Lambermontakkoord in de graad van hoofdeskundige of deskundige en dat bij het Centrum voor Landbouwkundig Onderzoek of bij het Centrum voor Landbouweconomie titularis was van de graad van technisch ingenieur met een bezoldiging in de weddeschaal 20.700,65 – 30.857,72 of gespecialiseerd technicus der vorsing met weddeschaal 26N wordt respectievelijk bezoldigd in salarisschaal B222 en B122.

Art. VIIbis 54. In afwijking van artikel VII 20, § 4, worden het vakantiegeld en de eindejaarstoeelage niet vooruitbetaald, maar betaald door de nieuwe werkgever op de normale betaaldatum, in geval van uitdiensttreding met toepassing van:

1° het besluit van de Vlaamse Regering van 20 mei 2005 houdende toewijzing van de personeelsleden van de diensten, instellingen en rechtspersonen die afhangen van de Vlaamse Gemeenschap en/of van het Vlaamse Gewest, aan de departementen en de verzelfstandigde agentschappen;

2° het besluit van de Vlaamse Regering van 16 december 2005 houdende toewijzing van de personeelsleden van de diensten, instellingen en rechtspersonen die afhangen van de Vlaamse Gemeenschap en/of van het Vlaamse Gewest, aan de strategische adviesraden;

3° het besluit van de Vlaamse Regering van 14 oktober 2005 houdende overdracht van sommige personeelsleden van de administratie Waterwegen en Zeewezen aan de verzelfstandigde agentschappen Waterwegen en Zeekanaal en De Scheepvaart, samen met alle goederen die aan die personeelsleden verbonden zijn.

Art. VIIbis 55. § 1. De ambtenaar van rang A1 of A2 die in december 1993 het salariscomplement kreeg vermeld in artikel 13 van het besluit van de Vlaamse Regering van 14 oktober 1992 tot vaststelling van de weddeschalen van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, ontvangt een toelage van 20% van het geïndexeerde salaris voor zover hij de taken van informaticus daadwerkelijk en uitsluitend in een informaticadienst blijft uitoefenen.

§ 2. Het recht op die toelage vervalt als de ambtenaar bevorderd wordt in rang of in salarisschaal. In voorkomend geval wordt voor de toepassing van artikel VII 5bis dit salariscomplement samen met het salaris in de berekening opgenomen. De toelage wordt maandelijks betaald nadat de termijn vervallen is. Ze wordt verminderd overeenkomstig artikel VII 6.

Art. VIIbis 56. Als de bezoldiging van het contractuele personeelslid na de vaststelling overeenkomstig de bepalingen vermeld in dit besluit lager is dan de bezoldiging die het contractuele personeelslid vóór de wijziging van de benaming van zijn functie kreeg, blijft de oorspronkelijke contractueel overeengekomen bezoldigingsregeling van toepassing.

Art. VIIbis 57. Voor de toekenning van de salarisverhoging worden de werkelijke en volledige prestaties die het contractuele personeelslid als tewerkgestelde werkloze heeft verricht voor maximaal zes jaar mee in aanmerking genomen.

De periodes van afwezigheid gedurende een tewerkstelling als tewerkgestelde werkloze die overeenstemmen met de administratieve toestand dienstactiviteit waarin een ambtenaar zijn aanspraak op salarisverhoging behoudt, worden eveneens als werkelijke en volledige prestaties beschouwd.

Art. VIIbis 58. De volgende ambtenaren van rang A1 die op 1 juni 2008 de diensthoofdentoelage krijgen, behouden die toelage:

1° de huidige titularis van de A1-diensthoofdentoelage die bevorderd wordt tot een functie van N-2 van wie het salaris in N-2 lager is dan het A1-salaris verhoogd met 10% totdat zijn salaris in rang A2 hoger wordt dan de som van zijn salaris in rang A1, verhoogd met de diensthoofdentoelage;

2° de huidige titularis van de A1-diensthoofdentoelage die niet bevorderd wordt in een functie van N-2, maar die de functie blijft uitoefenen en op wie de vermelde overgangsregel niet van toepassing is.

Art. VIIbis 59. Het personeelslid dat op 1 januari 2009 is overgeheveld van het Vlaams Agentschap voor Ondernemen naar het Agentschap Ondernemen, ontvangt de hieronder vermelde compenserende toelage totdat hij het Agentschap Ondernemen vrijwillig verlaat of ontslagen wordt:

Periode	Bedrag vast benoemden	Bedrag contractuelen
01-01-2009 tot 30-4-2009	€ 17,00	€ 18,50
Vanaf 1-5-2009	€ 29,00	€ 32,50

Die toelage wordt maandelijks naar rato van de prestaties en overeenkomstig artikel VII 15, nadat de termijn vervallen is, samen met het salaris betaald.

Art. VIIbis 60. § 1. Het vast benoemde personeelslid dat op 1 januari 2009 is overgeheveld van het Vlaams Agentschap voor Ondernemen naar het Agentschap Ondernemen, behoudt het voordeel van het weddensupplement van 10% en een extra dertiende maand, zoals bevestigd door de GOM West-Vlaanderen op 17 mei 1977, zolang die bezoldiging voordeliger is dan het salaris, het vakantiegeld en de eindejaarstoelage die voortkomen uit de toepassing van de functionele loopbaan.

Artikel VII 20, § 3 en § 4, zijn van toepassing op de extra dertiende maand, vermeld in het eerste lid. In afwijking van artikel VII 22, § 3, wordt de extra dertiende maand uitbetaald tijdens de maand januari van het volgende kalenderjaar.

§ 2. Het contractuele personeelslid dat op 1 januari 2009 is overgeheveld van het Vlaams Agentschap voor Ondernemen naar het Agentschap Ondernemen, behoudt het voordeel van de eindejaarstoelage die tot een dertiende maand verhoogd is.

§ 3. Het vast benoemde personeelslid van niveau C dat op 1 januari 2009 is overgeheveld van het Vlaams Agentschap voor Ondernemen naar het Agentschap Ondernemen behoudt het voordeel van forfaitaire verplaatsingskosten en toelagen voor extraprestaties, die toegekend zijn door de GOM West-Vlaanderen op 8 maart 1988.

§ 4. Het vast benoemde personeelslid van niveau C dat op 1 januari 2009 is overgeheveld van het Vlaams Agentschap voor Ondernemen naar het Agentschap Ondernemen, behoudt het voordeel van verloning in de salarisschaal A111, zoals beslist door de GOM West-Vlaanderen op 17 mei 1977.

§ 5. Het contractuele personeelslid dat op 1 januari 2009 is overgeheveld van het Vlaams Agentschap voor Ondernemen naar het Agentschap Ondernemen, en dat in één van de volgende betrekkingen werkt, behoudt zijn bezoldiging in de salarisschaal die bij VLAO toegekend is:

Directeur	(A221);
Directeur	(A212);
adjunct van de directeur	(A112);
Deskundige	(B122);
Deskundige	(B112).

§ 6. Het vastbenoemde personeelslid met de graad van technisch beambte (salarisschaal E123) dat op 1 januari 2009 is overgeheveld van het Vlaams Agentschap Ondernemen naar het Agentschap Ondernemen, wordt met toepassing van artikel VIII 109*quinquies* en met toepassing van de garantieregeling, vermeld in artikel XIII 81*terdecies* van het VPS van 24 november 1993, bevorderd tot de graad van technisch assistent (schaal D121) (1 januari 2002).

Met het oog op de toepassing van de garantieregeling, vermeld in het vorige lid, wordt het salarisbedrag in de schaal E123 met ingang van 1 januari 2009 bepaald op 17.340 tegen 100%.

§ 7. De twee contractuele personeelsleden die op 1 januari 2009 in dienst traden bij het Agentschap Ondernemen, op basis van een arbeidsovereenkomst met het Vlaams Agentschap Ondernemen van 12 december 2008, krijgen het voordeel, vermeld in artikel VIIbis 60 van dit besluit.

Art. VIIbis 61. In artikel VIIbis 63 tot en met VIIbis 69 wordt onder de woorden "de van de Federale Overheidsdienst Financiën overgehevelde ambtenaar" en de woorden "het van de Federale Overheidsdienst overgehevelde personeelslid" verstaan: de ambtenaren of personeelsleden van de Federale Overheidsdienst Financiën die op 16 november 2010, 1 december 2010 of 1 januari 2011 overgeheveld zijn.

Art. VIIbis 62. De geldelijke anciënniteit van het personeelslid dat overgeheveld is van de Federale Overheidsdienst Financiën en de Nationale Plantentuin van België is gelijk aan de werkelijke geldelijke anciënniteit, in voorkomend geval verhoogd met de federale diagonale inschaling.

Art. VIIbis 63. § 1. De ambtenaar die overgeheveld is van de Federale Overheidsdienst Financiën, wordt met ingang van de overhevelingsdatum ambtshalve benoemd en ingeschaald overeenkomstig bijlage 8, die bij dit besluit is gevoegd.

§ 2. Het contractuele personeelslid dat op 1 januari 2011 overgeheveld is van de Federale Overheidsdienst Financiën naar de diensten van de Vlaamse overheid, wordt tewerkgesteld in de betrekking en bezoldigd in de salarisschaal overeenkomstig bijlage 8, die bij dit besluit is gevoegd.

Art. VIIbis 64. § 1. De ambtenaar die overgeheveld is van de Federale Overheidsdienst Financiën en die op de datum van de overheveling geslaagd is voor een bekwaamheidsproef die toegang geeft tot een benoeming in een andere graad van hetzelfde niveau, maar die nog niet benoemd is in de nieuwe graad, wordt bij de diensten van de Vlaamse overheid op de datum van de overheveling benoemd in de graad en ingeschaald in de schaal die overeenkomstig bijlage 8, die bij dit besluit is gevoegd, overeenstemt met de federale graad en schaal die te begeven was door het slagen voor deze bekwaamheidsproef.

§ 2. De ambtenaar die overgeheveld is van de Federale Overheidsdienst Financiën en die na de overheveling slaagt voor een bekwaamheidsproef die toegang geeft tot een benoeming in een andere graad van hetzelfde niveau, ter uitvoering van een procedure waarvoor hij al ingeschreven was vóór de overheveling, wordt de eerste dag van de maand die volgt op het proces-verbaal, overeenkomstig bijlage 8, die bij dit besluit is gevoegd, benoemd in de graad en ingeschaald in de schaal die overeenstemt met de federale graad en schaal die te begeven was door het slagen voor deze bekwaamheidsproef.

Art. VIIbis 65. § 1. Het personeelslid dat overgeheveld is van de Federale Overheidsdienst Financiën en de Nationale Plantentuin van België en dat op de datum van de overheveling bij de federale overheid de premie voor competentieontwikkeling kreeg, behoudt die premie bij de diensten van de Vlaamse overheid voor dezelfde geldigheidsduur als ze toegekend zou zijn bij de federale overheid.

§ 2. Na de stopzetting van de volledige premie wordt nog gedurende 36 maanden de helft van de premie voor competentieontwikkeling toegekend

§ 3. Het personeelslid dat overgeheveld is van de Federale Overheidsdienst Financiën ontvangt de premie voor competentieontwikkeling:

1° vanaf de datum van de overheveling als hij na de overheveling slaagt voor een competentiemeting of gecertificeerde opleiding waarvoor hij ingeschreven was vóór de overheveling;

2° vanaf de inschrijvingsdatum voor de laatste meting of gecertificeerde opleiding als het vóór de overheveling niet geslaagd is voor de door de federale overheid georganiseerde competentiemeting of gecertificeerde opleiding, maar wel slaagt voor de eerstvolgende door de federale overheid georganiseerde competentiemeting of gecertificeerde opleiding na de overheveling.

Het personeelslid dat overgeheveld is van de Nationale Plantentuin van België, ontvangt de premie voor competentieontwikkeling vanaf de datum van overheveling als hij na de overheveling slaagt voor een competentiemeting of gecertificeerde opleiding waarvoor hij ingeschreven was vóór de overheveling.

Voor het behoud van de premie gelden paragraaf 1 en 2.

§ 4. Het bedrag van de premie voor competentieontwikkeling bij de diensten van de Vlaamse overheid is gelijk aan het bedrag van de premie voor competentieontwikkeling bij de Federale Overheidsdienst Financiën respectievelijk de Nationale Plantentuin van België op de datum van de overheveling voor het niveau, de graad en de meting in kwestie.

§ 5. De premie wordt eenmaal per jaar uitbetaald in de maand september naar rato van de prestaties van de voorbije twaalf maanden.

Art. VIIbis 66. Het personeelslid dat overgeheveld is van de Federale Overheidsdienst Financiën en de Nationale Plantentuin van België en dat op de datum van de overheveling bij de federale overheid de helft van de premie voor competentieontwikkeling kreeg, behoudt die premie bij de diensten van de Vlaamse overheid gedurende 36 maanden vanaf de datum van de toekenning van de premie.

Art. VIIbis 67. § 1. De ambtenaar die overgeheveld is van de Federale Overheidsdienst Financiën en die op de datum van de overheveling bij de federale overheid de vormingspremie kreeg, behoudt die premie bij de diensten van de Vlaamse overheid voor dezelfde geldigheidsduur als die welke toegekend geweest zou zijn bij de Federale Overheidsdienst Financiën.

§ 2. Het bedrag van de vormingspremie bij de diensten van de Vlaamse overheid is gelijk aan het bedrag van de vormingspremie bij de Federale Overheidsdienst Financiën op de datum van de overheveling voor het niveau en de graad in kwestie.

§ 3. De vormingspremie wordt niet geïndexeerd en wordt maandelijks naar rato van de prestaties samen met het salaris uitbetaald.

Art. VIIbis 68. In afwijking van bijlage 8, bij dit besluit is gevoegd, verkrijgt het personeelslid dat van de Federale Overheidsdienst Financiën overgeheveld is, dat op 1 januari 2011 minstens 50 jaar is, dat tegen het maximum van de Vlaamse salarisschaal vermeld in de eerste kolom van de onderstaande tabel betaald wordt en dat geen loopbaanstap in de functionele loopbaan meer kan zetten voor de leeftijd van 55 jaar, vanaf de maand die volgt op de leeftijd van 55 jaar, de salarisschaal, vermeld in de tweede kolom van de onderstaande tabel, met behoud van toepassing van deel VI van dit besluit.

Salarisschaal bij de inschaling	Salarisschaal vanaf 55 jaar
A123	A123 V
C111	C111 V
C112	C112 V
C141	C141 V
C143	C143 V
C211	C211 V
C212	C212 V
D121	D121 V
D122	D122 V
D201	D201 V

Art. VIIbis 69. § 1. De compenserende toelage van 43 euro voor vastbenoemden en van 47,50 euro voor contractuelen blijft behouden voor de personeelsleden van de volgende agentschappen, op voorwaarde dat die personeelsleden er in dienst zijn getreden vóór 1 december 2012 en totdat de personeelsleden de entiteit vrijwillig verlaten of ontslagen worden:

1° De Vlaamse Waterweg nv of een van haar rechtsvoorgangers, namelijk Waterwegen en Zeekanaal NV of nv De Scheepvaart;

2° het Vlaams Agentschap voor Internationaal Ondernemen (FIT), met uitzondering van de Vlaamse economische vertegenwoordigers en het ondersteunend personeel in het buitenland;

3° de Openbare Vlaamse Afvalstoffenmaatschappij;

4° het Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap;

5° de Vlaamse Maatschappij voor Sociaal Wonen;

6° het Instituut voor de Aanmoediging van Innovatie door Wetenschap en Technologie in Vlaanderen.

De toelage, vermeld in het eerste lid, blijft ook behouden voor de vier statutaire personeelsleden vermeld in bijlage 1, punt 1.3., van het besluit van de Vlaamse Regering van 27 maart 2015 houdende overdracht van personeelsleden binnen de diensten van de Vlaamse overheid ingevolge de omvorming van de beleidsdomeinen Diensten voor het Algemeen Regeringsbeleid en Bestuurszaken tot het beleidsdomein Kanselarij en Bestuur, die worden overgedragen van het FIT aan het Departement Kanselarij en Bestuur.

De toelage vermeld in het eerste lid, wordt aan de personeelsleden van het Instituut voor de Aanmoediging van Innovatie door Wetenschap en Technologie in Vlaanderen, ook toegekend voor de periode van 1 januari 2010 tot en met 30 november 2012.

§ 2. De personeelsleden die vóór 1 december 2012 in dienst zijn getreden bij SYNTRA Vlaanderen en op 1 januari 2021 worden overgeheveld naar het Departement Werk en Sociale Economie, het Facilitair Bedrijf, het Agentschap voor Innoveren en Ondernemen of de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding, behouden de compenserende toelage van 29,00 euro voor vastbenoemden en van 32,50 euro voor contractuelen, totdat ze de entiteit waarnaar ze zijn overgeheveld, vrijwillig verlaten of totdat ze ontslagen worden.

§ 3. De toelagen, vermeld in paragraaf 1 en 2 worden maandelijks naar rato van de prestaties en overeenkomstig artikel VII 15, nadat de termijn vervallen is, samen met het salaris betaald.

Art. VIIbis 70. De contractuele gewestelijke ontvanger die op 1 januari 2013 van het Vlaamse Gewest naar de diensten van de Vlaamse overheid wordt overgedragen, wordt tewerkgesteld in de betrekking van adviseur.

Art. VIIbis 71. De gewestelijke ontvanger die op 1 januari 2013 wordt overgedragen van het Vlaamse Gewest behoudt zijn geldelijke anciënniteit.

Art. VIIbis 72. § 1. De standplaats van de gewestelijk ontvanger die op 1 januari 2013 wordt overgedragen van het Vlaamse Gewest en die de functie van gewestelijk ontvanger uitoefent, wordt vastgesteld in zijn woonplaats.

§ 2. De gewestelijke ontvanger die op 1 januari 2013 wordt overgedragen van het Vlaamse Gewest en die de functie van gewestelijke ontvanger uitoefent, heeft voor de verplaatsingen met zijn eigen motorvoertuig tussen zijn standplaats en de besturen die door hem bediend moeten worden, per gemeente van tewerkstelling recht op een tegemoetkoming ten bedrage van de volledige maandelijks kostprijs van een treinkaart tweede klasse voor dezelfde afstand.

§ 3. De gewestelijke ontvanger die op 1 januari 2013 wordt overgedragen van het Vlaamse Gewest, en die de functie van gewestelijke ontvanger uitoefent, mag de tegemoetkoming niet combineren met de door de werkgever ten laste genomen kosten van een abonnement op het openbaar vervoer naar en van het te bedienen bestuur of met een fietsvergoeding.

Art. VIIbis 73. § 1. De gewestelijke ontvanger die op 1 januari 2013 wordt overgedragen van het Vlaamse Gewest, die de functie van gewestelijk ontvanger uitoefent en die door de administrateur-generaal van het Agentschap Binnenlands Bestuur wordt belast met een bijkomend bestuur, bij tijdelijke afwezigheid van de effectieve titularis die verantwoordelijk is voor dat bestuur of in afwachting van de invulling van een vacature, ontvangt daarvoor een toelage.

§ 2. De administrateur-generaal van het Agentschap Binnenlands Bestuur bepaalt die toelage naar rato van het aantal gepresteerde uren voor het bijkomende bestuur, als dat aantal gepresteerde uren, opgeteld bij het aantal uren dat verricht is voor de eigen besturen een normale voltijdse beroepsbezigheid te boven gaat.

De toelage mag maximaal 40% bedragen van het beginsalaris in de overgangsschaal A218.

§ 3. Het recht op de toelage ontstaat zodra de gewestelijke ontvanger die op 1 januari 2013 overgedragen wordt van het Vlaamse Gewest en die de functie van gewestelijke ontvanger uitoefent gedurende ten minste vijf opeenvolgende werkdagen wordt belast met het bijkomende bestuur.

Art. VIIbis 74. In afwijking van artikel VII 3, § 1, behoudt het personeelslid dat op 1 maart 2014 tewerkgesteld is bij de diensten van de Vlaamse overheid, de geldelijke anciënniteit die hij heeft opgebouwd.

Art. VIIbis 75. De ambtenaar die op 1 maart 2014 is aangesteld als projectleider of in een hoger ambt, behoudt de toelage, toegekend op basis van de regeling die gold op de datum van zijn aanstelling.

Voor de toepassing van artikel VII 11, § 3, artikel VII 31, artikel VII 39, § 2, en artikel VII 92, § 1, wordt de toelage, vermeld in het eerste lid, in aanmerking genomen.

Art. VIIbis 76. De ambtenaar die overgeheveld is van de Nationale Plantentuin van België wordt met ingang van 1 januari 2014 ambtshalve benoemd en ingeschaald overeenkomstig bijlage 11, die bij dit besluit is gevoegd.

Het contractuele personeelslid dat op 1 januari 2014 overgeheveld is van de Nationale Plantentuin van België naar de diensten van de Vlaamse overheid, wordt tewerkgesteld in de betrekking en bezoldigd in de salarisschaal overeenkomstig bijlage 11, die bij dit besluit is gevoegd.

Art. VIIbis 77. Het personeelslid dat overgeheveld is van de Nationale Plantentuin van België en dat na de inschaling een lagere totale verloning ontvangt dan de totale verloning die het bij de Nationale Plantentuin van België in december 2013 ontving, ontvangt een maandelijks supplement dat gelijk is aan het verschil.

Met totale verloning wordt bedoeld het salaris, het vakantiegeld, de eindejaarstoelage, de taalpremie, die toegekend wordt bij de Nationale Plantentuin van België, en de maaltijdcheques die toegekend worden bij de Vlaamse overheid.

Het supplement wordt maandelijks samen met het salaris betaald.

Art. VIIbis 78. In afwijking van artikel VII 30 krijgt het personeelslid dat overgeheveld is van de Nationale Plantentuin van België, per uur prestatie op zaterdag een toelage ten bedrage van 50% van 1/1976 van de jaarwedde. De lijnmanager kan beslissen om die zaterdagtoelage om te zetten in niet te presteren uren, gelijk aan 50% van het aantal zaterdagens. Als de omzetting niet binnen de vier maanden opgenomen wordt, wordt de zaterdagtoelage ambtshalve betaald.

Art. VIIbis 79. In afwijking van bijlage 11, die bij dit besluit gevoegd is, krijgt het personeelslid dat overgeheveld is van de Nationale Plantentuin van België, dat op 1 januari 2014 minstens 50 jaar is, dat tegen het maximum betaald wordt van de Vlaamse salarisschaal vermeld in de eerste kolom van de onderstaande tabel en dat geen loopbaanstap in de functionele loopbaan meer kan zetten voor de leeftijd van 55 jaar, vanaf de maand die volgt op de leeftijd van 55 jaar, de salarisschaal vermeld in de tweede kolom van de onderstaande tabel, met behoud van de toepassing van deel VI van dit besluit.

Salarisschaal bij de inschaling	Salarisschaal vanaf 55 jaar
A122	A122 P
A131	A131 P
B112	B112 P
C111	C111 P
C112	C112 P
C143	C143 P
C211	C211 P
C212	C212 P
D113	D113 P

HOOFDSTUK 2. — *Overgangsbepalingen voor de personeelsleden die vanaf 1 januari 2015 tot en met 31 december 2018 in het kader van een staatshervorming van de federale overheid zijn overgeheveld*

Art. VIIbis 80. De geldelijke anciënniteit van het personeelslid dat vanaf 1 januari 2015 overgeheveld is in het kader van een staatshervorming van de federale overheid, is gelijk aan de werkelijke geldelijke anciënniteit, in voorkomend geval verhoogd met de federale diagonale inschaling.

Art. VIIbis 81. § 1. De ambtenaar die vanaf 1 januari 2015 overgeheveld is in het kader van een staatshervorming van de federale overheid en die op de datum van de overheveling geslaagd is voor een bekwaamheidsproef die toegang geeft tot een benoeming in een andere graad van hetzelfde niveau, maar die nog niet benoemd is in de nieuwe graad, wordt bij de diensten van de Vlaamse overheid op de datum van de overheveling benoemd in de graad en ingeschaald in de schaal die overeenkomstig bijlage 14, die bij dit besluit is gevoegd, overeenstemt met de federale graad en schaal die te begeven was door het slagen voor deze bekwaamheidsproef.

§ 2. De ambtenaar die vanaf 1 januari 2015 overgeheveld is in het kader van een staatshervorming van de federale overheid en die na de overheveling slaagt voor een bekwaamheidsproef die toegang geeft tot een benoeming in een andere graad van hetzelfde niveau, ter uitvoering van een procedure waarvoor hij al ingeschreven was vóór de overheveling, wordt de eerste dag van de maand die volgt op het proces-verbaal, overeenkomstig bijlage 14, die bij dit besluit is gevoegd, benoemd in de graad en ingeschaald in de schaal die overeenstemt met de federale graad en schaal die te begeven was door het slagen voor deze bekwaamheidsproef.

Art. VIIbis 82. § 1. Het personeelslid dat vanaf 1 januari 2015 overgeheveld is in het kader van een staatshervorming van de federale overheid en dat op de datum van de overheveling bij de federale overheid de premie voor competentieontwikkeling kreeg, behoudt die premie bij de diensten van de Vlaamse overheid voor dezelfde geldigheidsduur als ze toegekend zou zijn bij de federale overheid.

§ 2. Na de stopzetting van de volledige premie wordt nog gedurende 36 maanden de helft van de premie voor competentieontwikkeling toegekend.

§ 3. Het personeelslid dat vanaf 1 januari 2015 overgeheveld is in het kader van een staatshervorming van de federale overheid, ontvangt de premie voor competentieontwikkeling vanaf de datum van de overheveling als hij na de overheveling slaagt voor een competentiemeting of gecertificeerde opleiding waarvoor hij ingeschreven was vóór de overheveling.

§ 4. Het bedrag van de premie voor competentieontwikkeling bij de diensten van de Vlaamse overheid is gelijk aan het bedrag van de premie voor competentieontwikkeling bij de federale overheid op de datum van de overheveling voor het niveau, de graad en de meting in kwestie.

§ 5. De premie wordt een keer per jaar uitbetaald in de maand september naar rato van de prestaties van de voorbije twaalf maanden.

Art. VIIbis 83. Het personeelslid dat vanaf 1 januari 2015 overgeheveld is in het kader van een staatshervorming van de federale overheid, dat op de datum van de overheveling bij de federale overheid de premie voor competentieontwikkeling kreeg en dat federaal na afloop van de geldigheidsduur van die toelage een hogere salarisschaal toegekend zou hebben gekregen, behoudt enerzijds die premie bij de diensten van de Vlaamse overheid voor dezelfde geldigheidsduur als ze toegekend zou zijn bij de federale overheid en wordt anderzijds na afloop van die geldigheidsduur op basis van de federale schaal die hem toegekend zou geweest zijn, heringeschaald conform bijlage 14 die bij dit besluit is gevoegd.

Art. VIIbis 84. Het personeelslid dat overgeheveld is vanaf 1 januari 2015 in het kader van een staatshervorming van de federale overheid en dat op de datum van de overheveling bij de federale overheid de helft van de premie voor competentieontwikkeling kreeg, behoudt die premie bij de diensten van de Vlaamse overheid gedurende 36 maanden vanaf de datum van de toekenning van deze premie.

Art. VIIbis 85. § 1. Het personeelslid dat overgeheveld is vanaf 1 januari 2015 in het kader van een staatshervorming van de federale overheid en dat op de datum van de overheveling bij de federale overheid de vormingspremie kreeg, behoudt die premie bij de diensten van de Vlaamse overheid voor dezelfde geldigheidsduur als deze toegekend zou zijn bij de federale overheid.

§ 2. Het bedrag van de vormingspremie bij de diensten van de Vlaamse overheid is gelijk aan het bedrag van de vormingspremie bij de federale overheid op de datum van de overheveling voor het niveau en de graad in kwestie.

§ 3. De vormingspremie wordt niet geïndexeerd en wordt maandelijks naar rato van de prestaties samen met het salaris uitbetaald.

Art. VIIbis 86. In afwijking van artikel VII 30 blijft het personeelslid dat overgeheveld is vanaf 1 januari 2015 in het kader van een staatshervorming en dat op de datum van de overheveling, per uur prestatie op zaterdag een toelage van 50% van 1/1976 van de bruto jaarwedde ontving, die toelage verder genieten, voor zover de betrokkene de functie blijft uitoefenen.

De lijnmanager kan beslissen om deze zaterdagtoelage om te zetten in niet te presteren uren, gelijk aan 50% van het aantal zaterdaguren. Als de omzetting niet binnen de vier maanden opgenomen wordt, wordt de zaterdagtoelage ambtshalve betaald.

Art. VIIbis 87. Het personeelslid dat overgeheveld is vanaf 1 januari 2015 in het kader van een staatshervorming van de federale overheidsdienst Justitie – Jeugdsanctierecht en dat op de datum van de overheveling de toelage voor comptabiliteit kreeg, vermeld in het ministerieel besluit van 15 januari 1992 tot toekenning van een jaarlijkse toelage aan sommige ambtenaren in dienst bij de penitentiaire inrichtingen en belast met een comptabiliteitsdienst, ontvangt, voor zover de betrokkene de functie blijft uitoefenen, de toelage voor gewone en buitengewone rekenplichtigen, vermeld in artikel VII 48.

Art. VIIbis 88. Het personeelslid dat overgeheveld is vanaf 1 januari 2015 in het kader van een staatshervorming van de federale overheidsdienst Justitie – Jeugdsanctierecht en dat op datum van overheveling de toelage voor 55-plussers kreeg, vermeld in artikel 9 van het koninklijk besluit van 28 september 2003 tot invoering van een verlof voorafgaand aan het pensioen ten gunste van sommige ambtenaren in dienst in de buitendiensten van het directoraat-generaal EPI – Penitentiaire Inrichtingen, krijgt de regeling en het bedrag zoals die bestaan op de datum van de overheveling, voor zover die regeling bij de federale overheid blijft bestaan.

Art. VIIbis 89. § 1. Het personeelslid van niveau A dat overgeheveld is vanaf 1 januari 2015 in het kader van een staatshervorming van de federale overheidsdienst Justitie - Jeugdsanctierecht en dat op de datum van de overheveling de specificiteitstoelage kreeg, vermeld in het koninklijk besluit van 4 april 2003 tot toekenning van specificiteitstoelage aan sommige ambtenaren in dienst in de buitendiensten van het Directoraat-generaal EPI – Penitentiaire Inrichtingen, met uitzondering van het bewakings- en technisch personeel, krijgt voor zover de betrokkene de functie blijft uitoefenen, de regeling en het bedrag zoals die bestaan op de datum van de overheveling en voor zover die regeling bij de federale overheid blijft bestaan.

§ 2. Het personeelslid van niveau B of C dat overgeheveld is vanaf 1 januari 2015 in het kader van een staatshervorming van de federale overheidsdienst Justitie - Jeugdsanctierecht en dat op de datum van de overheveling de specificiteitstoelage kreeg, vermeld in het koninklijk besluit van 4 april 2003, krijgt, voor zover de betrokkene de functie blijft uitoefenen, de jeugdzorgtoelage vermeld in artikel VII 45, § 1.

Art. VIIbis 90. Het personeelslid dat overgeheveld is vanaf 1 januari 2015 in het kader van een staatshervorming van de federale overheidsdienst Justitie - Justitiehuisen en dat op de datum van de overheveling de toelage voor coördinator justitiehuisen kreeg, vermeld in artikel 16 van het koninklijk besluit van 13 juni 1999 tot vaststelling van sommige administratieve en geldelijke bepalingen voor de personeelsleden van de buitendiensten van de Dienst Justitiehuisen van het Ministerie van Justitie die bekleed zijn met een bijzondere graad, behoudt die toelage voor de resterende duur van vijf jaar, voor zover het personeelslid de functie blijft uitoefenen.

Art. VIIbis 91. § 1. De twee contractuele personeelsleden die op 1 januari 2015 in het kader van de staatshervorming overgeheveld werden van het Fonds ter Reductie van de Globale Energiekost (FRGE) naar de diensten van de Vlaamse overheid behouden het salaris en de regeling van de jaarlijkse verhoging volgens de salarisschaal.

§ 2. De twee personeelsleden vermeld in paragraaf 1 behouden ook het voordeel van de eindejaarstoelage, die gelijk is aan een dertiende maand, en de groepsverzekering. Artikel VII 20, § 3 en § 4, zijn van toepassing op de eindejaarstoelage die tot een dertiende maand verhoogd is.

Art. VIIbis 92. De ambtenaar die vanaf 1 januari 2015 in het kader van een staatshervorming van de federale overheid overgeheveld wordt naar de diensten van de Vlaamse overheid wordt met ingang van de datum van de overheveling ambtshalve benoemd en ingeschaald conform bijlage 14, die bij dit besluit zijn gevoegd.

Het contractuele personeelslid dat vanaf 1 januari 2015 in het kader van een staatshervorming van de federale overheid overgeheveld wordt naar de diensten van de Vlaamse overheid, wordt vanaf de datum van de overheveling tewerkgesteld in de betrekking en bezoldigd in de salarisschaal conform bijlage 14, die bij dit besluit zijn gevoegd.

Art. VIIbis 93. Het personeelslid dat vanaf 1 januari 2015 overgeheveld is in het kader van een staatshervorming van de federale overheidsdiensten Volksgezondheid, Veiligheid van de Voedselketen en Leefmilieu en Mobiliteit en Vervoer en dat op de datum van overheveling de forfaitaire vergoeding wegens verblijfkosten kreeg, vermeld in het ministerieel besluit van 14 januari 1998 houdende toekenning van een maandelijks forfaitaire vergoeding aan de inspecteurs en controleurs van de Algemene Eetwareninspectie en het ministerieel besluit van 18 januari 2007 houdende de toekenning van een forfaitaire vergoeding wegens verblijfkosten aan sommige personeelsleden van de Federale Overheidsdienst Mobiliteit en Vervoer, krijgt, op voorwaarde dat hij de functie binnen hetzelfde werkveld blijft uitoefenen, de regeling en het bedrag zoals die bestaan op de datum van de overheveling en op voorwaarde dat die regeling bij de federale overheid blijft bestaan. Er is geen cumulatie mogelijk met de maaltijdchequeregeling, vermeld in artikel VII 109bis.

Art. VIIbis 94. In afwijking van artikel VIIbis 81 wordt het personeelslid dat vanaf 1 januari 2015 overgeheveld wordt in het kader van een staatshervorming en dat op datum van de overheveling betaald wordt in een salarisschaal als vermeld in artikel 5 tot en met 8 van het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt, ingeschaald conform rubriek B van bijlage 14, die bij dit besluit is gevoegd, op het salarisbedrag in de aangegeven Vlaamse salarisschaal, net hoger dan het saldo van het salarisbedrag in de federale salarisschaal op de datum van de overheveling. Er wordt een fictieve geldelijke anciënniteit toegekend die gelijk is aan de anciënniteit die met het salarisbedrag in de Vlaamse schaal correspondeert.

Als die fictieve anciënniteit hoger is dan de werkelijke geldelijke anciënniteit, wordt die fictieve anciënniteit omgezet in werkelijke geldelijke anciënniteit.

Als door de toepassing van het eerste lid het voormelde saldo op de datum van de overheveling hoger is dan het maximum van de voorgestelde Vlaamse salarisschaal, wordt het naasthogere bedrag uit de salarisschaal die verbonden is aan de eerstvolgende trap van de functionele loopbaan toegekend.

Als door toepassing van het tweede lid, de inschaling gebeurt op de hoogste trap van de functionele loopbaan, krijgt het personeelslid een jaarsalaris dat gelijk is aan het jaarbedrag in de nieuwe federale schaal op de datum van de overheveling.

Jaarlijks wordt de fictieve geldelijke anciënniteit, vermeld in het eerste lid, verhoogd met twaalf maanden tot de fictieve geldelijke anciënniteit gelijk is aan de reële geldelijke anciënniteit. Als het verschil tussen de reële geldelijke anciënniteit en de fictieve geldelijke anciënniteit minder dan twaalf maanden bedraagt, wordt de verhoging van de fictieve geldelijke anciënniteit beperkt tot dat verschil.

Art. VIIbis 95. Het personeelslid dat overgeheveld is vanaf 1 januari 2015 in het kader van een staatshervorming van de federale overheid Justitie en dat op de datum van de overheveling titularis was van de schaal CA2S, DA2S of CA2, maar het hogere bedrag uit de schaal CL5 of 30CJ kreeg, behoudt dat bedrag tot het jaarbedrag in zijn Vlaamse schaal voordeliger wordt.

Art. VIIbis 96. De regeling vermeld in artikel VIIbis 33 en VIIbis 36 is ook van toepassing op het personeelslid dat overgeheveld is vanaf 1 januari 2015 in het kader van een staatshervorming van de federale overheid, voor zover het aan de toekenningsvoorwaarden blijft beantwoorden.

HOOFDSTUK 3. — *Overgangsbepalingen voor bepaalde personeelsleden die vanaf 1 januari 2016 in het kader van de fusie van het Agentschap Ondernemen en het Agentschap voor Innovatie door Wetenschap en Technologie (IWT) worden overgedragen aan het Agentschap Innoveren en Ondernemen*

Art. VIIbis 97. De contractuele personeelsleden van de opstartformatie van het IWT, behouden na hun overheveling naar het Agentschap Innoveren en Ondernemen:

1° het recht op een begrafenisvergoeding conform de voorwaarden, vermeld in artikel VII 92 tot en met VII 94 van dit besluit;

2° het recht op loon in geval van arbeidsongeschiktheid ingevolge ziekte gedurende een periode die gelijk is aan de periode dat het ziekteverlof van een ambtenaar met dienstactiviteit wordt gelijkgesteld en na aftrek van de uitkeringen, verkregen van de wettelijke ziekteverzekering;

3° de aanvullende pensioenregeling, vermeld in artikel 26, § 1, van het decreet van 22 december 1993 houdende bepalingen tot begeleiding van de begroting 1994.

HOOFDSTUK 4. — *Overgangsbepalingen voor de personeelsleden die in het kader van de herstructureringen binnen de diensten van de Vlaamse overheid overgedragen zijn*

Art. VIIbis 98. De vier statutaire personeelsleden vermeld in bijlage 1, punt 1.3., van het besluit van de Vlaamse Regering van 27 maart 2015 houdende overdracht van personeelsleden binnen de diensten van de Vlaamse overheid ingevolge de omvorming van de beleidsdomeinen Diensten voor het Algemeen Regeringsbeleid en Bestuurszaken tot het beleidsdomein Kanselarij en Bestuur, die worden overgedragen van het FIT aan het Departement Kanselarij en Bestuur, behouden:

1° de specifieke salarisschalen die ze op het ogenblik van de overdracht kregen en die opgenomen zijn in bijlage 2 bij het besluit van de Vlaamse Regering van 28 februari 2014 houdende de agentschapsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van het Vlaams Agentschap voor Internationaal Ondernemen, zoals eventueel later gewijzigd, alsook de daaraan verbonden functionele loopbaan;

2° de jaartoelage, zoals vastgesteld in artikel 10 en 11 van hetzelfde besluit van 28 februari 2014.

Art. VIIbis 99. De personeelsleden die op 1 januari 1983 statutair in dienst waren bij de Nationale Landmaatschappij, behouden ook na hun pensionering het recht op een hospitalisatieverzekering, vermeld in artikel VII 106.

Art. VIIbis 100. De ambtenaar van wie het verlof voor deeltijdse prestaties vóór 1 januari 2018 effectief is aangevat, behoudt het recht op de salarisbonus waarop hij recht had bij de ingangsdatum van dat verlof, uiterlijk tot en met 31 december 2019.

De regeling vermeld in het eerste lid, is overeenkomstig van toepassing op de ambtenaar die vanaf 1 januari 2018 in het kader van de afslanking van de provincies wordt overgeheveld en aan de volgende voorwaarden voldoet:

1° de ambtenaar kreeg op het moment van de overheveling een halftijdse vervroegde uitreding of een vrijwillige vierdagenweek;

2° op de dag van de overheveling stapte de ambtenaar bij de diensten van de Vlaamse overheid onmiddellijk in het verlof voor deeltijdse prestaties;

3° op grond van de regeling die gold voor 1 januari 2018 zou de overgehevelde ambtenaar recht hebben gehad op een salarisbonus.

HOOFDSTUK 5. — *Overgangsbepalingen voor de personeelsleden die vanaf 1 januari 2018 in het kader van de afslanking van de provincies overgeheveld zijn*

Art. VIIbis 101. De geldelijke anciënniteit van het personeelslid dat vanaf 1 januari 2018 in het kader van de afslanking van de provincies overgeheveld is, wordt overgenomen.

Art. VIIbis 102. In afwijking van artikel VII 30 blijft het personeelslid dat vanaf 1 januari 2018 in het kader van de afslanking van de provincies overgeheveld is en dat op de datum van de overheveling, per uur prestatie op zaterdag een toelage van 50% van 1/1976 van de bruto jaarwedde (verhoogd met de haard- of standplaatstoelage) ontving, die toelage verder krijgen, als het personeelslid de functie blijft uitoefenen.

De lijnmanager kan beslissen om de zaterdagtoelage, vermeld in het eerste lid, om te zetten in niet te presteren uren, gelijk aan 50% van het aantal zaterdaguren. Als de omzetting niet binnen vier maanden opgenomen wordt, wordt de zaterdagtoelage ambtshalve betaald.

Art. VIIbis 103. Het personeelslid dat vanaf 1 januari 2018 in het kader van de afslanking van de provincies overgeheveld is en dat op de datum van de overheveling conform artikel 346, § 2, van de rechtspositieregeling van APB Sport (provincieraad 23 april 2009), een compensatie kreeg voor het wegvallen van de aanmoedigingspremie social profit sector PC 329, blijft die compensatie krijgen in de vorm van een maandelijkse weddebijslag als de toekenningsvoorwaarden die golden op de startdatum van de toekenning bij de provincie, onveranderd blijven.

Art. VIIbis 104. Het personeelslid dat vanaf 1 januari 2018 in het kader van de afslanking van de provincies overgeheveld is en dat op de datum van de overheveling conform artikel 346, § 2, van de rechtspositieregeling van APB Sport (provincieraad 23 april 2009), een compensatie kreeg voor het wegvallen van de vergoeding van de vzw Mens en Beweging, blijft die compensatie krijgen in de vorm van een maandelijkse weddebijslag als de toekenningsvoorwaarden die golden op de startdatum van de toekenning bij de provincie, onveranderd blijven.

Art. VIIbis 105. De ambtenaar die vanaf 1 januari 2018 in het kader van de afslanking van de provincies overgeheveld is naar de diensten van de Vlaamse overheid, wordt met ingang van de datum van de overheveling ambtshalve benoemd en ingeschaald conform bijlage 17, die bij dit besluit is gevoegd.

Het contractuele personeelslid dat vanaf 1 januari 2018 in het kader van de afslanking van de provincies overgeheveld is naar de diensten van de Vlaamse overheid, wordt vanaf de datum van overheveling tewerkgesteld in de betrekking en bezoldigd in de salarisschaal conform bijlage 17, die bij dit besluit is gevoegd.

Art. VIIbis 106. § 1. Het personeelslid dat vanaf 1 januari 2018 in het kader van de afslanking van de provincies overgeheveld is en dat bij de provincie een functionele loopbaan had, behoudt die functionele loopbaan, waarbij de schaalanciënniteit vanaf de datum van de overheveling wordt opgebouwd overeenkomstig dit besluit.

De volgende schaal in de functionele loopbaan wordt toegekend overeenkomstig bijlage 17, die bij dit besluit is gevoegd.

§ 2. In de basisgraden wordt in alle niveaus:

1° de tweede schaal in de functionele loopbaan toegekend na vier jaar schaalanciënniteit in de eerste schaal;

2° de derde schaal in de functionele loopbaan toegekend na veertien jaar schaalanciënniteit in de tweede schaal.

In niveau A wordt schaal A113/A123 als vierde schaal in de functionele loopbaan toegekend na 24 jaar gecumuleerde schaalanciënniteit.

In niveau A wordt schaal A114/A124 toegekend na negen jaar schaalanciënniteit in schaal A113/A123.

In niveau C wordt schaal C114 toegekend na negen jaar schaalanciënniteit in schaal C113.

§ 3. In de bevorderingsgraden wordt in alle niveaus de tweede salarisschaal in de functionele loopbaan toegekend na negen jaar schaalanciënniteit in de eerste schaal.

§ 4. In afwijking van paragraaf 2 worden voor de titularissen van de provinciale schalen van niveau E die overeenkomstig bijlage 17 bij dit besluit ingeschaald werden in schaal D111 met in overgang salarisschaal D150, de volgende schalen in de functionele loopbaan toegekend volgens de regeling die geldt voor de personeelsleden van de rang D1. Hun administratieve anciënniteiten nemen aanvang vanaf hun inschaling in niveau D.

Art. VIIbis 107. De jeugdzorgtoelage vermeld in artikel VII 45, § 1, wordt toegekend aan de personeelsleden van niveau B en C van MFC Heynsdaele met de functie van opvoeder of hoofdopvoeder die overgeheveld zijn in het kader van de afslanking van de provincies en die ter beschikking gesteld worden van de vzw Wagenschot, voor zover ze na de overheveling dezelfde functie blijven uitoefenen.

Bijkomend wordt hun een supplement toegekend van 583 euro (100%) op jaarbasis.

De voormelde toelage en het supplement worden ook toegekend aan de personeelsleden van de technische dienst van MuZee die overgeheveld zijn in het kader van de afslanking van de provincies en die ter beschikking gesteld worden van de vzw MuZee, voor zover ze na de overheveling dezelfde functie blijven uitoefenen.

Art. VIIbis 108. Het personeelslid dat vanaf 1 januari 2018 in het kader van de afslanking van de provincies overgeheveld is en dat bij de provincie een aanvullende pensioenregeling kreeg, behoudt die regeling zoals ze bestond op de datum van de overheveling en zoals ze vastgelegd was in een beslissing van de respectieve provincieraden.

HOOFDSTUK 6. — *Overgangsbepaling naar aanleiding van de invoering van een aanvullend pensioen voor de contractuele personeelsleden*

Art. VIIbis 109. In afwijking van artikel VII 109novies wordt de op 1 januari 2018 bestaande aanvullende pensioenregeling, die voordeliger is, behouden voor de contractuele personeelsleden die behoren tot een van de volgende categorieën:

1° de contractuele personeelsleden die vanaf 1 januari 2018 overgeheveld zijn in het kader van de afslanking van de provincies;

2° het instructie- en technisch omkaderingspersoneel van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding;

3° de contractuele personeelsleden die op 1 januari 2015 overgeheveld zijn van het Fonds ter Reductie van de Globale Energiekost in het kader van de zesde staatshervorming;

4° de contractuele personeelsleden van de opstartformatie van het IWT die op 1 januari 2016 overgeheveld zijn naar het Agentschap Innoveren en Ondernemen;

5° de contractuele personeelsleden met een hooggekwalificeerde betrekking of een bijkomende en specifieke opdracht;

6° de contractuele personeelsleden op het uitdovend contractuele kader van het Vlaams Agentschap voor Internationaal Ondernemen die op 1 januari 2003 overgeheveld zijn van de Belgische Dienst voor Buitenlandse Handel;

7° de contractuele personeelsleden die op 1 januari 2014 overgeheveld zijn van de Vlaamse Regulator van de Elektriciteits- en Gasmarkt.

De contractuele personeelsleden die behoren tot een van de limitatief opgesomde categorieën, vermeld in het eerste lid, kunnen er op elk ogenblik voor kiezen om over te stappen naar het aanvullend pensioenstelsel, vermeld in artikel VII 109novies. Die overstap is onomkeerbaar en geldt alleen voor de toekomst.

HOOFDSTUK 7. — *Overgangsbepalingen voor de personeelsleden die vanaf 1 januari 2019 in het kader van een staatshervorming van de federale overheid zijn overgeheveld*

Art. VIIbis 110. De geldelijke anciënniteit van het personeelslid dat vanaf 1 januari 2019 in het kader van een staatshervorming van de federale overheid is overgeheveld, is gelijk aan de werkelijke geldelijke anciënniteit op de datum van die overheveling.

Art. VIIbis 111. Voor elk personeelslid dat vanaf 1 januari 2019 in het kader van een staatshervorming van de federale overheid is overgeheveld, wordt op 1 januari 2019 een startbedrag aan jaarsalaris (tegen 100%) bepaald waarin de jaarlijkse verhogingen en schaalbonificatie opgenomen zijn die sinds 1 januari 2017 bij de federale overheid zijn toegekend.

Voor titularissen van de premie voor competentieontwikkeling van wie de schaalbonificatie verminderd of opgeschort is tot na de afloop van de geldigheidsduur van de premie voor competentieontwikkeling, wordt het bedrag van de premie ook in het jaarsalaris op 1 januari 2019 opgenomen. De competentiepremie wordt niet langer toegekend.

In afwijking van het tweede lid wordt de competentiepremie wel nog toegekend aan de titularissen van die premie met de federale schaal BT2 met op 1 januari 2019 meer dan dertig jaar geldelijke anciënniteit waarvan de geldigheidsduur van de competentiepremie eindigt in 2021.

De startbedragen (met de tussentijdse verhogingen en het maximum toe te kennen bedrag), vermeld in het eerste lid, zijn opgenomen in bijlage 20, die bij dit besluit is gevoegd.

Art. VIIbis 112. Het personeelslid dat vanaf 1 januari 2019 in het kader van een staatshervorming van de federale overheid overgeheveld is en dat op de datum van de overheveling bij de federale overheid de premie voor competentieontwikkeling kreeg en federaal na afloop van de geldigheidsduur van die toelage een hogere salarisschaal zou hebben gekregen, wordt na afloop van die geldigheidsduur, op basis van de federale schaal die hij zou hebben gekregen, heringeschaald conform bijlage 19 die bij dit besluit is gevoegd.

Om het federale jaarsalaris bij de herinschaling te berekenen, wordt het startbedrag in de nieuwe federale schaal bepaald op 1 januari 2019 en verhoogd met de tussentijdse verhogingen sinds de voormelde datum en de datum van de herinschaling. Dat laatste bedrag wordt dan afgezet tegenover het nieuwe Vlaamse jaarsalaris. Het hoogste jaarsalaris wordt toegekend.

Art. VIIbis 113. § 1. De ambtenaar die vanaf 1 januari 2019 in het kader van een staatshervorming van de federale overheid overgeheveld wordt naar de diensten van de Vlaamse overheid, wordt met ingang van de datum van de overheveling ambtshalve benoemd en ingeschaald conform bijlage 19, die bij dit besluit is gevoegd.

Het contractuele personeelslid dat vanaf 1 januari 2019 in het kader van een staatshervorming van de federale overheid overgeheveld wordt naar de diensten van de Vlaamse overheid, wordt vanaf de datum van de overheveling tewerkgesteld in de betrekking en bezoldigd in de salarisschaal conform bijlage 19, die bij dit besluit is gevoegd.

§ 2. Het Vlaams jaarsalaris (tegen 100%) wordt bij de inschaling en nadien bij elke stijging van de geldelijke anciënniteit of wijziging van salarisschaal vergeleken met het federale jaarsalaris (rekening houdende met de vaste federale tussentijdse verhogingen en maximumbedragen) op dezelfde datum. Het hoogste bedrag wordt toegekend.

Art. VIIbis 114. Het personeelslid dat vanaf 1 januari 2019 wordt overgeheveld in het kader van een staatshervorming en dat op de datum van de overheveling wordt betaald in een salarisschaal als vermeld in artikel 5 tot en met 8 van het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt, wordt ingeschaald conform rubriek B van bijlage 19, die bij dit besluit is gevoegd.

In afwijking van artikel VII 1 wordt het personeelslid ingeschaald op het salarisbedrag in de aangegeven Vlaamse salarisschaal, net hoger dan het saldo van het salarisbedrag in de federale salarisschaal op de datum van de overheveling. Er wordt een fictieve geldelijke anciënniteit toegekend die gelijk is aan de anciënniteit die met het salarisbedrag in de Vlaamse schaal correspondeert.

Als door toepassing van het tweede lid het voormelde saldo op de datum van de overheveling hoger is dan het maximum van de voorgestelde Vlaamse salarisschaal, wordt, in afwijking van artikel VII 1, het onmiddellijk hogere salarisbedrag uit de salarisschaal die verbonden is aan de eerstvolgende trap van de functionele loopbaan toegekend.

Als door toepassing van het tweede lid de inschaling gebeurt op de hoogste trap van de functionele loopbaan, krijgt het personeelslid, in afwijking van artikel VII 1, een jaarsalaris dat gelijk is aan het jaarbedrag in de nieuwe federale schaal op de datum van de overheveling.

Als de fictieve geldelijke anciënniteit hoger is dan de werkelijke geldelijke anciënniteit, wordt die fictieve geldelijke anciënniteit omgezet in werkelijke geldelijke anciënniteit.

Als de fictieve geldelijke anciënniteit lager is dan de werkelijke geldelijke anciënniteit, wordt de fictieve geldelijke anciënniteit jaarlijks verhoogd met twaalf maanden tot de fictieve geldelijke anciënniteit gelijk is aan de reële geldelijke anciënniteit. Als het verschil tussen de reële geldelijke anciënniteit en de fictieve geldelijke anciënniteit minder dan twaalf maanden bedraagt, wordt de verhoging van de fictieve geldelijke anciënniteit beperkt tot dat verschil. Als de fictieve anciënniteit gelijk is aan de reële, verloopt de verloning verder overeenkomstig de reële geldelijke anciënniteit.

Art. VIIbis 115. § 1. Het personeelslid, vermeld in artikel VIIbis 115, dat vanaf 1 januari 2019 overgeheveld is in het kader van een staatshervorming van de federale overheid en dat op de datum van de overheveling bij de federale overheid de premie voor competentieontwikkeling kreeg, behoudt die premie bij de diensten van de Vlaamse overheid voor dezelfde geldigheidsduur als ze toegekend zou zijn bij de federale overheid.

§ 2. Het bedrag van de premie voor competentieontwikkeling bij de diensten van de Vlaamse overheid is gelijk aan het bedrag van de premie voor competentieontwikkeling bij de federale overheid op de datum van de overheveling voor het niveau, de graad en de meting in kwestie.

§ 3. De premie wordt een keer per jaar uitbetaald in de maand september naar rato van de prestaties van de voorbije twaalf maanden.

Art. VIIbis 116. Het personeelslid dat vanaf 1 januari 2019 in het kader van een staatshervorming van FAMIFED is overgeheveld en dat op de datum van de overheveling bij de federale overheid titularis is van een mandaatfunctie met verloning in salarisband klasse 4, wordt op basis van zijn organieke graad en schaal ingeschaald conform artikel VIIbis 115 en rubriek B van bijlage 19, die bij dit besluit is gevoegd.

Het personeelslid in kwestie ontvangt vanaf de datum van de overheveling en tot en met 30 november 2021, een tijdelijke toelage ten bedrage van maximaal het verschil tussen het Vlaams salaris en het federale salaris van de mandaatfunctie.

De tijdelijke toelage, vermeld in het tweede lid, wordt in aanmerking genomen om het vakantiegeld, de eindejaarstoelage en de prestatietoelage te berekenen.

Art. VIIbis 117. Het personeelslid met de functie van inspecteur of controleur dat vanaf 1 januari 2019 van de federale overheidsdienst FAMIFED is overgeheveld in het kader van een staatshervorming en dat op de datum van die overheveling de forfaitaire vergoeding wegens verblijfkosten krijgt, vermeld in artikel 86 en 121 van het koninklijk besluit van 13 juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt, krijgt, op voorwaarde dat hij de functie binnen hetzelfde werkveld blijft uitoefenen, de regeling en het bedrag zoals die bestaan op de datum van de overheveling, op voorwaarde dat die regeling bij de federale overheid blijft bestaan

Er is geen cumulatie mogelijk met de maaltijdchequeregeling, vermeld in artikel VII 109bis.

Art. VIIbis 118. Het personeelslid dat vanaf 1 januari 2019 van de federale overheidsdienst FAMIFED is overgeheveld in het kader van een staatshervorming en dat op de datum van de overheveling de vergoeding voor bureaunkosten krijgt, vermeld in het ministerieel besluit van 14 juni 2017 betreffende de toekenning van een vergoeding voor bureaunkosten aan sommige personeelsleden van het Federaal Agentschap voor de Kinderbijslag, krijgt, op voorwaarde dat hij de functie blijft uitoefenen, de regeling en het bedrag zoals die bestaan op de datum van de overheveling, op voorwaarde dat die regeling blijft bestaan bij de federale overheid.

Er is geen cumulatie mogelijk met de bepalingen van artikel VII 109.

Art. VIIbis 119. Het personeelslid dat vanaf 1 januari 2019 van de federale overheidsdienst FAMIFED is overgeheveld in het kader van een staatshervorming en dat op de datum van de overheveling de directietoelage krijgt, vermeld in artikel 23 van het koninklijk besluit van 13 juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt, krijgt, op voorwaarde dat het de functie blijft uitoefenen, de regeling en het bedrag zoals die bestaan op de datum van de overheveling, op voorwaarde dat die regeling blijft bestaan bij de federale overheid.

Art. VIIbis 120. Het personeelslid dat vanaf 1 januari 2019 van de federale overheidsdienst FAMIFED is overgeheveld in het kader van een staatshervorming, krijgt het sociale voordeel vermeld in artikel VII 109bis en VII 109ter.

HOOFDSTUK 8. — *Geboorteverlof*

Art. VIIbis 121. Voor de geboortes die plaatsvonden voor 1 januari 2021 blijft de regeling inzake de toelage zoals die gold op de dag van de geboorte van kracht.”.

Art. 17. Aan artikel VIII 5 van hetzelfde besluit wordt een lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

“Voor een personeelslid dat aangeworven is vanaf 1 juni 2024 of een personeelslid dat ervoor gekozen heeft onder het toepassingsgebied van hoofdstuk 1 van deel VII van dit besluit te ressorteren, betekent de lagere inschaling dat hij in zijn huidige schaal maximaal teruggezet wordt naar trap nul.”.

Art. 18. Bijlage 5 bij hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 14 januari 2022, wordt vervangen door bijlage 1, die bij dit besluit is gevoegd.

Art. 19. Aan hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 februari 2023, wordt een bijlage 5bis toegevoegd, die als bijlage 2 bij dit besluit is gevoegd.

Art. 20. Aan hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 februari 2023, wordt een bijlage 21 toegevoegd, die als bijlage 3 bij dit besluit is gevoegd.

Art. 21. Dit besluit treedt in werking op 1 juni 2024.

Art. 22. De Vlaamse minister, bevoegd voor de bestuurszaken, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 29 maart 2024.

