

§ 3. Voor de reserves die tot en met 31 december 2023 worden opgebouwd met de bijdragen op het loon tot en met het vierde trimester van 2023 blijft het beheer ongewijzigd toevertrouwd aan Monument Assurance Belgium, handelend als medeverzekeraar voor 67 pct., naast AG Insurance, handelend als hoofdverzekeraar voor 33 pct., vermits er geen overdracht van reserves is.

HOOFDSTUK III. — *Wijzigende bepalingen*

Art. 3. Punt 9.2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 april 2012 tot invoering van het sociaal sectoraal pensioenstelsel wordt als volgt vervangen :

“Het beheer van de pensioentoezegging omvat de volgende deelaspecten : administratief, financieel, boekhoudkundig en actuariel beheer. Dit beheer wordt door de inrichter toevertrouwd aan AG Insurance, naamloze vennootschap, met maatschappelijke zetel te 1000 Brussel, Emile Jacqmainlaan 53, toegelaten onder het codenummer 079, en gekend onder het KBO-nummer 0404494849, handelend als eerste verzekeraar voor 70 pct. en P&V Verzekeringen CVBA, met maatschappelijke zetel te 1210 Brussel, Koningsstraat 151, toegelaten onder het codenummer 058 en gekend onder het KBO-nummer 0402236531, handelend in hoedanigheid van aanvaardende medeverzekeraar voor 30 pct.

Voor de reserves die tot en met 31 december 2023 worden opgebouwd met de bijdragen op het loon tot en met het vierde trimester van 2023 blijft het beheer ongewijzigd toevertrouwd aan Monument Assurance Belgium, handelend als medeverzekeraar voor 67 pct., naast AG Insurance, handelend als hoofdverzekeraar voor 33 pct., vermits er geen overdracht van reserves is.”

HOOFDSTUK IV. — *Geldigheidsduur*

Art. 4. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2024 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

§ 2. Zij kan door één der partijen worden opgezegd mits een opzegging van zes maanden, bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 12 augustus 2024.

De Minister van Werk,
P-Y. DERMAGNE

§ 3. Les réserves jusqu’au 31 décembre 2023 avec les contributions sur les salaires jusqu’au quatrième trimestre 2023 inclus, restent sous la gestion inchangée de Monument Assurance Belgium, (co-assureur à 67 p.c.), et AG Insurance (assureur principal à 33 p.c.), étant donné qu’il n’y a pas de transfert de réserves.

CHAPITRE III. — *Dispositions modificatives*

Art. 3. Le point 9.2 de la convention collective de travail du 16 avril 2012 instaurant le régime de pension sectoriel social est remplacé comme suit :

“La gestion de l’engagement de pension englobe les aspects suivants : gestion administrative, financière, comptable et actuarielle. L’organisateur confie cette gestion à AG Insurance, société anonyme, dont le siège social est situé à 1000 Bruxelles, Boulevard Emile Jacqmain 53, entreprise agréée sous le numéro de code 079, et connue sous le numéro BCE 0404494849, agissant en tant qu’assureur primaire pour 70 p.c. et P&V Assurances, société coopérative, dont le siège social est établi à 1210 Bruxelles, Rue Royale 151, entreprise agréée sous le code 058 et connue sous le numéro BCE 0402236531, agissant en qualité de co-assureur acceptant pour 30 p.c.

Pour les réserves construites jusqu’au 31 décembre 2023 avec les contributions sur les salaires jusqu’au quatrième trimestre 2023 inclus, la gestion reste inchangée avec Monument Assurance Belgium, agissant en tant que co-assureur pour 67 p.c., et avec AG Insurance, agissant en tant qu’assureur principal pour 33 p.c., étant donné qu’il n’y a pas de transfert de réserves.”

CHAPITRE IV. — *Durée de validité*

Art. 4. § 1^{er}. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2024 et est conclue pour une durée indéterminée.

§ 2. Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de six mois, adressé par lettre recommandée à la poste au président de la Commission paritaire pour les employés de l’industrie alimentaire et aux organisations y représentées.

Vu pour être annexé à l’arrêté royal du 12 août 2024.

