

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[C – 2024/007171]

12 AUGUSTUS 2024. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19/12 van 28 mei 2024, tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19/9 van 23 april 2019 betreffende de financiële bijdrage van de werkgevers in de prijs van het gemeenschappelijk openbaar vervoer van de werknemers (1)

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van de Nationale Arbeidsraad;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19/12 van 28 mei 2024, tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19/9 van 23 april 2019 betreffende de financiële bijdrage van de werkgevers in de prijs van het gemeenschappelijk openbaar vervoer van de werknemers.

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te L'Île d'Yeu, 12 augustus 2024.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Werk,

P.-Y. DERMAGNE

Nota(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969._____
Bijlage**Nationale Arbeidsraad***Collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19/12 van 28 mei 2024*

Wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19/9 van 23 april 2019 betreffende de financiële bijdrage van de werkgevers in de prijs van het gemeenschappelijk openbaar vervoer van de werknemers (Overeenkomst geregistreerd op 10 juni 2024 onder het nummer 188070/CO/300)

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19/9 van 23 april 2019 betreffende de financiële bijdrage van de werkgevers in de prijs van het gemeenschappelijk openbaar vervoer van de werknemers, geregistreerd op 23 april 2019 onder het nummer 151392/CO/300, zoals gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19/10 van 28 mei 2019, geregistreerd op 24 juni 2019 onder het nummer 152184/CO/300, en nr. 19/11 van 8 april 2024, geregistreerd op 15 april 2024 onder het nummer 187228/CO/300;

Overwegende dat de sociale partners overeengekomen zijn om de bijdrage van de werkgevers in de prijs van de abonnementen voor het door de NMBS georganiseerd gemeenschappelijk openbaar vervoer voor de volgende 6 jaar aan te passen volgens een op evolutieve forfaits gebaseerde formule;

Overwegende dat de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19/11 hiertoe het artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19/9 heeft aangepast;

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[C – 2024/007171]

12 AOUT 2024. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail n° 19/12 du 28 mai 2024, conclue au sein du Conseil national du Travail, modifiant la convention collective de travail n° 19/9 du 23 avril 2019 concernant l'intervention financière de l'employeur dans le prix des transports en commun publics des travailleurs (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande du Conseil national du Travail;

Sur la proposition du Ministre du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail n° 19/12 du 28 mai 2024, reprise en annexe, conclue au sein du Conseil national du Travail, modifiant la convention collective de travail n° 19/9 du 23 avril 2019 concernant l'intervention financière de l'employeur dans le prix des transports en commun publics des travailleurs.

Art. 2. Le ministre qui a le Travail dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à L'Île d'Yeu, le 12 augustus 2024.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre du Travail,

P.-Y. DERMAGNE

Note(1) Référence au *Moniteur belge* :Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969._____
Annexe**Conseil national du Travail***Convention collective de travail n° 19/12 du 28 mai 2024*

Modification de la convention collective de travail n° 19/9 du 23 avril 2019 concernant l'intervention financière de l'employeur dans le prix des transports en commun publics des travailleurs (Convention enregistrée le 10 juin 2024 sous le numéro 188070/CO/300)

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires;

Vu la convention collective de travail n° 19/9 du 23 avril 2019 concernant l'intervention financière de l'employeur dans le prix des transports en commun publics des travailleurs, enregistrée le 23 avril 2019 sous le numéro 151392/CO/300, modifiée par les conventions collectives de travail n° 19/10 du 28 mai 2019, enregistrée le 24 juin 2019 sous le numéro 152184/CO/300, et n° 19/11 du 8 avril 2024, enregistrée le 15 avril 2024 sous le numéro 187228/CO/300;

Considérant que les partenaires sociaux ont convenu d'adapter l'intervention de l'employeur dans le prix des abonnements pour les transports en commun publics organisés par la SNCB pour les six prochaines années selon une formule basée sur des forfaits évolutifs;

