

## BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

[C – 2024/005124]

## 16 MEI 2024. — Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering houdende uitvoering van de ordonnantie van 1 februari 2024 betreffende economische migratie

De Brusselse Hoofdstedelijke Regering,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, artikel 20;

Gelet op de bijzondere wet van 12 januari 1989 met betrekking tot de Brusselse Instellingen, artikel 8;

Gelet op de ordonnantie van 18 januari 2001 houdende organisatie en werking van Actiris, artikel 4, tweede lid;

Gelet op de ordonnantie van 1 februari 2024 betreffende economische migratie, artikelen 5, § 2, 7 tot 9, 11, 12, § 1<sup>er</sup>, derde lid, 14, 24, derde lid, 25 en 27 ;

Gelet op de gelijke kansentest uitgevoerd op 25 september 2023;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 14 oktober 2023;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting;

Gelet op het advies van de Gegevensbeschermingsautoriteit, gegeven op 19 januari 2024;

Gelet op het advies van het beheerscomité van Actiris, gegeven op 25 januari 2024;

Gelet op het advies van Brupartners, gegeven op 1 februari 2024;

Gelet op het advies 75.838/1 van de Raad van State, gegeven op 16 april 2024, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2<sup>o</sup>, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister bevoegd voor Werk en Beroepsopleiding, Digitalisering en Plaatselijke besturen,

Na beraadslaging,

Besluit :

HOOFDSTUK 1. — *Algemene bepalingen*

**Artikel 1.** In dit besluit dient te worden verstaan onder:

1<sup>o</sup> de ordonnantie betreffende economische migratie: de ordonnantie van 1 februari 2024 betreffende economische migratie;

2<sup>o</sup> de ordonnantie van 30 april 2009: de ordonnantie van 30 april 2009 betreffende het toezicht op de reglementeringen inzake werkgelegenheid die tot de bevoegdheid van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest behoren en de invoering van administratieve geldboeten toepasselijk in geval van inbreuk op deze reglementeringen;

3<sup>o</sup> het samenwerkingsakkoord van 2 februari 2018: het Samenwerkingsakkoord van 2 februari 2018 tussen de Federale Staat, het Waals Gewest, het Vlaams Gewest, het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en de Duitstalige Gemeenschap met betrekking tot de coördinatie tussen het beleid inzake de toelatingen tot arbeid en het beleid inzake de verblijfsvergunningen en inzake de normen betreffende de tewerkstelling en het verblijf van buitenlandse arbeidskrachten;

4<sup>o</sup> het samenwerkingsakkoord van 6 december 2018: het Samenwerkingsakkoord van 6 december 2018 tussen de Federale Staat, het Waals Gewest, het Vlaams Gewest, het Brussels-Hoofdstedelijk Gewest en de Duitstalige Gemeenschap houdende uitvoering van het samenwerkingsakkoord van 2 februari 2018 tussen de Federale Staat, het Waals Gewest, het Vlaams Gewest, het Brussels-Hoofdstedelijk Gewest en de Duitstalige Gemeenschap met betrekking tot de coördinatie tussen het beleid inzake de toelatingen tot arbeid en het beleid inzake de verblijfsvergunningen en inzake de normen betreffende de tewerkstelling en het verblijf van buitenlandse arbeidskrachten;

5<sup>o</sup> de beschikbare gegevens: gegevens die zijn opgenomen in gegevensbanken waartoe, overeenkomstig de wetgeving die van toepassing is op de betrokken gegevensbank, de ambtenaren toegang hebben die belast zijn met het onderzoek van de aanvragen voor een toelating tot arbeid en van de aanvragen voor een toelating om een zelfstandige beroepsactiviteit uit te oefenen;

6<sup>o</sup> het gemiddeld bruto maandloon in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest: het bedrag van het gemiddelde bruto maandloon in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest dat werd vastgesteld en gepubliceerd op internet door de Algemene Directie Statistiek van de FOD Economie. Wanneer het bedrag wordt aangepast door de voornoemde Algemene Directie, is het nieuwe bedrag van toepassingen op de bepalingen van dit besluit vanaf de eerstvolgende 1ste januari.

## REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

[C – 2024/005124]

16 MAI 2024. — Arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale portant exécution de l'ordonnance du 1<sup>er</sup> février 2024 relative à la migration économique

Le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale,

Vu la loi spéciale de réformes institutionnelles du 8 août 1980, l'article 20 ;

Vu la loi spéciale du 12 janvier 1989 relative aux Institutions bruxelloises, l'article 8 ;

Vu l'ordonnance du 18 janvier 2001 portant organisation et fonctionnement d'Actiris, l'article 4, alinéa 2 ;

Vu l'ordonnance du 1<sup>er</sup> février 2024 relative à la migration économique, les articles 5, § 2, 7 à 9, 11, 12, § 1<sup>er</sup>, alinéa 3, 14, 24, alinéa 3, 25 et 27 ;

Vu le test d'égalité des chances réalisé le 25 septembre 2023 ;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 14 octobre 2023 ;

Vu l'accord du Ministre du Budget ;

Vu l'avis de l'Autorité de protection des données, donné le 19 janvier 2024 ;

Vu l'avis du comité de gestion d'Actiris, donné le 25 janvier 2024 ;

Vu l'avis de Brupartners, donné le 1<sup>er</sup> février 2024 ;

Vu l'avis 75.838/1 du Conseil d'Etat, donné le 16 avril 2024 en application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 2<sup>o</sup>, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Sur la proposition du Ministre chargé de l'Emploi et de la Formation professionnelle, de la Transition numérique et des Pouvoirs locaux,

Après délibération,

Arrête :

CHAPITRE 1<sup>er</sup>. — *Dispositions générales*

**Article 1<sup>er</sup>.** Dans le présent arrêté, il y a lieu d'entendre par :

1<sup>o</sup> l'ordonnance relative à la migration économique : l'ordonnance du 1<sup>er</sup> février 2024 relative à la migration économique ;

2<sup>o</sup> l'ordonnance du 30 avril 2009 : l'ordonnance du 30 avril 2009 relative à la surveillance des réglementations en matière d'emploi qui relèvent de la compétence de la Région de Bruxelles-Capitale et à l'instauration d'amendes administratives applicables en cas d'infraction à ces réglementations ;

3<sup>o</sup> l'accord de coopération du 2 février 2018 : l'Accord de coopération du 2 février 2018 entre l'Etat fédéral, la Région wallonne, la Région flamande, la Région de Bruxelles-Capitale et la Communauté germanophone portant sur la coordination des politiques d'octroi d'autorisations de travail et d'octroi du permis de séjour, ainsi que les normes relatives à l'emploi et au séjour des travailleurs étrangers ;

4<sup>o</sup> l'accord de coopération du 6 décembre 2018 : l'Accord de coopération du 6 décembre 2018 entre l'Etat fédéral, la Région wallonne, la Région flamande, la Région de Bruxelles-Capitale et la Communauté germanophone portant exécution à l'accord de coopération du 2 février 2018 entre l'Etat fédéral, la Région wallonne, la Région flamande, la Région de Bruxelles-Capitale et la Communauté germanophone portant sur la coordination des politiques d'octroi d'autorisations de travail et d'octroi du permis de séjour, ainsi que les normes relatives à l'emploi et au séjour des travailleurs étrangers ;

5<sup>o</sup> les données disponibles : les données contenues dans des banques de données auxquelles ont accès, conformément à la législation applicable à la banque de données concernée, les fonctionnaires en charge de l'examen des demandes d'autorisation de travail et des demandes d'autorisation d'exercer une activité professionnelle indépendante ;

6<sup>o</sup> le salaire mensuel brut moyen en Région de Bruxelles-Capitale : le montant du salaire mensuel brut moyen en Région de Bruxelles-Capitale déterminé et publié sur Internet par la Direction générale Statistique du SPF Economie. Lorsque le montant est adapté par ladite Direction générale, le nouveau montant est applicable aux dispositions du présent arrêté à compter du 1<sup>er</sup> janvier suivant.

7° het bruto maandloon: het gedeelte van de bezoldiging dat overeenstemt met het basisloon in de zin van artikel 16, § 1, 5°, a) van het koninklijk besluit van 8 augustus 1980 betreffende het bijhouden van sociale documenten, ongeacht of de betrokken werkgever al dan niet verplicht is de individuele rekening op te stellen waarvan de inhoud door deze bepaling wordt geregeld;

8° de gemachtigde ambtenaar: de agent van niveau A in de zin van artikel 16 van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de gewestelijke overheidsdiensten van Brussel, toegewezen aan de Directie Economische Migratie van Brussel Economie en Werkgelegenheid;

9° Actiris: de instelling van openbaar nut opgericht bij artikel 16, § 1 van de wet van 13 maart 1991 betreffende de afschaffing of de herstructurering van instellingen van openbaar nut en andere overheidsdiensten;

10° het diploma hoger onderwijs: elk diploma, onder welke benaming ook, uitgereikt door een onderwijsinstelling die erkend is door de bevoegde autoriteiten van de Staat waar de instelling is gevestigd, en dat getuigt van het met goed gevolg afleggen van een postsecundair hoger onderwijsprogramma met een volledig leerplan van ten minste drie jaar;

11° de hogere beroepskwalificaties: de kwalificaties bedoeld in artikel 2, 7) van richtlijn 2021/1883 van het Europees Parlement en de Raad van 20 oktober 2021 betreffende de voorwaarden voor toegang en verblijf van onderdanen van derde landen met het oog op een hooggekwalificeerde baan en tot intrekking van richtlijn 2009/50/EG van de Raad;

12° onderneming: een persoon of organisatie bedoeld in artikel I. 1, 1° van het Wetboek van economisch recht;

13° het ondernemingsloket: het unieke loket in de zin van het samenwerkingsakkoord van 17 juli 2013 Samenwerkingsakkoord tussen de Federale Staat, de Vlaamse Gemeenschap, de Franse Gemeenschap, de Duitstalige Gemeenschap, het Vlaamse Gewest, het Waalse Gewest, het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest, de Franse Gemeenschapscommissie en de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie betreffende de implementatie van de Richtlijn 2006/123/EG van het Europees Parlement en de Raad van 12 december 2006 betreffende de diensten op de interne markt;

14° de aanvrager: de persoon die een aanvraag heeft ingediend of voor wiens rekening een aanvraag is ingediend voor een toelating tot arbeid of een aanvraag voor een toelating om een zelfstandige beroepsactiviteit uit te oefenen, of de persoon die een aanvraag heeft ingediend voor een verlenging van één van deze toelatingen;

15° de houder van een toelating: de houder van een toelating tot arbeid of de houder van een toelating om een zelfstandige beroepsactiviteit uit te oefenen;

16° de detachering: het feit van tewerkstelling van een gedetacheerde werknemer in de zin van artikel 2, 2° van de wet van 5 maart 2002 betreffende de arbeidsloon- en tewerkstellingsvoorwaarden in geval van detachering van werknemers in België en de naleving ervan.

#### HOOFDSTUK 2. — *Bepalingen betreffende de toekenning, verlenging en beëindiging van de toelatingen*

##### *Afdeling 1. — Toekenningsvoorwaarden*

##### Onderafdeling 1. — Arbeid in loondienst

**Art. 2. § 1.** Onverminderd paragraaf 2 verleent de gemachtigde ambtenaar de aanvrager een toelating tot arbeid van beperkte duur wanneer aan de volgende voorwaarden is voldaan:

1° de arbeidsvoorwaarden van de werknemer voldoen aan alle wettelijke en reglementaire bepalingen die van toepassing zijn op de arbeidsrelatie, inclusief, indien van toepassing, de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomsten die van toepassing zijn binnen het bevoegde paritair comité. Met uitzondering van de aanvragen voor au-pair-jongeren, stagiairs of vrijwilligers in het kader van het Europees vrijwilligerswerk, mag de voorziene bezoldiging nooit minder bedragen dan het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen bepaald in artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43 van 2 mei 1988 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen;

2° het advies van Actiris, bedoeld in artikel 14, § 1 is, in voorkomend geval, gunstig;

3° de aanvrager heeft volledige en juiste informatie verstrekt ter ondersteuning van de aanvraag;

7° le salaire mensuel brut : la partie de la rémunération correspondant à la rémunération de base au sens de l'article 16, § 1<sup>er</sup>, 5°, a) de l'arrêté royal du 8 août 1980 relatif à la tenue des documents sociaux, que l'employeur concerné soit ou non tenu d'établir le compte individuel dont cette disposition détermine le contenu ;

8° le fonctionnaire délégué : l'agent de niveau A au sens de l'article 16 de l'arrêté du gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 mars 2018 portant le statut administratif et pécuniaire des agents des services publics régionaux de Bruxelles, affecté à la Direction de la migration économique de Bruxelles Economie et Emploi ;

9° Actiris : l'organisme d'intérêt public créé par l'article 16, § 1<sup>er</sup> de la loi du 13 mars 1991 relative à la suppression ou à la restructuration d'organismes d'intérêt public et d'autres services de l'Etat ;

10° le diplôme de l'enseignement supérieur : tout diplôme, sous quelque dénomination que ce soit, délivré par une institution d'enseignement reconnue par les autorités compétentes de l'Etat où se trouve l'institution, et qui sanctionne la réussite d'un programme d'enseignement supérieur de niveau postsecondaire de plein exercice de minimum trois années ;

11° les qualifications professionnelles élevées : les qualifications visées à l'article 2, 7) de la directive 2021/1883 du Parlement européen et du Conseil du 20 octobre 2021 établissant les conditions d'entrée et de séjour des ressortissants de pays tiers aux fins d'un emploi hautement qualifié, et abrogeant la directive 2009/50/CE du Conseil ;

12° l'entreprise : une personne ou une organisation visée à l'article I. 1, 1° du Code de droit économique ;

13° le guichet d'entreprises : le guichet unique au sens de l'accord de coopération du 17 juillet 2013 Accord de coopération entre l'Etat fédéral, la Communauté flamande, la Communauté française, la Communauté germanophone, la Région flamande, la Région wallonne, la Région de Bruxelles-Capitale, la Commission communautaire française et la Commission communautaire commune relatif à la mise en œuvre de la Directive 2006/123/CE du Parlement européen et du Conseil du 12 décembre 2006 relative aux services dans le marché intérieur ;

14° le demandeur : la personne qui a introduit, ou au nom de qui, une demande d'autorisation de travail ou une demande d'autorisation d'exercer une activité professionnelle indépendante, ou celle qui a introduit une demande de prorogation de l'une de ces autorisations ;

15° le titulaire d'une autorisation : le titulaire d'une autorisation de travail ou le titulaire d'une autorisation d'exercer une activité professionnelle indépendante ;

16° le détachement : le fait d'occuper un travailleur détaché au sens de l'article 2, 2° de la loi du 5 mars 2002 concernant les conditions de travail, de rémunération et d'emploi en cas de détachement de travailleurs en Belgique et le respect de celles-ci.

#### CHAPITRE 2. — *Dispositions relatives à l'octroi, à la prorogation et à la fin des autorisations*

##### *Section 1. — Les conditions d'octroi*

##### Sous-section 1. — Le travail salarié

**Art. 2. § 1<sup>er</sup>.** Sans préjudice du paragraphe 2, lorsque les conditions suivantes sont réunies, le fonctionnaire délégué octroie au demandeur une autorisation de travail à durée limitée :

1° les conditions d'occupation du travailleur respectent l'ensemble des dispositions légales et réglementaires applicables à la relation de travail, en ce compris, le cas échéant, les dispositions des conventions collectives applicables au sein de la commission paritaire compétente. A l'exception des demandes concernant les jeunes au pair, les stagiaires ou les volontaires dans le cadre du service volontaire européen, la rémunération prévue ne peut jamais être inférieure au revenu minimum mensuel moyen garanti fixé par l'article 3 de la Convention collective de travail n° 43 du 2 mai 1988 relative à la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen ;

2° le cas échéant, l'avis d'Actiris, visé à l'article 14, § 1<sup>er</sup>, est favorable ;

3° le demandeur a fourni, à l'appui de sa demande, les renseignements requis de manière complète et exacte ;

4° behalve in geval van detachering van de werknemer, is de werkgever een onderneming die op het ogenblik van de indiening van de aanvraag een effectieve economische of sociale activiteit uitoefent op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest; in elk geval kan een werkgever in staat van faillissement in de zin van artikel XX.99 van het Wetboek van economisch recht niet worden beschouwd als een werkgever die een effectieve activiteit uitoefent in de zin van deze bepaling;

Wanneer de werkgever een nieuwe onderneming is die nog niet begonnen is met haar economische of sociale activiteiten, moet deze aantonen dat het met het oog op het begin van zijn activiteiten nodig is om de vacature in te vullen waarvoor een toelating tot arbeid wordt aangevraagd;

5° de werkgever is in de drie jaar voorafgaand aan de aanvraag niet het voorwerp geweest van een definitieve strafrechtelijke of administratieve sanctie in verband met de verplichtingen die voortvloeien uit zijn hoedanigheid van werkgever. Als de werkgever een rechtspersoon is, wordt deze voorwaarde beoordeeld voor elk van de bestuurders en voor elk van de rechtspersonen waarvan de bestuurder bestuurder is of is geweest.

Als niet wordt voldaan aan een van de in het eerste lid genoemde voorwaarden, wordt de aanvraag afgewezen.

§ 2. In de onderstaande gevallen beoordeelt de gemachtigde ambtenaar met betrekking tot het risico op fraude, het risico op inbreuken op de strafrechtelijke, fiscale of sociale wetgeving en het risico voor de overheidsfinanciën of de aangevraagde toelating tot arbeid kan worden verleend:

1° de werkgever heeft in de drie jaar voorafgaand aan de indiening van de aanvraag een buitenlandse werknemer tewerkgesteld van wie de toelating tot arbeid is ingetrokken om redenen die aan de werkgever zijn toe te schrijven. Als de werkgever een rechtspersoon is, wordt deze voorwaarde beoordeeld voor elk van de bestuurders en voor elk van de rechtspersonen waarvan de bestuurder bestuurder is of is geweest;

2° de werkgever is een onderneming die minder dan twaalf maanden voor de indiening van de aanvraag voor een toelating tot arbeid werd opgericht;

3° de werkgever heeft niet voldaan aan zijn sociale of fiscale betalingsverplichtingen binnen de bij of krachtens de wet vastgestelde termijnen, tenzij de betrokken schulden worden betwist in het kader van de beschikbare rechtsmiddelen of indien door de bevoegde autoriteit een aanzuiveringsplan is toegekend dat wordt nageleefd;

4° uit de vaststellingen ter plaatse door een ambtenaar bedoeld in artikel 2 van de ordonnantie van 30 april 2009, blijkt dat de configuratie van de werkplaats de uitoefening van het beoogde beroep onmogelijk of uiterst moeilijk maakt;

5° de functiebeschrijving bij de aanvraag voor een toelating tot arbeid is onnauwkeurig of abstract;

6° los van het bestaan van een sanctie, bestaat er een reeks aanwijzingen dat de werkgever in de loop van de laatste drie jaar de wetgeving heeft overtreden betreffende de tewerkstelling van buitenlandse werknemers, de wetgeving betreffende de terbeschikkingstelling van werknemers, de wetgeving betreffende de detachering van werknemers of enige andere wettelijke of reglementaire verplichting die voortvloeit uit zijn hoedanigheid van werkgever. Als de werkgever een rechtspersoon is, wordt deze voorwaarde beoordeeld voor elk van de bestuurders en voor elk van de rechtspersonen waarvan de bestuurder bestuurder is of is geweest.

**Art. 3. § 1.** Behoudens wanneer de toelating voor onbepaalde duur wordt verleend, wordt de in artikel 2 bedoelde toelating verleend voor de duur van één jaar of, wanneer de arbeidsrelatie korter is, voor de duur van de arbeidsrelatie.

In het geval van een werknemer die tot een van de volgende categorieën behoort, is dit echter voor een periode van drie jaar of voor de duur van de arbeidsrelatie, indien deze voor een periode van minder dan drie jaar is overeengekomen:

1° de hooggekwalificeerde werknemers bedoeld in artikel 20, § 1, 1°;

2° de werknemers die het voorwerp uitmaken van een overplaatsing binnen de groep, met uitzondering van de stagiair-werknemers, bedoeld in artikel 26;

3° de werknemers die houder zijn van een Europese blauwe kaart als bedoeld in artikel 22;

4° de onderzoekers als bedoeld in artikel 29.

4° sauf s'il s'agit d'un détachement de travailleur, l'employeur est une entreprise qui exerce, au moment de l'introduction de la demande, une activité économique ou sociale effective sur le territoire de la Région de Bruxelles-Capitale ; en tout état de cause, l'employeur en état de faillite au sens de l'article XX.99 du Code de droit économique ne peut être considéré comme exerçant une activité effective au sens de la présente disposition ;

Lorsque l'employeur est une nouvelle entreprise, qui n'a pas encore débuté ses activités économiques ou sociales, il lui appartient de démontrer la nécessité, en vue du commencement de ses activités, de pourvoir à la vacance de la fonction pour laquelle une autorisation de travail est sollicitée ;

5° l'employeur n'a pas fait l'objet, durant les trois années qui précèdent la demande, d'une sanction pénale ou administrative définitive en rapport avec les obligations qui découlent de sa qualité d'employeur. Lorsque l'employeur est une personne morale, cette condition est appréciée dans le chef de chacun des administrateurs, ainsi que dans le chef de chacune des personnes morales dont l'administrateur est ou a été l'administrateur.

Lorsque l'une des conditions visées à l'alinéa 1<sup>er</sup> n'est pas rencontrée, la demande est rejetée.