Le Ministre du Travail,
P-Y. DERMAGNE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2024/203420]

12 AUGUSTUS 2024. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 10/6 van 28 mei 2024, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 10 van 8 mei 1973 betreffende het collectief ontslag (1)

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van de Nationale Arbeidsraad;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst nr. 10/6 van 28 mei 2024, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 10 van 8 mei 1973 betreffende het collectief ontslag.

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2024/203420]

12 AOÛT 2024. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail n° 10/6 du 28 mai 2024, conclue au sein du Conseil national du Travail, modifiant la convention collective de travail n° 10 du 8 mai 1973 relative aux licenciements collectifs (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l’article 28;

Vu la demande du Conseil national du Travail;

Sur la proposition du Ministre du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail n° 10/6 du 28 mai 2024, reprise en annexe, conclue au sein du Conseil national du Travail, modifiant la convention collective de travail n° 10 du 8 mai 1973 relative aux licenciements collectifs.

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te L'Ile d'Yeu, 12 augustus 2024.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
P.-Y. DERMAGNE

—
Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

—
Bijlage

Nationale Arbeidsraad

Collectieve arbeidsovereenkomst nr. 10/6 van 28 mei 2024

Wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 10 van 8 mei 1973 betreffende het collectief ontslag (Overeenkomst geregistreerd op 10 juni 2024 onder het nummer 188069/CO/300)

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 10 van 8 mei 1973 betreffende het collectief ontslag, geregistreerd op 14 mei 1973 onder het nummer 1932/CO/300;

Gelet op de vorige wijzigingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 10:

- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 10bis van 2 oktober 1975 geregistreerd op 20 oktober 1975 onder het nummer 3557/CO/300,
- nr. 24 van 2 oktober 1975, geregistreerd op 20 oktober 1975 onder het nummer 3558/CO/300,
- nr. 10ter van 24 maart 1976, geregistreerd op 6 april 1976 onder het nummer 3773/CO/300,
- nr. 10quarter van 6 december 1983, geregistreerd op 4 januari 1984 onder het nummer 10539/CO/300,
- nr. 10quinquies van 17 november 1999, geregistreerd op 9 december 1999 onder het nummer 53276/CO/300,
- nr. 10sexies van 1 april 2009, geregistreerd op 14 april 2009 onder het nummer 91787/CO/300;

Gelet op de Richtlijn 98/59/EG van de Raad van 20 juli 1998 betreffende de aanpassing van de wetgevingen van de lidstaten inzake collectief ontslag;

Overwegende dat artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 10 van 8 mei 1973 betreffende het collectief ontslag het begrip "collectief ontslag" definieert in overeenstemming met de Richtlijn 98/59/EG van de Raad van 20 juli 1998 betreffende de aanpassing van de wetgevingen van de lidstaten inzake collectief ontslag, voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Overwegende dat het wenselijk is om in de commentaar van genoemde collectieve arbeidsovereenkomst het begrip "collectief ontslag" te verduidelijken in het licht van het arrest van het Hof van Justitie van 11 november 2020 (nr. C-300/19, UQ / Marclean Technologies SLU).

Hebben de navolgende interprofessionele organisaties van werkgevers en van werknemers :

- Het Verbond van Belgische Ondernemingen;
 - De organisaties voorgedragen door de Hoge Raad voor de Zelfstandigen en de Kleine en Middelgrote Ondernemingen;
 - De Boerenbond;
 - "La Fédération wallonne de l'Agriculture";
 - De Unie van socialprofitondernemingen;
 - Het Algemeen Christelijk Vakverbond van België;
 - Het Algemeen Belgisch Vakverbond;
 - De Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België;
- op 28 mei 2024 in de Nationale Arbeidsraad de volgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

Art. 2. Le ministre qui a le Travail dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à L'Ile d'Yeu, le 12 août 2024.