Considérant que la convention collective de travail n° 19/11 a adapté à cet effet l'article 3 de la convention collective de travail n° 19/9;

Overwegende dat het hierbij de bedoeling van de sociale partners is om ervoor te zorgen dat de wijzigingen aan het artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19/9 door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19/11 niet van toepassing zouden worden op de bestaande op sectoraal en ondernemingsniveau gesloten collectieve arbeidsovereenkomsten die voorzien in een werkgeversbijdrage in het privévervoer van de werknemers;

Overwegende dat dit vereist dat een artikel wordt ingevoegd in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19/9;

Hebben de navolgende interprofessionele organisaties van werkgevers en van werknemers :

- Het Verbond van Belgische Ondernemingen;
- De organisaties voorgedragen door de Hoge Raad voor de Zelfstandigen en de Kleine en Middelgrote Ondernemingen;
- De Boerenbond;
- "La Fédération wallonne de l'Agriculture";
- De Unie van socialprofitondernemingen;
- Het Algemeen Christelijk Vakverbond van België;
- Het Algemeen Belgisch Vakverbond;
- De Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België;

op 28 mei 2024 in de Nationale Arbeidsraad de volgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en op de werkgevers die hen tewerkstellen.

Deze overeenkomst is niet van toepassing op de werkgevers en werknemers die afhangen van een paritair comité waar de tussenkomst in de kosten van het gemeenschappelijk openbaar vervoer reeds door een sectorale collectieve arbeidsovereenkomst werd geregeld, in zoverre deze overeenkomsten ten minste in evenwaardige voordelen voorzien als deze die worden toegekend door onderhavige overeenkomst.

Art. 2. In hoofdstuk IX van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19/9 van 23 april 2019 betreffende de financiële bijdrage van de werkgevers in de prijs van het gemeenschappelijk openbaar vervoer van de werknemers wordt een artikel 12*bis* ingevoegd, luidende :

"Art. 12*bis*. Voor de toepassing van de op sectoraal of ondernemingsniveau gesloten collectieve arbeidsovereenkomsten die voorzien in een werkgeversbijdrage in het privévervoer van de werknemers die bestaan op het moment van de inwerkingtreding van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19/11 en die voor de berekening van die bijdrage verwijzen naar de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19/9 zoals die van toepassing was vóór de wijziging door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19/11, wordt die werkgeversbijdrage verder vastgesteld op basis van de tabel die wordt opgenomen in de bijlage 3 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst."

Art. 3. De commentaar opgenomen na artikel 12 van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst wordt verplaatst na artikel 12 bis van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 4. In dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst wordt een bijlage 3 toegevoegd die bij deze collectieve arbeidsovereenkomst is gevoegd.

Art. 5. Deze overeenkomst is gesloten voor onbepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 juni 2024.

Zij kan op verzoek van de meest gereede ondertekenende partij geheel of gedeeltelijk worden herzien of opgezegd, met inachtneming van een opzeggingstermijn van zes maanden.

De organisatie die het initiatief tot herziening of opzegging neemt, moet in een gewone brief aan de voorzitter van de Nationale Arbeidsraad de redenen ervan aangeven en amendementsvoorstellen indienen. De andere organisaties verbinden er zich toe deze binnen een maand na ontvangst ervan in de Nationale Arbeidsraad te bespreken.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 12 augustus 2024.

De Minister van Werk,
P.-Y. DERMAGNE

Considérant que, dans ce cadre, l'intention des partenaires sociaux est de veiller à ce que les modifications apportées à l'article 3 de la convention collective de travail n° 19/9 par la convention collective de travail n° 19/11 ne soient pas applicables aux conventions collectives de travail existantes, conclues au niveau du secteur ou de l'entreprise, qui prévoient une intervention de l'employeur dans le transport privé des travailleurs;

Considérant que cela requiert l'insertion d'un article dans la convention collective de travail n° 19/9;

Les organisations interprofessionnelles d'employeurs et de travailleurs suivantes :

- la Fédération des Entreprises de Belgique;
- les organisations présentées par le Conseil supérieur des indépendants et des petites et moyennes entreprises;
- "De Boerenbond";
- la Fédération wallonne de l'Agriculture;
- l'Union des entreprises à profit social;
- la Confédération des Syndicats chrétiens de Belgique;
- la Fédération générale du Travail de Belgique;
- la Centrale générale des Syndicats libéraux de Belgique;

ont conclu, le 28 mai 2024, au sein du Conseil national du Travail, la convention collective de travail suivante.