De minister-president van de Vlaamse Regering,

J. JAMBON

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen,

G. RUTTEN

NA111	NA111	NA111C	NA111C	NA111C	NA111C	NA111E	NA111E	NA111F	NA111G	NA112B	NA112B	NA112B
Strategisch planner	Adjunct van de dir (statisticus psycholoog)	Bedrijfsadviseur die op 1 januari 2008 is overgeheveld van het Vlaams Agentschap voor Ondernemen naar het Agentschap Ondernemen	Pedagogisch adviseur die op 1 januari 2008 is overgeheveld van het Vlaams Agentschap voor Ondernemen naar het Agentschap Ondernemen	Kunstaadviseur die op 1 januari 2008 is overgeheveld van het Vlaams Agentschap voor Ondernemen naar Ondernemen	Adjunct van de directeur (afd strategische beleidsondersteuni ng)	Adjunct van de directeur (informatieambten aar)	Adjunct van de directeur prov WVI	Coördinator (migranten)	Coördinator (interface)	Adjunct van de directeur buitenland A112		
22.780	22.780	22.780	22.780	22.780	22.780	22.780	22.780	22.780	22.780	24.980	24.980	24.980
23.620	23.620	23.850	23.850	23.850	23.760	23.760	23.470	23.650	23.650	25.820	25.820	25.820
24.460	24.460	24.920	24.920	24.920	24.740	24.740	24.160	24.520	24.520	26.660	26.660	26.660
25.300	25.300	25.990	25.990	25.990	25.720	25.720	25.390	25.390	25.390	27.500	27.500	27.500
26.140	26.140	27.060	27.060	27.060	26.700	26.700	25.540	26.260	26.260	28.340	28.340	28.340
26.980	26.980	28.130	28.130	28.130	27.680	27.680	26.230	27.130	27.130	29.180	29.180	29.180
27.700	27.700	29.050	29.050	29.050	28.520	28.520	26.820	27.870	27.870	29.900	29.900	29.900
28.420	28.420	29.970	29.970	29.970	29.360	29.360	27.410	28.610	28.610	30.620	30.620	30.620
29.140	29.140	30.890	30.890	30.890	30.200	30.200	28.000	29.350	29.350	31.340	31.340	31.340
29.860	29.860	31.810	31.810	31.810	31.040	31.040	28.590	30.090	30.090	32.060	32.060	32.060
30.580	30.580	32.730	32.730	32.730	31.880	31.880	29.180	30.830	30.830	32.780	32.780	32.780
31.180	31.180	33.500	33.500	33.500	32.580	32.580	30.180	31.450	31.450	33.380	33.380	33.380
31.780	31.780	34.270	34.270	34.270	33.280	33.280	30.680	32.070	32.070	33.980	33.980	33.980
32.380	32.380	35.040	35.040	35.040	33.980	33.980	30.880	32.690	32.690	34.580	34.580	34.580
32.980	32.980	35.810	35.810	35.810	34.680	34.680	31.180	33.310	33.310	35.180	35.180	35.180
33.580	33.580	36.580	36.580	36.580	35.380	35.380	31.680	33.930	33.930	35.780	35.780	35.780
34.190	34.190	36.970	36.970	36.970	35.850	35.850	32.430	34.510	34.510	36.230	36.230	36.230
34.800	34.800	37.360	37.360	37.360	36.320	36.320	33.180	35.090	35.090	36.680	36.680	36.680
35.410	35.410	37.750	37.750	37.750	36.790	36.790	33.930	35.670	35.670	37.130	37.130	37.130
36.020	36.020	38.140	38.140	38.140	37.260	37.260	34.680	36.250	36.250	37.580	37.580	37.580
36.630	36.630	38.530	38.530	38.530	37.730	37.730	35.430	36.830	36.830	38.030	38.030	38.030
37.240	37.240	38.920	38.920	38.920	38.200	38.200	36.180	37.410	37.410	38.480	38.480	38.480
37.730	37.730	39.230	39.230	39.230	38.580	38.580	36.780	37.870	37.870	38.840	38.840	38.840
38.220	38.220	39.540	39.540	39.540	38.960	38.960	37.380	38.330	38.330	39.200	39.200	39.200
38.710	38.710	39.850	39.850	39.850	39.340	39.340	37.980	38.790	38.790	39.560	39.560	39.560
39.200	39.200	40.160	40.160	40.160	39.720	39.720	38.580	39.250	39.250	39.920	39.920	39.920
39.690	39.690	40.470	40.470	40.470	40.100	40.100	39.180	39.710	39.710	40.280	40.280	40.280
40.050	40.050	40.700	40.700	40.700	40.380	40.380	39.630	40.060	40.060	40.550	40.550	40.550
40.410	40.410	40.930	40.930	40.930	40.660	40.660	40.080	40.410	40.410	40.820	40.820	40.820
40.770	40.770	41.160	41.160	41.160	40.940	40.940	40.530	40.760	40.760	41.090	41.090	41.090
41.130	41.130	41.390	41.390	41.390	41.220	41.220	40.980	41.110	41.110	41.360	41.360	41.360
41.490	41.490	41.620	41.620	41.620	41.500	41.500	41.430	41.460	41.460	41.630	41.630	41.630
41.830	41.830	41.830	41.830	41.830	41.830	41.830	41.830	41.830	41.830	41.830	41.830	41.830
42.000	42.000	41.940	41.940	41.940	42.000	42.000	42.020	42.020	42.020	41.930	41.930	41.930
42.170	42.170	42.050	42.050	42.050	42.170	42.170	42.230	42.210	42.210	42.030	42.030	42.030
42.340	42.340	42.160	42.160	42.160	42.340	42.340	42.430	42.400	42.400	42.130	42.130	42.130

NA121D Arts vakantiewerker - 80% van	NA121P Adviserend arts	NA121SH Adjunct van de directeur met overgangsschaal A121SH	NA122SH Adjunct van de directeur met overgangsschaal A122SH	NA163 Coördinator Sociaal Impulsfonds (SIF)	NA165 Wetenschappelijk attaché	NA165 Gespecialiseerde betrekkings uitgeoefend door het wetenschappelijk personeel voor de uitvoering van onderzoeksprogra mmas	NA166 Wetenschappelijk attaché A166	NA167 Wetenschappelijk attaché A167	NA168 Wetenschappelijk attaché expert	NA171 Attaché	NA172 Attaché met doctoraatsdiploma
26.530	31.430	32.130	34.630	31.430	22.780	22.780	27.280	30.630	32.030	21.780	29.530
27.340	32.650	32.720	35.220	32.230	24.110	24.110	28.260	31.340	32.920	22.650	30.340
28.150	33.870	33.310	35.810	33.030	25.440	25.440	29.240	32.050	33.810	23.520	31.150
28.960	35.090	33.900	36.400	33.830	26.770	26.770	30.220	32.760	34.700	24.390	31.960
29.770	36.310	34.490	36.990	34.630	28.100	28.100	31.200	33.470	35.590	25.260	32.770
30.580	37.530	35.080	37.580	35.430	29.430	29.430	32.180	34.180	36.480	26.130	33.580
31.270	38.570	35.590	38.090	36.120	30.570	30.570	33.020	34.790	37.240	26.880	34.270
31.960	39.610	36.100	38.600	36.810	31.710	31.710	33.860	35.400	38.000	27.630	34.960
32.650	40.650	36.610	39.110	37.500	32.850	32.850	34.700	36.010	38.760	28.380	35.650
33.340	41.690	37.120	39.620	38.190	33.990	33.990	35.540	36.620	39.520	29.130	36.340
34.030	42.730	37.630	40.130	38.880	35.130	35.130	36.380	37.230	40.280	29.880	37.030
34.610	43.600	38.050	40.550	39.450	36.080	36.080	37.080	37.730	40.910	30.500	37.610
35.190	44.470	38.470	40.970	40.020	37.030	37.030	37.780	38.230	41.540	31.120	38.190
35.770	45.340	38.890	41.390	40.590	37.980	37.980	38.480	38.730	42.170	31.740	38.770
36.350	46.210	39.310	41.810	41.160	38.930	38.930	39.180	39.230	42.800	32.360	39.350
36.930	47.080	39.730	42.230	41.730	39.880	39.880	39.880	39.730	43.430	32.980	39.930
37.230	47.250	40.090	42.590	42.040	40.080	40.080	40.080	39.940	43.870	33.370	40.230
37.530	47.420	40.450	42.950	42.350	40.280	40.280	40.280	40.150	44.310	33.760	40.530
37.830	47.590	40.810	43.310	42.660	40.480	40.480	40.480	40.360	44.750	34.150	40.830
38.130	47.760	41.170	43.670	42.970	40.680	40.680	40.680	40.570	45.190	34.540	41.130
38.430	47.930	41.530	44.030	43.280	40.880	40.880	40.880	40.780	45.630	34.930	41.430
38.730	48.100	41.890	44.390	43.590	41.080	41.080	41.080	40.990	46.070	35.320	41.730
38.970	48.230	42.180	44.680	43.830	41.240	41.240	41.240	41.160	46.420	35.630	41.970
39.210	48.360	42.470	44.970	44.070	41.400	41.400	41.400	41.330	46.770	35.940	42.210
39.450	48.490	42.760	45.260	44.310	41.560	41.560	41.560	41.500	47.120	36.250	42.450
39.690	48.620	43.050	45.550	44.550	41.720	41.720	41.720	41.670	47.470	36.560	42.690
39.930	48.750	43.340	45.840	44.790	41.880	41.880	41.880	41.840	47.820	36.870	42.930
40.110	48.850	43.560	46.060	44.970	42.000	42.000	42.000	41.960	48.080	37.100	43.110
40.290	48.950	43.780	46.280	45.150	42.120	42.120	42.120	42.080	48.340	37.330	43.290
40.470	49.050	44.000	46.500	45.330	42.240	42.240	42.240	42.200	48.600	37.560	43.470
40.650	49.150	44.220	46.720	45.510	42.360	42.360	42.360	42.320	48.860	37.790	43.650
40.830	49.250	44.440	46.940	45.690	42.480	42.480	42.480	42.440	49.120	38.020	43.830
41.030	49.380	44.630	47.110	45.880	42.530	42.530	42.530	42.480	49.430	38.280	44.030
41.130	49.450	44.730	47.200	45.980	42.560	42.560	42.560	42.580	49.590	38.410	44.130
41.230	49.520	44.830	47.290	46.080	42.590	42.590	42.590	42.630	49.750	38.540	44.230
41.330	49.590	44.930	47.380	46.180	42.620	42.620	42.620	42.680	49.910	38.670	44.330

NA211	NA211	NA211	NA211	NA211	NA211	NA211B	NA211D	NA211E	NA212	NA212B	NA212B
Opdrachthoud(st)er diversiteit emancipatie VDAB	ICT-manager	Commercieel medewerker (A2) afdeling commercieel beheer	Financieel expert (A2)	Regierantwoordelijke (A2)	Adviseur (commercieel adviseur regionale luchthavens)	Vertegenwoordiger van de Vlaamse Regering	Adviseur afd Mobiliteit en Verkeersveiligheid	Adviseur met de functie van senior auditor, aangesteld vóór 1 januari 2008	Hoofdadviseur (terugvalgraad)	Hoofdredacteur	Directeur financiën en logistiek (uitdovend)
29.380	29.380	29.380	29.380	29.380	29.380	29.380	29.380	29.380	30.880	30.880	30.880
30.380	30.380	30.380	30.380	30.380	30.380	30.750	30.600	30.460	32.190	31.800	31.800
31.380	31.380	31.380	31.380	31.380	31.380	32.120	31.820	31.540	33.500	32.720	32.720
32.380	32.380	32.380	32.380	32.380	32.380	33.490	33.040	32.620	34.810	33.640	33.640
33.380	33.380	33.380	33.380	33.380	33.380	34.860	34.260	33.700	36.120	34.560	34.560
34.380	34.380	34.380	34.380	34.380	34.380	36.230	35.480	34.780	37.430	35.480	35.480
35.240	35.240	35.240	35.240	35.240	35.240	37.400	36.530	35.700	38.560	36.270	36.270
36.100	36.100	36.100	36.100	36.100	36.100	38.570	37.580	36.620	39.690	37.060	37.060
36.960	36.960	36.960	36.960	36.960	36.960	39.740	38.630	37.540	40.820	37.850	37.850
37.820	37.820	37.820	37.820	37.820	37.820	40.910	39.680	38.460	41.950	38.640	38.640
38.680	38.680	38.680	38.680	38.680	38.680	42.080	40.730	39.380	43.080	39.430	39.430
39.390	39.390	39.390	39.390	39.390	39.390	43.060	41.600	40.150	44.020	40.090	40.090
40.100	40.100	40.100	40.100	40.100	40.100	44.040	42.470	40.920	44.960	40.750	40.750
40.810	40.810	40.810	40.810	40.810	40.810	45.020	43.340	41.690	45.900	41.410	41.410
41.520	41.520	41.520	41.520	41.520	41.520	46.000	44.210	42.460	46.840	42.070	42.070
42.230	42.230	42.230	42.230	42.230	42.230	46.980	45.080	43.230	47.780	42.730	42.730
42.790	42.790	42.790	42.790	42.790	42.790	47.570	45.630	43.710	48.310	43.250	43.250
43.350	43.350	43.350	43.350	43.350	43.350	48.160	46.180	44.190	48.840	43.770	43.770
43.910	43.910	43.910	43.910	43.910	43.910	48.750	46.730	44.670	49.370	44.290	44.290
44.470	44.470	44.470	44.470	44.470	44.470	49.340	47.280	45.150	49.900	44.810	44.810
45.030	45.030	45.030	45.030	45.030	45.030	49.930	47.830	45.630	50.430	45.330	45.330
45.590	45.590	45.590	45.590	45.590	45.590	50.520	48.380	46.110	50.960	45.850	45.850
46.030	46.030	46.030	46.030	46.030	46.030	50.990	48.820	46.500	51.390	46.260	46.260
46.470	46.470	46.470	46.470	46.470	46.470	51.460	49.260	46.890	51.820	46.670	46.670
46.910	46.910	46.910	46.910	46.910	46.910	51.930	49.700	47.280	52.250	47.080	47.080
47.350	47.350	47.350	47.350	47.350	47.350	52.400	50.140	47.670	52.680	47.490	47.490
47.790	47.790	47.790	47.790	47.790	47.790	52.870	50.580	48.060	53.110	47.900	47.900
48.120	48.120	48.120	48.120	48.120	48.120	53.220	50.910	48.350	53.430	48.210	48.210
48.450	48.450	48.450	48.450	48.450	48.450	53.570	51.240	48.640	53.750	48.520	48.520
48.780	48.780	48.780	48.780	48.780	48.780	53.920	51.570	48.930	54.070	48.830	48.830
49.110	49.110	49.110	49.110	49.110	49.110	54.270	51.900	49.220	54.390	49.140	49.140
49.440	49.440	49.440	49.440	49.440	49.440	54.620	52.230	49.510	54.710	49.450	49.450
49.780	49.780	49.780	49.780	49.780	49.780	55.030	52.580	49.780	55.030	49.780	49.780
49.950	49.950	49.950	49.950	49.950	49.950	55.240	52.760	49.920	55.190	49.950	49.950
50.120	50.120	50.120	50.120	50.120	50.120	55.450	52.940	50.060	55.350	50.120	50.120
50.290	50.290	50.290	50.290	50.290	50.290	55.660	53.120	50.200	55.510	50.290	50.290

NA221	NA221	NA221C	NA221C	NA221C	NA221C	NA221P	NA224	NA224	NA232	NA251	NA261	NA262
IT manager	ICT-manager (A2)	Adviseur-ingenieur met de functie van senior auditor, aangesteld vóór 1 januari 2008	Adviseur-arts met de functie van senior auditor, aangesteld vóór 1 januari 2008	Adviseur-arts met de functie van senior auditor, aangesteld vóór 1 januari 2008	Adviseur-ingenieur met de functie van senior auditor, aangesteld vóór 1 januari 2008	Adviseur hoofddarts	Inspecteur-generaal	Bestuursdirecteur	Bestuursdirecteur met leidinggevende functie binnen een informatiedienst	Adviseur benoemd voor 1 januari 2009	Navorser	Navorser met de functie van secretaris van de Vlaamse Raad voor Wetenschapsbeleid (VRWB) - A262
37.030	37.030	37.030	37.030	37.030	37.030	42.780	42.780	42.780	48.080	29.380	31.780	36.330
38.070	38.160	38.160	38.160	38.160	38.160	43.800	43.490	43.490	48.950	30.530	33.010	37.310
39.110	39.290	39.290	39.290	39.290	39.290	44.820	44.200	44.200	49.820	31.680	34.240	38.290
40.150	40.420	40.420	40.420	40.420	40.420	45.840	44.910	44.910	50.690	32.830	35.470	39.270
41.190	41.550	41.550	41.550	41.550	41.550	46.860	45.620	45.620	51.560	33.980	36.700	40.250
42.230	42.680	42.680	42.680	42.680	42.680	47.880	46.330	46.330	52.430	35.130	37.930	41.230
43.120	43.650	43.650	43.650	43.650	43.650	48.760	46.930	46.930	53.170	36.110	38.990	42.070
44.900	44.010	44.620	44.620	44.620	44.620	49.640	47.530	47.530	53.910	37.090	40.050	42.910
45.790	45.590	45.590	45.590	45.590	45.590	50.520	48.130	48.130	54.650	38.070	41.110	43.750
46.680	46.560	46.560	46.560	46.560	46.560	51.400	48.730	48.730	55.390	39.050	42.170	44.590
47.420	47.530	47.530	47.530	47.530	47.530	52.280	49.330	49.330	56.130	40.030	43.230	45.430
48.160	48.340	48.340	48.340	48.340	48.340	53.010	49.830	49.830	56.750	40.850	44.110	46.130
48.900	49.150	49.150	49.150	49.150	49.150	53.740	50.330	50.330	57.370	41.670	44.990	46.830
49.640	49.960	49.960	49.960	49.960	49.960	54.470	50.830	50.830	57.990	42.490	45.870	47.530
50.380	50.770	50.770	50.770	50.770	50.770	55.200	51.330	51.330	58.610	43.310	46.750	48.230
51.180	51.580	51.580	51.580	51.580	51.580	55.930	51.830	51.830	59.230	44.130	47.630	48.930
51.980	51.890	51.890	51.890	51.890	51.890	56.380	52.380	52.380	59.620	44.750	48.340	49.550
52.200	52.200	52.200	52.200	52.200	52.200	56.830	52.930	52.930	60.010	45.370	49.050	50.170
52.510	52.510	52.510	52.510	52.510	52.510	57.280	53.480	53.480	60.400	45.990	49.760	50.790
52.820	52.820	52.820	52.820	52.820	52.820	57.730	54.030	54.030	60.790	46.610	50.470	51.410
53.130	53.130	53.130	53.130	53.130	53.130	58.180	54.580	54.580	61.180	47.230	51.180	52.030
53.440	53.440	53.440	53.440	53.440	53.440	58.630	55.130	55.130	61.570	47.850	51.890	52.650
53.690	53.690	53.690	53.690	53.690	53.690	58.990	55.570	55.570	61.880	48.350	52.460	53.140
53.940	53.940	53.940	53.940	53.940	53.940	59.350	56.010	56.010	62.190	48.850	53.030	53.630
54.190	54.190	54.190	54.190	54.190	54.190	59.710	56.450	56.450	62.500	49.350	53.600	54.120
54.440	54.440	54.440	54.440	54.440	54.440	60.070	56.890	56.890	62.810	49.850	54.170	54.610
54.690	54.690	54.690	54.690	54.690	54.690	60.430	57.330	57.330	63.120	50.350	54.740	55.100
54.880	54.880	54.880	54.880	54.880	54.880	60.700	57.660	57.660	63.360	50.720	55.170	55.470
55.070	55.070	55.070	55.070	55.070	55.070	60.970	57.990	57.990	63.600	51.090	55.600	55.840
55.260	55.260	55.260	55.260	55.260	55.260	61.240	58.320	58.320	63.840	51.460	56.030	56.210
55.450	55.450	55.450	55.450	55.450	55.450	61.510	58.650	58.650	64.080	51.850	56.460	56.580
55.640	55.640	55.640	55.640	55.640	55.640	61.780	58.980	58.980	64.320	52.200	56.890	56.950
55.780	55.780	55.780	55.780	55.780	55.780	62.030	59.330	59.330	64.580	52.580	57.330	57.330
55.850	55.850	55.850	55.850	55.850	55.850	62.160	59.510	59.510	64.710	52.770	57.550	57.520
55.920	55.920	55.920	55.920	55.920	55.920	62.290	59.690	59.690	64.840	52.960	57.770	57.710
55.990	55.990	55.990	55.990	55.990	55.990	62.420	59.870	59.870	64.970	53.150	57.990	57.900

NA263	NA263B	NA265	NA266	NA280	NA280	NA280	NA281	NA282	NA284	NA285	NA285
Adjunct eerste opdrachthouder	Navorser met de functie van secretaris van de Vlaamse Raad voor Wetenschapsbeleid (VRWB) - A263	Wetenschappelijk directeur	Wetenschappelijk directeur krachten artikel VI 111	Ingenieur met de functie van opdrachthouder	Arts met de functie van opdrachthouder	Informaticus met de functie van opdrachthouder	Adjunct van de functie met de functie van opdrachthouder	Wetenschappelijk adviseur (uitdovend)	Financieel-administratief beheerder	Afdelingshoofd	Projectleider N-1
39.530	39.530	35.780	37.780	37.030	37.030	37.030	29.380	38.280	30.880	38.280	38.280
40.520	40.520	36.560	38.430	37.910	37.910	37.910	30.240	39.240	31.800	39.590	39.590
41.510	41.510	37.340	39.080	38.790	38.790	38.790	31.100	40.200	32.720	40.900	40.900
42.500	42.500	38.120	39.730	39.670	39.670	39.670	31.960	41.160	33.640	42.210	42.210
43.490	43.490	38.900	40.380	40.550	40.550	40.550	32.820	42.120	34.560	43.520	43.520
44.480	44.480	39.680	41.030	41.430	41.430	41.430	33.680	43.080	35.480	44.830	44.830
45.330	45.330	40.350	41.590	42.190	42.190	42.190	34.420	43.900	36.270	45.950	45.950
46.180	46.180	41.020	42.150	42.950	42.950	42.950	35.160	44.720	37.060	47.070	47.070
47.030	47.030	41.690	42.710	43.710	43.710	43.710	35.900	45.540	37.850	48.190	48.190
47.880	47.880	42.360	43.270	44.470	44.470	44.470	36.640	46.360	38.640	49.310	49.310
48.730	48.730	43.030	43.830	45.230	45.230	45.230	37.380	47.180	39.430	50.430	50.430
49.430	49.430	43.590	44.290	45.860	45.860	45.860	38.000	47.860	40.090	51.360	51.360
50.130	50.130	44.150	44.750	46.490	46.490	46.490	38.620	48.540	40.750	52.290	52.290
50.830	50.830	44.710	45.210	47.120	47.120	47.120	39.240	49.220	41.410	53.220	53.220
51.530	51.530	45.270	45.670	47.750	47.750	47.750	39.860	49.900	42.070	54.150	54.150
52.230	52.230	45.830	46.130	48.380	48.380	48.380	40.480	50.580	42.730	55.080	55.080
52.840	52.840	46.710	46.990	48.710	48.710	48.710	40.860	50.910	43.250	55.500	55.500
53.450	53.450	47.590	47.850	49.040	49.040	49.040	41.240	51.240	43.770	55.920	55.920
54.060	54.060	48.470	48.710	49.370	49.370	49.370	41.620	51.570	44.290	56.340	56.340
54.670	54.670	49.350	49.570	49.700	49.700	49.700	42.000	51.900	44.810	56.760	56.760
55.280	55.280	50.230	50.430	50.030	50.030	50.030	42.380	52.230	45.330	57.180	57.180
55.890	55.890	51.110	51.290	50.360	50.360	50.360	42.760	52.560	45.850	57.600	57.600
56.380	56.380	51.820	51.980	50.620	50.620	50.620	43.060	52.820	46.260	57.940	57.940
56.870	56.870	52.530	52.670	50.880	50.880	50.880	43.360	53.080	46.670	58.280	58.280
57.360	57.360	53.240	53.360	51.140	51.140	51.140	43.660	53.340	47.080	58.620	58.620
57.850	57.850	53.950	54.050	51.400	51.400	51.400	43.960	53.600	47.490	58.960	58.960
58.340	58.340	54.660	54.740	51.660	51.660	51.660	44.260	53.860	47.900	59.300	59.300
58.710	58.710	55.190	55.260	51.860	51.860	51.860	44.490	54.060	48.210	59.550	59.550
59.080	59.080	55.720	55.780	52.060	52.060	52.060	44.720	54.260	48.520	59.800	59.800
59.450	59.450	56.250	56.300	52.260	52.260	52.260	44.950	54.460	48.830	60.050	60.050
59.820	59.820	56.780	56.820	52.460	52.460	52.460	45.180	54.660	49.140	60.300	60.300
60.190	60.190	57.310	57.340	52.660	52.660	52.660	45.410	54.860	49.450	60.550	60.550
60.530	60.530	57.830	57.830	52.830	52.830	52.830	45.630	55.030	49.780	60.780	60.780
60.700	60.700	58.090	58.080	52.920	52.920	52.920	45.740	55.120	49.950	60.900	60.900
60.870	60.870	58.350	58.330	53.010	53.010	53.010	45.850	55.210	50.120	61.020	61.020
61.040	61.040	58.610	58.580	53.100	53.100	53.100	45.960	55.300	50.290	61.140	61.140

NA285	NA285	NA285	NA285	NA286	NA286	NA286	NA286	NA286	NA286	NA286	NA287	NA288	NA288
Hoofdstatisticus	A2 Hoofd van het secretariaatspersoneel strategische adviesraad - A285	Beheerder interne IT-dienstverlening (mandaat)	Contractbeheerder	Coördinator IT-relatiebeheer	Strategiebeheerder (mandaat)	A2 Hoofd van het secretariaatspersoneel strategische adviesraad - A286	Adjunct-administrateur-generaal	Vlaams diversiteitsambtenaar (2023)	Preventieadviseur coördinator	Algemeen directeur (mandaat)	Adjunct-directeur-generaal (terugvalgraad)		
38.280	38.280	38.280	45.780	45.780	45.780	45.780	45.780	45.780	32.780	48.680	48.680		
39.590	39.590	39.590	46.450	46.450	46.450	46.450	46.450	46.450	33.710	49.390	49.390		
40.900	40.900	40.900	47.120	47.120	47.120	47.120	47.120	47.120	34.640	50.100	50.100		
42.210	42.210	42.210	47.790	47.790	47.790	47.790	47.790	47.790	35.570	50.810	50.810		
43.520	43.520	43.520	48.460	48.460	48.460	48.460	48.460	48.460	36.500	51.520	51.520		
44.830	44.830	44.830	49.130	49.130	49.130	49.130	49.130	49.130	37.430	52.230	52.230		
45.950	45.950	45.950	49.700	49.700	49.700	49.700	49.700	49.700	38.230	52.840	52.840		
47.070	47.070	47.070	50.270	50.270	50.270	50.270	50.270	50.270	39.030	53.450	53.450		
48.190	48.190	48.190	50.840	50.840	50.840	50.840	50.840	50.840	39.830	54.060	54.060		
49.310	49.310	49.310	51.410	51.410	51.410	51.410	51.410	51.410	40.630	54.670	54.670		
50.430	50.430	50.430	51.980	51.980	51.980	51.980	51.980	51.980	41.430	55.280	55.280		
51.360	51.360	51.360	52.460	52.460	52.460	52.460	52.460	52.460	42.100	55.790	55.790		
52.290	52.290	52.290	52.940	52.940	52.940	52.940	52.940	52.940	42.770	56.300	56.300		
53.220	53.220	53.220	53.420	53.420	53.420	53.420	53.420	53.420	43.440	56.810	56.810		
54.150	54.150	54.150	53.900	53.900	53.900	53.900	53.900	53.900	44.110	57.320	57.320		
55.080	55.080	55.080	54.380	54.380	54.380	54.380	54.380	54.380	44.780	57.830	57.830		
55.500	55.500	55.500	54.850	54.850	54.850	54.850	54.850	54.850	45.350	58.250	58.250		
55.920	55.920	55.920	55.320	55.320	55.320	55.320	55.320	55.320	45.920	58.670	58.670		
56.340	56.340	56.340	55.790	55.790	55.790	55.790	55.790	55.790	46.490	59.090	59.090		
56.760	56.760	56.760	56.260	56.260	56.260	56.260	56.260	56.260	47.060	59.510	59.510		
57.180	57.180	57.180	56.730	56.730	56.730	56.730	56.730	56.730	47.630	59.930	59.930		
57.600	57.600	57.600	57.200	57.200	57.200	57.200	57.200	57.200	48.200	60.350	60.350		
57.940	57.940	57.940	57.580	57.580	57.580	57.580	57.580	57.580	48.660	60.690	60.690		
58.280	58.280	58.280	57.960	57.960	57.960	57.960	57.960	57.960	49.120	61.030	61.030		
58.620	58.620	58.620	58.340	58.340	58.340	58.340	58.340	58.340	49.580	61.370	61.370		
58.960	58.960	58.960	58.720	58.720	58.720	58.720	58.720	58.720	50.040	61.710	61.710		
59.300	59.300	59.300	59.100	59.100	59.100	59.100	59.100	59.100	50.500	62.050	62.050		
59.550	59.550	59.550	59.380	59.380	59.380	59.380	59.380	59.380	50.840	62.300	62.300		
59.800	59.800	59.800	59.660	59.660	59.660	59.660	59.660	59.660	51.180	62.550	62.550		
60.050	60.050	60.050	59.940	59.940	59.940	59.940	59.940	59.940	51.520	62.800	62.800		
60.300	60.300	60.300	60.220	60.220	60.220	60.220	60.220	60.220	51.860	63.050	63.050		
60.550	60.550	60.550	60.500	60.500	60.500	60.500	60.500	60.500	52.200	63.300	63.300		
60.780	60.780	60.780	60.780	60.780	60.780	60.780	60.780	60.780	52.580	63.580	63.580		
60.900	60.900	60.900	60.920	60.920	60.920	60.920	60.920	60.920	52.770	63.720	63.720		
61.020	61.020	61.020	61.060	61.060	61.060	61.060	61.060	61.060	52.960	63.860	63.860		
61.140	61.140	61.140	61.200	61.200	61.200	61.200	61.200	61.200	53.150	64.000	64.000		

NB111	NB111	NB111	NB111	NB111	NB111B	NB113SH	NB113SHS	NB114	NB114SH	NB116	NB121
Inhoudelijk administrafief medewerker vzw (uitdovend stelsel) B11	Balmedewerker vzw Info Toerisme (uitdovend stelsel) B11	Landschapsexpert Infrastructuur en Logistiek	Deskundige subregionaal arbeidsmarktbeleid	Grondspecialist technische dienst (B1)	Deskundige (gezondheidswerke r of verpleegkundige VRGT-taken)	Deskundige met overgangsschaal B113SH	Deskundige met overgangsschaal B113SHS	Stafmedewerker Woonkwaliteit	Deskundige met overgangsschaal B114SH	Deskundige prov	Programmeur
16.930	16.930	16.930	16.930	16.930	16.930	20.960	20.960	21.520	20.960	17.900	17.440
17.460	17.460	17.460	17.460	17.460	17.490	21.320	21.370	21.970	21.400	18.500	17.940
17.990	17.990	17.990	17.990	17.990	18.050	21.680	21.780	22.420	21.840	19.100	18.440
18.520	18.520	18.520	18.520	18.520	18.610	22.040	22.190	22.870	22.280	19.700	18.940
19.050	19.050	19.050	19.050	19.050	19.170	22.400	22.600	23.320	22.720	20.300	19.440
19.580	19.580	19.580	19.580	19.580	19.730	22.760	23.010	23.770	23.160	20.900	19.940
20.030	20.030	20.030	20.030	20.030	20.210	23.070	23.360	24.150	23.530	21.410	20.370
20.480	20.480	20.480	20.480	20.480	20.690	23.380	23.710	24.530	23.900	21.920	20.800
20.930	20.930	20.930	20.930	20.930	21.170	23.690	24.060	24.910	24.270	22.430	21.230
21.380	21.380	21.380	21.380	21.380	21.650	24.000	24.410	25.290	24.640	22.940	21.660
21.830	21.830	21.830	21.830	21.830	22.130	24.310	24.760	25.670	25.010	23.450	22.090
22.210	22.210	22.210	22.210	22.210	22.530	24.560	25.050	25.990	25.320	23.880	22.450
22.590	22.590	22.590	22.590	22.590	22.930	24.810	25.340	26.310	25.630	24.310	22.810
22.970	22.970	22.970	22.970	22.970	23.330	25.060	25.630	26.630	25.940	24.740	23.170
23.350	23.350	23.350	23.350	23.350	23.730	25.310	25.920	26.950	26.250	25.170	23.530
23.730	23.730	23.730	23.730	23.730	24.130	25.560	26.210	27.270	26.560	25.600	23.890
24.160	24.160	24.160	24.160	24.160	24.540	25.970	26.650	27.750	26.990	25.910	24.360
24.590	24.590	24.590	24.590	24.590	24.950	26.380	27.090	28.230	27.420	26.220	24.830
25.020	25.020	25.020	25.020	25.020	25.360	26.790	27.530	28.710	27.850	26.530	25.300
25.450	25.450	25.450	25.450	25.450	25.770	27.200	27.970	29.190	28.280	26.840	25.770
25.880	25.880	25.880	25.880	25.880	26.180	27.610	28.410	29.670	28.710	27.150	26.240
26.310	26.310	26.310	26.310	26.310	26.590	28.020	28.850	30.150	29.140	27.460	26.710
26.660	26.660	26.660	26.660	26.660	26.920	28.350	29.200	30.530	29.490	27.710	27.080
27.010	27.010	27.010	27.010	27.010	27.250	28.680	29.550	30.910	29.840	27.960	27.450
27.360	27.360	27.360	27.360	27.360	27.580	29.010	29.900	31.290	30.190	28.210	27.820
27.710	27.710	27.710	27.710	27.710	27.910	29.340	30.250	31.670	30.540	28.460	28.190
28.060	28.060	28.060	28.060	28.060	28.240	29.670	30.600	32.050	30.890	28.710	28.560
28.320	28.320	28.320	28.320	28.320	28.480	29.970	30.860	32.340	31.150	28.900	28.840
28.580	28.580	28.580	28.580	28.580	28.720	30.170	31.120	32.630	31.410	29.090	29.120
28.840	28.840	28.840	28.840	28.840	28.960	30.420	31.380	32.920	31.670	29.280	29.400
29.100	29.100	29.100	29.100	29.100	29.200	30.670	31.640	33.210	31.940	29.470	29.680
29.360	29.360	29.360	29.360	29.360	29.440	30.970	31.900	33.500	32.190	29.660	29.960
29.630	29.630	29.630	29.630	29.630	29.630	31.150	32.150	33.780	32.460	29.850	30.280
29.770	29.770	29.770	29.770	29.770	29.730	31.270	32.280	33.920	32.600	29.950	30.440
29.910	29.910	29.910	29.910	29.910	29.830	31.390	32.410	34.060	32.740	30.050	30.600
30.050	30.050	30.050	30.050	30.050	29.930	31.510	32.540	34.200	32.880	30.150	30.760

NB211	NB211	NB211	NB211	NB211	NB211SH	NB212SH	NB212SHS	NB221	NB292	NB311	NB311
Hoofddeskundige	Verantwoordelijke administratie van het buitenlandkantoor B21	Senior assistent reisindustrie buitenlandkantoor	Senior persassistent buitenlandkantoor	Senior MICE-assistent buitenlandkantoor	Hoofddeskundige met overgangsschaal B211SH	Senior hoofddeskundige met overgangsschaal B212SH	Hoofddeskundige met overgangsschaal B212SHS	Hoofdprogramma	Hoofddeskundige prov	Leidinggevend hoofddeskundige Gedelegeerd bestuurder	Senior hoofddeskundige
21.520	21.520	21.520	21.520	21.520	21.520	26.280	23.030	22.280	21.030	26.280	26.280
21.930	21.930	21.930	21.930	21.930	22.000	26.690	23.450	22.740	21.630	26.600	26.600
22.340	22.340	22.340	22.340	22.340	22.480	27.100	23.870	23.200	22.230	26.920	26.920
22.750	22.750	22.750	22.750	22.750	22.960	27.510	24.290	23.660	22.830	27.240	27.240
23.160	23.160	23.160	23.160	23.160	23.440	27.920	24.710	24.120	23.430	27.560	27.560
23.570	23.570	23.570	23.570	23.570	23.920	28.330	25.130	24.580	24.030	27.880	27.880
23.930	23.930	23.930	23.930	23.930	24.330	28.680	25.490	24.970	24.540	28.150	28.150
24.290	24.290	24.290	24.290	24.290	24.740	29.030	25.850	25.360	25.050	28.420	28.420
24.650	24.650	24.650	24.650	24.650	25.150	29.380	26.210	25.750	25.560	28.690	28.690
25.010	25.010	25.010	25.010	25.010	25.560	29.730	26.570	26.140	26.070	28.960	28.960
25.370	25.370	25.370	25.370	25.370	25.970	30.080	26.930	26.530	26.580	29.230	29.230
25.670	25.670	25.670	25.670	25.670	26.310	30.380	27.230	26.860	27.010	29.460	29.460
25.970	25.970	25.970	25.970	25.970	26.650	30.680	27.530	27.190	27.440	29.690	29.690
26.270	26.270	26.270	26.270	26.270	26.990	30.980	27.830	27.520	27.870	29.920	29.920
26.570	26.570	26.570	26.570	26.570	27.330	31.280	28.130	27.850	28.300	30.150	30.150
26.870	26.870	26.870	26.870	26.870	27.670	31.580	28.430	28.180	28.730	30.380	30.380
27.230	27.230	27.230	27.230	27.230	28.090	32.020	28.880	28.590	29.070	30.760	30.760
27.590	27.590	27.590	27.590	27.590	28.510	32.460	29.330	29.000	29.410	31.140	31.140
27.950	27.950	27.950	27.950	27.950	28.930	32.900	29.780	29.410	29.750	31.520	31.520
28.310	28.310	28.310	28.310	28.310	29.350	33.340	30.230	29.820	30.090	31.900	31.900
28.670	28.670	28.670	28.670	28.670	29.770	33.780	30.680	30.230	30.430	32.280	32.280
29.030	29.030	29.030	29.030	29.030	30.190	34.220	31.130	30.640	30.770	32.660	32.660
29.320	29.320	29.320	29.320	29.320	30.530	34.570	31.490	30.970	31.040	32.960	32.960
29.610	29.610	29.610	29.610	29.610	30.870	34.920	31.850	31.300	31.310	33.260	33.260
29.900	29.900	29.900	29.900	29.900	31.210	35.270	32.210	31.630	31.580	33.560	33.560
30.190	30.190	30.190	30.190	30.190	31.550	35.620	32.570	31.960	31.850	33.860	33.860
30.480	30.480	30.480	30.480	30.480	31.890	35.970	32.930	32.290	32.120	34.160	34.160
30.700	30.700	30.700	30.700	30.700	32.140	36.230	33.200	32.540	32.320	34.390	34.390
30.920	30.920	30.920	30.920	30.920	32.390	36.490	33.470	32.790	32.520	34.620	34.620
31.140	31.140	31.140	31.140	31.140	32.640	36.750	33.740	33.040	32.720	34.850	34.850
31.360	31.360	31.360	31.360	31.360	32.890	37.010	34.010	33.290	32.920	35.080	35.080
31.580	31.580	31.580	31.580	31.580	33.140	37.270	34.280	33.540	33.120	35.310	35.310
31.780	31.780	31.780	31.780	31.780	33.430	37.530	34.580	33.780	33.350	35.480	35.480
31.880	31.880	31.880	31.880	31.880	33.580	37.660	34.580	33.900	33.470	35.570	35.570
31.980	31.980	31.980	31.980	31.980	33.730	37.790	34.680	34.020	33.590	35.660	35.660
32.080	32.080	32.080	32.080	32.080	33.880	37.920	34.780	34.140	33.710	35.750	35.750

NC111 Medewerker Europees Sociaal Fonds	NC111 Medewerker hefboomkredieten	NC111 Kok C11	NC111D Medewerker prov	NC113SHS Medewerker met overgangsschaal C113SHS	NC121 Technicus	NC121 Specialist ruitertij	NC121 Redder	NC121 Kok C12	NC123 Cateringpersoneel (chef catering kleine keukens)	NC123SH Medewerker met overgangsschaal C123SH	NC211 Hoofdmedewerker
14.230	14.230	14.230	14.230	19.230	14.230	14.230	14.230	14.230	17.030	19.120	18.920
14.680	14.680	14.680	14.690	19.540	14.680	14.680	14.680	14.680	17.550	19.440	19.390
15.130	15.130	15.130	15.150	19.850	15.130	15.130	15.130	15.130	18.070	19.760	19.860
15.580	15.580	15.580	15.610	20.160	15.580	15.580	15.580	15.580	18.590	20.080	20.330
16.030	16.030	16.030	16.070	20.470	16.030	16.030	16.030	16.030	19.110	20.400	20.800
16.480	16.480	16.480	16.530	20.780	16.480	16.480	16.480	16.480	19.630	20.720	21.270
16.860	16.860	16.860	16.930	21.050	16.860	16.860	16.860	16.860	20.070	20.990	21.670
17.240	17.240	17.240	17.330	21.320	17.240	17.240	17.240	17.240	20.510	21.260	22.070
17.620	17.620	17.620	17.730	21.590	17.620	17.620	17.620	17.620	20.950	21.530	22.470
18.000	18.000	18.000	18.130	21.860	18.000	18.000	18.000	18.000	21.390	21.800	22.870
18.380	18.380	18.380	18.530	22.130	18.380	18.380	18.380	18.380	21.830	22.070	23.270
18.700	18.700	18.700	18.860	22.350	18.700	18.700	18.700	18.700	22.200	22.300	23.600
19.020	19.020	19.020	19.190	22.570	19.020	19.020	19.020	19.020	22.570	22.530	23.930
19.340	19.340	19.340	19.520	22.790	19.340	19.340	19.340	19.340	22.940	22.760	24.260
19.660	19.660	19.660	19.850	23.010	19.660	19.660	19.660	19.660	23.310	22.990	24.590
19.980	19.980	19.980	20.180	23.230	19.980	19.980	19.980	19.980	23.680	23.220	24.920
20.520	20.520	20.520	20.700	23.610	20.520	20.520	20.520	20.520	23.940	23.600	25.310
21.060	21.060	21.060	21.220	23.990	21.060	21.060	21.060	21.060	24.200	23.980	25.700
21.600	21.600	21.600	21.740	24.370	21.600	21.600	21.600	21.600	24.460	24.360	26.090
22.140	22.140	22.140	22.260	24.750	22.140	22.140	22.140	22.140	24.720	24.740	26.480
22.680	22.680	22.680	22.780	25.130	22.680	22.680	22.680	22.680	24.980	25.120	26.870
23.220	23.220	23.220	23.300	25.510	23.220	23.220	23.220	23.220	25.240	25.500	27.260
23.650	23.650	23.650	23.720	25.820	23.650	23.650	23.650	23.650	25.450	25.810	27.570
24.080	24.080	24.080	24.140	26.130	24.080	24.080	24.080	24.080	25.660	26.120	27.880
24.510	24.510	24.510	24.560	26.440	24.510	24.510	24.510	24.510	25.870	26.430	28.190
24.940	24.940	24.940	24.980	26.750	24.940	24.940	24.940	24.940	26.080	26.740	28.500
25.370	25.370	25.370	25.400	27.060	25.370	25.370	25.370	25.370	26.290	27.050	28.810
25.690	25.690	25.690	25.710	27.290	25.690	25.690	25.690	25.690	26.450	27.280	29.050
26.010	26.010	26.010	26.020	27.520	26.010	26.010	26.010	26.010	26.510	27.510	29.290
26.330	26.330	26.330	26.330	27.750	26.330	26.330	26.330	26.330	26.670	27.740	29.530
26.650	26.650	26.650	26.640	27.980	26.650	26.650	26.650	26.650	26.930	27.970	29.770
26.970	26.970	26.970	26.950	28.210	26.970	26.970	26.970	26.970	27.090	28.200	30.010
27.280	27.280	27.280	27.280	28.430	27.280	27.280	27.280	27.280	27.280	28.430	30.280
27.440	27.440	27.440	27.450	28.540	27.440	27.440	27.440	27.440	27.380	28.550	30.420
27.600	27.600	27.600	27.620	28.650	27.600	27.600	27.600	27.600	27.480	28.670	30.560
27.760	27.760	27.760	27.790	28.760	27.760	27.760	27.760	27.760	27.580	28.790	30.700

NC211 Cateringpersoneel (chef catering middelgrote keuken)	NC211 Beeldbeheerder	NC211C Hoofdmedewerker provincie	NC221 Hoofdtechnicus	NC221 Cateringpersoneel (chef catering grote keuken)	NC311 Leidingsgevend hoofdmedewerker	NC311 Senior hoofdmedewerker	ND111 Assistent	ND111 Schoonmaakperso neel (en catering)(uitvoeren de functie)	ND111 Cateringpersoneel (keukenhulp)	ND111 Schoonmaakperso neel	ND111 Chauffeur
18.920	18.920	18.920	19.430	19.430	24.480	24.480	13.210	13.210	13.210	13.210	13.210
19.390	19.390	19.420	19.930	19.930	24.770	24.770	13.510	13.510	13.510	13.510	13.510
19.860	19.860	19.920	20.430	20.430	25.060	25.060	13.810	13.810	13.810	13.810	13.810
20.330	20.330	20.420	20.930	20.930	25.350	25.350	14.110	14.110	14.110	14.110	14.110
20.800	20.800	20.920	21.430	21.430	25.640	25.640	14.410	14.410	14.410	14.410	14.410
21.270	21.270	21.420	21.930	21.930	25.930	25.930	14.710	14.710	14.710	14.710	14.710
21.670	21.670	21.850	22.360	22.360	26.180	26.180	14.970	14.970	14.970	14.970	14.970
22.070	22.070	22.280	22.790	22.790	26.430	26.430	15.230	15.230	15.230	15.230	15.230
22.470	22.470	22.710	23.220	23.220	26.680	26.680	15.490	15.490	15.490	15.490	15.490
22.870	22.870	23.140	23.650	23.650	26.930	26.930	15.750	15.750	15.750	15.750	15.750
23.270	23.270	23.570	24.080	24.080	27.180	27.180	16.010	16.010	16.010	16.010	16.010
23.600	23.600	23.920	24.440	24.440	27.390	27.390	16.230	16.230	16.230	16.230	16.230
23.930	23.930	24.270	24.800	24.800	27.600	27.600	16.450	16.450	16.450	16.450	16.450
24.260	24.260	24.620	25.160	25.160	27.810	27.810	16.670	16.670	16.670	16.670	16.670
24.590	24.590	24.970	25.520	25.520	28.020	28.020	16.890	16.890	16.890	16.890	16.890
24.920	24.920	25.320	25.880	25.880	28.230	28.230	17.110	17.110	17.110	17.110	17.110
25.310	25.310	25.700	26.270	26.270	28.560	28.560	17.340	17.340	17.340	17.340	17.340
25.700	25.700	26.080	26.660	26.660	28.890	28.890	17.570	17.570	17.570	17.570	17.570
26.090	26.090	26.460	27.050	27.050	29.220	29.220	17.800	17.800	17.800	17.800	17.800
26.480	26.480	26.840	27.440	27.440	29.550	29.550	18.030	18.030	18.030	18.030	18.030
26.870	26.870	27.220	27.830	27.830	29.880	29.880	18.260	18.260	18.260	18.260	18.260
27.260	27.260	27.600	28.220	28.220	30.210	30.210	18.490	18.490	18.490	18.490	18.490
27.570	27.570	27.900	28.540	28.540	30.470	30.470	18.670	18.670	18.670	18.670	18.670
27.880	27.880	28.200	28.860	28.860	30.730	30.730	18.850	18.850	18.850	18.850	18.850
28.190	28.190	28.500	29.180	29.180	30.990	30.990	19.030	19.030	19.030	19.030	19.030
28.500	28.500	28.800	29.500	29.500	31.250	31.250	19.210	19.210	19.210	19.210	19.210
28.810	28.810	29.100	29.820	29.820	31.510	31.510	19.390	19.390	19.390	19.390	19.390
29.050	29.050	29.330	30.060	30.060	31.710	31.710	19.530	19.530	19.530	19.530	19.530
29.290	29.290	29.560	30.300	30.300	31.910	31.910	19.670	19.670	19.670	19.670	19.670
29.530	29.530	29.790	30.540	30.540	32.110	32.110	19.810	19.810	19.810	19.810	19.810
29.770	29.770	30.020	30.780	30.780	32.310	32.310	19.950	19.950	19.950	19.950	19.950
30.010	30.010	30.250	31.020	31.020	32.510	32.510	20.090	20.090	20.090	20.090	20.090
30.280	30.280	30.430	31.280	31.280	32.680	32.680	20.200	20.200	20.200	20.200	20.200
30.420	30.420	30.520	31.410	31.410	32.770	32.770	20.260	20.260	20.260	20.260	20.260
30.560	30.560	30.610	31.540	31.540	32.860	32.860	20.320	20.320	20.320	20.320	20.320
30.700	30.700	30.700	31.670	31.670	32.950	32.950	20.380	20.380	20.380	20.380	20.380

ND111 Schoonmaak- en cateringpersoneel	ND111 Balmedewerker vzw Info Toerisme (uitdovend steisel) D11	ND111 Restaurantpersoneel	ND111 Schoonmaak en restaurantpersoneel	ND111 De contractuele betrokkenen van gezinsondersteunende r - zonder diploma niveau C	ND111 Cateringpersoneel - keukenpersoneel	ND111 Schoonmaakpersoneel luchthavens	ND111 Conciërges (D1)	ND111B Assistent vakanterwerker - 80% van	ND112 Backup werf- en sectorverantwoord elijken schoonmaak	ND113SH (Technisch) Assistent met overgangsschaal D113SH	ND121 Technisch assistent
13.210	13.210	13.210	13.210	13.210	13.210	13.210	13.210	13.210	14.080	15.650	14.230
13.510	13.510	13.510	13.510	13.510	13.510	13.510	13.510	13.420	14.360	15.810	14.520
13.810	13.810	13.810	13.810	13.810	13.810	13.810	13.810	13.630	14.640	15.970	14.810
14.110	14.110	14.110	14.110	14.110	14.110	14.110	14.110	13.840	14.920	16.130	15.100
14.410	14.410	14.410	14.410	14.410	14.410	14.410	14.410	14.050	15.200	16.290	15.390
14.710	14.710	14.710	14.710	14.710	14.710	14.710	14.710	14.260	15.480	16.450	15.680
14.970	14.970	14.970	14.970	14.970	14.970	14.970	14.970	14.440	15.720	16.590	15.920
15.230	15.230	15.230	15.230	15.230	15.230	15.230	15.230	14.620	15.960	16.730	16.160
15.490	15.490	15.490	15.490	15.490	15.490	15.490	15.490	14.800	16.200	16.870	16.400
15.750	15.750	15.750	15.750	15.750	15.750	15.750	15.750	14.980	16.440	17.010	16.640
16.010	16.010	16.010	16.010	16.010	16.010	16.010	16.010	15.160	16.680	17.150	16.880
16.230	16.230	16.230	16.230	16.230	16.230	16.230	16.230	15.310	16.880	17.270	17.080
16.450	16.450	16.450	16.450	16.450	16.450	16.450	16.450	15.460	17.080	17.390	17.280
16.670	16.670	16.670	16.670	16.670	16.670	16.670	16.670	15.610	17.280	17.510	17.480
16.890	16.890	16.890	16.890	16.890	16.890	16.890	16.890	15.760	17.480	17.630	17.680
17.110	17.110	17.110	17.110	17.110	17.110	17.110	17.110	15.910	17.680	17.750	17.880
17.340	17.340	17.340	17.340	17.340	17.340	17.340	17.340	16.080	17.860	17.990	18.150
17.570	17.570	17.570	17.570	17.570	17.570	17.570	17.570	16.250	18.040	18.230	18.420
17.800	17.800	17.800	17.800	17.800	17.800	17.800	17.800	16.420	18.220	18.470	18.690
18.030	18.030	18.030	18.030	18.030	18.030	18.030	18.030	16.590	18.400	18.710	18.960
18.260	18.260	18.260	18.260	18.260	18.260	18.260	18.260	16.760	18.580	18.950	19.230
18.490	18.490	18.490	18.490	18.490	18.490	18.490	18.490	16.930	18.760	19.190	19.500
18.670	18.670	18.670	18.670	18.670	18.670	18.670	18.670	17.070	18.910	19.380	19.710
18.850	18.850	18.850	18.850	18.850	18.850	18.850	18.850	17.210	19.060	19.570	19.920
19.030	19.030	19.030	19.030	19.030	19.030	19.030	19.030	17.350	19.210	19.760	20.130
19.210	19.210	19.210	19.210	19.210	19.210	19.210	19.210	17.490	19.360	19.950	20.340
19.390	19.390	19.390	19.390	19.390	19.390	19.390	19.390	17.630	19.510	20.140	20.550
19.530	19.530	19.530	19.530	19.530	19.530	19.530	19.530	17.730	19.620	20.290	20.710
19.670	19.670	19.670	19.670	19.670	19.670	19.670	19.670	17.830	19.740	20.440	20.870
19.810	19.810	19.810	19.810	19.810	19.810	19.810	19.810	17.930	19.840	20.590	21.030
19.950	19.950	19.950	19.950	19.950	19.950	19.950	19.950	18.030	19.950	20.740	21.190
20.090	20.090	20.090	20.090	20.090	20.090	20.090	20.090	18.130	20.060	20.890	21.350
20.200	20.200	20.200	20.200	20.200	20.200	20.200	20.200	18.210	20.200	21.050	21.520
20.260	20.260	20.260	20.260	20.260	20.260	20.260	20.260	18.250	20.270	21.130	21.610
20.320	20.320	20.320	20.320	20.320	20.320	20.320	20.320	18.290	20.340	21.210	21.700
20.380	20.380	20.380	20.380	20.380	20.380	20.380	20.380	18.330	20.410	21.290	21.790

ND121	ND121	ND131	ND131	ND132	ND132	ND132	ND132	ND151	ND211	ND211	ND211
De contractuele betrekkingen van gezinsondersteune r - na opleiding overeenkomstig functie profiel	Assistent redder	Speciaal assistent	Assistent kok	Cateringpersoneel (kok)	cateringpersoneel (back-up chef catering middelgrote keuken)	cateringpersoneel (back-up chef catering kleine keuken)	Cateringpersoneel - Kok	Assistent prov	Hoofdassistent	Schoonmaakperso neel werf- en sectorverantwoord elijke	Schoonmaakperso neel luchthavens
14.230	14.230	14.230	14.230	15.100	15.100	15.100	15.100	13.910	15.450	15.450	15.450
14.520	14.520	14.520	14.520	15.360	15.360	15.360	15.360	14.270	15.730	15.730	15.730
14.810	14.810	14.810	14.810	15.620	15.620	15.620	15.620	14.630	16.010	16.010	16.010
15.100	15.100	15.100	15.100	15.880	15.880	15.880	15.880	14.990	16.290	16.290	16.290
15.390	15.390	15.390	15.390	16.140	16.140	16.140	16.140	15.350	16.570	16.570	16.570
15.680	15.680	15.680	15.680	16.400	16.400	16.400	16.400	15.710	16.850	16.850	16.850
15.920	15.920	15.920	15.920	16.620	16.620	16.620	16.620	16.010	17.090	17.090	17.090
16.160	16.160	16.160	16.160	16.840	16.840	16.840	16.840	16.310	17.330	17.330	17.330
16.400	16.400	16.400	16.400	17.060	17.060	17.060	17.060	16.610	17.570	17.570	17.570
16.640	16.640	16.640	16.640	17.280	17.280	17.280	17.280	16.910	17.810	17.810	17.810
16.880	16.880	16.880	16.880	17.500	17.500	17.500	17.500	17.210	18.050	18.050	18.050
17.080	17.080	17.080	17.080	17.680	17.680	17.680	17.680	17.460	18.250	18.250	18.250
17.280	17.280	17.280	17.280	17.860	17.860	17.860	17.860	17.710	18.450	18.450	18.450
17.480	17.480	17.480	17.480	18.040	18.040	18.040	18.040	17.960	18.650	18.650	18.650
17.680	17.680	17.680	17.680	18.220	18.220	18.220	18.220	18.210	18.850	18.850	18.850
17.880	17.880	17.880	17.880	18.400	18.400	18.400	18.400	18.460	19.050	19.050	19.050
18.150	18.150	18.150	18.150	18.630	18.630	18.630	18.630	18.680	19.290	19.290	19.290
18.420	18.420	18.420	18.420	18.860	18.860	18.860	18.860	18.900	19.530	19.530	19.530
18.690	18.690	18.690	18.690	19.090	19.090	19.090	19.090	19.120	19.770	19.770	19.770
18.960	18.960	18.960	18.960	19.320	19.320	19.320	19.320	19.340	20.010	20.010	20.010
19.230	19.230	19.230	19.230	19.550	19.550	19.550	19.550	19.560	20.250	20.250	20.250
19.500	19.500	19.500	19.500	19.780	19.780	19.780	19.780	19.780	20.490	20.490	20.490
19.710	19.710	19.710	19.710	19.960	19.960	19.960	19.960	19.960	20.680	20.680	20.680
19.920	19.920	19.920	19.920	20.140	20.140	20.140	20.140	20.140	20.870	20.870	20.870
20.130	20.130	20.130	20.130	20.320	20.320	20.320	20.320	20.320	21.060	21.060	21.060
20.340	20.340	20.340	20.340	20.500	20.500	20.500	20.500	20.500	21.250	21.250	21.250
20.550	20.550	20.550	20.550	20.680	20.680	20.680	20.680	20.680	21.440	21.440	21.440
20.710	20.710	20.710	20.710	20.820	20.820	20.820	20.820	20.810	21.580	21.580	21.580
20.870	20.870	20.870	20.870	20.960	20.960	20.960	20.960	20.940	21.720	21.720	21.720
21.030	21.030	21.030	21.030	21.100	21.100	21.100	21.100	21.070	21.860	21.860	21.860
21.190	21.190	21.190	21.190	21.240	21.240	21.240	21.240	21.200	22.000	22.000	22.000
21.350	21.350	21.350	21.350	21.380	21.380	21.380	21.380	21.330	22.140	22.140	22.140
21.520	21.520	21.520	21.520	21.520	21.520	21.520	21.520	21.500	22.280	22.280	22.280
21.610	21.610	21.610	21.610	21.590	21.590	21.590	21.590	21.590	22.350	22.350	22.350
21.700	21.700	21.700	21.700	21.660	21.660	21.660	21.660	21.680	22.420	22.420	22.420
21.790	21.790	21.790	21.790	21.730	21.730	21.730	21.730	21.770	22.490	22.490	22.490

ND221 Technisch hoofdassistent	ND222 Hoofdassistent prov	ND231 Speciaal hoofdassistent	ND232 Chaufeur beheer en directie	ND311 Leidinggevend hoofdassistent	ND311 Senior hoofdassistent
16.520	17.700	17.290	19.430	23.280	23.280
16.790	18.020	17.630	19.630	23.400	23.400
17.060	18.340	17.970	19.830	23.520	23.520
17.330	18.660	18.310	20.030	23.640	23.640
17.600	18.980	18.650	20.230	23.760	23.760
17.870	19.300	18.990	20.430	23.880	23.880
18.100	19.570	19.280	20.600	23.980	23.980
18.330	19.840	19.570	20.770	24.080	24.080
18.560	20.110	19.860	20.940	24.180	24.180
18.790	20.380	20.150	21.110	24.280	24.280
19.020	20.650	20.440	21.280	24.380	24.380
19.210	20.880	20.680	21.420	24.460	24.460
19.400	21.110	20.920	21.560	24.540	24.540
19.590	21.340	21.160	21.700	24.620	24.620
19.780	21.570	21.400	21.840	24.700	24.700
19.970	21.800	21.640	21.980	24.780	24.780
20.200	22.030	21.890	22.200	24.930	24.930
20.430	22.260	22.140	22.420	25.080	25.080
20.660	22.490	22.390	22.640	25.230	25.230
20.890	22.720	22.640	22.860	25.380	25.380
21.120	22.950	22.890	23.080	25.530	25.530
21.350	23.180	23.140	23.300	25.680	25.680
21.540	23.370	23.340	23.480	25.800	25.800
21.730	23.560	23.540	23.660	25.920	25.920
21.920	23.750	23.740	23.840	26.040	26.040
22.110	23.940	23.940	24.020	26.160	26.160
22.300	24.130	24.140	24.200	26.280	26.280
22.440	24.270	24.290	24.330	26.370	26.370
22.580	24.410	24.440	24.460	26.460	26.460
22.720	24.550	24.590	24.590	26.550	26.550
22.860	24.690	24.740	24.720	26.640	26.640
23.000	24.830	24.890	24.850	26.730	26.730
23.130	24.980	24.980	24.980	26.780	26.780
23.200	25.060	25.030	25.050	26.810	26.810
23.270	25.140	25.080	25.120	26.840	26.840
23.340	25.220	25.130	25.190	26.870	26.870

Gezien om te worden gevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 maart 2024 tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 wat betreft de modernisering van het hr-beleid, beloningsbeleid en prestatie management