PHILIPPE

Par le Roi :
Le Ministre du Travail,
P.-Y. DERMAGNE

—
Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

—
Annexe

Conseil national du Travail

Convention collective de travail n° 10/06 du 28 mai 2024

Modification de la convention collective de travail n° 10 du 8 mai 1973 relative aux licenciements collectifs (Convention enregistrée le 10 juin 2024 sous le numéro 188069/CO/300)

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires;

Vu la convention collective de travail n° 10 du 8 mai 1973 relative aux licenciements collectifs, enregistrée le 14 mai 1973 sous le numéro 1932/CO/300;

Vu les modifications antérieures apportées à la convention collective de travail n° 10 :

- la convention collective de travail n° 10bis du 2 octobre 1975, enregistrée le 20 octobre 1975 sous le numéro 3557/CO/300,
- n° 24 du 2 octobre 1975, enregistrée le 20 octobre 1975 sous le numéro 3558/CO/300,
- n° 10ter du 24 mars 1976, enregistrée le 6 avril 1976 sous le numéro 3773/CO/300,
- n° 10quarter du 6 décembre 1983, enregistrée le 4 janvier 1984 sous le numéro 10539/CO/300,
- n° 10quinquies du 17 novembre 1999, enregistrée le 9 décembre 1999 sous le numéro 53276/CO/300,
- n° 10sexies du 1^{er} avril 2009, enregistrée le 14 avril 2009 sous le numéro 91787/CO/300;

Vu la Directive 98/59/CE du Conseil du 20 juillet 1998 concernant le rapprochement des législations des États membres relatives aux licenciements collectifs;

Considérant que l'article 2 de la convention collective de travail n° 10 du 8 mai 1973 relative aux licenciements collectifs définit la notion de « licenciement collectif » conformément à la Directive 98/59/CE du Conseil du 20 juillet 1998 concernant le rapprochement des législations des États membres relatives aux licenciements collectifs, pour l'application de cette convention collective de travail;

Considérant qu'il convient de préciser, dans le commentaire de ladite convention collective de travail, la notion de « licenciement collectif » à la lumière de l'arrêt de la Cour de justice du 11 novembre 2020 (n° C-300/19, UQ / Marclean Technologies SLU);

Les organisations interprofessionnelles d'employeurs et de travailleurs suivantes :

- la Fédération des Entreprises de Belgique;
 - les organisations présentées par le Conseil supérieur des indépendants et des petites et moyennes entreprises;
 - "De Boerenbond";
 - la Fédération wallonne de l'Agriculture;
 - l'Union des entreprises à profit social;
 - la Confédération des Syndicats chrétiens de Belgique;
 - la Fédération générale du Travail de Belgique;
 - la Centrale générale des Syndicats libéraux de Belgique;
- ont conclu, le 28 mai 2024, au sein du Conseil national du Travail, la convention collective de travail suivante.

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen waar gedurende het kalenderjaar dat het ontslag voorafgaat, gemiddeld ten minste 20 werknemers waren tewerkgesteld.

De modaliteiten om het gemiddelde van de tijdens een kalenderjaar tewerkgestelde werknemers te berekenen, worden vastgesteld overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 2 en 3 van het koninklijk besluit van 5 december 1969 betreffende de aangifte van collectieve afdankingen en de kennisgeving van vacante betrekkingen.

Art. 2. Bij artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 10 van 8 mei 1973 betreffende het collectief ontslag wordt een commentaar toegevoegd die bij deze collectieve arbeidsovereenkomst is gevoegd.

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt voor onbepaalde tijd gesloten.

Ze treedt in werking op 1 juni 2024.

Zij kan op verzoek van de meest gerede ondertekenende partij geheel of gedeeltelijk worden herzien of opgezegd, met inachtneming van een opzeggingstermijn van zes maanden. De organisatie die het initiatief tot herziening of opzegging neemt, moet in een gewone brief aan de voorzitter van de Nationale Arbeidsraad de redenen ervan aangeven en amendementsvoorstellen indienen. De andere organisaties verbinden er zich toe deze binnen een maand na ontvangst ervan in de Nationale Arbeidsraad te bespreken.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 12 augustus 2024.

De Minister van Werk,
P.-Y. DERMAGNE

Bijlage

Bijlage aan de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 10/6 van 28 mei 2024, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 10 van 8 mei 1973 betreffende het collectief ontslag.

WIJZIGING VAN DE COMMENTAAR VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 10 VAN 8 MEI 1973 BETREFFENDE HET COLLECTIEF ONTSLAG

Artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 10 van 8 mei 1973 betreffende het collectief ontslag definieert in overeenstemming met de Richtlijn 98/59/EG van de Raad van 20 juli 1998 betreffende de aanpassing van de wetgevingen van de lidstaten inzake collectief ontslag, het begrip "collectief ontslag" voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Het is wenselijk om in de commentaar van genoemde collectieve arbeidsovereenkomst het begrip "collectief ontslag" te verduidelijken in het licht van het arrest van het Hof van Justitie van 11 november 2020 (nr. C-300/19, UQ / Marclean Technologies SLU).