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs et aux employeurs qui les occupent.

La présente convention ne s'applique pas aux employeurs et travailleurs relevant d'une commission paritaire où l'intervention dans les frais de transports en commun publics a déjà été réglée par une convention collective de travail sectorielle, prévoyant des avantages au moins équivalents à ceux qui sont prévus par la présente convention.

Art. 2. Dans le chapitre IX de la convention collective de travail n° 19/9 du 23 avril 2019 concernant l'intervention financière de l'employeur dans le prix des transports en commun publics des travailleurs, il est inséré un article 12*bis*, rédigé comme suit

"Art. 12*bis*. Pour l'application des conventions collectives de travail, conclues au niveau du secteur ou de l'entreprise, qui prévoient une intervention de l'employeur dans le transport privé des travailleurs, qui existent au moment de l'entrée en vigueur de la convention collective de travail n° 19/11 et qui, pour le calcul de cette intervention, font référence à la convention collective de travail n° 19/9, telle qu'elle s'appliquait avant sa modification par la convention collective de travail n° 19/11, cette intervention de l'employeur continue à être fixée sur la base du tableau qui est repris dans l'annexe 3 de la présente convention collective de travail."

Art. 3. Le commentaire repris après l'article 12 de la même convention collective de travail est déplacé après l'article 12 bis de la même convention collective de travail.

Art. 4. Dans la même convention collective de travail, il est inséré une annexe 3, qui est reprise en annexe de la présente convention collective de travail.

Art. 5. La présente convention est conclue pour une durée indéterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} juin 2024.

Elle pourra être révisée ou dénoncée, en tout ou en partie, à la demande de la partie signataire la plus diligente, moyennant un préavis de six mois.

L'organisation qui prend l'initiative de la révision ou de la dénonciation doit indiquer, par lettre ordinaire adressée au Président du Conseil national du Travail, les motifs et déposer des propositions d'amendements que les autres organisations s'engagent à discuter au sein du Conseil national du Travail dans le délai d'un mois de leur réception.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 12 août 2024.

Le Ministre du Travail,
P.-Y. DERMAGNE

Bijlage 1 aan de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19/12 van 28 mei 2024, tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19/9 van 23 april 2019 betreffende de financiële bijdrage van de werkgevers in de prijs van het gemeenschappelijk openbaar vervoer van de werknemers

WIJZIGING VAN DE COMMENTAAR VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 19/9 VAN 23 APRIL 2019 BETREFFENDE DE FINANCIËLE BIJDRAGE VAN DE WERKGEVERS IN DE PRIJS VAN HET GEMEENSCHAPPELIJK OPENBAAR VERVOER VAN DE WERKNEMERS

Op 28 mei 2024 hebben de in de Nationale Arbeidsraad vertegenwoordigde werkgevers- en werknemersorganisaties een collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19/12 gesloten tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19/9 van 23 april 2019 betreffende de financiële bijdrage van de werkgevers in de prijs van het gemeenschappelijk openbaar vervoer van de werknemers.

Het is hierbij de bedoeling om er voor te zorgen dat de wijzigingen aan artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19/9 door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19/11 niet van toepassing zouden worden op de bestaande op sectoraal en ondernemingsniveau gesloten collectieve arbeidsovereenkomsten die voorzien in een werkgeversbijdrage in het privévervoer van de werknemers.