Brussel, 29 maart 2024

De minister-president van de Vlaamse Regering

Jan JAMBON

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken,
Inburgering en Gelijke Kansen

Gwendolyn RUTTEN

TABEL VAN DE SALARISSCHALEN
vanaf 01-01-2023

BIJLAGE 5bis - DIENSTEN VAN DE VLAAMSE OVERHEID

A262	A263	A265	A265T	A266	A268	A269
1/3 x 2.600	1/3 x 2.650	1/3 x 1.900	2/1 x 5.000	1/3 x 2.000	1/3 x 2.500	1/3 x 3.800
1/3 x 2.650	1/3 x 2.600	1/3 x 1.850	1/1 x 2.050	1/3 x 2.050	1/3 x 2.450	1/3 x 3.700
1/3 x 2.600	1/3 x 2.650	1/3 x 1.900	1/3 x 1.950	1/3 x 1.950	1/3 x 2.500	1/3 x 2.200
1/3 x 2.650	1/3 x 2.600	1/3 x 1.850		1/3 x 2.000	1/3 x 2.450	
1/3 x 2.600	1/3 x 2.650	2/3 x 1.900		1/3 x 2.050	1/3 x 2.500	
1/3 x 2.650	1/3 x 2.600	2/3 x 1.850		1/3 x 1.950	1/3 x 2.450	
1/3 x 2.600	1/3 x 2.650	1/3 x 1.900		1/3 x 2.050	1/3 x 2.500	
1/3 x 2.650	1/3 x 2.600	1/3 x 1.850		1/3 x 2.000	1/3 x 2.450	
				1/3 x 1.950		
				1/3 x 2.050		
36.330	39.530	35.780	40.530	37.780	34.880	42.530
36.330	39.530	35.780	45.530	37.780	34.880	42.530
36.330	39.530	35.780	50.530	37.780	34.880	42.530
38.930	42.180	37.680	52.580	39.780	37.380	46.330
38.930	42.180	37.680	52.580	39.780	37.380	46.330
38.930	42.180	37.680	52.580	39.780	37.380	46.330
41.580	44.780	39.530	54.530	41.830	39.830	50.030
41.580	44.780	39.530		41.830	39.830	50.030
41.580	44.780	39.530		41.830	39.830	50.030
44.180	47.430	41.430		43.780	42.330	52.230
44.180	47.430	41.430		43.780	42.330	
44.180	47.430	41.430		43.780	42.330	
46.830	50.030	43.280		45.780	44.780	
46.830	50.030	43.280		45.780	44.780	
46.830	50.030	43.280		45.780	44.780	
49.430	52.680	45.180		47.830	47.280	
49.430	52.680	45.180		47.830	47.280	
49.430	52.680	45.180		47.830	47.280	
52.080	55.280	47.080		49.780	49.730	
52.080	55.280	47.080		49.780	49.730	
52.080	55.280	47.080		49.780	49.730	
54.680	57.930	48.930		51.830	52.230	
54.680	57.930	48.930		51.830	52.230	
54.680	57.930	48.930		51.830	52.230	
57.330	60.530	50.780		53.830	54.680	
		50.780		53.830		
		50.780		53.830		
		52.680		55.780		
		52.680		55.780		
		52.680		55.780		
		54.530		57.830		

TABEL VAN DE SALARISSCHALEN
vanaf 01-01-2023

BIJLAGE 5bis - DIENSTEN VAN DE VLAAMSE OVERHEID

C142T	C143	C143 P	C143 V	C143 T	C144 T / C241 T	C191	C191 SH	C191 P	C192	C192 SH	C193	C193 SH	C194	C194 SH
3/1 x 510	2/1 x 510	2/1 x 510	2/1 x 510	2/1 x 510	1/1 x 510	3/1 x 510	7/1 x 140	3/1 x 510	2/1 x 500	3/1 x 140	1/1 x 220	3/1 x 140	2/1 x 510	1/1 x 140
1/3 x 760	1/1 x 460	1/1 x 460	1/1 x 460	1/1 x 460	2/1 x 500	1/3 x 480	1/1 x 100	1/3 x 480	1/1 x 200	1/1 x 1050	1/1 x 510	1/1 x 1050	1/1 x 410	1/1 x 249
1/3 x 720	1/3 x 760	1/3 x 760	1/3 x 760	1/3 x 760	3/3 x 500	1/3 x 1000	1/1 x 430	1/3 x 1000	1/3 x 640	8/1 x 150	1/1 x 820	3/1 x 150	1/3 x 500	1/1 x 510
1/3 x 760	1/3 x 770	1/3 x 770	1/3 x 770	1/3 x 770	1/3 x 450	1/3 x 770	1/3 x 760	1/3 x 770	1/3 x 1000	2/1 x 100	1/3 x 1220	1/1 x 1000	2/3 x 800	1/1 x 2871
1/3 x 1.070	1/3 x 810	1/3 x 810	1/3 x 810	1/3 x 810	2/3 x 500	1/3 x 1000	2/3 x 1020	1/3 x 1.000	1/3 x 660	1/1 x 419	1/3 x 520	3/1 x 100	1/3 x 1100	1/1 x 140
1/3 x 1.020	1/3 x 1.020	1/3 x 1.020	1/3 x 1.020	1/3 x 1.020	1/3 x 550	1/3 x 580	1/3 x 1070	1/3 x 580	1/3 x 1240	1/2 x 131	1/3 x 470	9/1 x 200	1/3 x 1340	8/1 x 180
2/3 x 1.000	2/3 x 1.000	2/3 x 1.000	2/3 x 1.000	2/3 x 1.000	1/3 x 750	1/3 x 1170	1/3 x 970	1/3 x 1.170	1/3 x 1000	1/1 x 889	1/3 x 790	1/1 x 359	1/3 x 1200	1/1 x 499
1/3 x 950	1/3 x 950	1/3 x 950	1/3 x 950	1/3 x 950	1/3 x 840	1/3 x 840	1/1 x 750	1/3 x 840	1/3 x 1760	1/3 x 1070	1/3 x 1020	1/1 x 50	1/3 x 760	1/2 x 50
	1/3 x 1.050	1/3 x 1.050	1/3 x 1.050	1/3 x 1.050	1/3 x 1410	1/3 x 1410		1/3 x 1.410	2/2 x 650	1/3 x 970	1/3 x 1070	1/1 x 191	1/3 x 1100	1/1 x 950
		1/1 x 1.400	1/1 x 900					1/1 x 1.010	1/2 x 640	1/1 x 750	1/3 x 970	1/1 x 729	1/3 x 840	1/4 x 700
									1/2 x 710		1/1 x 750			
17.860	17.190	17.190	17.190	18.880	22.960	15.910	15.780	15.910	17.780	15.781	14.520	15.781	15.810	15.781
18.370	17.700	17.700	17.700	19.390	23.470	16.420	15.920	16.420	18.280	15.921	14.740	15.921	16.320	15.921
18.880	18.210	18.210	18.210	19.900	23.970	16.930	16.060	16.930	18.780	16.061	15.250	16.061	16.830	16.170
19.390	18.670	18.670	18.670	20.360	24.470	17.440	16.200	17.440	18.980	16.201	16.070	16.201	17.240	16.680
19.390	18.670	18.670	18.670	20.360	24.470	17.440	16.480	17.440	18.980	17.251	16.070	17.251	17.240	19.551
19.390	18.670	18.670	18.670	20.360	24.470	17.440	16.480	17.440	18.980	17.401	16.070	17.401	17.240	19.691
20.150	19.430	19.430	19.430	21.120	24.970	17.920	16.620	17.920	19.620	17.551	17.290	17.551	17.740	19.831
20.150	19.430	19.430	19.430	21.120	24.970	17.920	16.760	17.920	19.620	17.701	17.290	17.701	17.740	19.971
20.150	19.430	19.430	19.430	21.120	24.970	17.920	16.880	17.920	19.620	17.851	17.290	17.851	17.740	20.111
20.870	20.200	20.200	20.200	21.890	25.470	18.920	17.290	18.920	20.620	18.001	17.810	18.001	18.540	20.251
20.870	20.200	20.200	20.200	21.890	25.470	18.920	17.290	18.920	20.620	18.151	17.810	18.001	18.540	20.391
20.870	20.200	20.200	20.200	21.890	25.470	18.920	17.290	18.920	20.620	18.301	17.810	18.001	18.540	20.531
21.630	21.010	21.010	21.010	22.700	25.970	19.690	18.050	19.690	21.280	18.451	18.280	19.201	19.340	20.671
21.630	21.010	21.010	21.010	22.700	25.970	19.690	18.050	19.690	21.280	18.551	18.280	19.401	19.340	20.811
21.630	21.010	21.010	21.010	22.700	25.970	19.690	18.050	19.690	21.280	18.651	18.280	19.601	19.340	20.951
22.700	22.030	22.030	22.030	23.720	26.420	20.690	19.070	20.690	22.520	19.070	19.070	19.801	20.440	21.091
22.700	22.030	22.030	22.030	23.720	26.420	20.690	19.070	20.690	22.520	19.070	19.070	20.001	20.440	21.271
22.700	22.030	22.030	22.030	23.720	26.420	20.690	19.070	20.690	22.520	19.201	19.070	20.201	20.440	21.451
23.720	23.030	23.030	23.030	24.720	26.920	21.270	20.090	21.270	23.520	20.090	20.090	20.401	21.780	21.631
23.720	23.030	23.030	23.030	24.720	26.920	21.270	20.090	21.270	23.520	20.090	20.090	20.601	21.780	21.811
23.720	23.030	23.030	23.030	24.720	26.920	21.270	20.090	21.270	23.520	20.090	20.090	20.801	21.780	21.991
24.720	24.030	24.030	24.030	25.720	27.420	22.440	21.160	22.440	25.280	21.160	21.160	21.160	22.980	22.171
24.720	24.030	24.030	24.030	25.720	27.420	22.440	21.160	22.440	25.280	21.160	21.160	21.210	22.980	22.351
24.720	24.030	24.030	24.030	25.720	27.420	22.440	21.160	22.440	25.280	21.160	21.160	21.401	22.980	22.531
25.720	24.980	24.980	24.980	26.670	27.970	23.280	22.130	23.280	25.930	22.130	22.130	22.130	23.740	23.030
25.720	24.980	24.980	24.980	26.670	27.970	23.280	22.880	23.280	26.580	22.880	22.880	22.880	23.740	23.030
25.720	24.980	24.980	24.980	26.670	27.970	23.280	22.880	23.280	26.580	22.880	22.880	22.880	23.740	23.080
26.670	26.030	26.030	26.030	27.720	28.720	24.690	22.880	24.690	27.220	22.880	22.880	22.880	24.840	24.030
		27.430	26.930				22.880	25.700	27.220	22.880	22.880	22.880	24.840	24.030
							22.880		27.930	22.880	22.880	22.880	24.840	24.030
									27.930	22.880	22.880	22.880	24.840	24.030
									28.430	22.880	22.880	22.880	25.680	24.030
												22.880	25.680	24.730

TABEL VAN DE SALARISSCHALEN
vanaf 01-01-2023

BIJLAGE 5bis - DIENSTEN VAN DE VLAAMSE OVERHEID

C200	C211	C211 SH S	C211 V / C211 P	C211 PJ	C211 T	C212 / C133	C212 V / C212 P	C212 T / C133 T	C221	C222 / C242	C223	C235	C241 / C144	C242 T
3/1 x 500	3/1 x 510	3/1 x 268	3/1 x 510	3/1 x 510	3/1 x 510	1/1 x 510	1/1 x 510	1/1 x 510	2/1 x 510	3/1 x 500	2/1 x 500	1/1 x 510	1/1 x 510	3/1 x 500
1/3 x 950	1/3 x 820	1/2 x 356	1/3 x 820	1/3 x 820	1/3 x 820	2/1 x 500	2/1 x 500	2/1 x 500	1/1 x 560	1/3 x 700	1/1 x 450	2/1 x 500	2/1 x 500	1/3 x 700
1/3 x 1.000	1/3 x 760	1/2 x 355	1/3 x 760	1/3 x 760	1/3 x 760	2/3 x 750	2/3 x 750	2/3 x 750	1/3 x 770	1/3 x 750	1/3 x 750	1/3 x 750	3/3 x 500	1/3 x 750
1/3 x 1.050	2/3 x 1.000	1/2 x 712	2/3 x 1.000	2/3 x 1.000	2/3 x 1.000	1/3 x 700	1/3 x 700	1/3 x 700	2/3 x 1.000	1/3 x 800	1/3 x 800	1/3 x 700	1/3 x 450	1/3 x 800
2/3 x 1.000	1/3 x 950	1/2 x 713	1/3 x 950	1/3 x 950	1/3 x 950	1/3 x 750	1/3 x 750	1/3 x 750	1/3 x 950	3/3 x 750	2/3 x 750	1/3 x 750	2/3 x 500	3/3 x 750
2/3 x 1.250	1/3 x 1.050	3/2 x 624	1/3 x 1.050	1/3 x 1.050	1/3 x 1.050	1/3 x 800	1/3 x 800	1/3 x 800	1/3 x 1.000	3/3 x 1.000	2/3 x 1.000	1/3 x 800	1/3 x 550	3/3 x 1.000
1/3 x 250	2/3 x 1.000	1/1 x 58	2/3 x 1.000	2/3 x 1.000	2/3 x 1.000	1/3 x 750	1/3 x 750	1/3 x 750	1/3 x 1.050	1/3 x 950	1/3 x 950	2/3 x 750	1/3 x 750	
1/3 x 500		1/1 x 565	1/1 x 400	1/1 x 400		3/3 x 1.000	3/3 x 1.000	3/3 x 1.000	2/3 x 1.000	1/3 x 1.050	1/3 x 1.050	1/3 x 1.000		
		2/2 x 624		1/1 x 870			1/1 x 900					1/3 x 1.300		
		1/1 x 237										1/3 x 600		
		1/1 x 385												
		1/2 x 1015												
		1/2 x 870												
22.280	18.920	20.110	18.920	18.920	20.610	21.270	21.270	22.960	19.430	22.280	23.030	21.520	21.270	23.970
22.780	19.430	20.378	19.430	19.430	21.120	21.780	21.780	23.470	19.940	22.780	23.530	22.030	21.780	24.470
23.280	19.940	20.646	19.940	19.940	21.630	22.280	22.280	23.970	20.450	23.280	24.030	22.530	22.280	24.970
23.780	20.450	20.914	20.450	20.450	22.140	22.780	22.780	24.470	21.010	23.780	24.480	23.030	22.780	25.470
23.780	20.450	20.914	20.450	20.450	22.140	22.780	22.780	24.470	21.010	23.780	24.480	23.030	22.780	25.470
23.780	20.450	21.270	20.450	20.450	22.140	22.780	22.780	24.470	21.010	23.780	24.480	23.030	22.780	25.470
24.730	21.270	21.270	21.270	21.270	22.960	23.530	23.530	25.220	21.780	24.480	25.230	23.780	23.280	26.170
24.730	21.270	21.625	21.270	21.270	22.960	23.530	23.530	25.220	21.780	24.480	25.230	23.780	23.280	26.170
24.730	21.270	21.625	21.270	21.270	22.960	23.530	23.530	25.220	21.780	24.480	25.230	23.780	23.280	26.170
25.730	22.030	22.337	22.030	22.030	23.720	24.280	24.280	25.970	22.780	25.230	26.030	24.480	23.780	26.920
25.730	22.030	22.337	22.030	22.030	23.720	24.280	24.280	25.970	22.780	25.230	26.030	24.480	23.780	26.920
25.730	22.030	23.050	22.030	22.030	23.720	24.280	24.280	25.970	22.780	25.230	26.030	24.480	23.780	26.920
26.780	23.030	23.050	23.030	23.030	24.720	24.980	24.980	26.670	23.780	26.030	26.780	25.230	24.280	27.720
26.780	23.030	23.674	23.030	23.030	24.720	24.980	24.980	26.670	23.780	26.030	26.780	25.230	24.280	27.720
26.780	23.030	23.674	23.030	23.030	24.720	24.980	24.980	26.670	23.780	26.030	26.780	25.230	24.280	27.720
27.780	24.030	24.298	24.030	24.030	25.720	25.730	25.730	27.420	24.730	26.780	27.530	26.030	24.730	28.470
27.780	24.030	24.298	24.030	24.030	25.720	25.730	25.730	27.420	24.730	26.780	27.530	26.030	24.730	28.470
27.780	24.030	24.922	24.030	24.030	25.720	25.730	25.730	27.420	24.730	26.780	27.530	26.030	24.730	28.470
28.780	24.980	24.980	24.980	24.980	26.670	26.530	26.530	28.220	25.730	27.530	28.530	26.780	25.230	29.220
28.780	24.980	25.545	24.980	24.980	26.670	26.530	26.530	28.220	25.730	27.530	28.530	26.780	25.230	29.220
28.780	24.980	25.545	24.980	24.980	26.670	26.530	26.530	28.220	25.730	27.530	28.530	26.780	25.230	29.220
30.030	26.030	26.169	26.030	26.030	27.720	27.280	27.280	28.970	26.780	28.530	29.530	27.530	25.230	29.970
30.030	26.030	26.169	26.030	26.030	27.720	27.280	27.280	28.970	26.780	28.530	29.530	27.530	25.230	29.970
30.030	26.030	26.793	26.030	26.030	27.720	27.280	27.280	28.970	26.780	28.530	29.530	27.530	25.230	29.970
31.280	27.030	27.030	27.030	27.030	28.720	28.280	28.280	29.970	27.780	29.280	30.480	28.530	26.280	30.970
31.280	27.030	27.415	27.030	27.030	28.720	28.280	28.280	29.970	27.780	29.280	30.480	28.530	26.280	30.970
31.280	27.030	27.415	27.030	27.030	28.720	28.280	28.280	29.970	27.780	29.280	30.480	28.530	26.280	30.970
31.530	28.030	28.430	28.030	28.030	29.720	29.280	29.280	30.970	28.780	30.280	31.530	29.830	27.030	31.970
31.530	28.030	28.430	28.030	28.030	29.720	29.280	29.280	30.970	28.780	30.280	31.530	29.830	27.030	31.970
31.530	28.030	28.430	28.030	28.030	29.720	29.280	29.280	30.970	28.780	30.280	31.530	29.830	27.030	31.970
31.530	28.030	29.300	28.030	28.030	29.720	29.280	29.280	30.970	29.830	30.280	31.530	29.830	27.030	31.970
32.030						30.280	30.280	31.970	30.430	31.280	32.530	30.430		32.970

TABEL VAN DE SALARISSCHALEN
vanaf 01-01-2023

BIJLAGE 5bis - DIENSTEN VAN DE VLAAMSE OVERHEID

C231 T	C232 T	C291 / B212	C311	C311 T
1/1 x 510	1/1 x 510	2/1 x 500	2/1 x 500	2/1 x 500
1:1 x 460	1/1 x 490	1/1 x 450	1/1 x 550	1/1 x 550
1:1 x 510	1/1 x 440	1/3 x 750	1/3 x 650	1/3 x 650
1/3 x 850	1/3 x 730	1/3 x 800	2/3 x 600	2/3 x 600
1/3 x 750	2/3 x 700	5/3 x 750	1/3 x 650	1/3 x 650
1/3 x 1060	1:3 x 800	1/3 x 950	1/3 x 600	1/3 x 600
1/3 x 1000	1/3 x 850	1/3 x 1.050	1/3 x 900	1/3 x 900
1/3 x 880	1/3 x 750		1/3 x 850	1/3 x 850
1/3 x 1030	1/3 x 1200		2/3 x 900	2/3 x 900
2/3 x 1000	1/3 x 1000			
	1/3 x 1950			
22.540	25.050	23.030	24.480	26.170
23.050	25.560	23.530	24.980	26.670
23.510	26.050	24.030	25.480	27.170
24.020	26.490	24.480	26.030	27.720
24.020	26.490	24.480	26.030	27.720
24.020	26.490	24.480	26.030	27.720
24.850	27.220	25.230	26.680	28.370
24.850	27.220	25.230	26.680	28.370
24.850	27.220	25.230	26.680	28.370
25.600	27.920	26.030	27.280	28.970
25.600	27.920	26.030	27.280	28.970
25.600	27.920	26.030	27.280	28.970
26.660	28.620	26.780	27.880	29.570
26.660	28.620	26.780	27.880	29.570
26.660	28.620	26.780	27.880	29.570
27.660	29.420	27.530	28.530	30.220
27.660	29.420	27.530	28.530	30.220
27.660	29.420	27.530	28.530	30.220
28.540	30.270	28.280	29.130	30.820
28.540	30.270	28.280	29.130	30.820
28.540	30.270	28.280	29.130	30.820
29.570	31.020	29.030	30.030	31.720
29.570	31.020	29.030	30.030	31.720
29.570	31.020	29.030	30.030	31.720
30.570	32.220	29.780	30.880	32.570
30.570	32.220	29.780	30.880	32.570
30.570	32.220	29.780	30.880	32.570
31.570	33.220	30.730	31.780	33.470
	33.220	30.730	31.780	33.470
	33.220	30.730	31.780	33.470
	35.170	31.780	32.680	34.370

TABEL VAN DE SALARISSCHALEN
vanaf 01-01-2023

BIJLAGE 5bis - DIENSTEN VAN DE VLAAMSE OVERHEID

Code	D111	D111 SH	D111 P	D112	D112 SH	D112 P	D121 D131	D121 V	D122 / D132 D113	D132 T	D113 SH	D113 P	D114 SH	D122 V	D141
aantal	1/1 x 250	3/1 x 141	1/1 x 250	1/1 x 250	3/1 x 219	1/1 x 250	1/1 x 250	1/1 x 250	1/1 x 250	1/1 x 250	3/1 x 219	1/1 x 250	3/1 x 219	1/1 x 250	1/1 x 260
frekentie	1/1 x 260	1/2 x 211	1/1 x 260	1/1 x 260	4/2 x 259	1/1 x 260	1/1 x 260	1/1 x 260	1/1 x 260	1/1 x 260	4/2 x 259	1/1 x 260	1/2 x 265	1/1 x 260	1/1 x 250
bedrag	1/1 x 250	3/2 x 214	1/1 x 250	1/1 x 250	1/1 x 77	1/1 x 250	1/1 x 250	1/1 x 250	1/1 x 300	1/1 x 300	1/1 x 97	1/1 x 300	3/2 x 267	1/1 x 300	1/1 x 260
	2/3 x 510	1/1 x 53	2/3 x 510	1/3 x 510	1/1 x 272	1/3 x 510	1/3 x 460	1/3 x 460	5/3 x 510	5/3 x 510	1/1 x 252	5/3 x 510	9/2 x 349	5/3 x 510	1/3 x 560
	1/3 x 460	1/1 x 159	1/3 x 460	1/3 x 560	2/2 x 349	1/3 x 560	1/3 x 560	1/3 x 460	1/3 x 460	1/3 x 460	2/2 x 349	1/3 x 460	1/2 x 357	1/3 x 460	4/3 x 510
	1/3 x 560	1/2 x 376	1/3 x 560	4/3 x 510	1/1 x 50	4/3 x 510	5/3 x 510	5/3 x 510	1/3 x 660	1/3 x 660	1/1 x 70	1/3 x 660		1/3 x 660	1/3 x 460
	3/3 x 510	1/2 x 322	3/3 x 510	1/3 x 610	1/1 x 299	1/3 x 610	1/1 x 620	5/3 x 510	1/3 x 660	1/3 x 620	1/1 x 279	1/3 x 620		1/3 x 620	1/3 x 510
	1/1 x 670	1/1 x 188	1/1 x 670	1/3 x 620	1/2 x 349	1/3 x 620	1/1 x 620	1/1 x 700	1/3 x 620	1/3 x 620	2/2 x 349	1/1 x 850		1/1 x 700	1/1 x 760
		1/1 x 161	1/1 x 220		1/2 x 329	1/1 x 670					1/1 x 143				
		2/2 x 349			1/1 x 143						1/1 x 206				
		1/1 x 161			1/1 x 226						1/2 x 414				
geldelijke		1/1 x 670			1/2 x 394						1/2 x 284				
anciënniteit		1/4 x 220			1/2 x 304						1/2 x 566				
					1/2 x 396										
0	13.210	14.146	13.210	14.080	14.650	14.080	14.230	14.230	15.100	16.040	15.650	15.100	15.829	15.100	14.840
1	13.460	14.287	13.460	14.330	14.969	14.330	14.480	14.480	15.350	16.290	15.869	15.350	16.048	15.350	15.100
2	13.720	14.428	13.720	14.590	15.088	14.590	14.740	14.740	16.550	16.550	16.088	15.610	16.267	15.610	15.350
3	13.970	14.569	13.970	14.840	15.307	14.840	14.990	14.990	16.850	16.850	16.307	15.910	16.486	15.910	15.610
4	13.970	14.569	13.970	14.840	15.307	14.840	14.990	14.990	16.850	16.850	16.307	15.910	16.486	15.910	15.610
5	13.970	14.780	13.970	14.840	15.566	14.840	14.990	14.990	16.850	16.850	16.566	15.910	16.751	15.910	15.610
6	14.480	14.780	14.480	15.350	15.566	15.350	15.450	15.450	16.420	17.360	16.566	16.420	16.751	16.420	16.170
7	14.480	14.994	14.480	15.350	15.825	15.350	15.450	15.450	16.420	17.360	16.825	16.420	17.018	16.420	16.170
8	14.480	14.994	14.480	15.350	15.825	15.350	15.450	15.450	16.420	17.360	16.825	16.420	17.018	16.420	16.170
9	14.990	15.208	14.990	15.910	16.084	15.910	16.010	16.010	16.930	17.870	17.084	16.930	17.285	16.930	16.680
10	14.990	15.208	14.990	15.910	16.084	15.910	16.010	16.010	16.930	17.870	17.084	16.930	17.285	16.930	16.680
11	14.990	15.422	14.990	15.910	16.343	15.910	16.010	16.010	16.930	17.870	17.343	16.930	17.552	16.930	16.680
12	15.450	15.475	15.450	16.420	16.420	16.420	16.520	16.520	17.440	18.380	17.440	17.440	17.552	17.440	17.190
13	15.450	15.634	15.450	16.420	16.692	16.420	16.520	16.520	17.440	18.380	17.692	17.440	17.901	17.440	17.190
14	15.450	15.634	15.450	16.420	16.692	16.420	16.520	16.520	17.440	18.380	17.692	17.440	17.901	17.440	17.190
15	16.010	16.010	16.010	16.930	17.041	16.930	17.030	17.030	17.950	18.890	18.041	17.950	18.250	17.950	17.700
16	16.010	16.010	16.010	16.930	17.041	16.930	17.030	17.030	17.950	18.890	18.041	17.950	18.250	17.950	17.700
17	16.010	16.332	16.010	16.930	17.390	16.930	17.030	17.030	17.950	18.890	18.390	17.950	18.599	17.950	17.700
18	16.520	16.520	16.520	17.440	17.440	17.440	17.540	17.540	18.460	19.400	18.460	18.460	18.599	18.460	18.210
19	16.520	16.681	16.520	17.440	17.739	17.440	17.540	17.540	18.460	19.400	18.739	18.460	18.948	18.460	18.210
20	16.520	16.681	16.520	17.440	17.739	17.440	17.540	17.540	18.460	19.400	18.739	18.460	18.948	18.460	18.210
21	17.030	17.030	17.030	17.950	18.088	17.950	18.050	18.050	18.920	19.860	19.088	18.920	19.297	18.920	18.670
22	17.030	17.030	17.030	17.950	18.088	17.950	18.050	18.050	18.920	19.860	19.088	18.920	19.297	18.920	18.670
23	17.030	17.379	17.030	17.950	18.417	17.950	18.050	18.050	18.920	19.860	19.437	18.920	19.646	18.920	18.670
24	17.540	17.540	17.540	18.560	18.560	18.560	18.560	18.560	19.580	20.520	19.580	19.580	19.646	19.580	19.180
25	18.210	18.210	18.210	18.560	18.786	18.560	19.180	19.180	19.580	20.520	19.786	19.580	19.995	19.580	19.940
26	18.210	18.210	18.210	18.560	18.786	18.560	19.180	19.180	19.580	20.520	19.786	19.580	19.995	19.580	19.940
27			18.430	18.430	18.786	18.560	19.880	19.880	20.200	21.140	20.200	20.200	20.344	20.200	
28			18.210	19.180	19.180	19.180	19.180	19.180	20.200	21.140	20.200	20.200	20.344	20.200	
29			18.210	19.180	19.180	19.180	19.180	19.180	20.200	21.140	20.200	20.200	20.344	20.900	
30		18.430			19.484						20.484		20.693		
31					19.880						21.050		21.050		

TABEL VAN DE SALARISSCHALEN
vanaf 01-01-2023

BIJLAGE 5bis - DIENSTEN VAN DE VLAAMSE OVERHEID

D221	D222	D231	D231 T	D232	D232 T	D241	D241 T	D242	D242 P	D242 T	D291	D311	D311 T
1/1 x 260	1/1 x 250	1/1 x 250	1/1 x 250	1/1 x 260	1/1 x 260	1/1 x 260	1/1 x 260	1/1 x 260	1/1 x 260	1/1 x 260	1/1 x 300	3/1 x 250	3/1 x 250
1/1 x 250	1/1 x 260	1/1 x 260	1/1 x 260	1/1 x 250	1/1 x 250	1/1 x 250	1/1 x 250	1/1 x 250	1/1 x 250	1/1 x 250	1/1 x 260	1/1 x 250	1/1 x 250
1/1 x 260	1/1 x 250	1/1 x 250	1/1 x 250	1/1 x 260	1/1 x 260	1/1 x 260	1/1 x 260	1/1 x 260	1/1 x 260	1/1 x 260	1/1 x 250	1/1 x 200	1/1 x 200
6/3 x 510	1/3 x 460	4/3 x 510	4/3 x 510	1/3 x 510	1/3 x 510	1/3 x 510	1/3 x 510	5/3 x 500	5/3 x 500	5/3 x 500	1/3 x 360	5/3 x 250	5/3 x 250
1/3 x 660	3/3 x 510	1/3 x 620	1/3 x 620	1/3 x 560	1/3 x 560	1/3 x 460	1/3 x 460	1/3 x 450	1/3 x 450	1/3 x 450	1/3 x 400	1/3 x 550	1/3 x 550
1/3 x 610	1/3 x 560	1/3 x 710	1/3 x 710	1/3 x 510	1/3 x 510	2/3 x 510	2/3 x 510	2/3 x 500	2/3 x 500	2/3 x 500	1/3 x 350	1/3 x 500	1/3 x 500
	2/3 x 510	1/3 x 610	1/3 x 610	1/3 x 500	1/3 x 500	1/3 x 760	1/3 x 760	1/3 x 700	1/3 x 700	1/3 x 700	1/3 x 400		
	1/3 x 500	1/3 x 600	1/3 x 600	1/3 x 600	1/3 x 600	1/3 x 1.070	1/3 x 1.070	1/3 x 1.070	1/1 x 1.000	1/1 x 1.000	1/3 x 350		
	1/3 x 600			3/3 x 500	3/3 x 500	1/3 x 1.010	1/3 x 1.010				1/3 x 400		
				1/3 x 600	1/3 x 600	1/3 x 1.000	1/3 x 1.000				1/3 x 500		
											1/3 x 750		
16.520	17.700	17.290	18.230	19.430	20.370	16.930	18.620	21.010	21.010	22.700	20.710	23.280	24.970
16.780	17.950	17.540	18.480	19.680	20.630	17.190	18.880	21.270	21.270	22.960	21.010	23.530	25.220
17.030	18.210	17.800	18.740	19.940	20.880	17.440	19.130	21.520	21.520	23.210	21.270	23.780	25.470
17.290	18.460	18.050	18.990	20.200	21.140	17.700	19.390	21.780	21.780	23.470	21.520	24.030	25.720
17.290	18.460	18.050	18.990	20.200	21.140	17.700	19.390	21.780	21.780	23.470	21.520	24.030	25.720
17.290	18.460	18.050	18.990	20.200	21.140	17.700	19.390	21.780	21.780	23.470	21.520	24.030	25.720
17.800	18.920	18.560	19.500	20.710	21.650	18.210	19.900	22.280	22.280	23.970	21.880	24.280	25.970
17.800	18.920	18.560	19.500	20.710	21.650	18.210	19.900	22.280	22.280	23.970	21.880	24.280	25.970
17.800	18.920	18.560	19.500	20.710	21.650	18.210	19.900	22.280	22.280	23.970	21.880	24.280	25.970
18.310	19.430	19.070	20.010	21.270	22.210	18.670	20.360	22.780	22.780	24.470	22.280	24.480	26.170
18.310	19.430	19.070	20.010	21.270	22.210	18.670	20.360	22.780	22.780	24.470	22.280	24.480	26.170
18.820	19.940	19.580	20.520	21.780	22.720	19.180	20.870	23.280	23.280	24.970	22.630	24.730	26.420
18.820	19.940	19.580	20.520	21.780	22.720	19.180	20.870	23.280	23.280	24.970	22.630	24.730	26.420
18.820	19.940	19.580	20.520	21.780	22.720	19.180	20.870	23.280	23.280	24.970	22.630	24.730	26.420
19.330	20.450	20.090	21.030	22.280	23.220	19.690	21.380	23.780	23.780	25.470	23.030	24.980	26.670
19.330	20.450	20.090	21.030	22.280	23.220	19.690	21.380	23.780	23.780	25.470	23.030	24.980	26.670
19.330	20.450	20.090	21.030	22.280	23.220	19.690	21.380	23.780	23.780	25.470	23.030	24.980	26.670
19.840	21.010	20.710	21.650	22.880	23.820	20.450	22.140	24.280	24.280	25.970	23.380	25.230	26.920
19.840	21.010	20.710	21.650	22.880	23.820	20.450	22.140	24.280	24.280	25.970	23.380	25.230	26.920
19.840	21.010	20.710	21.650	22.880	23.820	20.450	22.140	24.280	24.280	25.970	23.380	25.230	26.920
20.350	21.520	21.420	22.360	23.380	24.320	21.520	23.210	24.730	24.730	26.420	23.780	25.480	27.170
20.350	21.520	21.420	22.360	23.380	24.320	21.520	23.210	24.730	24.730	26.420	23.780	25.480	27.170
20.350	21.520	21.420	22.360	23.380	24.320	21.520	23.210	24.730	24.730	26.420	23.780	25.480	27.170
21.010	22.030	22.030	22.970	23.880	24.820	22.530	24.220	25.230	25.230	26.920	24.280	25.730	27.420
21.010	22.030	22.030	22.970	23.880	24.820	22.530	24.220	25.230	25.230	26.920	24.280	25.730	27.420
21.010	22.030	22.030	22.970	23.880	24.820	22.530	24.220	25.230	25.230	26.920	24.280	25.730	27.420
21.620	22.530	22.630	23.570	24.380	25.320	23.530	25.220	25.730	25.730	27.420	24.980	26.280	27.970
22.530	22.530			24.380	25.320			25.730	25.730	27.420	24.980	26.280	27.970
22.530	22.530			24.380	25.320			25.730	25.730	27.420	24.980	26.280	27.970
23.130				24.980	25.920			26.430	26.430	28.120	25.730	26.780	28.470
									27.430				

TABEL VAN DE SALARISSCHALEN
vanaf 01-01-2023

BIJLAGE 5bis - DIENSTEN VAN DE VLAAMSE OVERHEID

Gezien om te worden gevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 maart 2024 tot wijziging van het Vlaams personeelstatuut van 13 januari 2006 wat betreft de modernisering van het hr-beleid, beloningsbeleid en prestatie management
Brussel, 29 maart 2024

De minister-president van de Vlaamse Regering

Jan JAMBON

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken,
Inburgering en Geijlike Kansen

Gwendolyn RUTTEN

Bijlage 3 bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 maart 2024 tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 wat betreft de uitvoering van het modern HR-beleid, sporen beloningsbeleid en prestatie management

Bijlage 21

INSCHAKELING IN HET NIEUW LOOPBAANGEBOUW VANAF (datum inwerkingtreding)			
nieuwe graad / betrekking	nieuwe schaal	huidige graad	huidige salarisschaal of functionele loopbaan
Algemeen personeel			
Secretaris-generaal A3	NA311	Secretaris-generaal A3	A311
Administrateur-generaal (mandaat)	NA311	Administrateur-generaal (mandaat)	A311
Projectleider N-niveau (mandaat)	NA311	Projectleider N-niveau (mandaat)	A311
Gedelegeerd beestuurder (mandaat)	NA311	Gedelegeerd beestuurder (mandaat)	A311
Directeur-generaal (terugvalgraad)	NA311	Directeur-generaal (terugvalgraad)	A311
A3 Hoofd van het secretariaatspersoneel strategische adviesraad	NA311	A3 Hoofd van het secretariaatspersoneel strategische adviesraad	A311
Algemeen directeur (mandaat)	NA288	Algemeen directeur (mandaat)	A288
Adjunct-directeur-generaal (terugvalgraad)	NA288	Adjunct-directeur-generaal (terugvalgraad)	A288
A2 Hoofd van het secretariaatspersoneel strategische adviesraad - A286	NA286	A2 Hoofd van het secretariaatspersoneel strategische adviesraad	A286
A2 Hoofd van het secretariaatspersoneel strategische adviesraad - A285	NA285	A2 Hoofd van het secretariaatspersoneel strategische adviesraad	A285
A2 Afdelingshoofd (mandaat)	NA285	Afdelingshoofd (mandaat)	A285 - A286
A2 Projectleider N-1 (mandaat)	NA285	Projectleider N-1 (mandaat)	A285 - A286
A2 Hoofdstatisticus	NA285	Hoofdstatisticus	A285 - A286
A2 Contractbeheerder, coördinator IT-relatiebeheer en strategiebeheerder (mandaat)	NA286	Contractbeheerder, coördinator IT-relatiebeheer en strategiebeheerder (mandaat)	A286
A2 Beheerder interne IT-dienstverlening (mandaat)	NA285	Beheerder interne IT-dienstverlening (mandaat)	A285
A2 Preventieadviseur-coördinator (mandaat)	NA287	Preventieadviseur-coördinator (mandaat)	A287
A2 Financieel-administratief beheerder (mandaat)	NA284	Financieel-administratief beheerder (mandaat)	A284
A2 Hoofdadviseur	NA212	Hoofdadviseur (terugvalgraad)	A212 - A213
A2 Navorsers	NA261	Navorsers	A261 - A262
A2 Navorsers met de functie van secretaris van de Vlaamse Raad voor Wetenschapsbeleid (VRWB)	NA262	Navorsers met de functie van secretaris van de Vlaamse Raad voor Wetenschapsbeleid (VRWB)	A262
A2 Navorsers met de functie van secretaris van de Vlaamse Raad voor Wetenschapsbeleid (VRWB)	NA263B	Navorsers met de functie van secretaris van de Vlaamse Raad voor Wetenschapsbeleid (VRWB)	A263
A2 Senior adviseur	NA213	Senior adviseur	A213
A2 Adviseur-ingenieur, adviseur-arts, adviseur-informaticus, adviseur-dierenarts	NA221	Adviseur-ingenieur, adviseur-arts, adviseur-informaticus, adviseur-dierenarts	A221 - A222
A2 Adviseur	NA211	Adviseur	A211 - A212
A2 Directeur-ingenieur, directeur-arts, directeur-informaticus en directeur-dierenarts	NA221	Directeur-ingenieur, directeur-arts, directeur-informaticus en directeur-dierenarts	A221 - A222
A2 Directeur	NA211	Directeur	A211 - A212
A2 Vertegenwoordiger van de Vlaamse Regering in het buitenland	NA211B	Vertegenwoordiger van de Vlaamse Regering in het buitenland	A211 - A212 - A213
A2 Ingenieur, arts, informaticus en dierenarts	NA121	Ingenieur, arts, informaticus en dierenarts	A121 - A122 - A123 - A124
A1 Attaché	NA171	Attaché	A171
A1 Attaché	NA172	In het bezit van een doctorsdiploma	A172
A1 Adjunct van de directeur	NA111	Adjunct van de directeur	A111 - A112 - A113 - A114
B3 Leidinggevend hoofdeskundige	NB311	Gedelegeerd beestuurder (mandaat)	B311
B3 Senior hoofdeskundige	NB311	Senior hoofdeskundige	B311

B2 Hoofdprogrammeur	NB221	Hoofdprogrammeur	B221 - B222
B2 Hoofdeskundige	NB211	Hoofdeskundige	B211 - B212
B1 Programmeur	NB121	Programmeur	B121 - B122 - B123 - B124
B1 Deskundige	NB111	Deskundige	B111 - B112 - B113 - B114
C3 Leidinggevend hoofdmedewerker	NC311	Leidinggevend hoofdmedewerker	C311
C3 Senior hoofdmedewerker	NC311	Senior hoofdmedewerker	C311
C2 Hoofotechnicus	NC221	Hoofotechnicus	C221 - C222
C2 Hoofdmedewerker	NC211	Hoofdmedewerker	C211 - C212
C1 Technicus	NC121	Technicus	C121 - C122 - C123 - C124

C1 Medewerker	NC111	Medewerker	C111 - C112 - C113 - C114
D3 Leidinggevend hoofdassistent	ND311	Leidinggevend hoofdassistent	D311
D3 Senior hoofdassistent	ND311	Senior hoofdassistent	D311
D2 Speciaal hoofdassistent	ND231	Speciaal hoofdassistent	D231 - D232
D2 Technisch hoofdassistent	ND221	Technisch hoofdassistent	D221 - D222
D2 Hoofdassistent	ND211	Hoofdassistent	D211 - D212
D1 Speciaal assistent	ND131	Speciaal assistent	D131 - D132 - D133
D1 Technisch assistent	ND121	Technisch assistent	D121 - D122 - D123
D1 Assistent	ND111	Assistent	D111 - D112 - D113
Wetenschappelijk personeel			
A2 Wetenschappelijk directeur	NA265	Wetenschappelijk directeur	A265
A2 Wetenschappelijk directeur	NA266	Wetenschappelijk directeur krachtens artikel VI 111	A266
A1 Wetenschappelijk attaché	NA165	Wetenschappelijk attaché	A165 - A166 - A167
A1 Wetenschappelijk attaché	NA166	Wetenschappelijk attaché	A166 - A167
A1 Wetenschappelijk attaché	NA167	Wetenschappelijk attaché	A167
A1 Wetenschappelijk attaché	NA168	Wetenschappelijk attaché krachtens artikel VI 110 (expert functionele loopbaan)	A168 - A169
Specifieke graden bij het Agentschap Opgroeien			
A1 Arts	NA121C	Centraal adviserend arts	A121C - A122C - A123C
A2 Adviseur-hoofdarts	NA221P	Adviseur-hoofdarts	A221P - A222P
Andere specifieke graden			
A1 Arts	NA121	Arts, belast met taken die van de VRGT werden overgenomen	A121 - A122 - A123 (6) - 12)
A1 Adjunct van de directeur	NA111	Adjunct van de directeur (statisticus-psycholoog), belast met taken die van de VRGT werden overgenomen	A111 - A112 - A113 (6) - 12)
A1 Adjunct van de directeur provincie	NA111F	Adjunct van de directeur provincie	A111 - A115 - A112 - A113 - A114
A1 Adjunct van de directeur provincie West-Vl	NA111G	Adjunct van de directeur provincie West-Vl	A111 - A112 - A113 - A114
B1 Deskundige	NB111B	Deskundige (gezondheidswerker of verpleegkundige), belast met taken die van de VRGT werden overgenomen	B111 - B112 - B211 (8) - 10)
B1 Deskundige provincie	NB116	Deskundige provincie	B116 - B117 - B118
B2 Hoofddeskundige provincie	NB292	Hoofddeskundige provincie	B292 - B297
C1 Medewerker provincie	NC111D	Medewerker provincie	C111 - C112 - C113
C2 Hoofdmedewerker provincie	NC211C	Hoofdmedewerker provincie	C211 - C235
D1 Assistent provincie	ND151	Assistent provincie	D151 - D152 - D153
D2 Hoofdassistent provincie	ND222	Hoofdassistent provincie	D222 - D232
A2 Adviseur	NA211	Commercieel adviseur regionale luchthavens	A211
A1 Coördinator Sociaal Impulsfonds (SIF)	NA163	Coördinator Sociaal Impulsfonds (SIF)	A163
A1 Coördinator (migranten) en coördinator (interface)	NA112B	Coördinator (migranten) en coördinator (interface) bij het beleidsdomein Welzijn en Volksgezondheid	A112
D1 Assistent	ND111B	Vakantiewerker: 80% van	D111
A1 Arts	NA121D	Vakantiewerker bij Agentschap Opgroeien Regie als consultatiebureau-arts: 80% van	A121
Overgangsregeling			
Secretaris-generaal A4	NA411	Secretaris-generaal	A411
Directeur-generaal, administrateur-generaal	NA311	Directeur-generaal, administrateur-generaal	A311
Algemeen directeur wetenschappelijke instelling (mandaat)	NA366	Algemeen directeur wetenschappelijke instelling (mandaat)	A366

Algemeen directeur wetenschappelijke instelling	NA365	Algemeen directeur wetenschappelijke instelling	A365
Eerste opdrachthouder	NA361	Eerste opdrachthouder	A361
Adjunct-administrateur-generaal	NA286	Adjunct-administrateur-generaal	A286
Adjunct-administrateur-generaal na 6 jaar het mandaat van afdelingshoofd te hebben uitgeoefend	NA288	Adjunct-administrateur-generaal na 6 jaar het mandaat van afdelingshoofd te hebben uitgeoefend	A288
Inspecteur-generaal	NA224	Inspecteur-generaal	A224
Bestuursdirecteur	NA224	Bestuursdirecteur	A224
Bestuursdirecteur met leidinggevende functie binnen een informaticadienst	NA232	Bestuursdirecteur met leidinggevende functie binnen een informaticadienst	A232
Adjunct eerste opdrachthouder	NA263	Adjunct eerste opdrachthouder	A263
Adviseur-ingenieur/arts/informaticus met de functie van senior auditor, aangesteld vóór 1 januari 2008	NA221C	Adviseur-ingenieur/arts/informaticus met de functie van senior auditor, aangesteld vóór 1 januari 2008	A221 - A222
Adviseur met de functie van senior auditor, aangesteld vóór 1 januari 2008	NA211E	Adviseur met de functie van senior auditor, aangesteld vóór 1 januari 2008	A211 - A212
Adviseur benoemd vóór 1 januari 2008	NA251	Adviseur benoemd vóór 1 januari 2008	A251 - A252
Adviseur (de gewestelijk ontvanger die op 1 januari 2013 overgedragen werd ingevolge artikel VI 151 of artikel VII 165)	NA218	Adviseur (de gewestelijk ontvanger die op 1 januari 2013 overgedragen werd ingevolge artikel VI 151 of artikel VII 165)	A218
Ingenieur, arts en informaticus met de functie van opdrachthouder	NA280	Ingenieur, arts en informaticus met de functie van opdrachthouder	A280
Adjunct van de directeur met de functie van opdrachthouder	NA281	Adjunct van de directeur met de functie van opdrachthouder	A281
Bedrijfsadviseur, pedagogisch adviseur of kunstadviseur die op 1 januari 2009 is overgeheveld van het Vlaams Agentschap voor Ondernemen naar het Agentschap Ondernemen, en de pedagogisch adviseur en bedrijfsadviseur die op 1 januari 2021 is overgeheveld van SYNTRA Vlaanderen naar het dep Werk en Sociale Economie, het Agentschap Innoveren en Ondernemen of de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding	NA111C	Bedrijfsadviseur, pedagogisch adviseur of kunstadviseur die op 1 januari 2009 is overgeheveld van het Vlaams Agentschap voor Ondernemen naar het Agentschap Ondernemen, en de pedagogisch adviseur en bedrijfsadviseur die op 1 januari 2021 is overgeheveld van SYNTRA Vlaanderen naar het dep Werk en Sociale Economie, het Agentschap Innoveren en Ondernemen of de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding	A111 - A112 - A120 - A114
IWT-adviseur die op 1 januari 2016 werd overgeheveld naar een andere entiteit	NA201	IWT-adviseur die op 1 januari 2016 werd overgeheveld naar een andere entiteit	A201 - A202 - A221 - A282
contractueel IWT-adviseur (opsiaarformatie)	NA214	contractueel IWT-adviseur (opsiaarformatie)	A214
Adjunct van de directeur met overgangsschaal A118SH	NA118SH	Adjunct van de directeur met overgangsschaal A118SH	A113 / A114 (A118SH)
Adjunct van de directeur met overgangsschaal A120SH	NA120SH	Adjunct van de directeur met overgangsschaal A120SH	A113 / A114 (A120SH)
Adjunct van de directeur met overgangsschaal A121SH	NA121SH	Adjunct van de directeur met overgangsschaal A121SH	A114 (A121SH)
Adjunct van de directeur met overgangsschaal A122SH	NA122SH	Adjunct van de directeur met overgangsschaal A122SH	A114 (A122SH)
Adviseur/directeur met overgangsschaal A295SH	NA295SH	Adviseur/directeur met overgangsschaal A295SH	A212 (A295SH)
Adviseur/directeur met overgangsschaal A296SH	NA296SH	Adviseur/directeur met overgangsschaal A296SH	A212 (A296SH)
Senior-adviseur met overgangsschaal A298SH	NA298SH	Senior-adviseur met overgangsschaal A298SH	A213 (A298SH)
Deskundige met overgangsschaal B113SH	NB113SH	Deskundige met overgangsschaal B113SH	B113 / B114 (B113SH)
Deskundige met overgangsschaal B114SH	NB114SH	Deskundige met overgangsschaal B114SH	B113 / B114 (B114SH)
Deskundige met overgangsschaal B113SHS	NB113SHS	Deskundige met overgangsschaal B113SHS	B113 / B114 (B113SHS)
Hoofdeskundige met overgangsschaal B211SH	NB211SH	Hoofdeskundige met overgangsschaal B211SH	B211 / B212 (B211SH)
Hoofdeskundige met overgangsschaal B212SHS	NB212SHS	Hoofdeskundige met overgangsschaal B212SHS	B212 (B212SHS)
Senior hoofdeskundige met overgangsschaal B212SH	NB212SH	Senior hoofdeskundige met overgangsschaal B212SH	B311 (B212SH)
Senior hoofdeskundige met overgangsschaal B311SH	NB311SH	Senior hoofdeskundige met overgangsschaal B311SH	B311 (B311SH)
Medewerker met overgangsschaal C113SHS	NC113SHS	Medewerker met overgangsschaal C113SHS	C113 / C114 (C113SHS)
Medewerker met overgangsschaal C123SH	NC123SH	Medewerker met overgangsschaal C123SH	C113 / C114 (C123SH)
(Technisch) Assistent met overgangsschaal D113SH	ND113SH	(Technisch) Assistent met overgangsschaal D113SH	D112 / D113 (D113SH)
Bijkomende en specifieke opdrachten			
Dep Kanselarij en Buitenlandse Zaken			
Adjunct van de directeur buitenland	NA112B	Adjunct van de directeur buitenland	A112
Ondersteunend personeel van de vertegenwoordigers in het buitenland die belast zijn met de uitvoering van het Vlaams beleid inzake internationale samenwerking	NB111	Ondersteunend personeel van de vertegenwoordigers in het buitenland die belast zijn met de uitvoering van het Vlaams beleid inzake internationale samenwerking	B111

Vlaams diversiteitsambtenaar	NA286	Vlaams diversiteitsambtenaar	Agentschap Overheidspersoneel	A286
Schoonmaakpersoneel (uitvoerende functie)	ND111	Schoonmaakpersoneel (uitvoerende functie)	Agentschap Facilitair Bedrijf	D111 - D112
Schoonmaakpersoneel werf- en sectorverantwoordelijke	ND211	Schoonmaakpersoneel werf- en sectorverantwoordelijke		D211 - D212
Backup werf- en sectorverantwoordelijken schoonmaak	ND112	Backup werf- en sectorverantwoordelijken schoonmaak		D112 - D113
Cateringpersoneel (keukenhulp)	ND111	Cateringpersoneel (keukenhulp)		D111 - D112
Cateringpersoneel (kok)	ND132	Cateringpersoneel (kok)		D132 - D133
Cateringpersoneel (back up chef catering grote keuken)	NC111	Cateringpersoneel (back up chef catering grote keuken)		C111 - C112
Cateringpersoneel (chef catering kleine keuken)	NC123	Cateringpersoneel (chef catering kleine keuken)		C123 - C124
Cateringpersoneel (chef catering middelgrote keuken)	NC211	Cateringpersoneel (chef catering middelgrote keuken)		C211 - C212
Cateringpersoneel (chef catering grote keuken)	NC221	Cateringpersoneel (chef catering grote keuken)		C221 - C222
cateringpersoneel (back-up chef catering middelgrote keuken)	ND132	cateringpersoneel (back-up chef catering middelgrote keuken)		D132 - D133
cateringpersoneel (back-up chef catering kleine keuken)	ND132	cateringpersoneel (back-up chef catering kleine keuken)		D132 - D133
Vlaams economisch vertegenwoordiger A1	NA111	Vlaams economisch vertegenwoordiger A1	Vlaams Agentschap voor Internationaal Ondernemen	A111 - A112 - A113 - A114
Vlaams economisch vertegenwoordiger A2	NA211	Vlaams economisch vertegenwoordiger A2		A211 - A212
Adviseur exportvaardigheid	NA211	Adviseur exportvaardigheid		A211
Coördinator marketing en kennisbeheer	NA211	Coördinator marketing en kennisbeheer		A211
Technologisch attaché	NA211	Technologisch attaché		A211 - A212
Schoonmaakpersoneel	ND111	Schoonmaakpersoneel	Toerisme Vlaanderen	D111 - D112
Chauffeur	ND111	Chauffeur		D111
Directeur buitenlandkantoor	NA112B	Directeur buitenlandkantoor		A112
Senior persverantwoordelijke buitenlandkantoor	NA112B	Senior persverantwoordelijke buitenlandkantoor		A112
Senior verantwoordelijke reisindustrie buitenlandkantoor	NA112B	Senior verantwoordelijke reisindustrie buitenlandkantoor		A112
Senior MICE-verantwoordelijke buitenlandkantoor	NA112B	Senior MICE-verantwoordelijke buitenlandkantoor		A112
Junior MICE-verantwoordelijke buitenlandkantoor	NA111	Junior MICE-verantwoordelijke buitenlandkantoor		A111
Junior verantwoordelijke reisindustrie buitenlandkantoor	NA111	Junior verantwoordelijke reisindustrie buitenlandkantoor		A111
Junior persverantwoordelijke buitenlandkantoor	NA111	Junior persverantwoordelijke buitenlandkantoor		A111
Verantwoordelijke administratie van het buitenlandkantoor B21	NB211	Verantwoordelijke administratie van het buitenlandkantoor B21		B211
Verantwoordelijke administratie van het buitenlandkantoor B11	NB111	Verantwoordelijke administratie van het buitenlandkantoor B11		B111
Verantwoordelijke administratie van het buitenlandkantoor C11	NC111	Verantwoordelijke administratie van het buitenlandkantoor C11		C111
Senior assistent reisindustrie buitenlandkantoor	NB211	Senior assistent reisindustrie buitenlandkantoor		B211
Senior persassistent buitenlandkantoor	NB211	Senior persassistent buitenlandkantoor		B211
Senior MICE-assistent buitenlandkantoor	NB211	Senior MICE-assistent buitenlandkantoor		B211
Junior MICE-assistent buitenlandkantoor	NB111	Junior MICE-assistent buitenlandkantoor		B111
Junior persassistent buitenlandkantoor	NB111	Junior persassistent buitenlandkantoor		B111
Junior assistent reisindustrie buitenlandkantoor	NB111	Junior assistent reisindustrie buitenlandkantoor		B111
Consumenteninfo buitenlandkantoor B11	NB111	Consumenteninfo buitenlandkantoor B11		B111
Consumenteninfo buitenlandkantoor C11	NC111	Consumenteninfo buitenlandkantoor C11		C111
Baliebediende buitenlandkantoor	NC111	Baliebediende buitenlandkantoor		C111
Inhoudelijk administratief medewerker vzw Info toerisme (uitdovend stelsel) A11	NA111	Inhoudelijk administratief medewerker vzw Info toerisme (uitdovend stelsel) A11		A111
Inhoudelijk administratief medewerker vzw Info toerisme (uitdovend stelsel) B11	NB111	Inhoudelijk administratief medewerker vzw Info toerisme (uitdovend stelsel) B11		B111
Inhoudelijk administratief medewerker vzw Info toerisme (uitdovend stelsel) C11	NC111	Inhoudelijk administratief medewerker vzw Info toerisme (uitdovend stelsel) C11		C111
Inhoudelijk logistiek medewerker vzw Info Toerisme (uitdovend stelsel)	NC111	Inhoudelijk logistiek medewerker vzw Info Toerisme (uitdovend stelsel)		C111

Baliemedewerker vzw Info Toerisme (uitdovend stelsel) B11	NB111	Baliemedewerker vzw Info Toerisme (uitdovend stelsel) B11	B111
Baliemedewerker vzw Info Toerisme (uitdovend stelsel) C11	NC111	Baliemedewerker vzw Info Toerisme (uitdovend stelsel) C11	C111
Baliemedewerker vzw Info Toerisme (uitdovend stelsel) D11	ND111	Baliemedewerker vzw Info Toerisme (uitdovend stelsel) D11	D111
PPS-expert	NA211	PPS-expert	A211
Departement Onderwijs en Vorming			
Adjunct van de directeur bij de afdeling strategische beleidsondersteuning	NA111E	Adjunct van de directeur bij de afdeling strategische beleidsondersteuning	A111 - A112 - A113 (6j - 6)
Hoofdredacteur	NA212B	Hoofdredacteur	A212
Redacteur	NA211	Redacteur	A211
Agentschap voor Infrastructuur in het onderwijs			
Adjunct van de directeur (informatieambtenaar)	NA111E	Adjunct van de directeur (informatieambtenaar)	A111 - A112 - A113 (6j - 6)
Schoonmaak- en cateringpersoneel	ND111	Schoonmaak- en cateringpersoneel	D111 - D112
Kind en Gezin			
Adviserend arts	NA121P	Adviserend arts	A121P - A122P
Restaurantpersoneel	ND111	Restaurantpersoneel	D111 - D112
IT manager	NA221	IT manager	A221
Marketing en PR verantwoordelijke K&G academie	NA211	Marketing en PR verantwoordelijke K&G academie	A211
De contractuele betrekkingen van gezinsondersteuner - zonder diploma niveau C	ND111	De contractuele betrekkingen van gezinsondersteuner - zonder diploma niveau C	D111
De contractuele betrekkingen van gezinsondersteuner - met diploma niveau C	NC111	De contractuele betrekkingen van gezinsondersteuner - met diploma niveau C	C111
De contractuele betrekkingen van gezinsondersteuner - na opleiding overeenkomstig functie profiel	ND121	De contractuele betrekkingen van gezinsondersteuner - na opleiding overeenkomstig functie profiel	D121
Vlaams Agentschap voor Personen met een handicap			
Chauffeur beheer en directie	ND232	Chauffeur beheer en directie	D232
Zorg en Gezondheid			
Deskundige (gezondheidswerker of verpleegkundige -VRGT-laken)	NB111B	Deskundige (gezondheidswerker of verpleegkundige -VRGT-laken)	B111 - B112 - B211 (8j - 10)
Departement Cultuur, Jeugd en Media			
Beeldbeheerder	NC211	Beeldbeheerder	C211
Schoonmaak en cateringpersoneel	ND111	Schoonmaak en cateringpersoneel	D111 - D112
Agentschap Sport Vlaanderen			
Boekhouder afdeling financiën en Begroting	NA111	Boekhouder afdeling financiën en Begroting	A111
Expert sportinfrastructuur afdeling Infrastructuur en Logistiek	NA111	Expert sportinfrastructuur afdeling Infrastructuur en Logistiek	A111
Landschapsexpert Infrastructuur en Logistiek	NB111	Landschapsexpert Infrastructuur en Logistiek	B111
Specialist ruitelij	NC121	Specialist ruitelij	C121
Specialist topsportthal Gent	NC111	Specialist topsportthal Gent	C111
Redder	NC121	Redder	C121
Assistent redder	ND121	Assistent redder	D121
Assistent kok	ND131	Assistent kok	D131 - D132
Kok C12	NC121	Kok C12	C121 - C122
Schoonmaak- en cateringpersoneel	ND111	Schoonmaak- en cateringpersoneel	D111 - D112
Departement Werk en Sociale Economie			
Directeur stuurgroep strategisch arbeidsmarktbeleid	NA211	Directeur stuurgroep strategisch arbeidsmarktbeleid	A211
Directeur subregionaal arbeidsmarktbeleid	NA211	Directeur subregionaal arbeidsmarktbeleid	A211
Adjunct van de directeur opvolging VESOC-actieplannen	NA111	Adjunct van de directeur opvolging VESOC-actieplannen	A111
Adjunct van de directeur Europees Sociaal Fonds	NA111	Adjunct van de directeur Europees Sociaal Fonds	A111
Adjunct van de directeur hefboomkredieten	NA111	Adjunct van de directeur hefboomkredieten	A111
Deskundige subregionaal arbeidsmarktbeleid	NB111	Deskundige subregionaal arbeidsmarktbeleid	B111
Medewerker opvolging VESOC-actieplannen	NC111	Medewerker opvolging VESOC-actieplannen	C111

Medewerker Europees Sociaal Fonds	NC111	Medewerker Europees Sociaal Fonds	C111
Medewerker hefboomkredieten	NC111	Medewerker hefboomkredieten	C111
		VDAB	
Schoonmaak- een bediening in restaurants	ND111	Schoonmaak- een bediening in restaurants	D111 - D112
Kok C11	NC111	Kok C11	C111 - C112
Opdrachthoud(st)er diversiteit- emancipatie	NA211	Opdrachthoud(st)er diversiteit- emancipatie	A211
ICT- manager	NA211	ICT- manager	A211
		Instituut voor Landbouw en Visserijonderzoek	
Gespecialiseerde betrekkingen uitgevoerd door het wetenschappelijk personeel voor de uitvoering van onderzoeksprogramma's	NA165	Gespecialiseerde betrekkingen uitgevoerd door het wetenschappelijk personeel voor de uitvoering van onderzoeksprogramma's	A165, tenzij voldaan is aan de voorwaarden vermeld in artikel V1109, § 2 van het Vlaams personeelsstatuut van 13.01.2006
Schoonmaakpersoneel	ND111	Schoonmaakpersoneel	D111 - D112
		Instituut voor Natuur en Bosonderzoek	
Gespecialiseerde betrekkingen uitgevoerd door het wetenschappelijk personeel voor de uitvoering van onderzoeksprogramma's	NA165	Gespecialiseerde betrekkingen uitgevoerd door het wetenschappelijk personeel voor de uitvoering van onderzoeksprogramma's	A165, tenzij voldaan is aan de voorwaarden vermeld in artikel V1109, § 2 van het Vlaams personeelsstatuut van 13.01.2006
		Vlaamse Landmaatschappij	
Schoonmaak- en cateringpersoneel (uitvoerende functie)	ND111	Schoonmaak- en cateringpersoneel (uitvoerende functie)	D111 - D112
		Vlaamse Milieumaatschappij	
Schoonmaakpersoneel - uitvoerende functie	ND111	Schoonmaakpersoneel - uitvoerende functie	D111 - D112
Schoonmaakpersoneel - werf- en sectorverantwoordelijke	ND211	Schoonmaakpersoneel - werf- en sectorverantwoordelijke	D211 - D212
		Vlaams Energie agentschap	
Schoonmaakpersoneel - uitvoerende functie	ND111	Schoonmaakpersoneel - uitvoerende functie	D111 - D112
Schoonmaakpersoneel - werf- en sectorverantwoordelijke	ND211	Schoonmaakpersoneel - werf- en sectorverantwoordelijke	D211 - D212
Cateringpersoneel - Kok	ND132	Cateringpersoneel - Kok	D132 - D133
Cateringpersoneel - Keukenpersoneel	ND111	Cateringpersoneel - Keukenpersoneel	D111 - D112
		Agentschap Wonen Vlaanderen	
Stafmedewerker Woonkwaliteit (uitdovend)	NB114	Stafmedewerker Woonkwaliteit (uitdovend)	B114 - B222
		Departement Mobiliteit en Openbare Werken	
Schoonmaakpersoneel luchthavens (uitvoerende functie)	ND111	Schoonmaakpersoneel luchthavens (uitvoerende functie)	D111 - D112
Schoonmaakpersoneel luchthavens (werf- en sectorverantwoordelijke)	ND211	Schoonmaakpersoneel luchthavens (werf- en sectorverantwoordelijke)	D211 - D212
Gewestelijk havencommissaris	NA311	Gewestelijk havencommissaris	A311
Adviseur afdeling Mobiliteit en Verkeersveiligheid	NA211D	Adviseur afdeling Mobiliteit en Verkeersveiligheid	A211 - A252
		De Vlaamse Waterweg	
Schoonmaak- en restaurantpersoneel	ND111	Schoonmaak- en restaurantpersoneel	D111 - D112
Commercieel medewerker (A2) afdeling commercieel beheer	NA211	Commercieel medewerker (A2) afdeling commercieel beheer	A211
Strategisch planner	NA111	Strategisch planner	A111
Financieel expert (A2)	NA211	Financieel expert (A2)	A211
ICT- manager (A2)	NA221	ICT- manager (A2)	A221
Regieverantwoordelijke (A2)	NA211	Regieverantwoordelijke (A2)	A211
Conciërge (D1)	ND111	Conciërge (D1)	D111
Grondspecialist technische dienst (B1)	NB111	Grondspecialist technische dienst (B1)	B111
		Agentschap Innoveren en Ondernemen	
Wetenschappelijk adviseur (uitdovend)	NA282	Wetenschappelijk adviseur (uitdovend)	A282
Directeur financiën en logistiek (uitdovend)	NA212B	Directeur financiën en logistiek (uitdovend)	A212
Directeur personeel en juridische zaken (uitdovend)	NA212B	Directeur personeel en juridische zaken (uitdovend)	A212
		Agentschap Plantentuin Meise	
Schoonmaak- en cateringpersoneel	ND111	Schoonmaak- en cateringpersoneel	D111 - D112

Schoonmaak- en restaurantpersoneel	ND111	Administratieve diensten van het Gemeenschapsonderwijs Schoonmaak- en restaurantpersoneel	D111 - D112
------------------------------------	-------	--	-------------

Gezien om te worden gevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 maart 2024 tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 wat betreft de modernisering van het HR-beleid, sporen beloningsbeleid en prestatie management

Brussel, 29 maart 2024

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Jan JAMBON

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen

Gwendolyn RUTTEN

TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

[C – 2024/005213]

29 MARS 2024. — Arrêté du Gouvernement flamand modifiant le statut du personnel flamand du 13 janvier 2006, en ce qui concerne la modernisation de la politique RH, de la politique de rémunération et de la gestion des performances

Fondement juridique

Le présent arrêté est fondé sur :

- la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, l'article 87, § 1^{er}, modifié par la loi spéciale du 16 juillet 1993, et § 3, remplacé par la loi spéciale du 8 août 1988 et modifié par la loi spéciale du 6 janvier 2014 ;
- le décret spécial du 14 juillet 1998 relatif à l'enseignement communautaire, article 67, § 2 ;
- le Décret de gouvernance du 7 décembre 2018, article III.23.