§ 2. Dans les cas énumérés ci-après, le fonctionnaire délégué apprécie, au regard du risque de fraude, du risque qu'une infraction à la législation pénale, fiscale ou sociale soit commise et du risque pour les finances publiques, s'il convient d'accorder l'autorisation de travail sollicitée :

1° l'employeur a occupé, durant les trois années qui précèdent l'introduction de la demande, un travailleur étranger dont l'autorisation de travail a été retirée pour des motifs imputables à l'employeur. Lorsque l'employeur est une personne morale, cette condition est appréciée dans le chef de chacun des administrateurs, ainsi que dans le chef de chacune des personnes morales dont l'administrateur est ou a été l'administrateur ;

2° l'employeur est une entreprise créée moins de douze mois avant l'introduction de la demande d'autorisation de travail ;

3° l'employeur ne s'est pas acquitté, dans les délais fixés par ou en vertu de la loi, de ses obligations de paiement en matière sociale ou en matière fiscale, sauf si les dettes concernées sont contestées dans le cadre des voies de recours disponibles ou si un plan d'apurement a été accordé par l'autorité compétente, et que celui-ci est respecté ;

4° il ressort des constatations effectuées sur place par un fonctionnaire visé à l'article 2 de l'ordonnance du 30 avril 2009, que la configuration du lieu de travail rend impossible ou exagérément difficile l'exercice de la profession envisagée ;

5° la description de fonction jointe à la demande d'autorisation de travail est imprécise ou abstraite ;

6° indépendamment de l'existence d'une sanction, il résulte d'un faisceau d'indices, que l'employeur a contrevenu, durant les trois dernières années, à la législation relative à l'occupation des travailleurs étrangers, à la législation relative à la mise à disposition des travailleurs, à la législation relative au détachement de travailleurs ou à toute autre obligation légale ou réglementaire résultant de sa qualité d'employeur. Lorsque l'employeur est une personne morale, cette condition est appréciée dans le chef de chacun des administrateurs, ainsi que dans le chef de chacune des personnes morales dont l'administrateur est ou a été l'administrateur.

**Art. 3. § 1<sup>er</sup>.** Sauf lorsqu'elle est accordée pour une durée illimitée, l'autorisation visée à l'article 2 est accordée pour une durée d'un an ou, lorsque la relation de travail est plus brève, pour la durée de la relation de travail.

Toutefois, lorsqu'il s'agit d'un travailleur appartenant à l'une des catégories suivantes, elle est d'une durée de trois ans ou de la durée de la relation de travail, lorsque celle-ci est convenue pour une période inférieure à trois ans :

1° les travailleurs hautement qualifiés visés à l'article 20, § 1<sup>er</sup>, 1° ;

2° les travailleurs faisant l'objet d'un transfert intragroupe, à l'exception des employés stagiaires, visés à l'article 26 ;

3° les travailleurs titulaires d'une carte bleue européenne, visés à l'article 22 ;

4° les chercheurs, visés à l'article 29.

§ 2. De toelating tot arbeid van onbepaalde duur, bedoeld in artikel 2, 10° van de ordonnantie betreffende economische migratie, wordt op aanvraag toegekend aan de buitenlandse werknemer die, over een periode van maximaal tien jaar wettelijk en ononderbroken verblijf onmiddellijk voorafgaand aan de aanvraag, dertig maanden werk kan bewijzen gedekt door een toelating tot arbeid van bepaalde duur afgeleverd door het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Het verblijf wordt als ononderbroken beschouwd als de onderbreking tussen twee opeenvolgende verblijfsperiodes niet meer dan een jaar bedraagt.

Wanneer de toelating tot arbeid van bepaalde duur door een ander Gewest werd afgeleverd, wordt de in het eerste lid vermelde periode verlengd tot vier jaar.

Wanneer de buitenlandse werknemer heeft genoten van toelatingen tot arbeid van beperkte duur die werden afgeleverd door het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en door een ander Gewest, wordt de in het eerste lid bepaalde periode verlengd tot vier jaar.

De periodes van in België verrichte arbeid door personen die zijn vrijgesteld van de verplichting om een toelating tot arbeid te verkrijgen, met toepassing van artikel 18 of met toepassing van een door een ander Gewest vastgestelde bepaling, alsook de periodes van in het kader van een detachering verrichte arbeid, worden niet in aanmerking genomen voor de berekening van de in het eerste en tweede lid bedoelde periodes van dertig maanden of vier jaar.

Voor de toepassing van het eerste lid worden beschouwd als arbeidsperiodes, op voorwaarde dat de werknemer regelmatig in dienst was van een in België gevestigde werkgever:

1° de periodes van volledige arbeidsongeschiktheid ten gevolge van een beroepsziekte, een arbeidsongeval of een ongeval op weg van en naar het werk;

2° de periodes van moederschapsbescherming bedoeld in hoofdstuk IV van de Arbeidswet van 16 maart 1971, op voorwaarde dat de betrokkene een moederschapsuitkering ontvangt in de zin van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 tot uitvoering van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994;

3° het geboorteverlof bedoeld in artikel 30, § 2, van de wet van 3 juli 1978 op de arbeidsovereenkomsten.

#### Onderafdeling 2. — Zelfstandige arbeid

**Art. 4.** § 1. De gemachtigde ambtenaar gaat niet alleen na of aan de wettelijke voorwaarden voor toegang tot de geplande beroepsactiviteit is voldaan en of deze activiteit wettig is, maar beoordeelt ook het belang ervan voor de economie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest of voor de ontwikkeling ervan.

§ 2. Om het belang van de beroepsactiviteit voor de economie of de ontwikkeling van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest te beoordelen, gaat de gemachtigde ambtenaar na of de activiteit mogelijk bijdraagt tot één of meer van de volgende aspecten van de economie en de ontwikkeling:

1° het verbeteren van de bestaande commerciële kanalen, zowel voor de bevoorrading van de bedrijven die actief zijn in het Gewest als voor de distributie van hun goederen en diensten;

2° het verbeteren van de werking van de in het Gewest aanwezige ondernemingen of openbare of private instellingen, zowel op het vlak van productie- of fabricagemethodes als op het vlak van de organisatie en het ontwerp van de interne processen van deze ondernemingen of instellingen;

3° innovatie in het ontwerp en de distributie van goederen en diensten of in wetenschappelijk onderzoek;

4° duurzame creatie van banen in loondienst;

5° het culturele aanbod of de bevordering van cultuur, in de zin van artikel 4 van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen;

6° het verbeteren van de kennis en het bevorderen:

- van duurzame ontwikkeling in haar sociale, economische en milieudimensies;

- van de fundamentele rechten;

7° bijdragen tot de aantrekkelijkheid van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest als zetel van internationale instellingen.

De geplande beroepsactiviteit wordt niet beschouwd als van belang indien het gaat over een aanbod van goederen of diensten dat al overvloedig aanwezig is in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

§ 2. L'autorisation de travail d'une durée illimitée, visée à l'article 2, 10° de l'ordonnance relative à la migration économique, est accordée sur demande au travailleur étranger qui justifie, sur une période maximale de dix ans de séjour légal et ininterrompu précédant immédiatement la demande, de trente mois de travail couverts par une autorisation de travail de durée limitée délivrée par la Région de Bruxelles-Capitale. Le séjour est réputé ininterrompu si l'interruption entre deux périodes successives de séjour n'est pas supérieure à un an.

Lorsque l'autorisation de travail à durée limitée a été délivrée par une autre Région, le délai prévu à l'alinéa 1<sup>er</sup> est porté à quatre ans.

Lorsque le travailleur étranger a bénéficié d'autorisations de travail à durée limitée délivrées par la Région de Bruxelles-Capitale et par une autre Région, le délai prévu à l'alinéa 1<sup>er</sup> est porté à quatre ans.

Les périodes de travail réalisées en Belgique par les personnes dispensées de l'obligation d'obtenir une autorisation de travail, par application de l'article 18 ou par application d'une disposition établie par une autre Région, de même que les périodes de travail réalisées dans le cadre d'un détachement, ne sont pas prises en compte dans le calcul des délais de trente mois ou de quatre années visés aux alinéas 1<sup>er</sup> et 2.

Pour l'application de l'alinéa 1<sup>er</sup>, sont assimilées à des périodes de travail, pour autant que le travailleur était occupé régulièrement par un employeur établi en Belgique :

1 les périodes d'incapacité totale de travail résultant d'une maladie professionnelle, d'un accident du travail, ou d'un accident survenu sur le chemin du travail ;

2° les périodes de protection de la maternité visées au chapitre IV de la loi du 16 mars 1971 sur le travail pour autant que l'intéressé bénéficie d'une indemnité de maternité au sens de l'arrêté royal du 3 juillet 1996 portant exécution de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994 ;

3° le congé de naissance visé à l'article 30, § 2 de la loi du 3 juillet 1978 sur le contrat de travail.

#### Sous-section 2. — Le travail indépendant

**Art. 4.** § 1<sup>er</sup>. En sus du contrôle du respect des conditions légales d'accès à l'activité professionnelle envisagée et de la légalité de cette activité, le fonctionnaire délégué apprécie son intérêt pour l'économie de la Région de Bruxelles-Capitale ou pour son développement.

§ 2. Afin d'apprécier l'intérêt de l'activité professionnelle pour l'économie ou le développement de la Région de Bruxelles-Capitale, le fonctionnaire délégué vérifie si celle-ci est susceptible de contribuer à l'un ou à plusieurs des aspects suivants de l'économie et du développement :

1° l'amélioration des circuits commerciaux existants, tant au regard de l'approvisionnement des entreprises présentes sur le territoire de la Région que sous l'angle de la distribution de leurs biens et services ;

2° l'amélioration du fonctionnement des entreprises ou des organismes publics ou privés présents sur le territoire de la Région, tant en ce qui concerne les méthodes de production ou de fabrication qu'en ce qui concerne l'organisation et la conception des processus internes de ces entreprises ou organismes ;

3° l'innovation, dans le domaine de la conception et de la distribution de biens et de services ou dans le domaine de la recherche scientifique ;

4° la création durable d'emplois salariés ;

5° l'offre culturelle ou la promotion de la culture, au sens de l'article 4 de la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles ;

6° l'amélioration des connaissances et la promotion :

- du développement durable, dans ses dimensions sociales, économiques et environnementales ;

- des droits fondamentaux ;

7° la contribution à l'attractivité de la Région de Bruxelles-Capitale en tant que siège d'institutions internationales.

L'activité professionnelle projetée ne présente pas d'intérêt lorsqu'elle concerne une offre de biens ou de services déjà abondante sur le territoire de la Région de Bruxelles-Capitale.

§ 3. Bij toetreding tot een bestaande onderneming of vereniging beoordeelt de gemachtigde ambtenaar het belang van de zelfstandige beroepsactiviteit ook in het licht van de volgende factoren:

1° de financiële situatie van de onderneming;

2° de bijdrage van de aanvrager tot de verbetering van de werking van de onderneming of vereniging of van haar aanbod van goederen en diensten; deze bijdrage wordt onderzocht in het licht van:

i) de functie, het statuut en de verantwoordelijkheden van de aanvrager binnen de onderneming of vereniging, rekening houdend met de functies die reeds door andere personen binnen de onderneming of vereniging worden uitgeoefend, of;

ii) de hoogte van de inbreng van de aanvrager, in de zin van artikel 1:8 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, mits de aanvrager aantoonde dat de inbreng substantieel en noodzakelijk is voor de ontwikkeling van de activiteiten van de onderneming en dat de aanvrager een daadwerkelijke beroepsactiviteit binnen de onderneming zal uitoefenen.

§ 4. De toelating om een zelfstandige activiteit uit te oefenen wordt geweigerd indien:

1° op basis van een reeks aanwijzingen blijkt dat de voorgenomen beroepsactiviteit in werkelijkheid zal worden uitgeoefend onder het gezag van een werkgever;

2° de toelating van de aanvrager om een zelfstandige activiteit uit te oefenen werd ingetrokken tijdens de drie jaar voorafgaand aan de indiening van de aanvraag;

3° de onderneming of vereniging waarbinnen de zelfstandige activiteit wordt beoogd, sociale of fiscale schulden heeft waarvoor de betalingstermijn is verstreken en die niet worden betwist in het kader van de daartoe voorziene beroepsprocedures of die niet het voorwerp uitmaken van een door de bevoegde overheid goedgekeurd en door de schuldenaar nageleefd aanzuiveringsplan;

4° de aanvrager of, in voorkomend geval, één van de bestuurders of actieve vennoten van de rechtspersoon waartoe hij wil toetreden, of de rechtspersoon zelf, het voorwerp heeft uitgemaakt van een strafrechtelijke of administratieve sanctie die verband houdt met de activiteiten van de onderneming, met inbegrip van de tewerkstelling van werknemers;

5° op basis van een reeks aanwijzingen blijkt dat het inkomen dat de voorgenomen activiteit kan opleveren, de verzoeker niet in staat zal stellen te voorzien in zijn basisbehoeften en in die van zijn gezinsleden met wie hij zich in België wenst te vestigen.

#### Afdeling 2. — Verlengingsvoorwaarden

**Art. 5. § 1.** De verlenging van de toelating kan alleen worden verleend als deze betrekking heeft op identieke arbeidsvoorwaarden, als werknemer of als zelfstandige. Als dit niet het geval is, moet de houder een nieuwe aanvraag indienen.

§ 2. Op straffe van onontvankelijkheid en onverminderd het tweede lid moet de aanvraag tot verlenging worden ingediend ten minste twee maanden vóór het verstrijken van de toelating waarvoor de verlenging wordt aangevraagd.

Als dit niet het geval is, beoordeelt de gemachtigde ambtenaar of de laattijdigheid van het verzoek redelijkerwijs wordt gerechtvaardigd door uitzonderlijke omstandigheden.

**Art. 6. § 1.** Wanneer de aanvraag betrekking heeft op een toelating tot arbeid, wordt de verlenging toegekend voor een maximale periode die gelijk is aan de initiële periode van de toelating. De gemachtigde ambtenaar onderzoekt het verzoek om verlenging in het licht van de in artikel 2 vastgestelde voorwaarden.

De voorwaarde, vermeld in artikel 5, §2, eerste lid, van de ordonnantie betreffende economische migratie is niet van toepassing op de aanvraag bedoeld in het eerste lid.

Het advies van Actiris, vermeld in artikel 14 van dit besluit, is niet vereist indien het gaat om een aanvraag bedoeld in het eerste lid.

§ 2. Wanneer de aanvraag betrekking heeft op de verlenging van een toelating om een zelfstandige beroepsactiviteit uit te oefenen, wordt deze verleend op voorwaarde dat:

1° de activiteiten van de onderneming rendabel zijn, tenzij het verlies dat aan het einde van de geldigheidsduur van de toelating voor het uitoefenen van een zelfstandige activiteit wordt vastgesteld, gerechtvaardigd wordt door investeringen die kunnen bijdragen tot het toekomstige succes van de activiteiten van de onderneming; in elk geval moeten de inkomsten die de houder met zijn activiteit heeft verworven, hem in staat stellen te voorzien in zijn basisbehoeften en in die van zijn gezinsleden die zich met hem in België hebben gevestigd;

§ 3. Lorsqu'il s'agit d'intégrer une entreprise ou une association existante, le fonctionnaire délégué apprécie en outre l'intérêt de l'activité professionnelle indépendante au regard des éléments suivants :

1° la situation financière de l'entreprise ;

2° la contribution du demandeur à l'amélioration du fonctionnement de l'entreprise ou de l'association ou de l'offre de biens et services de celle-ci ; cette contribution est examinée au regard :

i) de la fonction, du statut et des responsabilités du demandeur au sein de l'entreprise ou de l'association, en tenant compte des fonctions déjà exercées par d'autres personnes au sein de l'entreprise ou de l'association ou ;

ii) de la hauteur de l'apport du demandeur, au sens de l'article 1 :8 du Code des sociétés et associations, pour autant que le demandeur démontre qu'il s'agit d'un apport substantiel et nécessaire au développement des activités de l'entreprise et qu'il exercera au sein de l'entreprise une activité professionnelle effective.

§ 4. L'autorisation d'exercer une activité indépendante est refusée lorsque :

1° sur base d'un faisceau d'indices, il apparaît que l'activité professionnelle projetée s'exercera, en réalité, sous l'autorité d'un employeur ;

2° le demandeur s'est vu retirer l'autorisation d'exercer une activité indépendante durant les trois années qui précèdent l'introduction de sa demande ;

3° l'entreprise ou l'association au sein de laquelle l'activité indépendante est envisagée, a des dettes sociales ou fiscales dont le délai de paiement est dépassé, et qui ne sont pas contestées dans le cadre des voies de recours prévues à cet effet ou qui ne font pas l'objet d'un plan d'apurement approuvé par l'autorité compétente et respecté par le débiteur ;

4° le demandeur ou, le cas échéant, l'un des administrateurs ou associés actifs de la personne morale qu'il entend rejoindre, ou la personne morale elle-même, a fait l'objet d'une sanction pénale ou administrative en rapport avec les activités de l'entreprise, en ce compris l'emploi de travailleurs ;

5° sur base d'un faisceau d'indices, il apparaît que les revenus susceptibles d'être générés par l'activité projetée ne permettront pas au demandeur de satisfaire à ses besoins de base, ainsi qu'à ceux des membres de sa famille avec lesquels il entend s'établir en Belgique.

#### Section 2. — Les conditions de prorogation

**Art. 5. § 1<sup>er</sup>.** La prorogation de l'autorisation ne peut être accordée que lorsqu'elle porte sur des conditions de travail identiques, qu'il s'agisse d'un travail salarié ou indépendant. A défaut, le titulaire introduit une nouvelle demande.

§ 2. A peine d'irrecevabilité et sans préjudice de l'alinéa 2, la demande de prorogation est introduite au moins deux mois avant l'échéance de l'autorisation dont la prorogation est sollicitée.

A défaut, le fonctionnaire délégué apprécie si la tardiveté de la demande est raisonnablement justifiée par des circonstances exceptionnelles.

**Art. 6. § 1<sup>er</sup>.** Lorsque la demande concerne une autorisation de travail, la prorogation est accordée pour une durée maximale égale à la durée initiale de l'autorisation. Le fonctionnaire délégué examine la demande de prorogation au regard des conditions établies à l'article 2.

La condition fixée par l'article 5, §2, alinéa 1<sup>er</sup> de l'ordonnance relative à la migration économique n'est pas applicable à la demande visée à l'alinéa 1<sup>er</sup>.

L'avis d'Actiris, mentionné à l'article 14 du présent arrêté, n'est pas requis lorsqu'il s'agit d'une demande visée à l'alinéa 1<sup>er</sup>.

§ 2. Lorsque la demande concerne la prorogation d'une autorisation d'exercer une activité professionnelle indépendante, celle-ci est accordée pour autant que :

1° les activités de l'entreprise soient bénéficiaires, à moins que la perte constatée au terme de la validité de l'autorisation d'exercer une activité indépendante soit justifiée par des investissements susceptibles de contribuer à la réussite future des activités de l'entreprise ; en tout état de cause, les revenus que le titulaire a tiré de son activité doivent lui permettre de satisfaire à ses besoins de base ainsi qu'à ceux des membres de sa famille qui se sont établis avec lui en Belgique ;

2° ten minste 50% van de geplande omzet voor het eerste werkjaar werd behaald, in het geval van een nieuwe onderneming opgericht door de buitenlandse zelfstandige, waarvan de activiteit hoofdzakelijk commercieel is;

3° in voorkomend geval, ten minste 50% van de bij de aanvraag tot toelating om een zelfstandige activiteit uit te oefenen aangekondigde investeringen, werden gedaan;

4° in voorkomend geval, de activiteiten van de buitenlandse zelfstandige hebben geleid tot de creatie van ten minste 50% van de in de aanvraag aangekondigde arbeidsplaatsen.

Als niet aan de in het eerste lid genoemde voorwaarden wordt voldaan, beoordeelt de gemachtigde ambtenaar of er sprake is van door de houder ingeroepen uitzonderlijke omstandigheden die dit kunnen rechtvaardigen.

*Afdeling 3. — Het einde van de toelating tot arbeid en de toelating om een zelfstandige activiteit uit te oefenen*

**Art. 7.** Onverminderd artikel 12, § 2 van de ordonnantie betreffende economische migratie en artikel 36, § 3, derde lid van het samenwerkingsakkoord van 2 februari 2018, eindigt de toelating tot arbeid of de toelating om een zelfstandige beroepsactiviteit uit te oefenen:

1° van rechtswege, na het verstrijken van de geldigheidsduur;

2° van rechtswege, in geval van een bezoldigde arbeidsrelatie, wanneer de arbeidsrelatie wordt beëindigd door de wil van de partijen of van één van hen, onverminderd de verplichting, voor de meest gerede partij, om het einde van de arbeidsrelatie mee te delen aan de gemachtigde ambtenaar;

3° wanneer een beslissing tot intrekking wordt genomen door de gemachtigde ambtenaar.

**Art. 8.** § 1. Onverminderd de ordonnantie van 30 april 2009 kan de gemachtigde ambtenaar, tijdens de volledige geldigheidsduur van de toelating, onder de beschikbare gegevens de informatie raadplegen met betrekking tot:

1° de arbeidsrelatie, in het geval van een toelating tot arbeid;

2° de economische activiteiten van de werkgever, in het geval van een toelating tot arbeid, of van de zelfstandige, in het geval van een toelating om een zelfstandige beroepsactiviteit uit te oefenen;

3° de naleving door houders van een toelating tot arbeid of een toelating tot het uitoefenen van een zelfstandige beroepsactiviteit van de voorwaarden waaronder de toelating werd verleend;

4° het verblijfsstatuut van de werknemer.