De in de Nationale Arbeidsraad vertegenwoordigde werkgevers- en werknemersorganisaties hebben het dan ook noodzakelijk geacht het derde lid van de commentaar bij artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19/9, zoals ingevoegd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19/11, te vervangen door wat volgt :

“De wijzigingen aan de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19/9 door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19/11 zijn niet van toepassing op de bestaande op sectoraal of ondernemingsniveau gesloten collectieve arbeidsovereenkomsten die voorzien in een werkgeversbijdrage in het privévervoer van de werknemers.

Voor de op sectoraal of ondernemingsniveau gesloten collectieve arbeidsovereenkomsten die bestaan op het moment van de inwerkingtreding van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19/11 (1 juni 2024) en die voorzien in een werkgeversbijdrage in het privévervoer van de werknemers en die voor de berekening van die bijdrage verwijzen naar de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19/9 zoals die van toepassing was vóór de wijziging door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19/11, is dit geregeld in artikel 12 bis van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Voor de op 1 juli 2019 bestaande sectoraal of ondernemingsniveau gesloten collectieve arbeidsovereenkomsten die voorzien in een werkgeversbijdrage in het privévervoer van de werknemers en die voor de berekening van die bijdrage verwijzen naar de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19 octies, is een gelijkaardige regeling voorzien in de artikelen 11 en 12 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.”

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 12 augustus 2024.

De Minister van Werk,
P-Y. DERMAGNE

Bijlage 2 aan de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19/12 van 28 mei 2024, tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19/9 van 23 april 2019 betreffende de financiële bijdrage van de werkgevers in de prijs van het gemeenschappelijk openbaar vervoer van de werknemers

Bijlage 3 bij cao nr. 19/9 (artikel 12bis)

Km	Werkgeversbijdrage voor wat het door de NMBS georganiseerde vervoer betreft			
	maandkaart EUR	3 maanden EUR	jaarlijks EUR	Railflex EUR
	Maandtreinkaart Maandelijkse bijdrage van de werkgever	Trimestertreinkaart Driemaandelijke bijdrage van de werk- gever	Jaartreinkaart Jaarlijkse bijdrage van de werkgever	Halftijdse Treinkaart Bijdrage van de werkgever
1	21,00	58,00	209,00	-
2	23,00	64,00	231,00	-
3	25,00	71,00	253,00	9,00

Annexe 1^{re} à la convention collective de travail n° 19/12 du 28 mai 2024, conclue au sein du Conseil national du Travail, modifiant la convention collective de travail n° 19/9 du 23 avril 2019 concernant l'intervention financière de l'employeur dans le prix des transports en commun publics des travailleurs

MODIFICATION DU COMMENTAIRE DE LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL N° 19/9 DU 23 AVRIL 2019 CONCERNANT L'INTERVENTION FINANCIÈRE DE L'EMPLOYEUR DANS LE PRIX DES TRANSPORTS EN COMMUN PUBLICS DES TRAVAILLEURS

Le 28 mai 2024, les organisations d'employeurs et de travailleurs représentées au sein du Conseil national du Travail ont conclu la convention collective de travail n° 19/12 modifiant la convention collective de travail n° 19/9 du 23 avril 2019 concernant l'intervention financière de l'employeur dans le prix des transports en commun publics des travailleurs.

Dans ce cadre, l'intention est de veiller à ce que les modifications apportées à l'article 3 de la convention collective de travail n° 19/9 par la convention collective de travail n° 19/11 ne soient pas applicables aux conventions collectives de travail existantes, conclues au niveau du secteur ou de l'entreprise, qui prévoient une intervention de l'employeur dans le transport privé des travailleurs.