Formalités

Les formalités suivantes ont été remplies :

- Le ministre flamand qui a la politique budgétaire dans ses attributions a donné son accord le 23 mars 2023.
- Le Comité sectoriel XVIII Communauté flamande - Région flamande a conclu le protocole n° 423.1340 le 12 janvier 2024.
- Le Conseil d'État a rendu l'avis n° 75.527/3 le 18 mars 2024, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973.

Initiateur

Le présent arrêté est proposé par la ministre flamande de l'Administration intérieure, de la Gouvernance publique, de l'Insertion civique et de l'Égalité des Chances.

Après délibération,

LE GOUVERNEMENT FLAMAND ARRÊTE :

Article 1^{er}. Dans le statut du personnel flamand du 13 janvier 2006, la partie IV, modifiée en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 6 septembre 2019, comprenant les chapitres 1^{er} à 4, est remplacée par ce qui suit :

« Partie IV. L'évaluation au cours de la carrière

TITRE 1^{er}. — Dispositions communes**CHAPITRE 1^{er}. — Principes généraux**

Art. IV 1^{er}. Les dispositions du titre 1^{er} s'appliquent à l'évaluation annuelle et à l'évaluation du stage, sans préjudice de l'application de dispositions dérogatoires dans les titres 2 et 3.

Art. IV 2. Les évaluateurs sont deux chefs fonctionnels, sauf si une dérogation est fonctionnellement nécessaire. Au moins un évaluateur est un membre du personnel d'un rang supérieur ou du même rang que le membre du personnel à évaluer.

L'organe de management du domaine politique concerné, le conseil consultatif stratégique ou l'organe collectif le plus haut de l'Enseignement communautaire détermine les lignes d'évaluation pour des cas spécifiques auxquels la règle générale n'est pas applicable.

Les évaluateurs sont évalués, à leur tour, sur leur mode d'évaluation.

Le manager de ligne peut décider que l'évaluation des membres du personnel tient compte des informations provenant de catégories de membres du personnel qu'ils dirigent ou avec qui ils collaborent.

Art. IV 3. § 1^{er}. Les évaluateurs et le membre du personnel clarifient les attentes et les objectifs en ce qui concerne les prestations et la manière dont le membre du personnel doit fournir ces prestations pendant l'année calendaire ou pendant le stage. L'apport du membre du personnel ne porte pas atteinte à la compétence des évaluateurs d'imposer unilatéralement des attentes et des objectifs. Les attentes et les objectifs constituent également la base de l'évaluation annuelle telle que visée au titre 3, chapitre 1^{er}.

À l'initiative des évaluateurs ou du membre du personnel à évaluer, ils entament le dialogue durant l'année calendaire sur l'adaptation de ces attentes ou objectifs.

§ 2. À l'initiative de chaque chef fonctionnel ou du membre du personnel à évaluer, ils entament le dialogue durant l'année sur des faits favorables ou défavorables quant à la performance du membre du personnel à évaluer. Le chef fonctionnel établit un rapport de cet entretien.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, le chef fonctionnel consigne unilatéralement les faits avec précision et par écrit si un entretien s'avère impossible dans un délai raisonnable.

Le chef fonctionnel remet le rapport de l'entretien ou le constat écrit des faits au membre du personnel. Le membre du personnel peut ajouter ses remarques. Le membre du personnel remet ses remarques dans les 15 jours calendaires de la réception du rapport ou du constat écrit des faits.

Le chef fonctionnel fait ajouter le rapport de l'entretien ou le constat écrit des faits et les remarques éventuelles du membre du personnel au dossier d'évaluation du membre du personnel à évoluer.

Art. IV 4. § 1^{er}. Tout chef fonctionnel peut démarrer un parcours de remédiation à la suite de la constatation de faits défavorables, conformément à l'article IV 3, § 2.

Le chef fonctionnel associe au parcours de remédiation une durée de deux semaines minimum et trois mois maximum pendant laquelle le membre du personnel doit ajuster son fonctionnement ou remédier aux manquements. Il fixe par écrit le contenu et la durée du parcours de remédiation. Il en informe le membre du personnel par écrit au début du parcours de remédiation.

Le membre du personnel peut formuler ses remarques éventuelles sur le parcours de remédiation par écrit dans les quinze jours calendaires suivant la prise de connaissance du parcours de remédiation.

§ 2. Le chef fonctionnel invite le membre du personnel à un entretien à l'issue du parcours de remédiation afin de discuter de l'ajustement ou de la remédiation demandé. À la suite de cet entretien, la durée du parcours de remédiation peut être prolongée moyennant l'accord des deux parties concernées. Le chef fonctionnel établit un rapport de cet entretien.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, le chef fonctionnel consigne unilatéralement ses constatations à l'issue du parcours de remédiation avec précision et par écrit si un entretien s'avère impossible dans un délai raisonnable.

Le chef fonctionnel remet le rapport de l'entretien ou le constat écrit des conclusions au membre du personnel. Le membre du personnel peut ajouter ses remarques. Le membre du personnel remet ses remarques dans les 15 jours calendaires de la réception du rapport ou du constat écrit des conclusions.

Le chef fonctionnel fait ajouter le rapport de l'entretien ou le constat écrit des conclusions et les remarques éventuelles du membre du personnel au dossier d'évaluation du membre du personnel à évoluer.

§ 3. Le chef fonctionnel qui procède au suivi du parcours de remédiation peut mettre fin prématurément au parcours si le membre du personnel n'utilise pas activement l'opportunité offerte.

Le cas échéant, le chef fonctionnel invite le membre du personnel à un entretien ou consigne unilatéralement les faits avec précision et par écrit si un entretien s'avère impossible dans un délai raisonnable.

Le chef fonctionnel assure la procédure contradictoire en traitant le membre du personnel de la même manière que celle décrite au paragraphe 2.

Art. IV 5. § 1^{er}. Si le manager de ligne prend connaissance de faits défavorables, constatés conformément à l'article IV 3, § 2, pouvant donner lieu à un licenciement, il offre au membre du personnel contractuel la possibilité de remédier à ces faits de l'une des manières suivantes :

1° via un parcours de remédiation dans la fonction actuelle conformément à l'article IV 4, cependant sous la direction et sous la surveillance d'au moins un autre évaluateur possédant le grade de directeur, de chef de division ou du chef de projet N-1 pour la durée du parcours de remédiation ; ou

2° via un changement d'affectation dans une autre fonction conformément au paragraphe 2.

Si le membre du personnel contractuel envisage le changement d'affectation, il demande au manager de ligne de faire une offre concrète. Le membre du personnel contractuel choisit l'une des possibilités citées après l'offre concrète de l'autre fonction par le manager de ligne conformément au paragraphe 2. Ce choix est définitif, sauf si le manager de ligne et le membre du personnel contractuel n'en conviennent autrement.

Le membre du personnel contractuel sur lequel l'une des possibilités, telles que visées à l'alinéa 1^{er} du présent paragraphe, a été appliquée, ne peut plus faire valoir les possibilités, telles que visées à l'alinéa 1^{er} du présent paragraphe, pendant les 10 ans qui suivent.

§ 2. À la demande du membre du personnel contractuel, le manager de ligne propose une autre fonction du même rang et du même grade, avec la même échelle de traitement, selon les dispositions de l'article III 50 concernant le changement d'affectation.

Dans la fonction proposée, le membre du personnel est sous la direction et la surveillance d'un autre mandataire N-1 ou membre du personnel possédant le grade de directeur, qui assume le rôle d'évaluateur.

L'offre peut également avoir trait à une fonction auprès d'une autre entité, d'un autre conseil ou établissement au sein des services de l'Autorité flamande. Dans ce cas, le changement d'affectation a lieu avec l'accord des deux managers de ligne des entités, conseils ou établissements en question.

§ 3. Le présent article ne porte pas préjudice aux possibilités de sanction du manager de ligne sur la base du règlement de travail.

CHAPITRE 2. — *La procédure d'évaluation*

Art. IV 6. L'évaluation consiste en un entretien entre le membre du personnel à évaluer et au moins un évaluateur, et un rapport auquel une procédure contradictoire est associée, tel que visé au présent chapitre.

Art. IV 7. À la demande du membre du personnel à évaluer ou d'un évaluateur, l'entretien d'évaluation se fait avec deux évaluateurs.

Si le membre du personnel à évaluer de niveau D le demande par écrit, l'entretien d'évaluation est mené en présence d'un observateur de son choix.

Art. IV 8. L'évaluateur consigne l'évaluation et l'entretien d'évaluation dans un rapport. L'autre évaluateur peut compléter le rapport en ce qui concerne les prestations du membre du personnel à évaluer. Les deux évaluateurs signent le rapport définitif.

Art. IV 9. Les évaluateurs remettent le rapport définitif au membre du personnel. Ce dernier peut formuler des remarques au sujet du rapport.

L'évalué peut faire ajouter au dossier d'évaluation ses remarques éventuelles sur le rapport définitif dans les quinze jours calendaires de la réception du rapport définitif.

Art. IV 10. Même si le membre du personnel à évaluer est absent pendant la période d'évaluation, l'évaluation se fait de préférence sur la base d'un entretien d'évaluation et d'un rapport de cet entretien.

Si un entretien s'avère impossible, l'évaluation se déroule selon la procédure écrite suivante :

1° les évaluateurs établissent un projet de rapport d'évaluation et le remettent au membre du personnel à évaluer ;

2° le membre du personnel à évaluer peut transmettre des remarques sur ce projet de rapport d'évaluation pendant quinze jours calendaires à compter de la réception du projet de rapport d'évaluation ;

3° les évaluateurs traitent les remarques du membre du personnel, le cas échéant, dans le rapport définitif.

TITRE 2. — *Dispositions spécifiques sur le stage statutaire*

Art. IV 11. § 1^{er}. Si le manager de ligne admet un membre du personnel au stage conformément à l'article III 21, il détermine la durée du stage comme suit :

1° niveau D : quatre mois ;

2° niveaux C et B : au minimum quatre et au maximum neuf mois ;

3° niveau A : au minimum six et au maximum douze mois.

Un mois de stage correspondant à une prestation de vingt et un jours ouvrables à temps plein ou à temps partiel.

Sont également pris en compte pour déterminer le nombre de jours ouvrables prestés :

1° les jours fériés légaux et décrets, le 2 et le 15 novembre, le 26 décembre et les jours de congé entre Noël et le Nouvel An, visés à l'article X 11, § 2, alinéa 1^{er} ;

2° le repos compensatoire, visé à l'article VII 28 ;

3° les dispenses de service.

§ 2. Le fonctionnaire stagiaire conserve la qualité de fonctionnaire stagiaire tant qu'il n'a pas presté le nombre de jours ouvrables correspondant au nombre de mois de stage.

Art. IV 12. § 1^{er}. Au début du stage, le manager de ligne détermine le contenu du programme et les critères d'évaluation du stage en concertation avec le fonctionnaire stagiaire et les évaluateurs.

Pour des catégories de personnel spécifiques, le programme du stage peut également impliquer la réussite d'une épreuve des compétences ou l'accomplissement d'épreuves pratiques.

§ 2. À la fin du stage convenu, les évaluateurs et le membre du personnel mènent un entretien d'évaluation. Les évaluateurs consignent l'entretien d'évaluation dans un rapport. L'évalué peut formuler ses remarques sur le rapport d'évaluation définitif dans les quinze jours calendaires à compter de la réception de ce rapport.

L'entretien d'évaluation finale du stage a lieu au plus tard dans les trente jours calendaires après la fin du stage, calculé en application de l'article IV 11, § 1^{er}.

Si l'entretien d'évaluation finale n'a pas lieu dans les trente jours calendaires après la fin du stage, le stage est censé être favorable pour le fonctionnaire stagiaire.

Par dérogation à l'alinéa 3, en cas d'absence du fonctionnaire stagiaire, l'évaluation écrite visée à l'article IV 10, est commencée dans les trente jours calendaires après la fin du stage. Si ce n'est pas le cas, le stage est censé être favorable pour le fonctionnaire stagiaire.

Les évaluateurs notifient le rapport d'évaluation finale au fonctionnaire stagiaire et à l'autorité de nomination dans les trente jours calendaires après l'entretien d'évaluation ou dans les soixante jours calendaires après le commencement de l'évaluation écrite. Si les évaluateurs ne notifient pas le rapport d'évaluation finale dans ces délais au fonctionnaire stagiaire, le stage est censé être favorable pour le fonctionnaire stagiaire.

§ 3. Lorsque la durée minimale du stage, telle que visée à l'article IV 11, § 1^{er}, a expiré, les évaluateurs peuvent décider après chaque entretien d'évaluation qu'il est mis fin au stage du fonctionnaire stagiaire.

L'entretien d'évaluation en question vaut comme entretien d'évaluation finale du stage. En cas d'absence du membre du personnel à évaluer, la procédure écrite visée à l'article IV 10 s'applique par analogie.

§ 4. Une évaluation finale positive du stage conduit à la nomination à titre définitif du fonctionnaire stagiaire.

Une évaluation finale négative du stage conduit au licenciement du fonctionnaire stagiaire.

Art. IV 13. Jusqu'au jour où la nomination définitive ou le licenciement prend cours, le fonctionnaire stagiaire conserve cette qualité.

L'autorité ayant compétence de nomination signifie la décision de licenciement ou de nomination à titre définitif au fonctionnaire.

TITRE 3. — Dispositions spécifiques relatives à l'évaluation annuelle

CHAPITRE 1^{er}. — La décision d'évaluation

Section 1^{re}. — Dispositions générales

Art. IV 14. § 1^{er}. Chaque membre du personnel qui, au cours d'une année calendaire, a fourni des prestations pendant au moins trois mois, est évalué sur ces prestations et le mode suivant lequel elles ont été fournies.

§ 2. L'évaluation porte sur une année calendaire. La période d'évaluation peut toutefois, de commun accord entre le membre du personnel à évaluer et les évaluateurs, être portée à quinze mois au maximum.

L'entretien peut avoir lieu durant le dernier mois de la période d'évaluation. La période entre deux entretiens d'évaluation annuels est au moins de dix mois calendaires.

§ 3. Sans préjudice de l'application de la condition des prestations d'au moins trois mois pendant une année calendaire, les évaluateurs peuvent encore évaluer avec son accord le membre du personnel qui cesse ses fonctions ou qui est mis à la retraite au cours de cette année avant la cessation de ses fonctions ou sa mise à la retraite.

§ 4. Après le sixième mois qui suit la notification de la décision d'évaluation définitive au membre du personnel, les évaluateurs peuvent procéder à une évaluation supplémentaire du membre du personnel, à condition que toutes les conditions suivantes soient remplies :

1° la décision d'évaluation de l'évaluation précédente était une décision d'évaluation « insuffisant » ;

2° le membre du personnel a effectivement fourni des prestations pendant au moins trois mois pendant la période faisant l'objet de l'évaluation. Les congés pris pendant cette période suspendent la période ;

3° les évaluateurs qui souhaitent faire usage de la possibilité d'évaluation, visée à l'alinéa 1^{er}, en informent le membre du personnel à l'occasion de la notification de la décision d'évaluation.

La procédure, visée au Titre 1^{er}, chapitre 2, est d'application.

Si les évaluateurs ne prennent pas une décision d'évaluation « insuffisant » après six mois, la mesure dans laquelle les prestations du membre du personnel répondent aux attentes et aux objectifs et la manière dont le membre du personnel a effectué ses prestations seront évaluées la prochaine fois au début de l'année calendaire suivante.

Art. IV 15. § 1^{er}. La mesure dans laquelle les prestations du membre du personnel répondent aux attentes et aux objectifs et la manière dont le membre du personnel a effectué ses prestations, constituent la base d'une décision d'évaluation conformément à la procédure décrite dans le présent titre.

Il y a deux décisions d'évaluation possibles :

1° la décision d'évaluation « suffisant » ;

2° la décision d'évaluation « insuffisant ».

§ 2. Par dérogation au paragraphe 1^{er}, il est également possible d'attribuer la décision d'évaluation « ralentissement de carrière » aux membres du personnel auxquels s'applique la partie VIIIbis du présent arrêté.

§ 3. La décision d'évaluation est reprise dans le rapport, visé à l'article IV 8.

Art. IV 16. § 1^{er}. Les évaluateurs remettent la décision d'évaluation à l'évalué dans les trois mois après l'expiration de la période faisant l'objet de l'évaluation.

Si la décision d'évaluation n'est pas remise dans le délai décrit ci-dessus, les évaluateurs sont censés avoir pris une décision d'évaluation « suffisant ».

§ 2. Le paragraphe 1^{er} ne s'applique pas si aucune procédure d'évaluation écrite conformément à l'article IV 10 n'a commencé dans le délai décrit ci-dessus.

Section 2. — Recours contre la décision d'évaluation auprès de la chambre de recours

Art. IV 17. Sans préjudice de l'application du règlement pour les cadres supérieur et moyen, le fonctionnaire dont le rapport d'évaluation est conclu avec le jugement final « ralentissement de carrière » ou « insuffisant », peut introduire un recours auprès de la chambre de recours.

Art. IV 18. § 1^{er}. Le recours est formé dans les quinze jours calendaires après que le rapport d'évaluation a été remis à l'évalué.

§ 2. La chambre de recours émet un avis motivé dans les trente jours calendaires à compter de la réception du recours.

§ 3. Sans préjudice de l'application de l'article I 16, § 1^{er}, alinéa 2, le dossier est ensuite soumis, dans les quinze jours calendaires, à l'instance habilitée à prendre la décision définitive. Elle décide dans les quinze jours calendaires à compter de la réception de l'avis de la chambre de recours.

L'instance habilitée à prendre la décision définitive peut maintenir ou non l'évaluation « insuffisant ».

De plus, pour l'évalué auquel s'applique la partie VIIbis, l'instance habilitée à prendre la décision définitive peut remplacer l'évaluation « insuffisant » par « ralentissement de carrière ».

§ 4. Si la chambre de recours décide à l'unanimité que l'évaluation « insuffisant » est non fondée, elle peut ensuite statuer à l'unanimité des voix de remplacer l'évaluation « insuffisant » par « ralentissement de carrière » si la partie VIIbis s'applique à l'évalué.

§ 5. Les délais, visés au présent article, sont suspendus entre le 25 décembre et le 1^{er} janvier de l'année suivante.

Art. IV 19. En application de l'article I 15, l'organe de management du domaine politique concerné, le conseil consultatif stratégique ou l'Enseignement communautaire détermine l'organe collectif habilité à prendre la décision définitive en matière d'évaluation.

Le recours est suspensif.

CHAPITRE 2. — Décision relative à l'évolution salariale

Section 1^{re}. — Dispositions générales

Art. IV 20. Le présent chapitre ne s'applique pas :

1° aux membres du personnel qui relèvent de l'application de la Partie VIIbis ;

2° aux membres du personnel qui, conformément à l'article VII 2, ne sont pas passés volontairement à l'échelle des salaires visée dans la partie VII au plus tard au 1^{er} janvier de l'année calendaire dans laquelle l'évaluation a lieu.

Art. IV 21. § 1^{er}. L'organe de management de l'entité, du conseil ou de l'établissement prend chaque année une décision quant à l'évolution salariale sur la base de la décision d'évaluation définitive et des autres éléments du dossier d'évaluation. Il remet cette décision au membre du personnel avant le 15 mai de l'année d'évaluation.

Ce délai est prolongé jusqu'à un délai de trois mois à compter de la décision d'évaluation définitive dans l'un des cas suivants :

1° les évaluateurs ont commencé avant le 15 mai une procédure d'évaluation écrite en application de l'article IV 10 ;

2° la période à évaluer est prolongée à un maximum de quinze mois en application de l'article IV 14, § 2 ;

3° le membre du personnel introduit un recours contre une évaluation « insuffisant » ou « ralentissement de carrière » auprès de la chambre de recours en application de l'article IV 17.

§ 2. Si l'évaluation du membre du personnel est conclue avec une décision d'évaluation « suffisant » conformément au chapitre 1^{er}, l'organe de management de l'entité, du conseil ou de l'établissement peut prendre trois décisions possibles :

1° la décision « conforme aux attentes » ;

2° la décision « supérieur aux attentes » ;

3° la décision « inférieur aux attentes ».

§ 3. Si l'évaluation du membre du personnel est conclue avec une décision d'évaluation « insuffisant », l'organe de management de l'entité, du conseil ou de l'établissement prend une décision « inférieur aux attentes ».

Art. IV 22. Sans préjudice de l'application de l'article IV 21, § 1^{er}, alinéa 2, et § 3, l'organe de management de l'entité, du conseil ou de l'établissement est censé prendre une décision « conforme aux attentes » si le membre du personnel ne reçoit pas de décision définitive sur l'évolution salariale avant le 15 mai de l'année d'évaluation.

Le cas échéant, le membre du personnel a le droit de demander, dans la période du 15 mai au 31 mai, une décision explicite sur l'évolution salariale, qui ne peut pas impliquer de décision « inférieur aux attentes ».

Section 2. — Recours contre la décision « inférieur aux attentes »

Art. IV 23. § 1^{er}. Le membre du personnel, à l'exception du fonctionnaire dont l'évaluation a été conclue par une décision « insuffisant », peut introduire un recours contre la décision « inférieur aux attentes » auprès de l'organe consultatif chargé du domaine politique auquel appartient le membre du personnel concerné, tel que visé dans la présente section.

Si la décision « inférieur aux attentes » du membre du personnel contractuel est la conséquence d'une décision d'évaluation « insuffisant », le recours a également trait à la décision d'évaluation.

Le membre du personnel peut introduire ce recours dans les quinze jours calendaires à compter de la réception de la décision.

§ 2 L'organe consultatif émet un avis motivé à la majorité des voix dans les trente jours calendaires à compter de la réception du recours.

En cas de parité des voix, la voix du président est prépondérante.

L'organe consultatif remet ensuite l'avis et le dossier complet dans les quinze jours calendaires à l'organe de management de l'entité, du conseil ou de l'établissement du membre du personnel.

§ 3. L'organe de management prend une décision définitive dans les quinze jours calendaires à compter de la réception de l'avis de l'organe consultatif. Il remet cette décision au membre du personnel.

Par suite de l'avis, l'organe de management de l'entité, du conseil ou de l'établissement prend à nouveau une des trois décisions telles qu'énumérées à l'article IV 21, § 2, sans préjudice de l'application de l'article IV 21, § 3. Cette décision est définitive.

Lorsque la décision initiale « inférieur aux attentes » du membre du personnel contractuel était la conséquence d'une décision d'évaluation « insuffisant », l'organe de management de l'entité, du conseil ou de l'établissement prend en premier lieu à nouveau une décision d'évaluation conformément à l'article IV 15, § 1^{er}.

Art. IV 24. § 1^{er}. Le secrétariat de l'organe consultatif détermine pour chaque dossier la composition de l'organe consultatif.

§ 2. L'organe consultatif est composé par dossier :

1° d'un président : le chef d'une entité, d'un conseil ou d'un établissement ;

2° de trois membres de l'autorité : des membres du personnel avec une expertise dans les RH ou une expertise dans une fonction dirigeante ;

3° de trois membres des organisations syndicales représentatives représentées au Comité sectoriel XVIII Communauté flamande - Région flamande.

Le président et les membres de l'organe consultatif ne font pas partie de l'entité, du conseil ou de l'établissement du membre du personnel évalué. Le président et les membres ont voix délibérative.

§ 3. L'organe consultatif ne peut pas délibérer valablement en l'absence du président.

Si les membres ont été convoqués valablement et qu'il y a moins de six membres présents à la séance, l'organe consultatif se réunit et décide valablement si au moins trois membres sont présents.

Art. IV 25. § 1^{er}. L'organe consultatif est organisé au-delà des différents domaines politiques, avec au maximum quatre organes consultatifs au total. Le regroupement de domaines politiques est organisé dans un souci de répartition proportionnelle de la charge de travail à la lumière du bon fonctionnement des différents organes consultatifs.

§ 2. Les organes consultatifs arrêtent ensemble et de manière uniforme leur règlement d'ordre intérieur.

§ 3. Le règlement d'ordre intérieur détermine au minimum :

1° l'organisation du secrétariat ;

2° les modalités de délibération ;

3° les règles procédurales ;

4° le droit de récusation du requérant ;

5° le mode de notification des avis.

Art. IV 26. § 1^{er}. L'organe consultatif entend le membre du personnel avant de formuler un avis.

Sauf en cas d'empêchement légitime ou de force majeure, le membre du personnel compare personnellement. Pour sa défense, il peut se faire assister par une personne de son choix, ou en cas d'empêchement légitime, il peut se faire représenter par une personne de son choix.

§ 2. Si le fonctionnaire, quoique convoqué conformément aux prescriptions, ne compare pas sans raison valable, ou ne se fait pas représenter en cas d'empêchement légitime, il est censé renoncer à son recours. Le cas échéant, la décision contre laquelle le recours a été introduit, devient la décision définitive.

§ 3. Le recours est suspensif.

Art. IV 27. Pour l'application de la présente section, l'Enseignement communautaire et le Conseil flamand de l'Enseignement sont censés faire partie du domaine politique de l'Enseignement et de la Formation et le Conseil consultatif stratégique de l'Aménagement du Territoire - Patrimoine immobilier et le Conseil flamand de l'Environnement et de la Nature sont censés faire partie du domaine politique de l'Environnement.

Art. IV 28. Les délais, visés au présent chapitre, sont suspendus entre le 25 décembre et le 1^{er} janvier de l'année suivante. ».

Art. 2. Dans la partie VII, titre 1^{er}, du même arrêté, le chapitre 1^{er}, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007 et modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 8 septembre 2023, comprenant les articles VII 1 à VII 5*bis*, est remplacé par ce qui suit :

« Chapitre 1^{er}. La fixation du traitement à 100 %

Art. VII 1^{er}. § 1^{er}. Sans préjudice de l'article VIIbis 1^{er}, le membre du personnel qui est en service à partir du 1^{er} juin 2024 est rémunéré dans l'échelle de traitement, telle que fixée à l'article VII 12, et reçoit le traitement qui correspond au nombre d'échelons dans l'échelle de traitement.

§ 2. Pour les fonctions ci-dessous, le ministre flamand qui a la gouvernance publique dans ses attributions peut, lors du recrutement et en concertation avec le(s) ministre(s) fonctionnel(s), fixer une rémunération qui déroge de la rémunération qui est déterminée dans le présent titre :

1° un emploi qui ne peut être comparé à d'autres fonctions statutaires et contractuelles, et dont le régime pécuniaire n'est pas fixé dans un règlement ;

2° la fonction de Maître Architecte flamand auprès du Département de la Chancellerie et des Affaires étrangères de la Flandre ;

3° la fonction de manager TIC auprès de l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle.

§ 3. Les conditions de travail et les conditions pécuniaires du membre du personnel contractuel ayant été recruté à l'appui du personnel représentant la Flandre à l'étranger, sont fixées par le chef de l'entité, du conseil ou de l'établissement.

Art. VII 2. § 1^{er}. Le présent chapitre s'applique également au membre du personnel qui est en service avant le 1^{er} juin 2024 et qui choisit volontairement de relever du champ d'application du présent chapitre. Ce choix volontaire se fait sans préjudice de la qualité et est définitif. Le choix de cette transition vaut pour toutes les relations de travail d'un membre du personnel.

§ 2. Le membre du personnel communique le choix, visé au paragraphe 1^{er} :

1° dans la période du 1^{er} septembre au 30 novembre. Le choix produit ses effets à partir du 1^{er} janvier de l'année suivante ;

2° dans la période du 1^{er} janvier au 31 mars. Le choix produit ses effets à partir du 1^{er} mai de la même année ;

3° dans la période du 1^{er} mai au 31 juillet. Le choix produit ses effets à partir du 1^{er} septembre de la même année.

§ 3. Par dérogation au paragraphe 2, après l'entrée en vigueur du présent article, le membre du personnel a une première possibilité de transition le 1^{er} janvier 2025. Le membre du personnel communique son choix entre le 1^{er} septembre 2024 et le 30 novembre 2024.

§ 4. Pour le membre du personnel, visé au paragraphe 1^{er}, l'insertion se fait sur le traitement annuel, en cherchant le même montant ou le montant immédiatement supérieur dans la nouvelle échelle de traitement. Lors de l'insertion, la prime de promotion, visée à l'article VIIIbis 22, est prise en compte.

Le membre du personnel qui opère la transition, est inséré conformément à l'annexe 21 au présent arrêté.

§ 5. Pour le membre du personnel qui, au moment de sa décision de transition, outre son échelle organique, est titulaire d'une échelle transitoire, la transition se fait dans l'échelle organique, mais il est tenu compte du traitement annuel dans l'échelle transitoire pour déterminer le traitement annuel dans la nouvelle échelle.

Art. VII 3. § 1^{er}. Pour la détermination de l'échelon au moment du recrutement et de l'entrée en fonction, l'autorité de nomination ou de recrutement valorise l'expérience pertinente à la fonction.

L'autorité de recrutement ou de nomination décide si l'expérience prouvée est pertinente à la fonction.

L'expérience acquise auprès des services de l'Autorité flamande est automatiquement valorisée.

§ 2. Le membre du personnel remet l'expérience à évaluer et les pièces justificatives de cette expérience au moment du recrutement ou de l'entrée en fonction.

L'autorité de nomination ou de recrutement valorise l'expérience pertinente à la fonction sauf cas de force majeure préalablement :

- 1° à la signature du contrat de travail ;
- 2° à la décision de l'autorité de nomination quant au commencement du stage statutaire ;
- 3° à la décision de l'autorité de nomination quant à l'entrée en fonction.

Pour les fonctions N, le donneur d'ordre valorise l'expérience pertinente à la fonction.

§ 3. Pour la valorisation de l'expérience, les événements suivants sont assimilés à l'entrée en fonction, visée au paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er} :

- 1° changement d'affectation ;
- 2° mobilité horizontale ;
- 3° promotion ;
- 4° recrutement d'un membre du personnel des services de l'Autorité flamande ;
- 5° changement de qualité ;
- 6° adaptation du contrat de travail du membre du personnel contractuel, à condition que cette modification du contrat se base sur une sélection objective.

§ 4. L'expérience pertinente à la fonction dans un établissement d'enseignement, tel que visé à l'article III 29, peut être validée sur la base d'une attestation du Département de l'Enseignement et de la Formation.

L'expérience pertinente à la fonction dans un établissement d'enseignement, tel que visé à l'article III 29, qui n'est pas attestée par le Département de l'Enseignement et de la Formation, est prise en considération conformément à l'article VII 4.

§ 5. Lors de la prise d'une nouvelle fonction, telle que visée au paragraphe 3, le membre du personnel conserve au moins l'expérience déjà valorisée et qui s'applique à ce moment-là.

Art. VII 4. § 1^{er}. L'expérience pertinente à la fonction est prise en compte selon la formule suivante : le nombre de jours est totalisé et divisé par 365. Le quotient, sans tenir compte des décimales, détermine le nombre d'années à valoriser.

La durée de l'expérience valorisée ne peut jamais excéder un emploi à 100 %, ni la durée réelle des services fournis.

L'expérience pertinente à la fonction est convertie en échelons, un échelon étant attribué par année d'expérience valorisée.

Art. VII 5. § 1^{er}. Pour pouvoir exercer la fonction d'accompagnateur du parcours d'apprentissage, une expérience pratique pertinente de deux ans est requise.

§ 2. L'expérience suivante est acceptée comme expérience pratique pertinente telle que mentionnée au paragraphe 1^{er} :

- 1° l'expérience pratique à temps plein ou partiel en tant qu'enseignant à durée déterminée ou indéterminée ou en tant que responsable de l'apprentissage dans les centres de formation des indépendants et des petites et moyennes entreprises, visé à l'article 26/2, § 1^{er}, 1° du décret du 16 mars 2012 relatif à la politique d'aide économique ;
- 2° l'expérience pratique à temps plein ou partiel en tant qu'employé d'un secrétariat d'apprentissage ;
- 3° l'expérience pratique à temps plein ou partiel dans l'animation des jeunes ;
- 4° l'expérience pratique à temps plein ou partiel dans l'accompagnement scolaire ou de carrière ;
- 5° une combinaison des catégories ci-dessus si elles représentent ensemble une expérience à temps plein.

Dans l'alinéa 1^{er}, on entend par temps plein :

- 1° 720 heures par an pour un enseignant à durée déterminée dans les centres de formation des indépendants et des petites et moyennes entreprises ;
- 2° 1 080 heures par an pour un enseignant à durée indéterminée dans les centres de formation des indépendants et des petites et moyennes entreprises ;
- 3° 38 heures par semaine pour un responsable de l'apprentissage dans les centres de formation des indépendants et des petites et moyennes entreprises ;
- 4° 38 heures par semaine pour un employé dans un secrétariat d'apprentissage ;
- 5° 38 heures par semaine pour l'animation des jeunes ;
- 6° 38 heures par semaine pour l'accompagnement scolaire et de carrière.

§ 3. Pour accorder les augmentations de traitement à l'accompagnateur du parcours d'apprentissage, les prestations à temps partiel antérieures, effectuées en tant qu'enseignant dans différents centres de formation des indépendants et des petites et moyennes entreprises, peuvent être additionnées.

Art. VII 5bis. § 1^{er}. Dans le cas d'un mouvement du personnel, l'insertion se fait à l'échelon correspondant de la nouvelle échelle de traitement au moment du mouvement.

§ 2. S'il apparaît après une promotion que le traitement annuel, à l'échelon de l'insertion dans la nouvelle échelle, n'est pas au moins 5 % supérieur au traitement annuel dans l'échelle initiale, l'insertion se fait à l'échelon suivant qui garantit l'augmentation précitée.

Art. VII 5ter. § 1^{er}. Le membre du personnel qui décide volontairement et temporairement d'exercer une fonction moins contraignante ou moins lourde au sein de la propre entité, du propre conseil ou du propre établissement conserve son statut, son grade et son échelle de traitement, mais le traitement mensuel est diminué de 5 % par classe de fonctions. L'initiative est toujours prise par le membre du personnel. La base de calcul pour les allocations générales et la pension complémentaire est cependant toujours le traitement mensuel non réduit.

La diminution de salaire visée à l'alinéa 1^{er} cesse lorsqu'il est mis fin à l'allègement de la fonction temporaire à la demande du membre du personnel.

Dans ce paragraphe, on entend par allègement de la fonction : un allègement de la fonction, où la fonction exercée temporairement est au moins d'une classe de fonctions inférieure à la fonction de base. L'allègement temporaire de la fonction est déterminé sur la base de la matrice des fonctions, qui est jointe comme annexe 13 au présent arrêté.

§ 2. L'allègement temporaire et volontaire de la fonction prend effet le premier jour du mois et peut être utilisé à plusieurs reprises durant la carrière.

La durée minimale de l'allègement temporaire et volontaire de la fonction est de trois mois et la durée maximale est de cinq ans. La durée maximale peut être prolongée d'un an.

§ 3. Les fonctions de mandat des cadres supérieur et moyen, la fonction de directeur général, la fonction de chef d'un conseil consultatif stratégique et les fonctions visées à l'article VII 1^{er}, § 2, ne peuvent pas recourir à ce régime.

Art. VII 5quater. § 1^{er}. Le membre du personnel dont les prestations, selon la décision de l'organe de management de l'entité, du conseil ou de l'établissement prise lors de l'évaluation annuelle, telle que visée à l'article IV 21, sont :

- 1° inférieures aux attentes, n'a pas droit à une augmentation d'échelon dans l'échelle de traitement ;
- 2° conformes aux attentes, a droit à une augmentation d'un échelon dans l'échelle de traitement ;
- 3° supérieures aux attentes, a droit à une augmentation de deux échelons dans l'échelle de traitement.

§ 2. Le membre du personnel qui était en service auprès des services de l'Autorité flamande le 1^{er} octobre de l'année calendaire précédente, mais qui n'a pas été évalué en application de l'article IV 14, § 1^{er}, et qui n'a pas reçu de décision quant à l'évolution salariale en application de l'article IV 21, a droit à une augmentation d'un échelon dans l'échelle de traitement.

Le membre du personnel nommé n'a pas droit à une augmentation d'échelon dans l'échelle de traitement s'il est absent pendant plus de 9 mois durant l'année calendaire précédente en raison de l'un des congés suivants ou d'une combinaison de ceux-ci :

- 1° congé pour prestations à temps partiel, tel que visé aux articles X 25 à X 27bis ;
- 2° congé sans solde, tel que visé aux articles X 62, X 63, X 63bis et X 81bis ;
- 3° non-activité ;
- 4° congé politique d'office et congé politique facultatif, tels que visés aux articles X 64 à X 71.

Art. VII 5quinquies. Le passage à l'échelon suivant se fait chaque année le 1^{er} juillet de l'année d'évaluation ou de l'année suivant l'année des prestations.

Art. VII 5sexies. Pour le calcul de l'indemnité de rupture visée aux articles XI 6 et XI 8bis, le traitement hebdomadaire brut est obtenu en divisant le traitement mensuel brut par treize et en le multipliant par trois. ».

Art. 3. Dans l'article VII 6 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007 et modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 8 septembre 2023, le paragraphe 5 est abrogé.

Art. 4. L'article VII 12, § 1^{er}, du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007 et modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 23 septembre 2022, est remplacé par ce qui suit :

« Art. VII 12.

§ 1^{er}. Les échelles de traitement correspondant au code alphanumérique mentionné en regard sont liées aux grades mentionnés ci-après. Les échelles de traitement sont reprises en annexe 5 au présent arrêté.

1° Personnel général

Chef de division (mandat)	NA285
Chef de projet N-1 (mandat)	NA285
Statisticien en chef auprès du Département de la Chancellerie et des Affaires étrangères de la Flandre	NA285
Conseiller en prévention-coordonateur	NA287
Conseiller en chef (grade de repli)	NA212
Chercheur	NA261
Chercheur assumant la fonction de secrétaire du Conseil consultatif flamand de l'Innovation et de l'Entrepreneuriat (VARIO)	NA262
Conseiller senior	NA213
Conseiller-ingénieur, conseiller médecin, conseiller-informaticien, conseiller-vétérinaire	NA221
Conseiller	NA211

Directeur-ingénieur, directeur médecin, directeur-informaticien et directeur-vétérinaire	NA221
Directeur	NA211
Représentant du Gouvernement flamand à l'étranger	NA211B
Ingénieur, médecin, informaticien et vétérinaire	NA121
Attaché	NA171
si porteur du diplôme de docteur	NA172
Adjoint du directeur	NA111
Spécialiste en chef dirigeant	NB311
Spécialiste en chef senior	NB311
Programmeur en chef	NB221
Spécialiste en chef	NB211
Programmeur	NB121
Expert	NB111
Collaborateur en chef dirigeant	NC311
Collaborateur en chef senior	NC311
Technicien en chef	NC221
Collaborateur en chef	NC211
Technicien	NC121
Collaborateur	NC111
Assistant en chef dirigeant	ND311
Assistant en chef senior	ND311
Assistant spécial en chef	ND231
Assistant technique en chef	ND221
Assistant en chef	ND211
Assistant spécial	ND131
Assistant technique	ND121
Assistant	ND111
2° Personnel scientifique	
Directeur scientifique	NA265
en vertu de l'article VIIbis 8	NA266
Attaché scientifique	NA165
en vertu de l'article VIIbis 6, § 1 ^{er} et § 2	NA166
en vertu de l'article VIIbis 6, § 3	NA167
en vertu de l'article VIIbis 7 (expert dans la carrière fonctionnelle)	NA168
3° Grades spécifiques auprès de l'agence Grandir	
Médecin conseiller central	NA121C
Conseiller médecin en chef	NA221P
4° Autres grades spécifiques	
Médecin, chargé de tâches reprises de la VRGT (Vlaamse Vereniging voor Respiratoire Gezondheidszorg en Tuberculosebestrijding)	NA121
Adjoint du directeur (statisticien-psychologue), chargé de tâches reprises de la VRGT	NA111
Spécialiste (travailleur de santé ou infirmier), chargé de tâches reprises de la VRGT (Vlaamse Vereniging voor Respiratoire Gezondheidszorg en Tuberculosebestrijding)	NB111
Conseiller commercial des aéroports régionaux	NA211
Coordinateur « Sociaal Impulsfonds » (SIF - Fonds d'Impulsion sociale)	NA163
Coordinateur (migrants) et coordinateur (interface) auprès du domaine politique de l'Aide sociale et de la Santé publique	NA112B
Travailleur de vacances : 80 % de	ND111

Travailleur de vacances titulaire du diplôme de master en médecine auprès de l'agence Grandir régie comme médecin, à condition que le travailleur de vacances poursuive ses études après l'obtention du diplôme précité et qu'il continue à remplir les conditions d'emploi en tant qu'étudiant jobiste.

La mise à l'emploi comme médecin est également possible pendant les mois de juillet, août et septembre qui s'inscrivent dans la dernière année académique, à condition que l'étudiant ne soit pas engagé auprès de l'agence Grandir régie ou l'agence Grandir faisant suite à son emploi comme étudiant jobiste : 80 % de

5° Mesure transitoire

Secrétaire général	NA411
Directeur général, administrateur général	NA311
Directeur général établissement scientifique (mandat)	NA366
Directeur général établissement scientifique	NA365
Premier chargé de mission	NA361
Administrateur général adjoint	NA286
Après avoir exercé pendant 6 ans le mandat de chef de division	NA288
À partir du 1 ^{er} juin 1994 :	
- inspecteur général	NA224
- directeur d'administration	NA224
- directeur d'administration chargé d'une fonction dirigeante au sein d'un service informatique	NA232
Premier chargé de mission adjoint	NA263
Conseiller-ingénieur/médecin/informaticien assumant la fonction de Senior Auditor, désigné avant le 1 ^{er} janvier 2008	NA221C
Conseiller assumant la fonction de Senior Auditor, désigné avant le 1 ^{er} janvier 2008	NA211E
Conseiller nommé avant le 1 ^{er} janvier 2008	NA251
Ce régime de transition reste valable pour le directeur obtenant un changement de grade du grade de conseiller et qui a été désigné à ce grade avant le 1 ^{er} janvier 2008.	
Conseiller (le receveur régional transféré au 1 ^{er} janvier 2013 en vertu de l'article III 151 ou de l'article VIIbis 165)	NA218
Ingénieur, médecin et informaticien	
assumant la fonction de chargé de mission	NA280
Adjoint du directeur	
assumant la fonction de chargé de mission	NA281
Gestionnaire des contrats, coordinateur de la gestion relationnelle informatique et gestionnaire des stratégies (mandat)	NA286
Gestionnaire des services IT internes (mandat)	NA285
Gestionnaire financier-administratif (mandat)	NA284
Le conseiller d'entreprise, le conseiller pédagogique ou le conseiller artistique transféré le 1 ^{er} janvier 2009 de la « Vlaams Agentschap voor Ondernemen » à « l'Agentschap Ondernemen », et le conseiller pédagogique et le conseiller d'entreprise transféré le 1 ^{er} janvier 2021 de SYNTRA Vlaanderen au Département de l'Emploi et de l'Économie sociale, à la « l'Agentschap Innoveren en Ondernemen » ou à l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle.	NA111C
Conseiller de l'IWT qui, au 1 ^{er} janvier 2016, a été transféré à une autre entité	NA201
Conseiller contractuel de l'IWT (cadre initial)	NA214

6. Fonctions supplémentaires

Département de la Chancellerie et des Affaires étrangères de la Flandre

Adjoint du directeur à l'étranger NA112B

Agence de la Fonction publique

Fonctionnaire flamand en charge de la diversité NA286

Agence de Gestion des Infrastructures

Back-up responsable du chantier et du secteur - nettoyages	ND112
Personnel de cuisine (cuisinier)	ND132
Personnel de cuisine (chef de la restauration d'une petite cuisine)	NC123
Personnel de cuisine (back-up chef de la restauration d'une cuisine de taille moyenne)	ND132
Personnel de cuisine (back-up chef de la restauration d'une petite cuisine)	ND132

Département de l'Enseignement et de la Formation

Rédacteur en chef

NA212B

Agence flamande pour les Personnes handicapées

Chauffeur administration et direction

ND232

Agence flamande pour l'Énergie

Personnel de cuisine – cuisinier

ND132

Département de la Mobilité et des Travaux publics

Commissaire régional de port

NA311

Conseiller division de la Mobilité et de la Sécurité routière

NA211D

Art. 5. Dans l'article VII 13, § 1^{er}, du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, le membre de phrase « article VII 3, § 1^{er}, » est remplacé par le membre de phrase « article VIIbis 17, § 2, ».

Art. 6. Dans le même arrêté, les articles suivants sont abrogés :

1° l'article VII 27, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007 et remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 21 février 2014 ;

2° l'article VII 41, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007 et modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 29 mai 2009.

Art. 7. Dans l'article VII 32, § 2, du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007 et modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 23 mai 2008 et 29 mai 2009, le point 2° est abrogé.

Art. 8. Dans l'article VII 33 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007 et modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 5 septembre 2008 et 22 septembre 2017, le dernier alinéa est abrogé.

Art. 9. Dans le même arrêté, l'article VII 39, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007 et remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 23 mai 2008 et modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 29 mai 2009 et 27 janvier 2017, et l'article VII 40, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 23 mai 2008, sont remplacés par ce qui suit :

« Art. VII 39. § 1^{er}. Une allocation de prestation peut être octroyée à un membre du personnel s'il ressort de l'évaluation de fonctionnement intermédiaire que la performance de l'intéressé a été excellente à la lumière des attentes formulées dans la planification.

Les fonctions N et les fonctions de directeur général, visées à la partie V, sont exclues de la possibilité d'attribuer une allocation de prestation sur la base d'une évaluation de fonctionnement intermédiaire.

§ 2. Par traitement tel que visé aux articles VII 35 et 37, on entend le traitement annuel indexé payable au mois de décembre de l'année d'évaluation, augmenté le cas échéant du montant de l'allocation en compensation d'une surcharge temporaire de la fonction ou de l'allocation de mandat telle que définie à l'art. V 12, § 2.

§ 3. Une allocation de prestation peut également être octroyée sur la base de l'évaluation telle que fixée aux articles IV 14 à IV 19, à l'article V 13, § 1^{er}, à l'article V 30 et à l'article V 44.

§ 4. Par dérogation au paragraphe 1^{er}, l'organe de management de l'entité, du conseil ou de l'établissement peut également octroyer une prime de fonctionnement à un individu ou à une équipe pour prestations individuelles ou collectives exceptionnelles, indépendamment du cycle d'évaluation annuel.

§ 5. Le montant des primes de fonctionnement et des allocations de prestation est limité sur une base annuelle à 20 % maximum du traitement annuel, éventuellement majoré de l'allocation de mandat.

Art. VII 40. Les allocations de prestation, visées à l'article VII 39, § 1^{er}, sont payées avant le 1^{er} août de l'année qui suit l'année d'évaluation.

Les primes de fonctionnement et l'allocation de management pour les cadres moyens, qui sont accordées lors d'une évaluation de fonctionnement, peuvent être payées durant l'année d'évaluation proprement dite. ».

Art. 10. À l'article VII 44bis du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 21 février 2014 et modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 3 octobre 2014 et 20 avril 2018, les modifications suivantes sont apportées :

1° le paragraphe 2 est complété par un alinéa 2 et un alinéa 3 rédigés comme suit :

« Pour les fonctions de cadre moyen, l'avis, visé à l'alinéa 1^{er}, est donné par l'organe de management du domaine politique concerné.

Pour l'application de la présente section, l'Enseignement communautaire et le Conseil flamand de l'Enseignement sont censés faire partie du domaine politique de l'Enseignement et de la Formation et le Conseil consultatif stratégique de l'Aménagement du Territoire - Patrimoine immobilier et le Conseil flamand de l'Environnement et de la Nature sont censés faire partie du domaine politique de l'Environnement et de l'Aménagement du Territoire. ».

2° le paragraphe 3 est remplacé par ce qui suit :

« § 3. La surcharge temporaire de la fonction dure au minimum trente jours calendaires et dure aussi longtemps que le titulaire de fonction continue d'exercer la fonction alourdie, avec un maximum de cinq ans. Le chef de l'entité, du conseil ou de l'établissement peut, après avis de l'organe de management de l'entité, du conseil ou de l'établissement, prolonger cette période, à son échéance, au maximum une fois d'une période maximale d'un an. ».

Art. 11. Dans le même arrêté, les articles suivants sont abrogés :

1° l'article VII 50, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007 ;

2° l'article VII 60, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007 et modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 14 septembre 2018 ;

3° l'article VII 61, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007 ;

4° l'article VII 62, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007 ;

5° l'article VII 63, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007 et modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 9 janvier 2009 et 22 septembre 2017 ;

6° l'article VII 64, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007 et modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 23 mai 2008 ;

7° l'article VII 65, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007 et modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 21 février 2014, à l'exception de l'article VII 65, § 5, qui reste d'application pour le fonctionnaire du Département de la Mobilité et des Travaux publics, chargé d'activités hydrographiques en mer à bord d'un bateau hydrographique ou effectuant des missions de contrôle à bord d'une drague ;

8° l'article VII 70, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 14 février 2014 ;

9° l'article VII 70*bis*, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 5 septembre 2008 et modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 1^{er} février 2013 et 22 septembre 2017 ;

10° l'article VII 70*ter*, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 5 septembre 2008 et modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 29 mai 2009 et 22 septembre 2017 ;

11° l'article VII 70*sexies*, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 3 octobre 2014 et modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 14 février 2014.

Art. 12. Dans l'article VII 56, § 1^{er}, du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007 et modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 30 avril 2021, les mots « de l'Agentschap voor Maritieme Dienstverlening en Kust » sont abrogés.

Art. 13. Dans le même arrêté, l'article VII 71, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007 et modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 18 novembre 2020, est remplacé par ce qui suit :

« Art. VII 71. Le membre du personnel bénéficiant d'une allocation telle que visée à la colonne de gauche du tableau ci-dessous, n'est pas éligible aux allocations visées à la colonne de droite.

sursalaire à 125 ou 150 % (VII 28 et 31)	allocation de dérangement (VII 29 et 31) - application du régime le plus favorable
allocation de fonctionnement (VII 37 - 38)	prime managériale (VII 35 -36)
allocation d'environnement (VII 46)	sursalaire (VII 28 et 31)
	prestations du samedi, du dimanche et la nuit (VII 30 et 31)
	allocation de danger (VII 33 - 34)
	prime de productivité (VII 113)
secrétariat du Gouvernement flamand (VII 52)	sursalaire (VII 28 et 31)
	prestations du samedi, du dimanche et la nuit (VII 30 et 31)
gardes des voies hydrauliques (VII 56)	sursalaire (VII 28 et 31)
	prestations du samedi, du dimanche et la nuit (VII 30 et 31)
allocation de chef de service (VII 25 - 26)	allocation d'aéroport (VII 59)
allocation pour prestations en dehors des horaires de travail normaux (VII 28 - 31)	allocations qui sont octroyées en vertu d'autres réglementations pour les prestations la nuit, du samedi ou du dimanche. Le cas échéant, le régime le plus favorable est appliqué.
allocation de permanence (VII 42)	allocation pour l'inspection de l'environnement (VII 46)
	allocation de chef de service (VII 25 - 26)
	logement (habitation libre) (VII 56)
	allocation de remplacement (VII 57)
	allocation pour prestations irrégulières des gardes des voies hydrauliques (VII 58)
	régime de transition habitation libre ou allocation de remplacement (VII 130)
	allocation de dérangement (VII 29 et 31)
allocation aux médecins (VII 70 <i>quinquies</i>)	allocation de chef de service (VII 151)
allocation pour le soutien facilitaire des cabinets (VII 52 <i>bis</i>)	sursalaire (VII 28 et 31)
	prestations du samedi, du dimanche et la nuit (VII 30 et 31)

».

Art. 14. Dans le même arrêté, les articles suivants sont abrogés :

1° l'article VII 88, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007 et modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 22 septembre 2017 ;

2° l'article VII 89, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007 et modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 22 septembre 2017 ;

3° l'article VII 91*bis*, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 23 mai 2008 et modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 24 juin 2018.

Art. 15. Dans le même arrêté, dans la partie VII, le titre 5, comprenant les articles VII 110 à VII 219, est abrogé.

Art. 16. Dans le même arrêté, il est inséré une partie VIIbis qui se compose des articles VIIbis 1 à VIIbis 125, rédigée comme suit :

« Partie VIIbis. Rémunération du membre du personnel en service avant le 1^{er} juin 2024

Art. VIIbis 1. La présente partie s'applique :

1° au membre du personnel qui est en service avant le 1^{er} juin 2024, et qui ne choisit pas volontairement de relever du champ d'application de la partie VII ;

2° au membre du personnel qui entre en service après le 31 mai 2024 dans une fonction déclarée vacante avant le 1^{er} juin 2024 ;

3° aux fonctions de management et de chef de projet du niveau N et aux fonctions de directeur général, ainsi qu'aux fonctions de directeur général et de directeur général adjoint ;

4° au chef du personnel de secrétariat d'un conseil consultatif stratégique ;

Le membre du personnel, visé à l'alinéa 1^{er}, points 3° et 4°, ne peut pas passer au régime de rémunération repris dans la partie VII, chapitre 1^{er}.