§ 2. In het geval van een toelating tot arbeid die voor meer dan een jaar is afgeleverd, controleert de gemachtigde ambtenaar ten minste eenmaal per jaar, door de beschikbare gegevens te raadplegen, of de gegevens overeenkomen met de toekenningsvoorwaarden van de toelating tot arbeid. Alleen verifieerbare toekenningsvoorwaarden op basis van beschikbare gegevens worden gecontroleerd. Een verslag van deze controle wordt toegevoegd aan het dossier.

§ 3. De gemachtigde ambtenaar kan de ambtenaren die belast zijn met het toezicht en de controle, bedoeld in de ordonnantie van 30 april 2009, verzoeken om tijdens de hele geldigheidsduur van de toelating tot arbeid of van de toelating om een zelfstandige beroepsactiviteit uit te oefenen, ter plaatse een onderzoek in te stellen en dat alle vaststellingen die hij aangeeft worden uitgevoerd en in een verslag worden vastgelegd.

§ 4. Onverminderd het zesde lid kan de gemachtigde ambtenaar de toelating tot arbeid of de toelating om een zelfstandige beroepsactiviteit uit te oefenen, intrekken wanneer niet langer voldaan is aan een van de toekenningsvoorwaarden voorgeschreven in artikel 2, § 1, 1°, 4° en 5° en § 2, 1°, 3°, 4° en 6° of in artikel 4. De gemachtigde ambtenaar zal rekening houden met de ernst van de niet-naleving van de toekenningsvoorwaarden en met de vraag of deze kan worden toegeschreven aan de houder of, indien van toepassing, aan zijn werkgever.

Voor de toepassing van het eerste lid worden de voorwaarden, vermeld in artikel 2, § 1, 5° en § 2, 1°, 3° en 6°, en in artikel 4, § 4, 1°, 4° en 5°, beoordeeld ten aanzien van de periode die is vastgesteld tussen de datum waarop de toelating is verleend en het tijdstip waarop de intrekking ervan wordt overwogen.

Voor de toepassing van het eerste lid beoordeelt de gemachtigde ambtenaar of daadwerkelijk aan de voorwaarden van artikel 2, § 1, 1° en 4° en artikel 4, § 2 en § 3 is voldaan.

2° au moins 50% du chiffre d'affaires prévu pour la première année d'activité ait été atteint, lorsqu'il s'agit d'une nouvelle entreprise, créée par le travailleur étranger indépendant, dont l'activité est principalement commerciale ;

3° le cas échéant, les investissements annoncés lors de la demande d'autorisation d'exercer une activité indépendante ont été réalisés à hauteur de 50% au moins ;

4° le cas échéant, les activités du travailleur étranger indépendant ont permis la création d'au moins 50% des emplois annoncés dans la demande.

Le fonctionnaire délégué apprécie, lorsque les conditions visées à l'alinéa 1<sup>er</sup> ne sont pas rencontrées, s'il existe des circonstances exceptionnelles, invoquées par le titulaire de l'autorisation, qui sont susceptibles de le justifier.

*Section 3. — La fin de l'autorisation de travail et de l'autorisation d'exercer une activité professionnelle indépendante*

**Art. 7.** Sans préjudice de l'article 12, § 2 de l'ordonnance relative à la migration économique et de l'article 36, § 3, alinéa 3 de l'accord de coopération du 2 février 2018, l'autorisation de travail ou l'autorisation d'exercer une activité professionnelle indépendante prend fin :

1° de plein droit, à l'échéance de sa durée de validité ;

2° de plein droit, s'il s'agit d'une relation de travail salariée, lorsque la relation de travail prend fin par la volonté des parties ou de l'une d'entre elles, sans préjudice de l'obligation, pour la partie la plus diligente, de notifier la fin de la relation de travail au fonctionnaire délégué ;

3° lorsqu'une décision de retrait est adoptée par le fonctionnaire délégué.

**Art. 8.** § 1<sup>er</sup>. Sans préjudice de l'ordonnance du 30 avril 2009, le fonctionnaire délégué peut, durant toute la période de validité de l'autorisation, consulter, parmi les données disponibles, les informations relatives :

1° à la relation de travail, lorsqu'il s'agit d'une autorisation de travail ;

2° aux activités économiques de l'employeur, dans le cadre d'une autorisation de travail, ou du travailleur indépendant, dans le cadre d'une autorisation d'exercer une activité professionnelle indépendante ;

3° au respect, par les titulaires d'une autorisation de travail ou d'une autorisation d'exercer une activité professionnelle indépendante, des conditions d'octroi de l'autorisation ;

4° au statut de séjour du travailleur.

§ 2. Lorsqu'il s'agit d'une autorisation de travail délivrée pour une durée supérieure à un an, le fonctionnaire délégué vérifie, au moins une fois par an, en consultant les données disponibles, si les données correspondent aux conditions d'octroi de l'autorisation de travail. Seules les conditions d'octroi vérifiables au regard des données disponibles sont contrôlées. Un rapport concernant cette vérification est ajouté au dossier.

§ 3. Le fonctionnaire délégué peut solliciter des fonctionnaires chargés de la surveillance et du contrôle, visés par l'ordonnance du 30 avril 2009, durant toute la durée de validité de l'autorisation de travail ou de l'autorisation d'exercer une activité professionnelle indépendante, qu'une enquête sur place soit diligentée et que toutes les constatations qu'il précise soient réalisées et consignées dans un rapport.

§ 4. Sans préjudice de l'alinéa 6, lorsque l'une des conditions d'octroi prescrites à l'article 2, § 1<sup>er</sup>, 1°, 4° et 5° et § 2, 1°, 3°, 4° et 6°, ou à l'article 4 n'est plus rencontrée, le fonctionnaire délégué peut retirer l'autorisation de travail ou l'autorisation d'exercer une activité professionnelle indépendante. Le fonctionnaire délégué tient compte de la gravité du manquement aux conditions d'octroi et de son imputabilité au titulaire de l'autorisation ou, le cas échéant, à son employeur.

Pour l'application de l'alinéa 1<sup>er</sup>, les conditions prescrites à l'article 2, § 1<sup>er</sup>, 5° et § 2, 1°, 3° et 6° et à l'article 4, § 4, 1°, 4° et 5°, sont appréciées au regard de la période écoulée entre la date de délivrance de l'autorisation et le moment où le retrait de celle-ci est envisagé.

Pour l'application de l'alinéa 1<sup>er</sup>, le fonctionnaire délégué apprécie la réalisation effective des conditions établies à l'article 2, § 1<sup>er</sup>, 1° et 4° et à l'article 4, § 2 et § 3.

Bovendien kunnen de toelating tot arbeid en de toelating om een zelfstandige beroepsactiviteit uit te oefenen, worden ingetrokken wanneer op basis van een reeks aanwijzingen blijkt dat de werkgever de gemachtigde ambtenaar opzettelijk heeft misleid bij het indienen of onderzoeken van de aanvraag of, indien van toepassing, de Minister die uitspraak doet over een beroep.

Alvorens de toelating in te trekken, nodigt de gemachtigde ambtenaar de houder van de toelating en, indien van toepassing, de werkgever uit om hun opmerkingen binnen 10 werkdagen schriftelijk in te dienen.

Na eventuele opmerkingen van de houder of de werkgever te hebben ontvangen, beoordeelt de gemachtigde ambtenaar of er uitzonderlijke en legitieme omstandigheden zijn die rechtvaardigen dat niet langer aan een van de voorwaarden voor het verlenen van de toelating wordt voldaan. Als dit niet het geval is, wordt de toelating onmiddellijk ingetrokken.

### HOOFDSTUK 3. — *Bepalingen met betrekking tot de procedure*

#### *Afdeling 1. — Indiening van de aanvraag*

##### *Onderafdeling 1. — Algemene bepalingen*

**Art. 9. § 1.** Onverminderd artikel 24 van de ordonnantie betreffende economische migratie is de gemachtigde ambtenaar bevoegd om bij de indiening van een aanvraag alle informatie en documenten op te vragen die nuttig zijn voor het onderzoek naar de ontvankelijkheid van de aanvraag en het onderzoek van de toekenningsvoorwaarden.

§ 2. Bij het onderzoek naar de ontvankelijkheidsvoorwaarden van de aanvraag en de toekenningsvoorwaarden van de toelating kan de gemachtigde ambtenaar de beschikbare gegevens raadplegen.

§ 3. Bij het onderzoek naar de ontvankelijkheidsvoorwaarden van de aanvraag en de toekenningsvoorwaarden van de toelating, kan de gemachtigde ambtenaar de ambtenaren die belast zijn met het toezicht en de controle, bedoeld in de ordonnantie van 30 april 2009, verzoeken om ter plaatse een onderzoek in te stellen en dat alle vaststellingen die hij aangeeft, worden uitgevoerd en in een verslag worden vastgelegd.

*Onderafdeling 2. — Indienen van een aanvraag voor een toelating tot arbeid of een aanvraag tot verlenging van een toelating tot arbeid*

**Art. 10. § 1.** Wanneer de aanvraag onder het toepassingsgebied van het Samenwerkingsakkoord van 2 februari 2018 valt, wordt de aanvraag ingediend via het elektronisch platform bedoeld in artikel 40 van dat akkoord.

De in het eerste lid bedoelde aanvraag wordt ingediend overeenkomstig artikel 11, onverminderd de bepalingen van de samenwerkingsovereenkomst van 2 februari 2018.

§ 2. Onverminderd het tweede lid worden de andere aanvragen voor toelatingen tot arbeid per aangetekende post ingediend bij de gemachtigde ambtenaar.

Voor zover een samenwerkingsakkoord daarin voorziet, worden de in de eerste lid bedoelde aanvragen ingediend via het in paragraaf 1 bedoelde elektronische platform.

**Art. 11. § 1.** De aanvraag wordt ingediend met behulp van een door de administratie verstrekt formulier, dat de volgende informatie moet bevatten:

1° de naam, voornaam, rijksregisternummer, geboortedatum, geslacht, nationaliteit, adres en, in het geval van een rechtspersoon, het ondernemingsnummer, de naam, de rechtsvorm en het e-mailadres van de werkgever en, indien van toepassing, van zijn gemachtigde;

In het geval van detachering moet de werkgever zijn naam, voornaam en geboortedatum vermelden, evenals zijn adres of, in het geval van een rechtspersoon, zijn naam, rechtsvorm en een kopie van de statuten zoals geregistreerd volgens het recht van de staat waarin hij is gevestigd. Indien zij niet in het Frans, Nederlands of Engels zijn opgesteld, worden de statuten vertaald door een beëdigd vertaler of tolk als bedoeld in boek V van Deel Twee van het Gerechtelijk Wetboek.

De werkgever vermeldt het paritair comité waaronder de werknemer zal worden tewerkgesteld.

2° de naam, de voornaam, het INSZ-nummer, de geboortedatum en -plaats, het geslacht, de nationaliteit, het verblijfadres in België en het e-mailadres van de werknemer en, indien de werknemer op het ogenblik van de indiening van de aanvraag in het buitenland verblijft, de diplomatieke of consulaire post die verantwoordelijk is voor zijn verblijfadres in het buitenland, en;

En outre, l'autorisation de travail et l'autorisation d'exercer une activité professionnelle indépendante peuvent être retirées lorsque, d'un faisceau d'indices, il apparaît que l'employeur a volontairement induit en erreur le fonctionnaire délégué, lors de l'introduction de sa demande ou de l'examen de celle-ci ou, le cas échéant, le Ministre statuant sur recours.

Avant de procéder au retrait de l'autorisation, le fonctionnaire délégué invite le titulaire de l'autorisation et, le cas échéant, l'employeur, à faire valoir leurs observations par écrit dans un délai de 10 jours ouvrables.

Après réception des éventuelles observations du titulaire de l'autorisation ou de l'employeur, le fonctionnaire délégué apprécie s'il existe des circonstances exceptionnelles et légitimes qui justifient qu'une des conditions d'octroi n'est plus rencontrée. A défaut, il est procédé sans délai au retrait de l'autorisation.

### CHAPITRE 3. — *Dispositions relatives à la procédure*

#### *Section 1. — L'introduction de la demande*

##### *Sous-section 1. — Dispositions générales*

**Art. 9. § 1<sup>er</sup>.** Sans préjudice de l'article 24 de l'ordonnance relative à la migration économique, lorsqu'une demande est introduite, le fonctionnaire délégué est habilité à solliciter du demandeur tout renseignement et tout document utiles à l'examen de la recevabilité de la demande et à l'examen des conditions d'octroi.

§ 2. Lors de l'examen des conditions de recevabilité de la demande et des conditions d'octroi de l'autorisation, le fonctionnaire délégué peut consulter les données disponibles.

§ 3. Lors de l'examen des conditions de recevabilité de la demande et des conditions d'octroi de l'autorisation, le fonctionnaire délégué peut solliciter des fonctionnaires chargés de la surveillance et du contrôle, visés par l'ordonnance du 30 avril 2009, qu'une enquête sur place soit diligentée et que toutes les constatations qu'il précise soient réalisées et consignées dans un rapport.

*Sous-section 2. — L'introduction d'une demande d'autorisation de travail ou d'une demande de prorogation de celle-ci*

**Art. 10. § 1<sup>er</sup>.** Lorsque la demande entre dans le champ d'application de l'accord de coopération du 2 février 2018, la demande est introduite par le biais de la plateforme électronique visée à l'article 40 de cet accord.

La demande visée à l'alinéa 1<sup>er</sup> est introduite conformément à l'article 11, sans préjudice des dispositions de l'accord de coopération du 2 février 2018.

§ 2. Sans préjudice de l'alinéa 2, les autres demandes d'autorisation de travail sont introduites par envoi recommandé adressé au fonctionnaire délégué.

Pour autant qu'un accord de coopération le prévoit, les demandes visées à l'alinéa 1<sup>er</sup> sont introduites par le biais de la plateforme électronique visée au paragraphe 1<sup>er</sup>.

**Art. 11. § 1<sup>er</sup>.** La demande est introduite au moyen d'un formulaire mis à disposition par l'administration, lequel doit contenir les données suivantes :

1° les nom, prénom, numéro de Registre national, date de naissance, sexe, nationalité, adresse, et s'il s'agit d'une personne morale, le numéro d'entreprise, la dénomination, la forme juridique et l'adresse de courrier électronique de l'employeur, et le cas échéant de son mandataire ;

Lorsqu'il s'agit d'un détachement, l'employeur mentionne ses nom, prénom et date de naissance, ainsi que son adresse ou, s'il s'agit d'une personne morale, sa dénomination, sa forme juridique et une copie de ses statuts tels qu'ils ont été enregistrés conformément au droit de l'Etat où il est établi. Lorsqu'ils ne sont pas établis en français, en néerlandais ou en anglais, les statuts font l'objet d'une traduction établie par un traducteur ou un interprète juré visé au Livre V de la deuxième partie du Code judiciaire.

L'employeur mentionne la commission paritaire dont relèvera le travailleur.

2° les nom, prénom, numéro NISS, date et lieu de naissance, genre, nationalité, adresse de domicile en Belgique et de courrier électronique du travailleur et, si le travailleur réside à l'étranger au moment de l'introduction de la demande, le poste diplomatique ou consulaire compétent pour son adresse de résidence à l'étranger, et ;

3° gegevens over de tewerkstelling van de werknemer op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, namelijk:

- plaats(en) van tewerkstelling;
- het functietype met betrekking tot de Internationale Standaard Beroepenclassificatie, opgesteld door het Internationaal Arbeidsbureau van de Internationale Arbeidsorganisatie;
- indien van toepassing, de rechtsgrondslag voor de vrijstelling van toelating tot arbeid waarop de aanvrager meent recht te hebben of de rechtsgrondslag voor de bijzondere regeling bedoeld in Hoofdstuk 4, Afdeling 2 of 3, die hij op zijn aanvraag van toepassing acht;
- de arbeidsregeling;
- de vooropgestelde looptijd van het contract;
- de beoogde begindatum van de tewerkstelling;
- het bruto maandloon;
- in voorkomend geval, de omstandigheid dat de werknemer diensten zal verlenen in het kader van een overeenkomst tussen de werkgever en een klant met het oog op het verrichten van een specifieke dienst.

In het kader van de indiening en het onderzoek van de aanvraag vertegenwoordigt de werkgever de werknemer. Het naar behoren door de partijen ondertekende arbeidscontract wordt toegevoegd aan de aanvraag.

Deze bepalingen zijn niet van toepassing op een aanvraag voor een toelating tot arbeid van onbepaalde duur.

§ 2. Het in paragraaf 1 bedoelde formulier moet vergezeld gaan van een nauwkeurige beschrijving van de vacante functie, met vermelding van ten minste:

- 1° een beschrijving van de activiteiten van de werkgever of, indien er verschillende activiteiten zijn, van de bedrijfstak waarin de werknemer zal werken;
- 2° een organigram van de onderneming met vermelding van de functie die de werknemer zal uitoefenen en de hiërarchische lijn waaraan hij rapporteert;
- 3° een beschrijving van de doelstellingen en verantwoordelijkheden die aan de werknemer zijn toegewezen.

Deze bepaling is niet van toepassing op een aanvraag voor een toelating tot arbeid van onbepaalde duur.

§ 3. Wanneer de toelating pas kan worden verleend na ontvangst van het advies van Actiris, moet de werkgever bij zijn aanvraag het bewijs voegen dat hij via Actiris een werkaanbieding voor de functie heeft gepubliceerd of dat hij gebruik heeft gemaakt van de door Actiris aangeboden wervingsdiensten voor deze functie.

In voorkomend geval moet de werkaanbieding worden gepubliceerd gedurende ten minste vijf weken in het jaar voorafgaand aan de indiening van de aanvraag voor een werkvergunning.

De werkgever deelt ook mee hoeveel sollicitaties hij heeft ontvangen en de redenen waarom deze niet werden gehonoreerd.

§ 4. In het geval van een aanvraag voor een toelating tot arbeid van onbepaalde duur, wordt de aanvraag ingediend met behulp van een door de administratie verstrekt formulier, dat de volgende gegevens moet bevatten:

1° naam, voornaam, INSZ-nummer, geboortedatum en -plaats, geslacht, nationaliteit, adres van verblijf in België en e-mailadres van de werknemer;

2° gegevens waarmee de eerder aan de werknemer afgegeven toelating tot arbeid kunnen worden geïdentificeerd.

Onderafdeling 3. — Indienen van een aanvraag tot toelating voor het uitoefenen van een zelfstandige beroepsactiviteit of een aanvraag tot verlenging ervan

**Art. 12. § 1.** De aanvraag tot toelating voor het uitoefenen van een zelfstandige beroepsactiviteit wordt ingediend met behulp van een door de administratie verstrekt formulier, dat de volgende informatie moet bevatten:

1° naam, voornaam, het INSZ-nummer, geboortedatum, nationaliteit, het geslacht, woonadres en e-mailadres van de aanvrager en het ondernemingsloket dat gekozen werd om de toelating af te geven;

2° in voorkomend geval, de naam en het ondernemingsnummer van de onderneming of vereniging waarin de aanvrager van plan is zijn beroepsactiviteit uit te oefenen; indien dit niet het geval is, moet de aanvrager vermelden dat het om een nieuwe activiteit gaat en aangeven of deze zal worden uitgeoefend als natuurlijke persoon of binnen een op te richten onderneming of vereniging;

3° les données concernant l'occupation du travailleur sur le territoire de la Région de Bruxelles-Capitale, à savoir :

- le ou les lieu(x) d'occupation ;
- le type de fonction au regard de la classification internationale type de professions établie par le Bureau International du Travail de l'Organisation internationale du travail ;
- le cas échéant, le fondement juridique de la dispense d'autorisation de travail à laquelle le demandeur considère pouvoir prétendre ou le fondement juridique du régime particulier visé au Chapitre 4, Sections 2 ou 3, qu'il considère applicable à sa demande ;
- le régime de travail ;
- la durée envisagée du contrat ;
- la date de début d'occupation envisagée ;
- le salaire mensuel brut ;
- le cas échéant, la circonstance que le travailleur exercera des prestations dans le cadre d'un contrat conclu entre l'employeur et un client en vue de la réalisation d'un service déterminé.

Dans le cadre de l'introduction et de l'examen de la demande, l'employeur représente le travailleur. Le contrat de travail dûment signé par les parties est joint à la demande.

Ces dispositions ne sont pas applicables lorsqu'il s'agit d'une demande d'autorisation de travail à durée illimitée.

§ 2. Au formulaire visé au paragraphe 1<sup>er</sup> est jointe une description précise de la fonction vacante, laquelle comporte au minimum :

- 1° une description des activités de l'employeur ou, en cas de pluralité d'activités, de la branche d'activités dans laquelle travaillera le travailleur ;
- 2° un organigramme de l'entreprise dans lequel est mise en évidence la fonction à occuper par le travailleur, ainsi que la ligne hiérarchique dont il dépend ;
- 3° une description des objectifs et des responsabilités assignés au travailleur.

Cette disposition n'est pas applicable lorsqu'il s'agit d'une demande d'autorisation de travail à durée illimitée.

§ 3. Lorsque l'autorisation ne peut être délivrée qu'après réception de l'avis d'Actiris, l'employeur dépose, avec sa demande, la preuve qu'il a publié, par l'intermédiaire d'Actiris, une offre d'emploi relative à la fonction ou qu'il a bénéficié des services de recrutement proposés par Actiris en ce qui concerne cette fonction.

Le cas échéant, l'offre d'emploi est publiée durant cinq semaines au minimum au cours de l'année qui précède l'introduction de la demande d'autorisation de travail.

L'employeur communique également le nombre de candidatures qu'il a reçues et les motifs pour lesquels celles-ci n'ont pu être retenues.