Les organisations de travailleurs et d'employeurs représentées au sein du Conseil national du Travail ont dès lors jugé nécessaire de remplacer le troisième alinéa du commentaire de l'article 3 de la convention collective de travail n° 19/9, tel qu'inséré par la convention collective de travail n° 19/11, par ce qui suit :

“Les modifications apportées à la convention collective de travail n° 19/9 par la convention collective de travail n° 19/11 ne sont pas applicables aux conventions collectives de travail existantes, conclues au niveau du secteur ou de l'entreprise, qui prévoient une intervention de l'employeur dans le transport privé des travailleurs.

Pour les conventions collectives de travail, conclues au niveau du secteur ou de l'entreprise, qui existent au moment de l'entrée en vigueur de la convention collective de travail n° 19/11 (1^{er} juin 2024), qui prévoient une intervention de l'employeur dans le transport privé des travailleurs et qui, pour le calcul de cette intervention, font référence à la convention collective de travail n° 19/9, telle qu'elle s'appliquait avant sa modification par la convention collective de travail n° 19/11, les modalités sont définies à l'article 12 bis de la présente convention collective de travail.

Pour les conventions collectives de travail conclues au niveau du secteur ou de l'entreprise, existant au 1^{er} juillet 2019, qui prévoient une intervention de l'employeur dans le transport privé des travailleurs et qui, pour le calcul de cette intervention, font référence à la convention collective de travail n° 19 octies, un régime similaire est prévu aux articles 11 et 12 de la présente convention collective de travail.”

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 12 août 2024.

Le Ministre du Travail,
P-Y. DERMAGNE

Annexe 2 à la convention collective de travail n° 19/12 du 28 mai 2024, conclue au sein du Conseil national du Travail, modifiant la convention collective de travail n° 19/9 du 23 avril 2019 concernant l'intervention financière de l'employeur dans le prix des transports en commun publics des travailleurs

Km	Werkgeversbijdrage voor wat het door de NMBS georganiseerde vervoer betreft			
	maandkaart	3 maanden	jaarlijks	Railflex
	EUR	EUR	EUR	EUR
Afstand	Maandtreinkaart Maandelijke bijdrage van de werkgever	Trimestertreinkaart Driemaandelijke bijdrage van de werk- gever	Jaartreinkaart Jaarlijkse bijdrage van de werkgever	Halftijdse Treinkaart Bijdrage van de werkgever
4	28,00	77,00	275,00	9,00
5	30,00	83,00	298,00	10,00
6	32,00	89,00	316,00	11,00
7	34,00	94,00	336,00	11,00
8	36,00	99,00	355,00	12,00
9	37,00	105,00	374,00	13,00
10	39,00	110,00	393,00	13,00
11	41,00	116,00	412,00	14,00
12	43,00	120,00	431,00	15,00
13	45,00	126,00	450,00	15,00
14	47,00	132,00	469,00	16,00
15	49,00	137,00	488,00	17,00
16	50,00	142,00	507,00	17,00
17	53,00	147,00	526,00	18,00
18	55,00	153,00	545,00	19,00
19	57,00	158,00	564,00	19,00
20	58,00	163,00	583,00	20,00
21	60,00	169,00	602,00	21,00
22	62,00	174,00	621,00	21,00
23	64,00	179,00	641,00	22,00
24	66,00	185,00	659,00	22,00
25	68,00	190,00	678,00	23,00
26	70,00	195,00	697,00	24,00
27	71,00	201,00	716,00	25,00
28	74,00	206,00	736,00	25,00
29	76,00	211,00	755,00	26,00
30	77,00	216,00	774,00	26,00
31-33	81,00	225,00	804,00	27,00
34-36	85,00	239,00	851,00	29,00
37-39	90,00	251,00	898,00	30,00
40-42	95,00	265,00	945,00	32,00
43-45	99,00	278,00	991,00	34,00
46-48	104,00	291,00	1038,00	36,00
49-51	109,00	304,00	1085,00	37,00
52-54	112,00	313,00	1118,00	38,00
55-57	115,00	323,00	1152,00	39,00
58-60	118,00	332,00	1184,00	41,00
61-65	123,00	344,00	1229,00	42,00
66-70	128,00	360,00	1285,00	44,00
71-75	134,00	375,00	1340,00	46,00
76-80	139,00	391,00	1395,00	48,00
81-85	145,00	406,00	1450,00	50,00
86-90	151,00	421,00	1506,00	51,00
91-95	156,00	438,00	1562,00	53,00
96-100	162,00	453,00	1617,00	55,00