Le membre du personnel, visé à l'alinéa 1^{er}, points 1° et 2°, qui est promu en rang ou en niveau, relève à partir de la date de la promotion de la partie VII si la promotion a lieu le premier jour du mois. Dans le cas d'une promotion dans le courant du mois, le membre du personnel relève de la partie VII à partir du premier jour du mois suivant la promotion.

L'entrée dans une fonction de management ou de chef de projet du niveau N-1 par un membre du personnel de rang A2E ou inférieur, est assimilée à une promotion telle que visée à l'alinéa 3.

TITRE 1^{er}. — *Le salaire*

Art. VIIbis 2. Le fonctionnaire est rémunéré dans l'échelle de traitement telle que visée à l'article VIIbis 16 et il reçoit le traitement correspondant au nombre d'années d'ancienneté pécuniaire et au nombre d'années d'ancienneté barémique.

Le passage aux échelles de traitement suivantes se fait après le nombre d'années d'ancienneté barémique, telle que visée à l'article VIIbis 16.

Art. VIIbis 3. § 1^{er}. L'ancienneté barémique correspond aux services effectifs que le fonctionnaire a prestés auprès des services de l'Autorité flamande, en qualité de fonctionnaire stagiaire et de fonctionnaire définitif dans l'échelle de traitement en question.

Le ministre flamand compétent pour les affaires administratives décide si et, le cas échéant, dans quelle mesure des prestations antérieures, accomplies auprès des services n'appartenant pas aux services de l'Autorité flamande, entrent en ligne de compte pour l'ancienneté barémique.

Il s'agit de prestations accomplies auprès :

1° des services et institutions de l'État belge ;

2° des services et institutions des communautés et régions ;

3° des services et institutions de l'Union européenne ou de l'Espace économique européen ;

4° des services et institutions d'un État membre de l'Espace économique européen ;

5° des provinces, communes et CPAS de la Belgique.

§ 2. L'ancienneté barémique est établie sur la base de l'évaluation fonctionnelle, de l'une des manières suivantes :

1° soit suivant un régime normal, les services pris en compte étant égaux aux services effectifs ;

2° soit suivant un régime ralenti, les services pris en compte :

a) correspondant à la moitié des services effectifs lorsque l'évaluation fonctionnelle est conclue par la mention « ralentissement de la carrière » ;

b) n'étant pris en compte lorsque l'évaluation fonctionnelle est conclue par la mention « insuffisant ».

La constitution de l'ancienneté barémique, telle que visée à l'alinéa 1^{er}, produit ses effets le 1^{er} juillet de l'année suivant l'année d'évaluation et ce pendant une période de douze mois.

§ 3. Par dérogation au paragraphe 2, les fonctionnaires suivants constituent une ancienneté barémique suivant un régime normal :

1° les fonctionnaires qui sont en congé pour l'exercice d'une mission ;

2° les fonctionnaires qui accomplissent leur service militaire ou civil ;

3° les fonctionnaires qui sont en congé syndical en tant que délégué permanent.

Par dérogation au paragraphe 2, les fonctionnaires suivants ne constituent pas d'ancienneté barémique :

1° les fonctionnaires qui sont en interruption de carrière complète dans le cadre du crédit-soins ou qui sont en interruption de carrière à temps plein dans le cadre d'un congé pour soins fédéral, à l'exception du congé parental à temps plein ;

2° les fonctionnaires qui sont en congé politique à temps plein ;

3° les fonctionnaires qui font l'objet d'une suspension disciplinaire visée à l'article VIII 2, 3°.

Art. VIIbis 4. Lorsque le fonctionnaire accède à une échelle de traitement suivante de la carrière fonctionnelle ou à un grade hiérarchique supérieur entre le 1^{er} juillet et le 30 juin de l'année suivante, sa carrière suivra le régime normal dans la nouvelle échelle de traitement ou dans le nouveau grade, pour la période restante jusqu'au 30 juin de l'année suivante.

Art. VIIbis 5. De plus, l'attribution d'une échelle de traitement plus élevée dans la carrière fonctionnelle ou d'une autre fonction peut être subordonnée à l'obtention de brevets ou de certificats ou à la réussite d'une épreuve comparative des compétences, conformément aux dispositions de la description de fonction.

Art. VIIbis 6. § 1^{er}. Par dérogation à l'article VIIbis 16, 2°, le fonctionnaire du rang A1 (personnel scientifique) est inséré dans le deuxième échelon de la carrière fonctionnelle, à savoir l'échelle de traitement A166 :

1° s'il est titulaire de l'un des diplômes suivants :

- a) master en médecine (titre professionnel de médecin) ;
- b) master en médecine vétérinaire ;
- c) master en ingénierie ;
- d) master en bioingénierie ;
- e) master en soins pharmaceutiques ;
- f) master en développement de médicaments ;

2° par mesure transitoire, s'il est titulaire de l'un des diplômes suivants :

- a) médecin ;
- b) vétérinaire ;
- c) ingénieur civil ;
- d) ingénieur agronome ;
- e) ingénieur en chimie et en industries agricoles ;
- f) bio-ingénieur ;
- g) pharmacien ;

3° s'il est titulaire d'un doctorat obtenu sur présentation d'une thèse ou d'un diplôme ou certificat reconnu comme équivalent à l'un des diplômes, visés aux points 1° et 2°, en vertu des directives de l'Union européenne ou d'un accord bilatéral.

§ 2. Par dérogation à l'article VIIbis 16, 2°, un fonctionnaire du rang A1 (personnel scientifique) est promu au deuxième échelon de la carrière fonctionnelle, à savoir l'échelle de traitement A166, le premier jour du mois qui suit la délivrance du doctorat, du diplôme ou du certificat qu'il acquiert au cours de sa carrière auprès de l'entité, du conseil ou de l'établissement.

§ 3. Un fonctionnaire du rang A1 (personnel scientifique), titulaire de l'échelle de traitement A166, qui possède un doctorat obtenu sur présentation d'une thèse ou un diplôme ou certificat reconnu comme équivalent en vertu des directives de l'Union européenne ou d'un accord bilatéral, et qui compte au moins quatre ans de prestations effectives dans les services de l'Autorité flamande et les patrimoines dotés de la personnalité juridique et six ans d'activités scientifiques pertinentes pour la fonction, peut être promu au troisième échelon de la carrière fonctionnelle, à savoir l'échelle de traitement A167, par le manager de ligne de l'entité, du conseil ou de l'établissement, par dérogation à l'article VIIbis 16, 2°.

Art. VIIbis 7. Le manager de ligne de l'entité, du conseil ou de l'établissement peut, sur avis de l'organe de management de l'entité, du conseil ou de l'établissement, conférer au fonctionnaire du rang A1 du personnel scientifique ayant accompli six ans de prestations effectives dans l'échelle de traitement A167 le titre d'attaché scientifique-expert et lui accorder l'échelle de traitement A168, s'il remplit l'une des conditions suivantes :

1° il est titulaire d'un doctorat obtenu sur présentation d'une thèse ou d'un diplôme ou certificat reconnu comme équivalent en vertu des directives de l'Union européenne ou d'un accord bilatéral ;

2° il livre la preuve d'avoir effectué un travail scientifique exceptionnel dans une certaine branche de la science à laquelle la fonction a trait, qui peut être comparé à un doctorat obtenu sur présentation d'une thèse, et ce sur la base de son évaluation fonctionnelle.

Pour l'application du présent article, l'organe de management de l'entité, du conseil ou de l'établissement est complété d'au moins deux scientifiques de premier rang de la discipline en question, qui participent aux décisions.

Art. VIIbis 8. Le manager de ligne de l'entité, du conseil ou de l'établissement peut, sur avis de l'organe de management de l'entité, du conseil ou de l'établissement, accorder au fonctionnaire du rang A2 du personnel scientifique dont il relève et ayant accompli dix ans de prestations effectives dans l'échelle de traitement A265, l'échelle de traitement A266, sur la base de son évaluation fonctionnelle.

Pour l'application du présent article, l'organe de management de l'entité, du conseil ou de l'établissement est complété d'au moins deux scientifiques de premier rang de la discipline en question, qui participent aux décisions.

Art. VIIbis 9. Le membre du personnel contractuel reçoit l'échelle de traitement initiale du fonctionnaire avec le même emploi ou un emploi équivalent, sauf disposition réglementaire contraire.

Art. VIIbis 10. § 1^{er}. En cas de mobilité horizontale, le fonctionnaire est nommé dans le grade auquel appartient l'emploi vacant et inséré dans l'échelle de traitement y afférente, à l'échelon correspondant de la carrière fonctionnelle du nouveau grade. Il conserve l'ancienneté barémique qu'il a acquise dans le dernier grade.

Le conseiller qui est en service avant le 1^{er} juin 2024, ayant l'échelle de traitement A218, A251 ou A252, qui est transféré au grade de conseiller, et qui ne choisit pas volontairement de relever de la partie VII, conserve l'échelle de traitement A218, A251 ou A252.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, l'ancienneté barémique lors d'une nomination à un grade avec une carrière fonctionnelle plus courte que celle du dernier grade est réduite au prorata de la différence d'ancienneté barémique pour atteindre l'échelon suivant.

§ 2. Le membre du personnel contractuel qui est en service avant le 1^{er} juin 2024, qui ne choisit pas volontairement de relever de la partie VII, reçoit en cas de mobilité horizontale un contrat de travail avec l'échelle de traitement ou avec la carrière pécuniaire correspondant à la nouvelle fonction contractuelle. La totalité des prestations dans la fonction contractuelle antérieure entre en ligne de compte pour la fixation du traitement ou de l'échelle de traitement dans la nouvelle fonction contractuelle.

§ 3. Le membre du personnel contractuel qui ne choisit pas volontairement de relever de la partie VII et qui est transféré à une fonction statutaire, est nommé dans le grade auquel appartient l'emploi vacant et inséré dans l'échelle de traitement y afférente.

Art. VIIbis 11. Pour les augmentations périodiques de traitement au cours de la carrière dans la fonction, toutes les périodes d'activité de service sont prises en compte.

Les prestations contractuelles sous contrat à temps partiel sont prises en compte selon le régime de prestations.

Art. VIIbis 12. Pour le membre du personnel promu au niveau A, l'ancienneté pécuniaire est prise en compte à partir de l'âge de 23 ans.

Dans le cas d'un mouvement du personnel, le membre du personnel peut faire valoriser l'expérience pertinente à la fonction supplémentaire conformément à l'article VII 3.

Art. VIIbis 13. § 1^{er}. Un fonctionnaire qui est promu en rang ou niveau n'obtient, à aucun moment, un traitement inférieur à celui qu'il aurait obtenu dans son ancien rang ou niveau en vertu du régime applicable à la date de sa promotion.

§ 2. Le membre du personnel qui est transféré ou qui obtient un changement de grade spécifique, est inséré dans le statut du personnel de l'entité, du conseil ou de l'établissement dans lequel il se retrouve.

§ 3. Si une échelle de traitement supérieure est reliée à l'exercice d'une certaine fonction, le fonctionnaire perd son droit à cette échelle de traitement en cas de changement d'affectation.

Art. VIIbis 14. Pour le fonctionnaire ayant obtenu l'évaluation fonctionnelle « insuffisant », la première augmentation de traitement périodique est retardée pendant six mois.

Art. VIIbis 15. § 1^{er}. Si le traitement, majoré de l'allocation de foyer ou l'allocation de résidence, d'un fonctionnaire âgé de 21 ans, est inférieur à 13 499,00 euros (100 %), la différence lui est octroyée sous forme d'un supplément de traitement.

§ 2. Si le traitement pour des prestations complètes, majoré de l'allocation de foyer ou l'allocation de résidence, d'un contractuel âgé de 21 ans, est inférieur à 12 727,66 euros (100 %), la différence lui est octroyée sous forme d'un supplément de traitement.

§ 3. Pour déterminer l'âge du membre du personnel, l'anniversaire qui tombe à une date autre que le premier du mois, est toujours reporté au premier du mois suivant.

Art. VIIbis 15bis. Pour le calcul de l'indemnité de rupture visée aux articles XI 6 et XI 8bis, le traitement hebdomadaire brut est obtenu en divisant le traitement mensuel brut par treize et en le multipliant par trois. ».

Article VIIbis 16. § 1^{er}. Les échelles de traitement correspondant au code alphanumérique mentionné en regard sont liées aux grades mentionnés ci-après. Les échelles de traitement sont reprises en annexe 5bis au présent arrêté.

1° Personnel général

Secrétaire général (mandat)	A311
Administrateur général (mandat)	A311
Administrateur délégué (mandat)	A311
Chef de projet niveau N (mandat)	A311
Directeur général (grade de repli)	A311
Chef du personnel de secrétariat d'un conseil consultatif stratégique	A311
Ou	A286
Ou	A285
et après 6 ans de prestations effectives	A286
Directeur général (mandat)	A288
Directeur général adjoint (grade de repli)	A288
Chef de division (mandat)	A285
après six ans d'ancienneté barémique dans A285	A286
Chef de projet N-1 (mandat)	A285
après six ans d'ancienneté barémique dans A285	A286
Statisticien en chef auprès du Département de la Chancellerie et des Affaires étrangères de la Flandre	A285
après six ans d'ancienneté barémique dans A285	A286
Gestionnaire des contrats, coordinateur de la gestion relationnelle informatique et gestionnaire des stratégies (mandat)	A286
Gestionnaire des services IT internes (mandat)	A285
Conseiller en prévention-coordonateur (mandat)	A287
Gestionnaire financier-administratif (mandat)	A284
Conseiller en chef (grade de repli)	A212
après 10 ans ancienneté barémique	A213
Chercheur	A261
après 10 ans ancienneté barémique dans A261	A262
Chercheur assumant la fonction de secrétaire du Conseil consultatif flamand de l'Innovation et de l'Entrepreneuriat - VARIO	A262
après 4 ans de prestations effectives, sur l'avis du président du VRWB et après une évaluation fonctionnelle	A263
Conseiller senior	A213

Conseiller-ingénieur, conseiller médecin, conseiller-informaticien, conseiller-vétérinaire	A221
après 10 ans d'ancienneté barémique dans l'échelle A221	A222
Conseiller	A211
après 10 ans d'ancienneté barémique dans l'échelle A211	A212
Directeur-ingénieur, directeur médecin, directeur-informaticien et directeur-vétérinaire	A221
après 10 ans ancienneté barémique dans A221	A222
Directeur	A211
après 10 ans ancienneté barémique dans A211	A212
Représentant du Gouvernement flamand à l'étranger	A211
après 6 ans ancienneté barémique dans A211	A212
après 6 ans ancienneté barémique dans A212	A213
Ingénieur, médecin, informaticien et vétérinaire	A121
après 6 ans ancienneté barémique dans A121	A122
après 12 ans ancienneté barémique dans A122	A123
après 9 ans ancienneté barémique dans A123	A124
Attaché	A171
si porteur du diplôme de docteur	A172
Adjoint du directeur	A111
après 6 ans ancienneté barémique dans A111	A112
après 12 ans ancienneté barémique dans A112	A113
après 9 ans ancienneté barémique dans A113	A114
Spécialiste en chef dirigeant	B311
Spécialiste en chef senior	B311
Programmeur en chef	B221
après 10 ans ancienneté barémique dans B221	B222
Spécialiste en chef	B211
après 10 ans ancienneté barémique dans B211	B212
Programmeur	B121
après 8 ans ancienneté barémique dans B121	B122
après 10 ans ancienneté barémique dans B122	B123
après 9 ans ancienneté barémique dans B123	B124
Expert	B111
après 8 ans ancienneté barémique dans B111	B112
après 10 ans ancienneté barémique dans B112	B113
après 9 ans ancienneté barémique dans B113	B114
Collaborateur en chef dirigeant	C311
Collaborateur en chef senior	C311
Technicien en chef	C221
après 10 ans ancienneté barémique dans C221	C222
Collaborateur en chef	C211
après 10 ans ancienneté barémique dans C211	C212
Technicien	C121
après 8 ans ancienneté barémique dans C121	C122
après 10 ans ancienneté barémique dans C122	C123
après 9 ans ancienneté barémique dans C123	C124
Collaborateur	C111
après 8 ans ancienneté barémique dans C111	C112
après 10 ans ancienneté barémique dans C112	C113
après 9 ans ancienneté barémique dans C113	C114

Assistant en chef dirigeant	D311
Assistant en chef senior	D311
Assistant spécial en chef	D231
après 10 ans ancienneté barémique dans D231	D232
Assistant technique en chef	D221
après 10 ans ancienneté barémique dans D221	D222
Assistant en chef	D211
après 10 ans ancienneté barémique dans D211	D212
Assistant spécial	D131
après 8 ans ancienneté barémique dans D131	D132
après 9 ans ancienneté barémique dans D132	D133
Assistant technique	D121
après 8 ans ancienneté barémique dans D121	D122
après 9 ans ancienneté barémique dans D122	D123
Assistant	D111
après 8 ans ancienneté barémique dans D111	D112
après 9 ans ancienneté barémique dans D112	D113
2° Personnel scientifique	
Directeur scientifique	A265
en vertu de l'article VIIbis 8	A266
Attaché scientifique	A165
après 4 ans ancienneté barémique dans A165 ou en vertu de l'article VIIbis 6, § 2 et § 3	A166
après 6 ans ancienneté barémique dans A166 ou en vertu de l'article VIIbis 6, § 4	A167
en vertu de l'article VIIbis 7 (expert dans la carrière fonctionnelle)	A168
après 10 ans ancienneté barémique dans A168	A169
3° Grades spécifiques auprès de l'agence Grandir	
Médecin conseiller central	A121C
après six ans d'ancienneté barémique en A121C	A122C
après douze ans d'ancienneté barémique en A122C	A123C
Conseiller médecin en chef	A221P
après dix ans d'ancienneté barémique en A221P	A222P
4° Emplois contractuels	
Médecin, chargé de tâches reprises de la VRGT (Vlaamse Vereniging voor Respiratoire Gezondheidszorg en Tuberculosebestrijding)	A121
après 6 ans de prestations effectives ou y assimilées dans cet emploi	A122
après 12 ans de prestations effectives ou y assimilées dans la deuxième échelle de traitement	A123
Adjoint du directeur (statisticien-psychologue), chargé de tâches reprises de la VRGT	A111
après 6 ans de prestations effectives ou y assimilées dans cet emploi	A112
après 12 ans de prestations effectives ou y assimilées dans la deuxième échelle de traitement	A113
Spécialiste (travailleur de santé ou infirmier), chargé de tâches reprises de la VRGT (Vlaamse Vereniging voor Respiratoire Gezondheidszorg en Tuberculosebestrijding)	B111
après 8 ans de prestations effectives ou y assimilées dans cet emploi	B112
après 10 ans de prestations effectives ou y assimilées dans la deuxième échelle de traitement	B211
Conseiller commercial des aéroports régionaux	A211
Coordinateur « Sociaal Impulsfonds » (SIF - Fonds d'Impulsion sociale)	A163
Coordinateur (migrants) et coordinateur (interface) auprès du domaine politique de l'Aide sociale et de la Santé publique	A112

5° Dispositions transitoires

Secrétaire général	A411
Directeur général, administrateur général	A311
Directeur général établissement scientifique (mandat)	A366
Directeur général établissement scientifique	A365
Premier chargé de mission	A361
Administrateur général adjoint	A286
Après avoir exercé pendant 6 ans le mandat de chef de division	A288
À partir du 1 ^{er} juin 1994 :	
- inspecteur général	A224
- directeur d'administration	A224
- directeur d'administration chargé d'une fonction dirigeante au sein d'un service informatique	A232
Premier chargé de mission adjoint	A263
Conseiller-ingénieur/médecin/informaticien assumant la fonction de Senior Auditor, désigné avant le 1 ^{er} janvier 2008	A221
après 3 ans	A222
Conseiller assumant la fonction de Senior Auditor, désigné avant le 1 ^{er} janvier 2008	A211
après 3 ans	A212
Conseiller nommé avant le 1 ^{er} janvier 2008	A251
après 10 ans ancienneté barémique dans A251	A252
Ce régime de transition reste valable pour le directeur obtenant un changement de grade du grade de conseiller et qui a été désigné à ce grade avant le 1 ^{er} janvier 2008.	
Conseiller (le receveur régional transféré au 1 ^{er} janvier 2013 en vertu de l'article VIIbis 73)	A218
Ingénieur, médecin et informaticien	
assumant la fonction de chargé de mission	A280
Adjoint du directeur	
assumant la fonction de chargé de mission	A281
Le conseiller d'entreprise, le conseiller pédagogique ou le conseiller artistique transféré le 1 ^{er} janvier 2009 de la « Vlaams Agentschap voor Ondernemen » à « l'Agentschap Ondernemen », et le conseiller pédagogique et le conseiller d'entreprise transféré le 1 ^{er} janvier 2021 de SYNTRA Vlaanderen au Département de l'Emploi et de l'Économie sociale, à « l'Agentschap Innoveren en Ondernemen » ou à l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle.	A111
après 3 ans d'ancienneté barémique dans A111	A112
après 9 ans ancienneté barémique dans A112	A120
après 9 ans ancienneté barémique dans A120	A114
Conseiller de l'IWT qui, au 1 ^{er} janvier 2016, a été transféré à une autre entité	A201
après 3 ans d'ancienneté barémique dans A201	A202
après 6 ans d'ancienneté barémique dans A202	A221
après 3 ans d'ancienneté barémique dans A221	A282
Conseiller contractuel de l'IWT (cadre initial)	A214

§ 2. Le fonctionnaire du rang A1 qui vient d'achever son mandat en qualité de gestionnaire du contrat, coordinateur de la gestion relationnelle informatique, gestionnaire des stratégies, gestionnaire financier-administratif, gestionnaire des services TI internes ou de conseiller en prévention coordinateur, après deux ou plusieurs mandats de six ans, et n'a pas reçu de mention « insuffisant » à l'occasion de l'évaluation fonctionnelle, obtient l'échelle de traitement telle que fixée à l'annexe 6 au présent arrêté.

§ 3. Par dérogation au § 2, le règlement de fin de mandat du gestionnaire financier-administratif est limité à l'échelle de traitement A119.

Art. VIIbis 17. § 1^{er}. Dans le cas d'un mouvement du personnel, l'insertion se fait à l'échelon correspondant de la nouvelle échelle de traitement au moment du mouvement.

§ 2. Le fonctionnaire est nommé dans le grade auquel appartient l'emploi vacant et inséré dans l'échelle de traitement y afférente, à l'échelon correspondant de la carrière fonctionnelle du nouveau grade. Il conserve l'ancienneté de grade et l'ancienneté barémique qu'il a acquise dans le dernier grade.

Le conseiller ayant l'échelle de traitement A218, A251 ou A252, qui est transféré au grade de conseiller, conserve l'échelle de traitement A218, A251 ou A252.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, l'ancienneté barémique lors d'une nomination à un grade avec une carrière fonctionnelle plus courte que celle du dernier grade est réduite au prorata de la différence d'ancienneté barémique pour atteindre l'échelon suivant.

§ 3. Le membre du personnel contractuel reçoit un contrat de travail avec l'échelle de traitement ou la carrière pécuniaire reliée à la nouvelle fonction contractuelle. La totalité des prestations dans la fonction contractuelle antérieure entre en ligne de compte pour la fixation du traitement ou de l'échelle de traitement dans la nouvelle fonction contractuelle.

Le membre du personnel contractuel qui est transféré à une fonction statutaire, est nommé dans le grade auquel appartient l'emploi vacant et inséré dans l'échelle de traitement y afférente.

§ 4. Un fonctionnaire qui est promu en grade ou échelle de traitement n'obtient, à aucun moment, un traitement inférieur à celui qu'il aurait obtenu dans son ancien grade ou échelle de traitement en vertu du régime applicable à la date de sa promotion. Le cas échéant, il reçoit une prime de promotion telle que visée à l'article VIIbis 21.

Art. VIIbis 18. § 1^{er}. Le membre du personnel qui décide volontairement et temporairement d'exercer une fonction moins contraignante ou moins lourde au sein de la propre entité, du propre conseil ou du propre établissement sous la forme d'un allègement temporaire et volontaire, conserve son statut, son grade et son échelle de traitement, mais le traitement mensuel est diminué de 5 % par classe de fonctions.

Dans ce paragraphe, on entend par allègement temporaire de la fonction : un allègement de la fonction, où la fonction exercée temporairement est au moins d'une classe de fonctions inférieure à la fonction de base. L'allègement temporaire de la fonction est déterminée sur la base de la matrice des fonctions.

L'initiative est toujours prise par le membre du personnel. La base de calcul pour les allocations générales et la pension complémentaire est cependant toujours le traitement mensuel non réduit.

§ 2. L'allègement temporaire et volontaire de la fonction peut prendre effet le premier jour du mois et peut être utilisé à plusieurs reprises durant la carrière.

La durée minimale de l'allègement temporaire et volontaire de la fonction est de trois mois et la durée maximale est de cinq ans. La durée maximale peut être prolongée d'un an.

§ 3. Les fonctions de mandat des cadres supérieur et moyen et des contractuels hautement qualifiés ne peuvent pas recourir à ce régime.

Art. VIIbis 19. § 1^{er}. Par dérogation à l'article VIIbis 16, celui faisant l'objet, pour l'intégration dans la nouvelle structure de carrière, d'une échelle transitoire bénéficie de cette échelle transitoire jusqu'au moment, où une échelle de traitement organique plus avantageuse lui est applicable. Dans le cas où ce fonctionnaire est promu par avancement de grade ou d'échelle de traitement, l'article VIIbis 3, § 1^{er}, est d'application.

§ 2. Le mandataire reçoit l'échelle de traitement telle que fixée à l'article VIIbis 16, § 1^{er}, à moins que l'échelle de traitement organique ne soit plus avantageuse.

§ 3. Le fonctionnaire bénéficiant de l'échelle supplémentaire A263, A253, A213, A129 ou A119, conserve cette échelle de traitement.

TITRE 2. — Les allocations

CHAPITRE 1^{er}. — La prime de promotion

Art. VIIbis 21. § 1^{er}. Le fonctionnaire qui, à partir du 1^{er} janvier 1994, a été promu à un niveau supérieur, bénéficie toujours d'une rémunération qui dépasse le traitement dans son échelle de traitement au moment de la promotion au moins par le montant visé au paragraphe 3.

§ 2. Par rémunération, visée au § 1^{er}, on entend la somme du traitement dans le grade de promotion et de la prime de promotion.

§ 3. Le montant de la prime de promotion à 100 % égale au maximum :

- 1° 1 240 euros en cas de promotion au niveau A ;
- 2° 870 euros en cas de promotion au niveau B ;
- 3° 745 euros en cas de promotion au niveau C.

TITRE 3. — Dispositions transitoires et finales

CHAPITRE 1^{er}. — Disposition transitoires d'application avant le 1^{er} janvier 2015

Art. VIIbis 22. Le fonctionnaire étant engagé comme contractuel dans les administrations de l'État qui, après avoir été nommé en qualité d'agent d'État sur base des dispositions de l'article 11 ou 13 de l'arrêté royal du 12 mars 1973 portant des mesures temporaires en faveur de certains agents des administrations de l'État, continue à exercer une fonction à prestations incomplètes, est rémunéré prorata temporis. Ses services à partir de sa nomination en qualité de fonctionnaire entrent en ligne de compte pour son ancienneté pécuniaire, selon leur durée relative.

Art. VIIbis 23. Le personnel de nettoyage, qui a été transféré aux services du Gouvernement flamand, continue à être rémunéré s'il tombe dans le champ d'application de l'arrêté royal du 2 mai 1966 portant des mesures temporaires pour l'admission en qualité d'agent de l'État de certains agents engagés sous contrat au Ministère de l'Intérieur.

Art. VIIbis 24. Le fonctionnaire d'un service de l'État étant nommé en qualité d'agent de l'État conformément à l'arrêté du Régent du 3 mai 1948 établi sur base de l'article 19 de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'État, continue à recevoir, s'il y trouve son avantage, le traitement et les échelles de traitement de l'agent tels que visés par les mesures particulières et transitoires de l'arrêté royal du 29 juin 1973, modifié en dernier lieu pour la Communauté flamande par l'arrêté royal du 7 août 1991.

Art. VIIbis 25. Le fonctionnaire porteur d'un diplôme d'ingénieur civil et qui a été transféré aux services du Gouvernement flamand :

1° du Fonds des Routes, du Ministère des travaux publics ou de l'Institut géotechnique de l'État, reçoit la prime de productivité telle que visée par l'arrêté royal du 14 janvier 1969 relatif à des primes de productivité en faveur des ingénieurs civils du Ministère des Travaux publics, modifié par l'arrêté royal du 24 février 1976 et par l'arrêté du Gouvernement flamand du 14 avril 2000 ;

2° du Ministère de la Santé publique - Services techniques, reçoit la prime spéciale de spécialisation telle que visée par l'arrêté royal du 24 septembre 1971.

Art. VIIbis 26. L'article VII 113 ne s'applique pas au membre du personnel qui reçoit une échelle de traitement transitoire A131, A132, A133, A125, A126, A127, A231 ou A232.

Art. VIIbis 27. Il est octroyé une allocation pour travail dangereux, insalubre ou incommode de 1 euro par heure (100 %) au membre du personnel qui effectue des activités d'imprimerie. Cette allocation ne peut être cumulée avec une allocation pour travail d'imprimerie octroyée en vertu d'une autre réglementation.

Art. VIIbis 28. Le membre du personnel du niveau C qui, au 1^{er} juillet 1993, reçoit l'allocation de formation professionnelle visée à l'article VII 45, peut continuer à recevoir cette allocation, s'il remplit les conditions d'octroi.

Art. VIIbis 29. Lors d'une promotion à une échelle de traitement supérieure, les échelles de traitement transitoires A125 et A126, respectivement A127, s'appliquent à l'informaticien en service au 31 mai 1994 et qui bénéficie de l'échelle de traitement transitoire A131 ou A132.

Art. VIIbis 30. Le membre du personnel en service au 30 août 1973 au plus tard, dans un des grades mentionnés ci-après, auprès du Fonds des Constructions scolaires et parascolaires de l'État, continue à bénéficier de l'allocation citée ci-après selon le grade qu'il revêtait le 1^{er} août 1989 :

1°	architecte en chef-directeur (13/2)	3 599,50 euros à 100 %
2°	architecte en chef (11/3)	2 839,50 euros à 100 %
3°	architecte (24/9 ou 25/7)	2 239,50 euros à 100 %.

Art. VIIbis 31. Si l'allocation pour travail dangereux, insalubre ou incommode qu'un membre du personnel a reçue avant le 1^{er} janvier 1995, sur la base d'une ou de plusieurs réglementations, pour l'ensemble des travaux dangereux, insalubres ou incommodes qu'il a effectués, est supérieure à l'allocation qu'il peut revendiquer en vertu du présent arrêté, il reçoit le montant le plus élevé.

Art. VIIbis 32. § 1^{er}. Le membre du personnel transféré d'un ministère fédéral, ou d'une administration ou régie relevant de ce ministère, à la Communauté flamande ou à la Région flamande, conserve uniquement les avantages liés à la circulation auxquels il avait droit au moment de son transfert.

§ 2. Le ministre flamand ayant les affaires administratives dans ses attributions fixe les modalités pratiques par circulaire.

Art. VIIbis 33. § 1^{er}. Le fonctionnaire transféré de l'Imalso qui a droit à une allocation annuelle pour diplôme de 1 033,50 euros (100 %) au 31 décembre 1998, conserve cet avantage pour autant que la possession du diplôme soit utile pour la fonction exercée. L'octroi pour diplôme ne peut avoir pour conséquence que la rémunération du fonctionnaire excède le montant de 25 625,50 euros (100 %).

Le droit à cette allocation s'éteint si le fonctionnaire est promu à un grade pour lequel la possession du diplôme est une condition de recrutement.

§ 2. Le fonctionnaire transféré de l'Imalso qui est inséré dans l'échelle de traitement C101 ou D202, n'a droit qu'à deux tiers de l'allocation visée à l'article VII 30 et n'a pas droit à l'allocation visée à l'article VII 33.

§ 3. Le fonctionnaire transféré de l'Imalso reçoit une allocation de 25 % du salaire horaire pour les travaux dangereux, insalubres et incommodes, énumérés dans les points 1^{er} à 3 inclus, 6, 9, 12, 15 à 19 inclus, 25, 37, 40 et 42 de l'annexe 7 au présent statut.

Art. VIIbis 34. § 1^{er}. Une indemnité forfaitaire annuelle de 300 euros (100 %) est accordée au membre du personnel entré en service avant le 1^{er} janvier 2000 et qui doit disposer, en raison de ses fonctions, d'un raccordement privé au réseau téléphonique.

§ 2. Par dérogation au paragraphe 1^{er}, il est accordé aux gardes forestiers, aux gardes nature et aux forestiers adjoints, outre une indemnité pour frais de téléphone de 300 euros (à 100 %), un GSM, tant que les moyens informatiques d'installer une connexion de réseau directe avec l'administration centrale ne sont pas disponibles.

§ 3. L'indemnité visée au paragraphe 1^{er} couvre tous les frais de raccordement, d'abonnement et de communications téléphoniques ; elle est payée mensuellement et à terme échu.

§ 4. Conformément à l'article II 27, § 3, 5°, le manager de ligne arrête annuellement la liste des fonctionnaires visés au paragraphe 1^{er}. Le manager de ligne intéressé décide dans quelle mesure il y a lieu de limiter l'usage du GSM.

Art. VIIbis 35. § 1^{er}. Le membre du personnel transféré des Ministères des Travaux publics, de l'Éducation nationale et de la Culture néerlandaise, de l'Agriculture, du Travail et de l'Emploi ou des Affaires économiques au Ministère de la Communauté flamande ou à un établissement public flamand a droit à une allocation pour absence d'accidents telle que fixée au paragraphe 2.

§ 2. L'allocation pour absence d'accidents est de 92 euros (100 %) par an. Cette allocation est payée annuellement au membre du personnel qui, pendant l'année écoulée, était chargé de la conduite d'une voiture de service pendant au moins quatre-vingts heures et qui, durant cette année, n'a pas eu d'accident pour lequel il était responsable.

Le membre du personnel ayant la fonction de chauffeur et le membre du personnel ayant un véhicule de service à sa disposition en permanence n'ont pas droit à cette allocation.

Par dérogation à l'alinéa précédent, le membre du personnel de l'agence de la Nature et des Forêts et du département de l'Environnement et de l'Aménagement du Territoire ayant un véhicule de service à sa disposition en permanence, a droit à cette allocation lorsqu'il reçoit cette allocation avant le 2 décembre 2011.

Art. VIIbis 36. § 1^{er}. Le membre du personnel transféré au Ministère de la Communauté flamande ou à un établissement public flamand qui, respectivement au 31 août 1999 ou au 31 mars 2002, recevait une indemnité pour frais de bureau, maintient cette indemnité dans la mesure où il remplit toujours les conditions d'octroi prévues au paragraphe 2.

§ 2. Le membre du personnel visé au paragraphe 1^{er} qui ne dispose pas d'un bureau dans un immeuble de l'employeur et qui, de par la nature de ses fonctions, est astreint à aménager un local à cette fin qui soit accessible au public, reçoit une indemnité forfaitaire de 375 euros par an (100 %).

§ 3. Si le bureau n'est pas accessible au public, l'indemnité visée au paragraphe 2 est réduite à 89,50 euros par an (100 %).

§ 4. L'indemnité visée aux paragraphes 2 et 3 est payée mensuellement à terme échu. Elle suit l'évolution de l'indice des prix à la consommation.

Art. VIIbis 37. § 1^{er}. Le membre du personnel de la Division des Établissements communautaires, de la Division de l'Électricité et de la Mécanique - Gand et de la Division de la Flotte qui, à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté, bénéficie d'un logement mis à sa disposition par l'employeur, conserve ce bénéfice. Son traitement est soumis à une retenue mensuelle conformément à l'article VII 56, § 3, du présent statut.

§ 2. Le membre du personnel de la Division des Établissements communautaires et de la Division de l'Électricité et de la Mécanique - Gand et Anvers qui, au moment de l'entrée en vigueur du présent arrêté, ne dispose pas d'un logement et bénéficie d'une allocation de remplacement, conserve cet avantage. L'allocation de remplacement est de 10 % du montant brut du traitement moyen.

Art. VIIbis 38. Le membre du personnel du niveau D qui exerce les fonctions d'ouvrier de terrain et qui est chargé de forages et de sondages, bénéficie d'une allocation de rendement selon les modalités et conditions fixées par l'arrêté royal du 8 octobre 1974 accordant à certains agents de l'Institut géotechnique de l'État une allocation pour conservation de matériel et une allocation de rendement.

Art. VIIbis 39. Il est accordé au membre du personnel chargé de la perception des droits de navigation, jusqu'au moment où il cesse d'assumer les responsabilités de cette fonction, l'allocation correspondante conformément aux modalités et conditions définies par l'arrêté royal du 27 novembre 1957 portant réglementation de l'octroi d'allocations et de rémunérations pour la perception des droits de navigation.

Art. VIIbis 40. Le membre du personnel qui a été transféré de l'IBPT au Ministère et qui reste chargé du contrôle de la perception d'impôts communautaires ou régionaux, reçoit une allocation de 1 240 euros (100 %) par an.

Art. VIIbis 41. Le fonctionnaire transféré qui, après la date du transfert, est promu en exécution d'une procédure de promotion entamée avant la date de transfert, sera réinséré à la date de promotion.

Art. VIIbis 42. Le chargé de mission visé à l'article II 26 de l'arrêté de base des organismes publics flamands bénéficie, jusqu'à la date de la désignation des nouveaux chargés de mission, de l'échelle de traitement A281 ou de l'échelle de traitement A280 (s'il est nommé à titre définitif dans la carrière A12). En cas d'une nouvelle désignation comme chargé de mission par après, il conserve l'échelle de traitement A281, respectivement A280.

Art. VIIbis 43. Le fonctionnaire occupé le 1^{er} janvier 1994 auprès du Ministère de la Communauté flamande conserve le traitement dont il bénéficiait avant sa rétrogradation volontaire, jusqu'à ce qu'il obtienne, dans sa nouvelle échelle de traitement, un traitement au moins égal.

Art. VIIbis 44. § 1^{er}. Pour ce qui concerne le membre du personnel contractuel qui, au 1^{er} octobre 1997, exerçait une mission supplémentaire ou spécifique auprès du secrétariat du Conseil de l'Environnement et de la Nature de la Flandre (MINA), les périodes d'occupation auprès d'un cabinet ou d'un groupe politique reconnu sont, pendant son occupation auprès du secrétariat du Conseil de l'Environnement et de la Nature de la Flandre, assimilées à des prestations prises en compte pour le passage à l'échelle de traitement suivante de la carrière pécuniaire.

§ 2. Pour l'agent contractuel qui, à partir du 1^{er} janvier 1999, est entré en service en tant que spécialiste (collaborateur de santé ou infirmier) auprès du Ministère de la Communauté flamande, Département de l'Aide sociale, de la Santé publique et de la Culture, Administration de la Santé, immédiatement après son occupation auprès de la « Vlaamse Vereniging voor Respiratoire Gezondheidszorg » (VRGT), l'ancienneté pécuniaire auprès de cette association, qui est calculée conformément aux règles applicables aux membres du personnel des services de l'Autorité flamande, est prise en compte pour le passage à l'échelle de traitement suivante de la carrière pécuniaire.

Art. VIIbis 45. L'agent contractuel qui a été transféré, à partir du 1^{er} octobre 2002, du Ministère des Classes moyennes et de l'Agriculture au Ministère de la Communauté flamande, après des prestations préalables auprès de « l'Institut tot Aanmoediging van het Wetenschappelijk Onderzoek in Nijverheid en Landbouw » (IWONL) (Institut pour l'encouragement de la recherche scientifique dans l'industrie et l'agriculture), conserve le salaire garanti en cas de maladie ou d'accident qui s'appliquait par contrat le 30 septembre 2002.

Art. VIIbis 46. L'agent contractuel ayant été engagé auprès des services du Gouvernement flamand suite à l'exécution de l'Accord du Lambermont en tant qu'assistant et rémunéré dans l'échelle de traitement A 166 dont le montant à l'échelon correspondant est inférieur au montant dont il bénéficiait au même échelon dans l'échelle fédérale 1003, conserve ce montant fédéral jusqu'à ce que le montant de l'échelle A 166 augmente.

Art. VIIbis 47. § 1^{er}. Le fonctionnaire ayant réussi un concours ou une épreuve comparative des capacités d'accession à un autre niveau, dont le procès-verbal date d'avant le 1^{er} octobre 2004 et qui, deux ans après la date du procès-verbal, n'est toujours pas promu au grade pour lequel il a passé l'examen, reçoit l'allocation d'examen suivante :

Concours	Montant à 100 % par an
Niveau A	1 120 euros
Niveaux B et C	500 euros

§ 2. L'octroi de l'allocation d'examen ne peut avoir pour conséquence, que la rémunération du membre du personnel dépasse le montant dont il bénéficierait s'il était promu au grade pour lequel il a passé l'examen. Par rémunération il faut entendre : le traitement et toute autre allocation ou tout autre complément de traitement.

§ 3. Le fonctionnaire qui refuse la promotion au grade visé au § 1^{er}, perd immédiatement l'allocation d'examen.

Art. VIIbis 48. L'agent contractuel entré en service, le 15 mai 1995, auprès du Ministère de la Communauté flamande, dans la fonction de conseiller commercial des aéroports régionaux, est inséré dans l'échelle B111.

Art. VIIbis 49. Les ouvriers des espaces verts du Ministère de la Communauté flamande (Divisions Forêts et Espaces verts et Nature) auxquels s'appliquent, à partir du 1^{er} juillet 1999, les dispositions du statut du Ministère, conservent au moins le traitement mensuel brut normal du mois de juin 1999, conformément à la CCT de la Commission Paritaire Auxiliaire pour Employés qui s'appliquait à eux à ce moment-là.

Art. VIIbis 50. § 1^{er}. Le membre du personnel transféré de l'autorité fédérale conserve son ancienneté pécuniaire. Le fonctionnaire transféré d'un autre organisme public à l'établissement garde l'échelle de traitement à laquelle il avait droit en vertu de la réglementation existante au moment de son transfert et au grade dont il était investi à ce moment-là, si cette échelle est plus favorable que celle de l'établissement qui s'appliquerait à lui. Les modifications ultérieures ne lui sont plus applicables.

Ils conservent également les allocations, indemnités, primes et autres avantages auxquels ils pouvaient prétendre dans le Ministère ou l'établissement d'origine suivant la réglementation qui s'appliquait à eux. Ils ne conservent les avantages liés à la fonction que dans la mesure où leurs conditions d'octroi persistent.

§ 2. Il faut entendre par la réglementation telle que visée au paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, au moins un arrêté ministériel.

§ 3. En aucun cas, les avantages visés au paragraphe 1^{er} du service d'origine ne peuvent être cumulés avec ceux existant dans l'établissement. Le fonctionnaire bénéficie du régime le plus favorable.

Art. VIIbis 51. Le membre du personnel contractuel qui, le 1^{er} janvier 2002 ou plus tard, a fait l'objet d'un upgrading à un emploi contractuel auquel est liée une échelle de traitement de niveau D, bénéficie toujours d'une rémunération qui dépasse de 620 euros le traitement dans l'échelle de traitement dont il bénéficiait immédiatement avant cette nouvelle insertion barémique.

Par « rémunération » on entend à l'alinéa 1^{er} : la somme du traitement dans l'emploi auquel est liée une échelle de traitement de niveau D et de la prime de l'upgrading. La prime de l'upgrading s'élève au maximum à 620 euros (100 %).

Art. VIIbis 52. Le fonctionnaire qui, le 1^{er} janvier 2002 ou après, a été promu du niveau E à un emploi au niveau D, bénéficie toujours d'une rémunération qui dépasse au moins de 620 euros le traitement dans l'échelle de traitement dont il bénéficiait immédiatement avant cette nouvelle insertion barémique.

Par « rémunération » on entend à l'alinéa 1^{er} : la somme du traitement dans l'emploi auquel est liée une échelle de traitement de niveau D et de la prime de la promotion. La prime de la promotion s'élève au maximum à 620 euros (100 %).

Art. VIIbis 53. L'agent contractuel ayant été engagé auprès des services du Gouvernement flamand suite à l'exécution de l'Accord du Lambermont au grade de spécialiste en chef ou de spécialiste et qui, auprès du Centrum voor Landbouwkundig Onderzoek ou du Centrum voor Landbouweconomie, était titulaire du grade d'ingénieur technique avec une rémunération dans l'échelle de traitement 20 700,65 - 30 857,72, ou de technicien spécialisé de la recherche avec l'échelle de traitement 26N, est rémunéré respectivement dans l'échelle de traitement B222 et B122.

Art. VIIbis 54. Par dérogation à l'article VII 20, § 4, le pécule de vacances et l'allocation de fin d'année ne sont pas payés d'avance, mais payés par le nouvel employeur à la date de paiement normale, en cas de départ par application :

1° de l'arrêté du Gouvernement flamand du 20 mai 2005 portant affectation des membres du personnel des services, institutions et personnes morales qui relèvent de la Communauté flamande et/ou de la Région flamande aux départements et aux agences autonomisées ;

2° de l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 décembre 2005 portant affectation des membres du personnel des services, institutions et personnes morales qui relèvent de la Communauté flamande et/ou de la Région flamande aux conseils consultatifs stratégiques ;

3° de l'arrêté du Gouvernement flamand du 14 octobre 2005 portant transfert de certains membres du personnel de l'administration des Voies navigables et de la Marine vers les agences autonomisées « Waterwegen en Zeekanaal » (Voies navigables et Canal maritime) et « De Scheepvaart » (Navigation), conjointement avec tous les biens liés à ces membres du personnel.

Art. VIIbis 55. § 1^{er}. Le fonctionnaire du rang A1 ou A2 bénéficiant en décembre 1993 du complément de traitement visé à l'article 13 de l'arrêté de l'Exécutif flamand du 14 octobre 1992 fixant les échelles de traitement du Ministère de la Communauté flamande, reçoit une allocation de 20 % du traitement indexé pour autant qu'il continue à exercer effectivement les tâches d'informaticien et exclusivement dans un service d'informatique.

§ 2. Le droit à cette allocation échoit dès que le fonctionnaire passe à un rang supérieur ou à une échelle de traitement supérieure. Pour l'application de l'article VII 5bis, ce complément de traitement est, le cas échéant, repris, conjointement avec le traitement, dans le calcul. L'allocation est payée mensuellement à terme échu. Elle est réduite conformément à l'article VII 6.

Art. VIIbis 56. Si la rémunération de l'agent contractuel est inférieure, après la fixation conformément aux dispositions du présent arrêté, à la rémunération dont bénéficiait l'agent contractuel avant le changement de dénomination de sa fonction, le régime pécuniaire initialement convenu par contrat reste d'application.

Art. VIIbis 57. Pour l'octroi de l'augmentation de traitement, les prestations réelles et complètes que l'agent contractuel a effectuées en tant que chômeur mis au travail sont pris en compte au pro rata de six ans au maximum.

Les périodes d'absence correspondant à la position administrative « activité de service » dans laquelle le fonctionnaire conserve ses droits à l'augmentation de traitement, sont également prises en considération pour la comptabilisation des prestations complètes et effectives comme chômeur mis au travail.

Art. VIIbis 58. Les fonctionnaires suivants du rang A1 qui, le 1^{er} juin 2008, reçoivent l'allocation de chef de service, conservent cette allocation :

1° Le titulaire actuel de l'allocation de chef de service A1 qui est promu à une fonction de N-2 et dont le traitement dans N-2 est inférieur au traitement A1 majoré de 10 % jusqu'à ce que son traitement dans le rang A2 devient supérieur à la somme de son traitement dans le rang A1 majoré de l'allocation de chef de service ;

2° Le titulaire actuel de l'allocation de chef de service A1 qui n'est pas promu à une fonction de N-2, mais qui continue à exercer la fonction et auquel la règle de transition précitée ne s'applique pas.

Art. VIIbis 59. Le membre du personnel qui a été transféré le 1^{er} janvier 2009 de la « Vlaams Agentschap voor Ondernemen » à « l'Agentschap Ondernemen » reçoit l'allocation compensatoire mentionnée citée ci-après jusqu'à ce qu'il quitte « l'Agentschap Ondernemen » volontairement ou jusqu'à ce qu'il soit licencié.

Période	Montant membres du personnel nommés	Montant membres du personnel contractuels
Du 01-01-2009 au 30-04-2009	17,00 €	18,50 €
À partir du 01-05-2009	29,00 €	32,50 €

Cette allocation est payée à terme échu mensuellement avec le traitement, au prorata des prestations et conformément à l'article VII 15.

Art. VIIbis 60. § 1^{er}. Le membre du personnel nommé à titre définitif qui a été transféré le 1^{er} janvier 2009 de la « Vlaams Agentschap Ondernemen » à « l'Agentschap Ondernemen », maintient l'avantage du supplément salarial de 10 % et un treizième mois supplémentaire, tel que confirmé par la « Gewestelijke Ontwikkelingsmaatschappij West-Vlaanderen » le 17 mai 1977, tant que cette rémunération dépasse le salaire, le pécule de vacances et l'allocation de fin d'année résultant de l'application de la carrière fonctionnelle.

L'article VII 20, § 3 et § 4, s'applique au treizième mois supplémentaire, visé à l'alinéa 1^{er}. Par dérogation à l'article VII 22, § 3, le treizième mois supplémentaire est payé pendant le mois de janvier de l'année calendaire suivante.

§ 2. Le membre du personnel contractuel qui a été transféré le 1^{er} janvier 2009 de la « Vlaams Agentschap voor Ondernemen » à « l'Agentschap Ondernemen » maintient l'avantage d'une allocation de fin d'année qui a été majorée à un treizième mois

§ 3. Le membre du personnel nommé du niveau C qui a été transféré le 1^{er} janvier 2009 de la « Vlaams Agentschap Ondernemen » à « l'Agentschap Ondernemen », maintient l'avantage des frais de déplacement forfaitaires et d'une allocation pour prestations supplémentaires qui a été octroyé par la « Gewestelijke Ontwikkelingsmaatschappij West-Vlaanderen » le 8 mars 1988.

§ 4. Le membre du personnel nommé du niveau C qui a été transféré le 1^{er} janvier 2009 de la « Vlaams Agentschap Ondernemen » à « l'Agentschap Ondernemen », maintient l'avantage de rémunération dans l'échelle de traitement A111, comme décidé par la « Gewestelijke Ontwikkelingsmaatschappij West-Vlaanderen » le 17 mai 1977.

§ 5. Le membre du personnel contractuel qui a été transféré le 1^{er} janvier 2009 de la « Vlaams Agentschap voor Ondernemen » à « l'Agentschap Ondernemen », et qui est engagé dans une des fonctions suivantes, conserve sa rémunération dans la nouvelle échelle de traitement attribuée au sein de la « Vlaams Agentschap voor Ondernemen » :

Directeur	(A221) ;
Directeur	(A212) ;
Adjoint du directeur	(A112) ;
Expert	(B122) ;
Expert	(B112).

§ 6. Le membre du personnel nommé à titre définitif avec le grade d'agent technique (échelle de traitement E123) qui a été transféré le 1^{er} janvier 2009 de la « Vlaams Agentschap voor Ondernemen » à « l'Agentschap Ondernemen » est promu au grade d'assistant technique (échelle D121) (1^{er} janvier 2002) en application de l'article VIII 109quinquies et en application du régime de garantie prévu à l'article XIII 81terdecies du VPS du 24 novembre 1993.

En vue de l'application du régime de garantie, visé à l'alinéa précédent, le traitement dans l'échelle E123 est fixé à 17 340 euros à 100 % à partir du 1^{er} janvier 2009.

§ 7. Les deux agents contractuels qui sont entrés en service à « l'Agentschap Ondernemen » le 1^{er} janvier 2009, sur la base d'un contrat de travail avec la « Vlaams Agentschap Ondernemen » du 12 décembre 2008, reçoivent l'avantage, visé à l'article VIIbis 60 du présent arrêté.

Art. VIIbis 61. Dans les articles VIIbis 63 à VIIbis 69 inclus, on entend par les mots « le fonctionnaire transféré du Service public fédéral Finances » et les mots « le membre du personnel transféré du Service public fédéral » : les fonctionnaires ou membres du personnel transférés les 16 novembre 2010, 1^{er} décembre 2010 ou 1^{er} janvier 2011 du Service public fédéral Finances.

Art. VIIbis 62. L'ancienneté pécuniaire du membre du personnel transféré du Service public fédéral Finances et du Jardin botanique national de Belgique égale l'ancienneté pécuniaire réelle, le cas échéant augmenté de l'insertion barémique fédérale diagonale.

Art. VIIbis 63. § 1^{er}. Le fonctionnaire transféré du Service public fédéral Finances est nommé d'office à partir de la date de transfert et inséré conformément à l'annexe 8 jointe au présent arrêté.

§ 2. Le membre du personnel contractuel qui, le 1^{er} janvier 2011, a été transféré du Service public fédéral Finances aux services de l'autorité flamande, est occupé dans l'emploi et rémunéré dans l'échelle de traitement conformément à l'annexe 8 jointe au présent arrêté.

Art. VIIbis 64. § 1^{er}. Le fonctionnaire transféré du Service public fédéral Finances qui, à la date du transfert, a réussi une épreuve des capacités donnant accès à une nomination dans un autre grade du même niveau, mais qui n'est pas encore nommé dans le nouveau grade, est nommé, à la date du transfert, auprès des services de l'autorité flamande, dans le grade et inséré dans l'échelle qui, conformément à l'annexe 8 jointe au présent arrêté, correspond au grade fédéral et à l'échelle qui était à conférer suite à la réussite de cette épreuve des capacités.

§ 2. Le fonctionnaire transféré du Service public fédéral Finances qui, après le transfert, réussit une épreuve des capacités donnant accès à une nomination dans un autre grade du même niveau, en exécution d'une procédure pour laquelle il était déjà inscrit avant le transfert, est nommé, le premier jour du mois suivant le procès-verbal, conformément à l'annexe 8 jointe au présent arrêté, dans le grade et inséré dans l'échelle qui correspond au grade fédéral et à l'échelle qui était à conférer suite à la réussite de cette épreuve des capacités.

Art. VIIbis 65. § 1^{er}. Le membre du personnel transféré du Service public fédéral Finances et du Jardin botanique national de Belgique qui, à la date du transfert, recevait une prime de développement des compétences auprès de l'autorité fédérale, conserve cette prime auprès des services de l'autorité flamande pour la même durée de validité que lorsqu'elle aurait été octroyée auprès de l'autorité fédérale.

§ 2. Après l'arrêt de la prime complète, la moitié de la prime de développement des compétences est encore octroyée pendant 36 mois.

§ 3. Le membre du personnel transféré du Service public fédéral Finances reçoit la prime de développement des compétences :

1° à partir de la date du transfert lorsque, après le transfert, il réussit une mesure de compétences ou une formation certifiée pour laquelle il était inscrit avant le transfert ;

2° à partir de la date d'inscription pour la dernière mesure ou formation certifiée lorsque, avant le transfert, il n'a pas réussi la mesure de compétences ou la formation certifiée organisée par l'autorité fédérale mais réussit la prochaine mesure de compétences ou formation certifiée organisée par l'autorité fédérale après le transfert.

Le membre du personnel transféré du Jardin botanique national de Belgique reçoit la prime de développement des compétences à partir de la date du transfert lorsque, après le transfert, il réussit une mesure de compétences ou une formation certifiée pour laquelle il était inscrit avant le transfert.

Les paragraphes 1 et 2 s'appliquent pour le maintien de la prime.

§ 4. Le montant de la prime de développement des compétences auprès des services de l'autorité flamande égale le montant de la prime de développement des compétences auprès du Service public fédéral Finances respectivement du Jardin botanique national de Belgique à la date du transfert pour le niveau, le grade et la mesure en question.

§ 5. La prime est payée une fois par an, au mois de septembre, au prorata des prestations des douze derniers mois.

Art. VIIbis 66. Le membre du personnel transféré du Service public fédéral Finances et du Jardin botanique national de Belgique qui, à la date du transfert, recevait la moitié de la prime de développement des compétences auprès de l'autorité fédérale, conserve cette prime auprès des services de l'autorité flamande pendant 36 mois, à compter de la date de l'octroi de cette prime.

Art. VIIbis 67. § 1^{er}. Le fonctionnaire transféré du Service public fédéral Finances qui, à la date du transfert, recevait la prime de formation auprès de l'autorité fédérale, conserve cette prime auprès des services de l'autorité flamande pour la même durée de validité que lorsqu'elle aurait été octroyée auprès du Service public fédéral Finances.

§ 2. Le montant de la prime de formation auprès des services de l'autorité flamande égale le montant de la prime de formation tel qu'il existait auprès du Service public fédéral Finances à la date du transfert pour le niveau et le grade en question.

§ 3. La prime de formation n'est pas indexée et est payée chaque mois, au prorata des prestations, avec le salaire.

Art. VIIbis 68. Par dérogation à l'annexe 8 jointe au présent arrêté, le membre du personnel transféré du Service public fédéral Finances qui a au moins 50 ans le 1^{er} janvier 2011, qui est payé au maximum de l'échelle de traitement flamande, visée à la première colonne du tableau ci-dessous, et qui ne peut plus faire de pas de carrière dans la carrière fonctionnelle avant l'âge de 55 ans, obtient à partir du mois suivant l'âge de 55 ans l'échelle de traitement visée à la deuxième colonne du tableau ci-dessous, sans préjudice de l'application de la partie VI du présent arrêté.

Échelle de traitement lors de l'insertion	Échelle de traitement à partir de 55 ans
A123	A123 V
C111	C111 V
C112	C112 V
C141	C141 V
C143	C143 V
C211	C211 V
C212	C212 V
D121	D121 V
D122	D122 V
D201	D201 V

Art. VIIbis 69. § 1^{er}. L'allocation compensatoire de 43,00 euros pour les statutaires et de 47,50 euros pour les contractuels est maintenue pour les personnels des suivantes agences, à condition qu'ils y soient entrés en service avant le 1^{er} décembre 2012 et jusqu'à ce que les membres du personnel quittent l'entité de plein gré ou qu'ils soient licenciés.

1° De Vlaamse Waterweg nv ou un de ses prédécesseurs, à savoir Waterwegen en Zeekanaal NV ou nv De Scheepvaart ;

2° l'Agence flamande pour l'Entrepreneuriat international (FIT), à l'exception des représentants économiques flamands et du personnel d'appui à l'étranger ;

3° la Société publique des Déchets de la Région flamande ;

4° l'Agence flamande pour les Personnes handicapées ;

5° la Société flamande du Logement social ;

6° l'Institut de Promotion de l'Innovation par la Science et la Technologie en Flandre.

L'allocation visée à l'alinéa 1^{er} est également maintenue pour les quatre membres du personnel statutaires visés à l'annexe 1^{re}, point 1.3. de l'arrêté du Gouvernement flamand du 27 mars 2015 portant transfert de membres du personnel au sein des services des Autorités flamandes en conséquence de la transformation des domaines politiques des Services pour la Politique générale du Gouvernement et de la Gouvernance publique en le domaine politique Chancellerie et Gouvernance, qui sont transférés du FIT au département Chancellerie et Gouvernance.

L'allocation visée à l'alinéa 1^{er} est également accordée aux membres du personnel de « l'Instituut voor de Aanmoediging van Innovatie door Wetenschap en Technologie in Vlaanderen » pour la période du 1^{er} janvier 2010 jusqu'au 30 novembre 2012 compris.