§ 4. Lorsqu'il s'agit d'une demande d'autorisation de travail à durée illimitée, la demande est introduite au moyen d'un formulaire mis à disposition par l'administration, lequel doit contenir les données suivantes :

1° les nom, prénom, numéro NISS, date et lieu de naissance, genre, nationalité, adresse de domicile en Belgique et de courrier électronique du travailleur ;

2° les données permettant d'identifier les autorisations de travail précédemment délivrées au travailleur.

Sous-section 3. — L'introduction d'une demande d'autorisation d'exercer une activité professionnelle indépendante ou d'une demande de prorogation de celle-ci

**Art. 12. § 1<sup>er</sup>.** La demande d'autorisation d'exercer une activité professionnelle indépendante est introduite au moyen d'un formulaire mis à disposition par l'administration, lequel doit contenir les données suivantes :

1° les nom, prénom, numéro NISS, date de naissance, nationalité, genre, adresse du domicile et adresse électronique du demandeur et le guichet d'entreprises choisi pour la délivrance de l'autorisation ;

2° le cas échéant, la dénomination et le numéro d'entreprise de la société ou de l'association au sein de laquelle le demandeur entend exercer son activité professionnelle ; à défaut, le demandeur mentionne qu'il s'agit d'une nouvelle activité et indique si celle-ci sera exercée en tant que personne physique ou au sein d'une société ou d'une association à constituer ;



3° in voorkomend geval, de toekomstige status van de aanvrager binnen de onderneming of vereniging;

4° in voorkomend geval, het nummer van de vestigingseenheid binnen de onderneming waar de aanvrager het merendeel van zijn activiteiten zal uitoefenen;

5° in het geval van een nieuwe activiteit, de plaats waar de aanvrager voornemens is het grootste deel van zijn activiteiten uit te oefenen of, indien de aard van de activiteit dit vereist, de plaats van waaruit de aanvrager voornemens is het grootste deel van zijn activiteiten uit te oefenen;

6° indien de aanvrager reeds in België verblijft, de duur van zijn verblijfsvergunning en de rechtsgrond daarvoor.

§ 2. Een retributie van 230 euro is verschuldigd bij het indienen van de aanvraag.

De aanvrager moet, bij het indienen van de aanvraag, de som van 140 euro betalen. Het saldo van 90 euro moet slechts betaald worden in het geval van een gunstige beslissing, voorafgaand aan het afleveren van de toelating.

Het ondernemingsloket of, in voorkomend geval, de diplomatieke post ontvangt de betaling die uitgevoerd wordt op het moment van het indienen van de aanvraag en maakt deze over aan het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

De betaling van het saldo van 90 euro wordt ontvangen door het ondernemingsloket, die deze overmaakt aan het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Bij het niet betalen van deze retributie wordt de toelating niet afgeleverd.

§ 3. Als vergoeding voor het verwerken van de aanvraag ontvangt het ondernemingsloket 45 euro, inclusief B.T.W., van het bedrag van de vergoeding bepaald in paragraaf 2.

§ 4. Bij het naar behoren ondertekende formulier bedoeld in paragraaf 1 voegt de aanvrager in geval van een nieuwe activiteit toe:

1° een business plan met een gedetailleerde en concrete beschrijving van de geplande activiteiten, de werkwijze van de onderneming, haar doelstellingen op lange en middellange termijn en de financiële en niet-financiële middelen die zullen worden aangewend om deze te verwezenlijken;

2° een geprojecteerde balans voor het eerste werkingsjaar, met minstens een gedetailleerde beschrijving van de opstartkosten, de kosten en inkomsten die door de activiteit zullen worden gegenereerd; de geprojecteerde omzet wordt onderbouwd met toelichtingen.

Als de aanvrager van plan is om zijn activiteit binnen een bestaande onderneming uit te voeren, moet hij bij de aanvraag toevoegen:

1° de interne balansen van de onderneming van de laatste drie jaar, een gedetailleerd organigram, een gedetailleerde beschrijving van zijn functie en verantwoordelijkheden binnen de onderneming en, indien van toepassing, een gedetailleerde beschrijving van zijn inbreng;

2° een document van de bevoegde autoriteiten betreffende de situatie van de onderneming met betrekking tot haar verplichtingen inzake sociale zekerheidsbijdragen en haar verplichtingen inzake inkomstenbelasting en belasting over de toegevoegde waarde.

§ 5. De aanvraag wordt ingediend bij een ondernemingsloket als de aanvrager voldoet aan de voorwaarden van artikel 12, § 1, tweede lid van de ordonnantie betreffende economische migratie.

De aanvraag wordt ingediend bij de diplomatieke of consulaire post die verantwoordelijk is voor het land waar de aanvrager woont als de aanvrager buiten het nationale grondgebied woont.

Zodra de aanvraag is ontvangen, wordt deze onmiddellijk doorgestuurd naar de gemachtigde ambtenaar.

#### *Afdeling 2. — Verwerking van de aanvraag*

##### *Onderafdeling 1. — Verwerking van de aanvraag om een toelating tot arbeid*

**Art. 13.** De gemachtigde ambtenaar verklaart de aanvraag onontvankelijk wanneer:

1° de aanvraag wordt ingediend door een persoon die niet de vereiste hoedanigheid heeft of, in het geval van een volmachtouder, wanneer deze volmachtouder geen volmacht voorlegt van de persoon die wel de vereiste hoedanigheid heeft;

2° de aanvraag niet vergezeld is van de documenten voorgeschreven door dit besluit en door het ministerieel besluit tot bepaling van de documenten die bij de aanvraag moeten worden gevoegd;

3° le cas échéant, le statut qui sera celui du demandeur au sein de la société ou de l'association ;

4° le cas échéant, le numéro de l'unité d'établissement de l'entreprise au sein duquel le demandeur exercera la majeure partie de ses activités ;

5° lorsqu'il s'agit d'une nouvelle activité, le lieu où le demandeur envisage d'exercer la majeure partie de ses activités ou, si la nature de l'activité l'exige, le lieu au départ duquel le demandeur envisage d'exercer la majeure partie de ses activités ;

6° si le demandeur séjourne déjà en Belgique, la durée de son autorisation de séjour et le fondement juridique de celle-ci.

§ 2. Une redevance de 230 euros est due en raison de l'introduction de la demande.

Le demandeur est tenu de payer, dès l'introduction de sa demande, la somme de 140 euros. Le solde de 90 euros ne doit être payé qu'en cas de décision favorable, préalablement à la délivrance de l'autorisation.

Le guichet d'entreprises ou, le cas échéant, le poste diplomatique, reçoit le paiement réalisé au moment de la demande et le transfère à la Région de Bruxelles-Capitale.

Le paiement du solde de 90 euros est reçu par le guichet d'entreprises, qui le transfère à la Région de Bruxelles-Capitale.

À défaut du paiement de la redevance, l'autorisation n'est pas délivrée.

§ 3. A titre de rémunération pour le traitement de la demande, le guichet d'entreprises percevra 45 euros, T.V.A. comprise, du montant de la redevance établie au paragraphe 2.

§ 4. Au formulaire visé au paragraphe 1<sup>er</sup>, dûment signé, le demandeur joint, lorsqu'il s'agit d'une nouvelle activité :

1° un business plan, comprenant une description détaillée et concrète des activités projetées, des modalités de fonctionnement de l'entreprise, des objectifs à long terme qu'elle poursuit et des objectifs intermédiaires, ainsi que des moyens financiers et non financiers à mettre en œuvre pour les atteindre ;

2° un bilan prévisionnel de la première année d'activité, comprenant au minimum une description détaillée des frais d'établissement, des charges et des produits qui seront générés par l'activité ; le chiffre d'affaires escompté est étayé par des explications.

Lorsque le demandeur envisage d'exercer son activité au sein d'une entreprise existante, il joint à sa demande :

1° les bilans internes des trois dernières années de l'entreprise, un organigramme détaillé, une description détaillée de sa fonction et de ses responsabilités au sein de l'entreprise, ainsi que, le cas échéant, une description détaillée de son apport ;

2° un document émanant des autorités compétentes quant à la situation de l'entreprise à l'égard de ses obligations relatives aux cotisations sociales et à l'égard de ses obligations en matière d'impôts sur les revenus et de taxe sur la valeur ajoutée.

§ 5. La demande est introduite à un guichet d'entreprises lorsque le demandeur se trouve dans les conditions fixées par l'article 12, § 1<sup>er</sup>, alinéa 2 de l'ordonnance relative à la migration économique.

La demande est introduite au poste diplomatique ou consulaire compétent pour l'Etat de résidence du demandeur lorsque ce dernier réside en dehors du territoire national.

Dès réception de la demande, celle-ci est transmise sans délai au fonctionnaire délégué.

#### *Section 2. — Le traitement de la demande*

##### *Sous-section 1. — Le traitement de la demande d'autorisation de travail*

**Art. 13.** Le fonctionnaire délégué déclare la demande irrecevable lorsque :

1° la demande est introduite par une personne qui ne dispose pas de la qualité requise ou, s'il s'agit d'un mandataire, lorsque ce dernier ne produit pas un mandat de la personne ayant la qualité requise ;

2° la demande n'est pas accompagnée des documents prescrits par le présent arrêté et par l'arrêté ministériel qui détermine les documents à joindre à la demande ;

3° in voorkomend geval, de aanvraag niet vergezeld is van de documenten bedoeld in artikel 18, § 3, van het samenwerkingsakkoord van 2 februari 2018;

4° de aanvraag niet wordt ingediend met behulp van het formulier bedoeld in artikel 11, § 1 of wanneer het formulier niet volledig is ingevuld;

5° de aanvraag niet is gedaan op de wijze voorgeschreven in artikel 10;

6° de aanvraag niet valt onder de territoriale bevoegdheid van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bepaald overeenkomstig artikel 7 van het Samenwerkingsakkoord van 2 februari 2018. De territoriale bevoegdheid van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest wordt ook beoordeeld in het licht van artikel 7, hierboven, wanneer het verzoek niet binnen het toepassingsgebied van het samenwerkingsakkoord van 2 februari 2018 valt;

7° de werknemer zich op de datum van indiening van de aanvraag op het Belgisch grondgebied bevindt zonder een recht of machtiging tot verblijf te genieten overeenkomstig de bepalingen van de wet van 15 december 1980 betreffende de toegang tot het grondgebied, het verblijf, de vestiging en de verwijdering van vreemdelingen.

**Art. 14.** § 1. Nadat de gemachtigde ambtenaar de ontvankelijkheid van de aanvraag voor een toelating tot arbeid heeft onderzocht, vraagt hij Actiris om advies.

Dit advies wordt met redenen omkleed en heeft betrekking op de mogelijkheid om onder de werknemers op de arbeidsmarkt een werknemer te vinden die, al of niet door een nog te volgen gepaste beroepsopleiding, geschikt is om de betrokken arbeidsplaats op een bevredigende wijze en binnen een billijke termijn te bekleden. Actiris zal rekening houden met de redenen bedoeld in artikel 11, § 3, derde lid en die gecommuniceerd werden door de werkgever.

Het advies van Actiris is alleen bindend voor de gemachtigde ambtenaar met betrekking tot deze voorwaarde voor het verlenen van een toelating tot arbeid.

Actiris geeft zijn advies in het licht van de kenmerken van de functie zoals beschreven door de werkgever in de aanvraag voor een toelating tot arbeid, voor zover deze gerechtvaardigd worden door de informatie die de werkgever heeft verstrekt in toepassing van artikel 11, § 2.

Het advies van Actiris wordt binnen een termijn van vijf werkdagen na ontvangst van de adviesaanvraag naar de gemachtigde ambtenaar gestuurd.

§ 2. De vorige paragraaf is niet van toepassing op aanvragen:

1° waarvan het doel is een knelpuntberoep in te vullen op de lijst bedoeld in artikel 2, § 1, eerste lid, 2° van het samenwerkingsakkoord van 24 februari 2005 inzake de interregionale mobiliteit van de werkzoekenden;

2° betreffende een situatie die valt onder een vrijstelling van de verplichting om een toelating tot arbeid te verkrijgen, zoals bepaald in artikel 18;

3° betreffende een situatie die valt onder een afwijking van de verplichting bepaald in artikel 5, § 2, eerste lid, van de ordonnantie betreffende economische migratie;

4° waarvan het doel de afgifte van een toelating tot arbeid van onbepaalde duur is.

Onderafdeling 2. — Behandeling van de aanvraag tot toelating voor het uitoefenen van een zelfstandige beroepsactiviteit

**Art. 15.** De gemachtigde ambtenaar verklaart de aanvraag onontvankelijk wanneer:

1° de aanvraag wordt ingediend door een persoon die niet de vereiste hoedanigheid heeft of, in het geval van een volmachtouder, wanneer deze volmachtouder geen volmacht voorlegt van de persoon die wel de vereiste hoedanigheid heeft;

2° de aanvraag niet vergezeld is van de documenten voorgeschreven door dit besluit en door het ministerieel besluit tot bepaling van de documenten die bij de aanvraag moeten worden gevoegd;

3° de aanvraag niet wordt ingediend met behulp van het formulier bedoeld in artikel 12, § 1 of wanneer het formulier niet volledig is ingevuld;

4° de aanvraag niet is gedaan op de wijze voorgeschreven in artikel 12;

5° de aanvraag niet valt onder de territoriale bevoegdheid van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bepaald overeenkomstig artikel 4, § 4 van de ordonnantie betreffende economische migratie;

3° le cas échéant, la demande n'est pas accompagnée des documents visés à l'article 18, § 3 de l'accord de coopération du 2 février 2018 ;

4° la demande n'est pas introduite par le biais du formulaire visé à l'article 11, § 1<sup>er</sup> ou lorsque le formulaire n'est pas complètement rempli ;

5° la demande n'est pas introduite selon les modalités prescrites à l'article 10 ;

6° la demande ne relève pas de la compétence territoriale de la Région de Bruxelles-Capitale, déterminée conformément à l'article 7 de l'accord de coopération du 2 février 2018. La compétence territoriale de la Région de Bruxelles-Capitale s'apprécie également au regard de l'article 7, précité, lorsque la demande ne relève pas du champ d'application de l'accord de coopération du 2 février 2018 ;

7° le travailleur se trouve sur le territoire belge à la date de l'introduction de la demande sans bénéficier d'un droit ou d'une autorisation de séjour conformément aux dispositions de la loi du 15 décembre 1980 sur l'accès au territoire, le séjour, l'établissement et l'éloignement des étrangers.

**Art. 14.** § 1<sup>er</sup>. Après avoir examiné la recevabilité de la demande d'autorisation de travail, le fonctionnaire délégué sollicite l'avis d'Actiris.

Cet avis est motivé et porte sur la possibilité de trouver, parmi les travailleurs appartenant au marché de l'emploi, un travailleur apte à occuper de façon satisfaisante et dans un délai raisonnable, même au moyen d'une formation professionnelle adéquate, l'emploi envisagé. Actiris prend en considération les motifs visés à l'article 11, § 3 alinéa 3 qui ont été communiqués par l'employeur.

L'avis d'Actiris lie le fonctionnaire délégué uniquement quant à cette condition d'octroi de l'autorisation de travail.

Actiris rend son avis au regard des caractéristiques de la fonction telles qu'elles sont décrites par l'employeur dans la demande d'autorisation de travail, pour autant que celles-ci soient justifiées par les éléments communiqués par l'employeur en application de l'article 11, § 2.

L'avis d'Actiris est communiqué au fonctionnaire délégué dans un délai de cinq jours ouvrables à compter de la réception de la demande d'avis.

§ 2. Le paragraphe précédent n'est pas applicable aux demandes :

1° ayant pour objet de pourvoir à une fonction critique figurant sur la liste visée à l'article 2, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 2° de l'accord de coopération du 24 février 2005 concernant la mobilité interrégionale des chercheurs d'emploi ;

2° concernant une situation visée par une dispense de l'obligation d'obtenir une autorisation de travail, prévue à l'article 18 ;

3° concernant une situation visée par une dérogation à l'obligation établie par l'article 5, § 2, alinéa 1<sup>er</sup> de l'ordonnance relative à la migration économique ;

4° ayant pour objet la délivrance d'une autorisation de travail illimitée.

Sous-section 2. — Le traitement de la demande d'autorisation d'exercer une activité professionnelle indépendante

**Art. 15.** Le fonctionnaire délégué déclare la demande irrecevable lorsque :

1° la demande est introduite par une personne qui ne dispose pas de la qualité requise ou, s'il s'agit d'un mandataire, lorsque ce dernier ne produit pas un mandat de la personne ayant la qualité requise ;

2° la demande n'est pas accompagnée des documents prescrits par le présent arrêté et par l'arrêté ministériel qui détermine les documents à joindre à la demande ;

3° la demande n'est pas introduite par le biais du formulaire visé à l'article 12, § 1<sup>er</sup> ou lorsque le formulaire n'est pas complètement rempli ;

4° la demande n'est pas introduite selon les modalités prescrites à l'article 12 ;

5° la demande ne relève pas de la compétence territoriale de la Région de Bruxelles-Capitale, déterminée conformément à l'article 4, § 4 de l'ordonnance relative à la migration économique ;

6° de werknemer zich op de datum van indiening van de aanvraag op het Belgische grondgebied bevindt zonder te voldoen aan de voorwaarden bepaald in artikel 12, § 1, tweede lid van de ordonnantie betreffende economische migratie;

7° de aanvrager zich bevindt in de situatie bedoeld in artikel 13, § 2, van de ordonnantie betreffende economische migratie.

**Art. 16.** Wanneer de gemachtigde ambtenaar van oordeel is dat voor de verwezenlijking van het beroepsproject van de aanvrager een grondige kennis van de economische en administratieve context van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest vereist is, kan hij of zij de aanvrager verzoeken advies en ondersteuning te vragen aan het Brussels Agentschap voor de Ondersteuning van het Bedrijfsleven, dat werd opgericht bij de ordonnantie van 18 mei 2017 tot oprichting van het Brussels Agentschap voor de Ondersteuning van het Bedrijfsleven.

Wanneer het eerste lid wordt toegepast, heeft de gemachtigde ambtenaar het recht om het Agentschap om alle informatie te verzoeken die hij nuttig acht met betrekking tot de beoordeling van het belang van het project voor de economie of de ontwikkeling van het Gewest, wanneer het verzoek om informatie wordt gedaan vóór de afgifte van de toelating om een zelfstandige beroepsactiviteit uit te oefenen, of met betrekking tot de feitelijke verwezenlijking van het beroepsproject, wanneer het verzoek om informatie wordt gedaan na de afgifte van de genoemde toelating.

**Art. 17. § 1.** Als de aanvraag via een ondernemingsloket is ingediend, wordt de beslissing van de gemachtigde ambtenaar per aangetekende zending aan het ondernemingsloket en aan de aanvrager meegedeeld.

De toelating om een zelfstandige activiteit uit te oefenen, in de vorm van een kaart die overeenkomt met bijlage 1 van dit besluit, wordt aan het ondernemingsloket gegeven, dat deze aan de aanvrager afgeeft.

§ 2. Indien de aanvraag via een diplomatieke of consulaire post is ingediend, wordt de beslissing van de gemachtigde ambtenaar op gepaste wijze medegedeeld aan de diplomatieke of consulaire post, die verantwoordelijk is voor het inlichten van de betrokken persoon.

De toelating om een zelfstandige activiteit uit te oefenen, in de vorm van een kaart die overeenkomt met bijlage 1 van dit besluit, wordt aan het ondernemingsloket gegeven, dat deze aan de aanvrager afgeeft bij diens aankomst op het grondgebied.

**HOOFDSTUK 4. — Vrijstellingen van toelating, afwijkingen van bepaalde regels en bijzondere categorieën van werknemers**

*Afdeling 1. — Vrijstellingen van toelating*

Onderafdeling 1. — Vrijstellingen van de toelating tot arbeid

**Art. 18. § 1.** Voor zover het overeengekomen werk een verblijf in België van minder dan 90 dagen inhoudt, zijn de volgende personen van rechtswege vrijgesteld van de verplichting om een toelating tot arbeid aan te vragen, onverminderd de verplichtingen die op buitenlandse werknemers rusten krachtens de wetgeving betreffende de toegang tot het grondgebied en het verblijf van vreemdelingen:

1° gedetacheerde werknemers die niet onderworpen zijn aan een voorafgaande "Limosa"-aangifte overeenkomstig artikel 1 van het koninklijk besluit van 20 maart 2007 tot uitvoering van hoofdstuk 8 van titel IV van de programmawet (I) van 27 december 2006 tot voorafgaande melding voor gedetacheerde werknemers en zelfstandigen;

2° handelsvertegenwoordigers die hun hoofdverblijfplaats in het buitenland hebben en die hun klanten in België bezoeken in naam van in het buitenland gevestigde bedrijven die geen filialen in België hebben;

3° personen die naar België komen om, voor rekening van een in het buitenland gevestigde onderneming, door de Belgische nijverheid geleverde goederen in ontvangst te nemen;

4° dienstboden die toeristen vergezellen die in België verblijven;

5° personen tewerkgesteld in een buiten de Europese Unie gevestigde onderneming, die naar België komen om in de Belgische zetel van de groep van ondernemingen waartoe hun onderneming behoort, een opleiding te geven of te volgen in het kader van een opleidingsovereenkomst tussen de ondernemingen van dezelfde groep van ondernemingen.

Ongeacht de duur van de te verlenen dienst, zijn werknemers die geen onderdaan zijn van een lidstaat van de Europese Economische Ruimte en die in dienst zijn van een onderneming gevestigd in een lidstaat van de Europese Economische Ruimte die naar België gaan om diensten te verlenen, ook van rechtswege vrijgesteld van de verplichting om een toelating tot arbeid aan te vragen, op voorwaarde dat:

6° de werknemer se trouve sur le territoire belge à la date de l'introduction de la demande sans être dans les conditions prévues par l'article 12, § 1<sup>er</sup>, alinéa 2 de l'ordonnance relative à la migration économique ;

7° le demandeur se trouve dans la situation visée à l'article 13, § 2 de l'ordonnance relative à la migration économique.