De in de Nationale Arbeidsraad vertegenwoordigde werkgevers- en werknemersorganisaties hebben het dan ook noodzakelijk geacht de volgende commentaar bij artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 10 toe te voegen:

Commentaar bij artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 10

"Om in overeenstemming met de Richtlijn 98/59/EG van de Raad van 20 juli 1998 te beoordelen of een betwist individueel ontslag deel uitmaakt van een collectief ontslag, moet de referentieperiode worden berekend door elke periode van 60 opeenvolgende dagen in aanmerking te nemen waarin dit individuele ontslag heeft plaatsgevonden en waarin zich het grootste aantal ontslagen door de werkgever heeft voorgedaan om één of meer redenen die geen betrekking hebben op de persoon van de werknemer."

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 12 augustus 2024.

De Minister van Werk,
P.-Y. DERMAGNE

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux entreprises qui occupaient en moyenne, au cours de l'année civile précédant le licenciement, au moins 20 travailleurs.

Les modalités de calcul de la moyenne des travailleurs occupés pendant une année civile sont déterminées conformément aux dispositions des articles 2 et 3 de l'arrêté royal du 5 décembre 1969 relatif à la déclaration des licenciements collectifs et à la notification des emplois vacants.

Art. 2. Dans l'article 2 de la convention collective de travail n° 10 du 8 mai 1973 relative aux licenciements collectifs, il est inséré un commentaire, qui est repris en annexe de la présente convention collective de travail.

Art. 3. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée.

Elle entre en vigueur le 1^{er} juin 2024.

Elle pourra être révisée ou dénoncée, en tout ou en partie, à la demande de la partie signataire la plus diligente, moyennant le respect d'un délai de préavis de six mois. L'organisation qui prend l'initiative de la révision ou de la dénonciation doit indiquer, par lettre ordinaire adressée au Président du Conseil national du Travail, les motifs et déposer des propositions d'amendements que les autres organisations s'engagent à discuter au sein du Conseil national du Travail dans le délai d'un mois de leur réception.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 12 août 2024.

Le Ministre du Travail,
P.-Y. DERMAGNE

Annexe

Annexe à la convention collective de travail n° 10/6 du 28 mai 2024, conclue au sein du Conseil national du Travail, modifiant la convention collective de travail n° 10 du 8 mai 1973 relative aux licenciements collectifs

MODIFICATION DU COMMENTAIRE DE LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL N° 10 DU 8 MAI 1973 RELATIVE AUX LICENCIEMENTS COLLECTIFS

L'article 2 de la convention collective de travail n° 10 du 8 mai 1973 relative aux licenciements collectifs définit la notion de « licenciement collectif » conformément à la Directive 98/59/CE du Conseil du 20 juillet 1998 concernant le rapprochement des législations des États membres relatives aux licenciements collectifs, pour l'application de cette convention collective de travail.

Il convient de préciser, dans le commentaire de ladite convention collective de travail, la notion de « licenciement collectif » à la lumière de l'arrêt de la Cour de justice du 11 novembre 2020 (n° C-300/19, UQ / Marclean Technologies SLU).

Les organisations d'employeurs et de travailleurs représentées au sein du Conseil national du Travail ont dès lors jugé nécessaire d'insérer le commentaire suivant dans l'article 2 de la convention collective de travail n° 10 :

Commentaire de l'article 2 de la convention collective de travail n° 10

« Afin d'apprécier, conformément à la Directive 98/59/CE du Conseil du 20 juillet 1998, si un licenciement individuel contesté fait partie d'un licenciement collectif, la période de référence doit être calculée en prenant en compte toute période de 60 jours consécutifs au cours de laquelle ce licenciement individuel est intervenu et pendant laquelle s'est produit le plus grand nombre de licenciements effectués par l'employeur pour un ou plusieurs motifs non inhérents à la personne du travailleur. »

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 12 août 2024.

Le Ministre du Travail,
P.-Y. DERMAGNE