§ 2. Les personnels entrés en service avant le 1^{er} décembre 2012 auprès de SYNTRA Vlaanderen et transférés le 1^{er} janvier 2021 au Département de l'Emploi et de l'Économie sociale, à l'Agence de Gestion des Infrastructures, à l'Agence de l'Innovation et de l'Entrepreneuriat ou à l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle, conservent l'allocation compensatoire de 29,00 euros pour les statutaires et de 32,50 euros pour les contractuels, jusqu'à ce qu'ils quittent volontairement l'entité vers laquelle ils ont été transférés ou soient licenciés. ».

§ 3. Les allocations, citées aux paragraphes 1^{er} et 2, sont payées à terme échu mensuellement avec le traitement, au prorata des prestations et conformément à l'article VII 15.

Art. VIIbis 70. Le receveur régional contractuel qui, en date du 1^{er} janvier 2013, est transféré de la Région flamande aux services de l'Autorité flamande, est mis au service dans la fonction de conseiller.

Art. VIIbis 71. Le receveur régional qui, en date du 1^{er} janvier 2013, est transféré de la Région flamande, garde son ancienneté pécuniaire.

Art. VIIbis 72. § 1^{er}. La résidence administrative du receveur régional qui, en date du 1^{er} janvier 2013, est transféré de la Région flamande et qui exerce la fonction de receveur régional, est fixée à son domicile.

§ 2. Le receveur régional qui, en date du 1^{er} janvier 2013 est transféré de la Région flamande et qui exerce la fonction de receveur régional, a droit, pour les déplacements entre sa résidence administrative et les administrations qu'il doit servir, effectués par son propre véhicule automobile, par commune où il est employé, à une intervention à concurrence du coût mensuel total d'un billet de train de 2e classe pour le même trajet.

§ 3. Le receveur régional qui, en date du 1^{er} janvier 2013 est transféré de la Région flamande et qui exerce la fonction de receveur régional, ne peut pas combiner l'intervention avec les frais d'un abonnement aux transports publics vers et depuis l'administration à servir ou avec une allocation vélo, pris à charge par l'employeur.

Art. VIIbis 73. § 1^{er}. Le receveur régional qui, en date du 1^{er} janvier 2013 est transféré de la Région flamande et qui exerce la fonction de receveur régional et qui est chargé d'une administration supplémentaire par l'administrateur général de « l'Agentschap Binnenlands Bestuur » dans l'absence temporaire du titulaire effectif responsable de cette administration ou dans l'attente de la satisfaction d'une offre d'emploi, reçoit une allocation de ce fait.

§ 2. L'administrateur général de « l'Agentschap Binnenlands Bestuur » fixe cette allocation au prorata du nombre d'heures prestées pour l'administration supplémentaire, dans la mesure où ce nombre d'heures prestées additionné au nombre d'heures prestées pour les propres administrations est supérieur à une activité professionnelle normale à temps plein.

L'allocation est d'au maximum 40 % du salaire initial dans l'échelle de traitement transitoire A218.

§ 3. Le droit à l'allocation naît dès que le receveur régional qui, en date du 1^{er} janvier 2013 est transféré de la Région flamande et qui exerce la fonction de receveur régional pendant au moins cinq jours ouvrables consécutifs, est chargé de l'administration supplémentaire.

Art. VIIbis 74. Par dérogation à l'article VII 3, § 1^{er}, le membre du personnel employé auprès des services de l'Autorité flamande au 1^{er} mars 2014, conserve l'ancienneté pécuniaire qu'il a acquise.

Art. VIIbis 75. Le fonctionnaire qui au 1^{er} mars 2014 a été désigné comme chef de projet ou à une fonction supérieure, conserve l'allocation qui lui a été octroyée sur la base du règlement applicable à la date de sa désignation.

Pour l'application des articles VII 11, § 3, VII 31, VII 39, § 2 et VII 92, § 1^{er}, l'indemnité visée à l'alinéa 1^{er} est prise en considération.

Art. VIIbis 76. Le fonctionnaire transféré du Jardin botanique nationale de Belgique est nommé d'office et inséré conformément à l'annexe 11 du présent arrêté, à partir du 1^{er} janvier 2014.

Le membre du personnel contractuel qui, le 1^{er} janvier 2014, est transféré du Jardin botanique national de Belgique aux services de l'autorité flamande, est occupé dans l'emploi et rémunéré dans l'échelle de traitement conformément à l'annexe 11 jointe au présent arrêté.

Art. VIIbis 77. Le membre du personnel transféré du Jardin botanique national de Belgique qui, après le transfert, reçoit une rémunération totale inférieure à celle qu'il recevait auprès du Jardin botanique national de Belgique en décembre 2013, reçoit un supplément mensuel égal à la différence.

Par rémunération totale on entend le traitement, le pécule de vacances, l'allocation de fin d'année, la prime linguistique qui est accordée auprès du Jardin botanique national de Belgique, et les chèques-repas qui sont accordés auprès de l'Autorité flamande.

Le supplément est payé mensuellement avec le traitement.

Art. VIIbis 78. Par dérogation à l'article VII 30, le membre du personnel transféré du Jardin botanique national de Belgique reçoit par heure de prestation les samedis une allocation à concurrence de 50 % de 1/1976 du traitement annuel. Le manager de ligne peut décider de convertir cette allocation du samedi en heures à ne pas prester, égales à 50 % du nombre d'heures du samedi. Lorsque la conversion n'est pas prise dans les quatre mois, l'allocation du samedi est payée d'office.

Art. VIIbis 79. Par dérogation à l'annexe 11, jointe au présent arrêté, le membre du personnel transféré du Jardin botanique national de Belgique qui a au moins 50 ans le 1^{er} janvier 2014, qui est payé au maximum de l'échelle de traitement flamande, visée à la première colonne du tableau ci-dessous, et qui ne peut plus faire de pas de carrière dans la carrière fonctionnelle avant l'âge de 55 ans, obtient à partir du mois suivant l'âge de 55 ans l'échelle de traitement visée à la deuxième colonne du tableau ci-dessous, sans préjudice de l'application de la partie VI du présent arrêté.

Échelle de traitement lors de l'insertion	Échelle de traitement à partir de 55 ans
A122	A122 P
A131	A131 P
B112	B112 P
C111	C111 P
C112	C112 P
C143	C143 P
C211	C211 P
C212	C212 P
D113	D113 P

CHAPITRE 2. — *Dispositions transitoires pour les membres du personnel transférés à partir du 1^{er} janvier 2015 jusqu'au 31 décembre 2018 inclus de l'autorité fédérale dans le cadre d'une réforme de l'État*

Art. VIIbis 80. L'ancienneté pécuniaire du membre du personnel transféré à partir du 1^{er} janvier 2015 de l'autorité fédérale dans le cadre d'une réforme de l'État, égale l'ancienneté pécuniaire réelle, le cas échéant augmentée de l'insertion fédérale diagonale.

Art. VIIbis 81. § 1^{er}. Le fonctionnaire transféré à partir du 1^{er} janvier 2015 de l'autorité fédérale dans le cadre d'une réforme de l'État qui, à la date du transfert, a réussi une épreuve des capacités donnant accès à une nomination dans un autre grade du même niveau, mais qui n'est pas encore nommé dans le nouveau grade, est nommé, à la date du transfert, auprès des services de l'Autorité flamande, dans le grade et inséré dans l'échelle qui, conformément à l'annexe 14 jointe au présent arrêté, correspond au grade fédéral et à l'échelle qui était à conférer suite à la réussite de cette épreuve des capacités.

§ 2. Le fonctionnaire transféré à partir du 1^{er} janvier 2015 de l'autorité fédérale dans le cadre d'une réforme de l'État qui, après le transfert, réussit une épreuve des capacités donnant accès à une nomination dans un autre grade du même niveau, en exécution d'une procédure pour laquelle il était déjà inscrit avant le transfert, est nommé, le premier jour du mois suivant le procès-verbal, conformément à l'annexe 14 jointe au présent arrêté, dans le grade et inséré dans l'échelle qui correspond au grade fédéral et à l'échelle qui était à conférer suite à la réussite de cette épreuve des capacités.

Art. VIIbis 82. § 1^{er}. Le membre du personnel transféré dans le cadre d'une réforme de l'état à partir du 1^{er} janvier 2015 de l'autorité fédérale et qui, à la date du transfert, bénéficiait d'une prime de développement des compétences auprès de l'autorité fédérale, conserve cette prime auprès des services de l'Autorité flamande pour la même durée de validité que lorsqu'elle aurait été octroyée auprès de l'autorité fédérale.

§ 2. Après l'arrêt de la prime complète, la moitié de la prime de développement des compétences est encore octroyée pendant 36 mois.

§ 3. Le membre du personnel transféré à partir du 1^{er} janvier 2015 de l'autorité fédérale dans le cadre d'une réforme de l'État reçoit la prime de développement des compétences à partir de la date du transfert lorsque, après le transfert, il réussit une mesure de compétences ou une formation certifiée pour laquelle il était inscrit avant le transfert.

§ 4. Le montant de la prime de développement des compétences auprès des services de l'Autorité flamande égale le montant de la prime de développement des compétences auprès de l'autorité fédérale à la date du transfert pour le niveau, le grade et la mesure en question.

§ 5. La prime est payée une fois par an, au mois de septembre, au prorata des prestations des douze derniers mois.

Art. VIIbis 83. Le membre du personnel transféré à partir du 1^{er} janvier 2015 de l'autorité fédérale dans le cadre d'une réforme de l'État qui, à la date du transfert, bénéficiait auprès de l'autorité fédérale d'une prime de développement des compétences et qui, à l'issue de la période de validité de cette prime, aurait reçu une échelle de traitement supérieure, conserve d'une part cette prime auprès des services de l'Autorité flamande pour la même durée de validité que lorsqu'elle aurait été octroyée auprès de l'autorité fédérale et est réinséré d'autre part à l'issue de cette durée de validité sur la base de l'échelle fédérale qui lui aurait été conférée, conformément à l'annexe 14 au présent arrêté.

Art. VIIbis 84. Le membre du personnel transféré à partir du 1^{er} janvier 2015 de l'autorité fédérale dans le cadre d'une réforme de l'État qui, à la date du transfert, recevait auprès de l'autorité fédérale la moitié de la prime de développement des compétences, conserve cette prime auprès des services de l'autorité flamande pendant 36 mois, à compter de la date de l'octroi de cette prime.

Art. VIIbis 85. § 1^{er}. Le membre du personnel transféré à partir du 1^{er} janvier 2015 de l'autorité fédérale qui, à la date du transfert, recevait une prime de formation auprès de l'autorité fédérale, conserve cette prime auprès des services de l'Autorité flamande pour la même durée de validité que lorsqu'elle aurait été octroyée auprès de l'autorité fédérale.

§ 2. Le montant de la prime de formation auprès des services de l'Autorité flamande égale le montant de la prime de formation tel qu'il existait auprès de l'autorité fédérale à la date du transfert pour le niveau et le grade en question.

§ 3. La prime de formation n'est pas indexée et est payée chaque mois, au prorata des prestations, avec le salaire.

Art. VIIbis 86. Par dérogation à l'article VII 30, le membre du personnel transféré à partir du 1^{er} janvier 2015 dans le cadre d'une réforme de l'État qui, à la date du transfert, recevait par heure de prestation les samedis une allocation de 50 % de 1/1976 du traitement annuel brut, continue à bénéficier de cette allocation pour autant que l'intéressé continue à exercer la fonction.

Le manager de ligne peut décider de convertir cette allocation du samedi en heures à ne pas prester, égales à 50 % du nombre d'heures du samedi. Lorsque la conversion n'est pas prise dans les quatre mois, l'allocation du samedi est payée d'office.

Art. VIIbis 87. Le membre du personnel transféré à partir du 1^{er} janvier 2015 du Service public fédéral Justice - Droit pénal de la Jeunesse dans le cadre d'une réforme de l'État qui, à la date du transfert, recevait une allocation de comptabilité, visée à l'arrêté ministériel du 15 janvier 1992 octroyant une allocation annuelle à certains agents en service dans les établissements pénitentiaires et chargés d'un service de comptabilité, reçoit, pour autant que l'intéressé continue à exercer la fonction, l'allocation pour comptables ordinaires et extraordinaires telle que visée à l'article VII 48.

Art. VIIbis 88. Le membre du personnel transféré à partir du 1^{er} janvier 2015 du Service public fédéral Justice - Droit pénal de la Jeunesse dans le cadre d'une réforme de l'État qui, à la date du transfert, recevait une allocation pour les personnes âgées de plus de 55 ans, telle que visée à l'article 9 de l'arrêté royal du 28 septembre 2003 instituant un congé préalable à la pension en faveur de certains agents en service dans les services extérieurs de la Direction générale EPI - Établissements pénitentiaires, reçoit le régime et le montant tels qu'ils existent à la date du transfert et pour autant que ce régime continue à exister auprès de l'autorité fédérale.

Art. VIIbis 89. § 1^{er}. Le membre du personnel de niveau A transféré à partir du 1^{er} janvier 2015 du Service public fédéral Justice - Droit pénal de la Jeunesse dans le cadre d'une réforme de l'État qui, à la date du transfert, recevait une allocation de spécificité telle que visée à l'arrêté royal du 4 avril 2003 octroyant une allocation de spécificité à certains agents en service dans les services extérieurs de la Direction générale EPI - Établissements pénitentiaires, à l'exclusion du personnel de surveillance et technique, reçoit, pour autant que l'intéressé continue à exercer la fonction, le régime et le montant tels qu'ils existent à la date du transfert et pour autant que ce régime continue à exister auprès de l'autorité fédérale.

§ 2. Le membre du personnel de niveau B ou C transféré à partir du 1^{er} janvier 2015 du Service public fédéral Justice - Droit pénal de la Jeunesse dans le cadre d'une réforme de l'État qui, à la date du transfert, recevait une allocation de spécificité telle que visée à l'arrêté royal du 4 avril 2003, reçoit, pour autant que l'intéressé continue à exercer la fonction, l'allocation d'assistance à la jeunesse visée à l'article VII 45, § 1^{er}.

Art. VIIbis 90. Le membre du personnel transféré à partir du 1^{er} janvier 2015 du Service public fédéral Justice - Maisons de justice dans le cadre d'une réforme de l'État qui, à la date du transfert, recevait une allocation de fonction pour le coordinateur auprès d'une maison de justice, telle que visée à l'article 16 de l'arrêté royal du 13 juin 1999 fixant certaines dispositions administratives et pécuniaires pour les membres du personnel des services extérieurs du Service des maisons de Justice du Ministère de la Justice qui sont revêtus d'un grade particulier, conserve cette allocation pour la durée restante de cinq ans et pour autant que l'intéressé continue à exercer la fonction.

Art. VIIbis 91. § 1^{er}. Les deux membres du personnel contractuels transférés le 1^{er} janvier 2015, dans le cadre de la réforme de l'État, du Fonds de Réduction du Coût global de l'Énergie (FRCE) aux services de l'Autorité flamande, conservent le traitement et le régime de l'augmentation annuelle selon l'échelle de traitement.

§ 2. Les deux membres du personnel visés au paragraphe 1^{er} conservent également l'avantage de l'allocation de fin d'année, qui est égale à un treizième mois, et l'assurance de groupe. L'article VII 20, paragraphes 3 et 4, s'applique à l'allocation de fin d'année majorée jusqu'à un treizième mois.

Art. VIIbis 92. Le fonctionnaire transféré à partir du 1^{er} janvier 2015 de l'autorité fédérale aux services de l'Autorité flamande dans le cadre d'une réforme de l'État, est, à partir de la date du transfert, d'office nommé et inséré dans l'échelle appropriée conformément à l'annexe 14, jointe au présent arrêté.

Le membre du personnel contractuel transféré à partir du 1^{er} janvier 2015 de l'autorité fédérale aux services de l'Autorité flamande dans le cadre d'une réforme de l'État, est, à partir de la date du transfert, employé et rémunéré dans l'échelle de traitement conformément à l'annexe 14, jointe au présent arrêté.

Art. VIIbis 93. Le membre du personnel transféré à partir du 1^{er} janvier 2015 dans le cadre d'une réforme de l'État des services publics fédéraux Santé Publique, Sécurité de la Chaîne alimentaire et Environnement et Mobilité et Transports et qui, à la date du transfert, bénéficiait d'une indemnité pour frais de séjour, telle que visée à l'arrêté ministériel du 14 janvier 1998 fixant une indemnité mensuelle forfaitaire aux inspecteurs et contrôleurs de l'Inspection générale des Denrées alimentaires et à l'arrêté ministériel du 18 janvier 2007 relatif à l'octroi d'une indemnité forfaitaire pour frais de séjour à certains membres du personnel du Service public fédéral Mobilité et Transports, bénéficie du même règlement et du même montant, tels qu'ils existent à la date du transfert et pourvu que ce règlement continue d'exister auprès de l'autorité fédérale, à condition que ce membre du personnel continue d'exercer la fonction au sein du même domaine de travail. Il n'est pas possible de cumuler les indemnités avec le règlement des chèques-repas, visé à l'article VII 109bis.

Art. VIIbis 94. Par dérogation à l'article VIIbis 81, le membre du personnel qui est transféré à partir du 1^{er} janvier 2015 dans le cadre d'une réforme de l'État et qui, à la date du transfert, est payé dans une échelle de traitement telle que visée aux articles 5 à 8 de l'arrêté royal du 25 octobre 2013 relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale, est inséré conformément à la rubrique B de l'annexe 14, jointe au présent arrêté, au montant du traitement dans l'échelle de traitement flamande indiquée, à 1 échelon supérieur au solde du montant du traitement dans l'échelle fédérale à la date du transfert. Il est octroyé une ancienneté pécuniaire fictive égale à l'ancienneté correspondant au montant de traitement dans l'échelle flamande.

Si cette ancienneté fictive est supérieure à l'ancienneté pécuniaire réelle, cette ancienneté fictive est convertie en ancienneté pécuniaire réelle.

Si à la date du transfert, par application de l'alinéa 1^{er}, le solde précité est plus élevé que le maximum de l'échelle de traitement flamande proposée, le montant supérieur suivant de l'échelle de traitement, liée à l'échelon suivant de la carrière fonctionnelle est octroyé.

Si, par application de l'alinéa deux, l'insertion se fait à l'échelon le plus élevé de la carrière fonctionnelle, le membre du personnel reçoit un traitement annuel égal au montant annuel dans la nouvelle échelle fédérale à la date du transfert.

Chaque année, l'ancienneté pécuniaire fictive visée au paragraphe 1^{er} est majorée de douze mois jusqu'à ce que l'ancienneté pécuniaire fictive soit égale à l'ancienneté pécuniaire réelle. Si la différence entre l'ancienneté pécuniaire réelle et l'ancienneté pécuniaire fictive est de moins de douze mois, l'augmentation de l'ancienneté pécuniaire fictive est limitée à cette différence.

Art. VIIbis 95. Le membre du personnel transféré à partir du 1^{er} janvier 2015 dans le cadre d'une réforme de l'État qui, à la date du transfert, était titulaire de l'échelle CA2S, DA2S ou CA2 mais recevait un montant supérieur figurant dans l'échelle CL5 ou 30CJ, conserve ce montant jusqu'à ce que le montant annuel dans son échelle flamande ne devienne plus avantageux.

Art. VIIbis 96. Le régime visé aux articles VIIbis 33 et VIIbis 36 s'applique également au membre du personnel transféré à partir du 1^{er} janvier 2015 dans le cadre d'une réforme de l'État, pour autant qu'il continue à remplir les conditions d'octroi.

CHAPITRE 3. — *Dispositions transitoires pour certains membres du personnel qui, à partir du 1^{er} janvier 2016, sont transférés à « l'Agentschap Innoveren en Ondernemen » dans le cadre de la fusion de « l'Agentschap Ondernemen » et de « l'Agentschap voor Innovatie door Wetenschap en Technologie » (IWT)*

Art. VIIbis 97. Après leur transfert à « l'Agentschap Innoveren en Ondernemen », les membres du personnel contractuels du cadre initial de l'IWT maintiennent :

1° le droit à une indemnité pour frais funéraires conformément aux conditions visées aux articles VII 92 à VII 94 inclus du présent arrêté ;

2° le droit au traitement en cas d'incapacité de travail par suite d'une maladie pendant une période qui est égale à la période pendant laquelle le congé de maladie d'un fonctionnaire à une activité de service est assimilé et après déduction des indemnités obtenues de l'assurance maladie légale ;

3° le régime de pension complémentaire visé à l'article 26, § 1^{er}, du décret du 22 décembre 1993 contenant des mesures d'accompagnement du budget 1994.

CHAPITRE 4. — *Dispositions transitoires pour les membres du personnel transférés dans le cadre des restructurations au sein des services des autorités flamandes*

Art. VIIbis 98. Les quatre membres du personnel statutaires visés à l'annexe 1^{re}, point 1.3. de l'arrêté du Gouvernement flamand du 27 mars 2015 portant transfert de membres du personnel au sein des services des Autorités flamandes en conséquence de la transformation des domaines politiques des Services pour la Politique générale du Gouvernement et de la Gouvernance publique en le domaine politique Chancellerie et Gouvernance, qui sont transférés du FIT au département Chancellerie et Gouvernance, conservent :

1° les échelles de traitement spécifiques dont ils bénéficiaient au moment du transfert et qui sont reprises à l'annexe 2 à l'arrêté du Gouvernement flamand du 28 février 2014 portant le règlement spécifique à l'agence du statut du personnel de la « Vlaams Agentschap voor Internationaal Ondernemen » (Agence flamande pour l'entrepreneuriat international), tel qu'éventuellement modifié, ainsi que la carrière fonctionnelle y afférente ;

2° l'allocation annuelle telle que fixée aux articles 10 et 11 du même arrêté du 28 février 2014.

Art. VIIbis 99. Les membres du personnel engagés comme statutaires par la Société nationale terrienne en service au 1^{er} janvier 1983 conservent après leur mise à la retraite le droit à une assurance hospitalisation visée à l'article VII 106.

Art. VIIbis 100. Le fonctionnaire dont le congé pour prestations à temps partiel a effectivement commencé avant le 1^{er} janvier 2018, maintient le droit à la prime de traitement à laquelle il avait droit à la date de début de ce congé, au plus tard jusqu'au 31 décembre 2019.

Le règlement visé à l'alinéa 1^{er} s'applique par analogie au fonctionnaire qui est transféré à partir du 1^{er} janvier 2018 dans le cadre de la rationalisation des provinces, et qui répond aux conditions suivantes :

1° au moment du transfert, le fonctionnaire bénéficiait d'un départ anticipé à mi-temps ou d'une semaine volontaire de quatre jours ;

2° le jour du transfert, le fonctionnaire participait immédiatement au congé pour prestations à temps partiel auprès des services de l'Autorité flamande ;

3° sur la base du règlement applicable avant le 1^{er} janvier 2018, le fonctionnaire transféré aurait eu droit à une prime de traitement.

CHAPITRE 5. — *Dispositions transitoires pour les membres du personnel qui sont transférés à partir du 1^{er} janvier 2018 dans le cadre de la rationalisation des provinces*

Art. VIIbis 101. L'ancienneté pécuniaire du membre du personnel transféré à partir du 1^{er} janvier 2018 dans le cadre de la rationalisation des provinces, est reprise.

Art. VIIbis 102. Par dérogation à l'article VII 30, le membre du personnel transféré à partir du 1^{er} janvier 2018 dans le cadre de la rationalisation des provinces qui, à la date du transfert, recevait par heure de prestation les samedis une allocation de 50 % de 1/1976 du traitement annuel brut (majoré de l'allocation de foyer ou de résidence), continue à recevoir cette allocation pour autant que le membre du personnel continue à exercer la fonction.

Le manager de ligne peut décider de convertir l'allocation du samedi, visée à l'alinéa 1^{er}, en heures à ne pas prester, égales à 50 % du nombre d'heures du samedi. Lorsque la conversion n'est pas prise dans les quatre mois, l'allocation du samedi est payée d'office.

Art. VIIbis 103. Le membre du personnel transféré à partir du 1^{er} janvier 2018 dans le cadre de la rationalisation des provinces qui, à la date du transfert, recevait une compensation pour la suppression de la prime d'encouragement secteur non marchand CP 329, conformément à l'article 346, § 2, du statut du personnel de APB Sport (conseil provincial du 23 avril 2009), continue à recevoir cette compensation sous forme d'un supplément de traitement si les conditions d'octroi applicables à la date de début de l'octroi auprès de la province, restent inchangées.

Art. VIIbis 104. Le membre du personnel transféré à partir du 1^{er} janvier 2018 dans le cadre de la rationalisation des provinces qui, à la date du transfert, recevait une compensation pour la suppression de la prime de l'asbl Mens en Beweving, conformément à l'article 346, § 2, du statut du personnel de APB Sport (conseil provincial du 23 avril 2009), continue à recevoir cette compensation sous forme d'un supplément de traitement si les conditions d'octroi applicables à la date de début de l'octroi auprès de la province, restent inchangées.

Art. VIIbis 105. Le fonctionnaire transféré aux services de l'Autorité flamande à partir du 1^{er} janvier 2018 dans le cadre de la rationalisation des provinces, est, à partir de la date du transfert, nommé d'office et inséré dans l'échelle appropriée conformément à l'annexe 17, jointe au présent arrêté.

Le membre du personnel contractuel transféré à partir du 1^{er} janvier 2018 aux services de l'Autorité flamande dans le cadre de la rationalisation des provinces est, à partir de la date du transfert, employé et rémunéré dans l'échelle de traitement conformément à l'annexe 17, jointe au présent arrêté.

Art. VIIbis 106. § 1^{er}. Le membre du personnel transféré à partir du 1^{er} janvier 2018 dans le cadre de la rationalisation des provinces qui avait une carrière fonctionnelle auprès de la province, maintient cette carrière fonctionnelle, et l'ancienneté barémique est acquise à partir de la date du transfert conformément au présent arrêté.

L'échelle suivante dans la carrière fonctionnelle est accordée conformément à l'annexe 17, jointe au présent arrêté.

§ 2. Dans tous les niveaux des grades de base :

1° la deuxième échelle de la carrière fonctionnelle est accordée après quatre ans d'ancienneté barémique dans la première échelle ;

2° la troisième échelle de la carrière fonctionnelle est accordée après quatorze ans d'ancienneté barémique dans la deuxième échelle.

Dans le niveau A, l'échelle A113/A123 est accordée comme quatrième échelle dans la carrière fonctionnelle après 24 ans d'ancienneté barémique cumulée.

Dans le niveau A, l'échelle A114/A124 est accordée après neuf ans d'ancienneté barémique dans l'échelle A113/A123.

Dans le niveau C, l'échelle C114 est accordée après neuf ans d'ancienneté barémique dans l'échelle C113.

§ 3. Dans tous les niveaux des grades de promotion la deuxième échelle de traitement dans la carrière fonctionnelle est accordée après neuf ans d'ancienneté barémique dans la première échelle.

§ 4. Par dérogation au paragraphe 2, pour les titulaires des échelles provinciales du niveau E, qui ont été insérés dans l'échelle D111 avec échelle transitoire de traitement D150, conformément à l'annexe 17 au présent arrêté, les échelles suivantes dans la carrière fonctionnelle sont accordées selon le régime en vigueur pour les membres du personnel du rang D1. Leurs anciennetés administratives prennent cours à partir de leur insertion dans le niveau D.

Art. VIIbis 107. L'allocation d'assistance à la jeunesse, visée à l'article VII 45, § 1^{er}, est accordée aux membres du personnel des niveaux B et C, transférés dans le cadre de la rationalisation des provinces, de MFC Heynsdaele ayant la fonction d'éducateur ou d'éducateur en chef, qui sont mis à disposition de l'asbl Wagenschot, dans la mesure où ils continuent à exercer la même fonction après le transfert.

En outre, un supplément de 583 euros (100 %) leur est accordé sur base annuelle.

L'allocation et le supplément précités sont également accordés aux membres du personnel, transférés dans le cadre de la rationalisation des provinces, du service technique de Mu.Zee, qui sont mis à disposition de l'asbl Mu.Zee, dans la mesure où ils continuent à exercer la même fonction après le transfert.

Art. VIIbis 108. Le membre du personnel transféré à partir du 1^{er} janvier 2018 dans le cadre de la rationalisation des provinces, qui recevait un régime de pension complémentaire auprès de la province, maintient ce régime tel qu'il existait à la date du transfert et tel qu'il était établi dans une décision des conseils provinciaux respectifs.

CHAPITRE 6. — *Disposition transitoire dans le cadre de l'introduction d'une pension complémentaire pour les membres du personnel contractuels*

Art. VIIbis 109. Par dérogation à l'article VII 109novies, le régime de pension complémentaire existant au 1^{er} janvier 2018, qui est plus avantageux, est maintenu pour les membres du personnel contractuels appartenant à l'une des catégories suivantes :

1° les membres du personnel contractuels transférés à partir du 1^{er} janvier 2018 dans le cadre de la rationalisation des provinces ;

2° le personnel d'encadrement d'instruction et technique de l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle ;

3° les membres du personnel contractuels transférés le 1^{er} janvier 2015 du Fonds de réduction du coût global de l'énergie dans le cadre de la sixième réforme de l'État ;

4° les membres du personnel contractuels du cadre initial de l'Agence d'Innovation par les Sciences et la Technologie, transférés le 1^{er} janvier 2016 vers l'Agence de l'Innovation et de l'Entrepreneuriat ;

5° les membres du personnel contractuels ayant un emploi hautement qualifié ou une mission spécifique et complémentaire ;

6° les membres du personnel contractuels du cadre contractuel d'extinction de l'Agence flamande pour l'Entrepreneuriat international qui ont été transférés de l'Office belge du Commerce extérieur le 1^{er} janvier 2003 ;

7° les membres du personnel contractuels qui sont transférés le 1^{er} janvier 2014 du Régulateur flamand des marchés du gaz et de l'électricité.

Les membres du personnel contractuels appartenant à l'une des catégories énumérées de manière limitative à l'alinéa 1^{er} peuvent à tout moment décider de faire la transition vers le régime de pension complémentaire, visé à l'article VII 109novies. Cette transition est irréversible et ne s'applique qu'à l'avenir.

CHAPITRE 7. — *Dispositions transitoires pour les membres du personnel transférés à partir du 1^{er} janvier 2019 de l'autorité fédérale dans le cadre d'une réforme de l'État*

Art. VIIbis 110. L'ancienneté pécuniaire du membre du personnel transféré à partir du 1^{er} janvier 2019 de l'autorité fédérale dans le cadre d'une réforme de l'État égale l'ancienneté pécuniaire réelle à la date du transfert.

Art. VIIbis 111. Pour chaque membre du personnel transféré à partir du 1^{er} janvier 2019 de l'autorité fédérale dans le cadre d'une réforme de l'État, il est fixé au 1^{er} janvier 2019 un montant de départ pour le traitement annuel (à 100 %), dans lequel sont compris les augmentations annuelles et la bonification d'échelle accordées par l'autorité fédérale depuis le 1^{er} janvier 2017.

Pour les titulaires de la prime de développement des compétences dont la bonification d'échelle a été diminuée ou suspendue jusqu'à échéance de la durée de validité de la prime de développement des compétences, le montant de la prime est également repris dans le traitement annuel au 1^{er} janvier 2019. La prime de compétence n'est plus attribuée.

Par dérogation à l'alinéa deux, la prime de compétence continue à être attribuée aux titulaires de cette prime rentrant dans l'échelle fédérale BT2 et ayant acquis, au 1^{er} janvier 2019, plus de trente ans d'ancienneté pécuniaire et dont la durée de validité de la prime de compétence échoit en 2021.

Les montants de départ (comprenant les augmentations intermédiaires et le montant maximal à attribuer), visés à l'alinéa premier, ont été repris dans l'annexe 20, jointe au présent arrêté.

Art. VIIbis 112. Le membre du personnel transféré à partir du 1^{er} janvier 2019 de l'autorité fédérale dans le cadre d'une réforme de l'État et qui, à la date du transfert, recevait auprès de l'autorité fédérale une prime de développement des compétences et auquel, à l'issue de la période de validité de cette prime, aurait été conférée une échelle de traitement supérieure, est réinséré à l'issue de cette durée de validité, sur la base de l'échelle fédérale qui lui aurait été conférée, conformément à l'annexe 19 au présent arrêté.

Pour le calcul du traitement annuel fédéral à l'occasion de la réinsertion, le montant de départ dans la nouvelle échelle fédérale est fixé au 1^{er} janvier 2019 et majoré des augmentations intermédiaires depuis la date précitée et la date de la réinsertion. Ce dernier montant est ensuite comparé au nouveau traitement annuel flamand. Le traitement annuel le plus élevé est attribué.

Art. VIIbis 113. § 1^{er}. Le fonctionnaire qui, à partir du 1^{er} janvier 2019 est transféré de l'autorité fédérale aux services de l'Autorité flamande dans le cadre d'une réforme de l'État, est d'office nommé et inséré dans l'échelle, conformément à l'annexe 19, jointe au présent arrêté, à partir de la date du transfert.

Le membre du personnel contractuel transféré à partir du 1^{er} janvier 2019 de l'autorité fédérale aux services de l'Autorité flamande dans le cadre d'une réforme de l'État, est, à partir de la date du transfert, mis au travail dans l'emploi et rémunéré dans l'échelle de traitement, conformément à l'annexe 19, jointe au présent arrêté.

§ 2. Le traitement annuel flamand (à 100 %) est comparé lors de l'insertion dans l'échelle et ensuite à chaque accroissement de l'ancienneté pécuniaire ou modification de l'échelle de traitement avec le traitement annuel fédéral (en tenant compte des augmentations fédérales intérimaires et des montants maximaux) à la même date. Le montant le plus élevé est attribué.

Art. VIIbis 114. Le membre du personnel qui est transféré à partir du 1^{er} janvier 2019 dans le cadre d'une réforme de l'État et qui, à la date du transfert, est payé dans une échelle de traitement, telle que visée aux articles 5 à 8 de l'arrêté royal du 25 octobre 2013 relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale, est inséré conformément à la rubrique B de l'annexe 19, jointe au présent arrêté.

Par dérogation à l'article VII 1, le membre du personnel est inséré dans l'échelle de traitement flamande indiquée au montant du salaire juste au-dessus du solde du montant salarial dans l'échelle de traitement fédérale à la date du transfert. Il est octroyé une ancienneté pécuniaire fictive égale à l'ancienneté correspondant au montant de traitement dans l'échelle flamande.

Si, par application de l'alinéa deux, le solde précité à la date du transfert, est plus élevé que le maximum de l'échelle de traitement flamande proposée, le montant de salaire immédiatement supérieur de l'échelle de traitement liée à l'échelon suivant de la carrière fonctionnelle est octroyé par dérogation à l'article VII 1.

Si, par application de l'alinéa deux, l'insertion dans l'échelle se fait à l'échelon le plus élevé de la carrière fonctionnelle, le membre du personnel reçoit, par dérogation à l'article VII 1, un traitement annuel égal au montant annuel dans la nouvelle échelle fédérale à la date du transfert.

Si l'ancienneté pécuniaire fictive est supérieure à l'ancienneté pécuniaire réelle, cette ancienneté pécuniaire fictive est convertie en ancienneté pécuniaire réelle.

Si l'ancienneté pécuniaire fictive est inférieure à l'ancienneté pécuniaire réelle, l'ancienneté pécuniaire fictive est annuellement augmentée de douze mois jusqu'à ce que l'ancienneté pécuniaire fictive soit égale à l'ancienneté pécuniaire réelle. Si la différence entre l'ancienneté pécuniaire réelle et l'ancienneté pécuniaire fictive est de moins de douze mois, l'augmentation de l'ancienneté pécuniaire fictive est limitée à cette différence. Dès que l'ancienneté fictive est égale à l'ancienneté réelle, la rémunération s'effectue conformément à l'ancienneté pécuniaire réelle.

Art. VIIbis 115. § 1^{er}. Le membre du personnel visé dans l'article VIIbis 115 qui a été transféré à partir du 1^{er} janvier 2019 de l'autorité fédérale dans le cadre d'une réforme de l'État et qui, à la date du transfert, bénéficiait d'une prime de développement des compétences auprès de l'autorité fédérale, conserve cette prime auprès des services de l'Autorité flamande pour la même durée de validité que lorsqu'elle aurait été octroyée auprès de l'autorité fédérale.

§ 2. Le montant de la prime de développement des compétences auprès des services de l'Autorité flamande égale le montant de la prime de développement des compétences auprès de l'autorité fédérale à la date du transfert pour le niveau, le grade et la mesure en question.

§ 3. La prime est payée une fois par an, au mois de septembre, au prorata des prestations des douze derniers mois.

Art. VIIbis 116. Le membre du personnel qui à partir du 1^{er} janvier 2019 a été transféré de FAMIFED dans le cadre d'une réforme de l'État et qui à la date du transfert est titulaire auprès de l'autorité fédérale d'une fonction de mandat dont la rémunération se situe dans la bande de salaire classe 4, est inséré, sur la base de son grade organique et échelle, conformément à l'article VIIbis 115 et à la rubrique B de l'annexe 19, jointe au présent arrêté.

Le membre du personnel concerné reçoit, à partir de la date du transfert et jusqu'au 30 novembre 2021 compris, une allocation temporaire d'au maximum la différence entre le salaire flamand et le salaire fédéral de la fonction de mandat.

L'allocation temporaire, visée à l'alinéa deux, est prise en compte pour le calcul du pécule de vacances, de l'allocation de fin d'année et de la prime de performance.

Art. VIIbis 117. Le membre du personnel occupant la fonction d'inspecteur ou de contrôleur, qui a été transféré à partir du 1^{er} janvier 2019 du service public fédéral FAMIFED dans le cadre d'une réforme de l'État et qui à la date du transfert, bénéficie de l'indemnité forfaitaire pour frais de séjour, visée aux articles 86 et 121 de l'arrêté royal du 13 juillet 2017 fixant les allocations et indemnités des membres du personnel de la fonction publique fédérale, reçoit le régime et le montant, tels qu'ils existent à la date du transfert et pourvu que ce règlement continue d'exister auprès de l'autorité fédérale, à condition qu'il continue à exercer la fonction au sein du même domaine de travail.

Il n'est pas possible de cumuler les indemnités avec le règlement des chèques-repas, visé à l'article VII 109bis.

Art. VIIbis 118. Le membre du personnel qui à partir du 1^{er} janvier 2019 a été transféré du service public fédéral FAMIFED dans le cadre d'une réforme de l'État et qui à la date du transfert reçoit l'indemnité pour frais de bureau, visée à l'arrêté ministériel du 14 juin 2017 relatif à l'octroi d'une indemnité pour frais de bureau à certains membres du personnel de l'Agence fédérale pour les allocations familiales, bénéficie du régime et du montant, tels qu'ils existent à la date du transfert et pourvu que ce règlement continue d'exister auprès de l'autorité fédérale, à condition qu'il continue d'exercer la fonction.

Il n'est pas possible de cumuler les indemnités avec les dispositions de l'article VII 109.

Art. VIIbis 119. Le membre du personnel qui à partir du 1^{er} janvier 2019 a été transféré du service public fédéral FAMIFED dans le cadre d'une réforme de l'État et qui à la date du transfert reçoit l'allocation de direction, visée à l'article 23 de l'arrêté royal du 13 juillet 2017 fixant les allocations et indemnités des membres du personnel de la fonction publique fédérale, bénéficie du régime et du montant, tels qu'ils existent à la date du transfert et pourvu que ce règlement continue d'exister auprès de l'autorité fédérale, à condition qu'il continue d'exercer la fonction.

Art. VIIbis 120. Le membre du personnel qui à partir du 1^{er} janvier 2019 a été transféré du service public fédéral FAMIFED dans le cadre d'une réforme de l'État bénéficie de l'avantage social, visé aux articles VII 109bis et VII 109ter.

CHAPITRE 8. — *Congé de naissance*

Art. VIIbis 121. Pour les naissances ayant eu lieu avant le 1^{er} janvier 2021, le régime d'allocation tel qu'il existait le jour de la naissance reste en vigueur. ».

Art. 17. À l'article VIII 5 du même arrêté, il est ajouté un alinéa, énoncé comme suit :

« Pour un membre du personnel qui est recruté à partir du 1^{er} juin 2024 ou un membre du personnel qui a choisi de relever du champ d'application du chapitre 1^{er} de la partie VII du présent arrêté, la rétrogradation signifie qu'il est rétrogradé au maximum à l'échelon zéro dans son échelle actuelle. ».

Art. 18. L'annexe 5 au même arrêté, insérée par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007 et modifiée en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 14 janvier 2022, est remplacée par l'annexe 1^{re}, jointe au présent arrêté.

Art. 19. Le même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 23 février 2023, est complété par une annexe 5bis, jointe en tant qu'annexe 2 au présent arrêté.

Art. 20. Au même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 23 février 2023, il est ajouté une annexe 21, jointe comme annexe 3 au présent arrêté.

Art. 21. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} juin 2024.

Art. 22. Le ministre flamand qui a la gouvernance publique dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 29 mars 2024.

Le ministre-président du Gouvernement flamand,

J. JAMBON

La ministre flamande de l'Administration intérieure, de la Gouvernance publique,
de l'Insertion civique et de l'Égalité des Chances,

G. RUTTEN

NA111	NA111	NA111C	NA111C	NA111C	NA111C	NA111E	NA111E	NA111F	NA111G	NA112B	NA112B	NA112B
Planificateur stratégique	Adjoint du directeur (psychologue statisticien)	Conseiller d'entreprise transféré le 1er janvier 2008 de l'Agence flamande pour l'Entrepreneuriat (« Vlaams Agentschap voor Ondernemen ») à l'Agence pour l'Entrepreneuriat (« Agentschap Ondernemen »)	Conseiller pédagogique transféré le 1er janvier 2008 de l'Agence flamande pour l'Entrepreneuriat (« Vlaams Agentschap voor Ondernemen ») à l'Agence pour l'Entrepreneuriat (« Agentschap Ondernemen »)	Conseiller artistique transféré le 1er janvier 2008 de l'Agence flamande pour l'Entrepreneuriat (« Vlaams Agentschap voor Ondernemen ») à l'Agence pour l'Entrepreneuriat (« Agentschap Ondernemen »)	Adjoint du directeur (division de l'Aide à la Politique stratégique)	Adjoint du directeur (fonctionnaire chargé de l'information)	Adjoint du directeur de la province	Adjoint du directeur de la province de Flandre occidentale	Coordinateur (migrants)	Coordinateur (interface)	NA112B	NA112B
22.780	22.780	22.780	22.780	22.780	22.780	22.780	22.780	22.780	22.780	24.980	24.980	24.980
23.620	23.620	23.850	23.850	23.850	23.760	23.760	23.470	23.650	25.820	25.820	25.820	25.820
24.460	24.460	24.920	24.920	24.920	24.740	24.740	24.160	24.520	26.660	26.660	26.660	26.660
25.300	25.300	25.990	25.990	25.990	25.720	25.720	24.850	25.390	27.500	27.500	27.500	27.500
26.140	26.140	27.060	27.060	27.060	26.700	26.700	25.540	26.260	28.340	28.340	28.340	28.340
26.980	26.980	28.130	28.130	28.130	27.680	27.680	26.230	27.130	29.180	29.180	29.180	29.180
27.700	27.700	29.050	29.050	29.050	28.520	28.520	26.820	27.870	29.900	29.900	29.900	29.900
28.420	28.420	29.970	29.970	29.970	29.360	29.360	27.410	28.610	30.620	30.620	30.620	30.620
29.140	29.140	30.890	30.890	30.890	30.200	30.200	28.000	29.350	31.340	31.340	31.340	31.340
29.860	29.860	31.810	31.810	31.810	31.040	31.040	28.590	30.090	32.060	32.060	32.060	32.060
30.580	30.580	32.730	32.730	32.730	31.880	31.880	29.180	30.830	32.780	32.780	32.780	32.780
31.180	31.180	33.500	33.500	33.500	32.580	32.580	29.680	31.450	33.380	33.380	33.380	33.380
31.780	31.780	34.270	34.270	34.270	33.280	33.280	30.180	32.070	33.980	33.980	33.980	33.980
32.380	32.380	35.040	35.040	35.040	33.980	33.980	30.680	32.690	34.580	34.580	34.580	34.580
32.980	32.980	35.810	35.810	35.810	34.680	34.680	31.180	33.310	35.180	35.180	35.180	35.180
33.580	33.580	36.580	36.580	36.580	35.380	35.380	31.680	33.930	35.780	35.780	35.780	35.780
34.190	34.190	36.970	36.970	36.970	35.850	35.850	32.430	34.510	36.230	36.230	36.230	36.230
34.800	34.800	37.360	37.360	37.360	36.320	36.320	33.180	35.090	36.680	36.680	36.680	36.680
35.410	35.410	37.750	37.750	37.750	36.790	36.790	33.930	35.670	37.130	37.130	37.130	37.130
36.020	36.020	38.140	38.140	38.140	37.260	37.260	34.680	36.250	37.580	37.580	37.580	37.580
36.630	36.630	38.530	38.530	38.530	37.730	37.730	35.430	36.830	38.030	38.030	38.030	38.030
37.240	37.240	38.920	38.920	38.920	38.200	38.200	36.180	37.410	38.480	38.480	38.480	38.480
37.730	37.730	39.230	39.230	39.230	38.580	38.580	36.780	37.870	38.840	38.840	38.840	38.840
38.220	38.220	39.540	39.540	39.540	38.960	38.960	37.380	38.300	39.200	39.200	39.200	39.200
38.710	38.710	39.850	39.850	39.850	39.340	39.340	37.980	38.790	39.560	39.560	39.560	39.560
39.200	39.200	40.160	40.160	40.160	39.720	39.720	38.580	39.250	39.920	39.920	39.920	39.920
39.690	39.690	40.470	40.470	40.470	40.100	40.100	39.180	39.710	40.280	40.280	40.280	40.280
40.050	40.050	40.700	40.700	40.700	40.380	40.380	39.630	40.060	40.550	40.550	40.550	40.550
40.410	40.410	40.930	40.930	40.930	40.660	40.660	40.080	40.410	40.820	40.820	40.820	40.820
40.770	40.770	41.160	41.160	41.160	40.940	40.940	40.530	40.760	41.090	41.090	41.090	41.090
41.130	41.130	41.390	41.390	41.390	41.220	41.220	40.980	41.110	41.360	41.360	41.360	41.360
41.490	41.490	41.620	41.620	41.620	41.500	41.500	41.430	41.460	41.630	41.630	41.630	41.630
41.830	41.830	41.830	41.830	41.830	41.830	41.830	41.830	41.830	41.830	41.830	41.830	41.830
42.000	42.000	41.940	41.940	41.940	42.000	42.000	42.030	42.000	42.030	42.030	42.030	42.030
42.170	42.170	42.050	42.050	42.050	42.170	42.170	42.230	42.210	42.030	42.030	42.030	42.030
42.340	42.340	42.160	42.160	42.160	42.340	42.340	42.430	42.400	42.130	42.130	42.130	42.130

NA121D Travailleur de vacances – 80 % de	NA121P Médecin-conseil	NA121SH Adjoint du directeur avec échelle transitoire A121SH	NA122SH Adjoint du directeur avec échelle transitoire A122SH	NA163 Coordinateur du Fonds d'impulsion sociale (FIS)	NA165 Attaché scientifique	NA165 Emplois spécialisés exercés par le personnel scientifique pour l'exécution des programmes de recherche	NA166 Attaché scientifique A166	NA167 Attaché scientifique A167	NA168 Attaché scientifique expert	NA171 Attaché	NA172 Attaché porteur d'un diplôme de docteur
28 530	31 430	32 130	34 630	31 430	22 780	22 780	27 280	30 630	32 030	21 780	29 530
27 340	32 650	32 720	35 220	32 230	24 110	24 110	28 260	31 340	32 920	22 650	30 340
28 150	33 870	33 310	35 810	33 030	25 440	25 440	29 240	32 050	33 810	23 520	31 150
28 960	35 090	33 900	36 400	33 830	26 770	26 770	30 220	32 760	34 700	24 390	31 960
29 770	36 310	34 490	36 990	34 630	28 100	28 100	31 200	33 470	35 590	25 260	32 770
30 580	37 530	35 080	37 580	35 430	29 430	29 430	32 180	34 180	36 480	26 130	33 580
31 270	38 570	35 590	38 090	36 120	30 570	30 570	33 020	34 790	37 240	26 880	34 270
31 960	39 610	36 100	38 600	36 810	31 710	31 710	33 860	35 400	38 000	27 630	34 960
32 650	40 650	36 610	39 110	37 500	32 850	32 850	34 700	36 010	38 760	28 380	35 650
33 340	41 690	37 120	39 620	38 190	33 990	33 990	35 540	36 620	39 520	29 130	36 340
34 030	42 730	37 630	40 130	38 880	35 130	35 130	36 380	37 230	40 280	29 880	37 030
34 610	43 600	38 050	40 550	39 450	36 080	36 080	37 080	37 730	40 910	30 500	37 610
35 190	44 470	38 470	40 970	40 020	37 030	37 030	37 780	38 230	41 540	31 120	38 190
35 770	45 340	38 890	41 390	40 590	37 980	37 980	38 480	38 730	42 170	31 740	38 770
36 350	46 210	39 310	41 810	41 160	38 930	38 930	39 180	39 230	42 800	32 360	39 350
36 930	47 080	39 730	42 230	41 730	39 880	39 880	39 880	39 730	43 430	32 980	39 930
37 230	47 250	40 090	42 590	42 040	40 080	40 080	40 080	39 940	43 870	33 370	40 230
37 530	47 420	40 450	42 950	42 350	40 280	40 280	40 280	40 150	44 310	33 760	40 530
37 830	47 590	40 810	43 310	42 660	40 480	40 480	40 480	40 360	44 750	34 150	40 830
38 130	47 760	41 170	43 670	42 970	40 680	40 680	40 680	40 570	45 190	34 540	41 130
38 430	47 930	41 530	44 030	43 280	40 880	40 880	40 880	40 780	45 630	34 930	41 430
38 730	48 100	41 890	44 390	43 590	41 080	41 080	41 080	40 990	46 070	35 320	41 730
38 970	48 230	42 180	44 680	43 830	41 240	41 240	41 240	41 160	46 420	35 630	41 970
39 210	48 360	42 470	44 970	44 070	41 400	41 400	41 400	41 330	46 770	35 940	42 210
39 450	48 490	42 760	45 260	44 310	41 560	41 560	41 560	41 500	47 120	36 250	42 450
39 690	48 620	43 050	45 550	44 550	41 720	41 720	41 720	41 670	47 470	36 560	42 690
39 930	48 750	43 340	45 840	44 790	41 880	41 880	41 880	41 840	47 820	36 870	42 930
40 110	48 850	43 560	46 060	44 970	42 000	42 000	42 000	41 960	48 080	37 100	43 110
40 290	48 950	43 780	46 280	45 150	42 120	42 120	42 120	42 080	48 340	37 330	43 290
40 470	49 050	44 000	46 500	45 330	42 240	42 240	42 240	42 200	48 600	37 560	43 470
40 650	49 150	44 220	46 720	45 510	42 360	42 360	42 360	42 320	48 860	37 790	43 650
40 830	49 250	44 440	46 940	45 690	42 480	42 480	42 480	42 440	49 120	38 020	43 830
41 030	49 380	44 630	47 110	45 880	42 530	42 530	42 530	42 530	49 430	38 280	44 030
41 130	49 450	44 730	47 200	45 980	42 560	42 560	42 560	42 580	49 590	38 410	44 130
41 230	49 520	44 830	47 290	46 080	42 590	42 590	42 590	42 630	49 750	38 540	44 230
41 330	49 590	44 930	47 380	46 180	42 620	42 620	42 620	42 680	49 910	38 670	44 330

NA211	NA211	NA211	NA211	NA211	NA211	NA211	NA211	NA211	NA211B	NA211D	NA211E	NA212	NA212B	NA212B
Chargé(e) de mission diversité et émancipation VDAB	Manager TIC	Collaborateur commercial (A2) division gestion commerciale	Expert financier (A2)	Responsable de régie (A2)	Conseiller (conseiller commercial des aéroports régionaux)	Représentant du Gouvernement flamand	Conseiller division de la Mobilité et de la Sécurité routière	Conseiller assumant la fonction d'auditeur senior, désigné avant le 1er janvier 2008	Conseiller en chef (grade de repli)	Rédacteur en chef	NA212B	Directeur des finances et de la logistique (en extinction)		
29 380	29 380	29 380	29 380	29 380	29 380	29 380	29 380	29 380	29 380	29 380	29 380	30 880	30 880	30 880
30 380	30 380	30 380	30 380	30 380	30 380	30 380	30 380	30 380	30 380	30 600	30 460	32 190	31 800	31 800
31 380	31 380	31 380	31 380	31 380	31 380	31 380	31 380	31 380	31 380	31 820	31 540	33 500	32 720	32 720
32 380	32 380	32 380	32 380	32 380	32 380	32 380	32 380	32 380	32 380	33 040	32 620	34 810	33 640	33 640
33 380	33 380	33 380	33 380	33 380	33 380	33 380	33 380	33 380	33 380	34 260	33 700	36 120	34 560	34 560
34 380	34 380	34 380	34 380	34 380	34 380	34 380	34 380	34 380	34 380	35 480	34 780	37 430	35 480	35 480
35 240	35 240	35 240	35 240	35 240	35 240	35 240	35 240	35 240	37 400	36 530	35 700	38 560	36 270	36 270
36 100	36 100	36 100	36 100	36 100	36 100	36 100	36 100	36 100	38 570	37 580	36 620	39 690	37 060	37 060
36 960	36 960	36 960	36 960	36 960	36 960	36 960	36 960	36 960	39 740	38 630	37 540	40 820	37 850	37 850
37 820	37 820	37 820	37 820	37 820	37 820	37 820	37 820	37 820	40 910	39 680	38 460	41 950	38 640	38 640
38 680	38 680	38 680	38 680	38 680	38 680	38 680	38 680	38 680	42 080	40 730	39 380	43 080	39 430	39 430
39 390	39 390	39 390	39 390	39 390	39 390	39 390	39 390	39 390	43 060	41 600	40 150	44 020	40 090	40 090
40 100	40 100	40 100	40 100	40 100	40 100	40 100	40 100	40 100	44 040	42 470	40 920	44 960	40 750	40 750
40 810	40 810	40 810	40 810	40 810	40 810	40 810	40 810	40 810	45 020	43 340	41 690	45 900	41 410	41 410
41 520	41 520	41 520	41 520	41 520	41 520	41 520	41 520	41 520	46 000	44 210	42 460	46 840	42 070	42 070
42 230	42 230	42 230	42 230	42 230	42 230	42 230	42 230	42 230	46 980	45 080	43 230	47 780	42 730	42 730
42 790	42 790	42 790	42 790	42 790	42 790	42 790	42 790	42 790	47 570	45 630	43 710	48 310	43 250	43 250
43 350	43 350	43 350	43 350	43 350	43 350	43 350	43 350	43 350	48 160	46 180	44 190	48 840	43 770	43 770
43 910	43 910	43 910	43 910	43 910	43 910	43 910	43 910	43 910	48 750	46 730	44 670	49 370	44 290	44 290
44 470	44 470	44 470	44 470	44 470	44 470	44 470	44 470	44 470	49 340	47 280	45 150	49 900	44 810	44 810
45 030	45 030	45 030	45 030	45 030	45 030	45 030	45 030	45 030	49 930	47 830	45 630	50 430	45 330	45 330
45 590	45 590	45 590	45 590	45 590	45 590	45 590	45 590	45 590	50 520	48 380	46 110	50 960	45 850	45 850
46 030	46 030	46 030	46 030	46 030	46 030	46 030	46 030	46 030	50 990	48 820	46 500	51 390	46 260	46 260
46 470	46 470	46 470	46 470	46 470	46 470	46 470	46 470	46 470	51 460	49 260	46 890	51 820	46 670	46 670
46 910	46 910	46 910	46 910	46 910	46 910	46 910	46 910	46 910	51 930	49 700	47 280	52 250	47 080	47 080
47 350	47 350	47 350	47 350	47 350	47 350	47 350	47 350	47 350	52 400	50 140	47 670	52 680	47 490	47 490
47 790	47 790	47 790	47 790	47 790	47 790	47 790	47 790	47 790	52 870	50 580	48 060	53 110	47 900	47 900
48 120	48 120	48 120	48 120	48 120	48 120	48 120	48 120	48 120	53 220	50 910	48 350	53 430	48 210	48 210
48 450	48 450	48 450	48 450	48 450	48 450	48 450	48 450	48 450	53 570	51 240	48 640	53 750	48 520	48 520
48 780	48 780	48 780	48 780	48 780	48 780	48 780	48 780	48 780	53 920	51 570	48 930	54 070	48 830	48 830
49 110	49 110	49 110	49 110	49 110	49 110	49 110	49 110	49 110	54 270	51 900	49 220	54 390	49 140	49 140
49 440	49 440	49 440	49 440	49 440	49 440	49 440	49 440	49 440	54 620	52 230	49 510	54 710	49 450	49 450
49 780	49 780	49 780	49 780	49 780	49 780	49 780	49 780	49 780	55 030	52 580	49 780	55 030	49 780	49 780
49 950	49 950	49 950	49 950	49 950	49 950	49 950	49 950	49 950	55 240	52 760	49 920	55 190	49 950	49 950
50 120	50 120	50 120	50 120	50 120	50 120	50 120	50 120	50 120	55 450	52 940	50 060	55 350	50 120	50 120
50 290	50 290	50 290	50 290	50 290	50 290	50 290	50 290	50 290	55 660	53 120	50 200	55 510	50 290	50 290