**Art. 16.** Lorsque le fonctionnaire délégué constate que la réalisation du projet professionnel du demandeur nécessite une connaissance approfondie du contexte économique et administratif de la Région de Bruxelles-Capitale, il peut exiger que le demandeur sollicite les conseils et l'accompagnement de l'Agence bruxelloise pour l'accompagnement de l'entreprise instituée par l'ordonnance du 18 mai 2017 portant création de l'Agence bruxelloise pour l'Accompagnement de l'Entreprise.

Lorsqu'il est fait application de l'alinéa 1<sup>er</sup>, le fonctionnaire délégué est habilité à solliciter de l'Agence la communication de tous les renseignements qu'il estime utiles concernant l'appréciation de l'intérêt du projet pour l'économie ou le développement de la Région, lorsque la demande de renseignements est antérieure à l'octroi de l'autorisation d'exercer une activité professionnelle indépendante, ou concernant la réalisation effective du projet professionnel, lorsque la demande de renseignements est formulée après la délivrance de ladite autorisation.

**Art. 17. § 1<sup>er</sup>.** Lorsque la demande a été introduite par l'intermédiaire d'un guichet d'entreprises, la décision du fonctionnaire délégué est notifiée par envoi recommandé au guichet d'entreprises et au demandeur.

L'autorisation d'exercer une activité indépendante, établie sous la forme d'une carte correspondant à l'annexe 1 du présent arrêté, est remise au guichet d'entreprises, qui la délivre au demandeur.

§ 2. Lorsque la demande a été introduite par l'intermédiaire d'un poste diplomatique ou consulaire, la décision du fonctionnaire délégué est notifiée par toute voie utile au poste diplomatique ou consulaire, à charge pour ce dernier d'en informer l'intéressé.

L'autorisation d'exercer une activité indépendante, établie sous la forme d'une carte correspondant à l'annexe 1 du présent arrêté, est remise au guichet d'entreprises, qui la délivre au demandeur lors de son arrivée sur le territoire.

**CHAPITRE 4. — Les dispenses d'autorisation, les dérogations à certaines règles et les catégories particulières de travailleurs**

*Section 1. — Les dispenses d'autorisation*

Sous-section 1. — Les dispenses d'autorisation de travail

**Art. 18. § 1<sup>er</sup>.** Pour autant que le travail convenu implique un séjour en Belgique inférieur à 90 jours, les personnes suivantes sont de plein droit dispensées de l'obligation d'obtenir une autorisation de travail, sans préjudice des obligations qui incombent aux travailleurs étrangers au regard de la législation relative à l'accès au territoire et au séjour des étrangers :

1° les travailleurs détachés qui ne sont pas soumis à une déclaration « Limosa » préalable conformément à l'article 1<sup>er</sup> de l'arrêté royal du 20 mars 2007 pris en exécution du Chapitre 8 du Titre IV de la loi-programme (I) du 27 décembre 2006 instaurant une déclaration préalable pour les travailleurs salariés et indépendants détachés ;

2° les représentants de commerce ayant leur résidence principale à l'étranger et visitant leur clientèle en Belgique pour compte d'entreprises établies à l'étranger et n'ayant pas de succursales en Belgique ;

3° les personnes venues en Belgique pour procéder, pour compte d'une entreprise établie à l'étranger, à la réception de marchandises fournies par l'industrie belge ;

4° le personnel domestique accompagnant les touristes faisant un séjour en Belgique ;

5° les personnes employées au sein d'une entreprise établie en dehors de l'Union européenne, qui viennent en Belgique pour donner ou suivre une formation au siège belge du groupe d'entreprises auquel appartient leur entreprise, dans le cadre d'une convention de formation entre les entreprises du même groupe d'entreprises.

Indépendamment de la durée du service à fournir, sont également dispensés de plein droit de l'obligation d'obtenir une autorisation de travail les travailleurs, non ressortissants d'un Etat membre de l'Espace Economique Européen, qui sont occupés par une entreprise établie dans un Etat membre de l'Espace Economique Européen qui se rend en Belgique pour fournir des services, à condition :

i) deze werknemers een verblijfsrecht of -vergunning van meer dan drie maanden hebben in de lidstaat van de Europese Economische Ruimte waar ze verblijven;

ii) deze werknemers wettelijk gemachtigd zijn om in de lidstaat van hun woonplaats te werken en dat deze toelating minstens geldig is voor de duur van het in België uit te voeren werk;

iii) deze werknemers een reguliere arbeidsovereenkomst hebben;

iv) deze werknemers een paspoort en een verblijfsvergunning hebben voor ten minste de duur van de dienst om hun terugkeer naar hun land van herkomst of verblijf te garanderen.

§ 2. De volgende personen zijn van rechtswege vrijgesteld van de verplichting om een toelating tot arbeid te verkrijgen indien zij zich in de in paragraaf 4 bedoelde situatie bevinden, of onder voorbehoud van voorafgaande kennisgeving indien zij zich in de in paragraaf 3 bedoelde situatie bevinden:

1° journalisten die uitsluitend werken voor in het buitenland uitgegeven kranten, of voor in het buitenland gevestigde persagent-schappen, radio- of televisiestations, die naar België reizen om er hun journalistieke opdracht uit te oefenen;

2° de bedienaar in de zin van artikel 2, 6° van de organieke ordonnantie van 10 december 2021 betreffende het beheer van de materiële belangen van de erkende plaatselijke levensbeschouwelijke gemeenschappen;

3° personen die tewerkgesteld zijn in uitvoering van internationale overeenkomsten die door een federale, gewestelijke of gemeenschaps-overheid binnen het kader van hun respectieve bevoegdheden zijn goedgekeurd, met inbegrip van overeenkomsten die geen verdrags-kracht hebben in de zin van het Verdrag van Wenen van 23 mei 1969 inzake het verdragenrecht;

4° stagiairs:

i) tewerkgesteld door een Belgische overheid;

ii) tewerkgesteld door een in België gevestigde internationale instelling van publiek recht en waarvan het statuut geregeld wordt door een in werking getreden verdrag, of tewerkgesteld in het kader van een programma goedgekeurd door die instelling;

5° kaderleden, dat wil zeggen hogere kaderleden die belast zijn met het dagelijks bestuur van de onderneming en bevoegd zijn om de werkgever te vertegenwoordigen en te binden, en die tevens de onderneming leiden en toezicht houden op de activiteiten van onder-geslacht personeel; op voorwaarde dat hun bruto maandloon minstens 140% bedraagt van het gemiddelde bruto maandloon in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;

6° personen die in een andere lidstaat van de Europese Unie de status van langdurig ingezetene hebben verkregen op grond van wet- of regelgeving tot omzetting van Richtlijn 2003/109/EG van de Raad van 25 november 2003 betreffende de status van langdurig ingezetenen onderdanen van derde landen, mits zij gedurende een ononderbroken periode van twaalf maanden in België werkzaam zijn geweest;

De periodes van in België verrichte arbeid door personen die zijn vrijgesteld van de verplichting om een toelating tot arbeid te verkrijgen, door toepassing van dit artikel of door toepassing van een door een ander Gewest vastgestelde bepaling, alsook de periodes van in het kader van detachering verrichte arbeid, worden niet in aanmerking genomen voor de berekening van de in het derde lid bedoelde periode van twaalf maanden.

Perioden van volledige arbeidsongeschiktheid ten gevolge van een beroepsziekte, een arbeidsongeval of een ongeval op weg van en naar het werk, terwijl de betrokkene regelmatig in dienst was van een in België gevestigde werkgever, worden gelijkgesteld met perioden van arbeid;

7° het aan de commissies voor militaire begraafplaatsen verbonden personeel, dat de graven van buitenlandse militairen onderhoudt;

8° werknemers die ingeschreven zijn in de Pool der zeelieden van de Belgische koopvaardij.

§ 3. Wanneer de aanvrager van oordeel is dat de voorgenomen arbeidsprestaties overeenstemmen met een situatie bedoeld in paragraaf 2 en hij een gecombineerde vergunning wenst die hem toelaat meer dan 90 dagen op het grondgebied te verblijven, moet hij de gemachtigde ambtenaar hiervan in kennis stellen.

De kennisgeving vindt plaats in de vorm van een aanvraag voor een toelating tot arbeid overeenkomstig artikel 11.

i) que ces travailleurs disposent dans l'Etat membre de l'Espace Economique Européen de leur résidence, d'un droit ou d'une autorisation de séjour supérieur à trois mois ;

ii) que ces travailleurs soient légalement autorisés à travailler dans l'Etat membre de leur résidence et que cette autorisation soit au moins valable pour la durée de la prestation à accomplir en Belgique ;

iii) que ces travailleurs soient titulaires d'un contrat de travail régulier ;

iv) ces travailleurs disposent, afin de garantir leur retour dans leur pays d'origine ou de résidence, d'un passeport et d'un titre de séjour d'une durée équivalente au minimum à la durée de la prestation.

§ 2. Les personnes suivantes sont dispensées de l'obligation d'obtenir une autorisation de travail, de plein droit s'ils se trouvent dans la situation visée au paragraphe 4, ou moyennant une notification préalable, s'ils se trouvent dans la situation visée au paragraphe 3 :

1° les journalistes qui sont exclusivement attachés à des journaux publiés à l'étranger, ou à des agences de presse, stations de radio ou télévision établies à l'étranger, qui se rendent en Belgique pour l'exécution de leur fonction de journaliste ;

2° le ministre desservant au sens de l'article 2, 6° de l'ordonnance du 10 décembre 2021 organique de la gestion des intérêts matériels des communautés culturelles locales reconnues ;

3° les personnes qui sont occupées en exécution d'accords internationaux qui ont été approuvés par une autorité fédérale, régionale ou communautaire dans le cadre de leurs compétences respectives, en ce compris les accords qui n'ont pas la valeur d'un traité au sens de la Convention de Vienne du 23 mai 1969 relative au droit des traités ;

4° les stagiaires :

i) occupés par un pouvoir public belge ;

ii) occupés par une organisation internationale de droit public établie en Belgique et dont le statut est régi par un traité en vigueur, ou occupés dans le cadre d'un programme approuvé par cette organisation ;

5° le personnel dirigeant, à savoir les cadres supérieurs chargés de la gestion journalière de l'entreprise et habilités à représenter et à engager l'employeur, et qui en outre dirigent l'entreprise et supervisent les activités du personnel subalterne ; à la condition que leur salaire mensuel brut s'élève à au moins 140 % du salaire mensuel brut moyen en Région de Bruxelles-Capitale ;

6° les personnes ayant obtenu le statut de résident de longue durée dans un autre Etat membre de l'Union européenne, en vertu d'une législation ou réglementation transposant la Directive 2003/109/CE du Conseil du 25 novembre 2003 relative au statut des ressortissants de pays tiers résidents de longue durée, pour autant qu'ils aient été occupés en Belgique pendant une période ininterrompue de douze mois.

Les périodes de travail réalisées en Belgique par les personnes dispensées de l'obligation d'obtenir une autorisation de travail, par application du présent article ou par application d'une disposition établie par une autre Région, de même que les périodes de travail réalisées dans le cadre d'un détachement, ne sont pas prises en compte dans le calcul du délai de douze mois visé à l'alinéa 3.

Sont assimilées à des périodes de travail, les périodes d'incapacité totale de travail résultant d'une maladie professionnelle, d'un accident du travail ou d'un accident survenu sur le chemin du travail alors que l'intéressé était occupé régulièrement par un employeur établi en Belgique ;

7° le personnel attaché aux commissions des sépultures militaires qui assure l'entretien des sépultures des militaires de nationalité étrangère ;

8° les travailleurs inscrits au Pool des marins de la marine marchande belge.

§ 3. Lorsque le demandeur considère que les prestations de travail envisagées correspondent à une situation visée au paragraphe 2, et qu'il souhaite obtenir un permis unique l'autorisant à séjourner plus de 90 jours sur le territoire, il le notifie au fonctionnaire délégué.

La notification est réalisée sous la forme d'une demande d'autorisation de travail, conformément à l'article 11.

De gemachtigde ambtenaar controleert alleen of aan de voorwaarden voor vrijstelling die de aanvrager heeft ingeroepen, is voldaan. Indien van toepassing is de vrijstelling opgenomen in de gecombineerde vergunning overeenkomstig artikel 16, tweede lid, van het Samenwerkingsakkoord van 2 februari 2018.

Als niet aan de voorwaarden voor vrijstelling wordt voldaan, stelt de gemachtigde ambtenaar de aanvrager hiervan onverwijld in kennis.

§ 4. Wanneer de aanvrager van oordeel is dat de voorgenomen arbeidsprestaties overeenstemmen met een situatie bedoeld in paragraaf 2 en dat zij geen verblijf van meer dan 90 dagen op het Belgische grondgebied met zich meebrengen, is de vrijstelling van rechtswege geldig, onverminderd de verplichtingen van de buitenlandse werknemers met betrekking tot de wetgeving betreffende de toegang tot het grondgebied en het verblijf van vreemdelingen.

#### Onderafdeling 2. — Vrijstellingen van toelating om een zelfstandige beroepsactiviteit uit te oefenen

**Art. 19.** De volgende personen zijn van rechtswege vrijgesteld van de vereiste om een toelating te verkrijgen voor het uitoefenen van een zelfstandige beroepsactiviteit:

1° personen die zakenreizen naar België maken, voor zover de duur van het verblijf dat de reis vereist niet meer dan 90 dagen per jaar bedraagt; als zakenreizen worden beschouwd: de verplaatsingen die in België, voor eigen rekening of voor rekening van hun buiten de Europese Unie gevestigde vennootschap, worden ondernomen door personen die hun hoofdverblijfplaats niet in België hebben, met het oog op het bezoeken van zakenpartners, het leggen en ontwikkelen van zakelijke contacten, het onderhandelen over en het sluiten van contracten, het deelnemen aan beurzen en tentoonstellingen om hun producten voor te stellen en te verkopen, of het bijwonen van vergaderingen van de raad van bestuur van een in België gevestigde vennootschap of vereniging, op voorwaarde dat de beroepsactiviteit beperkt blijft tot het bijwonen van de vergadering van de raad van bestuur;

2° personen die hun hoofdverblijfplaats niet in België hebben en er lezingen of opleidingen geven, voor zover de duur van het voor deze lezingen en opleidingen vereiste verblijf niet meer dan 90 dagen per jaar bedraagt;

3° buitenlandse journalisten die hun hoofdverblijfplaats niet in België hebben en die er in het kader van hun beroep werken, op voorwaarde dat de duur van het verblijf dat vereist is voor deze activiteiten niet meer dan 90 dagen per jaar bedraagt;

4° buitenlandse sportbeoefenaars en, in voorkomend geval, hun buitenlandse zelfstandige begeleiders, die hun hoofdverblijfplaats niet in België hebben en er diensten verrichten in het kader van hun respectieve beroep, op voorwaarde dat de duur van het verblijf dat voor deze activiteiten vereist is, niet meer dan 90 dagen per jaar bedraagt;

5° buitenlandse kunstenaars en, in voorkomend geval, hun buitenlandse zelfstandige begeleiders, die hun hoofdverblijfplaats niet in België hebben en er diensten verrichten in het kader van hun respectieve beroep, op voorwaarde dat de duur van het verblijf dat voor deze activiteiten vereist is, niet meer dan 90 dagen per jaar bedraagt.

#### Afdeling 2. — Afwijkingen

**Art. 20.** § 1. Er wordt afgeweken van artikel 5, § 2 van de ordonnantie betreffende economische migratie als aan de volgende voorwaarden wordt voldaan:

1° de werknemer beschikt over een diploma hoger onderwijs dat relevant is voor de uit te oefenen functie, op voorwaarde dat de werknemer een bruto maandloon ontvangt dat gelijk is aan of hoger is dan 78% van het gemiddelde bruto maandloon in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;

2° de werknemer zal werken als gasthoogleraar aan een universiteit, instelling voor hoger onderwijs of erkende wetenschappelijke instelling, op voorwaarde dat de tewerkstellingsperiode niet langer duurt dan 4 jaar;

Een "gasthoogleraar" is iemand die:

- in het bezit is van een doctoraat of gelijkwaardige academische kwalificatie, of uitzonderlijke wetenschappelijke kwaliteiten bezit die door de gastinstelling worden erkend, en;

- is uitgenodigd door een universiteit, instelling voor hoger onderwijs of erkende wetenschappelijke instelling om bij te dragen aan onderwijs of onderzoek aan de gastinstelling en;

Le fonctionnaire délégué se limite à vérifier que les conditions de la dispense invoquée par le demandeur sont réunies. Le cas échéant, la dispense est contenue dans le permis unique conformément à l'article 16, alinéa 2 de l'accord de coopération du 2 février 2018.

Lorsque les conditions de la dispense ne sont pas réunies, le fonctionnaire délégué le notifie sans délai au demandeur.

§ 4. Lorsque le demandeur considère que les prestations de travail envisagées correspondent à une situation visée au paragraphe 2, et que celles-ci n'impliquent pas un séjour supérieur à 90 jours sur le territoire belge, la dispense est valable de plein droit, sans préjudice des obligations qui incombent aux travailleurs étrangers au regard de la législation relative à l'accès au territoire et au séjour des étrangers.

#### Sous-section 2. — Les dispenses d'autorisation d'exercer une activité professionnelle indépendante

**Art. 19.** Les personnes suivantes sont dispensées de plein droit de l'obligation d'obtenir une autorisation d'exercer une activité professionnelle indépendantes :

1° les personnes qui effectuent des voyages d'affaires en Belgique, pour autant que la durée du séjour nécessité par le voyage ne dépasse pas 90 jours par an ; sont considérés comme voyages d'affaires : les déplacements entrepris en Belgique, pour leur propre compte ou celui de leur société établie en dehors de l'Union européenne, par des personnes qui n'y ont pas leur résidence principale, en vue de visiter des partenaires professionnels, de rechercher et de développer des contacts professionnels, de négocier et de conclure des contrats, de participer à des salons, foires et expositions pour y présenter et vendre leurs produits, ou encore en vue d'assister à des réunions du conseil d'administration d'une société ou d'une association établie en Belgique, pour autant que l'activité professionnelle se limite à la participation à la réunion du conseil d'administration ;

2° les personnes, qui n'ont pas leur résidence principale en Belgique et y donnent des conférences ou des formations, pour autant que la durée du séjour nécessité par ces conférences et formations ne dépasse pas 90 jours par an ;

3° les journalistes étrangers, qui n'ont pas leur résidence principale en Belgique et y effectuent des prestations dans le cadre de leur profession, pour autant que la durée du séjour nécessité par ces activités ne dépasse pas 90 jours par an ;

4° les sportifs étrangers ainsi que, le cas échéant, leurs accompagnateurs indépendants étrangers, qui n'ont pas leur résidence principale en Belgique et y effectuent des prestations dans le cadre de leur profession respective, pour autant que la durée du séjour nécessité par ces activités ne dépasse pas 90 jours par an ;

5° les artistes étrangers ainsi que, le cas échéant, leurs accompagnateurs indépendants étrangers, qui n'ont pas leur résidence principale en Belgique et y effectuent des prestations dans le cadre de leur profession respective, pour autant que la durée du séjour nécessité par ces activités ne dépasse pas 90 jours par an.

#### Section 2. — Les dérogations

**Art. 20.** § 1<sup>er</sup>. Il est dérogé à l'article 5, § 2 de l'ordonnance relative à la migration économique lorsque les conditions suivantes sont réunies :

1° le travailleur dispose d'un diplôme de l'enseignement supérieur présentant un lien avec la fonction à pourvoir, et pour autant que ce dernier bénéficie d'un salaire mensuel brut égal ou supérieur à 78% du salaire mensuel brut moyen en Région de Bruxelles-Capitale ;

2° le travailleur exercera la fonction de professeur invité occupé dans une université, un établissement d'enseignement supérieur ou un établissement scientifique reconnu, pour autant que la durée de l'occupation n'excède pas 4 ans ;

Il faut entendre par « professeur invité » la personne qui :

- est porteuse d'un doctorat à thèse, d'un titre académique jugé équivalent ou qui possède des qualités scientifiques exceptionnelles dont l'existence est attestée par l'institution d'accueil et;

- a été invitée par une université, un établissement d'enseignement supérieur ou un établissement scientifique reconnu, en vue de contribuer à l'enseignement ou à la recherche au sein de l'institution d'accueil et;

- wordt geacht over kwalificaties te beschikken die hem of haar op het niveau brengen van onderwijzend personeel in Franstalige universiteiten of instellingen van hoger onderwijs, of van zelfstandig academisch personeel in Vlaamse universiteiten, of van dezelfde graden in Vlaamse instellingen van hoger onderwijs en;

- een bezoldiging ontvangt die gelijk is aan of hoger is dan de schaal voor onderwijzend personeel aan Franstalige universiteiten of instellingen van hoger onderwijs of voor zelfstandig academisch personeel aan Vlaamse universiteiten of voor dezelfde graden aan Vlaamse instellingen van hoger onderwijs. Echter, wanneer de gasthoogleraar tijdens zijn verblijf aan de gastinstelling bezoldigd blijft door zijn of haar thuisinstelling, moet het minimumloon gelijk zijn aan het gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen bepaald in artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43 van 2 mei 1988 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimummaandinkomen.