Km	Werkgeversbijdrage voor wat het door de NMBS georganiseerde vervoer betreft			
	maandkaart	3 maanden	jaarlijks	Railflex
	EUR	EUR	EUR	EUR
Afstand	Maandtreinkaart Maandelijke bijdrage van de werkgever	Trimestertreinkaart Driemaandelijke bijdrage van de werk- gever	Jaartreinkaart Jaarlijkse bijdrage van de werkgever	Halftijdse Treinkaart Bijdrage van de werkgever
101-105	167,00	468,00	1672,00	57,00
106-110	173,00	484,00	1728,00	59,00
111-115	179,00	499,00	1784,00	61,00
116-120	184,00	515,00	1839,00	63,00
121-125	190,00	531,00	1894,00	64,00
126-130	195,00	546,00	1950,00	67,00
131-135	200,00	561,00	2005,00	69,00
136-140	206,00	577,00	2061,00	70,00
141-145	211,00	592,00	2116,00	72,00
146-150	219,00	614,00	2194,00	75,00
151-155	223,00	624,00	2227,00	
156-160	228,00	639,00	2282,00	
161-165	234,00	655,00	2338,00	
166-170	239,00	670,00	2393,00	
171-175	245,00	685,00	2449,00	
176-180	251,00	701,00	2504,00	
181-185	256,00	717,00	2559,00	
186-190	262,00	732,00	2615,00	
191-195	267,00	748,00	2671,00	
196-200	272,00	763,00	2726,00	

Eveneens geldig voor de berekening van werkgeversbijdrage in de prijs van gecombineerde abonnementen.

Annexe 3 de la CCT n° 19/9 (article 12bis)

Km	Intervention de l'employeur en ce qui concerne le transport organisé par la SNCB			
	Carte mensuelle	3 mois	annuelle	Railflex
	EUR	EUR	EUR	EUR
Distance	Carte train mensuelle Intervention mensuelle de l'employeur	Carte train trimestrielle Intervention trimestrielle de l'employeur	Carte train annuelle Intervention annuelle de l'employeur	Carte train mi-temps Intervention de l'employeur
1	21,00	58,00	209,00	-
2	23,00	64,00	231,00	-
3	25,00	71,00	253,00	9,00
4	28,00	77,00	275,00	9,00
5	30,00	83,00	298,00	10,00
6	32,00	89,00	316,00	11,00
7	34,00	94,00	336,00	11,00
8	36,00	99,00	355,00	12,00
9	37,00	105,00	374,00	13,00
10	39,00	110,00	393,00	13,00
11	41,00	116,00	412,00	14,00
12	43,00	120,00	431,00	15,00
13	45,00	126,00	450,00	15,00
14	47,00	132,00	469,00	16,00