NA221	NA221	NA221C	NA221C	NA221C	NA221P	NA224	NA224	NA232	NA251	NA261	NA262
Responsable informatique	Manager TIC (A2)	NA221C	NA221C	NA221C	NA221P	NA224	NA224	NA232	NA251	NA261	NA262
	Manager TIC (A2)	Conseiller-ingénieur d'auditeur senior, désigné avant le 1er janvier 2008	Conseiller-médecin assumant la fonction d'auditeur senior, désigné avant le 1er janvier 2008	Conseiller-informaticien assumant la fonction d'auditeur senior, désigné avant le 1er janvier 2008	Conseiller-médecin en chef	Inspecteur général	Directeur d'administration	Directeur d'administration chargé d'une fonction de direction de service informatique	Conseiller nommé avant le 1er janvier 2009	Chercheur	Chercheur assumant la fonction de secrétaire du Conseil flamand pour la Politique des Sciences (VRWB) - A262
37 030	37 030	37 030	37 030	37 030	42 780	42 780	42 780	48 080	29 380	31 780	36 330
38 070	38 160	38 160	38 160	38 160	43 800	43 490	43 490	48 950	30 530	33 010	37 310
39 110	39 290	39 290	39 290	39 290	44 820	44 200	44 200	49 820	31 680	34 240	38 290
40 150	40 420	40 420	40 420	40 420	45 840	44 910	44 910	50 690	32 830	35 470	39 270
41 190	41 550	41 550	41 550	41 550	46 860	45 620	45 620	51 560	33 980	36 700	40 250
42 230	42 680	42 680	42 680	42 680	47 880	46 330	46 330	52 430	35 130	37 930	41 230
43 120	43 650	43 650	43 650	43 650	48 760	46 930	46 930	53 170	36 110	38 990	42 070
44 010	44 620	44 620	44 620	44 620	49 640	47 530	47 530	53 910	37 090	40 050	42 910
44 900	45 590	45 590	45 590	45 590	50 520	48 130	48 130	54 650	38 070	41 110	43 750
45 790	46 560	46 560	46 560	46 560	51 400	48 730	48 730	55 390	39 050	42 170	44 590
46 680	47 530	47 530	47 530	47 530	52 280	49 330	49 330	56 130	40 030	43 230	45 430
47 420	48 340	48 340	48 340	48 340	53 010	49 830	49 830	56 750	40 850	44 110	46 130
48 160	49 150	49 150	49 150	49 150	53 740	50 330	50 330	57 370	41 670	44 990	46 830
48 900	49 960	49 960	49 960	49 960	54 470	50 830	50 830	57 990	42 490	45 870	47 530
49 640	50 770	50 770	50 770	50 770	55 200	51 330	51 330	58 610	43 310	46 750	48 230
50 380	51 580	51 580	51 580	51 580	55 930	51 830	51 830	59 230	44 130	47 630	48 930
50 780	51 890	51 890	51 890	51 890	56 380	52 380	52 380	59 620	44 750	48 340	49 550
51 180	52 200	52 200	52 200	52 200	56 830	52 930	52 930	60 010	45 370	49 050	50 170
51 580	52 510	52 510	52 510	52 510	57 280	53 480	53 480	60 400	45 990	49 760	50 790
51 980	52 820	52 820	52 820	52 820	57 730	54 030	54 030	60 790	46 610	50 470	51 410
52 380	53 130	53 130	53 130	53 130	58 180	54 580	54 580	61 180	47 230	51 180	52 030
52 780	53 440	53 440	53 440	53 440	58 630	55 130	55 130	61 570	47 850	51 890	52 650
53 100	53 690	53 690	53 690	53 690	58 990	55 570	55 570	61 880	48 350	52 460	53 140
53 420	53 940	53 940	53 940	53 940	59 350	56 010	56 010	62 190	48 850	53 030	53 630
53 740	54 190	54 190	54 190	54 190	59 710	56 450	56 450	62 500	49 350	53 600	54 120
54 060	54 440	54 440	54 440	54 440	60 070	56 890	56 890	62 810	49 850	54 170	54 610
54 380	54 690	54 690	54 690	54 690	60 430	57 330	57 330	63 120	50 350	54 740	55 100
54 620	54 880	54 880	54 880	54 880	60 700	57 660	57 660	63 360	50 720	55 170	55 470
54 860	55 070	55 070	55 070	55 070	60 970	57 990	57 990	63 600	51 090	55 600	55 840
55 100	55 260	55 260	55 260	55 260	61 240	58 320	58 320	63 840	51 460	56 030	56 210
55 340	55 450	55 450	55 450	55 450	61 510	58 650	58 650	64 080	51 830	56 460	56 580
55 580	55 640	55 640	55 640	55 640	61 780	58 980	58 980	64 320	52 200	56 890	56 950
55 780	55 780	55 780	55 780	55 780	62 030	59 330	59 330	64 580	52 580	57 330	57 330
55 880	55 880	55 850	55 850	55 850	62 160	59 510	59 510	64 710	52 770	57 550	57 520
55 980	55 980	55 920	55 920	55 920	62 290	59 690	59 690	64 840	52 960	57 770	57 710
56 080	56 080	55 990	55 990	55 990	62 420	59 870	59 870	64 970	53 150	57 990	57 900

NA263	NA263B	NA265	NA266	NA280	NA280	NA280	NA280	NA280	NA281	NA282	NA284	NA285	NA285
Premier chargé de mission adjoint	Chercheur assumant la fonction de secrétaire du Conseil flamand pour la Politique des Sciences (VRWB) - A263	Directeur scientifique	Directeur scientifique en vertu de l'article VI 111	Ingénieur assumant la fonction de chargé de mission	Médecin assumant la fonction de chargé de mission	Informaticien assumant la fonction de chargé de mission	Adjoint du directeur assumant la fonction de chargé de mission	Conseiller scientifique (en extinction)	Gestionnaire financier-administratif	NA285	NA285	NA285	NA285
													NA285
39 530	39 530	35 780	37 780	37 030	37 030	37 030	29 380	38 280	30 880	38 280	38 280	38 280	38 280
40 520	40 520	36 560	38 430	37 910	37 910	37 910	30 240	39 240	31 800	39 240	39 590	39 590	39 590
41 510	41 510	37 340	39 080	38 790	38 790	38 790	31 100	40 200	32 720	40 200	40 900	40 900	40 900
42 500	42 500	38 120	39 730	39 670	39 670	39 670	31 960	41 160	33 640	41 160	42 210	42 210	42 210
43 490	43 490	38 900	40 380	40 550	40 550	40 550	32 820	42 120	34 560	42 120	43 520	43 520	43 520
44 480	44 480	39 680	41 030	41 430	41 430	41 430	33 680	43 080	35 480	43 080	44 830	44 830	44 830
45 330	45 330	40 350	41 590	42 190	42 190	42 190	34 420	43 900	36 270	43 900	45 950	45 950	45 950
46 180	46 180	41 020	42 150	42 950	42 950	42 950	35 160	44 720	37 060	44 720	47 070	47 070	47 070
47 030	47 030	41 690	42 710	43 710	43 710	43 710	35 900	45 540	37 850	45 540	48 190	48 190	48 190
47 880	47 880	42 360	43 270	44 470	44 470	44 470	36 640	46 360	38 640	46 360	49 310	49 310	49 310
48 730	48 730	43 030	43 830	45 230	45 230	45 230	37 380	47 180	39 430	47 180	50 430	50 430	50 430
49 430	49 430	43 590	44 290	45 860	45 860	45 860	38 000	47 860	40 090	47 860	51 360	51 360	51 360
50 130	50 130	44 150	44 750	46 490	46 490	46 490	38 620	48 540	40 750	48 540	52 290	52 290	52 290
50 830	50 830	44 710	45 210	47 120	47 120	47 120	39 240	49 220	41 410	49 220	53 220	53 220	53 220
51 530	51 530	45 270	45 670	47 750	47 750	47 750	39 860	49 900	42 070	49 900	54 150	54 150	54 150
52 230	52 230	45 830	46 130	48 380	48 380	48 380	40 480	50 580	42 730	50 580	55 080	55 080	55 080
52 840	52 840	46 710	46 990	48 710	48 710	48 710	40 860	50 910	43 250	50 910	55 500	55 500	55 500
53 450	53 450	47 590	47 850	49 040	49 040	49 040	41 240	51 240	43 770	51 240	55 920	55 920	55 920
54 060	54 060	48 470	48 710	49 370	49 370	49 370	41 620	51 570	44 290	51 570	56 340	56 340	56 340
54 670	54 670	49 350	49 570	49 700	49 700	49 700	42 000	51 900	44 810	51 900	56 760	56 760	56 760
55 280	55 280	50 230	50 430	50 030	50 030	50 030	42 380	52 230	45 330	52 230	57 180	57 180	57 180
55 890	55 890	51 110	51 290	50 360	50 360	50 360	42 760	52 560	45 850	52 560	57 600	57 600	57 600
56 380	56 380	51 820	51 980	50 620	50 620	50 620	43 060	52 820	46 260	52 820	57 940	57 940	57 940
56 870	56 870	52 530	52 670	50 880	50 880	50 880	43 360	53 080	46 670	53 080	58 280	58 280	58 280
57 360	57 360	53 240	53 360	51 140	51 140	51 140	43 660	53 340	47 080	53 340	58 620	58 620	58 620
57 850	57 850	53 950	54 050	51 400	51 400	51 400	43 960	53 600	47 490	53 600	58 960	58 960	58 960
58 340	58 340	54 660	54 740	51 660	51 660	51 660	44 260	53 860	47 900	53 860	59 300	59 300	59 300
58 710	58 710	55 190	55 260	51 860	51 860	51 860	44 490	54 060	48 210	54 060	59 550	59 550	59 550
59 080	59 080	55 720	55 780	52 060	52 060	52 060	44 720	54 260	48 520	54 260	59 800	59 800	59 800
59 450	59 450	56 250	56 300	52 260	52 260	52 260	44 950	54 460	48 830	54 460	60 050	60 050	60 050
59 820	59 820	56 780	56 820	52 460	52 460	52 460	45 180	54 660	49 140	54 660	60 300	60 300	60 300
60 190	60 190	57 310	57 340	52 660	52 660	52 660	45 410	54 860	49 450	54 860	60 550	60 550	60 550
60 530	60 530	57 830	57 830	52 830	52 830	52 830	45 630	55 030	49 780	55 030	60 780	60 780	60 780
60 700	60 700	58 090	58 080	52 920	52 920	52 920	45 740	55 120	49 950	55 120	60 900	60 900	60 900
60 870	60 870	58 350	58 330	53 010	53 010	53 010	45 850	55 210	50 120	55 210	61 020	61 020	61 020
61 040	61 040	58 610	58 580	53 100	53 100	53 100	45 960	55 300	50 290	55 300	61 140	61 140	61 140

NA285	NA285	NA285	NA286	NA286	NA286	NA286	NA286	NA286	NA286	NA287	NA288	NA288
Statisticien en chef	AZ Chef du personnel de secrétariat d'un conseil consultatif stratégique - A285	Gestionnaire des services IT internes (mandat)	Gestionnaire de contrat	Coordinateur de la gestion relationnelle informatique	Gestionnaire des stratégies (mandat)	AZ Chef du personnel de secrétariat d'un conseil consultatif stratégique - A286	Administrateur général adjoint	Fonctionnaire flamand en charge de la diversité (2023)	Conseiller en prévention-coordonateur	Directeur général (mandat)	Directeur général adjoint (grade de repli)	
38 280	38 280	38 280	45 780	45 780	45 780	45 780	45 780	45 780	32 780	48 680	48 680	
39 590	39 590	39 590	46 450	46 450	46 450	46 450	46 450	46 450	33 710	49 390	49 390	
40 900	40 900	40 900	47 120	47 120	47 120	47 120	47 120	47 120	34 640	50 100	50 100	
42 210	42 210	42 210	47 790	47 790	47 790	47 790	47 790	47 790	35 570	50 810	50 810	
43 520	43 520	43 520	48 460	48 460	48 460	48 460	48 460	48 460	36 500	51 520	51 520	
44 830	44 830	44 830	49 130	49 130	49 130	49 130	49 130	49 130	37 430	52 230	52 230	
45 950	45 950	45 950	49 700	49 700	49 700	49 700	49 700	49 700	38 230	52 840	52 840	
47 070	47 070	47 070	50 270	50 270	50 270	50 270	50 270	50 270	39 030	53 450	53 450	
48 190	48 190	48 190	50 840	50 840	50 840	50 840	50 840	50 840	39 830	54 060	54 060	
49 310	49 310	49 310	51 410	51 410	51 410	51 410	51 410	51 410	40 630	54 670	54 670	
50 430	50 430	50 430	51 980	51 980	51 980	51 980	51 980	51 980	41 430	55 280	55 280	
51 360	51 360	51 360	52 460	52 460	52 460	52 460	52 460	52 460	42 100	55 790	55 790	
52 290	52 290	52 290	52 940	52 940	52 940	52 940	52 940	52 940	42 770	56 300	56 300	
53 220	53 220	53 220	53 420	53 420	53 420	53 420	53 420	53 420	43 440	56 810	56 810	
54 150	54 150	54 150	53 900	53 900	53 900	53 900	53 900	53 900	44 110	57 320	57 320	
55 080	55 080	55 080	54 380	54 380	54 380	54 380	54 380	54 380	44 780	57 830	57 830	
55 500	55 500	55 500	54 850	54 850	54 850	54 850	54 850	54 850	45 350	58 250	58 250	
55 920	55 920	55 920	55 320	55 320	55 320	55 320	55 320	55 320	45 920	58 670	58 670	
56 340	56 340	56 340	55 790	55 790	55 790	55 790	55 790	55 790	46 490	59 090	59 090	
56 760	56 760	56 760	56 260	56 260	56 260	56 260	56 260	56 260	47 060	59 510	59 510	
57 180	57 180	57 180	56 730	56 730	56 730	56 730	56 730	56 730	47 630	59 930	59 930	
57 600	57 600	57 600	57 200	57 200	57 200	57 200	57 200	57 200	48 200	60 350	60 350	
57 940	57 940	57 940	57 580	57 580	57 580	57 580	57 580	57 580	48 660	60 690	60 690	
58 280	58 280	58 280	57 960	57 960	57 960	57 960	57 960	57 960	49 120	61 030	61 030	
58 620	58 620	58 620	58 340	58 340	58 340	58 340	58 340	58 340	49 580	61 370	61 370	
58 960	58 960	58 960	58 720	58 720	58 720	58 720	58 720	58 720	50 040	61 710	61 710	
59 300	59 300	59 300	59 100	59 100	59 100	59 100	59 100	59 100	50 500	62 050	62 050	
59 550	59 550	59 550	59 380	59 380	59 380	59 380	59 380	59 380	50 840	62 390	62 390	
59 800	59 800	59 800	59 660	59 660	59 660	59 660	59 660	59 660	51 180	62 730	62 730	
60 050	60 050	60 050	59 940	59 940	59 940	59 940	59 940	59 940	51 520	63 070	63 070	
60 300	60 300	60 300	60 220	60 220	60 220	60 220	60 220	60 220	51 860	63 410	63 410	
60 550	60 550	60 550	60 500	60 500	60 500	60 500	60 500	60 500	52 200	63 750	63 750	
60 780	60 780	60 780	60 780	60 780	60 780	60 780	60 780	60 780	52 540	64 090	64 090	
60 900	60 900	60 900	60 920	60 920	60 920	60 920	60 920	60 920	52 770	64 430	64 430	
61 020	61 020	61 020	61 060	61 060	61 060	61 060	61 060	61 060	52 960	64 770	64 770	
61 140	61 140	61 140	61 200	61 200	61 200	61 200	61 200	61 200	53 150	65 110	65 110	

NB111	NB111	NB111	NB111	NB111	NB111B	NB113SH	NB113SHS	NB114	NB114SH	NB116	NB121
Collaborateur administratif en termes de contenu de l'asbl Info Toerisme (régime en extinction) B11	Employé de guichet de l'asbl Info Toerisme (régime en extinction) B11	Expert paysagiste de l'infrastructure et de la Logistique	Spécialiste de la politique sous-régionale du marché du travail	Spécialiste du terrain de service technique (B1)	Spécialiste (travailleur de santé ou infirmier chargé de tâches de la VRGT)	Spécialiste avec échelle transitoire B113SH	Spécialiste avec échelle transitoire B113SHS	Collaborateur staff pour la Qualité de l'habitat	Spécialiste avec échelle transitoire B114SH	Spécialiste de la province	Programmeur
16 930	16 930	16 930	16 930	16 930	16 930	20 960	20 960	21 520	20 960	17 900	17 440
17 460	17 460	17 460	17 460	17 460	17 490	21 320	21 370	21 970	21 400	18 500	17 940
17 990	17 990	17 990	17 990	17 990	18 050	21 680	21 780	22 420	21 840	19 100	18 440
18 520	18 520	18 520	18 520	18 520	18 610	22 040	22 190	22 870	22 280	19 700	18 940
19 050	19 050	19 050	19 050	19 050	19 170	22 400	22 600	23 320	22 720	20 300	19 440
19 580	19 580	19 580	19 580	19 580	19 730	22 760	23 010	23 770	23 160	20 900	19 940
20 030	20 030	20 030	20 030	20 030	20 210	23 070	23 360	24 150	23 530	21 410	20 370
20 480	20 480	20 480	20 480	20 480	20 690	23 380	23 710	24 530	23 900	21 920	20 800
20 930	20 930	20 930	20 930	20 930	21 170	23 690	24 060	24 910	24 270	22 430	21 230
21 380	21 380	21 380	21 380	21 380	21 650	24 000	24 410	25 290	24 640	22 940	21 660
21 830	21 830	21 830	21 830	21 830	22 130	24 310	24 760	25 670	25 010	23 450	22 090
22 210	22 210	22 210	22 210	22 210	22 530	24 560	25 050	25 990	25 320	23 880	22 450
22 590	22 590	22 590	22 590	22 590	22 930	24 810	25 340	26 310	25 630	24 310	22 810
22 970	22 970	22 970	22 970	22 970	23 330	25 060	25 630	26 630	25 940	24 740	23 170
23 350	23 350	23 350	23 350	23 350	23 730	25 310	25 920	26 950	26 250	25 170	23 530
23 730	23 730	23 730	23 730	23 730	24 130	25 560	26 210	27 270	26 560	25 600	23 890
24 160	24 160	24 160	24 160	24 160	24 540	25 970	26 650	27 750	26 990	25 910	24 360
24 590	24 590	24 590	24 590	24 590	24 950	26 380	27 090	28 230	27 420	26 220	24 830
25 020	25 020	25 020	25 020	25 020	25 360	26 790	27 530	28 710	27 850	26 530	25 300
25 450	25 450	25 450	25 450	25 450	25 770	27 200	27 970	29 190	28 280	26 840	25 770
25 880	25 880	25 880	25 880	25 880	26 180	27 610	28 410	29 670	28 710	27 150	26 240
26 310	26 310	26 310	26 310	26 310	26 590	28 020	28 850	30 150	29 140	27 460	26 710
26 660	26 660	26 660	26 660	26 660	26 920	28 350	29 200	30 530	29 490	27 710	27 080
27 010	27 010	27 010	27 010	27 010	27 250	28 680	29 550	30 910	29 840	27 960	27 450
27 360	27 360	27 360	27 360	27 360	27 580	29 010	29 900	31 290	30 190	28 210	27 820
27 710	27 710	27 710	27 710	27 710	27 910	29 340	30 250	31 670	30 540	28 460	28 190
28 060	28 060	28 060	28 060	28 060	28 240	29 670	30 600	32 050	30 890	28 710	28 560
28 320	28 320	28 320	28 320	28 320	28 480	29 920	30 860	32 340	31 150	28 900	28 840
28 580	28 580	28 580	28 580	28 580	28 720	30 170	31 120	32 630	31 410	29 090	29 120
28 840	28 840	28 840	28 840	28 840	28 960	30 420	31 380	32 920	31 670	29 280	29 400
29 100	29 100	29 100	29 100	29 100	29 200	30 670	31 640	33 210	31 930	29 470	29 680
29 360	29 360	29 360	29 360	29 360	29 440	30 920	31 900	33 500	32 190	29 660	29 960
29 630	29 630	29 630	29 630	29 630	29 630	31 150	32 150	33 780	32 460	29 850	30 280
29 770	29 770	29 770	29 770	29 770	29 730	31 270	32 280	33 920	32 600	29 950	30 440
29 910	29 910	29 910	29 910	29 910	29 830	31 390	32 410	34 060	32 740	30 050	30 600
30 050	30 050	30 050	30 050	30 050	29 930	31 510	32 540	34 200	32 880	30 150	30 760

NB211	NB211	NB211	NB211	NB211	NB211	NB211SH	NB212SHS	NB221	NB292	NB311	NB311
Spécialiste en chef	Responsable de l'administration du bureau étranger B21	Assistant senior de l'industrie du voyage du bureau étranger	Assistant de presse senior du bureau étranger	Assistant MICE senior du bureau étranger	Spécialiste en chef avec échelle transitoire B211SH	Spécialiste en chef senior avec échelle transitoire B212SH	Spécialiste en chef avec échelle transitoire B212SHS	Programmeur en chef	Spécialiste en chef de la province	Spécialiste en chef dirigeant Administrateur délégué	Spécialiste en chef senior
21 520	21 520	21 520	21 520	21 520	21 520	26 280	23 030	22 280	21 030	26 280	26 280
21 930	21 930	21 930	21 930	21 930	22 000	26 690	23 450	22 740	21 630	26 600	26 600
22 340	22 340	22 340	22 340	22 340	22 480	27 100	23 870	23 200	22 230	26 920	26 920
22 750	22 750	22 750	22 750	22 750	22 960	27 510	24 290	23 660	22 830	27 240	27 240
23 160	23 160	23 160	23 160	23 160	23 440	27 920	24 710	24 120	23 430	27 560	27 560
23 570	23 570	23 570	23 570	23 570	23 920	28 330	25 130	24 580	24 030	27 880	27 880
23 930	23 930	23 930	23 930	23 930	24 330	28 680	25 490	24 970	24 540	28 150	28 150
24 290	24 290	24 290	24 290	24 290	24 740	29 030	25 850	25 360	25 050	28 420	28 420
24 650	24 650	24 650	24 650	24 650	25 150	29 380	26 210	25 750	25 560	28 690	28 690
25 010	25 010	25 010	25 010	25 010	25 560	29 730	26 570	26 140	26 070	28 960	28 960
25 370	25 370	25 370	25 370	25 370	25 970	30 080	26 930	26 530	26 580	29 230	29 230
25 670	25 670	25 670	25 670	25 670	26 310	30 430	27 290	26 860	27 010	29 460	29 460
25 970	25 970	25 970	25 970	25 970	26 650	30 780	27 650	27 190	27 440	29 690	29 690
26 270	26 270	26 270	26 270	26 270	26 990	31 130	28 010	27 520	27 870	29 920	29 920
26 570	26 570	26 570	26 570	26 570	27 330	31 480	28 370	27 850	28 300	30 150	30 150
26 870	26 870	26 870	26 870	26 870	27 670	31 830	28 730	28 180	28 730	30 380	30 380
27 230	27 230	27 230	27 230	27 230	28 090	32 020	28 880	28 590	29 070	30 760	30 760
27 590	27 590	27 590	27 590	27 590	28 510	32 460	29 330	29 000	29 410	31 140	31 140
27 950	27 950	27 950	27 950	27 950	28 930	32 900	29 780	29 410	29 750	31 520	31 520
28 310	28 310	28 310	28 310	28 310	29 350	33 340	30 230	29 820	30 090	31 900	31 900
28 670	28 670	28 670	28 670	28 670	29 770	33 780	30 680	30 230	30 430	32 280	32 280
29 030	29 030	29 030	29 030	29 030	30 190	34 220	31 130	30 640	30 770	32 660	32 660
29 320	29 320	29 320	29 320	29 320	30 530	34 570	31 490	30 970	31 040	32 960	32 960
29 610	29 610	29 610	29 610	29 610	30 870	34 920	31 850	31 300	31 310	33 260	33 260
29 900	29 900	29 900	29 900	29 900	31 210	35 270	32 210	31 630	31 580	33 560	33 560
30 190	30 190	30 190	30 190	30 190	31 550	35 620	32 570	31 960	31 850	33 860	33 860
30 480	30 480	30 480	30 480	30 480	31 890	35 970	32 930	32 290	32 120	34 160	34 160
30 700	30 700	30 700	30 700	30 700	32 140	36 230	33 200	32 540	32 320	34 390	34 390
30 920	30 920	30 920	30 920	30 920	32 390	36 490	33 470	32 790	32 520	34 620	34 620
31 140	31 140	31 140	31 140	31 140	32 640	36 750	33 740	33 040	32 720	34 850	34 850
31 360	31 360	31 360	31 360	31 360	32 890	37 010	34 010	33 290	32 920	35 080	35 080
31 580	31 580	31 580	31 580	31 580	33 140	37 270	34 280	33 540	33 120	35 310	35 310
31 780	31 780	31 780	31 780	31 780	33 430	37 530	34 480	33 780	33 350	35 480	35 480
31 880	31 880	31 880	31 880	31 880	33 580	37 660	34 580	33 900	33 470	35 570	35 570
31 980	31 980	31 980	31 980	31 980	33 730	37 790	34 680	34 020	33 590	35 660	35 660
32 080	32 080	32 080	32 080	32 080	33 880	37 920	34 780	34 140	33 710	35 750	35 750

NC111	NC111	NC111	NC111	NC111D	NC113SHS	NC121	NC121	NC121	NC121	NC121	NC121	NC123SH	NC211
Collaborateur du Fonds social européen	Collaborateur pour les crédits levier	Cuisinier C11	Collaborateur de la province	Collaborateur avec échelle transitoire C113SHS	Technicien	Spécialiste de la cavalerie	Sauveteur	Cuisinier C12	Personnel de restauration (chef de la restauration d'une petite cuisine)	Collaborateur avec échelle transitoire C123SH	Collaborateur en chef		
14 230	14 230	14 230	14 230	19 230	14 230	14 230	14 230	14 230	17 030	19 120	18 920		
14 680	14 680	14 680	14 690	19 540	14 680	14 680	14 680	14 680	17 550	19 440	19 390		
15 130	15 130	15 130	15 150	19 850	15 130	15 130	15 130	15 130	18 070	19 760	19 860		
15 580	15 580	15 580	15 610	20 160	15 580	15 580	15 580	15 580	18 590	20 080	20 330		
16 030	16 030	16 030	16 070	20 470	16 030	16 030	16 030	16 030	19 110	20 400	20 800		
16 480	16 480	16 480	16 530	20 780	16 480	16 480	16 480	16 480	19 630	20 720	21 270		
16 860	16 860	16 860	16 930	21 050	16 860	16 860	16 860	16 860	20 070	20 990	21 670		
17 240	17 240	17 240	17 330	21 320	17 240	17 240	17 240	17 240	20 510	21 260	22 070		
17 620	17 620	17 620	17 730	21 590	17 620	17 620	17 620	17 620	20 950	21 530	22 470		
18 000	18 000	18 000	18 130	21 860	18 000	18 000	18 000	18 000	21 390	21 800	22 870		
18 380	18 380	18 380	18 530	22 130	18 380	18 380	18 380	18 380	21 830	22 070	23 270		
18 700	18 700	18 700	18 860	22 350	18 700	18 700	18 700	18 700	22 200	22 300	23 600		
19 020	19 020	19 020	19 190	22 570	19 020	19 020	19 020	19 020	22 570	22 530	23 930		
19 340	19 340	19 340	19 520	22 790	19 340	19 340	19 340	19 340	22 940	22 760	24 260		
19 660	19 660	19 660	19 850	23 010	19 660	19 660	19 660	19 660	23 310	22 990	24 590		
19 980	19 980	19 980	20 180	23 230	19 980	19 980	19 980	19 980	23 680	23 220	24 920		
20 520	20 520	20 520	20 700	23 610	20 520	20 520	20 520	20 520	23 940	23 600	25 310		
21 060	21 060	21 060	21 220	23 990	21 060	21 060	21 060	21 060	24 200	23 980	25 700		
21 600	21 600	21 600	21 740	24 370	21 600	21 600	21 600	21 600	24 460	24 360	26 090		
22 140	22 140	22 140	22 260	24 750	22 140	22 140	22 140	22 140	24 720	24 740	26 480		
22 680	22 680	22 680	22 780	25 130	22 680	22 680	22 680	22 680	24 980	25 120	26 870		
23 220	23 220	23 220	23 300	25 510	23 220	23 220	23 220	23 220	25 240	25 500	27 260		
23 650	23 650	23 650	23 720	25 820	23 650	23 650	23 650	23 650	25 450	25 810	27 570		
24 080	24 080	24 080	24 140	26 130	24 080	24 080	24 080	24 080	25 660	26 120	27 880		
24 510	24 510	24 510	24 560	26 440	24 510	24 510	24 510	24 510	25 870	26 430	28 190		
24 940	24 940	24 940	24 980	26 750	24 940	24 940	24 940	24 940	26 080	26 740	28 500		
25 370	25 370	25 370	25 400	27 060	25 370	25 370	25 370	25 370	26 290	27 050	28 810		
25 690	25 690	25 690	25 710	27 290	25 690	25 690	25 690	25 690	26 450	27 280	29 050		
26 010	26 010	26 010	26 020	27 520	26 010	26 010	26 010	26 010	26 610	27 510	29 290		
26 330	26 330	26 330	26 330	27 750	26 330	26 330	26 330	26 330	26 770	27 740	29 530		
26 650	26 650	26 650	26 640	27 980	26 650	26 650	26 650	26 650	26 930	27 970	29 770		
26 970	26 970	26 970	26 950	28 210	26 970	26 970	26 970	26 970	27 090	28 200	30 010		
27 280	27 280	27 280	27 280	28 430	27 280	27 280	27 280	27 280	27 280	28 430	30 280		
27 440	27 440	27 440	27 450	28 540	27 440	27 440	27 440	27 440	27 380	28 550	30 420		
27 600	27 600	27 600	27 620	28 650	27 600	27 600	27 600	27 600	27 480	28 670	30 560		
27 760	27 760	27 760	27 790	28 760	27 760	27 760	27 760	27 760	27 580	28 790	30 700		

ND111	ND111	ND111	ND111	ND111	ND111	ND111	ND111	ND111	ND111	ND111B	ND112	ND113SH	ND121
Personnel de nettoyage et de restauration	Personnel de restaurant	Personnel de nettoyage et de restaurant	Les emplois contractuels de l'aide aux familles - sans diplôme de niveau C	Personnel de restauration - Personnel de cuisine	Personnel de nettoyage des aéroports	Concierge (D1)	Travailleur de vacances assistant - 80 % de	Back-up responsable du chantier et du secteur - nettoyage	Assistant (technique) avec échelle transitoire D113SH	Assistant technique			
13 210	13 210	13 210	13 210	13 210	13 210	13 210	13 210	13 210	13 210	13 210	14 080	15 650	14 230
13 510	13 510	13 510	13 510	13 510	13 510	13 510	13 510	13 510	13 510	13 420	14 360	15 810	14 520
13 810	13 810	13 810	13 810	13 810	13 810	13 810	13 810	13 810	13 810	13 630	14 640	15 970	14 810
14 110	14 110	14 110	14 110	14 110	14 110	14 110	14 110	14 110	14 110	13 840	14 920	16 130	15 100
14 410	14 410	14 410	14 410	14 410	14 410	14 410	14 410	14 410	14 410	14 050	15 200	16 290	15 390
14 710	14 710	14 710	14 710	14 710	14 710	14 710	14 710	14 710	14 710	14 260	15 480	16 450	15 680
14 970	14 970	14 970	14 970	14 970	14 970	14 970	14 970	14 970	14 440	15 720	16 590	16 590	15 920
15 230	15 230	15 230	15 230	15 230	15 230	15 230	15 230	15 230	14 620	16 730	16 200	16 730	16 160
15 490	15 490	15 490	15 490	15 490	15 490	15 490	15 490	15 490	14 800	16 870	16 200	16 870	16 400
15 750	15 750	15 750	15 750	15 750	15 750	15 750	15 750	15 750	14 980	16 440	16 440	17 010	16 640
16 010	16 010	16 010	16 010	16 010	16 010	16 010	16 010	16 010	15 160	16 680	16 680	17 150	16 880
16 230	16 230	16 230	16 230	16 230	16 230	16 230	16 230	16 230	15 310	16 880	17 080	17 270	17 080
16 450	16 450	16 450	16 450	16 450	16 450	16 450	16 450	16 450	15 460	17 080	17 080	17 390	17 280
16 670	16 670	16 670	16 670	16 670	16 670	16 670	16 670	16 670	15 610	17 280	17 280	17 510	17 480
16 890	16 890	16 890	16 890	16 890	16 890	16 890	16 890	16 890	15 760	17 480	17 480	17 630	17 680
17 110	17 110	17 110	17 110	17 110	17 110	17 110	17 110	17 110	15 910	17 680	17 680	17 750	17 880
17 340	17 340	17 340	17 340	17 340	17 340	17 340	17 340	17 340	16 080	17 860	17 860	17 990	18 150
17 570	17 570	17 570	17 570	17 570	17 570	17 570	17 570	17 570	16 250	18 040	18 040	18 230	18 420
17 800	17 800	17 800	17 800	17 800	17 800	17 800	17 800	17 800	16 420	18 220	18 220	18 470	18 690
18 030	18 030	18 030	18 030	18 030	18 030	18 030	18 030	18 030	16 590	18 400	18 400	18 710	18 960
18 260	18 260	18 260	18 260	18 260	18 260	18 260	18 260	18 260	16 760	18 580	18 580	18 950	19 230
18 490	18 490	18 490	18 490	18 490	18 490	18 490	18 490	18 490	16 930	18 760	18 760	19 190	19 500
18 670	18 670	18 670	18 670	18 670	18 670	18 670	18 670	18 670	17 070	18 910	18 910	19 380	19 710
18 850	18 850	18 850	18 850	18 850	18 850	18 850	18 850	18 850	17 210	19 060	19 060	19 570	19 920
19 030	19 030	19 030	19 030	19 030	19 030	19 030	19 030	19 030	17 350	19 210	19 210	19 760	20 130
19 210	19 210	19 210	19 210	19 210	19 210	19 210	19 210	19 210	17 490	19 360	19 360	19 950	20 340
19 390	19 390	19 390	19 390	19 390	19 390	19 390	19 390	19 390	17 630	19 510	19 510	20 140	20 550
19 530	19 530	19 530	19 530	19 530	19 530	19 530	19 530	19 530	17 730	19 620	19 620	20 290	20 710
19 670	19 670	19 670	19 670	19 670	19 670	19 670	19 670	19 670	17 830	19 730	19 730	20 440	20 870
19 810	19 810	19 810	19 810	19 810	19 810	19 810	19 810	19 810	17 930	19 840	19 840	20 590	21 030
19 950	19 950	19 950	19 950	19 950	19 950	19 950	19 950	19 950	18 030	19 950	19 950	20 740	21 190
20 090	20 090	20 090	20 090	20 090	20 090	20 090	20 090	20 090	18 130	20 060	20 060	20 890	21 350
20 200	20 200	20 200	20 200	20 200	20 200	20 200	20 200	20 200	18 210	20 200	20 200	21 050	21 520
20 260	20 260	20 260	20 260	20 260	20 260	20 260	20 260	20 260	18 250	20 270	20 270	21 130	21 610
20 320	20 320	20 320	20 320	20 320	20 320	20 320	20 320	20 320	18 290	20 340	20 340	21 210	21 700
20 380	20 380	20 380	20 380	20 380	20 380	20 380	20 380	20 380	18 330	20 410	20 410	21 290	21 790

ND121 Les emplois contractuels de l'aide aux familles - après une formation conformément au profil de la fonction	ND121 Assistant-sauveteur	ND131 Assistant spécial	ND131 Assistant-cuisinier	ND132 Personnel de restauration (cuisinier)	ND132 Personnel de restauration (back-up chef de la cuisine de taille moyenne)	ND132 Personnel de restauration (back-up chef de la restauration d'une petite cuisine)	ND132 Personnel de restauration - Cuisinier	ND151 Assistant de la province	ND211 Assistant en chef	ND211 Personnel de nettoyage responsable du chantier et du secteur	ND211 Personnel de nettoyage des aéroports
14 230	14 230	14 230	14 230	15 100	15 100	15 100	15 100	13 910	15 450	15 450	15 450
14 520	14 520	14 520	14 520	15 360	15 360	15 360	15 360	14 270	15 730	15 730	15 730
14 810	14 810	14 810	14 810	15 620	15 620	15 620	15 620	14 630	16 010	16 010	16 010
15 100	15 100	15 100	15 100	15 880	15 880	15 880	15 880	14 990	16 290	16 290	16 290
15 390	15 390	15 390	15 390	16 140	16 140	16 140	16 140	15 350	16 570	16 570	16 570
15 680	15 680	15 680	15 680	16 400	16 400	16 400	16 400	15 710	16 850	16 850	16 850
15 920	15 920	15 920	15 920	16 620	16 620	16 620	16 620	16 010	17 090	17 090	17 090
16 160	16 160	16 160	16 160	16 840	16 840	16 840	16 840	16 310	17 330	17 330	17 330
16 400	16 400	16 400	16 400	17 060	17 060	17 060	17 060	16 610	17 570	17 570	17 570
16 640	16 640	16 640	16 640	17 280	17 280	17 280	17 280	16 910	17 810	17 810	17 810
16 880	16 880	16 880	16 880	17 500	17 500	17 500	17 500	17 210	18 050	18 050	18 050
17 080	17 080	17 080	17 080	17 680	17 680	17 680	17 680	17 460	18 250	18 250	18 250
17 280	17 280	17 280	17 280	17 860	17 860	17 860	17 860	17 710	18 450	18 450	18 450
17 480	17 480	17 480	17 480	18 040	18 040	18 040	18 040	17 960	18 650	18 650	18 650
17 680	17 680	17 680	17 680	18 220	18 220	18 220	18 220	18 210	18 850	18 850	18 850
17 880	17 880	17 880	17 880	18 400	18 400	18 400	18 400	18 460	19 050	19 050	19 050
18 150	18 150	18 150	18 150	18 630	18 630	18 630	18 630	18 680	19 290	19 290	19 290
18 420	18 420	18 420	18 420	18 860	18 860	18 860	18 860	18 900	19 530	19 530	19 530
18 690	18 690	18 690	18 690	19 090	19 090	19 090	19 090	19 120	19 770	19 770	19 770
18 960	18 960	18 960	18 960	19 320	19 320	19 320	19 320	19 340	20 010	20 010	20 010
19 230	19 230	19 230	19 230	19 550	19 550	19 550	19 550	19 560	20 250	20 250	20 250
19 500	19 500	19 500	19 500	19 780	19 780	19 780	19 780	19 780	20 490	20 490	20 490
19 710	19 710	19 710	19 710	19 960	19 960	19 960	19 960	19 960	20 680	20 680	20 680
19 920	19 920	19 920	19 920	20 140	20 140	20 140	20 140	20 140	20 870	20 870	20 870
20 130	20 130	20 130	20 130	20 320	20 320	20 320	20 320	20 320	21 060	21 060	21 060
20 340	20 340	20 340	20 340	20 500	20 500	20 500	20 500	20 500	21 250	21 250	21 250
20 550	20 550	20 550	20 550	20 680	20 680	20 680	20 680	20 680	21 440	21 440	21 440
20 710	20 710	20 710	20 710	20 820	20 820	20 820	20 820	20 810	21 580	21 580	21 580
20 870	20 870	20 870	20 870	20 960	20 960	20 960	20 960	20 940	21 720	21 720	21 720
21 030	21 030	21 030	21 030	21 100	21 100	21 100	21 100	21 070	21 860	21 860	21 860
21 190	21 190	21 190	21 190	21 240	21 240	21 240	21 240	22 000	22 000	22 000	22 000
21 350	21 350	21 350	21 350	21 380	21 380	21 380	21 380	21 330	22 140	22 140	22 140
21 520	21 520	21 520	21 520	21 520	21 520	21 520	21 520	21 500	22 280	22 280	22 280
21 610	21 610	21 610	21 610	21 590	21 590	21 590	21 590	21 590	22 350	22 350	22 350
21 700	21 700	21 700	21 700	21 660	21 660	21 660	21 660	21 680	22 420	22 420	22 420
21 790	21 790	21 790	21 790	21 730	21 730	21 730	21 730	21 770	22 490	22 490	22 490

ND221 Assistant technique en chef	ND222 Assistant en chef de la province	ND231 Assistant spécial en chef	ND232 Chauffeur gestion et direction	ND311 Assistant en chef dirigeant	ND311 Assistant en chef senior
16 520	17 700	17 290	19 430	23 280	23 280
16 790	18 020	17 630	19 630	23 400	23 400
17 060	18 340	17 970	19 830	23 520	23 520
17 330	18 660	18 310	20 030	23 640	23 640
17 600	18 980	18 650	20 230	23 760	23 760
17 870	19 300	18 990	20 430	23 880	23 880
18 100	19 570	19 280	20 600	23 980	23 980
18 330	19 840	19 570	20 770	24 080	24 080
18 560	20 110	19 860	20 940	24 180	24 180
18 790	20 380	20 150	21 110	24 280	24 280
19 020	20 650	20 440	21 280	24 380	24 380
19 210	20 880	20 680	21 420	24 460	24 460
19 400	21 110	20 920	21 560	24 540	24 540
19 590	21 340	21 160	21 700	24 620	24 620
19 780	21 570	21 400	21 840	24 700	24 700
19 970	21 800	21 640	21 980	24 780	24 780
20 200	22 030	21 890	22 200	24 930	24 930
20 430	22 260	22 140	22 420	25 080	25 080
20 660	22 490	22 390	22 640	25 230	25 230
20 890	22 720	22 640	22 860	25 380	25 380
21 120	22 950	22 890	23 080	25 530	25 530
21 350	23 180	23 140	23 300	25 680	25 680
21 540	23 370	23 340	23 480	25 800	25 800
21 730	23 560	23 540	23 660	25 920	25 920
21 920	23 750	23 740	23 840	26 040	26 040
22 110	23 940	23 940	24 020	26 160	26 160
22 300	24 130	24 140	24 200	26 280	26 280
22 440	24 270	24 290	24 330	26 370	26 370
22 580	24 410	24 440	24 460	26 460	26 460
22 720	24 550	24 590	24 590	26 550	26 550
22 860	24 690	24 740	24 720	26 640	26 640
23 000	24 830	24 890	24 850	26 730	26 730
23 130	24 980	24 980	24 980	26 780	26 780
23 200	25 060	25 030	25 050	26 810	26 810
23 270	25 140	25 080	25 120	26 840	26 840
23 340	25 220	25 130	25 190	26 870	26 870

Vu pour être annexé à l'arrêté du Gouvernement flamand du 29 mars 2024 modifiant le statut du personnel flamand du 13 janvier 2006 en ce qui concerne la modernisation de la politique RH, de la politique de rémunération et de la gestion des performances

Bruxelles, le 29 mars 2024
Le ministre-président du Gouvernement flamand

Jan JAMBON

La ministre flamande de l'Administration intérieure, de la Gouvernance publique, de l'Insertion civique et de l'Égalité des Chances

Gwendolyn RUTTEN

ANNEXE 5bis - SERVICES DE L'AUTORITÉ FLAMANDE

TABEAU DES ÉCHELLES DE TRAITEMENT

Annexe 2 à l'arrêté du Gouvernement flamand du 29 mars 2024 modifiant le statut du personnel flamand du 13 janvier 2006, en ce qui concerne la modernisation de la politique RH, de la politique de rémunération et de la gestion des performances

Table with 16 columns (Code, A111, A111 SH, A112, A112 SH, A112 P, A113, A113 SH, A113 P, A114, A114 SH, A115, A115 SH, A116, A116 SH, A117, A117 SH, A118 SH) containing numerical and fractional data for various staff codes.

TABLEAU DES ÉCHELLES DE
TRAITEMENT

ANNEXE 5bis – SERVICES DE L'AUTORITÉ FLAMANDE

A262	A263	A265	A265T	A266	A268	A269
1/3 x 2 600	1/3 x 2 650	1/3 x 1 900	2/1 x 5 000	1/3 x 2 000	1/3 x 2 500	1/3 x 3 800
1/3 x 2 650	1/3 x 2 600	1/3 x 1 850	1/1 x 2 050	1/3 x 2 050	1/3 x 2 450	1/3 x 3 700
1/3 x 2 600	1/3 x 2 650	1/3 x 1 900	1/3 x 1 950	1/3 x 2 000	1/3 x 2 500	1/3 x 2 200
1/3 x 2 650	1/3 x 2 600	1/3 x 1 850		1/3 x 2 050	1/3 x 2 450	
1/3 x 2 600	1/3 x 2 650	2/3 x 1 900		1/3 x 2 050	1/3 x 2 500	
1/3 x 2 650	1/3 x 2 600	2/3 x 1 850		1/3 x 1 950	1/3 x 2 450	
1/3 x 2 600	1/3 x 2 650	1/3 x 1 900		1/3 x 2 050	1/3 x 2 500	
1/3 x 2 650	1/3 x 2 600	1/3 x 1 850		1/3 x 2 000	1/3 x 2 450	
				1/3 x 1 950		
				1/3 x 2 050		
36 330	39 530	35 780	40 530	37 780	34 880	42 530
36 330	39 530	35 780	45 530	37 780	34 880	42 530
36 330	39 530	35 780	50 530	37 780	34 880	42 530
38 930	42 180	37 680	52 580	39 780	37 380	46 330
38 930	42 180	37 680	52 580	39 780	37 380	46 330
38 930	42 180	37 680	52 580	39 780	37 380	46 330
41 580	44 780	39 530	54 530	41 830	39 830	50 030
41 580	44 780	39 530		41 830	39 830	50 030
41 580	44 780	39 530		41 830	39 830	50 030
44 180	47 430	41 430		43 780	42 330	52 230
44 180	47 430	41 430		43 780	42 330	
44 180	47 430	41 430		43 780	42 330	
46 830	50 030	43 280		45 780	44 780	
46 830	50 030	43 280		45 780	44 780	
46 830	50 030	43 280		45 780	44 780	
49 430	52 680	45 180		47 830	47 280	
49 430	52 680	45 180		47 830	47 280	
49 430	52 680	45 180		47 830	47 280	
52 080	55 280	47 080		49 780	49 730	
52 080	55 280	47 080		49 780	49 730	
52 080	55 280	47 080		49 780	49 730	
54 680	57 930	48 930		51 830	52 230	
54 680	57 930	48 930		51 830	52 230	
54 680	57 930	48 930		51 830	52 230	
57 330	60 530	50 780		53 830	54 680	
		50 780		53 830		
		50 780		53 830		
		52 680		55 780		
		52 680		55 780		
		52 680		55 780		
		54 530		57 830		

ANNEXE 5bis – SERVICES DE L'AUTORITÉ FLAMANDE

TABEAU DES ÉCHELLES DE TRAITEMENT

Code	B111	B111 SH	B111 SH S	B111 P	B112	B112 SH	B112 SH S	B112 P	B113	B113 SH	B113 SH S	B113 P	B116	B117	B118	B121
nombre	3/1 x 510			3/1 x 510	3/1 x 510				2/1 x 510			2/1 x 510	1/1 x 470	1/1 x 600	1/1 x 750	2/1 x 510
fréquence	1/3 x 720	1/1 x 386	3/1 x 253	1/3 x 720	1/3 x 810	3/1 x 253	3/1 x 312	1/3 x 810	1/1 x 500	2/1 x 510	2/1 x 620	1/1 x 500	1/1 x 280	1/1 x 400	2/1 x 400	1/1 x 460
montant	1/3 x 760	2/1 x 510	1/2 x 293	1/3 x 760	1/3 x 770	1/2 x 293	2/2 x 535	1/3 x 770	2/3 x 800	1/1 x 500	1/1 x 684	2/3 x 800	1/1 x 300	1/1 x 450	1/2 x 450	1/3 x 770
	1/3 x 770	1/3 x 720	1/1 x 81	1/3 x 770	3/3 x 750	1/1 x 400	1/2 x 536	3/3 x 750	1/3 x 750	2/3 x 800	1/2 x 729	1/3 x 750	1/2 x 410	1/2 x 350	3/2 x 750	1/3 x 760
	1/3 x 810	1/3 x 760	1/1 x 310	1/3 x 810	1/3 x 700	1/3 x 770	6/2 x 535	1/3 x 700	1/3 x 800	1/3 x 750	6/2 x 793	1/3 x 800	9/2 x 500	1/2 x 600	3/2 x 800	1/3 x 820
	1/3 x 860	1/3 x 770	2/2 x 673	1/3 x 860	1/3 x 750	1/2 x 567	1/2 x 536	1/3 x 750	1/3 x 850	1/3 x 800	3/2 x 918	1/3 x 850	1/2 x 300	1/2 x 800	1/2 x 850	1/3 x 760
	2/3 x 750	1/3 x 810	9/2 x 625	2/3 x 750	1/3 x 1050	1/1 x 183	2/2 x 535	1/3 x 1050	1/3 x 800	1/2 x 694	3/2 x 514	1/3 x 800	1/2 x 450	1/2 x 800	3/3 x 750	
	1/1 x 950	1/2 x 198		1/1 x 950		1/1 x 442		1/1 x 900	1/3 x 600	1/1 x 156	1/1 x 167	1/3 x 600	1/2 x 450	1/2 x 900	1/1 x 950	
		1/1 x 562		1/1 x 750		8/2 x 625			1/3 x 650	1/1 x 762	1/1 x 370	1/3 x 650	2/2 x 550	2/2 x 500		
		1/1 x 63								2/2 x 918		1/1 x 920	3/2 x 700			
		1/2 x 687								3/2 x 514			1/2 x 350			
		1/2 x 563								1/1 x 160						
		1/1 x 187								1/1 x 370						
ancienneté		1/1 x 950														
pécuniaire		1/2 x 113														
		1/2 x 637														
0	16 930	17 054	18 047	16 930	18 670	19 558	20 089	18 670	20 960	20 960	19 906	20 960	17 900	19 400	20 250	17 440
1	17 440	17 440	18 300	17 440	19 180	19 811	20 401	19 180	21 470	21 470	20 526	21 470	18 370	20 000	21 000	17 950
2	17 950	17 950	18 553	17 950	19 690	20 064	20 713	19 690	21 980	21 980	21 146	21 980	18 650	20 400	21 400	18 460
3	18 460	18 460	18 806	18 460	20 200	20 317	21 025	20 200	22 480	22 480	21 830	22 480	18 950	20 850	21 800	18 920
4	18 460	18 460	18 806	18 460	20 200	20 317	21 025	20 200	22 480	22 480	21 830	22 480	18 950	20 850	21 800	18 920
5	18 460	18 460	19 089	18 460	20 200	20 610	21 560	20 200	22 480	22 480	22 559	22 480	19 360	21 200	22 350	18 920
6	19 180	19 180	19 180	19 180	21 010	21 010	21 560	21 010	23 280	23 280	22 559	23 280	19 360	21 200	22 350	19 690
7	19 180	19 180	19 490	19 180	21 010	21 010	22 095	21 010	23 280	23 280	23 352	23 280	19 660	21 800	23 100	19 690
8	19 180	19 180	19 490	19 180	21 010	21 010	22 095	21 010	23 280	23 280	23 352	23 280	19 660	21 800	23 100	19 690
9	19 940	19 940	20 163	19 940	21 780	21 780	22 631	21 780	24 080	24 080	24 145	24 080	20 360	22 600	23 850	20 450
10	19 940	19 940	20 163	19 940	21 780	21 780	22 631	21 780	24 080	24 080	24 145	24 080	20 360	22 600	23 850	20 450
11	19 940	19 940	20 836	19 940	21 780	22 347	23 166	21 780	24 080	24 080	24 938	24 080	20 860	23 050	24 600	20 450
12	20 710	20 710	20 836	20 710	22 530	22 530	23 166	22 530	24 830	24 830	24 938	24 830	20 860	23 050	24 600	21 270
13	20 710	20 710	21 461	20 710	22 530	22 972	23 701	22 530	24 830	24 830	25 731	24 830	21 360	23 700	25 400	21 270
14	20 710	20 710	21 461	20 710	22 530	22 972	23 701	22 530	24 830	24 830	25 731	24 830	21 360	23 700	25 400	21 270
15	21 520	21 520	22 086	21 520	23 280	23 597	24 236	23 280	25 630	25 630	26 524	25 630	21 860	24 250	26 200	22 030
16	21 520	21 520	22 086	21 520	23 280	23 597	24 236	23 280	25 630	25 630	26 524	25 630	21 860	24 250	26 200	22 030
17	21 520	21 718	22 711	21 520	23 280	24 222	24 771	23 280	25 630	26 324	27 317	25 630	22 360	24 800	27 000	22 030
18	22 280	22 280	22 711	22 280	24 030	24 222	24 771	24 030	26 480	26 480	27 317	26 480	22 360	24 800	27 000	22 780
19	22 280	22 343	23 336	22 280	24 030	24 847	25 306	24 030	26 480	27 242	28 235	26 480	22 860	25 500	27 850	22 780
20	22 280	22 343	23 336	22 280	24 030	24 847	25 306	24 030	26 480	27 242	28 235	26 480	22 860	25 500	27 850	22 780
21	23 030	23 030	23 961	23 030	24 730	25 472	26 841	24 730	27 280	28 160	29 153	27 280	23 360	26 200	28 650	23 530
22	23 030	23 030	23 961	23 030	24 730	25 472	26 841	24 730	27 280	28 160	29 153	27 280	23 360	26 200	28 650	23 530
23	23 030	23 593	24 586	23 030	24 730	26 097	26 377	24 730	27 280	29 078	30 071	27 280	23 660	26 900	29 550	23 530
24	23 780	23 780	24 586	23 780	25 480	26 097	26 377	25 480	27 880	29 078	30 071	27 880	23 860	26 900	29 550	24 280
25	24 730	24 730	25 211	24 730	25 480	26 722	26 912	25 480	27 880	29 592	30 585	27 880	24 160	27 250	29 850	25 230
26	24 730	24 730	25 211	25 480	25 480	26 722	26 912	25 480	27 880	29 592	30 585	27 880				
27	24 843	24 843	25 836	24 843	26 530	27 347	27 447	26 530	28 530	30 106	31 099	28 530				
28	24 843	24 843	25 836	24 843	26 530	27 347	27 447	26 530	28 530	30 106	31 099	29 450				
29	25 480	25 480	26 461			27 972				30 620	31 613					
30										30 780	31 780					
31										31 150	32 150					

ANNEXE 5bis – SERVICES DE L'AUTORITÉ FLAMANDE

TABEAU DES ÉCHELLES DE TRAITEMENT

B212 C291	B212 SH	B212 SH S	B213 B291/ B232	B232 T	B221 B124/B231	B231 T	B221 SH	B222	B222 SH	B223 SH	B292	B292 P	B293	B294	B295	B296
2/1 x 500			1/1 x 500	1/1 x 500	3/1 x 500	3/1 x 500	2/1 x 500				2/1 x 500	2/1 x 500	1/1 x 760	3/1 x 500	2/1 x 500	1/1 x 1 000
1/1 x 450	3/1 x 620	1/1 x 884	1/1 x 550	1/1 x 550	1/3 x 700	1/3 x 700	1/1 x 550	2/1 x 372	2/1 x 372	3/1 x 372	1/1 x 750	1/1 x 750	1/1 x 750	1/3 x 700	1/1 x 550	1/1 x 250
1/3 x 750	1/2 x 814	1/1 x 956	1/1 x 500	1/1 x 500	1/3 x 750	1/3 x 750	5/3 x 750	1/1 x 505	1/1 x 505	1/2 x 293	1/3 x 1 000	1/3 x 1 000	1/1 x 1 000	1/3 x 750	1/3 x 250	1/1 x 950
1/3 x 800	1/2 x 772	1/1 x 844	5/3 x 750	5/3 x 750	1/3 x 800	1/3 x 800	1/3 x 950	1/2 x 160	1/2 x 160	1/1 x 90	1/3 x 1 550	1/3 x 1 550	1/3 x 1 000	1/3 x 800	1/3 x 1 250	1/3 x 1 000
5/3 x 750	5/2 x 793	1/2 x 669	4/3 x 1 000	4/3 x 1 000	3/3 x 750	3/3 x 750	1/3 x 800	1/3 x 1 050	1/1 x 203	1/1 x 203	1/3 x 1 350	1/3 x 1 350	1/3 x 1 750	1/3 x 750	3/3 x 750	1/3 x 800
1/3 x 950	1/1 x 683	1/1 x 431			2/3 x 1 000	2/3 x 1 000	2/3 x 1 000	2/3 x 1 000	1/1 x 203	1/2 x 1 297	1/3 x 1 500	1/3 x 1 500	1/3 x 1 000	1/3 x 1 000	1/3 x 2 000	1/3 x 750
1/3 x 1 050	1/1 x 235	1/1 x 362					1/2 x 50	1/2 x 1 047	1/2 x 1 047	1/2 x 50	1/3 x 750	1/3 x 750	1/3 x 1 750	1/3 x 1 750	1/3 x 500	1/3 x 1 700
	1/2 x 1 645	5/2 x 793					1/1 x 451	1/2 x 299	1/2 x 299	1/1 x 450	1/3 x 900	1/3 x 900	1/3 x 1 000		1/3 x 1 500	1/3 x 1 000
	1/2 x 191	3/2 x 918					1/1 x 652	1/1 x 451	1/1 x 451	2/3 x 1 500	3/3 x 1 000	3/3 x 1 000	1/3 x 1 750		1/3 x 1 000	1/3 x 1 550
	1/1 x 514	3/2 x 514					6/2 x 744	1/1 x 222	1/1 x 222	2/3 x 1 250	1/1 x 600	1/1 x 600	1/3 x 750		1/3 x 1 000	1/3 x 750
	1/1 x 85	1/1 x 627						1/2 x 992	1/2 x 992	1/7 x 955			1/3 x 1 000			1/3 x 1 000
	2/2 x 514							2/2 x 744	2/2 x 744				1/3 x 1 250			1/3 x 1 700
	1/1 x 667							1/2 x 798	1/2 x 798							
								1/2 x 690	1/2 x 690							
								3/2 x 744	3/2 x 744							
								1/1 x 78	1/1 x 78							
								1/1 x 666	1/1 x 666							
23 030	25 156	22 146	24 980	26 670	22 280	23 970	24 480	24 781	27 281	27 281	21 030	21 030	21 520	22 280	24 480	22 030
23 530	25 776	23 030	25 480	27 170	22 780	24 470	24 980	25 153	27 653	27 653	21 530	21 530	22 280	22 780	24 980	23 030
24 030	26 396	23 386	26 030	27 720	23 280	24 970	25 480	25 525	28 025	28 025	22 030	22 030	23 030	23 280	25 480	23 280
24 480	27 016	24 230	26 530	28 220	23 780	25 470	26 030	26 030	28 397	28 397	22 780	22 780	24 030	23 780	26 030	24 230
24 480	27 016	24 230	26 530	28 220	23 780	25 470	26 030	26 030	28 397	28 397	22 780	22 780	24 030	23 780	26 030	24 230
24 480	27 830	24 799	26 530	28 220	23 780	25 470	26 030	26 190	28 690	28 690	22 780	22 780	24 030	23 780	26 030	24 230
25 230	27 830	25 230	27 280	28 970	24 480	26 170	24 480	26 280	28 780	28 780	23 780	23 780	25 030	24 480	26 280	25 230
25 230	28 602	25 592	27 280	28 970	24 480	26 170	24 480	26 483	28 983	28 983	23 780	23 780	25 030	24 480	26 280	25 230
25 230	28 602	25 592	27 280	28 970	24 480	26 170	24 480	26 483	28 983	28 983	23 780	23 780	25 030	24 480	26 280	25 230
26 030	29 395	26 385	28 030	29 720	25 230	26 920	25 230	27 530	30 280	30 280	25 330	25 330	26 780	25 230	27 530	26 030
26 030	29 395	26 385	28 030	29 720	25 230	26 920	25 230	27 530	30 280	30 280	25 330	25 330	26 780	25 230	27 530	26 030
26 030	30 188	27 178	28 030	29 720	25 230	26 920	25 230	27 530	30 280	30 280	25 330	25 330	26 780	25 230	27 530	26 030
26 780	30 188	27 178	28 780	30 470	26 030	27 720	26 030	28 280	28 280	31 780	26 680	26 680	27 280	26 030	28 280	26 780
26 780	30 981	27 971	28 780	30 470	26 030	27 720	26 030	28 280	28 502	31 780	26 680	26 680	27 280	26 030	28 280	26 780
26 780	30 981	27 971	28 780	30 470	26 030	27 720	26 030	28 280	28 502	31 780	26 680	26 680	27 280	26 030	28 280	26 780
27 530	31 774	28 764	29 530	31 220	26 780	28 470	26 780	29 030	29 494	33 280	28 180	28 180	29 030	26 780	29 030	28 480
27 530	31 774	28 764	29 530	31 220	26 780	28 470	26 780	29 030	29 494	33 280	28 180	28 180	29 030	26 780	29 030	28 480
27 530	32 567	29 557	29 530	31 220	26 780	28 470	27 438	30 238	30 238	33 280	28 180	28 180	29 030	26 780	29 030	28 480
28 280	33 250	29 557	30 280	31 970	27 530	29 220	29 780	30 238	30 238	34 780	28 930	28 930	30 030	27 530	29 780	29 480
28 280	33 485	30 475	30 280	31 970	27 530	29 220	29 780	30 882	30 882	34 780	28 930	28 930	30 030	27 530	29 780	29 480
28 280	33 485	30 475	30 280	31 970	27 530	29 220	29 780	30 882	30 882	34 780	28 930	28 930	30 030	27 530	29 780	29 480
29 030	35 130	31 393	31 280	32 970	28 280	29 970	28 926	30 730	31 780	36 030	29 830	29 830	31 780	28 280	31 780	31 030
29 030	35 130	31 393	31 280	32 970	28 280	29 970	28 926	30 730	31 780	36 030	29 830	29 830	31 780	28 280	31 780	31 030
29 030	35 321	32 311	31 280	32 970	28 280	29 970	29 670	30 730	32 470	36 030	29 830	29 830	31 780	28 280	31 780	31 030
29 780	35 750	32 311	32 280	33 970	29 280	30 970	29 670	31 780	32 470	37 280	30 830	30 830	32 280	29 280	32 280	31 780
29 780	35 835	32 825	32 280	33 970	29 280	30 970	30 414	31 780	33 214	37 280	30 830	30 830	32 280	29 280	32 280	31 780
29 780	35 835	32 825	32 280	33 970	29 280	30 970	30 414	31 780	33 214	37 280	30 830	30 830	32 280	29 280	32 280	31 780
30 730	36 349	33 339	33 280	34 970	30 280	31 970	31 158	32 780	33 958	37 280	31 830	31 830	33 280	31 030	33 780	32 780
30 730	36 349	33 339	33 280	34 970	30 280	31 970	31 158	32 780	33 958	37 280	31 830	31 830	33 280	31 030	33 780	32 780
30 730	36 863	33 853	33 280	34 970	30 280	31 970	31 902	32 780	34 702	37 280	31 830	31 830	33 280	33 780	33 780	32 780
31 760	37 530	34 480	34 280	35 970	31 902	32 646	32 646	33 780	34 780	37 280	32 830	32 830	34 530	34 760	34 760	34 480
	37 530	34 480							35 446	38 235		33 430				