3° de werknemer is een gespecialiseerde techniker die een arbeidsovereenkomst heeft met een in het buitenland gevestigde werkgever en die naar België komt om een door zijn werkgever in het buitenland vervaardigde of geleverde installatie te monteren, op te starten of te herstellen, voor een periode van maximaal zes maanden;

4° de werknemer blijft gebonden door een arbeidsovereenkomst met een in het buitenland gevestigde onderneming en volgt een specifieke beroepsopleiding binnen een Belgische onderneming in het kader van een opleidingsovereenkomst die verbonden is aan een verkoopovereenkomst gesloten tussen die Belgische onderneming en een buitenlandse onderneming, voor zover de duur van die opleiding niet meer dan zes maanden bedraagt;

5° de werknemers zijn beroepssporter of trainer, op voorwaarde dat, in beide gevallen, het bedrag van hun bezoldiging overeenstemt met ten minste acht maal de bezoldiging vastgesteld overeenkomstig de bepalingen van artikel 2, § 1, van de wet van 24 februari 1978 betreffende de arbeidsovereenkomst voor betaalde sportbeoefenaars;

6° de werknemer een persoon is die een verantwoordelijke functie bekleedt bij een buitenlandse luchtvaartmaatschappij met een exploitatiezetel in België;

7° de werknemer een persoon is die een verantwoordelijke functie bekleedt in een toeristische dienst in hun land;

8° de werknemer is een schouwspelartiest zoals bedoeld in artikel 1bis van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, op voorwaarde dat hij een bruto maandloon ontvangt dat gelijk is aan of hoger is dan 65% van het gemiddelde bruto maandloon in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;

9° de werknemer een onderdaan is van een derde land die de status van langdurig ingezetene geniet in een andere lidstaat van de Europese Unie, krachtens een wet of een verordening tot omzetting van de richtlijn 2003/109/EG van de Raad van 25 november 2003 betreffende de status van langdurig ingezetene onderdanen van derde landen, op voorwaarde dat de vacante betrekking een knelpuntberoep is op de lijst bedoeld in artikel 2, § 1, eerste lid, 2° van het samenwerkingsakkoord van 24 februari 2005 betreffende de interregionale mobiliteit van werkzoekenden.

§ 2. In de in paragraaf 1 bedoelde situaties controleert de gemachtigde ambtenaar bij wie een aanvraag voor een toelating tot arbeid wordt ingediend, of aan de andere in artikel 2 vermelde toekenningsvoorwaarden is voldaan.

### Afdeling 3. — Bijzondere categorieën van werknemers

**Art. 21.** De bepalingen van de hoofdstukken 1 en 2 zijn slechts van toepassing op de in deze afdeling genoemde categorieën aanvragers en houders van toelatingen, en in voorkomend geval op hun werkgevers, voor zover zij niet onverenigbaar zijn met de bepalingen van deze afdeling en met de bepalingen van het samenwerkingsakkoord van 6 december 2018.

#### Onderafdeling 1 — De Europese blauwe kaart

**Art. 22.** § 1. Wanneer de aanvrager zijn toelatingsaanvraag indient overeenkomstig de bepalingen van titel II, hoofdstuk 1, van het uitvoerend samenwerkingsakkoord van 6 december 2018, wordt de toelating tot arbeid verleend in de vorm van een Europese blauwe kaart, op voorwaarde dat aan de volgende voorwaarden is voldaan:

1° de werkgever heeft met de werknemer een arbeidsovereenkomst gesloten voor onbepaalde tijd of voor een periode gelijk aan of groter dan zes maanden;

2° de werknemer verdient een bruto maandloon gelijk aan of hoger dan 100 procent van het gemiddelde bruto maandloon in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;

- est considérée comme possédant des qualifications qui la situent au niveau du personnel enseignant des universités ou établissements d'enseignement supérieur francophones ou du personnel académique indépendant des universités flamandes, ou des mêmes grades dans les établissements d'enseignement supérieur flamands et;

- perçoit une rémunération égale ou supérieure au barème du personnel enseignant des universités ou établissements d'enseignement supérieur francophones ou du personnel académique indépendant des universités flamandes ou des mêmes grades dans les établissements d'enseignement supérieur flamands. Toutefois lorsque le professeur invité continue à être rémunéré par son institution d'envoi durant son séjour dans l'institution d'accueil, le montant minimal de la rémunération doit atteindre le revenu minimum mensuel moyen garanti fixé par l'article 3 de la Convention collective de travail n° 43 du 2 mai 1988 relative à la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen.

3° le travailleur est un technicien spécialisé qui reste lié par contrat de travail avec un employeur établi à l'étranger et qui vient en Belgique pour procéder au montage, à la mise en marche, ou à la réparation d'une installation fabriquée ou livrée par son employeur à l'étranger, ce pour une durée maximale de six mois ;

4° le travailleur reste lié par contrat de travail avec une entreprise établie à l'étranger et suit une formation professionnelle spécifique au sein d'une entreprise belge dans le cadre d'un contrat de formation accessoire à un contrat de vente conclu entre cette entreprise belge et une entreprise étrangère, pour autant que la durée de cette formation n'exécède pas six mois ;

5° les travailleurs sont des sportifs professionnels ou des entraîneurs, pour autant que, dans les deux cas, le montant de leur rémunération corresponde au moins à huit fois la rémunération fixée conformément aux dispositions de l'article 2, § 1<sup>er</sup>, de la loi du 24 février 1978 relative au contrat de travail du sportif rémunéré ;

6° le travailleur est une personne exerçant une fonction à responsabilité dans une compagnie de navigation aérienne étrangère ayant un siège d'exploitation en Belgique ;

7° le travailleur est une personne exerçant une fonction à responsabilité dans un office de tourisme de leur pays ;

8° le travailleur est un artiste de spectacle au sens de l'article 1bis de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, pour autant qu'il bénéficie d'un salaire mensuel brut égal ou supérieur à 65% du salaire mensuel brut moyen en Région de Bruxelles-Capitale ;

9° le travailleur est un ressortissant de pays tiers bénéficiant du statut de résident de longue durée dans un autre Etat membre de l'Union européenne, en vertu d'une législation ou réglementation transposant la Directive 2003/109/CE du Conseil du 25 novembre 2003 relative au statut des ressortissants de pays tiers résidents de longue durée, pour autant que la fonction vacante fasse partie des fonctions critiques figurant sur la liste visée à l'article 2, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 2° de l'accord de coopération du 24 février 2005 concernant la mobilité interrégionale des chercheurs d'emploi.

§ 2. Dans les situations visées au paragraphe 1<sup>er</sup>, le fonctionnaire délégué saisi d'une demande d'autorisation de travail vérifie la réunion des autres conditions d'octroi établies à l'article 2.

### Section 3. — Les catégories particulières de travailleurs

**Art. 21.** Les dispositions des chapitres 1 et 2 sont applicables aux catégories de demandeurs et de titulaires d'autorisation, et le cas échéant à leur employeur, visés dans la présente section, uniquement dans la mesure où elles ne sont pas incompatibles avec les dispositions de cette dernière et avec les dispositions de l'accord de coopération du 6 décembre 2018.

#### Sous-section 1. — La carte bleue européenne

**Art. 22.** § 1<sup>er</sup>. Lorsque le demandeur introduit sa demande d'autorisation conformément aux dispositions du Titre II, Chapitre 1<sup>er</sup> de l'accord de coopération d'exécution du 6 décembre 2018, l'autorisation de travail est accordée sous la forme d'une carte bleue européenne, pour autant que les conditions suivantes soient remplies :

1° l'employeur a conclu avec le travailleur un contrat de travail à durée indéterminée ou d'une durée égale ou supérieure à six mois ;

2° le travailleur bénéficie d'un salaire mensuel brut égal ou supérieur à 100 pourcents du salaire mensuel brut moyen en Région de Bruxelles-Capitale ;

3° de werknemer kan hogere beroepskwalificaties aantonen:

i) of omdat hij/zij in het bezit is van een diploma hoger onderwijs,

ii) of omdat hij/zij blijk geeft van zijn/haar kennis, vaardigheden en competenties door beroepservaring die relevant is voor de te vervullen functie, van een niveau dat vergelijkbaar is met dat van diploma's hoger onderwijs, en op voorwaarde dat de betreffende functie tot een van de volgende categorieën behoort en dat de opgedane beroepservaring ten minste drie jaar bedraagt van de zeven jaar die voorafgaan aan de aanvraag voor de blauwe kaart:

- Manager in de sector informatie- en communicatietechnologie;

- Specialist op het gebied van informatie- en communicatietechnologie.

§ 2. De aanvrager van een Europese blauwe kaart en zijn werkgever zijn niet onderworpen aan de voorwaarde voorgeschreven door artikel 5, § 2, eerste lid van de ordonnantie betreffende de economische migratie.

**Art. 23.** § 1. Gedurende het eerste jaar van tewerkstelling gedekt door een Europese blauwe kaart:

1° de werkgever stelt de gemachtigde ambtenaar per aangetekende brief in kennis van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst of van een wijziging in de arbeidsvoorwaarden die van invloed kan zijn op de voorwaarden voor toekenning van de blauwe kaart;

2° in geval van verandering van werkgever stelt de nieuwe werkgever of de houder van de Europese blauwe kaart de bevoegde autoriteit daarvan onverwijld in kennis per aangetekend schrijven of via het elektronisch platform dat is opgericht bij het Samenwerkingsakkoord van 5 maart 2021 tot uitvoering van het Samenwerkingsakkoord van 2 februari 2018 tussen de Federale Staat, het Waals Gewest, het Vlaams Gewest, het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en de Duitstalige Gemeenschap met betrekking tot de coördinatie tussen het beleid inzake de toelatings tot arbeid en het beleid inzake de verblijfsvergunningen en inzake de normen betreffende de tewerkstelling en het verblijf van buitenlandse arbeidskrachten en wat betreft de oprichting van een elektronisch platform in het kader van de gecombineerde verblijfsaanvraagprocedure met het oog op tewerkstelling.

De houder van de Europese blauwe kaart mag zijn/haar nieuwe baan pas 30 dagen na de genoemde kennisgeving beginnen, op voorwaarde dat de gemachtigde ambtenaar binnen die periode geen beslissing tot weigering heeft genomen met betrekking tot de in artikel 22, § 1, bedoelde toekenningsvoorwaarden.

§ 2. Na één jaar tewerkstelling met een Europese blauwe kaart stelt de werkgever de bevoegde autoriteit in kennis van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst of van elke wijziging in de arbeidsvoorwaarden die de voorwaarden voor toekenning van de blauwe kaart kan beïnvloeden.

In geval van verandering van werkgever stelt de nieuwe werkgever of de houder van de Europese blauwe kaart de bevoegde autoriteit daarvan onverwijld in kennis volgens de procedure bepaald in paragraaf 1, 2°, voor zover dat de nieuwe tewerkstelling van de houder van de blauwe kaart wordt uitgeoefend in een vestigingseenheid in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest of, indien de plaats van de tewerkstelling niet kan worden bepaald, dat de werkgever zijn maatschappelijke zetel in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest heeft gevestigd.

**Art. 24.** De toelating tot arbeid op grond van de Europese blauwe kaart wordt ingetrokken of niet verlengd in de hieronder limitatief opgesomde gevallen:

1° wanneer de Europese blauwe kaart of de voorgelegde documenten op frauduleuze, vervalste of gewijzigde wijze zijn verkregen;

2° wanneer de betrokken onderdaan van een derde land niet langer beschikt over een geldige arbeidsovereenkomst voor hooggekwalificeerde tewerkstelling;

3° wanneer de betrokken onderdaan van een derde land niet meer beschikt over de kwalificaties bedoeld in artikel 22, § 1, 3°;

4° wanneer het loon van de betrokken onderdaan van een derde land niet langer de overeenkomstig artikel 22, § 1, 2°, vastgestelde salarisdrempel bereikt;

5° wanneer de werkgever zijn wettelijke verplichtingen inzake sociale zekerheid, belastingen, rechten van de werknemers of arbeidsvoorwaarden niet is nagekomen;

3° le travailleur peut démontrer des qualifications professionnelles élevées :

i) soit parce qu'il est titulaire d'un diplôme de l'enseignement supérieur,

ii) soit parce qu'il démontre ses connaissances, ses aptitudes, et ses compétences par une expérience professionnelle pertinente au regard de la fonction à pourvoir, d'un niveau comparable à des diplômes de l'enseignement supérieur, et pour autant que la fonction concernée appartienne à l'une des catégories suivantes et que l'expérience professionnelle acquise soit au moins de trois années sur les sept années qui précèdent la demande de carte bleue :

- Manager dans le secteur des technologies de l'information et des communications ;

- Spécialistes des technologies de l'information et des communications.

§ 2. Le demandeur d'une carte bleue européenne et son employeur ne sont pas soumis à la condition prescrite par l'article 5, § 2, alinéa 1<sup>er</sup> de l'ordonnance relative à la migration économique.

**Art. 23.** § 1<sup>er</sup>. Durant la première année d'emploi couverte par une carte bleue européenne :

1° l'employeur informe, par envoi recommandé à la poste, le fonctionnaire délégué en cas de rupture du contrat de travail ou en cas de modification des conditions de travail susceptible d'affecter les conditions d'octroi de la carte bleue ;

2° en cas de changement d'employeur, le nouvel employeur ou le titulaire de la carte bleue européenne le notifie sans délai à l'autorité compétente par un envoi recommandé à la poste ou via la plateforme électronique établie par l'accord de coopération du 5 mars 2021 portant exécution de l'accord de coopération du 2 février 2018 entre l'Etat fédéral, la Région wallonne, la Région flamande, la Région de Bruxelles Capitale et la Communauté germanophone portant sur la coordination des politiques d'octroi d'autorisations de travail et d'octroi du permis de séjour, ainsi que les normes relatives à l'emploi et au séjour des travailleurs étrangers et portant création d'une plateforme électronique dans le cadre de la procédure de demande unique de séjour à des fins d'emploi.

Le titulaire de la carte bleue européenne n'est autorisé à commencer son nouvel emploi que 30 jours après ladite notification, pour autant que le fonctionnaire délégué n'ait pas, dans ce délai, adopté une décision de refus au regard des conditions d'octroi visées à l'article 22, § 1.

§ 2. Après une année d'emploi couverte par une carte bleue européenne, l'employeur informe l'autorité compétente en cas de rupture du contrat de travail ou en cas de modification des conditions de travail susceptible d'affecter les conditions d'octroi de la carte bleue.

En cas de changement d'employeur, le nouvel employeur ou le titulaire de la carte bleue européenne le notifie sans délai à l'autorité compétente selon les modalités fixées au paragraphe 1<sup>er</sup>, 2°, pour autant que la nouvelle occupation du titulaire de la carte bleue ait lieu au sein d'une unité d'établissement située en Région de Bruxelles-Capitale ou, si le lieu d'occupation ne peut être déterminé, que l'employeur ait établi son siège social en Région de Bruxelles-Capitale.

**Art. 24.** L'autorisation de travail délivrée dans le cadre de la carte bleue européenne est retirée ou n'est pas prorogée dans les cas limitativement énumérés ci-après :

1° lorsque la carte bleue européenne ou les documents présentés ont été obtenus par des moyens frauduleux, falsifiés ou altérés;

2° lorsque le ressortissant de pays tiers concerné n'a plus de contrat de travail valide pour occuper un emploi hautement qualifié;

3° lorsque le ressortissant de pays tiers concerné ne possède plus les qualifications visées à l'article 22, § 1<sup>er</sup>, 3° ;

4° lorsque le salaire du ressortissant de pays tiers concerné n'atteint plus le seuil salarial fixé conformément à l'article 22, § 1<sup>er</sup>, 2° ;

5° lorsque l'employeur a manqué à ses obligations légales en matière de sécurité sociale, de fiscalité, de droits des travailleurs ou de conditions de travail;

6° wanneer niet langer wordt voldaan aan de voorwaarden die in de toepasselijke wetgeving, in collectieve arbeidsovereenkomsten of in de praktijken in de betrokken beroepssectoren zijn vastgesteld voor hoogkwalificeerde functies;

In afwijking van de punten 2° en 4° wordt de toelating tot arbeid niet ingetrokken of de verlenging ervan niet geweigerd in geval van werkloosheid van de houder van de Europese blauwe kaart, behalve wanneer

a) de houder van de Europese blauwe kaart langer dan drie maanden werkloos is en minder dan twee jaar houder is van een Europese blauwe kaart; of

b) de houder van de Europese blauwe kaart langer dan zes maanden werkloos is en ten minste twee jaar houder is van een Europese blauwe kaart.

In de gevallen bedoeld in de punten 5° en 6° zal de gemachtigde ambtenaar beslissen of de toelating tot arbeid wordt ingetrokken of de verlenging wordt geweigerd, rekening houdend met de omstandigheden van het geval en het evenredigheidsbeginsel. Als de gemachtigde ambtenaar van plan is om de toelating tot arbeid in te trekken of de verlenging ervan te weigeren, zal hij de houder van de Europese blauwe kaart hiervan op voorhand op de hoogte brengen en een redelijke termijn van minstens drie maanden vaststellen om de houder de kans te geven een nieuwe baan te zoeken. Deze periode wordt verlengd tot zes maanden wanneer de houder ten minste twee jaar in het bezit is van een Europese blauwe kaart.

#### Onderafdeling 2. — Tijdelijke overplaatsing binnen de groep

**Art. 25.** Leidinggevend ICT, specialisten ICT en stagiair-werknemers ICT, in de zin van artikel 24 van het Samenwerkingsakkoord van 6 december 2018, die houder zijn van een door een andere lidstaat afgegeven toelating voor een persoon voor wie een tijdelijke overplaatsing binnen een groep geldt, zijn van rechtswege vrijgesteld van de verplichting tot het verkrijgen van een toelating tot arbeid, mits:

1° de tijdelijke overplaatsing binnen de groep gebeurt voor een periode van ten hoogste negentig dagen per periode van honderdtachtig dagen;

2° in het geval van een leidinggevende ICT of een specialist ICT, deze beschikt over een door de werkgever ondertekende opdrachtbrief waarin de duur van de overplaatsing en de uitgeoefende functie vermeld staan, evenals de arbeidsvoorwaarden en de vergoeding voor de duur van de overplaatsing;

3° in het geval het gaat om een werknemer die een stagiair-werknemer ICT is, hij of zij beschikt over een stageovereenkomst die de duur van de overplaatsing en het opleidingsprogramma specificiert, evenals de arbeidsvoorwaarden en de vergoeding voor de duur van de overplaatsing.

**Art. 26.** § 1. Wanneer de bepalingen van Titel II, Hoofdstuk III van het uitvoerend samenwerkingsakkoord van 6 december 2018 van toepassing zijn op de aanvraag, is de toekenning van de toelating tot arbeid met het oog op een tijdelijke overplaatsing binnen een groep onderworpen aan de volgende voorwaarden:

1° De gastentiteit en de in een derde land gevestigde onderneming behoren tot dezelfde onderneming of groep van ondernemingen;

2° De werknemer is in dezelfde onderneming of groep van ondernemingen tewerkgesteld gedurende ten minste een ononderbroken periode van zes maanden onmiddellijk voorafgaand aan de datum van de tijdelijke overplaatsing binnen de groep;

3° De werknemer is een leidinggevende ICT, specialist ICT of stagiair-werknemer ICT;

4° De werknemer beschikt over de nodige beroepskwalificaties om de betrokken functie uit te oefenen:

a) een diploma, certificaat of andere opleidingstitel die is afgegeven door een instantie ter attestering van de succesvolle voltooiing van een postsecundair hoger onderwijsprogramma, dat wil zeggen een reeks cursussen die worden aangeboden door een onderwijsinstelling die door de staat waarin ze is gevestigd, wordt erkend als instelling voor hoger onderwijs, mits de studie die nodig was om het diploma te behalen ten minste drie jaar heeft geduurd, in het geval van een leidinggevende ICT of een specialist ICT;

b) een universitair diploma, in het geval van een stagiair-werknemer ICT;

5° De bezoldiging van de werknemer is minstens even gunstig als de bezoldiging die in België wordt aangeboden aan werknemers in vergelijkbare functies overeenkomstig de geldende wetten, collectieve arbeidsovereenkomsten en gebruiken;

6° lorsque les conditions prévues par le droit applicable, fixées dans les conventions collectives ou établies par les pratiques dans les secteurs professionnels concernés pour les emplois hautement qualifiés ne sont plus remplies;

Par dérogation aux points 2° et 4°, l'autorisation de travail ne fait pas l'objet d'un retrait et son renouvellement n'est pas refusé en cas de chômage du titulaire de la carte bleue européenne, sauf lorsque:

a) le titulaire de la carte bleue européenne cumule une période de chômage supérieure à trois mois et est titulaire d'une carte bleue européenne depuis moins de deux ans ; ou

b) le titulaire de la carte bleue européenne cumule une période de chômage supérieure à six mois et est titulaire d'une carte bleue européenne depuis au moins deux ans.

Dans les cas visés aux points 5° et 6°, le fonctionnaire délégué apprécie s'il convient de retirer ou de refuser de proroger l'autorisation de travail, en tenant compte notamment des circonstances de l'espèce et du principe de proportionnalité. S'il entend retirer l'autorisation de travail ou en refuser la prolongation, le fonctionnaire délégué en informe à l'avance le titulaire de la carte bleue européenne et fixe un délai raisonnable d'au moins trois mois pour lui permettre de chercher un nouvel emploi. Ce délai est porté à six mois si le titulaire disposait d'une carte bleue européenne depuis au moins deux ans.