Km	Intervention de l'employeur en ce qui concerne le transport organisé par la SNCB			
	Carte mensuelle EUR	3 mois EUR	annuelle EUR	Railflex EUR
	Carte train mensuelle Intervention mensuelle de l'employeur	Carte train trimestrielle Intervention trimestrielle de l'employeur	Carte train annuelle Intervention annuelle de l'employeur	Carte train mi-temps Intervention de l'employeur
15	49,00	137,00	488,00	17,00
16	50,00	142,00	507,00	17,00
17	53,00	147,00	526,00	18,00
18	55,00	153,00	545,00	19,00
19	57,00	158,00	564,00	19,00
20	58,00	163,00	583,00	20,00
21	60,00	169,00	602,00	21,00
22	62,00	174,00	621,00	21,00
23	64,00	179,00	641,00	22,00
24	66,00	185,00	659,00	22,00
25	68,00	190,00	678,00	23,00
26	70,00	195,00	697,00	24,00
27	71,00	201,00	716,00	25,00
28	74,00	206,00	736,00	25,00
29	76,00	211,00	755,00	26,00
30	77,00	216,00	774,00	26,00
31-33	81,00	225,00	804,00	27,00
34-36	85,00	239,00	851,00	29,00
37-39	90,00	251,00	898,00	30,00
40-42	95,00	265,00	945,00	32,00
43-45	99,00	278,00	991,00	34,00
46-48	104,00	291,00	1038,00	36,00
49-51	109,00	304,00	1085,00	37,00
52-54	112,00	313,00	1118,00	38,00
55-57	115,00	323,00	1152,00	39,00
58-60	118,00	332,00	1184,00	41,00
61-65	123,00	344,00	1229,00	42,00
66-70	128,00	360,00	1285,00	44,00
71-75	134,00	375,00	1340,00	46,00
76-80	139,00	391,00	1395,00	48,00
81-85	145,00	406,00	1450,00	50,00
86-90	151,00	421,00	1506,00	51,00
91-95	156,00	438,00	1562,00	53,00
96-100	162,00	453,00	1617,00	55,00
101-105	167,00	468,00	1672,00	57,00
106-110	173,00	484,00	1728,00	59,00
111-115	179,00	499,00	1784,00	61,00
116-120	184,00	515,00	1839,00	63,00
121-125	190,00	531,00	1894,00	64,00
126-130	195,00	546,00	1950,00	67,00
131-135	200,00	561,00	2005,00	69,00
136-140	206,00	577,00	2061,00	70,00
141-145	211,00	592,00	2116,00	72,00
146-150	219,00	614,00	2194,00	75,00
151-155	223,00	624,00	2227,00	

Km	Intervention de l'employeur en ce qui concerne le transport organisé par la SNCB			
	Carte mensuelle EUR	3 mois EUR	annuelle EUR	Railflex EUR
	Carte train mensuelle Intervention mensuelle de l'employeur	Carte train trimestrielle Intervention trimestrielle de l'employeur	Carte train annuelle Intervention annuelle de l'employeur	Carte train mi-temps Intervention de l'employeur
156-160	228,00	639,00	2282,00	
161-165	234,00	655,00	2338,00	
166-170	239,00	670,00	2393,00	
171-175	245,00	685,00	2449,00	
176-180	251,00	701,00	2504,00	
181-185	256,00	717,00	2559,00	
186-190	262,00	732,00	2615,00	
191-195	267,00	748,00	2671,00	
196-200	272,00	763,00	2726,00	
Également valable pour le calcul de l'intervention de l'employeur dans le prix des abonnements combinés.				

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 12 augustus 2024.

De Minister van Werk,
P.-Y. DERMAGNE

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 12 août 2024.

Le Ministre du Travail,
P.-Y. DERMAGNE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2024/203543]

12 AUGUSTUS 2024. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 december 2023, gesloten in het Paritair Comité voor de handel in voedingswaren, betreffende de eindeloopbaandagen (1)

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor de handel in voedingswaren;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 5 december 2023, gesloten in het Paritair Comité voor de handel in voedingswaren, betreffende de eindeloopbaandagen.

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te l'Île d'Yeu, 12 augustus 2024.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
P.-Y. DERMAGNE

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2024/203543]

12 AOÛT 2024. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 5 décembre 2023, conclue au sein de la Commission paritaire du commerce alimentaire, relative aux jours de fin de carrière (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire du commerce alimentaire;

Sur la proposition du Ministre du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 5 décembre 2023, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire du commerce alimentaire, relative aux jours de fin de carrière.

Art. 2. Le ministre qui a le Travail dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à l'Île d'Yeu, le 12 août 2024.

PHILIPPE

Par le Roi :
Le Ministre du Travail,
P.-Y. DERMAGNE

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.