B291 cf.
B213

ANNEXE 5bis – SERVICES DE L'AUTORITÉ FLAMANDE

TABEAU DES ÉCHELLES DE TRAITEMENT

B297	B311	B311 SH	B311 P	B391
3/1 x 500	3/1 x 500		3/1 x 500	1/1 x 850
9/2 x 900	3/3 x 750	3/1 x 500	3/3 x 750	1/1 x 750
1/2 x 1 000	3/3 x 700	3/3 x 750	3/3 x 700	1/1 x 650
2/2 x 250	1/3 x 800	1/3 x 700	1/3 x 800	1/3 x 900
	3/3 x 1 000	1/2 x 334	3/3 x 1 000	1/3 x 1 200
	1/3 x 950	1/1 x 466	1/3 x 950	1/3 x 500
		1/1 x 452	1/1 x 400	1/3 x 2 000
		2/2 x 918		1/3 x 1 720
		3/2 x 514		1/3 x 1 880
		1/1 x 120		1/3 x 620
		1/1 x 400		1/3 x 530
				1/3 x 1 250
22 250	26 280	26 280	26 280	24 680
22 750	26 780	26 780	26 780	25 530
23 250	27 280	27 280	27 280	26 280
23 750	27 780	27 780	27 780	26 930
23 750	27 780	27 780	27 780	26 930
24 650	27 780	27 780	27 780	26 930
24 650	28 530	28 530	28 530	27 830
25 550	28 530	28 530	28 530	27 830
25 550	28 530	28 530	28 530	27 830
26 450	29 280	29 280	29 280	29 030
26 450	29 280	29 280	29 280	29 030
27 350	29 280	29 280	29 280	29 030
27 350	30 030	30 030	30 030	29 530
28 250	30 030	30 030	30 030	29 530
28 250	30 030	30 030	30 030	29 530
29 150	30 730	30 730	30 730	31 530
29 150	30 730	30 730	30 730	31 530
30 050	30 730	31 064	30 730	31 530
30 050	31 530	31 530	31 530	33 250
30 950	31 530	31 982	31 530	33 250
30 950	31 530	31 982	31 530	33 250
31 850	32 530	32 900	32 530	35 130
31 850	32 530	32 900	32 530	35 130
32 850	32 530	33 818	32 530	35 130
32 850	33 530	33 818	33 530	35 750
33 100	33 530	34 332	33 530	35 750
33 100	33 530	34 332	33 530	35 750
	34 530	34 846	34 530	36 280
	34 530	34 846	34 530	36 280
	35 480	35 360	34 530	36 280
	35 480	35 480	35 480	37 530
		35 880	35 880	

ANNEXE 5bis – SERVICES DE L'AUTORITÉ FLAMANDE

TABLEAU DES ÉCHELLES DE TRAITEMENT

C113 SH	C113 SH S	C113 T	C123 SH	C114 / C124 B122	C114T	C114 SH	C115	C125	C134	C134 T	C141	C141 V	C141 T	C142
1/1 x 267	3/1 x 267	3/1 x 510	3/1 x 268	2/1 x 510	2/1 x 510	3/1 x 250	3/1 x 510	1/1 x 560	1/1 x 510	1/1 x 510	2/1 x 510	2/1 x 510	2/1 x 510	3/1 x 510
2/1 x 268	2/2 x 357	1/3 x 770	2/2 x 355	1/1 x 560	1/1 x 560	1/3 x 520	1/3 x 770	2/1 x 510	2/1 x 500	2/1 x 500	1/1 x 560	1/1 x 560	1/1 x 560	1/3 x 760
1/2 x 355	2/2 x 712	1/3 x 760	1/2 x 713	1/3 x 770	1/3 x 770	4/3 x 500	1/3 x 710	1/3 x 760	1/3 x 750	1/3 x 750	1/3 x 760	1/3 x 760	1/3 x 760	1/3 x 720
1/1 x 51	2/2 x 624	1/3 x 770	1/2 x 712	3/3 x 750	3/3 x 750	1/3 x 450	1/3 x 770	1/3 x 720	1/3 x 700	1/3 x 700	1/3 x 770	1/3 x 770	1/3 x 770	1/3 x 760
1/1 x 306	1/2 x 623	1/3 x 1 020	2/2 x 624	1/3 x 700	1/3 x 700	1/2 x 192	1/3 x 760	1/3 x 760	1/3 x 750	1/3 x 750	1/3 x 760	1/3 x 760	1/3 x 760	1/3 x 1 070
2/2 x 713	1/2 x 624	4/3 x 1 000	1/2 x 623	1/3 x 750	1/3 x 750	1/1 x 308	1/3 x 820	1/3 x 770	1/3 x 800	1/3 x 800	1/3 x 970	1/3 x 970	1/3 x 970	1/3 x 1 020
1/2 x 622	1/2 x 623		1/2 x 624	1/3 x 800	1/3 x 800	1/1 x 316	1/3 x 1 010	1/3 x 810	2/3 x 750	2/3 x 750	1/3 x 1 020	1/3 x 1 020	1/3 x 1 020	2/3 x 1 000
2/2 x 624	1/2 x 640		1/2 x 727	1/3 x 1 000	1/3 x 1 000	2/2 x 624	2/3 x 1 000	1/3 x 770	2/3 x 1 000	2/3 x 1 000	1/3 x 1 070	1/3 x 1 070	1/3 x 1 070	1/3 x 950
1/2 x 623	1/2 x 650		2/2 x 650			1/2 x 636		2/3 x 750	1/3 x 950	1/3 x 950	1/3 x 1 010	1/3 x 1 010	1/3 x 1 010	
2/2 x 624	1/2 x 640		1/2 x 640								1/1 x 1 000	1/1 x 1 000	1/1 x 1 000	
1/1 x 57	1/2 x 710		1/2 x 710									1/1 x 400		
1/1 x 566	1/2 x 500		1/2 x 500											
2/2 x 624														
1/1 x 636														
18 241	19 233	18 720	19 119	19 430	21 120	21 010	15 910	15 610	21 520	23 210	14 590	14 590	16 280	16 170
18 508	19 500	19 230	19 387	19 940	21 630	21 260	16 420	16 170	22 030	23 720	15 100	15 100	16 790	16 680
18 776	19 767	19 740	19 655	20 450	22 140	21 510	16 930	16 680	22 530	24 220	15 610	15 610	17 300	17 190
19 044	20 034	20 250	19 923	21 010	22 700	21 760	17 440	17 190	23 030	24 720	16 170	16 170	17 860	17 700
19 044	20 034	20 250	19 923	21 010	22 700	21 760	17 440	17 190	23 030	24 720	16 170	16 170	17 860	17 700
19 399	20 391	20 250	20 278	21 010	22 700	21 760	17 440	17 190	23 030	24 720	16 170	16 170	17 860	17 700
19 450	20 391	21 020	20 278	21 780	23 470	22 280	18 210	17 950	23 780	25 470	16 930	16 930	18 620	18 460
19 756	20 748	21 020	20 633	21 780	23 470	22 280	18 210	17 950	23 780	25 470	16 930	16 930	18 620	18 460
19 756	20 748	21 020	20 633	21 780	23 470	22 280	18 210	17 950	23 780	25 470	16 930	16 930	18 620	18 460
20 469	21 460	21 780	21 346	22 530	24 220	22 780	18 920	18 670	24 480	26 170	17 700	17 700	19 390	19 180
20 469	21 460	21 780	21 346	22 530	24 220	22 780	18 920	18 670	24 480	26 170	17 700	17 700	19 390	19 180
21 182	22 172	21 780	22 058	22 530	24 220	22 780	18 920	18 670	24 480	26 170	17 700	17 700	19 390	19 180
21 182	22 172	22 550	22 058	23 280	24 970	23 280	19 690	19 430	25 230	26 920	18 460	18 460	20 150	19 940
21 804	22 796	22 550	22 682	23 280	24 970	23 280	19 690	19 430	25 230	26 920	18 460	18 460	20 150	19 940
21 804	22 796	22 550	22 682	23 280	24 970	23 280	19 690	19 430	25 230	26 920	18 460	18 460	20 150	19 940
21 804	22 796	22 550	22 682	23 280	24 970	23 280	19 690	19 430	25 230	26 920	18 460	18 460	20 150	19 940
22 428	23 420	23 570	23 306	24 030	25 720	23 780	20 450	20 200	26 030	27 720	19 430	19 430	21 120	21 010
22 428	23 420	23 570	23 306	24 030	25 720	23 780	20 450	20 200	26 030	27 720	19 430	19 430	21 120	21 010
22 428	23 420	23 570	23 306	24 030	25 720	23 780	20 450	20 200	26 030	27 720	19 430	19 430	21 120	21 010
23 052	24 043	23 570	23 929	24 030	25 720	23 780	20 450	20 200	26 030	27 720	19 430	19 430	21 120	21 010
23 052	24 043	24 570	23 929	24 730	26 420	24 280	21 270	21 010	26 780	28 470	20 450	20 450	22 140	22 030
23 675	24 667	24 570	24 553	24 730	26 420	24 280	21 270	21 010	26 780	28 470	20 450	20 450	22 140	22 030
23 675	24 667	24 570	24 553	24 730	26 420	24 280	21 270	21 010	26 780	28 470	20 450	20 450	22 140	22 030
24 299	25 290	25 570	25 280	25 480	27 170	24 730	22 280	21 780	27 530	29 220	21 520	21 520	23 210	23 030
24 299	25 290	25 570	25 280	25 480	27 170	24 730	22 280	21 780	27 530	29 220	21 520	21 520	23 210	23 030
24 980	25 930	25 570	25 930	25 480	27 170	24 922	22 280	21 780	27 530	29 220	21 520	21 520	23 210	23 030
24 980	25 930	26 570	25 930	26 280	27 970	25 230	23 280	22 530	28 530	30 220	22 530	22 530	24 220	24 030
25 546	26 580	26 570	26 580	26 280	27 970	25 546	23 280	22 530	28 530	30 220	23 530	23 530	25 220	24 030
25 546	26 580	26 570	26 580	26 280	27 970	25 546	23 280	22 530	28 530	30 220	23 530	23 530	25 220	24 030
26 170	27 220	27 570	27 220	27 280	28 970	26 170	24 280	23 280	29 530	31 220				24 980
26 170	27 220	27 570	27 220	27 280	28 970	26 170	24 280	23 280	29 530	31 220				24 980
26 794	27 930	27 930	27 930	27 280	28 970	26 794			29 530	31 220				
26 794	27 930	27 930	27 930	27 280	28 970	26 794			29 530	31 220				
27 430	28 430	28 430	28 430			27 430			30 480	32 170				

TABLEAU DES ÉCHELLES DE
TRAITEMENT

ANNEXE 5bis – SERVICES DE L'AUTORITÉ FLAMANDE

C200	C211	C211 SH S	C211 V / C211 P	C211 PJ	C211 T	C212 / C133	C212 V / C212 P	C212 T / C133 T	C221	C222 / C242	C223	C235	C241 / C144	C242 T
3/1 x 500	3/1 x 510	3/1 x 268	3/1 x 510	3/1 x 510	3/1 x 510	1/1 x 510	1/1 x 510	1/1 x 510	2/1 x 510	3/1 x 500	2/1 x 500	1/1 x 510	1/1 x 510	3/1 x 500
1/3 x 950	1/3 x 820	1/2 x 356	1/3 x 820	1/3 x 820	1/3 x 820	2/1 x 500	2/1 x 500	2/1 x 500	1/1 x 560	1/3 x 700	1/1 x 450	2/1 x 500	2/1 x 500	1/3 x 700
1/3 x 1 000	1/3 x 760	1/2 x 355	1/3 x 760	1/3 x 760	1/3 x 760	2/3 x 750	2/3 x 750	2/3 x 750	1/3 x 770	1/3 x 750	1/3 x 750	1/3 x 750	3/3 x 500	1/3 x 750
2/3 x 1 050	2/3 x 1 000	1/2 x 712	2/3 x 1 000	2/3 x 1 000	2/3 x 1 000	1/3 x 700	1/3 x 700	1/3 x 700	2/3 x 1 000	1/3 x 800	1/3 x 800	1/3 x 700	1/3 x 450	1/3 x 800
2/3 x 1 000	1/3 x 950	1/2 x 713	1/3 x 950	1/3 x 950	1/3 x 950	1/3 x 750	1/3 x 750	1/3 x 750	1/3 x 950	3/3 x 750	2/3 x 750	1/3 x 750	2/3 x 500	3/3 x 750
2/3 x 1 250	1/3 x 1 050	3/2 x 624	1/3 x 1 050	1/3 x 1 050	1/3 x 1 050	1/3 x 800	1/3 x 800	1/3 x 800	1/3 x 1 000	3/3 x 1 000	2/3 x 1 000	1/3 x 800	1/3 x 550	3/3 x 1 000
1/3 x 250	2/3 x 1 000	1/1 x 58	2/3 x 1 000	2/3 x 1 000	2/3 x 1 000	1/3 x 750	1/3 x 750	1/3 x 750	1/3 x 1 050	1/3 x 950	1/3 x 950	2/3 x 750	1/3 x 750	
1/3 x 500	1/1 x 565	1/1 x 565	1/1 x 400	1/1 x 400	1/1 x 400	3/3 x 1 000	3/3 x 1 000	3/3 x 1 000	2/3 x 1 000	1/3 x 1 050	1/3 x 1 000	1/3 x 1 000		
	2/2 x 624	2/2 x 624	1/1 x 870	1/1 x 870	1/1 x 870		1/1 x 900			1/3 x 1 300	1/3 x 1 300	1/3 x 600		
	1/1 x 237	1/1 x 237												
	1/1 x 385	1/1 x 385												
	1/2 x 1 015	1/2 x 1 015												
	1/2 x 870	1/2 x 870												
22 280	18 920	20 110	18 920	18 920	20 610	21 270	21 270	22 960	19 430	22 280	23 030	21 520	21 270	23 970
22 780	19 430	20 378	19 430	19 430	21 120	21 780	21 780	23 470	19 940	22 780	23 530	22 030	21 780	24 470
23 280	19 940	20 646	19 940	19 940	21 630	22 280	22 280	23 970	20 450	23 280	24 030	22 530	22 280	24 970
23 780	20 450	20 914	20 450	20 450	22 140	22 780	22 780	24 470	21 010	23 780	24 480	23 030	22 780	25 470
23 780	20 450	20 914	20 450	20 450	22 140	22 780	22 780	24 470	21 010	23 780	24 480	23 030	22 780	25 470
24 730	21 270	21 270	21 270	21 270	22 960	23 530	23 530	25 220	21 780	24 480	25 230	23 780	23 280	26 170
24 730	21 270	21 625	21 270	21 270	22 960	23 530	23 530	25 220	21 780	24 480	25 230	23 780	23 280	26 170
24 730	21 270	21 625	21 270	21 270	22 960	23 530	23 530	25 220	21 780	24 480	25 230	23 780	23 280	26 170
25 730	22 030	22 337	22 030	22 030	23 720	24 280	24 280	25 970	22 780	25 230	26 030	24 480	23 780	26 920
25 730	22 030	22 337	22 030	22 030	23 720	24 280	24 280	25 970	22 780	25 230	26 030	24 480	23 780	26 920
25 730	22 030	23 050	22 030	22 030	23 720	24 280	24 280	25 970	22 780	25 230	26 030	24 480	23 780	26 920
26 780	23 030	23 050	23 030	23 030	24 720	24 980	24 980	26 670	23 780	26 030	26 780	25 230	24 280	27 720
26 780	23 030	23 674	23 030	23 030	24 720	24 980	24 980	26 670	23 780	26 030	26 780	25 230	24 280	27 720
26 780	23 030	23 674	23 030	23 030	24 720	24 980	24 980	26 670	23 780	26 030	26 780	25 230	24 280	27 720
27 780	24 030	24 298	24 030	24 030	25 720	25 730	25 730	27 420	24 730	26 780	27 530	26 030	24 730	28 470
27 780	24 030	24 298	24 030	24 030	25 720	25 730	25 730	27 420	24 730	26 780	27 530	26 030	24 730	28 470
27 780	24 030	24 922	24 030	24 030	25 720	25 730	25 730	27 420	24 730	26 780	27 530	26 030	24 730	28 470
28 780	24 980	24 980	24 980	24 980	26 670	26 530	26 530	28 220	25 730	27 530	28 530	26 780	25 230	29 220
28 780	24 980	25 545	24 980	24 980	26 670	26 530	26 530	28 220	25 730	27 530	28 530	26 780	25 230	29 220
28 780	24 980	25 545	24 980	24 980	26 670	26 530	26 530	28 220	25 730	27 530	28 530	26 780	25 230	29 220
30 030	26 030	26 169	26 030	26 030	27 720	27 280	27 280	28 970	26 780	28 280	29 530	27 530	25 730	29 970
30 030	26 030	26 169	26 030	26 030	27 720	27 280	27 280	28 970	26 780	28 280	29 530	27 530	25 730	29 970
30 030	26 030	26 793	26 030	26 030	27 720	27 280	27 280	28 970	26 780	28 280	29 530	27 530	25 730	29 970
31 280	27 030	27 030	27 030	27 030	28 720	28 280	28 280	29 970	27 780	29 280	30 480	28 530	26 280	30 970
31 280	27 030	27 415	27 030	27 030	28 720	28 280	28 280	29 970	27 780	29 280	30 480	28 530	26 280	30 970
31 280	27 030	27 415	27 030	27 030	28 720	28 280	28 280	29 970	27 780	29 280	30 480	28 530	26 280	30 970
31 530	28 030	28 430	28 030	28 030	29 720	29 280	29 280	30 970	28 780	30 280	31 530	29 830	27 030	31 970
31 530	28 030	28 430	28 030	28 030	29 720	29 280	29 280	30 970	28 780	30 280	31 530	29 830	27 030	31 970
31 530	28 030	28 430	28 030	28 030	29 720	29 280	29 280	30 970	28 780	30 280	31 530	29 830	27 030	31 970
32 030	29 300	29 300	29 300	29 300	30 280	30 280	30 280	31 970	30 280	31 280	32 530	30 430	30 430	32 970
32 030	29 300	29 300	29 300	29 300	30 280	30 280	30 280	31 970	30 280	31 280	32 530	30 430	30 430	32 970

ANNEXE 5bis – SERVICES DE L'AUTORITÉ FLAMANDE

C231 T	C232 T	C291 / B212	C311	C311 T
1/1 x 510	1/1 x 510	2/1 x 500	2/1 x 500	2/1 x 500
1/1 x 460	1/1 x 490	1/1 x 450	1/1 x 550	1/1 x 550
1/1 x 510	1/1 x 440	1/3 x 750	1/3 x 650	1/3 x 650
1/3 x 830	1/3 x 730	1/3 x 800	2/3 x 600	2/3 x 600
1/3 x 750	2/3 x 700	5/3 x 750	1/3 x 650	1/3 x 650
1/3 x 1 060	1/3 x 800	1/3 x 950	1/3 x 600	1/3 x 600
1/3 x 1 000	1/3 x 850	1/3 x 1 050	1/3 x 900	1/3 x 900
1/3 x 880	1/3 x 750		1/3 x 850	1/3 x 850
1/3 x 1 030	1/3 x 1 200		2/3 x 900	2/3 x 900
2/3 x 1 000	1/3 x 1 000			
	1/3 x 1 950			
22 540	25 050	23 030	24 480	26 170
23 050	25 560	23 530	24 980	26 670
23 510	26 050	24 030	25 480	27 170
24 020	26 490	24 480	26 030	27 720
24 020	26 490	24 480	26 030	27 720
24 850	27 220	25 230	26 680	28 370
24 850	27 220	25 230	26 680	28 370
24 850	27 220	25 230	26 680	28 370
25 600	27 920	26 030	27 280	28 970
25 600	27 920	26 030	27 280	28 970
25 600	27 920	26 030	27 280	28 970
26 660	28 620	26 780	27 880	29 570
26 660	28 620	26 780	27 880	29 570
26 660	28 620	26 780	27 880	29 570
27 660	29 420	27 530	28 530	30 220
27 660	29 420	27 530	28 530	30 220
27 660	29 420	27 530	28 530	30 220
28 540	30 270	28 280	29 130	30 820
28 540	30 270	28 280	29 130	30 820
28 540	30 270	28 280	29 130	30 820
29 570	31 020	29 030	30 030	31 720
29 570	31 020	29 030	30 030	31 720
29 570	31 020	29 030	30 030	31 720
30 570	32 220	29 780	30 880	32 570
30 570	32 220	29 780	30 880	32 570
30 570	32 220	29 780	30 880	32 570
31 570	33 220	30 730	31 780	33 470
	33 220	30 730	31 780	33 470
	33 220	30 730	31 780	33 470
	35 170	31 780	32 680	34 370

|

ANNEXE 5bis – SERVICES DE L'AUTORITÉ FLAMANDE

TABLEAU DES ÉCHELLES DE TRAITEMENT

D221	D222	D231	D231 T	D232	D232 T	D241	D241 T	D242	D242 P	D242 T	D291	D311	D311 T
1/1 x 260	1/1 x 250	1/1 x 250	1/1 x 250	1/1 x 260	1/1 x 260	1/1 x 260	1/1 x 260	1/1 x 260	1/1 x 260	1/1 x 260	1/1 x 300	3/1 x 250	3/1 x 250
1/1 x 250	1/1 x 260	1/1 x 260	1/1 x 260	1/1 x 250	1/1 x 250	1/1 x 250	1/1 x 250	1/1 x 250	1/1 x 250	1/1 x 250	1/1 x 260	1/3 x 250	1/3 x 250
1/1 x 260	1/1 x 250	1/1 x 250	1/1 x 260	1/1 x 260	1/1 x 260	1/1 x 260	1/1 x 260	1/1 x 260	1/1 x 260	1/1 x 260	1/1 x 250	1/3 x 200	1/3 x 200
6/3 x 510	1/3 x 460	4/3 x 510	4/3 x 510	1/3 x 510	1/3 x 510	1/3 x 510	1/3 x 510	5/3 x 500	5/3 x 500	5/3 x 500	1/3 x 360	5/3 x 250	5/3 x 250
1/3 x 660	3/3 x 510	1/3 x 620	1/3 x 620	1/3 x 560	1/3 x 560	1/3 x 460	1/3 x 460	1/3 x 450	1/3 x 450	1/3 x 450	1/3 x 400	1/3 x 550	1/3 x 550
1/3 x 610	1/3 x 560	1/3 x 710	1/3 x 710	1/3 x 510	1/3 x 510	2/3 x 510	2/3 x 510	2/3 x 500	2/3 x 500	2/3 x 500	1/3 x 350	1/3 x 500	1/3 x 500
	2/3 x 510	1/3 x 610	1/3 x 610	1/3 x 500	1/3 x 500	1/3 x 760	1/3 x 760	1/3 x 700	1/3 x 700	1/3 x 700	1/3 x 400		
	1/3 x 500	1/3 x 600	1/3 x 600	1/3 x 600	1/3 x 600	1/3 x 1 070	1/3 x 1 070				1/3 x 350		
	1/3 x 600			3/3 x 500	3/3 x 500	1/3 x 1 010	1/3 x 1 010	1/1 x 1 000			1/3 x 400		
				1/3 x 600	1/3 x 600	1/3 x 1 000	1/3 x 1 000				1/3 x 500		
											1/3 x 700		
											1/3 x 750		
16 520	17 700	17 290	18 230	19 430	20 370	16 930	18 620	21 010	21 010	22 700	20 710	23 280	24 970
16 780	17 950	17 540	18 480	19 690	20 630	17 190	18 880	21 270	21 270	22 960	21 010	23 530	25 220
17 030	18 210	17 800	18 740	19 940	20 880	17 440	19 130	21 520	21 520	23 210	21 270	23 780	25 470
17 290	18 460	18 050	18 990	20 200	21 140	17 700	19 390	21 780	21 780	23 470	21 520	24 030	25 720
17 290	18 460	18 050	18 990	20 200	21 140	17 700	19 390	21 780	21 780	23 470	21 520	24 030	25 720
17 290	18 460	18 050	18 990	20 200	21 140	17 700	19 390	21 780	21 780	23 470	21 520	24 030	25 720
17 800	18 920	18 560	19 500	20 710	21 650	18 210	19 900	22 280	22 280	23 970	21 880	24 280	25 970
17 800	18 920	18 560	19 500	20 710	21 650	18 210	19 900	22 280	22 280	23 970	21 880	24 280	25 970
17 800	18 920	18 560	19 500	20 710	21 650	18 210	19 900	22 280	22 280	23 970	21 880	24 280	25 970
18 310	19 430	19 070	20 010	21 270	22 210	18 670	20 360	22 780	22 780	24 470	22 280	24 480	26 170
18 310	19 430	19 070	20 010	21 270	22 210	18 670	20 360	22 780	22 780	24 470	22 280	24 480	26 170
18 310	19 430	19 070	20 010	21 270	22 210	18 670	20 360	22 780	22 780	24 470	22 280	24 480	26 170
18 820	19 940	19 580	20 520	21 780	22 720	19 180	20 870	23 280	23 280	24 970	22 630	24 730	26 420
18 820	19 940	19 580	20 520	21 780	22 720	19 180	20 870	23 280	23 280	24 970	22 630	24 730	26 420
18 820	19 940	19 580	20 520	21 780	22 720	19 180	20 870	23 280	23 280	24 970	22 630	24 730	26 420
19 330	20 450	20 090	21 030	22 280	23 220	19 690	21 380	23 780	23 780	25 470	23 030	24 980	26 670
19 330	20 450	20 090	21 030	22 280	23 220	19 690	21 380	23 780	23 780	25 470	23 030	24 980	26 670
19 330	20 450	20 090	21 030	22 280	23 220	19 690	21 380	23 780	23 780	25 470	23 030	24 980	26 670
19 840	21 010	20 710	21 650	22 880	23 820	20 450	22 140	24 280	24 280	25 970	23 360	25 230	26 920
19 840	21 010	20 710	21 650	22 880	23 820	20 450	22 140	24 280	24 280	25 970	23 360	25 230	26 920
19 840	21 010	20 710	21 650	22 880	23 820	20 450	22 140	24 280	24 280	25 970	23 360	25 230	26 920
20 350	21 520	21 420	22 360	23 380	24 320	21 520	23 210	24 730	24 730	26 420	23 780	25 480	27 170
20 350	21 520	21 420	22 360	23 380	24 320	21 520	23 210	24 730	24 730	26 420	23 780	25 480	27 170
20 350	21 520	21 420	22 360	23 380	24 320	21 520	23 210	24 730	24 730	26 420	23 780	25 480	27 170
21 010	22 030	22 030	22 970	23 880	24 820	22 530	24 220	25 230	25 230	26 920	24 280	25 730	27 420
21 010	22 030	22 030	22 970	23 880	24 820	22 530	24 220	25 230	25 230	26 920	24 280	25 730	27 420
21 010	22 030	22 030	22 970	23 880	24 820	22 530	24 220	25 230	25 230	26 920	24 280	25 730	27 420
21 620	22 530	22 630	23 570	24 380	25 320	23 530	25 220	25 730	25 730	27 420	24 980	26 280	27 970
	22 530			24 380	25 320			25 730	25 730	27 420	24 980	26 280	27 970
	22 530			24 380	25 320			25 730	25 730	27 420	24 980	26 280	27 970
	23 130			24 980	25 920			26 430	26 430	28 120	25 730	26 780	28 470
									27 430				

TABLEAU DES ÉCHELLES DE
TRAITEMENT

ANNEXE 5bis – SERVICES DE L'AUTORITÉ FLAMANDE

Vu pour être annexé à l'arrêté du Gouvernement flamand du 29 mars 2024 modifiant le statut du personnel flamand du 13 janvier 2006 en ce qui concerne la modernisation de la politique RH, de la politique de rémunération et de la gestion des performances

Bruxelles, le 29 mars 2024

Le ministre-président du Gouvernement flamand

Jan JAMBON

La ministre flamande de l'Administration intérieure, de la Gouvernance publique, de l'insertion civique et de l'Égalité des Chances

Gwendolyn RUTTEN

Annexe 3 à l'arrêté du Gouvernement flamand du 29 mars 2024 modifiant le statut du personnel flamand du 13 janvier 2006, en ce qui concerne l'exécution de la politique RH moderne, de la politique de rémunération et de la gestion des performances

Annexe 21

INSERTION DANS LA NOUVELLE STRUCTURE DES SALAIRES (date d'entrée en vigueur)			
Nouveau grade / nouvel emploi	Nouvelle échelle	Grade actuel	Echelle de traitement actuelle ou carrière fonctionnelle
Personnel général			
Secrétaire général A3	NA311	Secrétaire général A3	A311
Administrateur général (mandat)	NA311	Administrateur général (mandat)	A311
Chef de projet niveau N (mandat)	NA311	Chef de projet niveau N (mandat)	A311
Administrateur délégué (mandat)	NA311	Administrateur délégué (mandat)	A311
Directeur général (grade de repli)	NA311	Directeur général (grade de repli)	A311
A3 Chef du personnel de secrétariat d'un conseil consultatif stratégique	NA311	A3 Chef du personnel de secrétariat d'un conseil consultatif stratégique	A311
Directeur général (mandat)	NA288	Directeur général (mandat)	A288
Directeur général adjoint (grade de repli)	NA288	Directeur général adjoint (grade de repli)	A288
A2 Chef du personnel de secrétariat d'un conseil consultatif stratégique - A286	NA286	A2 Chef du personnel de secrétariat d'un conseil consultatif stratégique	A286
A2 Chef du personnel de secrétariat d'un conseil consultatif stratégique - A285	NA285	A2 Chef du personnel de secrétariat d'un conseil consultatif stratégique	A285
A2 Chef de division (mandat)	NA285	Chef de division (mandat)	A285 - A286
A2 Chef de projet N-1 (mandat)	NA285	Chef de projet N-1 (mandat)	A285 - A286
A2 Statisticien en chef	NA285	Statisticien en chef	A285 - A286
A2 Gestionnaire des contrats, coordinateur de la gestion relationnelle informatique et gestionnaire des stratégies (mandat)	NA286	Gestionnaire des contrats, coordinateur de la gestion relationnelle informatique et gestionnaire des stratégies (mandat)	A286
A2 Gestionnaire des services IT internes (mandat)	NA285	Gestionnaire des services IT internes (mandat)	A285
A2 Conseiller en prévention-coordonateur (mandat)	NA287	Conseiller en prévention-coordonateur (mandat)	A287
A2 Gestionnaire financier-administratif (mandat)	NA284	Gestionnaire financier-administratif (mandat)	A284
A2 Conseiller en chef	NA212	Conseiller en chef (grade de repli)	A212 - A213
A2 Chercheur	NA261	Chercheur	A261 - A262
A2 Chercheur assumant la fonction de secrétaire du Conseil flamand pour la Politique des Sciences (VRWB)	NA262	Chercheur assumant la fonction de secrétaire du Conseil flamand pour la Politique des Sciences (VRWB)	A262
A2 Chercheur assumant la fonction de secrétaire du Conseil flamand pour la Politique des Sciences (VRWB)	NA263B	Chercheur assumant la fonction de secrétaire du Conseil flamand pour la Politique des Sciences (VRWB)	A263
A2 Conseiller senior	NA213	Conseiller senior	A213
A2 Conseiller-ingénieur, conseiller-médecin, conseiller-informaticien, conseiller-vétérinaire	NA221	Conseiller-ingénieur, conseiller-médecin, conseiller-informaticien, conseiller-vétérinaire	A221 - A222
A2 Conseiller	NA211	Conseiller	A211 - A212
A2 Directeur-ingénieur, directeur-médecin, directeur-informaticien et directeur-vétérinaire	NA221	Directeur-ingénieur, directeur-médecin, directeur-informaticien et directeur-vétérinaire	A221 - A222
A2 Directeur	NA211	Directeur	A211 - A212
A2 Représentant du Gouvernement flamand à l'étranger	NA211B	Représentant du Gouvernement flamand à l'étranger	A211 - A212 - A213
A2 Ingénieur, médecin, informaticien et vétérinaire	NA121	Ingénieur, médecin, informaticien et vétérinaire	A121 - A122 - A123 - A124
A1 Attaché	NA171	Attaché	A171
A1 Attaché	NA172	Porteur d'un diplôme de docteur	A172
A1 Adjoint du directeur	NA111	Adjoint du directeur	A111 - A112 - A113 - A114
B3 Spécialiste en chef dirigeant	NB311	Administrateur délégué (mandat)	B311
B3 Spécialiste en chef senior	NB311	Spécialiste en chef senior	B311

B2 Programmeur en chef	NB221	Programmeur en chef	B221 - B222
B2 Spécialiste en chef	NB211	Spécialiste en chef	B211 - B212
B1 Programmeur	NB121	Programmeur	B121 - B122 - B123 - B124
B1 Spécialiste	NB111	Spécialiste	B111 - B112 - B113 - B114
C3 Collaborateur en chef dirigeant	NC311	Collaborateur en chef dirigeant	C311
C3 Collaborateur en chef senior	NC311	Collaborateur en chef senior	C311
C2 Technicien en chef	NC221	Technicien en chef	C221 - C222
C2 Collaborateur en chef	NC211	Collaborateur en chef	C211 - C212
C1 Technicien	NC121	Technicien	C121 - C122 - C123 - C124
C1 Collaborateur	NC111	Collaborateur	C111 - C112 - C113 - C114
D3 Assistant en chef dirigeant	ND311	Assistant en chef dirigeant	D311
D3 Assistant en chef senior	ND311	Assistant en chef senior	D311
D2 Assistant spécial en chef	ND231	Assistant spécial en chef	D231 - D232
D2 Assistant technique en chef	ND221	Assistant technique en chef	D221 - D222
D2 Assistant en chef	ND211	Assistant en chef	D211 - D212
D1 Assistant spécial	ND131	Assistant spécial	D131 - D132 - D133
D1 Assistant technique	ND121	Assistant technique	D121 - D122 - D123
D1 Assistant	ND111	Assistant	D111 - D112 - D113
Personnel scientifique			
A2 Directeur scientifique	NA265	Directeur scientifique	A265
A2 Directeur scientifique	NA266	Directeur scientifique en vertu de l'article VI 111	A266
A1 Attaché scientifique	NA165	Attaché scientifique	A165 - A166 - A167
A1 Attaché scientifique	NA166	Attaché scientifique	A166 - A167
A1 Attaché scientifique	NA167	Attaché scientifique	A167
A1 Attaché scientifique	NA168	Attaché scientifique en vertu de l'article VI 110 (expert dans la carrière fonctionnelle)	A168 - A169
Grades spécifiques auprès de l'Agence Grandir (« Agentschap Opgroeien »)			
A1 Médecin	NA121C	Médecin-conseil central	A121C - A122C - A123C
A2 Conseiller-médecin en chef	NA221P	Conseiller-médecin en chef	A221P - A222P
Autres grades spécifiques			
A1 Médecin	NA121	Médecin; chargé de tâches reprises de la VRGT (Vlaamse Vereniging voor Respiratoire Gezondheidszorg en Tuberculosebestrijding)	A121 - A122 - A123 (6a - 12a)
A1 Adjoint du directeur	NA111	Adjoint du directeur (statisticien-psychologue), chargé de tâches reprises de la VRGT	A111 - A112 - A113 (6a - 12a)
A1 Adjoint du directeur de la province	NA111F	Adjoint du directeur de la province	A111 - A115 - A112 - A113 - A114
A1 Adjoint du directeur de la province de Flandre occidentale	NA111G	Adjoint du directeur de la province de Flandre occidentale	A111 - A112 - A113 - A114
B1 Spécialiste	NB111B	Spécialiste (travailleur de santé ou infirmier), chargé de tâches reprises de la VRGT	B111 - B112 - B211 (6a - 10a)
B1 Spécialiste de la province	NB116	Spécialiste de la province	B116 - B117 - B118
B2 Spécialiste en chef de la province	NB292	Spécialiste en chef de la province	B292 - B297
C1 Collaborateur de la province	NC111D	Collaborateur de la province	C111 - C112 - C113
C2 Collaborateur en chef de la province	NC211C	Collaborateur en chef de la province	C211 - C235
D1 Assistant de la province	ND151	Assistant de la province	D151 - D152 - D153
D2 Assistant en chef de la province	ND222	Assistant en chef de la province	D222 - D232
A2 Conseiller	NA211	Conseiller commercial des aéroports régionaux	A211

A1 Coordinateur du Fonds d'impulsion sociale (FIS)	NA163	Coordinateur du Fonds d'impulsion sociale (FIS)	A163
A1 Coordinateur (migrants) et coordinateur (interface) auprès du domaine politique de l'Aide sociale et de la Santé publique	NA112B	Coordinateur (migrants) et coordinateur (interface) auprès du domaine politique de l'Aide sociale et de la Santé publique	A112
D1 Assistant	ND111B	Travailleur de vacances : 80 % de	D111
A1 Médecin	NA121D	Travailleur de vacances auprès de l'Agence Grandif Régie comme médecin au service de consultation... 80 % de	A121
Régime transitoire			
Secrétaire général A4	NA411	Secrétaire général	A411
Directeur général, administrateur général	NA311	Directeur général, administrateur général	A311
Directeur général d'un établissement scientifique (mandat)	NA366	Directeur général d'un établissement scientifique (mandat)	A366
Directeur général d'un établissement scientifique	NA365	Directeur général d'un établissement scientifique	A365
Premier chargé de mission	NA361	Premier chargé de mission	A361
Administrateur général adjoint	NA286	Administrateur général adjoint	A286
Administrateur général adjoint après avoir exercé pendant 6 ans le mandat de chef de division	NA288	Administrateur général adjoint après avoir exercé pendant 6 ans le mandat de chef de division	A288
Inspecteur général	NA224	Inspecteur général	A224
Directeur d'administration	NA224	Directeur d'administration	A224
Directeur d'administration chargé d'une fonction de direction au sein d'un service informatique	NA232	Directeur d'administration chargé d'une fonction de direction au sein d'un service informatique	A232
Premier chargé de mission adjoint	NA263	Premier chargé de mission adjoint	A263
Conseiller-ingénieur/médecin/informaticien assumant la fonction d'auditeur senior, désigné avant le 1er janvier 2008	NA221C	Conseiller-ingénieur/médecin/informaticien assumant la fonction d'auditeur senior, désigné avant le 1er janvier 2008	A221 - A222
Conseiller assumant la fonction d'auditeur senior, désigné avant le 1er janvier 2008	NA211E	Conseiller assumant la fonction d'auditeur senior, désigné avant le 1er janvier 2008	A211 - A212
Conseiller nommé avant le 1er janvier 2008	NA251	Conseiller nommé avant le 1er janvier 2008	A251 - A252
Conseiller (le receveur régional transféré au 1er janvier 2013 en vertu de l'article VI 151 ou de l'article VII 165)	NA218	Conseiller (le receveur régional transféré au 1er janvier 2013 en vertu de l'article VI 151 ou de l'article VII 165)	A218
Ingénieur, médecin et informaticien assumant la fonction de chargé de mission	NA280	Ingénieur, médecin et informaticien assumant la fonction de chargé de mission	A280
Adjoint du directeur assumant la fonction de chargé de mission	NA281	Adjoint du directeur assumant la fonction de chargé de mission	A281
Conseiller d'entreprise, conseiller pédagogique ou conseiller artistique transféré le 1er janvier 2009 de l'Agence flamande pour l'Entrepreneuriat (« Vlaams Agentschap voor Ondernemen ») à l'Agence pour l'Entrepreneuriat (« Agentschap Ondernemen »), et conseiller pédagogique et conseiller d'entreprise transféré le 1er janvier 2021 de SYNTRA Flandre au Département de l'Emploi et de l'Économie sociale, à l'Agence de l'Innovation et de l'Entrepreneuriat (« Agentschap Innoveren en Ondernemen ») ou à l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle (« Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding »)	NA111C	Conseiller d'entreprise, conseiller pédagogique ou conseiller artistique transféré le 1er janvier 2009 de l'Agence flamande pour l'Entrepreneuriat (« Vlaams Agentschap voor Ondernemen ») à l'Agence pour l'Entrepreneuriat (« Agentschap Ondernemen »), et conseiller pédagogique et conseiller d'entreprise transféré le 1er janvier 2021 de SYNTRA Flandre au Département de l'Emploi et de l'Économie sociale, à l'Agence de l'Innovation et de l'Entrepreneuriat (« Agentschap Innoveren en Ondernemen ») ou à l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle (« Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding »)	A111 - A112 - A120 - A114
Conseiller de l'Agence pour l'innovation par la science et la technologie (WT) qui, au 1er janvier 2016, a été transféré à une autre entité	NA201	Conseiller de l'Agence pour l'innovation par la science et la technologie (WT) qui, au 1er janvier 2016, a été transféré à une autre entité	A201 - A202 - A221 - A282
Conseiller contractuel de l'Agence pour l'innovation par la science et la technologie (WT) (cadre initial)	NA214	Conseiller contractuel de l'Agence pour l'innovation par la science et la technologie (WT) (cadre initial)	A214
Adjoint du directeur avec échelle transitoire A118SH	NA118SH	Adjoint du directeur avec échelle transitoire A118SH	A113 / A114 (A118SH)
Adjoint du directeur avec échelle transitoire A120SH	NA120SH	Adjoint du directeur avec échelle transitoire A120SH	A113 / A114 (A120SH)
Adjoint du directeur avec échelle transitoire A121SH	NA121SH	Adjoint du directeur avec échelle transitoire A121SH	A114 (A121SH)
Adjoint du directeur avec échelle transitoire A122SH	NA122SH	Adjoint du directeur avec échelle transitoire A122SH	A114 (A122SH)
Conseiller/directeur avec échelle transitoire A295SH	NA295SH	Conseiller/directeur avec échelle transitoire A295SH	A212 (A295SH)
Conseiller/directeur avec échelle transitoire A296SH	NA296SH	Conseiller/directeur avec échelle transitoire A296SH	A212 (A296SH)
Conseiller senior avec échelle transitoire A298SH	NA298SH	Conseiller senior avec échelle transitoire A298SH	A213 (A298SH)
Spécialiste avec échelle transitoire B113SH	NB113SH	Spécialiste avec échelle transitoire B113SH	B113 / B114 (B113SH)
Spécialiste avec échelle transitoire B114SH	NB114SH	Spécialiste avec échelle transitoire B114SH	B113 / B114 (B114SH)
Spécialiste avec échelle transitoire B113SHS	NB113SHS	Spécialiste avec échelle transitoire B113SHS	B113 / B114 (B113SHS)
Spécialiste en chef avec échelle transitoire B211SH	NB211SH	Spécialiste en chef avec échelle transitoire B211SH	B211 / B212 (B211SH)
Spécialiste en chef avec échelle transitoire B212SHS	NB212SHS	Spécialiste en chef avec échelle transitoire B212SHS	B212 (B212SHS)
Spécialiste en chef senior avec échelle transitoire B212SH	NB212SH	Spécialiste en chef senior avec échelle transitoire B212SH	B311 (B212SH)
Spécialiste en chef senior avec échelle transitoire B311SH	NB311SH	Spécialiste en chef senior avec échelle transitoire B311SH	B311 (B311SH)

Collaborateur avec échelle transitoire C113SHS	NC113SHS	Collaborateur avec échelle transitoire C113SHS	C113 / C114 (C113SHS)
Collaborateur avec échelle transitoire C123SH	NC123SH	Collaborateur avec échelle transitoire C123SH	C113 / C114 (C123SH)
Assistant (technique) avec échelle transitoire D113SH	ND113SH	Assistant (technique) avec échelle transitoire D113SH	D112 / D113 (D113SH)
Missions supplémentaires et spécifiques			
Département de la Chancellerie et des Affaires étrangères			
Adjoint du directeur étranger	NA112B	Adjoint du directeur étranger	A112
Personnel d'appui des représentants à l'étranger chargés de l'exécution de la politique flamande en matière de coopération internationale	NB111	Personnel d'appui des représentants à l'étranger chargés de l'exécution de la politique flamande en matière de coopération internationale	B111
Agence de la Fonction publique			
Fonctionnaire flamand en charge de la diversité	NA286	Fonctionnaire flamand en charge de la diversité	A286
Agence de Gestion des Infrastructures			
Personnel de nettoyage (fonction d'exécution)	ND111	Personnel de nettoyage (fonction d'exécution)	D111 - D112
Personnel de nettoyage responsable du chantier et du secteur	ND211	Personnel de nettoyage responsable du chantier et du secteur	D211 - D212
Back-up responsable du chantier et du secteur - nettoyage	ND112	Back-up responsable du chantier et du secteur - nettoyage	D112 - D113
Personnel de restauration (aide de cuisine)	ND111	Personnel de restauration (aide de cuisine)	D111 - D112
Personnel de restauration (cuisinier)	ND132	Personnel de restauration (cuisinier)	D132 - D133
Personnel de restauration (back-up chef de la restauration d'une grande cuisine)	NC111	Personnel de restauration (back-up chef de la restauration d'une grande cuisine)	C111 - C112
Personnel de restauration (chef de la restauration d'une petite cuisine)	NC123	Personnel de restauration (chef de la restauration d'une petite cuisine)	C123 - C124
Personnel de restauration (chef de la restauration d'une cuisine de taille moyenne)	NC211	Personnel de restauration (chef de la restauration d'une cuisine de taille moyenne)	C211 - C212
Personnel de restauration (chef de la restauration d'une grande cuisine)	NC221	Personnel de restauration (chef de la restauration d'une grande cuisine)	C221 - C222
Personnel de restauration (back-up chef de la restauration d'une grande cuisine)	ND132	Personnel de restauration (back-up chef de la restauration d'une grande cuisine)	D132 - D133
Personnel de restauration (back-up chef de la restauration d'une petite cuisine)	ND132	Personnel de restauration (back-up chef de la restauration d'une petite cuisine)	D132 - D133
Agence flamande pour l'Entreprenariat International			
Attaché économique et commercial de la Flandre A1	NA111	Attaché économique et commercial de la Flandre A1	A111 - A112 - A113 - A114
Attaché économique et commercial de la Flandre A2	NA211	Attaché économique et commercial de la Flandre A2	A211 - A212
Conseiller en exportation	NA211	Conseiller en exportation	A211
Coordinateur marketing et gestion de la connaissance	NA211	Coordinateur marketing et gestion de la connaissance	A211
Attaché technologique	NA211	Attaché technologique	A211 - A212
Visit Flanders			
Personnel de nettoyage	ND111	Personnel de nettoyage	D111 - D112
Chauffeur	ND111	Chauffeur	D111
Directeur du bureau étranger	NA112B	Directeur du bureau étranger	A112
Attaché de presse senior du bureau étranger	NA112B	Attaché de presse senior du bureau étranger	A112
Responsable senior de l'industrie du voyage du bureau étranger	NA112B	Responsable senior de l'industrie du voyage du bureau étranger	A112
Responsable MICE senior du bureau étranger	NA112B	Responsable MICE senior du bureau étranger	A112
Responsable MICE junior du bureau étranger	NA111	Responsable MICE junior du bureau étranger	A111
Responsable junior de l'industrie du voyage du bureau étranger	NA111	Responsable junior de l'industrie du voyage du bureau étranger	A111
Attaché de presse junior du bureau étranger	NA111	Attaché de presse junior du bureau étranger	A111
Responsable de l'administration du bureau étranger B21	NB211	Responsable de l'administration du bureau étranger B21	B211
Responsable de l'administration du bureau étranger B11	NB111	Responsable de l'administration du bureau étranger B11	B111
Responsable de l'administration du bureau étranger C11	NC111	Responsable de l'administration du bureau étranger C11	C111
Assistant senior de l'industrie du voyage du bureau étranger	NB211	Assistant senior de l'industrie du voyage du bureau étranger	B211
Assistant de presse senior du bureau étranger	NB211	Assistant de presse senior du bureau étranger	B211
Assistant MICE senior du bureau étranger	NB211	Assistant MICE senior du bureau étranger	B211
Assistant MICE junior du bureau étranger	NB111	Assistant MICE junior du bureau étranger	B111

Assistant de presse junior du bureau étranger	NB111	Assistant de presse junior du bureau étranger	B111
Assistant junior de l'industrie du voyage du bureau étranger	NB111	Assistant junior de l'industrie du voyage du bureau étranger	B111
Informations de consommation du bureau étranger B11	NB111	Informations de consommation du bureau étranger B11	B111
Informations de consommation du bureau étranger C11	NC111	Informations de consommation du bureau étranger C11	C111
Employé de guichet du bureau étranger	NC111	Employé de guichet du bureau étranger	C111
Collaborateur administratif de contenu de l'asbl Info Toerisme (régime en extinction) A11	NA111	Collaborateur administratif de contenu de l'asbl Info Toerisme (régime en extinction) A11	A111
Collaborateur administratif en termes de contenu de l'asbl Info Toerisme (régime en extinction) B11	NB111	Collaborateur administratif en termes de contenu de l'asbl Info Toerisme (régime en extinction) B11	B111
Collaborateur administratif en termes de contenu de l'asbl Info Toerisme (régime en extinction) C11	NC111	Collaborateur administratif en termes de contenu de l'asbl Info Toerisme (régime en extinction) C11	C111
Collaborateur logistique en termes de contenu de l'asbl Info Toerisme (régime en extinction)	NC111	Collaborateur logistique en termes de contenu de l'asbl Info Toerisme (régime en extinction)	C111
Employé de guichet de l'asbl Info Toerisme (régime en extinction) B11	NB111	Employé de guichet de l'asbl Info Toerisme (régime en extinction) B11	B111
Employé de guichet de l'asbl Info Toerisme (régime en extinction) C11	NC111	Employé de guichet de l'asbl Info Toerisme (régime en extinction) C11	C111
Employé de guichet de l'asbl Info Toerisme (régime en extinction) D11	ND111	Employé de guichet de l'asbl Info Toerisme (régime en extinction) D11	D111
Expert PPP	NA211	Expert PPP	A211
Département de l'Enseignement et de la Formation			
Adjoint du directeur auprès de la division de l'Aide à la Politique stratégique	NA111E	Adjoint du directeur auprès de la division de l'Aide à la Politique stratégique	A111 - A112 - A113 (6a - 6a)
Rédacteur en chef	NA212B	Rédacteur en chef	A212
Rédacteur	NA211	Rédacteur	A211
Agence de l'Infrastructure dans l'Enseignement			
Adjoint du directeur (fonctionnaire chargé de l'information)	NA111E	Adjoint du directeur (fonctionnaire chargé de l'information)	A111 - A112 - A113 (6a - 6a)
Personnel de nettoyage et de restauration	ND111	Personnel de nettoyage et de restauration	D111 - D112
Enfance et Famille			
Médecin-conseil	NA121P	Médecin-conseil	A121P - A122P
Personnel de restaurant	ND111	Personnel de restaurant	D111 - D112
Responsable informatique	NA221	Responsable informatique	A221
Responsable marketing et RP K&G academie	NA211	Responsable marketing et RP K&G academie	A211
Les emplois contractuels de l'aide aux familles - sans diplôme de niveau C	ND111	Les emplois contractuels de l'aide aux familles - sans diplôme de niveau C	D111
Les emplois contractuels de l'aide aux familles - avec diplôme de niveau C	NC111	Les emplois contractuels de l'aide aux familles - avec diplôme de niveau C	C111
Les emplois contractuels de l'aide aux familles - après une formation conformément au profil de la fonction	ND121	Les emplois contractuels de l'aide aux familles - après une formation conformément au profil de la fonction	D121
Agence flamande pour les Personnes handicapées			
Chauffeur gestion et direction	ND232	Chauffeur gestion et direction	D232
Soins et Santé			
Spécialiste (travailleur de santé ou infirmier chargé de tâches de la VRGT)	NB111B	Spécialiste (travailleur de santé ou infirmier chargé de tâches de la VRGT)	B111 - B112 - B211 (8a - 10a)
Département de la Culture, de la Jeunesse et des Médias			
Gestionnaire d'image	NC211	Gestionnaire d'image	C211
Personnel de nettoyage et de restauration	ND111	Personnel de nettoyage et de restauration	D111 - D112
Agence Sport Flandre			
Comptable de la Division des Finances et du Budget	NA111	Comptable de la Division des Finances et du Budget	A111
Expert de l'infrastructure sportive de la Division de l'Infrastructure et de la Logistique	NA111	Expert de l'infrastructure sportive de la Division de l'Infrastructure et de la Logistique	A111
Expert paysagiste de l'infrastructure et de la Logistique	NB111	Expert paysagiste de l'infrastructure et de la Logistique	B111
Spécialiste de la cavalerie	NC121	Spécialiste de la cavalerie	C121
Spécialiste de la Salle de Sports de haut niveau de Gand	NC111	Spécialiste de la Salle de Sports de haut niveau de Gand	C111
Sauveteur	NC121	Sauveteur	C121
Assistant-sauveteur	ND121	Assistant-sauveteur	D121
Assistant-cuisinier	ND131	Assistant-cuisinier	D131 - D132
Cuisinier C12	NC121	Cuisinier C12	C121 - C122

Personnel de nettoyage et de restauration		Personnel de nettoyage et de restauration	D111 - D112
		Département de l'Emploi et de l'Économie sociale	
Directeur du groupe de pilotage de la politique stratégique du marché du travail	ND111	Directeur du groupe de pilotage de la politique stratégique du marché du travail	A211
Directeur de la politique sous-régionale du marché du travail	NA211	Directeur de la politique sous-régionale du marché du travail	A211
Adjoint du directeur pour le suivi des plans d'action du Comité de Concertation socio-économique flamand (VESOC)	NA211	Adjoint du directeur pour le suivi des plans d'action du Comité de Concertation socio-économique flamand (VESOC)	A111
Adjoint du directeur du Fonds social européen	NA111	Adjoint du directeur du Fonds social européen	A111
Adjoint du directeur pour les crédits levier	NA111	Adjoint du directeur pour les crédits levier	A111
Spécialiste de la politique sous-régionale du marché du travail	NB111	Spécialiste de la politique sous-régionale du marché du travail	B111
Collaborateur pour le suivi des plans d'action du Comité de Concertation socio-économique flamand (VESOC)	NC111	Collaborateur pour le suivi des plans d'action du Comité de Concertation socio-économique flamand (VESOC)	C111
Collaborateur du Fonds social européen	NC111	Collaborateur du Fonds social européen	C111
Collaborateur pour les crédits levier	NC111	Collaborateur pour les crédits levier	C111
		Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle (VDAB)	
Nettoyage et services dans les restaurants	ND111	Nettoyage et services dans les restaurants	D111 - D112
Cuisinier C11	NC111	Cuisinier C11	C111 - C112
Chargé(e) de mission diversité et émancipation	NA211	Chargé(e) de mission diversité et émancipation	A211
Manager TIC	NA211	Manager TIC	A211
		Institut de recherche pour l'agriculture et la pêche	
Emplois spécialisés exercés par le personnel scientifique pour l'exécution des programmes de recherche	NA165	Emplois spécialisés exercés par le personnel scientifique pour l'exécution des programmes de recherche	A165, sauf s'il est satisfait aux conditions visées à l'article V109, § 2 du statut du personnel flamand du 13.01.2006
Personnel de nettoyage	ND111	Personnel de nettoyage	D111 - D112
		Institut de Recherche des Forêts et de la Nature	
Emplois spécialisés exercés par le personnel scientifique pour l'exécution des programmes de recherche	NA165	Emplois spécialisés exercés par le personnel scientifique pour l'exécution des programmes de recherche	A165, sauf s'il est satisfait aux conditions visées à l'article V109, § 2 du statut du personnel flamand du 13.01.2006
		Agence flamande terrienne	
Personnel de nettoyage et de restauration (fonction d'exécution)	ND111	Personnel de nettoyage et de restauration (fonction d'exécution)	D111 - D112
		Société flamande de l'Environnement	
Personnel de nettoyage – fonction d'exécution	ND111	Personnel de nettoyage – fonction d'exécution	D111 - D112
Personnel de nettoyage responsable du chantier et du secteur	ND211	Personnel de nettoyage responsable du chantier et du secteur	D211 - D212
		Agence flamande pour l'Énergie	
Personnel de nettoyage – fonction d'exécution	ND111	Personnel de nettoyage – fonction d'exécution	D111 - D112
Personnel de nettoyage responsable du chantier et du secteur	ND211	Personnel de nettoyage responsable du chantier et du secteur	D211 - D212
Personnel de restauration – Cuisinier	ND132	Personnel de restauration – Cuisinier	D132 - D133
Personnel de restauration – Personnel de cuisine	ND111	Personnel de restauration – Personnel de cuisine	D111 - D112
		Agence du Logement en Flandre	
Collaborateur staff pour la Qualité de l'habitat (en extinction)	NB114	Collaborateur staff pour la Qualité de l'habitat (en extinction)	B114 - B222
		Département de la Mobilité et des Travaux publics	
Personnel de nettoyage des aéroports (fonction d'exécution)	ND111	Personnel de nettoyage des aéroports (fonction d'exécution)	D111 - D112
Personnel de nettoyage des aéroports (responsable du chantier et du secteur)	ND211	Personnel de nettoyage des aéroports (responsable du chantier et du secteur)	D211 - D212
Commissaire régional de port	NA311	Commissaire régional de port	A311
Conseiller division de la Mobilité et de la Sécurité routière	NA211D	Conseiller division de la Mobilité et de la Sécurité routière	A211 - A252
		De Vlaamse Waterweg	
Personnel de nettoyage et de restaurant	ND111	Personnel de nettoyage et de restaurant	D111 - D112
Collaborateur commercial (A2) division gestion commerciale	NA211	Collaborateur commercial (A2) division gestion commerciale	A211
Planificateur stratégique	NA111	Planificateur stratégique	A111
Expert financier (A2)	NA211	Expert financier (A2)	A211
Manager TIC (A2)	NA221	Manager TIC (A2)	A221

Responsable de régie (A2)	NA211	Responsable de régie (A2)	A211
Conclerge (D1)	ND111	Conclerge (D1)	D111
Spécialiste du terrain du service technique (B1)	NB111	Spécialiste du terrain du service technique (B1)	B111
		Agence de l'Innovation et de l'Entrepreneuriat	
Conseiller scientifique (en extinction)	NA282	Conseiller scientifique (en extinction)	A282
Directeur des finances et de la logistique (en extinction)	NA212B	Directeur des finances et de la logistique (en extinction)	A212
Directeur du personnel et des affaires juridiques (en extinction)	NA212B	Directeur du personnel et des affaires juridiques (en extinction)	A212
		Jardin botanique Meise	
Personnel de nettoyage et de restauration	ND111	Personnel de nettoyage et de restauration	D111 - D112
		Services administratifs de l'Enseignement communautaire	
Personnel de nettoyage et de restaurant	ND111	Personnel de nettoyage et de restaurant	D111 - D112

Vu pour être annexé à l'arrêté du Gouvernement flamand du 29 mars 2024 modifiant le statut du personnel flamand du 13 janvier 2006, en ce qui concerne la modernisation de la politique RH, de la politique de rémunération et de la gestion des performances

Bruxelles, le 29 mars 2024

Le ministre-président du Gouvernement flamand,

Jan JAMBON

La ministre flamande de l'Administration intérieure, de la Gouvernance publique, de l'Insertion civique et de l'Égalité des Chances

Gwendolyn RUTTEN