#### Sous-section 2. — Le transfert temporaire intragroupe

**Art. 25.** Sont dispensés de plein droit de l'obligation d'obtenir une autorisation de travail, les cadres ICT, les experts ICT, et les employés stagiaires ICT, au sens de l'article 24 de l'accord de coopération du 6 décembre 2018, titulaires d'un permis pour personne faisant l'objet d'un transfert temporaire intragroupe délivré par un autre Etat membre, pour autant que :

1° le transfert temporaire intragroupe soit d'une durée inférieure ou égale à nonante jours par période de cent quatre-vingts jours ;

2° s'il s'agit d'un cadre ICT ou d'un expert ICT, celui-ci dispose d'une lettre de mission signée par l'employeur, spécifiant la durée du transfert et la fonction exercée ainsi que les conditions de travail et de rémunération pour la durée du transfert ;

3° s'il s'agit d'un employé stagiaire ICT, celui-ci dispose d'une convention de stage spécifiant la durée du transfert et le programme de formation ainsi que les conditions de travail et de rémunération pour la durée du transfert.

**Art. 26.** § 1<sup>er</sup>. Lorsque les dispositions du Titre II, Chapitre III de l'accord de coopération d'exécution du 6 décembre 2018 sont applicables à la demande, l'octroi de l'autorisation de travail aux fins d'un transfert temporaire intragroupe est subordonné aux conditions suivantes :

1° L'entité hôte et l'entreprise établie dans un pays tiers appartiennent à la même entreprise ou au même groupe d'entreprises ;

2° Le travailleur a occupé un emploi dans la même entreprise ou le même groupe d'entreprises, au moins pendant une période ininterrompue de six mois précédant immédiatement la date du transfert temporaire intragroupe ;

3° Le travailleur occupe une fonction de cadre ICT, d'expert ICT ou d'employé stagiaire ICT ;

4° Le travailleur possède les qualifications professionnelles nécessaires pour exercer la fonction visée :

a) soit tout diplôme, certificat ou autre titre de formation, délivré par une autorité attestant l'accomplissement avec succès d'un programme d'études supérieures postsecondaires, c'est-à-dire un ensemble de cours dispensés par un institut d'enseignement reconnu comme établissement d'enseignement supérieur par l'Etat dans lequel il se situe, à condition que les études nécessaires à son obtention aient duré trois années au moins, s'il s'agit d'un cadre ICT ou d'un expert ICT ;

b) soit un diplôme universitaire, s'il s'agit d'un employé stagiaire ICT ;

5° La rémunération du travailleur est au moins aussi favorable que celle offerte en Belgique aux travailleurs qui occupent des fonctions comparables conformément aux lois, aux conventions collectives et aux pratiques applicables ;



6° De werknemer keert na afloop van de tijdelijke overplaatsing binnen de groep terug naar een entiteit die tot dezelfde onderneming of groep van ondernemingen behoort en in een derde land gevestigd is;

7° In het geval van een stagiair-werknemer ICT wordt een stageovereenkomst opgesteld waarin het opleidingsprogramma voor de functie die de werknemer in de onderneming of groep van ondernemingen zal bekleden en de voorwaarden voor begeleiding gedetailleerd worden beschreven.

§ 2. Wanneer de bepalingen van Titel II, Hoofdstuk III van het uitvoerend samenwerkingsakkoord van 6 december 2018 van toepassing zijn op de aanvraag, is de toekenning van de toelating tot arbeid met het oog op mobiliteit van lange duur in het kader van een tijdelijke overplaatsing binnen een groep onderworpen aan de volgende voorwaarden:

1° De gastentiteit en de in een derde land gevestigde onderneming behoren tot dezelfde onderneming of groep van ondernemingen;

2° De werknemer heeft een functie als leidinggevende ICT, specialist ICT of stagiair-werknemer ICT die stage loopt om zich voor te bereiden op de functie die hij in de onderneming of groep van ondernemingen zal bekleden;

3° De bezoldiging van de werknemer is minstens even gunstig als de bezoldiging die in België wordt aangeboden aan werknemers in vergelijkbare functies overeenkomstig de geldende wetten, collectieve arbeidsovereenkomsten en gebruiken;

4° De werknemer is in het bezit van een door een andere lidstaat afgegeven toelating voor een persoon voor wie een tijdelijke overplaatsing binnen een groep geldt, die geldig is voor de duur van de behandeling van de aanvraag;

5° De mobiliteit van lange duur is niet langer dan drie jaar, in voorkomend geval verminderd met de duur van de perioden die reeds in andere lidstaten zijn doorgebracht in het kader van een overplaatsing binnen een groep, in het geval van een leidinggevende ICT of een specialist ICT;

6° De mobiliteit van lange duur is niet langer dan één jaar, in voorkomend geval verminderd met de duur van de perioden die reeds in andere lidstaten zijn doorgebracht in het kader van een overplaatsing binnen een groep, in het geval van een stagiair-werknemer ICT.

§ 3. Onverminderd het tweede lid wordt het bruto maandloon bedoeld in de paragrafen 1 en 2 verondersteld even gunstig te zijn als het loon dat in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest wordt aangeboden aan werknemers in vergelijkbare beroepen, als het gelijk is aan of meer bedraagt dan:

1° 115 procent van het gemiddelde bruto maandloon in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest in het geval van een leidinggevende ICT;

2° 95 procent van het gemiddelde bruto maandloon in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest in het geval van een specialist ICT;

3° 55 procent van het gemiddelde bruto maandloon in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest in het geval van een stagiair-werknemer ICT;

Indien blijkt dat, in een bepaald geval, de in het eerste lid vermelde vermoedens in de praktijk niet overeenstemmen met een vergoeding die even gunstig is als de vergoeding die in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest wordt aangeboden aan werknemers in vergelijkbare functies, wordt de aanvraag voor een toelating tot arbeid afgewezen.

§ 4; De werknemers bedoeld in de paragrafen 1 en 2 en hun werkgever zijn niet onderworpen aan de voorwaarde voorgeschreven door artikel 5, § 2, eerste lid, van de ordonnantie betreffende economische migratie.

### Onderafdeling 3. — Stagiairs

**Art. 27.** § 1. Wanneer de bepalingen van Titel II, Hoofdstuk V van het uitvoerend samenwerkingsakkoord van 6 december 2018 van toepassing zijn op de aanvraag, is de toekenning van de toelating tot arbeid met het oog op een stage onderworpen aan de volgende voorwaarden:

1° de stage wordt uitgevoerd als voortzetting van een voorafgaande opleiding die wordt aangetoond door een diploma of getuigschrift van hoger onderwijs behaald in de twee jaar voorafgaand aan de indiening van de aanvraag, of in het kader van de voortzetting in een derde land van een opleiding die leidt tot een diploma of getuigschrift van hoger onderwijs;

2° de stagiair verbindt er zich toe om tijdens de stageperiode geen enkele tewerkstelling in België aan te vatten;

3° de stage moet betrekking hebben op hetzelfde domein en kwalificatieniveau als het diploma, het getuigschrift of de opleiding van het hoger onderwijs bedoeld in 1°;

6° Le travailleur retourne dans une entité appartenant à la même entreprise ou au même groupe d'entreprises et établie dans un pays tiers au terme du transfert temporaire intragroupe ;

7° S'il s'agit d'un employé stagiaire ICT, une convention de stage détaillant le programme de formation en vue de la fonction que le travailleur occupera dans l'entreprise ou le groupe d'entreprises et ses conditions de supervision est établie.

§ 2. Lorsque les dispositions du Titre II, Chapitre III de l'accord de coopération d'exécution du 6 décembre 2018 sont applicables à la demande, l'octroi de l'autorisation de travail aux fins d'une mobilité de longue durée dans le cadre d'un transfert temporaire intragroupe est subordonné aux conditions suivantes :

1° L'entité hôte et l'entreprise établie dans un pays tiers appartiennent à la même entreprise ou au même groupe d'entreprises ;

2° Le travailleur occupe une fonction de cadre ICT, d'expert ICT, ou d'employé stagiaire ICT qui effectue un stage dans le but de sa préparation en vue de la fonction qu'il occupera dans l'entreprise ou le groupe d'entreprises ;

3° La rémunération du travailleur est au moins aussi favorable que celle offerte en Belgique aux travailleurs qui occupent des fonctions comparables conformément aux lois, aux conventions collectives et aux pratiques applicables ;

4° Le travailleur est titulaire d'un permis pour personne faisant l'objet d'un transfert temporaire intragroupe délivré par un autre Etat membre, valide durant la durée de l'examen de la demande ;

5° La mobilité de longue durée ne dépasse pas la durée de trois années diminuée, le cas échéant, de la durée des séjours déjà effectués dans les autres Etats membres dans le cadre d'un transfert intra-groupe, s'il s'agit d'un cadre ICT ou d'un expert ICT ;

6° La mobilité de longue durée ne dépasse pas la durée d'un année diminuée, le cas échéant, de la durée des séjours déjà effectués dans les autres Etats membres dans le cadre d'un transfert intra-groupe, s'il s'agit d'un employé stagiaire ICT.

§ 3. Sans préjudice de l'alinéa 2, la rémunération mensuelle brute visée aux paragraphes 1<sup>er</sup> et 2 est présumée aussi favorable que celle offerte en Région de Bruxelles-Capitale aux travailleurs qui occupent des fonctions comparables si elle est égale ou supérieure à :

1° 115 pourcents du salaire mensuel brut moyen en Région de Bruxelles-Capitale s'il s'agit d'un cadre ICT ;

2° 95 pourcents du salaire mensuel brut moyen en Région de Bruxelles-Capitale s'il s'agit d'un expert ICT ;

3° 55 pourcents du salaire mensuel brut moyen en Région de Bruxelles-Capitale s'il s'agit d'un employé stagiaire ICT ;

S'il apparaît que, dans un cas particulier, les présomptions établies à l'alinéa 1<sup>er</sup> ne correspondent pas concrètement à une rémunération aussi favorable que celle offerte en Région de Bruxelles-Capitale aux travailleurs qui occupent des fonctions comparables, la demande d'autorisation de travail est rejetée.

§ 4. Les travailleurs visés aux paragraphes 1<sup>er</sup> et 2 et leur employeur ne sont pas soumis à la condition prescrite par l'article 5, § 2, alinéa 1<sup>er</sup> de l'ordonnance relative à la migration économique.

### Sous-section 3. — Les stagiaires

**Art. 27.** § 1<sup>er</sup>. Lorsque les dispositions du Titre II, Chapitre V de l'accord de coopération d'exécution du 6 décembre 2018 sont applicables à la demande, l'octroi de l'autorisation de travail à des fins de stage est subordonné aux conditions suivantes :

1° le stage est effectué en continuation d'une formation préalable attestée par un diplôme ou un certificat d'études supérieures, obtenu dans les deux années précédant l'introduction de la demande, ou dans le cadre de la poursuite dans un pays tiers d'un cycle d'études menant à l'obtention d'un diplôme ou d'un certificat de l'enseignement supérieur ;

2° le stagiaire prend l'engagement de n'occuper en Belgique aucun emploi pendant la période du stage ;

3° le stage doit être effectué dans le même domaine et au même niveau de qualification que le diplôme ou le certificat d'enseignement supérieur ou le cycle d'études, visé au 1° ;

4° de duur van de stage mag niet meer bedragen dan zes maanden en mag zo nodig niet worden verlengd, tenzij de totale duur van de tewerkstelling niet meer bedraagt dan twaalf maanden;

5° de stage moet het voorwerp uitmaken van een stageovereenkomst die vertaald is in de moedertaal van de stagiair of in een andere taal die hij begrijpt en waarin met name het aantal opleidingsuren en een beschrijving van het stageprogramma, met inbegrip van het opleidingsprogramma, de duur van de stage, de plaatsings- en begeleidingsvoorwaarden, de stage-uren en de rechtsverhouding tussen de werkgever en de stagiair zijn vermeld.

§ 2. De aanvrager van een toelating tot arbeid met het oog op een stage en zijn werkgever zijn niet onderworpen aan de voorwaarde voorgeschreven door artikel 5, § 2, eerste lid van de ordonnantie betreffende de economische migratie.

#### Onderafdeling 4. — Onderzoekers

**Art. 28.** Zijn van rechtswege vrijgesteld van de verplichting om een toelating tot arbeid te verkrijgen:

1° postdoctorandi met een titel van doctor of gelijkwaardig, die een tegemoetkoming voor wetenschappelijk onderzoek ontvangen en die in het kader van hun internationale mobiliteit fundamenteel wetenschappelijk onderzoek verrichten aan een gastuniversiteit met het oog op de valorisatie van hun wetenschappelijke vaardigheden verworven in het kader van hun doctoraat, en dit voor een periode van maximaal drie jaar op voorwaarde van toepassing van artikel 18, §§ 3 en 4;

2° onderzoekers die naar België komen om er gedurende maximaal negentig dagen onderzoek te verrichten bij een erkende onderzoeksinstelling gevestigd in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest dat valt onder het koninklijk besluit van 8 juni 2007 houdende de voorwaarden voor erkenning van de onderzoeksinstellingen die in het kader van onderzoeksprojecten gastovereenkomsten met onderzoekers uit niet-EU-landen willen afsluiten en tot vaststelling van de voorwaarden waaronder dergelijke gastovereenkomsten kunnen worden afgesloten.

De maximale duur van het onderzoek wordt verhoogd tot 180 dagen voor elke periode van 360 dagen voor onderzoekers die in het bezit zijn van een door een eerste lidstaat afgegeven toelating voor onderzoeker die geldig is voor de volledige duur van het onderzoek, op voorwaarde dat zij een gastovereenkomst hebben in een eerste lidstaat en dat hun arbeidsvoorwaarden en inkomen minstens even gunstig zijn als die welke worden toegekend aan onderzoekers in vergelijkbare posities.

**Art. 29.** § 1. Wanneer de bepalingen van Titel II, Hoofdstuk IV van het uitvoerend samenwerkingsakkoord van 6 december 2018 van toepassing zijn op de aanvraag, is de toekenning van de toelating tot arbeid voor onderzoeksdoeleinden of de toelating tot arbeid met het oog op langdurige mobiliteit voor onderzoeksdoeleinden onderworpen aan de volgende voorwaarden:

1° de onderzoeker komt naar België om onderzoek te verrichten bij een erkende onderzoeksinstelling gevestigd in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest in het kader van een gastovereenkomst in de gevallen en volgens de modaliteiten bepaald door het Koninklijk Besluit van 8 juni 2007 houdende de voorwaarden voor erkenning van de onderzoeksinstellingen die in het kader van onderzoeksprojecten gastovereenkomsten met onderzoekers uit niet-EU-landen willen afsluiten en tot vaststelling van de voorwaarden waaronder dergelijke gastovereenkomsten kunnen worden afgesloten;

2° de arbeidsvoorwaarden en het inkomen van de onderzoeker zijn minstens even gunstig als deze toegekend aan onderzoekers in vergelijkbare functies;

De in het eerste lid bedoelde toelating tot arbeid is beperkt tot de duur van het onderzoeksproject zoals vastgelegd in de gastovereenkomst tussen de onderzoeker en de erkende onderzoeksinstelling. De geldigheid ervan is beperkt tot de onderzoeksactiviteit waarvoor ze werd toegekend en tot de in het eerste lid vermelde erkende onderzoeksinstelling waarmee de onderzoeker samenwerkt.

Onderzoekers die krachtens deze afdeling mogen werken, hebben de toelating onderwijs te verstrekken in een erkende onderzoeksinstelling.

§ 2. De onderzoeker bedoeld in paragraaf 1 en zijn werkgever zijn niet onderworpen aan de voorwaarde voorgeschreven door artikel 5, § 2, eerste lid van de ordonnantie betreffende de economische migratie.

4° la durée du stage ne peut excéder six mois et il ne peut être prolongé, le cas échéant, que dans la mesure où la durée totale d'occupation n'excède pas douze mois ;

5° le stage doit faire l'objet d'un contrat de stage traduit dans la langue maternelle de l'intéressé, ou dans une autre langue qu'il comprend, et mentionnant, notamment, le nombre d'heures de formation et une description du programme de stage, y compris le programme de formation, la durée du stage, les conditions de placement et de supervision, les heures de stage et la relation juridique entre l'employeur et le stagiaire.

§ 2. Le demandeur d'une autorisation de travail à des fins de stage et son employeur ne sont pas soumis à la condition prescrite par l'article 5, § 2, alinéa 1<sup>er</sup> de l'ordonnance relative à la migration économique.

#### Sous-section 4. — Les chercheurs

**Art. 28.** Sont dispensés de plein droit de l'obligation d'obtenir une autorisation de travail :

1° les postdoctorants titulaires d'un titre de docteur ou d'une qualification équivalente, bénéficiaires d'un subsidie à savant et qui mènent à bien, dans le cadre de la mobilité internationale, une recherche scientifique fondamentale dans une université d'accueil en vue de valoriser leur compétence scientifique acquise dans le cadre du doctorat et ce pour une période de maximum trois ans à condition que l'article 18, §§ 3 et 4 soit appliqué ;

2° les chercheurs qui viennent en Belgique pour faire de la recherche pour une durée maximale de nonante jours auprès d'un organisme de recherche agréé situé en Région de Bruxelles-Capitale visé par l'arrêté royal du 8 juin 2007 contenant les conditions d'agrément des organismes de recherche qui souhaitent conclure, dans le cadre de projets de recherche, des conventions d'accueil avec des chercheurs de pays hors Union européenne et fixant les conditions auxquelles de telles conventions d'accueil peuvent être conclues.

La durée maximale de la recherche est portée à cent quatre-vingts jours sur toute période de trois cent soixante jours pour les chercheurs qui sont titulaires d'un permis pour chercheur délivré par un premier Etat membre, valide durant toute la durée de la recherche, pour autant qu'ils disposent d'une convention d'accueil dans un premier Etat membre et que leurs conditions de travail et de revenu soient au moins aussi favorables que celles accordées aux chercheurs occupant des fonctions comparables.

**Art. 29.** § 1<sup>er</sup>. Lorsque les dispositions du Titre II, Chapitre IV de l'accord de coopération d'exécution du 6 décembre 2018 sont applicables à la demande, l'octroi de l'autorisation de travail à des fins de recherche ou de l'autorisation de travail aux fins d'une mobilité de longue durée aux fins de recherche est subordonné aux conditions suivantes :

1° le chercheur vient en Belgique pour faire de la recherche auprès d'un organisme de recherche agréé situé en Région de Bruxelles-Capitale dans le cadre d'une convention d'accueil dans les cas et selon les conditions et modalités fixées par l'arrêté royal du 8 juin 2007 contenant les conditions d'agrément des organismes de recherche qui souhaitent conclure, dans le cadre de projets de recherche, des conventions d'accueil avec des chercheurs de pays hors Union européenne et fixant les conditions auxquelles de telles conventions d'accueil peuvent être conclues ;

2° les conditions de travail et de revenus du chercheur sont au moins aussi favorables que celles accordées aux chercheurs occupant des fonctions comparables ;

L'autorisation de travail visée à l'alinéa 1<sup>er</sup> est limitée à la durée du projet de recherche telle qu'elle est fixée dans la convention d'accueil entre le chercheur et l'organisme de recherche agréé. Sa validité est circonscrite à l'activité de recherche pour laquelle elle a été accordée ainsi qu'à l'organisme de recherche agréé visé à l'alinéa 1<sup>er</sup> avec lequel collabore le chercheur.

Les chercheurs autorisés à travailler en vertu de la présente section sont autorisés à dispenser un enseignement dans un organisme de recherche agréé.

§ 2. Le chercheur visé au paragraphe 1<sup>er</sup> et son employeur ne sont pas soumis à la condition prescrite par l'article 5, § 2, alinéa 1<sup>er</sup> de l'ordonnance relative à la migration économique.

Onderafdeling 5. — Vrijwilligers in het kader van het Europees vrijwilligerswerk

**Art. 30.** Wanneer de bepalingen van Titel II, Hoofdstuk VI van het uitvoerend samenwerkingsakkoord van 6 december 2018 van toepassing zijn op de aanvraag, is de toekenning van de toelating tot arbeid met het oog op vrijwilligerswerk afhankelijk van de ondertekening van een vrijwilligersovereenkomst door de vrijwilliger en de gastentiteit, die het volgende bevat:

- 1° een beschrijving van het vrijwilligersprogramma;
- 2° de duur van het vrijwilligersprogramma, die niet meer dan twaalf maanden mag bedragen;
- 3° de voorwaarden voor plaatsing en begeleiding van de vrijwilliger;
- 4° de uren van het vrijwilligerswerk;
- 5° de middelen die beschikbaar zijn om de kosten van levensonderhoud en logies van de vrijwilliger te dekken voor de duur van het vrijwilligerswerk en het bedrag aan zakgeld dat aan de vrijwilliger zal worden toegekend voor de duur van het vrijwilligerswerk.

Vrijwilligers in het kader van het Europese vrijwilligerswerk zijn niet onderworpen aan de voorwaarde voorgeschreven door artikel 5, § 2, eerste lid van de ordonnantie betreffende de economische migratie.

Onderafdeling 6. — Seizoenarbeiders

**Art. 31.** § 1. Wanneer de bepalingen van Titel II, Hoofdstuk 2 van het uitvoerend samenwerkingsakkoord van 6 december 2018 van toepassing zijn op de aanvraag, is de toekenning van de toelating tot arbeid als seizoenarbeider onderworpen aan de volgende voorwaarden:

- 1° Het beroep betreft een betrekking in de landbouwsector;
- 2° De werkgever betaalt de reiskosten van de seizoenarbeider van zijn plaats van herkomst naar zijn plaats van tewerkstelling, alsook zijn terugreis;
- 3° De werkgever sluit voor de seizoenarbeider een ziekteverzekering af en betaalt de kosten ervan;
- 4° Het totaal van de perioden waarin een werkgever een of meer seizoenarbeiders tewerkstelt overeenkomstig deze onderafdeling, mag niet meer bedragen dan vijf maanden per tijdvak van twaalf maanden.

§ 2. De beslissing over de aanvraag voor een toelating tot arbeid als seizoenarbeider voor een periode van maximaal negentig dagen wordt genomen en ter kennis gebracht uiterlijk negentig dagen na de kennisgeving dat de aanvraag volledig is.

De in het eerste lid bedoelde termijn wordt teruggebracht tot zestig dagen indien de aanvraag betrekking heeft op een onderdaan van een derde land die in de loop van de vijf jaar die aan de aanvraag voorafgaan, reeds minstens eenmaal als seizoenarbeider op het Belgische grondgebied is toegelaten en die de voorwaarden waaraan zijn beroep was onderworpen, heeft nageleefd.

De in het eerste lid bedoelde termijn wordt verkort tot dertig dagen wanneer de aanvraag betrekking heeft op een hernieuwing of een verlenging.

§ 3. In geval van intrekking van de toelating tot arbeid om als seizoenarbeider te werken, om een reden die aan de werkgever kan worden toegeschreven, is deze laatste verplicht de seizoenarbeider schadeloos te stellen door betaling van een bedrag dat gelijk is aan het loon dat de werknemer zou hebben ontvangen als de toelating niet was ingetrokken, plus, in voorkomend geval, betaling van elk bedrag dat voortvloeit uit een verplichting die de werkgever niet is nagekomen en die hij had moeten nakomen als de toelating tot arbeid om als seizoenarbeider te werken niet was ingetrokken.

§ 4. Indien wordt vastgesteld dat de huisvesting van de seizoenarbeider niet voldoet aan de vereisten van artikel 16 van het uitvoerend samenwerkingsakkoord van 6 december 2018, wordt de toelating om als seizoenarbeider te werken ingetrokken.

Onverminderd paragraaf 3 is de werkgever een aanvullende vergoeding verschuldigd ter compensatie van de bijzondere schade die de seizoenarbeider heeft geleden. De vergoeding bedraagt de gemiddelde maandelijkse huurprijs in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest voor een appartement of een woning, naargelang het geval, vermenigvuldigd met het aantal maanden dat de seizoenarbeider in de huisvesting heeft verbleven.

Onderafdeling 7. — Au pair-jongeren

**Art. 32.** § 1. Onder au pair-jongere verstaat men, de jongere die tijdelijk in een gastgezin wordt opgenomen waar hij kost en inwoning geniet in ruil voor lichte dagdagelijkse huishoudelijke taken, om zijn taalkennis te vervolmaken en zijn algemene ontwikkeling te verruimen door een betere kennis van het land door deel te nemen aan het gezinsleven van het gastgezin.

Sous-section 5. — Les volontaires dans le cadre du Service volontaire européen

**Art. 30.** Lorsque les dispositions du Titre II, Chapitre VI de l'accord de coopération d'exécution du 6 décembre 2018 sont applicables à la demande, l'octroi de l'autorisation de travail à des fins de volontariat est subordonné à la signature d'une convention de volontariat par le volontaire et l'entité d'accueil, qui contient :

- 1° la description du programme de volontariat ;
- 2° la durée du programme de volontariat, qui ne peut être supérieure à douze mois ;
- 3° les conditions de placement et d'encadrement du volontaire ;
- 4° les heures de volontariat ;
- 5° les ressources disponibles pour couvrir les frais de subsistance et de logement du volontaire pendant la durée du volontariat ainsi que le montant de l'argent de poche qui lui sera attribué pendant la durée du volontariat.

Les volontaires dans le cadre du Service volontaire européen ne sont pas soumis à la condition prescrite par l'article 5, § 2, alinéa 1<sup>er</sup> de l'ordonnance relative à la migration économique.

Sous-section 6. — Les travailleurs saisonniers

**Art. 31.** § 1<sup>er</sup>. Lorsque les dispositions du Titre II, Chapitre 2 de l'accord de coopération d'exécution du 6 décembre 2018 sont applicables à la demande, l'octroi de l'autorisation de travail en tant que travailleur saisonnier est subordonné aux conditions suivantes :

- 1° L'occupation concerne un emploi dans le secteur agricole ;
- 2° L'employeur paie les frais de voyage du travailleur saisonnier depuis son lieu d'origine jusqu'à son lieu de travail, ainsi que son voyage de retour ;
- 3° L'employeur souscrit et paie les frais liés à une assurance maladie en faveur du travailleur saisonnier ;
- 4° Le total des périodes pendant lesquelles un employeur occupe un ou plusieurs travailleurs saisonniers en application de la présente sous-section ne dépasse pas cinq mois par période de douze mois.

§ 2. La décision relative à la demande d'autorisation de travail en tant que travailleur saisonnier pour une période de maximum nonante jours, est prise et notifiée au plus tard dans les nonante jours à compter de la notification du caractère complet de la demande.

Le délai visé à l'alinéa 1<sup>er</sup> est réduit à soixante jours lorsque la demande concerne un ressortissant d'un pays tiers qui a déjà été admis sur le territoire belge en tant que travailleur saisonnier au moins une fois au cours des cinq années qui précèdent la demande, et qu'il a respecté les conditions auxquelles son occupation était soumise.

Le délai visé à l'alinéa 1<sup>er</sup> est réduit à trente jours lorsque la demande concerne un renouvellement ou une prolongation.

§ 3. En cas de retrait de l'autorisation de travail en tant que travailleur saisonnier, pour un motif imputable à l'employeur, ce dernier est tenu d'indemniser le travailleur saisonnier par le paiement d'un montant équivalent aux salaires que le travailleur aurait perçus en l'absence de retrait, auquel s'ajoute, le cas échéant, le paiement de tout montant qui résulte d'une obligation dont l'employeur ne s'est pas acquitté et qu'il aurait dû respecter si l'autorisation délivrée aux fins d'un travail saisonnier n'avait pas été retirée.

§ 4. Lorsqu'il s'avère que le logement du travailleur saisonnier n'est pas conforme aux exigences fixées par l'article 16 de l'accord de coopération d'exécution du 6 décembre 2018, l'autorisation de travail en tant que travailleur saisonnier est retirée.

Sans préjudice du paragraphe 3, une indemnité complémentaire est due par l'employeur en compensation du préjudice particulier subi par le travailleur saisonnier. L'indemnité s'élève au montant du loyer mensuel moyen en Région de Bruxelles-Capitale pour, selon le cas, un appartement ou une maison, multiplié par le nombre de mois durant lesquels le travailleur saisonnier a résidé dans le logement.

Sous-section 7. — Les jeunes au pair

**Art. 32.** § 1<sup>er</sup>. On entend par jeune au pair, le jeune qui est accueilli temporairement au sein d'une famille, où il est logé et nourri en contrepartie de légères tâches courantes d'ordre familial, en vue de perfectionner ses connaissances linguistiques et d'accroître sa culture générale par une meilleure connaissance du pays en participant à la vie de la famille d'accueil.

## § 2. De au pair-jongere moet:

1° tenminste achttien jaar en nog geen zesentwintig jaar oud zijn op de datum van toekenning van de toelating tot arbeid;

2° zich ertoe verbinden in België geen dienstbetrekking uit te voeren gedurende de au pair-plaatsing;

3° over een titel beschikken die hem in het land van herkomst recht op toegang geeft tot het hoger onderwijs of het bewijs leveren dat hij minstens tot de leeftijd van 17 jaar onderwijs gevolgd heeft;

4° een basiskennis hebben van de omgangstaal van het gastgezin of de verbintenis aangaan deze basiskennis onmiddellijk na aankomst in België te verwerven via het volgen van een intensieve taalcursus;

5° gedurende de au pair-plaatsing cursussen volgen in een erkende instelling, erkend of gesubsidieerd door één van de Gemeenschappen of bepaald door de Gewestminister die de tewerkstelling onder zijn bevoegdheid heeft, en die de gewesttaal of talen onderwijst, door trimestrieel een bewijs voor te leggen waaruit blijkt dat hij regelmatig deze lessen volgt;

6° nog geen toelating tot arbeid hebben verkregen in België, in welke hoedanigheid dan ook.

## § 3. Het gastgezin moet:

1° onder zijn leden minstens één kind tellen dat geen 13 jaar oud is bij de aanvang van de periode van verblijf van de au pair-jongere;

2° voor de kinderen die de leeftijd van vijf jaar niet bereiken, het bewijs voorleggen dat, voor de periode die overeenkomt met de maximale duur van het verblijf van de au pair-jongere of voor de periode tot het jongste kind de leeftijd van vijf jaar bereikt, overdag in hun opvang werd voorzien;

3° een bewijs van goed zedelijk gedrag voorleggen voor al zijn leden, meerderjarig bij de aanvang van het verblijf van de au pair-jongere;

4° de au pair-jongere maandelijks, per overschrijving op zijn bankrekening, een vast bedrag als zakgeld uitkeren van ten minste 450 EUR, ongeacht eventuele periodes van inactiviteit van de au pair-jongere;

5° ten gunste van de au pair-jongere een aanvullende verzekering gesloten hebben voor het waarborgen van de risico's, inzake de medische, farmaceutische en hospitalisatiekosten in geval van ziekte of ongeval;

6° de au pair-jongere een persoonlijke kamer ter beschikking stellen en hem de vrije toegang tot de woning verzekeren;

7° de au pair-jongere minstens over een volledige vrije dag per week laten beschikken en alle mogelijkheid geven deel te nemen aan de uitoefening van zijn erediens of van zijn levensbeschouwingen;

8° zich er toe verbinden een verzekering af te sluiten voor de eventuele voortijdige repatriëring van de au pair-jongere veroorzaakt door ziekte of ongeval, alsook er zich toe verbinden de kosten te betalen die voor de Staat eventueel voortvloeien uit het verblijf van de au pair-jongere of zijn repatriëring;

9° de ambtenaren belast met het toezicht toelaten de woning te bezoeken:

a) vóór de afgifte van de toelating en,

b) tijdens de duur van de toelating, enkel indien er een ernstige aanwijzing is van een inbreuk op een bepaling van deze onderafdeling of in geval van een klacht van de au pair-jongere;

De ambtenaar belast met het toezicht vermeldt de reden van zijn bezoek in het proces-verbaal dat hij ter gelegenheid van het bezoek opstelt.

Door het indienen van een aanvraag om een toelating tot arbeid als au pair-jongere, stemt de werkgever in met de bezoeken onder de hierboven vermelde voorwaarden.

Als de aanvrager het bezoek belemmert, wordt de toelating, afhankelijk van het geval, geweigerd of ingetrokken.

§ 4. Naast de naleving van de voorwaarden in paragrafen 1 en 2 is de toekenning van een toelating tot arbeid als au pair-jongere onderworpen aan de volgende voorwaarden:

1° het betrokken gezin ontvangt in een bepaalde periode niet meer dan één au pair-jongere;

2° de onthaalperiode is beperkt tot maximaal één jaar;

3° de toelating tot arbeid kan slechts eenmaal verlengd worden, en alleen als de onthaalperiode in totaal niet langer dan een jaar duurt;

## § 2. Le jeune au pair doit :

1° être âgé de dix-huit ans au moins et ne pas avoir atteint l'âge de vingt-six ans à la date d'octroi de l'autorisation de travail ;

2° prendre l'engagement de n'occuper en Belgique aucun emploi pendant la durée du placement au pair ;

3° être porteur d'un titre qui lui donne accès, dans le pays d'origine, à l'enseignement supérieur ou rapporter la preuve qu'il a suivi des cours au moins jusqu'à l'âge de 17 ans ;

4° avoir une connaissance de base de la langue usuelle de la famille d'accueil ou prendre l'engagement d'acquiescer cette connaissance de base par la poursuite d'un cours intensif de langue immédiatement après l'arrivée en Belgique ;

5° suivre, pendant la durée du placement au pair, des cours dans un établissement reconnu, agréé ou subsidié par l'une des Communautés ou déterminé par le Ministre régional qui a l'emploi dans ses attributions, et enseignant la ou les langues de la Région en fournissant trimestriellement une attestation de présence effective à ces cours ;

6° ne pas avoir déjà bénéficié d'un permis de travail en Belgique à quelque titre que ce soit.

## § 3. La famille d'accueil doit :

1° compter parmi ses membres au moins un enfant n'ayant pas atteint l'âge de 13 ans au début de la période de séjour du jeune au pair ;

2° pour les enfants qui n'ont pas encore atteint l'âge de cinq ans, rapporter la preuve que leur accueil de jour a été prévu pour une période correspondant à la durée maximale du séjour du jeune au pair ou pour la période jusqu'au moment où le benjamin atteint l'âge de cinq ans ;

3° produire un certificat de bonne vie et mœurs pour tous ses membres, majeurs au début de la période de séjour du jeune au pair ;

4° verser mensuellement au jeune au pair, par virement bancaire, une somme fixe d'au moins 450 EUR, à titre d'argent de poche, indépendamment d'éventuelles périodes d'inactivité du jeune au pair ;

5° conclure, en faveur du jeune au pair, une assurance complémentaire couvrant les risques en matière de frais médicaux, pharmaceutiques et d'hospitalisation en cas d'accident ou de maladie ;

6° mettre une chambre individuelle à la disposition du jeune au pair et lui assurer le libre accès à l'habitation ;

7° laisser le jeune au pair disposer au minimum d'une journée complète de repos par semaine et de toute possibilité de participer à l'exercice de son culte ou de ses conceptions philosophiques ;

8° s'engager à conclure une assurance pour l'éventuel rapatriement anticipé du jeune au pair par cause de maladie ou d'accident, ainsi que de s'engager à payer les frais que l'Etat pourrait encourir pour le séjour du jeune au pair ou son rapatriement ;

9° permettre aux fonctionnaires chargés de la surveillance de visiter l'habitation :

a) préalablement à la délivrance de l'autorisation et,

b) durant la période couverte par l'autorisation, uniquement en présence d'un indice sérieux d'une violation d'une disposition de la présente sous-section, ou en cas de plainte du jeune au pair ;

Le fonctionnaire chargé de la surveillance mentionne le motif de sa visite dans le procès-verbal qu'il dresse à l'occasion de celle-ci.

Par l'introduction d'une demande d'autorisation de travail en tant que jeune au pair, l'employeur consent aux visites dans les conditions susmentionnées.

Si le demandeur fait obstacle à la visite, l'autorisation est, selon le cas, refusée ou retirée.

§ 4. Outre le respect des conditions fixées par les paragraphes 1<sup>er</sup> et 2, l'octroi d'une autorisation de travail en tant que jeune au pair est subordonné aux conditions suivantes :

1° la famille concernée n'accueille, au cours d'une période donnée, pas plus d'un jeune au pair ;

2° la période d'accueil est limitée à un maximum d'un an ;

3° l'autorisation de travail ne peut être renouvelée qu'une seule fois, et uniquement dans la mesure où la période d'accueil n'excède pas une durée totale d'un an ;

§ 5. De deelneming van de au pair-jongere aan de dagdagelijkse taken waarvan sprake in paragraaf 1, de kinderopas inbegrepen, mag niet meer dan vier uur per dag en twintig uur per week bedragen; zij mag niet het hoofddoel van het verblijf uitmaken.

§ 6. Een verandering van gastgezin mag slechts één keer gebeuren en voor zover de totale duur van de plaatsingsperiode van de au pair-jongere niet een jaar overschrijdt.

Het nieuwe gastgezin dient een nieuwe aanvraag voor een toelating tot arbeid in, die onderworpen is aan de voorwaarden van paragrafen 2 en 3.

§ 7. De au pair-jongere en het gastgezin zijn niet onderworpen aan de voorwaarde voorgeschreven door artikel 5, § 2, eerste lid van de ordonnantie betreffende de economische migratie.

#### HOOFDSTUK 5. — Slotbepalingen

**Art. 33.** De Minister bevoegd voor tewerkstelling bepaalt de documenten aan de hand waarvan kan worden vastgesteld dat aan de voorwaarden voor het verlenen of verlengen van toelatingen, vastgelegd in de ordonnantie betreffende economische migratie en in dit besluit, is voldaan.

**Art. 34.** De Minister bevoegd voor tewerkstelling kan een lijst opstellen van de bestaande opleidingen die, binnen een redelijke termijn, rekening houdend met de duur en de frequentie ervan, werkzoekenden in staat stellen de vaardigheden te verwerven die zij nodig hebben om een bepaald beroep uit te oefenen.

**Art. 35.** De ordonnantie betreffende economische migratie treedt tegelijk met dit besluit in werking, namelijk op 1 oktober 2024.

**Art. 36.** Worden opgeheven:

1° Het koninklijk besluit van 9 juni 1999 houdende de uitvoering van de wet van 30 april 1999 betreffende de tewerkstelling van buitenlandse werknemers;

2° Het koninklijk besluit van 2 augustus 1985 houdende uitvoering van de wet van 19 februari 1965 betreffende de uitoefening van de zelfstandige beroepsactiviteiten der vreemdelingen;

3° Het koninklijk besluit van 3 februari 2003 tot vrijstelling van bepaalde categorieën van vreemdelingen van de verplichting houder te zijn van een beroepskaart voor de uitoefening van een zelfstandige beroepsactiviteit.

**Art. 37.** De Minister bevoegd voor Tewerkstelling is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 16 mei 2024.

Voor de Brusselse Hoofdstedelijke Regering:

De Minister-President van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest,  
R. VERVOORT

De Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering  
bevoegd voor Tewerkstelling,  
B. CLERFAYT

§ 5. La participation du jeune au pair aux tâches familiales courantes visées au paragraphe 1<sup>er</sup>, y compris la garde des enfants, ne peut excéder quatre heures par jour et vingt heures par semaine; elle ne peut être le but principal du séjour;

§ 6. Un changement de famille d'accueil ne peut avoir lieu qu'une seule fois et dans la mesure où la durée totale du placement du jeune au pair n'excède pas une durée totale d'un an.

La nouvelle famille d'accueil introduit une nouvelle demande d'autorisation de travail qui est soumise aux conditions des paragraphes 2 et 3.

§ 7. Le jeune au pair et la famille d'accueil ne sont pas soumis à la condition prescrite par l'article 5, § 2, alinéa 1<sup>er</sup> de l'ordonnance relative à la migration économique.

#### CHAPITRE 5. — Dispositions finales

**Art. 33.** Le Ministre en charge de la politique de l'emploi détermine les documents qui permettent d'établir que les conditions d'octroi ou de prorogation des autorisations, fixées par l'ordonnance relative à la migration économique et par le présent arrêté, sont rencontrées.

**Art. 34.** Le Ministre en charge de la politique de l'emploi peut établir la liste des formations existantes qui permettent, dans un délai raisonnable compte tenu de leur durée et de leur fréquence, de former des chercheurs d'emploi à l'exercice d'un métier déterminé.

**Art. 35.** L'ordonnance relative à la migration économique entre en vigueur en même temps que le présent arrêté, à savoir le 1<sup>er</sup> octobre 2024.

**Art. 36.** Sont abrogés :

1° l'arrêté royal du 9 juin 1999 portant exécution de la loi du 30 avril 1999 relative à l'occupation des étrangers ;

2° l'arrêté royal du 2 août 1985 portant exécution de la loi du 19 février 1965 relative à l'exercice, par les étrangers, des activités professionnelles indépendantes ;

3° l'arrêté royal du 3 février 2003 dispensant certaines catégories d'étrangers de l'obligation d'être titulaires d'une carte professionnelle pour l'exercice d'une activité professionnelle indépendante.

**Art. 37.** Le Ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 16 mai 2024.

Pour le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale :

Le Ministre-Président de la Région de Bruxelles-Capitale,  
R. VERVOORT

Le Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale  
chargé de l'Emploi,  
B. CLERFAYT

### BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

[C – 2024/005734]

30 MEI 2024. — Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering ter goedkeuring van de Natura 2000 beheerplannen voor de deelgebieden IB9 Ter Bronnenpark met talud oude spoorlijn, IB10 Maloupark, IB11 Hof-ter-Musschen, IB13 Opengelegde Woluwe en IB14 Woluwe ruigten

De Brusselse Hoofdstedelijke Regering,

Gelet op de ordonnantie van 1 maart 2012 betreffende het natuurbehoud, de artikelen 19 en 50;

Gelet op de bespreking met de betrokken eigenaars en gebruikers uit hoofde van artikel 50 § 2 van de ordonnantie van 1 maart 2012 betreffende het natuurbehoud;

Gelet op het advies van de Koninklijke Commissie voor Monumenten en Landschappen, gegeven op 13 maart 2024 ;

Gelet op het advies van de Brusselse Hoge Raad voor Natuurbehoud, gegeven op 27 februari 2024 ;

Gelet op de resultaten van het openbaar onderzoek uitgevoerd in de gemeente Sint-Lambrechts-Woluwe van 14 februari 2024 tot 15 maart 2024 ;

### REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

[C – 2024/005734]

30 MAI 2024. — Arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale approuvant les plans de gestion Natura 2000 pour les stations IB9 Parc des Sources avec Talus Promenade du Chemin de Fer, IB10 Parc Malou, IB11 Hof-ter-Musschen, IB13 Woluwe remis à ciel ouvert et IB14 Friches Woluwe

Le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale,

Vu l'ordonnance du 1<sup>er</sup> mars 2012 relative à la conservation de la nature, les articles 19 et 50 ;

Vu la concertation avec les propriétaires et occupants selon l'article 50 § 2 de l'ordonnance du 1<sup>er</sup> mars 2012 relative à la conservation de la nature;

Vu l'avis de la Commission Royale des Monuments et des Sites donné le 13 mars 2024 ;

Vu l'avis du Conseil Supérieur bruxellois de la conservation de la nature donné le 27 février 2024 ;

Vu les résultats de l'enquête publique réalisée sur la commune de Woluwe-Saint-Lambert du 14 février 2024 au 15 mars 2024 ;